

## Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

**13 апреля 2023**



## Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ .....	4
13.04.2023 Один человек пострадал при возгорании автоцистерн в промзоне нижегородского Дзержинска.....	4
13.04.2023 Рабочему оторвало кисть руки на пороховом заводе в Казани .....	4
13.04.2023 В Новой Москве произошла стрельба .....	4
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ.....	5
13.04.2023 Водители-гастарбайтеры устроили несанкционированный митинг на парковке ТЦ "Броско Молл". .....	5
13.04.2023 Условия труда толкают работников «Тамбовского бекона» на забастовку .....	5
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ .....	5
13.04.2023 Белоруссия и Россия восстановили уровень трудовой миграции.....	5
13.04.2023 Внебюджетные фонды недополучают взносы от трудовых мигрантов .....	6
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ .....	8
13.04.2023 В Минтруде разъяснили, дает ли звание "Ветеран труда" право на прибавку к пенсии .....	8
12.04.2023 Минтруд предложил оформлять соцподдержку одним заявлением через Госуслуги .....	8
12.04.2023 Минтруд РФ готов сформулировать рекомендованный перечень работ для несовершеннолетних .....	9
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ .....	9
13.04.2023 Более 90 тысяч консультаций по вопросам трудового законодательства предоставил Роструд .....	9
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	10
13.04.2023 Гострудинспекция выясняет причины гибели работника склада на пожаре в Дзержинске .....	10
13.04.2023 Сторож детской больницы № 1 в Нижнем Новгороде скончался на работе .....	10
13.04.2023 4,2 млн рублей долга выплатили работникам "Латана" в Сарове после проверки Гострудинспекции .....	10
13.04.2023 В Инзе покалечился, упав с лестницы, технический директор «Ростелекома» .....	11
13.04.2023 Инспекция труда расследует смертельный случай на брянской ферме .....	11
12.04.2023 Работники двух курганских заводов травмировались на производстве .....	11
12.04.2023 На предприятии в Пермском крае погибли два человека .....	11
СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА.....	12
12.04.2023 Эксперт ПИУ РАНХиГС высказался о платформе «Работа в России» .....	12
13.04.2023 В исправительной колонии № 2 УФСИН Чувашии проводятся занятия с осужденными в рамках Школы подготовки к освобождению .....	13
TELEGRAM КАНАЛЫ.....	13



12.04.2023 16:05:32 Роструд разъяснил, что профвизит ГИТ не грозит работодателю штрафом .....	13
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ .....	13
13.04.2023 КПРФ запускает проект юридической помощи наёмным работникам .....	13
13.04.2023 Во Владимирской области наблюдается острая нехватка учителей .....	14
13.04.2023 Инженеров вычеркивают из Красной книги. Работодатели могут переоценивать их дефицит в России ....	14
13.04.2023 В России почти половина кадров на рынке труда – выпускники колледжей. При этом зарплата у них на треть меньше, чем у выпускников вузов .....	15
13.04.2023 Правкомиссия одобрила идею расширения возможностей списания долгов - "Известия" .....	16
12.04.2023 В России ощутили нехватку айтишников .....	17
12.04.2023 СФ одобрил закон о праве абитуриента подать заявку на целевое обучение только в один вуз .....	17
НОВЫЕ РЕГИОНЫ .....	18
12.04.2023 Бюджетники в 15-километровой зоне на Херсонщине будут получать зарплату за простой .....	18



## ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

13.04.2023

**Один человек пострадал при возгорании автоцистерн в промзоне нижегородского Дзержинска**

Автомобиль и две автоцистерны сгорели в промзоне Дзержинска Нижегородской области. В результате ЧП пострадал один человек, он госпитализирован, сообщили в пресс-службе ГУ МЧС по региону в четверг.

Информация о возгорании на ул. Лермонтова в Дзержинске поступила в экстренные службы в 09:06 мск.

"Горел автомобиль "Ивеко" и две автоцистерны. <?> **Пострадал** мужчина - **работник** предприятия. Госпитализирован медиками", - отметили в ведомстве.

В 10:12 мск пожар ликвидирован на площади 30 кв. метров. Его причины устанавливаются.

**ТАСС - Новости: Криминал и ЧП**

13.04.2023

**Рабочему оторвало кисть руки на пороховом заводе в Казани**

Сотруднику порохового завода в Казани оторвало кисть руки во время испытания снаряда. О трагическом инциденте сообщает SHOT.

Всё произошло на территории Института химических продуктов на улице Светлой. 56-летний стрелок-испытатель нёс макет снаряда с пороховым зарядом к месту баллистических испытаний, но тот неожиданно взорвался прямо у него в руках.

Причину произошедшего выясняют эксперты, решается вопрос о возбуждении дела. Пострадавший мужчина госпитализирован, информация о его состоянии уточняется.

<https://life.ru/p/1572114>

13.04.2023

**В Новой Москве произошла стрельба****Мужчина открыл стрельбу в Щербинке в Новой Москве в ходе конфликта из-за невыплаты зарплат**

В Щербинке в новой Москве мужчина открыл стрельбу, предположительно, из травматического оружия, ранил одного человека, после чего скрылся с места происшествия, сообщила замначальника управления информации и общественных связей столичного управления МВД Екатерина Гузь, передает "РИА Новости".

По ее словам, причиной инцидента стал конфликт между группой граждан, пострадавший доставлен в больницу. Полицейские разыскивают нападавших, добавила Гузь. Осведомленный источник агентства уточнил, что пострадавший получил ранение ноги.

ТАСС со ссылкой на правоохранительные органы заявил, что стрелявший скрылся с места происшествия на Porsche Cayenne. По данным собеседника агентства, в городе объявлен план "Перехват".

По информации телеграм-канала "112", в разыскиваемой машине находится четыре человека, у всех при себе есть оружие. Автомобиль оформлен на 28-летнего жителя Ингушетии Мусу Ч., находится ли он в машине, неизвестно. Канал пишет, что конфликт произошел между рабочими и бригадиром из-за невыплаты денег. С места происшествия в полицию доставили 14 человек, их опрашивают.

**Пострадавший** - 23-летний **строитель** из Таджикистана Алишер Холов, говорится в публикации.

<http://www.rbc.ru/rbcfreenews/643718b99a79472f2e87b364>



## ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

13.04.2023

Водители-гастарбайтеры устроили несанкционированный митинг на парковке ТЦ "Броско Молл".

Поводом стала ценовая политика сервиса, которая, по словам таксистов, чересчур перекошена в пользу пассажира.

