

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

7 августа 2023



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
07.08.2023 В Белгородской области рабочие пострадали из-за наезда комбайна на мину	4
06.08.2023 Человек пострадал в результате пожара на складе курорта "Красная Поляна"	4
05.08.2023 В Казани электрик погиб от удара током	4
05.08.2023 В Новгородской области погиб работник на деревообрабатывающем производстве	5
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	5
04.08.2023 Курганский бизнесмен задолжал уборщицам почти 200 000 рублей	5
04.08.2023 В Омске учителям задерживали зарплату и не рассказывали об отпусках	5
04.08.2023 Строителям трассы М-12 в Нижегородской области вновь задерживают зарплату	6
СОКРАЩЕНИЯ	7
07.08.2023 В Тюменской области работодатели планируют уволить более 500 сотрудников	7
В.В. ПУТИН	7
04.08.2023 Путин подписал указ о трудовом воспитании школьников и серебряных медалях	7
04.08.2023 Путин разрешил бывшим росгвардейцам проходить службу по мобилизации в войсках нацгвардии	8
М.Г. РЕШЕТНИКОВ	10
04.08.2023 Решетников на вопрос о курсе рубля ответил фразой «наша проблема в экспорте»	10
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	11
04.08.2023 Минтруд предложил сохранять право на часть премий за сотрудниками с взысканием	11
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	11
07.08.2023 Роструд рассказал об ошибочных суждениях в вопросах увольнения	11
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	13
07.08.2023 Жителя Башкирии засыпало зерном	13
06.08.2023 В Тейковской ЦРБ выявлены нарушения в начислении заработной платы	13
05.08.2023 Грузчик оптово-розничной ивановской компании умер на работе	13
05.08.2023 Сотрудников комбината в Плюссе приняли на работу с нарушением законодательства	14
04.08.2023 Великолучанка повредила ногу на производстве	15
04.08.2023 Формовщика нижегородского предприятия зажало в конвейере	15
ПРОФСОЮЗЫ	15



04.08.2023 Работодатель должен организовать перерывы и уменьшить физнагрузку в жару - профсоюзы.....	15
04.08.2023 ФНПР предлагает рассчитывать прожиточный минимум на основе потребительской корзины.....	16
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ.....	17
07.08.2023 В России перестало хватать официантов.....	17
07.08.2023 Количество вакансий в логистике в России в I полугодии выросло на 40% - исследование	18
07.08.2023 Работающим пенсионерам-бюджетникам предложили вернуть индексацию пенсий	19
07.08.2023 Увеличения штата не происходит: прирост работников происходит за счет увеличения совместителей и работающих по договорам ГПХ.....	20
06.08.2023 Российская SafeTech запатентовала мобильную электронную подпись.....	21
06.08.2023 Эксперты оценили, можно ли заставить бизнес регулярно повышать зарплаты своим работникам	22
05.08.2023 В ЛДПР предложили разрешить женщинам в декрете работать дистанционно с сохранением выплат.....	22
04.08.2023 На детский отдых добавят денег.....	23
04.08.2023 В Госдуму внесли проект закона о сокращении рабочего дня в жару	27



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

07.08.2023

В Белгородской области рабочие пострадали из-за наезда комбайна на мину

Двое белгородских рабочих получили ранения из-за наезда комбайна на мину. Комбайнер убирал пшеницу, однако случайно наехал на мину. 50-летний мужчина получил открытые раны из-за осколков. Механизатор, находившийся рядом, также получил травмы. У комбайна лопнули шины и выбиты стекла.

<https://argumenti.ru/incident/2023/08/848594>

06.08.2023

Человек пострадал в результате пожара на складе курорта "Красная Поляна"

Прокуратура Адлерского района в Сочи организовала проверку после пожара на складе курорта "Красная Поляна", который произошел днем, один человек пострадал, он находится в больнице, сообщили в пресс-службе регионального надзорного ведомства.

По данным ГУ МЧС России по Краснодарскому краю, пожар на площади 20 квадратных метров произошел в воскресенье в селе Эсто-Садок на улице Эстонской, огонь потушили в течение часа, на тот момент сообщалось, что пострадавших нет.

Как уточняют в прокуратуре края, при пожаре **пострадал** один **сотрудник** компании.

"Прокуратурой Адлерского района города Сочи организована проверка по факту возгорания складского помещения в селе Эстосадок **Пострадавший сотрудник** предприятия доставлен в ГБУЗ "Городская больница номер 3", где ему оказана необходимая помощь. В настоящее время угрозы жизни нет", - говорится в сообщении краевой прокуратуры.

Как поясняли РИА Новости в пресс-службе курорта "Красная Поляна", пожар произошел в гараже курорта из-за возгорания электрокар. Эвакуация людей не проводилась, отмечали в компании.

Накануне власти города информировали о сильной жаре в Сочи до конца дня 6 августа. О высокой пожарной опасности в этот период предупреждали в ГУМЧС России по Краснодарскому краю.

РИА Новости. Все Новости

05.08.2023

В Казани электрик погиб от удара током

В казанском микрорайоне «Азино» **погиб рабочий-электрик**, сообщает старший помощник руководителя СУ СКР по Татарстану Андрей Шептицкий. Трагедия произошла в котельной. Следователи полагают, что мужчину убило током, когда он проводил замену кабеля и повредил изоляцию стремянкой, а затем задел провод под напряжением. Смерть наступила



сразу. По факту произошедшего возбуждено уголовное дело о нарушении правил безопасности. Обстоятельства случившегося выясняются.

<https://kazan.mk.ru/social/2023/08/05/v-kazani-elektrik-pogib-ot-udara-tokom.html>

05.08.2023

В Новгородской области погиб работник на деревообрабатывающем производстве

Процессуальную проверку по факту гибели на рабочем месте сотрудника деревообрабатывающего производства проводит межрайонным следственным отделом СУ СК России по Новгородской области, сообщает пресс-служба ведомства 4 августа на официальном интернет-портале.

3 августа 2023 года в следственные органы поступило сообщение об обнаружении в городе Боровичи на предприятии, занимающемся обработкой древесины, тела 32-летнего работника. Он погиб при осуществлении работ на деревообрабатывающем станке.

По предварительным данным, оператор осуществлял проверку оборудования и проследовал к движущимся элементам станка, что категорически запрещено требованиями безопасности. В результате мужчина получил несовместимые с жизнью телесные повреждения.

В настоящее время проводятся необходимые проверочные мероприятия, направленные на установление всех обстоятельств получения сотрудником травмы. По результатам проверки будет принято процессуальное решение.

<https://rossaprimavera.ru/news/b941f789>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

04.08.2023

Курганский бизнесмен задолжал уборщицам почти 200 000 рублей

Руководитель одной из курганских организаций, которая занимается чисткой жилых и нежилых помещений, накопил **долг по заработной плате** более чем в 180 000 рублей. Об этом сообщается на официальном сайте регионального управления Следственного комитета.

