

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Обзор СМИ 15 сентября 2016



Содержание

Содержание	2
ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ	4
15.09.2016 Маляр из Узбекистана погиб на стройке на Южном шоссе (Санкт-Петербург).....	4
15.09.2016 В Краснодаре на стройке гастарбайтера из Дагестана убило током.....	4
14.09.2016 На территории завода ЖБИ в Переславле погиб рабочий (Ярославская область).....	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	5
15.09.2016 "Кубань" не платит зарплату тренеру	5
15.09.2016 В Ярославской области выросла задолженность по зарплате.....	5
15.09.2016 В Краснодарском крае задолженность по зарплате составляет 15,1 млн рублей	5
14.09.2016 Авиакомпания "Трансаэро" выплатила все долги по зарплате	6
14.09.2016 Долги по зарплате: куда пропали 64 млн рублей «АвтоВАЗагрегата»	6
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	7
15.09.2016 Шахтеры «Кингкоула» продолжают голодовку	7
СОКРАЩЕНИЯ	8
15.09.2016 McDonald's переводит 812 сотрудников уфимских ресторанов в другую компанию	8
14.09.2016 Макдональдс уходит из Екатеринбурга.....	8
О.Ю.ГОЛОДЕЦ	9
14.09.2016 Труднодоступным регионам могут внести в ОМС плату за вызов вертолета в медицинских целях.....	9
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	9
15.09.2016 Министр труда отчитался о росте зарплат врачей	9
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	14
15.09.2016 Трудовые отношения (Саратовская область)	14
15.09.2016 Суд восстановил в должности главу Технопарка ХМАО, уволенного летом за нарушения (Проверка ГИТ).....	14
14.09.2016 Гибель пастуха в поле расследуют в Брянской области.....	15
14.09.2016 Несовершеннолетние работали воспитателями в детском лагере под Петербургом	15



14.09.2016 Убийство почтальона в Башкирии переквалифицировали в несчастный случай на производстве	16
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	17
15.09.2016 В России повышается количество болеющих работников.....	17
15.09.2016 Количество бизнес-проектов, открытых в Ленинградской области в рамках программы «Займись делом», перевалило за сотню	17
15.09.2016 Сотрудницы сгоревшей типографии работали без трудовых договоров	18



ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ

15.09.2016**Маляр из Узбекистана погиб на стройке на Южном шоссе (Санкт-Петербург)**

Во Фрунзенском районе следователи разбираются в обстоятельства смерти иностранца – рабочего.

Тело 48-летнего гражданина Узбекистана нашли накануне около 8:30 на 20-м этаже строящегося дома на № 55, корпус 1, по Южному шоссе, передает АН "Оперативное прикрытие". Известно, что погибший работал здесь маляром.

Труп мигранта обнаружил прораб. Внешних признаков насилиственной смерти на теле обнаружено не было.

Труп направлен в морг для установления причины смерти.

<http://www.gazeta.spb.ru/1977154-0/>

15.09.2016**В Краснодаре на стройке гастарбайтера из Дагестана убило током**

47-летний каменщик из Дагестана погиб на строительной площадке 16-этажной высотки.

По данным СО по Центральному округу Краснодара СУ СК РФ по Краснодарскому краю, ЧП произошло утром 14 сентября на улице Седина, 51, когда рабочий пилил на станке кирпичи. Мужчина погиб на месте. Медики лишь констатировали смерть от электротравмы.

В настоящее время в причинах случившегося разбираются следователи. Организована проверка соблюдения на строительном объекте правил безопасности. По результатам проверки будет принято процессуальное решение.

<http://yug.svpressa.ru/accidents/news/139811/?rss=1>

14.09.2016**На территории завода ЖБИ в Переславле погиб рабочий (Ярославская область)**

13 сентября 2016 года, днем, на территории завода железобетонных изделий в Переславле-Залесском со строительных лесов **упал рабочий**, личность которого устанавливается. Очевидцы произошедшего вызвали скорую медицинскую помощь, но спасти пострадавшего не удалось. От полученных травм мужчина скончался на месте происшествия.

По данному факту следственным отделом по городу Переславль-Залесский следственного управления СК России по Ярославской области проводится проверка, устанавливаются причины случившегося.

<http://goldring.ru/news/show/126949>



ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

15.09.2016

"Кубань" не платит зарплату тренеру

Краснодарский клуб Футбольной национальной лиги (ФНЛ) "Кубань" **не платит зарплату** главному тренеру команды Дану Петреску на протяжении трех месяцев. Об этом сообщил агент румынского специалиста Николай Пырнэу.

"Петреску не получал зарплату на протяжении трех месяцев, то есть с момента своего назначения. Ни о каком уходе из клуба речь не идет. Да, **не платят зарплату**, но Петреску намерен отработать контракт до конца",-- сказал господин Пырнэу.

В середине июня "Кубань" объявила о подписании контракта с Петреску сроком на два года. Ранее 48-летний специалист уже возглавлял российские клубы. С 2010 по 2012 год он работал в "Кубани" и в первый же сезон вывел клуб из ФНЛ в Российскую футбольную премьер-лигу. В 2012-2014 годах он работал в московском "Динамо". Последним клубом румынского тренера был китайский "Цзянсу Сунин".

В нынешнем сезоне "Кубань" после 12 туров ФНЛ занимает 14-е место в турнирной таблице соревнований, имея в активе 13 очков.

Коммерсантъ

15.09.2016

В Ярославской области выросла задолженность по зарплате

За последний месяц задолженность по заработной плате в Ярославской области выросла почти в три раза. Об этом корреспонденту ИА REGNUM сообщили в Ярославльстате.