"Мы хотим, чтобы цены (на поездки — прим. ред.) подняли в конце концов. Везде ямы, дороги плохие, а цены — копейки. Ты едешь до клиента 3-4 км, везешь четырех человек еще 3 км и получаешь 70-80 рублей. Как мы будем кормить свои семьи? Принимайте какое-то решение, иначе никто не будет работать в "Яндекс.Такси", - обратились водители к руководству компании, пригрозив устроить забастовку.

<https://khabara.ru/176018-news.html>

13.04.2023

Условия труда толкают работников «Тамбовского бекона» на забастовку

Сотрудники одного из крупнейших предприятий Тамбовской области — ООО «Тамбовский бекон», потеряв надежду быть услышанными начальством, в начале апреля решились на проведение забастовки, — сообщают СМИ. О не самых лучших условиях труда на предприятии информация появлялась и ранее, но до остановки производства дело не доходило.

Требования работников сводились к отмене нововведений по перерывам и снятию нового директора. Настроения сотрудников можно проследить и по их комментариям в соцсетях.

«Началось с лишения премии за больничный и донорские, потом показалось, что мало работаем, не хватает ошейника на шее и желательно с током, чтоб за улыбку тебя 380 поджаривало», — рассказывает Андрей Пигулевский.

«Там появилось новое руководство, а точнее три новых директора, которые решили на работах выехать и путем запретов всего чего только можно и нельзя, а именно ходить на перекур, заходить в раздевалку во время смены и даже запретили улыбаться в коридорах и столовой, повысиль показатели и заработать плюс к соей карме, а может и к премии. Но народ это не схавал», — добавляет Галина Грошева.

Позже руководство предприятия признало факт забастовки, о чём оно сообщило на свой странице в ВК. В частности, было сообщено о встрече руководства комбината и бастовавших работников. Обсудили новый график работы. Претензии сотрудников были зафиксированы. Работа цехов была восстановлена.

<https://pravo68.ru>

## ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

13.04.2023

Белоруссия и Россия восстановили уровень трудовой миграции

Белоруссия и Россия восстановили уровень **трудовой миграции** после пандемии коронавируса, а западные санкции не оказали существенного влияния на миграционные процессы внутри Союзного государства. Об этом сообщила руководитель Центра человеческого развития и демографии Института экономики Национальной академии наук Анастасия Боброва.

"Высокий уровень **трудовой миграции** между Беларусью и Россией - один из важнейших показателей здорового функционирования наших экономик, она уже вернулась на доковидный уровень, а страны Запада, проводя в отношении Союзного государства агрессивную санкционную политику, не смогли задушить экономическую активность", - цитирует Боброву в четверг агентство БелТА .



По ее словам, в 2019 году в России трудились 163,5 тыс. граждан Белоруссии, в 2020 году во время пандемии коронавируса этот показатель снизился до 85 тыс. "В 2022 году количество граждан Беларуси, работающих в России, увеличилось до 174 тыс. По сравнению с 2020 годом мы видим рост в два раза", - отметила Боброва.

Она напомнила, что в ноябре 2021 года Высший госсовет Союзного государства утвердил концепцию миграционной политики. "Эта тема сегодня исключительно актуальна, ведь вопросы, связанные с миграционной политикой, входят в тематику обеспечения безопасности как Беларуси, так и России", - подчеркнула Боброва. По ее словам, белорусские специалисты крайне востребованы во многих отраслях российской экономики. "Насколько известно, Беларусь и Россия активизировали работу по импортозамещению. Совместные проекты будут реализовываться на территории обеих стран. Поэтому можно ожидать интенсификацию трудовых миграционных потоков", - добавила она.

<https://tass.ru/mezhdunarodnaya-panorama/17513823>

13.04.2023

Внебюджетные фонды недополучают взносы от трудовых мигрантов

Патентная система трудоустройства иностранцев дала в бюджет Приморья в 2022 году более 1,3 миллиарда рублей. Однако размер неуплаченных страховых взносов в государственные внебюджетные фонды за **трудовых мигрантов** превысил размер перечисленного этими работниками авансом (как того требует законодательство) НДФЛ. О том, почему так происходит, "РГ" рассказал председатель правления приморской региональной общественной организации "Миграция" Сергей Пушкарёв.

Сергей Григорьевич, какие правила действуют для иностранцев, устраивающихся на работу в нашей стране?

Сергей Пушкарёв: Для привлечения иностранных граждан, желающих работать в **России** и живущих в странах с визовым режимом въезда в нашу страну, действует хорошо отлаженный механизм. Они приезжают к нам, зная, где будут трудиться и жить, за какую зарплату и на какой срок.

Для иностранцев, прибывших в **РФ** в порядке, не требующем получения визы (некоторые страны бывшего Союза), законодательство определило безадресное получение патентов и свободный поиск работы. В свое время эти нормы были приняты, чтобы въезжающие "безвизовики" могли легализовать свою трудовую деятельность в **России**, оформив патенты и увеличив тем самым поступления в местные бюджеты от авансовых платежей в виде НДФЛ. И эта политика поставленную задачу решила: количество полученных патентов в нашем **крае** увеличилось с 20615 в 2019 году до 28775 в 2022-м. В бюджет Приморья от НДФЛ за осуществление деятельности на основании патентов поступило за 2019 год 716,2 миллиона рублей, за 2022-й - более 1,3 миллиарда. И тем не менее этот опыт привел к тому, что спрос на иностранную рабочую силу в **регионе** не соответствует предложению.

В Приморском **крае** работают тысячи **трудовых мигрантов**, прибывших из визовых и безвизовых стран. Фото: Валентин Труханенко

В чем это проявляется?

Сергей Пушкарёв: У нас нет реальных данных о состоянии рынка внешней **трудовой миграции**. Сегодня дискредитируется механизм организованного набора, предпочтение отдается теневому набору через "посредников" и "бригадиров". Работодатели нарушают права **трудовых мигрантов**. И потери от неуплаты отчислений в **российские** государственные внебюджетные фонды (соцстраха, пенсионный, медстрахования) составили в **РФ** в прошлом году 5,7 миллиарда рублей. Эта цифра сложилась из данных о потерях от неуплаты страховых взносов с зарплаты **трудовых мигрантов**, работающих без договоров с работодателем, и иностранцев, оформивших патенты для работы у физических лиц: например, в Приморье это 14836 человек. К слову, где они на самом деле работают - вопрос, потому что от физлиц поступили подтверждения о предоставлении работы всего 1806 мигрантам с патентами. Где остальные 13030? Видимо, работают у юридических лиц без договора найма.

Бизнес Приморья неохотно использует систему оргнабора **трудовых мигрантов**. Почему?



Сергей Пушкарёв: 73 процента предприятий и организаций Приморского **края** - преимущественно малого и среднего бизнеса - не имеют возможности использовать инструментарий оргнабора специалистов из безвизовых и визовых стран из-за значительных финансовых и временных затрат, неустойчивой ситуации в экономике, требующей быстрого кадрового реагирования.

