

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 22 июня 2017



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
22.06.2017 Четверо иностранцев и россиянин погибли при работах в канализации в Москве	4
22.06.2017 Рабочий погиб при ремонте БелАЗа на руднике в Хакасии.....	4
22.06.2017 В Волгодонске в камере канализационной насосной станции погибли работница «Водоканала» и её брат (Ростовская область).....	5
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ	5
22.06.2017 Больницам Пермского края выделяют 300 млн рублей на покрытие долгов	5
22.06.2017 Гогниев расторг контракт с Кубанью из-за долга по зарплате в 5 месяцев	6
21.06.2017 По данным Росстата, чаще всего задерживают зарплату шахтерам, строителям и металлургам	6
21.06.2017 Долги по зарплатам на калужских предприятиях достигли 195 млн рублей	7
21.06.2017 Профсоюз КХЛ подал иски в суд и прокуратуру в связи с долгами перед игроками "Динамо"	8
21.06.2017 Четыре клуба КХЛ имеют долги перед игроками за прошлый сезон.....	9
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	9
21.06.2017 В Волгодонске пригрозили уволить бастующих строителей АЭС (Ростовская область)	9
22.06.2017 «Власть не оставила нам выбора». Педагоги Забайкалья вынуждены прибегать к акциям протеста (Забайкальский край)	10
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	11
22.06.2017 Сами справимся. На одного гастарбайтера в Питере приходится пять россиян	11
Т.А.ГОЛИКОВА	12
21.06.2017 Счетная палата предупредила о рисках дефицита бюджета ФОМС из-за завышения числа безработных.....	12
21.06.2017 Володин поддержал идею об участии аудиторов Счетной палаты в заседаниях комитетов Госдумы.....	13
МИНТРУД РФ	14
21.06.2017 Норма о приоритете отпуска мам с 2 и более детьми не работала даже в СССР - Минтруд..	14
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	16
22.06.2017 Интервью Всеволода Вуколова агентству «ТАСС»	16



22.06.2017 Низкие зарплаты инспекторов Роструда ведут к запредельным коррупционным рискам - Абызов.....	19
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	20
22.06.2017 Нижегородец получил травму глаза из-за взорвавшейся бутылки пива	20
22.06.2017 Исправительную колонию на Сахалине оштрафовали на 110 тыс. рублей.....	20
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	20
22.06.2017 Путин высказался за аккуратную индексацию зарплат бюджетников	21
22.06.2017 Условия работы в думе столицы Камчатки приравнивали к «вредным и опасным».....	21
22.06.2017 Глава Alibaba прогнозирует сокращение рабочей недели до четырех дней через 30 лет	23
22.06.2017 Путин обсудит с кабмином проблему дольщиков и статус самозанятых граждан	23
АНОНСЫ СОБЫТИЙ	25
26.06.2017 Семинар «Развитие социального партнерства на региональном уровне» (26 июня, г. Москва)	25



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

22.06.2017

Четверо иностранцев и россиянин погибли при работах в канализации в Москве

Среди пяти строителей, погибших в ходе работ в канализационном колодце на западе Москвы, двое граждан Киргизии, двое граждан Украины и один россиянин, предварительная причина гибели — отравление метаном, сообщил РИА Новости в четверг источник в экстренных службах столицы.

ЧП произошло в канализационном колодце вблизи дома 5, корпус 1 на улице Боженко (район Кунцево).

«При проведении работ по откачке воды в канализационном коллекторе глубиной 10 метров пострадали шесть рабочих, из них пять погибли: двое граждан Киргизии, двое граждан Украины и один гражданин РФ», — сказал собеседник агентства, добавив, что еще одному пострадавшему медицинская помощь была оказана амбулаторно.

«Предварительная причина — отравление метаном», — уточнил собеседник агентства.

РИА Новости

22.06.2017

Рабочий погиб при ремонте БелАЗа на руднике в Хакасии

Следователи начали проверку по факту гибели рабочего после травмы, полученной на руднике. Об этом рассказали в пресс-службе СУ СК региона.

По данным ведомства, трагедия произошла 19 июня на ЗАО ЗДК «Золотая Звезда» Рудник «Майский». 45-летний водитель «БелАЗа» после рабочей смены решил помочь своему напарнику заменить подвеску грузовика. Из-за того, что давление из подвески было неправильно сброшено, при демонтаже крышка стойки подвески вылетела и попала в лицо пострадавшему.

Мужчина был госпитализирован в сорскую городскую больницу с открытой черепно-мозговой травмой, ушибом головного мозга, переломом лицевой части черепа с переходом на основание, травматическим шоком II-III степени. Врачи боролись за его жизнь, но он скончался спустя четыре часа в реанимации.

Усть-Абаканский следственный отдел начал проверку по данному факту, в ходе которой будут установлены все обстоятельства произошедшего.

<http://fedpress.ru/news/19/incidents/1807894>



22.06.2017

В Волгодонске в камере канализационной насосной станции погибли работница «Водоканала» и её брат (Ростовская область)

В четверг, 21 июня, около 16:50 в диспетчерскую службу «Водоканала» Волгодонска обратился муж одной из сотрудниц. Он был взволнован тем, что его жена Марина Ольховская, машинист канализационной насосной станции (КНС), полдня не отвечает на его звонки.

На место работы женщины выехала бригада «Водоканала», которые обнаружили в приёмной камере КНС мужчину и женщину без признаков жизни. Как выяснилось, на рабочем месте погибли 30-летняя Марина Ольховская и её брат. Почему он спустился в камеру вместе с сестрой, пока неизвестно.

После первичного осмотра тел и помещения было обнаружено, что в камере не была включена вентиляция, а противогазы, которыми положено пользоваться при таких работах, люди не надели.

По словам директора «Водоканала» Сергея Вислоушкина, при работе в камере КНС были нарушены правила техники безопасности.

— В канализационной сети скапливается сероводород. Для смертельного отравления при продолжительном вдыхании достаточно концентрации этого газа в воздухе 0,1—0,15%, — пояснил директор.

Предварительная версия гибели людей — отравление газом.

http://www.donnews.ru/V-Volgodonske-v-kamere-kanalizatsionnoy-nasosnoy-stantsii-pogibli-rabotnitsa-Vodokanala-i-ee-brat_30022

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

22.06.2017

Больницам Пермского края выделяют 300 млн рублей на покрытие долгов

По словам министра финансов Пермского края Елены Чугариной, предполагается выделить 300 млн рублей 35 учреждениям здравоохранения региона, у которых накопилась задолженность.

Чугарина отметила, что за 2016 год долги медучреждений выросли с 61 млн до 250 млн рублей, а к июню 2017 года сумма составляет уже 434 млн рублей.

При этом, больницы, которые получают поддержку, перейдут в режим внешнего управления. В частности, их документацию будет проверять Минздрав.



Напомним, врио губернатора Пермского края Максим Решетников сразу после своего назначения заявил, что намерен особое внимание уделить здравоохранению, которое является самой проблемной отраслью региона.

