

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 11 августа 2016



Содержание

Содержание	2
ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ	4
11.08.2016 В Подмосковье из-за взрыва на складе погиб рабочий, устанавливающий отопительную систему	4
11.08.2016 В шахте по добыче сланцев под Сызранью погиб рабочий. Еще двое пострадали (Самарская область).....	4
11.08.2016 В Северодвинске на пятом этаже гостиницы «Никольский посад» прогремел взрыв (Архангельская область)	5
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	5
11.08.2016 Предприятия Коми должны своим работникам больше 28 миллионов рублей	5
11.08.2016 Долги по зарплате на космодроме Восточный превышают общую сумму задолженности по области	5
11.08.2016 В Уфе сотрудникам ликвидированного института не выплатили зарплату	6
10.08.2016 Марийские работодатели должны сотрудникам более 16 миллионов рублей.....	6
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	7
11.08.2016 Голодающие рабочие из Верхней Синячихи собираются пройти пешком 165 километров до губернатора области	7
СОКРАЩЕНИЯ	8
11.08.2016 Самарский резервуарный завод признали банкротом.....	8
11.08.2016 Сотрудникам птицефабрики после общения с журналистами предложили уволиться по собственному желанию (Красноярский край)	8
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	9
11.08.2016 Минтруд обяжет службы занятости приходить к инвалидам	9
11.08.2016 Для риелторов введут профстандарт	10
11.08.2016 Кузбасс попросил изменить спецоценку, приравнявшую экскаваторщиков к офисным работникам.....	12
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	13
11.08.2016 Роструд добился выплаты зарплат на сумму более 13 млрд рублей	13
10.08.2016 Заместитель руководителя Роструда о мерах поддержки, направленных на снижение напряженности на рынке труда, и повышение трудовой мобильности (ОТР, прямой эфир, программа «Отражение»)	13



НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	13
11.08.2016 Долги по зарплате в Красноярском крае достигли 190 млн рублей.....	14
11.08.2016 Около 13 тыс. нарушений выявили госинспекторы труда на Дону с начала года	14
11.08.2016 Груз весом 150 кг упал на работника предприятия в Нижнем Новгороде (расследование ГИТ)	14
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	15
11.08.2016 Молодежь не торопится покидать родителей. Однако экономическая ситуация вынуждает искать работу со школьной скамьи.....	15
11.08.2016 В России ликвидированы «Таджикские трудовые мигранты».....	16
11.08.2016 Всероссийское совещание по вопросам охраны труда в угольной промышленности прошло в Новокузнецке	17

**ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ****11.08.2016****В Подмосковье из-за взрыва на складе погиб рабочий, устанавливающий отопительную систему**

В городе Орехово-Зуево следователи устанавливают обстоятельства смерти рабочего во время установки отопительной системы.

Накануне в помещении склада произошел взрыв, в результате которого погиб 57-летний мужчина. По данному факту организовано проведение доследственной проверки, сообщает ГСУ СК РФ по Московской области.

Предварительно установлено, что трое мужчин производили работы по восстановлению отопительной системы склада. Один из них болгаркой на земле отпиливал часть трубы, и в какой-то момент произошел хлопок, в результате которого один мужчина погиб, второй получил ожоги и был госпитализирован. Что послужило причиной взрыва до настоящего времени не установлено.

В настоящее время проводится комплекс проверочных мероприятий, направленных на установление всех обстоятельств произошедшего. По результатам проверки будет принято процессуальное решение.

<http://www.rosbalt.ru/moscow/2016/08/11/1539946.html>

11.08.2016**В шахте по добыче сланцев под Сызранью погиб рабочий. Еще двое пострадали (Самарская область)**

Пока Сызранская прокуратура разбирается с несчастным случаем, случившимся на пароме в мае 2016 года, вчера, 10 августа, в поселке Новокашпирский, что под Сызранью, в штольне шахты АО «Медхим» погиб рабочий, которого задавило обвалившимся куском породы. На месте ЧП работает полиция, спасатели, врачи.

По версии управления ГО и ЧС и сызранской администрации, примерно в полдень в горизонтальной шахте во время проведения работ на трех рабочих обвалилось около кубометра породы. Двух мужчин задело несильно, а третьего завалило. Из-под завала 44-летнего рабочего оперативно достать не получилось, и он погиб. Около 18.00 силами работников предприятия тело было доставлено на поверхность.

