

Мониторинг средств массовой информации

14 июня 2023



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
14.06.2023 В Тюменской области за 2022 год на производстве погибли 13 человек	4
14.06.2023 Пожар на Новочеркасской ГРЭС.....	4
13.06.2023 В Нижневартовске сваей убило сотрудника предприятия	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	5
14.06.2023 В Самарской области 85 сотрудникам не выплатили более 3 миллионов рублей	5
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	5
13.06.2023 Мигранты из визовых стран помогут решить проблему дефицита кадров в РФ	5
В.В. ПУТИН	6
13.06.2023 Путин подписал закон об упрощении трудоустройства несовершеннолетних	6
13.06.2023 Путин спрогнозировал уровень инфляции по итогам года	6
13.06.2023 Путин: вопрос учета опасных условий в зарплатах медиков в новых регионах будет рассмотрен	7
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	8
14.06.2023 Минтруд подготовил законопроект о комплексной реабилитации.....	8
14.06.2023 АНОНС: Дума заслушает Котякова, обсудит запрет смены пола и повышение призывного возраста	8
13.06.2023 Минтруд предложил ввести новые индикаторы риска при госнадзоре в сфере соцобслуживания	9
13.06.2023 Соцвыплаты в 2022 г обеспечили 40-процентный рост доходов наиболее нуждающимся - Котяков	10
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	11
14.06.2023 Роструд напомнил о трудовых правах для мобилизованных, контрактников и добровольцев	11
14.06.2023 Единая Россия выступает за обеспечение плановых проверок домов-интернатов	12
13.06.2023 Роструд разместит у себя вакансии платформы "Россия - страна возможностей"	12
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	12
14.06.2023 Аппаратчику маслозэкстракционного завода «Амурский» оторвало кисть руки.....	12
14.06.2023 Нетрезвый нижегородец сломал челюсть контролеру парка "Дубки"	13
13.06.2023 Учитель физкультуры в Подмосковье написал заявление на свою школу, где ему не выплатили зарплату	13
СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА.....	14
13.06.2023 Авто Работа: число вакансий на подработку растет.....	14
ПРОФСОЮЗЫ	15
13.06.2023 Международная организация труда должна быть выше навязываемых политических взглядов - ФНПР ..	15



TELEGRAM КАНАЛЫ.....	16
13.06.2023 У курганского губернатора Шумкова продолжилась черная полоса, связанная с гибелью людей	16
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	16
14.06.2023 ЛДПР направила в кабмин проект о повышении зарплаты учителям до двух с половиной МРОТ	16
14.06.2023 Дума обсудит запрет смены пола и повышение призывного возраста.....	17
14.06.2023 Назван основной парадокс российского рынка труда: безработица низкая, но есть странный нюанс.....	18
14.06.2023 Долги россиян превысили 30 триллионов: эксперты рассказали о рисках для экономики	23
13.06.2023 В Трудовом кодексе пропишут правила расчета отпуска	25
13.06.2023 Проект о трудовом воспитании школьников могут рассмотреть в конце июня в ГД	26
13.06.2023 «Профессионалитет» готовит профессионалов для легкой промышленности	26



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

14.06.2023

В Тюменской области за 2022 год на производстве погибли 13 человек

По информации Тюменьстата, наиболее опасной сферой деятельности оказалась «Добыча полезных ископаемых».

В Тюменской области за 2022 год на производстве погибли 13 человек. По информации Тюменьстата, наиболее опасной сферой деятельности оказалась «Добыча полезных ископаемых».

Помимо этого, за указанный период в регионе травмированы на работе 1 005 человек. Такие данные были размещены 5 июня в разделе «Условия труда и производственный травматизм».

Также опасными сферами, кроме добычи полезных ископаемых, стали транспортировка и хранение грузов, строительство, здравоохранение и социальные услуги.

Отметим, в 2017 году в регионе от **несчастных случаев на производстве** пострадали 993 тюменца.

https://tmn.aif.ru/incidents/details/v_tyumenskoy Oblasti za 2022 god na proizvodstve pogibli 13 chelovek

14.06.2023

Пожар на Новочеркасской ГРЭС

Предварительно, трое рабочих пострадали при пожаре на Новочеркасской ГРЭС. У них ожоги разной степени. Сейчас всех осматривают медики, которые приехали на место. Предварительная причина пожара — нарушение технологического процесса в шестом блоке. Открытый огонь потушен.

https://t.me/don_mash/4010

13.06.2023

В Нижневартовске сваей убило сотрудника предприятия

В Нижневартовске свая **упала на работника** предприятия, что привело к его гибели.

Как сообщили в СК РФ по Югре, ведомство уже организовало проверку по этому факту.

Как выяснилось, погибшим оказался житель Излучинска. «Во время транспортировки бетонной сваи конструкция сломалась пополам, придавив стропальщика. Пострадавший был госпитализирован, но несмотря на оказываемую медицинскую помощь, скончался в реанимационном отделении», - пояснили в СК. Сейчас идет расследование этого несчастного случая, произошедшего на производстве. После проверки могут завести уголовное дело. Виновных накажут.https://ugra.aif.ru/incidents/v_nizhnevartovske_svaey_ubilo_sotnika_predpriyatiya



ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

14.06.2023

В Самарской области 85 сотрудникам не выплатили более 3 миллионов рублей

Прокуратура Самарской области поделилась информацией о том, что работникам одного из предприятий в Большечерниговском районе региона **не выплатили зарплату**. Размер задолженности составил более трех миллионов рублей.

Приводится следующее сообщение: «Прокуратура <...> провела проверку исполнения трудового законодательства в обществе с ограниченной ответственностью БЧ-Терминал». Установлено, что у предприятия образовалась **задолженность по заработной плате** перед 85 работниками за апрель 2023 г. на сумму свыше 3 млн рублей».

Отмечается, что в отношении недобросовестного работодателя были приняты соответствующие меры реагирования.

<https://www.osnmedia.ru/proisshestviya/v-samarskoj-oblasti-85-sotrudnikam-ne-vyplatili-bolee-3-millionov-rublej/>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

13.06.2023

Мигранты из визовых стран помогут решить проблему дефицита кадров в РФ

Как считает ведущий аналитик Центра стратегических разработок направления "Экономика и социальное развитие" Екатерина Хейфец, привлечение **трудовых мигрантов** из визовых стран поможет решить проблему дефицита кадров в стране.

Напомним, что доля мигрантов на российском рынке труда составляет менее трех процентов. По данным МВД, за прошлый год число трудовых договоров с иностранным гражданами составило 2,1 миллиона. Но во многих секторах экономики, таких как строительство, услуги ЖКХ и клининг, обрабатывающие производства, розничная торговля, доля мигрантов значительно выше, чем в других, но также не превышает 10% от совокупной рабочей силы, занятой в этой отрасли. Эксперты поясняют, что сокращение количества **трудовых мигрантов** даже на незначительный процент плохо скажется для экономики страны.

Екатерина Хейфец уверена, чтобы решить эту проблему, необходимо стимулировать **трудовую миграцию** именно из визовых стран. А в России в настоящий момент около 23 % от общего количества мигрантов составляют граждане Таджикистана, на втором месте Узбекистан - 15%, из Киргизии, Армении, Казахстана - около 10%. Гражданам всех этих стран для посещения РФ виза не нужна. Более того, Киргизия, Армения и Казахстан входят, вместе с Россией и Белоруссией, в Евразийский экономический союз, благодаря чему для работы в России гражданам этих стран не нужен трудовой патент.

Эксперты считают, что специалисты из визовых стран с высшим образованием решат проблему дефицита кадров, особенно в сфере IT, строительства, туризма. Как ранее сообщал портал



Media-MIG, наблюдается дефицит рабочих кадров в таком крупном регионе РФ, как ХМАО-ЮГра.

<https://media-mig.ru/indicators/migranty-iz-vizovyh-stran-pomogut-reshit-problemu/>

В.В. ПУТИН

13.06.2023

Путин подписал закон об упрощении трудоустройства несовершеннолетних

Президент России Владимир Путин подписал **закон**, который направлен на упрощение **трудоустройства** несовершеннолетних с 14 лет, соответствующий документ опубликован на официальном интернет-портале правовой информации.

Закон исключает необходимость согласия органов опеки и попечительства при заключении трудового договора с лицом, получившим общее образование и достигшим 14 лет . Для **трудоустройства** данным гражданам будет достаточно согласия одного из родителей или попечителя.