Сегодня дискредитируется механизм организованного набора, предпочтение отдается теневому набору через "посредников" и "бригадиров". Работодатели нарушают права **трудовых мигрантов**

Словом, у них нет времени ждать и желания возиться, тем более при наличии избытка ищущих работу "безвизовиков". В итоге они берут работников из числа неорганизованных мигрантов, готовых на любые условия труда и без заключения договоров. Да, работодатели рискуют получить случайных, непроверенных сотрудников и нарваться на крупный штраф. Но в силу обстоятельств идут на этот шаг, экономя в том числе на страховых взносах во внебюджетные фонды **РФ**. И, кстати, на материальной компенсации в случае производственного травматизма.

Ежегодно в неуправляемом режиме неформальной занятости на территории **края** находятся более 20 тысяч **трудовых мигрантов** из безвизовых стран СНГ. Это ведет к нарушению принципа приоритета трудоустройства граждан **РФ** перед иностранными гражданами, провозглашенного статьей 17 закона о занятости населения. Растет недовольство местного населения незаконной деятельностью мигрантов, создаются предпосылки роста социальной напряженности в обществе, проявлению экстремистских и террористических угроз.

Есть ли возможность изменить сложившуюся практику отношений с **трудовыми мигрантами**-"безвизовиками"?

Сергей Пушкарёв: В определенной мере нынешнему положению способствует недостаточный контроль со стороны органов, призванных следить за соблюдением работодателями миграционного, трудового и налогового права. Но без кардинального изменения существующего, законодательно утвержденного порядка трудоустройства "безвизовиков" упор лишь на усиление контроля вряд ли даст требуемый эффект, да к тому же потребует значительного увеличения штата инспекторов. А где их взять?

Мы предлагаем схему согласованного действия всех участников регулирования рынка внешней **трудовой миграции** при четком исполнении возложенных на них функций и оперативном обмене информацией. При этом вся деятельность участников процесса координируется межведомственной рабочей группой по рассмотрению вопросов пребывания иностранных граждан в Приморском **крае**. Ведущая роль в схеме взаимодействия отводится региональному **министерству** профессионального образования и занятости населения.

Главное в предлагаемой схеме заключается в обязательной постановке на учет иностранных граждан при получении патента в качестве соискателей рабочих мест в КГКУ "Приморский центр занятости населения". При этом они становятся потребителями государственной услуги как граждане, зарегистрированные в целях поиска подходящей работы.

Вот для успешной реализации предложенной схемы требуется усиление контроля со стороны приморских управлений МВД, ФНС, Гострудинспекции за действиями работодателей, использующими труд "безвизовиков". И надо подумать, как к этому процессу контроля привлечь другие общественные организации. Например, **профсоюзы**, имеющие свои первичные организации на предприятиях и наделенные законом правом инспекции за исполнением **трудового** законодательства.

Между тем

В феврале секретарь Совета безопасности **РФ** Николай Патрушев сообщил, что в **России** планируется ввести режим "контролируемого пребывания" для мигрантов. По его словам, разработан проект соответствующего федерального закона. На прошедшей в марте расширенной коллегии МВД было решено к 1 июля представить комплексные предложения по дальнейшему развитию миграционной политики.

<https://rg.ru/2023/04/13/reg-dfo/vnebiudzhetye-fondy-nedopoluchaiut-vznosy-ot-trudovyh-migrantov.html>





## МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

13.04.2023

**В Минтруде разъяснили, дает ли звание "Ветеран труда" право на прибавку к пенсии**

Меры социальной поддержки ветеранов **труда**, в том числе их объем, порядок и условия предоставления, определяются регионами самостоятельно.

Как правило, ветеранам **труда** в дополнение к пенсии выплачивается ежемесячная денежная выплата, а также предоставляются льготы по оплате жилого помещения и коммунальных услуг, услуг связи, проезду на общественном транспорте, медицинскому обслуживанию, лекарственному обеспечению, санаторно-курортному лечению, пояснили "Российской газете" в **Минтруде**.

В ведомстве напомнили, что по действующему **законодательству** порядок и условия присвоения звания "Ветеран **труда**" определяются нормативными актами регионов.

Документы для присвоения звания "Ветеран **труда**" подаются в органы соцзащиты. Решение принимается губернаторами или органами государственной власти субъектов Российской Федерации.

Звание ветерана **труда** присваивается лицам, награжденным орденами или медалями СССР или России, удостоенным почетных званий СССР или России, либо награжденным почетными грамотами **Президента России** или удостоенным благодарностью **Президента России**, либо награжденным ведомственными знаками отличия за заслуги в **труде** и продолжительную работу не менее 15 лет в соответствующей сфере деятельности, и имеющим трудовой стаж не менее 25 лет для мужчин и 20 лет для женщин.

Что касается ежемесячной денежной выплаты (ЕДВ) к пенсии, то с 1 февраля ее размер проиндексирован на 11,9 процента. Размер индексации определен исходя из уровня инфляции за 2022 год.

Для различных категорий граждан размер ЕДВ разный. За назначением ЕДВ необходимо обратиться в любой территориальный орган СФР или многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг (МФЦ). Можно подать заявление и через госуслуги. Подробности можно узнать на сайте Социального фонда России.

<https://rg.ru/2023/04/13/v-mintrude-raziasnili-daet-li-zvanie-veteran-truda-pravo-na-pribavku-k-pensii.html>

12.04.2023

**Минтруд предложил оформлять соцподдержку одним заявлением через Госуслуги**

**Минтруд** предлагает упростить назначение мер социальной поддержки. Федеральную, региональную и муниципальную помощь россияне получат без сбора справок и по одному заявлению. Соответствующий проект постановления Правительства опубликован на портале правовых нормативных актов. Кому станет легче получать социальную помощь - разбиралась «Парламентская газета».

Проект постановления предлагает сделать всю социальную поддержку доступной в электронном виде - через портал Госуслуг или региональный сайт. Если же у человека нет возможности подать заявление в интернете, можно будет прийти в МФЦ или организацию лично.

Документ позволит четко определить в законах, какие сведения о человеке при назначении выплаты нужно получать в электронном виде, а какие - запросить у получателя. Перечень дополнительных справок ограничен и касается только тех ситуаций, когда нужных данных нет в информационных системах.

Проект постановления разработан в дополнение закона, принятого в декабре прошлого года и устанавливающего единую процедуру получения социальных услуг в электронном виде. Закон вступает в силу с 1 января 2024 года, а новые нормы будут работать с 1 января 2025 года.





И закон, и подзаконный акт разработаны в рамках развития проекта «Социальное казначейство». Социальное казначейство, пояснили в **Минтруде**, - формат взаимодействия государства и человека, который предусматривает максимально простое назначение помощи, по одному заявлению или даже без него.

