

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Обзор СМИ 4 мая 2021



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
04.05.2021 Водитель погиб под грузовиком на заводе в Ленобласти	4
02.05.2021 Фура насмерть раздавила грузчика в Шилке	4
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ.....	4
01.05.2021 В УГМК прокомментировали стихийный митинг по случаю смерти рабочего в Оренбургской области	4
СОКРАЩЕНИЯ.....	5
01.05.2021 Кассационный суд признал незаконным увольнение медиков курганского тубдиспансера. Больницу закрыли, несмотря на протесты врачей и пациентов	5
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	6
04.05.2021 Трудовых мигрантов ждёт оценка квалификации	6
01.05.2021 МВД может обязать мигрантов получать электронный документ для длительного пребывания.....	6
Э.С. НАБИУЛЛИНА	7
01.05.2021 Депутат просит ЦБ разобраться со сбоями в программе льготных кредитов для бизнеса	7
Т.А. ГОЛИКОВА	9
03.05.2021 Голикова рекомендовала привитым сдавать ПЦР-тест по возвращении в РФ	9
02.05.2021 Регионы РФ ориентированы на мобильную форму вакцинации в праздники - Голикова.....	9
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	10
02.05.2021 Бедность не порог: что случится с МРОТ после отмены потребкорзины	10
02.05.2021 В Минтруде рассказали, как стать ветераном труда.....	13
01.05.2021 Минтруд сообщил о сокращении числа занятого населения в 28 регионах	14
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	14
04.05.2021 Роструд помог вернуть 1,5 млн рублей работникам питерского поставщика школьного питания	14
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	15
04.05.2021 Врач скорой помощи в Уфе добилась перерасчёта зарплаты на 93 тыс. рублей	15



04.05.2021 Гоструинспекция выявила нарушения требований охраны труда на Воронежском шинном заводе	15
04.05.2021 Нижегородский водоканал оштрафован за работника, не прошедшего освидетельствование	16
ЛЕГАЛИЗАЦИЯ.....	16
30.04.2021 Государство может ужесточить меры против сокрытия доходов.....	16
ПРОФСОЮЗЫ	18
01.05.2021 Евгений Попов обсудил с Федерацией независимых профсоюзов России вопросы трудовой бедности	18
01.05.2021 Лидер ФНПР Шмаков поздравил трудящихся с Первомаем.....	19
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	20
04.05.2021 Мишустин утвердил выделение очередного транша на поддержку системообразующих предприятий.....	20
04.05.2021 Россияне оценили влияние длинных майских выходных на свои доходы	20
03.05.2021 Путин поручил представить предложения по допподдержке субъектов МСП.....	21
01.05.2021 Более половины работников столкнулись с нарушениями трудового законодательства..	21
01.05.2021 Защита прав работников - в фокусе интересов партии «Единая Россия»	22
01.05.2021 Энергетикам придётся тщательнее готовиться к работе	23
30.04.2021 Счетная палата предложила обсудить зарплаты и гибкий график на госслужбе	23
30.04.2021 Журавлёв: возможность заключать трудовой договор онлайн упростит жизнь россиянам	25



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

04.05.2021

Водитель погиб под грузовиком на заводе в Ленобласти

Автомобиль сорвался с тормозов во время ремонта и переехал шофера.

Чрезвычайное происшествие с летальным исходом случилось 3 мая в поселке Новоселье Ломоносовского района. На территорию асфальтобетонного завода въехал большегрузный автомобиль МАЗ с 33-летним уроженцем Дагестана за рулем. Управлявший грузовиком сотрудник ООО "Белтранс" прибыл на завод, исполняя свои рабочие обязанности.

По его словам, машине требовался ремонт, в связи с чем он поставил МАЗ на тормоз и залез под кузов. Когда автомобиль самопроизвольно начал движение, водитель не успел выбраться наружу и погиб под колесами.

В данный момент Следственный комитет выясняет обстоятельства инцидента. Изучаются записи камер видеонаблюдения.

https://piter.tv/event/Voditel_pogib_pod_gruzovikom_na_zavode/

02.05.2021

Фура насмерть раздавила грузчика в Шилке

В Шилке под колесами фуры **погиб рабочий** магазина "Светофор".

Об этом 2 мая сообщили пользователи группы "Регион-75".

По данным пользователей, инцидент произошел 30 апреля.

"Около полудня фура на территории бывшей кондитерской фабрики, придавила его, двигаясь задним ходом. Мужчина умер от полученных травм в ЦРБ Шилки", - говорится в сообщении.

<https://gazetavechorka.ru/news/2021/05/02/fura-nasmert-razdavila-gruzchika-v-shilke>

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

01.05.2021

В УГМК прокомментировали стихийный митинг по случаю смерти рабочего в Оренбургской области

Уральская горно-металлургическая компания прокомментировала ситуацию, которая сейчас разворачивается в Медногорске Оренбургской области, где неделю назад на медно-серном комбинате (входит в УГМК) **погиб рабочий**. Напомним, сегодня, 1 мая, сотрудники ММСК собрались, чтобы помянуть коллегу, но их встреча переросла в стихийный митинг. Участники мероприятия говорили об ужасном отношении к себе со стороны руководства комбината. Представители городской администрации и ММСК отказались комментировать ситуацию нашему корреспонденту, который был на встрече. Но через некоторое время УГМК все же прислала свой комментарий. Публикуем его.

"24 апреля в медеплавильном цехе Медногорского МСК произошло обрушение бункера, в результате чего был смертельно травмирован загрузчик шихты Денис Отвалов. Для выявления причин аварии Западно-Уральским управлением Ростехнадзора была сформирована комиссия. С целью объективности и прозрачности расследования в ее составе работает главный технический инспектор горно-металлургического профсоюза Оренбургской области



Константин Жуков и другие ответственные лица. В выяснении обстоятельств произошедшей трагедии принимает участие ближайший родственник, доверенное лицо вдовы погибшего металлурга.

Представители комбината оказывают полное содействие правоохранительным и надзорным органам. Буквально с первых часов трагедии руководство ММСК вышло на связь с родителями и супругой Дениса. „Мы были рядом с ними, чтобы поддержать и утешить их в связи с утратой близкого человека. Случившееся горе не оставило равнодушным ни одного работника нашего предприятия. Весь коллектив скорбит вместе с семьей. Комбинат взял на себя организацию похорон, offered материальную помощь семье. Мы не оставим их без внимания и в дальнейшем. В этом проявится наша сила и сплоченность“, - говорит заместитель генерального директора по персоналу Татьяна Веденеева.

Медно-серный комбинат продолжает работать. Лишь часть металлургического оборудования выведена в ремонт. Заработка плата начисляется и выплачивается своевременно в соответствии с Положениями об оплате труда. У ММСК есть силы и ресурсы для того, чтобы мобилизоваться и восстановиться, продолжать уверенно работать и вести активную социальную политику в интересах работников предприятия и жителей города Медногорска. Руководство ММСК призывает не придавать этому трагическому событию политическую окраску и не поддаваться на провокации лиц, по большей части не имеющих отношения к комбинату и его коллективу“.

https://www.znak.com/2021-05-01/v_ugmk_prokomentirovali_stihiynyy_miting_po_sluchayu_smerti_rabochego_v_orenburgskoy Oblasti

СОКРАЩЕНИЯ

01.05.2021

Кассационный суд признал незаконным увольнение медиков курганского тубдиспансера. Больницу закрыли, несмотря на протесты врачей и пациентов

Кассационный суд Челябинска отменил решения судов о законности увольнения двух медиков туберкулезного диспансера в поселке под Курганом. Об этом в твиттере сообщила глава профсоюза « Альянс врачей Некоммерческая организация, выполняющая функции иностранного агента » Анастасия Васильева.

«Судебная коллегия определила, что при **увольнении работников** суды первой и апелляционной инстанции нарушили права **профсоюза**, — сказала Васильева на ютуб-канале организации. — Суд признал, что при несоблюдении требований закона о получении согласия **профсоюза** на расторжение **трудового** договора **увольнение работника** незаконно и он подлежит восстановлению [в должности]». Дело направлено на новое рассмотрение.

О закрытии Чернавского туберкулезного диспансера стало известно в сентябре 2019 года - это объяснили необходимостью ремонта в здании. Сотрудники учреждения неоднократно обращались к властям, потому что это единственное место работы в поселке. Обращения пересыпались в департамент здравоохранения Курганской области, который принял решение о консервации отделения.

По словам Васильевой, были уволены более 20 медиков. В октябре 2019 года бывшие сотрудники и пациенты диспансера, а также представители «Альянса врачей» забаррикадировались в здании больницы в знак протеста. Они заявили, что не уйдут, пока решение о закрытии не отменят. После акции Анастасию Васильеву и заместителя председателя «Альянса врачей» по развитию регионов Анастасию Тарабрину оштрафовали на тысячу рублей.