"С письменного согласия одного из родителей (попечителя) трудовой договор может быть заключен с лицом, получившим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения легкого **труда**, не причиняющего вреда его здоровью, либо с лицом, получающим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого **труда**, не причиняющего вреда его здоровью, и без ущерба для освоения образовательной программы", - говорилось ранее в пояснительной записке.

РИА Новости. Все Новости

13.06.2023

Путин спрогнозировал уровень инфляции по итогам года

Инфляция в России по итогам 2023 г. составит порядка 5%, что является нормальным уровнем для экономики страны, заявил президент РФ Владимир Путин во время встречи с военкорами.

«Думаю, по году она выйдет на "пятерочку", так, как прогнозирует Центральный банк, наверное. Но это хорошо, для нас слишком низкая инфляция – не очень большой подарок, а вот это вот будет нормально», – сказал он (цитата по «РИА Новости»).

Банк России в конце апреля улучшил прогноз по инфляции и темпам восстановления российской экономики в 2023 г. По оценке ЦБ, инфляция в 2023 г. составит 4,5–6,5%, а к цели 4% вернется уже в 2024 г. Регулятор ждет роста ВВП России на 0,5–2% по итогам года, хотя еще в феврале он прогнозировал спад.

Совет директоров ЦБ на заседании 9 июня шестой раз подряд оставил ключевую ставку на уровне 7,5% годовых. На этом значении она находится с сентября 2022 г. Но ястребиный сигнал



регулятора, как писали «Ведомости», стал жестче: ЦБ «допускает» повышения ставки на ближайших заседаниях.

Шаг увеличения будет зависеть от того, в какой мере поступающие в ЦБ данные будут влиять на оценку баланса рисков для достижения инфляции 4% в 2024 г., отметила председатель ЦБ Эльвира **Набиуллина**

По прогнозу регулятора, во II квартале инфляция будет на уровне 3,6%, а к концу года она может достигнуть 4,5–6,5%. В 2024 г. инфляция выйдет на плато. Годовая инфляция в России на неделе с 30 мая по 5 июня ускорилась: 2,68% против 2,41% неделей ранее, сообщило Минэкономразвития. Росстат зафиксировал рост цен с начала года на 2,48%. По итогам мая годовая инфляция ускорилась до 2,51%

Ведомости

13.06.2023

Путин: вопрос учета опасных условий в зарплатах медиков в новых регионах будет рассмотрен

Президент РФ добавил, что оплата труда медиков в новых регионах будет дотянута до общероссийского уровня

Власти подумают, как учитывать при расчете зарплат медиков в новых регионах опасные условия работы. Об этом **президент России** Владимир Путин сообщил на встрече с военкорами.

"Одно дело, когда человек на передовой, а другое - когда он подвергается опасности, но все-таки на передовой не находится. Но этот аспект опасности должен учитываться и при уровне заработной платы. Мы подумаем над этим обязательно", - сказал он, отвечая на **предложение** сделать участниками СВО врачей, которые "живут с постоянным риском для жизни, поскольку больницы стали целями для ВСУ".

Оплата труда медицинских работников в Донецкой и Луганской народных республиках, Херсонской и Запорожской областях будет дотянута до общероссийского уровня, заявил **президент России**.

"В рамках программы до 2030 года будем наращивать усилия, в том числе и по медицине. Это касается и оплаты труда. Вообще в этой сфере нам нужно будет делать, не нужно будет, а мы сделаем это - подтянем до общероссийского уровня и до общероссийских стандартов. Ну, например, отдельные категории работников, в том числе и в области медицины, должны будут получать средне, как у нас в России, средне по экономике, постепенно будем к этому двигаться", - сказал он.

<https://tass.ru/ekonomika/17997281>



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

14.06.2023

Минтруд подготовил законопроект о комплексной реабилитации

Его планируют внести в Госдуму до конца лета

Минтруд подготовил законопроект о комплексной реабилитации, планирует внести его в Думу до конца лета - **Котяков**.<https://tass.ru/obschestvo/18005411>

14.06.2023

АНОНС: Дума заслушает Котякова, обсудит запрет смены пола и повышение призывного возраста

Госдума на пленарном заседании в среду заслушает доклад министра труда и социальной защиты РФ Антона **Котякова**, а также рассмотрит в первом чтении законопроекты о повышении призывного возраста, праве граждан с судимостью служить по контракту в Вооруженных силах России и основаниях освобождения от уголовной ответственности бойцов специальной военной операции (СВО). В повестку пленарного заседания также включен законопроект о запрете операций по смене пола, за исключением случаев лечения врожденных аномалий у детей.

Глава **Минтруда** РФ выступит в рамках правительенного часа с докладом о ходе реализации национального проекта "Демография" и новой модели социальной поддержки граждан России, в том числе семей с детьми. Как сообщил источник в аппарате Госдумы, вправе также планирует принять участие уполномоченный по правам человека в РФ Татьяна Москалькова.

Законопроект о запрете операций по смене пола внесли на рассмотрение палаты депутаты всех пяти думских фракций во главе со спикером Вячеславом Володиным. Положения проекта допускают медицинское вмешательство для лечения врожденных аномалий формирования пола у детей, но только "по решению врачебной комиссии федерального государственного учреждения здравоохранения". Перечень таких учреждений и порядок принятия решений утвердит правительство РФ.

Кроме того, законопроект вводит запрет для органов ЗАГС на внесение исправлений или изменений в документы на основе справок о смене пола, выданных медицинскими организациями. Сегодня нормы закона позволяют органам ЗАГС составлять заключения о внесении изменений в документы гражданина, представившего медицинскую справку о смене пола. Законопроект предлагает признать эту норму утратившей силу.

Повышение призывного возраста и право судимых заключать контракт с ВС РФ

Законопроект о поэтапном повышении призывного возраста срочной службы до 21 года внесла на рассмотрение палаты группа депутатов Госдумы во главе с председателем думского



комитета по обороне Андреем Картаполовым 13 марта. Согласно инициативе призывной возраст в 2024 году составит от 19 до 30 лет, в 2025 году - от 20 до 30 лет, в 2026 году - от 21 года до 30 лет. При этом желающие, несмотря на повышение призывного возраста, смогут отправиться на срочную службу с 18 лет. Кроме того, для граждан в возрасте от 27 до 30 лет, пребывающих в запасе и не прошедших военную службу по призыву, не имея на то законных оснований, предусматривается возможность пройти ее по желанию.

Также депутаты планируют рассмотреть законопроект о праве граждан с судимостью служить по контракту в ВС РФ. Поправки вносятся в закон "О воинской обязанности и военной службе". Согласно документу, в период мобилизации, военного положения и в военное время контракт о прохождении военной службы в Вооруженных силах РФ может быть заключен с гражданами, отбывшими наказание, судимость которых погашена, а также с имеющими судимость, за исключением тех, кто совершил тяжкие и особо тяжкие преступления, и с совершившими преступления небольшой или средней тяжести, если предварительное расследование приостановлено. Особенности заключения таких контрактов определит Минобороны РФ.

В первом чтении депутаты также планируют рассмотреть проект базового закона об основаниях освобождения от уголовной ответственности бойцов СВО, внесенный группой депутатов Госдумы и сенаторов во вторник. Документ подразумевает, что лица, совершившие преступления небольшой и средней тяжести, призванные на службу по мобилизации или заключившие контракт с Вооруженными силами РФ, освобождаются от уголовной ответственности со дня увольнения со службы или получения госнаграды. Аналогичный порядок прописывается и в отношении осужденных, приговоры по делам которых вступили в законную силу.

TASS - Российские новости

13.06.2023

Минтруд предложил ввести новые индикаторы риска при госнадзоре в сфере соцобслуживания
Минтруд РФ предложил дополнить перечень индикаторов риска нарушения обязательных требований при осуществлении госнадзора в сфере соцобслуживания такими индикаторами, как снижение штатного количества специалистов, признание зданий аварийными и уменьшение числа граждан, обеспеченных путевками. Об этом во вторник журналистам сообщили в пресс-службе ведомства.

Соответствующий приказ опубликован на федеральном портале проектов нормативных правовых актов.

