

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 16 августа 2016



Содержание

Содержание	2
ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ	4
16.08.2016 В Благовещенске под колесами КАМАЗа погиб рабочий	4
16.08.2016 Работник курской агрофирмы погиб от удара током (Курская область).....	4
16.08.2016 Рабочий получил страшные травмы при строительстве Керченского моста (Краснодарский край)	4
16.08.2016 В Нижнем Тагиле рабочий сорвался с высокой площадки (Свердловская область)	4
16.08.2016 На Челябинской улице рабочий упал с высоты (Санкт-Петербург)	5
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	5
15.08.2016 Долги по зарплате в Удмуртии за месяц выросли почти на 20%	5
СОКРАЩЕНИЯ	6
16.08.2016 «Челябинский металлургический комбинат» ждет реорганизация с увольнением рабочих.....	6
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	6
16.08.2016 Минтруд РФ хочет дополнить список работодателей, которые могут нанимать граждан Турции.....	6
16.08.2016 Минтруд России напоминает об изменениях в финансировании предупредительных мер по сокращению производственного травматизма	7
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	8
15.08.2016 Кадровый марафон: 209 требований Роструда	8
ЛЕГАЛИЗАЦИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ	12
16.08.2016 В Орле обсудили вопрос снижения неформальной занятости населения.....	12
16.08.2016 Около 37 тыс. человек, работающих без оформления трудовых отношений, выявили с начала года в Дагестане.....	13
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	14
16.08.2016 В Саратовской епархии продолжаются семинары, организованные государственной инспекцией труда	14
16.08.2016 В детском саду Усть-Абакана задерживали выплату детского пособия (Хакасия).....	14
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	15
16.08.2016 Россия теряет миллионы рабочих мест.....	15



16.08.2016	Запрет на работу для мигрантов вызвал резонанс среди новосибирцев	17
16.08.2016	Запрет для мигрантов работать в школах предложили распространить на всю Россию.....	18
16.08.2016	Три четверти россиян получают "белую зарплату" - опрос	19
15.08.2016	Правозащитники просят передать Минздраву полномочия Минтруда по охране здоровья .	20

**ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ****16.08.2016****В Благовещенске под колесами КАМАЗа погиб рабочий**

В Благовещенске КАМАЗ наехал на рабочего. ДТП случилось по улице Первомайской вчера, 15 августа. Водитель большегруза наехал на человека. В результате аварии рабочий погиб на месте. Обстоятельства и причины произошедшего выясняются, сообщает пресс-служба Госавтоинспекции Амурской области.

<http://portamur.ru/news/detail/v-blagoveschenske-pod-kolesami-kamaz-a-pogib-rabochiy/>

16.08.2016**Работник курской агрофирмы погиб от удара током (Курская область)**

Вчера днем в правоохранительные органы поступило сообщение о гибели 36-летнего механизатора ООО "Агротехнологии". Обоянский межрайонный следственный отдел СУ СКР по Курской области разбирается в обстоятельствах гибели рабочего, сообщает пресс-служба ведомства.

По окончании рабочей смены механизатор сельскохозяйственной организации забрался на крышу старого, списанного и нерабочего комбайна, который стоял под высоковольтной линией электропередач. Мужчина намеревался снять необходимые ему запчасти, однако оступился и, падая, зацепился шеей за электрический провод. От полученного удара электрическим током механизатор скончался на месте.

<http://vkurske.com/incidents/124037/>

16.08.2016**Рабочий получил страшные травмы при строительстве Керченского моста (Краснодарский край)**

В Краснодарском крае медики пытаются спасти строителя, тяжело пострадавшего в результате несчастного случая при строительстве Керченского моста в Крым.

Как сообщает Life, на косе Тузла 26-летний монтажник из Ивановской области оказался зажат между штоком и гидромолотом. Строитель получил переломы тазовых костей и позвоночника. Его доставили в реанимацию районной больницы Темрюка.

<http://www.rosbalt.ru/russia/2016/08/16/1541452.html>

16.08.2016**В Нижнем Тагиле рабочий сорвался с высокой площадки (Свердловская область)**

Прокуратура проводит проверку после того, как один из рабочих АО «ЕВРАЗ НТМК» получил тяжелые травмы при падении с высоты на производстве. Сообщается, что мужчина был занят на демонтаже металлоконструкций газопровода.



Инцидент произошел вчера, 15 августа. «При демонтаже металлоконструкций газопровода доменного цеха произошло обрушение площадки обслуживания, в результате чего монтажник технологических трубопроводов третьего разряда упал с высоты. Пострадавший был доставлен в медицинское учреждение города с тяжелыми травмами», – сообщили в пресс-службе прокуратуры Свердловской области.

http://pravdaurfo.ru/newspravda_jizni/138347-v-nizhnem-tagile-rabochiy-sorvalsya-s-vysokoy

16.08.2016

На Челябинской улице рабочий упал с высоты (Санкт-Петербург)

ЧП произошло на базе металлопроката. Молодой мужчина упал с высоты и получил тяжелые травмы. Пострадавший доставлен в больницу. По предварительным данным, 29-летний мужчина упал с высоты в два с половиной метра.

<http://neva.today/news/128827/>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

15.08.2016

Долги по зарплате в Удмуртии за месяц выросли почти на 20%

Задолженность нарастили строительные и образовательные организации республики

Просроченная **задолженность по заработной плате** в Удмуртии в течение месяца увеличилась на 19,6% или 2,939 млн рублей. По состоянию на 1 августа, **долги по зарплате** в республике составляют 17,868 млн рублей в отношении 561 работника, сообщает корреспондент ИА REGNUM со ссылкой на данные Удмуртстата.

Большая часть задолженности приходится на долю строительных компаний республики, она составляет 15,422 млн рублей в отношении 475 работников. В течение месяца долг вырос на 2,45 млн рублей или 18,8%. Число недополучивших зарплату строителей не изменилось. Средний объем задолженности на одного работника составляет 32,467 тыс. рублей.

Оставшуюся часть долга накопили образовательные организации - 2,446 млн рублей в отношении 86 сотрудников. В июле **задолженность** образовательных организаций выросла на 489 тыс. рублей или 24,9%, число недополучивших **зарплату** работников образования выросло на 12 человек. Средний размер недополученной зарплаты составляет 28,441 тыс. рублей.

Напомним, по итогам июня, просроченная **задолженность по зарплате** в республике сократилась на 74,8% или 44,6 млн рублей.

