

## Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

**Обзор СМИ 18 июня 2021**



## Содержание

<b>Содержание</b> .....	2
<b>ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ</b> .....	4
18.06.2021 Ямалец выехал на ремонтируемый участок трассы - травмы получил рабочий .....	4
18.06.2021 В Камышлове сгорел вагон поезда с рабочими. Пострадавший в реанимации .....	4
17.06.2021 В Первоуральске на заводе скончался электромонтер .....	5
<b>ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ</b> .....	5
18.06.2021 "А дальше - расстрел?": в сети возмущены разрешением не платить зарплату отказавшимся от вакцинации .....	5
<b>ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ</b> .....	5
18.06.2021 Трудовой ЕГЭ: утверждены минимальные знания для мигрантов .....	6
18.06.2021 Рабочих для агробизнеса могут завезти в Россию на чартерных поездах .....	8
17.06.2021 Минздрав РФ обсуждает платную вакцинацию мигрантов "Спутником Лайт" .....	9
<b>Д.В. ЕГОРОВ</b> .....	9
18.06.2021 Госслужба для людей .....	9
<b>Т.А. ГОЛИКОВА</b> .....	11
17.06.2021 Вице-премьер РФ поручила помочь выпускникам с трудоустройством .....	11
17.06.2021 Более 60% выпускников колледжей 2021 года будут трудоустроены - Голикова .....	12
<b>МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ</b> .....	12
18.06.2021 Поддержи дистанцию: Минтруд назвал регионы - лидеры по «удаленке» .....	12
18.06.2021 В Минтруде предложили расследовать каждую царапину, полученную на работе .....	14
17.06.2021 Стало известно, что изменится в охране труда .....	15
<b>НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ</b> .....	15
18.06.2021 Трудовая инспекция наказала Воронежский краеведческий музей на 155 тыс. руб. ....	15
18.06.2021 Инспекция труда проверит условия работы водителя маршрутки Т-29 в Нижнем Новгороде .....	16
18.06.2021 На стройке дома в Новосибирске бетонная плита раздавила рабочего .....	16
18.06.2021 Массовое нарушение трудового кодекса вскрыли в ивановской компании «АРТПАК» .....	17
<b>СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА</b> .....	17



17.06.2021 Работодатели, предоставляющие места для выпускников, могут получить субсидию .....	17
17.06.2021 Выпускники колледжей и вузов получают помощь при трудоустройстве - Мишустин.....	18
17.06.2021 Правительство скорректировало и продлило программу субсидирования найма до конца 2021 года.....	19
<b>ПРОФСОЮЗЫ .....</b>	<b>19</b>
17.06.2021 В Федерации профсоюзов не видят нарушения прав в увольнении за отказ вакцинироваться .....	19
17.06.2021 Введение выходного дня для проведения вакцинации могут обсудить на заседании РТК - ФНПР .....	20
17.06.2021 Таксистов обязали вакцинироваться под угрозой недопуска до работы.....	20
<b>АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ .....</b>	<b>22</b>
18.06.2021 В Москве максимум заболевших COVID-19 за всю пандемию. Но вспышки идут по всей России.....	22
18.06.2021 Система контроля вакцинации в Москве учтет данные только о совершеннолетних работниках.....	24
18.06.2021 Штрафы и траты на безопасность снизили уровень травматизма .....	24
18.06.2021 Закон об индексации зарплат в связи с ростом цен не исполняется в России в полной мере уже много лет. ....	25
17.06.2021 В ГД внесли законопроект об увеличении выплат при простое рабочего процесса во время COVID.....	27

**ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ****18.06.2021**

Ямалец выехал на ремонтируемый участок трассы - травмы получил рабочий  
Мужчину госпитализировали.

За сутки в ЯНАО произошло восемь автоаварий, травмы получил один человек, сообщили в Госавтоинспекции округа.

Так, днем 17 июня на 522 километре автодороги Сургут - Салехард водитель «МАЗа», не учтя скорость движения, на участке, где велись дорожные работы, врезался в железобетонное ограждение, которое от удара **упало** на **рабочего**. Мужчину с травмами госпитализировали.

Всего в этом году в округе произошло 2331 автоаварий, травмы получили 125 человек.

[https://yamal.aif.ru/incidents/crash/yamalec\\_vyehal\\_na\\_remontiruemyy\\_uchastok\\_trassy\\_travmy\\_poluchil\\_rabochiy](https://yamal.aif.ru/incidents/crash/yamalec_vyehal_na_remontiruemyy_uchastok_trassy_travmy_poluchil_rabochiy)

**18.06.2021**

В Камышлове сгорел вагон поезда с рабочими. Пострадавший в реанимации

Сегодня ночью, 18 июня, в Камышлов сгорел вагон поезда, в результате пожара пострадал один человек. Как сообщают в пресс-службе Уральского следственного управления на транспорте СК РФ, служебный бытовой вагон загорелся на 18-м тупиковом пути станции "Камышлов" около 01:30. Вагон был в составе поезда, пришедшего в Камышлов со станции "Войновка" из Тюмени.

Уральское следственное управление на транспорте СК РФ

Предварительно установлено, что в поезде ехала бригада работников для выполнения ремонта железнодорожного полотна.

"Прибыли и проживали рабочие в жилом вагоне Путевой машинной станции - 170, предназначенном и оборудованном для проживания в период выполнения работ. В ночное время в вагоне возникло возгорание, предположительно от бытового электроприбора.

Уральское следственное управление на транспорте СК РФ

На момент возгорания в жилом вагоне находились 9 человек - работники станции. Пожар ликвидирован в 2 часа 26 минут по местному времени силами сотрудников ФПС МЧС России", - рассказали в пресс-службе Уральского следственного управления на транспорте.

В результате инцидента **пострадал** один **работник** станции, отравившийся угарным газом. Сейчас он находится в реанимации местной больницы.

На данный момент проходит расследование происшествия, по ее результатам будут выявлены точные причины пожара.

[https://www.znak.com/2021-06-18/v\\_kamyshlove\\_sgorel\\_vagon\\_poezda\\_s\\_rabochimi\\_postradavshiy\\_v\\_reanimacii](https://www.znak.com/2021-06-18/v_kamyshlove_sgorel_vagon_poezda_s_rabochimi_postradavshiy_v_reanimacii)



17.06.2021

**В Первоуральске на заводе скончался электромонтер**

В Первоуральске на заводе скончался электромонтер. Как рассказал «КП» источник в силовых кругах, погибшим оказался 27-летний Сергей С.

- На предприятии **погиб сотрудник** 1988 года рождения, осуществляющий работу по отключению электроэнергии, - пояснил инсайдер «Комсомолки».

Получить комментарий у представителей предприятия на момент публикации не удалось. В пресс-службе СУ СКР по Свердловской области также воздерживаются от комментариев.

<https://www.ural.kp.ru/online/news/4332000/?from=integrum>

**ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ**

18.06.2021

**"А дальше - расстрел?": в сети возмущены разрешением не платить зарплату отказавшимся от вакцинации**

Набирает обороты история с обязательной вакцинацией от коронавируса в Москве работников сферы торговли, услуг, общепита, транспорта, здравоохранения, ЖКХ, МФЦ, образования, культуры и организаций, работающих с детьми. Об этом накануне заявила главный санитарный врач Москвы Елена Андреева.

До середины августа в таких организациях не менее 60 процентов сотрудников должны привиться двумя компонентами вакцины. И чуть позже подобное было введено и в Московской области. При этом на организации, которые не обеспечат уровень вакцинации будут налагаться штрафы.

Понятно, что работодатели в такой ситуации могут оказаться крайними, ведь рычагов давления на сотрудников у них не было. Но теперь появился. Предпринимателям разрешили отстранять от работы сотрудников, которые отказываются прививаться от коронавируса, что автоматически скажется на зарплатах таких сотрудников. Поначалу прошла информация, что это инициатива властей столицы, но оказалось, что это не так.

Основанием для отстранения непривитых сотрудников московских предприятий от работы без сохранения зарплаты станут требования столичного Роспотребнадзора, уточнил вице-президент Федерации рестораторов и отельеров, омбудсмен в сфере ресторанного бизнеса Москвы Сергей Миронов.

- Мэрия Москвы не имеет отношения к этому вопросу, она не может разрешать или не разрешать этого, - сказал Миронов в интервью РИА «Новости».

При этом он добавил, что сама компания может не допускать невакцинированного сотрудника к работе и не платить ему до тех пор, пока он не выполнит требования Роспотребнадзора.

Понятно, что подобные инициативы, вкуче с обещаниями, что обязательной вакцинации не будет, очень расстроили россиян. Во всяком случае, на такие мысли навевают комментарии в соцсетях.

«С такими требованиями, надо всем работникам писать отказ от вакцинации и не выходить на работу. Если большая часть работников не выйдут на работу - в магазины, на стройку, водители, машинисты, то тогда Собянин и его команда завоюют по-серьёзному, так как, кто будет продавать людям товары, кто будет строить новое жильё и т. д.» - предлагает россиянин.

<https://sobesednik.ru/obshchestvo/20210618-a-dalse-rasstrel-v-seti-vozmushheny>

**ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ**



18.06.2021

**Трудовой ЕГЭ: утверждены минимальные знания для мигрантов**

Правительство утвердило требования к минимальному уровню знаний русского языка, истории и права для **трудовых мигрантов**. Предполагается, что это облегчит сдачу экзамена, в котором нередко попадались вопросы, избыточные для иностранцев. Между тем проблему с коррупцией это решит вряд ли - сертификат можно без труда купить в интернете, посетовали эксперты "Известиям".

**Поступление в Россию**

Экзамен по русскому языку, истории и праву стал обязательным еще в 2015 году. Иностранные граждане, желающие оформить разрешение на работу, патент, вид на жительство либо разрешение на временное проживание, должны подтвердить свои знания по этим предметам (ФЗ № 74 и приказ Минобрнауки России № 1156). При хороших результатах мигранты получают сертификат. В случае неудачи могут вновь оплатить экзамен и пересдать его сколько угодно раз.

Требования этого года устанавливают минимальные знания для соискателей. Так, для получения патента необходимо уверенно говорить на бытовые и некоторые профессиональные темы. В частности, это касается приема на работу, записи в больницу и обращения в полицию.

Мигрантам предстоит заучить правила пребывания на территории РФ и уметь сориентироваться, если их основные права были нарушены. Также "учеников" проверяют на знание государственных праздников и основных событий в истории России.