"Проектами предлагается дополнить действующие в настоящее время индикаторы риска нарушения обязательных требований при осуществлении федерального государственного контроля (надзора) в сфере социального обслуживания и при предоставлении государственной социальной помощи в виде набора социальных услуг", - говорится в сообщении.



В ведомстве пояснили, что перечень предлагается дополнить такими индикаторами - снижение штатного количества специалистов, признание зданий аварийными, низкий рейтинг по результатам независимой оценки качества условий предоставления социальных услуг, увеличение количества отказов граждан от предоставления санаторно-курортного лечения и уменьшение количества граждан, обеспеченных путевками.

Отмечается, что благодаря дополнительным индикаторам можно будет более тонко реагировать на возможные риски возникновения нарушений и оперативно их устранять.

Как напомнили в **Минтруде** РФ, Роструд осуществляет федеральный государственный контроль за отделениями Соцфонда России, предоставляющими гражданам путевки на санаторно-курортное лечение, а также за организациями соцобслуживания, предоставляющими социальные услуги.

ТАСС - Российские новости

13.06.2023

Соцвыплаты в 2022 г обеспечили 40-процентный рост доходов наиболее нуждающимся - Котяков

Уровень доходов в 2022 году вырос на 40% у наиболее нуждающихся в господдержке россиян благодаря комплексной оценке при социальных выплатах, сообщил министр труда и социальной защиты Антон **Котяков**.

"Мы получили первые статистические данные 2022 года . Мы видим, что за счёт комплексной оценки нуждаемости мы максимально сконцентрированный ресурс выделяем из федерального бюджета именно на тех граждан, которые имеют наименьшие доходы. То есть если разделить всех граждан РФ по нуждам - то есть 10% имеющие наименьшие доходы и так далее по возрастающей до 100%, - то у более 40% у нас наблюдается рост доходов у именно граждан первой процентной группы, 18% - у граждан второй процентной группы. То есть комплексная оценка нуждаемости четко сконцентрировала государственный ресурс именно в тех категориях граждан, которые в ней больше на сегодняшний день нуждаются", - сообщил **Котяков** во время заседания фракции КПРФ в Государственной Думе.

По его данным, единое пособие на детей и беременных женщин по комплексной оценке нуждаемости сегодня назначено уже семи миллионам детям, в то время как целью является десять миллионов, и порядка 230 тысячам беременных женщин.

Котяков также отметил, что на протяжении последних четырёх лет происходило последовательное изменение методологии предоставления социальных контрактов на создание долгосрочных источников дохода. По его словам, к ним относится формирование собственного дела и развитие личного подсобного хозяйства. Максимальный размер выплат по соцконтрактам на собственное дело теперь составляет 350 тысяч рублей, а на развитие личного подсобного хозяйства - 200 тысяч.

РИА Новости. Все Новости



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

14.06.2023

Роструд напомнил о трудовых правах для мобилизованных, контрактников и добровольцев

С жалобой на нарушение трудовых прав мобилизованных можно обратиться в государственную инспекцию труда через сервис ""Сообщить о проблеме" на портале "Онлайнинспекция.рф".

В среду, 14 июня, Федеральная служба по труду и занятости ответила на наиболее часто встречающиеся вопросы, связанные с мобилизацией.

- Если работник заключил трудовой договор, но его мобилизовали во время прохождения испытательного срока, то трудовой договор приостанавливается. Мобилизованный сотрудник может вернуться к работе на прежних условиях. Работодатель сохраняет рабочее место, если сотрудник мобилизован во время испытательного срока;
- Если написано заявление об увольнении, но две недели не отработано, действие трудового договора приостанавливается на время мобилизации. После возвращения из зоны проведения спецоперации, работник может вернуться в организацию на тех же условиях. Работодатель не может увольнять сотрудника согласно заявлению, если работник был мобилизован после того, как написал заявление об увольнении, но еще не успел отработать 2 недели;
- На родных мобилизованных распространяются некоторые трудовые гарантии. Это касается в том числе второго родителя ребенка до 14 лет: их нельзя без их согласия привлечь к сверхурочным, работе на выходных и праздники или отправить в командировку. Также второй родитель обладает преимущественным правом сохранения своего места, если на предприятии произошло сокращение.

Федеральная служба по труду и занятости напомнила россиянам о том, что принят закон о преимущественном праве мобилизованного на ранее занимаемую должность. Согласно документу, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на время прохождения военной службы в случае призыва по мобилизации, поступления на службу по контракту или заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на ВС РФ.

Если во время приостановки действия трудового договора истекает срок его действия, работник получает преимущественное право в течение 3 месяцев после окончания службы устроиться к тому же работодателю на прежнюю должность. Если же место к тому времени будет занято, вернувшийся со службы сотрудник вправе занять другую вакантную должность, соответствующую его квалификации. Если и тут вариантов нет - то устроиться на вакантную нижестоящую или нижеоплачиваемую должность. При этом работа по соответствующей должности не должна быть противопоказана ему по состоянию здоровья.<https://47channel.ru/event/rostrud-napomnil-o-trudovyx-pravax-dlya-mobilizovannyx-kontraktnikov-i-dobrovolcev>



14.06.2023

Единая Россия выступает за обеспечение плановых проверок домов-интернатов

На необходимость их проведения внимание министра труда Антона Котякова на правчесе в ГД обратила глава комиссии Единой России по защите материнства и детства, вице-спикер Анна Кузнецова. По ее словам, это необходимо для анализа доступности и качества предоставляемой детям медицинской помощи, образовательных услуг, своевременности прохождения ими медико-социальной экспертизы.

«Несмотря на мораторий по проверкам, Роструд по-прежнему проверяет в рамках своих полномочий учреждения соцзащиты. Комплекс мер, который был принят в 2020 году, был направлен на контроль за специализацией детей в домах-интернатах, оказанием современной медицинской помощи. Министерство осуществляет контроль по этим направлениям», - отметил министр.

https://t.me/er_molnia/7736

13.06.2023

Роструд разместит у себя вакансии платформы "Россия - страна возможностей"

Платформа "Россия - страна возможностей" будет размещать вакансии на платформе **Роструда** "Работа России", сообщила пресс-служба ведомства.

Договоренности между **Рострудом** и кадровым агентством включают обмен информацией в части подбора кадров, улучшения корпоративных стандартов и кадровых практик .

"Соглашением также предусмотрен обмен информацией о наиболее востребованных профессиях и квалификациях, вакансиях, размещенных работодателями на "Работе России", что позволит повысить качество образовательных курсов и программ, предлагаемых кадровой платформой "Россия - страна возможностей", с учетом имеющихся потребностей на рынке труда", - цитирует пресс-служба слова **заместителя руководителя Роструда Яна Талбацкого**.

По словам заместителя генерального директора и руководитель кадрового агентства президентской платформы "Россия - страна возможностей" Алексея Первенцева, размещение вакансий планируется в ближайшее время.

РИА Новости. Все Новости

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

14.06.2023

Аппаратчику маслоэкстракционного завода «Амурский» оторвало кисть руки

Амурская **трудовая инспекция** завершила расследование несчастного случая, произошедшего с работником маслоэкстракционного завода «Амурский». Мужчина лишился кисти правой руки, причиной произошедшего стало несовершенство технологического процесса.



22 апреля примерно в 18:40 аппаратчик-экстракторщик собирался зачистить транспортер и опустил руку в смотровое окно самотека тостера шлюзового затвора. В этот момент техника пришла в движение, и мужчине оторвало кисть правой руки.

Причиной несчастного случая специалисты, проводившие расследование, назвали отсутствие технологической документации на выполняемую работу и недостаточное изложение требований безопасности. Также к произошедшему привело отсутствие контроля руководителей и специалистов подразделения за ходом работ, сообщает **трудовая инспекция Амурской области**.

Акт о несчастном случае направили в Фонд пенсионного и социального страхования для назначения и выплаты пострадавшему соответствующего пособия.

<https://asn24.ru/news/crime/114948/>

14.06.2023

Нетрезвый нижегородец сломал челюсть контролеру парка "Дубки"

Нетрезвый мужчина напал на сотрудника парка «Дубки» в Нижнем Новгороде. Подробности рассказали в **Государственной инспекции труда** по региону.

Согласно информации, контролер Дирекции парков и скверов попросил нижегородца покинуть территорию общественного пространства. Мужчина отказался и в ответ нанес несколько ударов по лицу сотруднику, выполнившему свои должностные обязанности. Пострадавший получил перелом нижней челюсти.

