

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

13 декабря 2023



Содержание

СОКРАЩЕНИЯ	4
12.12.2023 Сеть магазинов «Связной» признана банкротом	4
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	4
13.12.2023 В Россию массово приезжают люди с чуждой культурой.....	4
12.12.2023 "Русал" ищет в Узбекистане всего несколько десятков сотрудников - компания	5
12.12.2023 Риски выросли: эксперт рассказала, почему трудовые мигранты больше не хотят работать в России ..	6
В.В. ПУТИН	6
12.12.2023 Путин подписал закон о приоритетном трудоустройстве для участников СВО	6
12.12.2023 Путин подписал обновленный базовый закон о занятости/Обновлено, добавлена информация после второго абзаца/	7
Т.А. ГОЛИКОВА	8
13.12.2023 Минздрав РФ работает над увеличением выплат медикам за выявление онкозаболеваний.....	8
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ.....	9
12.12.2023 Минтруд опубликовал проект гарантий сохранения зарплаты медработникам	9
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	10
12.12.2023 В Москве завершилась 27-я Международная выставка и деловой форум «Безопасность и охрана труда - 2023».....	10
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	12
13.12.2023 В Уфе подсобный рабочий упал в шахту лифта с 4 этажа.....	12
13.12.2023 В Приамурье расследовали несчастный случай с мастером локомотивного депо	12
13.12.2023 Роман Любарский считает увольнение работницы пищеблока в школе Заволжья недопустимым.....	13
12.12.2023 В Тамбове работник «Росхимзащиты» получил тяжелую травму на производстве	13
11.12.2023 Трудовой инспекцией Амурской области восстановлены трудовые права работников ООО "Поиск партнер"	14
12.12.2023 Сотрудник завода по производству кирпича в Пскове получил травму на работе	14
ПРОФСОЮЗЫ.....	14
13.12.2023 На передовой Профсоюзы новых территорий адаптируются к новым условиям	14
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	17
13.12.2023 В России предложили снизить возраст досрочного выхода на пенсию	17
13.12.2023 С 1 февраля начнут выплачиваться проиндексированные на уровень инфляции пособия по безработице.....	18



13.12.2023 Депутаты предлагают работодателям ввести должность наставника.....	18
12.12.2023 ГД приняла закон о сохранении рабочих гарантий, полученных до контракта с Росгвардией	19
12.12.2023 Дума приняла закон, закрепляющий традиционные ценности в системе образования.....	20
12.12.2023 Госдума закрепила в системе образования духовно-нравственные ценности	21



СОКРАЩЕНИЯ

12.12.2023

Сеть магазинов «Связной» признана банкротом

Признан банкротом крупнейший сотовый ретейлер ООО «Сеть Связной», 12 декабря сообщает пресс-служба Арбитражного суда Москвы.

В 2022 году в отношении сети «Связной» было возбуждено 79 исков на сумму более 14 млрд руб. С исками обратились кредиторы компании, поставщики, арендодатели и логистические компании.

В феврале 2023 года «Связной» объявил, что подает заявление о признании его банкротом. В июне 2023 года в компании Арбитражным судом была введена процедура наблюдения. Процедура осуществлялась до 5 декабря 2023 года.

Основные кредиторы сети - Совкомбанк, Альфа-банк и Merlion. Причем Альфа-банк подал иск с требованием признать банкротом кипрскую компанию DTSRetail LTD, владеющую около 70% акциями сети «Связной». Около 25% акциями «Связного» владеет голландская Euroset Holding N.V. Чуть более 5% в собственности группы компаний «Связной» и 0,25% - у компании «Синнамон Шор» со штаб-квартирой на Британских Виргинских островах.

Всего основной долг компании составляет 448,6 млн руб., неустойка - 66,4 млн руб., проценты по договору - 30,4 млн. руб. Неустойка за просроченные проценты - 3 млн руб.

В сентябре 2023 года в Москве и Санкт-Петербурге были закрыты все торговые точки «Связного». Всего компания владела торговыми точками 1250 городах России.

Работники компании жаловались, что, начиная с весны 2023 года, начались **задержки зарплаты**, которые были связаны с блокировкой счетов судебными приставами. С июня 2023 года сотрудники компании получали зарплату размером с МРОТ.

Напомним, компания была основана в 1995 году предпринимателем Максимом Ноготковым. До 2012 года компания называлась «Максус». В 2018 году 25% акций + одна «Связного» получила компания «Мегафон», но в конце 2022 года «Мегафон» объявил о продаже своей доли.

<https://rossaprimavera.ru/news/4569afe9>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

13.12.2023

В Россию массово приезжают люди с чуждой культурой

Кирилл Кабанов - о проблеме сохранения этнокультурного баланса в РФ.

Председатель Национального антикоррупционного комитета, член СПЧ Кирилл Кабанов - о проблеме сохранения этнокультурного баланса в РФ.

«**Трудовой мигрант**» не равно «переселенец». Вопрос в том, чтобы ограничить **трудовых мигрантов**, приезжающих в нашу страну, в первую очередь, из стран Средней Азии и Закавказья, в возможности перевозить с собой семьи с детьми и родственников целыми кишлаками, ставится уже давно и на разных уровнях. И связано это не только с многомилиардной дополнительной



нагрузкой на нашу отечественную социальную сферу (бюджет), включая здравоохранение и образование, и ростом этнической преступности. Хотя, безусловно, всё это очень важно.

Есть другая проблема: в нашу страну массово приезжают/переезжают люди с чуждой нам культурой. Они уже формируются в отдельный слой, не приемлющий и даже отвергающий наши культурно-исторические ценности, традиции и правила поведения. К сожалению, большинство детей этих мигрантов не хотят и не станут россиянами в полном смысле этого слова, поскольку настоящий гражданин нашей страны - это не просто фотография в паспорте, это общие культурно-исторические знания и ценности(!!!). В противовес мне, возможно, скажут, что и среди коренных россиян встречаются уроды, «не помнящие родства». Не буду спорить, однако это не повод увеличивать их количество за счет инородцев.