<http://runews24.ru/perm/22/06/2017/7d2985a9642f8d51d98602d9d788d5c2>

22.06.2017

Гогниев расторг контракт с Кубанью из-за долга по зарплате в 5 месяцев

Нападающий Спартак Гогниев рассказал, почему покидает Кубань.

Я расторг контракт с Кубанью. Передо мной была **задолженность по зарплате** за 5 месяцев.

Мне дали бумажку, согласно которой клуб обещает погасить передо мной долги, – заявил Гогниев.

В сезоне-2016/17 Гогниев в 23 матчах ФНЛ забил 10 голов и сделал три результативные передачи. .

Долги Кубани – около 2,5 млрд рублей

http://allsport-news.net/161685_gogniev_rastorg_kontrakt_s_kubanyu_iz_za_dolga_po_zarplate_v_5_mesyatsev.html

21.06.2017

По данным Росстата, чаще всего задерживают зарплату шахтерам, строителям и металлургам

По данным Росстата, российские работодатели должны своим сотрудникам 3,3 млрд. рублей. Наблюдается улучшение ситуации: за последний месяц просрочка уменьшилась на 13,4%. Это в целом по стране.

Но если смотреть по конкретным отраслям, то во многих ситуация только ухудшается. Только лишь за май 2017 года на 49% увеличились **долги по зарплате** шахтерам, на 57% - металлургам, на 39% - производителям напитков.

- Падает спрос на конкретные товары, - объясняет « КП» эти данные профессор кафедры экономики труда и управления персоналом РАНХиГС Павел Журавлев. - Летом уголь покупают меньше. Вот и долги. С металлургией похожая история - из-за кризиса металлы в мире потеряли спрос. В сфере напитков сейчас большая конкуренция. Фирменные товары теснят дешевые аналоги. У компаний трудные времена.

По мнению Журавлева, проблемы металлургов и шахтеров временные. То есть, когда наступят холода или активизируется промышленность, люди снова увидят деньги.

Если говорить в целом о россиянах, то их реальные доходы (оставшиеся средства после вычета всех обязательных платежей) снижаются. По данным Росстата, они упали на 0,4% по сравнению с маем 2016 года и на 1,8% по сравнению с январем 2017 года.



По мнению экспертов рейтингового агентства АКРА, реальные доходы продолжают падать до конца года. Рост благосостояния начнется не раньше 2018 года. Но доходы будут увеличиваться так медленно, что к уровню 2014 года мы подойдем лишь через 7-8 лет.

Кому и сколько **задолжали по зарплате**. Всего по стране.

Строители - 813 млн. рублей

Металлурги - 452 млн. рублей

Шахтеры - 305 млн. рублей

Водители - 194 млн. рублей

Аграрии - 186 млн. рублей

<http://www.kp.ru/daily/26695.4/3718926/>

21.06.2017

Долги по зарплатам на калужских предприятиях достигли 195 млн рублей

На данный момент судебные приставы взыскали уже более 44 миллионов рублей задолженности

Более 44 миллионов рублей **задолженности по заработной плате**, что в 2,5 раза больше показателей за аналогичный период 2016 года, взыскали за пять месяцев 2017 года калужские судебные приставы. Об этом 20 июня сообщила корреспонденту ИА REGNUM официальный представитель управления ФССП России по Калужской области Любовь Скакун.

В 2017 году в ведомстве судебных приставов отмечают значительное увеличение числа исполнительных документов о взыскании зарплат. С января по конец мая этого года **задолженности по зарплатам** погасили в отношении 1,5 тысяч жителей Калужской области.

«В вопросах взыскания **задолженностей по заработной плате с должников-организаций** судебные приставы часто сталкиваются с тем, что неплательщики не ведут финансово-хозяйственной деятельности, не имеют имущества, на которое возможно обратить взыскание и даже скрывают его. Также нередко имеющееся у организаций-должников имущество является низколиквидным оборудованием. Бывают случаи, когда на арестованное имущество должников, выставленное на реализацию, отсутствует спрос», — сказала Скакун.

На начало 2017 года на **долги по заработной плате** жаловались сотрудники трёх организаций региона: ЗАО «Розовый сад», где работникам **задолжали** 47,9 млн рублей, АО «Калужское опытное бюро моторостроения» — 3,5 млн рублей и АО «Думиничский завод» — свыше 3 млн рублей.



В настоящее время в областной реестр работодателей-должников входят 67 предприятий. По состоянию на 25 мая 2017 года **задолженность по зарплате** составляла 195 миллионов рублей в отношении 3449 работников.

Прокуратурой области к дисциплинарной ответственности привлечено 365 лиц, к административной — 31. Объявлено 27 предупреждений. В суды направлено 2,5 тысячи исков о **невыплате заработной платы**. В следственные органы передано 3 материала. Возбуждено 7 уголовных дел.

Как сообщало ИА REGNUM, в России **долги по зарплате** по данным на 1 мая 2017 года составили 3 млрд 797 млн рублей. Предприятия **не выплатили зарплату** 68 тысячам работников. Самые большие размеры **задолженностей по заработной плате** приходятся на обрабатывающие производства (42%), 29% — на сферу строительства, 10% — на добычу полезных ископаемых, 7% — на транспорт, 5% — на сельское хозяйство.

<https://regnum.ru/news/society/2291016.html>

21.06.2017

Профсоюз КХЛ подал иски в суд и прокуратуру в связи с долгами перед игроками "Динамо"

Профсоюз игроков Континентальной хоккейной лиги (КХЛ) подал иски на **невыплату заработной платы** игрокам московского "Динамо" в гражданский суд, прокуратуру и следственный комитет. Об этом ТАСС сообщил глава профсоюза Андрей Коваленко.

5 июня ООО "Хоккейный клуб "Динамо", являющееся структурой Всероссийского физкультурно-спортивного общества (ВФСО) "Динамо", подало документы на участие в чемпионате КХЛ сезона-2017/18. АНО "Объединенный хоккейный клуб "Динамо" имеет долги на сумму около 2 млрд рублей. **Задолженность по зарплате** игрокам за несколько месяцев составляет около 800 млн рублей. Ранее Коваленко сообщил ТАСС, что 12 хоккеистов клуба обратились за помощью в профсоюз.

"На вчерашний вечер уже 17 хоккеистов подали заявления, ребята звонят. Мы подаем заявления в соответствии с регламентом - сначала в дисциплинарный комитет с просьбой присудить игроку статус неограниченно свободного агента и подтвердить задолженность по контракту перед игроками, - сказал Коваленко. - Уже подали иски в гражданский суд на **невыплату заработной платы**, в прокуратуру и следственный комитет".

По словам Коваленко, профсоюз обсудил ситуацию с задолженностями перед игроками "Динамо" с лигой.