Региональная **Гострудинспекция** устанавливает все обстоятельства случившегося.

<https://nn.mk.ru/incident/2023/06/14/netrezvyy-nizhegorodec-slomal-chelyust-kontroleru-parka-dubki.html>

13.06.2023

Учитель физкультуры в Подмосковье написал заявление на свою школу, где ему не выплатили зарплату

Кирилл Романов работает учителем физкультуры в школе Наследие в Химках. Кроме основных уроков он ведет факультативы по единоборствам у школьников. Но с оплатой работы, по словам педагога, у школы проблемы. Полгода назад физрук уже обращался в **трудовую инспекцию** и прокуратуру из-за трудностей с выплатами. Зарплату по дополнительным занятиям ему выплачивали не вовремя и не в полном объеме. После обращения к правоохранителям учитель добился полный перерасчета, но в мае проблемы начались снова. В школе произошла реорганизация, во время которой учитель не получил плату за дополнительный кружки. Педагог написал заявление на свою школу в полицию.https://kompromat1.pro/articles/240247-uchitelj_fizkuljtury_v_podmokovje_napisal_zajavlenie_na svoju shkolu_gde_e_mu_ne_vyplatili_zarplatu



СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

13.06.2023

Авто Работа: число вакансий на подработку растет

Авто Работа и Salary Index провели совместное исследование и выяснили, почему растет количество вакансий с частичной занятостью и как это влияет на рынок труда.

Рынок труда сильно трансформировался за последние три года. Удаленная работа, временная и частичная занятость стали новой привычной реальностью - на рынке растет количество вакансий такого формата. Тренд поддерживается как со стороны соискателей, так и со стороны компаний-работодателей, а подхватывают его многочисленные сервисы и платформы, которые предлагают подработку.

В числе главных факторов, которые «растягивают» рынок подработки - необходимость дополнительного заработка

Что делать сотрудникам, если компания уходит с российского рынка?

и возможность выбрать удобный график занятости.

Авто Работа провела исследование среди 10 000 кандидатов и выяснила следующее:

53% опрошенных подрабатывали за последний год. Среди них выше доля мужчин, более молодой аудитории (до 45 лет), а также представителей ряда сфер: IT, автомобильного бизнеса, домашнего персонала, искусства и развлечений, маркетинга, охраны и безопасности, онлайн-торговли, сельского хозяйства, строительства, фитнеса и салонов красоты.

Причины подработки. Потребность увеличить доход от основной работы для удовлетворения ежедневных нужд (28%), желание занять свободное время (28%). Мужчины чаще выбирали подработку по причине того, что не удавалось найти постоянную работу.

Самые популярные сферы для подработки. Ремонт и строительство (19%), IT, интернет и телеком (16%), онлайн-торговля (10%). Мужчины чаще подрабатывали на производстве, в транспортных перевозках, доставке и автомобильном бизнесе, а женщины - в сфере красоты и здоровья, в качестве домашнего персонала, в области образования, общественного питания, бухгалтерии и на административной работе.

Занятость на подработке. 43% респондентов уделяли подработке до 5 часов в неделю, 16% подрабатывали от 6 до 8 часов.

Доходы от подработки. У 26% респондентов доходы от подработки не превышали одной десятой от всех среднемесячных доходов. Примерно 40% опрошенных подработка приносила от 10% до 30% от всех доходов, 19% - от 30% до 50%. От 50% до 70% всех доходов с подработки чаще всего получали представители автомобильного бизнеса и домашнего персонала, а также представители юридической сферы.

Интерес к постоянной работе. 34% опрошенных не искали постоянную работу за последний год, особенно это характерно для старшего поколения (от 55 лет). Работу на полный день



рассматривал 21% респондентов, со свободным графиком и удаленную работу - по 12% опрошенных. Мужчины, жители малых городов, ПФО и Урала чаще искали работу вахтовым методом, а женщины и молодежь (от 18 до 24 лет) - на **неполный рабочий день**. Спрос на вахту выше в области автомобильного бизнеса, административной работы, охраны и безопасности.

Большинство сотрудников, которые берут подработку, являются совместителями. В качестве основной занятости подработка популярна по таким причинам, как возможность выбирать подходящие условия, график, получать оплату ежедневно или еженедельно.

[https://new-](https://new-retail.ru/novosti/retail/avito_rabota_chislo_vakansiy_na_podrabortku_rastet/)

[retail.ru/novosti/retail/avito_rabota_chislo_vakansiy_na_podrabortku_rastet/](https://new-retail.ru/novosti/retail/avito_rabota_chislo_vakansiy_na_podrabortku_rastet/)

ПРОФСОЮЗЫ

13.06.2023

Международная организация труда должна быть выше навязываемых политических взглядов - ФНПР

Международная организация труда (МОТ) для сохранения своих ценностей должна быть невосприимчива к взглядам, которые ей навязывают отдельные страны в связи с политическими и военными конфликтами. Иначе у организации может не оказаться будущего, следует из доклада главы **Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР)** Михаила Шмакова на Международной конференции труда в Женеве, который имеется в распоряжении ТАСС.

В Женеве с 5 по 16 июня проходит Международная конференция труда - ежегодный форум Международной организации труда.

"Новый многополярный мир потребует от МОТ особой роли, прежде всего - через сохранение ценностей организации. Для этого МОТ должна отмежеваться от взглядов, навязываемых ей отдельными странами, добиваться, чтобы в каждом из возникающих центров многополярности уважались наработанные ею за столетнюю историю ценности и конвенции", - сказал он.

В докладе глава **ФНПР** подчеркнул, что без возвышения организации над "секундными конъюнктурными политическими, экономическими и даже военными конфликтами", у МОТ может не оказаться будущего, и ее столетняя история может закончиться.

Шмаков уточнил, что разделяет главную мысль доклада генерального директора МОТ Гая Райдера о том, что для достижения социальной справедливости необходимо возродить общественный договор, который призван принять форму глобальной коалиции за социальную справедливость. По его словам, создание такой коалиции открывает широкие возможности для интеграции системы трехсторонних отношений (правительства, профсоюзов и работодателей) и социального диалога в многостороннее сотрудничество в глобальном измерении, включая формат БРИКС.



Сотрудничество МОТ и РФ

В марте 2022 года МОТ сообщила, что административный совет постановил "временно приостановить техническое сотрудничество или помочь со стороны МОТ Российской Федерации, за исключением помощи в гуманитарных целях" из-за ситуации вокруг Украины. В ФНПР уточняли, что такое решение не скажется на правах трудящихся РФ. Также в ФНПР поясняли, что представители России из числа трудящихся, работодателей и правительства смогут принимать участие в уставных мероприятиях МОТ. Вместе с тем российские представители лишаются возможности проводить мероприятия по линии МОТ в России, принимать участие в международных технических совещаниях, встречах экспертов, в конференциях и семинарах, чей состав определяется административным советом МОТ.

Международная организация труда, являющаяся специализированным учреждением ООН, занимается разработкой международной политики, направленной на улучшение условий труда и жизни, устанавливает международные стандарты в области труда.

ТАСС - Российские новости

TELEGRAM КАНАЛЫ

13.06.2023

У курганского губернатора Шумкова продолжилась черная полоса, связанная с гибелью людей. В мае в пожарах погибли более 20 человек, в начале июня из-за напитка «Мистер Сидр» умерла школьница. 12 июня очередная трагедия случилась на птицефабрике «Боровская», где из-за высокой концентрации токсичных газов скончались трое рабочих. После ЧП прокурор Назаров отправил подчиненных проверять другие предприятия, использующие аммиак.

Погоны и галстуки

<https://t.me/PogonyGalstuky/9165>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

14.06.2023

ЛДПР направила в кабмин проект о повышении зарплаты учителям до двух с половиной МРОТ

К внесению в Госдуму подготовлена инициатива о росте заработной платы педагогов до 2,5 минимальных размеров оплаты труда (МРОТ). Об отправке законопроекта в правительство РФ сообщил замруководителя фракции ЛДПР, глава комитета ГД по социальной политике Ярослав Нилов.

По его оценке, зарплата учителя - грамотное вложение в следующие поколения россиян. Подготовленная инициатива, сообщил он, гарантирует доход педагога на полной ставке не ниже указанной величины. Причем такая оплата должна производиться вне зависимости от региона.



