

Мониторинг средств массовой
информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

3 сентября 2024



Содержание

| | |
|---|----|
| ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ | 4 |
| 03.09.2024 При жесткой посадке вертолета под Иркутском пострадали два медработника | 4 |
| 03.09.2024 В Великом Новгороде сотрудники ДПС пострадали в ДТП с пикапом | 4 |
| 02.09.2024 В ярославском Брагино избили курьера | 4 |
| 02.09.2024 На Южном Урале рабочий выжил после падения на него 700 килограммов металла | 5 |
| 02.09.2024 Мужчина сорвался с крыши церкви в Москве | 5 |
| 02.09.2024 Россиянин набросился на сотрудника Внуково из-за двухдневной задержки рейса | 6 |
| ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ | 6 |
| 03.09.2024 Руководитель ЧОП в Новосибирске не выплатил сотрудникам около 100 тысяч | 6 |
| СОКРАЩЕНИЯ | 7 |
| 02.09.2024 На Сахалине врачи требуют отставки главврача, которого предыдущий коллектив обвинял в «самодурстве» и массовых увольнениях | 7 |
| СЧЕТНАЯ ПАЛАТА | 8 |
| 03.09.2024 Счетпалата РФ: контроль за использованием субсидий в сфере туризма должен быть усилен | 8 |
| МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ | 9 |
| 03.09.2024 Бизнес увидел риски из-за реестра для борьбы с нелегальным наймом | 9 |
| 03.09.2024 ВНОТ 2024 - инновационные подходы к охране труда от «ПромМаш Теста» | 14 |
| 03.09.2024 Сенатор объяснила разницу в зарплатах специалистов одной профессии | 15 |
| 02.09.2024 Студенту лучше всего начинать свой карьерный путь с первых дней обучения в вузе - Котьяков | 16 |
| 02.09.2024 Котьяков: проходившие практику в вузе студенты имеют зарплату на 11% выше | 17 |
| ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ | 17 |
| 03.09.2024 Восточный экономический форум открылся на площадке ДВФУ во Владивостоке | 17 |
| НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ | 18 |
| 03.09.2024 На директора никольского завода завели административное дело в связи с невыплатой зарплат рабочим | 18 |
| 03.09.2024 В Брянске гендиректор коммерческой организации задолжал 17 работникам больше 5,4 млн рублей | 18 |
| 03.09.2024 В хакасском УТИ 38 работникам задержали зарплату за июнь | 19 |
| 03.09.2024 С начала года 420 тысяч жителей Хабаровского края и ЕАО получили консультации по телефону единого контакт-центра | 19 |
| 03.09.2024 С начала года в Гострудинспекцию региона поступило 54 жалобы от работников на зарплаты в конвертах | 20 |



| | |
|---|----|
| 02.09.2024 Буйный пациент напал на анестезиолога в больнице в Нижнем Новгороде | 22 |
| 02.09.2024 Пассажир сломал нос кондуктору автобуса в Нижегородской области | 22 |
| 02.09.2024 Петербурженка вонзила ножницы в голову парикмахеру из-за неудачной стрижки | 22 |
| 02.09.2024 Пострадавшие от взрыва на дзержинском заводе получили тяжелый вред здоровью | 23 |
| СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА | 23 |
| 03.09.2024 В Карелии желающих найти работу подростков на 13% больше вакансий | 23 |
| АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ | 24 |
| 03.09.2024 В РФ число компаний с возможностью удаленки за два месяца выросло на треть - исследование..... | 24 |
| 02.09.2024 В Душанбе поддерживают продуманное наведение порядка в сфере миграции в РФ..... | 25 |
| 03.09.2024 Молодежь из других регионов России едет учиться и работать на Дальний Восток..... | 26 |
| 03.09.2024 Биоинженеров и ветеринаров в России подготовят в сотрудничестве с крупным бизнесом | 28 |
| 03.09.2024 Заключение призвут к труду под угрозой долга госбюджету | 29 |
| 02.09.2024 Forbes: Российский курьер получает зарплату как у программиста, а иногда даже выше..... | 31 |

**ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ**

03.09.2024

При жесткой посадке вертолета под Иркутском пострадали два медработника

Прокуратура организовала проверку

Два медицинских **работника пострадали** при жесткой посадке вертолета Ми-8 в Усольском районе Иркутской области. Об этом сообщает Восточно-Сибирская транспортная прокуратура.

"По предварительным данным, 3 сентября 2024 года около 14:30 (09:30 мск - прим. ТАСС), через 26 минут после вылета из г. Иркутска, была утеряна связь с вертолетом Ми-8 авиакомпании "Баргузин". Воздушное судно совершило жесткую посадку в 8 километрах от п. Раздолье Усольского района Иркутской области. Экипаж выполнял санитарный рейс по маршруту Иркутск - Орлик. На борту находились четыре члена экипажа и два медицинских работника. Двое пассажиров получили телесные повреждения", - говорится в сообщении.

Прокуратура организовала проверку.

По словам губернатора Иркутской области Игоря Кобзева, люди вышли на связь. "К месту происшествия уже вылетел борт со спасателями", - сообщил Кобзев.

<https://tass.ru/proisshestiya/21752879>

03.09.2024

В Великом Новгороде сотрудники ДПС пострадали в ДТП с пикапом

В Великом Новгороде два инспектора ДПС пострадали, когда пикап Toyota Hilux столкнулся с патрульным автомобилем. Об этом в понедельник, 2 сентября, сообщили в пресс-службе УГИБДД по Новгородской области.

«В 19:55 мск в Великом Новгороде на улице Псковская водитель, управляя автомобилем Toyota Hilux, при проезде регулируемого перекрестка на запрещающий сигнал светофора совершил столкновение с патрульным автомобилем Lada Vesta», - говорится в заявлении ведомства в Telegram-канале.

Отмечается, что патрульный автомобиль под управлением 29-летнего сотрудника автоинспекции двигалась со световым и звуковым сигналом.

В результате ДТП двое автоинспекторов - водитель и пассажир - были госпитализированы. Причины и обстоятельства ДТП устанавливаются.

https://iz.ru/1752800/2024-09-03/v-velikom-novgorode-sotrudniki-dps-postradali-v-dtp-s-pikapom?main_click

02.09.2024

В ярославском Брагино избили курьера

Курьер, выполнявший заказ вечером 1 сентября, **пострадал** от нападения троих асоциальных типов. Как рассказал Артем, курьер одной из сетевых служб доставки, нес свой заказ в квартал у улицы Пионерской. Неподалеку от дома 27 по проспекту Дзержинского к нему пристали трое неизвестных. Как сообщил курьер, выглядели они как асоциальные личности, давно



употребляющие алкоголь. Возраст страной троицы - 35-37 лет. Один из этих "алконавтов" просто шел рядом с курьером и пытался с ним заговорить. А когда молодой человек вежливо попросил его отстать, набросился на парня с кулаками.

Молодого человека повалили и начали избивать втроем. За парня вступились местные жители. Когда нападавшие разбежались, а курьер поднялся на ноги, он понял, что нападавшие прихватили с собой содержимое поясной сумки - паспорт, снилс, страховой полис и карты банков.

Артем написал заявление в полицию. Молодой человек сообщил, что работает курьером уже три года. Но такое наглое нападение на него совершено впервые. Врачи зафиксировали серьезные травмы.

<https://yar.mk.ru/social/2024/09/02/v-yaroslavskom-bragino-tri-otmorozka-izbili-kurera.html>

02.09.2024

На Южном Урале рабочий выжил после падения на него 700 килограммов металла

В Челябинской области рабочий выжил после падения на него металлической заготовки весом 700 килограммов. Об этом рассказали в региональной организации Горно-металлургического профсоюза России.

Сообщается, что несчастный случай произошёл, когда станочник отцеплял стропы на передаточной тележке. Мужчине сломало обе ноги.

По данным профсоюза, в 2024 году на предприятиях ГМК Южного Урала произошло 24 несчастных случая. Восемь из них - тяжёлые. Шесть - со смертельным исходом. Так, слесарь-ремонтник при замене электродвигателя облокотился на незакреплённые перила и упал с высоты семи метров. Медики зафиксировали у мужчины множественные переломы позвонков, рёбер и других частей тела. Ещё одно ЧП произошло в доменном цехе. На путях работники подтягивали лебёдкой вагоны с грузом, цепляя их за цапфы - самодельно приваренные к платформе крюки. Один из них оторвался и угодил в голову человеку. Пострадавший умер в больнице спустя неделю после происшествия.

Ранее сообщалось, что предприятие в Миассе заплатит 2,5 млн рублей **работнику**, лишившемуся ноги в результате **несчастливого случая** на **производстве**.

<https://chel.aif.ru/incidents/-na-yuzhnom-urale-rabochiy-vyzhil-posle-padeniya-na-nego-700-kilogrammov-metalla>

02.09.2024

Мужчина сорвался с крыши церкви в Москве

В Москве 42-летний **рабочий** упал с крыши церкви и сломал ногу

В Москве во время ремонтных работ **пострадал** 42-летний **рабочий**. Мужчина упал с крыши одного из столичных храмов. Об этом 360.ru рассказал источник.



Инцидент произошёл на 4-м Рощинском проезде. Рабочий ремонтировал крышу церкви и рухнул вниз, приземлившись на соседнее здание. Он весит более 100 килограммов. Предварительно, в результате падения пострадавший сломал ногу. На место происшествия выехали сотрудники скорой помощи.

<https://life.ru/p/1684426>

02.09.2024

Россиянин набросился на сотрудника Внуково из-за двухдневной задержки рейса

Туристы не могли два дня вылететь из Москвы в Турцию из-за задержки рейса

В московском аэропорту Внуково пассажиры рейса Москва - Даламан ТК 3713 два дня не могли вылететь в Турцию. Об этом пишет телеграм-канал MSK1.RU со ссылкой на одного из пассажиров.

По его словам, рейс авиакомпании Turkish Airlines переносили не раз, однако потом было объявлено об его отмене. Сначала объявлений никаких не было, но на табло менялось время вылета. Потом сотрудники аэропорта сообщили, что вылетающим в Даламан пассажирам нужно вернуться за багажом.

На следующий день посадка не началась в назначенное время, а через час криков и звонков от пассажиров людей внезапно пустили на посадку в самолёт. За это время между сотрудником Внуково и пассажирами началась драка.