Как сообщало ранее ИА REGNUM, в июле в среднем по России суммарная **задолженность по заработной плате** составила 3,666 млрд рублей и по сравнению с предыдущим месяцем снизилась на 138 млн рублей или на 3,6%. **Долги по зарплате** имелись перед 73 тыс. человек.

В 42 регионах сумма долгов сократилась, в 29 - выросла. Один регион оставил сумму задолженности без изменений, два субъекта сформировали долг, в 11 регионах задолженность отсутствует.

<https://regnum.ru/news/economy/2167213.html>



СОКРАЩЕНИЯ

16.08.2016

«Челябинский металлургический комбинат» ждет реорганизация с увольнением рабочих

На дочернем предприятии ПАО «Мечел» – «Челябинском металлургическом комбинате» – планируется реорганизация, в результате которой свои рабочие места покинет до 30 сотрудников пенсионного возраста. При этом будет полностью ликвидирован прокатный цех №5 и ожидается перевод основной части работников в цех №4. Тех, кто не попадет под сокращения, будут переобучать на востребованные специальности согласно договоренности со службой занятости населения области и по госпрограмме, направленной на снижение напряженности на региональном рынке труда в 2016 году.

«К переобучению в рамках программы уже приступил 121 житель региона, в том числе с начала августа 15 работников ПАО «Мечел» по профессиям: оператор поста управления, термист проката, машинист на молотах, резчик горячего проката, машинист упаковочных машин и другим. Всего в 2016 году планируется переобучение 630 человек, из них 102 работника ПАО «Мечел», – сообщает пресс-служба Главного управления по труду и занятости населения региона.

Также, согласно имеющимся данным, с 1 августа 2016 года в планах предприятия официальное оформление на постоянную работу выпускников.

Как сообщала «Правда УрФО», рабочие ПАО «ЧМК» («дочки» «Мечела» Игоря Зюзина) в социальных сетях заявили о том, что 18 августа выйдут на митинг против сокращений на заводе к зданию заводоуправления предприятия. По данным его сотрудников, под сокращение в связи с закрытием станов 780 и 240 попадет 2,5 тыс. человек.

Однако в пресс-службе ЧМК информацию о грядущих массовых увольнениях опровергают. Представители завода заявляют, что это не что иное, как слухи, возникшие из-за ограничения приема сотрудников на комбинат в начале 2016 года и сокращения ряда незакрытых вакансий в связи с оптимизацией штатного расписания. Добавим, в Арбитражный суд Челябинской области поступил иск ООО «Эл Групп Москва» о банкротстве ПАО «ЧМК». С предприятия требуют взыскать 3,29 млн рублей.

<http://pravdaurfo.ru/news/138340-chmk-zhdet-reorganizaciya-s-uvolnieniem-rabochih>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

16.08.2016

Минтруд РФ хочет дополнить список работодателей, которые могут нанимать граждан Турции

Перечень работодателей, на которых не распространяется запрет на привлечение граждан Турции, не состоящих в трудовых отношениях с указанными работодателями по состоянию на 31 декабря 2015 года, предлагается дополнить новыми организациями, соответствующий проект постановления опубликован для общественного обсуждения на портале regulation.gov.ru.

Согласно документу, разработанному **Минтрудом** РФ, в перечень войдут четыре организации из Татарстана: АО "Аутоматив Гласс Альянс Рус" и "Тракья Гласс Рус" из Елабуги, ООО "Колуман Рус" и ООО "Тирсан Кардан" из



Набережных Челнов. При этом численность турецких работников не должна превышать численность работников из числа граждан Турции по состоянию на 31 декабря 2015 года.

Также возможность приглашать турецких работников могут получить ООО "ЛМР Пласт" и ООО "Плентамак" из Татарстана, ООО "Мартур аутомотив ситинг энд интериорс" из Ульяновска, ООО "Озгюр Брикс" из Пензы.

В рамках специальных экономических мер в отношении Турции, введенных после того, как в ноябре 2015 года турецкий истребитель сбил в Сирии российский бомбардировщик, с 1 января 2016 года компаниям, находящимся под юрисдикцией Турции или контролируемым турецкими гражданами, было запрещено выполнять в России ряд видов работ и услуг.

Запрет коснулся строительства зданий и инженерных сооружений, деятельности в области архитектуры и инженерно-технического проектирования, исследований и анализа, деятельности туристических агентств, гостиниц, выполнения работ, оказания услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, а также обработки древесины. При этом он не применялся к ранее заключенным контрактам.

Кроме того, с 1 января 2016 года российским работодателям было запрещено нанимать работников из числа граждан Турции. Во исполнение данного указа правительство РФ утвердило перечень компаний, на которые не распространяется это ограничение. Изначально в нем 53 компании.

РИА Новости

16.08.2016

[Минтруд России напоминает об изменениях в финансировании предупредительных мер по сокращению производственного травматизма](#)

Ведомство отметило на своем официальном сайте, что с 11 августа действуют новые правила для организаций, претендующих на зачет затрат по предупреждению травматизма в счет уплаты страховых взносов (приказ **Минтруда** России от 29 апреля 2016 г. № 201н). Основных нововведения три.

Во-первых, теперь ФСС России может отказать в зачете, если расходы работодателя на снижение травматизма среди работников обоснованы неправильно оформленными или выданными с нарушением установленного порядка документами (п. 14 Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами; далее – Правила). До внесения поправок основанием для отказа было только отсутствие документального подтверждения затрат.

Обязан ли работодатель оплатить простой, если работник не обеспечен средствами индивидуальной защиты и отказывается работать по этой причине? Узнайте из "Домашней правовой энциклопедии" интернет-версии системы ГАРАНТ. Получите полный доступ на 3 дня бесплатно! [Получить доступ](#)

Во-вторых, изменились критерии, по которым определяется, самостоятельно территориальный ФСС России рассматривает заявку, или же по согласованию с ФСС России. Первый способ применяется, когда сумма страховых взносов, начисленных за предшествующий год, составляет до 10 млн руб. включительно. В таком случае территориальный ФСС России обязан принять решение в течение 10 дней с момента подачи документов. А федеральный Фонд будет согласовывать зачет затрат в счет уплаты взносов, когда их размер за прошлый год превышает указанную сумму (в общей сложности эта процедура не должна занимать больше 18 дней). Ранее применялась другая планка годового размера взносов – 8 млн руб. (п. 8 Правил).



