

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 29 марта 2016



Содержание

Содержание	2
ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ	4
29.03.2016 Три человека погибли при пожаре в грузовых контейнерах в Сургуте (ХМАО)	4
29.03.2016 В Белгородской области при демонтаже высоковольтной линии погиб электрик	4
29.03.2016 В Новосибирской области рабочего придавило стеной здания	5
29.03.2016 В Сыктывкаре с крыши дома упал рабочий, который чистил снег (Коми).....	5
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	6
29.03.2016 В Приморье не платят учителям	6
28.03.2016 Во Владимирской области увеличились долги по зарплате и количество безработных	7
28.03.2016 Работникам ГУП «Брянские сувениры» год не платят зарплату	7
28.03.2016 Пилоты и бортпроводники «Когалымавиа» не получают зарплату с ноября.....	8
ЗАБАСТОВКИ	8
29.03.2016 Более 100 работников Ульяновского автозавода провели митинг за повышение зарплат.....	8
СОКРАЩЕНИЯ	9
29.03.2016 В Ярославской области 234 предприятия планируют сократить сотрудников	9
29.03.2016 В Кунгуре более тысячи человек с двух крупных предприятий готовятся к сокращениям (Пермский край)	9
29.03.2016 В 10 медучреждениях Удмуртии сократили зарплату врачам	10
29.03.2016 Суд рассмотрит иск о банкротстве агрофирмы «Артемовский»	11
29.03.2016 Сухоложский огнеупорный завод перевел в режим неполной занятости половину сотрудников (Свердловская область).....	12
29.03.2016 «Саратовгорэлектротранс» продолжит сокращение работников	12
29.03.2016 Банкротство архангельской управкомпании грозит массовыми увольнениями людей	14
29.03.2016 Бюджетникам Североморска отменяют надбавку в размере 20% (Мурманская область).....	15
29.03.2016 Один из крупнейших дистрибьюторов алкогольной продукции ООО «Владимир и К» может прекратить свое существование (Свердловская область)	16
28.03.2016 Ульяновский автозавод может на полгода перейти на 4-дневную рабочую неделю.....	16
О.Ю.ГОЛОДЕЦ	17



29.03.2016 Голодец призвала ужесточить контроль за квалификацией трудовых мигрантов при приеме работу.....	17
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	17
29.03.2016 Минтруд: В России с начала года число безработных выросло на 7 %	17
29.03.2016 Минтруд разработал законопроект о независимой оценке квалификации работников	17
29.03.2016 Минтруд отмечает отсутствие эффективных механизмов распределения иностранных работников	19
29.03.2016 Минтруд разработал поправки в ТК, которые меняют расчет оплаты труда в нерабочее время и праздничные дни	19
29.03.2016 Минтруд опубликовал список самых востребованных профессий	20
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	21
29.03.2016 И.Шкловец: Россияне в майские праздники отдохнут с 30 апреля по 3 мая и с 7 по 9 мая....	21
29.03.2016 После проверки Роструда свыше 1000 работников «Автоприбора» получили зарплату	21
29.03.2016 Михаил Иванов о реформе контрольно-надзорных органов (Видеосюжет)	22
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	22
29.03.2016 ГИТ в Нижегородской области расследовала несчастный случай со смертельным исходом	22
29.03.2016 ГИТ в Вологодской области расследует несчастный случай с лесорубом	23
29.03.2016 ГИТ в Саратовской области завершила внеплановую проверку ООО «Автодорожник»	23
29.03.2016 ГИТ в Хакасии: В детском саду «Ромашка» нарушали права сотрудницы	23
28.03.2016 ГИТ в Липецкой области оштрафовала работодателей почти на 750 тысяч	24
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	24
29.03.2016 В Госдуму внесен проект об оплате расходов на лечение заключенных, пострадавших при ЧП на производстве	24
29.03.2016 Годовые темпы сокращения реальной заработной платы работников составили 2,6%.....	25
28.03.2016 Медведев пригрозил «серьезными разборками» за задержку зарплаты	25

**ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ****29.03.2016****Три человека погибли при пожаре в грузовых контейнерах в Сургуте (ХМАО)**

В Сургуте в ночь на вторник произошло возгорание грузовых контейнеров, приспособленных под жилье, погибли три человека.

Как сообщает пресс-служба ГУ МЧС РФ по ХМАО, возгорание произошло на улице Островского.

"По прибытию пожарных подразделений установлено, что происходит горение 3-х контейнеров на площади 40 кв. м", - говорится в сообщении.

Отмечается, что в 4:14 по местному времени (2:14 мск) открытое горение было ликвидировано.

Как сообщили агентству "Интерфакс-Урал" в пресс-службе ГУ МЧС РФ по ХМАО, в результате пожара погибли три человека.

"Личности их сейчас устанавливаются. Там работает следственно-оперативная группа. Причина пожара тоже устанавливается", - сказал собеседник агентства, уточнив, что пожар произошел в грузовых контейнерах, приспособленных под жилье.

Как сообщили агентству в пресс-службе следственного управления СКР по ХМАО, по предварительным данным рабочие погибли на территории строящегося объекта.

"Сейчас территориальным следственным отделом СКР по ХМАО проводится проверка всех обстоятельств случившегося, в частности, соблюдения техники безопасности. Также планируется провести судебно-медицинскую экспертизу для установления причин смерти рабочих", - сказал собеседник агентства.

Он пояснил, что решение о необходимости возбуждения уголовного дела будет принято только после выяснения всех обстоятельств случившегося.

<http://www.interfax-russia.ru/Ural/main.asp?id=711954>

29.03.2016**В Белгородской области при демонтаже высоковольтной линии погиб электрик**

Погибший работал электромонтёром в ООО «Связьэлектромонтаж». В субботу 26 марта в селе Ломово Корочанского района 32-х летний мужчина демонтировал высоковольтные линии электропередач и получил смертельный удар током.

По факту гибели рабочего Следственный комитет проводит доследственную проверку.

Как отметила помощник руководителя Следственного управления СК РФ по Белгородской области Елена Козырева, сейчас выясняются обстоятельства, при которых рабочий получил электротравму.



— У нас есть только факты. Следователям предстоит выяснить, получал ли погибший задание на выполнение этих работ, был ли он уполномочен проводить эти мероприятия, кто его направил, зачем, была ли соблюдена техника безопасности, — добавила Козырева.

<http://www.go31.ru/news/1171471>

29.03.2016

В Новосибирской области рабочего придавило стеной здания

Рабочего, разбиравшего ветхое заброшенное нежилое здание, в Советском районе города придавило упавшей стеной. Спасателям удалось вытащить мужчину из-под завала. Сейчас он доставлен в больницу с многочисленными ушибами.

Напомним, несколько рабочих разбирали здание, расположенное по адресу улица Иванова, 10 в понедельник. Во время работ и произошел несчастный случай.

<http://novos.mk.ru/articles/2016/03/29/v-novosibirske-rabochego-pridavilo-stenoy-zdaniya.html>

29.03.2016

В Сыктывкаре с крыши дома упал рабочий, который чистил снег (Коми)

В Сыктывкаре с пятого этажа сорвался работник ЖКХ, который чистил крышу. По словам очевидцев, его не удержал страховочный трос. Мужчину с многочисленными травмами увезли на машине скорой помощи. Корреспондент портала ProGorod11.ru побывал на месте происшествия.

Инцидент произошел в понедельник, 28 марта, около 17:24 по адресу: Димитрова, 20. Работник управляющей компании «ЖУК» сорвался с высоты пятого этажа : его не удержал страховочный трос. Как утверждают очевидцы, мужчина получил тяжелые травмы, но оставался в сознании. Машина скорой помощи увезла пострадавшего через 15 минут после происшествия.

Когда по адресу прибыл корреспондент портала ProGorod11.ru , на месте происшествия уже работали сотрудники полиции, а с крыши очищали остатки снега.

Там же стояли сослуживцы пострадавшего, которые работали вместе с ним, однако, увидев фотоаппарат, они ретировались на безопасное расстояние.