"Мы поговорили с вице-президентами КХЛ Красновым и Кобылянским: у нас есть понимание, как надо действовать. В соответствии с регламентом мы выполняем все наши действия, положенные по защите хоккеистов. Лига в лице дисциплинарного комитета рассматривает все эти дела как можно быстрее, чтобы хоккеисты могли найти работу", - отметил он. **



ТАСС - Российские новости

21.06.2017

Четыре клуба КХЛ имеют долги перед игроками за прошлый сезон

По словам главы профсоюза лиги Андрея Коваленко, на данный момент долги имеют "Адмирал", московское "Динамо", "Медвешчак" и "Лада"

Четыре клуба Континентальной хоккейной лиги (КХЛ) имеют непогашенные задолженности перед игроками за минувший сезон. Об этом ТАСС сообщил глава профсоюза лиги Андрей Коваленко.

Ранее КХЛ сообщила о том, что долги перед игроками имеют 12 клубов, которые должны рассчитаться с хоккеистами до 1 июля. В противном случае на них будет наложен штраф в размере 20 процентов от суммы задолженности. Позже стало известно, что долги погасили "Сибирь", "Нефтехимик" и "Амур".

"На данный момент долги имеют "Адмирал", московское и минское "Динамо", "Медвешчак" и "Лада". При этом минский клуб по зарплате уже рассчитывается", - сказал Коваленко.

Ранее издание "Спорт-Экспресс" сообщало, что "Адмирал" имеет **задолженность по зарплате** с января. "У "Лады" задолженность не такая большая - за апрель", - отметил глава профсоюза.

"Медвешчак" решением совета директоров лиги от 24 мая был исключен из КХЛ.

<http://tass.ru/sport/4355758>

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

21.06.2017

В Волгодонске пригрозили уволить бастующих строителей АЭС (Ростовская область)

В Волгодонске 19 июня завершилась пятидневная **забастовка рабочих** подрядной организации, строящей четвёртый энергоблок Ростовской АЭС. Но своих зарплат монтажники, электрики, сварщики и строители так и не увидели.

Как рассказал donnews.ru сварщик Александр К., около 300 **рабочих бастовали** с прошлой среды. Они не выходили на работу, оставаясь в своих вагончиках на территории стройгородка.

- Всего нас здесь работает 1300 сотрудников. Наша забастовка не была организована как забастовка, а мы оформили её как трудовой спор до выяснения обстоятельств. Руководство нам сказала: "Вы нам устроили простой, мы сейчас вас будем увольнять по статье № 33 Трудового кодекса РФ (увольнение за невыполнение рабочих обязанностей)". Мы просили объяснить нам что-нибудь внятно. Но нас напугали и ничего не сделали. Нас склонили, и мы пошли



работать. Деньги нам эти никогда не отдадут. Нам сказали: работайте дальше, потом зарплата будет нормальной. Они обещают, ну а как будет, неизвестно, - рассказал Александр.

По его словам, оклад рабочих составляет 7600 рублей, а всё остальное, сверх этой суммы, - премия.

- В общем у нас выходило по 35-50 тысяч рублей. В прошлом месяце нам заплатили только оклад, но кому-то по полторы тысячи рублей, кому по 4 тысячи, кому по 8 тысяч. Директор компании "Волгодонское управление электромонтажных работ" корпорации "ЭСКМ" Сергей Николаевич Черненко сказал, что больше мы не заработали. Сегодня на работу вышли все, - добавил он.

Как выяснилось, подобные проблемы с зарплатой в этой подрядной организации не редкость. По словам Александра, с октября прошлого года им периодически урезают премию на 20%-30%. Сварщик назвал происходящее полным произволом.

У каждого рабочего этой подрядной организации договор заключён до конца стройки четвёртого энергоблока Ростовской АЭС. Планируется, что он будет запущен в декабре этого года. Кроме того, по его словам, выходы в праздничные дни никто не компенсирует. Ни в каких документах сверхурочные работы не отмечаются.

http://www.ruscable.ru/news/2017/06/21/V_Volgodonske_prigrozili_uvolyity_bastuuschix_stroi/

22.06.2017

«Власть не оставила нам выбора». Педагоги Забайкалья вынуждены прибегать к акциям протеста (Забайкальский край)

14 июня работники четырех школ и детского сада города Петровск-Забайкальский вышли на пикет. Из-за блокировки счетов образовательных учреждений учителя и воспитатели могут получить свою заработную плату и отпускные только через суд. «Власть не оставила нам выбора», «Правительство, вспомни об учителе!», «Униженный учитель - плохое образование», - гласили лозунги в руках педагогов. Общероссийский Профсоюз образования настаивает на незамедлительном разрешении ситуации, а также на принятии мер, которые позволят не допустить ее в будущем.

Как пояснила председатель Петровск-Забайкальской районной организации профсоюза Наталья Федорова, счета 16 учреждений арестованы за долги муниципалитета по содержанию зданий образовательных организаций. По ее словам, подготовка к акции встретила сильное противодействие властей и руководителей учреждений. К месту проведения пикета прибыли правоохранительные органы, опасаясь, что участники акции могут перекрыть дорогу.

К пикетчикам вышел председатель Комитета по образованию администрации города Николай Островский. Он, в частности, сообщил, что «отпускные пришли» и на этой неделе будут выплачены в полном объеме. Однако на вопрос о том, какие меры предпринимаются по разблокированию счетов, последовал ответ, что в муниципалитете нет средств, и долги продолжают расти.



Представитель профсоюза также отметила, что недавно педагоги получили заработную плату за май, хотя в решении суда и расчетных листках была указана сумма, включающая и положенные отпускные. «Организаторы акции, члены президиума районной организации Профсоюза работников народного образования, надеются на ускоренное решение этой проблемы», - подытожила Наталья Федорова.

Протестующих поддержал Забайкальский крайком профсоюза, заявив о недопустимости **задержек заработной платы**. «Муниципалитеты смирились с практикой получения зарплаты с заблокированных счетов через суд, считая это выходом в данной ситуации, - говорится в заявлении президиума краевой организации. - Проблема эта длится не один год, в списках проблемных город Петровск-Забайкальский, Читинский, Борзинский и Акшинский районы. Может быть, власти услышат протестующих? Нравнодушным взглядом посмотрят на проблему? Не каждый готов публично заявить о своих требованиях, проявить гражданскую смелость и постоять за свои права. Но «накипело» уже у всех!»

И.о. руководителя регионального следственного управления Алексей Вольный назначил проведение доследственной проверки по фактам задержки педагогам в Петровске-Забайкальском.

<http://www.ug.ru/archive/70503>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

22.06.2017

Сами справимся. На одного гастарбайтера в Питере приходится пять россиян

Численность иностранных рабочих в Петербурге неуклонно снижается. В прошлом году город принял их 398 тысяч, на 74 тысячи меньше, чем в 2015-м. И, как говорят эксперты, число гастарбайтеров и дальше будет снижаться.

