

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 2 февраля 2018



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
02.02.2018 В Архангельске погиб строитель, упав с высоты 4 этажа	4
02.02.2018 Сотрудник магазина погиб в результате крупного пожара в Бурятии	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	5
01.02.2018 Задолженность перед сотрудниками ФК "Севастополь" составляет около 5 млн рублей-власти	5
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	5
01.02.2018 Собянин: Мигранты приезжают в Москву не за пособием, как в Европе, а на работу	5
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	7
01.02.2018 Работодателей предложили штрафовать за отсутствие квот для инвалидов	7
01.02.2018 Штраф за не проиндексированную зарплату подняли в 10 раз	8
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	9
02.02.2018 Самая большая задолженность зафиксирована в Красноярском крае, в Новосибирской области и в Бурятии	9
02.02.2018 Роструд напомнил о предстоящих праздниках в феврале	9
02.02.2018 Россиянам вернули 20 миллиардов рублей долгов по зарплатам	10
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	10
02.02.2018 Нарушения выявлены по итогам проверки жалоб работников депо в Приамурье на резкое снижение зарплаты	11
02.02.2018 Нижегородская Гострудинспекция оштрафовала ЧОП "Леон К.Б." за нарушения в оплате работы сотрудника	11
02.02.2018 В Навашине слесарь травмировался во время ремонтных работ в ледовом дворце (Расследование ГИТ)	12
02.02.2018 Компания по торговле ломом задолжала уволенным работникам полмиллиона рублей (Саратов. Проверка ГИТ)	12
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	12



02.02.2018 В России может заметно вырасти набор студентов на IT-специальности.....	13
02.02.2018 Правительство РФ определило перечень государственных услуг, которые предоставляют в центрах "Мои документы"	14
02.02.2018 Респонденты НАФИ считают высокий уровень зарплаты главной характеристикой идеального работодателя	15
01.02.2018 Полярные выплаты: Арктику делают неконкурентоспособной?.....	16
01.02.2018 Для российских предприятий разработают программы «нулевого травматизма».....	17

**ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ**

02.02.2018

В Архангельске погиб строитель, упав с высоты 4 этажа

Следователи правоохранительных органов выясняют все причины и обстоятельства смерти рабочего во время строительных работ по улице Карла Либкнехта в Архангельске.

Отметим, что в конце декабря при выполнении каменной кладки наружных работ, строитель работал на не огражденной балконной плите. В результате несчастного случая, мужчина упал с высоты 4 этажа на бетонное покрытие, он погиб на месте от полученных травм.

Как рассказали правоохранители, гражданин осуществлял рабочую деятельность без официального оформления. По итогам произошедшего инцидента было заведено уголовное дело в связи с нарушением правил ТБ, которые привели к дальнейшей смерти рабочего. Работодатель рискует получить до пяти лет тюремного заключения.

На данный момент следователи устанавливают все обстоятельства, которые привели к трагическим последствиям.

<https://versiya.info/proisshestviya/58376>

02.02.2018

Сотрудник магазина погиб в результате крупного пожара в Бурятии

Следствие выясняет обстоятельства гибели продавца магазина электроники, тело которого нашли после пожара в Октябрьском районе города Улан-Удэ, сообщает пресс-служба следственного управления СКР по республике Бурятия в пятницу.

Предварительно установлено, что вечером 1 февраля о пожаре в здании по улице Ключевской сообщила жительница соседнего дома.

"После начала тушения пожара внутри торговых помещений было обнаружено тело 26-летнего молодого человека. По предварительным данным, погибший работал продавцом-консультантом в магазине цифровой техники. Возгорание возникло после окончания рабочего дня, когда магазин уже был закрыт для покупателей, проводится доследственная проверка", - говорится в сообщении.

На теле погибшего не обнаружено следов насильственной смерти, вероятная причина гибели - отравление продуктами горения.

В свою очередь пресс-служба Главного управления МЧС по республике Бурятия сообщает, что площадь пожара составляла 300 кв. м., на месте работали 32 человека и 14 единиц техники. Причина пожара устанавливается.

<http://www.interfax-russia.ru/Siberia/news.asp?id=906201&sec=1672>



ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

01.02.2018

Задолженность перед сотрудниками ФК "Севастополь" составляет около 5 млн рублей - власти

Задолженность по зарплате перед сотрудниками футбольного клуба "Севастополь" составляет порядка 5 млн рублей. Для окончательного ее погашения принято решение о расчете суммы задолженности, сказал журналистам в четверг начальник Главного управления по делам молодежи и спорта Севастополя Сергей Резниченко.