Место, куда упал человек, огородили дополнительной запрещающей проход лентой. Жители дома боялись пройти за ленту, но, перепрыгивая по сугробам, все же смогли попасть в свой подъезд.

- Когда мужчина сорвался, то кричал «Спасите, помогите!». Трос задержал его буквально на пару долей секунд, и он сразу упал вниз, - рассказал очевидец Кирилл.

Горожанин Семен чистил гараж недалеко от места происшествия и видел, как сотрудники ЖКХ работали на крыше. По его словам, незадолго до инцидента один рабочий тоже чуть не сорвался с крыши, но трос его удержал:



- Он работал в другом пролете. Там глыба падала, рабочий поскользнулся, упал, но страховочный трос был коротким, он удержался и смог вскарабкаться на крышу обратно. Тогда он в шутку крикнул: «Михалыч, премию мне выпишешь в счет зарплаты».

<http://progorod11.ru/publicnews/view/826>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

29.03.2016

В Приморье не платят учителям

Несколько месяцев подряд субъект не уступает другим дальневосточным территориям первое место в рейтинге по уровню невыплаченной зарплаты

Приморье в очередной раз занимает лидирующую позицию среди других регионов Дальнего Востока по уровню невыплаченной заработной платы. В крае этот показатель из месяца в месяц растет, и в марте он составил 413,8 миллиона рублей. Более чем в 27 раз ниже уровень невыплаченной зарплаты в Еврейской автономной области, где людям задолжали всего 14,9 миллиона рублей, сообщает корреспондент ИА REGNUM.

Как сообщало ИА REGNUM, неизменно большими долгами работодателей в Приморье уже заинтересовалась Генпрокуратура России. По прибытии во Владивосток представитель ведомства Юрий Гулягин назвал ситуацию обостренной, озвучив официальные данные на 1 февраля, согласно которым сотрудникам семи краевых организаций не выплатили 369 миллионов рублей, что составляет 64% всего долга в субъекте.

Согласно статистическим данным, опубликованным экспертами проекта "Дальневосточные рейтинги", Приморье уже не первый раз выбивается на первое место среди регионов ДФО по уровню невыплаченной зарплаты. Если в январе 2016 года сотрудникам краевых предприятий задолжали 282 миллиона рублей, то к марту этот показатель увеличился до 413,8 миллиона рублей.

Почти в 8 раз ниже уровень невыплаченной зарплаты в Магаданской области, которая занимает вторую строчку рейтинга. Здесь населению задолжали 52,3 миллиона рублей против 56,1 миллиона рублей в январе 2016 года.

Камчатка и Хабаровский край идут почти вровень: в первом случае долг за март составил 49,8 миллиона рублей, во втором - 49,4 миллиона рублей. Разница лишь в том, что на Камчатке показатель по сравнению с январем снизился, а вот хабаровчанам не выплатили на 43,6 миллиона рублей больше.

В Якутии размер задолженности составил 26,2 миллиона рублей против 20,5 миллиона в январе. Жителей Амурской области ущемили в правах на 25,2 миллиона рублей, хотя еще в январе планка находилась на уровне в 7,1 миллиона рублей.

Самая стабильная ситуация наблюдается на Сахалине и в ЕАО: 16,9 миллиона и 14,9 миллиона рублей сотрудникам региональных предприятий не выплатили в марте. В январе эти показатели были следующими: 14,4 миллиона и 16,4 миллиона рублей соответственно.

Как сообщили корреспонденту ИА REGNUM в приморской Федерации профсоюзов, за февраль и первую половину марта заработную плату так и не получили сотрудники образовательных учреждений Ольгинского муниципального района края. Это положение коснулось школы в селе Веселый Яр, поселках Моряк-Рыболов, Тимофеевка и Ольга: из



краевого бюджета деньги на зарплату перечислены, однако из-за долгов перед коммунальщиками, деньги не поступают на счета учреждений образования.

Кроме того, сохраняется задолженность за февраль и март перед обслуживающим персоналом учреждений образования Шкотовского района Приморья, хотя расходы должны были быть профинансированы из казны муниципалитета.

<http://regnum.ru/news/economy/2106866.html>

28.03.2016

Во Владимирской области увеличились долги по зарплате и количество безработных

За минувший месяц число безработных в регионе увеличилось на 900, а долги по зарплате выросли почти в два раза.

По данным Владимирстата, в начале марта в службе занятости населения состояли на учете 15 тысяч граждан, из них 10,9 тысяч имели статус безработного. В январе же не трудоустроенных было 14,1 тысяча человек, а официально безработных - 10,6 тысяч.

Тем временем, спрос на рынке труда превышает предложение. На одну свободную вакансию в конце февраля было 1,4 зарегистрированных в органах службы занятости человек.

Денежные доходы на душу населения в прошлом году в среднем были 22 685 рублей, а расходы - 22 603 рубля. Как сообщают статистики Владимира, зарплата в январе составила 23 тысячи 83 рубля. При этом, по состоянию на 1 марта долги по зарплате в области составили 7 миллионов 667 тысяч рублей (1 февраля - 4 млн 864 рубля), пишет progorod33.ru.

<http://rusplt.ru/region-news/vladimir/vladimirkoy-oblasti-uvlichilis-555043/>

28.03.2016

Работникам ГУП «Брянские сувениры» год не платят зарплату

Очередная жалоба на невыплату зарплаты поступила в редакцию «БрянскToday». На этот раз речь идет о работниках ГУП «Брянские сувениры». Процитируем обращение: «Уважаемая редакция! В поселке Малое Полпино сорок лет назад начало работать, а сейчас доживает свои последние дни предприятие ГУП Брянские сувениры.

Это те самые расписные деревянные тарелки, ложки и прочие изделия из дерева которые наверняка были почти в каждом брянском доме. Люди разбежались, долги по зарплате огромные. Даже обещаниями прекратили кормить.

Мы рады конечно за тех бюджетников кому зарплату помог получить губернатор, но видимо Брянские сувениры идут по другой категории. И это не смотря на то что наша главная организация Управление лесами Брянской области.

Обращались в разные инстанции, письма сверху спустили для ответа тем, на кого жалуются.

Зарплата копеечная и ту не видим месяцами. Как будто вернулись в начало девяностых."

Также работники предприятия рассказали, что в феврале к ним приезжала комиссия из высоких чиновников Управления лесами. Хотели разместить в помещениях предприятия то ли зоопарк, то ли цирк зверей. Однако в итоге



отказались от идеи - неудобно ездить. Между тем люди в отчаянной ситуации. Они подали заявления в суд. Говорят, что еще не утратили веру в справедливость.

<http://www.bryansktoday.ru/2016032833532/economics/Rabotnikam-GUP-Bryanskije-suveniry-god-ne-platyat-zarplatu.html>

28.03.2016

Пилоты и бортпроводники «Когалымавиа» не получают зарплату с ноября

200 человек лётного состава оказались заложниками обстоятельств: сотрудники не могут уволиться, рискуя потерять положенные им выплаты.

Сотрудники печально известной компании «Когалымавиа» несколько месяцев не получают зарплату. Пилотам и бортпроводникам не перечисляют гонорары с ноября 2015 года.

- На данный момент сформировалась задолженность сотрудникам авиакомпании с ноября месяца. За ноябрь был выплачен только аванс. А с прошлой недели сотрудников обзванивают и требуют, чтобы они явились в лётную службу и написали заявление об увольнении по собственному желанию. При этом им не предлагают никаких выплат, никаких схем по разрешению ситуации, — рассказывает командир воздушного судна Андрей Минор.

По словам Андрей Минора, ряд сотрудников согласился на требования руководства, но так и не получил заслуженных денег.

- Теперь у нас нет никаких основания доверять работодателю, — признаётся командир воздушного судна. — Самое неприятное, что, когда случилась трагедия, никто из нас не отказался выполнять полёты, никто не уволился, несмотря на риски. У всех у нас есть своё профессиональное достоинство и чувство долга.

