

## Мониторинг средств массовой информации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

15 августа 2023



## Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ .....	3
15.08.2023 В Октябрьском районе ЧП на месторождении случилось при ремонтных работах .....	3
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ .....	3
15.08.2023 Часть трудовых мигрантов может покинуть Россию из-за ослабления рубля .....	3
15.08.2023 Мигрантов обязали подтверждать трудоустройство в течение двух месяцев .....	5
Д.В. ЕГОРОВ .....	6
15.08.2023 Мишустин подчеркнул важность учета обратной связи от людей и бизнеса привнедрении ЕНС .....	6
Э.С. НАБИУЛЛИНА .....	6
14.08.2023 В Госдуме попросили Набиуллину объяснить причины падения курса рубля.....	6
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ .....	7
15.08.2023 Более 9 тыс сотрудников на 101 предприятии уже заключили договор на переобучение - Роструд.....	7
15.08.2023 Как работодатели могут узнать о проверке трудинспекции - напомнил Роструд.....	7
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	8
15.08.2023 Отравление неизвестным веществом: стала известна причина смерти работника прииска Соловьевский .....	8
15.08.2023 Работник прииска умер в Приамурье, отравившись неизвестным веществом .....	9
15.08.2023 В Мончегорске центр «Полярис» некорректно заключил трудовые договоры с подростками.....	9
ПРОФСОЮЗЫ.....	10
15.08.2023 ФНПР выступает за строгий госконтроль за соблюдением безопасных условий труда .....	10
15.08.2023 В Федерации профсоюзов объяснили проблемы с ростом зарплат в России .....	10
14.08.2023 Профсоюзы призвали отменить мораторий на плановые проверки бизнеса .....	11
14.08.2023 Фестиваль наставников «ПРО опыт» организовал завод «УРАЛ» .....	12
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ .....	14
15.08.2023 Неоправданные средства: вузы недосчитались студентов по целевому набору .....	14
14.08.2023 Более 900 студентов вышли на практику на строительные объекты Москвы с января.....	18
14.08.2023 Шестой доклад Рабочей группы по СВО направили президенту .....	19
14.08.2023 Правительство дало отрицательный отзыв на проект о запрете работы коллекторов .....	20
14.08.2023 Ландратова предложила не учитывать площадь земли у многодетных семей для получения пособия .	20
14.08.2023 Число россиян с доходом от 100 тысяч рублей выросло на треть .....	21



## ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

15.08.2023

**В Октябрьском районе ЧП на месторождении случилось при ремонтных работах**

В Следкоме Югры уточнили, что к взрыву и пожару привели нарушения правил безопасности при проведении ремонтно-восстановительных работ с использованием установки с гибкой насосно-компрессорной трубой.

Происшествие на месторождении в Октябрьском районе произошло при проведении ремонтно-строительных работ, рассказал прокурор Октябрьского района Евгений Шелест.

Напомним, на 95 кусте Талинского участка накануне произошел взрыв с последующим возгоранием. Горело 100 кв. м. **Пострадали семь рабочих**, один из них **погиб**.

По данному факту возбуждено уголовное дело по статье «Нарушение правил безопасности при ведении строительных или иных работ, повлекшее по неосторожности смерть человека». «Ход расследования взят на контроль прокуратурой района», - заверил Евгений Шелест.

В Следкоме Югры уточнили, что к взрыву и пожару привели нарушения правил безопасности при проведении ремонтно-восстановительных работ с использованием установки с гибкой насосно-компрессорной трубой. Случился порыв паронефтяного облака, которое в последующем воспламенилось.

Сейчас следователи и криминалисты СКР работают на месте ЧП, выясняя все обстоятельства.

[https://ugra.aif.ru/incidents/v\\_oktyabrskom\\_rayone\\_chp\\_na\\_mestorozhdenii\\_sluchilos\\_pri\\_remontnyh\\_rabotah](https://ugra.aif.ru/incidents/v_oktyabrskom_rayone_chp_na_mestorozhdenii_sluchilos_pri_remontnyh_rabotah)

## ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

15.08.2023

**Часть трудовых мигрантов может покинуть Россию из-за ослабления рубля**

Работники из стран СНГ все чаще ищут альтернативные страны для заработка

Из России может уехать до трети **трудовых мигрантов** из-за ослабления курса рубля по отношению к доллару и евро и, как следствие, снижения доходов. Такой прогноз дал глава узбекской диаспоры Москвы Бахром Исмаилов. Согласно опросу, проведенному среди представителей узбекской диаспоры, 50% респондентов думают о том, чтобы уехать из России в связи с ростом курса доллара, 25% опрошенных не планируют этого делать и 25% еще не определились с ответом. Всего в онлайн-опросе приняло участие 22 800 человек.

Рубль слабеет к основным иностранным валютам с конца июня. В ходе торгов на Мосбирже 14 августа доллар впервые с конца марта 2022 г. превысил 101 руб., евро - 110 руб. По данным ЦБ, с начала года реальный эффективный курс рубля (к корзине валют основных торговых партнеров РФ с учетом инфляции) снизился на 26,4%. За первые семь месяцев этого года снижение рубля к доллару составило 27,5%, а к евро - 29,9%. После объявления Банком России о внеочередном заседании совета директоров по вопросу о ключевой ставке 15 августа рубль начал укрепляться.



По словам Исмаилова, из-за роста курса доллара заработка иностранных граждан в России снижаются и становятся все более сопоставимыми с доходами на родине. Он предполагает, что отток **трудовых мигрантов** в первую очередь вероятен в наименее оплачиваемых сферах - ритейле, общепите, клининге, кейтеринге, курьерской доставке, сельском хозяйстве и т. д.

Представители сервисов по поиску работы HeadHunter и SuperJob затруднились оценить среднюю заработную плату в вакансиях, ориентированных в первую очередь на мигрантов. В 2021 г. средняя зарплата **трудовых мигрантов** в России составляла 47 100 руб., свидетельствуют данные исследования экспертов из МГУ и общественной организации "Федерация мигрантов России" (ликвидирована решением Верховного суда от 18 августа 2022 г.). Наибольшие зарплаты тогда были зафиксированы у мигрантов, занятых в строительстве и ремонте, - 54 000 руб., наименьшие - у тех, кто занят в сельском хозяйстве, - 37 000 руб.

Помимо этого мигранты теряют часть заработанных средств, отправляя деньги на родину, так как конвертация средств происходит по местному курсу страны получателя, сказал "Ведомостям" председатель Союза таджикистанцев России Абдулло Давлатов. Впрочем, даже без ослабления курса рубля тенденция переориентации **трудовых мигрантов** на другие направления действительно усиливается, говорит Давлатов. У граждан Таджикистана сейчас на выбор есть 15 стран для заработка. Если раньше наиболее популярными были Россия и Казахстан, то сейчас, например, на стройку едут в Южную Корею, а сельскохозяйственный сезон таджики проводят в Великобритании.