Для иностранцев, претендующих на получение вида на жительство, требования выше. Они должны знать этикетные фразы, уметь поддерживать диалог и полностью понимать содержание беседы. В части истории от мигрантов требуется знать имена выдающихся российских и советских деятелей в сфере науки и культуры. Также иностранцы должны разбираться в основах Гражданского и Семейного кодексов РФ.

**Смута и перестройка**

В сущности, новые правила должны облегчить предыдущую систему тестов (что и вытекает из понятия "минимальные требования").

В интернете можно без труда найти прошлые варианты заданий. Некоторые вопросы для соискателей РВП и ВНЖ действительно заставляют задуматься. Например, мигрантов просят вспомнить, когда русские земли объединились вокруг Москвы или в каком веке произошла Смута. По мнению экспертов, часть вопросов для иностранцев просто лишняя.

- Со стороны работодателей всегда есть суждение, что тесты избыточны. Те, кто принимает экзамены, наоборот, считают, что требования нормальные и даже недостаточные. Разумеется, ведь каждый новый экзамен стоит денег, - говорит Юрий Московский, директор проектов фонда развития международных связей "Добрососедство". - В то же время у меня как у историка сразу возникает вопрос. Смута у нас было несколько, какую вы имеете в виду? Некоторые специалисты предлагают оставить только тест по русскому языку - экзамен по истории любви к стране не прибавит. От того, что мигрант знает, что реформа времен Горбачева называлась перестройкой, вряд ли он будет внимательнее работать на кассе.

Светлана Ганнушкина, председатель комитета "Гражданское содействие" (признан иностранным агентом в РФ), также считает некоторые из вопросов избыточными:

- Экзаменационная комиссия напугала нашего курьера Ларису: при сдаче русского ей написали, что она "не понимает скрытых смыслов". Хотя девушка - носитель русского языка. Второй раз сдавать экзамен она не решилась. Такое же



недоумение возникает, когда дворнику задают вопрос: каких нобелевских лауреатов по физике постсоветского времени вы знаете.

В Федерации мигрантов РФ считают, что экзамен для рабочих иностранцев и вовсе можно отменить. По мнению председателя организации Вадима Коженова, если человек приезжает работать, то ничего, кроме законопослушности и уплаты налогов, от него требовать не следует:

- Если работодателя устраивает его уровень знания языка, то этого достаточно. Но если мигрант хочет стать частью нашего общества, тогда, конечно, необходимо принимать экзамен. Такую логику я поддерживаю.

Проще купить

Другая серьезная проблема - коррупция при сдаче тестов. Эксперты признают, что многие мигранты покупают сертификаты об успешной сдаче экзаменов. Сдают же тест единицы. По убеждению Вадима Коженова, экзамен для иностранцев превратился в инструмент для зарабатывания денег, поэтому нужно жестче наказывать коррупционеров.

- Принимать экзамен должны не какие-нибудь ооошки, а вузы, которые в случае продажи сертификата будут рисковать своей лицензией, - считает председатель Федерации мигрантов.

По словам Юрия Московского, проблема с сертификатами проявилась с самого начала. К ряду организаций постоянно возникают претензии, дескать, экзамен сдал, а по-русски не говорит. Для выявления недобропорядочных фирм предлагаются разные методы.

- Например, при задержании **трудового мигранта**, который не говорит по-русски, следует узнавать, какой центр выдавал ему экзаменационный сертификат. Если этот центр уже упоминался другими задержанными, значит, пора присмотреться к нему внимательнее. Другой вариант - устроить переаттестацию фирм, тем самым начав отсеивать нечестных компаний, - поделился Московский.

Светлана Ганнушкина согласилась: купить сертификат действительно просто. Впрочем, как и другие справки:

- Каждый раз мы ловим такие фирмы, звоним им, задаем провокационные вопросы. Например, могут ли они оформить мигранту санитарную книжку для работы в поликлинике. Они отвечают, да. При этом ни к какому врачу идти не надо - "мы сами всё напишем". Мы отправляем такие находки в прокуратуру.

Знают, куда идти

В части права **трудоовые мигранты** стали лучше понимать свои свободы, но по-прежнему остаются весьма уязвимы. По наблюдениям Вадима Коженова, иностранцы становятся более информированными, вникают в базовые права и "где-то умеют за себя постоять". Но в целом уровень правовой образованности очень низкий. В основном проблемы возникают из-за **невыплат заработной платы**, отмечает собеседник.

Юрий Московский, напротив, считает, что опасения о юридической неграмотности мигрантов сильно завышены:

- Сейчас ситуация не та, что 20 лет назад, когда миграционные процессы только начались. Иностранцы знают, куда обращаться, владеют интернетом. Они под большим присмотром, чем кажется, так как существуют многочисленные организации по работе с мигрантами.

Светлана Ганнушкина возразила, что обращаться за помощью как раз стали реже, так как всё чаще приезжие предпочитают улаживать проблемы рублем.

На днях стало известно, что правительство РФ решило упростить механизм завоза **трудоовых мигрантов** в Россию. Об этом в интервью "Известиям" на Петербургском международном экономическом форуме (ПМЭФ) рассказал вице-премьер РФ Марат Хуснуллин. Сейчас мигранты могут прилететь только на самолетах, но власти рассматривают возможность завоза и железнодорожным путем. По данным вице-премьера, из-за пандемии коронавируса





недостаток рабочей силы только в строительном секторе составляет 1 млн человек, а всего по всей экономике страны дефицит - порядка 2 млн.

[http://dobro-sosedstvo.ru/dobro/ru/information/n\\_121/o\\_323736](http://dobro-sosedstvo.ru/dobro/ru/information/n_121/o_323736)

18.06.2021

#### Рабочих для агробизнеса могут завезти в Россию на чартерных поездах

В Минсельхозе придумали новый вариант решения вопроса нехватки рабочей силы для нужд агропромышленного комплекса. Теперь совместно с ОАО РЖД рассматривается вопрос организации чартерных поездов для доставки рабочих из соседних стран. Разрешенные с марта авиаперевозки не пользовались спросом у участников отрасли из-за дороговизны. Новые меры могут быть востребованы производителями овощей и плодов, но в ягодной отрасли, к примеру, уже сократили насаждения из-за нехватки рабочих рук.

Минсельхоз совместно с ОАО РЖД могут запустить чартерные поезда для ввоза сезонных рабочих из соседних стран для нужд российского АПК. Как рассказал источник "Ъ", такой вопрос обсуждался на совещании в министерстве на прошлой неделе. В Минсельхозе подтвердили "Ъ", что прорабатывают с сельхозпроизводителями и регионами возможность подачи коллективных заявок на организацию железнодорожных рейсов. Всего в 2021 году в АПК планировалось привлечь к сезонным работам 38,2 тыс. рабочих из соседних стран.

Въезд иностранной рабочей силы из-за ограничений в связи с COVID-19 был запрещен в марте 2020 года. В марте этого года завозить рабочих разрешили компаниям со штатом более 250 человек и выручкой свыше 2,5 млрд руб. Как сообщал тогда Ягодный союз главе Минсельхоза Дмитрию Патрушеву, критерии не подходят для большинства участников отрасли. В мае лимиты по выручке и числу сотрудников сняли для привлечения работников из Таджикистана и Узбекистана.

Но, отмечают в Минсельхозе, сегодня въезд иностранных рабочих возможен только с помощью авиации, что в значительной степени повышает транспортные затраты участников рынка. В министерстве добавили, что уже получали запросы от регионов с просьбой проработать возможность организации перевозок рабочих железнодорожным транспортом. Это позволит сохранить темпы развития российского АПК, отмечают в Минсельхозе. Там добавили, что направили в регионы запросы об объеме заявок на количество рабочей силы.

Гендиректор Ягодного союза Ирина Козий подтверждает, что предприятия отрасли не использовали возможность ввозить рабочих авиаперевозками из-за дороговизны. Как уточняет президент Ассоциации садоводов России Игорь Муханин, средняя стоимость билета на одного рабочего находится на уровне 80 тыс. руб. без учета карантинных мер.

На совещании представителем ОАО РЖД стоимость проезда в чартерном поезде оценивалась в 12 тыс. руб. на человека, знает источник "Ъ". Ирина Козий добавляет, что для ягодной отрасли в текущем сезоне мера запоздала. По ее словам, еще весной часть хозяйств в центре России сократила площади на 30% из-за неопределенности с рабочей силой, а пиковый сезон сбора ягод закончится в середине июля, потому завести рабочих участники рынка не успеют.

Но потребность в рабочей силе по-прежнему испытывают производители овощей открытого грунта и садоводы. Руководитель аппарата Союза участников рынка картофеля и овощей Татьяна Губина объясняет, что к середине июля начнется активная уборка урожая, так что хозяйствам понадобятся сборщики, сортировщики и другие рабочие. Представитель нижегородского производителя ягод и спаржи «Рассвет» говорит, что работы в полях заканчиваются в октябре и в пиковые периоды компания испытывает потребности примерно в 250 рабочих. Там добавляют, что эффективность работы иностранного персонала, имеющего профильный опыт в два-три раза выше, чем неподготовленных. Гендиректор ГК «Белая дача» Вадим Матусевич говорит, что нехватка рабочих грозит удорожанием продукции и потерей урожая, отмечая, что в самой группе не используют труд мигрантов. По словам Игоря Муханина, многие садоводческие хозяйства до сих пор не могут найти рабочую силу.





Как пояснили "Ъ" в ОАО РЖД, организация перевозок пассажиров железнодорожным транспортом в международном сообщении осуществляется по решению оперативного штаба по предотвращению завоза и распространения COVID-19. В монополии готовы обеспечить перевозки иностранных граждан для осуществления трудовой деятельности в РФ, если будет принято такое решение, но для этого должен быть определен заказчик перевозок, с которым будет заключен договор. Пока заявок на перевозку иностранных граждан железнодорожным транспортом в ОАО РЖД не поступало. Глава Ассоциации питомниководов и садоводов Ставропольского края Айдын Ширинов отмечает, что чартерные поезда также могут оказаться слишком затратными для сельхозпроизводителей и для решения проблемы нехватки рабочих нужно возобновить ввоз автомобильным транспортом.