По данным Центра трудовых ресурсов Санкт-Петербурга, в прошлом году оформили разрешения на работу и патенты около 218 тысяч иностранных мигрантов. Вроде бы цифра гигантская, но в городе на одного работника из стран зарубежья приходится пять мигрантов внутренних. Ежедневно из области в Петербург на работу ездят 450 тысяч человек. Перебрались в Северную столицу в поисках заработка 250 тысяч жителей регионов Северо-Запада. И около 200 тысяч человек, которые платят налоги в бюджет Петербурга, - уроженцы более отдаленных регионов страны.

Интерес специалистов к Петербургу понятен. Средняя зарплата в городе по итогам декабря прошлого года достигла 65 тысяч рублей. В большинстве регионов страны на такой уровень оплаты труда могут претендовать лишь топ-менеджеры, а в Петербурге и линейный специалист, правда, с достаточно высокой квалификацией, получает зарплату 50+. При этом Петербург всегда считался труднедостаточным регионом. Регулярно в Петербург иногородних сотрудников в прямом смысле зазывают. В службы занятости всех ближайших регионов присылаются списки с наиболее востребованными в городе профессиями, указываются зарплаты, дается перечень предприятий. И люди едут.



И в целом ситуация получается гармоничная: в Петербурге рекордно низкая безработица (1,7 процента), но и от тотального отсутствия специалистов работодатели не страдают. А вот с низкоквалифицированным трудом дела обстоят несколько сложнее. Предприятия жалуются на нехватку подсобных рабочих, водителей, продавцов. В жилкомсервисах существует дефицит дворников. До 2014 года за такую работу активно брались иностранцы. Но сейчас им это невыгодно. Из-за колебаний курса рубля их зарплата в пересчете на национальную валюту резко сократилась. Чтобы работать в России легально, мигранту нужно приобретать патент. Его стоимость составляет 3 тысячи рублей в месяц. Как правило, патент покупают сразу на год вперед. Но чтобы его получить, иностранный рабочий должен сдать экзамен. Его стоимость 4900 рублей. Подготовительные курсы обойдутся еще в 20-30 тысяч. Если прибавить к этой сумме стоимость билетов из дома, то получится, что для того, чтобы приехать в Петербург и легально начать работать, от мигранта требуется сумма минимум в 70 тысяч рублей без учета средств на жилье и питание. Ставки слишком высоки и ради зарплаты в 16 тысяч рублей (а именно столько в Петербурге сейчас составляет МРОТ), иностранцы не видят смысла переезжать в Петербург.

Смогут ли их заменить соотечественники? "В вопросах миграции ключевой вопрос - это оплата труда. В Петербурге МРОТ сейчас превышает 16 тысяч рублей. Такая планка привела к тому, что работодатели вынуждены повысить оклады даже в самых низкооплачиваемых отраслях. Для многих регионов такая зарплата выглядит очень привлекательной, но пока мы не фиксируем резкого прироста соискателей на такие вакансии из других субъектов, ведь все упирается в жилье", - констатирует начальник отдела **трудовой миграции** и сотрудничества с работодателями комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга Ольга Козлова.

Предприятия Петербурга постепенно перестраиваются. В организациях ЖКХ закупают пылесосы для уборки улиц и тракторы, способные проехать в узких дворах, стараются снижать долю ручного труда в клининге, торговле, гостиничном деле. Соответственно, появившиеся рабочие места уже требуют больших компетенций и предполагают более высокую зарплату и, как говорит Ольга Козлова, здесь работодатели начинают проявлять определенный протекционизм: "Работодатели с большей охотой трудоустраивают россиян. Тут соображения исключительно прагматические - при приеме на работу сограждан нужно оформлять меньше документов".

В этом году в Петербурге не ждут никаких резких изменений, касающихся численности иностранных и иногородних рабочих.

Российская газета.

Т.А.ГОЛИКОВА

21.06.2017

Счетная палата предупредила о рисках дефицита бюджета ФОМС из-за завышения числа безработных



Счетная палата предупредила о риске увеличения дефицита бюджета Фонда обязательного медицинского страхования (ФОМС) вследствие завышения численности застрахованных неработающих граждан, следует из отчета о работе Счетной палаты РФ в 2016 году.

В ходе проверки показателей бюджета ФОМС на 2017-2019 годы аудиторы выявили, что расчет прогноза поступлений от страховых взносов на ОМС неработающего населения фонд произвел исходя из численности застрахованных безработных по состоянию на 1 апреля 2016 года за вычетом численности застрахованных работающих лиц, а не за 2015 год.

Аудиторы отметили, что неверный расчет числа безработных граждан привел к завышению их численности и, как следствие, к завышению прогнозного объема поступлений страховых взносов на ОМС неработающего населения. Страховые взносы на ОМС за безработных выплачиваются из средств бюджетов регионов.

«Завышение плановых показателей доходов бюджета ФОМС на 2017 год и на плановый период 2018 и 2019 годов от поступлений страховых взносов на ОМС работающего и неработающего населения создает риски недополучения доходов в 2017-2019 годах, может привести к росту дефицита бюджета ФОМС и сделать невозможным выполнение в полном объеме расходных обязательств ФОМС», - заключили аудиторы.

На конец 2015 года задолженность перед бюджетом ФОМС по уплате страховых взносов на ОМС неработающего населения по пеням и штрафам составила 1,438 трлн рублей, отмечается в отчете Счетной палаты.

Ранее министр труда и соцзащиты РФ Максим **Топилин** говорил, что расходы бюджетов субъектов РФ на оплату взносов на ОМС за неработающих граждан составляют около 700 млрд рублей. По словам министра, регионы жалуются на высокую финансовую нагрузку из-за необходимости платить за неработающих граждан взносы на ОМС: «Регионы говорят, что устали платить очень много денег за ОМС неработающих в трудоспособном возрасте (граждан. - RNS), то есть говорят: огромная нагрузка».

<https://rns.online/economy/Schetnaya-palata-predupredila-o-riskah-defitsita-byudzheta-FOMS-iz-za-zavisheniya-chisla-bezrabotnih--2017-06-21/>

21.06.2017

Володин поддержал идею об участии аудиторов Счетной палаты в заседаниях комитетов Госдумы

Спикер нижней палаты парламента дал поручение комитету по регламенту проработать вопрос

Спикер Госдумы Вячеслав Володин поддержал в среду предложение главы Счетной палаты Татьяны **Голиковой** приглашать на заседания профильных думских комитетов аудиторов ее ведомства, дав поручение комитету по регламенту нижней палаты проработать данный вопрос.



Госдума приняла ранее в среду к сведению отчет о работе Счетной палаты РФ за 2016 год. **Голикова** выступила с докладом на пленарном заседании нижней палаты парламента. Согласно отчету, в 2016 году ее ведомством было проведено 321 контрольное и экспертно-аналитическое мероприятие. В результате проведенных контрольных мероприятий общая сумма выявленных нарушений в ходе осуществления внешнего государственного аудита (контроля) составила 965,8 млрд рублей, что в 1,9 раза больше, чем в 2015 году. Благодаря деятельности Счетной палаты, был обеспечен возврат в бюджеты всех уровней бюджетной системы РФ и бюджет Союзного государства в объеме 8,8 млрд рублей.