В результате самолёт вылетел в 08:18 по московскому времени. Собеседник издания добавил, что не все пассажиры смогли попасть на рейс, и кто-то остался в зоне ожидания.

<https://info24.ru/news/rossiyanin-nabrosilsya-na-sotrudnika-vnukovo-iz-za-dvuhdnevnoj-zaderzhki-rejsa.html>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

03.09.2024

Руководитель ЧОП в Новосибирске не выплатил сотрудникам около 100 тысяч

При этом, средства организации шли на решение других финансовых проблем

На руководителя одной из ЧОП Новосибирского района возбудили уголовное дело по факту **невыплаты заработной платы**. Об этом рассказали в пресс-службе прокуратуры и СУ СКР по региону.

Установлено: руководитель коммерческой организации с февраля по май 2024 года **не выплатил** около 100 тысяч по **заработной плате**. Деньги не получили трое сотрудников.

«При этом в кассу общества поступали денежные средства, которые направлялись на иные платежи и решение текущих финансовых проблем», - говорится в сообщении пресс-службы СУ СКР по региону.



Следователи устанавливают обстоятельства и точное количество работников, которые не полностью получили зарплату. По данным пресс-службы прокуратуры, в настоящее время задолженность частично погашена. Ситуация на контроле правоохранителей.

<https://nsk.aif.ru/society/rukovoditel-chop-v-novosibirske-ne-vyplatil-sotrudnikam-okolo-100-tysyach>

СОКРАЩЕНИЯ

02.09.2024

На Сахалине врачи требуют отставки главврача, которого предыдущий коллектив обвинял в «самодурстве» и массовых увольнениях

Речь идет о Татьяне Супруновой. Напомним, в октябре 2023 года возглавляемый ею коллектив ГБУЗ «Охинская центральная районная больница» заявил о «катастрофе» в медучреждении. Тогда медики отмечали, что «самодурство, унижения, демонстративное неуважение по отношению к **сотрудникам**» привели к **увольнению** не меньше 20 специалистов из числа врачей и руководителей вспомогательных подразделений.

Тогда региональный Минздрав организовал проверку. Как заявляли сотрудники, чиновники пояснили, что их недовольство вызвано тем, что главный врач «пытается заставить коллектив работать».

Тем не менее после разгоревшегося скандала Супрунову сняли с должности, и в конце прошлого года она стала заместителем главного врача, куратором «Мобильной медицинской бригады» ГБУЗ СО «Консультативно диагностического центра г. Южно-Сахалинска». Проект предусматривает регулярные выезды медиков в населенные пункты для консультаций и осмотров.

Однако с нынешним коллективом Татьяна Супрунова тоже не поладила. Они написали коллективное обращение (есть в распоряжении «Медицинской России»), в котором выделили три проблемы: организационно-операционные, организационно-рутинные и психологические.

Так, сотрудники отметили, что отсутствует какой-либо регламент по оказанию медпомощи, медики регулярно сталкиваются с проблемой маршрутизации пациентов из-за отсутствия доступа для записи в другие лечебно-профилактические учреждения, а к врачам применяют депремирование.

«К врачам мобильной медицинской бригады (ММБ) применяют системы бальных оценок, разработанные Супруновой Т.Е. на основании которых происходит снижение заработной платы, при этом ни один сотрудник ММБ не был ознакомлен с данным приказом и системой. Ситуации о депремировании сотрудников уже возникали, при этом четких обратных связей не было», - говорится в обращении.

Кроме того, остро стоит вопрос и с организацией командировок. Авторы письма утверждают, что они самостоятельно бронируют и ищут место проживания, а компенсация расходов происходит спустя время, что «приводит к путанице в собственных финансах».



Помимо этого, сотрудники жалуются на отсутствие четкой организации отпусков, расходных материалов, неисправное оборудование, а также на запрет совместительства, при этом отмечают, что сама Супрунова работает в нескольких местах и имеет щадящий график.

Беспокоит коллектив и отсутствие этики и субординации со стороны Супруновой:

«Регулярно происходит распространение слухов о коллегах именно данным сотрудником; в общем чате имеет место быть проявление личной неприязни к конкретным коллегам, часто игнорируется чье-либо мнение».

По словам сотрудников, главный врач на жалобы медиков не реагирует.

В завершении своего обращения авторы отметили, что «подобное недопустимо» и просят рассмотреть вопрос о назначении более «компетентного» руководителя на должность главы мобильной медицинской бригады.

<https://medrussia.org/56639-na-sakhaline-vrachi-trebuyut/>

СЧЕТНАЯ ПАЛАТА

03.09.2024

Счетпалата РФ: контроль за использованием субсидий в сфере туризма должен быть усилен

Счетная палата РФ проверила политику исполнительной власти в сфере туризма в 2021-2023 годы: ведомство не выявило нецелевого использования средств бюджета РФ, предусмотренных федеральным проектом "Развитие туристической инфраструктуры", но считает, что условия предоставления регионам субсидий на создание инфраструктуры для развития туристских кластеров должны лучше соблюдаться, говорится в материалах.

Отмечается, что анализ был проведен совместно двумя направлениями деятельности **Счетной палаты** - аудита регионального развития и ЖКХ и социальной защиты и культуры. "В 2021-2023 годах на реализацию мероприятий федерального проекта "Развитие туристической инфраструктуры" было направлено 110,5 млрд рублей. Средства были доведены до получателей в полном объеме, нецелевого использования средств федерального бюджета проверкой не установлено", - сказала аудитор Наталья Трунова, слова которой приводятся в материалах.

Она добавила, что должна быть повышена результативность деятельности исполнителей проекта - Минэкономразвития, Минстроя, а также АО "Корпорация Туризм. РФ" и отдельных регионов, которые являются получателями субсидий и бюджетных инвестиций на реализацию мероприятий проекта.

"Так, проверка показала, что федеральным органам исполнительной власти необходимо усилить контроль за соблюдением субъектами Российской Федерации условий предоставления им субсидий на создание обеспечивающей, инженерной и транспортной инфраструктуры в целях развития туристских кластеров. Отдельные регионы ежегодно не достигали запланированных показателей технической готовности объектов, что приводило к затягиванию сроков строительства и ввода объектов в эксплуатацию", - говорится в материалах.



Например, на 1 января 2024 года не было введено в эксплуатацию 25 объектов обеспечивающей инфраструктуры туристских кластеров в 13 регионах РФ, на строительство которых из федерального бюджета было выделено более 12 миллиардов рублей, отмечается там же.

Счетная палата выявила, что из 41 объекта инженерной и транспортной инфраструктуры и мероприятий по технологическому присоединению к сетям, начало строительства которых предусматривалось в 2022-2023 годах, в 2023 году профинансировано 25. Из запланированных к вводу в 2023 году шести объектов введены два, по двум объектам завершены строительно-монтажные работы.

Анализируя деятельность корпорации "Туризм. РФ", **Счетная палата** отмечает, что на 1 января 2024 года корпорация использовала 11,5 миллиарда рублей на реализацию целей, установленных договорами о предоставлении бюджетных инвестиций, а предусмотрено было 43,9 миллиарда рублей.

Бюджетные инвестиции предоставлялись корпорации, например, на разработку мастер-планов туристских территорий. В 2021-2023 годах на разработку девяти мастер-планов она потратила чуть более 730 миллионов рублей. По итогам проверки, мероприятия по реализации инвестпроектов в рамках разработанных мастер-планов не в полной мере синхронизированы с госпрограммами регионов. "Установленные факты, по мнению **Счетной палаты**, создают риск увеличения сроков создания обеспечивающей и туристической инфраструктуры в рамках разработанных документов", - заключили в контрольном ведомстве.

РИА Новости. Все Новости

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

03.09.2024

Бизнес увидел риски из-за реестра для борьбы с нелегальным наймом

«Опора России» выступила за доработку правил ведения реестра компаний, замеченных в нелегальном найме. По мнению бизнеса, использование ряда предложенных властями критериев может нанести компаниям неоправданный репутационный ущерб

«Опора России» выступила с критикой подготовленных Минтрудом правил ведения реестра работодателей, у которых были выявлены факты нелегальной занятости. Проект этих правил до 30 августа проходил процедуру общественного обсуждения. Письмо «Опоры России» в Минтруд от лица главы объединения Александра Калинина, подписанное этой датой, есть в распоряжении РБК. По мнению «Опоры», текущая редакция документа подразумевает, что компании могут потенциально попасть в реестр за нарушения, не связанные с нелегальной занятостью (например, за отсутствие подписи сотрудника в трудовом договоре или отсутствие в нем сведений об условиях труда), а это будет оказывать неоправданное влияние на репутацию работодателя.

К тому же, считают в «Опоре России», малые предприниматели могут допускать ошибки в составлении договоров гражданско-правового характера (ГПХ) из-за отсутствия средств на квалифицированных юристов. Поскольку за это уже предусмотрены штрафы, их вполне достаточно для недопущения повторного правонарушения. Включение в реестр за первое правонарушение при заключении договоров ГПХ излишне, считает объединение.



В Минтруде РБК заявили, что сегодня для предпринимателей доступен целый ряд опций и сервисов для помощи в работе с трудовым законодательством, например сервис «Проверь трудовой договор», позволяющий самостоятельно пройти онлайн-проверку на предмет соблюдения требований трудового законодательства при заключении трудового договора. Руководитель также может запросить профилактический визит в свою организацию: по итогам такого визита штрафы и протоколы не оформляются, подчеркнули в ведомстве.

За что могут включить в реестр правонарушителей

Проект правительственного постановления «Об утверждении правил ведения реестра работодателей, у которых были выявлены факты нелегальной занятости» был вынесен Минтрудом на общественное обсуждение и размещен на портале проектов нормативно-правовых актов в середине августа. Само решение о создании такого реестра было принято в феврале 2024 года. Реестр должен заработать с 1 января 2025 года, его будет вести Роструд. Он будет содержать данные о названии компании или Ф.И.О. индивидуального предпринимателя, ИНН, дату включения в реестр, а также основание для этого, то есть номер и дату постановления по делу об административном правонарушении.

Перечень компаний-нарушителей будет доступен на сайте Роструда («фактически предусматривается опубликование информации о перечне лиц, привлеченных к административной ответственности», указывает «Опора»), запись о нарушителе в нем будет содержаться в течение года с момента установления последнего факта нелегальной занятости, затем автоматически удаляться, если не будет выявлено повторных нарушений. Допускается досрочное исключение из реестра в случае отмены вступившего в силу постановления по делу об административном правонарушении.