<https://takiedela.ru/news/2021/05/01/chernavskiy-dispanser/>



ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

04.05.2021

Трудовых мигрантов ждёт оценка квалификации

Похоже, НОСТРОЙ стремится обеспечить фронт работ своему новому ЦОКу: все иностранные рабочие, въезжающие на территорию страны для работы на стройплощадках, должны проходить оценку квалификации, считает вице-президент нацобъединения Антон Мороз. Данное предложение он, как сообщает пресс-служба НОСТРОЙ, озвучил на совещании Минстроя, посвященном упрощению въезда иностранных граждан на территорию РФ.

По мнению Мороза, проводить оценку квалификации следует если и не всех **трудовых мигрантов**, то хотя бы тех, кто претендует на «высококвалифицированную и дорогостоящую» работу. Причём, данную процедуру следует проводить ещё до въезда иностранцев в страну. «Это позволит получить достоверную информацию о качестве специалистов и, соответственно, даст возможность нуждающимся в высококвалифицированных специалистах строительным компаниям целенаправленно ввозить подтвердивших квалификацию специалистов на российские стройки там, где это необходимо», — поясняют в НОСТРОЙ.

Это не единственная инициатива НОСТРОЙ, связанная с **трудовыми мигрантами**. Тот же Мороз предлагал ввести для них обязательный экзамен на знание русского языка и создать реестр иностранной рабочей силы на территории РФ. Данный реестр, а ещё систему ID-кодов для учета строителей-мигрантов уже обсуждают в правительстве, заявил на днях президент НОСТРОЙ Антон Глушков. Более того, реестр будет сформирован уже в текущем году.

«Мы должны навести порядок и сделать учет **трудовых мигрантов** в России. Нужно формализовать наши отношения. Предлагается, чтобы любой работник, въезжающий на территорию РФ, получал свой ID-код, что подтверждало бы его законное нахождение на стройплощадке», — цитирует Глушкова ТАСС.

В упомянутый выше реестр иностранные рабочие смогут попасть, по словам Глушкова, после сдачи экзамена на знание русского языка, подтверждения своего соответствия медицинским требованиям и прохождения курсов охраны труда.

Также президент напомнил, что 15 июня в России завершается мораторий на санкции для нелегальных мигрантов (то есть до этого срока они должны покинуть страну), что усугубит проблему дефицита строителей на российских стройках. «Нужно искать новые механизмы, иначе это будет очень чувствительно для строительной отрасли», — отметил Антон Глушков.

<http://sroportal.ru/news/trudovyx-migrantov-zhdyot-ocenka-kvalifikacii/>

01.05.2021

МВД может обязать мигрантов получать электронный документ для длительного пребывания

МВД России планирует обязать всех мигрантов для длительного нахождения на территории страны получать единый электронный документ сроком действия 10 лет, сообщили в пресс-центре министерства ТАСС. Сроки введения этого документа не уточняются, сейчас разрабатываются соответствующие нормативные акты.

«Обязательным условием для получения иностранным гражданином права на длительное пребывание в РФ будет являться получение единого документа с электронным носителем информации. Планируется, что единый документ будет выдаваться иностранному гражданину сроком на 10 лет, а по истечении срока его действия будет подлежать замене», — сообщили в пресс-центре МВД.



В электронном документе в защищенном виде будет графическая и текстовая информация о его владельце. Перечень конкретных сведений, который будет храниться на электронном носителе, процедуры оформления и выдачи документа будут уточняться при подготовке проекта закона.

Ранее президент Национального объединения строителей Антон Глушков сообщил, что правительство и экспертная группа обсуждают создание в России системы QR-кодов для учета строителей-мигрантов и реестра иностранной рабочей силы. Перед включением в реестр **трудовые мигранты** должны будут сдать экзамен по русскому языку, подтвердить соответствие медицинским требованиям и пройти курсы охраны труда.

<https://www.kommersant.ru/doc/4800232>

Э.С. НАБИУЛЛИНА

01.05.2021

Депутат просит ЦБ разобраться со сбоями в программе льготных кредитов для бизнеса

Банки требуют возврата средств, не давая предприятиям шанса объясниться

В разгар пандемии прошлой весной власти ввели льготные кредиты для предприятий, которые вопреки кризису не сокращают штат. Но некоторые компании, хотя де-факто выполняли все условия, впоследствии лишились льгот и оказались должны банкам крупные суммы.

С просьбой разобраться в этой ситуации депутат **Госдумы** Айрат Фаррахов 30 апреля направил запрос к главе Центрального банка Эльвире **Набиуллиной** (документ имеется в распоряжении «Парламентской газеты»).

Кредиты для ответственного бизнеса

В мае прошлого года президент Владимир **Путин** издал указ, который ввёл ещё один инструмент поддержки бизнеса, пострадавшего от пандемии - льготный кредит под 2% на выплату зарплаты сотрудникам предприятий пострадавших отраслей. Ключевое условие такое: если компания сохранит минимум 90% штата от того количества, которое у неё было в апреле 2020 года, то сам кредит и проценты по нему будут списаны за счёт государства. Если персонал сохранится на 80 процентов, то списут половину суммы и процентов. Если же штат сократится больше, то процентная ставка поднимается до коммерческой - той, которая действует в банке без учёта льгот.

По условиям программы, до декабря прошлого года компании просто пользовались кредитами, а им начисляли проценты по ставке 2% - погашать долг не нужно было. С 1 декабря начался период наблюдения - период, когда банки начали ежемесячно фиксировать, сколько сотрудников работает на предприятии, какие им платят зарплаты и прочие критерии программы. Если до 1 апреля 2021 года компании точно выполняли все условия, кредиты им списывали.

По техническим причинам

Проблемы у компаний начались в декабре, когда банки стали контролировать соблюдение условий. Численность сотрудников сверяют 1 числа каждого месяца периода наблюдения. Данные из сервисов Федеральной налоговой службы централизованно поступают в аппарат управления банка, который затем переправляет их в те отделения, где предприятия брали кредиты. Как разъяснил «Парламентской газете» зампредседателя комиссии **Госдумы** по поддержке малого и среднего бизнеса Айрат Фаррахов, ФНС оперирует данными отчётов по страховым взносам, которые компании сдают в Пенсионный фонд до 15 числа месяца, следующего за отчётным. То есть, например, данные ФНС на 1 июня фактически отражают численность сотрудников в апреле.



Когда банк, выдавший кредит, получает уведомление, что компания не выполняет условия программы, он проводит процедуру внутреннего арбитража и сразу же шлёт ей дополнительное соглашение о присоединении к общим условиям кредитования. Однако правила программы позволяют банкам уточнять данные об актуальной численности сотрудников, указывает Айрат Фаррахов.

«Этот внутренний арбитраж абсолютно закрытый. И компании уже потом узнают о принятом решении. Если бы банки проверили численность сотрудников, то они бы увидели, что условия выполняются. Это можно проверить другим способом или хотя бы уведомить о проблеме предприятие, чтобы оно могло апеллировать, показать, что соблюдает правила», - пояснил депутат «Парламентской газете».

В итоге получается так, что предприниматели сохраняют персонал, как их просил президент, но в силу каких-то технических особенностей их исключают из программы, и они должны либо вернуть часть денег, либо выплачивать кредит по коммерческой ставке, констатировал Фаррахов. Депутат, представляющий в **Госдуме** Татарстан, уточнил, что в его республике с такой проблемой столкнулось уже не одно предприятие. Две компании решили отстоять свои права в суде, иски уже поданы.

«На мой взгляд, вопрос просто в регламентах работы банков. Предприниматели говорят, что их никто не уведомил о проблеме. Если бы внутренний арбитраж был открытым и предприниматели могли апеллировать, и если бы банки попытались иным способом проверить, сохранена численность или нет, то количество отзываемых кредитов было бы намного меньше», - убеждён Фаррахов.

В запросе к главе Центрального Банка депутат попросил Эльвиру **Набиуллину** дать оценку действиям банков. Также он предложил рассмотреть возможность разработки нормативного акта для банков, который бы установил единые правила и порядок проведения внутреннего арбитража для определения данных о численности сотрудников у заемщиков. Депутат подчёркивает, что эта процедура должна проводиться до **принятия** решения о переводе предприятия на общие условия кредита.

«Пока в обращениях, которые мне поступили, фигурирует один банк, но я не стал его называть в запросе, потому что думаю, что эта проблема носит системный характер», - уточнил Айрат Фаррахов.

Просто кому-то не выгодно

Проблема внезапного «вылета» из программы кредитования обсуждалась на заседании центра общественных процедур «Бизнес против коррупции» в Татарстане 27 апреля. Там бизнесмены поделились своими историями о том, как банки сообщала о проблемах с отчётностью и вынуждали платить кредиты. Адвокат Юлия Зарубина отмечала, что для бизнеса оказалась непрозрачной процедура, когда банк проверяет, действительно ли был уволен сотрудник или произошла техническая ошибка. «Сейчас мы сталкиваемся с формальным подходом, и этот внутренний арбитраж сводится к тому, что проблемы решаются постфактум: сначала деньги отзывали, затем провели аудит», - приводит её слова газета «Бизнес Онлайн».

При этом некоторые эксперты считают, что истинный корень проблемы кроется в том, что банки просто не заинтересованы обеспечивать эту госпрограмму.