Пока уровень доходов учителей разный, и от этого, по мнению авторов инициативы, может различаться и привлекательность данной профессии в разных регионах страны. А значит, страдает и качество образовательного процесса. Важно, чтобы в случае одобрения проекта условия труда педагогов не ухудшились, добавил Нилов.

Инициативу прокомментировала депутат **Госдумы** из того же комитета Светлана Бессараб. ("Единая Россия"). Она считает, что сейчас целесообразно установить минимальные размеры именно окладов педагогов в размере не ниже 70 процентов от средней зарплаты в том или ином регионе.

Что касается зарплат в целом, то это уже неактуально, считает Бессараб. Она напомнила, что в соответствии с указом главы государства от 2012 года фактически во всех регионах средняя зарплата педагогов составляет 100 процентов от средней по соответствующему субъекту РФ. "Это конечно выше, чем два минимальных размера оплаты труда", - добавила депутат, напомнив еще и про выплаты за классное руководство.

<https://rg.ru/2023/06/14/lmpr-napravila-v-kabmin-proekt-o-povyshenii-zarplaty-uchiteliam-do-dvuh-s-polovinoj-mrot.html>

14.06.2023

Дума обсудит запрет смены пола и повышение призывного возраста

Госдума на пленарном заседании в среду заслушает доклад министра труда и социальной защиты РФ Антона Котякова, а также рассмотрит в первом чтении **законопроекты** о повышении призывного возраста, праве граждан с судимостью служить по контракту в Вооруженных силах России и основаниях освобождения от уголовной ответственности бойцов специальной военной операции (СВО). В повестку пленарного заседания также включен **законопроект** о запрете операций по смене пола, за исключением случаев лечения врожденных аномалий у детей.

Глава Минтруда РФ выступит в рамках правительенного часа с докладом о ходе реализации национального проекта "Демография" и новой модели социальной поддержки граждан России, в том числе семей с детьми. Как сообщил источник в аппарате **Госдумы**, вправчесе также планирует принять участие уполномоченный по правам человека в РФ Татьяна Москалькова.

Законопроект о запрете операций по смене пола внесли на **рассмотрение** палаты депутаты всех пяти думских фракций во главе со спикером Вячеславом Володиным. Положения проекта допускают медицинское вмешательство для лечения врожденных аномалий формирования пола у детей, но только "по решению врачебной комиссии федерального государственного учреждения здравоохранения". Перечень таких учреждений и порядок **принятия** решений утвердит **правительство РФ**.

Кроме того, **законопроект** вводит запрет для органов ЗАГС на внесение исправлений или изменений в документы на основе справок о смене пола, выданных медицинскими



организациями. Сегодня нормы **закона** позволяют органам ЗАГС составлять заключения о внесении изменений в документы гражданина, представившего медицинскую справку о смене пола. **Законопроект** предлагает признать эту норму утратившей силу.

Повышение призывающего возраста

Законопроект о поэтапном повышении призывающего возраста срочной службы до 21 года внесла на **рассмотрение** палаты группы депутатов **Госдумы** во главе с председателем думского комитета по обороне Андреем Карташовым 13 марта. Согласно инициативе призывающей возраст в 2024 году составит от 19 до 30 лет, в 2025 году - от 20 до 30 лет, в 2026 году - от 21 года до 30 лет. При этом желающие, несмотря на повышение призывающего возраста, смогут отправиться на срочную службу с 18 лет. Кроме того, для граждан в возрасте от 27 до 30 лет, пребывающих в запасе и не прошедших военную службу по призыву, не имея на то законных оснований, предусматривается возможность пройти ее по желанию.

Депутаты планируют рассмотреть **законопроект** о праве граждан с судимостью служить по контракту в ВС РФ. **Поправки** вносятся в **закон** "О воинской обязанности и военной службе". Согласно документу, в период мобилизации, военного положения и в военное время контракт о прохождении военной службы в Вооруженных силах РФ может быть заключен с гражданами, отбывшими наказание, судимость которых погашена, а также с имеющими судимость, за исключением тех, кто совершил тяжкие и особо тяжкие преступления, и с совершившими преступления небольшой или средней тяжести, если предварительное расследование приостановлено. Особенности заключения таких контрактов определит Минобороны РФ.

В первом чтении депутаты также планируют рассмотреть проект базового **закона** об основаниях освобождения от уголовной ответственности бойцов СВО, внесенный группой депутатов **Госдумы** и сенаторов 13 июня. Документ подразумевает, что лица, совершившие преступления небольшой и средней тяжести, призванные на службу по мобилизации или заключившие контракт с Вооруженными силами РФ, освобождаются от уголовной ответственности со дня увольнения со службы или получения госнаграды. Аналогичный порядок прописывается и в отношении осужденных, приговоры по делам которых вступили в законную силу.

<https://tass.ru/obschestvo/18001601>

14.06.2023

Назван основной парадокс российского рынка труда: безработица низкая, но есть странный нюанс

«Невозможно утолить кадровый голод одними деньгами»

Один из важнейших макроэкономических показателей — уровень безработицы — находится сейчас в России на рекордно низкой отметке. Но значит ли это, что все работоспособные граждане трудоустроены, а компании не испытывают дефицит в квалифицированных специалистах? Отнюдь. На **рынке труда** хватает проблем, отражающихся на общем состоянии экономики и повседневной жизни каждого из нас. Какие отрасли испытывают кадровый голод?



К каким последствиям привел отток сотрудников за рубеж? Какие профессии востребованы сегодня в наибольшей степени, а какие — в минимальной? Эти и другие вопросы мы обсудили в пресс-центре «МК» с приглашенным экспертами из Финансового университета при Правительстве РФ — профессором кафедры управления персоналом и психологии Александром Сафоновым и директором Института социально-экономических исследований Алексеем Зубцом.

«Точка эйджизма изменилась»

— Сегодня в России рекордно низкая безработица. Как так получилось на фоне экономического спада? И радоваться ли нам этому рекорду?

Сафонов: Безработица начала у нас падать уже достаточно давно. В 2008 году, когда разразился кризис, уровень безработицы поднялся почти до значений середины 90-х. Но затем очень быстро снизился. Второй пик пришелся на 2015 год, третий — на 2020-й, когда на бирже труда были зарегистрированы почти 2,8 млн человек, а общая безработица составила 4,75 млн. А затем мы вошли в полосу снижения общей численности рабочей силы: с 2017-го по 2023 год она сократилась на 1,2 млн человек. Здесь оказались несколько факторов, в частности, высокая смертность в период ковида. По итогам первого квартала текущего года в России регистрируемая безработица снизилась до 534 тысяч человек.

Но при этом есть ряд проблем, связанных с эффективностью использования рабочей силы. Граждан, работавших неполное рабочее время по инициативе работодателя, оказалось в первом квартале порядка 80 тысяч. А тех, кто находился в простое по соглашению сторон (речь идет об административных отпусках), — более миллиона. В простое по другим причинам — еще 350 тысяч. Таким образом, примерно 1,4 млн человек — это лица, которые работают либо неполное рабочее время, либо периодически находятся в административных отпусках. Это достаточно большой резерв рынка труда и в определенной степени — скрытая безработица. Сложившийся характер взаимоотношений между работником и работодателем приводит к очень высокой текучести кадров.

— В чем заключается образовавшийся на рынке труда кадровый дефицит? И какие специальности сейчас наиболее востребованы?

Сафонов: Дефицит рабочей силы влияет на несколько моментов. Во-первых, кардинально меняется характер дискrimинации по возрасту — эйджизма. Начиная с 2010 года точкой эйджизма были 40+ лет: из ста резюме, размещенных на рекрутинговых сайтах, отзыв приходил максимум на одно. Сейчас все иначе. Работодатели рассматривают значительно большее количество резюме. А точка эйджизма (когда возникают сомнения относительно кандидатуры) переместилась в зону 55 лет и выше. То есть отношение к возрастным работникам изменилось в лучшую сторону. Второй аспект — это рост заработной платы в тех секторах экономики, которые испытывают дефицит кадров. Если в 2019–2020 годах средняя зарплата в строительстве была порядка 40 тысяч, то сейчас она начинается где-то с 60 тысяч. То



же самое происходит и в секторах, где используется квалифицированный **труд**: там ценник сдвигается с 45 тысяч в сторону 70 тысяч.