Как выясняется, у кашпирского предприятия был договор о выполнении спасательных работ с какими-то московскими, петербургскими спасательными отрядами, а не с сызранским, которые в случае аварии или угрозы аварии, должны локализовать чрезвычайную ситуацию. Из Петербурга и Москвы отряды домчать до Сызрани в считанные минуты не могли. В связи с этим возникают подозрения, что договоры – липовые. Штольня «Медхима» – последняя действующая шахта в некогда большом шахтерском поселке. Там добываются горючие сланцы, из которых потом производятся медицинские и ветеринарные субстанции, технические моющие средства, ветеринарные кремы и мази. Предприятие является единственным производителем ихтиола и вазелинового масла в России, сообщают сызранские интернет-СМИ.

Следственным отделом по городу Сызрань следственного управления СКР по Самарской области начата доследственная проверка, назначено судебно - медицинское исследование. По данным следователей, на рабочих упал пласт породы весом 2 тонны.

http://parkgagarina.info/index.php?option=com_content&view=article&id=22468:v-shakhte-po-dobyche-slantsev-pod-syzranyu-pogib-rabochij-dvoe-postradali&catid=50:uncategorised&Itemid=222

**11.08.2016**

В Северодвинске на пятом этаже гостиницы «Никольский посад» прогремел взрыв (Архангельская область)

ЧП произошло около 11.00. В офисе проводились ремонтные работы, использовалась газовая сварка. От взрыва газа пострадал 24-летний рабочий. После громкого хлопка на пятом этаже гостиницы на место выехали все экстренные службы города. По предварительной информации в одном из офисов меняли отопительные радиатор, произошла утечка газа. По счастью, пожара после хлопка не было, в результате газового хлопка пострадал рабочий. Он получил травмы средней степени тяжести, его жизни ничто не угрожает.

<http://tv29.ru/new/index.php/bk-proisshestviya/8318-v-severodvinske-na-pyatom-etazhe-gostinitse-nikolskij-posad-progremel-vzryv>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

11.08.2016

Предприятия Коми должны своим работникам больше 28 миллионов рублей

В целом на каждого работника приходится по 33 тысячи рублей долга

По данным организаций, предоставивших сведения по состоянию на 1 августа 2016 года, просроченная **задолженность по заработной плате** в наблюдаемых видах экономической деятельности составила 28,6 миллиона рублей. Об этом ИА REGNUM сообщили в пресс-службе Комистат.

Задолженность уменьшилась по сравнению с 1 января 2016 года на 11,2 миллиона рублей (на 28,1%), а относительно 1 июля выросла на 6 миллионов рублей (на 26,6%).

Весь объем просроченной **задолженности по заработной плате** сложился из-за отсутствия собственных средств организаций. **Задолженность по заработной плате** перед работниками имели 9 организаций, как и месяцем ранее. Не получили вовремя **заработную плату** 860 человек, в среднем на каждого приходилось по 33,3 тысячи рублей **долга**.

<https://regnum.ru/news/economy/2165710.html>

11.08.2016

Долги по зарплате на космодроме Восточный превышают общую сумму задолженности по области

Задолженность по заработной плате на космодроме Восточный составляет около 106 млн рублей, что в 1,2 раза больше общей суммы **долгов** других предприятий Амурской области перед своими сотрудниками, сообщает пресс-служба регионального правительства.

По данным областного управления занятости населения, общая сумма **задолженности по зарплате** в организациях области (без предприятий космодрома), по состоянию на 10 августа 2016 года составила 88,3 млн рублей перед 2,1 тыс. работников. С организациями Восточного - задолженность 194,4 млн рублей (6 тыс. чел.).

Губернатор Александр Козлов в четверг на совещании по проблеме просроченной **задолженности по зарплате** принял решение еженедельно давать оценку действиям руководителей предприятий по решению данного вопроса.



"С начала года **задолженность по заработной плате** увеличилась в 17 раз. Организаций-должников - 29, их них 10 - банкроты. Кроме того, почти 106 млн рублей имеют пять организаций, строящих космодром Восточный. Руководители исполнительных органов государственной власти области, главы муниципалитетов должны знать фактическую ситуацию на каждом предприятии", - цитирует пресс-служба главу региона.

По статистике, к июлю текущего года официальная задолженность увеличилась почти на 30 процентов. Из 29 организаций-должников 19 - это действующие организации, из которых 14 зарегистрированы на территории Приамурья.

За июль текущего года общая сумма долгов сократилась на 20,8 млн рублей по восьми организациям. Из них полностью погасили долги четыре предприятия на сумму 8,7 млн рублей, а три - частично уменьшили долги на сумму 12,1 млн рублей.

Как пояснили на совещании руководители **предприятий-должников**, основными причинами **задолженности по зарплате** являются сложные финансово-экономические условия, отсутствие собственных средств, уменьшение спроса на продукцию, снижение выручки от реализации, отсутствие и несвоевременная оплата заказов, жилищно-коммунальных услуг населением.