Сохранение этнокультурного баланса возможно лишь при соблюдение установки: **трудовой мигрант** приезжает работать к конкретному работодателю под его ответственность и на строго ограниченный срок, а не переселятся в наш дом со своими родственниками и правилами поведения. Разумеется, за исключением наших истинных соотечественников. И никак иначе.

http://vybor-naroda.org/vn_exclusive/253173-v-rossiju-massovo-priezzhajut-ljudi-s-chuzhdoj-kulturoj.html

12.12.2023

"Русал" ищет в Узбекистане всего несколько десятков сотрудников - компания

"Русал" при помощи агентства по внешней **трудовой миграции** Узбекистана ведет точечный набор нескольких десятков сотрудников на вакансии для узких специалистов, которых проблематично найти на внутреннем рынке, сообщили РИА Новости в пресс-службе компании.

Ранее во вторник пресс-служба агентства по внешней **трудовой миграции** Узбекистана сообщила, что "РУСАЛ Комплектация" совместно с агентством начал организованный отбор граждан страны для работы на предприятиях российской компании.

"Русал" ведет точечный набор узких специалистов на вакансии, которые трудно закрыть специалистами на внутреннем рынке. Речь идет о нескольких десятках человек, тогда как штат компании "Русал" сегодня составляет около 57 тысяч сотрудников", - прокомментировали РИА Новости сообщение агентства по внешней **трудовой миграции** Узбекистана в пресс-службе "Русала".

Ранее в агентстве по внешней **трудовой миграции** Узбекистана сообщали РИА Новости, что организованный набор граждан Узбекистана на работу в Россию в январе-сентябре 2023 года увеличился на 9,5% по сравнению с годом ранее – до 23 тысяч человек. В частности, началась отправка узбекистанцев на работу в "АвтоВАЗ", "Камаз", возобновился оргнабор на ряд строительных и промышленных предприятий в РФ.

Объединенная компания "Русал" - один из лидеров мировой алюминиевой отрасли, крупнейший производитель алюминия за пределами Китая. Основатели объединенной компании - Олег Дерипаска, Виктор Вексельберг и швейцарская Glencore.

АЭИ ПРАЙМ. Бизнес лента



12.12.2023

Риски выросли: эксперт рассказала, почему трудовые мигранты больше не хотят работать в России

«Россия теряет привлекательность для **трудовых мигрантов**». Такое мнение высказала аналитик Института комплексных стратегических исследований Елена Киселева. Она заявила, что страна перестает быть привлекательной для **трудовых мигрантов** из Центральной Азии, передает News.ru.

Киселева назвала причины этому: ослабление рубля, ужесточение контроля со стороны МВД и риск призыва в армию при получении российского гражданства. Другой причиной для отказа мигрантов работать в России являются запреты на работу в некоторых отраслях, которые применяются во многих регионах страны, таких как пассажирские перевозки, общепит и гостиничный бизнес. Эти меры вводятся с целью отдать приоритет местным жителям при найме на работу.

В конце ноября Госдума поддержала решения регионов запретить мигрантам работать в ряде сфер: прежде всего, водителями пассажирского транспорта, включая такси, а также сферах торговли и общепита.

Также регулярно сообщается о рейдах в столице, в результате которых в военкоматы доставляют десятки новоиспеченных обладателей российского гражданства.

Тем не менее спрос на труд мигрантов в РФ сохраняется. Так, в РЖД недавно заявили, что из-за недостатка работников будут нанимать мигрантов и осужденных. В Федерации мигрантов РФ также отмечают, что спрос на иностранную рабочую силу в стране высокий, и что зарабатывают мигранты в России больше, чем россияне. Кроме того, Россия увеличила квоту на **трудовых мигрантов с визами**.

<https://www.infox.ru/news/282/313823-riski-vyrosli-ekspert-rasskazala-pocemu-trudovye-migranty-bolse-ne-hotat-rabotat-v-rossii>

В.В. ПУТИН

12.12.2023

Путин подписал закон о приоритетном трудоустройстве для участников СВО

Новую редакцию **закона «О занятости населения в Российской Федерации»** подписал президент нашей страны Владимир **Путин**

Новую редакцию **закона «О занятости населения в Российской Федерации»** подписал президент нашей страны Владимир **Путин**. Теперь у участников спецоперации России на Украине и членов их семей появилось право на приоритетное **трудоустройство**. Документ был опубликован во вторник, 12 декабря, на сайте официальных правовых актов.

Законом определены правовые, экономические и другие основы государственной политики в сфере занятости населения. Граждане, которые испытывают трудности в поиске работы, этим правовым актом определяются как отдельная категория. Кроме того, введен специальный термин и для «занятых граждан». Чтобы получить статус безработного, необходимо будет согласовать



индивидуальный план, который предложат сотрудники службы занятости с помощью цифрового сервиса «Работа в России». В документе будет содержаться информация о подходящих вакансиях, мерах поддержки граждан и об их обязанностях. Порядок и критерии такого индивидуального плана сформирует Министерство труда и соцзащиты РФ.

Оператором единой цифровой платформы (ЕЦП) в сфере занятости и **трудовых отношений** «Работа в России» станет Роструд. Порядок функционирования ЕПЦ, полномочия, перечень содержащейся там информации будет установлен **правительством РФ**. Прописан будет и порядок информационного взаимодействия ЕЦП с иными информационными системами.

Информация на платформе будет открытой, за исключением тех данных, доступ к которым ограничен **законом**. Предоставляться она будет бесплатно через использование портала «Госуслуги» и единой системы межведомственного электронного взаимодействия.

В опубликованном документе прописаны меры по противодействию нелегальной занятости в России. Для этого предусмотрено создание межведомственной комиссии субъектов Российской Федерации по противодействию нелегальной занятости. Также **законом** вводится возможность организации в регионах РФ выездной помощи служб занятости в оформлении заявлений.

Кроме того, в новой редакции правового акта, подписанный президентом, зафиксирован размер максимально величины пособия по безработице. Оно индексируется раз в год, с 1 февраля текущего года, на величину официальной инфляции. Его размер в первые три месяца составит 12 792 рубля, в следующие три - 5 000 рублей. Минимальная величина пособия составит 1500 рублей.

<https://www.mk.ru/politics/2023/12/12/putin-podpisal-zakon-o-prioritetnom-trudoustroystve-dlya-uchastnikov-svo.html>

12.12.2023

Путин подписал обновленный базовый закон о занятости/Обновлено, добавлена информация после второго абзаца/

Президент России Владимир Путин подписал новую редакцию базового **закона "О занятости населения в РФ"**. Документ опубликован на официальном портале правовой информации.

Он определяет правовые, экономические и организационные основы государственной политики в сфере занятости населения. Документ вводит или корректирует некоторые понятия, в том числе "занятость", "самозанятость". Также уточняется статус граждан, которые могут считаться занятыми или безработными.