Подготовленный проект Минтруда подразумевает, что попасть в реестр можно будет за:

выявленное уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора;

заключение гражданско-правового договора (ГПД), фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем (иными словами, за подмену трудовых отношений ГПД).

В пресс-службе Минтруда уточнили, что выплата заработной платы «в конверте» тоже может считаться признаком нелегальной занятости. «Трудоустройство без оформления трудового договора, подмена трудового договора договором ГПХ в случае, если деятельность работника полностью соответствует принципам регулярного трудоустройства, выплата заработной платы «в конверте», минуя официальные системы бухгалтерской отчетности компании или индивидуального предпринимателя, могут считаться признаками нелегальной занятости», — говорится в ответе министерства на запрос РБК.

Какие репутационные риски видит бизнес

«Опора России» указывает, что административную ответственность за указанные правонарушения устанавливает ч. 4 ст. 5.27 Кодекса об административных правонарушениях (КоАП). Она предполагает штраф от 10 тыс. до 20 тыс. руб. для должностных лиц, для ИП — от 5 тыс. до 10 тыс. руб., для юрлиц — от 50 тыс. до 100 тыс. руб.



Авторы письма с отсылкой к судебной практике отмечают, что по данной статье работодатели часто привлекаются за не самые серьезные правонарушения, например за отсутствие в трудовых договорах условий труда на рабочем месте или если в трудовом договоре не определен режим рабочего времени и времени отдыха. Также есть судебные решения из-за отсутствия подписи работника в трудовом договоре. Есть даже случай, когда в одном из судебных решений в договоре работника указано, что труд осуществляется в нормальных условиях, в то время как ст. 14 закона «О специальной оценке условий труда», в которой определена их классификация, понятия «нормальные» не содержит, следует из письма бизнес-объединения.

«Опора России» считает, что увязка оснований для попадания в реестр с нарушениями, связанными с ненадлежащим исполнением трудовых договоров, представляется некорректной и «не достигающей цели противодействия нелегальной занятости». В этих случаях «включение работодателя в реестр будет негативно влиять на репутацию компании», отмечают в бизнес-объединении.

Кроме того, репутации компании или предпринимателя может быть нанесен ущерб и за период нахождения в реестре до успешного обжалования постановления о правонарушении, пишет «Опора России».

В Российском союзе промышленников и предпринимателей (РСПП) в целом поддерживают позицию «Опоры России». «Проектом правил предполагается, что сведения реестра будут являться открытыми и общедоступными, что, безусловно, может повлечь за собой репутационные потери для субъекта предпринимательской деятельности», — сообщили РБК в организации.

В чем заключаются проблемы найма по ГПД

Заключение гражданско-правовых договоров вместо найма имеет для компаний ряд преимуществ (например, заказчик не обязан предоставлять отпуск, гарантировать повышенную оплату за сверхурочную работу, ГПД можно быстро прекратить в отличие от трудового договора). Но Трудовой кодекс запрещает использовать ГПД для регулирования трудовых отношений, то есть ГПД юридически обоснован, только если исполнитель выполняет определенный объем работ, прописанный в договоре, если договор устанавливает размер оплаты и порядок расчетов и так далее.

По мнению «Опоры России», отличить легальный гражданско-правовой договор с исполнителем от ГПД, регулирующего трудовые отношения работника и работодателя, можно не всегда. «Работодатели, особенно из сферы малого и микробизнеса, не имеющие возможности привлекать квалифицированных юристов, могут неосознанно включать в ГПД положения, которые не должны в нем содержаться», — поясняют авторы письма. Поэтому на первый раз для компании достаточно штрафа за такое правонарушение, то есть за первое правонарушение при заключении ГПД не стоит включать компании в новый реестр, уверены в «Опоре России».

В Минтруде подчеркнули, что различия между трудовым договором и договором ГПХ имеют «существенный и принципиальный характер». В первом случае, указали там, работодатель интегрирует работника в компанию, обеспечивает необходимые условия труда и, по сути,



оплачивает рабочее время, оговаривая его трудовые функции. Тогда как при ГПД, как правило, оговариваются предмет работы или услуги, сроки завершения работ, а также размер вознаграждения, то есть заказчик оплачивает предоставленные в срок результаты работы.

Незнание трудового законодательства работодателями в малом или среднем бизнесе не освобождает их от наступления соответствующих случаев административной ответственности вплоть до дисквалификации, предупреждает директор Высшей школы юриспруденции и администрирования НИУ ВШЭ Дмитрий Кузнецов.

С тем, что отличить легальный ГПД от такого же договора, фактически регулирующего трудовые отношения, действительно может быть сложно, согласна партнер и соруководитель практики трудового и миграционного права «Меллинг, Войтишкин и партнеры» Елена Питиримова. Такие дела, по ее словам, в суде рассматриваются довольно долго, с большим объемом доказательств.

«Минтруд хочет включать в реестр за подмену трудовых договоров договорами ГПХ. Но в секторе малого и среднего бизнеса у всех есть люди, которые работают по ГПХ. И если это считать основанием, то можно сразу включить 25 тыс. предприятий в этот реестр», — сказал РБК глава «Опоры России» Александр Калинин. Он уверен, что этого основания для включения в реестр в документе Минтруда не должно быть.

«По договорам ГПХ работодатель платит такую же зарплату сотруднику, так же уплачивает НДФЛ и страховые взносы в отличие от найма самозанятых, которые уплачивают налог 6%. Поэтому бюджет от найма по ГПХ ничего не теряет. Мы считаем, что не должны приравнивать работу по ГПХ к нелегальной занятости», — подчеркнул Калинин.

Работодатель уплачивает одинаковый НДФЛ за работников, оформленных как по ГПД, так и по трудовому договору. Ставка в 2024 году составляет 13% с суммы дохода в пределах 5 млн руб. за год и 15% с доходов, превышающих 5 млн руб. за год (с 2025 года вводится новая прогрессивная шкала).

За работника по трудовому договору страховые взносы уплачиваются по единому тарифу (30%). Плюс выплачиваются взносы за травматизм — они составляют от 0,2 до 8,5% в зависимости от класса профессионального риска, присвоенного основному осуществляемому виду деятельности. За исполнителя, оформленного по ГПД, работодатель также уплачивает страховые взносы по единому тарифу, но при этом взносы на травматизм зависят от прописанных в договоре условий, то есть платятся, если такое условие есть в договоре.

Питиримова, в свою очередь, отмечает, что основное удобство для работодателей при работе по ГПД — возможность быстро и без каких-то выплат прекратить сотрудничество. Также по ГПД не нужно предоставлять гарантии, например отпуска. «Трудовой договор прекратить сложнее, это можно сделать только по основаниям, которые предусмотрены Трудовым кодексом», — пояснила она.

Самая частая ошибка работодателей — заключать ГПД и давать исполнителю такой же статус, как работникам компании, продолжила Питиримова. «Им могут создать рабочее место в офисе, выдать имущество, сделать корпоративную почту и приглашать на корпоративные мероприятия. В таком случае разницы между исполнителем по ГПД и работником по внешним признакам фактически нет», — поясняет юрист. В этих обстоятельствах, по ее словам, вероятнее всего,



решение о нарушении будет почти невозможно оспорить. Если же это реальный ГПД, например на разовую работу, то суды довольно часто поддерживают и работодателей, отмечает Питиримова.

По данным «Опоры России», в 2023 году более чем по четверти споров в области трудовых правоотношений (26,7%) в результате апелляций решения были отменены либо изменены. Поэтому организация предлагает Минтруду дополнительно проанализировать статистику обжалований постановлений по административным делам в области уклонения или ненадлежащего оформления трудового договора или заключения ГПД.

В целом, по мнению бизнес-объединения, проект правил ведения реестра работодателей, у которых были выявлены факты нелегальной занятости, нуждается в доработке.

По мнению РСПП, вопрос разграничения трудовых и гражданско-правовых отношений требует комплексного подхода и само по себе заключение договора ГПХ не может свидетельствовать о фактах нелегальной занятости. Факты ненадлежащего оформления трудового договора также не могут являться нелегальной занятостью, признание отношений трудовыми (помимо самого заказчика) осуществляется только судом, напомнили там. «Также компании считают, что в реестр работодателей, у которых были выявлены факты нелегальной занятости, могут быть внесены только те субъекты предпринимательской деятельности, у которых нарушения были выявлены повторно, при этом перечень таких нарушений в необходимом порядке должен быть согласован в бизнес-сообществе и с федеральными органами исполнительной власти», — добавили в РСПП.

Юрист Orchards Александра Мурашова согласна с тем, что несопоставимы между собой подмена трудовой деятельности оформлением ГПД и нарушения формы договора путем упущения указания каких-либо сведений, которые не привели к нарушению гарантий прав работников, то есть они не могут одинаково являться основанием для включения в реестр.

Поможет ли реестр в борьбе с нелегальным трудоустройством

С 1 марта 2024 года Роструд получает от ФНС сведения о работодателях для борьбы с нелегальной занятостью. Это, в частности, информация об организациях и ИП, взаимодействующих более чем с десятью самозанятыми с высоким среднемесячным доходом и сотрудничеством длительностью более трех месяцев. Также ФНС передает в Роструд информацию о работодателях, которые начислили суммы выплат (без учета договоров ГПХ) за каждый месяц отчетного квартала ниже МРОТ не менее чем десяти физлицам и у которых доля таких лиц превышает 10% от общего числа работников. Недавно Минэкономразвития по инициативе Минтруда предложило усилить контроль за выплатой серых зарплат и наймом самозанятых. ФНС может передавать и другие сведения о работодателях, указывающие на признаки нелегальной занятости.

В пресс-службе Минтруда РБК сообщили, что по итогам работы межведомственных комиссий в регионах при содействии государственных трудовых инспекций выявлено, что:

в 2022 году в нелегальную занятость были вовлечены свыше 663,8 тыс. работников;

в 2023 году — свыше 794,9 тыс.;



за первое полугодие 2024 года — свыше 368,9 тыс.