По состоянию на 1 сентября 2016 г. суммарная задолженность по зарплате в регионе составила 19,48 млн рублей. С 1 августа она выросла на 12,2 млн рублей, отмечает Ярославльстат. Причиной этому стало отсутствие собственных средств организаций.

При этом с начала года размер задолженности ярославских организаций перед работниками менялся как в сторону увеличения, так и наоборот. Резкое повышение отмечалось в феврале (20,8%), марте (61,5%), мае (30,7%). С июня долг ежемесячно снижался.

Численность работников, перед которыми имеется задолженность, на начало осени составила 904 человека. В январе 2016 года их было 1192.

<https://regnum.ru/news/economy/2179917.html>

15.09.2016

В Краснодарском крае задолженность по зарплате составляет 15,1 млн рублей

На первое сентября 2016 года по сведениям организаций, кроме тех, кто относится к субъектам малого предпринимательства, суммарная задолженность по заработной плате составила 15,1 млн руб и по сравнению с 1 августа этого года уменьшилась на 1,1 млн руб., сообщается в материалах Краснодарстата. Специалисты службы отмечают, что приводятся цифры по тем предприятиям, которые предоставили данные. В расчете на одного работника она составила 96,2 тыс. руб. Численность работников, перед которыми в организациях имелась просроченная задолженность по зарплате, по сравнению с 1 августа уменьшилась на 4 человека и на 1 сентября составила 157 человек. В общем объеме просроченной задолженности по заработной плате 97,9% приходится на



обрабатывающие производства, на строительство 2,1%. Задолженность из-за несвоевременного получения денежных средств из бюджетов всех уровней на 1 сентября отсутствовала. Среднемесячная начисленная заработка за июль 2016 года составила 28362 руб. По сравнению с июнем этого года она уменьшилась на 2,9%, а с июлем 2015 года увеличилась на 5,9%. Реальная заработка платы, рассчитанная с учетом индекса потребительских цен, за июль нынешнего года по сравнению с июнем уменьшилась на 3,3%, а в сравнении с июлем 2015 года уменьшилась на 1,4%. Специалисты статслужбы констатируют, что есть существенная дифференциация уровня среднемесячной заработной платы по видам экономической деятельности. Наиболее высокая заработка платы в июле этого года зафиксирована у работников организаций, занятых финансовой деятельностью (в 1,5 раза выше среднекраевого уровня), добычей полезных ископаемых, транспортом и связью, государственным управлением и обеспечением военной безопасности; социальным страхованием (в 1,3 раза). Среди обрабатывающих производств наиболее высокий уровень заработной платы в организациях по производству кокса и нефтепродуктов (в 1,8 раза выше среднекраевого уровня). Ниже среднекраевого уровня в июле заработка платы была на предприятиях рыболовства и рыбоводства (в 1,6 раза), в образовании (в 1,5 раза), гостиничном и ресторанном бизнесе (в 1,2 раза). В оптовой и розничной торговли, ремонту автотранспортных средств, бытовых изделий и предметов личного пользования, здравоохранения и предоставления социальных услуг (в 1,1 раза). В обрабатывающих производствах наиболее низкий уровень заработной платы отмечен на предприятиях, занятых производством кожи, изделий из кожи и производством обуви (в 2,2 раза), обработкой древесины и производством изделий из дерева (в 2 раза), текстильным и швейным производством, и других (в 1,8 раза).

<http://www.kommersant.ru/doc/3089280>

14.09.2016

Авиакомпания "Трансаэро" выплатила все долги по зарплате

Авиакомпания "Трансаэро", которая еще месяц назад была крупнейшим **должником по заработной плате** в Санкт-Петербурге, рассчиталась со своими сотрудниками. Об этом ТАСС сообщил сегодня председатель комитета по труду и занятости Дмитрий Чернейко.

"Компания полностью рассчиталась с сотрудниками", - сказал Чернейко, отвечая на вопрос про отсутствие авиакомпании "Трансаэро" в списке должников, сформированном Петростатом и **Государственной инспекцией труда** Петербурга по состоянию на 1 сентября текущего года. Он не уточнил, за счет каких средств были произведены выплаты.

Как ранее сообщал ТАСС со ссылкой на официальные статистические данные, на 1 августа у авиакомпании "Трансаэро" была **задолженность** в 112,35 млн перед 227 сотрудниками - это был самый крупный размер **долга** по **зарплате** в городе. Компания зарегистрирована в Петербурге, хотя основное количество сотрудников работали и проживали в других регионах. Сейчас "Трансаэро" проходит процедуру банкротства.

Авиакомпания "Трансаэро", занимавшая второе место на рынке авиаперевозок РФ, с ухудшением экономической ситуации в стране и ростом курсов валют начала испытывать финансовые трудности. Авиакомпания оказалась не в состоянии обеспечивать свою деятельность и погашать долговые обязательства. В октябре 2015 года правительство РФ приняло решение о банкротстве перевозчика, а Росавиация аннулировала сертификат эксплуатанта "Трансаэро".

ТАСС

14.09.2016

Долги по зарплате: куда пропали 64 млн рублей «АвтоВАЗагрегата»



В отчете Самарастата на 1 сентября суммарный долг по зарплате в регионе составил 2,5 млн рублей

Тольятти взбудоражены сообщением Самарастата о просроченной задолженности по зарплате в размере всего 2,5 млн рублей. В то время как многомесячная задолженность перед работниками "АвтоВАЗагрегата" и его дочерних предприятий составляет 64 млн рублей. Этот факт стал неприятным сюрпризом для работников предприятия, перекрывавших 29 августа федеральную трассу М5 в Тольятти, чтобы напомнить властям о своей проблеме, передает корреспондент ИА REGNUM.