Сотрудники авиакомпании обращались во все инстанции, и трудовая инспекция провела проверку.

- Есть решение трудовой инспекции, что компания «Когалымавиа» должна сотрудникам около 68 млн рублей за ноябрь и декабрь. Но пока они проводили расследование. еще накопилась задолженность за январь, февраль и март, - сетует командир воздушного судна Георгий Багдасарян.

В итоге 200 человек лётного состава оказались заложниками обстоятельств: сотрудники не могут уволиться, рискуя потерять положенные им выплаты. Соответственно на новую службу они также не могут устроиться, ведь трудовые книжки по-прежнему находятся у не порядочного работодателя.

<http://lifenews.ru/news/193275>

ЗАБАСТОВКИ

29.03.2016

Более 100 работников Ульяновского автозавода провели митинг за повышение зарплат

В центре Ульяновска прошел митинг работников АО «Ульяновский автозавод», требовавших повышения зарплат, прекращения сокращения персонала и соблюдения трудовых прав рабочих, сообщает «Интерфакс».



В региональной полиции уточнили, что в мероприятии, которое было согласовано с властями, приняли участие около 120 человек; нарушений общественного порядка зафиксировано не было.

В региональном обкоме КПРФ, который выступил соорганизатором митинга, рассказали, что увеличения зарплаты на предприятии не было несколько лет. По словам представителя партии, работники считают несправедливой систему оплаты труда, введенную на предприятии. Кроме того, они недовольны тем, что очередные оплачиваемые отпуска им предоставляют только в удобное руководству время года, в основном зимой.

«Рабочие обеспокоены предстоящим сокращением работников в УАЗа и дочерней компании «УАЗ-Автокомпонент», — добавили в КПРФ.

Итогом митинга стало подписание обращения к российским властям с предложением национализировать УАЗ в случае невыполнения требований рабочих.

http://www.gazeta.ru/auto/news/2016/03/28/n_8426249.shtml

СОКРАЩЕНИЯ

29.03.2016

В Ярославской области 234 предприятия планируют сократить сотрудников

234 предприятия в Ярославской области в ближайшее время планируют провести сокращения работников, сообщили в правительстве региона.

27 организаций функционируют в режиме неполного рабочего времени, по вине работодателя простаивают восемь фирм.

В 2016 году на снижение напряженности на рынке труда в регионе выделяют 45 миллионов рублей, в том числе 14,6 миллиона – из областного бюджета.

По данным Росстата, в регионе насчитывается почти 46 тысяч безработных, по уровню безработицы Ярославская область занимает последнее место в ЦФО.

http://www.yar.aif.ru/money/details/234_predpriyatiya_yaroslavskoy_oblasti_planiruyut_sokratit_sotrudnikov

29.03.2016

В Кунгуре более тысячи человек с двух крупных предприятий готовятся к сокращениям (Пермский край)

В Кунгуре работники сразу двух крупных предприятий готовятся к сокращениям. Двести человек планирует уволить городской мясокомбинат, девятьсот – машиностроительный завод. Региональный центр занятости уже предупредил городскую администрацию, что не сможет обеспечить работой даже половину сокращенных.

Крановщица Тамара Новикова – единственный сотрудник машиностроительного предприятия, который согласился поговорить с нами о сокращениях. Уведомление она получила в начале года. Последний рабочий день – 14 апреля.



"Какое настроение? Вроде бодрое! Я на пенсии, мне ничего не страшно", – говорит Тамара Новикова, крановщица.

Остальные семьсот заводчан давать интервью боятся: вдруг руководство выгонит раньше установленного срока или не возьмет обратно, как обещает. Дирекция завода предупредила коллектив: сначала всех уволят, потом предприятие сменит собственника и примет на работу всех, кого сократило и даже несколько десятков новых рабочих. Правда, прокомментировать ситуацию на камеру сотрудники заводского управления не захотели.

Сколько времени придется ждать, рабочие пока не знают. Кунгурский центр занятости дирекция машиностроительного завода уже проинформировала о грядущих сокращениях. Это значит, что, не дожидаясь смены собственника, уволенные сотрудники предприятия могут обратиться туда с просьбой о трудоустройстве. Правда, предложить им нечего. В базе – только вакансии от частных предпринимателей, которые предлагают низкооплачиваемую работу уборщицы, водителя, грузчика. И трудоустройство – по временному договору.

"Высвобождаемым работникам будут предложены вакансии, имеющиеся в ЦЗН города Кунгура, а также предоставлена возможность пройти переобучение по профессиям, востребованным на рынке труда", – говорит Светлана Проданова, ведущий специалист ГКУ "Центр занятости населения" города Кунгура.

Другое крупное предприятие города – мясокомбинат "Кунгурский" – недавно сообщил о сокращении двухсот сотрудников. Здесь рабочим трудоустройство заново не обещают. Но комментариев тоже не дают. Сотрудники центра занятости предупредили администрацию Кунгура: девятьсот безработных для Кунгура – ЧП. Поэтому уже сейчас чиновники на всякий случай просчитывают возможности трудоустройства хотя бы части рабочих.

"Вакансии они все равно есть. Сейчас главная задача состыковать спрос и предложение на рынке рабочей силы. Может, кто-то примет решение поработать вахтовым методом в Перми. Там же тоже есть заводы", – говорит Елена Глазкова, начальник управления экономического развития администрации г.Кунгура.

Обещания трудоустроить сотрудников заново руководство машиностроительного предприятия дает только на словах. Завод – банкрот и в ближайшее время пройдет соответствующую процедуру. Гарантий у коллектива нет. Но пока люди верят обещаниям: другой работы по специальности в Кунгуре им все равно не найти.

По данным Росстата, максимальный уровень безработицы отмечен в Ингушетии – больше 30 процентов. Много безработных также в Тыве и Чечне – около 16 процентов от трудоспособного населения. Лучше всего ситуация на рынке труда в Чукотском и Ямало-Ненецком автономных округах, Татарстане, Москве и Санкт-Петербурге. В среднем по стране уровень безработицы составляет сейчас 5,8%.

<http://www.otr-online.ru/programmi/sotsialnii-reportazh-9057/v-kungure-bolee-52150.html>

29.03.2016

В 10 медучреждениях Удмуртии сократили зарплату врачам

В 10 учреждениях здравоохранения Удмуртии в январе-феврале наблюдается сокращение заработной платы отдельных категорий медицинских работников. Об этом заявила замглавы регионального Минздрава Наталья Перевозчикова, сообщает Udm-info.



По ее словам, снижение зарплаты врачей отмечено в районных больницах и медорганизациях Ижевска, Сарапула и Глазова. Зарплата среднего медперсонала снизилась в 8 районных больницах, младшего — в 4.

В качестве причин снижения Перевозчикова назвала невыполнение планов медицинской помощи в системе ОМС, снижение коэффициента совместительства, нахождение специалистов в отпусках, в том числе неоплачиваемых, на длительном больничном листе, курсах повышения квалификации и специализации. «Медицинскими организациями за 2 месяца недополучено около 140 млн рублей. Вследствие чего, не осуществлены выплаты стимулирующего характера за объем и качество работникам амбулаторной и поликлинической служб», — пояснила представитель Минздрава.

Кроме того, замминистра отметила, что с 1 января действует новая система оплаты труда медработников. «Она предусматривает сохранение уровня заработной платы без премий и выплат стимулирующего характера за объем и качество при условии сохранения объема должностных обязанностей работника и выполнения им той же работы, той же квалификации», — подчеркнула Перевозчикова.

По информации Росстата, в прошлом году средняя зарплата медиков в России составила 29,079 тыс. рублей, увеличившись по сравнению с 2014 годом на 3%, сообщили ИА REGNUM в пресс-службе Профсоюза работников здравоохранения РФ.