Пресс-служба Роструда ранее сообщала, что ведение реестра работодателей, у которых были выявлены факты нелегальной занятости, позволит соискателям заранее оценить добросовестность компании и принять взвешенное решение о трудоустройстве. Иными словами, само по себе пребывание в реестре не несет прямых юридических последствий.

По мнению Калинина, на работу нелегальных мигрантов в России ведение данного реестра никак не повлияет — он нацелен на обеление занятости российских граждан.

Нелегальная занятость мигрантов гораздо сильнее контролируется, соглашается Питиримова. «За незаконное привлечение мигрантов штрафы существенно выше. Например, если мигрант работает без разрешения на работу, то штраф для должностных лиц составит 25–50 тыс. руб., а для юридических лиц — 250–800 тыс. руб. либо административное приостановление деятельности на срок от 14 до 90 суток», — уточняет юрист. За нарушения в Москве, Санкт-Петербурге, Московской и Ленинградской областях штрафы еще выше.

По мнению Мурашовой, создание реестра станет одной из мер стимулирования работодателей к добросовестному поведению в отношении работников и ведению деятельности в соответствии с требованием трудового законодательства. «Одним из плюсов также станут возможность для граждан получать информацию о потенциальном работодателе и возможность его оценки на предмет соблюдения требований Трудового кодекса», — считает юрист.

https://www.rbc.ru/economics/03/09/2024/66d5a4489a7947b96eeeff31?from=newsfeed?utm_source=telegram&utm_medium=messenger

03.09.2024

ВНОТ 2024 - инновационные подходы к охране труда от «ПромМаш Теста»

«ПромМаш Тест» презентует цифровой инструмент управления охраной труда

Комплексные решения по обеспечению безопасности работников представит генеральный директор Михаил Марков на девятой Всероссийской неделе охраны труда, которая пройдет с 10 по 13 сентября в парке науки и искусства «Сириус» в Сочи.

В этом году на ВНОТ рассмотрят инновационные подходы к охране труда, в том числе за счет применения IT-технологий и совершенствования внутрикорпоративной культуры, а также уделят внимание внедрению превентивной модели обеспечения безопасности работников.

Участники обменяются лучшими практиками формирования культуры безопасности и построения эффективной системы управления охраной труда. Среди приглашенных экспертов - представители **Минтруда** России, Минздрава России, Минэнерго России, Роструда, Ростехнадзора, Роспотребнадзора, ФМБА, экспертных организаций и крупнейших работодателей.

«Сертификация, испытания, негосударственная экспертиза, а также охрана труда - это основные направления деятельности "ПромМаш Теста". Наши эксперты на протяжении многих лет являются активными участниками деловой программы и всегда готовы поделиться уникальным опытом, рассказать о собственных передовых разработках. Этот год не исключение», - прокомментировал Михаил Марков.



В рамках сессии «Практики применения цифровых решений в области охраны труда» заместитель руководителя департамента оценки условий труда Илья Глоба поделится опытом применения собственных IT-решений, а генеральный директор компании Михаил Марков выступит модератором мероприятия. Спикерами сессии также выступят управляющий партнер сегмента Digital ESG группы компаний IBS Наталья Починок, руководитель подразделения по поддержке изменений «Газпром нефти» Дмитрий Самофалов, аналитик центра исследований охраны труда ВНИИ труда **Минтруда** России Павел Носорев и руководитель направления по охране труда «МегаФона» Лариса Черемисина.

Также Михаил Марков примет участие в сессиях «Актуальная стратегия снижения травматизма. Человеческий фактор» и «Специальная оценка условий труда». Руководитель направления оценки профессиональных рисков «ПромМаш Теста» Илья Бодров поделится опытом компании на площадке, посвященной оценке профессиональных рисков. Преподаватель, спасатель МЧС третьего класса Евгений Ахмадуллин выступит с докладом на сессии «Правила по охране труда при работе на высоте. Особенности взаимодействия с подрядными организациями».

Помимо участия в деловой программе и презентации актуальных услуг на стенде компании можно будет отработать навыки сердечно-легочной реанимации на специальном тренажере.

«ПромМаш Тест» уже 15 лет предоставляет свои услуги по охране труда, промышленной безопасности, сертификации и негосударственной экспертизе. В штате компании работает более 3,2 тыс. сотрудников. Во многих городах страны открыты собственные лаборатории, а в подмосковном Чехове построен крупнейший многофункциональный испытательный центр Таможенного союза, не имеющий аналогов на территории СНГ. Компания внесена в реестр **Министерства труда и социальной защиты РФ** для аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда и проводящих специальную оценку условий труда.

<https://www.kommersant.ru/doc/6932780?erid=F7NfYUJCUneLu1tKrDJ8>

03.09.2024

Сенатор объяснила разницу в зарплатах специалистов одной профессии

Сенатор Епифанова: зарплаты медиков в разных регионах России отличаются впятеро

Разница между средней зарплатой медицинских специалистов, учителей, воспитателей детских садов и других работников бюджетной сферы в самых высокооплачиваемых и низкооплачиваемых регионах России составляет пять раз. Об этом "Газете.Ru" сказала сенатор РФ, председатель наблюдательного совета Фонда поддержки социальных проектов при Агентстве стратегических инициатив Ольга Епифанова.

"Основные проблемы в неравной оплате труда работников бюджетной сферы - невысокий размер зарплаты и высокая межрегиональная дифференциация. Разница в зарплатах возникла потому, что была отменена единая тарифная сетка, и сегодня каждый регион устанавливает **систему оплаты труда** исходя из своих финансовых возможностей. Существует и градация по формам собственности", - отметила сенатор.

По ее словам, сотрудники федеральных медицинских центров зарабатывают больше, чем работники региональных. А если учреждение на балансе муниципалитета, как большинство



больниц и поликлиник, оплата труда может быть еще ниже, уточнила сенатор. Епифанова добавила, что уровень средних зарплат по экономике в регионах разный, а значит, и доходы работников бюджетной сферы даже в соседних субъектах федерации порой заметно отличаются.

При этом работа врача или учителя везде одинаково сложная и ответственная, подчеркнула Епифанова. По ее словам, сейчас **Минтруд** работает над пилотным проектом новой **системы оплаты труда** в сфере образования и здравоохранения. Сенатор рассказала, что старт проекта - начало 2025 года, он будет работать в отдельных регионах, где наблюдается самая сильная разница в оплате труда бюджетников, список субъектов будет известен позже. К концу 2026 года планируется сформировать нормативно-правовую базу по этому вопросу, а с 2027 года - внедрить, заключила сенатор.

<https://www.gazeta.ru/business/news/2024/09/03/23828815.shtml>

02.09.2024

Студенту лучше всего начинать свой карьерный путь с первых дней обучения в вузе - Котяков

Лучше всего для студента начинать свой карьерный путь с первых дней обучения в вузе, это позволит сразу же применять академические знания на практике, а также познакомиться с будущим работодателем, заявил **министр труда и социальной защиты Российской Федерации Антон Котяков**.

"Мы действительно видим, что свой карьерный путь студенту лучше начинать с первых дней своего обучения в высшем учебном заведении. Во-первых, это возможность получить практические навыки и сразу же их применять к тем академическим знаниям, которые дает университет. Во-вторых, это четкое понимание, уже осязаемое понимание того, чем ты будешь заниматься на протяжении всей своей будущей жизни, профессиональной карьеры", - сказал **Котяков** журналистам.

По его словам, сейчас **Минтруд** совместно с высшими учебными заведениями, с РГСУ разрабатывает целый план мероприятий, помогающий студентам ознакомиться с будущим работодателем еще во время обучения.

"Мы совместно с высшими учебными заведениями, с РГСУ сейчас разрабатываем целый план мероприятий, способствующий студентам ознакомиться с будущим работодателем еще на студенческой скамье. Вот этот бесшовный переход от студенчества к профессиональной деятельности, он должен максимально просто даваться нашим студентам, нашим ребятам и позволял бы им сразу найти себя в своей профессиональной карьере", - добавил **Котяков**.

В понедельник, 2 сентября, министр посетил Российский государственный социальный университет (РГСУ), где встретился со студентами и принял участие в официальной церемонии, посвященной Дню знаний.

Министр вручил благодарности студентам, принимавшим участие в проведении международной выставки-форума "Россия", а также побывал в Технопарке РГСУ, где ему представили инновационные разработки студентов и аспирантов университета.

"Сегодняшний праздник - повод вспомнить, что главный капитал человека - его знания. И этот капитал должно преумножать всю жизнь. Именно знания делают человека свободным,



открывают перед ним новые горизонты, дают выбор жизненного пути", - подчеркнул ректор РГСУ Андрей Хазин.

РИА Новости. Все Новости

02.09.2024

Котяков: проходившие практику в вузе студенты имеют зарплату на 11% выше

Министр также поблагодарил руководство РУДН и студентов университета, которые принимали активное участие в работе на выставке "Россия"

Студенты в РФ, которые в процессе обучения в университете имели практический опыт, по завершении вуза имеют зарплату на 11% выше, чем те, кто не имел такого опыта. Об этом сказал глава **Минтруда** РФ Антон **Котяков** на мероприятии в РГСУ, посвященному Дню знаний.

"Ребята, которые попробовали себя на практике, по завершении высшего учебного заведения по статистике имеют на 11% заработную плату выше", - рассказал он.

Министр также поблагодарил руководство РУДН и студентов университета, которые принимали активное участие в работе на выставке "Россия". "Мы провели с вами совместно более 600 мероприятий. Мы привлекли к этим мероприятиям более 500 тыс. человек, которым подарили возможность окунуться в ту сферу, в ту атмосферу нашей с вами жизни, нашей с вами профессиональной деятельности, большинству граждан, которые приходили на выставку", - отметил он.

<https://tass.ru/obschestvo/21744713>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

03.09.2024

Восточный экономический форум открылся на площадке ДВФУ во Владивостоке

Восточный экономический форум открылся на площадке Дальневосточного федерального университета во Владивостоке, передает корреспондент РИА Новости.

ВЭФ-2024 проходит на площадке ДВФУ на острове Русском во Владивостоке 3-6 сентября. РИА Новости - генеральный информационный партнер форума.

В первый день форума на площадке пройдет ряд мероприятий, в том числе второй международный форум "День сокола". Деловые мероприятия начнутся в 10.00 по местному времени (3.00 мск).