«Думаю, главная причина в том, что банкам это не выгодно, и они начинают искать поводы для отказов», - сказал «Парламентской газете» глава комитета **Госдумы по труду, соцполитике и делам ветеранов** Валерий Рязанский.

Подобную версию высказал и первый зампредседателя комитета **Госдумы** по финансовому рынку Игорь Дивинский. В комментарии «Парламентской газете» он отметил, что для банков подобные программы означают недополученную прибыль. И как только появляется какая-либо возможность получить с предпринимателя больше средств, они ей начинают пользоваться.



«Для бизнеса, это, конечно, проблема, и они стучатся во все двери. Но банковское сообщество не видит в этом проблем», - констатировал депутат. Он добавил, что относится к этой ситуации осторожно - проблемы могут быть лишь у немногих предприятий, да и может оказаться, что они просто паникуют и «делают из мухи слона».

<https://www.pnp.ru/economics/deputat-prosit-cb-razobratsya-so-sboyami-v-programme-lgotnykh-kreditov-dlya-biznesa.html>

Т.А. ГОЛИКОВА

03.05.2021

Голикова рекомендовала привитым сдавать ПЦР-тест по возвращении в РФ

Вице-премьер РФ Татьяна Голикова 2 мая объяснила, почему прошедшим вакцинацией от коронавируса гражданам нужно сдавать тесты на COVID-19 по возвращении из-за границы.

«Пока не стоит пренебрегать ПЦР-тестированием. Пока у нас не накоплено такого объема информации для того, чтобы мы могли четко сказать, что если ты вакцинировался, ты абсолютно ни для кого не опасен», - сказала она в эфире телеканала «Россия 1».

В тот же день министр здравоохранения России Михаил Мурашко сообщил, что эпидемиологическая ситуация в стране остается напряженной. По его словам, под наблюдением врачей находится свыше 300 тыс. больных с COVID-19. Майские праздники были продлены как нерабочий период для того, чтобы разорвать цепь передачи заболевания. По словам Мурашко, для формирования коллективного иммунитета нужно, чтобы прошли вакцинацию около 69,8 млн россиян.

Заместитель директора по клинико-аналитической работе ЦНИИ эпидемиологии Роспотребнадзора Наталья Пшеничная рассказала в субботу, что ежедневный прирост числа заболевших коронавирусом будет нулевым, когда в России будет сформирован популяционный иммунитет на уровне 60-70%.

В конце апреля глава Роспотребнадзора Анна Попова заявила, что иммунитет к коронавирусу после вакцинации сохраняется на протяжении 10-12 месяцев и защищает от всех штаммов COVID-19. По ее словам, вакцинация позволяет выработать устойчивый иммунитет.

В России с 18 января проходит масштабная вакцинация от COVID-19. Прививку делают бесплатно всем желающим. На сегодня в стране имеются три препарата, которые позволяют пройти вакцинацию от коронавируса: «Спутник V», «ЭпиВакКорона» и «КовиВак». Вся актуальная информация по ситуации с коронавирусом доступна на сайтах стопкоронавирус.рф и доступвсем.рф, а также по хештегу #МыВместе.

<https://iz.ru/1160026/2021-05-03/golikova-rekomendovala-privitym-sdavat-ptcr-test-po-vozvrashchenii-v-rrf>

02.05.2021

Регионы РФ ориентированы на мобильную форму вакцинации в праздники - Голикова

Российские регионы ориентированы на активное использование мобильной формы вакцинации от коронавируса в праздники, заявила вице-премьер Татьяна Голикова.

«Двести-триста тысяч в сутки. Бывает больше... 47% от общего количества возрастов составляют люди 60+. Мы ориентировали регионы страны, чтобы в праздничные и нерабочие дни они как можно активнее использовали мобильную форму. И как можно больше использовали возможности тех точек, где люди проводят свободное время. Например, торговые центры», - сказала Голикова в эфире телеканала "Россия 1".



РИА Новости. Все Новости

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

02.05.2021

Бедность не порог: что случится с МРОТ после отмены потребкорзины

Станут ли богаче малообеспеченные россияне

Министерство труда и социальной защиты РФ предложило упразднить привычный институт потребительской корзины. Также в ведомстве намерены отказаться от определения величины прожиточного минимума раз в квартал. Как предлагаемые новшества повлияют на наши зарплаты и на МРОТ? Снизится ли от этого число бедных в России? Подробности - в материале «Известий».

Изменение прожиточного минимума

Проект приказа **Минтруда** об упразднении института потребительской корзины размещен на федеральном портале проектов нормативно-правовых актов. Также в министерстве намерены отказаться от ежеквартального установления величины прожиточного минимума в РФ. С 1 января 2021 года прожиточный минимум россиян уже определяется не по «корзинке», а по медианному доходу. Это условный показатель, по которому всё работающее население страны делится пополам: у половины доход выше, у другой ниже него. В министерстве рассчитывают на то, что прожиточный минимум будет зависеть от уровня доходов большинства граждан страны и повышаться по мере их роста. Медианный среднедушевой доход в большей степени отражает реальные доходы граждан и стандарты потребления. Прожиточный минимум определен сегодня как 44,2% от среднедушевого медианного дохода.

Прежде прожиточный минимум считался на основании стоимости продуктов, включенных в потребительскую корзину. Эта методика часто вызывала нарекания, поскольку в потребительскую корзину были включены только самые простые продукты питания, а сам набор продуктов субъективен и не отражает меняющихся стандартов потребления. Отказываясь от такой модели, Россия становится в ряд с другими развитыми странами, где потребительская корзина для определения прожиточного минимума уже не используется, так как не отражает реальных потребностей их населения.

- В связи с принятой в прошлом году новой моделью установления прожиточного минимума и минимального размера оплаты **труда** продолжается актуализация действующей нормативной базы. С учетом этих изменений и корректируется ряд нормативных актов, в которых используется устаревшая методика расчета прожиточного минимума, - пояснили в **Минтруде**.

В частности, **Минтруд** России совместно с Росстатом разработал проект приказа о признании утратившим силу перечня продуктов питания, который использовался для определения уровня потребительских цен на продукты питания при исчислении величины прожиточного минимума, в связи с переходом на новую модель расчета прожиточного минимума.

Что перемены нам готовят

Упразднение института потребительской корзины должно привести к повышению эффективности определения прожиточного минимума, полагают эксперты Санкт-Петербургского государственного экономического университета (СПбГЭУ). Новая методика расчета, по их мнению, является более прогрессивной, она исключает манипуляции со стоимостью потребительской корзины за счет включения в нее дешевых товаров или услуг, которые могут и не приобретаться населением.



Есть две главные причины, по которым **Минтруд** решил поменять методику определения прожиточного минимума и МРОТ. Первая - расчеты правительства показали, что только в 13 регионах России прожиточный минимум соответствует федеральной методике. В 11 регионах (среди них Москва, ХМАО, ЯНАО, Мурманская область, Карелия) он выше, в 61 регионе - ниже условной федеральной нормы минимального потребления. Вторая - прожиточный минимум в России с 2016 года составляет всё меньшую часть медианных доходов населения. Если ничего не менять, указывают эксперты, то его вес будет снижаться и далее, потому что сейчас гарантированный государством минимум не привязан к росту зарплат в стране.

Поскольку федеральный **закон** №473-ФЗ установил, что прожиточный минимум устанавливается в процентах к медианному доходу, а не по стоимости потребительской корзины, как прежде, то потребительская корзина теряет смысл, и ее отмена вполне логична, отмечает профессор экономического факультета Новосибирского государственного университета (НГУ) Константин Глущенко. Однако стоимость потребительской (точнее, продовольственной) корзины рассчитывалась по фактическим ценам, то есть отражала уровень цен в регионе.

- Каким образом и на какой основе будет теперь осуществляться дифференциация прожиточного минимума по регионам, пока совсем неясно, - подчеркивает эксперт.

- Так как цены на продукты питания росли быстрее, чем цены на непродовольственные товары и услуги, входящие в ИПЦ (индекс потребительских цен. - «Известия»), то стоимость прожиточного минимума росла темпом продуктовой инфляции. Видимо, решили, что это непорядок. Теперь будем устанавливать его раз в год и исходя из прошлогоднего среднедушевого дохода (и целый год не корректировать на инфляцию), - разъясняет доцент факультета экономики Европейского университета в Санкт-Петербурге Юлия Раскина.

Бывший министр **труда** и соцразвития РФ, депутат **Госдумы** Сергей Калашников полагает, что после нововведений **Минтруда** изменится и статистика по бедности.

- У нас по медиане может получаться так, что теперь многие бедные будут среднебогатыми. В этом проблема медианного подхода. Ведь бедных у нас действительно намного больше, чем богатых. Медианный подход лишь даст официальное снижение бедности по статистике. Так сложилось, что средняя зарплата всегда занижена по отношению к бедным слоям населения. Именно поэтому и медиана в России всего лишь чуть более 40%, а в тех же западных странах - 60%, - сказал Калашников.

После новых правил **Минтруда** официально бедных станет меньше, но ситуация пока, увы, не изменится, подчеркивает депутат.