Наконец, Правила приведены в соответствие с гражданским законодательством: если у компании нет круглой печати (а ее наличие, напомним, необязательно с 6 апреля 2015 года), заверять ею заявку на зачет расходов по снижению травматизма в счет уплаты взносов не нужно (п. 6 Правил).

Министр труда и социальной защиты РФ Максим **Топилин** подчеркнул, что объем средств страховых взносов, возмещенных работодателям на обеспечение различных предупредительных мер, увеличился с 370 тыс. руб. в 2001 году до 9,5 млрд руб. в 2015 году.

Максим **Топилин** напомнил также, что с 1 января следующего года можно будет предъявить к зачету расходы, произведенные на закупку только российских средств индивидуальной защиты. А с 1 августа 2017 года это правило будет распространено и на спецодежду: снизить размер страховых взносов за счет ее приобретения можно будет, только если она изготовлена исключительно на территории России и из отечественных тканей.

<http://www.garant.ru/news/844888/>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

16.08.2016

Роструд отметил Тамбовскую область в числе лучших регионов по борьбе с безработицей

Тамбовская область отмечена, как один из лучших регионов, где успешно реализуется программа дополнительных мероприятий в сфере занятости. Об этом сообщили на селекторном совещании в Роструде. На заседании речь шла о реализации в 2016 году дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда и освоению средств федерального бюджета в субъектах Российской Федерации.

По словам начальника управления труда и занятости населения области Михаила Филимонова, региональная программа позволяет сохранить кадровый потенциал предприятий, обеспечить занятость работников, находящихся в режиме неполной занятости, перераспределить специалистов внутри предприятий на востребованные рабочие места без отрыва от производства, оперативно вовлечь подготовленный в рамках опережающего обучения персонал в рабочий процесс и, в целом, способствует улучшению ситуации на областном рынке труда.

В 2016 году региональная программа предусматривает мероприятия по опережающему обучению, стажировке и временной занятости работников, возмещению работодателям, реализующим программы развития персонала, частичную оплату труда работников, а также выпускников образовательных организаций и инвалидов.

Напомним, участниками программы этого года являются ОАО «АРТИ-Завод», АО «Тамбовмаш», ОАО «Завод подшипников скольжения», АО «Тамбовгальванотехника» имени С.И. Лившица, ПАО «Пигмент», ОАО «Тамбовское опытно-конструкторское технологическое бюро». Более 1200 человек принимают участие в мероприятиях программы.

http://www.onlinetambov.ru/society/index.php?ELEMENT_ID=962041

15.08.2016

Кадровый марафон: 209 требований Роструда

Сайт **Роструда** <http://онлайнинспекция.рф> содержит список из 209 требований, обязательных к выполнению всеми компаниями. Именно этот перечень лежит в основе будущих проверок ведомства. Юлия Лакша изучила сайт и



составила инструкцию коммерсантам, желающим свести к минимуму риски возникновения трудовых споров как с сотрудниками, так и с чиновниками.

В первой части онлайн-инструкции чиновники дают инструктаж по общим вопросам. Так, **Роструд** напоминает, что в самом начале трудовых отношений работодатель уже несет ответственность за судьбу человека. Необоснованный отказ в заключении трудового договора в России запрещен. Нанимать на работу сотрудника, не достигшего совершеннолетия, возможно лишь с письменного согласия его родителей или попечителей.

Что же касается медосмотров перед началом работы, все медицинские услуги должен оплатить работодатель или организовать посещение врача в ведомственной поликлинике (при наличии таковой). Если здоровье человека не позволяет трудиться, то заключать контракт (договор) нельзя.

Чиновники также напомнили, что при приеме на работу у сотрудника можно запрашивать лишь ограниченный список документов: паспорт, трудовую книжку, СНИЛС, военный билет, диплом об образовании, справку об отсутствии судимости (для отдельных категорий сотрудников), и с января 2017 года для некоторых групп россиян обязательным будет предъявление справки от нарколога и психиатра. Требовать свыше этого списка, а уж тем более отказывать в приеме на работу из-за отсутствия дополнительных бумаг – нельзя.

Обратите внимание

3 044 877 758 рублей сэкономят компаниям сервис **Роструда**, сообщает сайт ведомства.

При трудоустройстве между сотрудником и работодателем должен быть заключен договор, по экземпляру на каждого. После чего необходимо сформировать соответствующий приказ. С этим документом, а также с другими внутренними актами и коллективными договорами работник должен быть обязательно ознакомлен. В самом контракте должны быть описаны не только условия труда, но и нормы законодательства, регулирующие взаимоотношения обеих сторон. Кстати, нельзя прописывать в договоре нормы, которые ухудшают положение сотрудника по сравнению с правовыми нормами и Трудовым кодексом РФ. Особый случай – срочный договор. Для его заключения необходимы конкретные основания, которые мешают подписать обычный контракт.

Если работодатель назначает испытательный срок, то его длительность не может быть более установленного законом периода. Это же касается и остальных условий – например, оплаты труда. Ее размер также должен соответствовать правовым нормам.

Кроме того, компания, нанимающая работника, должна внести соответствующую запись в трудовую книжку. Исключение составляют лишь работодатели – физические лица, которые ведут свою деятельность без оформления ИП. Им вносить изменения и оформлять трудовые книжки запрещено.

В случае, если трудовой договор о дистанционной работе заключен посредством обмена электронными документами, работодатель не позднее трех календарных дней со дня заключения контракта обязан направить сотруднику документы по почте заказным письмом с уведомлением.

Изменение договора

Роструд уделяет особое внимание изменениям основных рабочих договоренностей, указанным в контракте (оплата труда, рабочее время и место, перевод на другую должность и т. д.). В условиях кризиса многие работодатели злоупотребляют неосведомленностью сотрудников о своих правах, ухудшая их рабочие условия. Но менять их можно



лишь в законодательно установленных случаях, фиксируя в письменной форме соглашение сторон, которое должно быть подписано не только представителями организации, но и самим работником.

Как и с первым заключением трудового договора, менять условия труда сотрудника запрещено, если это противопоказано по состоянию его здоровья. Отстранить сотрудника от выполняемой работы тоже просто так нельзя. Сделать это можно только в законодательно установленных случаях, а именно:

- состояние наркотического или алкогольного опьянения;
- непрохождение инструктажа по охране труда;
- непройденный медосмотр или наличие противопоказаний по здоровью (для отдельных категорий сотрудников);
- отсутствие прав и лицензий (для некоторых групп);
- по требованию федеральных уполномоченных лиц.