Стенды министерств и ведомств уже начали работать на площадке, среди них - стенды Министерства по развитию Дальнего Востока и Арктики, Роспотребнадзора, Генпрокуратуры, Минпромторга, **Роструда**, Минобрнауки. Представлена также экспозиция МЧС.

Начали работу стенды крупнейших корпораций, в том числе ВЭБ.РФ, Русгидро, Сбер, Роснефть.

Для гостей форума будет работать ресторан Рыбный дом Росрыболовства. Также в отдельном павильоне представлен официальный автомобиль форума китайского бренда HONGQI.

РИА Новости. Новости экономики, бизнеса и финансов



НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

03.09.2024

На директора никольского завода завели административное дело в связи с невыплатой зарплат рабочим

Прокуратура Никольского района Пензенской области прислала в редакцию ИА «Пенза-Пресс» ответ на редакционный запрос, который мы составили на основании коллективной жалобы рабочих завода светотехнического стекла не выплату им зарплаты.

Как сообщается в документе за подписью прокурора района Артема Леонтьева, по результатам очередной проведенной надзорным ведомством проверки в деятельности ЗАО «Никольский завод светотехнического стекла» выявили нарушения сроков выплаты зарплаты работникам за период с мая по июль. В частности, в мае и июне деньги выплатили лишь частично, за июль средства вовсе не перечислили.

В связи с этим в адрес генерального директора предприятия 30 августа внесли представление об устранении нарушений федерального законодательства. Также в отношении него возбуждено дело об административном правонарушении.

В районной прокуратуре сообщили, что дополнительно уведомят нашу редакцию о результатах рассмотрения актов прокурорского реагирования. Мы продолжим следить за развитием событий.

Напомним, в июле в медиахолдинг «Экспресс» поступило обращение от коллектива Никольского завода светотехнического стекла, в котором сообщалось о невыплате рабочим зарплат, а также отпускных с апреля. Чтобы разобраться в ситуации, ИА «Пенза-Пресс» направляло запросы в **Государственную инспекцию труда (ГИТ)** в Пензенской области, где сообщили, что по состоянию на 25 июля 2024 года задолженность по заработной плате перед 199 сотрудниками составляла 5 452 147,7 руб. В связи с чем в прокуратуру Пензенской области было направлено мотивированное представление и решение о проведении документарной проверки в отношении ЗАО «НЗСС».

В ситуации также разбирается Городищенский межрайонный следственный отдел регионального СУ СКР.

<http://penza-press.ru/news/society/71556/>

03.09.2024

В Брянске гендиректор коммерческой организации задолжал 17 работникам больше 5,4 млн рублей

Уголовное дело на фигуранта направили в суд

В Брянске генеральный директор коммерческой организации задолжал 17 работникам больше 5,4 миллиона рублей. Об этом сообщают в пресс-службе СУ СКР по Брянской области.

- Во время предварительного следствия установили, что с ноября 2023 года по июнь этого года генеральный директор организации, специализирующейся на бурении скважин на воду в городе Брянске, не выплачивал заработную плату 17 своим работникам, - рассказали в Следственном



комитете. - Перед трудовым коллективом образовалась задолженность больше 5,4 миллиона рублей.

Как сообщают в пресс-службе прокуратуры Брянской области, уголовное дело завели после прокурорской проверки.

- Уголовное дело направили в суд, - рассказали в надзорном ведомстве. - В целях **защиты трудовых прав граждан** прокуратура приняла комплекс мер реагирования. Так, в адрес руководителя предприятия внесено представление об устранении нарушений трудового законодательства. Должностные лица организации по инициативе прокуратуры привлечены к административной ответственности по ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ. Поскольку задолженность в полном объеме не была погашена, прокурор в защиту 6 трудящихся обратился в суд с исками. В настоящее время четыре иска рассмотрены и удовлетворены, еще два находятся на рассмотрении.

<https://www.bryansk.kp.ru/online/news/5975400/?from=integrum>

03.09.2024

В хакасском УТИ 38 работникам задержали зарплату за июнь

Государственной инспекцией труда в Хакасии рассмотрено коллективное обращение работников о нарушении трудовых прав ГУП РХ «Управление технической инвентаризации» (Абакан, основной вид деятельности - деятельность по технической инвентаризации недвижимого имущества), в части невыплаты заработной платы за июнь 38 работникам в размере более одного млн рублей.

В ходе оперативного взаимодействия госинспектора труда с работодателем трудовые права 38 работников были восстановлены без проведения надзорных мероприятий. Работодатель самостоятельно, без проверок **гострудинспекции**, устранил нарушения трудовых прав работников и выплатил заработную плату в полном объеме.

В целях недопущения впредь подобных нарушений в адрес ГУП РХ «Управление технической инвентаризации» вынесено предостережение о недопустимости нарушения обязательных требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Кроме того, **госинспекцией труда** направлена информация в органы прокуратуры для принятия соответствующих мер.

<https://19rusinfo.ru/obshchestvo/76477-v-khakasskom-uti-38-rabotnikam-zaderzhali-zarplatu-za-iyun>

03.09.2024

С начала года 420 тысяч жителей Хабаровского края и ЕАО получили консультации по телефону единого контакт-центра

С начала года операторы Отделения Социального фонда России по Хабаровскому краю и ЕАО по телефону единого контакт-центра взаимодействия с гражданами (ЕКЦ) проконсультировали 420 тысяч жителей края и автономии, а также - других регионов России. В среднем ежедневно операторы ЕКЦ по телефону отвечают на вопросы порядка 3 тысяч граждан.



"Телефонное обслуживание граждан осуществляется на трех уровнях. На первом по общим вопросам заявителей консультирует голосовой помощник Яна. При необходимости бот переводит вызов на оператора второго уровня, где задействовано 30 специалистов. Если для консультации требуется просмотр персональных данных позвонившего, то оператор переключит звонок на третий уровень, на котором обращения принимают 10 региональных операторов. Чаще всего специалисты единого контакт-центра отвечают на вопросы жителей Хабаровского края и ЕАО о едином пособии, пенсиях и социальных выплатах, материнском капитале, выплатах в связи с рождением детей, предоставлении технических средств реабилитации и санаторно-курортного лечения", - рассказала заместитель управляющего Отделением Социального фонда по Хабаровскому краю и ЕАО Мария Закатова.

Напомним, контакт-центр - это единая информационная система социальных ведомств, в которую, наряду с Социальным фондом России, входят Минтруд РФ, **Роструд**, региональные органы социальной защиты населения, а также учреждения медико-социальной экспертизы.

<https://lazoadm.khabkrai.ru/events/Novosti/17271>

03.09.2024

С начала года в Гострудинспекцию региона поступило 54 жалобы от работников на зарплаты в конвертах

В Гострудинспекции рассказали о рисках «серых» зарплат

С начала года в **Государственную инспекцию труда** в Мурманской области поступило 54 жалобы от работников на зарплаты в конвертах, что составляет 3,8% от общего числа обратившихся (1404 обращения). При этом жалобы указывали на уже наступившие последствия договоренности с работодателем о выплате «серой» заработной платы или неофициального трудоустройства, которые выразились в невыплате причитающихся работнику сумм. Об этом "Би-порту" сообщили в **Государственной инспекции труда** в Мурманской области.

«Серая» заработная плата представляет из себя выплату, которая только частично облагается налогом на доходы физических лиц, уплатой страховых взносов в государственные внебюджетные фонды РФ. Такая схема трудовых отношений между работодателем и работником является незаконной, влечет наступление последствий в виде административной ответственности, а в некоторых случаях и уголовной. При этом, работник не извлекает из такого способа получения заработной платы в конверте никакой выгоды. Напротив, правовые последствия «серых» выплат для работника крайне негативны, напомнили в **Гострудинспекции** региона.

«Вследствие получения «серой» зарплаты сотрудника ожидает меньший размер пенсии, так как с зарплаты в конверте не поступают отчисления в Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации», - сообщили «Би-порту» в Отделении СФР по Мурманской области.

Кроме того, соискателям и работающим гражданам необходимо помнить, что соглашаясь на выплату заработной платы в конверте работник всегда идет на риск неполучения этих сумм. На практике, работодатель начинает манипулировать именно невыплатой неофициальной части заработной платы - вводить «штрафы», удержания, депремирования, а в большинстве случаев - не выплачивает неофициальную заработную плату без указания причин.



«Безусловно, согласие работника на такую схему в трудовой деятельности усложняет работу надзорного органа, ведь помимо доказывания факта получения заработной платы в конверте, необходимо установить и сумму, которая подлежала к выплате, но не была получена работником, - рассказал агентству собеседник в **Гострудинспекции** Мурманской области. - В условиях отсутствия каких-либо документов, которые регламентировали бы эти неофициальные выплаты, а также документов, подтверждающих фактическое получение заработной платы в конверте, как правило, источником доказательств становятся свидетельские показания, рассматриваемые только в судебном порядке. Судебная практика по данному вопросу складывается неоднозначно, зачастую суды отказывают в удовлетворении требований, мотивируя решение тем, что выплата неофициальной заработной платы не может порождать каких-либо позитивных юридически значимых последствий, а сам факт существования подобной системы расчета с сотрудниками на предприятии не является основанием присудить работнику недостающие деньги, по той причине, что «серую» заработную плату нельзя считать законной оплатой труда работника».

Для противодействия нелегальной занятости в регионе создана межведомственная комиссия, в которую вошли представители **Государственной инспекции труда** в Мурманской области и УФНС России по Мурманской области, министерства труда и социального развития, прокуратуры, МВД, СФР, профсоюзов.

В комиссию по противодействию нелегальной занятости направляются сведения, если есть основания считать, что работодатель выплачивает заработную плату в конверте.

«Если организация или ИП имеет в своей деятельности хотя бы один из признаков нелегальной занятости, перечисленных в приказе Минтруда от 02.02.2024 № 40н, к которой отнесены, в том числе, факты выплаты заработной платы в конверте, информация о таких работодателях подлежит передаче УФНС России по Мурманской области в **Государственную инспекцию труда** в Мурманской области и комиссию по противодействию нелегальной занятости», - уточнили в **Гострудинспекции**.