Ранее сообщалось, что ФК "Севастополь" находился в составе акционерного общества, 49% акций которого были в собственности правительства Севастополя, 51% принадлежали общественной организации "Союз болельщиков". Из-за отсутствия финансирования клуб испытывал серьезные финансовые трудности - так, **долги по зарплате** достигли порядка 6 млн рублей. Чтобы обеспечить финансирование клуба властями Севастополя было принято решение о создании автономной некоммерческой организации ФК "Севастополь", а пакет акций Союза болельщиков передать правительству Севастополя.

"Принято решение о расчете оставшейся **задолженности** [по **зарплате**] клуба. В прошлом году мы системно подошли к этому вопросу, **задолженность по зарплате** была рассчитана и погашена до 30 ноября 2017 года. Сейчас **задолженность по зарплате** не растет, но за время преобразования [накоплено] примерно 5 млн рублей", - сказал Резниченко, добавив, что окончательную сумму **задолженности** еще предстоит определить.

Он пояснил, что преобразования в футбольном клубе были связаны с тем, что сотрудники акционерного общества переоформлялись на работу в автономную некоммерческую организацию ФК "Севастополь" и в Центр спортивной подготовки сборных команд Севастополя.

Ранее также сообщалось, что власти Севастополя установили объем финансирования севастопольского футбольного клуба в размере 45 млн рублей на этот год. "Севастополь" в августе прошлого года стал обладателем Суперкубка Крыма.

ТАСС

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

01.02.2018

Собянин: Мигранты приезжают в Москву не за пособием, как в Европе, а на работу

Мэр Москвы Сергей Собянин заявил, что численность населения столицы стабилизировалась и прирастает не за счет мигрантов.

«Москва прирастает за счет естественного прироста, последние 7-8 лет в городе есть естественный прирост населения. Незначительный прирост населения идет за счет мигрантов. Большинство из мигрантов не оседают в Москве и, в отличие от Европы, приезжают к нам не за пособием, а работать и зарабатывать», — сказал Собянин в прямом эфире радио «Комсомольская правда».



Мэр также отметил, что Москва не может обойтись без мигрантов. «К сожалению, без мигрантов мы не можем обойтись: профицит рабочих мест составляет около 2 млн», — пояснил градоначальник.

Собянин также сообщил, что доходы столичного бюджета от патентов **трудовых мигрантов** составили около 15 млрд рублей в 2017 году. «Они занимают нишу, которая москвичам не выгодна. Они работают дворниками, грузчиками. Москвичи предпочитают более сложную и высокооплачиваемую работу. 40% свободных рабочих мест покрываются за счет мигрантов», — добавил мэр.

<http://www.rosbalt.ru/moscow/2018/02/01/1679026.html>



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

01.02.2018

Работодателей предложили штрафовать за отсутствие квот для инвалидов

За неисполнение работодателями обязанности по созданию или квотному выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов будет усилена административная ответственность и контроль со стороны государства.

Соответствующий пакет поправок в трудовое законодательство, автором которого выступило Министерство труда и социальной защиты, опубликован на федеральном портале проектов нормативных и правовых актов.

В сопроводительных материалах к инициативе отмечается, что существующий механизм квотирования рабочих мест для инвалидов неудобен работодателям, поскольку содержит ряд неоднозначных трактовок и не позволяет в полностью использовать потенциал механизма квотирования рабочих мест для инвалидов.

Одними из причин этого, как указали в **Минтруде**, является невысокая ответственность работодателей за невыполнение квот для приёма на работу инвалидов и несовершенство механизма контроля за выполнением соответствующих квот,

В Бюджетный кодекс предлагается дополнить нормами, направленными на социальную защиту инвалидов на их рабочем месте, а также их финансовую защищённость.

Таким образом, в законодательстве могут появиться нормы о создании фондов содействия трудоустройству инвалидов.

Подобные фонды предлагается образовать на уровне регионов, а их наполнение будет проводиться за счёт компенсационных выплат от работодателей.

Эта процедура будет применяться при невозможности взять на работу инвалида в соответствии с квотой, а также за счёт штрафов

Кроме того, Кодекс об административных правонарушениях может пополниться положением об увеличении штрафных санкций для должностных лиц и компаний за неосуществление компенсационных выплат в фонд содействия трудоустройству инвалидов, а также отказ в приёме на работу инвалида в пределах установленной квоты.

Для контроля за этими процессами ведомство предложило установить федеральный государственный надзор, который займётся вопросами квотирования рабочих мест для приёма на работу инвалидов.

Предполагается, что подобные права получит федеральная инспекция труда.

Кроме того, **Минтруд** разрабатывает ряд других предложений по совершенствованию механизма квотирования рабочих мест для инвалидов, которые и предстоит вынести на общественные обсуждения, привлекая к ним представителей экспертного сообщества.