<https://www.kommersant.ru/doc/4858729>

17.06.2021

Минздрав РФ обсуждает платную вакцинацию мигрантов "Спутником Лайт"

Министр здравоохранения Московской области Светлана Стригунков сообщила о проработке Минздравом РФ вопроса о платной вакцинации мигрантов российской вакциной "Спутник Лайт".

"Вопрос прорабатывает Минздрав РФ о том, чтобы использовать этот "Лайт" ("Спутник - Лайт" - ИФ) платно для мигрантов. На следующей неделе ожидаем выход этого решения", - сказала Стригункова в четверг на совещании с губернатором Подмоскovie Андреем Воробьевым.

Стригункова добавила, что сейчас мигранты могут привиться бесплатно только при наличии медицинского полиса.

4 июня президент РФ Владимир Путин поручил правительству до конца месяца проработать вопрос об организации платной вакцинации иностранцев в России. Он поручил заняться темой вакцинации трудовых мигрантов, занятых в строительстве, торговле, сфере услуг и ЖКХ.

Глава Минздрава Михаил Мурашко в тот же день уточнил, что вакцинирование иностранцев от коронавируса будет распространяться на тех, кто проживает в России: "Это те, которые работают в стране, это было четко обозначено".

7 июня аппарат вице-премьера Татьяны **Голиковой** сообщил, что правительство прорабатывает поручение президента о вакцинации иностранцев; в первую очередь, оно будет касаться трудовых мигрантов и иностранных граждан, уже находящихся в РФ.

Однокомпонентную вакцину "Спутник Лайт" зарегистрировали в России 6 мая. После этого она была зарегистрирована в Белоруссии, Конго, Маврикии, Анголе, Венесуэле, Никарагуа, Палестине, Монголии и Бахрейне. Данная вакцина является первым уколom препарата "Спутник V". Эффективность "Спутника Лайт" составляет 79,4% с 28 дня после получения иммунизации.

[https://www.interfax.ru/russia/772591?utm\\_source=top](https://www.interfax.ru/russia/772591?utm_source=top)

Д.В. ЕГОРОВ

18.06.2021

Госслужба для людей

Владимир Путин посоветовал управленцам относиться к проблемам граждан как к своим собственным

Эффективность госслужбы определяется не цифрами и отчетами, а тем, как чиновник чувствует проблемы людей, насколько воспринимает их как свои собственные. Об этом Владимир Путин сказал выпускникам IV потока



программы развития кадрового управленческого резерва Высшей школы госуправления РАНХиГС на встрече в четверг.

Среди выпускников были руководители федеральных ведомств, губернаторы, сенаторы. Поэтому разговор получился предметным. Вопросы в основном задавал сам президент, но, конечно, Путина спросили и про переговоры с президентом США Джо Байденом.

О том, как прошла встреча в Женеве, поинтересовалась выпускник программы, сенатор Мария Львова-Белова, многодетная мама, которая воспитывает 17 детей. "Было много разговоров о здоровье Байдена, говорили даже о деменции. Как это повлияло на ход встречи, помогало или мешало?" - спросила она. "Так хорошо выглядите и воспитываете столько детей. Это такой хороший пример для всех нас, вам за это большое спасибо", - отреагировал президент и подчеркнул, что социальные вопросы, которыми занимается сенатор, - это самое главное.

Говоря о Байдене, Путин ответил, что тот образ, который рисует и наша, и даже американская пресса ничего общего не имеет с действительностью. По словам российского президента, Байден даже после смены часовых поясов на встрече выглядел бодро.

"Мы разговаривали с ним с глазу на глаз два, может быть, больше, часа, он полностью в материале, время от времени, может, заглядывал в свои записи. Но мы все так делаем", - рассказал российский президент. Он назвал Байдена профессионалом, с которым нужно быть очень внимательным, чтобы ничего не пропустить. "Он сам ничего не пропускает, уверяю вас", - подчеркнул Путин. Он также объяснил тот факт, что Байден может что-то путать, тем, что "американцы считают, что ничего нет важнее кроме них самих".

"У него пресс-секретарь молодая образованная красивая женщина, она сама все время что-то путает. Это не оттого, что у нее образование не позволяет или память плохая. Просто, когда люди считают, что какие-то вещи второстепенные, они не очень фиксируют на них внимание", - сказал он.

Путин также рассказал, что обстановка в ходе переговоров с Байденом была очень доброжелательной. "Как мне кажется, мы смогли понять друг друга, понять наши позиции по ключевым вопросам, они во многом очень расходятся, мы зафиксировали, в чем расходятся", - сказал Путин. "Но в то же время определили и те направления, те точки, в которых мы можем говорить о возможном будущем сближении позиций. Есть вещи, которые представляют и для нас, и для США абсолютный приоритет и интерес", - заявил он. Среди них - сдерживание гонки вооружений, вопросы региональных конфликтов.

России и США нужно не конфликтовать, а совместно решать вопросы в интересах двух стран, в том числе в борьбе с хакерами. "Вместо того, чтобы собачиться, как у нас в народе говорят, ругаться и искать виновных, не лучше ли объединить усилия для борьбы с киберпреступностью", - заметил Путин. Он выразил надежду, что не будет так, как в предыдущие годы, и президенту США дадут работать.

В беседе с еще одним выпускником курса, главой **Федеральной налоговой службы** Даниилом Егоровым президент сказал, что нужно продолжать курс на деофшоризацию российской экономики. Кроме того, Путин поинтересовался мнением главы **ФНС** о введении минимального корпоративного налога на Западе. По его словам, эта тема обсуждалась Джо Байденом с коллегами из других стран во время европейского турне американского лидера. "Я, конечно, попрошу и председателя правительства, и ваших коллег из экономического блока внимательно с этим поразбираться, чтобы иметь в виду и учитывать наши национальные интересы", - обратился президент к **Егорову**. Глава **ФНС** ответил, что этот вопрос "необходимо обсчитывать с точки зрения суверенных интересов".

К выпускнику курса, заместителю Генерального прокурора Анатолию Разинкину, Путин обратился с призывом, чтобы прокуратура плотнее сотрудничала с правозащитниками по затянувшимся делам. Президент отметил, что "к сожалению, очень много людей числятся за следствием, арестованы, находятся в соответствующих учреждениях, а



дела тянутся и тянутся, причем тянутся достаточно долго, иногда, страшно об этом сказать, годами". По его словам, эта тема часто поднимается на его встречах с членами Совета по правам человека. "Я вас прошу кроме текущей работы все-таки поближе, поплотнее работать, конечно, с правозащитными организациями, потому что это люди, которые напрямую с гражданами контактируют и тонко чувствуют, что происходит в этой сфере, а сфера очень важная", - обратился президент к Разинкину.

В целом Путин подчеркнул, что госслужба измеряется не столько цифрами и отчетами, сколько конкретными переменами в жизни людей. "Чтобы быть действительно эффективным управленцем, которому доверяют, нужно не просто понимать и слышать людей, но еще важнее, что называется, кожей чувствовать проблемы людей, принимать их сердцем, душой, принимать их как свои собственные", - уверен президент.

<https://rg.ru/2021/06/17/putin-dal-sovety-o-gossluzhbe-na-vstreche-s-upravlencami.html>

Т.А. ГОЛИКОВА

17.06.2021

Вице-премьер РФ поручила помочь выпускникам с трудоустройством

Вице-премьер Татьяна Голикова в четверг провела заседание межведомственной рабочей группы по восстановлению рынка труда, сообщает РИА Новости.

По итогам заседания министерству науки и высшего образования и министерству просвещения был дан ряд поручений, говорится в сообщении, опубликованном на официальном сайте правительства РФ.

Уточняется, что заседание проходило в формате видеоконференции. Минобрнауки и Минпросвещения представили отчеты о ситуации с трудоустройством выпускников 2021 года. Обсуждалась организация их профориентации, взаимодействие выпускников с потенциальными работодателями, адаптация образовательных программ к потребностям рынка труда.

Согласно представленному анализу, в 2021 году планируется выпустить по программам среднего профессионального образования (СПО) 780 тысяч человек, 17,4 тысячи из которых учились по целевому договору.

"По сведениям регионов, ожидается, что 62,4% выпускников 2021 года по программам СПО будут трудоустроены, около 20% - будут призваны в Вооруженные Силы, 12,8% - продолжают обучение, около 2% - планируют стать индивидуальными предпринимателями или самозанятыми, 2,8% - имеют риск не быть трудоустроенными", - говорится в сообщении.

По программам высшего образования планируется выпустить порядка 909 тысяч человек. "В 2021 году ожидаемый выпуск по программам бакалавриата составит 580 тысяч человек, по программам магистратуры - 213 тысяч человек, по программам специалитета - 115 тысяч человек", - уточняют в правительстве.

По итогам рассмотрения вопроса трудоустройства выпускников, вице-премьер поручила министерствам "совместно с федеральными органами власти, в ведении которых находятся вузы, органами власти регионов провести анализ прогнозных данных по трудоустройству выпускников 2021 года, а также рисков их возможного нетрудоустройства".

Помимо этого, министерству труда было поручено подготовить предложения по оказанию помощи в поиске работы будущим выпускникам, находящимся в зоне риска нетрудоустройства.

Министерство науки и высшего образования должно будет проанализировать причины нетрудоустройства выпускников 2020 года, учившихся по целевым договорам.

Результаты проведенных работ ведомства должны предоставить в срок до 28 июня.



<https://radiosputnik.ria.ru/20210617/golikova-1737482635.html>

17.06.2021

Более 60% выпускников колледжей 2021 года будут трудоустроены - Голикова

Порядка 62,4% выпускников средних специальных учебных заведений 2021 года будут трудоустроены, около 20% будут призваны в вооруженные силы, 12,8% продолжат обучение. Об этом сообщили в четверг журналистам в секретариате вице-премьера России Татьяны **Голиковой** по итогам заседания межведомственной рабочей группы по восстановлению рынка труда.

"По сведениям регионов ожидается, что 62,4% выпускников 2021 года будут трудоустроены, около 20% - будут призваны в Вооруженные силы, 12,8% - продолжат обучение, около 2% - планируют стать индивидуальными предпринимателями или самозанятыми, 2,8% - имеют риск не быть трудоустроенными", - говорится в сообщении.

Отмечается, что всего в этом году выпустится 780 тыс. человек из колледжей, из них 17,4 тыс. заключили договор о целевом обучении.

