

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Обзор СМИ 15 ноября 2016



Содержание

Содержание	2
ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ	4
15.11.2016 В центре Казани рабочий скончался после падения с лесов	4
15.11.2016 Строитель поскользнулся и упал с 20-го этажа на юго-западе Петербурга.....	4
15.11.2016 На руднике "Октябрьский" погиб рабочий (г.Норильск)	4
14.11.2016 В Курске горит здание электроаппаратного завода.....	5
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ	5
15.11.2016 Круговая порука: в Приморье коллективам задолжали 588,7 млн рублей.....	5
15.11.2016 Угольщики, оборонщики, журналисты и медики оказались недовольны жизнью в Приморье	6
15.11.2016 На предприятии зятя Михалкова жалятся на задержки зарплаты. Рабочих просят осознать и извинить	7
ЗАБАСТОВКИ. ГОЛОДОВКИ	8
15.11.2016 В столице Дагестана на митинг вышли сотрудники «ЭКО-М» и представители организации «Сердце матери».....	8
14.11.2016 Рабочие обанкротившегося станкостроительного завода "Седин" пикетировали администрацию Кубани	9
СОКРАЩЕНИЯ	10
15.11.2016 Средняя численность работников "АвтоВАЗа" за год снизилась еще на 15%.....	10
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	11
15.11.2016 Минтруд увеличит долю работающих инвалидов	11
15.11.2016 Законопроект, приравнивающий электронный больничный к бумажному, внесен в Госдуму	12
15.11.2016 Топилин: резкого роста МРОТ в 2017 году не будет	12
14.11.2016 Минтруд дал оценку по потерям внебюджетных фондов от «серой» занятости населения .	13
14.11.2016 Официальная безработица в России выросла за неделю на 0,6%.....	13
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	14
15.11.2016 Ленобласть трудоустила 37% инвалидов.....	14
15.11.2016 Опасные отношения.....	14



НОВОСТИ ГОСТРУДИСНПЕКЦИЙ

16

15.11.2016 На «Зенит-арене» погиб рабочий из КНДР (г. Санкт-Петербург. Проверка Гострудинспекции). 16

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

16

14.11.2016 В России началась новая волна оттока квалифицированных специалистов 17

14.11.2016 РАНХиГС: только треть работников в России участвуют в решении проблем предприятий 18

14.11.2016 Эксперты МОТ исследовали влияние неформальной занятости на качество жизни населения 19



ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ

15.11.2016

В центре Казани рабочий скончался после падения с лесов

В Казани с крыши дома на улице Батурина 33-летний рабочий упал со строительных лесов и скончался на месте. По предварительным данным, мужчина упал, когда поднимался по лесам — высота падения составила 7 метров, сообщает старший помощник руководителя следственного комитета РТ Андрей Шептицкий.

По факту гибели рабочего ведомство начало доследственную проверку. Сейчас устанавливаются все обстоятельства произошедшего, оцениваются действия должностных лиц, ответственных за обеспечение правила безопасности на стройке. По результатам проверки будет принято процессуальное решение.

Ранее в Татарстане возбудили уголовное дело после смерти водителя под сваебойной машиной на одной из строек в Казани. Мужчина погиб во время проведения строительных работ.

<https://www.business-gazeta.ru/news/328665>

15.11.2016

Строитель поскользнулся и упал с 20-го этажа на юго-западе Петербурга

Мужчина с коллегой переносил листы фанеры на стройке жилого комплекса на Приневской улице.

Утром во вторник 55-летний рабочий разился, упав с 20-го этажа на Приневской улице в Петербурге. От полученных травм мужчина скончался на месте происшествия.

По предварительной информации, строитель переносил с коллегой листы фанеры и поскользнулся. Потеряв координацию, он упал со строящегося здания.

https://life.ru/t/life78/931906/stroitel_poskolznulsia_i_upal_s_20-gho_etazha_na_iugho-zapadie_pietierburgha

15.11.2016

На руднике "Октябрьский" погиб рабочий (г.Норильск)

В Норильске на руднике "Октябрьский" погиб рабочий. По предварительным данным, в шахте произошло обрушение горной породы. Под её завалами оказался 26-летний горный мастер, его не удалось спасти. На месте происшествия работает следственная группа.

РИА Сибирь



14.11.2016

В Курске горит здание электроаппаратного завода

Серьезный пожар в центре Курска возник около половины четвертого дня сегодня, 14 ноября. Горит, по свидетельствам очевидцев, здание курского электроаппаратного завода.

Что именно стало причиной возгорания еще только предстоит выяснить специалистам. Судя по последним данным борьба с огнем еще продолжается. На сайте регионального МЧС сообщается лишь о том, что к месту ЧП были стянуты пятнадцать машин спецтехники. На месте работали также сотрудники «скорой помощи», электросетей. Есть ли погибшие или пострадавшие пока не уточняется.

<http://chr.mk.ru/articles/2016/11/14/v-kurske-gorit-zdanie-elektroapparatnogo-zavoda.html>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

15.11.2016

Круговая порука: в Приморье коллективам задолжали 588,7 млн рублей

Дальневосточный регион вновь заложил фундамент для негативной статистики

В Приморье **задолженность по заработной плате** на ПАО "Находкинский судоремонтный завод" выросла до 29,7 миллионов рублей. Руководство компании утверждает, что не может рассчитаться с коллективом из-за проблем с КГУП "Примтеплоэнерго" - вокруг этого предприятия обстановка накаляется ещё с весны. Об этом корреспонденту ИА REGNUM сообщили в краевой Федерации профсоюзов.