<https://www.pnp.ru/politics/mintrud-predlozhit-oformlyat-socpodderzhku-odnim-zayavleniem-cherez-gosuslugi.html>

12.04.2023

Минтруд РФ готов сформулировать рекомендованный перечень работ для несовершеннолетних

**Минтруд** России готов сформулировать перечень рекомендованных работ для несовершеннолетних, не внося его в **законодательство**. Такой список поможет сориентировать работодателей, сообщила в среду заместитель министра **труда** и социальной защиты РФ Елена **Мухтиярова**.

**Госдума** приняла в первом чтении **законопроект**, упрощающий **трудоустройство** несовершеннолетних. В частности, инициативой предлагается разрешить гражданам старше 14 лет, получившим общее образование, заключать трудовой договор для выполнения легкого **труда** в свободное от учебы время без согласия органов опеки и попечительства.

"Мы **законопроект** поддерживаем. <...> Было **предложение** сформулировать перечень рекомендованных работ, на наш взгляд, это могло бы помочь работодателю сориентироваться. <...> Мы готовы вместе с комитетом такой рекомендованный перечень сформулировать сейчас, не внося его в **законодательство**. Отработать с субъектами механизм его реализации, и при необходимости потом, возможно, тогда уже в **законодательстве** закрепить", - сказала она на расширенном заседании рабочей группы Комитета **Госдумы** по молодежной политике по вопросам **трудоустройства**, занятости, профориентации и предпринимательской деятельности молодежи.

**Трудоустройство** несовершеннолетних

**Мухтиярова** также отметила, что число несовершеннолетних, которые трудоустраиваются через центры занятости населения, сократилось с 2015 года на 7%.

"Понимаем, что первый опыт ребенок в том числе должен получать через центры занятости например, трудоустраиваться на время каникул. Но мы видим определенную тенденцию к снижению за пять лет. Если мы посмотрим на количество трудоустроенных через службу занятости, например, с 2015 года, то у нас снизилось количество на 7%", - уточнила она.

Замминистра добавила, что также на 30% сократился средний период **трудоустройства** молодежи. По ее словам, работодатели отмечают проблемы при **трудоустройстве** несовершеннолетних, среди них - нежелание родителей заниматься оформлением документов.

"Работодатели очень опасаются взаимодействия с государством, учитывая, что потом приходят контролирующие органы и также смотрят пристально на деятельность работодателя", - пояснила она.

**ТАСС - Российские новости**

## ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

13.04.2023

Более 90 тысяч консультаций по вопросам трудового законодательства предоставил Роструд

Самыми популярными вопросами на горячей линии **Роструда** стали оплата труда, его охрана и увольнение, а всего с начала 2023 года ведомство предоставило более 90 тысяч консультаций по вопросам трудового законодательства, сообщается на сайте **Роструда**.

"Более 90 тысяч консультаций по вопросам соблюдения трудового законодательства предоставлено работникам и работодателям с начала года специалистами **Роструда** и его территориальных органов. Самым востребованным



консультационным инструментом стали "горячие линии". Граждане интересуются вопросами, связанными с оплатой труда, охраной труда, увольнением, гарантиями и условиями труда отдельных категорий работников и другими вопросами", - говорится в сообщении.

В ведомстве добавили, что разъяснительная работа ведется также в рамках онлайн-сервисов **Роструда**, а именно через сервис "Дежурный инспектор" на портале "Онлайнинспекция.рф", во время профилактических мероприятий, проводимых инспекторами труда, личных приемов, письменных ответов на обращения.

"Сегодня консультирование является действенным профилактическим инструментом наряду с другими, которые мы используем в своей работе. Разъяснительная работа ведется как с работниками, так и с работодателями. Это позволяет снизить риск возможных нарушений", - сказал заместитель руководителя **Роструда** Иван **Шкловец**, его слова приводятся в сообщении.

**РИА Новости. Все Новости**

## НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

13.04.2023

Гострудинспекция выясняет причины гибели работника склада на пожаре в Дзержинске

Личность погибшего устанавливается.

**Госинспекция труда** в Нижегородской области выясняет обстоятельства и причины гибели работника склада в результате пожара в Дзержинске, сообщает пресс-служба инспекции.

Напомним, пожар на складе на улице Ульянова произошел 12 апреля. Площадь, пройденная огнем, составила 600 кв. м.

<https://www.vremyan.ru/news/516325>

13.04.2023

Сторож детской больницы № 1 в Нижнем Новгороде скончался на работе

Сторож ГБУЗ НО «ДГКБ № 1» в Нижнем Новгороде скончался на работе, сообщает пресс-служба **Гострудинспекции** в Нижегородской области.

Днем 11 апреля 46-летний мужчина был обнаружен без признаков жизни. Его коллеги вызвали скорую помощь, а также предприняли попытки реанимации. Но прибывшая медицинская бригада констатировала смерть работника.

Сейчас выясняются обстоятельства и причины несчастного случая.

<https://www.vremyan.ru/news/516320>

13.04.2023

4,2 млн рублей долга выплатили работникам "Латана" в Сарове после проверки Гострудинспекции

Работникам ООО "НПО "Латан" в Сарове выплатили долги по зарплате после вмешательства **Гострудинспекции**. Об этом сообщает **Государственная инспекция труда** в Нижегородской области 12 апреля 2023 года.

Сумма задолженности перед 46 сотрудниками составляла 4,2 млн рублей.

**Гострудинспекция** провела в ООО профилактические мероприятия. После этого долг погасили в полном объеме.

<https://nn-now.ru/42-mln-rublej-dolga-vyplatili-rabotnikam-latana-v-sarove-posle-proverki-gostrudinspekcii/>



---

13.04.2023

В Инзе покателчился, упав с лестницы, технический директор «Ростелекома»

Специалист осуществлял прозвон кабеля, подвешенного на деревянные опоры.

Сотрудник Ульяновского филиала ПАО «Ростелеком» получил на работе тяжёлую травму. Как рассказали в **государственной инспекции труда** региона, несчастный случай произошёл 6 апреля в городе Инза. Технический директор местного подразделения компании (мужчина 1963 года рождения) осуществлял прозвон кабеля, подвешенного на деревянные опоры. Закончив процесс, работник стал спускаться с лестницы и в результате упал с высоты 2,5 метров, получив тяжёлые травмы головы и тела.

Расследованием тяжёлого несчастного случая на производстве занимается специально созданная комиссия под председательством старшего государственного инспектора труда. Ей предстоит выяснить обстоятельства и причины инцидента, а также установить лиц, виновных в трагедии.