По его словам, есть и такие субъективные причины, как информационные кампании в СМИ и социальных сетях, "утрированно" освещающие рейды правоохранительных органов против мигрантов из Таджикистана. "Это психологически влияет на людей", - резюмирует Давлатов. Впрочем, не у всех есть возможность покинуть Россию, поэтому, по его мнению, значительного оттока в ближайшее время не будет.

Эксперт по миграционным вопросам Вадим Коженов в беседе с "Ведомостями" заявил, что не все мигранты едут в Россию только зарабатывать. "Многие приезжают в целом жить другой жизнью", - рассказал Коженов.

По его мнению, из-за ослабления рубля отток иностранной рабочей силы действительно может быть, но он не превысит долю в 10% от текущего числа работающих в России мигрантов. Интенсивность оттока, по мнению Давлатова, будет зависеть от того, как российские работодатели будут мотивировать иностранных сотрудников. Он считает, что в первую очередь нехватка рабочей силы может наблюдаться в сфере строительства, поскольку при сохранении уровня зарплат могут вырасти цены на жилье, тогда как в сельском хозяйстве и общепите отток маловероятен, так как в этих отраслях "можно себя хотя бы прокормить".

Как отмечает директор проектов фонда "Добрососедство" Юрий Московский, для иностранных работников Россия становится менее привлекательной из-за жесткой миграционной политики, низких по сравнению со странами Евросоюза зарплат и нелояльного отношения правоохранительных органов к мигрантам. По его словам, жители Молдавии, например, ранее выбирающие для заработков Россию, теперь предпочитают ехать в Германию и соседние с ней государства.



В сельском хозяйстве ощущается отток **трудовых мигрантов**, которые в основном работали на неквалифицированных позициях, говорит руководитель группы консультантов ГК ANCOR, оказывающей услуги в области аутсорсинга и подбора персонала, Юлия Аксенова. По ее словам, работодатели пытаются заполнить освободившиеся вакансии местными кандидатами и привлечь рабочих за счет увеличения заработной платы. "Пока что ориентировочно этот рост составляет 10-15%, местами больше, и скорее всего он продолжится", - ожидает эксперт.

Узбекистан заключает соглашения об иностранной рабочей силе с Великобританией, Германией, Турцией, ОАЭ, КНР и Южной Кореей, отмечал ранее проректор Финансового университета Александр Сафонов. По его мнению, конкуренция за среднеазиатских сотрудников будет увеличиваться, поэтому России стоит привлекать жителей других стран - Индии, Индонезии, Ирана.

Минтруд со ссылкой на данные подведомственного Всероссийского научно-исследовательского института охраны и экономики труда оценивал потребность в **трудовых мигрантах** в России к 2030 г. в 3,5 млн человек, т. е. на 400 000 человек больше, чем в 2022 г. Об этом в июле сообщал "Ведомостям" представитель министерства. То есть, согласно этому прогнозу, через семь лет доля иностранцев в отечественных компаниях должна вырасти с 4,2% в прошлом году до 4,7% от всех занятых.

По данным Минтруда, спрос на иностранных работников в основном сосредоточен в области ритейла, перевозок, сервиса и строительства.

## Ведомости

15.08.2023

**Мигрантов обязали подтверждать трудоустройство в течение двух месяцев**

Также служба будет проверять их работодателей

Порядок уведомления о трудоустройстве иностранцев и лиц без гражданства разработало Министерство внутренних дел. В понедельник, 14 августа, соответствующий документ был размещен на Федеральном портале проектов нормативных правовых актов.

Разработанный министерством документ касается **трудовых мигрантов**, которые собираются работать по патентам. Напомним, что патенты должны получать гастарбайтеры, прибывающие на заработки в рамках безвизового режима, то есть, прежде всего, граждане стран ближнего зарубежья. В соответствии с документом, спустя максимум два месяца после получения трудового патента претендент на рабочее место должен будет уведомить региональное Управление по вопросам миграции о том, что он действительно устроился на работу по профессии, которая указана в патенте. К уведомлению нужно будет приложить копию договора с работодателем.

Получив уведомление, сотрудник органов обязан будет проводить проверку регистрации работодателя в едином государственном реестре юридических лиц или едином государственном реестре индивидуальных предпринимателей.

Такой порядок поможет лучше контролировать **трудовую миграцию** в Россию

МК



## Д.В. ЕГОРОВ

15.08.2023

Мишустин подчеркнул важность учета обратной связи от людей и бизнеса при внедрении ЕНС

Премьер-министр России Михаил Мишустин поручил главе **Федеральной налоговой службы (ФНС)** Даниилу **Егорову** лично контролировать процесс внедрения единого налогового счета (ЕНС) с учетом мнения людей и бизнеса.

"Крайне важно при внедрении таких масштабных, сложных технологически проектов учитывать обратную связь от людей, от бизнеса, о которой нам всегда говорит президент. Поэтому при внедрении нужно быть очень аккуратными и, конечно же, минимизировать издержки для налогоплательщиков. Попросил бы вас следить лично за тем, чтобы весь процесс был соответствующим образом структурирован и проадминистрирован с точки зрения именно удобства для пользователей", - сказал Мишустин на встрече с **Егоровым**.

Он напомнил, что внедрение ЕНС в промышленной эксплуатации идет практически с начала года. "Крайне важно, чтобы взаимодействие с бизнесом, с людьми было абсолютно адекватным, удобным и чтобы - а это была цель внедрения ЕНС - все налоги и сборы уплачивались бы с единой точки, что гораздо комфортнее, и меньше соответствующей административной нагрузки как на бизнес, так и на людей", - подчеркнул премьер.

В конце мая глава **ФНС** извинился за "плохое внедрение" единого налогового счета, отметив, что возникшие сложности причинили бизнесу "огромные неудобства". Тем не менее, по словам главы ведомства, ЕНС в целом - это "очень правильная история".

С 1 января 2023 года налоговая служба перешла к работе в рамках Единого налогового счета. При этом налогоплательщики жаловались на расхождения по сальдо и недоступность личных кабинетов. В конце января служба выпустила письмо, в котором запретила наказывать бизнес до сверки с ним сальдо по ЕНС до 1 марта. По словам **Егорова**, в январе после запуска системы ЕНС была обнаружена ошибка в техническом коде

## ТАСС - Российские новости

## Э.С. НАБИУЛЛИНА

14.08.2023

В Госдуме попросили Набиуллину объяснить причины падения курса рубля

Депутат Кузнецов попросил **Набиуллину** разъяснить причины падения курса рубля

Депутат Государственной думы от партии "Справедливая Россия - За Правду" Дмитрий Кузнецов попросил главу Центробанка России Эльвиру **Набиуллину** объяснить причины падения курса рубля. Об этом сообщает РИА Новости.

"Прошу Вас дать разъяснения для избирателей о причинах падения курса рубля и последствиях, ожидаемых от этого падения, с целью предупреждения россиян о возможной высокой инфляции и росте цен в стране", - сообщил депутат.

В ходе торгов на Московской бирже 14 августа курс доллара превышал 101 рубль, а евро - 111 рублей.