Увольнение

Для того чтобы уволить работника нужны достаточно веские основания. Их перечень законодательно утвержден. Этот список закрытый. Прекратить трудовые отношения с работником компания может: при неудовлетворительных результатах работы до окончания испытательного срока, при ликвидации фирмы; при **сокращении штата**; при несоответствии квалификации, при наличии отрицательных результатов аттестации; при смене собственника (действует только для руководителя и главбуха); за неоднократное неисполнение обязанностей и другие проступки.

Увольнение в вышеуказанных и иных случаях оформляется в порядке, установленном законодательством. Так, должен быть оформлен соответствующий приказ, с которым необходимо ознакомить сотрудника под роспись.

В тот день, когда действие трудового контракта прерывается, работодатель должен отдать работнику его заполненную трудовую книжку и при необходимости, по заявлению теперь уже бывшего работника, – заверенные копии документов.

Кроме того, должен быть произведен окончательный расчет по оплате труда. В случае спора о размерах сумм, причитающихся работнику при увольнении, компания обязана в этот день выплатить неоспариваемую им сумму. Кроме того, сотруднику должны быть перечислены все положенные компенсации, если такие определены Трудовым кодексом РФ (например, выходное пособие).

Обратите внимание

Если здоровье человека не позволяет выполнять работу, на которую его принимают, то заключать трудовой договор с ним нельзя.

При **сокращении штатов** работодатель обязан соблюдать законодательно установленную приоритетность. Так, преимущество имеют те работники, чья производительность труда и квалификация выше. Если же данные параметры равны, то предпочтение должно быть отдано семейным и тем лицам, в семье которых нет трудящихся с самостоятельным заработком, лицам, получившим на работе увечье или профзаболевание, инвалидам, сотрудникам с повышенной по направлению компании квалификацией.

Ответственность сторон



Создание условий для соблюдения трудовой дисциплины – задача работодателя. На сотрудника может быть наложено дисциплинарное взыскание, но лишь в законодательно установленных случаях: неоднократное неисполнение или однократное грубое нарушение трудовых обязанностей, виновные действия, аморальные поступки и т. д. Альтернативой к взысканию могут стать замечание, выговор и даже увольнение, но лишь при наличии соответствующих оснований.

Кроме дисциплинарной ответственности сотрудник несет и материальную ответственность. Но лишь в пределах реальной стоимости поврежденного имущества и расходов, связанных с его восстановлением. При этом размер взыскания ограничен размером среднемесячного заработка. Полная материальная ответственность возникает лишь в случае совершения преступления или причинения вреда в состоянии алкогольного и наркотического опьянения. А также у сотрудников, отвечающих за материальные ценности, при заключении соответствующего договора.

Работодатель несет материальную ответственность, и при необходимости обязан возмещать материальный ущерб пострадавшей стороне (незаконное отстранение от работы, задержка выдачи трудовой книжки и выплат).

Зарплата

Условия и размер оплаты труда обязательно должны быть зафиксированы в трудовом договоре. И при фактическом перечислении денег выплачиваемые суммы должны соответствовать указанным в контракте.

Особое внимание стоит уделить срокам выплат – ведь задержки оплаты труда законодательно запрещены. Как и удержания из зарплаты. Нельзя штрафовать сотрудника за ошибки или неточности в работе. Размер удержаний строго регламентирован Трудовым кодексом, и для того чтобы лишить сотрудника хоть малой части его дохода, нужны достаточно веские основания.

Командировки

При направлении работника в служебную поездку также должны быть соблюдены нормы законодательства. Во время рабочей поездки за сотрудником сохраняется средний заработок на время командировки. Выходные дни должны быть оплачены в утвержденном законами порядке или возмещены отгулами. А все возникшие расходы сотрудника обязательно компенсируются за счет фирмы.

Некоторых работников в командировки отправлять нельзя. Так, не допускаются к служебным поездкам: несовершеннолетние, матери детей в возрасте менее 3-х лет и др.

Если сотрудник привлекается к государственной и общественной работе, то компания обязана отпустить его даже в рабочее время, но при этом сохранить занимаемую должность, а в некоторых случаях и сохранять среднемесячный заработок на время отсутствия.

Здоровье

Больничный лист сотрудника оплачивается в порядке, установленном законодательством. При переводе на другую должность по состоянию здоровья сотруднику должна быть сохранена среднемесячная зарплата, которую он получал ранее.

Если на работе произошел несчастный случай или наступила смерть специалиста, то ему или его родственникам возмещается утраченный заработок, а также оплачиваются все расходы на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию.



Рабочее время и отдых

Рабочее время строго регламентировано законодательством и не может превышать 40 часов в неделю. При этом должен быть организован строгий учет фактически отработанных часов. Продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час.

Режим работы должен быть обязательно зафиксирован в трудовом договоре. Если же сотрудник работает посменно, то с графиком он должен быть ознакомлен за месяц до введения его в действие.

Работникам должно быть выделено время для питания и отдыха в течение рабочего дня, а также предоставлены выходные и отпуска в соответствии с трудовым законодательством.

Права работников

Компаниям запрещается требовать от сотрудника выполнения работы, не обусловленной трудовым договором, за исключением случаев, предусмотренных законодательством, а также препятствовать сотруднику в осуществлении им самозащиты трудовых прав.

Кроме запретов существуют и обязательства. Так, фирмы обязаны при получении предложения в письменной форме о создании комиссии по трудовым спорам в 10-дневный срок направить в комиссию своих представителей, а также осуществлять организационно-техническое обеспечение деятельности комиссии по трудовым спорам и предоставлять комиссии по ее требованию все необходимые документы в установленный ею срок.

Компания должна создать все условия для осуществления деятельности выборного органа первичной профсоюзной организации, объединяющей ее работников.

Охрана труда

Каждый работодатель организует на предприятии службу охраны труда, если число сотрудников превышает 50 человек. Данное подразделение обеспечивает соблюдение норм санитарно-бытового и медицинского обслуживания, организует обучение правилам охраны труда и регулярно проверяет эти знания. Не стоит забыть и о безопасности. Работодатель обязан обеспечить сохранность здоровья и жизни работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, сырья и материалов.