При этом в разрезе регионов в 2015 году зарплата медработников сократилась в Московской, Саратовской, Нижегородской, Свердловской областях, а также в Кабардино-Балкарии и Пермском крае. Сокращение составило от 0,4% до 1,4%. Среднемесячная заработная плата варьируется от 17,014 тыс. рублей в Калмыкии до 58,229 тыс. рублей в Москве.

В подавляющем большинстве регионов — 41 — средняя зарплата медиков в прошлом году составила 20–25 тыс. рублей. От общего числа субъектов доля составила 51%.

Отмечается, что в 63 регионах РФ уровень средней заработной платы ниже общероссийского показателя в сфере здравоохранения.

Самый низкий уровень зарплат медработников наблюдается по итогам 2015 года в Карачаево-Черкессии, Марий Эл и Калмыкии, медики получают ежемесячно менее 18 тыс. рублей.

<http://regnum.ru/news/economy/2106848.html>

29.03.2016

Суд рассмотрит иск о банкротстве агрофирмы «Артемовский»

Арбитражный суд Свердловской области рассмотрит заявление о признании ООО «Агрофирма «Артемовский» несостоятельным (банкротом). Об этом сообщается в материалах арбитража.

Соответствующий документ поступил в суд 28 марта 2016 года. Заявителем по делу выступает ООО «Опттрейд», сумма исковых требований пока не уточняется.



Следует отметить, что в декабре 2015 года с аналогичным иском в суд обращалось ООО Завод «Энергомаш Синтур-НТ», однако впоследствии истец отказался от заявленных требований.

Напомним, ООО «Агрофирма «Артемовский» является собственником сети «Курико», магазины которого действуют в Екатеринбурге и еще 13 населенных пунктах Свердловской области. Компания зарегистрирована в 2004 году в г. Артемовском.

<http://urbc.ru/1068053593-sud-rassmotrit-isk-o-bankrotstve-agrofirmy-artemovskiy.html>

29.03.2016

Сухоложский огнеупорный завод перевел в режим неполной занятости половину сотрудников
(Свердловская область)

В качестве причины на предприятии называют временное сокращение объемов производства и внедрение новых технологий, сообщает УрБК. При этом высоки риски банкротства компании, отмечает ресурс, у предприятия растут долги из-за падения спроса на огнеупорную продукцию. Покупают ее в основном металлургические предприятия, но у них самих сейчас нет денег на обновление оборудования. И в данный момент для изменения ситуации предпосылок нет, отмечает УрБК.

<http://www.echoekb.ru/news/2016/03/29/1/49868/>

29.03.2016

«Саратовгорэлектротранс» продолжит сокращение работников

Сокращение работников МУПП «Саратовгорэлектротранс» будет продолжено, но не затронет водителей, кондукторов и ремонтную группу. Об этом сегодня, 29 марта, рассказал директор предприятия Константин Касьянов, докладывая о работе «СГЭТ» в прошлом году на заседании комиссии городской думы по ЖКХ.

«Мы должны уменьшить расходы. Самая большая статья – заработная плата. Как здесь оптимизировать? Ранее численность работников составляла более трех тысяч человек, в середине 2015 года – 2,5 тысячи. Принято решение, и на сегодняшний день штатная численность составляет около 2200 человек. Где-то 1960 человек – фактическая численность, фонд оплаты труда – 35 миллионов с учетом всех отчислений, – доложил руководитель «СГЭТ». – Мы не трогаем кондукторов, водителей, ремонтную группу. Говорим об обслуживающем персонале и так далее. Штатная численность должна быть примерно 1,8 тысячи человек».

Другой статьей расходов Касьянов назвал ремонт и закупку запчастей.

«Состояние подвижного состава позволяет нам приостановить капитальный ремонт. Но это ненадолго», – признал он.

Третьей статьей трат «СГЭТ» директор назвал оплату коммунальных услуг.

«У нас в четырех депо газовые котельные, но котлы на этих котельных стоят паровозные 30-х годов. Анахронизм. Надо менять. Мы на сегодняшний день проводим энергоаудит, в том числе этих котельных», – рассказал докладчик.



Говоря о доходах предприятия, Касьянов заметил, что они поступают за счет продажи билетов и составляют около 400 миллионов рублей в год, но «потери есть значительные». Для улучшения ситуации штат контролирующего персонала увеличили с шести до 30 человек, повысив кассовые сборы на 23% даже с учетом повышения цен на билеты. Также Касьянов отметил, что протоколы на безбилетников могут составлять только участковые полиции, и в этом плане «СГЭТ» налаживает работу с правоохранителями.

«Нам не хватает времени катастрофически, потому что очень сложное хозяйство, специфичное», - признал директор МУПП.

Также, по словам Касьянова, два электротехника предприятий прошли обучение в Кишиневе и получили возможность устанавливать на трамваи и троллейбусы гораздо более экономичные приводы. Стоимость одного устройства составляет около 700 тысяч рублей, но ежегодно предприятие тратит на электроэнергию около 20 миллионов рублей зимой и 14 - летом.

«В прошлом году убыток был 155 миллионов. На сегодняшний год прогнозно берем эту цифру как реперную, понятно, что мы будем сокращать», - пообещал докладчик.

Также Константин Касьянов заметил, что за каждого провезенного льготника «СГЭТ» получает только 9 рублей при стоимости билета в 17.

«В прошлые годы предприятие выживало за счет судов о возмещении выпадающих доходов. В сентябре 2015 года Верховный суд изменил практику. Говорят: «Вы не можете доказать, что перевезли столько льготников». Электронный билет может подтвердить провоз льготников. Он также позволяет перейти на безналичную систему оплаты», - заявил он.

Еще одной причиной недополучения средств Касьянов назвал удвоение маршрутов с автобусами, закрепленное уже состоявшимся конкурсом перевозчиков.

«Мы говорим о том, чтобы на запараллеленных маршрутах изменить количество машин. В ноябре 2017 года следующий конкурс. Мы будем готовы, будем иметь маршрутную схему. Мы на этой схеме теряем более 50 миллионов рублей, - признал докладчик. - Мы выезжали в другие города. В Казани сразу задали вопрос, есть ли схема маршрутизации в генплане. Эту схему мы сейчас разрабатываем вместе с СГТУ, комитетом дорожного хозяйства, транспортным управлением».

В конце выступления Касьянов призвал депутатов задуматься об увеличении бюджетного финансирования «СГЭТ», заметив, что с начала года кредиторскую задолженность предприятия за электроэнергию удалось сократить с 67 до 39 миллионов рублей.

Отвечая на вопрос депутата Геннадия Турунтаева, директор МУПП сообщил, что средняя зарплата на предприятии приближается к 17 тысячам рублей, и с 1 мая зарплаты кондукторов и водителей будут зависеть от выполнения плана по сбору.

«Если сейчас они получают от 9 тысяч до 13, то должна быть около 15, - пообещал он. - Изъявили желание учиться на водителя трамвая и троллейбуса 36 человек, комиссию прошли 25 человек. Народ пошел после того, как мы сказали, что повысим зарплаты».



Депутат Константин Лекомцев поинтересовался, какая сумма необходима «СГЭТ» на внедрение электронных проездных.

Касьянов ответил, что по поручению главы администрации Валерия Сараева побывал в других городах, изучив применение ими новой технологии. По итогам поездки Касьянов пришел к выводу, что отказываться от кондукторов не следует, но нужно обеспечить их специальными аппаратами - валидаторами иностранного производства. Всего потребуется до 600 устройств.

Общая сумма проекта оценивается компанией-инвестором в 80-120 миллионов рублей, причем именно инвестор должен нести все расходы по внедрению системы. Директор «СГЭТ» отметил, что сейчас проект компании-инвестора рассматривается в областном министерстве социального развития, без которого решение принять будет нельзя. Изначально планируется внедрить электронные билеты в «СГЭТ», «Автокомбинате №2» и «Межгородтрансе».

Представитель администрации Саратова в свою очередь рассказал, что сейчас на имя губернатора подготовлено обращение с просьбой пересмотреть постановление, которым пользуется минсоцразвития, возмещающая затраты на перевозку лишь на 9 рублей из 17.