- Как видим, в основу расчета теперь положен медианный доход. Однако профсоюзы продолжают настаивать на том, что сам этот показатель должен рассчитываться по согласованным методикам и открыто публиковаться, - говорит президент Конфедерации **труда** России и член Совета при **президенте РФ** Борис Кравченко.

Заживем как среднебогатые

В западных странах представление о бедности базируется не только на удовлетворении минимальных потребностей, но и на отсутствии доступа к тем или иным благам и услугам. Возможно, для определения реального уровня прожиточного минимума эффективнее исходить из среднедушевых доходов населения России, рассуждает специалист экономического факультета РУДН Алена Массарова. По данным Росстата, в прошлом году среднедушевой денежный доход в стране составил 35 361 рубль.

- И если применить относительную концепцию определения бедности, которая используется во многих развитых странах (50% от среднедушевого денежного дохода, т.е. 17 680,5 рубля), уровень бедности в России вырастет в разы, - уверена Массарова. - Но к такому формату расчета прожиточного минимума Россия все-таки еще не готова.



Между тем, по словам Раскиной, все нововведения **Минтруда** свидетельствуют о том, что Россия перешла с абсолютного подхода к определению черты бедности (удовлетворение базовых нужд, минимальных жизненных стандартов) на относительную черту бедности - определенный процент от макропоказателя дохода.

- Богатые, развитые страны, как правило, поступают именно так - привязывают порог бедности к уровню жизни в стране. Если уровень жизни растет, то и порог бедности растет, - уточняет эксперт.

- Относительный подход к определению бедности применяется, например, в странах Евросоюза, - говорит ведущий научный сотрудник Института социального анализа и прогнозирования (ИНСАП) РАНХиГС Елена Гришина. - Однако там уровень бедности определяется как доля населения с доходами ниже 60% от медианного дохода, а не ниже 44,2% от медианного дохода, как установлено в России. В отдельных странах для различных типов домохозяйств разрабатываются минимальные стандарты доходов - минимумы, обеспечивающие поддержание определенного стандарта жизни. Эти минимальные стандарты могут использоваться как для установления МРОТ, так и для определения лиц, нуждающихся в социальной поддержке.

У медианного подхода есть и решительные противники. Бывший министр **труда** и социального развития РФ, член законодательного собрания Санкт-Петербурга Оксана Дмитриева считает, что России нужно переходить скорее не к медианным, а к среднеарифметическим зарплатам. В пример она приводит условный расчет.

- В настоящее время медианный доход меньше среднеарифметического примерно на 20-25%. Возьмем для примера четырех человек и посчитаем медианный доход и средний доход. Один человек получает 1 рубль, второй - 10 рублей, третий - 101 рубль, четвертый - 1000 рублей. Медианный доход будет составлять 100 рублей, зато средний - 278 рублей.

- В России слишком много бедных, и две трети у нас имеет доход ниже среднего арифметического. При использовании медианного подхода существенно занижаются показатели прожиточного минимума. Чем больше неравенство, чем больше разница между полюсом богатых и всеми остальными, тем больше медианный доход отличается от среднего. Поэтому в России прожиточный минимум, исчисленный по медианному доходу, будет ниже, чем при расчете от среднего, - объясняет Дмитриева.

То ли МРОТ, то ли не тот расчет

В соответствии с новыми правилами МРОТ сейчас составляет 42% медианной зарплаты, или 12 792 рубля. По сравнению с прошлым годом зарплата выросла на 5,5%. Ее увеличение коснулось 3,9 млн работающих россиян, из которых 1,8 млн человек - бюджетники, 2,1 млн - работники внебюджетного сектора. **Закон** запрещает снижать МРОТ даже при уменьшении медианной заработной платы.

- Будет ли теперь МРОТ выше, чем был бы при прежней методике (в привязке к потребительской корзине), пока сказать сложно, - говорит ординарный профессор факультета экономических наук НИУ ВШЭ Марина Колосницына. - Пока что впечатление такое, что коэффициент 0,42 выбран именно с целью сохранить МРОТ примерно на прежнем уровне.

Если в прошлом году федеральный МРОТ был 12 130 рублей, то в текущем году он оказался равным 12 792 рублям, что с поправкой на инфляцию то же самое, замечает эксперт ВШЭ.

- Теоретически, если медианная зарплата вдруг будет существенно расти в этом году, то на будущий год МРОТ тоже вырастет. Однако никто не мешает правительству через год изменить коэффициент с 42% на, скажем, 37%, - отмечает экономист.

- Так же, как и в случае с МРОТ, коэффициент 44,2% подобран таким образом, что прожиточный минимум по стране практически не изменился в текущем году в сравнении с прошлым годом (11 653 рубля в 2021 году против 11 301



рубля в 2020 году), - говорит Марина Колосницына. - Если доходы малообеспеченных семей в нынешнем году будут хоть как-то расти (в частности, за счет расширения программ социальной помощи), то бедность станет сокращаться. Заметим, что если бы в качестве черты бедности (прожиточный минимум) мы взяли бы 50% или 55% от медианного дохода, как это делается в большинстве стран, использующих относительный подход, мы получили бы автоматический рост бедности.

Вероятнее всего, **Министерству труда и социальной защиты населения** было бы правильнее оставить старую методику определения прожиточного минимума, расширив при этом структуру потребительской корзины, так как экономика РФ еще в полной мере не готова к новому переходу, убеждена доцент кафедры экономики труда СПбГЭУ Елена Акимова.

- Стоит обратить внимание на то, что в развитых странах в состав потребительской корзины также включаются расходы на образование, здравоохранение, досуг, питание вне дома, аренду жилья и другие потребности, в полной мере отражающие образ жизни современного человека, чего нельзя было сказать про пока еще действующую у нас потребительскую корзину, - говорит Акимова. - В связи с этим полагаю, что для России был бы оптimalен путь включения новых статей расходов в потребительскую корзину и поднятия прожиточного минимума до адекватной величины, а не переход на новую методику его расчета.

<https://iz.ru/1157663/dmitrii-alekseev/bednost-ne-porog-chto-sluchitsia-s-mrot-posle-otmeny-potrebkorziny>

02.05.2021

В Минтруде рассказали, как стать ветераном труда

Сегодня звание "Ветерана труда" на федеральном уровне присвоено 11 миллионам россиян, еще четыре миллиона граждан удостоены его в своем регионе, рассказали "Российской газете" в **Минтруде**.

Звание присваивается за заслуги в труде тем гражданам, которые не менее 15 лет отработали в одной сфере деятельности при общем трудовом стаже не менее 25 лет для мужчин и 20 лет для женщин. Но это еще не все. Претендовать на звание могут лишь те из них, кто ранее был удостоен государственных наград, в том числе - советских. Это могут быть медали, ордена, всевозможные ведомственные знаки отличия и признания, почетные грамоты или благодарности президента или губернатора.

Ветераны труда могут получать всевозможные льготы, субсидии, денежные надбавки, правда, единого перечня не существует. Все меры социальной поддержки, в том числе их объём, порядок и условия предоставления, определяются регионами самостоятельно, пояснили в **Минтруде**. Так, в большинстве регионов ветеранам труда выплачивается ежемесячная денежная выплата, частично компенсируются расходы на коммунальные услуги, проезд на общественном транспорте, предоставляются льготы на медицинское обслуживание, лекарственное обеспечение и санаторно-курортное лечение. В Москве и Московской области, например, ветераны труда имеют право на бесплатное изготовление и ремонт зубных протезов.

Подать заявку на получение звания "Ветеран труда" можно в органы соцзащиты как лично, так и через портал госуслуг или МФЦ.

<https://rg.ru/2021/05/02/v-mintrude-rasskazali-kak-stat-veteranom-truda.html>



01.05.2021

Минтруд сообщил о сокращении числа занятого населения в 28 регионах

В 28 регионах России произошло уменьшение численности занятых, наибольшее в Псковской и Кировской областях. Об этом сообщается в докладе **Минтруда**, представленного в ходе заседания межведомственной рабочей группы по восстановлению **рынка труда**, отмечается на сайте **Правительства РФ**.

Согласно докладу ведомства, в марте этого года по сравнению с февралем численность занятых возросла на 164 тысячи человек. Так, из целевого показателя 1,619 миллиона человек, который необходим для достижения численности занятых на уровне 2019 года, уже нашли работу более 644 тысяч человек. При этом остаётся восстановить занятость ещё 975 тысяч.

Из этого можно сделать вывод, что по темпам восстановления занятости и темпам снижения численности безработных в соответствии с методологией Международной организации труда (МОТ) Россия опережает прогнозы, отмечается в докладе.

Однако в 68 регионах страны показатель не был достигнут. В 28 из них, включая Мордовию, Карелию, а также Новгородскую, Новосибирскую и Ярославскую области, численность существенно увеличилась. Ещё в 28 субъектах наоборот произошло уменьшение численности занятых. Наиболее заметно это в Псковской и Кировских областях. В 12 регионах ситуация никак не изменилась.

Минтруд также отметил проведение процедур по внесению необходимых изменений в утверждённые региональные программы, которые предполагают меры по достижению уровня занятости допандемического значения.