<https://ura.news/news/1052672908>

04.08.2023

В Омске учителям задерживали зарплату и не рассказывали об отпусках

В Омске учителям **задерживали зарплату** и не рассказывали об отпусках появились сначала на Учительская газета.

В омской школе №99 учителям **задерживали заработную плату** и не предоставляли информацию об отпусках.

В школе №99 города Омска учителям **задерживали** выплату **заработной платы**. Как сообщают в прокуратуре омской области, ведомство провело проверку по публикации СМИ о нарушении



трудовых прав педагогов БОУ г. Омска «СОШ №99». В этой образовательной организации были обнаружены нарушения сроков выплаты заработной платы и расчета при увольнении. Кроме того, учителей не знакомили с графиками отпусков и соответствующими приказами.

По итогам проверки директору этой школы вынесли представление, **пострадавшим работникам** выплатили компенсацию за несвоевременно выплаченные деньги, виновное должностное лицо привлекли к дисциплинарной ответственности. Помимо этого, прокуратура вынесла постановление о возбуждении производства по делу об административном правонарушении, предусмотренном частью 1 статьи 5.27 Кодекса об административных правонарушениях РФ (нарушение трудового законодательства и других нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права), которое находится на рассмотрении.

Ранее Сетевое издание «Учительская газета» информировало, можно ли получить денежную компенсацию за не отгулянные дни отпуска. Положенный по закону отпуск можно «догуливать» в следующем году или рассчитывать на компенсацию деньгами. Однако существуют нюансы, о которых следует знать. Важно также иметь в виду, что лишаться отпуска в течение 2 лет подряд запрещает Трудовой кодекс РФ. Поэтому обычно работодатель старается соблюдать это правило, чтобы не выплачивать штрафы.

<https://ug.ru/v-omske-uchitelyam-zaderzhivali-zarplatu-i-ne-rasskazyvali-ob-otpuskah/>

04.08.2023

Строителям трассы М-12 в Нижегородской области вновь задерживают зарплату

Гострудинспекция в Нижегородской области выявила **задолженность по заработной плате** перед работниками ООО "СиАрСиСи Рус", занятыми на строительстве новой федеральной трассы М-12 в Нижегородской области.

"Сумма выявленной задолженности составила более 2 млн 200 тыс. рублей перед 47 работниками", - сообщает Гострудинспекция.

В настоящее время ведомство проводит "профилактические мероприятия в отношении работодателя ООО "СиАрСиСи Рус".

Это уже не первый случай выявления задолженности перед строителями трассы.

В первой декаде февраля около 1500 рабочих ООО "СиАрСиСи Рус", работающих вахтовым методом в Бутурлинском районе Нижегородской области, уведомили работодателя о забастовке по факту **задержки заработной платы** более чем на 15 дней.

В марте Гострудинспекция сообщала, что работникам выплачена задержанная зарплата в полном объеме. Задолженность перед 2934 работниками за декабрь-январь составляла более 76 млн рублей.

ООО "СиАрСиСи рус" (структура китайской CRCC) получило подряд на строительство пятого этапа трассы М-12 Москва-Казань, стоимость подряда 96,2 млн рублей. Участок трассы длиной



107 км строится на территории Нижегородской области, завершить работы планируется к 2025 году.

Автотрасса М-12 от Москвы до Казани предполагает создание в 2024 году магистрали протяженностью около 810 км. Дорога пройдет по территории Московской, Владимирской и Нижегородской областей, Чувашии и Татарстана. Планируется, что путь от Москвы до Казани по ней на автомобиле будет занимать 6,5 часа.

<https://realty.interfax.ru/ru/news/articles/146944/>

СОКРАЩЕНИЯ

07.08.2023

В Тюменской области работодатели планируют уволить более 500 сотрудников

В Тюменской области работодателями с начала года и до конца лета будет сокращено более 680 человек. Об этом сообщил директор регионального департамента труда и занятости населения Александр Сидоров.

"С начала года на тюменских предприятиях были **сокращены 484 работника**. По состоянию на 27 июля 2023 г. до 31 августа 2023 г. работодателями Тюменской области заявлены сведения о поэтапном предполагаемом высвобождении 196 работников и 140 работников осенью 2023 года", - сообщил Сидоров в беседе с РБК Тюмень.

Уточняется, что большая часть компаний, **заявивших о сокращении сотрудников**, проводят слияние, присоединение или разделение организаций. Все случаи, связанные с **высвобождением работников** берутся на контроль прокуратуры и Государственной инспекции труда в Тюменской области.

<https://m.ura.news/news/1052673474>

В.В. ПУТИН

04.08.2023

Путин подписал указ о трудовом воспитании школьников и серебряных медалях

Президент России Владимир Путин 4 августа, в пятницу, подписал **закон** об обязательном привлечении школьников к общественно полезному **труду**. Кроме того, выпускникам школ вновь будут вручать серебряные медали. Соответствующий документ опубликован на официальном портале правовой информации.

Также подписанный президентом **закон** об образовании претерпел другие изменения. Например, предмет «Основы безопасности жизнедеятельности» (ОБЖ) с нового учебного года получит название «Основы безопасности и защиты Родины».

Ранее этим днем Владимир **Путин** подписал **закон**, устанавливающий, что призыву на срочную службу подлежат граждане в возрасте от 18 до 30 лет.



Данным документом в **закон** «О воинской обязанности и военной службе» вносятся изменения, согласно которым верхняя граница призывного возраста поднимается на три года, до 30 лет, а нижняя граница - 18 лет - остается без изменений. Новые нормы призыва вступят в силу с 1 января 2024 года.

Кроме того, президент подписал **закон** о блокировке денег и имущества иностранцев, попавших под российские ограничения. **Законом** совершенствуется реализация специальных экономических мер в отношении иностранных юридических и физических лиц, а также вносятся **поправки** в **закон** от 30 декабря 2006 года «О специальных экономических мерах и принудительных мерах».

Документ устанавливает правила применения специальных экономических мер, направленных на запрет (ограничение) совершения финансовых операций и замораживание денег и иного имущества блокируемых лиц. Также блокируются финансовые операции, совершаемые в интересах подсанкционных лиц.

<https://iz.ru/1554533/2023-08-04/putin-podpisal-ukaz-o-trudovom-vospitanii-shkolnikov-i-serebrianykh-medaliakh>

04.08.2023

Путин разрешил бывшим росгвардейцам проходить службу по мобилизации в войсках нацгвардии

Президент РФ Владимир Путин подписал закон, позволяющий бывшим росгвардейцам проходить службу по мобилизации в войсках национальной гвардии, а бывшим сотрудникам ОВД - заключать краткосрочные контракты на полицейскую службу в Росгвардии для выполнения специальных задач. Соответствующий документ опубликован на официальном портале правовой информации.

Закон "О мобилизационной подготовке и мобилизации в РФ" дополняется новой нормой, согласно которой при объявлении мобилизации бывшие росгвардейцы, обладающие специальными званиями полиции и пребывающие в запасе, направляются на службу в войска национальной гвардии на те же должности. При этом предлагается заранее приписывать находящихся в запасе росгвардейцев к частям, подразделениям и органам Росгвардии. Корреспондирующие изменения также вносятся в законы "О службе в органах внутренних дел РФ и внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ" и "О войсках национальной гвардии РФ".