Обмен мнениями по совершенствованию данной инициативы продлится до 14 февраля, уточняется в сопроводительной записке к документу.



<https://www.pnp.ru/economics/rabotodateley-predlozhili-shtrafovat-za-otsutstvie-kvot-dlya-invalidov.html>

01.02.2018

Штраф за не проиндексированную зарплату подняли в 10 раз

Минтруд увеличил штраф для работодателей, которые не провели индексацию зарплаты в этом году. Причем это касается абсолютно всех компаний.

Компанию оштрафуют на 50 тыс. руб., если она вовремя не проиндексирует зарплату своим сотрудникам. Это следует из письма **Минтруда** от 26.12.2017 № 14-3/В-1135. Чиновники считают, что в этом случае компания нарушает нормы части 1 статьи 5.27 КоАП. И штраф за такое нарушение - от 30 тыс. до 50 тыс. руб.

<https://www.rnk.ru/news/214189-shtraf-za-ne-proindeksirovannuyu-zarplatu-podnyali-v-10-raz>

**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

02.02.2018

[Самая большая задолженность зафиксирована в Красноярском крае, в Новосибирской области и в Бурятии](#)

Суммарная задолженность по заработной плате в регионах Сибири за год уменьшилась на 310 млн рублей. Такие данные в пятницу озвучил заместитель руководителя Федеральной службы по труду и занятости (Роструд) Иван Шкловец.

"Суммарная задолженность по заработной плате в субъектах, входящих в состав Сибирского федерального округа, на 1 января 2018 года составила 277,2 млн рублей в 85 организациях. По сравнению с аналогичным периодом прошлого года она снизилась на 310 млн рублей," - отметил заместитель руководителя Роструда, выступая на совещании у полномочного представителя президента в Сибирском федеральном округе Сергея Меняйло.

Самая большая задолженность - в Красноярском крае - 62 млн рублей, в Новосибирской области - 46 млн рублей, в Бурятии - 40 млн рублей. Меняйло, в свою очередь, отметил, что в целом по округу задолженность сейчас самая низкая за последние десять лет. Полпред добавил, что необходимо решить проблему с крупными предприятиями-должниками, такими как ПАО "Сибнефтегеофизика", которое является крупнейшим должником в Новосибирской области.

"По данным Росстата, на 1 января объем долга в округе [по заработной плате] самый низкий за последние десять лет. Тем не менее остаются проблемы в бюджетной сфере и на предприятиях-банкротах <...> Например, сложная ситуация с выплатой зарплаты на акционерном обществе "Сибнефтегеофизика". Благодаря активным совместным усилиям в ближайшее время ожидаем от собственников конструктивных решений по погашению долгов по зарплате", - сказал Меняйло.

По данным Роструда, у компании "Сибнефтегеофизика" сейчас есть долг в 65 млн рублей перед 721 работником, на предприятии осуществляется процедура банкротства. Суд в Новосибирске в ноябре вынес обвинительный приговор бывшему генеральному директору "Сибнефтегеофизики" Станиславу Лосеву, оштрафовав его на 350 тыс. рублей. Потерпевшими по уголовному делу признаны 386 бывших сотрудников компании, которым не выплачивали зарплату на сумму более 50 млн рублей.

Интерфакс

02.02.2018

[Роструд напомнил о предстоящих праздниках в феврале](#)

В Роструде напомнили, что ровно через три недели в связи с празднованием в России будет три выходных дня подряд, с 23 по 25 февраля включительно, а по случаю празднования Международного женского дня россияне не будут работать с 8 по 11 марта включительно.



"В этом году 23 февраля, День защитника Отечества, приходится на пятницу, и вместе с выходными, субботой 24 февраля и воскресеньем, 25 февраля, получается трехдневный отдых. Четверг, 22 февраля, как рабочий день, предшествующий праздничному, будет сокращен на 1 час", — заявил в пятницу "Интерфаксу" заместитель руководителя Федеральной службы по труду и занятости Иван Шкловец.

Две недели спустя у россиян будет 4 выходных дня подряд в связи с празднованием Международного женского дня, сказал замглавы ведомства. "8 марта в этом году приходится на четверг, и разрыв между этим днем и выходными будет закрыт за счет переноса нерабочего дня с 6 января на 9 марта пятницу. Это позволит отдыхать 4 дня подряд, с четверга, 8 марта, по воскресенье 11 марта включительно", — сказал собеседник агентства.

Соответственно, среда, 7 марта, как предпраздничный рабочий день, будет короче на 1 час, сказал И.Шкловец.

Интерфакс

02.02.2018

Россиянам вернули 20 миллиардов рублей долгов по зарплатам

20 миллиардов рублей вовремя не выплаченной зарплаты вернули работодатели миллиону работников в прошлом году, благодаря вмешательству Роструда. Об это сообщает пресс-служба ведомства.