Зубец: Сегодня наиболее востребованы представители квалифицированных рабочих профессий — люди, которых можно поставить к станку на производстве. Также очень востребован низший командный персонал. Например, бригадир на стройке, которому можно поручить какой-то фронт работы, выделить ему в подчинение несколько человек, и он гарантированно даст результат.

А кадровый дефицит есть практически везде: не хватает уборщиков, курьеров, особенно в крупных городах. Высоким спросом пользуются водители, сварщики, слесари. Средняя безработица у нас сейчас низкая — 3,5%, такого никогда не было за постсоветское время. Еще одна важная особенность: несмотря на нехватку людей на предприятиях, в целом по экономике работодатели пока не стремятся увеличивать заработную плату. В реальном исчислении она растет лишь на несколько процентов в год.

— И чем же руководствуются работодатели?

Зубец: Дело вот в чем. Если вы предлагаете большие деньги на рынке, это не значит, что вы найдете людей. Таким способом невозможно утолить кадровый голод: количество работников, которые сейчас требуются, ограничено по определению. И получить этих специалистов по мановению палочки (раскрыв кошелек) невозможно. Подготовка слесаря-станочника на выпуске лопаток для реактивных двигателей занимает не менее полугода, в нормальных условиях — два года. Плюс дополнительная подготовка на производстве помимо обучения. Если вы потратите денег в четыре раза больше, срок подготовки специалистов не сократится на ту же величину.

Конечно, у определенных категорий зарплаты растут, в частности, у квалифицированных водителей, в особенности у тех, кто работает в экспедициях, перевозит грузы. Очень хорошо (вчетверо больше, чем в Центральной России) зарабатывают люди, которых привлекли на новые территории для восстановления экономики. Там практически ничего не осталось, там полностью разрушена медицинская инфраструктура. Со всей России туда привлекают людей в службу Скорой помощи, в результате на основной территории РФ резко уменьшилось количество соответствующих сотрудников. Оставшиеся стали получать больше.

— Какое влияние на **рынок труда** оказал отток специалистов за рубеж в 2022 году, связанный с двумя волнами миграции — после начала СВО и после объявления частичной мобилизации?

Зубец: Общее количество уехавших не превысило полумиллиона человек, из них очень многие уже вернулись назад. В конечном итоге **рынок труда** потерял порядка 100–200 тысяч, в масштабах экономики это совсем немного. Кроме того, многие релоканты не смогли трудоустроиться за рубежом и продолжают работать на российских нанимателей прямо или косвенно, по Интернету. Соответственно, эти люди в разной степени остаются в рамках отечественной сферы занятости.

«Это масштабная глупость»



— В информационном пространстве периодически всплывает тема перехода на четырехдневную рабочую неделю. Как вы относитесь к этой идее?

Зубец: Эта масштабная глупость восходит к временам становления ИТ-индустрии, и тогда это было модно. Четырехдневная рабочая неделя оправдана там, где нет четкого графика посещения рабочего места (человек трудится в основном дома) и где по определению высока производительность **труда**. Этот график абсолютно не подходит для секторов, связанных с обслуживанием технологических процессов, с медициной, с обеспечением безопасности. Если вы сокращаете рабочую неделю на один день, вам понадобится на 20% больше людей, при этом ни о каком росте производительности **труда** речи нет. Кроме того, продолжительность рабочей недели можно сократить по-разному, например, персонал трудится четыре дня, но не по восемь, а по десять часов ежедневно. А есть обратный вариант, когда и количество часов тоже уменьшается. В обоих случаях это экономия офисных пространств и расходов на аренду помещения. Но при любых обстоятельствах рано говорить о каким-то общем для всех решении: нет понимания, в какой степени четырехдневка приведет к реальному росту экономического потенциала. Все разговоры про четырехдневную или, наоборот, шестидневную рабочую неделю — на сегодня это пиар от лукавого. Скажем, на военных заводах, которые работают в три смены семь дней в неделю, такие вопросы решаются сами собой.

— Опасаясь усиления кадрового голода, многие компании планируют цифровизацию своего бизнеса. Не приведет ли распространение искусственного интеллекта к сокращению доступных вакансий, в частности, кассиров, бухгалтеров, канцелярских работников, банковских служащих?

Сафонов: Процесс идет уже давно. Любой из нас постоянно пользуется всей банковской инфраструктурой через смартфоны: приложения позволяют создавать вклады, размещать свободные деньги в каких-то инвестиционных продуктах, осуществлять переводы. Не нужно физически являться в офис банка, чтобы подписывать платежку для совершения какого-то финансового действия. Ничего здесь страшного нет, скорее наоборот. Та же история — с количеством работников в сферах торговли, где проводится цифровизация. Вместе с тем появилась новая категория специалистов, которые работают с этими цифровыми продуктами. Люди ходят, смотрят наличие соответствующих QR-кодов, чтобы машина их считывала, занимаются сортировкой товара, проверкой его на годность. А все это требует именно ручного **труда**.

Зубец: С одной стороны, программы искусственного интеллекта помогают в творчестве. Некий писатель за год так «создал» 97 романов, которые, вероятно, были не столь уж плохие. Вместе с тем несколько лет назад один российский банк решил сократить штат юристов, заменив их всех искусственным интеллектом. А потом выяснилось, что тот не понимает нюансов, и банк потерял миллиарды рублей на юридических ошибках. С искусственным интеллектом есть одна проблема: у него нет своих сенсоров, своих глаз и ушей, чтобы адекватно воспринимать окружающий мир. Интеллектом он является ровно настолько, насколько живые люди закладывают в него информацию. Угрозу (в плане потери рабочих мест) он несет только айтишникам низшего звена, но вот тех, кто умеет организовывать сложные проекты, он не



заменит. Плюс роботы не улавливают оттенки смысла, на это способны только люди. Допустим, где-то появляется статья о крупной компании, которую искусственный интеллект оценивает как негативную, а человек сразу поймет, что это в большей степени реклама. Так что у людей всегда остается масса ниш для **трудоустройства** даже вокруг искусственного интеллекта.

«Вокруг IT-отрасли сложилось много мифов»

— Вопрос от одного из наших читателей. «Где можно найти подработку на лето несовершеннолетнему? Можно ли как-то зафиксировать данный трудовой опыт как начало трудового стажа?

Зубец: Искать такую работу лучше через кадровое агентство: на сайтах есть опция «работа на время, на лето для молодых людей, несовершеннолетних». А чтобы зафиксировать трудовой опыт (хоть с 14–15 лет), необходимо заключить контракт. Опять же надо понимать, что для несовершеннолетних требуется согласие родителей на такую деятельность. И там есть определенные ограничения по количеству дозволенных **законом** рабочих часов. Из-за этого многие компании предпочитают не связываться с несовершеннолетними, а если те и работают, то неофициально. Кроме того, надо разделять две вещи. Первая — заработка. А вторая — документ, который его подтверждает. Если речь идет о временной подработке, оформить ее довольно просто. Но все же надо смотреть в будущее: первое рабочее место должно стать частью общего трудового стажа и общей капитализации. Если человек, к примеру, хочет заниматься в дальнейшем IT, то лучше с самого начала ориентироваться на этот сегмент, соглашаясь даже на низкоквалифицированную, черновую работу. Скажем, можно варить кофе для офисного персонала, главное, что это будет офис IT-компании.

— На эту тему у нас тоже есть вопрос от читателя. «Почему везде говорят, что в сфере IT требуется много специалистов? Я уже год не могу найти работу, хотя у меня большой бэкграунд, но вакансий в реальности почти нет».

Сафонов: Вокруг этой отрасли сложилась масса мифов. Прежде звучали разного рода фантастические оценки: что нам через год-два понадобится 270 тысяч, 500 тысяч специалистов. В реальности в 2021 году рынок начал падать. Очень трудно трудоустроиться айтишникам, которые занимаются обслуживанием уже установленного на компьютерах софта, а также тем, кто отвечает за информационную безопасность. По-настоящему востребованы лишь специалисты по написанию программ, а их всегда мало. Не надо забывать еще об одном обстоятельстве: не у дел остались российские сотрудники западных IT-компаний, которые продвигали свои программные продукты в нашей стране, но покинули ее.

— В каких отраслях, на ваш взгляд, стоит искать сегодня высокие зарплаты?