[https://ul.aif.ru/incidents/accident/v\\_inze\\_pokalechilsya\\_upav\\_s\\_lestnicy\\_tehnicheskii\\_direktor\\_rostelekoma](https://ul.aif.ru/incidents/accident/v_inze_pokalechilsya_upav_s_lestnicy_tehnicheskii_direktor_rostelekoma)

---

13.04.2023

Инспекция труда расследует смертельный случай на брянской ферме

Несчастный случай произошел на одном из предприятий птицеводческого хозяйства ООО «Брянский бройлер». В огне **погиб сотрудник** фермы. Как сообщили на сайте государственной инспекции труда региона, в здании фермы случился пожар. После того, как возгорание потушили, в корпусе обнаружили работника производства без признаков жизни. К расследованию инцидента приступили специалисты. Обстоятельства и причины произошедшей трагедии выясняет государственный инспектор труда.

<https://www.mkbryansk.ru/incident/2023/04/13/inspekciya-truda-rassleduet-smertelnyy-sluchay-na-bryanskoy-ferme.html>

---

12.04.2023

Работники двух курганских заводов травмировались на производстве

Госинспекция труда в Курганской области расследует два несчастных случая, произошедших на производствах в Кургане и Далматово Курганской области.

В Кургане мастер ремонтно-механического цеха АО «Курганский завод дорожных машин» получил ожоги от электрической дуги. Причиной стало короткое замыкание во время работ по устранению нарушения электроснабжения в газовой котельной. Слесарь механо-сборочных работ ОАО «Завод Старт» в Далматово получил открытый перелом пальцев и разрыв сухожилий во время вальцовки пластин. Мужчине зажало кисть левой руки между вальцами.

[https://www.risk-news.ru/news/rabotniki\\_dvukh\\_kurganskikh\\_zavodov\\_travmirovalis\\_na\\_proizvodstve/](https://www.risk-news.ru/news/rabotniki_dvukh_kurganskikh_zavodov_travmirovalis_na_proizvodstve/)

---

12.04.2023

На предприятии в Пермском крае погибли два человека

В Чайковском округе Пермского края двое рабочих погибли при заготовке древесного угля. Несчастный случай произошел 6 апреля, однако информация о случившемся поступила в адрес **Госинспекции труда** только 10 апреля.

«Согласно представленной информации, 06 апреля 2023 года в Чайковском городском округе обнаружены два человека без признаков жизни. Погибшие предварительно являлись сотрудниками ООО «Ветлан». По имеющимся данным причиной стали неосторожные действия при обращении с пиролизной печью. Информация о произошедшем несчастном случае от организации работодателя в инспекцию не поступала», - говорится в сообщении пресс-службы **Госинспекции труда** по региону.



Ведомство начало расследование несчастного случая как сокрытого. Заключение будет направлено в правоохранительные органы. Следственный комитет также возбудил уголовное дело.

[https://www.risk-news.ru/news/na\\_predpriyatii\\_v\\_permskom\\_krae\\_pogibli\\_dva\\_cheloveka/](https://www.risk-news.ru/news/na_predpriyatii_v_permskom_krae_pogibli_dva_cheloveka/)

## СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

12.04.2023

Эксперт ПИУ РАНХиГС высказался о платформе «Работа в России»

Общероссийская база вакансий «**Работа в России**», которая была создана в 2015 году по поручению Президента, значительно повысила уровень цифровизации государственных услуг в сфере трудоустройства. Однако проверка Счётной палаты РФ показала, что эффективность платформы необходимо повышать: часть её функциональности не используется, а количество зарегистрированных резюме соискателей уступает показателям популярных коммерческих сервисов, следует из материалов ведомства (Источник: Агентство экономической информации «Прайм»).

Эксперт Поволжского института управления имени П.А. Столыпина РАНХиГС, кандидат психологических наук, доцент Наталья Моисеенко считает, что создание единой цифровой платформы «**Работа в России**» существенно облегчило взаимодействие граждан с Центрами занятости, освободив их от личного предъявления большого количества документов. Особенно важно это оказалось в условиях пандемии, когда были установлены ограничения на личный приём.

«Посетив платформу, можно ознакомиться не только с актуальными вакансиями от рабочих профессий до руководителей, но и узнать о возможностях трудоустройства во всех регионах страны. Работодатели, активно взаимодействующие с Центрами занятости, через платформу получили возможность отправлять запросы на подбор кадров, размещать объявления по имеющимся вакансиям, работать с откликами и резюме, приглашать соискателей на собеседования. Кроме этого, осуществляя поиск вакансий через платформу, соискатели получают огромное количество дополнительной полезной информации, включая возможности повышения квалификации через участие в национальном проекте "Демография".

Для повышения эффективности Общероссийской базы вакансий "**Работа в России**" важно активизировать её продвижение как среди граждан, находящихся в поиске вакансий, так и среди работодателей, заинтересованных в укреплении своего кадрового состава.

Результаты проведённого нами исследования показывают, что платформа "**Работа в России**" недостаточно известна выпускникам вузов, которые выходят на рынок труда. Всего лишь 6,7% опрошенных знают платформу как информационную площадку для размещения резюме и поиска вакансий. В рейтинге аналогичных порталов по первоочерёдному размещению своего персонального резюме среди молодых специалистов в возрасте до 30 лет платформа занимает 5 место. При этом подавляющее большинство опрошенных - 75% - уже имели опыт размещения своего резюме на профессиональных порталах.

Интересно также восприятие неработающими выпускниками вузов и молодыми специалистами направленности размещаемых вакансий на платформе "**Работа в России**". Более 40% считают, что здесь можно найти подходящую работу для специалистов, около 36% - вакансии для рабочих профессий и 20% - для руководителей среднего звена. Из числа рекрутеров 21% опрошенных не размещали вакансии и не использовали базу данных резюме платформы.

В то же время необходимо отметить, что рост популярности данной платформы среди аналогичных порталов как у молодых специалистов, так и у самих рекрутеров идёт быстрыми темпами. Поэтому очень важно активно заниматься позиционированием платформы "**Работа в России**" на рынке труда, среди студентов образовательных учреждений среднего и высшего профессионального образования», - отметил эксперт.

[https://saratov.aif.ru/society/ekspert\\_piu\\_ranhigs\\_vyskazalsya\\_o\\_platforme\\_rabota\\_v\\_rossii](https://saratov.aif.ru/society/ekspert_piu_ranhigs_vyskazalsya_o_platforme_rabota_v_rossii)



13.04.2023

В исправительной колонии № 2 УФСИН Чувашии проводятся занятия с осужденными в рамках Школы подготовки к освобождению

В исправительной колонии № 2 УФСИН Чувашии проводятся занятия в рамках Школы подготовки к освобождению. Школа подготовки к освобождению является одной из форм подготовки осужденных к жизни на свободе, а также одним из видов мероприятий по обеспечению социальной защиты осужденных в период отбывания наказания и создания условий для их успешной ресоциализации после освобождения.