Напомним, Роструд не первый год ведет системную работу, обеспечивая выплату зарплаты работникам предприятий и учреждений. В этом деле она сотрудничает со следственным комитетом, прокуратурой, полпредствами, объединениями профсоюзов и работодателей, общественными организациями. Погашение долгов по зарплате на общую сумму в более, чем 20 миллиардов рублей стало одним из результатов этой работы.

Как отмечают в пресс-службе Роструда, во многих организациях долги по зарплате перед работниками существенно уменьшились. Но при этом остались проблемные предприятия, находящиеся в стадии банкротства и не выплатившие своим работникам "кругленькие" суммы. К ним относятся калужские ЗАО "Розовый сад" и ОАО "Калужский мясокомбинат" с 30-миллионными долгами по зарплате, также ярославский ООО "Русьхлеб" с суммой задолженности по оплате труда 61,8 млн рублей.

Ранее глава Роструда Всеволод Вуколов говорил, что на предприятия-банкроты приходится четверть от общего объема задолженности. И чтобы минимизировать долги перед людьми нужно активнее использовать предусмотренные законодательством механизмы, такие как привлечение собственника к ответственности и привлечение недобросовестных арбитражных управляющих к уголовной ответственности.

Российская газета

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ



02.02.2018

Нарушения выявлены по итогам проверки жалоб работников депо в Приамурье на резкое снижение зарплаты

Техническое обслуживание более 200 локомотивов не было учтено при начислении заработной платы сотрудникам ремонтного цеха локомотивного депо в Тынде Амурской области, которые после значительного снижения заработной платы обратились в прокуратуру.

В официальном ответе на жалобу железнодорожников, который оказался в распоряжении агентства "Интерфакс - Дальний Восток", отмечается, что в отношении виновных возбуждены дела об административных правонарушениях по ст.5.27 КоАП РФ (нарушение трудового законодательства).

Прокуратура также внесла представление начальнику сервисного локомотивного депо (СЛД) "Тында-Северная" филиала "Дальневосточный" ООО "ЛокоТех-Сервис", которое в настоящее время находится на рассмотрении.

"Проверка показала, что в период с 1 декабря 2017 года по 31 декабря 2017 года в производственно-технический отдел СЛД ответственными лицами своевременно не предоставлена информация о прохождении технического обслуживания (в объеме ТО-2) 219 локомотивов, прошедших в программе ТУ-28Э (1С), что повлекло неверный расчет заработной платы работникам пункта технического обслуживания локомотивов за декабрь 2017 года", - говорится в ответе прокуратуры.

В итоге 72 работника пункта технического обслуживания локомотивов СЛД получили заработную плату за декабрь прошлого года не в полном объеме.

Копия обращения железнодорожников направлена прокуратурой в **трудовую инспекцию**.

В свою очередь головная компания локомотивного депо ранее объяснила снижение зарплаты работникам ремонтного цеха ошибкой в работе автоматизированной системы по учету объемов выполненных работ.

Агентству "Интерфакс - Дальний Восток" в пресс-службе компании "ЛокоТех" пояснили, что именно из-за этого "произошло расхождение в отраженных объемах работы и работах, прошедших оплату по сдельным нарядам работников пункта технического обслуживания локомотивов (ТО-2)".

Как сообщалось, в середине января железнодорожники обратились за помощью к депутату городской думы Марине Михайловой после того как отметили резкое снижение зарплаты. По итогам встречи было составлено обращение в прокуратуру.

Сбор подписей под обращением шел непосредственно в здании прокуратуры, куда пришли работники трех бригад, еще одна бригада в это время была на рабочем месте.

<http://interfax-russia.ru/FarEast/news.asp?id=906183&sec=1671>

02.02.2018

Нижегородская Гострудинспекция оштрафовала ЧОП "Леон К.Б." за нарушения в оплате работы сотрудника

Нижегородская Гострудинспекция оштрафовала на 30 тысяч рублей частное охранное агентство (ЧОП) ООО "Леон К.Б." за нарушения в оплате работы сотрудника. Об этом сообщается на сайте ведомства 2 февраля 2018 года



Согласно информации, охранник обратился в Гострудинспекцию с заявлением о нарушении его трудовых прав в части оплаты сверхурочной работы. После проверки, было установлено, что охранник привлекался к работе в выходные дни без личного согласия в письменном виде.

Оплата этих дней была произведена с нарушением сроков. Денежная компенсация за задержку выплат не начислялась.

<https://www.niann.ru/?id=520030>

02.02.2018

В Навашине слесарь травмировался во время ремонтных работ в ледовом дворце (Расследование ГИТ)

В Навашине слесарь-ремонтник ледового дворца получил тяжелые травмы во время монтажа светильников. Об этом сообщается на сайте **роструда**.