Позднее стало известно, что Центробанк России 15 августа проведет внеочередное заседание по ключевой ставке. Решение регулятора будет озвучено в 10:30 по московскому времени. До этого в ЦБ РФ не исключили, что ставка может быть увеличена.

Анонс заседания Центробанка РФ стал причиной того, что курс доллара на торгах на Московской бирже в понедельник, 14 августа, снижался ниже 100 рублей.

<https://www.gazeta.ru/business/news/2023/08/14/21071846.shtml>

## ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

15.08.2023

Более 9 тыс сотрудников на 101 предприятии уже заключили договор на переобучение - Роструд

Уже более 9 тысяч сотрудников на 101 предприятии оборонно-промышленного комплекса (ОПК) заключили договоры на переобучение, сообщила пресс-служба **Роструда**.

"В 2023 году программа обучения работников ОПК позволит 18,9 тысячи специалистов отрасли получить необходимые навыки с учетом изменений производственных технологий. Это поможет предприятиям ОПК оставаться конкурентоспособными и будет способствовать активному развитию отечественного производства. В настоящее время заключены договоры на переобучение свыше 9 тысяч сотрудников 101 предприятия в 35 регионах страны", - передаёт слова **заместителя руководителя Роструда Яна Талбацкого** пресс-служба.

По данным ведомства, обучение идёт по следующим специальностям: станочник, специалист по аналоговой электронике, наладчик станков и манипуляторов с программным управлением, слесарь механосборочных работ, стропальщик, кочегар технологических печей, электромонтажник и так далее.

Пресс-служба также напомнила, что поучаствовать в программе переобучения могут работники предприятий ОПК и граждане, которые при обращении в службу занятости в поиске работы заключили ученический договор с предприятиями ОПК, при условии, если они не являлись участниками программы переобучения в рамках нацпроекта "Демография".

## РИА Новости. Все Новости

15.08.2023

Как работодатели могут узнать о проверке трудинспекции - напомнил Роструд

**Трудовая инспекция** обязана заранее известить работодателя о назначеннной проверке. Сроки извещения зависят от вида контрольного мероприятия. Об этом сообщил **Роструд** в своем официальном телеграм-канале.

В ведомстве напоминают, что существует несколько типов контрольных мероприятий. Основными являются: плановая и внеплановая проверки, а также профилактический визит.

Уведомление о предстоящей плановой проверке инспекция должна направить в адрес работодателя не менее чем за 24 часа до ее начала. Такой же срок установлен и для извещения о



внеплановой проверке. А вот о предстоящем профилактическом визите инспекция сообщит работодателю за 5 рабочих дней до даты проведения.

#### Важно

Организация (ИП) вправе обратиться к контролерам с просьбой о проведении профилактического визита. Если такое обращение поступит не позднее чем за два месяца до начала проверки, контролеры включат работодателя «в программу профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям на 2023 год» (п. 11.3 постановления правительства РФ от 01.10.22 № 1743). Главное отличие такого визита от проверки состоит в том, что по его результатам нет штрафов и других наказаний.

Уведомление о проверке или профилактическом визите могут вручить:

- по почте;
- лично в руки;
- через официальную электронную почту;
- через портал Госуслуг.

Что касается других контрольных мероприятий, то их инспекторы по труду могут провести без предварительного предупреждения работодателя. Речь идет об:

- инспекционном визите;
- рейдовом осмотре;
- документарной проверке.

<https://alt-nn.ru/news/kak-rabotodateli-mogut-uznat-o-proverke-trudinspekcii-napomnil-rostrud>

## НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

15.08.2023

Отравление неизвестным веществом: стала известна причина смерти работника прииска Соловьевский

Комиссия под председательством государственного инспектора труда **Государственной инспекции труда** в Амурской области завершила расследование несчастного случая со смертельным исходом, который произошел 29 марта 2023 года. В тот день пробоотборщик акционерного общества "Прииск Соловьевский" был найден без сознания.

Из обстоятельств несчастного случая следует, что мужчину в бессознательном состоянии обнаружили в бытовом помещении отделения сорбции золотоизвлекательной фабрики. Первую помошь ему постарались оказать работники: убедившись в наличии пульса и дыхания, они начали принимать меры к эвакуации пострадавшего для транспортировки в лечебное учреждение. Однако по дороге в больницу человек скончался.

Комиссия установила, что несчастный случай со смертельным исходом классифицируется, как несчастный случай, не связанный с производством и не подлежащий учету и регистрации в акционерном обществе "Прииск Соловьевский", так как смерть работника наступила вследствие отравления неизвестным веществом, сообщает **государственная инспекция труда** в своем Telegram-канале.



<https://www.amur.life/news/2023/08/15/otravlenie-neizvestnym-veschestvom-stala-izvestna-prichina-smerti-rabotnika-priiska-solovevskiy>

15.08.2023

Работник прииска умер в Приамурье, отравившись неизвестным веществом

Информация предназначена для лиц старше 18 лет. Контент может содержать сцены курения табака. Курение вредит здоровью

Пробоотборщику пытались помочь коллеги, но он умер по пути в больницу.

Несчастный случай привел к смерти пробоотборщика одного из приисков в Амурской области. Расследование показало, что он умер от отравления, но это не было связано с его работой.

29 марта 2023 в бытовом помещении отделения сорбции золотоизвлекательной фабрики был найден пробоотборщик в бессознательном состоянии. Его коллеги оказали ему первую медицинскую помощь и, убедившись в наличии пульса и дыхания, они занялись эвакуацией пострадавшего для его перевозки в лечебное учреждение. Однако по дороге в больницу он скончался, рассказали в **трудовой инспекции** Приамурья.

Комиссия установила, что несчастный случай не связан с производством. Причиной смерти работника стало отравления неизвестным веществом.

<https://asn24.ru/news/crime/116859/>

15.08.2023

В Мончегорске центр «Полярис» некорректно заключил трудовые договоры с подростками

Мончегорский центр развития творчества детей и юношества "Полярис" заключал с несовершеннолетними работниками некорректные трудовые договоры. Факт нарушения трудового законодательства выявила местная прокуратура.

- Проверка показала, что ряд положений трудовых договоров, заключенных МБУ ДО "ЦРТДиЮ "Полярис" с несовершеннолетними работниками, не соответствует требованиям Трудового кодекса РФ, в том числе в части определения сроков выплаты заработной платы, - сообщили в надзорном органе.

В некоторых трудовых договорах не были прописаны обязательные условия, предусмотренные статьей 269 Трудового кодекса РФ. В частности, речь идет о возможности расторжения трудового договора с несовершеннолетним работником только с согласия **инспекции труда** и комиссии по делам несовершеннолетних.

В прокуратуре Мурманской области отметили, что в адрес директора Центра "Полярис" внесено представление, которое в настоящее время находится на рассмотрении.