Согласно последним данным профсоюзного мониторинга, **задолженность по зарплате** в "Находкинском судоремонтном заводе", где работают около 800 человек, достигла 29,7 миллионов рублей: за август коллектив деньги получил лишь частично, за сентябрь и октябрь они и вовсе не выдавались.

Руководство завода такую обстановку объясняет наличием у предприятия должников, основным из которых является КГУК "Примтеплоэнерго". Энергетики задолжали судоремонтникам почти 40 миллионов рублей.

ОАО "25 Центральный автомобильный ремонтный завод" в Уссурийске - предприятие Минобороны РФ - сотрудникам не платило свыше 11 месяцев, задолжав около 17 миллионов рублей. В конце сентября Арбитражный суд Приморского края на 2,5 месяца перенёс рассмотрение дела о признании завода банкротом. На днях здесь должны были сократить 42 сотрудника и оставить только 26 сторожей.

"Сокращение производится в связи с отсутствием у Минобороны РФ потребности в ремонтных работах военной и специальной техники в объемах, которые позволяют загрузить производственные мощности АО "25 ЦАРЗ" до уровня их безубыточной работы", - пояснили в профсоюзе.



На "Комбинате строительных материалов" во Владивостоке, руководство которого отсутствует на местах уже не первый месяц, коллектив до сих пор не получил зарплату ещё за май месяц. ОАО "ДальЭнергоРемонт" не платило сотрудникам с августа.

По данным Приморскстата, 588,7 миллионов рублей - сумма просроченной **задолженности** по выплате **зарплаты** работникам крупных и средних организаций на 1 ноября.

Как сообщало ИА REGNUM, суммарная **задолженность** по **зарплате** на 1 октября 2016 года в целом по России составила 3 658 миллионов рублей и в сравнении с 1 сентября 2016 года увеличилась на 127 миллионов рублей или на 3,6%. При этом наибольший размер просроченной задолженности приходится на Приморский край - в октябре этот показатель находился на уровне в 514,8 миллионов рублей. Хабаровский край -168,2 миллионов рублей.

<https://regnum.ru/news/economy/2205179.html>

15.11.2016

Угольщики, оборонщики, журналисты и медики оказались недовольны жизнью в Приморье

Акции протеста в Приморье нередки, однако обычно они посвящены взаимоотношениям работников и работодателей и не приводят к каким-то политическим последствиям. Например, в октябре в **голодовке** **работников** «Лучегорского угольного разреза» и Приморской ГРЭС (ЛУТЭК) приняли участие более полусотни человек. Голодающие требовали прекратить увольнения и сокращение зарплат, за год уменьшившихся в два раза. К концу года на «ЛУТЭКе» из 1,5 тыс. работников планируется уволить 600 человек, и с 1 января предполагается сокращение зарплаты работников на 25%. Профсоюзы предприятия в преддверии голодовки неоднократно обращались с проблемой к властям региона, к Минэнерго, но никакого ответа не получили. Голодовка была приостановлена, когда в дело вмешались прокуратура, вице-губернатор Приморского края Евгений Вишняков.

В постоянном предмитинговом состоянии пребывают работники градообразующего предприятия – Дальнегорского химкомбината «Бор». Люди, перешедшие сюда на работу с обанкротившегося предприятия ГХК «Бор» (см. «НГ» от 04.08.16), продолжают сталкиваться с прежними проблемами: работодатель отказывается индексировать зарплату, более трех месяцев не перечисляет взносы профсоюзной организации. В декабре 2015 года оставшиеся без **зарплат** **рабочие** уже выходили на **митинг**, поскольку **сотрудникам не выплатили** 37,3 млн руб. при средней **зарплате** на предприятии 17 тыс. руб. На вновь созданном предприятии ООО «ДХК Бор» ситуация оказалась не лучше: в августе не был заключен коллективный договор, и с предприятия уволили более 2 тыс. человек, 1324 работникам не выплатили компенсации за неиспользованный отпуск в 45 млн руб.

Прежде чем получить 17 млн руб. из резервного фонда администрации Приморья на погашение части **задолженности по зарплате**, серию **митингов** организовали **работники** оборонного предприятия «Радиоприбор». После нескольких протестных акций региональные власти выделили еще 120 млн руб., и большая часть сотрудников



была трудоустроена в филиал ОАО «Дубненский машиностроительный завод». В мае 2016 года генеральный директор «Радиоприбора» Михаил Харченко, обвиненный в **невыплате заработной платы** подчиненным и сокрытии денежных средств в крупном размере, был заключен под домашний арест.

А в апреле свои права на митинге вынуждены были отстаивать даже журналисты. Сотрудники крупнейшего телеканала Приморья «ОТВ-Прим» были недовольны политикой директора канала, лидера приморского отделения «Справедливой России» Алексея Козицкого. Пойти на столь нетипичный для представителей приморских СМИ шаг их вынудило недовольство решениями руководства телеканала о сокращениях сотрудников и прессингом на членов профсоюза, а также отсутствие реакции на проблему со стороны краевых властей. Надо отметить, что ситуация в трудовом коллективе «ОТВ-Прим» никак не повлияла на политическую судьбу Козицкого. Он сохранил свой пост и снова стал депутатом Законодательного собрания Приморья.