По итогам **рассмотрения** вопроса в рамках заседания, **Минтруду** было поручено выяснить, в чём причина сокращения числа занятого населения в Псковской и Кировской областях, а также помочь региона выровнять ситуацию.

О результатах необходимо сообщить в **Правительство РФ** до 17 мая этого года.

18 февраля депутаты и сенаторы во главе с председателями **Госдумы** и Совфеда Вячеславом Володиным и Валентиной Матвиенко внесли в нижнюю палату **законопроект** о создании единой для всей страны цифровой платформы в сфере **трудовых отношений**. Он также обязывает работодателей размещать на платформе информацию о вакансиях.

Как писала «Парламентская газета», также проектом предусмотрены дополнительные возможности для пенсионеров - они смогут проходить профессиональное обучение в системе службы занятости не только по месту жительства, но и по месту пребывания.

<https://www.pnp.ru/economics/mintrud-soobshhil-o-sokrashchenii-chisla-zanyatogo-naseleniya-v-28-regionakh.html>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

04.05.2021

Роструд помог вернуть 1,5 млн рублей работникам питерского поставщика школьного питания

Территориальный орган Роструда в г. Санкт-Петербурге восстановил права 21 работника ООО «База закрытых учреждений».

По итогам контрольно-надзорных мероприятий, проведенных в компании, работникам была выплачена задержанная заработка плата за январь-февраль 2021 года. Сумма выплат составила 1,5 млн рублей.



В настоящее время рассматривается вопрос о привлечении виновных в нарушении трудового законодательства к административной ответственности.

https://glasnarod.ru/rossiya/sankt-peterburg/394153-rostrud-pomog-vernut-15-mln-rublej-rabotnikam-piterskogo-postavshika-shkolnogo-pitaniya?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

04.05.2021

Врач скорой помощи в Уфе добилась перерасчёта зарплаты на 93 тыс. рублей

Фельдшер выездной бригады неотложной помощи городской больницы №9 в Уфе добилась перерасчёта заработной платы на сумму в 93 тыс. рублей. Об этом сообщает пресс-служба **гострудинспекции**.

Установлено, что в ноябре 2020 года медработник была освобождена от работы по медицинским показаниям с сохранением заработка, поскольку во время беременности работодатель не смог предоставить ей другую работу без вредных производственных факторов. При этом размер выплат в этот период оказался меньше среднего заработка. Добиться перерасчёта в больнице не удалось. В итоге врач решил обратиться в **гострудинспекцию**.

В ходе проверки, проведённой ведомством, выяснилось, что при расчёте средней зарплаты фельдшера руководство больницы не учло ковидные доплаты по постановлению правительства России №415. К тому же сам расчёт был произведен неверно - в нём учитывались не фактически отработанные дни, а среднемесячное количество дней - 29,3, которое используется для начисления «отпускных».

В итоге работодателю выдали предписание произвести перерасчёт средней зарплаты с ноября 2020 по март 2021 года. Врачу выплатили более 93 тыс. рублей недополученной зарплаты.

Напомним, ранее сообщалось, что медикам Иглинской центральной районной больницы в Башкирии вернули недоплаты за Covid-19.

https://ufa.aif.ru/society/details/vrach_skoroy_pomoshchi_v_ufe_dobilas_pereraschyt_zarplaty_na_93_tys_rubley

04.05.2021

Гострудинспекция выявила нарушения требований охраны труда на Воронежском шинном заводе

Сотрудники Гострудинспекции выявили множество нарушений требований трудового законодательства на Воронежском шинном заводе. Поводом для посещения предприятия стал несчастный случай, в результате погиб сотрудник которого в феврале, сообщили в пресс-службе ведомства.

По сведениям Гострудинспекции, при проверке удалось установить, что 10 сотрудников предприятия, трудившиеся во вредных условиях, допускались в цех без обязательного прохождения медобследования. Также на площадке с введением новых правил по охране труда работодатель использовал несколько устаревших инструкций и программ по обучению сотрудников.

По итогам инспекции представитель ведомства составил протокол об административном нарушении и выдал предприятию предписание с требованием устранить нарушения. Также виновных должностных лиц привлекли к ответственности.



https://obozvrn.ru/archives/175010?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D

04.05.2021

[Нижегородский водоканал оштрафован за работника, не прошедшего освидетельствование](#)

Нижегородский Водоканал привлечен к административной ответственности и штрафу в размере 120 тысяч рублей за работника, который не прошел обязательное психиатрическое освидетельствование. Об этом сообщила пресс-служба Государственной инспекции труда по региону.

Установлено, что в феврале этого года 52-летний сотрудник, в обязанности которого входит комплексный ремонт и обслуживание зданий, по заданию руководства сбивал сосульки с крыши гаражных боксов и посыпал дорожки песком. Закончив хозяйственные работы, мужчина ушел в бывшую токарную мастерскую, чтобы подождать машину, которая должна была приехать с центрального склада. Коллеги обнаружили рабочего без признаков жизни, лежащим на спине в открытых дверях в мастерскую.

Прибывшие врачи констатировали, что мужчина скончался от острой сердечно-сосудистой недостаточности.

В инспекции отметили, что несчастный случай не связан с производством, поэтому регистрации не подлежит, однако, работник должен был пройти освидетельствование, как персонал, который обслуживает водопроводные линии в качестве слесаря аварийно-восстановительных работ.

https://www.vgoroden.ru/novosti/nizhegorodskiy-vodokanal-oshtrofovani-za-rabotnika-ne-proshedshego-osvidetelstvovanie-id336244?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop

ЛЕГАЛИЗАЦИЯ

30.04.2021

[Государство может ужесточить меры против сокрытия доходов](#)

Вознаграждение за работу «в конверте» получают до 40% россиян, и законодатели намерены с этим что-то делать. Наказание за выплату «серой» зарплаты могут ужесточить - соответствующие предложения готовит Совет Федерации. Как утверждают законодатели, более 10 трлн рублей заработных плат идет «мимо кассы». Со всех этих денег работодатели не платят ни налоги, ни страховые взносы. Где россияне получают «серые» зарплаты, нужно ли запрещать платить деньги «в конвертах» в кризис и чем чреваты для работника такие выплаты, выяснили «Известия».

Мимо кассы

Данные о масштабах «серой» занятости в **России** еще в конце 2020 года озвучил глава бюджетного комитета Совета Федерации Анатолий Артамонов: деньги «в конверте» получают более трети жителей страны. В пандемию число неофициально занятых резко выросло.

Артамонов признал, что конкуренция на рынке рабочей силы настолько велика, что работникам приходится зачастую соглашаться на не самые выгодные для себя условия, чтобы получить место, в том числе и на зарплату «в конвертах».

«Такое негативное явление, как «серая» зарплата, или зарплата «в конверте», создает диспропорцию в уровнях налоговой нагрузки между «белой» и «серой» экономиками, что приводит к потере конкурентоспособности добросовестных налогоплательщиков, стимулируя их «уходить в тень», - подчеркнул сенатор.



По оценкам экспертов, в «теневую» занятость вовлечено порядка 25 млн человек - это 32,5% экономически активного населения страны. А из-за «серых» зарплат, по некоторым подсчетам, **российский бюджет** недополучает порядка 3 трлн рублей доходов, что почти равняется 3% ВВП.

В апреле 2020 года в два раза была снижена налоговая нагрузка на предприятия, которые выплачивают заработную плату не ниже прожиточного минимума по **региону**. Это помогло решению проблемы - у компаний появился стимул выходить из «тени».

Впрочем, и этого, как считает Артамонов, недостаточно. Он предложил ужесточить уголовное наказание за выплату зарплат без надлежащего оформления. Ответственность должна наступать независимо от суммы (сейчас порог составляет от 100 тыс. рублей и выше). Эту идею уже раскритиковали в «Опоре **России**» (общероссийская общественная организация малого и среднего предпринимательства) указав, что для вывода бизнеса из тени следует вводить налоговые послабления, а не ужесточать уголовное наказание.

Сkeptически к предложению отнеслись и в Государственной думе. Как отметил глава комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов, борьбу с «серыми» заработными платами в **России** следует решать, анализируя причины, почему работодателю выгоднее платить «в конверте».

По его мнению, усиление ответственности работодателя к серьезным изменениям на рынке труда не приведет. Он отметил, что в **России** и так есть «достаточно серьезная ответственность» за такие зарплаты для работодателя, но «его это не останавливает». Депутат отметил, что иногда работодателю нерентабельно вести бизнес, если предоставлять в налоговые органы реальные зарплаты сотрудникам.

Не душить в кризис

Эксперты указывают и на то, что сейчас не самое подходящее время для излишней суровости. Бизнес после пандемии с трудом держится на плаву, зарплаты «в конвертах» для многих - способ выжить и сохранить рабочие места. А ужесточения обернутся лишь дополнительной потерей рабочих мест, которых в пандемию и так не прибавилось.

«Оптимизируя свою самую объемную статью расходов в пользу «серых» зарплат, предприниматели пытаются удержать свой бизнес на плаву. Это явление - как хроническое заболевание, которое то угасает, то обостряется. Особенно ему подвержены микро- и малый бизнес. Но виноваты в проблеме не только «несознательные» предприниматели. Сейчас бизнесу действительно тяжело восстановиться после локдауна», - отмечает Василий Алексеев, гендиректор технологической образовательной компании для предпринимателей «Like Центр».