Ситуация с долгами "АвтоВАЗагрегата" и его дочерних предприятий давно вышла за пределы региона: она - на особом контроле полпреда в ПФО Михаила Бабича, который еще в феврале 2016 года направил в Тольятти группу мобильного мониторинга, перед которой была поставлена задача - оказать меры соцподдержки работникам предприятия.

Напомним, в 2015 году на "АвтоВАЗагрегате" и его дочерних предприятиях - ООО "ПошивАвтоВАЗагрегат", ООО "АвтоВАЗагрегатПласт" и ООО "АвтоВАЗагрегатТранс" - работало около 2 тыс. человек. С лета 2015-го зарплата коллективу не выплачивалась. На сегодняшний день "АвтоВАЗагрегат" по решению Арбитражного суда **признан банкротом**, введена процедура конкурсного управления.

Старший помощник прокурора Самарской области по взаимодействию со СМИ Ульяна Кудинова сообщила корреспонденту ИА REGNUM, что, по последним данным, на 10 августа задолженность перед работниками "АвтоВАЗагрегата" составляет 34 млн 357 тыс. рублей, "АвтоВАЗагрегатПласт" - 1 млн 137 тыс., "ПошивАвтоВАЗагрегат" - 8 млн 537 тыс., "АвтоВАЗагрегатТранс" - 20 млн 437 тыс. Общая задолженность - 64 млн 468 тыс. рублей.

За разъяснениями по поводу 64 млн рублей задолженности, которые не отражены в отчете по "зарплатным" долгам в регионе на 1 сентября 2016 года, корреспондент ИА REGNUM обратился к заместителю руководителя Самарастата Татьяне Лаврентьевой.

"Просто "АвтоВАЗагрегат" в отчет не попал", - ответила Лаврентьева.

По словам Лаврентьевой, некому было предоставить отчет по "АвтоВАЗагрегату", поскольку руководители были уволены, а внешний управляющий был назначен 29 августа текущего года. Он прислал отчет в Самарастат, но поздно, когда данные по региону уже были направлены в Росстат и правительство РФ. "На тот момент, когда мы получили отчет по "АвтоВАЗагрегату", у нас уже обработка данных закончилась", - пояснила "выпадение" долгов предприятия замруководителя ведомства.

"Да, "АвтоВАЗагрегат" - самый крупный должник по зарплате в Самарской области, - подтвердила Татьяна Лаврентьева. - Получается, что отчет о задолженности этого предприятия должен войти в октябре текущего года".

Как раз после выборов 18 сентября. Напомним, помимо депутатов Госдумы, жители Самарской области будут выбирать депутатов в региональный парламент.

<https://regnum.ru/news/economy/2179336.html>

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

15.09.2016

Шахтеры «Кингкоула» продолжают голодовку



Угледобывающая группа "Кингкоул" выплатила **долг** по **зарплате** 1506 сотрудникам, еще 700 сотрудников продолжают ждать выплату жалования. Компания составила списки работников и определила суммы выплат и графики погашения, согласовала списки с конкурсными управляющими трех шахтерских предприятий и Минтрудом. По словам представителя инициативной группы сотрудников предприятий компании "Кингкоул" Николая Надкерничного, **голодовку** продолжают более 100 **шахтеров**. Шахтеры "Кингкоула" голодают с 23 августа, требуя погашения **долгов по зарплате** за 2015-2016 гг.

Интерфакс

СОКРАЩЕНИЯ

15.09.2016

Mcdonald's переводит 812 сотрудников уфимских ресторанов в другую компанию

Сеть ресторанов быстрого питания McDonald's уведомила службы занятости Уфы о сокращении 812 своих сотрудников, сообщили в **министерстве труда и социальной защиты населения** Башкирии. Однако уведомление носило технический характер — фактического сокращения не будет, все сотрудники переводятся в ООО «Региональная сеть предприятий питания» (СПП), пояснили в ведомстве. Пресс-служба McDonald's вчера сообщила о передаче ресторанов в 13 регионах, в том числе в Башкирии, по договору концессии другому оператору: «Между ЗАО «Москва-Макдоналдс» и СПП подписан договор коммерческой концессии, в соответствии с которым СПП получит право на развитие бизнеса под брендом McDonald's». Всем сотрудникам в этих регионах будет предложена работа в тех же ресторанах и на тех же должностях, отмечается в релизе.

<http://www.kommersant.ru/doc/3089069>

14.09.2016

Макдональдс уходит из Екатеринбурга

Сеть американских ресторанов закрывает две трети своих заведений в городе

Согласно данным, которые были направлены руководством сети в департамент по **труду** и занятости населения Свердловской области, под ликвидацию попадут заведения «Макдоналдс», расположенные в Екатеринбурге на улице Ясной, 2, улице 8 Марта, 8в, улице 8 Марта, 49, улице Репина, 94, улице Металлургов, 87, улице Халтурина, 55, улице Амундсена, 55, улице Челюскинцев, 106, улице Малышева, 124 «б». Последний ресторан быстрого питания был открыт совсем недавно.

Направляя свердловским властям информацию об оптимизации своей сети, в «Макдоналдсе» сослались на внутренний приказ №6/Р от 20 апреля 2016 года «О ликвидации обособленных подразделений».

В пресс-службе сети Znak.com попросили отправить официальный запрос, что и было сделано.

Таким образом, с ноября в Екатеринбурге продолжат работать только пять заведений американской сети, расположенные на улице Сулимова, 50 (ТРЦ «Парк Хаус»), на улице Бебеля, 29, на проспекте Космонавтов, 23 «а», улице Щербакова, 4 (ТРЦ «Глобус», здесь работают две точки «Макдоналдса»).