Несколько протестных митингов в 2016 году провели сотрудники Станции скорой медицинской помощи Владивостока, возмущенные низким уровнем оплатой труда, дефицитом кадров и состоянием автомобилей. Работники городских подстанций заявили, что станции самой требуется скорая помощь – сотрудники увольняются, а машинам нужен ремонт. В результате приезда неотложки горожане ждут по 15 часов, а негодование выплескивают на врачей. Ранее проведенные проверки подтвердили, что фонд оплаты труда на скорую медицинскую помощь Владивостока был перераспределен в пользу администрации за счет рядовых сотрудников. Тогда вице-губернатор Павел Серебряков дал руководству городской скорой месяц на исправление ситуации. По словам персонала подстанций, после второй проверки проблемы остались, а про обещание обсудить работу ревизоров вместе с работниками чиновник забыл. Акции анонсировались как протест работников скорой помощи всего Приморья, но собирались на них лишь работники владивостокских подстанций. Митингующие признались, что недовольных в районах попросту запугало местное руководство, хотя жалоб у них не меньше. Тяжелая ситуация с кадрами все еще не преодолена, рассказал депутат Думы Владивостока Андрей Галицких. Прокуратура Владивостока провела проверку по поводу размещенных в прессе сведений о нарушениях прав медработников, и были выявлены многочисленные нарушения закона – отсутствие в машинах необходимого оборудования, средств и предметов для оказания скорой медицинской помощи.

Независимая газета

15.11.2016

На предприятии зятя Михалкова жалятся на задержки зарплаты. Рабочих просят осознать и извинить

Данные «URA.Ru» удостоверило некоторое количество источников из числа работников завода. «Обещают выплатить в дальнейшем месяце, правда расчет должен был быть еще перед этим», — говорят сотрудники предприятия.



работники Курганмашзавода (входит в концерн «Тракторные заводы») пожаловались на **задержку зарплат**. Данные «URA.Ru» удостоверило некоторое количество источников из числа работников завода.

«Обещают выплатить в дальнейшем месяце, правда расчет должен был быть еще перед этим», — говорят сотрудники предприятия. При этом, из слов рабочих, начальство очень просит их отнестись к ситуации с пониманием и не обращаться в прокуратуру.

Прежде сотрудники уже жалились на **задержки зарплаты**, некоторое количество человек обратилось с информацией, что были уволены без положенных выплат, впрочем все претензии были отправлены в головной офис — в Чебоксары.

Предприятие, которое исполняет большой гособоронзаказ, в самом начале года возглавил зять режиссера Никиты Михалкова Альберт Баков. Теперь обсуждаются обстоятельства, на которых КМЗ и иные предприятия концерна, исполняющие военные заказы, будут переданы в «Ростех». По выводам две тысячи пятнадцатого года ООО «Компания корпоративного управления „Концерн Тракторные заводы“ понесло 23.3 млн руб. чистого убытка при выручке в 764.6 млн рублей, а его чистый кредит на конец года составил 62.6 млрд рублей.

<http://1nnc.net/regions/921112.html>

ЗАБАСТОВКИ. ГОЛОДОВКИ

15.11.2016

В столице Дагестана на митинг вышли сотрудники «ЭКО-М» и представители организации «Сердце матери»

Сегодня на центральной площади Махачкалы проходили две акции протеста. Одну проводили уборщицы компании «ЭКО-М», а другую - матери похищенных молодых людей из организации «Сердце Матери».

На площадь вышло около 15 сотрудниц клининговой компании, занимающейся уборкой города, с требованием выдать зарплату за семь месяцев.

По словам женщин, их перевели с «ЭКО-М» в УК «Новый город», которого юридически не существует.

Как передает «Черновик», к ним вышел новый руководитель «ЭКО-М» Махач Пайзулаев, охрана стала препятствовать деятельности журналистов, запрещая фотографировать своего шефа.

В конечном итоге, несколько участников акции протеста и Пайзулаев зашли в администрацию города. Остальных сотрудников полиции вытеснили в сторону парка.



Параллельно на площади проходила очередная акция протеста движения «Сердце Матери», требующего сообщить о местонахождении их похищенных, предположительно, силовиками сыновей, или предоставить какую-нибудь информацию.

Вышедший к ним замначальника УВД Махачкалы Шамиль Омаров, процитировал закон о митингах и предупредил, что если они не разойдутся, то их заберут в отдел.

<http://www.nykhas.ru/254257/>

14.11.2016

Рабочие обанкротившегося станкостроительного завода "Седин" пикетировали администрацию Кубани

Пикет с требованием погашения двухлетней задолженности по заработной плате провели в понедельник в Краснодаре при поддержке профсоюзов работники станкостроительного завода "Седин".

По информации организаторов - Краснодарского краевого профобъединения, участниками акции протеста у здания администрации региона стали более 50 человек, сообщила агентству "Интерфакс-Юг" председатель организации Светлана Бессараб.