«В период кризиса такое ужесточение выглядит странно. Оно только ухудшит материальное состояние сотрудников, так как бизнес будет искать другие пути оптимизации расходов. Любой собственник бизнеса заинтересован в том, чтобы его компания выжила в сложный период. Может начаться волна очередных «**сокращений**», когда **сотрудников** будут просить уйти по соглашению сторон или по собственному желанию», - считает Елена Ершова, эксперт «Акцион Право».

Аналитики констатируют: объем «серой» занятости и неофициальных доходов в обозримой перспективе будет лишь расти. Речь в первую очередь о наиболее пострадавшей от коронавирусного кризиса сфере услуг, где доля самозанятых и «серых» зарплат достигает 80%. А с появлением налога на профессиональную деятельность в пандемию много сотрудников ушли из салонов красоты, клиник, фитнес-клубов и стали работать на себя.

Никаких гарантий

Другое дело, что для работников «серые» зарплаты далеко не благо. В отличие от работодателей работники больше теряют при такой схеме выплат.



«Во-первых, они лишаются гарантий: работодатель в любой момент может начать выплачивать только официальную часть. Во-вторых, значительно уменьшаются социальные выплаты - больничные, декретные. В-третьих, возникают проблемы с отпускными и выплатами за неиспользованный отпуск при увольнении, что часто становится неприятным сюрпризом. Наконец, гораздо сложнее будет оформить кредит, особенно ипотечный, невозможно в полной мере воспользоваться налоговыми вычетами за лечение, покупку квартиры, выплату процентов по ипотеке», - напоминает Евгений Чернышов, гендиректор ООО «МКК Главный заем».

Крупные компании в большинстве своем официально оформляют трудовые отношения, что является своего рода гарантией от недобросовестного поведения участников процесса. Но в «серой» зоне в значительной степени остаются сферы дизайна, ремонта, ресторанных бизнеса, индустрии красоты и здоровья,

«Эти сферы существуют вне правового поля, когда заказчик и исполнитель договариваются на словах, передают оплату «в конверте». В этих ситуациях риск быть обманутым повышается. Ну и у заказчика нет гарантий получить услугу вовремя и в ожидаемом качестве», - отмечает Мария Островская, гендиректор Shopping Live.

Впрочем, несмотря на объективные риски, в пандемию выросло и количество тех, кто готов согласиться на неофициальную занятость. По результатам декабрьского опроса, проведенного рекрутинговым сервисом SuperJob, зарплату «в конвертах» готова получать почти половина россиян - 44%.

Эксперты не видят в этом ничего удивительного: надежды на пенсию или социальные гарантии - для многих не аргумент.

«Например, если нужно получить «чистыми» 100 тыс. рублей, то компания должна начислить 149 500 рублей (13% НДФЛ + 30% страховых взносов). Согласитесь, что соблазн получить 149 500 есть, особенно если учесть, что средняя пенсия наших родителей 15 тыс. рублей, в лучшем случае. Выбор всё чаще зависит от сиюминутного материального положения и ситуации на рынке труда. А она не очень радужная», - резюмирует Елена Ершова из «Активон Право».

<https://iz.ru/1159185/oksana-belkina/pridet-serenkii-volchok-u-rossiian-khotiat-otobrat-dengi-v-konverte>

ПРОФСОЮЗЫ

01.05.2021

Евгений Попов обсудил с Федерацией независимых профсоюзов России вопросы трудовой бедности. Проблему **трудовой** бедности и низких зарплат обсудили тележурналист Евгений Попов и председатель **Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР)** Михаил Шмаков. Попов предложил увеличить минимальный размер оплаты труда хотя бы в два раза, чтобы решить этот вопрос. «Сегодня в **России** часть трудоспособного населения имеет доходы ниже МРОТ. Из них значительная доля - это работающие россияне. Ситуация, когда человек вынужден работать в прямом смысле слова «за еду» не может считаться нормальной», - сказал телеведущий.

Глава **Федерации независимых профсоюзов** согласился, что это необходимо. Михаил Шмаков добавил, что в настоящих условиях для решения этой проблемы стоит отталкиваться не от МРОТ, который составляет около 12 тысяч рублей, а от минимального потребительского бюджета - около 41 тысячи. Сейчас людям важно удовлетворять свои социальные и культурные потребности - заниматься спортом, путешествовать, ходить в театры и музеи. «В отличие от прожиточного минимума минимальный потребительский бюджет включает не только продукты питания, но и услуги ЖКХ, транспорта, непродовольственные товары (мобильные телефоны, товары для занятий спортом и т.д.) и др.», - отметил Михаил Шмаков.



Председатель **ФНПР** будет поддерживать эту инициативу, но он сразу предупредил, что осуществить это на уровне законодательства будет нелегко. Часть экспертов видят в этом негативные для экономики последствия. Однако представители профсоюзов уверены, что выросший МРОТ пойдет на пользу, так как увеличится покупательская способность населения.

Михаил Шмаков добавил, что инициатива Евгения Попова направлена на повышение благосостояния работающих россиян, поэтому ее важно поддержать.

<https://fedpress.ru/news/77/society/2731324>

01.05.2021

Лидер ФНПР Шмаков поздравил трудящихся с Первомаем

Председатель **Федерации независимых профсоюзов России** Михаил Шмаков поздравил всех трудящихся с праздником Первомая, открывая всероссийскую профсоюзную первомайскую перекличку в онлайн-формате.

- Поздравляю всех с праздником Первого мая, Днем международной солидарности трудящихся, днем, который официально называется днем Весны и Труда. Весна и труд - это обновление, это рабочие места, это возможность достойно работать и достойно зарабатывать. За все это мы боремся, и все это мы отстаиваем, - отметил Шмаков.

Он подчеркнул, что в 2021 году первомайская акция проходит в основном в режиме онлайн, потому что пандемия не дает возможности властям разрешить массовые шествия и митинги на улицах в большинстве регионов страны.

- Но у нас уже есть опыт проведения онлайн празднования Первого мая. Его первый раз использовали в жестких условиях в 2020 году, в этом году мы идем по тому же пути. В этом году уже есть ростки нового, ростки весны, ростки отказа этого поклонения этой пандемии. И в ряде регионов проходят митинги и шествия в живом режиме с участием наших активистов, с проведением митингов и митингов-концертов, - сказал Шмаков.

Онлайн-перекличка пройдет во всех регионах **РФ**. Представители будут говорить о своих успехах и о своих требованиях о том, что должны решать правительства, чтобы нам восстановить экономику, развитие и нормальную жизнь.

- Исполком **ФНПР** подготовил резолюцию, и под этой резолюцией собираются подписи. Напомню, что в прошлом году под резолюцией первомайского митинга подписалось более 12 млн человек, и многие требования вошли в те законы, которые принимаются и обсуждаются. Часть этих требований, которые содержались в резолюции, вошли даже в Конституцию.

"Восстановить справедливое развитие общества" - девиз нашей резолюции, потому что мы указываем, что в нашей стране идет **сокращение рабочих мест**, понизилась зарплата. И нам необходимо восстановить доковидный уровень, мы требуем роста зарплаты, мы будем активную работу с борьбу с безработицей и с нарушением прав человека труда. Мы требуем, чтобы развитие нашей страны шло по восходящей, чтобы наша страна развивалась эффективно, динамично, чтобы этот успех был заметен в каждой семье, в каждом доме, - заявил Михаил Шмаков.ю.

На конец дня 30 апреля за резолюцию уже проголосовало 6,5 млн человек.

Глава **ФНПР** рассказал об инициативе по сохранению слов "1 мая" и "Первомай" в названии городов, поселков, заводов и фабрик.

- Там, где есть отсылка к этому празднику, мы должны взять шефство над этими улицами, поселками и городами, сделать их образцовыми для региона и города. А предприятия, носящие имя 1 мая, должны быть наиболее эффективные, с наиболее развитой системой охраной труда, с достойными рабочими местами и зарплатами. Мы должны направить острие наших усилий в ближайшее годы, и это будет полностью поддерживать авторитет



профсоюзов, как той организации, для которой 1 мая является профессиональным праздником, а не просто красным днем календаря, - подчеркнул Михаил Шмаков.

Первомайская перекличка доступна на YouTube-канале **Федерации Независимых Профсоюзов России**, на сайте **ФНПР** и на официальных страницах Федерации в социальных сетях.

<https://www.solidarnost.org/news/lider-fnpr-shmakov-pozdravil-trudyaschihsya-s-pervomaem.html>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

04.05.2021

[Мишустин утвердил выделение очередного транша на поддержку системообразующих предприятий](#)

Премьер-министр РФ Михаил Мишустин подписал распоряжение о выделении почти 4 млрд рублей на субсидирование кредитов для системообразующих предприятий, сообщила во вторник пресс-служба правительства.

"На льготные кредиты для системообразующих предприятий будет выделено еще 3,9 млрд рублей", - говорится в сообщении. Благодаря этому решению будет продолжено субсидирование процентной ставки по займам, выданным в 2020 году.