В ходе своего выступления **Голикова** также сообщила, что 248 нормативных актов было принято по итогам контрольных мероприятий Счетной палаты. "Это существенное движение вперед, это действительно очень плотное взаимодействие и с парламентом, и с правительством, и взаимодействие на уровне ведомств", - отметила **Голикова**. Она предложила "поднять такого рода взаимодействие еще и на уровень профильных комитетов Госдумы" и приглашать на их заседания аудиторов Счетной палаты.

Володин поддержал озвученное ею предложение. "Давайте этот вопрос рассмотрим и попросим (главу комитета Госдумы по регламенту) Ольгу Викторовну Савастьянову соотнестись с этим предложением в ближайшее время", - заявил он.

ТАСС

МИНТРУД РФ

21.06.2017

[Норма о приоритете отпуска мам с 2 и более детьми не работала даже в СССР - Минтруд](#)

Норма о предоставлении матерям с двумя и более детьми ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для них время не работала даже в советские годы, заявили РИА Новости в пресс-службе **Минтруда** России, комментируя сообщение о якобы отмене для матерей соответствующего права.

При этом в **Минтруда** напомнили, что Трудовой кодекс РФ содержит необходимый объем мер по поддержке семей, в том числе нормы о гибком графике и защите **трудовых прав** беременных и матерей. В частности, предоставление отпусков для родителей с детьми в любое удобное для них время может быть зафиксировано в отраслевых соглашениях, коллективных или трудовых договорах.

Ранее "Известия" сообщили, что матерей с двумя и более детьми в возрасте до 12 лет "лишили возможности брать ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для них время", при этом газета называет таких женщин многодетными. По данным издания, несмотря на то, что основным нормативным документом в сфере **трудовых отношений** считается Трудовой кодекс РФ, нормы времен СССР по-прежнему применяются, если не противоречат современному законодательству.



Одним из таких документов было постановление от 1981 года "О мерах по усилению государственной помощи семьям, имеющим детей". Акт времен СССР, закреплявший эту норму, был отменен еще весной, а новой соответствующей законодательной нормы так и не появилось. Согласно общим правилам Трудового **кодекса**, работодатель сам вправе решать, когда сотрудникам отдыхать. Есть лишь категории граждан, к которым он обязан прислушиваться, - например, инвалиды, ветераны войны.

НЕРАБОТАЮЩАЯ НОРМА

В **Минтруде** сообщили, что постановление Совмина от 1981 года было признано утратившим силу в соответствии с постановлением правительства России от 02.03.2017 г. № 243, которое одобрили и представители работодателей, и профсоюзы, и **кабмин** на заседании Российской трехсторонней комиссии по **социально-трудовым отношениям**.

"По мнению экспертов, норма о предоставлении женщинам, имеющим двух и более детей в возрасте до 12 лет, первоочередного права на получение ежегодного отпуска в летнее или другое удобное для них время не работала даже в советское время. Ни в Трудовом **кодексе** РФ, ни в **Кодексе законов о труде** (КЗОТ - предшественник Трудового **кодекса**) никогда не было такой нормы", - отметили в **Минтруде**.

В ведомстве напомнили, что в соответствии с Трудовым **кодексом** РФ очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков. График отпусков составляется не позднее чем за две недели до наступления нового календарного года и обязателен как для работодателя, так и для работника. Кроме того, в ТК РФ предусмотрены дополнительные выходные дни лицам, осуществляющим уход за детьми-инвалидами, женщинам, работающим в сельской местности, дополнительные отпуска лицам, осуществляющим уход за детьми, гарантии и льготы лицам, воспитывающим детей без матери.

"Предоставление отпусков для родителей с детьми в любое удобное для них время может быть зафиксировано в отраслевых соглашениях, коллективных или трудовых договорах", - сообщили в **Минтруде**.

ГИБКИЕ ФОРМЫ ЗАНЯТОСТИ ДЛЯ РОДИТЕЛЕЙ

В ведомстве заявили, что для обеспечения семей с детьми возможностью иметь гибкий график, ведомство разработало **закон**, который вносит **поправки** в ТК РФ о том, что работодатель обязан устанавливать неполное рабочее время по просьбе одного из родителей, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет на удобный для работника срок.

"А режим рабочего времени и времени отдыха, включая продолжительность ежедневной работы (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе устанавливается в соответствии с пожеланиями работника с учетом условий работы у работодателя", - рассказали в **Минтруде**.



Минтруд также напомнил, что в ТК РФ предусматривается запрет на отказ в заключении трудового договора с женщинами (отцами, воспитывающих детей без матери, а также на опекунов (попечителей) несовершеннолетних) по мотивам, связанным с беременностью или наличием детей, запрет на установление испытания при приеме на работу, на привлечение к работе в ночное время, к сверхурочной работе, в выходные и нерабочие праздничные дни, к работам, выполняемым вахтовым методом.

Также, по данным **Минтруда**, установлены ограничения на тяжелые работы и работы с вредными и опасными условиями **труда**, гарантии при увольнении по инициативе работодателя, при расторжении срочного трудового договора.

РИА Новости. Все Новости

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

22.06.2017

Интервью Всеволода Вуколова агентству «ТАСС»

Вопросы повышения производительности **труда**, несвоевременная выплата и "серая" зарплата в конвертах по-прежнему остаются актуальными для нашей страны. О том, как государство планирует легализовать **труд** работников и какие результаты уже достигнуты в этом направлении, обоснованы ли жалобы почтальонов на низкие зарплаты, и какие изменения ждут работодателей и сотрудников в связи с переходом на цифровую экономику в интервью ТАСС рассказал глава **Федеральной службы по труду и занятости** РФ Всеволод Вуколов.

- В эти дни в Москве проходит III Всероссийский форум молодых инспекторов **труда**. В условиях меняющихся подходов к контрольной и надзорной деятельности каким должен быть инспектор **труда**?

- Повышение грамотности инспекторов **труда** и качества их подготовки являются одними из ключевых задач, которые сегодня необходимо решать. Поэтому уже третий год подряд проводится Всероссийский форум государственных инспекторов **труда**. Данное мероприятие не просто способствует становлению и развитию профессиональных качеств инспекторского состава, оно способствует формированию пула инспекторов новой формации, которые станут одной из движущих сил реализации концепции повышения эффективности обеспечения соблюдения трудового **законодательства** в рамках реформы контрольной и надзорной деятельности, проводниками новой системы ценностей и контрольно-надзорных практик, базирующуюся на активном участии инспекции **труда**, бизнеса и работников в формировании единой системы законных **трудовых отношений** и безопасного **труда**.

За прошлый год в **Роструд** поступило порядка 460 тысяч жалоб по разным нарушениям трудового **законодательства**. Это примерно на 13% больше, чем в 2015 году

Кроме того, в **Федеральной службе по труду и занятости** реализуется система профессионального развития государственных служащих, которая включает в себя профессиональное обучение, переподготовку, повышение



квалификации, стажировки, институт наставничества, различного рода конференции, форумы и так далее. Она разработана по принципам многоступенчатого обучения, практической ориентированности, непрерывной актуализации программ обучения и использования инновационных образовательных технологий.