Итак, мы рассмотрели базовые требования «трудоустройства», которые подвергаются проверке чаще всего. В самой онлайн-инструкции размещено 209 нормативов. На сайте функционирует удобная система поиска. Мы настоятельно рекомендуем подробно изучать нормативные документы и Трудовой кодекс РФ. Ведь именно на него, а не на сайт, будут ссылаться проверяющие в случае обнаружения нарушений. И для защиты своих прав работодатель должен знать «матчасть».

<http://www.buhgalteria.ru/article/n151622>

ЛЕГАЛИЗАЦИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

16.08.2016

В Орле обсудили вопрос снижения неформальной занятости населения



Заседание межведомственной комиссии прошло сегодня, 16 августа, в областной администрации. Его провел первый заместитель Губернатора и Председателя Правительства Орловской области Александр Бударин.

На мероприятии присутствовали начальник Управления труда и занятости области Анатолий Майоров, главы муниципальных образований, а также руководители Государственной инспекции труда в Орловской области, территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Орловской области, Управления Федеральной налоговой службы РФ по Орловской области, Управления Федеральной службы судебных приставов по Орловской области, Управления Росреестра по Орловской области, Отделения Пенсионного Фонда РФ по Орловской области, Орловского регионального отделения Фонда социального страхования РФ.

Александр Бударин подчеркнул, что муниципальные образования используют различные инструменты, применяемые для легализации трудовых отношений граждан, осуществляющих трудовую деятельность на территории области. В результате ряду муниципальных образований практически удалось выполнить плановые показатели по снижению неформальной занятости.

Анатолий Майоров рассказал о новом направлении в деятельности службы занятости, которым стало проведение семинаров и совещаний для представителей малого и среднего бизнеса с рассмотрением ключевого вопроса об ответственности за принятие на работу без заключения трудовых договоров и выплаты заработной платы «в конвертах».

В ходе совещания его участники обменялись мнениями, рассказали о сложившемся положительном опыте в муниципальных образованиях.

<http://orel-region.ru/index.php?head=1&unit=7789>

16.08.2016

Около 37 тыс. человек, работающих без оформления трудовых отношений, выявили с начала года в Дагестане

За полгода 2016 года в результате проводимой работы по снижению неформальной занятости в республике было выявлено 36 тыс. 800 человек, работающих без оформления трудовых отношений, сообщили РИА «Дагестан» в Минэкономразвития РД. Мероприятия по выявлению незарегистрированных работников проводятся в рамках реализации приоритетного проекта развития РД «Обеление экономики».

По информации источника, из общего количества выявленных лиц с 27 тыс. 200 работниками заключены трудовые договоры, что составляет более 39 процентов от плана. Напомним, мероприятия по снижению неформальной занятости проводятся в соответствии с поручением Главы РД Рамазана Абдулатипова во всех муниципальных образованиях республики. По итогам первого полугодия лучшие показатели по выявлению неформальной занятости показывают Хасавюртовский район – 113,2%, Бабаюртовский район – 100,8%, Лакский район – 100,7%, Гумбетовский район – 99,9%, Кулинский район – 92,7%. Худшие результаты демонстрируют г. Буйнакс – 3,9%, г. Избербаш – 8%, Цунтинский район – 8,7%, Карабудахкентский район – 9,7%, Бежтинский район – 9,9, Табасаранский район – 10,1%.

Отметим, что, по данным Роструда, свыше 14 млн экономически активных россиян нигде официально не работают, то есть они трудятся неофициально, без оформления трудовых отношений с работодателями. По Республике Дагестан эта цифра, по оценке Минэкономразвития РД, составляет порядка 230 тыс. человек. В ведомстве сообщили, что для снижения неформальной занятости в регионе ведется значительная работа сразу по нескольким направлениям. Так,



во всех муниципальных образованиях созданы рабочие группы, которые регулярно проводят рейды по выявлению незарегистрированных предпринимателей и работников, осуществляющих трудовую деятельность без официального трудоустройства.

Полученные данные позже сверяются с данными Пенсионного фонда по РД и Территориального ФОМСа. Также проводятся мероприятия по обеспечению представления расчетов, индивидуальных сведений организациями всех форм собственности, в том числе по всем выявленным работникам, в территориальные подразделения ГУ-ОПФР по РД. В целом, по результатам работы за 2015 год выявлены 39 тыс. 491 человек, осуществляющие трудовую деятельность без соответствующего оформления, из них 21 тыс. 703 поставлены на учет.

По результатам проводимой работы по снижению неформальной занятости Республика Дагестан в рейтинге субъектов Российской Федерации заняла 53-е место среди субъектов Российской Федерации и 2-е место – среди регионов Северо-Кавказского федерального округа.

http://www.riadagestan.ru/news/company_news/okolo_37_tys_chelovek_rabotayushchikh_bez_oformleniya_trudovykh_ot_nosheniy_vyyavili_s_nachala_goda_v_dagestane/

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

16.08.2016

В Саратовской епархии продолжаются семинары, организованные государственной инспекцией труда

16 августа в зале церковных собраний Покровского храма Саратова прошел второй завершающий семинар Государственной инспекции труда по Саратовской области. На этот раз сотрудники инспекции рассказали об основах трудового права настоятелям и сотрудникам храмов Вольского, Воскресенского, Балтайского, Хвалынского, Базарно-Карабулакского, Новобурасского, Татищевского, Петровского и Аткарского благочиний Саратовской епархии. В частности, были затронуты такие темы, как документальное оформление трудовых отношений, порядок приема на работу и заключения трудового договора, требования к вносимым в трудовую книжку записям, обеспечение условий труда и требования охраны труда, а также многие другие аспекты трудовых отношений.

<http://eparhia-saratov.ru/Articles/v-saratovskoj-eparkhii-prodolzhayutsya-seminary-organizovannye-gosudarstvennoji-inspekcijj-truda>

16.08.2016

В детском саду Усть-Абакана задерживали выплату детского пособия (Хакасия)

Не в первый раз дошкольное учреждение «Ромашка» попадает на нарушениях федерального законодательства. На этот раз с жалобой на руководство детского сада в Государственную инспекцию по труду в РХ обратилась молодая мама, работница организации.

По ее обращению была проведена проверка, которая подтвердила факт нарушения. Установлено, что выплата пособия по беременности и родам производилась с нарушением сроков.

Отметим, единовременное пособие при рождении ребенка назначается и выплачивается не позднее 10 дней с даты приема заявления. Таким образом, заявление было подано 10.06.2016 г., а выплаты произведены 14.07.2016 г., 19.07.2016 г.