«Предлагаю взять вопрос на контроль депутатский. Автобусники умудряются возить за эту компенсацию», - обратился к коллегам Кудинов, получив одобрение.

«Ни один автоперевозчик не делает дорогу перед собой, - возмутился Константин Касьянов. - У нас себестоимость перевозки - 24 рубля, а нормативная стоимость - 34 рубля».

В итоге к проблемам «Саратовгорэлектротранса» комиссия решила вернуться в июле этого года.

<http://fn-volga.ru/news/view/id/47257>

29.03.2016

Банкротство архангельской управкомпания грозит массовыми увольнениями людей

В Архангельске не первый год «кипят страсти» вокруг крупнейшей и старейшей управляющей компании «Торн-1». Предприятие обанкротилось и его руководство в соответствии с законом сообщило в городской центр занятости населения о возможном увольнении 122 человек. Кроме этого, управляющая компания задолжала за тепло более 106 млн. рублей, передает корреспондент ИА REGNUM.

В беседе с корреспондентом агентства руководитель архангельского центра занятости населения Алексей Рябов сообщил, что уведомление о возможном увольнении людей поступило в центр занятости в установленные законом сроки, но это не говорит о том, что работники предприятия уведомлены о возможном массовом сокращении.

«По закону, если предприятие планирует сокращение или уволить более чем 50 человек, они обязаны сообщить об этом в центр занятости. В наше адрес пришло соответствующее уведомление. Однако, это не говорит о том, что люди точно будут сокращены или уволены. К тому же нам пока неизвестно о том, получили ли сотрудники предприятия уведомления о сокращении. Запроса в наш адрес о проведении консультаций по дальнейшему трудоустройству не поступало. Из сотрудников данной управкомпания за помощью в трудоустройстве пока никто не обращался», — сказал Алексей Рябов.



Также он добавил, что уведомления о сокращении персонала приходят регулярно. В основном — банковская сфера. «Чаще всего это единичные случаи. Уведомления о массовых сокращениях людей поступают редко», — отметил Рябов.

По информации заместителя управляющего директора Главного управления ОАО «ТГК-2» по Архангельской области по энергосбытовой деятельности Ольги Серовой, на сегодняшний день задолженность управляющей компании «ТОРН-1» составляет 106 миллионов рублей.

«Она сформировалась до перехода жилых домов на прямые расчёты с ТГК-2. Образование задолженности связано с тем, что управляющая компания собирала с жителей домов деньги за отопление и горячее водоснабжение, но, в нарушение действующего законодательства, не перечисляла их в ТГК-2, направляя на иные цели. Важно отметить и то, что деньги граждан, которые они перечисляют в управляющую компанию за отопление и горячее водоснабжение являются целевыми, то есть не могут расходоваться ни на что другое, кроме оплаты тепловой энергии в пользу ТГК-2. Руководство же УК «ТОРН-1» написало в муниципальное учреждение «Информационно-расчётный центр» письмо, которым обязало часть денег, полученных от жителей за отопление и горячую воду, перечислять не в ТГК-2, а на расчётный счёт своей управляющей компании и в дальнейшем расходовало полученные деньги по своему усмотрению. При этом сегодня мы видим, что конкурсный управляющий заинтересован в исправлении ситуации в управляющей компании и надеемся, что большая часть задолженности за тепловую энергию будет погашена», — сказала Ольга Серова.

Как ранее сообщало ИА REGNUM, общие долги потребителей тепловой и электрической энергии Архангельской области перед ОАО «ТГК-2» составляют более 3 млрд. рублей.

<http://regnum.ru/news/economy/2106660.html>

29.03.2016

Бюджетникам Североморска отменяют надбавку в размере 20% (Мурманская область)

Бюджетникам Североморска объявили о скорой отмене 20% надбавки, которую выплачивают за проживание в ЗАТО.

Образец уведомления выложил в социальных сетях один из сотрудников. В нем работнику предлагают принять новые условия, предусматривающие сокращение его зарплаты, либо с ним будет расторгнут трудовой договор.

20% надбавку намерены отменить с 1 июня 2016 года.

Как пишут в социальных сетях местные жители, ранее медикам отменили эту же надбавку.

«Причём хитро сделали, подняли оклады на 6%, и во всеуслышание заявили об этом и тут же 20% забрали....молча. В итоге получилось -14%»

Официальных комментариев от руководства ЗАТО по поводу опубликованной информации пока не поступало.

<http://severpost.ru/read/39987/>

**29.03.2016**

Один из крупнейших дистрибьюторов алкогольной продукции ООО «Владимир и К» может прекратить свое существование (Свердловская область)

В отношении предприятия подано целых два иска о банкротстве - от московского ООО «Агросэко М» и калужского ООО «Габцево-Логистик». Их иски пока не приняты в производство. С начала 2016 года в отношении предприятия уже были поданы 12 исков с требованием погасить задолженности. Общая сумма долгов компании составила 10 млн. рублей.

Вопрос о банкротстве дистрибьютера поднимался еще в прошлом году. Компания «Росспиртпром» подала иск о взыскании 23 млн. рублей с "Владимира и К", однако рассмотрение дела было прекращено. Участникам конфликта удалось помириться.

Между тем, компания «Владимир и К» существует уже более 20 лет. Это один из старейших участников оптового алкогольного рынка Свердловской области. Рекордным по выручке для компании был 2014 года. «Владимир и К» заработало 2 млрд. рублей за год, в то время как еще в 2013 годовая выручка компании составила 155 млн. рублей. Головокружительный успех компании связан с запуском сети алкомаркетов «Семь пятниц». В 2014 году началась продажа франшизы компании в другие регионы страны. Впрочем, даже "Семь пятниц" в последнее время переживает не лучшие времена. В последнее время даже в Екатеринбурге компания закрывает торговые точки.

Между тем, на грани банкротства в Свердловской области находятся порядка несколько сотен предприятий. На днях стало известно о том, что в отношении агрофирмы «Артемовский» подан иск о банкротстве. Между тем, ранее суд уже удовлетворил иск о взыскании с агрофирмы 387 тыс. руб. за неоплаченную поставку корма, а в декабре 2015 года с предприятия взыскали 500 тыс. рублей, которые предприятие задолжало заводу «Энергомаш Синтур-НТ».

<https://ystav.com/predpriyatiya-sverdlovskoy-oblasti-prodolzhayut-bankrotitsya/>

28.03.2016

Ульяновский автозавод может на полгода перейти на 4-дневную рабочую неделю

Ульяновский автозавод в связи с нестабильной ситуацией на российском и зарубежных рынках рассматривает возможность перехода на четырехдневный график производства с 1 июня 2016 года по 30 ноября 2016 года, говорится в сообщении компании.

"Во избежание массовых сокращений на УАЗе и дочерних структурах руководство автозавода рассматривает возможность перехода на 4-хдневный график производства с 1 июня 2016 года по 30 ноября 2016 года", - сообщает компания.

РИА Новости

**О.Ю.ГОЛОДЕЦ****29.03.2016**

Голодец призвала ужесточить контроль за квалификацией трудовых мигрантов при приеме работу

Вице-премьер правительства РФ Ольга Голодец поручила Минтруду проработать вопрос о введении дополнительного контроля иностранных работников на предмет соответствия их квалификации. Об этом она сообщила сегодня на заседании Российской трехсторонней комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений. "Никто не проверяет, является ли этот человек (трудовой мигрант - прим. ТАСС) специалистом. Мы его допускаем даже на работу по уходу за ребёнком", - сказала Голодец.

"Человек должен подтвердить квалификацию. Если он строитель, пожалуйста, сходите в центр независимой оценки, который у нас теперь будет работать, и подтвердите, что вы строитель. Если вы претендуете на то, чтобы ухаживать за ребёнком, вы все-таки покажите, что вы преподаватель, педагог или специалист по присмотру и уходу, а не Бог знает какой человек с улицы, и это самая большая ответственность", - добавила Голодец.