- По оценке Минфина, федеральный бюджет недополучает порядка 10-12 триллионов рублей из-за серых зарплат. Как вывести из тени работодателей?

- Мы уже два года активно работаем в этом направлении и ежегодно наполняем бюджет Пенсионного фонда. По прошлому году это более 30 миллиардов рублей. Муниципальные и региональные комиссии работают очень активно и в прошлом году более 2,5 миллионов человек легализованы по поручению **правительства РФ**.

- У ведомства есть планы по дальнейшему сокращению серых зарплат в нашей экономике?

- Мы думаем об этом, сейчас **Минтруд** тоже активно этим занимается и, я думаю, что мы будем наращивать нашу работу, потому что это большая проблема. Возможно, нам в этом помогут технологии цифровой экономики. Вопрос выхода человека из тени важен тем, что это должна быть позиция человека. Когда человек где-то работает, оформлен в установленном порядке, соблюдает **законодательство**, платит налоги, это делает из него нормального законопослушного гражданина. Поэтому мы в этом направлении будем работать и дальше, будем улучшать **законодательство**.

- В каких сферах больше всего серых зарплат и можно ли что-то предпринять в их отношении?

- Конечно, тут сразу выделяется сферы строительства и ЖКХ. Мы это знаем, поэтому работают инспекции **труда**, совершают плановые и внеплановые проверки. Кроме того, гражданин сегодня может написать заявление о том, что ему не платят легальную заработную плату, потому что пенсия тоже зависит от этого. В том числе можно подать обращение через портал "Онлайнинспекция.рф", на который, помимо этого, поступают еще и обращения граждан, использующих бесплатное мобильное приложение "Я - инспектор". Приложение позволяет сфотографировать нарушение требований охраны **труда** на строительной площадке и, приложив фотоматериалы, отправить обращение на **рассмотрение**.

- Вы сказали, что можно пожаловаться на работодателя. Много жалоб к вам поступает?

- За прошлый год в **Роструд** поступило порядка 460 тысяч жалоб по разным нарушениям трудового **законодательства**. Это примерно на 13% больше, чем в 2015 году. Из них порядка половины касались вопросов оплаты **труда**, порядка 100 тысяч - расторжения и оформления трудовых договоров и около 40 тысяч обращений поступило по вопросам охраны **труда**. И 5-10 процентов связаны с легализацией **трудовых отношений**. Здесь проблема заключается в том, что работник не всегда хочет легализации, боится потерять работу. Но в целом, количество жалоб в прошлом году увеличилось. Это говорит о социальной активности граждан и о том, что граждане хотят выйти из тени.



Появляется потребность в инженерных специальностях. Это говорит о том, что промышленное производство развивается, и ситуация такова, что этот сектор будет наиболее востребован в будущем.

В первом квартале 2017 года **Федеральная служба по труду и занятости** и ее территориальные органы рассмотрели более 113 тысяч обращений граждан, причем почти половина из них были связаны с задолженностью по заработной плате.

- В ходе "Прямой линии" **президенту РФ Владимиру Путину** был адресован вопрос почтальона, зарплата которого в мае этого года составила 3600 рублей. Возможно ли такое, если **законом** установлено, что зарплата не может быть ниже минимального размера оплаты **труда** (МРОТ)?

- Мы после "Прямой линии" поговорили с руководством "Почты России" и выяснили, что 3600 рублей получают почтальоны, которые работают на полставки. То есть, эти работники работают не целый восьмичасовой день, а только половину рабочего времени. Средняя зарплата почтальонов сегодня составляет 14 тысяч рублей.

- Какие профессии на Ваш взгляд будут востребованы в будущем, а какие вы не советуете выбирать выпускникам школ?

- Основа, на которой мы базируемся - это портал "Работа в России". Там работодатели могут бесплатно размещать вакансии. Более 1,6 миллиона вакансий сегодня там, причем мы сейчас запустили принципиально новую службу качества, которая будет проверять эти вакансии более активно для того, чтобы гражданин мог выбрать себе профессию. Основываясь на данных этого портала, мы анализируем ситуацию на **рынке труда** и можем сказать, что постепенно появляется потребность в инженерных специальностях. Это говорит о том, что промышленное производство развивается и ситуация такова, что этот сектор будет наиболее востребован в будущем.

Что касается невостребованных профессий. У нас сейчас очень много экономистов и юристов и как показывает практика, квалификация этих сотрудников не очень высокая. Поэтому рынок уже перенасыщен этими специалистами.

- Сейчас много говорят про повышение производительности **труда** и переход на цифровую экономику. Какие нас ждут изменения в этом направлении?

- Сейчас **Минтруд** разрабатывает **предложения** по проекту повышения производительности **труда** и раздел, связанный с внедрением новых технологий.

Что касается цифровой экономики, то нам нужно переходить на электронное кадровое делопроизводство. Это значит, что такие функции, как заявление о приеме на работу или увольнение, заявление на отпуск - все это кадровое делопроизводство должно получить легитимность в электронном виде. У гражданина должно быть право дистанционно заключать электронный трудовой договор. Сейчас такие технологии разрабатываются, многие компании уже пользуются ими, нам надо узаконить эту сферу.



Гражданин, конечно, может оставить себе и бумажный трудовой договор, но нужно, чтобы у него была возможность заключить и в электронном виде. Это тема особенно актуальна для тех, кто работает вахтовым методом, дистанционно. Права этой категории работников часто не соблюдаются.

И вообще, вся наша работа должна быть направлена на то, чтобы работодателю и работнику было удобно. Мы должны создавать удобные сервисы для работодателя и работников. Например, крупная компания стоит в плановой проверке у **Федеральной службы по труду и занятости**. Сейчас мы должны проверить огромное количество документов. Если документооборот будет узаконен в электронном виде, мы просто будем просматривать в электронном виде определенные документы, возможно, это будет делать даже система и эти наши проверки будут в новом качестве и не будут требовать от работодателя серьезных усилий. Поэтому перспективы электронного кадрового делопроизводства - это важный вопрос в сфере цифровой экономики.

<http://tass.ru/opinions/interviews/4355959>

22.06.2017

Низкие зарплаты инспекторов Роструда ведут к запредельным коррупционным рискам - Абызов

Низкие зарплаты инспекторов **Роструда** ведут к возникновению запредельных коррупционных рисков, заявил министр РФ по вопросам Открытого правительства Михаил Абызов, курирующий программу по реформированию госконтроля.

Такое заявление Абызов сделал в ходе встречи с молодыми инспекторами труда - участниками третьего Всероссийского форума государственных инспекторов труда, он также пообещал, что этот вопрос в ближайшее время будет обсуждаться с Минфином.