Уточнение: позднее «Макдоналдс» и Департамент **труда** Свердловской области сообщили, что речь идет не о закрытии точек, а лишь о смене юридического лица.



В конце июня этого года, напомним, стало известно о намерении «Макдоналдса» закрыть четыре из пяти ресторанов в столице Южного Урала, Челябинске. Это произойдет также к 1 ноября 2016 года. Под сокращение в Челябинской области попадут 280 сотрудников сети.

Деятельность американской сети фаст-фуда в России серьезно осложнилась после присоединения Крыма в 2014 году и введения двухсторонних санкций между Россией, США и странами Евросоюза. Участившиеся проверки Роспотребнадзором точек общепита с завидной регулярностью приводят к приостановке их деятельности. Кроме того, на высшем государственном уровне пропагандируется идея о необходимости ликвидации заведения «Макдоналдс» в России.

В 2015 году, например, режиссеры Никита Михалков и Андрей Кончаловский в рамках программы импортозамещения как альтернативу «Макдоналдсу» предложили создать национальную сеть ресторанов быстрого питания «Едим дома!». Речь шла о формате небольших магазинов, совмещенных с кафе. Фабрики-кухни, которые будут для них готовить, также смогут кормить детские дома и интернаты. По подсчету братьев, для запуска сети им потребуется около миллиарда рублей, которые они попросили у президента. Владимир Путин поддержал идею, поручив правительству изучить поступившее **предложение**.

<http://polityka.ru/info/68554.html>

О.Ю.ГОЛОДЕЦ

14.09.2016

Труднодоступным регионам могут внести в ОМС плату за вызов вертолета в медицинских целях

Правительство РФ обсуждает введение в тариф обязательного медицинского страхования (ОМС) оплаты вертолеточасов для регионов, в которых есть проблемы доступности скорой медпомощи. Об этом сегодня заявила заместитель председателя правительства РФ Ольга Голодец в ходе визита в Нижний Новгород.

"Мы сейчас обсуждаем в канун будущего года введение в тариф обязательного медицинского страхования оплаты вертолеточасов для тех регионов, в которых есть проблема доступности скорой медицинской помощи", - сказала она.

Вице-премьер добавила, что в настоящее время субъекты РФ заявляют об огромных потребностях как по автомобильному, так и по вертолетному парку скорой медицинской помощи. "Мы хотим повторить такой же объем на следующий год, и потребуется несколько лет, чтобы полностью обновить весь парк", - заметила она.

Ранее Голодец сообщила, что в этом году на госпрограмму обновления санитарных автопарков выделено 3 млрд рублей. На данные средства для регионов планируется закупить 1,5 тыс. автомобилей скорой помощи. Как отметил вице-премьер, более 200 машин уже поставлено в регионы, остальные поступят в субъекты РФ в ближайшие дни.

ТАСС

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

15.09.2016

Министр труда отчитался о росте зарплат врачей



Владимир Путин провёл рабочую встречу с Министром труда и социальной защиты Максимом Топилиным. Обсуждались вопросы занятости и уровня заработной платы в бюджетной сфере. Отдельно рассматривалась демографическая ситуация в стране.

В.Путин: Максим Анатольевич, в сфере деятельности Вашего ведомства находятся, можно сказать, ключевые вопросы: занятость и нужно отслеживать уровень доходов населения. Давайте начнём как раз с главного: это уровень заработной платы в бюджетной сфере. В этой связи как идёт работа по исполнению известных майских указов 2012 года?

М.Топилин: Уважаемый Владимир Владимирович! Мы продолжаем эту работу, работаем с регионами в постоянном режиме. Заработная плата по экономике у нас за семь месяцев этого года увеличилась на 7,8 процента. Скажу, что отрадно, что в последние месяцы сохраняется уже реальный уровень заработной платы.

То есть если взять январь-июль этого года к прошлому году, то уже падений нет, 100 процентов зафиксировано, а в июле даже небольшой рост реальной зарплаты на 0,8 процента. Это вселяет определённый оптимизм; значит, отрасли восстанавливаются.

С учётом тех непростых экономических условий, в которых находятся сейчас многие регионы, на наш взгляд, они прикладывают максимально возможные усилия для того, чтобы исполнять указы. И конечно, здесь рост заработных плат в бюджетном секторе не такой высокий. Зарплаты в образовании увеличились на 4,5 процента, в здравоохранении - на 5,8 процента, чуть-чуть ниже, если брать в среднем заработную плату в этих отраслях.

Что касается указных категорий: учителей, врачей, среднего медицинского персонала, работников дошкольных учреждений, - то мы исполняем показатели. Сейчас ещё пока рано подводить годовые оценки, потому что, например, работникам образования выплачивают отпускные, врачи отпускных не имеют в летний период, то сейчас есть некоторые колебания.

Но могу сказать, что зарплаты врачей за первое полугодие составили уже порядка 49 тысяч рублей, это 154 процента, где то около планового показателя на этот год, и у меня не сомнений, что мы по этой категории выполним в этом году указы.

По педагогам вузов уже 54 тысячи рублей, это 170 процентов (у нас показатель 200 должен быть в итоге, уже 170 процентов); в принципе мы идём в графике.

По школам даже с учётом, как я уже сказал, отпускных, опережается график по первому полугодию - 116 процентов (мы должны были держать 100, но это за счёт отпускных).

В.Путин: То есть по году выровняется?

М.Топилин: Да, по году это выровняется. Как раз подтянутся дошкольные образовательные учреждения, потому что они сейчас немного ниже, мы их сравниваем со школой, школа немного подросла за счёт отпускных, а дошкольные чуть ниже по соотношению. Это всё сравняется.