Проводится расследование.

22 января с помощью вышки производились работы по установке светильников. Вышка упала на лед, в результате чего 42-летний слесарь-ремонтник получил тяжелые повреждения здоровья в виде переломов костей. Пострадавший доставлен в больницу для проведения операции.

Обстоятельства и причины случившегося выясняются.

<http://poliksal.ru/raznoe/369777-v-navashine-slesar-travmirovalsya-vo-vremya-remontnyh-rabot-v-ledovom-dvorce.html>

02.02.2018

Компания по торговле ломом задолжала уволенным работникам полмиллиона рублей (Саратов. Проверка ГИТ)

Региональная Гострудинспекция во время внеплановой проверки ООО «Ломпром Саратов» выявила ряд нарушений.

Как рассказали ИА «Регион 64» в пресс-службе ведомства, специалистами был установлен факт задолженности на предприятии по оптовой торговле отходами и ломом окончательных расчетов уволенным работникам. Девять человек не получили причитающиеся им средства за октябрь-ноябрь 2017 года на общую сумму 571 тысяча 353 рубля.

Кроме того, сотрудников не обеспечили средствами индивидуальной защиты в полном объеме, а одному из них не выдавалось молоко или другие равноценные пищевые продукты.

ГИТ выдала предписание устранить выявленные нарушения, которое ООО «Ломпром Саратов» было исполнено - задолженность по зарплате уволенным людям выдана в полном объеме.

<https://sarnovosti.ru/news.php?ID=85336>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ



02.02.2018

В России может заметно вырасти набор студентов на IT-специальности

России нужны программисты. Проблему может решить программа цифровой экономики, которая увеличит набор IT-студентов

В России может заметно вырасти набор студентов на IT-специальности. В 2019 г. российские вузы примут не менее 60000 студентов, с 2020 по 2024 г. набор возрастет до 120 000 человек, в совокупности - 560 000 человек. Такое **предложение** содержит план мероприятий цифровой экономики. В среду его одобрила подкомиссия правительства по цифровой экономике и теперь рассмотрит правкомиссия по использованию IT для улучшения качества жизни (ее возглавляет премьер Дмитрий **Медведев**), сообщил "Ведомостям" сотрудник пресс-службы правительства. Представитель проектного офиса программы цифровой экономики подтвердил, что план предполагает такое увеличение набора по IT-специальностям.

Под IT-специальностями разработчики плана подразумевали все направления подготовки - от кибербезопасности до анализа данных, пояснил "Ведомостям" координатор центра компетенций в АСИ Олег Подольский. Согласно архитектуре программы цифровой экономики именно центры компетенций разрабатывают проекты планов мероприятий.

Программисты России нужны. Еще в 2014 г. министр связи и массовых коммуникаций Николай Никифоров заявлял, что в ближайшие годы "России понадобится как минимум 1 млн программистов", чтобы решать задачу импортозамещения софта. Число IT-студентов действительно растет, но не так стремительно. По данным Минкомсвязи, в 2014 г. IT-специальностям учились 25 000 человек, в 2016 г. - 42 500, а в 2018 г. их число должно достигнуть 47 600 человек. "Дефицит в IT-отрасли, увеличиваем госзаказ на подготовку IT-специалистов", - констатировал уже в мае 2017 г. Никифоров.

IT отличается от других отраслей тем, что конкретные знания молниеносно устаревают, рассказывает управляющий директор компании "Росплатформа" (разработка системного ПО) Владимир Рубанов. Поэтому хороший IT-выпускник - не тот, кто знает конкретные технологии, актуальные на день выпуска, а обладатель фундаментальной подготовки (в первую очередь по математике), который умеет быстро учиться новому, уверен Рубанов. А конкретные технологии можно осваивать на краткосрочных курсах.

Чтобы просто стать программистом, не обязательно учиться в университете - достаточно нескольких онлайн-курсов, рассказывает директор по взаимодействию с вузами Mail.ru Group Сергей Марданов. Но в топовые IT-корпорации так не попасть: они требуют серьезного практического опыта и сильных образовательных программ, которые можно получить лишь в крупнейших технических вузах, указывает он. Например, Mail.ru Group набирает только выпускников МГТУ им. Баумана, МГУ, МФТИ, МИФИ и Санкт-Петербургского политехнического университета, которые вдобавок прошли образовательные курсы корпорации, рассказывает Марданов. Остальные выпускники не дотягивают до уровня стажерской позиции. Марданов уверен, что в ближайшие 10 лет знание хотя бы одного языка программирования войдет в минимальный набор требований к выпускнику при **трудоустройстве** практически на любую должность.