"Абызов поднял вопрос крайне низких зарплат инспекторского состава. Так, в Новгородской области инспектор труда получает в месяц 12 тысяч рублей при средней зарплате по региону около 30 тысяч рублей. Низкие зарплаты ведут к возникновению запредельных коррупционных рисков, предостерёг министр и сообщил, что этот вопрос в ближайшее время будет обсуждаться с Минфином", - сообщили в департаменте по связям с общественностью Открытого правительства.

Абызов также поддержал перевод в единую электронную базу документов, доступ к которым нужен во время проверки **Роструда**.

По мнению госинспектора из Тамбовской области Ольги Артамоновой, при проведении надзорных мероприятий сейчас приходится просматривать огромное количество бумаг, это создаёт большую нагрузку как на инспектора, так и на работодателя.

"Однако сопротивление может возникнуть со стороны работодателей", - предупредил министр.



"Оцифровка документов связана с дополнительными затратами для предпринимателей, поэтому важно объяснить им, что долгосрочная выгода от такого подхода для них будет больше, чем единовременные затраты. Один из вариантов - переводить в более низкие категории риска и, соответственно, меньше проверять тех, кто даст инспекторам подключиться к корпоративным сетям", - добавил он.

РИА Новости.

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

22.06.2017

Нижегородец получил травму глаза из-за взорвавшейся бутылки пива

Повреждение, полученное мужчиной, квалифицировали как тяжелое повреждение здоровья

Госинспекция труда Нижегородской области расследует тяжелый несчастный случай, который произошел с 30-летним работником ООО Торговый Дом «Русич».

Как передает пресс-служба ведомства, компания торгует пивом. Инцидент произошел в июне прошлого года, когда на торговой точке взорвалась бутылка с этим напитком. Осколки попали работнику в глаз.

Повреждение, полученное мужчиной, квалифицировали как тяжелое повреждение здоровья.

Проводится проверка соблюдения норм охраны труда, устанавливаются причины несчастного случая.

<http://fedpress.ru/news/52/incidents/1808035>

22.06.2017

Исправительную колонию на Сахалине оштрафовали на 110 тыс. рублей

Прокуратура Сахалинской области привлекла к ответственности исправительную колонию № 2 за несоблюдение законодательства по охране труда. Учреждение оштрафовали на 110 тыс. рублей.

В результате прокурорской проверки установлено, что осужденные, допущенные к работам по специальностям: парикмахер, кочегар котельной, машинист насосных установок, при приеме на работу не проходили обязательных медицинских осмотров, сообщает ИА SakhalinMedia.

Возбуждено дело об административном правонарушении. Штраф выписала **Государственная инспекция труда** по Сахалинской области.

<http://iz.ru/609409/ispravitelnuu-oloniiu-na-sakhaline-oshtrafovali-na-110-tys-rublei>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ



22.06.2017

Путин высказался за аккуратную индексацию зарплат бюджетников

Президент рассказал, что для повышения зарплат бюджетников ему приходится "стоять с дубиной"

Повышение зарплат бюджетникам в России необходимо, но это следует делать аккуратно, с тем чтобы не нанести ущерб экономике страны, заявил президент России Владимир Путин на встрече с классными руководителями выпускников, состоявшейся вечером 21 июня. Как отметил глава государства, от уровня зарплат в бюджетной сфере "зависит уровень зарплат по экономике в целом". "Бизнес не сможет взять работника на зарплату ниже. А производительность труда в стране так не растёт", - подчеркнул он.

По словам Путина, вопрос индексации зарплат - это "тонкая вещь", и поспешные действия могут привести к тому, что экономика будет работать "в ноль".

Президент признался, что ему приходится требовать повышения зарплат бюджетникам от руководителей отдельных регионов. "Приходится вот просто реально с дубиной стоять, чтобы в регионах это обеспечивали", - отметил он.

"Я просто поквартально слежу, что происходит в регионах. И, конечно, сбои бывают, что-то не получается, но в целом по стране выдерживаем", - добавил Путин.

Глава государства также рассказал, что поднятие зарплат в бюджетной сфере до средних по экономике в регионе было исключительно его собственной инициативой, при этом в правительстве она была встречена неоднозначно: "Мне сказали: нет, это невозможно".

Напомним, 24 мая президент России на совещании с членами правительства предложил провести индексацию заработных плат с учётом инфляции для тех категорий работников бюджетной сферы, которые не отмечены в майских указах 2012 года.

По данным **Минтруда**, таких работников - 5,8 млн человек, из них 1,9 млн человек заняты в федеральных учреждениях, а 3,8 млн человек - в учреждениях субъектов РФ и муниципальных учреждениях.

<https://regnum.ru/news/economy/2291162.html>

22.06.2017

Условия работы в думе столицы Камчатки приравнивали к «вредным и опасным»

Работники аппарата думы получали доплаты за **вредные условия труда**, правда, какие именно, никто объяснить не может

Петропавловск-Камчатский



Дума Петропавловска-Камчатского, состав которой сменится уже предстоящей осенью, в очередной раз оскандалилась. На этот раз местные журналисты выяснили, что сотрудники аппарата получали доплаты за **вредные условия труда**, сообщает корреспондент ИА REGNUM.

Как написала газета "Вести", с ноября 2016 года сотрудникам аппарата полагалась доплата в размере 4% к их окладам. Постановление об этом подписал председатель городской думы Сергей Смирнов.

"В соответствии с документом не молоко, а живые деньги "за вредность" должны получать заместители руководителя аппарата гордумы, советники председателя местного представительного органа, начальники отделов, советники, консультанты, ведущие специалисты третьего разряда и старшие специалисты первого разряда", - пишет издание.

Ознакомившись с декларациями вышеперечисленных лиц, журналисты пришли к выводу, что доплаты за вредность могли колебаться примерно от 2,5 тыс. рублей до 5,5 тыс. рублей.

В самой думе постарались побыстрее откреститься от этого постановления. В частности, председатель Сергей Смирнов заявил, что постановление уже отменено. Оно якобы было подписано в общей купе бумаг, которые председателю пришлось визировать после изменения устава думы. По словам политика, весной аудиторы выявили нарушения, после чего постановление было отменено, а все выплаченные за год сотрудникам аппарата средства были возвращены. При этом Смирнов утверждает, что доплата не превышала 800 рублей.

Корреспондент ИА REGNUM отмечает, что в последние месяцы работы депутатский корпус города сотрясают скандалы, и почти все они связаны с желанием депутатов облегчить себе жизнь. Не так давно они хотели ввести для некоторых депутатов компенсацию за проезд к месту проведения сессии и за потерянные на основной работе средства во время заседаний думы или комиссий. То есть, как объясняли это в самой думе, есть депутаты - врачи и учителя, которые вынуждены передвигаться на общественном транспорте, и при этом теряют деньги за смену или урок на время своего участия в заседаниях думы или комиссиях.

На вопрос местных журналистов: "А когда они избирались в депутаты, они не предполагали своего участия в сессиях, и не знали, что на них надо будет ездить?", внятного ответа от депутатов не последовало.