<https://nord-news.ru/news/2023/08/15/?newsid=157780>



## ПРОФСОЮЗЫ

15.08.2023

**ФНПР выступает за строгий госконтроль за соблюдением безопасных условий труда**

**Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР)** обеспокоена отсутствием надлежащего государственного надзора за соблюдением безопасных условий труда. Профсоюзные организации и их объединения отмечают увеличение числа обращений **работников** из-за снижения госконтроля, сообщает сайт **ФНПР**.

- Контроль за соблюдением условий усложнился после введения моратория на проверки бизнеса. Они проводятся, но после обращения работника в трудовую инспекцию и согласования этой проверки с прокуратурой, - заявил ТАСС главный технический инспектор труда **ФНПР** Алексей Безюков.

Введение рискориентированного подхода к государственному контролю в **области** охраны труда позволило организациям малого и среднего бизнеса практически полностью выйти из-под надзора Роструда - в результате ухудшаются условия труда, здоровья и безопасности на производстве. **ФНПР** связывает это с политикой снижения регуляторной нагрузки на бизнес и уменьшением государственного надзора за охраной труда, а также отсутствием инструментов мотивации работодателей по улучшению условий труда работников.

**ФНПР** настаивает на необходимости отмены моратория на проверки бизнеса и возвращения к строгому государственному надзору, который будет защищать интересы работников и обеспечивать соблюдение законодательства в **области** охраны труда, говорится на сайте профцентра.

<https://www.solidarnost.org/news/fnpr-vystupaet-za-strogiy-goskontrol-za-soblyudeniem-bezopasnyh-usloviy-truda.html>

15.08.2023

**В Федерации профсоюзов объяснили проблемы с ростом зарплат в России**

По словам эксперта, у этого явления есть целый комплекс причин.

**В России** не повышают зарплаты, потому что одни работодатели не хотят этого делать, а другие - не могут. Так зампредседателя **Федерации независимых профсоюзов России** Александр Шершуков прокомментировал aif.ru результаты опроса руководителей **российских** компаний, представленный рекрутинговой платформой hh.ru.

Согласно результатам опроса, работодатели считают неконкурентный уровень зарплаты по своим вакансиям основной причиной плохой заполняемости рабочих мест. При этом руководители далеко не всех предприятий готовы повышать зарплаты работникам. Особенно от нехватки кадров страдают средне- и высокотехнологические отрасли промышленности, такие как производство машин и сложного оборудования.

По словам Шершукова, у этого явления есть целый комплекс причин.

«Чтобы значительно повысить работникам зарплаты, предприятия должны откуда-то взять деньги. Это либо собственные средства компаний, либо кредит. ЦБ уже поднял ключевую ставку



в июле и скорее всего поднимет ее еще сильнее, что приведет к подорожанию кредита для всей экономики. Чем дороже кредиты, тем меньше предприятий могут себе позволить выбрать этот путь. По сути, борьба с инфляцией создаст проблемы в реальном секторе экономики», - объяснил эксперт.

Собственные средства предприятия обычно идут на развитие и расширение производства, либо на вознаграждение руководству и собственникам, поэтому прежде чем потратить их на повышение зарплат, менеджмент будет тщательно обдумывать это решение. Зная об этом, правительство России принял меры к субсидированию целых отраслей экономики, поэтому на многих предприятиях зарплаты работников выросли, однако поддержка со стороны властей затронула не все компании.

«Даже в тех случаях, когда у предприятия есть и деньги, и добрая воля собственника, оно часто вынуждено тратить их на преодоление новых вызовов - это проблемы с удорожанием импортных компонентов, с логистикой и так далее. Когда у вас доллар резко становится по 100 рублей, приходится делать сложный выбор», - заметил Александр Шершуков.

Наконец, не редки случаи, когда собственник просто не желает повышать или даже просто индексировать зарплаты на уровень текущей инфляции, а коллектив предприятия оказывается не в состоянии принудить его к этому. Эффективных механизмов защиты прав работников в такой ситуации тоже нет - государство не обязывает руководство предприятий регулярно повышать вознаграждение за труд.

«У нас за последние годы не улучшается ситуация с несправедливым перераспределением доходов между собственником и работниками. Да, во многих случаях зарплаты повысились, но доходы собственников на таких предприятиях повысились еще сильнее, и в результате этот разрыв увеличился. Однако терпение людей не безгранично и это может иметь плачевые последствия», - заключил представитель Федерации профсоюзов.

Как сообщал aif.ru, в июле Минтруд РФ представил на общественное обсуждение законопроект, который предполагает увеличение минимального размера оплаты труда (МРОТ) с 1 января 2024 года на 18,5% до 19 242 рублей. На 1 января 2021 года МРОТ составлял 12 792 рубля, на 1 января 2022 года - 13 890 рублей, на 1 января 2023 года - на уровне 16 242 рублей. По данным ведомства, увеличение МРОТ обеспечит рост зарплат для 4,8 миллионов россиян.

[https://aif.ru/money/v\\_federacii\\_profsoyuzov\\_obyasnili\\_problemy\\_s\\_rostom\\_zarplat\\_v\\_rossii](https://aif.ru/money/v_federacii_profsoyuzov_obyasnili_problemy_s_rostom_zarplat_v_rossii)

14.08.2023

Профсоюзы призвали отменить мораторий на плановые проверки бизнеса

**Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР)** призывает восстановить строгий государственный контроль за соблюдением безопасных условий труда, для этого нужно отменить мораторий на проведение плановых проверок бизнеса. Профсоюзы отмечают увеличение числа обращений сотрудников из-за снижения госконтроля, сообщается на сайте организации.

В 2022 году был введен мораторий на проведение плановых проверок малого и среднего бизнеса.



"ФНПР настаивает на необходимости отмены моратория на проверки бизнеса и возвращения к строгому государственному надзору, который будет защищать интересы работников и обеспечивать соблюдение законодательства в области охраны труда", - говорится в сообщении.

ФНПР отмечает увеличение числа обращений от работников из-за снижения государственного контроля. "Несмотря на то что в трудовом законодательстве закреплены нормы по охране труда, отсутствие строгого контроля делает эти требования неэффективными. Понимая свою безнаказанность, некоторые работодатели не обеспечивают достойные условия труда", - уточнили в ФНПР.

Отмечается, что организации малого и среднего бизнеса смогли практически полностью выйти из-под надзора Роструда благодаря введению рискориентированного подхода к госконтролю в области охраны труда. Поэтому ухудшаются условия труда на производстве.

По мнению ФНПР, это связано с политикой снижения регуляторной нагрузки на бизнес и уменьшением госнадзора за охраной труда, а также отсутствием инструментов мотивации работодателей по улучшению условий труда работников. Как уточнили в организации, даже если работник обратится с жалобой о нарушениях, она может быть рассмотрена слишком поздно.

## ТАСС - Российские новости

14.08.2023

Фестиваль наставников «ПРО опыт» организовал завод «УРАЛ»

С 27 по 30 июля на озере Тургояк состоялся первый в профсоюзе АСМ и машиностроительной отрасли России фестиваль наставников "ПРО опыт", организатором которого выступил автомобильный завод "УРАЛ".