В рамках занятий Школы проводятся мастер-классы по заполнению резюме с осужденными для поиска работы с помощью портала «Работа в России». Портал «Работа в России» является федеральной государственной информационной системой **Федеральной службы по труду и занятости**, благодаря которому осужденные, еще находясь в местах лишения свободы, могут подыскать работу для трудоустройства после освобождения.

«В Школе преследуется цель дать осужденным комплекс жизненно важных знаний, умений и навыков, необходимых после освобождения при продолжении обучения, поступлении на работу и построении благоприятных взаимоотношений с близкими людьми», — отметила старший специалист группы социальной защиты осужденных Ксения Торопкина.

<https://alatvesti.ru/2023/04/07/v-ispravitelnoj-kolonii-2-ufsin-chuvashii-provodjatsja-zanjatija-s-osuzhdennymi-v-ramkah-shkoly-podgotovki-k-osvobozhdeniju/>

#### TELEGRAM КАНАЛЫ

12.04.2023 16:05:32

Роструд разъяснил, что профвизит ГИТ не грозит работодателю штрафом

Его цель помочь выявить риски, которые сам работодатель еще не увидел, помочь устранить выявленные проблемы и т. п.

ГАРАНТ.РУ RSS

<https://t.me/garantrss/14761>

#### АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

13.04.2023

КПРФ запускает проект юридической помощи наёмным работникам

КПРФ запускает проект с юридической консультацией для помощи работникам, которые столкнулись с нарушением **трудовых прав**, сообщил депутат **Госдумы** от фракции КПРФ Юрий Афонин.

"Мы запустили новый проект, который защитит интересы наемных работников - теперь любой, кто столкнулся с нарушением **трудовых прав** сможет обратиться на горячую линию и получить необходимую юридическую помощь. Специалисты проконсультируют и помогут оформить необходимые документы для решения проблемы", - сказал он журналистам.

По словам Афонина, работа горячей линии поможет и в работе профсоюзов. Проект нацелен на эффективное взаимодействие с ними и обеспечит защиту "справедливых требований рабочих".

"Кроме того, сейчас партия проводит обучение по работе в таких организациях. Уже стартовал второй поток в Центрах политической учебы при ЦК КПРФ, где мы подготавливаем профсоюзных и рабочих активистов", - добавил он.

Как отметил депутат, благодаря горячей линии можно будет понимать реальные проблемы людей и оперативно их решать, в том числе законодательно.



"На основе этой работы мы сформируем **предложения**, которые войдут в новую редакцию Трудового **кодекса**, над которым сейчас идет активная работа", - подчеркнул парламентарий.

**РИА Новости. Все Новости**

13.04.2023

Во Владимирской области наблюдается острая нехватка учителей

Кадровый голод не отпускает не только многострадальную сферу здравоохранения. Образование тоже не отстает, хотя местные чиновники как-то и пытаются решать проблему.

В 2022 году в школы региона пришло работать 272 учителя. К счастью, эта цифра побольше, чем за годы прошлые, но этого все равно очень мало.

По словам Светланы Болтуновой, министра образования и молодежной политики Владимирской области, **не хватает кадров** и в школах, и в детских садах. Хотя последние пару лет ситуация все же чуть лучше прежнего. Правительство области пытается создать новые современные условия, покупает новейшее оборудование, чтобы хоть как-то привлечь специалистов.

Также берут и рублем. Например, достаточно популярна сейчас «Ипотека для учителей» по льготной ставке. Пользуются и программой «Земский учитель» - здесь педагог может получить 1 миллион рублей.

Где-то выделяются и служебные квартиры, а еще компенсируют оплату проезда и возвращают плату за арендованное жилье.

<https://vladimir.mk.ru/social/2023/04/13/vo-vladimirskoy-oblasti-nablyudaetsya-ostraya-nekhvatka-uchiteley.html>

13.04.2023

Инженеров вычеркивают из Красной книги. Работодатели могут переоценивать их дефицит в России

**Дефицит работников** инженерных специальностей, необходимых в строительстве, на транспорте и в промышленности, о котором говорят российские работодатели, может быть преувеличен. Это следует из анализа макростатистики рынка труда, проведенного Высшей школой экономики. Численность занятых в отраслях, где инженеры востребованы чаще всего, за последние 10 лет снижалась, а занятость таких специалистов, напротив, оставалась примерно на одном уровне.

**Дефицит кадров** инженерных специальностей на российском рынке труда, о котором заявляют российские работодатели, может быть мнимым. Такой вывод можно сделать из доклада, который был презентован в марте этого года на семинаре Высшей школы бизнеса Высшей школы экономики профессором департамента организационного поведения и управления человеческими ресурсами Еленой Варшавской. В основе доклада — данные федерального наблюдения трудоустройства выпускников, получивших среднее профессиональное и высшее образование, данные Росстата. Под «работниками инженерных специальностей» в работе подразумеваются все те, кто получил высшее образование инженерно-технического профиля.

Напомним, за последний год российские компании все чаще стали говорить о том, что сталкиваются с **нехваткой кадров**. На дефицит жаловались представители разных отраслей, однако наиболее часто с такими заявлениями выступали представители промышленного сектора, опрашиваемые экспертами Института экономической политики имени Гайдара (см. "Ъ" от 11 ноября 2022 года). Однако, как следует из доклада Елены Варшавской, эти данные вряд ли отражают объективную картину распределения инженерных кадров на российском рынке труда.

Опросы работодателей, отмечается в работе, далеко не всегда согласуются с результатами оценки соотношения спроса и предложения на макроуровне и нередко дают завышенные оценки **дефицита кадров**, в первую очередь описывая ситуацию с поиском сотрудников на труднозаполняемые вакансии.





Альтернативный способ оценить **дефицит кадров** основан на индикаторах рынка труда и учитывает уровень и динамику занятости и безработицы по профессиональным группам, изменение относительных зарплат работников, число вакансий и их соотношение с численностью безработных, а также показатели отработанного времени.

Статистика на макроуровне ставит под сомнение обоснованность утверждений о **дефиците инженерных кадров**, следует из доклада. Так, совокупное предложение рабочей силы с высшим инженерно-техническим образованием в России с 2010 года выросло на 13%, с 6,1 млн до 6,9 млн человек, потому что на рынок труда выходили многочисленные когорты работников, а уходили, напротив, малочисленные. При этом показатель агрегированного спроса на инженеров, как минимум, не увеличивался, а скорее всего, сжимался. Численность занятых в производственной сфере, в первую очередь в промышленности, а также строительстве, транспорте и связи, где сосредоточен основной спрос на труд специалистов инженерно-технического профиля, в 2000–2019 годах сократилась на 710 тыс. человек. Кроме того, в 2010–2020 годах уровень занятости у инженеров (для мужчин — 90–91%) соответствовал уровню занятости других профессионалов с высшим образованием, что также опровергает тезис о нехватке именно инженерных кадров. Наконец, показатели успешности выхода на рынок труда у выпускников-инженеров мало отличаются от аналогичных показателей для, например, выпускников-экономистов.