Как ранее отмечала один из авторов **поправок**, вице-спикер **Совета Федерации** Инна Святенко, **законом** на постоянной основе закрепляются меры, направленные на содействие занятости молодежи. Добавлено финансовое стимулирование работодателей, которые трудоустраивают таких граждан.

Устанавливается новый порядок получения статуса безработного. Теперь таковыми будут признаваться люди, ищущие работу, зарегистрированные службами занятости и готовые приступить к ней. Решение о признании гражданина безработным будут принимать ведомства региона, в котором он зарегистрирован. Если органы занятости не смогут предоставить человеку



подходящую работу в течение десяти дней с момента регистрации, то он будет считаться безработным с первого дня подачи заявления.

Отдельный акцент сделан на профилактику безработицы. Службы занятости будут помогать не только нетрудоустроенным, но и тем, кто, имея работу, ищет лучшие условия. Особая поддержка будет оказана работникам, находящимся под риском увольнения, предпенсионерам, бывшим участникам специальной военной операции и членам их семей.

Расширен перечень критериев, по которым определяется подходящая для человека работа. При подборе будут учитываться не только размер зарплаты, но и опыт, форма занятости, удаленность рабочего места от места проживания, жизненная ситуация, ограничения по здоровью. Фиксируется размер минимального и максимального пособия по безработице. Предусмотрена его ежегодная индексация.

Нелегальная занятость

В новой редакции **закона** содержится отдельная глава, направленная на противодействие нелегальной занятости. Под этим понимается работа в нарушение порядка оформления **трудовых отношений**.

Для противодействия нелегальной занятости **правительство РФ** утвердит план мероприятий, а также разработает меры борьбы с ней. Органы исполнительной власти в регионах будут создавать межведомственные комиссии, а порядок их формирования установит **кабмин**.

Основные положения нового **закона** вступят в силу с 1 января 2024 года.

Документ был внесен в нижнюю палату парламента в январе группой депутатов и сенаторов во главе с председателем **Госдумы** Вячеславом Володиным и председателем **Совета Федерации** Валентиной Матвиенко. Как ранее отмечал Володин, "**принятие** нового **закона** о занятости назрело давно", так как предыдущая редакция разрабатывалась 30 лет назад, с тех пор появились "принципиально иные формы занятости, другие вызовы и проблемы".

ТАСС - Российские новости

Т.А. ГОЛИКОВА

13.12.2023

Минздрав РФ работает над увеличением выплат медикам за выявление онкозаболеваний

Минздрав России разработал проект постановления правительства, которым предполагается увеличение выплат медицинским работникам за выявление онкологических заболеваний. Документ проходит межведомственное согласование, сообщили ТАСС в пресс-службе министерства.

Ранее с соответствующим предложением выступил вице-спикер Госдумы Владислав Даванков ("Новые люди"). Он направил обращение вице-премьеру РФ Татьяне **Голиковой**.

"Работа в этом направлении уже ведется: Минздравом разработан проект постановления правительства об изменении порядка начисления выплат медработникам за выявление онкозаболеваний, он уже прошел общественное обсуждение, в настоящее время проходит межведомственное согласование", - говорится в сообщении.



В частности, предполагается, что медицинский работник, впервые назначивший консультацию врача специалиста или диагностическое исследование на выявление онкологического заболевания в ходе или по итогам проведения диспансеризации или профосмотра, будет получать стимулирующую выплату в размере 1 тыс. рублей. "Проектируемая норма предполагает, что выплата будет осуществляться после установления пациенту диагноза онкозаболевания", - уточнили в Минздраве.

Сейчас за каждый случай впервые выявленного онкологического заболевания, подтвержденного при дальнейших исследованиях, 500 рублей получает врач, ответственный за организацию и проведение профосмотра и диспансеризации, 250 рублей - медицинский работник, направивший пациента на осмотр врача-онколога, еще 250 рублей - медработник, вовремя установивший диспансерное наблюдение.

ТАСС - Российские новости

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

12.12.2023

Минтруд опубликовал проект гарантий сохранения зарплаты медработникам

Минтруд подготовил проект постановления правительства России, предлагающий ввести особый контроль размера зарплаты медработников, получающих соцвыплаты. Документ опубликован на портале проектов нормативных правовых актов.

Проект обязывает медучреждения не допускать необоснованного снижения зарплаты, а также индексировать в приоритетном порядке размер оплаты труда работников, оказывающих амбулаторную и скорую медицинскую помощь.

Ежеквартальным мониторингом и анализом зарплат медработников займется территориальный фонд ОМС, он же будет предоставлять отчеты в федеральный фонд ОМС и информировать региональные власти о выявленных недостатках. Доклады о недочетах и нарушениях будут передаваться в Роструд, который обязуется провести профилактические проверки в клиниках, где были обнаружены нарушения.

Министерство труда подготовило документ по поручению правительства России. В случае принятия, постановление начнет действовать с 1 января 2024 г.

Начиная с 1 января 2023 г., социальные выплаты распространяются на несколько категорий работников первичного звена и скорой медицинской помощи. Размер выплаты составляет от 4500 до 18 500 руб. в зависимости от категории медицинских работников и вида медицинской организации.

В августе 2023 г. правительство расширило перечень медработников, которые могут получать специальные социальные выплаты, в их число вошли специалисты с немедицинским высшим образованием.

В начале октября 2023 г. Всероссийский союз пациентов (ВСП) направил премьер-министру РФ Михаилу Мишустину письмо с просьбой распространить стимулирующие выплаты на медработников, оказывающих в негосударственных клиниках услуги по программе ОМС.

**Ведомости****ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

12.12.2023

В Москве завершилась 27-я Международная выставка и деловой форум «Безопасность и охрана труда - 2023»

В Экспоцентре прошла 27-я Международная выставка и деловой форум «Безопасность и охрана труда - 2023» (БИОТ) - крупнейшее мероприятие России и СНГ, посвященное методикам сохранения ресурсного состояния сотрудников, вопросам создания и обеспечения безопасных условий труда, культуре безопасности, средствам индивидуальной и коллективной защиты, экологии и пожарной безопасности.