В рамках межведомственного взаимодействия в комиссию передаются сведения о работодателях, которые за каждый месяц отчетного квартала начислили выплаты, уменьшенные на величину базы по ГПД, в размере ниже МРОТ не менее чем 10 физлицам. При этом доля таких лиц - более 10% от общего числа работников. А также сведения о нелегальной занятости с указанием данных о работодателях по итогам налоговой проверки; об организациях и ИП, работающих более чем с 10 самозанятыми, среднемесячный доход которых превышает 20 тысяч рублей, а средняя длительность работы в этих организациях и ИП более трёх месяцев; о работодателях, у которых отклонение среднемесячной оплаты труда превышает 35% от среднего значения в субъекте; об организациях и ИП, применяющих ККТ.

Между тем, Минэкономики РФ предложило расширить список индикаторов риска, при выявлении которых контрольные органы могут назначать выездные проверки. В перечень предлагается включить новые критерии, которые могут свидетельствовать о выплате работодателем серых зарплат, а также о самозанятых в качестве фактических работников, сообщает ведомство в своем тг-канале.

<https://b-port.com/news/295506>



02.09.2024

Буйный пациент напал на анестезиолога в больнице в Нижнем Новгороде

Буйный пациент избил пожилого врача -анестезиолога в больнице в Нижнем Новгороде, сообщает региональная **трудовая инспекция**.

"По предварительной информации, 1 сентября буйный пациент напал на 65-летнего врача анестезиолога-реаниматолога отделения реанимации и интенсивной терапии городской больницы № 33 на рабочем месте. С ушибами скуловой и височной области работника доставили в другое медицинское учреждения для оказания помощи", - говорится в сообщении.

Гострудинспекция в Нижегородской области выясняет обстоятельства и причины инцидента.

РИА Новости. Все Новости

02.09.2024

Пассажир сломал нос кондуктору автобуса в Нижегородской области

Пассажир ударил кондуктора автобуса и сломал ему нос в городе Городце Нижегородской области, сообщила трудовая инспекция региона.

Инцидент произошел 1 сентября в 20.10 в салоне рейсового автобуса №100.

"На конечной остановке "санаторий-профилакторий "Железнодорожник" произошел конфликт между кондуктором "Городецпассажиравтотранс" и пассажиром. Он ударил кондуктора по лицу, в результате чего **работник получил травму** в виде перелома носа", - говорится в сообщении.

Гострудинспекцией в Нижегородской области устанавливаются все обстоятельства несчастного случая на производстве, ожидается медицинское заключение о степени тяжести полученных травм.

РИА Новости. Все Новости

02.09.2024

Петербурженка вонзила ножницы в голову парикмахеру из-за неудачной стрижки

Жительница Санкт-Петербурга осталась недовольна стрижкой и воткнула ножницы в голову парикмахеру, сообщает 78.ru. Врачи диагностировали пострадавшей сотрясение головного мозга и ушибленную рану затылочной области, мастер обратилась в правоохранительные органы.

Как стало известно телеканалу, женщина пришла подровнять челку в один из сетевых салонов Северной столицы. На опубликованных кадрах видно, как клиент кидается на парикмахера и хватает ее за волосы. Во время потасовки женщина взяла ножницы и начала бить ими оппонентку по голове. Ранее пассажир сломал нос кондуктору автобуса в Нижегородской области. В пресс-службе **трудовой инспекции** региона рассказали, что агрессор напал на пострадавшего 1 сентября в 20:10 в салоне рейсового автобуса № 100. Известно, что между ними произошел конфликт, о причинах которого пока ничего неизвестно. В настоящий момент **Гострудинспекция** выясняет все обстоятельства произошедшего. Ожидается медицинское заключение о степени тяжести полученных травм.



В понедельник, 2 сентября, в Москве девушка-инвалид едва не стала жертвой изнасилования со стороны курьера, который затащил ее в квартиру и уложил на кровать. Преступления удалось избежать благодаря матери москвички, которая услышала странные звуки из соседней комнаты.

<https://news.ru/regions/peterburzhenka-vonzila-nozhnicy-v-golovu-parikmaheru-iz-za-neudachnoj-strizhki/>

02.09.2024

Пострадавшие от взрыва на дзержинском заводе получили тяжелый вред здоровью

ЧП произошло вечером 29 августа.

Двое мужчин, пострадавших во время взрыва с последующим возгоранием на предприятии «Орион» в Дзержинск получили тяжелый вред здоровью. Об этом сообщает пресс-служба госинспекции труда в Нижегородской области.

Напомним, ЧП произошло вечером 29 августа. Два аппаратчика синтеза в возрасте 54 и 67 лет получили термические ожоги. Врачи диагностировали у них ожоги 30% поверхности тела, ожог верхних дыхательных путей, лица, шеи.

«Согласно медицинским заключениям о характере полученных повреждений здоровья в результате несчастного случая на производстве и степени их тяжести, полученные повреждения здоровья относятся к категории тяжелых», - пояснили в **трудовой инспекции**.

Обстоятельства и причины происшествия выясняются.

<https://nn.aif.ru/incidents/posradavshie-ot-vzryva-na-dzerzhinskom-zavode-poluchili-tyazhelyy-vred-zdorovyu>

СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

03.09.2024

В Карелии желающих найти работу подростков на 13% больше вакансий

В Карелии потребность подростков в трудоустройстве значительно выше, чем количество вакансий, предлагаемых работодателями. С начала года в управление труда и занятости республики обратились 1900 подростков, трудоустроили более 1660, сообщили РБК Карелия в ведомстве.

"В текущем году объем средств на мероприятия по трудоустройству несовершеннолетних граждан, предусмотренный в бюджетах муниципальных образований, увеличился по сравнению с 2023 годом на 17% и составил 8,3 млн рублей (2023 г. - 7,1 млн рублей)", - прокомментировали в ведомстве.

Летом 2024 года в Карелии трудоустроили 1400 несовершеннолетних работников, что почти на 4% больше, чем в прошлом году. Всего с начала года работу нашли 1660 подростков, в 2023 году - 2020 человек.

Чаще всего вакансии для несовершеннолетних открывают в школах, детских садах, библиотеках, детско-юношеских центрах, учреждениях социального обслуживания и здравоохранения, где создано более 70% от всех временных рабочих мест. При этом органы службы занятости



республики ставят перед собой задачу больше подростков трудоустраивать на предприятия и в организации реального сектора экономики.

Для несовершеннолетних открывают вакансии в АО "Карелгаз", АО "Кондопожский ЦБК", АО "Славмо", АО "Совхоз "Ведлозерский", МУП "Чистый город", ООО "ВелТ - Карельские путешествия", ООО "Калевальский хлеб", ООО "Кареллестранс", ООО "Мэнсфилд", ООО "РК-Гранд", ООО "Рыбная торговля", ООО СЕГЕЖСКАЯ УПАКОВКА, АО "ПКС - Водоканал", АО "Сегежский ЦБК", Петрозаводский филиал АО "Инжиниринговая компания "АЭМ-технологии" и другие.

В течение года вакансии от работодателей выкладываются поэтапно. На сегодняшний день на единой цифровой платформе "**Работа в России**" 50 вакансий для трудоустройства подростков в Карелии. Заработная плата для несовершеннолетних разнится в зависимости от периода участия и рабочего времени - от 4 тыс. до 40 тыс. руб. Кроме зарплаты, трудоустроенные по направлению органов службы занятости подростки ежемесячно получают материальную поддержку: 3450 руб. по Петрозаводску и до 4,2 тыс. руб. по северным районам.

Ранее сообщалось, что в Карелии за последние три года число трудоустроенных подростков выросло почти на 32%: в 2021 году их было 1,5 тыс. человек, в 2023 году - 2 тыс. человек. В управлении предполагают, что к концу 2024 года работа будет более чем у 2,2 тыс. подростков. На 1 июля в реестре работодателей, трудоустраивающих несовершеннолетних, было 180 организаций. В прошлом году трудоустройство подростков в республике активизировали, увеличив финансирование на эти цели в 2 раза - с 6 до 12 млн руб.

<https://karelia.rbc.ru/karelia/03/09/2024/66d6b3829a794755862fab19>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

03.09.2024

В РФ число компаний с возможностью удаленки за два месяца выросло на треть - исследование

Количество компаний, где можно работать удаленно, в августе 2024 года выросло на треть по сравнению с июнем этого года и составило 44%. Об этом свидетельствуют результаты исследования сервиса по поиску работы Superjob, которые имеются в распоряжении ТАСС.

"Компаний, где есть удаленка, сейчас на треть больше, чем было в июне этого года: в основном, из-за острого **дефицита кадров**, частично - из-за аномально жаркой погоды этого лета. Сейчас предприятий и организаций, разрешающих офисному персоналу трудиться из дома, - 44%. В Москве и регионах чуть больше (43 и 45% соответственно), в Санкт-Петербурге - чуть меньше (39%)", - говорится в результатах исследования.

В июне количество компаний с возможностью работать дистанционно было 32%. Кроме того, в июне этого года работодателей, у которых в дистанционном режиме работало более трети штатной численности, было лишь 4%, сегодня таких 11%. Из-за рубежа сотрудники работают в 3% опрошенных компаний.

Чаще всего на удаленке работают IT-специалисты, на втором месте - сотрудники отделов продаж и клиентского сервиса, на третьем - бухгалтеры.



Опрос SuperJob был проведен с 11 августа по 2 сентября во всех округах РФ среди менеджеров по персоналу и других представителей кадровых служб предприятий и организаций, ответственных за подбор персонала.

ТАСС - Российские новости

02.09.2024

В Душанбе поддерживают продуманное наведение порядка в сфере миграции в РФ

В Министерстве труда, миграции и занятости населения Таджикистана призвали к продуманным действиям для того, чтобы не страдали честные трудовые мигранты

Министерство труда, миграции и занятости населения Таджикистана с пониманием относится к изменениям в миграционном законодательстве России и поддерживает "наведение порядка" в этой сфере. При этом в ведомстве призвали к продуманным действиям для того, чтобы не страдали честные трудовые мигранты. Об этом сообщила ТАСС заместитель министра труда, миграции и занятости населения Таджикистана Шахноза Нодири.

"Я полностью понимаю и поддерживаю то, что необходимо навести полный порядок в миграционной сфере в самой Российской Федерации. Мы понимаем, что многие, не зная русский язык, как-то покупали эти сертификаты [в России], это все было. Но нужно как-то продуманно это все делать", - сказала она.