Президент РФ наделяется полномочиями устанавливать особенности поступления росгвардейцев на такую службу и ее прохождения при объявлении мобилизации, введении чрезвычайного положения и военного положения, а также в условиях вооруженных конфликтов. Отбор граждан для прохождения такой службы будет осуществлять Минобороны совместно с Росгвардией. При невозможности или отказе граждан от прохождения службы в Росгвардии они подлежат призыву на военную службу по мобилизации в обычном порядке.



Законом устанавливается, что в период действия военного или чрезвычайного положения, а также в период проведения контртеррористической и иных операций, выполнения задач в области обороны, при вооруженном конфликте и в других критических по степени опасности для граждан и государства случаях на сотрудников ОВД могут быть возложены дополнительные обязанности. Такие сотрудники также могут быть переведены в другую местность или командированы в другое подразделение без их согласия.

Документ также разрешает лицам, ранее проходившим службу в органах внутренних дел и имеющим специальные звания, заключать краткосрочные (до одного года) контракты на полицейскую службу в Росгвардии для выполнения специальных задач либо задач в особых условиях. Новые положения будут аналогичны действующим сегодня нормам о возможности заключать краткосрочные контракты на прохождение военной службы.

Запрет на размещение фото

Подписанный документ также дополняет закон "О войсках национальной гвардии РФ" новыми нормами, которые запрещают личному составу размещать в СМИ и в интернете фото, видео, иную информацию о себе, других росгвардейцах, в том числе уволенных со службы, а также о деятельности войск национальной гвардии. Росгвардейцам будет также запрещено публиковать данные о гражданском персонале войск национальной гвардии, информацию о членах семей и родителях (своих и других военнослужащих и **сотрудников** Росгвардии, в том числе **уволенных**), если это позволит "установить место нахождения указанных лиц в определенный период времени другим лицам".

Кроме того, им запрещается размещать в СМИ и интернете информацию, которая позволяет раскрыть ведомственную принадлежность к войскам национальной гвардии, данные о своей служебной деятельности и деятельности войск национальной гвардии.

Новые нормы также исключают существующий возрастной порог при поступлении на полицейскую службу в Росгвардию - сегодня для рядового и младшего начальствующих составов он составляет 35 лет, для среднего, старшего и высшего - 40 лет. Кроме того, новый закон позволяет сотрудникам Росгвардии, получившим ранения и награжденным госнаградами, по их желанию продолжать службу.

Помимо этого, регионы и муниципалитеты смогут выделять средства для реализации Росгвардией задач по охране общественного порядка и обеспечению общественной безопасности, сегодня такой порядок действует в отношении органов МВД.

<https://tass.ru/obschestvo/18446479>



М.Г. РЕШЕТНИКОВ

04.08.2023

Решетников на вопрос о курсе рубля ответил фразой «наша проблема в экспорте»

Глава Минэкономки Максим Решетников, комментируя причины ослабления рубля, указал на «ощутимо снизившиеся экспортные цены». По его словам, ведомство в августе предоставит уточненный трехлетний макропрогноз, в котором оценит эффективность мер с точки зрения объемов экспорта и импорта.

«Во-первых, вопросы курса - это вопросы все-таки ЦБ в первую очередь, особенно что касается текущих колебаний, регулирования рынка и так далее», - сказал господин Решетников журналистам после совещания по социально-экономическому развитию Сибирского округа (цитата по «Интерфаксу»). Однако, по его словам, в прогнозе социально-экономического развития Минэкономки проведет анализ «по каждой товарной группе».

«При подготовке прогноза наш основной вопрос - это насколько устойчивы те тенденции, которые мы видим сейчас в нашем торговом балансе. А именно: достаточно ощутимое снижение экспорта и в общем весомый рост импорта, и насколько принятых мер в этом направлении достаточно», - рассказал министр.

Среди мер, эффективность которых необходимо оценить, Максим Решетников перечислил импортные пошлины, утилизационный сбор, переориентацию транспортных потоков. По его словам, на сегодняшний день уже наблюдается снижение издержек на импорт. При этом отрасли, ориентированные на внутренний спрос, пока не перезапустились. Существует «явный дефицит» российской продукции, которая замещается иностранной.

«Но наша проблема сейчас не в импорте, конечно, наша проблема в экспорте, мы находимся под давлением ощутимо снизившихся экспортных цен», - подчеркнул министр. Он указал, что снижение экспортных цен - это не колебания, а «тенденции в мировой экономике», которые необходимо оценивать. В этой части планируется также прогнозирование курса, цен на нефть, объемов добычи экспорта.

Глава регулятора Эльвира **Набиуллина** говорила, что курс формируется, прежде всего, под влиянием торгового баланса: так, за январь-май 2023 года экспорт в России упал на 40%, а импорт вырос на 15%. Тем временем, по данным торгов на Мосбирже, 4 августа курс евро превышал 106 руб., доллара - 96 руб. впервые с марта 2022 года.

<https://www.kommersant.ru/doc/6146653>



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

04.08.2023

[Минтруд предложил сохранять право на часть премий за сотрудниками с взысканием](#)

Минтруд России предложил не лишать сотрудника с дисциплинарным взысканием права на выплаты, которые обусловлены его квалификацией или достигнутым результатом в другие периоды. Об этом сообщили журналистам в пресс-службе министерства.

"**Минтруд** представил на общественное обсуждение поправки в Трудовой кодекс о порядке выплаты премий работникам, получившим дисциплинарное взыскание, с учетом позиции Конституционного суда. Поправками предлагается уточнить, что взыскание не лишает работника права на выплаты, которые обусловлены его квалификацией или достигнутым результатом в другие периоды", - говорится в сообщении.

Таким образом, предлагается определить, что непогашенное дисциплинарное взыскание влияет только на осуществление выплат за тот период, когда такой проступок был допущен. Это значит, что взыскание за проступок во втором квартале не может быть основанием для лишения премии в третьем квартале.

Также документом предлагается уточнить, что выплаты, право на которые обусловлено квалификацией работника, сложностью выполняемой работы, количеством и качеством затраченного труда, а также достижением установленных результатов, не зависят от наличия дисциплинарного взыскания. То есть, взыскание за опоздание на работу не может быть основанием для лишения выплаты за научную степень или перевыполнение квартальных показателей.

ТАСС - Российские новости

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

07.08.2023

[Роструд рассказал об ошибочных суждениях в вопросах увольнения](#)

Роструд подготовил разбор ошибочных суждений по теме «Увольнение».

МИФ

Работодатель может уволить в любой момент, если ему не нравится, как работает работник.

ПРАВДА

Статьей 81 ТК РФ предусмотрен перечень оснований для увольнения по инициативе работодателя. Чтобы уволить работника за несоответствие занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, необходимо это подтвердить результатами аттестации.