Целями мероприятия стали выстраивание дальнейшего взаимодействия и сотрудничества между организациями отрасли, обмен опытом, наработка предложений и инициатив в вопросах наставничества, обучения и социального партнерства. Предпосылками же стало то, что 2023-й год объявлен годом наставника и педагога в России, годом социального партнерства в ФНПР и годом наставничества и обучения в профсоюзе АСМ РФ.

Фестиваль собрал в палаточном городке 41 участника - сотрудников АЗ "УРАЛ", Челябинского тракторного завода, Курганского автобусного завода, Горьковского автомобильного завода, Камского автомобильного завода, Уральского оптико-механического завода им. Э.С. Яламова, Уральского завода транспортного машиностроения, Уральского турбомоторного завода, Уралвагонзавода, и ФКУ СИЗО-1. Можно уточнить, что это были представители трех областей - Челябинской, Курганской, Свердловской и Тюменской (плюс два города - Набережные Челны и Нижний Новгород), и трех профсоюзов - АСМ РФ, РОСПРОФПРОМа и профсоюза госучреждений.

Как рассказала ответственная за проведение фестиваля председатель профкома Дирекции по развитию АЗ "УРАЛ" Инна Сивань, эти три дня выдались очень насыщенными, вместившими в себя как рабочие моменты, так и экскурсии, спорт, творчество и общение единых духом людей, уверенных в важности сплоченности и взаимопомощи.



Первой прибыла делегация новгородцев - десять сотрудников Горьковского автомобильного завода, для которых фестиваль начался с поездки на Таганай и подъема на Черную скалу, а продолжился экоакцией в палаточном лагере, где они вместе с организаторами чистили дно озера. А к ужину прибыли уже все участники фестиваля, чтобы после него сразу же активно включиться в работу в командах под руководством представительницы ГАЗА Елены Загустиной - темой занятия была обозначена как "Лайфхак- полезный совет. Нереально-виртуальное - как мотивировать, чем мотивировать, опыт коллег". Здесь в рамках знакомства друг с другом обсуждались мотивация наставников, важность профсоюзной работы и членства в профсоюзе, собственные наработки команд в решении подобных вопросов.

Официальное открытие состоялось на следующее утро, когда был исполнен гимн Автомобильного завода "УРАЛ" и сделано общее фото участников фестиваля.

Председатель профкома АЗ "УРАЛ" Валерий Болотов в рамках своего выступления сделал упор на то, что Профсоюзам надо активнее заявлять о себе, показывая собственную деятельность, и дал командам задания - определить, что нужно сотрудникам в возрасте 35 лет и старше для того, чтобы не появлялось желание выйти из профсоюза. А также что нужно людям той же возрастной категории, чтобы вступить в профсоюз. Здесь же обсуждалась еще одна тема, возникшая на недавнем заседании - практика проведения развивающих мероприятий для бригадиров и мастеров - здесь участники фестиваля делились опытом, разрабатывали предложения, которые будут переданы в администрацию и профсоюзный комитет.

Кроме того, уделили внимание и инструментам освещения профсоюзной деятельности, вопросы адаптации вновь принятого персонала, текучесть кадров, опыт коллег. Как уточнила Инна Сивань, здесь очень важна тесная работа с мастерами и бригадирами:

- Они в большей степени, чем кто-либо, могут повлиять на настроение в коллективе, на то, насколько замотивирован и довolen каждый сотрудник. И поэтому с ним нужно активно взаимодействовать, вовлекать, находиться в постоянном контакте. Также нельзя не отметить и другие моменты первого фестиваля наставников.

Например, ежеутреннюю зарядку, которую проводил сотрудник ГАЗА Сергей Акапян, который умел зажечь всех своим энтузиазмом, игру в волейбол, где не так-то просто оказалось определить сильнейших, выступления агитбригад, исполняющих рабочие песни, зажигательную дискотеку.

Отдельного упоминания заслуживают экскурсии, которыми Автомобильный завод "УРАЛ" порадовал своих гостей - те остались в восторге от поездки на катере на остров Веры и экскурсии по нему, а также от возможности искупаться не на пляже палаточного лагеря, а рядом с островом и ехать обратно в тишине, наслаждаясь красотой озера и окружающих его деревьев.

Не менее увлекательной оказалась и экскурсия на Заозерный хребет потребовавшая некоторых усилий - восемь километров туда и столько же обратно, плюс подъем на гору Опорная - еще 700 метров.

Закрывался фестиваль шумно и весело - вручались сертификаты участников, Благодарственные письма организаторам. Также выражаем искреннюю благодарность начальнику управления спорта и форсированных испытаний Дмитрию Наговицыну, руководителю ЦКПИ Игорю Кадочникову и начальнику службы экологической безопасности Алексею Ромасько, а также



волонтерам, администрации АЗ "УРАЛ" и профкому - за поддержку и возможность провести мероприятие на берегу озера Тургояк.

Как отметила Инна Сивань, такие мероприятия необходимы:

- Работая в коллективах, мы погружаемся в разные программы, адаптируемся под изменения, и снова убеждаемся, что нужно делиться опытом. Профсоюз - это о людях и для людей, и мы работаем для сотрудников предприятий. Фестиваль "ПРО опыт" показал сплоченность его участников, желание объединить усилия для решения проблем - мы наработали предложения и инициативы в области наставничества, обучения и социального партнерства. Это важно, когда мы можем повлиять на то, чтобы жизнь людей улучшалась - повышалась заработка, обращалось внимание на условия труда. В профсоюзе АЗ "УРАЛ" - более 70% сотрудников предприятия. Нам доверяют, и мы должны постоянно искать новые формы работы, чтобы это доверие не потерять.

Председатель молодежной комиссии Свердловской областной организации РОСПРОФПРОМ Виктория Рахимьянова:

- Фестиваль "ПРО ОПЫТ" - открытие лета 2023 года. Уникальное мероприятие собрало под одной крышей профсоюзных активистов из 5 городов УрФО, гостей из г.Набережные Челны, г. Нижний Новгород. Спасибо большое профкому АЗ Урал и всему профсоюзу АСМ, что позволили стать частью данного мероприятия. Вроде разные отраслевые профсоюзы, но боли и проблемы у нас общие на всех. Обширная деловая и культурная программа, тренинги и жаркие обсуждения - это всё о фестивале "ПРО ОПЫТ". Спасибо, что дали возможность взглянуть на проблему под новым ракурсом, найти решения по вопросам в интересном направлении и узнать, что же там дальше 35 лет и как с этим работать. Я познакомилась с огромным числом заряженных людей, готовых отдавать и принимать знания. Есть идеи, которые я надеюсь мы используем для себя в работе в отраслевом комитете. Желаю Фестивалю набирать обороты, расширять географию и поднимать насущные вопросы и искать на них ответы общими силами!