"В 2021 году ожидаемый выпуск по программам бакалавриата составит 580 тыс. человек, по программам магистратуры - 213 тыс. человек, по программам специалитета - 115 тыс. человек. Общее количество выпускников - 909 тыс. человек", - добавили в секретариате.

Как подчеркнули в аппарате, вопрос трудоустройства выпускников вузов решается по пяти направлениям. "В частности, в 207 из 219 вузов 79 регионов работают центры карьеры и трудоустройства, которые осуществляют содействие в поиске работы как для студентов, так и выпускников с помощью организации стажировок и практик, проведения мероприятий по трудовой адаптации", - добавили в секретариате. Так, охват участников составляет более 375 тыс. студентов и молодых специалистов-выпускников вузов.

Кроме того, реализуется программа по трудоустройству выпускников 2020 года на научно-исследовательские позиции в вузы и научные организации. С сентября по декабрь 2020 года участие в программе приняли 62 вуза и 137 научных организаций, всего на научно-исследовательские позиции трудоустроено 1 962 выпускника. В период с января по август 2021 года в программе примут участие 57 вузов и 128 научных организаций. Во взаимодействии с Российскими студенческими отрядами в 2020 году было трудоустроено свыше 50 тыс. студентов и выпускников вузов.

<https://tass.ru/obschestvo/11680951>

## МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

18.06.2021

Поддержи дистанцию: Минтруд назвал регионы - лидеры по «удаленке»

Сколько человек сейчас работают вне офисов

В топ-5 регионов по распространению удаленного режима занятости вошли Москва, Санкт-Петербург, Московская, Свердловская и Новосибирская области, сообщили «Известиям» в **Минтруде**. Там также добавили, что на сегодня численность этой группы сотрудников составляет почти 3 млн, что существенно меньше, чем в аналогичный период прошлого года. В Федерации независимых профсоюзов (ФНПР) отметили, что поддерживают распространение такого режима, если это не отразится на зарплатах сотрудников. В Общественной палате считают 2021 год переломным с точки зрения внедрения дистанционных процессов в сферу **трудовых отношений**. При этом увеличения статистики **Минтруда** из-за вспышки эпидемии ожидать не стоит, полагают в **Госдуме**.



## Лидерство субъектов

На сегодня в России на удаленной работе находятся почти 3 млн человек, сообщили «Известиям» в **Минтруде**, ссылаясь на мониторинг портала «Работа в России» на 14 июня.

- Это более чем в два раза меньше числа работников, которые трудились дистанционно в мае-июне прошлого года, когда их доля достигала 11%, или 6 млн человек, - добавили в ведомстве.

Там также отметили, что по сравнению с прошлым летом численность работающих на «удаленке» снижается, но их доля остается высокой - свыше 5%. «Если называть топ-5 регионов, то это Москва, Санкт-Петербург, Московская область, Свердловская область и Новосибирская область», - подчеркнули в министерстве.

- Перевод на удаленную работу наиболее распространен среди образовательных организаций и компаний, которые занимаются разработкой компьютерного программного обеспечения. Такой формат применяется в сфере финансовых услуг, научных исследований и разработок, а также среди транспортных организаций в отношении административного персонала, - пояснили в ведомстве.

В Федерации независимых профсоюзов (ФНПР) считают, что статистика **Минтруда** соответствует ситуации на рынке.

- Благодаря пандемии выяснилось: люди могут выполнять работу из дома с такой же эффективностью. У организации возникает возможность экономии на аренде офиса. Профсоюзы будут нормально относиться к распространению «удаленки», если это не станет отражаться на фонде оплаты **труда**, - заявил «Известиям» заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков.

По данным **Минтруда** на начало апреля 2021 года, в дистанционном режиме трудились около 6% от общего числа работников - чуть более 3 млн человек. В конце ноября прошлого года на «удаленке» работало 6,5% трудоспособного населения, что составляло 3,7 млн человек, сообщали ранее в ведомстве.

В июне 2020 года в **Госдуму** был внесен **законопроект**, направленный на регулирование дистанционной и временной удаленной работы. Авторы инициативы, среди которых спикер **Совета Федерации** Валентина Матвиенко и председатель **Госдумы** Вячеслав Володин, тогда отмечали, что российское трудовое **законодательство** оказалось не готово к массовому переводу работников на такой режим. Позже **закон** был принят, а его положения вступили в силу с 1 января этого года.

## Постепенный переход

В Общественной палате (ОП) считают 2021 год «переломным» с точки зрения внедрения дистанционных процессов в сфере **труда**.

- В крупных городах, скорее всего, где есть интернет, доступная инфраструктура, такой переход будет быстрее. Причем это касается не только удаленного режима занятости, но и внедрения цифровых решений для оформления и сопровождения **трудовых отношений**, - отметила в разговоре с «Известиями» председатель комиссии ОП по социальной политике, **трудовым отношениям** и поддержке ветеранов Наталья Починок.

Она также подчеркнула, что компании, которые перешли на «удаленку», используют формат временной дистанционной работы. «Сотрудники всё равно понимают, что вернутся на рабочие места, когда будет благоприятная эпидемиологическая ситуация», - добавила специалист.

Сенатор от Москвы, глава комитета Совфеда по социальной политике Инна Святенко, в свою очередь, напомнила «Известиям» о недавнем указе мэра Москвы, который предусматривает перевод части сотрудников в удаленный режим.



- В основном это касается офисного сектора. Все предприятия непрерывного цикла как работали, так и продолжают работать, - добавила парламентарий.

В **Госдуме** при этом не ожидают существенного увеличения численности «удаленных» работников, даже несмотря на последнюю вспышку COVID-19.

- Я думаю, что существующая цифра не будет меняться существенно. Все эти ограничения уже не носят такого тотального характера, как это было прошлой весной. Соответственно, глобальных изменений на **рынке труда** мы не увидим. Надо понимать, что не все виды работ можно вести дистанционно. Строительство, к примеру, да и весь трудовой сектор. Это справедливо и по отношению к медицине, - рассказал «Известиям» член думского комитета по **труду**, социальной политике и делам ветеранов Олег Шеин.

По его словам, максимально удаленный режим наиболее применим к офисной работе, юридическим услугам, репетиторству и процессам обучения.

<https://iz.ru/1179357/maksim-khodykin/podderzhi-distantciiu-mintrud-nazval-regiony-lidery-po-udalenske>

18.06.2021

В Минтруде предложили расследовать каждую царапину, полученную на работе

Нюансы учета микротравм у сотрудников расписаны в новых рекомендациях ведомства

Проводить настоящие расследования из-за каждого синяка или царапины, полученных на рабочем месте, намерен **Минтруд**. Неучтенной не останется ни одна заноза и соринка в глазу труженика.

В ведомстве подготовлен проект рекомендаций по учету микротравм работников. Как видно из названия, правила будут носить необязательный характер. Но при этом чиновники подчеркивают, что система учета мелких повреждений на рабочих местах нужна в первую очередь для предупреждения куда более серьезных инцидентов, которые могут закончиться трагедией. Так что работодателям рекомендуется уполномочить одного из сотрудников на сбор анамнеза со всех остальных коллег: если кто-то ушибется в офисе, поцарапает палец, получит ссадину или синяк, уполномоченный должен об этом знать. Далее «микротравмированному» труженику придется написать объяснение: где, когда, при каких обстоятельствах его настигла злополучная соринка в глазу или заноза. Рекомендуется также провести осмотр места происшествия и участием босса пострадавшего. Опросить очевидцев также будет не лишним. На все расследование документ отводит день. При необходимости можно растянуть на два дня. Данные о микротравмах будут заноситься в специальный журнал, а по каждому инциденту планируется заполнять справку.

МНЕНИЕ ЭКСПЕРТА

Комментирует заместитель председателя Московской федерации профсоюзов Сергей Чиннов: «Непонятно, как этот документ будет работать. Кто станет разбираться в причинах микротравм? Если сам работодатель, то в 90 процентах случаев вину повесят на работника: не соблюдал технику безопасности, не пользовался СИЗами и так далее. А может, на самом деле как раз работодатель не провел с сотрудником инструктаж или не обеспечил его средствами защиты. На порядочных предприятиях факты микротравмирования и так всегда разбирались. Но трудовые инспекции и без этого не справляются с более серьезными случаями. Так что пока неясно, кто и как будет анализировать причины микротравм».

<https://www.mk.ru/social/2021/06/17/v-mintrude-predlozhili-rassledovat-kazhduyu-carapinu-poluchennuyu-na-rabote.html>





17.06.2021

Стало известно, что изменится в охране труда

Работодателям придется прогнозировать профессиональные риски на производстве и фиксировать микротравмы, полученные работниками. Изменения в правила охраны **труда** депутаты **Госдумы** поддержали в третьем чтении. Об этом сообщили в пресс-службе **Минтруда**.

Как пояснили в ведомстве, после вступления в силу **поправок** работодатель будет обязан учитывать все неприятности, которые могут произойти с работником на рабочем месте, проводить производственные расследования буквально по каждому случаю.

Вводится запрет на работу в опасных условиях **труда**. Это значит, что работодатель обязан приостановить работу, если рабочему месту присвоен 4 й класс опасности, сохранив за работником средний заработок и должность.

Оценка профессиональных рисков будет нужна не только для действующих производственных процессов, но и перед вводом в эксплуатацию производственных объектов и вновь организованных рабочих мест.

В тоже время работодатели смогут вести документооборот в сфере охраны **труда** в электронной форме, а также дистанционно проводить с работниками инструктажи. Согласно новым правилам, работодатель вправе предоставить дистанционный доступ к наблюдению за производством и базам электронных документов в области охраны **труда** надзорным органам.

На предприятиях появятся комитеты по охране **труда**, которые будут следить за безопасностью на производстве, проверять соответствие условий и охраны **труда** установленным требованиям, информировать об этом работников.

Ожидается, что **закон** вступит в силу с 1 марта 2022 года, уточнили в **Минтруде**.

<https://rg.ru/2021/06/17/stalo-izvestno-cto-izmenitsia-v-ohrane-truda.html>

## НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

18.06.2021

Трудовая инспекция наказала Воронежский краеведческий музей на 155 тыс. руб

Музей оштрафовали из-за заявления одного сотрудника.

Воронежский областной краеведческий музей оштрафовали на 155 тысяч рублей, сообщили в пресс-службе региональной **государственной инспекции труда** «АиФ-Воронеж».