МИФ

Работодатель может не дать согласия на увольнение по собственному желанию.



ПРАВДА

Согласия работодателя на увольнение работника по собственному желанию не требуется. Работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме в сроки, установленные Трудовым кодексом.

МИФ

Работник может выбрать сам между увольнением по соглашению сторон и по собственному желанию.

ПРАВДА

Нет, не может. Работник вправе предложить работодателю расторгнуть трудовой договор по соглашению сторон вместо увольнения по собственному желанию, но, если работодатель на это не согласен, по данному основанию договор расторгнуть нельзя.

МИФ

Беременная может попасть под сокращение.

ПРАВДА

Расторжение трудового договора по инициативе работодателя с беременной женщиной не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем (ст.261 ТК РФ).

МИФ

Работник, решивший уволиться по собственному желанию во время испытательного срока, обязан предупредить об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за 2 недели.

ПРАВДА

Если в период испытания работник придет к выводу, что предложенная ему работа не является для него подходящей, то он имеет право расторгнуть трудовой договор по собственному желанию, предупредив об этом работодателя в письменной форме за 3 дня.

Роструд напоминает, что если ваши трудовые права нарушаются, вы можете обратиться в государственную инспекцию труда. Направить обращение можно через сервис «Сообщить о проблеме» на портале «Онлайнинспекция.рф».

Консультацию по вопросам соблюдения трудового законодательства можно получить на бесплатной горячей линии Юго-Западной инспекции труда с 9.00 до 21.00 по телефону 8 (949) 312-17-86 (сотовый оператор ДНР), 8 959 226-10-06 (сотовый оператор ЛНР)

Новости ГТРК ЛНР

<https://news.gtrklnr.ru/news/lnr/12703-rostrud-rasskazal-ob-oshibochnyh-suzhdenijah-v-voprosah-uvolnenija.html>



НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

07.08.2023

Жителя Башкирии засыпало зерном

Гострудинспекция в Башкирии начала расследование несчастного случая, в результате которого погиб 52-летний работник сельскохозяйственного производственного кооператива "Октябрь" Кугарчинского района.

Как сообщили "Башинформу" в пресс-службе ведомства, смертельный инцидент произошел 1 августа на зернотоке СПК около деревни Воскресенское. При выгрузке овса из кузова "КамАЗа" в завальную яму водителя ударило открытым им бортом кузова: работник упал в яму, где его засыпало зерном. Спасти пострадавшего не удалось.

В ходе расследования будут определены обстоятельства и причины случившегося, подчеркнули в **гострудинспекции** в РБ.

<https://www.bashinform.ru/news/law/2023-08-07/zhitelya-bashkirii-zasypalo-zernom-3375183>

06.08.2023

В Тейковской ЦРБ выявлены нарушения в начислении заработной платы

Государственная инспекция труда в Ивановской области в ходе внеплановой документарной проверки выявила нарушения трудового законодательства в Тейковской ЦРБ. Нарушения касаются вопросов начисления заработной платы, сообщается на сайте региональной **трудоустройственной инспекции**.

Отмечается, что проверка была проведена по требованию заместителя прокурора Ивановской области.

Уточняется, что по итогам проверки в отношении Областного бюджетного учреждения здравоохранения "Тейковская центральная районная больница" и ответственных лиц возбуждено административное производство, а также выдано предписание об устранении выявленных нарушений.

В том случае, если предписание, выданное **Гострудинспекцией**, будет проигнорировано работодателем, материал дела уходит в суд. Должностному лицу грозит штраф от 30 до 50 тыс. рублей. Ст. 19.5 КоАП РФ также предусматривает и другую ответственность.

https://newsivanovo.ru/fn_1362384.html

05.08.2023

Грузчик оптово-розничной ивановской компании умер на работе

Трудовая инспекция провела расследование несчастного случая на производстве со смертельным исходом.

Несчастный случай на производстве со смертельным исходом произошел 28 июня 2023 года в ивановской компании ООО «Торговое объединение «РУСЬ». Во время работы умер грузчик.



Комиссия Государственной **трудо**вой инспекции в Ивановской области провела расследование. Смерть рабочего признана естественной. Тем не менее, в ходе расследования несчастного случая в ООО «ТО «РУСЬ» был выявлен ряд нарушений трудового законодательства и государственных нормативных требований охраны труда.

Так, в частности, как выяснилось, грузчик был допущен к исполнению трудовых обязанностей без:

- проведения ему обязательного предварительного при поступлении на работу медицинского осмотра;
- прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, проверки знаний требований охраны труда и стажировки на рабочем месте;
- обеспечения предусмотренными средствами индивидуальной защиты.

"Созданная в ООО «ТО «РУСЬ» система управления охраной труда не обеспечила соблюдение государственных требований. Так, такие процедуры, как проведение наблюдения за состоянием здоровья работников; организация подготовки работников по охране труда; обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, не реализовывались надлежащим образом, что привело к нарушению государственных требований охраны труда и прав пострадавшего работника", - говорится в результатах расследования **Трудовой инспекции**.

В отношении лиц, допустивших нарушение трудового законодательства, рассматривается вопрос о возбуждении административного производства.

<https://www.ivanovonews.ru/news/chp/1329081/>

05.08.2023

Сотрудников комбината в Плюссе приняли на работу с нарушением законодательства

Двух работников ООО «Плюсский перерабатывающий комбинат» приняли на работу и допустили к исполнению должностных обязанностей без предварительного медицинского осмотра и психиатрического освидетельствования. Это было установлено в ходе проверки трудового законодательства прокуратурой Плюсского района совместно со специалистом региональной **государственной инспекции труда**. Об этом ПАИ сообщили в пресс-службе прокуратуры Псковской области.

Также сотрудники надзорного ведомства выявили отсутствие личных карточек учёта выдачи смывающих и обезвреживающих средств. В связи с этим прокуратура района вынесла в адрес руководителя юридического лица представление об устранении нарушений законодательства об охране труда. «После вмешательства прокурора нарушения устранены, виновное должностное лицо привлечено к дисциплинарной ответственности», - заключили в пресс-службе прокуратуры.

<https://informpskov.ru/news/429279.html?erid=ПАИ,+Псков,+Псковская+область,+новости,+прокуратура>



04.08.2023

Великолучанка повредила ногу на производстве

Женщина повредила ногу на великолукском предприятии. Об этом ПАИ сообщили в **Государственной инспекции труда** в Псковской области.

На ногу работницы, исполнявшей трудовые обязанности, упал тяжёлый предмет, в результате чего 40-летняя женщина получила ушиб левой стопы.

Все обстоятельства происшествия выясняются.

<https://informpskov.ru/news/429259.html>

04.08.2023

Формовщика нижегородского предприятия зажало в конвейере

Мужчина получил тяжелую травму.

В Нижнем Новгороде формовщика литейного цеха № 7 ЛЗ ПАО «ГАЗ» зажало в конвейере, сообщили ИА «Время Н» в пресс-службе **Госинспекции труда** в Нижегородской области.