Представитель Минобрнауки не ответил на запрос "Ведомостей".

Ведомости



02.02.2018

Правительство РФ определило перечень государственных услуг, которые предоставляют в центрах "Мои документы"

Правительство РФ определило перечень государственных услуг, которые предоставляют в центрах "Мои документы"

В любом многофункциональном центре "Мои документы" (МФЦ) можно подать заявление в Пенсионный фонд России об инвестировании своих накоплений или получить сведения налоговой службы из реестра дисквалифицированных лиц.

Теперь россияне легко узнают о перечне федеральных госуслуг, предоставляемых МФЦ, из общего списка. Сегодня его публикует "Российская газета".

В перечне 44 госуслуги. Эти госуслуги оказываются по экстерриториальному принципу. "Чтобы получить нужный документ, человек может обратиться в ближайшее к дому или работе отделение органа власти или МФЦ вне зависимости от места регистрации. Это один из основополагающих принципов сервисного подхода к государственным услугам, цель которого - удобство граждан и ускорение предоставления услуг", - пояснили "РГ" в минэкономразвития. Большинство услуг уже доступны в МФЦ, а некоторые можно будет получать через единое окно позже. Например, информацию по исполнительным производствам в отношении граждан и юрлиц многофункциональные центры станут предоставлять с 1 июля 2019 года.

Среди самых массовых услуг для граждан, например, выдача и замена общегражданских и заграничных паспортов, оказываемые министерством внутренних дел РФ. Но вот зарегистрировать автомобиль через многофункциональный центр "Мои документы" нельзя, только в подразделениях органа власти.

Также в многофункциональных центрах можно получить государственный сертификат на материнский капитал, пенсию или справку о ее размере.

Федеральная налоговая служба предоставит выписку из Единого государственного реестра налогоплательщиков, а министерство финансов - сведения из государственного реестра саморегулируемых организаций аудиторов. Есть и такая услуга **Роструда**, как информирование работодателей и работников по вопросам соблюдения трудового законодательства. Организациям МФЦ также облегчают жизнь. Например, сельхозпредприятия здесь могут получить фитосанитарные и карантинные сертификаты, выдаваемые Россельхознадзором, а юрлица и индивидуальные предприниматели - подать уведомление о начале выполнения отдельных видов работ и услуг. Кстати, такое уведомление направляется сразу в несколько ведомств.

Перевод госуслуг в МФЦ крайне важен. Иначе человек путается, куда ему идти за получением той или иной услуги, говорит замдиректора Института государственного и муниципального управления НИУ "Высшая школа экономики" Константин Головщинский.

Через МФЦ предоставляются не только госуслуги федеральных органов власти, но и субъектов Российской Федерации, муниципальных образований. Есть обязательный перечень. Но в каждом регионе страны через "одно окно" можно получить и многие дополнительные услуги.

Для того чтобы услуга предоставлялась через МФЦ, каждое ведомство должно заключить рамочное соглашение с субъектом Федерации. Принцип одного окна предусматривает, что человек или организация обращаются в МФЦ один раз, а затем получают результат. С органами власти, предоставляющими государственные услуги, многофункциональный центр взаимодействует без участия заявителя.



Перечень услуг, оказываемых через МФЦ, постепенно расширяется. "Когда проект только начинался десять лет назад, в МФЦ было заведено лишь несколько услуг, а сейчас их уже в среднем около двух сотен", - говорит Константин Головщинский. Есть, конечно, "болезнь роста", признает он. С самого начала предполагалось, что в МФЦ будут работать универсальные специалисты, способные вести прием по всем вопросам. Но сейчас бывает сложно сориентироваться в специфике тех или иных услуг. Потому органы власти проводят постоянные обучения специалистов МФЦ по сложным вопросам, которые могут вызвать затруднения, указывает эксперт.

В дальнейшем минэкономразвития планирует распространять экстерриториальный принцип на другие услуги, прежде всего, на услуги для бизнеса. "Среди них лицензирование деятельности по сбору, транспортированию, обработке, утилизации, обезвреживанию и размещению отходов I-IV классов опасности, лицензирование деятельности в области оказания услуг связи, лицензирование теле-и радиовещания, присвоение (назначение) радиочастот или радиочастотных каналов для радиоэлектронных средств гражданского назначения", - рассказали в ведомстве.

По мере того как ассортимент услуг многофункциональных центров будет нарастать, гражданам и организациям станет удобнее ориентироваться, все будут знать, что за большинством услуг нужно идти в МФЦ, говорит Головщинский. Экономически это выгодно и для государства. Потому в итоге целесообразно переходить на централизованное оказание госуслуг населению. В Австралии есть агентство Центрлинк (Centrelink), которое является общим фронт-офисом для всех государственных, муниципальных, региональных услуг, приводит пример Константин Головщинский. Будущее за "единым окном" и электронными услугами, уверен он.