В ходе внеплановой проверки, которую организовали из-за заявления одного сотрудник - слесаря-сантехника, инспекторы выявили два нарушения. Так, работодатель не обеспечил работника средствами индивидуальной защиты: резиновыми сапогами и перчатками, защитным лицевым щитком и очками, а также средствами защиты органов дыхания. И также сотрудник не был ознакомлен с картой специальной оценки условий труда на рабочем месте.

По итогам проверки все нарушения были устранены. Директору музея Елене Вычеровой выписали два штрафа на пять и двадцать тысяч рублей (ч.2 ст. 5.27.1 и ч.4 ст. 5.27.1 КоАП РФ). А музей, как юридическое лицо, оштрафовали на 130 тысяч рублей за необеспечение работников средствами индивидуальной защиты (ч.4 ст. 5.27.1 КоАП РФ).

[https://vrn.aif.ru/society/details/trudovaya\\_inspekciya\\_nakazala\\_voronezhskiy\\_kraevedcheskiy\\_muzei\\_na\\_155\\_tys\\_rub](https://vrn.aif.ru/society/details/trudovaya_inspekciya_nakazala_voronezhskiy_kraevedcheskiy_muzei_na_155_tys_rub)





---

18.06.2021

Инспекция труда проверит условия работы водителя маршрутки Т-29 в Нижнем Новгороде

Государственная инспекция труда в Нижегородской области инициировала внеплановую проверку соблюдения трудового законодательства в ООО "Автопарк НН". Об этом сообщает пресс-служба Роструда.

Напомним, 15 июня водитель маршрутки Т-29 протаранил 5 автомобилей. Причиной аварии стало плохое самочувствие водителя. Сообщалось, что получил тепловой удар. Мужчину госпитализировали.

Инспекцию труда заинтересовал данный случай. Проверка начата в целях недопущения возникновения угрозы причинения вреда жизни и здоровью сотрудников автопарка. Инспекторы проверяют допуски к работе лиц, не прошедших обучение по охране труда, инструктажи, стажировку на рабочем месте, медицинские осмотры, психиатрические освидетельствования, нарушение режима труда и отдыха.

В случае выявления нарушений действующего законодательства по результатам проверки, виновные лица привлекут к административной ответственности с назначением штрафа.

Как сообщалось ранее, трудовая инспекция расследует случай падения с высоты каменщика в Сормове.

[https://livenov.ru/news/2021-06-18-inspektsiya-proverit-usloviya-truda-voditelya-marshrutki-t-29-v-nizhnem-novgorode/?utm\\_source=yxnews&utm\\_medium=desktop&utm\\_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D](https://livenov.ru/news/2021-06-18-inspektsiya-proverit-usloviya-truda-voditelya-marshrutki-t-29-v-nizhnem-novgorode/?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D)

---

18.06.2021

На стройке дома в Новосибирске бетонная плита раздавила рабочего

В Новосибирске в пятницу, 18 июня, произошла трагедия на одном из строительных объектов. Мужчину убило бетонной плитой. Примерно в 17 часов в следственный отдел по Кировскому району поступило сообщение о том, что на строящемся объекте №162 по улице Петухова во время строительных работ погиб 32-летний мужчина. Об этом сообщили в пресс-службе ведомства.

Потерпевший и двое мужчин 1988 и 1975 годов рождения закрепили бетонную плиту с помощью стропы к крану. Во время подъёма и транспортировки плита сорвалась и упала на мужчину, который получил травмы, не совместимые с жизнью. Ещё двоих строителей доставили в медицинское учреждение с травмами различной степени тяжести.

На место происшествия выехали следователи, а также представитель государственной инспекции труда по Новосибирской области. Во время проверки эксперты установят причины и условия произошедшего. По результатам будет принято процессуальное решение.

Трагедия произошла в ЖК «Матрёшкин двор» - на площадке дома, застройщиком которого является компания «ВИРА-Строй».

[https://www.nsktv.ru/news/city/v-novosibirske-betonnaya-plita-ubila-muzhchina/?utm\\_source=yxnews&utm\\_medium=desktop&utm\\_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D](https://www.nsktv.ru/news/city/v-novosibirske-betonnaya-plita-ubila-muzhchina/?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D)



18.06.2021

**Массовое нарушение трудового кодекса вскрыли в ивановской компании «АРТПАК»**

Компания «АРТПАК» попала в поле зрения государственной инспекцией труда в Ивановской области после обращения женщины, которая здесь работала неофициально. И это её сильно беспокоило и возмущало.

К нам поступило обращение. Женщина проработала в организации фурнитурицей около 2 месяцев, без оформления трудового договора в письменной форме, - рассказали в ведомстве.

Инспекторы организации пришли с проверкой на предприятие. И выяснили, что все сотрудники швейного цеха АРТПАК» работали без оформления с ними трудовых отношений.

Гострудинспекция выдала обязательное для исполнения предписание о заключении трудовых договоров в письменной форме.

А руководство компании привлекли к административной ответственности – выписали штраф.

Кстати, контор, которые экономят на сотрудниках и налогах, немало. Обычно это небольшие частные цеха - автомастерские и швейные.

Не оформленные по трудовому кодексу сотрудники рискуют и зарплату не получить, и остаться без больничных выплат и пособий при болезни и несчастном случае.

[http://kstat.news/news/society/massovoe-narushenie-trudovogo-kodeksa-vskryli-v-ivanovskoy-kompanii-artpak/?utm\\_source=yxnews&utm\\_medium=desktop&utm\\_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D](http://kstat.news/news/society/massovoe-narushenie-trudovogo-kodeksa-vskryli-v-ivanovskoy-kompanii-artpak/?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D)

**СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА**

17.06.2021

**Работодатели, предоставляющие места для выпускников, могут получить субсидию**

Компании и организации, трудоустраивающие молодых специалистов, которые закончили обучение в 2020 году и зарегистрировались в центрах занятости после 1 января 2021 года, смогут рассчитывать на господдержку в рамках действующей программы субсидирования найма. Постановление об этом подписал председатель Правительства Михаил Мишустин.

Речь идёт о помощи с трудоустройством выпускникам колледжей и вузов, которые закончили обучение в прошлом году, но из-за распространения коронавируса не смогли найти работу. «Для этого расширим действующую программу субсидирования найма и продлим её до конца текущего года», - заявил Мишустин на заседании правительства.

Напомним, ранее работодатель мог получить субсидию от государства только при трудоустройстве тех, кто потерял работу и зарегистрировался в центре занятости до 1 января этого года. Теперь поддержка будет распространяться и на трудоустройство выпускников колледжей и вузов. Для тех молодых людей, которые завершили обучение в прошлом году и зарегистрировались в центрах занятости, в том числе после 1 января.

«В новом варианте программа будет действовать до 27 декабря 2021 года. Изначально срок её действия был ограничен 1 ноября 2021 года», - уточнили в правительстве.

Что касается размера господдержки, то он остаётся прежним. Субсидия равна трём минимальным размерам оплаты труда, увеличенным на районный коэффициент, сумму страховых взносов и количество трудоустроенных граждан.



Первый платёж работодатель получает через месяц после трудоустройства безработного, второй - через три месяца, третий - через шесть месяцев. В федеральном бюджете на эти цели предусмотрено более 12 млрд рублей.

Следует отметить, что для получения субсидии, работодателю нужно обратиться в центр занятости для подбора специалистов под имеющиеся вакансии. Сделать это можно дистанционно через личный кабинет на портале «**Работа в России**». После этого потребуется направить заявление в Фонд социального страхования, который занимается распределением и выплатой субсидий. Сделать это также можно дистанционно - через систему «Соцстрах».

<https://eadaily.com/ru/news/2021/06/17/rabotodateli-predostavlyayushchie-mesta-dlya-vypusknikov-mogut-poluchit-subsidiyu>

17.06.2021

Выпускники колледжей и вузов получают помощь при трудоустройстве - Мишустин

Премьер-министр России Михаил Мишустин объявил о новой программе помощи в трудоустройстве выпускников колледжей и вузов.

На заседании правительства в четверг глава правительства сообщил, что подписано постановление по оказанию "помощи с трудоустройством выпускникам колледжей и вузов, которые закончили обучение в прошлом году, но из-за распространения коронавируса не смогли найти работу". "Для этого расширим действующую программу субсидирования найма и продлим ее до конца текущего года", - уточнил Мишустин.

Он напомнил, что "ранее работодатель мог получить субсидию от государства только при трудоустройстве тех, кто потерял работу и зарегистрировался в центре занятости до 1 января этого года". "Теперь поддержка будет распространяться и на трудоустройство выпускников колледжей и вузов, для тех ребят, которые завершили обучение в прошлом году и зарегистрировались в центрах занятости, в том числе после 1 января", - отметил премьер-министр.

Он пояснил, что "такая субсидия включает три минимальных размера оплаты труда, увеличенных на соответствующий районный коэффициент, сумму страховых взносов и количество трудоустроенных граждан". "При этом первый платеж поступает после того, как человек отработает один месяц, затем через три [месяца] и [через] полгода", - подчеркнул председатель правительства.

По его оценке, "это решение поможет предприятиям привлечь молодежь к своим проектам, а тысячам молодых специалистов - найти работу".

Детали программы

В пресс-службе кабинета министров напомнили, что программа субсидирования найма была запущена в марте 2021 года. По ней работодатели получают субсидии при приеме на работу безработных, зарегистрированных в центрах занятости до 1 января 2021 года, однако молодые люди после окончания обучения, как правило, сначала сами пытаются найти работу, а в центры занятости обращаются только спустя какое-то время. "С учетом этой особенности для работодателей, нанимающих выпускников колледжей и вузов, условия получения субсидии решили скорректировать", - объяснили в пресс-службе.

По данным кабмина, "в новом варианте программа будет действовать до 27 декабря 2021 года". В федеральном бюджете на эти цели предусмотрено более 12 млрд рублей. "Чтобы получить субсидию, работодателю нужно обратиться в центр занятости для подбора специалистов под имеющиеся вакансии. Сделать это можно дистанционно через личный кабинет на портале "**Работа в России**", - отметили в пресс-службе. После этого потребуется направить заявление в Фонд социального страхования, который занимается распределением и выплатой субсидий. Сделать это также можно дистанционно через систему "Соцстрах".