После заливки деталей коллега пострадавшего услышал крик и вскоре увидел, что между рамой механизма закрытия опок и опокон конвейера зажало 23-летнего рабочего. Для высвобождения формовщика он дал обратный ход конвейера.

Пострадавший госпитализировали в больницу. Он получил тяжелую травму.

Сейчас выясняются все обстоятельства и причины произошедшего.

<https://www.vremyan.ru/news/525377>

ПРОФСОЮЗЫ

04.08.2023

Работодатель должен организовать перерывы и уменьшить физнагрузку в жару - профсоюзы

Работодатель должен обеспечить доступ к свежей воде, предусмотреть дополнительные перерывы в течение дня, уменьшить физнагрузку и **сократить** время работы **сотрудников** в зависимости от условий труда во время жаркой погоды, сообщили эксперты профсоюзных объединений РИА Новости.

"Труд труду - рознь, поэтому к каждой ситуации работодателю необходимо подходить индивидуально, оценивая профессиональные риски повреждения здоровья работников. Условия труда офисных **работников** работодатель может улучшить, установив кондиционер, например. Если человек работает на улице в такую жару... (работодатель) должен предусмотреть другие мероприятия - перерывы в работе, обеспечить водой, чтобы человек мог восстановить водно-солевой баланс, уменьшить физическую нагрузку, сократить время работы", - сказал заместитель главного технического инспектора труда **Федерации независимых профсоюзов России** Алексей Безюков.



Председатель общероссийского **профсоюза работников** государственных учреждений и общественного обслуживания **РФ** Николай Водянов объяснил, что СанПиН предусматривает **сокращение рабочего** дня на час при температуре в помещении в 28,5 градусов, при 29 градусах - на два часа, а при 30,5 - на четыре часа. Это касается **работников**, не связанных с тяжёлым физическим трудом.

"Если работа связана с постоянными физическими нагрузками, работой на открытом воздухе, (рабочее время) на час сокращается уже не при 28,5, а при 26,5-27,5 градусах", - добавил Водянов.

По словам Безюкова, как только начинается жаркий период в регионах, появляются и связанные с условиями труда обращения в профсоюзы. На местах вопросы быстро решаются через первичные профсоюзные организации.

РИА Новости. Все Новости

04.08.2023

ФНПР предлагает рассчитывать прожиточный минимум на основе потребительской корзины

До 2021 года прожиточный минимум определялся на основе потребительской корзины. Данная потребительская корзина включала в себя перечень и объем потребления продуктов питания, а также непродовольственные товары и услуги, стоимость которых рассчитывалась исходя из стоимости продуктов питания. Непродовольственные товары и услуги составляли по 50% от стоимости продуктов питания. При исчислении прожиточного минимума трудоспособного населения, помимо потребительской корзины, рассчитывались обязательные платежи и сборы в виде налога на доходы физических лиц.

С 2021 года потребительская корзина, на основе которой рассчитывался прожиточный минимум, была отменена, а прожиточный минимум стал устанавливаться в соотношении 44, 2% от медианного среднедушевого дохода.

По словам секретаря **ФНПР** - руководителя Департамента социально-трудовых отношений и социального партнёрства Аппарата **ФНПР** Олега Соколова: «Главный недостаток действующей методики установления прожиточного минимума состоит в том, что увеличение прожиточного минимума не зависит от роста потребительских расходов населения.

При рассмотрении данной методики в рамках **Российской** трехсторонней комиссии по регулированию **социально-трудовых** отношений **профсоюзы** предупреждали о рисках, которые она в себе несет, прежде всего, - о риске снижения покупательной способности прожиточного минимума».

Социально-экономическая ситуация в 2021-2022 годах подтвердила прогнозы профсоюзов, поскольку динамика роста стоимости потребительской корзины превысила динамику роста доходов населения.

ФНПР неоднократно предлагала обеспечить повышение покупательной способности прожиточного минимума, в том числе за счет возврата к нормативно-стоимостной методике



определения прожиточного минимума (например, письмо Голиковой Т.А. от 12.04.2022 № 101-108/45-116н), однако предложения профсоюзов не были приняты.

В целях сохранения покупательной способности прожиточного минимума Президентом **Российской** Федерации были приняты решения о внеочередном повышении его величины, а Федеральным законом от 05.12.2022 г. № 470-ФЗ было приостановлено до 2025 года действие методики по установлению прожиточного минимума в соотношении с медианными среднедушевыми доходами.

ФНПР продолжает рассчитывать прожиточный минимум по методике, действовавшей до 2021 года.

По расчетам профсоюзов величина прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по **Российской** Федерации по потребительской корзине во 2 квартале 2023 года составила 16 126 рублей, что на 457 рублей выше действующей с 1 января 2023 года величины прожиточного минимума (15 669 руб.) и на 1 632 рублей выше величины прожиточного минимума, определенной в соотношении 44, 2% от медианного среднедушевого дохода (14 494 руб.).

Необходимо отметить, что состав потребительской корзины не обновлялся с 2013 года. Вместе с тем в 2016 году (с изменениями в 2022 году) Минздравом **России** были утверждены Рекомендации по рациональным нормам потребления пищевых продуктов, отвечающих современным требованиям здорового питания (приказ Минздрава **России** от 19 августа 2016 г. № 614). В Рекомендациях существенно увеличены нормы потребления фруктов, свежей рыбы, мяса птицы, молока и яиц.

По расчетам **ФНПР** величина прожиточного минимума в целом по **России** во 2 квартале 2023 года с учетом Рекомендаций Минздрава составляет 20 503 рубля.

Профсоюзы убеждены, что методика расчета прожиточного минимума должна учитывать реальные нормы потребления населением товаров и услуг, а значит должна быть основана на натурально-стоимостном методе исчисления.

<https://psvsrf.ru/about/news/3209>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

07.08.2023

В России перестало хватать официантов

Летом 2023 год на рынке общественного питания в России наметился существенный дефицит кадров. О нехватке персонала говорят как сами предприятия, так и сервисы по поиску работы, хотя год назад тенденция была противоположной, пишет «Коммерсантъ».

В июле количество вакансий выросло в два раза в годовом выражении, указывают в Coffee Like, а также на платформах «Авито Работа» и «Наймикс». SuperJob говорит о росте числа вакансий на 17 процентов, а ProPersonnel - на 45 процентов.



Вместе назвать причиной рост рынка нельзя, официантов перестало хватать на фоне сокращения количества соискателей на 7-12 процентов. Такое положение дел, предупреждают рестораторы, приведет к повышению цен на услуги.

Директор по персоналу «Юниреста» Людмила Кислова отмечает, что на ситуацию влияет низкая рождаемость в 1990-е годы, негативно влияющая на многие сферы экономики. Также кадры вымываются из отрасли для работы в госсекторе и ВПК, где предлагают большие деньги. В сети ресторанов «Андерсон» видят одной из причин снижение миграционного потока из постсоветских стран, так как падение курса рубля сделало **трудовую миграцию** невыгодной.