"Долги по зарплате находящегося в **процедуре банкротства** ЗАО "Краснодарский станкостроительный завод "Седин" (КСЗС) с октября 2014 по ноябрь 2016 года перед 151 работником предприятия составляют более 16 млн рублей. Руководство завода планирует погасить долги за счет продажи имущества, но рабочие обеспокоены тем, что вырученных средств после уплаты налогов и других платежей может не хватить на выплату заработной платы", - сказала С.Бессараб, поясняя цели пикетирования.

"Требование профсоюзов: "Сначала зарплата, потом налоги и долги!" связано с применением конвенции Международной организации труда по защите заработной платы, которую Россия ратифицировала еще в августе 2013", - отметила С.Бессараб.

Еще один участник акции, бывший главный конструктор завода "Седин" Вячеслав Ветер рассказал журналистам, что на покупку или аренду производственных мощностей предприятия-банкрота претендует ООО "Южный завод тяжелого машиностроения" (100-процентная дочка ОАО "Краснодарский завод "Нефтемаш").

"Завод "Седин" - это стратегическое предприятие, выпускающее продукцию двойного назначения - промышленное токарно-фрезерное оборудование, которое в условиях международных санкций заменить просто нечем. По непонятным причинам решение о дальнейшей судьбе предприятия собственниками не принимается", - подчеркнул В.Ветер.



В ответ на требования протестующих пресс-служба администрации Краснодарского края сообщила со ссылкой на вице-губернатора Сергея Алтухова, что инвентаризация всего имущества КСЗС уже закончена. Его оценку планируют завершить до 25 ноября 2016 года, а до конца декабря - утвердить порядок, сроки и условия продажи.

"По предварительным оценкам, реализация имущества банкротного предприятия позволит полностью погасить задолженность по выплатам перед работниками", - процитировала пресс-служба комментарий С.Алтухова.

В сообщении также подтверждаются планы потенциального инвестора вкладывать средства в восстановление производства в рамках госпрограммы по развитию отечественного станкостроения и инструментальной промышленности. Одно из ключевых направлений - дальнейшее использование прецизионного обрабатывающего центра модульной конструкции для обработки особо крупных деталей.

Как сообщалось, ОАО "Краснодарский завод "Нефтемаш" специализируется на производстве продукции для нефтяной и газовой промышленности, производит инструмент и технологическую оснастку для крепления скважин (центраторы, башмаки, клапаны, вибросита для очистки буровых растворов, запасные части к буровым и цементировочным насосам).

Согласно базе данных "СПАРК-Интерфакс" на 30 сентября 2016 года, ЗАО "Логия" (Лабинск) принадлежит 25,71% уставного капитала завода, еще 21,87% принадлежит Сергею Огурцову и 21,55% - Александру Зенцеву. Однако участники рынка связывают это предприятие с владельцем банка "Кубань кредит" В.Будариным.

<http://interfax-russia.ru/South/news.asp?id=782456&sec=1671>

СОКРАЩЕНИЯ

15.11.2016

Средняя численность работников "АвтоВАЗа" за год снизилась еще на 15%

На конец сентября 2016 г. средняя численность работников "АвтоВАЗа" составила 43,224 тыс. человек, что на 15,2% меньше, чем на конец сентября прошлого года, следует из квартального отчета компании.

Фонд начисленной заработной платы в январе-сентябре сократился на 14,6% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, до 12,378 млрд руб., выплаты социального характера составили 591 млн руб. против 660 млн руб. годом ранее.

Годом ранее средняя численность работников "АвтоВАЗа" за год снизилась также на 15%, составив на конец сентября 2015 г. 50,988 тыс. человек. Фонд начисленной заработной платы тогда сократился на 10,3% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, до 14,499 млрд руб., выплаты социального характера составили 660 млн руб. против 1,412 млрд руб. годом ранее.



Ранее в компании действовал приказ об увольнении сотрудников по соглашению сторон. "АвтоВАЗ" также снижал штатную численность за счет высвобождения пенсионеров и людей, нарушающих **трудовую дисциплину**.

Как пояснил "Интерфаксу" представитель компании, снижение численности работников происходит за счет естественной убыли и "текучки кадров", набора на предприятие по-прежнему нет за исключением "узких специалистов", чей наем обсуждается индивидуально. Он также напомнил, что на "АвтоВАЗе" в настоящее время действует программа софинансирования пенсии в течение 5 лет при добровольном выходе на пенсию.

Как сообщалось, при выходе на досрочную пенсию автопроизводитель обещает начислить им дополнительную сумму из расчета 15% средней зарплаты за каждый отработанный год с учетом стажа и наград. По подсчетам компании, размер прибавки к пенсиям в этом случае может составить от 1,850 тыс. рублей до 2,030 тыс. рублей ежемесячно. В свою очередь, сотрудникам пенсионного возраста предложено уволиться до конца 2016 года, "АвтоВАЗ" обещает им доплату к пенсии из расчета 30% средней зарплаты за каждый отработанный в компании год. По предварительным подсчетам, в этом случае размер ежемесячных выплат составит от 3,5 тыс. рублей до 4 тыс. рублей.

Необходимые для доплаты средства будут перечисляться через АО "НПФ АвтоВАЗ".