<http://tass.ru/obschestvo/3159582>**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ****29.03.2016**

Минтруд: В России с начала года число безработных выросло на 7 %

В России за период с 1 января по 23 марта 2016 года заметно увеличилось число безработных граждан: прирост с начала года составил около 70 тысяч человек, сообщили в пресс-службе Министерства труда и социальной защиты России.

С начала 2016 года рост безработицы составил семь процентов, или 70 тысяч человек. «С 12 января 2016 года по 23 марта 2016 года отмечается увеличение численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, на 69,9 тыс. человека (или 7%)», — говорится в сообщении.

По сравнению с аналогичным периодом прошлого года ситуация улучшилась: в первом квартале 2015 года прирост безработных составил 12%. Ранее ведомство сообщало, что с 16 по 23 марта 2016 года численность официально зарегистрированных безработных граждан России уменьшилась на 9 813 человек или 0,9%. Она составила 1 062 013 человек.

<http://regnum.ru/news/economy/2107413.html>**29.03.2016**

Минтруд разработал законопроект о независимой оценке квалификации работников

Минтруд предлагает новую модель определения профпригодности сотрудников

Министерство труда разработало законопроект о независимой оценке квалификации работников. Подобную оценку планируется проводить по системе профессиональных стандартов, которые в настоящее время находятся в стадии



разработки, но уже с июля 2016 года они станут обязательными для юридических лиц, имеющих статус бюджетных и унитарных учреждений.

Согласно новому законопроекту, если сотрудник направляется на аттестацию, сроки и характер которой могут потребовать освобождение от выполнения ежедневных трудовых обязанностей, то аттестуемому гарантируется оплата труда на этот период. Но сделана оговорка, что данная норма касается лишь компаний и структур с госучастием, на работника коммерческого предприятия эта гарантия не распространяется.

Как заверяют авторы инициативы, проверять квалификацию россиян будут "специальные центры оценки компетентности", а для объективности оценки к делу предлагается привлечь российские профсоюзы. Вопрос, правда, в том - какие именно из множества имеющихся в настоящее время в стране профсоюзных организаций призовут на аттестацию, и насколько суждения их представителей о работнике будут, с одной стороны - компетентными, а с другой - независимыми.

При всей внешней правильности и актуальности данного начинания ни у кого из заинтересованных лиц не может быть пока полной уверенности в том, что оно хоть в какой-то мере будет эффективным и выполнит обозначенные задачи. Одна из болевых точек - платность программ переобучения по новым стандартам. То есть работник, который сейчас и без того теряет в доходах, бросается по сути на произвол судьбы, когда в результате кризиса сильно "сжат" и сам рынок труда, и размыты критерии отбора кадров.

По мнению руководителя аудиторско-консалтинговой группы АИП Сергея Елина, всевозможные комиссии по оценке компетентности и профсоюзы не всегда могут достаточно профессионально оценить компетенцию работника. Исходя из этого, опасается эксперт, необычайно живучими могут оказаться старые, проверенные еще с советских времен штампы в оценках сотрудника, невзирая на все пройденные им программы и персональные качества.

Еще одно опасение экспертов: те, для кого переобучение станет обязательным, неизбежно предстанут перед необходимостью в том или ином виде платить за это из своего кармана. Тем самым на горизонте вырастает новый рынок так называемых образовательных и оценочных услуг, который начнет аккумулировать свежие денежные потоки.

Так, по данным эксперта по карьерному менеджменту Института МИРБИС Тимура Кармазина, одно лишь переобучение с обязательным лицензированием по новым стандартам всех охранников Москвы стоило 150-200 млн. рублей. Более того, по материалам г-на Кармазина, каждому желающему получить лицензию пришлось заплатить как минимум около 15 тысяч рублей из своих личных средств.

Член совета Конфедерации труда России Павел Кудюкин, комментируя "НИ" инициативу Минтруда, заметил, что в законопроекте можно проследить весьма показательные расхождения между декларируемыми проектами и способами их реализации. В идеале любой работник, независимо от его образования, имеет право пройти предлагаемую законопроектом систему испытаний в виде экзаменов и подтвердить таким образом свою профессиональную компетентность, - независимо от того, имеется ли у него соответствующий диплом или нет. По модели Минтруда он получал бы сертификат государственного образца, который потом мог помочь ему в дальнейшей трудовой деятельности. "Это, в принципе, весьма прогрессивная и креативная идея, облегчающая талантливым, желающим работать, людям находить себя в различных областях. Тем более в условиях непрерывного образования", - считает эксперт.



Но идея эта в своем осуществлении пошла по другому пути, предусматривающему механическое включение в профессиональный стандарт формального образования работника. Подтверждение тому - недавняя, имевшая резонанс коллизия с предписанием человеку, работающему в СМИ, иметь обязательное подтверждение о наличии у него профильного журналистского образования.

Отдельный вопрос - кто будет проводить аттестацию. Если это будет государственная структура, функционирующая при вузах, то тогда еще можно гарантировать, что это останется бесплатным для самого аттестуемого. Если же начнут всерьез рассматриваться предложения о получении подтверждения квалификации на платной основе, то здесь просто неприкрытыми выступают коррупционные риски, полагает г-н Кудюкин.

Новые известия

29.03.2016

Минтруд отмечает отсутствие эффективных механизмов распределения иностранных работников

Минтруд РФ констатирует отсутствие механизмов организованного распределения иностранных работников и концентрацию их в отдельных регионах, такие данные содержатся в материалах ведомства по вопросу привлечения в 2015 году иностранной рабочей силы. Документы предоставлены журналистам на Российской трехсторонней комиссии.

"Отсутствие механизмов организованного распределения иностранных работников, наряду с их концентрацией в отдельных регионах, способствует развитию негативных тенденций на рынке труда субъектов РФ", - говорится в материалах.

Так, по состоянию на февраль 2016 года по сравнению с аналогичным периодом прошлого года численность безработных в целом по Российской Федерации выросла на 8%, в Москве такой рост составил 44,5%, в Московской области на 34,9, а в Петербурге на 18,6%. При этом в докладе отмечается, что именно эти регионы (а также Ленинградская область) выдают около 50% от общего числа патентов.

"В этой связи система привлечения временных трудовых мигрантов по патентам не должна оставаться единственным механизмом привлечения таких иностранных работников и нуждается в совершенствовании. Для иностранных работников – выходцев из СНГ необходимо создание нового альтернативного механизма привлечения – организованного набора и распределения иностранных работников на основе частно-государственного партнерства работодателей, зарубежных центров иммиграционной подготовки и органов службы занятости", - считают в Минтруда. Такой механизм, по данным ведомства, позволил бы обеспечивать потребность работодателей в привлечении иностранной рабочей силы с учетом приоритетного права трудоустройства россиян.

Основной поток иностранных граждан, въехавших на территорию России в 2015 году, по данным ФМС, это граждане Украины, Казахстана, Узбекистана и Таджикистана.

РИА Новости

29.03.2016

Минтруд разработал поправки в ТК, которые меняют расчет оплаты труда в нерабочее время и праздничные дни



Зарплаты россиян могут уменьшиться. Это касается тех, кто работает сверхурочно.

Минтруд разработал поправки в Трудовой кодекс, которые меняют расчет оплаты труда в нерабочее время и праздничные дни.

Так, за сверхурочную работу предполагается платить как минимум в полуторном размере за первые два часа работы, приходящиеся в среднем на каждый рабочий день учетного периода и в двойном - за остальные часы. В выходные и праздничные всю работу предлагается оплачивать в двойном размере вне зависимости от того, сколько часов отработал человек, и была ли переработка.