Кроме того, уже в июне депутаты думы Петропавловска решили, что в исключительных случаях они смогут голосовать заочно. К таким относится, командировка, отпуск или "больничный". Журналисты сразу обратили внимание, что заочное голосование будет выглядеть как минимум странным - находясь за пределами зала заседаний, народный избранник не сможет задать докладчику вопросы, уточнить те или иные пункты, например, бюджета. Кроме того, по закону "больничный" означает, что из-за болезни человек временно не трудоспособный, а отпуск означает освобождение от всех обязанностей.



"Нет желания комментировать все те глупости, которые в последние месяцы делают депутаты. Мне сейчас пока страшно представить, что будет дальше, конечно, хочется надеяться на лучшее, но время покажет... Единственное, что можно сказать, что все последние инициативы депутатов только подрывают доверие избирателей, что может негативно отразиться на выборах 10 сентября", - сказал корреспонденту ИА REGNUM политолог Андрей Веськин.

<https://regnum.ru/news/polit/2291257.html>

22.06.2017

Глава Alibaba прогнозирует сокращение рабочей недели до четырех дней через 30 лет

Глава китайской интернет-компании Alibaba Group Джек Ма убежден, что через 30 лет люди будут работать по четыре часа в день, а трудовая неделя сократится с пяти до четырех дней. «Мой дедушка работал по 16 часов в день на сельскохозяйственных угодьях и считал себя очень занятым. Мы работаем восемь часов, пять дней в неделю и думаем, что мы очень заняты», — рассказал господин Ма в интервью телеканалу CNBC.

По мнению главы Alibaba, у людей появится больше времени на путешествия. «Обычно люди посещают, например, по 30 мест. Но 30 лет спустя они, возможно, смогут посетить 300 мест», — допустил Джек Ма.

Глава Alibaba является самым богатым человеком в Азии. По данным агентства Bloomberg, Джек Ма занимает 14-е место в списке самых обеспеченных людей мира, и его состояние оценивается в \$41,8 млрд.

<https://www.kommersant.ru/doc/3331652>

22.06.2017

Путин обсудит с кабмином проблему дольщиков и статус самозанятых граждан

Президент РФ Владимир Путин в четверг обсудит с членами правительства меры по защите прав участников долевого строительства и вопрос самозанятых граждан, сообщила пресс-служба Кремля.

"Двадцать второго июня Владимир Путин проведет очередное совещание с членами правительства Российской Федерации. Основными темами встречи станет разработка мер по защите прав граждан-участников долевого строительства и вопрос определения правового статуса самозанятых граждан", - говорится в сообщении.

Отмечается, что также будет рассмотрен ряд актуальных текущих тем.

КОМПЕНСАЦИОННЫЙ ФОНД

Госдума 14 июня на пленарном заседании приняла в первом чтении законопроект об особенностях формирования компенсационного фонда долевого строительства в целях дополнительной защиты прав и законных интересов дольщиков.



Ранее при рассмотрении этого законопроекта председатель комитета Госдумы по природным ресурсам, собственности и земельным отношениям Николай Николаев отметил, что за последние три года обманутыми дольщиками в стране стали 16 тысяч человек, при этом страховые компании по данному виду страхования получают 18 миллиардов рублей при нулевых выплатах.

Действующее законодательство предусматривает создание специального государственного компенсационного фонда, формируемого за счет обязательных отчислений застройщиков, размер которых не может превышать 1% от планируемой стоимости строительства многоквартирного дома.

Законопроект, внесенный правительством РФ, отменяет такие способы обеспечения исполнения обязательств застройщика по передаче жилого помещения дольщику, как поручительство банка и страхование гражданской ответственности застройщика. Вместо них вводится обязательность внесения застройщиками отчислений в компенсационный фонд создаваемой некоммерческой организации, учредителем которой является РФ.

При этом компенсационный фонд не будет использоваться для решения проблем граждан, уже заключивших договоры долевого участия (ДДУ). Фонд не будет распространяться на те объекты, которые являются проблемными, и не будет решать проблемы тех граждан, которые уже стоят в реестре, пояснили ранее в Минстрое.

По данным министерства, сейчас насчитывается 776 таких "проблемных" объектов.

Кроме того, правительство РФ рекомендовало главам регионов ежеквартально представлять в Минстрой информацию по решению проблем пострадавших дольщиков.

СТАТУС САМОЗАНЯТЫХ

Ранее сообщалось, что Минюстом России совместно с Минэкономразвития России, **Минтрудом** России, Минфином России и аппаратом уполномоченного при президенте РФ по защите прав предпринимателей организована работа по определению правового статуса самозанятых граждан. По итогам проработки в правительство внесен доклад с предложением о целесообразности закрепления в законодательстве определения критериев понятия "самозанятый гражданин".

По данным Минюста, в настоящее время в России значительное количество экономически активных самозанятых граждан, фактически осуществляющих на свой риск предпринимательскую деятельность (без привлечения наемных работников) по оказанию услуг, выполнению работ для физических лиц без регистрации в качестве индивидуальных предпринимателей (например, репетиторы, няни, сиделки).

В связи с чем в законодательстве необходимо закрепить понятие "самозанятые граждане".



С 2017 года в РФ введены двухлетние налоговые каникулы для самозанятых граждан, которые заявят о себе в налоговые органы. Действие закона распространяется на три категории людей: сиделки и няни, репетиторы и домработницы. По окончании "налоговых каникул" в 2019 году им придется либо прекратить такую деятельность, либо зарегистрироваться в качестве индивидуальных предпринимателей и платить налоги.

Власти также обсуждают возможности вовлечения таких граждан в систему социальных платежей. Члены Совета Федерации подготовили поправки в Налоговый кодекс, согласно которым предлагается с 2019 года ввести патент для самозанятых граждан, которые не хотят регистрироваться в качестве индивидуальных предпринимателей. В него предлагается включить и страховые взносы.

Президент РФ Владимир Путин в свою очередь ранее поручил правительству законодательно определить правовой статус самозанятых граждан.

РИА Новости. Новости недвижимости

АНОНСЫ СОБЫТИЙ

26.06.2017

Семинар «Развитие социального партнерства на региональном уровне» (26 июня, г. Москва)

26 июня 2017 года в 15.00 состоится семинар (конференция) по развитию социального партнерства на региональном уровне для представителей сторон социального партнерства субъектов Российской Федерации. Мероприятие проводится в соответствии с протоколом заседания Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 11 апреля 2017 года.

Вопросы для обсуждения:

применение механизмов распространения действия соглашений в сфере социального партнерства;

деятельность государственных органов в сфере социального партнерства;

содействие укреплению сторон социального партнерства;

развитие социального партнерства на региональном уровне.

В семинаре планируется участие представителей Минтруда России, Федеральной службы по труду и занятости, Федерации Независимых Профсоюзов России, Российского союза промышленников и предпринимателей, научных организаций, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации.

Место проведения: г. Москва, ул. Ильинка, д. 21, 3 этаж, большой зал.