В рамках церемонии открытия БИОТ с приветствием к участникам обратилась заместитель председателя Правительства РФ Татьяна Голикова. В этом году, по ее словам, БИОТ проходит на фоне минимального за всю историю современной России уровня безработицы. Трудовые ресурсы в условиях неуклонного промышленного роста становятся главной темой в экономической повестке страны, а привлечение и сохранение рабочих кадров - вызовом для большинства крупных работодателей. Именно поэтому создание благоприятных и безопасных условий для работников приобретает особую актуальность. Вслед за Голиковой с приветственным письмом к посетителям обратился еще один заместитель председателя Правительства - Денис Мантуров. Он, в частности, подчеркнул, что участие в таком масштабном мероприятии дает уникальную возможность профессионалам и экспертному сообществу ознакомиться с новейшими отечественными предложениями на рынке средств индивидуальной защиты.

В церемонии открытия мероприятия также приняли участие Председатель ФНПР Михаил Шмаков, заместитель Министра труда и социальной защиты РФ Алексей Вовченко, вице-президент по социальной политике и трудовым отношениям РСПП Виктор Черепов, бизнес-омбудсмен Москвы Татьяна Минеева, первый зам. руководителя Роструда Иван Шкловец, президент Ассоциации СИЗ Владимир Котов и другие уважаемые лица.

Деловая программа форума БИОТ-2023 включала более 80 конференций, круглых столов, сессий, семинаров, где свыше 170 спикеров из числа представителей госорганов, топ-менеджмента предприятий-производителей, поставщиков и дистрибутеров средств индивидуальной защиты, компаний, специализирующихся на охране труда и промышленной безопасности, отечественных и зарубежных экспертов и практиков обсуждали всю актуальную повестку отрасли. В фокусе внимания - вопросы, связанные с охраной труда, управлением профессиональными рисками, расследованием травм и происшествий, сертификацией, переходом на Единые типовые нормы, применением промышленных экзоскелетов в условиях современного производства, управлением трудовыми ресурсами и женским лидерством.

Традиционно важной частью БИОТ стали совещания крупнейших работодателей России: РЖД, Ростех, Росатом, РУСАЛ, Трансмашхолдинг по вопросам обеспечения безопасных условий труда в своих компаниях, а также отраслевых ассоциаций, таких, как ЭРА России, Всероссийское общество специалистов по охране труда, РХБЗ и других. Как всегда зреющей получилась



молодежная программа этого года: конкурс научно-исследовательских работ (конкурс НИР), творческий конкурс БИОТ АРТ, кейс-чемпионат БИОТОН, а также 4-е Всероссийские соревнования «Оказание первой помощи пострадавшему», Зона игровых решений, шоу-показы «Елка безопасности» (памяти Славы Зайцева - амбассадора БИОТ) и медиафорум «Безопасная работа - наша общая забота», где профессионалы и эксперты в режиме нон-стоп давали интервью и комментарии в прямом эфире онлайн формата. Торжественная церемония закрытия медиафорума состоялась в кинотеатре «Октябрь». Центральным событием вечера стал показ фильмов, посвященных безопасной работе и охране труда.

Насыщенная разноплановая, многосторонняя деловая программа БИОТ - это часть самой крупной в России и Восточной Европе выставки средств индивидуальной и коллективной защиты, решений по промышленной безопасности и обеспечению здоровья и ресурсного состояния человека. На БИОТ экспоненты представляют передовые разработки, и инновационные решения. В 2023 году свою продукцию на выставке представила 361 компания из 12 стран мира. Площадь экспозиции составила 16 500 кв. м. Помимо лидеров рынка: Фирма «Техноавиа», Группа компаний «ЭНЕРГОКОНТРАКТ», БТК групп, Зелинский групп, Спецобъединение Юго-Запад, Манипула Специалист, СОЮЗСПЕЦДЕЖДА, Суксунский оптико-механический завод, Комбинат рабочей одежды, ДЕЛЬТА ПЛЮС С.Е.И., Респираторный комплекс, ТЕХНОСЭЙФ, Кимрская фабрика им Горького, ПТК «Модерам», ТК РИМ, представили широкой публике свои разработки и множество новых: БЛЭК РЭЙС, Спецрегион, Компания Альфа-Лаб, ТД «ПЛАЗМАМАШ», ТехноВик, СЭЙВЭКС ГРУП, Вектор, МК, ЭкоСтар, НПО ДиОД.

Осмотреть их продукцию пришло 31 873 эксперта и специалиста. Среди них была как традиционная аудитория мероприятия: профессионалы в области промышленной, пожарной и экологической безопасности, охраны труда, руководители и представители федеральных и региональных органов власти, члены международных делегаций, ученые, разработчики, производители, потребители средств индивидуальной защиты, эксперты и преподаватели по охране труда, промышленной и экологической безопасности, руководители Минтруда России, Минпромторга, Минздрава, МЧС, Роструда, Росаккредитации, Социального фонда, РСПП и ФНПР, так и множество новых посетителей, интересующихся профильной тематикой мероприятий, прошедших на БИОТ.

Организаторы БИОТ: Минтруд России и Ассоциация разработчиков, производителей и поставщиков средств индивидуальной защиты (Ассоциация «СИЗ»).

Научно-деловой портал «Атомная энергия 2.0» выступил официальным отраслевым информационным партнером 27-й Международной выставки и делового форума «Безопасность и охрана труда - 2023».

<https://www.atomic-energy.ru/news/2023/12/12/141415>



НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

13.12.2023

В Уфе подсобный рабочий упал в шахту лифта с 4 этажа

Гострудинспекция начала расследование несчастного случая, в результате которого пострадал 49-летний работник компании «СУ-9» Уфы. Об этом сообщили в ведомстве.

Инцидент произошел 7 декабря на объекте строительства многоэтажного жилого дома в микрорайоне «Затон-Восточный» в Ленинском районе Уфы.

Подсобный рабочий поднялся на строительные подмости, чтобы расчистить их от снега и льда. Спуститься вниз решил через проем лифтовой шахты, но поскользнулся и упал в нее с 4 этажа.

<https://gorobzor.ru/novosti/proishestviya/188940-v-ufe-podsobnyy-rabochiy-upal-v-shahtu-lifta-s-4-etazha>

13.12.2023

В Приамурье расследовали несчастный случай с мастером локомотивного депо

Проверку закончила трудовая инспекция

В Амурской области государственная инспекция труда завершила расследование смерти мастера участка сервисного локомотивного депо. Установлено, что несчастный случай не связан с производством.

Как сообщалось ранее, инцидент произошел 28 октября этого года с мастером участка производства Сервисного локомотивного депо «Магдагачи» филиала «Забайкальский» ООО «Локо Тех-Сервис».