## ТАСС - Российские новости

17.06.2021

Правительство скорректировало и продлило программу субсидирования найма до конца 2021 года

Компании и организации, трудоустраивающие молодых специалистов, которые закончили обучение в 2020 году и зарегистрировались в центрах занятости после 1 января 2021 года, смогут рассчитывать на господдержку в рамках действующей программы субсидирования найма. Постановление об этом подписал Председатель Правительства Михаил Мишустин.

«Решение поможет предприятиям привлечь молодёжь к своим проектам, а тысячам молодых специалистов - найти работу», - отметил Михаил Мишустин на заседании Правительства 17 июня.

Программа субсидирования найма, напомним, была запущена в марте 2021 года. В рамках этой меры поддержки занятости работодатели получают субсидии при приёме на работу безработных, зарегистрированных в центрах занятости до 1 января 2021 года. Однако молодые люди после окончания обучения, как правило, сначала сами пытаются найти работу, а в центры занятости обращаются только спустя какое-то время. С учётом этой особенности для работодателей, нанимающих выпускников колледжей и вузов, условия получения субсидии решили скорректировать. Дата постановки выпускника на учёт в качестве безработного не будет ограничиваться 1 января 2021 года. Это решение поможет молодым специалистам, которые завершили обучение в период наибольшей напряжённости на рынке труда, быстрее найти работу.

В новом варианте программа будет действовать до 27 декабря 2021 года. Изначально срок её действия был ограничен 1 ноября 2021 года.

Что касается размера господдержки, то он остаётся прежним. Субсидия равна трём минимальным размерам оплаты труда, увеличенным на районный коэффициент, сумму страховых взносов и количество трудоустроенных граждан. Первый платёж работодатель получает через месяц после трудоустройства безработного, второй - через три месяца, третий - через шесть месяцев. В федеральном бюджете на эти цели предусмотрено более 12 млрд рублей.

Чтобы получить субсидию, работодателю нужно обратиться в центр занятости для подбора специалистов под имеющиеся вакансии. Сделать это можно дистанционно через личный кабинет на портале «Работа в России». После этого потребуется направить заявление в Фонд социального страхования, который занимается распределением и выплатой субсидий. Сделать это также можно дистанционно - через систему «Соцстрах».

Документ будет опубликован.

<http://www.bossmag.ru/news/hotnews-news/pravitelstvo-skorrektirovalo-i-prodlilo-programmu-subsidirovaniya-najma-do-kontsa-2021-goda.html>

## ПРОФСОЮЗЫ

17.06.2021

В Федерации профсоюзов не видят нарушения прав в увольнении за отказ вакцинироваться

**Увольнение** отказавшегося от вакцинации **сотрудника** не противоречит нормам **трудового** кодекса **РФ**, заявил председатель **Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР)** Михаил Шмаков.

«Все, кто отказываются от прививки, естественно, нарушают правила техники безопасности, поэтому это не противоречит трудовому кодексу. Когда человек не использует защитные средства (прививка - это тоже защитное



средство, чтобы не заражать весь коллектив), то человек отстраняется от работы, то есть работу он не делает - поэтому и **зарплату и не платят**. В чем здесь проблема? Все справедливо», - сказал Шмаков.

При этом глава **ФНПР** сообщил, что в таком случае сотруднику не положены компенсационные выплаты по факту увольнения, так как он не выполняет условия охраны труда.

«Работодатель предоставляет рабочее место, на этом рабочем месте есть условия о том, что надо применять защитные средства, средства индивидуальной защиты. Если человек не выполняет условия охраны труда, тогда его не допускают до рабочего места, и, естественно, ничего не платят, поскольку он никакую работу не выполняет», - считает собеседник «Газеты.Ru».

Ранее уполномоченный в сфере ресторанного бизнеса в Москве Сергей Миронов заявил, что власти Москвы не имеют юридического отношения к решению работодателей по **увольнению сотрудников**, отказавшихся от вакцинации.

[https://www.gazeta.ru/business/news/2021/06/17/n\\_16120112.shtml](https://www.gazeta.ru/business/news/2021/06/17/n_16120112.shtml)

---

17.06.2021

**Введение выходного дня для проведения вакцинации могут обсудить на заседании РТК - ФНПР**

Введение одного выходного дня **работникам** для проведения вакцинации от коронавируса могут обсудить на заседании **Российской** трехсторонней комиссии (РТК) с участием **Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР)**, объединений работодателей и представителей правительства **РФ**. Об этом сообщил в четверг корреспонденту ТАСС зампред **ФНПР** Александр Шершуков.

"Это (введение одного выходного дня для проведения вакцинации - прим. ТАСС) было бы абсолютно логично. Мы должны это обсудить на **Российской** трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, чтобы выйти с соответствующим предложением на законодательном уровне", - сказал Шершуков.

Ранее главный санитарный врач Москвы обязал провести вакцинацию 60% работающих горожан. Речь идет о сотрудниках предприятий, работающих в сферах торговли, услуг, общественного питания, ЖКХ, транспорта, образования, здравоохранения, соцзащиты, а также салонов красоты, фитнес-клубов, театров, кинотеатров, концертных залов и т. д. Штраф за невыполнение требования о вакцинации сотрудников для индивидуальных предпринимателей составит до 50 тыс. рублей, для организаций - до 300 тыс. Повторные нарушения могут повлечь санкции в размере до 1 млн рублей либо приостановку работы почти на три месяца, отметил начальник Главконтроля Евгений Данчиков.

<https://tass.ru/obschestvo/11675887>

---

17.06.2021

**Таксистов обязали вакцинироваться под угрозой недопуска до работы**

Столичных таксистов обязали делать прививки от коронавируса. Накануне в Москве и Подмосковье объявили обязательную вакцинацию для некоторых категорий граждан, куда вошли работники транспорта. Сегодня власти Московской **области** пригрозили, что с 15 июля непривитым водителям не будут разрешать работать - их будут отключать от заказов.

«Мы составим списки водителей с указанием даты и места вакцинации, где каждый водитель должен будет подтвердить, где и когда он пройдет вакцинацию в срок до 30 июня. <...> Мы до каждого водителя доведем информацию, что непривитые водители как автобусов, так и такси не будут допускаться к работе», -



заявил вице-губернатор Московской **области** Игорь Тресков во время совещания с правительством и главами городских округов (цитата по ТАСС).

Председатель Координационного совета межрегионального **профсоюза работников** общественного транспорта Андрей Попков назвал обязательную вакцинацию неправомерной и противоречащей конституции.

Депутат Госдумы Вячеслав Лысаков также считает решение об обязательных прививках неконституционным. По его мнению, вакцинацию от коронавируса можно приравнять к медицинскому эксперименту, участие в котором должно быть добровольным. Депутат считает это «вызовом законодательной власти». Он также заметил, что решение противоречит словам президента.

Решение московских властей правомерно, поскольку касается жизни, здоровья и общественной безопасности неопределенного количества лиц, которым оказывают услуги сервисы такси, не согласился юрист и специалист в **области** миграционного права Бахром Исмаилов. Такие услуги должны отвечать таким требованиям, как безопасность, подчеркнул эксперт в разговоре с "Газетой.Ru".

Председатель Московского профсоюза таксистов Николай Кодолов отметил, что в вопросе прививок каждый вправе решать, что ему делать. Давать оценку правомерности действий властей он не стал.

«Пусть этим все-таки будут заниматься специальные органы», - сказал он «Газете.Ru».

Крупные сервисы по заказу такси - «Яндекс Go», «Ситимобил» и Gett - в совместном заявлении (есть у "Газеты.Ru") заявили, что «понимают и поддерживают» необходимость массовой вакцинации водителей в Москве и Подмосковье. Агрегаторы назвали такси «социально-значимым городским транспортом», который помогает снизить распространение коронавируса, и отметили важность сохранения его доступности для населения.

В Москве не менее половины водителей, работающих в такси, - иностранцы, утверждает Бахром Исмаилов. В основном они приехали из стран Центральной Азии, Узбекистана, Таджикистана, Киргизии, есть немного граждан из Армении и Азербайджана. По мнению юриста, мигранты будут рады возможности вакцинироваться в **России**.

По словам президента Федерации мигрантов **России** Вадима Коженова, порядок вакцинации ему на данный момент точно неизвестен. Ранее представители диаспор обращались к эксперту и просили разъяснить, куда идти, чтобы сделать прививку, рассказал собеседник "Газеты.Ru". При этом он также считает, что многие мигранты будут готовы сделать прививку.

«Газета.Ru» направила запрос в Минздрав о том, как будет организован процесс для мигрантов, но на момент сдачи материала ответа не поступило. В «Ситимобил» «Газете.Ru» уточнили, что у водителей-иностранцев будет возможность сделать прививку в **России**.

«Нам сказали, что иностранные граждане могут вакцинироваться при наличии необходимых документов (паспорта, полиса ОМС, регистрации)», - рассказали в пресс-службе сервиса..

В компании также отметили, что ОМС должен быть у всех водителей, чтобы в случае необходимости получить медицинскую помощь. По ОМС вакцинация будет бесплатной.

Помимо вакцинации, московским таксистам сегодня указали и на другую проблему - контроль за иностранными водителями. Московская административная дорожная инспекция (МАДИ) потребовала от агрегаторов прекратить подключать к сервису водителей, у которых иностранные права и нет необходимого опыта вождения. Перевозчикам-нарушителям выписали штрафы, сообщается в Telegram-канале столичного Дептранса.

«С начала года инспекторы МАДИ выявили свыше 1,7 тысячи случаев, когда водители такси получали заказы, не имея при этом необходимых квалификации и стажа. Таких перевозчиков мы привлекли к ответственности и выписали им штрафы, - сообщили «Газете.Ru» в пресс-службе московского Дептранса, комментируя требование МАДИ. Там также





напомнили, что предъявляемые к водителям такси требования - не новые. Агрегаторы и таксопарки обязаны знать и соблюдать закон - от этого зависит безопасность пассажиров, подчеркнули в ведомстве.

В Дептрансе не уточнили, сколько водителей-иностранцев работают в **российских** сервисах такси, и скольких человек затрагивают эти правила.

Что касается работы иностранцев, то здесь есть четкие правила, которые нужно соблюдать, отметил в беседе с «Газетой.Ru» председатель Московского профсоюза таксистов Николай Кодолов. По его словам, «определенные структуры, партнеры агрегаторов» допускают нарушения, но «за всеми не уследишь».