В.Путин: Мы сравниваем на бытовом уровне, а так мы понимаем, по дошкольным учреждениям зарплата у нас должна быть средней в системе образования - не по экономике, а по образованию.



М.Топилин: Это показатель тоже, надеюсь, регионы выполнят. Я сейчас часто общаюсь с губернаторами: даже если у них недостаточно финансовых ресурсов, они сейчас в последнюю сессию все предполагают вносить дополнительные изменения с тем, чтобы эти показатели обеспечить.

Сейчас работаем над тем, чтобы заложить необходимые средства в бюджет на 2017-2018 годы для того, чтобы обеспечить исполнение указов в полном объёме. Сейчас эти цифры отрабатываем с Министерством финансов. Будем Вам в ходе бюджетного процесса об этом докладывать.

В.Путин: Всё таки от региона к региону разница достаточно существенная, обратите на это внимание.

М.Топилин: Есть регионы, которые одну категорию, допустим, недотягивают, а какую то пускают вперёд, есть такие вещи.

В.Путин: Вы правы, разные возможности у регионов. Тем не менее нужно стремиться к тому, чтобы все выполняли взятые на себя обязательства.

М.Топилин: В постоянном режиме их контролируем, селекторы проводим.

В.Путин: Недавно я встречался с руководителем ведущего профсоюзного объединения Михаилом Викторовичем Шмаковым. Естественно, профсоюзы уделяют и этому вопросу много внимания, и вопросам занятости. Как Ваше ведомство сейчас оценивает ситуацию на **рынке труда**?

М.Топилин: Владимир Владимирович, мы в этом году продолжаем пакет так называемых дополнительных мер, которые финансируем в регионах в связи с тем, что ситуация иногда ухудшается. Но в принципе, если брать показатели прошлого и этого года, каких то серьёзных негативных всплесков нет.

Даже наоборот, если в марте у нас уровень общей безработицы, а прежде всего он показывает, по методологии МОТ, напряжение на **рынке труда**, был 4,6 миллиона человек, то на 1 августа, на конец июля это уже 4,1 миллиона человек, это 5,3 процента. Это в принципе те показатели, которые у нас были в обычные спокойные времена.

Мы добились этого, мне кажется, в том числе и дополнительными мерами. Мы не всем регионам оказываем помощь - 32 регионам. В основном исходим из того, какие отрасли промышленности там находятся. То есть это такие регионы, как Татарстан, Самара, там, где крупные автопроизводители, которые сейчас с помощью дополнительных мер, которые оказывает Минпромторг, поддерживаются.

Стараемся эти меры компоновать, очень тщечно рассматривать эти программы. Например, там, где есть производители вагонов, это Алтайский край, Тверская область, смотрим на то, что если это переобучение работников, то чтобы это обязательно было в рамках либо импортозамещения, либо открытия каких то новых линий.

То есть не просто работники учатся на какие то новые профессии, а на новом производстве или переходят на другое производство обязательно под те проекты, которые то или иное предприятие реализует. Где то у нас порядка 70 тысяч человек будет охвачено этими дополнительными мерами.

Действуем в рамках тех объёмов, которые предусмотрены в бюджете. Пока мы регионам перечислили 2,2 миллиарда рублей. У нас в бюджете было предусмотрено три миллиарда рублей, но мы очень аккуратно и тщечно смотрим на эту ситуацию.



Ещё один показатель - это те, кто занят неполное рабочее время, неполный режим. Прошлый год нельзя сказать, что это была большая цифра, где то около 350-360 тысяч, колебания были в течение года. Этот год, уже к июлю, к августу 250-260 тысяч, то есть в принципе такой критичной массы здесь нет.

Но мы исходим из того, что всё таки, так как в отдельных точках изменения, которые происходят, влияют на предприятия, им надо помогать обязательно, потому что это сохранение трудовых коллективов, это просто уверенность людей, потому что, когда всё таки люди оказываются в несколько неуверенной ситуации, очень важно, что мы можем им предложить переобучиться, мы можем помочь. Временная работа - это дополнительная плата, это и дополнительные отчисления в региональные бюджеты.

В.Путин: На что всё таки идут наши федеральные деньги регионам, на что конкретно регионы направляют эти средства?

М.Топилин: Они направляют их на временные работы, когда нужно, например, подготовить новый цех на предприятии для того, чтобы поставить новое оборудование. Эти происходят там, где, допустим, нет работы на других участках. Параллельно эти и другие работники переобучаются на новые профессии, если идёт переформатирование производства.

Мы ещё ввели в этом году программу, если люди переходят на другое предприятие, если уже нет перспективы. Мы помогаем работодателям, компенсируем часть заработной платы на 3 и 6 месяцев в зависимости от программы с тем, чтобы люди могли адаптироваться на производстве, войти в новый цикл и работодатель мог тоже соответственно обучить работников, чтобы они могли вписаться в новый трудовой коллектив, то есть для регионов это существенная помощь, для предприятий.

В.Путин: И традиционный вопрос - это демография, как сейчас Вы оцениваете ситуацию?

М.Топилин: Владимир Владимирович, в Указе Президента к 2018 году такой показатель, как суммарный коэффициент рождаемости (это среднее количество детей, которые рождаются у одной женщины) должен быть 1,754, то есть достаточно серьёзный показатель; мы в том году уже достигли 1,77. Сейчас предварительные данные из Росстата посмотрели по полугодию: может быть даже больше чем 1,83 по первому полугодию. Что будет до конца года?