<https://www.solidarnost.org/news/narodnye-novosti/festival-nastavnikov-pro-opyt-organizoval-zavod-ural.html>

## АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

15.08.2023

Неоправданные средства: вузы недосчитались студентов по целевому набору

Почему абитуриенты не торопятся занимать места, которые гарантируют им **трудоустройство**

В региональных вузах возникли проблемы с набором студентов на целевые места. Так, в Пермском государственном медицинском университете из 371 занято всего 261 место, в аграрном университете этого же региона целевая квота составила 137 мест, а поступили по ней всего 18 человек. Есть проблемы и у технических вузов. В Свердловской области проблему решают дополнительными деньгами: губернатор пообещал студентам из числа медиков-целевиков по 20 тыс. рублей ежегодно. Почему не заполняются места по целевому набору в российских университетах, разбирались «Известия».



## Насколько велик масштаб проблемы

В Пермском крае ни один вуз не смог набрать 100% студентов на места, выделенные по целевому набору компаниям и учреждениям. Это касается студентов самых разных специальностей. Так, в Пермский национальный исследовательский политехнический университет поступили 179 человек вместо 361, в региональном педагогическом университете заказ поступил на обучение 231 студента, но зачислен был 171. Сложнее всего ситуация в аграрном вузе - ПГАТУ, - где целевая квота составляла 137 мест, но заполнили всего 18 из них. Медицинские вузы, где, как правило, самый высокий целевой набор, тоже не справились: в Пермском государственном медуниверситете приняли 261 студента-целевика вместо 371.

Проблемы есть и в других регионах: например, чтобы повысить набор именно на целевые места, губернатор Свердловской области Евгений Куйвашев пообещал, что студенты-медики целевого набора с 2024 года будут дополнительно к стипендиям получать до 20 тыс. рублей в год.

Фото: ИЗВЕСТИЯ/Павел Волков

Отметим, что ежегодно число поступивших по целевому набору студентов примерно одинаковое. Согласно докладу правительства о реализации государственной политики в сфере образования, в 2022 году по целевой квоте поступило 53,8 тыс. человек за счет федеральных бюджетных ассигнований. В 2021 году - около 52,8 тыс. человек, в 2020 году - 48,8 тыс. В основном эти студенты имеют отношение к медицине: самые популярные целевые направления - это «лечебное дело», «педиатрия», «терапия». Но также популярны «педагогическое образование» и несколько железнодорожных специальностей.

Целевой набор стараются увеличивать. Так, в Минздраве сообщили «Известиям», что общий объем приема на программы специалитета увеличился на 3,4%, а объем целевой подготовки при этом - на 12,9%; по программам ординатуры в общем - на 13,8%, а в рамках целевого набора - на 33,4%. На 30% увеличена в 2023/24 учебном году квота приема на целевое обучение по группе специальностей «Образование и педагогические науки», говорится в докладе Минобрнауки.

Однако, какой процент открытых квот удается заполнять студентами, не уточняется. В Министерстве высшего образования и науки не ответили на запрос «Известий» на момент публикации материала.

## Почему не заполняются квоты

Доктор технических наук, автор Telegram-канала «Наука и университеты» Евгений Белый (ранее - профессор Ульяновского государственного университета) замечает, что такой недонабор наблюдается в разных регионах из года в год.

- Но ситуация обострилась после выхода постановления **правительства РФ** от 2020 года о целевом обучении, где речь идет об ужесточении санкций за отказ от выполнения обязательств по отработке после окончания вуза, - сказал он «Известиям». - Раньше многие все-таки шли на целевое обучение, надеясь, что потом как-то удастся договориться с администрацией организации. Теперь правила стали жестче, а осторожность абитуриентов - выше.

Фото: ИЗВЕСТИЯ/Эдуард Корниенко



Вице-президента ТПП РФ Максим Фатеев поясняет, что для будущего специалиста, отучившегося по целевому набору, теперь есть не только требование отработать на предприятии три года после завершения обучения, но еще и штрафные санкции, в случае если обучение не будет завершено.

- Страх остаться в долгу перед государством является едва ли не основным препятствием, - сказал он «Известиям». - Выпускники школ и их родители думают о рисках не сдать сессию или осознания ошибочности своего выбора, а расторжение договора предусматривает возмещение затрат. Не в каждой семье есть такие средства.

Главный научный сотрудник Центра финансово-экономических решений в образовании НИУ ВШЭ Ирина Абанкина отмечает, что целевой набор - сложная договорная схема, в которой все три ключевых участника несут определенные риски.

- Семья часто не очень внимательно читает договор и не понимает, что, в случае если студент не заканчивает обучение или не отрабатывает, именно на ней лежит ответственность компенсировать оплаченное время в вузе, - сказала она «Известиям». - А риски, что студент будет отчислен, повышаются, потому что по целевому набору приходят более слабые ребята, чем идут на бюджет.

Фото: РИА Новости/Алексей Сухоруков

Свои риски есть у работодателя: чтобы вложить деньги в человека, который придет через несколько лет (в случае с медициной - 6-7), он должен иметь возможность планировать. А если по каким-то причинам студент не доходит до рабочего места, ситуация становится сложной даже с учетом возврата потраченных средств.

- Ведь работодатель готов платить за обучение, потому что готовых специалистов на рынке просто нет, - замечает Абанкина. - Риски работодателя, финансово ответственного участника этих договоренностей, самые высокие.

Проще всего вузу, но и он тоже в двойственном положении: с одной стороны, отношение к студенту должно быть таким же, как ко всем остальным; с другой стороны, отчисление приведет к тому, что кто-то должен платить неустойку за обучение. Определенное давление вузы испытывают, говорит эксперт.

Более низкий уровень студентов-целевиков, к слову, подтверждает и статистика: в прошлом году средний балл принятых на очную форму обучения на бюджетную форму составил 71,1, а средний балл зачисленных на целевое обучение - 66,96. Эти же выводы подтверждаются в опубликованной в прошлом году работе завкафедрой экономической информатики Новосибирского государственного технического университета Юрия Эзроха, который, исследовав целевой прием в российские вузы, указал, что на эти места нередко зачисляются студенты с очень низкими результатами - де-факто «круглые троичники» принимались даже на сложные ИТ-направления. При этом возможности оказать влияние на качество абитуриентов в рамках целевой квоты у университетов нет, писал он.

Фото: Getty Images/sturti



Заместитель директора научно-исследовательского центра по науке Федерального института развития образования (ФИРО) РАНХиГС Айрат Сатдыков отмечает, что невыполнение плана по целевому набору может быть связано с его нереалистичностью, престижностью профессий, а также - зарплатными ожиданиями со стороны студентов и их родителей.

- У молодых людей большие ожидания и по уровню заработной платы, и по условиям **труда**, - сказал он «Известиям». - Чтобы целевой набор работал, необходимо создавать такие условия **труда** и дифференцированный подход к разным работникам в зависимости от их жизненного пути, чтобы они были заинтересованы в выборе конкретной профессии и работодателя.