«28 октября после обеда мастер участка производства пришел на смену, сообщений об ухудшении самочувствия от него не поступало. Днем мастера участка производства увидели на улице, сидящим на лавочке возле цеха, в плохом состоянии. Работники переместили его цех и, не дожидаясь скорой медицинской помощи, стали проводить реанимационные мероприятия. Прибывшие врачи скорой медицинской помощи продолжили реанимационные мероприятия, но спустя непродолжительное время врач констатировал смерть мастера», — написало ведомство в своем телеграм-канале.

Государственный инспектор труда установил, что несчастный случай не связан с производством. Основная причина гибели мужчины — внезапное ухудшение состояния здоровья.

Информация предназначена для лиц старше 18 лет. Курение вредит вашему здоровью.

<https://portamur.ru/news/detail/v-priamure-rassledovali-neschastnyiy-sluchay-s-masterom-lokomotivnogo-depo/>



13.12.2023

Роман Любарский считает увольнение работницы пищеблока в школе Заволжья недопустимым. Депутат Государственной Думы РФ, руководитель Приволжского межрегионального координационного совета «Единой России» Роман Любарский назвал ситуацию с увольнением работницы пищеблока из школы в Заволжье недопустимой.

Ранее в СМИ появилась информация, что работница столовой школы №3 в Заволжье пожаловалась в местную администрацию на неприемлемые условия труда. По ее словам, в пищеблоке не работает отопление, посуду приходится мыть в ледяной воде, нет вентиляции, состояние помещения требует ремонта. После этого работницу пищеблока уволили.

Роман Любарский направил обращения в **трудовую инспекцию** и прокуратуру, чтобы была проведена проверка и приняты соответствующие меры.

«Нужно решать проблемы, а не увольнять людей, сообщающих о них», - отметил он.

Также депутат Госдумы обсудил ситуацию в школе №3 с главой Городецкого муниципального округа.

«Школа в процессе частичного ремонта с 2020 года. На следующий год запланирован ремонт как раз в пищеблоке. Администрация предпримет меры, чтобы в эту зиму ситуация на пищеблоке не повторилась», - сообщил Роман Любарский.

От первого лица.

Недопустимая ситуация произошла в Нижегородской области в Заволжье, где предприниматель уволил работницу пищеблока за то, что она сообщила о проблемах с отоплением.

Направляю обращения в **трудовую инспекцию** и прокуратуру для проверки сведений, размещенных в СМИ. Нужно решать проблемы, а не увольнять людей, сообщающих о них.

С главой Городецкого муниципального округа обсудили ситуацию по школе №3. Школа в процессе частичного ремонта с 2020 года. На следующий год запланирован ремонт как раз в пищеблоке. Администрация предпримет меры, чтобы в эту зиму ситуация на пищеблоке не повторилась.

<https://nnews.nnov.ru/posts/94076-roman-lyubarskiy-schitaet-uvolnenie-rabotnitsy-pischebloka-v-shkole-zavolzhya-nedopustimym>

12.12.2023

В Тамбове работник «Росхимзащиты» получил тяжелую травму на производстве

Госинспекция труда в Тамбовской области завершила расследование тяжелого несчастного случая, который произошел с работником АО «Росхимзащита».

Известно, что в начале октября, перетягивая детали с двух сторон на прессе, мужчина травмировал кисть правой руки.

Выяснилось, что причиной несчастного случая стали нарушения правил по охране труда - имелись серьезные конструктивные недостатки оборудования, которые привели к повторному опусканию ползуна на штамп пресса.



Также инспекторы установили, что и сам работник нарушил дисциплину труда, и вынимал готовую деталь из формы руками, а не пинцетом.

Кроме того, руководство не следило за ходом выполнения работы.

Как сообщили в **трудовой инспекции**, сейчас рассматривается вопрос о привлечении лиц, нарушивших трудовое законодательство, к административной ответственности.

<https://tambov.mk.ru/incident/2023/12/12/v-tambove-rabotnik-roskhimzashhity-poluchil-tyazheluyu-travmu-na-proizvodstve.html>

11.12.2023

Трудовой инспекцией Амурской области восстановлены трудовые права работников ООО "Поиск партнер"

Территория: Амурская область

Населенные пункт(ы): Благовещенск

В результате принятых **инспекцией труда** Амурской области мер восстановлены нарушенные трудовые права работников ООО «Поиск Партнер». Выплачена задержанная зарплата на сумму 1,4 млн. рублей. В адрес работодателя **гострудинспекцией** направлено предостережение о недопустимости нарушений трудового законодательства в дальнейшем.

http://industrialconflicts.ru/event/7109/trudowyi_inspektsiey_amurskoj_oblasti_wosstanowleny_t.htm

12.12.2023

Сотрудник завода по производству кирпича в Пскове получил травму на работе

Несчастный случай с сотрудником произошел на производстве ООО "Орион-М" в Пскове. Об этом Псковской Ленте Новостей сообщили в Государственной инспекции труда в Псковской области. В производственном цеху при исполнении трудовых обязанностей **рабочий** 1984 года рождения **получил травму** - ушиб пятой кости. При толкании груза нога сотрудника попала между рельсами и шпалами. Подробности прошедшего выясняются. Основным видом деятельности ООО "Орион-М" является производство кирпича, черепицы и прочих строительных изделий из обожженной глины.

<https://news24.pro/blogs/367321168/>

ПРОФСОЮЗЫ

13.12.2023

На передовой Профсоюзы новых территорий адаптируются к новым условиям

Уже год как профсоюзы Донецкой и Луганской народных республик влились в профсоюзное движение "большой России". **ФНПР** приняла в свои многомиллионные ряды еще порядка 500 тысяч членов профсоюзов из новых территорий страны. А лидеры профсоюзов ДНР и ЛНР второй год подряд становятся гостями и участниками Всероссийского интеллект-форума "Профсоюзы. XXI век".



В прошлом году интеллект-форум стал площадкой для исторического события: здесь были подписаны соглашения о взаимодействии и сотрудничестве **Федерации независимых профсоюзов России** с федерациями профсоюзов Донецкой и Луганской народных республик. Это случилось 28 сентября 2022 года - за несколько дней до вхождения республик в состав **РФ**. А 16 ноября на Генсовете **ФНПР** было принято решение о присоединении республиканских профцентров к **российскому**.