Зубец: Прежде всего, это топливно-энергетический комплекс и финансы. Кроме того, у нас хорошо платят в табачном производстве, в рыболовстве и в секторе авиационного и воздушного транспорта (это летчики и наземный персонал, который занимается обслуживанием аэропортов). Если вы хотите иметь высокую зарплату в будущем, вам надо ориентироваться на интеллектуоемкие направления. Сегодня в сфере обучения



искусственного интеллекта требуется кто угодно. Когда я интересовался этой темой, меня удивило, что нужны филологи. С одной стороны, нужно быть хорошим специалистом в своей сфере, а с другой — человек, способный генерировать какой-то контент, всегда найдет точку приложения своих профессиональных навыков.

Сафонов: Сегодня, как, впрочем, и всегда, востребованы медики. Хирурги, нейрохирурги, онкологи — это элита врачебного сообщества. Надо понимать: в любой профессии нет таких счастливых примеров, когда человек с ходу, проработав «без году неделю», стал получать много денег. Так не бывает. Нужно проделать немалый профессиональный путь, обрести доверие коллег, определенный объем знаний и конкретного опыта — тогда и заработка плата будет расти. Плюс в сфере здравоохранения появляются новые виды специальностей: это медицинские физики, которые обслуживают сложные технические устройства и осуществляют расшифровку диагностических данных.

Еще одно очень важное направление — это инженеры и конструкторы. Дело в том, что освоить чисто технические навыки под силу немногим. Потребность в таких специалистах растет с конца 1980-х годов, причем повсеместно в мире. Это стоит учитывать тем, кто хочет зарабатывать хорошие деньги и иметь устойчивую занятость.

МК

14.06.2023

[Долги россиян превысили 30 триллионов: эксперты рассказали о рисках для экономики](#)

Это размер годового бюджета РФ

Суммарные долги россиян по итогам апреля превысили астрономическую сумму в 30 трлн рублей. Для сравнения: размер расходов бюджета РФ на 2023 год составляет почти на 1 трлн меньше. То есть, если бы российские граждане вдруг разом погасили все свои долги, то на эти деньги страна могла бы жить с запасом целый год. Но «вдруг» не получится: долговое бремя населения растет пугающими темпами и сулит большие финансовые неприятности как многочисленным должникам, так и финансовой системе страны в целом.

Первые месяцы 2023 года показали, что россиянам реально не хватает денег. По итогам апреля суммарная задолженность перед банковскими организациями населения выросла на 13% в сравнении с январем — апрелем прошлого года. Грубо говоря, чтобы удовлетворить свои потребительские интересы, гражданам пришлось занять примерно еще 527 млрд рублей. В итоге финансовые обязательства обычных россиян перед кредитными организациями составили 30 трлн рублей, что превышает годовые расходы федерального бюджета.

Причем темпы наращивания долга физлиц и не думают тормозиться. Исходя из мониторинга консалтинговой компании Frank RG, на конец мая отечественные банки предоставили россиянам кредиты на общую сумму в 1,41 трлн рублей. Это рекорд: по сравнению с первыми пятью месяцами прошлого года денежные аппетиты россиян выросли в полтора раза. «Обеспеченной постоянной работой граждане, — рассуждает кандидат экономических наук, финансовый аналитик Михаил Беляев, — начали задумываться о повышении собственного



благосостояния. В отсутствие накопленных средств многие предпочитают изыскивать деньги в заемных организациях, менеджеры которых готовы предложить кредиты чуть ли по телефонной заявке. Если рассматривать долговой вопрос населения с широкой экономической позиции, то подобная тенденция выглядит положительной». По мнению эксперта, рост кредитования (а значит, и долгов) свидетельствует об усилении потребительского спроса, который в конце концов ведет к росту экономики страны.

Действительно, согласно прогнозным ожиданиям главы Минэкономразвития Максима Решетникова, реальные доходы россиян в 2023 году вырасти на 4%. «Потребительский спрос основан на росте реальных доходов населения. Будут расти все основные компоненты. В первую очередь это заработка плата. Мы думаем, что рост будет минимум 5,4% в реальном выражении», — отметил министр на недавней встрече с президентом Владимиром Путиным.

Однако, пока это лишь благие прогнозы. А согласно последним официальным данным, реальные располагаемые доходы населения снизились за год на 1% после роста на 3,2% годом раньше. «Люди берут все больше и больше кредитов, надеясь на финансовую устойчивость в будущем, — полагает Беляев. — В целом для экономического благосостояния страны это полезно, так как именно высокая потребительская активность должна стать положительным залогом развития нашей экономики государства в ближайшие годы».

Возможно, экономике эта массовая «жизнь в кредит» и пойдет на пользу. А гражданам, повесившим себе кредитное ярмо на шею? Как напоминает ведущий эксперт Центра политических технологий Никита Масленников, жизнь рядового населения в долг вряд ли может служить основой для укрепления материального положения как нынешнего, так и будущего поколений. Большинство людей берет кредиты, рассчитывая расплатиться по процентам в результате будущего повышения зарплаты. Но для этого нужен устойчивый экономический рост в стране, которого пока нет. В результате и банки, и заемщики загоняют себя в своеобразную финансовую ловушку, утверждает эксперт.

К чему это приведет? Банкам придется наращивать проценты по будущими кредитам, что затруднит их выдачу, а **должники**, то есть обычные люди, купившиеся на рекламные предложения о получении дешевого займа, без повышения **заработной платы** будут вынуждены отдавать последние накопления на погашение денежных обязательств. «Возможно, если бы все россияне погасили кредитные долги, то федеральный бюджет и не испытывал дефицита в 3,5 трлн рублей, — говорит Масленников. — Правда, от такого финансового перераспределения никто не выиграет: обыватели останутся без доступных средств, а банковская система потеряет возможность для кредитования не только населения, но и производственных предприятий».

МК



13.06.2023

В Трудовом кодексе пропишут правила расчета отпуска

В Трудовом кодексе появятся новые нормы о том, как рассчитываются дни отпуска и компенсация за неиспользованный отпуск при увольнении. Минтрудом подготовлен законопроект.

До сих пор в России действует ряд советских норм. Среди них есть Правила об очередных и дополнительных отпусках, утвержденные в 1930 году, и Декрет от 1917 года "О восьмичасовом рабочем дне". В Правилах 1930 года закреплен порядок выплаты компенсации за неиспользованные отпуска при увольнении работника, проработавшего не менее 11 месяцев. Ими же установлен порядок округления излишков сроков работы, дающих право на пропорциональный дополнительный отпуск или на компенсацию за отпуск при увольнении. В Трудовом кодексе эти нормы не прописаны, хотя и применяются на практике. Из-за этого возникают трудовые конфликты. Поэтому Минтруд предлагает инкорпорировать нормы пунктов 28, 29 и 35 Правил в статьи 120, 121, 127 Трудового кодекса.

Воспользоваться правом на отпуск можно через полгода работы в компании, за это время полагается 14 дней отдыха

"С 1 сентября могут вступить в действие новые поправки в Трудовой кодекс, которые повысят социальную защищенность работников. Во-первых, при предоставлении работнику отпуска округление при определении количества календарных дней будет производиться в пользу работника, что должно улучшить условия отдыха и труда. Во-вторых, трудовой стаж, дающий право на оплачиваемый отпуск или его компенсацию, будет исчисляться пропорционально отработанному данным работником времени. То есть будут считаться дни и часы, отработанные работником, и в этой связи определяться продолжительность отпуска или размер компенсации", - поясняет адвокат Алексей Тюрин.

Положение будет действовать, если работник отработал менее 11 месяцев. То есть право на отпуск у него все равно возникнет, однако речь будет идти не о 28 днях, а о пропорциональном количестве дней (например, 21 день). При расторжении трудового договора в связи с призывом на военную службу, сокращением штатов, ликвидацией деятельности работнику будет выплачиваться компенсация за неиспользованный отпуск в размере средней зарплаты. Данное нововведение затронет работников, которые проработали в организации или ИП от 6 до 11 календарных месяцев, давших им право использования отпуска.

Воспользоваться правом на отпуск можно через полгода работы в компании. Каждый отработанный месяц "стоит" 2,33 дня отпуска. Через шесть месяцев у нового сотрудника в запасе 14 дней отдыха.