Ставка по таким льготным кредитам составляет порядка 2,6% годовых. В правительстве напомнили, что полученные средства предприятия могут тратить в том числе на оплату труда, аренду помещений и оборудования, закупку сырья, материалов и комплектующих.

Вопрос о выделении почти 4 млрд рублей рассматривался на заседании правительства 27 апреля. По словам Мишустина, всего на субсидирование пониженного размера ставок кредитов для системообразующих предприятий будет направлено около 9 млрд рублей, первые 3 млрд уже были перечислены в прошлом году. Премьер подчеркнул, что за счет льготного кредитования крупнейшие компании из разных отраслей смогли получить на выгодных условиях свыше 238 млрд рублей.

<https://tass.ru/ekonomika/11302971>

04.05.2021

[Россияне оценили влияние длинных майских выходных на свои доходы](#)

Больше половины россиян (56,6%) считают, что длинные майские праздники никак не отразятся на их доходах снижения доходов из-за длинных майских каникул. Об этом говорится в исследовании онлайн-платформы Webbankir.

При этом чуть больше трети опрошенных опасаются снижения своих доходов, а 9,6% рассчитывают заработать больше.

Почти половина россиян (46%) хотели бы, чтобы длинные майские праздники стали ежегодной традицией. При этом каждый третий опрошенный выразил желание иметь продолжительные майские каникулы.

В опросе приняли участие полторы тысячи россиян, сообщает РИА Новости.

Ранее Владимир Путин согласился с **предложением** главы Роспотребнадзора Анны Поповой объединить майские праздники. Таким образом, нерабочими объявлены дни с первого по десятое мая.

Согласно разъяснениям **Минтруда**, четких критериев, которыми могли бы руководствоваться работодатели, определяя, кто из сотрудников будет работать с 4 по 7 мая, нет. Следовательно, решение данного вопроса полностью остается на усмотрение работодателей.



Порядок работы в нерабочие дни необходимо оформить документально, издав соответствующий приказ или утвердив локальный нормативный акт. В случае возникновения конфликтной ситуации (к примеру, если сотрудник обратится с жалобой в государственную инспекцию труда или в суд), работодателю нужно быть готовым обосновать свое решение.

Трудовой **кодекс** предусматривает ставку за отработанное время. Если человек работает в выходные или праздничные дни, сумма выплат удваивается. Однако в случае нерабочих дней, о которых и говорится в указе президента, порядок оплаты **труда** зависит от работодателя. Потребовать компенсацию через суд подчиненный в данном случае не может.

<https://rg.ru/2021/05/04/rossiiane-ocenili-vlianie-dlinnyh-majskih-vyhodnyh-na-svoi-dohody.html>

03.05.2021

Путин поручил представить предложения по допподдержке субъектов МСП

Президент РФ Владимир Путин поручил правительству РФ представить **предложения** по дополнительной поддержке малого и среднего бизнеса. Такой пункт содержится в опубликованном в понедельник перечне поручений главы государства по реализации его послания парламенту.

"Правительству Российской Федерации <...> представить **предложения** по дополнительной поддержке субъектов малого и среднего предпринимательства, в том числе за счет мер налогового стимулирования, повышения доступности кредитных ресурсов, а также увеличения доли закупки крупными государственными компаниями товаров (услуг), производимых (оказываемых) этими субъектами. Срок - 21 мая 2021 года", - указано в перечне.

21 апреля Путин в послании Федеральному собранию заявил о том, что правительству РФ поставлена задача к концу текущего года восстановить **рынок труда**, в том числе за счет предпринимательской инициативы, новые меры и **предложения** по поддержке малого и среднего бизнеса необходимо представить в течение месяца.

<https://tass.ru/ekonomika/11299735>

01.05.2021

Более половины работников сталкивались с нарушениями трудового законодательства

Председатель комитета Госдумы по труду Ярослав Нилов считает, что трудящиеся должны отстаивать свои права, их инертность ведет к застою в экономике

О необходимости бороться с ущемлением прав трудящихся заявили 80% россиян - об этом говорится в проведенном накануне Первомая опросе портала по поиску высокооплачиваемой работы SuperJob. Это на 9% меньше, чем было в 2012 г. Результаты исследования были предоставлены «КП».

Однако только 60% опрошенных лично сталкивались с нарушениями трудового **законодательства**. Из тех, кто сталкивался, почти две трети отстаивали свои права самостоятельно, около 8% обращались в различные инстанции, а каждый четвертый подчинялся решению администрации.

- Плохо, когда люди, чьи права нарушены, считают, что бесполезно что-то делать, опускают руки, - прокомментировал для kp.ru результаты опроса глава комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов. - Тем самым они позволяют работодателю быть уверенным в том, что можно нарушать права и в отношении других работников. Россия - член Международной организации труда, и мы должны выполнять требования, заложенные в положениях этой организации и в нашем **законодательстве**. И в целом мы это выдерживаем.



Депутат отметил, что в России существуют структуры, которые должны защищать права трудящихся - это прокуратуры, **Роструд**, депутатский корпус. Но при этом признал, что сейчас, в кризис, нарушения усиливаются.

Еще одна опасность - уравниловка.

- Сейчас у нас наблюдается то, что было характерно для советского времени: как ни работай, а зарплата практически не зависит от результата, поощряется не инициативность, а соглашательство, - продолжил депутат. - Сейчас во многих сферах работает такая молчаливая, тихая, безынициативная масса, которая удобна руководству тем, что ни с чем не спорит, но она и не способна к активной работе - это ведет к застою, к снижению эффективности, не увеличивает производительность **труда**. Должны быть серьезные стимулы, которые подвигнут людей к более активной работе.

По словам Нилова, сейчас в целом достигнут баланс между интересами работника и работодателя. Это подтверждается, в частности, тем, что дни с 4 по 7 мая объявлены нерабочими и оплачиваемыми.

- Это нагрузка на работодателя, но одновременно и стимул для сотрудников к активной работе после праздников, - сказал Нилов.

Что делали трудящиеся, сталкиваясь с нарушениями, %

Не сталкивался - 40

Отстаивал самостоятельно - 37

Обращался в инстанции - 8

Мирился с ущемлением своих прав - 15

Источник: SuperJob.

В опросе участвовало 1600 человек из 335 населенных пунктов РФ.

<https://www.kp.ru/daily/27273/4407594/?from=twall>

01.05.2021

Защита прав работников - в фокусе интересов партии «Единая Россия»

Удаленный **труд** - та новая реальность, которая массово возникла перед страной в период пандемии, считает первый заместитель председателя комитета **Госдумы по труду**, социальной политике и делам ветеранов Михаил Тарасенко.

"Эти вопросы были законодательно отрегулированы, и были защищены права работников, который были вынуждены работать не на своих рабочих местах, а удаленно. В то же время **законопроект** предусмотрел и отсутствие возможностей для спекуляции со стороны недобросовестных работников. Но в первую очередь были защищены права именно работающего человека, и все разговоры о том, что поскольку он находится дома, ему не нужно ездить на работу, и поэтому ему можно платить меньше - были пресечены нормами **закона**", - подчеркнул парламентарий в беседе с корреспондентом ИА REGNUM.

"Кстати говоря, с 1 января 2021 года эти нормы вошли в силу, но рабочая группа, в которую, кроме депутатов **Государственной думы** и партии "Единая Россия" вошли также представители профсоюзов, и представители работодателей, продолжает работать и мониторить ситуацию по этому вопросу, и, если будут возникать какие-то недоразумения, активно их корректировать при помощи соответствующих **поправок в законодательство**", - продолжил свой рассказ депутат **Госдумы**.

"Также я считаю знаковым событием внесение **изменений в Закон** о занятости. Принятый более 30 лет, к сегодняшнему дню он превратился в "лоскутное одеяло", поскольку жизнь ушла вперёд, появились новые



организационные, технические, коммуникативные возможности, поэтому заключительная сессия VII созыва Государственной Думы, безусловно, примет те **изменения в Закон о занятости**, которые уже проявили себя позитивно во время пандемии, будут приняты решения о большей централизации в вопросах борьбы с безработицей - если раньше каждый регион эту проблему решал самостоятельно, то теперь эта проблема становится проблемой федерального центра, который будет управлять процессами консолидации действий всех в борьбе с безработицей. Это, конечно, ориентировочные **поправки**, но эта же рабочая группа, ко которой я говорил, подготовит и изменения более капитальные, которые уже были реализованы во время пандемии. Это когда тем, кому наиболее тяжело, оказывалась материальная поддержка", - подчеркнул Михаил Тарасенко.

"В этой ситуации таким инструментом может стать Фонд борьбы с безработицей. В который будут идти отчисления как от работодателей, так, возможно, и от работников. То есть я еще раз о том, что когда в тучные годы на эту проблему не обращают внимания, а потом наступают кризисные годы, и надо увеличивать пособие по безработице, и увеличивается количество безработных, возникает вопрос - откуда брать? И в этой ситуации Фонд борьбы с безработицей будет не только поддерживать покупательную способность населения, но и будет способствовать выходу страны из кризиса. Но эти решения будет принимать уже новая Государственная дума, VIII созыв, потому что здесь нужно будет провести очень много согласований, корректировок, в том числе и бюджетного **законодательства**. Это те основные направления, над которыми работала и работает партия "Единая Россия", - завершил свой комментарий российский политик.