Российская газета

02.02.2018

Респонденты НАФИ считают высокий уровень зарплаты главной характеристикой идеального работодателя

Главная характеристика идеального работодателя — его готовность платить высокую зарплату. Это мнение разделили большинство (77%) россиян, опрошенных в ходе исследования аналитического центра НАФИ. В опросе приняли участие 1,6 тыс. человек по всей России.

Помимо уровня зарплаты респонденты заявили о важности таких составляющих, как хороший социальный пакет (62%), стабильность компании (58%), карьерный рост (39%) и дружеские отношения в коллективе (36%). Среди менее приоритетных характеристик работодателя — размер компании (15%), социальный статус занимаемой должности (13%) и уровень полномочий (12%). На последнее место с точки зрения важности респонденты поставили развитую корпоративную культуру (10%). По мнению Людмилы Спиридоновой из НАФИ, такой выбор характеристик объясняется тем, что пока корпоративная культура играет серьезную роль для сотрудников ограниченного числа российских компаний.

По данным опроса, зарплата является приоритетом при оценке работодателя вне зависимости от уровня текущего дохода. Впрочем, можно предположить, что при достижении определенного уровня заработка этот фактор все-таки перестает быть ведущим. Так, жители Москвы и Санкт-Петербурга в списке приоритетов поставили на первое место стабильность компании (81%) и лишь далее — социальный пакет (66%) и уровень оклада (58%). Это может объясняться тем, что в исследовании НАФИ верхняя категория зарплат обозначена как «30 тыс. руб. и выше», в то время как средняя зарплата по Москве и Санкт-Петербургу находится в диапазоне 50–70 тыс. руб.



Такая смена приоритетов сотрудников соответствует мировой практике — в развитых странах с высоким уровнем жизни фактор зарплаты постепенно отходит на второй план, уступая место потребности в профессиональной самореализации. В то же время, напоминает Наталья Данина, директор департамента аналитических бизнес-решений HeadHunter, для российских компаний именно зарплата является инструментом оптимизации затрат в кризисные моменты, поэтому она может демонстрировать высокие темпы как падения, так и прироста. «Неудивительно, что сотрудники относятся к таким колебаниям с повышенным вниманием», — говорит она.

<https://www.kommersant.ru/doc/3536027>

01.02.2018

Полярные выплаты: Арктику делают неконкурентоспособной?

Депутат от Мурманска настаивает на преференциях для арктических регионов

1 февраля в Мурманске состоялась пресс-конференция депутата **Государственной думы** Федерального Собрания Российской Федерации от Мурманской области Алексея Веллера, посвященная теме полярных надбавок.

В начале декабря Конституционный суд принял решение о том, что полярные надбавки и районные коэффициенты должны начисляться сверх МРОТ, а не быть включены в него.

Депутат подчеркнул необходимость стимулирования государством людей, проживающих в районах Крайнего Севера. После внесения президентом решения о приравнивании МРОТ к прожиточному минимуму с мая этого года МРОТ в Мурманской области достигнет величины около 25 тысяч рублей.

Этими решениями создаются предпосылки для создания экономических преференций для большого количества людей, живущих на Крайнем Севере. Конечно, это дополнительная нагрузка на региональный бюджет. Мурманску, например, потребуется дополнительно около 250 млн рублей для выплат всем категориям бюджетников, получающим минимальные зарплаты.

Если говорить про бизнес, то он получает дополнительную нагрузку - вырастет стоимость услуг и товаров, так как придется повышать зарплату работникам. В результате себестоимость продукции вырастет.

Решение Конституционного суда дает возможность поднять на самом высоком уровне вопрос о том, как живут люди на Крайнем Севере.

В настоящее время налог на прибыль, который платят предприятия по всей стране, составляет 20% и распределяется в следующей пропорции: 17% остается в регионе, а 3% уходят в федеральный центр.

Депутат Веллер предлагает в межбюджетных отношениях между федеральным центром и регионами Крайнего Севера предусмотреть порядок, при котором весь налог на прибыль оставался бы в арктических регионах. Если говорить о Мурманской области, 3% составляет примерно 3,5 млрд рублей, а потребность бюджета области на выплату бюджетникам, связанную с повышением МРОТ после решения Конституционного суда, составляет менее 2 млрд рублей.

Если посчитать перераспределение налога на прибыль для всех арктических регионов, то получается общая сумма около 20 млрд рублей, что для федерального бюджета составляет относительно небольшую сумму, а для арктических регионов достаточно существенная цифра. Решение Конституционного суда дает серьезный аргумент для перераспределения налога на прибыль в пользу арктических регионов.