Как уточняли в пресс-службе компании, по данным на начало октября на "АвтоВАЗе" работает 2,7 тыс. сотрудников предпенсионного возраста и 2,6 тыс. пенсионеров.

С 17 октября автопроизводитель в связи с продолжающимся падением авторынка вернулся в режим 4-дневной рабочей недели. Предполагается, что 4-дневка продлится до 19 февраля 2017 года.

<http://www.finmarket.ru/news/4411501>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

15.11.2016

Минтруд увеличит долю работающих инвалидов

Минтруд разрабатывает меры, которые увеличат долю работающих инвалидов с 30 до 50% к 2020 г. В первую очередь изменения затронут работу службы занятости. Она будет не только выдавать направления на работу, но и оказывать различную помощь инвалидам при трудоустройстве: помогать им составлять резюме и подбирать наставников на рабочем месте

Ведомости

**15.11.2016****Законопроект, приравнивающий электронный больничный к бумажному, внесен в Госдуму**

Законопроект об использовании листка нетрудоспособности в форме электронного документа внесен в Госдуму, сообщается на сайте кабинета министров.

Сейчас для назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам закон требует предъявить листок нетрудоспособности, оформленный медицинской организацией на бумажном бланке. Законопроект об электронном больничном, подготовленный **Минтрудом**, ранее одобрила комиссия правительства РФ по законопроектной деятельности.

"Законопроектом предусматривается возможность использования листка нетрудоспособности как на бумажном носителе, так и в форме электронного документа, сформированного в автоматизированной информационной системе, подписанным усиленной квалифицированной электронной подписью уполномоченных лиц и имеющего равную юридическую силу с листком нетрудоспособности, оформленным на бланке", - говорится в тексте распоряжения.

Отмечается, что использование этой технологии позволит организациям значительно снизить трудоёмкость обработки документов, сократит количество обращений застрахованных лиц, а гражданам даст возможность получать информацию о выплатах на Едином портале государственных услуг.

РИА Новости

15.11.2016**Топилин: резкого роста МРОТ в 2017 году не будет**

Резкого роста минимального размера оплаты труда (МРОТ) в 2017 году не будет, поскольку общий уровень бюджетной обеспеченности обеспечит плавное повышение, сообщил министр труда и соцзащиты РФ Максим Топилин на заседании фракции "Единая Россия".

Минтруд России с 1 июля 2017 года предлагает повысить МРОТ на 4%, после чего он будет равен 7800 рублей. Повышение МРОТ в следующем году коснется 890 тысяч человек, из них 72% — это работники, занятые в государственных и муниципальных учреждениях.

"В следующем году не будет такого резкого — к счастью или к сожалению — роста (МРОТ). Это всего лишь увеличение на 4%, мы исходим из того, что общий уровень бюджетной обеспеченности и поддержки из федерального бюджета регионам уже позволят себя более плавно вести", — сказал министр.

По словам Топилина, поддержка регионам понадобилась в этом году из-за увеличения МРОТ сразу на 25%, в следующем году рост будет более ровным.

<https://ria.ru/society/20161115/1481406064.html>



14.11.2016

Минтруд дал оценку по потерям внебюджетных фондов от «серой» занятости населения

Минтруд России оценил ежегодное недопоступление средств в бюджеты внебюджетных фондов из-за нелегальной занятости среди дистанционных работников в 130-220 млрд руб. Об этом сообщает RNS.

«При этом потери внебюджетных государственных фондов из-за нелегальной занятости среди дистанционных работников можно оценить в размере от 130 млрд до 220 млрд руб. в год», - говорится сообщении ведомства.

Как поясняет **Минтруд**, нелегальная занятость среди дистанционных работников обусловлена прежде всего трудностями, связанными с оформлением трудовых отношений.

Ранее сообщалось, что кризис вынуждает Путина вывести 30 млн россиян из теневой экономики.

https://www.gazeta.ru/business/news/2016/11/14/n_9332741.shtml

14.11.2016

Официальная безработица в России выросла за неделю на 0,6%

Численность официально зарегистрированных безработных граждан увеличилась за неделю на 0,6% до 838,6 тысячи человек. Об этом сообщили сегодня ТАСС в пресс-службе **Минтруда**.

«Со 2 по 9 ноября 2016 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, возросла на 0,6 % и составила 838 620 человек, что является сезонным фактором. Годом ранее этот показатель составлял 913,9 тыс. человек», - сообщили в ведомстве. За этот период снижение численности безработных граждан произошло в 16 регионах. Наибольшее снижение наблюдалось в Еврейской автономной области, Кировской, Тверской, Самарской областях, республиках Ингушетия, Мордовия, Чеченской Республике, Севастополе, Москве.

В 67 регионах отмечен рост численности безработных граждан, при этом рост более 1% наблюдался в 34 субъектах РФ, в том числе в республиках Тыва, Бурятия, Крым, Сахалинской, Тамбовской, Курганской, Иркутской областях, Алтайском крае, Ханты-Мансийском автономном округе-Югре.

Не изменилась численность безработных в Пензенской и Ростовской областях. По состоянию на 9 ноября суммарная численность работников, находившихся в простое по инициативе администрации, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, составила 260 тысяч 440 человек.