В результате, заключает Елена Варшавская, проблема **дефицита специалистов** инженерного профиля, о которой настойчиво говорят работодатели, не связана с недостатком предложения и не может быть решена увеличением масштабов их подготовки.

«Мнимость» **дефицита инженерных кадров** может объяснять и скромную динамику зарплат в этой отрасли -- пока статистика, несмотря на заявления работодателей о **нехватке кадров**, не фиксирует резкого роста зарплатных предложений для таких работников, эксперты не ожидают их значительного роста и к концу этого года (см. "Ъ" от 27 марта). Отметим, что в перспективе данные доклада Высшей школы экономики также могли бы стать основой для нового подхода к перераспределению мест в вузах в соответствии с потребностями рынка труда — сейчас «увязать» их пытается Минтруд в рамках новой федеральной программы по поддержке занятости молодежи.

#### Коммерсантъ

13.04.2023

В России почти половина кадров на рынке труда – выпускники колледжей. При этом зарплата у них на треть меньше, чем у выпускников вузов

В техникумах и колледжах учится больше молодежи, чем в вузах. Как следует из доклада лаборатории исследований рынка труда НИУ ВШЭ, который 12 апреля представлен на XXIV Ясинской международной научной конференции, 42,8% молодежи 19-29 лет учится по программам подготовки специалистов среднего звена, в то время как в вузах - 35%. Средняя зарплата официально трудоустроенных выпускников системы среднего специального образования (СПО) - 35 400 руб., что на треть меньше, чем у выпускников вузов, утверждают специалисты ВШЭ.

Доля людей со СПО занимает 45% от общей численности занятых, или 32 млн человек, которые занимают рабочие места во всех отраслях экономики. Санкции, отток **трудовых мигрантов** и дефицит кадров на стройках и в сфере услуг обострили потребность в рабочих и специалистах среднего звена, резюмируют авторы доклада. Тем не менее выпускники системы СПО чаще, чем выпускники вузов, имеют проблемы с трудоустройством и зачастую зарплату ниже. Официально трудоустроены лишь 40% россиян со средним образованием по сравнению с 69% бакалавров и 76% магистров. При этом такая низкая доля трудоустройства может объясняться в том числе занятостью в неформальном секторе экономики.

"Люди, работающие по гражданско-правовому договору, самозанятые - это тоже неформальный рынок труда. Также есть теневой рынок труда, когда человек занят, но он не сообщает об этом, чтобы уклоняться от уплаты налогов", - пояснил "Ведомостям" профессор Финансового университета при правительстве РФ Александр





Сафонов. Больше всего трудоустроенных выпускников по программам подготовки квалифицированных рабочих и подготовки специалистов среднего звена в математических, технических науках (доля вышедших на рынок труда - от 35 до 40%), а также здравоохранении (до 60%).

В 2022-2023 учебном году на обучение по образовательным программам СПО было принято 1,2 млн человек. Наиболее высокий конкурс был зафиксирован на прием на договорной основе по специальностям: фармацевция (7,5 человека на место), информационная безопасность (6,3), искусствоведение (5,5), прикладные искусства (5,1) и информатика (5). В 2021 г. число принятых обучающихся на программы среднего образования превысило число принятых на программы высшего образования - 916 000 человек против 871 000. Почти половина (46%) обучающихся по программам СПО получают инженерные специальности, далее идут науки об обществе (25,2%) и здравоохранение (10,7%).

Массовым спросом среди российской молодежи пользуется незначительное число рабочих квалификаций, относящихся к сфере сервиса и торговли, IT, транспорту и строительству, сообщил "Ведомостям" научный редактор доклада - проректор НИУ ВШЭ Сергей Рошин. "Можно сказать, что организации СПО утрачивают роль института, обеспечивающего массовую подготовку по рабочим профессиям", - говорит он.

Сегодня лишь каждый пятый выпускник СПО приобретает в колледже рабочую квалификацию. Устойчивым и массовым спросом пользуются не более 15 профессий, в том числе профессии сварщика, автомеханика, повара-кондитера, тракториста, электромонтера, мастера строительных работ, кассира, машиниста тепловоза и некоторые другие.

Доля выпускников программ подготовки среднего звена поступательно растет с 2015 г. (с 446 000 до 612 000 человек в 2022 г.), в то же время выпуск квалифицированных рабочих и служащих снижается (368 000 против 161 000 в 2022 г.). Авторы доклада пишут, что последние годы система СПО работает не как удовлетворение образовательных запросов слоев населения с низким доходом, наоборот, колледжи стали конкурировать с вузами за абитуриентов.

Что касается этапа постобучения в колледжах и техникумах, то лишь больше трети (39%) работают, значительная часть выпускников (33%, или 170 000 человек в год) имеют "другой" статус, существенную часть этой группы составляют мужчины, в значительной степени набор новобранцев в армию покрывается за счет выпускников СПО, вторая часть группы - девушки, которые находятся в отпуске по уходу за ребенком. По данным доклада, даже спустя четыре года после окончания обучения в системе СПО около 30% мужчин и 20% женщин остаются в "другом" статусе, в том числе вообще выпадают из трудовой деятельности.

"Такое ежегодное накопление должно попадать в резервную рабочую силу, это безработные, которые не трудятся. Но этот показатель ежегодно сокращается, поэтому вывод о том, что такое число людей не выходят на рынок труда, не подтверждается другими данными", - говорит Сафонов.

## Ведомости

13.04.2023

Правкомиссия одобрила идею расширения возможностей списания долгов - "Известия"

Правительственная комиссия по законопроектной деятельности одобрила инициативу Минэкономразвития по расширению возможностей для внесудебного списания долгов. Об этом в четверг пишет газета "Известия" со ссылкой на пресс-службу кабмина. Речь идет об увеличении максимальной суммы внесудебного списания долгов до 1 млн рублей, а также о праве обращения за списанием для пенсионеров и женщин в декрете.

По информации издания, правкомиссия одобрила разработанный Минэкономразвития законопроект на этой неделе. Документ могут внести в Госдуму и принять в течение весенней сессии, отметили газете в министерстве. Проектом предусматривается увеличение максимальной суммы долгов, которые могут списать, с 500 тыс. до 1 млн руб. Кроме того, право обратиться за списанием получают пенсионеры и женщины в декрете - в действующей версии закона они не могут этого сделать, так как имеют постоянный доход в виде соцвыплат.