«Может, в какие-то пиковые часы это может привести к дополнительному увеличению стоимости, к небольшому увеличению ожидания машины. И все», - сказал Кодолов «Газете.Ru».

Работать таксистом с иностранными правами - незаконно, согласен юрист Бахром Исмаилов. «То, что власти на это обратили внимание, - это абсолютно соответствует законодательству **Российской Федерации**», - считает он.

Агрегаторы такси допускали подобные нарушения и шли на некий компромисс, поскольку значительное число водителей такси имеют только свои национальные права - у них не было возможности обучиться и сдать экзамены в **России**, заметил Исмаилов.

Депутат Госдумы Вячеслав Лысаков при этом полагает, что требование московских властей может быть попыткой «оказать психологическое давление» на водителей, среди которых много иностранцев, чтобы они выполняли все требования, в частности, по вакцинации. </...>

<https://www.gazeta.ru/business/2021/06/17/13649612.shtml>

## АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

18.06.2021

**В Москве максимум заболевших COVID-19 за всю пандемию. Но вспышки идут по всей России**

Число подтвержденных за сутки случаев заражения коронавирусом в России достигло максимума с 1 февраля. В Москве оно оказалось самым высоким за всю пандемию, следует из опубликованных в пятницу данных федерального оперативного штаба по борьбе с инфекцией.

При этом темпы распространения новой болезни ускоряются не только в столице - подъем заболеваемости фиксируется практически по всей стране. ТАСС собрал ключевую статистику эпидемии на данный момент.

### Распространение

За сутки в России выявили 17 262 заразившихся против 14 057 днем ранее (рост на 22,8%). Это максимум с 1 февраля 2021 года, когда в стране подтвердили 17 648 случаев заражения.

В общей сложности с начала пандемии в России заразились 5 281 309 человек. Это более 3,6% населения.

Показатель заболеваемости с учетом численности населения вырос почти до 9,9 случая в сутки на каждые 100 тыс. жителей. С начала лета он увеличился примерно на 62,7%, свидетельствуют подсчеты ТАСС.

Коэффициент распространения коронавируса в стране после резкого скачка в конце прошлой недели составляет 1,08.

### Выздоровевшие

Уже 15 дней подряд число выздоравливающих после коронавирусной инфекции в России оказывается меньше количества новых случаев заражения. За минувшие сутки вылечились 10 954 человека.





Всего уже выздоровели 4 850 659, или 91,8%, заразившихся. Их доля опустилась до минимума с 7 апреля.

Количество так называемых активных случаев, то есть пациентов, которые проходят лечение в данный момент, напротив, растет. В пятницу оно впервые с середины марта превысило 300 тыс.

В стране наращивают число больничных коек: по словам главы Минздрава Михаила Мурашко, в последнее время оно увеличилось с 102 тыс. до 127 тыс.. При этом свободными остаются только 16% - примерно столько же, сколько в начале апреля.

#### Умершие пациенты

Вслед за заболеваемостью в России растет и смертность из-за инфекции. В четверг штаб сообщил о 416 летальных исходах за сутки, а в пятницу - уже о 453, что стало максимумом за три месяца, с 18 марта.

При этом из-за роста числа инфицированных показатель летальности пока не меняется и составляет 2,43%. В общей сложности, по информации штаба, в стране умерли 128 445 заболевших.

Следует иметь в виду, что данные штаба являются неполными: он учитывает только те случаи, когда коронавирус стал основной причиной смерти и это удалось оперативно подтвердить.

#### Главные очаги

Главными очагами эпидемии в России остаются Москва, Подмосковье и Санкт-Петербург. На них пришлось почти две трети всех случаев заражения, выявленных в стране за минувшие сутки.

В Москве подтвердили 9 056 случаев, это максимум за все время пандемии. Предыдущий - 8 203 заболевших - был зарегистрирован 24 декабря 2020 года.

Показатель заболеваемости с учетом численности населения в столице с начала лета вырос более чем вдвое - с 23,1 до 55,1 случая в сутки на 100 тыс. жителей. По подсчетам ТАСС, в городе за время пандемии заразились свыше 10% населения, а власти полагают, что переболевших гораздо больше. Мэр Москвы Сергей Собянин признал новую вспышку неожиданной и ужесточил ограничительные меры.

В Подмосковье темпы распространения инфекции также резко ускорились. В пятницу стало известно о 1 254 заболевших в регионе за сутки, что стало максимумом с 18 января, а показатель заболеваемости с конца весны увеличился почти в 1,5 раза.

В Санкт-Петербурге ситуация пока складывается иначе: хотя за последние сутки в городе подтвердили 970 случаев (максимум с 6 марта), заболеваемость растет не так быстро - с 15,5 случая в день на 100 тыс. жителей в последний день мая до 16,8 в пятницу, то есть всего на 8%.

#### Новые вспышки

Хотя основной прирост заболеваемости приходится на Москву, Санкт-Петербург и Подмосковье (об этом говорила, в частности, глава Роспотребнадзора Анна Попова), эпидемическая ситуация начала ухудшаться и в других частях страны.

Самый резкий рост фиксируется в Северо-Западном федеральном округе, где показатель заболеваемости с начала лета вырос на 17,2% - с 9,3 до 10,9 случая в сутки на 100 тыс. человек. Вспышки здесь регистрируются почти во всех регионах.

На втором месте идет Северный Кавказ с ростом на 9,5%. Однако в целом заболеваемость в этом федеральном округе остается самой низкой в стране - только 1,7 случая в день на 100 тыс. жителей.



В Центральной России рост показателя составил 6,1%, а на Дальнем Востоке - 6,3%, в основном за счет серьезного ухудшения ситуации в Бурятии (за минувшие сутки там выявили сразу 223 заразившихся, это максимум с 15 декабря 2020 года).

В остальных федеральных округах положение более стабильно: в Южном заболеваемость с начала июня выросла на 3,5% (несмотря на резкий подъем в Крыму и Севастополе), в Сибири - на 2,9%, в Приволжье - на 2,7%, а на Урале - на 2,4%, свидетельствуют подсчеты ТАСС.

<https://tass.ru/obschestvo/11687475>

---

18.06.2021

Система контроля вакцинации в Москве учтет данные только о совершеннолетних работниках

Новая система для контроля процесса вакцинации в Москве будет учитывать данные только о совершеннолетних сотрудниках. Об этом сообщил ТАСС в пятницу первый замруководителя аппарата мэра и правительства Москвы Алексей Немерюк, возглавляющий столичный департамент торговли и услуг.

"Так как к вакцинации на данный момент допускаются только совершеннолетние граждане, необходимый порог вакцинации сотрудников в 60% будет рассчитываться только среди совершеннолетних", - сказал Немерюк.

Ранее мэр Москвы Сергей Собянин сообщил, что власти Москвы до 1 июля создадут информационную систему, которая позволит контролировать процесс достижения показателей вакцинации, установленных в постановлении главного санитарного врача города.

16 июня главный санитарный врач Москвы обязал провести вакцинацию 60% работающих горожан. Речь идет о сотрудниках предприятий, работающих в сферах торговли, услуг, общественного питания, ЖКХ, транспорта, образования, здравоохранения, соцзащиты, а также салонов красоты, фитнес-клубов, театров, кинотеатров, концертных залов. Московская область также объявила обязательную вакцинацию для отдельных категорий граждан.

<https://tass.ru/obschestvo/11684511>

---

18.06.2021

Штрафы и траты на безопасность снизили уровень травматизма

Мониторинг рынка труда

С 2015 по 2020 год уровень травматизма на предприятиях России снизился вдвое, фиксируют эксперты системы «Аktion Охрана труда» (входит в медиагруппу «Аktion-МЦФЭР»), проанализировавшие отчеты Роструда и Росстата. Если в 2015 году число погибших на производстве составляло 2071 человек, то к 2020-му оно сократилось до 1024 человек. Также снизилось (на 35%) и общее количество производственных несчастных случаев с тяжелыми последствиями. В 2015 году тяжелые травмы были у 7137 работников, в 2020-м — у 4595.

Такому снижению, отмечают эксперты, способствовало, с одной стороны, ужесточение законодательства в сфере охраны труда: с 2015 года штрафы за нарушения были увеличены в три раза (с 50 тыс. до 150 тыс. руб.), с другой — то, что сами работодатели стали больше тратить на обеспечение безопасности работников. По данным Росстата, за десять лет, с 2009 по 2019 год, такие расходы выросли более чем вдвое, до 14,8 тыс. руб. на одного работающего.

Выше всего доля рабочих мест с вредными и опасными условиями труда в сфере добычи полезных ископаемых — 55%, на обрабатывающих производствах — 43% и в строительстве — 37%. С учетом же статистики по числу погибших в результате несчастных случаев лидирует строительство (22% от общего количества погибших), обработка (17%), сельское и лесное хозяйство, охота и рыболовство (14%). Чаще всего работники получают травмы при падении с высоты (30% всех случаев). Еще четверть всех случаев вызваны движущимися или разлетающимися предметами, 13%



— транспортными происшествиями. По данным **Роструда**, более половины (53%) несчастных случаев на производстве при этом происходят по организационным причинам.

По словам ведущего эксперта «Аktion Охрана **труда**» Екатерины Ситько, поскольку недостатки оборудования и несовершенные технологии перестали быть главными причинами травм на производстве, **Минтруд** намерен внедрить в Трудовой **кодекс** понятие «управление профрисками». Вчера соответствующий **закон** был принят **Госдумой**. «Когда работодатели начнут системно выявлять опасности и оценивать уровни профрисков, они получат информацию о возможных травмах и смогут их предотвратить. Эти изменения должны снизить травматизм и повысить культуру безопасности на предприятиях», — говорит эксперт.

<https://www.kommersant.ru/doc/4858773>

---

18.06.2021

**Закон об индексации зарплат в связи с ростом цен не исполняется в России в полной мере уже много лет.**

Россияне еще беднее, чем мы думали и нам говорили. Это выяснилось, когда Росстат опубликовал медианную, то есть реальную среднюю зарплату в стране за прошлый год. Она оказалась не 52 тысячи рублей в месяц, как статистики утверждали раньше, а лишь 32 422 рубля. Причем это "брутто", то есть до вычета 13% подоходного налога. А средняя зарплата "нетто", как ее принято считать в Европе, и вовсе составила 28 207 рублей в месяц.