Но это еще не все. Поправки Минтруда могут привести к снижению уровня оплаты труда у тех, кто переведен на режим неполного времени, но в отдельные дни вынужден трудиться сверхурочно - по 10-12 часов, прогнозирует проректор Академии труда и социальных отношений Александр. "Все дело в упоминании в законопроекте "учетного периода", - поясняет эксперт. Это означает, что при подсчете рабочих часов и сверхурочных может учитываться отработанное время не за один день, а за более длинный период, установленный работодателем. Например, за месяц или неделю. И если, скажем, один день человек отработал по инициативе работодателя 12 часов, второй - четыре, третий не выходил на работу вовсе, а потом еще два дня трудился по 12 часов, то никакие сверхурочные ему за переработку в течение трех дней положены не будут. Поскольку получится, что совокупно за неделю человек отработал 40 часов - а это обычная норма рабочего времени, пояснил эксперт. И даже если для этого периода будет установлена другая норма времени, скажем, не 40, а 20 часов в неделю, то все равно за труд сверх этих часов человек может получить меньше денег, чем, если бы перерабатывал при нормальной продолжительности рабочего дня и недели. Ведь при сокращенном рабочем времени люди получают пониженную зарплату.

Подтверждает это и пояснительная записка. В ней говорится, что в случае выполнения сверхурочных работ лицами с нормированным рабочим днем, переведенными на режим гибкого рабочего времени, почасовой учет этих работ ведется суммарно по отношению к установленному учетному периоду (неделя, месяц), то есть сверхурочными считаются только часы, переработанные сверх установленного для этого периода нормы рабочего времени.

В действующем Трудовом Кодексе написано: "Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором".

Сегодня этот законопроект будут обсуждать на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

<http://rg.ru/2016/03/29/v-rossii-predlozhili-umenshit-zarplatu-za-pererabotku.html>

29.03.2016

Минтруд опубликовал список самых востребованных профессий

Минтруд и Минобрнауки России совместно с Агентством стратегических инициатив подготовили список перспективных и востребованных на рынке труда профессий и специальностей. Как так заявил Министр труда и социальной защиты России Максим Топилин, по ним в системе среднего профессионального образования будут внедряться эффективные формы подготовки работников.



Автомеханик – одна из профессий, которая вошла в перечень перспективных и востребованных на рынке труда. Есть в списке и специальности для высокотехнологичных и наукоемких отраслей промышленности. Например, «компьютерные сети». Ее популярность в последние годы только растет. Качественное образование обеспечивается и благодаря тесному сотрудничеству с компаниями – ведущими производителями телекоммуникационного и сетевого оборудования.

Есть в перечне перспективных и востребованных на рынке труда специальностей и творческие. Например, графический дизайнер. Всего же в списке, утвержденном Министерством труда и Министерством образования и науки, 50 профессий: косметолог, метролог, мобильный робототехник, оператор беспилотных летательных аппаратов, оптик-механик, парикмахер, повар-кондитер, программист. Выбрав их, будущие абитуриенты после получения диплома гарантировано найдут работу.

<http://www.gtrkoka.ru/news/2016/03/29/mintrud-rossii-opublikoval-spisok-samyh-vostrebovannyh-professij.html>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

29.03.2016

И.Шкловец: Россияне в майские праздники отдохнут с 30 апреля по 3 мая и с 7 по 9 мая

В этом году связи с празднованием Первомая у россиян будет четыре выходных дня подряд - с 30 апреля по 3 мая включительно, а к празднованию Дня Победы, включая сам праздничный день, у них будет три нерабочих дня, напомнили в Роструде.

"Что касается выходных дней к 1 мая, то начинаем отдыхать с 30 апреля, в субботу. Сам праздничный день приходится на воскресенье, и поэтому нерабочим днем будет также понедельник, 2 мая. Во вторник, 3 мая, мы также отдыхаем, поскольку на этот день перенесен выходной со 2 января 2016 года, приходившийся на субботу. Таким образом, мы отдыхаем 4 дня подряд", - заявил во вторник "Интерфаксу" заместитель руководителя Федеральной службы по труду и занятости Иван Шкловец.

В связи с празднованием Дня Победы в этом году у россиян будет три выходных дня подряд, отметил замглавы Роструда.

"В связи с празднованием 9 мая, которое в этом году приходится на понедельник, у россиян, соответственно, будут 3 выходных подряд с 7 по 9 мая - два выходных и один праздничный нерабочий день", - сказал собеседник агентства.

Соответственно, после выходных, связанных с празднованием Первомая, у россиян будет трехдневная рабочая неделя, а после празднования 9 мая рабочая неделя будет состоять из 4 дней, со вторника 10 мая по пятницу 13 мая.

<http://www.interfax-russia.ru/Center/citynews.asp?id=711992&sec=1669>

29.03.2016

После проверки Роструда свыше 1000 работников «Автоприбора» получили зарплату

Во Владимирской области на ОАО «Завод «Автоприбор» ликвидирована задолженность по зарплате перед 1100 работниками. Как сообщили ИА REGNUM в пресс-службе Роструда, долг в 13 млн рублей выплачен после проверки ведомства.



Проверка прошла в связи с обращениями работников завода, который выпускает комплектующие для автомобилей «ГАЗ», Chevrolet, Ford и Renault. В результате оказалось, что без зарплаты на предприятии были 1100 работников. В среднем, завод задолжал каждому из них по 12 тысяч рублей.

«По итогам проверки работодатель исполнил выданное ему предписание и полностью погасил задолженность. За нарушение трудового законодательства конкурсный управляющий ОАО «Завод «Автоприбор» привлечен к административной ответственности», — сообщили в пресс-службе.

Как ранее сообщало ИА REGNUM, экс-директор предприятия Алексей Мельников сейчас находится под следствием. Он подозревается в преднамеренном банкротстве и злоупотреблении полномочиями. По версии следствия, экс-директор предприятия вывел недвижимость, которая принадлежала заводу, на подконтрольные организации, где учредителями были его сыновья. Такие действия не позволили государственному банку, в котором предприятие взяло кредиты на сумму в 1,49 млрд рублей, взыскать задолженность. В августе 2012 года началась процедура банкротства завода.

<http://regnum.ru/news/economy/2107268.html>

29.03.2016

Михаил Иванков о реформе контрольно-надзорных органов (Видеосюжет)

В системе госуправления необходима революция. Контрольно-надзорная деятельность госорганов должна быть оптимизирована, избыточные и дублирующие функции устранены.

Именно такой подход снизит административную нагрузку на бизнес и сэкономит государственные ресурсы. Предыдущие попытки проведения реформы госуправления были неудачными. Удастся ли это сделать в 2016 году? Кто тормозит реформы?

<http://tv.rbc.ru/archive/levchenko>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

29.03.2016

ГИТ в Нижегородской области расследовала несчастный случай со смертельным исходом

Госинспекция труда в Нижегородской области оштрафовала ООО «Колос» на полмиллиона рублей за несчастный случай, в результате которого от нападения быка-производителя погиб рабочий.

По данным ведомства, несчастный случай произошел 23 февраля 2016 года во дворе молочно-товарной фермы. Бык-производитель сорвался с привязи и напал на 58-летнего подсобного рабочего, выгонявшего коров на дневную дойку. Бык приподнял свою жертву на рога, подкинул несколько раз и сбросил на пол, после чего стал добивать головой. От полученных ранений работник скончался на месте.

Проверка показала, что мужчина находился на рабочем месте в состоянии алкогольного опьянения. Причиной несчастного случая мог стать недостаточный контроль должностных лиц за подчиненным. По результатам проверки ООО «Колос» привлечено к административной ответственности в виде штрафов на общую сумму 505 тыс. рублей.

<http://pravdapfo.ru/news/78778-selhozpredpriyatie-v-nizhegorodskoy>



29.03.2016**ГИТ в Вологодской области расследует несчастный случай с лесорубом**

Несчастный случай со смертельным исходом произошел на лесосеке в Бабушкинском районе, сообщает Государственная инспекция труда в Вологодской области.