Курсы евро и доллара рекордно выросли. Почему падает рубль и что будет с курсом валют дальше? 2 августа 2023

Россияне стали больше работать. Почему стране придется забыть о четырехдневной рабочей неделе? 26 июля 2023

В результате, по оценке «Авито Работы» и «Наймика», в июле зарплата в целом по отрасли выросла на 18 процентов в годовом выражении, до 36,4 тысячи рублей, а отдельно у работников кухни - на 23 процента, до 26,3 тысячи рублей. Средний оклад официантов поднялся на 21 процент, до 37,4 тысячи рублей, у бариста - на 20 процентов, до 30,5 тысячи, у барменов - на 18 процентов, до 32,2 тысячи, а у поваров - 19 процентов, до 29,9 тысячи рублей.

По мнению экспертов, для сохранения заведений компаниям придется увеличивать зарплаты персоналу, а расходы переложат на потребителей за счет повышения цен.

Ранее Институт экономической политики имени Гайдара подсчитал, что российская промышленность столкнулась с рекордным кадровым голодом - в июле 2023 года дефицит сотрудников испытывали 42 процента предприятий.

<https://federalnews24.ru/v-rossii-perestalo-hvatat-oficiziantov/#respond>

07.08.2023

Количество вакансий в логистике в России в I полугодии выросло на 40% - исследование

Количество новых вакансий в транспортно-логистической сфере России выросло на 40% в первом полугодии текущего года по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, а число резюме сократилось на 10%, следует из совместного исследования hh.ru с институтом внешнеэкономической безопасности и таможенного дела РУДН, которое есть в распоряжении РИА Новости.

"В первой половине года работодатели в сфере транспортно-логистической отрасли размещали в среднем по 131 тысяче новых вакансий в месяц, тогда как в январе-июне прошлого года - по 93 тысячи. В то же время количество активных резюме в сопоставимый период составляло 489 тысяч и 549 тысяч в среднем за месяц соответственно. Таким образом, количество новых вакансий выросло на 40% год к году, а число резюме сократилось на 10%", - рассказала РИА Новости директор института внешнеэкономической безопасности и таможенного дела РУДН, доктор экономических наук, доцент Татьяна Сауренко.



И если год назад на одну вакансию приходилось шесть резюме, то в первой половине этого года - всего четыре, добавляют в hh.ru.

Отрасль традиционно испытывает дефицит водителей и складского персонала. "Если же рассматривать административные должности, сильнее всего растет спрос на инспекторов таможенной службы (рост в 5 раз), аналитиков ВЭД (почти двукратный рост), менеджеров по закупкам ВЭД (рост в полтора раза) и специалистов по ВЭД (+41%)", - сообщила Сауренко.

"В России усиливается дефицит профессионалов транспортно-логистической отрасли. Компании сталкиваются с нехваткой не только водителей и складского персонала, но и управленцев многочисленных специальностей. Из-за **нехватки специалистов** по международной логистике и ВЭД темпы перестройки цепей поставок у некоторых компаний замедлились. Бизнес сталкивается с ростом расходов, так как приходится переплачивать за поставки из-за рубежа посредникам и дистрибьюторам", - говорит заместитель гендиректора транспортно-логистической компании ПЭК Вадим Филатов, слова которого приведены в исследовании.

Кроме того, медианный уровень ожидаемых зарплат в отрасли вырос в общей сложности на 17%, предлагаемых - на 18%. "В этом году работодатели предлагали в целом на 23% больше ожидаемой зарплаты - 70 тысяч рублей против ожидаемых 57 тысяч", - рассказала Сауренко.

РИА Новости. Все Новости

07.08.2023

Работающим пенсионерам-бюджетникам предложили вернуть индексацию пенсий

В ЛДПР подготовили **законопроект**, который предполагает восстановить выплату страховой пенсии с учетом индексации с 1 января 2024 года для пенсионеров, работающих в бюджетных учреждениях. Об этом на своей странице в соцсетях сообщил глава Комитета **Госдумы** по **труду**, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов.

Парламентарий назвал возврат индексации работающим пенсионерам задачей, которую нужно постепенно решить для всех категорий. Начать, по его мнению, стоит хотя бы с бюджетников. В связи с этим был подготовлен соответствующий **законопроект**.

«Мера экспериментальная, но, уверен, результат окажется крайне действенным для многих специалистов, доходы которых совершенно не соответствуют их объемной и важной нагрузке», - подчеркнул Нилов.

В **Госдуму** неоднократно вносили инициативы по возврату индексации пенсий работающим пенсионерам. В частности, в мае этого года такой **законопроект** подготовили в заксобрании Ленинградской области, писала «Парламентская газета».

<https://www.pnp.ru/politics/rabotayushhim-pensioneram-byudzhetnikam-predlozhili-vernut-indeksaciyu-pensiy.html>



07.08.2023

Увеличения штата не происходит: прирост работников происходит за счет увеличения совместителей и работающих по договорам ГПХ

Несмотря на декларируемую нехватку кадров, статистика показывает, что прирост работников происходит только за счет увеличения совместителей и работающих по договорам ГПХ, увеличения штата не происходит.

По данным Росстата, в мае 2023 г. сокращалась общая численность работников предприятий, не относящихся к субъектам малого предпринимательства: штатных работников было 32,4 млн чел., на условиях совместительства и по договорам гражданско-правового характера (ГПХ) для работы в этих организациях привлекалось еще 1,7 млн чел. В результате, по сравнению с апрелем 2023 г., общая численность всех указанных категорий работников снизилась на 0,3%. Если взять период январь-май 2023 г., то по сравнению с прошлым годом наблюдается прирост 0,5%, при этом распределение по группам работников весьма симптоматично: количество штатных работников не меняется, количество внешних совместителей – прирост на 2,8%, количество работников, выполнявших работы по договорам ГПХ – прирост на 14,4%. Удельный вес в общем количестве рабочих мест в мае 2023 г. внешних совместителей составил 1,8%; лиц, выполнявших работы по договорам ГПХ, – 3,2%, поэтому их значительный прирост не оказал особого влияния на общую картину.

По отраслям количество работников, работающих по договорам ГПХ распределяется крайне неравномерно. В некоторых отраслях доля подобных сотрудников составляет доли процента, например: в добыче полезных ископаемых – 0,5%, в деятельности трубопроводного транспорта – 0,1%. В других, напротив, она достаточно высока: розничная торговля – 7,3%, деятельность в области информации и связи – 13,5%, деятельность финансовая и страховая – 22,7%. При сопоставлении с данными за май месяц прошлого года, можно увидеть, что за прошедший год количество работающих по договорам ГПХ в области информации и связи даже снизилось на 1%, в финансовой и страховой деятельности выросло на 7%, но в розничной торговле – выросло в 7 раз. По некоторым отраслям наблюдается рост на десятки процентов, например: деятельность административная – на 73%, оптовая торговля – на 28%.