Как сообщили в Гострудинспекции Хакасии, работодателю выдано предписание обеспечить выплату денежной



компенсации за задержку выплаты единовременного пособия в соответствии со ст.236 ТК РФ. Рассматривается вопрос о привлечении виновных лиц к административной ответственности.

<http://www.19rus.ru/more.php?UID=74080>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

16.08.2016

Россия теряет миллионы рабочих мест

Пока **Минтруд** рапортует о сокращении безработицы в России, бизнес-омбудсмен Борис Титов предупреждает, что принятые в стране представления о состоянии нашей экономики могут сильно не совпадать с реальностью. По его данным, с 2012 по 2015 год Россия потеряла 6,8 млн рабочих мест. И официальная статистика этих тенденций, по мнению бизнес-омбудсмана, не отражает. Хотя Росстат все же позволяет косвенно судить о **сокращении рабочих мест** в стране. Как показывает статистика, сейчас куда больше ликвидируется предприятий, чем создается новых.

Понедельник начался с очередного отчета **Минтруда** о дальнейшем сокращении безработицы в России. С 3 по 10 августа численность зарегистрированных безработных граждан снизилась на 0,9% и составила 932,4 тыс. человек, сообщается в отчете ведомства.

Правда, говорить о том, что ситуация налаживается, похоже, рано. На прошедшей в понедельник встрече с учеными Сибирского отделения РАН бизнес-омбудсмен Борис Титов обратил внимание: «Мы даже не до конца знаем, что происходит в нашей экономике».

В частности, он рассказал о потерянных за последние несколько лет миллионах рабочих мест, передает ТАСС. «Выходит, российская экономика развивается значительно хуже, чем мы привыкли думать», – добавил Титов. Как пояснили «НГ» в пресс-службе бизнес-омбудсмана, за период с 2012 по 2015 год Россия потеряла 6,8 млн рабочих мест. И, как уточнил вчера сам Титов, эти данные расходятся со статистикой Росстата.

При этом из материалов, предоставленных пресс-службой бизнес-омбудсмана, следует, что выявленная тенденция – сокращение общего количества рабочих мест в стране – это в некотором роде побочный результат проведенных расчетов. На самом деле главной целью было выяснить, что в стране происходит с высокопроизводительными рабочими местами (ВПРМ).

В материалах омбудсмана говорится, что за четыре года – с 2012 по 2015-й – количество ВПРМ в стране выросло на 2,6 млн единиц, или на 20,4%. Но этот рост «наблюдался на фоне перманентного сокращения общего количества рабочих мест в экономике России на протяжении 2012–2015 годов (на 6771 тыс. единиц, или 10%)». Так и получился вывод о потерянных миллионах рабочих мест.

«На основе данных Федеральной налоговой службы о динамике числа ВПРМ (эффективности использования трудовых ресурсов), общего числа рабочих мест и добавленной стоимости мы построили карты регионально-отраслевой эффективности», – пояснила руководитель экспертного клуба бизнес-омбудсмана Анастасия Алехнович.

В пресс-службе омбудсмана уточнили, что при разговоре о ВПРМ «за базу для расчета производительности труда берется показатель добавленной стоимости на одного работника предприятия»: «В отличие от текущей методики Росстата, учитывающей только зарплату, добавленная стоимость включает также налоги, которые платит предприятие в бюджет, и страховые взносы во внебюджетные фонды, а также прибыль самого предприятия. Для предприятий на



упрощенной системе налогообложения берется показатель дохода на одного работника, который также включает финансовые поступления всем указанным бенефициарам».

Хотя Росстат и стал в очередной раз объектом критики, его данные тоже косвенно позволяют судить об изменении ситуации с рабочими местами в России.

По его последним данным, в январе–мае 2016 года количество ликвидированных организаций превысило количество зарегистрированных – на 12,1 тыс., или на 6%. При этом в России сейчас почти в два раза чаще, чем год назад, ликвидируются предприятия, а новых организаций создается на 10% меньше, чем в январе–мае 2015-го.

Другие эксперты тоже говорят об исчезновении рабочих мест в стране. «Во-первых, экономика сжимается страшными темпами. Просто нет спроса. А раз нет спроса, то теряется смысл в предложении. Нет стимула создавать новый бизнес. Во-вторых, мы знаем, какая у нас токсичная среда, какое отношение к предпринимательству. В регионах независимые предприятия просто выдавливаются и выбрасываются с рынка», – утверждает член Комитета гражданских инициатив, председатель общества «Бизнес-солидарность» Яна Яковлева.

При этом Яковлева уточняет: «Цифры и Росстата, и налоговой инспекции нельзя воспринимать буквально как потерю рабочих мест». В частности, она обращает внимание, что уменьшение количества создаваемых предприятий вовсе не означает соответственного **сокращения рабочих** мест. «Раньше предприниматели регистрировали новые предприятия с целью реализации определенных бизнес-схем. Сейчас налоговая инспекция довольно успешно борется с серыми схемами, уничтожая смысл создания новых фирм. Еще лет пять назад и крупные корпорации, и средние компании создавали бесконечное количество новых предприятий, занимаясь, по сути, одним и тем же бизнесом. Таким образом они уходили от налоговых проверок, – говорит Яковлева. – Сейчас же налоговая инспекция перекрестно контролирует все покупки и продажи. Так что уменьшение количества создаваемых предприятий не говорит о том, что люди перестают заниматься бизнесом, просто стало сложнее применять схемы ухода от налогов».

В этом году в стране стали почти в два раза чаще, чем в прошлом, ликвидировать предприятия. В свою очередь, член Торгово-промышленной палаты РФ Анна Вовк сообщает, что миллионы рабочих мест в последние годы были потеряны в сфере обрабатывающей промышленности, например, из-за тотальной зависимости отечественных предприятий от импорта, а также в сферах розничной торговли и оказания услуг – из-за падения покупательной способности населения. «Например, сфера производства продуктов питания в 2015 году потеряла 3% сотрудников даже в условиях эмбарго и действующей программы импортозамещения, а производство минеральных продуктов потеряло и вовсе 10,3% сотрудников», – говорит Вовк.