Извещение о ЧП поступило в инспекцию вчера, 28 марта. Несчастный случай произошел с работником одного из частных предпринимателей района, занимающихся лесозаготовками. На 35-летнего мастера упало дерево, нанеся мужчине травму, от которой он вскоре умер. Инспекция совместно с работодателем расследует несчастный случай, устанавливаются подробности ЧП, а также лица, допустившие нарушение.

http://www.vologda.aif.ru/incidents/v_babushkinskom_rayone_lesoruba_ubilo_derevom

29.03.2016**ГИТ в Саратовской области завершила внеплановую проверку ООО «Автодорожник»**

Региональная гострудинспекция 24 марта завершила внеплановую проверку энгельсской компании по строительству и ремонту дорог ООО «Автодорожник». В организации выявлена задолженность по зарплате перед 145 работниками за январь и февраль и по выплате отпускных и расчетных сумм уволенным сотрудникам в размере 3 млн. 36 тыс. рублей. ГИТ обязала работодателя погасить долг до 8 апреля.

- В отношении юридического лица возбуждено дело об административном правонарушении. В отношении директора компании готовятся материалы в органы следствия для принятия решения о возбуждении дела, должностному лицу грозит штраф до 112 тысяч рублей или лишение свободы на срок до одного года, - сообщили СОГ «Регион 64» в гострудинспекции.

Саратовская областная газета (Саратов)

29.03.2016**ГИТ в Хакасии: В детском саду «Ромашка» нарушали права сотрудницы**

В МБОУ детский сад «Ромашка» (поселок Усть-Абакан) задерживали пособия по беременности и родам. Грубое нарушение федерального законодательства вскрылось в ходе проверки, проведенной Гострудинспекцией республики.

Инспектором труда установлено, что на момент проверки выплата пособия по беременности и родам в сумме 95 259,05 рублей не произведена.

Кроме того, выявлено нарушение требований ст.57 ТК РФ. В трудовой договор не включено обязательное условие, а именно условия труда на рабочем месте.

Также работодателем нарушена ст.136 ТК РФ. Сроки выплаты заработной платы не установлены трудовым договором, добавили в надзорном ведомстве.

Работодателю выдано предписание обеспечить выплату пособия по беременности и родам, так же в соответствии со ст.236 ТК РФ обеспечить выплату денежной компенсации за задержку. Рассматривается вопрос о привлечении виновных лиц к административной ответственности.



<http://www.19rus.ru/more.php?UID=71535>

28.03.2016

ГИТ в Липецкой области оштрафовала работодателей почти на 750 тысяч

24 должностных и юридических лица в регионе по итогам проверок были подвергнуты административному штрафу в размере 749 тыс. рублей, сообщает пресс-служба региональной Госинспекции труда. Всего на прошлой неделе специалисты инспекции провели 19 рейдов, целью которых было определить степень соблюдения трудового законодательства. При этом было выявлено 27 нарушений.

В итоге, сотрудники Госинспекции труда выдали десять обязательных для исполнения предписаний. Кроме того, была рассмотрено 37 заявлений и расследован один несчастный случай на производстве.

<http://rusplt.ru/region-news/lipetsk/lipetskoy-oblasti-rabotodateley-554967/>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

29.03.2016

В Госдуму внесен проект об оплате расходов на лечение заключенных, пострадавших при ЧП на производстве

В Госдуму внесен законопроект, который обязывает государство оплачивать расходы на медицинскую реабилитацию и лечение заключенных, пострадавших в результате несчастного случая на производстве. Соответствующий документ размещен в автоматизированной системе обеспечения законодательной деятельности.

«Физическим лицам, осужденным к лишению свободы и привлекаемым к труду страхователем, в период отбывания ими наказания страховое обеспечение предоставляется в виде оплаты дополнительных расходов, связанных с их медицинской и социальной реабилитацией», - говорится в законопроекте.

В пояснительной записке отмечается, что Уголовно-исполнительным кодексом Российской Федерации статьей 98 установлено, что осужденные к лишению свободы, привлеченные к труду, подлежат обязательному государственному социальному страхованию. При этом, в соответствии со статьей 8 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» обеспечение по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний осуществляется страховщиком, в том числе в виде оплаты дополнительных расходов, связанных с медицинской, социальной и профессиональной реабилитацией застрахованного.

«Вместе с тем, действующее законодательство не содержит положений, касающихся определения порядка оплаты дополнительных расходов, связанных с реабилитацией, в отношении лиц, осужденных к лишению свободы и привлекаемых к труду, с учетом специфики их содержания», - добавляется в пояснительной записке.

В целях соблюдения установленных государственных гарантий трудовых прав и интересов указанной категории лиц законопроект предусматривает оплату страховщиком дополнительных расходов на медицинскую помощь, осуществляемую на территории России, непосредственно после произошедшего тяжелого несчастного случая на производстве до восстановления трудоспособности, приобретение лекарственных препаратов и медицинских изделий, изготовление и ремонт протезов, протезно-ортопедических изделий и протезов, а также обеспечение указанной категории лиц техническими средствами реабилитации.



<http://www.mskagency.ru/materials/2540316>

29.03.2016

Годовые темпы сокращения реальной заработной платы работников составили 2,6%

В России продолжает увеличиваться глубина падения реальных располагаемых доходов населения. Так, в феврале 2016 г. они сократились на 6,9% в годовом выражении, в целом за первые два месяца текущего года снижение составило 6,7%. Таковы данные мониторинга «О текущей ситуации в экономике Российской Федерации в январе — феврале 2016 года», проведенного Минэкономразвития РФ.

Годовые темпы сокращения реальной заработной платы работников организаций в феврале 2016 года составили 2,6% (в январе — 3,6%).

Задолженность по заработной плате за февраль снизилась на 1 млрд 029 млн рублей и составила на 1 марта 3 млрд 033 млн рублей. Основное снижение задолженности по заработной плате пришлось на транспорт.

<http://regnum.ru/news/economy/2107284.html>

28.03.2016

Медведев пригрозил «серьезными разборками» за задержку зарплаты

Невыплаченные вовремя зарплаты в российских регионах являются поводом для «серьезных разборок», заявил председатель правительства России Дмитрий Медведев, передает «Интерфакс».

«В ряде случаев нам нужно быть максимально внимательными, особенно когда речь идет о заработной плате. На это деньги есть, и если где-то не платят зарплату, это повод для проведения серьезных разборок вплоть до дисциплинарной ответственности тех должностных лиц, которые к этому причастны», — сказал премьер.

Медведев сообщил, что по состоянию на середину марта в регионы направлено 115 млрд руб., что составляет чуть больше одной трети от «общего бюджетного назначения». Он отметил, что спрашивает у представителей Минфина о соблюдении графика перечисления средств в регионы практически на каждом совещании.

В то же время председатель комиссии Общественной палаты России по социальной политике, трудовым отношениям и качеству жизни граждан Владимир Слепак сообщил ТАСС, что более 2 тыс. граждан регионов обратились на горячую линию ведомства с жалобами о задержках зарплаты с начала года. Он отметил, что средний срок задолженности по зарплатам составляет шесть месяцев. Больше всего жалоб поступило из Ростовской области, а самой нестабильной сферой является строительная отрасль.

В данный момент в Госдуме рассматривается законопроект об увеличении штрафа за невыплату или задержку зарплат работникам. Документ предполагает внесение в Трудовой кодекс нормы, обязывающей работодателей выплачивать зарплату не позднее 10 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена. За невыплату зарплат в установленный срок должностным лицам будет грозить штраф в размере от 10 тыс. до 20 тыс. руб., а в случае повторного нарушения — в от 20 тыс. до 30 тыс. руб. Сейчас нарушители наказываются штрафом в размере не более 5 тыс. руб. Для юридических лиц сумма штрафа составит 50–100 тыс. руб., а для индивидуальных предпринимателей — 10–30 тыс. руб. Кроме того, авторы законопроекта хотят ввести прогрессивную шкалу расчета компенсации работникам за задержку зарплаты.

<http://www.rbc.ru/rbcfreenews/56f93b5a9a79479373be996b>