Собеседница агентства отметила, что граждане, которые законно работают на территории России и соблюдают все нормы законодательства, не должны нести ущерб от изменений. "Страдают же нормальные люди, которые действительно приехали работать, которые честно работают на основании патентов", - сказала замглавы министерства. По ее словам, статистика, поступившая в Минтруд Таджикистана, показывает, что количество действующих патентов у трудовых мигрантов в России сокращается. "Если количество действительных патентов у нас сейчас 644 тыс., то в прошлом году было 726 тыс. Многие, многие уехали", - отметила она.

Нодири отметила, что трудовая миграция отвечает не только интересам страны отправления, то есть Таджикистану в виде денежных переводов, но в большей степени - интересам страны, где трудовой мигрант трудится. "В этом направлении у нас налажено хорошее двустороннее сотрудничество с уполномоченными органами России - это Минтруд, **Роструд**, МВД, мы в этом направлении работаем, и работа продолжится", - сказала она.

Замминистра уточнила, что свыше 60% трудовых мигрантов из Таджикистана работают на территории Москвы и Московской области, где сумма патента составляет 7,5 тыс. рублей. "Если подсчитать общее количество, то ежемесячно в бюджет Москвы и Московской области поступают очень большие суммы", - отметила она. При этом, собеседница агентства пояснила, что трудовые мигранты не только отправляют деньги домой, но и тратят свой заработок на территории РФ - аренда жилья, питание, одежда, услуги мобильной связи и другие. Но самым главным, по ее мнению, является то, что на территории РФ остается продукт трудовой деятельности трудовых мигрантов, "если говорить о строительстве, то это объекты, возведенные руками наших граждан, и об этом необходимо всегда говорить".

<https://tass.ru/mezhdunarodnaya-panorama/21746731>



03.09.2024

Молодежь из других регионов России едет учиться и работать на Дальний Восток

Дальневосточные вузы становятся все более популярными. Крупнейший вуз региона - Дальневосточный федеральный университет (ДВФУ) - по итогам приемной кампании этого года побил рекорд по количеству заявлений, поданных от абитуриентов: 68 тысяч.

До 70 процентов студентов ДВФУ - это ребята из других российских регионов, а также из зарубежных стран. / РИА Новости

Времена, когда молодежь Дальнего Востока уезжала на учебу в другие регионы, прошли. Сегодня ситуация кардинально поменялась: согласно статистике ДВФУ, 70 процентов студентов - это ребята из других российских регионов, а также из-за рубежа.

"Уже не первый год мы фиксируем приток на Дальний Восток молодых людей в возрасте 20-24 года, - отметил министр по развитию Дальнего Востока и Арктики Алексей Чекунков. - Молодежь приезжает учиться, работать, создавать новые проекты. Количество абитуриентов в вузах - победителях проекта "Приоритет-2030" выросло на 3 тысячи, цель программы - до 2030 года увеличить количество студентов в 2,5 раза. Мы видим, как дальневосточные вузы с помощью государственной поддержки выходят на новый уровень в реализации своих стратегических проектов развития, образовательных и научно-технологических программ".

Вузы Дальнего Востока сегодня активно развиваются, становясь не просто университетами, а научно-образовательными кластерами, которые открывают перед студентами широкие возможности для учебы и трудовой карьеры. Более десятка университетов Дальневосточного федерального округа участвуют в программе "Приоритет-2030". Одна из ее целей - создать современные вузы с новейшими лабораториями, исследовательскими центрами, стать новыми точками научно-технологического и социально-экономического развития страны. На сегодняшний день в университетах уже создано 38 новых лабораторий, 10 учебно-научных центров различной направленности, более 60 новых образовательных программ, а также более 20 программ дополнительного профессионального образования, открыты 24 сетевые образовательные программы совместно с ведущими отечественными и зарубежными университетами.

"Сегодня в дальневосточных вузах можно получить практически любую востребованную профессию, - отмечает преподаватель Национального института бизнеса Анастасия Комарова. - Учеба проходит по актуальным образовательным программам, в современных аудиториях и лабораториях".

Кроме того, для студентов организованы различные формы поддержки. Например, есть возможность получать стипендии президента и **правительства РФ**. Существенное влияние на рост качества образования оказывает вовлеченность бизнеса и реального сектора экономики в образовательный процесс.

"Сотрудничество вузов и компаний - лидеров отрасли является одним из эффективных решений в области подготовки кадров, - поясняет директор Центра трансформации образования Школы управления "Сколково" Ольга Назайкинская. - Вместе с этим и бизнес, и вузы прекрасно понимают, что образовательные треки, созданные исключительно в интересах отдельных



компаний - это модель, которая не может сыграть в долгую. Сегодня Дальний Восток стремится сделать существенный рывок в развитии, поэтому вузы должны открывать образовательные программы опережающей подготовки, действовать в интересах не отдельных компаний, а целых индустрий и территорий. Также необходимо уходить от узкой "нарезки" на специальности, внедрять в учебный процесс междисциплинарность, сложные проектные задачи. Это касается и сферы технологий, и промышленности, и социально-гуманитарного направления. К счастью, работа в этом ключе активно ведется".

Современные образовательные стандарты, новое оборудование и оснащение, широкий выбор специальностей и направлений - все это дает возможность студентам, приехавшим на учебу на Дальний Восток, получить востребованную профессию и стать конкурентоспособными специалистами на **рынке труда**.

Молодежь, которая остается учиться и работать в ДФО - это кадровый резерв, обеспечивающий развитие региона. Именно поэтому в 2021 году Минвостокразвития России совместно с ДВФУ создали консорциум "Дальний Восток: пространство возможностей", который призван консолидировать усилия власти, бизнеса и образовательных организаций по созданию условий для развития талантов и успешной самореализации молодежи. Благодаря созданию консорциума у студентов появляется возможность получить необходимые компетенции для работы на престижных позициях в создающихся высокотехнологичных компаниях и инжиниринговых центрах, в том числе использующих преференции территорий опережающего развития и Свободного порта Владивосток.

Многие приезжие студенты остаются в регионе после окончания учебы, так как видят здесь для себя перспективы дальнейшего развития. А они действительно есть. По данным Института региональных проблем, инвестиции в основной капитал Дальнего Востока находятся на уровне 14,1 процента, при этом показатель по России в целом - 4,5 процента.

Растут в регионе и зарплаты. По информации Росстата, в первом квартале этого года среднее зарплатное **предложение** составило 88,9 тысячи рублей, что на 17,5 процента больше, чем год назад. Для сравнения: средняя зарплата по России сегодня составляет 80,5 тысячи рублей.

Помимо карьерных перспектив для молодых специалистов важно, чтобы регион был комфортен для дальнейшей жизни. Поэтому наличие социальных факторов, таких как развитая инфраструктура, также имеет большое значение.

"Сегодня на Дальнем Востоке появляются новые рабочие места, реализуются различные госпрограммы, регион поддерживается на федеральном уровне, - поясняет директор по персоналу КРОС Дмитрий Дударев. - А также создаются комфортные условия проживания, что не менее важно".

Олег Баксанский, профессор Физического института им. П.Н. Лебедева РАН:

Дальний Восток сегодня является одним из самых быстроразвивающихся макрорегионов нашей страны. Его предприятиям требуется все больше высококвалифицированных кадров. И компании готовы бороться за такие кадры прежде всего рублем. При этом в регионе сохраняется низкая конкуренция на **рынке труда** среди высококвалифицированных специалистов. Вместе с целым



рядом государственных программ поддержки, регион становится привлекательным не только для местной молодежи, но и для специалистов из других частей нашей страны.

<https://rg.ru/2024/09/03/prolozhit-kurs-za-gorizont.html>

03.09.2024

Биоинженеров и ветеринаров в России подготовят в сотрудничестве с крупным бизнесом

Группа «Черкизово» открыла научно-образовательный центр в Академии Скрябина, расширив свою поддержку вуза

Новый научно-образовательный центр заработал в Московской государственной академии ветеринарной медицины и биотехнологии им. К.И. Скрябина. Его открытие состоялось 30 августа, накануне Дня ветеринарного работника, в стенах профильного вуза, вот уже более ста лет готовящего кадры для пищевой и обрабатывающей промышленности. В торжественной церемонии приняли участие министр сельского хозяйства РФ Оксана Лут, директор по коммуникациям Группы «Черкизово» Анастасия Михайлова и ректор Академии Скрябина Сергей Позябин. Как будут готовить ветеринаров и биоинженеров XXI века - в материале «МК».

Директор по коммуникациям Группы «Черкизово» Анастасия Михайлова, министр сельского хозяйства РФ Оксана Лут, ректор Академии Скрябина Сергей Позябин. Фото: пресс-служба Группы "Черкизово"

Научно-образовательный центр включает коворкинг, современную библиотеку с читальным залом, зону для проведения мастер-классов и места для самостоятельного обучения студентов. В образовательном пространстве созданы все технические условия для организации и проведения занятий с применением дистанционных технологий. При этом в процессе модернизации помещений и капитального ремонта удалось сохранить исторический облик аудиторий.

В ходе открытия научно-образовательного центра в Академии Скрябина речь зашла о грядущих госпрограммах и важности сотрудничества с бизнесом в сфере образования. Оксана Лут напомнила, что со следующего года в России стартует новый национальный проект по технологическому обеспечению продовольственной безопасности, в котором большое внимание будет уделено вопросам развития животноводства и ветеринарии. По мнению главы Минсельхоза, сегодня именно бизнес должен ставить перед вузами креативные задачи, формировать заказ на научные разработки и компетенции выпускников, активно участвовать в образовательном процессе.

«Развитие аграрного образования сегодня является одной из приоритетных задач не только для Министерства сельского хозяйства, но и для бизнеса, испытывающего острую **нехватку кадров**, - подчеркнула со своей стороны в ходе мероприятия директор по коммуникациям Группы «Черкизово» Анастасия Михайлова. - Поэтому мы надеемся, что совместные проекты с МВА им. Скрябина дадут нашей компании и всей отрасли новые поколения высококлассных специалистов, которые упрочат престиж отечественной сельскохозяйственной продукции как внутри страны, так и на внешних рынках. В сотрудничестве с руководством Академии мы не ограничились только научной работой, а пошли дальше, постаравшись создать для студентов максимально комфортную среду для успешного учебного процесса».