Поясним, в чем здесь фокус. Раньше Росстат очень просто высчитывал нашу среднестатистическую зарплату: делил сумму доходов всех работников страны (металлургов и нефтяников, учителей и продавцов, банкиров и кондитеров, директоров и дворников) на их общее количество, без учета должностей и регалий, просто по головам. Получалась средняя температура по больнице.

Перейти на учет медианной зарплаты гораздо сложнее, потому что она именно "средняя", не по цифрам, а по людям: половина работников в этой среднероссийской "зарплатной ведомости" должны получать меньше, а половина — больше некой средней цифры. Без компьютерного учета всех зарплат страны эту медиану не вычислишь. Но теперь такая база создана (и постоянно уточняется), а потому появилась возможность подсчитать не только среднюю статистическую, но также реальную среднюю зарплату.

Увы, реальность оказалась очень обидной — почти вдвое ниже, чем нам рассказывали.

Для большей ясности сравним доходы россиян с общемировым уровнем. По старой методике, в пересчете на доллары в 2020 году наш среднестатистический работник получал 788 долларов — это 54-е место в мире: ниже Турции и Хорватии, но выше Малайзии, Болгарии и Македонии. А высчитанная по новой методике реальная средняя зарплата россиян "брутто" оказалась равна лишь 444 долларам — это 72-е место в мире: ниже Украины, Грузии, Эквадора, но выше Молдавии и Монголии в общем списке из 87 стран. То есть чуть выше плintуса.

При этом по показателю ВВП — валового внутреннего продукта (по паритету покупательной способности) на душу населения — Россия считается гораздо более благополучной страной: в рейтинге МВФ нас ставят на 48-е, в рейтинге Всемирного банка — на 50-е, в рейтинге ОЭСР — опять на 48-е место. То есть, по подсчетам иностранных экономистов, производят россияне продукции гораздо больше и лучше, чем реально за это получают.

О том, что нам унижительно мало платят, говорилось неоднократно. Три года назад вице-премьер Ольга **Голодец** признала: "Та бедность, которая в стране есть и фиксируется, — это бедность работающего населения. Это уникальное явление в социальной сфере: работающие бедные". По ее словам, в стране "нет такой квалификации, которая достойна уровня заработной платы в 7500 рублей (таким был МРОТ в 2017 году)... Даже если человек закончил среднюю школу, то по выходе его **труд** должен оцениваться несколько на другом уровне".



А на прошлой неделе Владимир **Путин** был неприятно удивлен зарплатами в сельском хозяйстве. Ростовский тракторист Александр Бондаренко, получивший из рук президента звезду Героя **Труда**, признался, что средняя зарплата на передовом агропредприятии составляет 24 тысячи. "Это маловато, честно говоря", - осторожно отреагировал **Путин**. И добавил, что руководители агропромышленного сектора должны озаботиться вопросом повышения зарплат в отрасли.

Кстати, у самих руководителей и сектора, и других отраслей с размерами зарплат все в порядке - цифры примерно совпадают, но измеряются не тысячами, а миллионами. Тем более что агропром уже не первый год заслуженно считается одной из самых прибыльных отраслей отечественной экономики.

Но еще раньше глава ФНПР Михаил Шмаков на одном из проф-союзных форумов говорил, что "система распределения доходов и расходов в России откровенно несправедлива, на одном и том же предприятии разрыв зарплат между топ-менеджерами и работниками может достигать 100 и более раз...". И это главная причина серьезного расхождения между данными Росстата по среднестатистическим зарплатам россиян - и медианным, то есть реальным средним.

Диспропорция должна и могла стать заметно меньше после того, как в стране пять лет назад был принят **закон** о предельных соотношениях размера зарплат менеджмента и персонала российских предприятий и учреждений. На федеральном уровне правительство установило соотношение 8:1, а на региональном и местном уровнях, говорилось в постановлении **Кабмина**, "ограничение может быть более жестким".

Разумеется, никто не ожидал, что начальники сразу начнут урезать себе зарплаты и премии. Но была надежда, что в заботе о собственных доходах топ-менеджеры примут меры к росту зарплат подчиненных. Однако, как было сказано классиком М.Е. Салтыковым-Щедриным, в России "строгость принимаемых **законов** компенсируется необязательностью их исполнения". За прошедшие годы не было ни одного случая наказания нарушителя "**закона** о соотношении зарплат" - и как же при таком контроле этот **закон** будет исполняться?

Нарушаются в нашей стране и другие "зарплатные" установления, причем ежегодно. К примеру, по данным Росстата, в I квартале 2021 года рост реального размера заработной платы в России составил 1,6% в годовом выражении. А официальная инфляция за минувший год составила 4,91%. Между тем, согласно статье 134 Трудового **кодекса** России, зарплата по всей России на государственных предприятиях и учреждениях должна ежегодно индексироваться по уровню роста потребительских цен. Коммерческие предприятия могут установить процент индексации по своему выбору: по индексу роста потребительских цен за определенный период; по индексу роста потребительских цен в отдельно взятом регионе; по величине роста прожиточного минимума; по индексу инфляции. В **законе** лишь сказано, что коммерческая компания вправе выбрать любой из приведенных выше показателей - либо самый низкий, либо самый высокий.

Наш доблестный **Роструд** еще в декабре 2020 года предупредил: "Индексация зарплаты работников - это обязанность, а не право работодателя", процитировав определение Судебной коллегии по гражданским делам Верховного суда РФ от 08.04.2019 № 89-КГ18-14. А к цитате добавил, что индексация относится к основным государственным гарантиям и "ни перерасчет зарплаты, ни повышение МРОТ, ни финансовые проблемы работодателя не снимают с него обязанности проиндексировать заработную плату".

И что же? В декабре появился на свет **закон** № 395-ФЗ, который приостановил индексацию для госслужащих - ввиду проблем с бюджетом и с учетом, что чиновники не самые бедные люди в России. Однако эта же волна заморозки индексации тут же покатила от Москвы до самых до окраин - и по бедным предприятиям, и по небедным. **Роструд** молчит.

И это не впервой: **закон** об индексации зарплат в связи с ростом потребительских цен не исполняется в России в полной мере уже много лет! Результат: по подсчетам Росстата, с 2013 года реальные доходы россиян упали более чем



на 10%. А Центральный банк прогнозирует, что годовая инфляция 2021 года, в мае превысившая 5% впервые за пять лет, вернется к целевым 4% только во втором полугодии 2022-го. "Она грозит благополучию людей", - заявила глава ЦБ Эльвира **Набиуллина**.

Высокая инфляция грозит не только России. По всему миру расходы правительств на пандемию, выплаты компаниям и частным лицам дали толчок к росту потребительских цен. В США майская инфляция дошла до 5% в годовом исчислении - это максимум за последние 13 лет. В Германии к концу 2021 года ожидается рост цен выше 3% - это для немцев очень много. Но тревоги нет, хотя в стране нет специального **закона** об индексации зарплат в соответствии с инфляцией.

Зато есть другой **закон**, планирующий повышение дохода бюргеров. Есть график, по которому почасовая оплата **труда** в стране с 1 января 2021 года не может быть ниже 9,50 евро, с 1 июля 2021 года - не ниже 9,60 евро, с 1 января 2022 года - не ниже 9,82 евро, а с 1 июля 2022 года - не ниже 10,45 евро. То есть за полтора года минимальный заработок работающего немца обязан подняться примерно на 150 евро - это более 13 тысяч рублей. Такой рост не только перекроет инфляцию с лихвой, но и приподнимет жизненный уровень в целом по стране.

В России система иная: периодически власть увеличивает МРОТ до величины прожиточного минимума, то есть спасает работающего гражданина от полной нищеты и голодухи. А на вопрос, почему людям не платят нормальную зарплату, на которую можно не выживать, а достойно жить, следует ответ: в стране низкая производительность **труда**. И к этому бесплатный совет: чтобы лучше жить, нужно больше и лучше работать...

P.S. Что же происходит на самом деле? Если судить по показателю ВВП на душу населения, работают наши граждане вполне прилично - 48-50-е место в мире. Причем в год россиянин трудится на 221 час больше, чем средний работник в любой стране Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР). Но в России власть ждет, когда наши люди начнут работать производительнее, обещая побольше заплатить. А в Германии наоборот: строго по графику всем повышают зарплату. И объявляют об этом заранее, чтобы работодатели подготовились к новым расходам: повысили квалификацию работников, сменили технологию или оборудование. Примерно такой же порядок действует и в других странах Евросоюза.

Может быть, поэтому 15 лет назад Европа обгоняла Россию по производительности **труда** в 3-4 раза, а нынче уже в 5-6? А у нас еще в 2012 году пообещали создать в стране за восемь лет 25 млн высокотехнологичных и высокооплачиваемых рабочих мест - и где же они?

[https://www.trud.ru/article/18-06-2021/1404329\\_chut\\_vyshe\\_plintusa.html](https://www.trud.ru/article/18-06-2021/1404329_chut_vyshe_plintusa.html)

17.06.2021

В ГД внесли законопроект об увеличении выплат при простое рабочего процесса во время COVID

Депутат **Госдумы** Родион Букачаков ("Единая Россия") внес в нижнюю палату парламента **законопроект** об увеличении выплат в период вынужденного простоя по независящим от работника и работодателя причинам во время пандемии.

Как уточняется в пояснительной записке, **законопроектом** предлагается увеличить размер выплат в период вынужденного простоя по независящим от работника и работодателя причинам. Отмечается, что эта новация должна стать стимулирующей мерой поддержки в условиях пандемии коронавируса и не допустить падения уровня жизни населения.

Кроме того, новая редакция статьи 157 Трудового **кодекса** будет распространять свое действие и на иные случаи вынужденного простоя по независящим от сторон трудового договора причинам.



Согласно статье 157 ТК РФ время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада, рассчитанных пропорционально времени простоя. Следовательно, отправной точкой для оплаты будет оклад работника без учета доплат. Нередко тарифные ставки и оклады устанавливаются ниже минимального размера оплаты **труда** (МРОТ).

Как правило, средний заработок работника, включающий компенсационные и стимулирующие выплаты, всегда превышает его оклад, а иногда - и в существенном объеме. Компенсационные и стимулирующие выплаты применяются для максимального учета содержания, характера, условий и прочих параметров работы и являются неотъемлемой частью оплаты **труда**. Поэтому размер вознаграждения не может быть представлен только окладом или тарифной ставкой, в том числе минимальными.

**РИА Новости. Все Новости**