Мы надеемся, что мы эти показатели удержим, но это уже больше 1,8 - честно говоря, мы даже не рассчитывали на такие суммарные коэффициенты рождаемости. Если благоприятная ситуация будет складываться, мы даже, мне кажется, через несколько лет можем даже достичь 1,9. Такого в Европе практически нигде нет, только во Франции. Практически во всех европейских странах эти показатели ниже.

В.Путин: А во Франции такой высокий коэффициент?

М.Топилин: За счёт населения, которое приехало в своё время из Алжира, из других стран, у них, конечно, высокий коэффициент. Но у них достаточно серьёзные меры поддержки, детские сады (чем мы в последнее время занимались) - они достаточно сильно рванули за прошлые годы.

Что сейчас является важным, на мой взгляд. Во первых, у нас продолжает снижаться количество женщин в репродуктивном возрасте, наследие 1990-х годов. Но меры, которые были направлены на рождение второго, третьего ребёнка, - считаю, что материнский капитал продолжает очень хорошо работать.

Кстати, мы в этом году ввели программу, по которой 25 тысяч рублей перечисляются в поддержку такой семьи. У нас эта программа заработала с 1 июля после подписания **закона**. За 2 месяца уже 1,2 миллиона человек обратились,



и мы уже 600 тысячам граждан выплатили по 25 тысяч по линии Пенсионного фонда. Считаю, что это с точки зрения доходов очень хорошая поддержка.

Работает программа «Третий ребёнок», мы субсидируем 53 региона. В этом году тоже достаточно финансовых средств.

Сейчас растёт прожиточный минимум. Это пособие уже составляет в месяц в среднем 10 тысяч рублей, порядка 360 тысяч за три года, то есть это тоже фактически сравнимо с материнским капиталом.

Мы видим тенденцию, что начало сокращаться количество первых рождений в связи с тем, что у нас это поколение уменьшается. Поэтому сейчас работаем с регионами, пытаясь приоритезировать их расходы, региональные программы именно на поддержку молодых семей, чтобы стремились и им было удобно рожать первого ребёнка.

Есть неплохой опыт, регионы поддерживают студентов. Некоторые регионы вводят специальные пособия для студенческих семей или помогают с ипотекой именно молодым семьям, дополнительно гасят либо первоначальный взнос, либо процентную ставку.

Есть опыт, мы тоже с регионами это вместе придумывали, чтобы комнаты по уходу за ребёнком организовывались в высших учебных заведениях, чтобы не надо было вести в детский сад, а на какое то время, пока молодая мама учится, чтобы за ребёнком присмотрели.

Это, возможно, потребует в последующем изменений в **законодательстве**, просто надо это закреплять, если этот опыт пойдёт хорошо. Мне кажется, это позитивно.

В.Путин: Это хорошая идея.

М.Топилин: Это можно будет закрепить в **законодательстве**, чтобы это было обязательно. Думаю, что в любом вузе найдётся небольшой кабинет, небольшая площадка для того, чтобы с детьми заниматься.

В.Путин: Надо, чтобы СанПиНЫ были соблюdenы.

М.Топилин: Мы будем стараться смотреть за этим.

Есть и другие практики. Вы знаете, в ряде регионов, допустим Калуга, Тверская область, Сахалинская область, такая же ситуация с уменьшением количества женщин в репродуктивном возрасте, а суммарные коэффициенты гораздо выше, чем в аналогичных регионах. Поэтому мы сейчас поставили перед собой задачу этот опыт посмотреть, его каким то образом обобщить.

Сейчас буквально в еженедельном режиме встречаемся с регионами с тем, чтобы попытаться ресурсы, которые они направляют из своих бюджетов на поддержку рождаемости, возможно, переформатировать с тем, чтобы они оптимально шли именно уже на поддержку молодых семей, которые рожают первых детей; а второй и третий ребёнок - для этого у нас существуют федеральные меры, которые мы должны сохранять. Очень надеюсь, что нам удастся эту тенденцию сохранить. Будем к этому стремиться.

В.Путин: Хорошо.

<http://riaami.ru/read/ministr-truda-otchitalsya-o-roste-zarplat-vrachej>



НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

15.09.2016

Трудовые отношения (Саратовская область)

В Новоузенске коммунальщики получили зарплату лишь после вмешательства ГИТ

В конце августа **Гострудинспекция** провела внеплановую проверку МКП «Тепло» в г. Новоузенске. «Надзорные мероприятия выявили в организации **задолженность по зарплате**, выплате отпускных и окончательных расчетов за период с мая по июль. На 1 августа сумма задолженности по всем видам выплат перед 50 работниками составляла 1,024 млн руб. Кроме того, проверка установила ряд нарушений в ведении кадровой документации. **ГИТ** обязала работодателя погасить задолженность и выплатить компенсацию работникам за задержку, а также устранить все выявленные нарушения. Сегодня предприятие отчиталось о полном погашении задолженности перед работниками. Подтверждающие выплаты документы в **Гострудинспекцию** представлены», — сообщает пресс-служба инспекции. Тем не менее и. о. директора МКП «Тепло» был привлечен к административной ответственности в виде штрафов в сумме 32 тыс. руб. В отношении юридического лица принято решение о возбуждении дела об административном правонарушении по ч. 4 ст. 5.27 КоАП РФ. По данным из открытых источников, и. о. директора муниципального казенного предприятия «Тепло» в Новоузенске в настоящий момент является Курбатов Александр Владимирович, он же и. о. гендиректора МКП «ЖКХ Новоузенского района»

<http://www.kommersant.ru/doc/3089085>

15.09.2016

Суд восстановил в должности главу Технопарка ХМАО, уволенного летом за нарушения (Проверка ГИТ)

Бывший директор Технопарка высоких технологий ХМАО Юрий Реутов смог в суде добиться восстановления в должности.