По оперативным данным, на 1 ноября 2016 года уровень регистрируемой безработицы в среднем по Российской Федерации составил 1,1% от численности экономически активного населения (на 1 ноября 2015 года - 1,2%). По



состоянию на 9 ноября 2016 года количество вакансий, заявленных работодателями в органы службы занятости, составило 1,3 млн единиц, отметили в **Минтруде**.

ТАСС

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

15.11.2016

Ленобласть трудоустроила 37% инвалидов

Как сообщает пресс-служба областного правительства. 37,4% трудоспособных людей с инвалидностью заняты трудовой деятельностью при помощи региональных программ поддержки. Правительство субсидирует создание на предприятиях специально оборудованных рабочих мест и возмещает затраты на наставничество по отношению к принятым на работу людям с особыми потребностями.

На расширенном совещании служб занятости и ответственных за рынок труда чиновников Северо-Запада в Гатчине был поднят вопрос о необходимости организации особого подхода к помощи в поиске работы для инвалидов.

Заместитель руководителя **Федеральной службы по труду и занятости Михаил Иванков** сообщил, что средний российский показатель по трудоустройству инвалидов составляет 25%, в ближайшее время его планируется поднять до 40%.

Из 38,5 тысяч трудоспособных инвалидов Ленинградской области местами работы обеспечены около 14,5 тысяч человек. С начала 2016 года дополнительно трудоустроено 544 инвалида. Как сообщил глава комитета по труду и занятости Алексей Брицун, в Ленинградской области будет создан единый реестр трудоспособных инвалидов, для дальнейшего увеличения роста уровня занятости людей с ограничениями по здоровью.

Благодаря созданному в области Мультицентру социальной и трудовой интеграции, инвалиды получают возможность учиться профессии и адаптироваться в социуме - за год центр обучил 93 человека новым специальностям, востребованным рынком.

<http://www.dglo.ru/news/2016-11-15/lenoblast-trudoustoila-37-invalidov/>

15.11.2016

Опасные отношения

В Крыму работодатели не хотят оформлять с сотрудниками трудовые договоры ЕСЛИ в целом в России за последние 10 лет производственный травматизм сократился вдвое и показатель сейчас соответствует среднеевропейскому, то в Крыму и Севастополе, напротив, растет. Материально-техническая база большинства предприятий оставляет желать лучшего, создать безопасные условия труда пока не получается.

- В Севастополе количество несчастных случаев на производстве в нынешнем году выросло на 14 процентов по сравнению с аналогичным периодом прошлого, - рассказала замначальника госинспекции труда города Инна Откидач. - На конец октября их зарегистрировано 32, из которых 18 - со смертельным исходом (что на шесть



процентов больше прошлогоднего) и 14 - с тяжелыми последствиями (рост на 27 процентов). Причем каждый четвертый пострадал из-за падения с высоты на строительных объектах.

Такие несчастные случаи происходили и на предприятиях государственной формы собственности, и в частном бизнесе. Например, 47-летний работник строительной компании "Благострой", занимаясь уборкой и складированием оборудования, не применил страховочные средства, которые ему выдали перед началом работ. В результате упал с высоты 11-го этажа строящегося здания. Инспекция установила, что несчастный случай произошел из-за неправильной организации работ. Компания была оштрафована на 240 тысяч рублей.

- В воинских частях произошло 30 процентов всех несчастных случаев, - продолжает Инна Откидач. - Основная причина ЧП - использование неисправных машин и механизмов.

В Крыму ситуация аналогичная. Только в Керчи за первое полугодие зафиксировано девять несчастных случаев на производстве, из них три смертельных. Два произошло на судостроительных предприятиях, которые заработали после многолетнего простоя.

- Если сравнить количество несчастных случаев в республике на конец октября прошлого года и в нынешнем, то увидим рост с 67 до 84, - говорит замначальника инспекции по труду РК Дмитрий Кузичев. - Смертельных в прошлом году было 26, а в нынешнем - 45. Более половины производственных травм связано с общими заболеваниями, что говорит об ухудшении состояния здоровья работников предприятий. И только на втором месте недостаточная организация охраны труда на производстве, нарушение дисциплины и технологических процессов.

Специалисты госинспекции труда предлагают работодателям ввести обязательный медосмотр при трудоустройстве и далее сделать процедуру регулярной. Кроме того, до 31 декабря 2018 года в Крыму должна быть завершена специальная оценка условий труда (СОУТ).

Проводится она ускоренными темпами, что сказывается на качестве.

- Мы получаем массу жалоб от работников, что они не видели, когда и как специалисты оценивали условия их труда, хотя делать это они должны во время технологического процесса, - уточняет заместитель руководителя **Федеральной службы по труду и занятости** Иван Шкловец. - То есть работник должен как минимум знать о ней, общаться с экспертом, вносить обоснованные предложения для устранения вредных факторов на рабочем месте.

Есть в Крыму и еще одна тенденция: работодатели заключают с работниками не трудовые договоры, а гражданско-правовые, тем самым освобождая себя от обязанности обеспечивать безопасные условия труда и лишая работников социальных гарантий.



- Нас это очень волнует, ведь в трех смертельных случаях из десяти с работниками были заключены договоры подряда, - говорит Дмитрий Кузичев. - В результате мы не смогли связать их с производством: для того чтобы установить трудовые отношения, нужно обращаться в суд.