Если в некоторых отраслях наличие определенной доли работников, привлекаемых по договорам ГПХ, является нормой и связано со спецификой работы, например, страховые агенты или, зачастую, – программисты, в связи с чем их значительного роста не наблюдается, то в других – рост аномален и имеет определенную причину. Вряд ли это связано с оптимизацией налогообложения, т.к. выплаты по договорам ГПХ физическим лицам, не являющимися ИП, теперь полностью облагаются начислениями на заработную плату. Так что, высока вероятность, что ситуация связана с ужесточением мобилизационного законодательства и ответственности за его невыполнение, в результате чего может возникать неприятие происходящих изменений и со стороны предприятий, и со стороны сотрудников. Предприятия, обязанные совершать различные мероприятия по учету и оповещению сотрудников, работающих по трудовому договору, в соответствии с новым изменениями будет платить за каждый факт правонарушения



до полумиллиона рублей; так что бизнес может предпочитать ситуацию, в которой формально вести учет не требуется. В свою очередь, работники, которые опасаются мобилизационных мероприятий, могут с интересом воспринимать возможность скрыть свое место работы с помощью договора ГПХ. Относительно информации Росстата, необходимо отметить, что в них не учитываются данные субъектов малого предпринимательства, где процент сотрудников, работающих по договорам ГПХ, может расти более быстрыми темпами. При условии того, что возникнет практика взимания штрафов за нарушение правил ведения учета с предприятий, а ситуация с частичной мобилизацией окажется сходной с сентябрем прошлого года, можно прогнозировать дальнейший значительный рост доли сотрудников, работающих по договорам ГПХ.

<https://t.me/russica2/53144>

06.08.2023

Российская SafeTech запатентовала мобильную электронную подпись

Компания SafeTech получила патент от Евразийского патентного ведомства на средство мобильной электронной подписи. Она генерируется владельцем и хранится прямо в его смартфоне. С ее помощью можно точно определить, кто, когда и с какого устройства подписал документ, получить всю необходимую доказательную базу в случае разбора конфликтной ситуации. Технология используется в сервисе Норарер резидентов "Сколково" SafeTech и Abanking.

По статистике **Роструда** за последний год, первое место занимают трудовые споры, связанные с увольнением (31%), в том числе с использованием кадрового электронного документооборота (КЭДО) и облачной подписи с подтверждением по SMS. Большинство таких дел работодатель проигрывает, так как факт подписания заявления на увольнение сотрудником крайне трудно доказать.

Разработка резидента "Сколково" позволит работодателям собирать большую доказательную базу и чаще выигрывать суды по трудовым спорам. Кроме того, она сделает обмен документами безопаснее, чем большинство решений на рынке. У 90% сервисов КЭДО - облачная электронная подпись, а у Норарер - мобильная. Это безопаснее. Облачная подпись использует смс-код - его можно перехватить и в суде сложно доказать, кто именно подписал документ.

Дарья Верестникова, эксперт по безопасности SafeTech: "Мы стремимся создавать сервисы, которые будут максимально безопасны, удобны и очень просты в использовании. Мобильная электронная подпись на базе платформы PayControl, которая используется в сервисе Норарер, является уникальным примером на рынке. Она используется десятками миллионов пользователей, что доказывает ее востребованность. А получение патента еще раз говорит о том, что продукт действительно уникальный".

Мобильная подпись создаётся путем криптографических преобразований подписываемой информации (реквизитов конкретного электронного документа) в сочетании с уникальными



характеристиками смартфона. Подписание и подтверждение операций происходит одним касанием по экрану.

Павел Новиков, директор Sk FinTech Hub: "Сервис Noraper от резидентов "Сколково", с используемой в нем уникальной технологией мобильной подписи, демонстрирует свою надежность и востребованность. Мобильная подпись в сервисе КЭДО - дополнительная гарантия безопасности обмена кадровыми документами и уверенность в юридической значимости подписи. Использование мобильной электронной подписи позволяет противостоять наиболее распространенным мошенническим схемам: перехват одноразовых кодов подтверждения в SMS и push, использование зловредного программного обеспечения на компьютерах и мобильных устройствах, социальная инженерия и фишинг".

<http://www.content-review.com/articles/60969/>

06.08.2023

Эксперты оценили, можно ли заставить бизнес регулярно повышать зарплаты своим работникам

В Госдуме [предложили](#) обязать предпринимателей регулярно индексировать зарплаты своим сотрудникам. Поправки в Трудовой кодекс готовит глава думского комитета по труду, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов (фракция ЛДПР). Сегодня порядок действий по индексации зарплат прописан лишь в отношении бюджетных организаций. В законе указано, что в случае с частными компаниями процедура должна регулироваться коллективным договором или локальными нормативными актами. Тем не менее на практике работникам внебюджетной сферы зарплаты повышают крайне редко. Хотя и **Роструд**, и Верховный суд подтвердили обязанность работодателей повышать зарплату не реже раза в год минимум на размер инфляции. *"К сожалению, предложение обязать работодателей на частных негосударственных предприятиях индексировать зарплату сотрудников в соответствии с инфляцией неисполнимо"*, - считает директор института социально-экономических проблем Финансового университета при Правительстве РФ Алексей Зубец. Он подчеркивает, что негосударственный бизнес живет по законам рынка, которые, с одной стороны, не обеспечивают той же защиты, что в бюджетной сфере, зато законы рынка дают возможности для роста зарплат, какие в бюджетной сфере не существуют. Единственное ограничение, которые действуют во внебюджетной сфере - никто не может получать зарплату менее МРОТ, который в нашей стране составляет немногим более 16 тыс. рублей.

<https://t.me/yourmoneyz/2465>

05.08.2023

В ЛДПР предложили разрешить женщинам в декрете работать дистанционно с сохранением выплат

ИА "Ореанда-Новости" Пресс-служба лидера ЛДПР Леонида Слуцкого сообщила, что глава фракции ЛДПР в Госдуме направил в правительство законопроект, содержащий предложения



по сохранению выплат женщинам, находящимся в декрете и работающим удалённо **неполный рабочий день**.

Предложенная инициатива дополняет статьи закона "О государственных пособиях гражданам, имеющим детей". В случае, если гражданин может дистанционно выполнять функциональные обязанности на работе **неполный рабочий день**, за ним оставляется право на получение ежемесячного пособия по уходу за ребёнком. Этот вариант станет хорошим подспорьем для молодых семей, так как многие молодые мамы подрабатывают рукоделием или продажами на маркетплейсах, подчеркнул Слуцкий, добавив, что инициатива позволяет женщинам в декрете сохранять свою квалификацию и не лишает положенных по закону выплат.