«Реальное количество потерянных рабочих мест узнать довольно трудно: здесь недостаточно просто подсчитать, сколько человек работало ранее, а сколько работает сейчас, – продолжает Вовк. – Строгость Трудового кодекса делает процедуру увольнения сотрудников крайне затруднительной, а финансовые сложности многих предприятий делают невозможным проведение сокращений с выплатой соответствующих компенсаций. А в случае градообразующих предприятий **массовые сокращения** чреваты еще серьезными конфликтами с населением и городскими властями». «Вот и приходится предпринимателям идти на ухищрения наподобие «долгосрочных **неоплачиваемых отпусков**». Формально рабочее место сохранено, но фактически его уже давно нет», – описывает ситуацию Вовк. Так что, по словам эксперта, реальные показатели потерь могут быть еще больше.

В Минэкономразвития с оценками бизнес-омбудсмена не согласились. «По официальным данным Росстата, за последние три года (2013–2015) создано 9,8 млн рабочих мест. Потери составили лишь 1,2 млн рабочих мест, а не 6,8 млн, – пояснили в пресс-службе ведомства. – **Сокращение рабочих** мест произошло в обрабатывающих производствах, строительстве, транспорте и связи. Это, вероятнее всего, связано с процессами модернизации



производства и обновления основных фондов при одновременном перераспределении трудовых ресурсов в сектор услуг (оптовая и розничная торговля, гостиницы и рестораны, финансовая деятельность, операции с недвижимым имуществом), где наблюдается увеличение рабочих мест».

Независимая газета

16.08.2016

Запрет на работу для мигрантов вызвал резонанс среди новосибирцев

Мнения новосибирцев о подписанном вчера постановлении, которым трудовым мигрантам запрещается работать по 16 видам деятельности, разделились

"Опрос общественного мнения о запрете на работу в ряде отраслей экономики для трудовых мигрантов, имеющих трудовые патенты, показал, что 77% поддерживают ограничительные меры на управление общественным транспортом и такси трудовыми мигрантами. 11% - сказали, что это слишком жестко, и считают, что мигрантов нужно отправить на обучение в российские автошколы, и 12% - инициативу не поддерживают (из них 6% - без указания причин, и еще 6% говорят, что мигранты управляют лучше, чем граждане России). В опросе приняли участие 7 568 человек", - рассказал ИА REGNUM председатель правления организации "Гражданский патруль" Ростислав Антонов, комментируя подписанное вчера, 15 августа, губернатором Новосибирской области Владимиром Городецким постановление, которое запрещает иностранным работникам трудиться по 16 видам деятельности.

Общественник считает, что "никакой катастрофы не произойдет - маршруты не встанут, и все высвобождающиеся вакансии будут заняты гражданами России".

"Данное постановление касается, прежде всего, стран с безвизовым режимом. Страны с визовым режимом это постановление вообще не касается, там все получают разрешение на работу, это отдельная сложная процедура. А для других, да, усложняется процедура, но все это, я считаю, пойдет только на пользу гражданам России. Я рад, что администрация Новосибирской области реагирует на общественные настроения", - подчеркнул Антонов.

Общественный деятель Олеся Вальгер недоумевает, на основании чего было решено запретить мигрантам с трудовыми патентами работать именно в указанных сферах.

"Я, как преподаватель иностранного языка, русского как иностранного и перевода, нахожу крайне вредным решение запретить мигрантам работать переводчиками и преподавателями. Языки стран ближнего зарубежья не изучаются в России как иностранные, и основные квалифицированные кадры в этой сфере - это образованные люди из постсоветских республик. На мой взгляд, все постановление, скорее, вредное для Новосибирской области, поскольку запрещает мигрантам с высокой квалификацией работать в области, но в тоже самое время увеличивает долю мигрантов с низкой квалификацией. Это контрпродуктивно. Весь мир старается привлекать образованных людей, мы запрещаем им работать по специальности. Кроме того, требование уволить уже трудоустроенных мигрантов в этих сферах - это создание лишних проблем для уже и без того тонущего малого и среднего бизнеса", - заявила в беседе с корреспондентом ИА REGNUM Вальгер.

Исполняющий обязанности заведующего кафедрой мировой экономики, международных отношений и права Новосибирского государственного университета экономики и управления Денис Борисов считает, что постановление в большей степени носит показательные цели, так как не затрагивает почти никаких интересов. "Профессиональные позиции, к которым ограничили доступ мигрантам, они и не пользовались у них большим спросом. Основная масса мигрантов работает в строительстве и торговле. Соответственно, большинство мигрантов эти законодательные



инициативы просто обойдут стороной. А вождение маршруток и такси у нас уже давно подверглись лицензированию, и там практически везде работают граждане Российской Федерации. Они внешне могут быть разных национальностей, но они являются гражданами Российской Федерации. На мой взгляд, постановление, которое приняли - это такая инициатива, которую перед выборами приняли, чтобы показать электорату, что с мигрантами чего-то делают, и что они прислушиваются к общественному мнению. Ведь не секрет, что эта тема резонансная и вызывает интерес у жителей города и области" - отметил ИА REGNUM Дмитрий Борисов.

Начальник управления занятости населения **Минтруда** Новосибирской области Надежда Цветкова утверждает, что постановление принято в целях обеспечения национальной безопасности, поддержания оптимального баланса трудовых ресурсов, а также содействия в приоритетном порядке трудоустройству граждан Российской Федерации. "Приоритетными направлениями для введения ограничений стали сферы охраны детства, природных ресурсов, транспорта и подбора персонала", - подчеркнула Цветкова.

Как ранее сообщало ИА REGNUM, новосибирское правительство установило на 2016 год запрет для трудовых мигрантов, имеющих трудовые патенты, на работу в ряде отраслей экономики.

Запрет на привлечение иностранных работников по 16 видам деятельности установлен от 15 августа. Ограничения возможности трудоустройства касаются только иностранных граждан, работающих по патентам. То есть, тех мигрантов, которые прибыли в Российскую Федерацию в порядке, не требующем получения визы, и получивших право (патент) на временное осуществление на территории субъекта Российской Федерации трудовой деятельности. Это касается граждан Таджикистана, Узбекистана, Украины, Молдавии и Азербайджана. В настоящее время управлением федеральной миграционной службы России по Новосибирской области выдано свыше 25 тысяч патентов для трудоустройства иностранных граждан.

<https://regnum.ru/news/society/2167537.html>

16.08.2016

Запрет для мигрантов работать в школах предложили распространить на всю Россию

Заместитель председателя **Госдумы** Игорь Лебедев выступил с инициативой распространить на всю Россию запрет для иностранцев работать учителями и водить пассажирский транспорт. Таким образом депутат прокомментировал решение, принятое властями Новосибирской области, сообщает РИА Новости.