«Суд вынес решение восстановить меня в должности, а также выплатить моральную компенсацию в 10 тыс. рублей. Ответчиками выступали правительство ХМАО, региональный департамент экономического развития, а также окружная **Госинспекция труда**», - сообщил Ю.Реутов агентству "Интерфакс-Урал".

Он отметил, что заседание Ханты-Мансийского районного суда состоялось в среду и длилось более 7 часов.

По словам Ю.Реутова, в четверг он вышел на работу и провел с утра совещание с сотрудниками учреждения.

«Пока не могу комментировать, что будет дальше. Продолжу ли я работать в Технопарке или нет. Но сегодня с утра я на рабочем месте. У меня планируется полный рабочий день», - сказал собеседник агентства.

Он не исключил, что в ближайшее время может состояться встреча с губернатором ХМАО Натальей Комаровой или директором регионального департамента экономического развития Павлом Сидоровым, на котором решится его судьба в Технопарке.

«Я готов дальше продолжать работать в Технопарке. Мне эта сфера интересна», - добавил он.



Ранее сообщалось, что Ю.Реутов 27 июля текущего года на внеочередном заседании регионального правительства был уволен с поста директора Технопарка высоких технологий ХМАО в связи с выявленными в организации нарушениями.

Он обжаловал это решение в суде.

П.Сидоров ранее сообщал, что в ходе проверки, проведенной его ведомством, в технопарке были выявлены нарушения антикоррупционного законодательства, выражавшиеся в неполноте и недостоверности представленных сведений директором данной организации о доходах и обязательствах имущественного характера, которые и послужили причиной увольнения.

Врио директора Технопарка был назначен заместитель Ю.Реутова - Юрий Семенов.

Технопарк высоких технологий ХМАО создан в ноябре 2008 года. Бессменным руководителем являлся доктор технических наук, профессор Ю.Реутов. Организация принадлежит правительству региона. Резидентами являются 150 компаний в шести сферах: ТЭК, IT-технологии, строительство и ЖКХ, приборостроение и транспорт, технологии в области экологии, а также медицина и биотехнологии. Резидентами технопарка создано более 700 рабочих мест, а объем реализованной продукции за 6 лет составил 5,354 млрд рублей.

<http://interfax-russia.ru/Ural/news.asp?id=763689&sec=1671>

14.09.2016

Гибель пастуха в поле расследуют в Брянской области

Мужчину нашли мертвым на рабочем месте

Пастух брянского колхоза "Маяк" **умер на рабочем месте** в Суражском районе Брянской области, сообщает государственная инспекция труда в Брянской области.

Прораб брянского предприятия ответит в суде за травмы рабочего

Для расследования гибели работника создана комиссия с участием государственного инспектора труда.

"Проводится расследование обстоятельств и причин смертельного несчастного случая с работником по уходу за животными колхоза "Маяк", - информирует пресс-служба инспекции.

Напомним, что в конце 2015 года на своем **рабочем месте умер слесарь** камвольного комбината в Брянске. Также Государственная инспекция труда в Брянской области расследовала инцидент со сторожем предприятия "Комаричи Агро", которого избили неизвестные.

http://www.bryansk.aif.ru/incidents/details/gibel_pastuha_v_pole_rassleduyut_v_bryanskoy Oblasti

14.09.2016

Несовершеннолетние работали воспитателями в детском лагере под Петербургом

Прокуратура Санкт-Петербурга во время проверки детского оздоровительного комплекса "Океан" АО "Нива-СВ" Петродворцового района нашла ряд нарушений, в том числе отсутствие предметов личной гигиены для детей,



отсутствие соответствующей лицензии в медпункте и несовершеннолетних работников, которые были устроены в лагере в качестве воспитателей.

Также было обнаружено, что в заборе по периметру "Океана" есть большие дыры, а само ограждение всего в метр высотой.

- Установлено, что ограждение по периметру лагеря имеет высоту не более 1 метра, в нескольких местах завалено, имеются большие зазоры, что позволяет свободно проникать на территорию комплекса незнакомым, - говорится в сообщении прокуратуры.

Кроме того, во время проверки в одной из спален находился посетитель с собакой. А у воспитателей, в числе которых были устроены и несовершеннолетние, не было справок об отсутствии/наличии судимости.

- На должности воспитателей и младших воспитателей приняты сотрудники, в том числе несовершеннолетние, не имеющие соответствующего образования, ряд сотрудников приняты на работу в отсутствие справок об отсутствии (наличии) судимости, - сообщает ведомство.

В адрес генерального директора АО "Нива-СВ" прокуратура района внесла представление об устранении нарушений закона. В отношении менеджера по персоналу возбуждено дело об административном правонарушении по ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ "Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права", которое направлено для рассмотрения в **Государственную инспекцию труда** Петербурга.

Напомним, этим летом представители прокуратуры, Роспотребнадзора, МЧС, СК и полиции нагрянули в частный лагерь, где было установлено около 50 нарушений в работе. Также воспитанники детского лагеря "Пересвет", расположенного в Приозерском районе Ленинградской области, жаловались на рукоприкладство и издевательства.

http://life.ru/t/life78/903362/niesoviershiennolietniie_rabotali_vospitatieliami_v_dietskom_laghierie_pod_pietierburghom

14.09.2016

Убийство почтальона в Башкирии переквалифицировали в несчастный случай на производстве

К расследованию несчастного случая, который произошел 20 августа с почтальоном в Кармаскалинском районе, присоединилась Гострудинспекция.

Эксперты установили, что во время доставки пенсий на почтальона напал неизвестный, чтобы ограбить, и ударил ее по голове. Женщина скончалась на месте от черепно-мозговой травмы.