Сенатор, экс-ректор Ярославского государственного университета им. П.Г. Демидова Александр Русаков замечает, что целевое обучение - это «никак не возможность обеспечить себе в дальнейшем рабочее место».

- С вероятностью в 70% - за некоторыми исключениями - в госорганах и иных организациях, с которыми можно заключить целевой договор, зарплата ниже, чем в корпоративной сфере, - сказал он «Известиям». - Заключение целевого договора в первую очередь становится возможностью учиться бесплатно для ребят со средними и низкими баллами, поскольку высокобалльники поступают на бюджетное место и без целевого договора.

Фото: ИЗВЕСТИЯ/Дмитрий Коротаев

Евгений Белый подчеркивает, что чрезвычайно важно давать гарантии студентам по хорошим условиям **труда**.

- Сейчас я часто слышу, что врачи, которые пришли после целевого обучения, находятся в худших условиях по сравнению с молодыми специалистами, пришедшими с **рынка труда**, - сказал он. - Администраторы думают: раз есть три года, значит, никуда не денутся - можно и о зарплате не думать.

Будущее целевого набора

Вице-президент ТПП РФ Максим Фатеев указывает, что недобор на целевые места при бюджетном финансировании - это однозначный сигнал о необходимости внесения изменений в систему.

- Целевое обучение будет более востребовано потенциальными студентами и их родителями при постоянном взаимодействии системы образования с потенциальными работодателями, в том числе в плане формирования образовательных программ, производственных практик, включения программ наставничества, - сказал он.

Впрочем, определенные изменения уже грядут: весной был принят **закон** о совершенствовании целевого приема и обучения. Он заработает с 1 мая 2024 года. Благодаря этому **закону** должна появиться прозрачная процедура целевого обучения: в договоре пропишут как обязательства заказчика такого обучения - меры поддержки студента в период обучения, предоставление жилья, последующее **трудоустройство**, - так и обязательства гражданина, заключившего договор о целевом обучении.

Фото: РИА Новости/Константин Михальчевский



- Еще одно очень важное нововведение - это возможность выбирать только одного заказчика и только один вуз, - добавил Александр Русаков. - Абитуриент будет более осознанно исследовать рынок заказчиков, думать, где бы он хотел в дальнейшем работать, не будет распылять свое внимание на несколько специальностей. Должно сократиться количество лиц, подавших заявление на целевое только для подстраховки в несколько вузов и на несколько специальностей.

Еще одна важная проблема, говорит проректор Финансового университета при **правительстве РФ** Александр Сафонов, касается даже не столько целевого набора, сколько набора в целом.

- Целевой набор - это часто набор на сложные специальности, на которые нужно сдавать ЕГЭ по естественным предметам. Это самая большая головная боль, - сказал он «Известиям». - Не только по целевому набору не выбираются эти места, но и по бюджетному набору. Число детей, которые заявились на сдачу профильных предметов, меньше, чем бюджетных мест, - априори понятно, что квота по естественно-научным предметам не будет выбрана. Это фундаментальная проблема.

Однако в принципе у целевого набора есть будущее - за его развитие выступают почти все опрошенные эксперты, подчеркивая, что имеют в виду именно такую добровольную практику, а не распределение, как в СССР. Советник по образовательной деятельности и направлению устойчивого развития при ФИЦ картофеля им. А.Г. Лорха Минсельхоза России Ринат Резванов замечает, что необходимо добиться того, чтобы целевое обучение воспринималось не как способ учиться в вузе бесплатно, а как то, что нужно заслужить. И здесь важна работа со старшеклассниками, их профориентация.

Фото: РИА Новости/Максим Блинов

Впрочем, руководитель научно-исследовательского центра систем оценки и управления качеством образования ФИРО РАНХиГС Борис Илюхин замечает, что проблему привлечения абитуриентов в глубинку с помощью целевого набора всё равно не решить: здесь так или иначе потребуется предлагать выпускникам не только достойный уровень оплаты труда в 1,5-2 раза выше, чем сейчас, но и целый ряд социальных гарантий.

<https://iz.ru/1558801/sergei-gurianov/neopravdannye-sredstva-vuzy-nedoschitalis-studentov-potrebovali-naboru>

14.08.2023

Более 900 студентов вышли на практику на строительные объекты Москвы с января

В Москве с начала года в практике на строительных объектах участвовали более 900 студентов. Город стал посредником между профильными организациями образования и Студенты шести профильных колледжей вышли на практику и выполняли выполняют обязанности сантехников, бетонщиков, сварщиков, мастеров отделочных работ, каменщиков, техников-строителей и других специалистов. По результатам практики молодых людей приняли на работу 39 строительных организаций столицы.

Представители компаний отмечают хорошую теоретическую подготовку студентов, их умение быстро адаптироваться к сложному ритму строительного объекта и найти общий язык с коллективом. Работу студентов курируют опытные наставники.



По словам заместителя главы департамента градостроительной политики Москвы Дмитрия Добрянского, системная работа с молодыми специалистами - важна для  **популяризации профессии** и привлечения сотрудников в строительную отрасль для выполнения утвержденных мэром Москвы Сергеем Собяниным госпрограмм.

Стройкомплекс Москвы организует практики, стажировки и мастер-классы для выпускников профильных колледжей и вузов, welcome-встречи с потенциальными работодателями, создает студенческие строительные отряды, а также проводит карьерные мероприятия, такие как ярмарки вакансий.

По данным городских властей, в первом полугодии 2023 года в 11 крупных строительных компаний трудоустроились более 300 стажеров на должности отделочника, электромонтажника, сантехника, плотника и каменщика.

Летом осваивать новые навыки и зарабатывать деньги могут участники студенческих строительных отрядов. В нынешнем году на стройплощадки города вышли 14 таких групп, в которые входят студенты трех московских вузов и шести профильных колледжей.

<https://www.ng.ru/news/774016.html>

14.08.2023

#### Шестой доклад Рабочей группы по СВО направили президенту

Шестой доклад Рабочей группы по специальной военной операции направлен **Президенту России** Владимиру Путину, в документе подведены итоги ее работы за первое полугодие 2023 года. Об этом 14 августа сообщил в своих соцсетях первый заместитель главы **Совета Федерации**, председатель группы Андрей Турчак.

Рабочая группа была создана в конце 2022 года по распоряжению **Путина**. В ее состав вошли законодатели обеих палат парламента, включая депутатов всех фракций, а также представители оборонного ведомства, лидеры общественных движений и ведущие военные корреспонденты.

По словам сенатора, группа отработала около 28 тысяч обращений от участников СВО и членов их семей, разрешили множество частных вопросов граждан.

«На основе обращений в группу подготовили десятки инициатив. Многие из них уже стали федеральными **законами**. Среди них - признание ополченцев Донбасса ветеранами боевых действий, право участников СВО на бесплатную юрпомощь, включение их самих и их детей в специальную квоту при поступлении в вузы и ряд других мер поддержки», - обратил внимание Турчак.