Также на пресс-конференции отмечалось, что арктический бизнес высказывает озабоченность, потому что нарушается принцип конкурентности. Компании в Арктике поставлены в худшее конкурентное положение по сравнению с компаниями, ведущими деятельность в других регионах. Алексей Веллер предлагает давать преимущество организациям, зарегистрированным в арктических регионах, при реализации 223-го и 44-го федеральных **законов** о закупках, хотя при этом и нарушается принцип, заложенный при создании единого экономического пространства.

Кроме непосредственных платежей по МРОТ, регионы исполняют обеспечение государственных гарантий оплаты **труда**.

У жителей Крайнего Севера есть государственные гарантии, которые осуществляются через федеральную и региональные власти. Работодатели несут на себе часть госгарантий не только в части заработной платы, но и оплаты проезда в отпуск и продолжительности отпуска. Эти затраты для северного бизнеса больше, чем в остальных регионах, - примерно на 10%, вследствие этого происходит удорожание услуг и продуктов. По большому счету, считает депутат, региональные бюджеты должны компенсировать малому и среднему бизнесу эти затраты. Все это не касается бизнеса высокой эффективности - государственных корпораций и организаций, являющихся крупными налогоплательщиками.

Если не привести в соответствие принцип конкурентности, компании могут перерегистрироваться в других российских регионах, и уже не будут обязаны выплачивать полярные надбавки, предоставлять отпуск до двух месяцев и оплачивать проезд, что скажется на работниках этих предприятий.

Вопрос полярных надбавок, как и в целом создание условий для жителей, проживающих в арктических регионах, важен не только для этих регионов, но и для страны в целом, и требует обсуждения на всех уровнях СМИ и власти.

<https://regnum.ru/news/economy/2375406.html>

01.02.2018

Для российских предприятий разработают программы «нулевого травматизма»

Партнером глобальной кампании по продвижению передовой концепции стал Фонд социального страхования РФ, который взаимодействует с отечественными работодателями

Концепция "Нулевого травматизма" - новый подход к организации системы охраны труда на предприятиях Фото: Алексей БУЛАТОВ

По закону все работодатели в нашей стране отчисляют взносы в Фонд социального страхования (ФСС РФ). Эти средства расходуются на лечение, поддержку и реабилитацию работников, пострадавших от трудовых травм. Также деньги могут быть направлены на профилактику **производственного травматизма** и профзаболеваний - чтобы люди не теряли здоровье на работе, а руководители предприятий и организаций не лишались ценных трудовых ресурсов. Именно второе направление сегодня признано наиболее перспективным во всем мире: лучше предотвращать аварии, травмы и болезни, чем бороться с их последствиями.

В рамках такого подхода Международная ассоциация социального обеспечения (МАСО) разработала Концепцию «Нулевого травматизма», или «Vision Zero». В сентябре прошлого года на XXI Всемирном конгрессе по безопасности и гигиене труда в Сингапуре была запущена глобальная международная кампания по продвижению и реализации этой концепции. А в январе нынешнего года к ней присоединился ФСС РФ - МАСО вручила Фонду сертификат официального партнера программы по продвижению концепции «нулевого травматизма».



Справка «КП»

Концепция «Нулевого травматизма» - «Vision Zero» - это качественно новый подход к организации системы охраны труда на предприятии для предотвращения травм и профзаболеваний. Ставится цель избежать любых **несчастных случаев на производстве**, для чего концепция предусматривает семь «золотых» правил. В их числе - личный пример лидеров - руководителей предприятий, демонстрирующих соблюдение правил безопасности; работа по выявлению угроз и учету рисков для здоровья при конкретных видах работ; развитие профессиональных навыков и повышение квалификации работников для грамотного пользования новыми средствами производства и сизами (средствами индивидуальной защиты); а также мотивация работников путем их привлечения к решению вопросов охраны труда.

Как пояснил в одном из своих выступлений генеральный секретарь МАСО Ханс-Хорст Конколеwski, говоря о глобальной миссии новой концепции, «жизнь священна, и у каждого человека есть право вернуться домой живым после работы; от того, каким будет будущее сферы охраны труда, без сомнения, зависит жизнь как нынешнего, так и следующего поколений».

По словам представителей ФСС РФ, для продвижения и реализации Концепции «Нулевого травматизма» Фонд планирует работать со страхователями (то есть работодателями. - Ред.), привлекать к участию в глобальной кампании и разработке передовых программ охраны труда крупные предприятия и организации. «Многим идея «нулевого травматизма» пока покажется амбициозной, однако это одна из основных задач Фонда» - подчеркивают в ФСС.

<http://www.kp.ru/daily/26789/3823646/>