Как отмечают "Известия" со ссылкой на пояснительную записку к документу, "законопроект направлен на расширение доступности внесудебной **процедуры банкротства граждан**".

В январе замглавы Минэкономразвития РФ Илья Торосов сообщал, что ведомство прорабатывает законопроект о снижении нижнего порога суммы долга с 50 до 25 тыс. рублей и увеличении верхнего до 1 млн рублей. Планировалось, что законопроект будет внесен в Госдуму в ближайшие полгода.

#### ТАСС - Российские новости

12.04.2023

##### В России ощутили нехватку айтишников

Работодатели в России пожаловались на усилившуюся **нехватку кадров** в сфере IT, а наиболее дефицитные навыки - программирование и веб-программирование. Об этом говорится в результатах опроса консалтинговой компании "Яков и партнеры" (партнеры бывшего российского подразделения McKinsey) и HeadHunter, передает РИА Новости.

"61% работодателей сталкиваются со сложностями в поиске кандидатов с навыками в сфере цифровых технологий", - говорится в исследовании.

При этом почти пятая часть дефицита специальностей связана с айтишниками, которые занимаются программированием и веб-программированием (19%). Далее по нехватке для компаний идут специалисты в области цифрового маркетинга (16%) и разработке приложений (14%).

Также больше половины работодателей сообщили об увеличении сроков поиска кандидатов на уже открытые вакансии. "Если основной объем вакансий ранее закрывался менее чем за два месяца, то теперь требуется более трех месяцев", - отметили авторы исследования.

"Подобная ситуация неминуемо приводит к падению производительности компании в целом", - сообщила главный эксперт HeadHunter по рынку труда Наталья Данина. Согласно опросу, самым быстрым способом найти нового сотрудника остается хорошее предложение по зарплате.

<https://www.gazeta.ru/tech/news/2023/04/12/20195167.shtml>

12.04.2023

##### СФ одобрил закон о праве абитуриента подать заявку на целевое обучение только в один вуз

Совет Федерации одобрил на пленарном заседании в среду закон, направленный на совершенствование механизма целевого обучения в вузах. В частности, документ дает возможность подать заявление на целевое обучение только в один вуз и по одной образовательной программе.

Как рассказала зампред комитета Совета Федерации по науке, образованию и культуре Людмила Скаковская, законом вводится норма, согласно которой граждане могут воспользоваться правом приема на целевое обучение по программам бакалавриата и программам специалитета "в пределах установленной квоты, подав по своему выбору заявление о приеме только в одну образовательную организацию и только на одну образовательную программу". "Раньше у вузов была проблема: гражданин заключал целевой договор, подавал еще на четыре направления и забирал заявление с целевым направлением, место освобождалось. Таким образом, вузы не выполняли план приема на целевое обучение, а гражданин уходил по собственному желанию туда, куда ему хочется", - пояснила сенатор.

Закон определяет понятие целевого обучения. Под ним предлагается понимать "получение гражданином профессионального образования в соответствии с договором, предусматривающим трудоустройство гражданина по завершении им обучения и осуществление им трудовой деятельности в соответствии с полученной квалификацией". Заказчиками такого обучения могут быть федеральные госорганы, органы государственной власти субъектов РФ, органы местного самоуправления, а также юридические лица и индивидуальные предприниматели. При этом заказчиками целевого обучения не могут быть иноагенты и лица, указанные в законе



об ответных мерах противодействия на антироссийские санкции со стороны США и других недружественных стран. Устанавливается, что в договоре о целевом обучении будут прописаны обязательства заказчика целевого обучения. К ним, в частности, относятся меры поддержки студента в период обучения, предоставление жилья, а также последующее трудоустройство.

Согласно закону, все заявки на целевое обучение будут носить публичный характер. Так, заказчик целевого обучения будет размещать предложения о заключении договоров на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений "**Работа в России**". Каждый поступающий сможет найти сведения о мерах поддержки в период обучения и о социальных гарантиях, выплатах при осуществлении трудовой деятельности, а также о работодателе, с которым впоследствии будет заключен трудовой договор.

#### Доступность целевого обучения

"Важнейшим преимуществом этого закона является информированность выпускников школ, доступность и прозрачность их участия в конкурсе, планирование будущей профессиональной деятельности, а также гарантии первого рабочего места. Основные новеллы закона направлены на обеспечение доступности целевого обучения для граждан на основе публичного конкурса и опубликованных для всеобщего сведения на единой цифровой платформе предложений о заключении договоров о целевом обучении", - подчеркнула Скаковская.

Она также обратила внимание, что законом создается прозрачная система привлечения частных инвестиций в целевое обучение.

Закон вступит в силу с 1 мая 2024 года. Действие его положений не распространяется на правоотношения, возникшие из договоров о целевом обучении, заключенных до дня его вступления в силу, а заключение договоров о целевом обучении в установленном им порядке осуществляется начиная с приема на обучение по основным профессиональным образовательным программам на 2024-2025 учебный год.

**ТАСС - Российские новости**

## НОВЫЕ РЕГИОНЫ

12.04.2023

### Бюджетники в 15-километровой зоне на Херсонщине будут получать зарплату за простой

Учителя, медики и другие сотрудники бюджетных учреждений, расположенных в 15 км от линии боевого соприкосновения в Херсонской области, будут получать две трети заработной платы за вынужденное нахождение в простое. Об этом в среду сообщил председатель правительства региона Андрей Алексеенко в своем телеграм-канале.

Ранее Алексеенко сообщал о **задержках зарплат** сотрудникам школ и детсадов в 15-километровой зоне. По его словам, причинами задержек стали противоречия в юридической трактовке нормативно-правовых актов и большой объем работы по оформлению документов.

"Постановление правительства региона, устранившее противоречия прежних нормативных актов, подписано и вступило в силу. Учителя, медики и другие работники бюджетных учреждений 15-километровой зоны, которые вынужденно находятся в простое, теперь будут получать 2/3 заработной платы", - отметил он.

Мера будет касаться как эвакуированных, так и остающихся в 15-километровой зоне. "Есть работники школ и детсадов, кто остался присматривать за зданиями и помогает наводить порядок после обстрелов", - пояснил Алексеенко.

18 октября 2022 года врио губернатора области Владимир Сальдо объявил, что жители правобережья будут вывезены на левый берег Днепра из-за угрозы затопления в случае удара украинских военных по Каховской ГЭС. 31 октября он объявил о расширении зоны эвакуации на 15 км от Днепра в левобережной части.

**ТАСС - Российские новости**