При этом он подчеркнул, что Рабочая группа продолжает работать над рядом других **предложений**. Речь идет об учете боевого опыта добровольцев в случае их перехода на контракт, усовершенствовании процедуры перевода военнослужащих из военных в гражданские больницы и обратно и повышении пропускной способности военно-врачебных комиссий.

Также члены группы предлагают исключить все выплаты участникам СВО из состава доходов, которые учитываются при назначении детских пособий, а также внедрить Единый стандарт региональных мер поддержки военнослужащих и их семей, включая соцобслуживание,



зачисление детей в кружки и сохранение статуса многодетной семьи при гибели одного из детей в СВО.

Как писала «Парламентская газета», ранее Турчак и председатель Комитета Совфеда палаты по экономической политике Андрей Кутепов внесли **законопроект** о предоставлении статуса социального предпринимателя работодателям, которые трудоустраивают участников СВО. Такая мера сделает **трудоустройство** указанной группы населения более привлекательной за счет предоставления бизнесу ряда гостин.

<https://www.pnp.ru/politics/shestoy-doklad-rabochey-gruppy-po-svo-napravili-prezidentu.html>

14.08.2023

Правительство дало отрицательный отзыв на проект о запрете работы коллекторов

Депутаты **Госдумы** от ЛДПР совместно с сенатором Еленой Афанасьевой снова внесли на **рассмотрение законопроект**, запрещающий работу коллекторов в России. Документ опубликован на официальном портале правовой информации. Правительство не поддержало проект.

**Законопроект** предлагает признать **закон** о защите прав и законных интересов физлиц при возврате просроченной задолженности утратившим силу. Этот **закон** запрещает коллекторам использовать шантаж и угрозы, однако, как указывают авторы **законопроекта** жалобы на действия коллекторов, в том числе на психологическое давление с их стороны, все еще поступают.

Авторы инициативы полагают, что документ не только защитит интересы граждан в сложном финансовом положении, но и позволит большому силу людей «заняться производительным **трудом**».

**Поправки** вносили в **Госдуму** зимой этого года. Их не рассмотрели из-за отсутствия заключения правительства. Теперь правительство дало отрицательный отзыв. По его мнению, он «негативно повлияет на деятельность финансовых организаций и приведет к росту процентных ставок по кредитам и комиссий по иным банковским услугам».

<https://www.kommersant.ru/doc/6160390>

14.08.2023

Ландратова предложила не учитывать площадь земли у многодетных семей для получения пособия

Первый зампред комитета Госдумы по просвещению Яна Ландратова ("Справедливая Россия - За правду") предложила министру труда и социальной защиты Антону **Котякову** отменить требование по допустимой площади земельного участка у семей, имеющих трех и более детей, для получения ими ежемесячного пособия. Письмо на имя министра есть в распоряжении ТАСС.

По мнению Ландратовой, необходимо внести изменения в постановление правительства РФ "О порядке назначения и выплаты ежемесячного пособия в связи с рождением и воспитанием ребенка", согласно которому нуждающиеся в социальной поддержке беременные женщины и



лица, имеющие детей в возрасте до 17 лет, имеют право на ежемесячное пособие в связи с рождением и воспитанием ребенка.

"Представляется целесообразным внесение в постановление изменения, в соответствии с которым размер допустимой для получения единого пособия площади земельного участка, находящегося в собственности заявителя, должен увеличиваться пропорционально количеству его детей. Так, на первого ребенка изначальная допустимая площадь земельного участка должна быть увеличена и составлять 0,5 га, на второго - 1 га. При наличии же трех и более детей данные требования к семье предъявляться не должны", - написала депутат.

Она добавила, что, учитывая стремительное сокращение населения сельских населенных пунктов и практически "вымирание" деревень и сел РФ, ограничение к площади земельных участков, находящихся в сельских поселениях, также должно быть отменено.

Ландратова пояснила, что по действующим нормам основанием для отказа в назначении ежемесячного пособия является наличие у заявителя и членов его семьи земельного участка, площадь которого превышает 0,25 га, а для территории сельских поселений, не являющихся муниципальными образованиями в составе городских округов, или межселенных территорий - 1 га. Вместе с тем постановление не учитывает количество детей, воспитываемых в семье.

"Представляется очевидным, что с увеличением количества детей увеличиваются и потребности семьи в размере земельного участка: земельный участок многодетной семьи будет занят домом большей площади, необходимым большой семье. Для многодетной семьи также требуется большая площадь земельного участка, предназначенного для выращивания урожая", - считает парламентарий.

## ТАСС - Российские новости

14.08.2023

Число россиян с доходом от 100 тысяч рублей выросло на треть

Впрочем, как отмечают аналитики, величина дохода еще не является показателем благосостояния.

За год доля россиян со среднемесячными доходами выше 100 тыс. рублей выросла на треть или на 2,5 млн рублей, пишут «Известия» со ссылкой на исследование FinExpertiza, в котором сравнивались 2021 и 2022 гг.

Как объясняет руководитель направления «Экономика и социальное развитие» ЦСР Елена Хейфец, пересматривать условия труда в сторону улучшения работодателей стимулируют сжатие рынка высококвалифицированной рабочей силы, старение населения и сокращение доли молодежи.

По словам доцента кафедры статистики РЭУ им. Г.В. Плеханова Ольги Лебединской, сама по себе величина номинального дохода не является показателем благосостояния. «Ее нужно соотносить с ценами на товары, поэтому рост номинальных доходов не всегда означает увеличение реальных», - пояснила она.



«С одной стороны, увеличение платежеспособности граждан вносит положительный вклад в экономику, а с другой - это приводит к разгону цен на товары и услуги», - добавил основатель финансового клуба «Мультипликатор» Эван Голованов.

Photo by Ainur Khakimov on Unsplash

На руку продавцам недвижимости сыграли также дорожающие ипотеки. Активность пользователей, интересующихся готовым жильем на сайте ЦИАН выросла за июль на 15%. Рост продолжается и в августе, сообщила эксперт «Циан.Аналитики» Елена Лапшина, пишет «РИА Недвижимость». Как отмечает аналитик, на вторичном рынке Москвы с марта по май совершали по 14-15 тыс. сделок в месяц, в июне этот показатель вырос до 15,7 тыс. сделок. На первичном рынке также заметен рост спроса. По данным ЦИАН, в июле в новостройках продали около 13,5 тыс. квартир и апартаментов, что стало максимальным показателем с марта прошлого года. Несколько месяцев перед этим спрос держался на уровне 11,5-12 тыс. сделок. Впрочем, как отмечает Лапшина, помимо слабеющего рубля на повышенный спрос работают и другие факторы: рост ключевой ставки, дорожающая ипотека с конца июля, ужесточения ЦБ по выдаче кредитов с низким первоначальным взносом, которые должны вступить в силу с 1 октября. При этом серьезного роста цен на

Россияне начали скупать квартиры на фоне падающего рубля

<https://www.novostroy.su/news/economy/chislo-rossiyan-s-dokhodom-ot-100-tysyach-rublej-vyroslo-na-tret/>