«Я считаю, что это абсолютно правильный шаг, и надо эту программу расширить на всю страну. Нужны мигранты, пожалуйста: дворники, уборщики, потому что их деятельность в других сферах может угрожать жизни и безопасности наших граждан», - заявил парламентарий.

Он заверил, что его инициатива не содержит признаков расизма и национализма, а направлена на «защиту граждан своей страны».

Лебедев подчеркнул, что в **предложении** новосибирских властей не говорилось о том, что «по национальному признаку нельзя работать». «Если трудовой мигрант высококвалифицированный, с дипломом высшего образования, спокойно разговаривающий по-русски, то у него не будет проблем с **трудоустройством**. Если же это трудовые мигранты, которые по-русски через слово говорят и ничего не умеют, то запрет - абсолютно правильное решение», - заявил вице-спикер **Госдумы**.



Накануне было опубликовано постановление за подписью губернатора Новосибирской области Владимира Городецкого, запрещающее мигрантам работать с детьми и водить общественный транспорт в регионе. Ограничения касаются **трудоустройства** в детских садах, школах, лагерях во время каникул. Кроме того, мигранты не должны заниматься торговлей лесоматериалами и добычей полезных ископаемых, бухгалтерским учетом, производством детского питания, а также водить такси и автобусы.

Постановление обязывает работодателей отказаться от услуг мигрантов в течение трех месяцев.

В декабре 2015 года правительство России передало регионам право самостоятельно решать, в каких отраслях имеют право работать трудовые мигранты, а также право регулировать их общую численность на территории субъекта.

<https://lenta.ru/news/2016/08/16/forbid/>

16.08.2016

Три четверти россиян получают "белую зарплату" - опрос

Актуальность проблемы безработицы в окружении россиян снизилась, однако уверенности в возможности собственного трудоустройства у работников пока не прибавилось, сообщает ВЦИОМ.

По данным опроса, проведенного 16-17 июля среди 1600 человек в 130 населенных пунктах РФ, доля респондентов, чьи близкие недавно потеряли работу, снизилась до 24% с 33% в декабре. У большинства (70%) сегодня таких знакомых нет.

Около половины работающих россиян (48%) уверены, что в случае увольнения серьезных трудностей с поиском равнозначной замены у них не возникнет. В то же время 47%, напротив, думают, что эта задача для них будет не из легких. В декабре эти показатели были на уровне 47% и 49% соответственно.

Более четверти россиян (27%), опасаясь увольнения, откладывают деньги "на черный день". Каждый десятый (11%) планирует начать это делать в ближайшем будущем. 32% подобных сбережений не делают и не собираются.

Доходы большей части трудящихся россиян (73%) складываются из "белых зарплат". Неофициальные оклады, по их словам, получают 10% работников, еще 14% сообщают, что их заработок составляет и та, и другая форма оплаты.

По данным другого опроса, проведенного фондом "Общественное мнение" 6-7 августа среди 1500 респондентов в 104 населенных пунктах РФ, у 18% россиян из 58% работающих граждан есть опасения, что предприятие, на котором он работает, закроется, у 37% таких опасений нет.

По мнению 36% трудящихся респондентов, нет вероятности, что их уволят в ближайшие два-три месяца по **сокращению штата**. В то же время каждый десятый (12%) считает такую вероятность низкой, а 6% - высокой.

В случае увольнения каждый пятый (20%) опасается, что ему не удастся в течение двух-трех месяцев найти работу примерно с такими же условиями и такой же зарплатой, как сейчас. Менее трети (31%) полагают, что они это смогут.

Какой-либо другой специальностью, помимо той, по которой сейчас работают, владеет 40% трудящихся россиян. Отвечая на соответствующий вопрос социологов, 30% из них заявили, что смогут устроиться на работу по второй специальности, а 10% - что не смогут. Еще 14% сказали, что не владеют другой специальностью.

<http://interfax-russia.ru/Center/citynews.asp?id=754512>



15.08.2016

Правозащитники просят передать Минздраву полномочия Минтруда по охране здоровья

Представители Общественной палаты (ОП) и Общероссийской общественной организации «Лига защитников пациентов» направили премьер-министру Дмитрию **Медведеву** письмо с просьбой передать Министерству здравоохранения полномочия Министерства **труда** и социальной защиты по охране здоровья граждан. «Считаем необходимым передать существующие полномочия, являющиеся частью комплекса мер, попадающих под понятие "охрана здоровья", согласно ФЗ РФ №323-ФЗ от 21.11.2011 "Об основах охраны здоровья граждан", от **Министерства труда и социальной защиты РФ** в ведение Министерства здравоохранения РФ», — приводит ТАСС текст письма.

Обращение подписали председатель комиссии ОП по социальной политике, **трудовым отношениям** и качеству жизни граждан Владимир Слепак и президент «Лиги защитников пациентов» Александр Саверский. Авторы инициативы сообщают об отсутствии «нужной компетенции у чиновников социальной сферы в решении проблем, связанных с оказанием качественной медицинской помощи гражданам», а также отмечают «очевидные ухудшения ситуации» в этой области за последние четыре года.

В качестве примера чиновники приводят инцидент в Черемховском психоневрологическом интернате в Иркутской области, где из-за кишечной инфекцией погибли трое детей, и еще 23 ребенка попали в инфекционные отделения местных больниц. Кроме того, авторы обращения вспоминают пожар в Воронежском психоневрологическом интернате и возгорание в Дрюком психоневрологическом интернате в Смоленской области.

По мнению Владимира Слепака и Александра Саверского, система психоневрологических учреждений «стала областью злоупотреблений и коррупции». «Очевидно, что необходимы срочные меры по изменению действующего **законодательства** и привлечение новых кадров для обеспечения должного порядка, способного обеспечить охрану не только жизни, но и здоровья людей», — обращаются они к премьер-министру.

В письме также отмечается, что в период с 2013 по 2015 годы число россиян, получивших положенное им санаторно-курортное лечение, составило 33% от общего числа имеющих на него право. «При этом только треть инвалидов смогли воспользоваться правом на санаторно-курортное лечение», — пишут авторы обращения.

О расследовании вспышки инфекции в интернате Иркутской области читайте в материале «Ъ» «Росздравнадзор расследует смерти детей в интернате».

<http://www.kommersant.ru/doc/3064398>