<https://regnum.ru/news/3259124.html>

01.05.2021

Энергетикам придётся тщательнее готовиться к работе

Специалисты в сфере электроэнергетики, теплоснабжения, промышленной безопасности и безопасности гидротехнических сооружений смогут приступить к работе, только если пройдут специальную подготовку у работодателя и аттестацию по вопросам безопасности. Соответствующие **поправки** в Трудовой **кодекс** вступают в силу 1 мая.

Пока начальство не подтвердит, что специалист готов к работе, такой человек не сможет приступить к выполнению своих трудовых функций, установлено в **кодексе**. В ходе такой подготовки работник может одновременно обучаться охране **труда** и пройти инструктаж, следует из **поправок**. Также по инициативе работодателя или самого работника может проводиться независимая оценка его квалификации.

Позднее Правительство издаст подзаконный акт, где будут перечислены все профессии и специальности для работы по которым нужно проходить подготовку и аттестацию. Также **кабмин** разработает порядок и периодичность проведения этих процедур.

<https://www.pnp.ru/economics/energetikam-pridyotsya-tshhatelnee-gotovitsya-k-rabote.html>

30.04.2021

Счетная палата предложила обсудить зарплаты и гибкий график на госслужбе

В опубликованной Счетной палатой записке эксперты предложили внедрить гибкий график работы для госслужащих, отказаться от коридорно-кабинетной системы в министерствах, повысить базовый уровень зарплат и увеличить долю премиальных до 30%, отменить устаревшие требования к кандидатам и в то же время снять чрезмерно жёсткие ограничения на увольнения, которые заставляют терпеть на госслужбе плохо работающих, но соблюдающих все формальности сотрудников.



Контекст этой записи - оптимизация численности госаппарата, которую инициировал премьер-министр Михаил Мишустин, открывает окно для дальнейших изменений.

Команда, подготовившая записку (Центр перспективных управленческих решений при поддержке Центра подготовки руководителей цифровой трансформации ВШГУ РАНХиГС, компании "ЭКОПСИ консалтинг" и исследовательской группы "ЦИРКОН"), предлагала похожие меры еще в 2018 году в концепции реформы госуправления в период работы в Центре стратегических разработок, которым тогда руководил Алексей Кудрин, нынешний глава Счетной палаты. Сейчас, публикуя записку, Счетная палата выступает в роли дискуссионной площадки, сообщили в ее пресс-службе.

Эксперты предлагают восемь взаимоувязанных шагов, которые, как они считают, к 2024 году приблизят систему государственного управления к лучшим практикам при сохранении прежнего или близкого к прежнему уровня затрат.

Первый шаг: повышение оплаты труда

Ключевую проблему гендиректор Центра перспективных управленческих решений Мария Шклярук видит в большом числе госслужащих, которые за небольшую зарплату занимаются работой, не дающей значимого эффекта. Урезание вакансий (а сокращения затронули в основном вакантные штатные единицы) отнимает у органов власти один из немногочисленных вариантов компенсации невысокого уровня оплаты труда.

Госслужащие, занимающие должности вплоть до заместителя директора департамента министерства или федеральной службы, получают зарплаты ниже среднего уровня оплаты труда руководителей в коммерческом секторе в Москве. Кроме того, зарплаты на госслужбе сильно зависят от стажа, но слабо связаны с результатами работы: премиальная часть составляет до 10% зарплат, ее границы не зафиксированы четко, а размер остается на усмотрение руководства ведомств, указывают эксперты. Они предлагают довести размер премий до 30% и привязать их к достижению КPI.

Текущая система оплаты труда на госслужбе ведет к тому, что министерства и ведомства перекладывают значительную часть функций на подведомственные учреждения, считают эксперты. "Большие ресурсы повышения привлекательности госслужбы находятся сейчас в подведомственных организациях и различного рода АНО, создаваемых как для того, чтобы обеспечить более высокую зарплату, так и для того, чтобы трудоустроить специалистов, которые не готовы проходить более сложные процедуры устройства на госслужбу, - пишет Шклярук. - В итоге мы сталкиваемся с ситуацией, когда полномочия сохраняются за людьми, получающими более низкую зарплату и имеющими более сложные условия работы (поток поручений, переработки, высокий уровень ответственности), а ресурсы сосредотачиваются за пределами госслужбы, размывая полномочия и цепочку принятия решений".

Пятый шаг: гибкий график и опен-спейсы

Эксперты считают, что на госслужбе перевод сотрудников в опен-спейсы и введение гибкого графика дадут такой же положительный результат, как в бизнес-организациях. При этом уже есть успешный опыт переезда в современное рабочее пространство трех министерств и четырех подведомственных им служб (в 2019 году они разместились в башне в Москва-Сити), а также масштабный опыт временной удаленной работы в пандемию.

Удаленный или смешанный формат работы эксперты предлагают закрепить на постоянной основе при использовании методов, которые позволяют отслеживать эффективность работников вне зависимости от времени их физического присутствия на рабочем месте. Они считают достаточным зафиксировать три-четыре часа в день, в течение которых сотрудник должен быть всегда доступен для выполнения рабочих задач.

Какой позиции придерживаются в Счетной палате



Привязать вознаграждение госслужащих не к прежним заслугам, а к реальным результатам, которые достигаются здесь и сейчас - это действительно эффективный инструмент развития гос службы, считает директор Департамента по развитию человеческого капитала Счетной палаты Алексей Суханов (его комментарий "РГ" передала пресс-служба).

Коридорно-кабинетная система чисто физически создает барьеры для коммуникации, практика крупных организаций, где преобладает open space, дает возможность сотрудникам больше общаться и выстраивать межличностные связи, а это помогает быстрее обмениваться информацией и повышает качество выработки решений, способствует росту доверия, а значит, повышает эффективность совместной работы, считает Алексей Суханов.

"Что касается гибкого графика, то на это тоже нужно смотреть в связке с другими решениями, - говорит он. - Если в основу всей системы ставится оценка по достигнутым результатам, то фактор того, где находился сотрудник, когда обеспечивал эти результаты, очевидно, становится вторичным. Кроме того, гибкий график в современных условиях уже стал нормой, и те организации, которые не предоставляют такой возможности, начинают проигрывать в глазах сотрудников и кандидатов. Если кандидат сильный, то он всегда выбирает из нескольких работодателей - и выберет в итоге того, кто предлагает больше возможностей. В данном случае, гибкие условия работы - это как раз одна из важных опций".

После перевода на "удаленку" в связи с пандемией свыше 60% руководителей и сотрудников Счетной палаты до сих пор предпочитают работу в удаленном или смешанном режиме, а каждый четвертый из опрошенных руководителей отметил, что гибкий режим очень позитивно повлиял на эффективность их команд, говорит Алексей Суханов.

<https://rg.ru/2021/04/30/schetnaia-palata-predlozhila-obsudit-zarplaty-i-gibkij-grafik-na-gossluzhbe.html>

30.04.2021

Журавлëв: возможность заключать трудовой договор онлайн упростит жизнь россиянам

Закон об электронном документообороте в **трудовой сфере** упростит взаимодействие работников с работодателями, получение ими государственных и муниципальных услуг, заявил один из авторов документа, заместитель председателя **Совета Федерации** Николай Журавлëв. Об этом сообщает пресс-служба палаты регионов.

Накануне группа депутатов и сенаторов внесла в **Государственную Думу законопроект** (№ 1162885-7) о регулировании электронного документооборота в сфере **трудовых отношений** без дублирования документов в бумажном виде.

«Предоставление возможности работодателям ведения электронного документооборота повысит оперативность оформления официальных **трудовых отношений**. Работники смогут без посещения кадровой службы подписывать документы, связанные с их работой, поданные ими или предназначенные для них, электронной подписью, иметь быстрый доступ к необходимым документам», - говорится в сообщении.

Как пояснили авторы **законопроекта**, сейчас работодатель сам выбирает форму ведения документов, связанных с работой (на бумаге или в электронном виде), за исключением тех, оформление которых в письменном виде предусмотрено трудовым **законодательством**. Поэтому нет законных оснований для оформления трудового и ученического договоров, договора о материальной ответственности и порядка 30 видов других кадровых документов только в электронном виде.

Разработанный **законопроект** дополняет Трудовой **кодекс** России статьёй об электронном документообороте в сфере **трудовых отношений**. Документ подразумевает добровольное согласие как работника, так и работодателя на такой документооборот путём оформления через портал «Работа в России» и портал госуслуг, либо через иную информационную систему с возможностью подписания электронных документов.



Ранее сообщалось, что эксперимент по использованию работодателями электронного документооборота без дублирования документов в бумажном виде решили продлить до 15 ноября 2021 года.

<https://www.pnp.ru/politics/zhuravlyov-vozmozhnost-zaklyuchat-trudovoy-dogovor-onlays-uprostit-zhizn-rossiyam.html>