Спустя год реорганизация профсоюзов ДНР и ЛНР продолжается. Одновременно с внутрисоюзной перестройкой идет повседневная работа по защите прав трудящихся. О нюансах жизни в новых условиях на V Всероссийском интеллект-форуме "Профсоюзы. XXI век. Перезагрузка", прошедшем в октябре 2023 года в Сочи, рассказали руководители республиканских профцентров Максим Паршин (ДНР) и Игорь Рябушкин (ЛНР). Встречу в качестве модератора вел зампред **ФНПР**, главный редактор газеты "Солидарность" Александр Шершуков.

ЖИТЬ ПО-НОВОМУ

Любая реорганизация - болезненная штука. И трудоемкая. В профорганизациях республик весь год проходили конференции, а уставы и другие документы приводились в соответствие с законодательством **РФ**. Процесс перехода на стадии завершения.

- 21 февраля этого года на внеочередном съезде мы подтвердили наше решение о вхождении в состав **ФНПР**, - сказал председатель профцентра ДНР Максим Паршин. - Это было необходимо для **министерства юстиции**. Затем проводились регистрационные действия, и в мае мы получили свидетельство в управлении Минюста **РФ** по ДНР уже с новым названием: "Союз организаций профсоюзов "Федерация профсоюзов ДНР".

- Федерация **профсоюзов** ЛНР была высшей профсоюзной инстанцией до вхождения республики в состав **РФ**. Все вопросы и проблемы **трудовой** сферы решались на уровне федерации, - рассказал лидер луганских **профсоюзов** Игорь Рябушкин. - На данный момент мы начинаем перестраивать свое мышление: мы - часть большой организации, и не всегда нужно лбом пробивать стену. Можно просто взять телефон или составить обращение в **ФНПР**. Ни для кого не секрет, что все решения принимаются в Москве - и в этом отношении мы многие вопросы решаем именно через **ФНПР**.

Игорь Рябушкин поблагодарил коллег из общероссийских отраслевых профсоюзов за возможность плавного перевода луганских профструктур в состав **ФНПР**: "Мы прошли достаточно много реформ и организаций, и при каждой мы теряем членов профсоюзов. Взвешенные решения помогли сохранить их, и даже дать возможность прироста за счет освобожденных территорий".

ГРИМАСЫ ПЕРЕСТРОЙКИ

В переходный период, кроме организационных и технических задач, возникли и проблемы содержательного характера. Коллеги из ДНР и ЛНР отметили разный объем прежних социальных гарантий в республиках и нынешних, которые дает **российское** законодательство. Увы, соотношение не в нашу пользу.



- С 2015 года, с момента создания Федерации профсоюзов ДНР, мы активно участвовали в формировании **трудового** законодательства. С нашим участием были приняты законы о **профсоюзах**, об оплате труда, отпусках, охране труда. И уровень наших социальных гарантий даже выше, чем в **Трудовом кодексе РФ**. И в Луганской Народной Республике, насколько я знаю, такая же ситуация. Возникало множество споров и вопросов, какое трудовое законодательство применять. Наша позиция, конечно, такая: применять то, что лучше, выше, но не всегда наше видение совпадает с позицией органов власти, - делился Максим Паршин. - Мы наработали практику: направляем обращение в правительство **РФ**, копию в **ФНПР** - и затем в режиме ВКС вместе обсуждаем проблемы. Пользуясь случаем, хочу поблагодарить **ФНПР** за поддержку наших требований.

- Как только был подписан указ о вхождении республик в **РФ** - все, что у нас было в социальном плане лучше, чем в **российском** законодательстве, сразу отменили с первого дня. А то, что было лучше в федеральном законодательстве, но не работало у нас - принято не было. Все встало в пространстве и времени, - солидарен с коллегой Игорь Рябушкин.

Социальное партнерство пока тоже пробуксовывает, или, корректнее, - на стадии становления. Закон о соцпартнерстве в ДНР был принят в сентябре, а в ЛНР - в октябре, уже после окончания интеллект-форума. Трехсторонние комиссии еще не заработали: в ЛНР комиссии создаются, а в ДНР продолжается совместная работа профсоюзов и органов власти по организации третьей стороны соцпартнерства - объединения работодателей.

ПОМОЩИ НЕ ПРОСИМ

К сложностям эпохи перехода добавляются тяготы военных действий в непосредственной близости от республик. Профсоюзы и трудящиеся из "материковой" **России** поддерживают своих товарищес с Донбасса, в том числе отправляя в Луганск и Донецк гуманитарные грузы. Такой помощи (учитывая направленную для **российских** воинов) членские организации **ФНПР** собрали больше чем на 1,3 млрд рублей.

Кроме того, в этом году профорганизации разного уровня структуры (и даже отдельные активисты) участвовали в акции "Прояви солидарность - подпиши на "Солидарность", которую устроила редакция профсоюзной газеты. В результате все 624 профорганизации ДНР и ЛНР обеспечены годовой подпиской на электронную версию "Солидарности".

- С вашей точки зрения, в какой помощи сейчас нуждаются, с одной стороны, работники ваших территорий, а с другой стороны - профсоюзные структуры? - обратился к товарищам из Луганска и Донецка Александр Шершуков. А поскольку товарищи хранили сдержанное и смущенное молчание, уточнил: - Ну, что действительно нужно, чтобы мы направляли нужные вещи?

- Уважаемые друзья, мы с Донбасса, и просить помощи не привыкли, - сказал, наконец, Игорь Рябушкин. - Нам помогали и членские организации, и непосредственно **ФНПР** - в частности, в организации детского оздоровления. Оказывали и финансовую помощь. Я хотел бы перечислить всех, но вдруг кого-то не назову. Всем - большое спасибо!

- Донбасс никогда не был дотационным, сам всегда помогал, - поддержал его Максим Паршин.
- И вот сейчас оказались в такой ситуации... Спасибо всей большой **России** - и за поддержку и профсоюзных организаций, и наших трудящихся, и тех, кто сегодня на передовой.



Поблагодарить поблагодарили, но попросить - так и не попросили.

Скромность и достоинство профлидеров из Донбасса тронули зал, и собравшиеся разразились аплодисментами.

Председатель оренбургских профсоюзов Ярослав Чирков предложил коллегам из других **регионов** не ждать просьб, а самим помочь с обустройством рабочих условий для профсоюзов ЛДНР.