[Российская газета \(rg.ru\)](#)



13.06.2023

Проект о трудовом воспитании школьников могут рассмотреть в конце июня в ГД

Совет **Госдумы** включил в повестку заседания 28 июня проект о трудовом воспитании обучающихся, сообщил журналистам источник в ГД.

"Совет Думы принял к **рассмотрению** и включил в повестку пленарного заседания 28 июня **законопроект** о трудовом воспитании обучающихся (№ 265972-8 "О внесении изменений в Федеральный закон "Об образовании в Российской Федерации")", - сказал источник .

Также отмечается, что перед первым чтением проект разослан в регионы для подготовки **предложений** и замечаний.

Спикер **Госдумы** Вячеслав Володин отмечал ранее, что любовь к **труду** детям необходимо прививать со школы, важно, чтобы они не были потребителями.

Спикер ГД подчёркивал, что сейчас запрещено помогать учителю, убираться в классе. Володин также опубликовал в своем телеграм-канале опрос о поддержке инициативы об участии детей в общественно-полезном **труде** у себя в школе. 87% проголосовавших заявили, что поддерживают инициативу, 11% респондентов отметили, что не поддерживают такие нормы, 2% ответили, что им все равно.

РИА Новости. Все Новости

13.06.2023

«Профessionalityt» готовит профессионалов для легкой промышленности

ИА Регнум. В 2023 году в России открыто пять новых образовательно-производственных кластеров федерального проекта «Профessionalityt», которые будут выпускать профессионалов, способных поднять легкую промышленность страны на новый уровень.

Telegram-канал nationalprojectsru

Алтайская академия гостеприимства обучает участников программы «Профessionalityt»

Ко Дню работника лёгкой промышленности, который в России отмечается 11 июня, отрасль подошла с хорошими показателями. Объемы изготовления мебели за последний год выросли на 14,4%, кожи и изделий из нее - на 11,5%, одежды - на 3,3%, текстильных изделий - на 1,1%, сообщает Росстат.

Сегодня лёгкая промышленность выпускает 40% всех непродовольственных товаров народного потребления. Продукция легпрома используется в автомобильной, электротехнической, пищевой промышленности, в сельском хозяйстве, медицине и других отраслях. На 20 тысячах предприятиях легкой промышленности работает более 290 тысяч человек, и отрасль нуждается в новых высококвалифицированных кадрах. С 2021 года эту задачу решает программа «Профessionalityt».

Пять новых кластеров объединят 23 колледжа и 22 предприятия в трех регионах России - Ивановской области, Санкт-Петербурге и Алтайском крае.



«Сегодня предприятия лёгкой промышленности находятся на рынке в такой ситуации, что они должны очень быстро - практически молниеносно - реагировать на новые модные тренды и такие-то новые условия. <> Но для этого необходимы высококвалифицированные современные специалисты», - отметил гендиректор фабрики нестандартной обуви «Меркурий» (Санкт-Петербург) Сергей Щербаков.

«Мы все хотим носить красивую, качественную обувь и специалист, который подготавливается здесь на базе «Профессионалитета», это тот специалист, который будет способен удовлетворить запросы не только производства, но и самого заказчика. Потому что такого рода специалист будет изначально готовить конструкцию, создавать 3D-модель, макет именно для нашего человека, который живет в наших условиях», - считает модельер-конструктор фабрики ортопедической обуви Евгений Амосов

Telegram-канал nationalprojectsru

Обучение студентов - участников программы «Профессионалитет»

У студентов колледжей вместе с «Профессионалитетом» появился целый ряд карьерных преимуществ. Они могут не только освоить одну из востребованных профессий легкой промышленности, но и получить практические навыки в мастерских под руководством наставника, а затем пройти перспективную стажировку.

Во вновь открывающихся кластерах обучение проводится по 26 образовательным программам. В их числе - дизайн, конструирование, моделирование и технология изготовления изделий, обучение операторов швейного оборудования, технологов текстильных изделий или закройщиков и многое другое.

К примеру, методическая база Алтайской академии гостеприимства, одного из лидеров среднего профессионального образования региона, скорректирована под требования работодателя. Все обучение построено так, чтобы после сдачи экзаменов выпускник «Профессионалитета» мог сразу же устроиться на престижную и высокооплачиваемую работу. «Образовательный процесс выстает с позиции формирования профессиональных навыков - до 70% времени отведено на практическую подготовку», - говорит директор академии Сергей Ездин.

Часть образовательных программ академии вынесена на производственную площадку опорного предприятия - АО «БТК Групп», одного из крупнейших в России производителей одежды. «Нам необходимы операторы швейного оборудования. Компания предлагает довольно обширный социальный пакет, который будет интересен кандидатам на **трудоустройство к нам в компанию**», - говорит руководитель обособленного подразделения холдинга БТК Олег Боряшов.

Шуйский многопрофильный колледж и Ивановский политехнический колледж предлагают уникальную региональную программу по подготовке ткачей, прядильщиков, отделочников и швей. На выходе из колледжа молодой специалист должен уметь управлять оборудованием с высоким коэффициентом автоматизации процессов, разбираться в системах заправки и



обслуживания. «В перспективе рассматриваем возможность научных и практических совместных разработок новых продуктов, будем вместе с молодёжью вести работу на формирование и опережение спроса», - объясняет генеральный директор ОАО ХБК «Шуйские ситцы» Анна Богаделина

В общей сложности в программе «Профессионалитет» уже участвуют 724 колледжа и техникума и 965 предприятий различных отраслей в 68 регионах страны. Созданы кластеры по таким отраслям как машиностроение, сельское хозяйство, металлургия, железнодорожный транспорт, легкая промышленность, химическая, атомная, фармацевтическая, электротехническая отрасль, лесная промышленность, топливно-энергетическая промышленность, информационные технологии, радиоэлектроника, строительная отрасль, а также водный и наземный транспорт.

Немаловажную роль в подготовке высококвалифицированных кадров выполняет Всероссийское чемпионатное движение. В 2023 году мероприятия Чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы» и Чемпионата высоких технологий стартовали во всех субъектах Российской Федерации. Участники чемпионатов демонстрируют свои навыки и компетенции по специальностям ведущих отраслей экономики страны.

«Участники смогут не только показать свои умения, но и поделятся друг с другом лучшими практиками. В дальнейшем они будут внедрены в образовательную программу колледжей и станут замечательным подспорьем в улучшении качества среднего профессионального образования. Это положительно скажется на подготовке студентов, эффективности их обучения с учетом запросов реального сектора экономики», - подчеркнул министр просвещения Сергей Кравцов

Telegram-канал nationalprojectsru

Процесс созданиях 3-Д модели обуви участниками программы «Профессионалитет» в Санкт-Петербурге

Помимо прочего, победители и призеры чемпионатов получают возможность пройти стажировку на ведущих предприятиях страны и у иностранных партнеров или получить **предложение о трудоустройстве**. По состоянию на 4 мая почти 4 тысячи участников чемпионатов по профмастерству получили приглашение на работу и более 13 тысяч отправились на стажировку.

Студент второго курса Кандалакшского индустриального колледжа Андрей Белый стал победителем регионального этапа в Мурманской области в компетенции «Электромонтаж» и получил **предложение** пройти стажировку на одном из ведущих предприятий энергетической отрасли Мурманской области - на Каскаде Нивских ГЭС, входящих в ТГК-1.

«Несколько раз выступал в конкурсах профессионального мастерства для юниоров по этой компетенции и показывал неплохие результаты. Это дало мне хороший стимул, и я стал усиленно тренироваться, чтобы улучшить результаты, - рассказал Андрей Белый. - Я очень рад,



что на этом чемпионате сумел превзойти соперников и занять первое место! Мне очень повезло с наставниками, которые всегда меня поддерживали и направляли».

Как сообщало ИА Регнум, федеральный проект «Профессионалитет» - одна из 42 предложенных Владимиром Путиным инициатив социально-экономического развития до 2030 года. Эта программа стала логическим продолжением системной работы по совершенствованию системы среднего профессионального образования. Нацпроект «Образование» помогает сделать отечественное среднее профессиональное образование соответствующим требованиям экономики и запросам **рынка труда**. Узнать больше о проекте «Профессионалитет», колледжах и компаниях-участниках федерального проекта в регионах можно на портале ЯПРОФ. РФ.

<https://regnum.ru/news/3812825>