Сегодня ежемесячное пособие по уходу за ребёнком сохраняется только в том случае, если родитель работает **неполный рабочий день** в офисе или на дому, а также в случае продолжающегося обучения.

https://www.oreanda-news.com/v_mire/v-ldpr-predlojili-razreshit-jenschinam-v-dekrete-rabotat-distantcionno-s-/article1484244/

04.08.2023

На детский отдых добавят денег

Михаил **Мишустин** поручил Минфину проработать **предложения** Совфеда увеличить финансирование на развитие инфраструктуры летних лагерей и здравниц

Виталий Белоусов/РИА Новости

На комплексную программу развития инфраструктуры детского отдыха из федерального бюджета уже выделили миллиард рублей. Это позволило обеспечить оздоровление и отдых школьников в 39 тысячах организациях по всей России, из них 637 - в новых регионах. А благодаря тому, что рублем помогли еще и регионы, для детского отдыха удалось создать дополнительно еще 2497 мест. До конца года на эти же цели субъекты планируют освоить еще миллиард рублей, в **кабмине** деньги предусмотрели. Об этом «Парламентской газете» рассказала глава Комитета палаты регионов по науке, образованию и культуре Лилия Гумерова, комментируя социальные поручение председателя Правительства Михаила **Мишустина** проработать министерствам и ведомствам **предложения Совета Федерации**.

Сосредоточимся на отечественном

Сенаторы во главе со спикером Совфеда Валентиной Матвиенко на встрече с премьер-министром Михаилом **Мишустин** и членами Правительства 4 июля обсудили широкий круг вопросов взаимодействия **кабмина** и палаты регионов, в том числе в наиболее чувствительных для простых граждан областях.

Одна из них - обеспечение техническими средствами реабилитации инвалидов. Здесь, как подчеркнула спикер, «мы не можем зависеть от ненадежных поставок из недружественных стран».



Между тем, по данным профильных институтов, доля российских производителей протезов нижних конечностей на отечественном рынке не превышает 20-25 процентов, протезов верхних конечностей - не более 10 процентов. Хотя все необходимые разработки для замещения иностранной продукции у наших предприятий есть, масштабировать их, отметила Матвиенко, без серьезной господдержки крайне сложно.

О поддержке производства протезов

Разделяя озабоченность председателя палаты регионов, Михаил **Мишустин** поручил Минпромторгу, **Минтруду**, Минздраву и Росздравнадзору к ноябрю представить в Правительство **предложения** по развитию производства отечественного сырья, материалов и комплектующих для изготовления протезно-ортопедических изделий, предназначенных для реабилитации. Об этом сообщается на сайте **кабмина** 4 августа.

Как пояснила «Парламентской газете» сенатор Дарья Лантратова, тема импортозамещения в производстве протезов находится в центре внимания Комитета Совфеда по социальной политике. В частности, члены комитета на недавнем выездном заседании совместно с Минпромторгом обсуждали возможные пути решения проблем Луганского протезного ортопедического завода.

«Сейчас он на грани банкротства. С **трудом** удастся сохранить кадры, а там работают уникальные специалисты, на подготовку которых уходит много лет. И мы вместе с Министерством промышленности и торговли этой темой занимаемся. Пока окончательного решения нет, но предварительно договорились с Фондом развития промышленности о выделении грантовой помощи как минимум 50 миллионов рублей на обновление оборудования. Это позволит предприятию производить конкурентоспособную современную продукцию для инвалидов, в том числе для участников специальной военной операции», - сказала Лантратова, добавив, что мера поможет устранить зависимость от иностранных производителей.

О продлении программы автокредитования

Также премьер-министр поручил Минэкономразвития и Минфину до 1 октября предметно оценить **предложения** сенаторов по дальнейшему развитию программы льготного автокредитования, а также распространения требований к локализации производства автомобилей, арендуемых для государственных и муниципальных нужд.

По мнению председателя Комитета **Совета Федерации** по бюджету и финансам Анатолия Артамонова, мера поспособствует развитию отечественного автопрома. «Речь идет о поддержке продаж автомобилей, которые производятся в России. Всегда интересно для тех, кто приобретает новый автомобиль, особенно это касается тех, кто покупает бюджетный автомобиль», - уточнил сенатор.

Об увеличении финансирования детского отдыха



В поручениях Михаила **Мишустина** внимание также уделено и вопросам социальной сферы. При подготовке проекта федерального бюджета Минпросвещения, Минфину и Минстрою необходимо дополнительно проработать до 2 октября **предложения** Совфеда об увеличении объема финансирования на развитие инфраструктуры для отдыха детей.

В беседе с «Парламентской газетой» Лилия Гумерова напомнила, что комплексная программа развития инфраструктуры детства появилась после заседания президентского Совета по государственной защите семьи и детей под председательством Валентины Матвиенко. «Программа начала уже работать. Из федерального бюджета на эти цели перечисли миллиард рублей, и все регионы, которые участвовали в ней, успешно справились со своими задачами», - отметила сенатор. По ее словам, в организации оздоровления и отдыха детей в России в этом году будут задействованы 39 тысяч организаций, из них 637 - в новых регионах.

«Что касается пилотного проекта, который уже завершился, то в нем участвовали 15 субъектов. И благодаря тому, что субъекты выделили еще и свои деньги, удалось дополнительно организовать 2497 мест для отдыха и оздоровления детей», - заметила парламентарий.

Лилия Гумерова подчеркнула, что второй этап программы предполагает выделение еще миллиарда рублей, которые будут освоены в этом году. Основной упор сделан на новые субъекты «с тем, чтобы там инфраструктура детского отдыха была восстановлена и развивалась».

О глубокой переработке шерсти

Кроме того, до 2 октября Минпромторгу, Минсельхозу, Минэкономразвития, Минфину и Федеральной таможенной службе вместе с заинтересованными регионами нужно проработать инициативы сенаторов по развитию производства и глубокой переработки шерсти, а также совершенствованию системы таможенно-тарифного регулирования в этой сфере.

Об инвентаризации госимущества

В соответствии с перечнем поручений, **предложения**, озвученные парламентариями в части инвентаризации и вовлечения в оборот федерального имущества, находящегося в регионах, к 1 сентября предстоит оценить Минфину, Минстрою, Росреестру и Росимуществу.

При этом Минэкономразвития и Министерству иностранных дел нужно учесть **предложения** сенаторов при подготовке проекта Стратегии внешнеэкономической деятельности России до 2030 года.

<https://www.pnp.ru/economics/na-detskiy-otdykh-dobavyat-deneg.html>

04.08.2023

В Госдуму внесли проект закона о сокращении рабочего дня в жару

Вице-спикер от ЛДПР Борис Чернышов представил на рассмотрение Государственной думы проект закона о **сокращении** длительности **рабочего** дня при повышенной температуре воздуха. Об этом со ссылкой на пресс-службу депутата сообщает ТАСС.



Документом предлагается дополнить статью 92 Трудового кодекса (ТК) РФ нормой, в соответствии с которой работодатель обязан **сократить рабочий** день или смену при температуре воздуха 28,5 градуса на один час, при температуре от 28,6 до 29 градусов - на два часа, а при температуре от 29,1 градуса и выше - на четыре часа.

В нынешнем ТК РФ не установлены особенности работы при высокой температуре воздуха. Согласно пояснительным материалам к законопроекту, Роспотребнадзор рекомендует сокращать рабочее время в условиях повышенной температуры воздуха, однако большинство работодателей не следуют этим рекомендациям.

<http://inforos.ru/ru/?module=news&action=view&id=156313>