С ним содидарен секретарь и представитель **ФНПР** в Южном федеральном округе (который также отвечает за взаимодействие с профорганизациями в ДНР и ЛНР) Дмитрий Чуйков. Поскольку **российские регионы** взяли шефство над разными районами Донецкой и Луганской республик на уровне государства, Чуйков призвал территориальные объединения профсоюзов уточнить, какой район за кем закреплен, и сделать помощь "более активной и адресной".

- Тема богатая, - согласился Александр Шершуков. - Продолжим вместе - и помогать бойцам, и отстраивать профсоюзные структуры в новых территориях.

Солидарность

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

13.12.2023

В России предложили снизить возраст досрочного выхода на пенсию

В ГД предложили снизить возраст досрочного выхода на пенсию со стажем 32/37 лет

В **Государственной думе** РФ предлагают снизить возраст для досрочного выхода на пенсию. Как сообщили в газете "Известия", соответствующий **законопроект** будет представлен в нижнюю палату 13 декабря.

"Согласно действующему **законодательству**, пенсионный возраст составляет 65 лет для мужчин и 60 лет для женщин, за исключением профессий, предусматривающих досрочный выход на пенсию. Кроме того, лица, имеющие стаж не менее 42 лет для мужчин и 37 лет для женщин, могут получить страховую пенсию по старости за 24 месяца до достижения установленного **законом** возраста", - говорится в пояснительной записке к законодательной новелле.

Также отмечается, что учитывая то, что большинство выпускников средних школ продолжает обучение в высших или средних учебных заведениях и начинает трудовую деятельность в возрасте 23-24 лет, норма досрочного выхода на пенсию оказывается лишь формальной и не имеет практического применения.

Авторы **законопроекта** отмечают, что предлагаемый размер пенсии не стимулирует молодых людей работать официально и уплачивать соответствующие взносы во внебюджетные фонды. Уровень "серых" доходов сохраняется на протяжении длительного времени. В документе подчеркивается, что контрольные меры не позволят перевести доходы граждан в "белую" зону.

Для решения этих проблем авторы **законопроекта** предлагают установить страховой стаж в 37 лет для мужчин и 32 года для женщин, чтобы иметь право на досрочную пенсию. При этом условие о возможности досрочного выхода на пенсию остается не ранее 60 лет для мужчин и 55 лет для женщин.



Член комитета **Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов** Светлана Бессараба также рассказала, что индексацию страховой пенсии в России будут проводить два раза в год.

<https://www.gazeta.ru/social/news/2023/12/13/21913303.shtml>

13.12.2023

С 1 февраля начнут выплачиваться проиндексированные на уровень инфляции пособия по безработице

С 1 февраля 2024 года люди впервые получат проиндексированное на уровень инфляции пособие по безработице. Об этом на круглом столе в "Российской газете" сообщила заместитель **министра труда и социальной защиты Российской Федерации** Елена Мухтиярова.

Обновленный **закон** "О занятости населения в Российской Федерации" 12 декабря подписан **президентом России** Владимиром Путиным.

"У нас четыре основных срока вступления в силу норм **закона**. Это 1 января, 1 марта, 1 сентября 2024 года и 1 января 2025 года. Ближайшие изменения, которые начнут действовать, связаны с размером социальных выплат. Большое достижение в рамках этого **закона**, что мы начинаем индексировать пособия", - рассказала Елена Мухтиярова. Максимальное пособие составит 13 751 рубль.

С начала 2024 года вступает в силу норма, связанная с формированием прогноза **рынка труда**, чтобы понять, кто же все-таки нужен в перспективе хотя бы ближайших пяти лет. Также с начала года начинает действовать норма с профориентации.

"Появляется новшество, что в период безработицы можно осуществлять недолгую подработку. Этого у нас никогда не было. Если раньше человек устраивался, к примеру, на какие-то разовые работы, то его снимали с учета. Сейчас до пяти рабочих на основании договора ГПХ можно будет работать, и служба занятости не имеет права снять такого человека с выплаты пособия", - сообщила заместитель министра.

<https://rg.ru/2023/12/13/s-1-fevralia-nachnut-vyplachivatsia-proindeksirovannye-na-uroven-inflacii-posobiia-po-bezrabortice.html>

13.12.2023

Депутаты предлагают работодателям ввести должность наставника

В Трудовом **кодексе** предлагается прописать обязанности наставников - опытных работников, передающих свои знания и навыки более молодым сотрудникам. **Законопроект** об этом (есть в распоряжении "Российской газеты") до 15 декабря должна рассмотреть Российская трехсторонняя комиссия. И дать на него заключение.

Отмечается, что программы наставничества реализуются в регионах и широко распространены на гражданской службе. Кроме того, наставничество как род деятельности в нашей стране существовало и ранее. Еще в 1931 году в СССР вышло постановление Всесоюзного центрального совета профессиональных союзов "О шефстве кадровых рабочих над молодыми". И с этого времени появилась новая форма профессионального обучения - шефство (наставничество), которая позволяла компенсировать нехватку специализированных учебных заведений в условиях



резкого роста потребности в рабочих кадрах. Однако, правовое регулирование оставалось на уровне отдельных постановлений ВЦСПС или Госкомтруда СССР.

"**Предложение** депутатов легитимизировать в Трудовом **кодексе** идеи наставничества, конечно, заслуживает внимание. Поскольку именно в данный период времени наставник стал ключевым фактором быстрой передачи профессиональных навыков работникам, которые решили сменить профессию", - считает профессор Финансового университета при **правительстве РФ** Александр Сафонов.

Но, по его мнению, механизм наставничества должен получить в ТК отдельную главу, поскольку это особая форма организации **трудовых отношений**, которая может предполагать появление новых вопросов - таких, как дополнительная оплата **труда**, ответственность за производственную безопасность обучаемого, сопряжение отпускных периодов для наставника и обучаемых. "В предлагаемом депутатами варианте **поправок** в ТК выбрано внесение изменений в статьи: 60.2 ("Совмещение профессий (должностей", "Расширение зон обслуживания, увеличение объема работы. Исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором") и 151 ("Оплата труда при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором"). По своей сути они являются статьями, определяющими общие подходы для неопределенных случаев расширения сферы трудовых обязанностей и доплат за расширение обязанностей работников. По своему смыслу эти статьи дают работодателю большие полномочия перестраивать процесс организации **труда** и доплачивать за новые обязанности", - поясняет эксперт.