В ходе визита Оксаны Лут в Академию Скрябина было также подписано соглашение о вхождении Группы «Черкизово» в Национальный консорциум в сфере ветеринарии, зоотехнии и биотехнологии в рамках проекта «Приоритет 2030». Благодаря этому компания сможет формировать запросы для преподавателей академии на проведение фундаментальных и прикладных исследований с последующим заключением договоров на поставку тест-систем, вакцин и т.д.

Научно-образовательный центр - не единственный проект Группы «Черкизово», запущенный в сотрудничестве с академией. В этом году в вузе была открыта базовая кафедра «Интегрированные системы менеджмента качества в пищевом производстве». Она специализируется на подготовке технологов, ветеринарных врачей и специалистов по качеству в птицеводстве, свиноводстве и мясопереработке. На территории научно-образовательного центра была проведена презентация программы магистратуры, обучаться в которой первые студенты начнут уже с 18 сентября. Ректор МВА им. К.И. Скрябина Сергей Позябин назвал открытие научно-образовательного центра подарком всем студентам вуза. «Сегодняшнее сельское хозяйство - это красиво, престижно, модно», - подчеркнул он.

<https://www.mk.ru/social/2024/09/03/bioinzhenerv-i-veterinarov-v-rossii-podgotovyat-v-sotrudnichestve-s-krupnym-biznesom.html>

03.09.2024

Заклученных призовут к труду под угрозой долга госбюджету

Обновленные условия содержания за решеткой разворачивают тюремную систему к капитализму

Заклученным придется оплачивать одежду, обувь, средства личной гигиены, даже если нет денег. Из **законопроекта** правительства понятно, что это будут в основном те, кто не соглашается работать, а значит, не может в текущем режиме компенсировать бюджетные затраты на свое содержание. Таким осужденным теперь предлагается выдавать вещи в долг, таким образом стимулируя их к **труду** или к обращению за помощью к родственникам.

Правительство РФ внесло на **рассмотрение Госдумы законопроект** об улучшении ряда бытовых условий за решеткой. Как для всех заклученных, так и для некоторых категорий, скажем, женщин в целом или особо – для женщин с детьми. Однако плату за содержание теперь будут взимать и с тех, кто отказывается работать.

К примеру, что в исправительных учреждениях, где содержатся осужденные женщины с детьми, могут организовываться дома ребенка. Также конкретизируется понятие «специальное питание», оно будет включать лечебно-профилактическое питание, молоко и витаминные препараты, положенные осужденным за вредные условия **труда**. Другой пример: оговаривается, что заклученных должны обеспечивать индивидуальными средствами гигиены, в том числе зубной пастой и одноразовыми бритвами. И, конечно, одеждой и обувью «по сезону и размеру и пригодными для ношения».

В то же время, согласно **законопроекту** правительства, заклученные должны возмещать ФСИН затраты ведомства на стоимость своего питания, одежды и обуви, коммунально-бытовых услуг и индивидуальных средств гигиены. То есть тех самых предполагаемых улучшений, о которых пока так и неизвестно, будут они в реальности или не будут. Впрочем, расходы на специальную



одежду и обувь, лечебно-профилактическое питание, молоко, а также препараты, положенные занятым на вредных производствах, пока остаются за госбюджетом.

Речь идет о **поправках** в ст. 99 Уголовно-исполнительного **кодекса** (УИК), которая предусматривает удержание денег с лицевых счетов осужденных, уклоняющихся от работы. И по нынешним правилам суммы оттуда списываются ежемесячно в пределах фактических затрат, но в **законодательстве** не учитывается ситуация, когда у человека на карточке ноль. Поэтому предложено установить, что «в случае недостаточности на лицевом счете осужденного денежных средств в том месяце, в котором им получено вещевое имущество, для полного возмещения стоимости одежды и обуви образовавшаяся задолженность удерживается в последующие месяцы до полного ее погашения». Так что человеку в таком капиталистическом ГУЛАГе уже ничего не достанется даром, а значит, его можно не принуждать к **труду**, а вынуждать. Если, конечно, содержание заключенного не берут на себя его родственники.

Как считает член президентского Совета по правам человека Александр Брод, у медали, как обычно, две стороны. Благие намерения, направленные на улучшение материально-бытового обеспечения, внимание к содержанию осужденных женщин, ставших матерями, и их детям – это с одной стороны. А с другой стороны, есть суровые реалии скудного бюджетного финансирования. Как сказал «НГ» правозащитник, в категорию «уклоняющийся от работ» администрация учреждения сможет записать и заключенного, страдающего заболеванием, которое не позволяет трудиться. Есть вопросы и по вещевому довольствию, по тому же лечебно-профилактическому питанию «иными равноценными продуктами». По мнению Брода, без конкретизации необходимых характеристик норма видится чересчур размытой. И на реализацию новаций должны будут обращать безусловное внимание как члены ОНК, так и региональные омбудсмены.

Адвокат Алексей Гавришев подчеркнул, что правительственная инициатива выглядит, мягко говоря, бледно. Он напомнил «НГ», что наше государство и «переживает из-за содержания людей и больших расходов на это», и «сажает «беловоротничковых» предпринимателей, которые могли обеспечивать наполняемость бюджета и рабочие места». «Теперь они еще и в кредит будут одеваться там, от чего снова пострадает экономика», – сыронизировал Гавришев. А тренд должен быть на то, чтобы привлекаемые по экономическим составам люди отвечали за нарушения рублем, не жили за госсчет в казенных домах, а те, кто совершает уже преступления против личности, реально несли соразмерное вине наказание.

Как заметил вице-президент российского подразделения Международного комитета защиты прав человека Иван Мельников, заключенные, которые содержатся в местах лишения свободы, вынуждены оплачивать свое там пребывание. И не секрет, что и сейчас деньги с них берут и за питание, и за вещевое довольствие. Поэтому идея компенсировать финансовые затраты ФСИН еще и средствами тех осужденных, которые отказываются работать, с одной стороны, понятна. Однако, с другой стороны, инициатива вызывает ряд серьезных вопросов. «Мне кажется, что правительство сконцентрировалось далеко не на самом важном. Но если уже вносить такие **изменения в закон**, то попутно нужно было бы убрать другие давно назревшие проблемы», – пояснил он «НГ». Например, большинство заключенных получает зарплату, равную МРОТ, и когда оттуда удерживают за проживание, еду и вещи, то остается мизер – 5–7 тыс. руб. «А что



делать тем, у кого на иждивении дети или пожилые родители?» – напомнил Мельников. Также из тюрем часто жалуются, что, вопреки нормам Трудового **кодекса**, некоторые работают на тяжелом производстве по 10–12 часов шесть дней в неделю, но в итоге после всех вычетов также получают лишь несколько тысяч рублей. Поэтому-то правозащитника и не удивляет, что осужденные от такого **труда** отказываются.

Что же касается выдачи вещей, то он отметил, что на практике они могут быть весьма низкого качества, также некоторым так и не дают их размеров. А часть заключенных вообще получает, похоже, в том числе одежду и обувь в состоянии б/у. «Получается, что скорее всего их уже кто-то ранее оплатил, но в соответствии и с действующей редакцией УИК, и тем более – новыми изменениями человек должен за все это опять отдавать деньги», – возмутился Мельников. И в связи с этим напомнил: в абсолютном большинстве производственных компаний на воле новенькая и качественная униформа предоставляется работодателями бесплатно. Питание за решеткой – это очередная тревожная тема. Конечно, оно в каждой колонии разное, но это также не секрет, что не самое хорошее и не бесплатное. Между тем, по словам Мельникова, на это все из бюджета страны выделяются немалые деньги, однако заключенные все равно дополнительно платят буквально за все. Причем почти все из них, включая пенсионеров. На свободе у многих имеются разнообразные льготы, а в зонах ничего подобного нет.

«По факту получается, что хотя в нашей стране рабский **труд** официально и запрещен, однако многие за решеткой работают в каких условиях? Конечно, в тех, которые очень напоминают рабские! Да, это есть не только у нас, в тех же США люди в тюрьмах трудятся откровенно в рабских условиях. Но надеюсь, что на них у нас равняться не захотят», – заявил «НГ» Мельников. Он еще раз подчеркнул, что было бы правильно, раз уже УИК корректируется, проработать и многие другие вопросы.

Независимая газета

02.09.2024

Forbes: Российский курьер получает зарплату как у программиста, а иногда даже выше

Для работы доставщиком не нужен ни диплом, ни знания, а лишь огромное желание быть в постоянном движении.

Начинающие программисты в российском IT получают зарплату около 155 тыс. рублей - именно на такую сумму могут рассчитывать и самые расторопные курьеры. Информация о том, что сейчас лучше работать на доставке различных товаров, чем много лет учиться, зарабатывать опыт и только лишь потом рассчитывать на достойные условия труда, а так же хорошую зарплатную ведомость, написали статью журналисты отечественного филиала Forbes.

Так аналитики из «Мигрант Сервис», к которым за статистикой самых востребованных специальностей обратились корреспонденты Форбс, рассмотрели все профессии и выбрали из них 10 самых-самых по части зарплаты, ориентируясь исключительно на рабочие должности. Так для многих неожиданно на вершине рейтинга укоренился обыкновенный курьер, чья оплата за труд стала равной 155 тыс. рублей. До этого доставщикам, если ориентироваться за данные начала года, платили около 148 тыс. в отечественной валюте.



Как объяснил управляющий «Мигрант Сервис» Андрей Кладов, резкое развитие по направлениям доставки и деятельности маркетплейсов и привело к перераспределению зарплат: компании, занимающиеся подобного рода деятельностью, выиграли конкуренцию за рабочий персонал, попросту имея возможность повысить оплату труда. Так среди доставщиков средняя зарплата за всего лишь за полгода выросла с 90 тыс. рублей до 130 тыс., тем самым показав внушительный рост в 40%.

И как подытожил Кладов, самый обычный **трудоустроенный мигрант** теперь вправе надеяться на зарплату джуна и мидла. То есть получать за свою работу около 155 тыс. рублей за календарный месяц, не имея за плечами диплома солидного ВУЗа и престижной профессии. Правда директор собственного агентства забыл уточнить, что будут делать человеческие курьеры, когда им на замену придут умеющие ходить и летать роботы, для программирования которых как раз и нужен программист.

<https://overclockers.ru/blog/ProKino/show/177871/Forbes-Rossijskij-kur-er-poluchaet-zarplatu-kak-u-programmista-a-inogda-dazhe-vyshe>