Применением договоров гражданско-правового характера грешит в основном строительная сфера.

комментарий Алла Пашкунова, заместитель председателя Совмина РК: - В Крыму активно развиваются промышленная и строительная сферы, что требует создания безопасных условий труда. Мы проанализировали причины несчастных случаев на производстве и пришли к выводу, что зачастую работники выполняют непрофильную работу, в следствие чего получают производственные травмы. При этом руководители предприятий недостаточно серьезно относятся к вопросам охраны труда, не контролируют процесс организации производства. Я думаю, это вызвано тем, что они неплохо информированы, чем грозит несоблюдение законодательства об охране труда.

Справка "РГ" Снижение производственного травматизма в России связывают с введением новых норм охраны труда. На вредных производствах должны больше заботиться о защите сотрудников, чем на обычных. У таких сотрудников например, длиннее отпуск, более ранний выход на пенсию, выше размеры страховых взносов в пенсионный фонд. У работодателей появилась экономическая мотивация улучшать условия труда, чтобы сократить расходы на выплату компенсаций. Вторым стимулом стало увеличение размеров штрафов за несоблюдение требований охраны труда.

Российская газета - Экономика Южного округа (Ростов-на-Дону)

НОВОСТИ ГОСТРУДИСПЕКЦИЙ

15.11.2016

На «Зенит-арене» погиб рабочий из КНДР (г. Санкт-Петербург. Проверка Гострудинспекции).

В Петербурге на стройке стадиона «Зенит-Арена» погиб северокорейский рабочий. Иностранец работал по найму в одной из субподрядных организаций. Мужчина 1968 года рождения был обнаружен мертвым 14 ноября около 01.00.

Кореец прибыл в город по однократной рабочей визе, срок действия которой истечет 30 ноября, сообщает Life. Сотрудники Трудовой инспекции Петербурга устанавливают обстоятельства происшествия. Согласно данным «Фонтанки», строителя, находившегося в бессознательном состоянии, обнаружили его коллеги. Прибывшие на место медики зафиксировали смерть. Отмечается, что мужчина начал работать на стройке в сентябре.

Ранее сообщалось, что на «Зенит-Арене» рабочий упал в шахту лифта с 30-метровой высоты.

<http://runews24.ru/saint-petersburg/15/11/2016/9f2dc1edced95e984b86665d99f3a80>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ



14.11.2016

В России началась новая волна оттока квалифицированных специалистов

В России началась новая волна оттока квалифицированных специалистов, а их приток сократился. При этом опросы показывают, что большая часть жителей страны никуда уезжать не хочет.

По данным доклада, подготовленного доктором экономических наук Ольгой Воробьевой и кандидатом экономических наук Александром Гребенюком, если в 2008 году из России выехали 39,5 тысячи человек, то в 2015-м их было уже почти в десять раз больше - 353,2 тысячи. Большинство из них (25,5 тысячи в 2008 году и 298,8 тысячи в 2015-м) уехало в страны СНГ. По мнению Воробьевой, это люди, приехавшие когда-то из них в нашу страну, и теперь возвращающиеся домой.

А всего за последние 25 лет Россию покинуло 4,5 миллиона россиян. Это только по данным Росстата, а если изучить данные статистических служб самых миграционно популярных у россиян стран, то окажется, что в 2015 году в них проживало около полутора миллиона россиян, и это без учета уже получивших новое гражданство, нелегальных мигрантов и тех, кто фактически живет "на две страны".

Чаще всего покидают страну люди с высшим образованием и научными степенями. По российской статистике, в Германию, Израиль, Канаду и США за 10 лет уехало 46 тысяч человек с высшим образованием и 323 доктора и кандидата наук. А по информации иностранных статистических служб, только в Германии живут и работают 3672 ученых из России (эта цифра на 2013 год, сейчас, возможно, она больше).

Тем временем, иностранных высококвалифицированных специалистов стало приезжать в Россию гораздо меньше, а многие уже прибывшие сюда покидают Россию. Главная причина - кризис. В 2015 году, по данным Федеральной миграционной службы, в Россию приехало работать более 35 тысяч высококвалифицированных специалистов из-за границы. Из них 33,9 тысячи были приглашены на зарплату не менее двух миллионов рублей в год (166 тысяч рублей в месяц).

Но уже в этом году в стране остались преимущественно те специалисты, которые заключили трудовые контракты в прошлые годы и сейчас по ним дорабатывают. За это время особенно много работников-экспатов ушло из таких индустрий, как строительство и недвижимость, консалтинг. Собственно, именно эти отрасли экономики сейчас сильнее других и чувствуют на себе влияние кризиса.

Из новых приехало всего около ста человек, констатировала профессор кафедры экономической социологии НИУ "Высшая школа экономики" Татьяна Малева, хотя страна сейчас нуждается в высококвалифицированных кадрах, способных разрабатывать новые технологии.

Может, пора предпринимать меры? Но с чего начать? С повышения зарплат? Отвечая на эти вопросы, Татьяна Малева напомнила, что только за прошлый год зарплаты снизились в России на 10 процентов, иные доходы - на 8,3 процента.