«**Несчастный случай** связан с **производством**. Причиной ЧП стало то, что организация не позаботилась, чтобы на смену вышло необходимое количество **сотрудников**, задействованных в охране и сопровождении почтальонов, осуществляющих доставку пенсий», – пояснили в Гострудинспекции по РБ.

<http://ufa1.ru/text/newsline/210853706317824.html?full=3>



АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

15.09.2016

В России повышается количество болеющих работников

Сезонные заболевания - явление в России естественное. Однако за последний год количество работников, переносящих заболевания на ногах, выросло в разы. С чем это связано и к каким последствиям может привести?

По мнению специалистов, увеличение количества граждан, выходящих на работу больными, напрямую связано с кризисом 2015-2016 года: **массовые сокращения** персонала приводят к возрастанию нагрузки на одного работника, время отдыха сокращается, рабочий день становится ненормированным. Разумеется, в таких условиях растущего стресса, иммунитет ослабевает, и заболевания учащаются. А брать больничный и отдыхать, как положено, работнику некогда: во-первых, получить больничный человеку с легким заболеванием не так уж и просто, учитывая, что при отсутствии температуры заболевшего не оставляют дома, а когда болезнь прогрессирует, быстро вылечить ее уже не так просто. Во-вторых, многие граждане не берут больничный по той простой причине, что боятся потерять в деньгах - для многих профессий и специальностей день простоя грозит серьезными финансовыми потерями.

Прошлой зимой, во время сильной вспышки эпидемии гриппа, **Госдума** рассматривала **законопроект** о 100% выплате больничного тем, кто заболел во время эпидемии, вне зависимости от их трудового стажа. Однако на сегодняшний день **законопроект** до сих пор не был принят. Да и немногое он решит, если учесть, насколько серьезно сбился режим **труда** и отдыха у большинства сегодняшних работников.

По статистике многие граждане в 2016 году отказались идти в отпуск или сократили его продолжительность, как минимум, вдвое. Если прибавить к этому всплеск заболеваемости и возрастающие стрессы, получаем дополнительные 20% населения, потерявшего трудоспособность из-за заболеваний и низкого иммунитета.

По словам специалистов по охране **труда**, необходимо создавать условия, при которых работодатель должен будет сам стремиться не оставлять на работе заболевшего сотрудника, предоставлять отпуска по расписанию и заботиться о социальной составляющей - оплате спортивных занятий, питания, врачебных услуг. На деле же большинство компаний, напротив, сокращают все эти расходы в пользу пусть небольшого, но все-таки увеличения зарплаты, а также стремятся заменить высококвалифицированных специалистов более дешевой рабочей силой. Таким образом при таком положении дел выполнить рекомендации специалистов, остается загадкой.

<http://www.centrattek.ru/novosti/1994/>

15.09.2016

Количество бизнес-проектов, открытых в Ленинградской области в рамках программы «Займись делом», перевалило за сотню

«Юбилейным» стал проект жительницы Волосовского района в сфере сельского хозяйства, - сообщает комитет по труду и занятости населения. Валентина Шахназарова, ранее работавшая на животноводческом предприятии, оставшись без постоянной работы, решила основать свое дело. Семейный бизнес по разведению овец вырос из небольшого хозяйства в деревне Будино. Согласно бизнес-плану, который предпринимательница составила после обучения, прибыль уже в 2017 составит свыше 550 тысяч рублей.

«Создание эко-ферм на территории Ленинградской области – очень перспективное направление, которое для создания собственного небольшого бизнеса рассматривают все больше ленинградцев. Помимо сельского хозяйства



популярными направлениями для организации бизнеса у недавних безработных являются сфера услуг и производство продуктов питания», - комментирует председатель комитета по труду и занятости населения Алексей Брицун.

Программа «Займись делом» реализуется службой занятости Ленинградской области в рамках работы по вовлечению нетрудоустроенных граждан в предпринимательскую деятельность. Кроме того, программа способствует легализации малого бизнеса, работающего «в тени».

Начинающие бизнесмены получают субсидию на открытие своего дела в размере 117 тысяч рублей. До конца года планируется «занять» еще свыше 50 безработных.

<http://lenobl.ru/news22704.html>

15.09.2016

Сотрудницы сгоревшей типографии работали без трудовых договоров

Против директора ООО «Печатный экспресс» возбуждено дело о незаконной миграции, сообщил «Интерфаксу» официальный представитель Генпрокуратуры РФ Александр Куренной.

Он пояснил, что «сотрудники типографии фактически привлекались к трудовой деятельности без оформления трудового договора в отношении юридического лица и его руководителя. По данному факту возбуждено два дела об административных правонарушениях», - сказал Куренной.

По данным прокуратуры, Москвин 27 августа в период с 6 до 14 часов привлек к работе в должности брошюровщиц и разнорабочих граждан Киргизии, не заключив с ними трудовой договор, не уведомив об этом миграционную службу и установив работникам сдельную зарплату в размере от 500 до 1000 рублей.

В отношении гендиректора типографии и юридического лица возбуждено 30 дел об административных правонарушениях по статье «незаконное привлечение к трудовой деятельности в РФ иностранного гражданина или лица без гражданства».

Пожар произошел 27 августа в 7 часов 50 минут в типографии «Печатный экспресс» на Алтуфьевском шоссе. Все погибшие - женщины в возрасте от 17 до 49 лет, 14 из них – гражданки Киргизии. Спасшиеся работницы утверждают, что жертв можно было бы избежать, если бы здание соответствовало нормам пожарной безопасности.

http://www.solidarnost.org/news/Sotrudnitsy_sgorevshey_tipografii_rabotali_bez_trudovyh_dogovorov.html