Вместе с этим, по его мнению, депутатам надо более активно провести консультации с работодателями и профсоюзами и более подробно описать особенности организации **труда** наставников, возможность введения минимальных дополнительных гарантит в оплате **труда** и отпуска. "В СССР это было почетное занятие, сейчас же любой работник в первую очередь спросит: "А как это скажется на моем заработке и рабочем времени?". Понятное дело, что брать на себя ответственность наставника и дополнительную нагрузку без соответствующей оплаты никто не захочет. По крайней мере, зарплата у наставника точно не должна страдать, ведь он должен будет отвлекаться от своей основной работы", - подчеркивает Сафонов.

<https://rg.ru/2023/12/13/deputaty-predlagaiut-rabotodateliam-vvesti-dolzhnost-nastavnika.html>

12.12.2023

ГД приняла закон о сохранении рабочих гарантит, полученных до контракта с Росгвардией

Госдума на пленарном заседании во вторник приняла в III чтении законопроект о сохранении работы и социально-трудовых гарантит, право на которые было получено до заключения контракта с Росгвардией.

Также закон предусматривает дополнительные социальные гарантиты супругам контрактников . Те, у кого есть дети до 18 лет, имеют преимущественное право на оставление **на работе** при **сокращении**. Для супружеских пар, имеющих детей до 14 лет, предусматривается запрет направления в



служебные командировки, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни без письменного согласия.

Госдума также приняла во втором чтении законопроекты об ответственности по уголовному кодексу и КоАП за дискредитацию добровольцев нацгвардии. В случае принятия законопроектов предлагается дополнить понятием "нацгвардия" статьи 207.3. "Публичное распространение заведомо ложной информации об использовании Вооруженных сил Российской Федерации" (до 15 лет лишения свободы), 280.3. "Публичные действия, направленные на дискредитацию использования Вооруженных Сил Российской Федерации" (до 7 лет). Кроме того, депутаты одобрили законопроект, находящийся в пакете с предыдущим. Им предполагается внести понятие "добровольцы" в статью 20.3.3 КоАП со штрафами за дискредитацию до 1 миллиона рублей.

Ранее в Госдуму был внесен пакет проектов, позволяющий Росгвардии иметь свои добровольческие формирования по примеру Минобороны.

РИА Новости. Все Новости

12.12.2023

Дума приняла закон, закрепляющий традиционные ценности в системе образования

Госдума на пленарном заседании приняла в третьем, окончательном чтении законопроект, определяющий гуманистический характер образования в РФ в соответствии с традиционными российскими духовно-нравственными ценностями. Закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Документ внесли на рассмотрение палаты депутаты разных фракций во главе с председателем думского комитета по науке и высшему образованию Сергеем Кабышевым в сентябре этого года. Изменения вносятся в закон "Об образовании в РФ". В частности, разработчики уточняют в законе принцип гуманистического характера образования. При этом подчеркивается, что речь идет не об абстрактном гуманизме в качестве основы государственной политики в сфере образования, а о гуманизме, соответствующем традиционным российским духовно-нравственным ценностям.

Депутаты уточнили, что инициатива разработана в целях обеспечения четкого конституционного целеполагания системы образования РФ, консолидации усилий государства и общества на ее развитии в соответствии с общенациональными интересами, повышения доверия к мерам, предпринимаемым для такого развития. За основу был взят указ президента РФ Владимира Путина от 9 ноября 2022 года, в котором говорится, что методы воспитания и образования детей по сохранению и укреплению традиционных ценностей рассматриваются в качестве необходимого условия национальной идентичности.

Поправки ко второму чтению устанавливают, что педагоги обязаны формировать у обучающихся "чувство патриотизма, уважение к памяти защитников Отечества и подвигам Героев Отечества, закону и правопорядку, человеку труда и старшему поколению". Также их обязанности подразумевают формирование у детей взаимного уважения, бережного отношение к культурному наследию и традициям многонационального народа Российской Федерации.



Авторы убеждены, что изменения "послужат укреплению ценностных основ образования как важнейшего фактора прогрессивного развития суверенной государственности России посредством наиболее полного раскрытия духовно-нравственного, культурного и интеллектуального потенциала российского многонационального народа".

Кроме того, внесенная группой депутатов и сенаторов во главе с первым вице-спикером Совета Федерации Андреем Турчаком поправка устанавливает, что военнослужащие и мобилизованные, служащие в зоне специальной военной операции, их дети, а также дети **медицинских работников, умерших от COVID-19**, получают право на зачисление в колледжи, техникумы и училища в первоочередном порядке без вступительных испытаний в рамках целевого набора за счет бюджетных средств.

ТАСС - Российские новости

12.12.2023

Госдума закрепила в системе образования духовно-нравственные ценности

Депутаты **Госдумы** приняли в третьем чтении **поправки**, согласно которым российская система образования должна соответствовать принципам гуманизма. Однако речь идет не про гуманизм в целом, а про те гуманистические ценности, что соответствуют «традиционным российским духовно-нравственным ценностям». Текст **поправок** под названием «Суверенное образование» опубликован в базе **Госдумы**.

Поправки уточняют в **законе** «Об образовании в РФ» «принцип гуманистического характера образования». «Гуманизм именно в качестве основы государственной политики и правового регулирования в соответствующей сфере не должен трактоваться в универсально-абстрактном смысле, а подлежит раскрытию, реализации на практике в соответствии с традиционными российскими духовно-нравственными ценностями», - говорится в пояснительной записке.

Поправки обяжут педагогов формировать у учеников и студентов «чувство патриотизма, уважение к памяти защитников Отечества и подвигам Героев Отечества, **закону** и правопорядку, человеку **труда** и старшему поколению, взаимного уважения, бережного отношения к культурному наследию, традициям многонационального народа».

Иначе теперь звучит пункт об интеграции российского образования с образовательными системами других стран. Вместо пункта «создание благоприятных условий для интеграции системы образования с системами образования других государств на равноправной и взаимовыгодной основе» теперь в **законе** прописано: «научно обоснованное развитие системы образования РФ с учетом ее исторического наследия, перспективных задач развития государства и общества и обеспечения благоприятных условий для взаимодействия с системами образования других государств на равноправной и взаимовыгодной основе».

По мнению депутатов, **поправки** способствуют развитию образования в соответствии с общенациональными интересами, а также повысят «доверие к мерам, предпринимаемым для такого развития». За основу **поправок** взяли указ президента Владимира **Путина** от 9 ноября 2022 года «Основы госполитики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей».



Мониторинг СМИ 13 декабря 2023

интегрум

<https://www.kommersant.ru/doc/6396249>