Если три-четыре года назад выпускники вузов претендовали на зарплату от ста тысяч рублей (хотя, конечно, их ожидания были завышены), то в этом году они с радостью соглашаются на 30 тысяч, констатирует Малева. Однако, продолжает эксперт, когда люди задумываются об эмиграции, зарплата - не главный фактор, влияющий на принятие решения.

За последние 10 лет за границу уехали 46 тысяч человек с высшим образованием

Имеет значение общая среда, социальная, криминальная обстановка. Людям не все равно, в каких домах жить и по каким улицам ходить. И чтобы прогрессивные россияне оставались на родине, а из-за границы к нам приехали высококвалифицированные кадры, нужны системные перемены, считает эксперт.

Тем временем, результаты опроса ВЦИОМ показывают, что из России хотели бы уехать лишь 10-13 процентов жителей. Около 75 процентов уверены, что их детям и внукам будет лучше жить на Родине, нежели за границей.

Кому на Руси платят хорошо?

По данным Superjob.ru, хороший специалист или управленец может найти в России работу с неплохой зарплатой, которая в отличие от среднестатистической растет. Так, за год в Москве на 9 процентов выросли зарплаты директоров по продажам, на 5 процентов - ИТ-директоров, на 3 процента - коммерческих директоров.

Сегодня в Москве зарплаты директоров по продажам составляют от 145 до 245 тысяч рублей в месяц. Лучшая вакансия октября по этой позиции - 480 тысяч рублей в месяц. Для финансовых директоров - от 140 тысяч до 235 тысяч, максимум - 500 тысяч. Для директоров по IT - от 150 тысяч до 255 тысяч, а самое выгодное предложение октября - 600 тысяч. Для коммерческих директоров - от 150 тысяч до 250 тысяч, максимум - полмиллиона.

Наиболее высокие зарплаты для специалистов с высшим образованием предлагаются на позициях разработчиков и программистов (до 350 тысяч рублей), врачей (до 300 тысяч). Также высокий доход предлагают менеджерам по продажам высокотехнологичных услуг или оборудования.

<http://newsrbk.ru/news/3772816-v-rossii-nachalas-novaya-volna-ottoka-kvalificirovannyih-specialistov.html>

14.11.2016

РАНХиГС: только треть работников в России участвуют в решении проблем предприятий

Доля работников, принимающих участие в решении или обсуждении важнейших проблем предприятия, снизилась с 43,1% в 2006 году до 37,7% в 2016 году - на 5,4 процентного пункта за 10 лет, следует из результатов социологического опроса Центра социально-политического мониторинга Института общественных наук РАНХиГС.



В настоящее время, по данным опроса, только около трети опрошенных среди работающего населения сообщают о наличии профсоюза в организациях, где они работают. Вместе с тем доля таких ответов в предыдущие годы исследований составляла более 50%.

Профсоюзами охвачены в основном организации государственной и муниципальной формы собственности. На предприятиях частной формы собственности, по ответам респондентов, профсоюзы также имеются, но их количество небольшое. Чаще всего профсоюзным движением охвачены крупные и средние предприятия, на малых предприятиях это менее распространено.

Как показывают социологические данные, снижение числа профсоюзов в России сопровождается повышением доверия к этим организациям. За десятилетний период доля работающих граждан, уверенно рассчитывающих на помочь профсоюза в случае конфликта с администрацией, увеличилась с 7,4% в 2006 году до 26,7% в 2016 году.

Только каждый третий **работник** (35%) не рассчитывает на **профсоюз** в случае возникновения возможных конфликтов с работодателем, десять лет назад не рассчитывал на помочь **профсоюза** почти каждый второй (47,3%).

На тех предприятиях, где имеются **профсоюзы** или иные объединения, доля оформленных **работников** значительно выше, отмечается в исследовании.

https://rns.online/economy/RaNHGS-tolko-tret-rabotnikov-v-Rossii-uchastvuyut-v-reshenii-problem-predpriyatiu-2016-11-14/?track=main_economy

14.11.2016

Эксперты МОТ исследовали влияние неформальной занятости на качество жизни населения

Неформальная занятость – не редкость в сфере услуг.

В Международной организации труда (МОТ) призвали усилить социальную защиту работников при использовании нестандартных форм занятости. По мнению авторов нового доклада, посвященного исследованию существующих в этой области тенденций на рынке труда, такие формы занятости становятся все более частым явлением и приводят к снижению уровня жизни населения. Говорит заместитель Генерального директора МОТ Дебора Гринфилд.

«В нашем докладе мы отмечаем рост числа случаев использования четырех форм нестандартной занятости. Речь идет о временных контрактах и подработке, неполной занятости и внештатной работе, временной работе на агентства и других формах занятости с вовлечением нескольких сторон, скрытой и зависимой занятости».

Авторы доклада признают, что подобные формы трудоустройства могут обеспечить краткосрочную прибыль работодателям. Тем не менее, в долгосрочной перспективе они приводят к снижению производительности труда.



В МОТ предлагают правительству ввести правила и нормы, предусматривающие равные условия для **работников** независимо от формы контракта, минимальное число гарантированных часов занятости, ограничение числа разнообразных рабочих смен, условия для деятельности **профсоюзов** и другие меры по защите **прав работников**.

<http://www.unmultimedia.org/radio/russian/archives/231225/>