Трудовая инспекция области с начала года провела 315 проверок и вынесла представления на сумму 7 млн руб.

<http://interfax-russia.ru/FarEast/news.asp?id=753167&sec=1671>

11.08.2016

В Уфе сотрудникам ликвидированного института не выплатили зарплату

В Уфе бывшие сотрудники проектно-изыскательного института "Башгипроводхоз" пожаловались в надзорное ведомство на нарушение их трудовых прав при закрытии организации.

Как сообщили в прокуратуре Советского района Уфы, предприятие было ликвидировано, однако начальство не рассчиталось с 62 сотрудниками. Общая сумма долга составила 2 млн рублей.

Организацию обязали устранить нарушения и выплатить штраф на несоблюдение трудового законодательства.

<http://fn24.ru/region/9/society/13700>

10.08.2016

Марийские работодатели должны сотрудникам более 16 миллионов рублей

В разных сферах деятельности задолженность работодателей республики Марий Эл перед своими работниками, несмотря на заявления представителей власти, продолжает неуклонно расти.

По информации Федеральной службы статистики по республике, рабочие Марий Эл не получили вовремя зарплату на общую сумму более шестнадцати миллионов рублей. Просрочка долга продолжает увеличиваться. В сравнении с прошлым месяцем сумма выросла более чем на миллион рублей или на 7,9%.

Ведомство отмечает, что самые большие **задолженности по зарплате** наблюдаются в сфере сбора сточных вод, отходов и аналогичной деятельности - почти девять миллионов рублей или 53,9% общего **долга**. Отметим, что задолженность из-за несвоевременного получения денег из бюджетов в республике отсутствует.



Напомним, что в марте больше тысячи работников в 28 образовательных организациях Марий Эл не получили заработную плату за первую половину февраля. Профсоюзы объявили, что семь муниципалитетов республики должны зарплату учителям. На 9 марта это были Волжский, Звениговский, Куженерский, Оршанский, Моркинский, Юринский и Параньгинский районы.

Как пишет «7x7», стало известно, что деньги министерство финансов все-таки направило в районы-должники, и средства были отправлены еще 22 февраля. Причиной задержки стала блокировка счетов образовательных организаций из-за долга перед энергетиками. Но почему **долги** за свет должны отражаться на **зарплате** бюджетников?

Больше месяца не могли получить свои кровные педагоги допобразования и работники отделов образования Параньгинского, Юринского, Куженерского и Горномарийского районов, хотя была дана команда рассчитаться со всеми до 10 марта.

Наблюдатели рассказали, что люди запросто могут жаловаться в прокуратуру и инспекцию по охране труда из-за **задержки зарплаты** более, чем на 15 дней.

<https://ch.versia.ru/marijskie-rabotodateli-dolzny-sotrudnikam-bolee-16-millionov-rublej>

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

11.08.2016

Голодающие рабочие из Верхней Синячихи собираются пройти пешком 165 километров до губернатора области

25 человек из числа активистов, объявивших голодовку с требованием погашения задолженности по невыплаченной заработной плате на Верхнесинячихинском металлзаводе, планируют совершить 165-километровый пеший переход до приемной губернатора Свердловской области, сообщает Уралинформбюро.

Таким способом бастующие планируют добиться незамедлительной выплаты заработанных денежных средств. Старт пешего марафона запланирован на 18 августа. А уже завтра, 12 августа, состоится личный прием пострадавших рабочих у начальника отдела прокуратуры Свердловской области Михаила Мякишева.

Однако, заявка на проведение шествия была подана с нарушением сроков: за 9 дней до его начала, вместо необходимых 10, и потому она осталась без согласования, отмечают в администрации муниципального округа Алапаевский. Если организаторы все-таки решатся на проведение несанкционированного мероприятия, за свою инициативу они могут быть наказаны.

Завод, находящийся на грани банкротства, задолженность по зарплате погашает постепенно. Полный расчет с работниками запланирован на конец августа. Немедленная выплата денег, которой добиваются активисты, невозможна, и потому крайние меры в виде голодовки не могут ей способствовать, уточняет уполномоченная по правам человека в Свердловской области Татьяна Мерзлякова.

Следует отметить, что к 10 августа по состоянию здоровья из группы голодающих выбыли 5 человек. Двоим из них была оказана экстренная медицинская помощь. В данный момент всем пятерым врачи запретили отказываться от пищи.



Напомним, работники ООО «Литой элемент ВСМЗ», задолжавшего своим сотрудникам более 11 миллионов рублей, объявили голодовку 11 июля в знак протеста против задержки зарплаты. К разрешению конфликта подключены все уровни власти и надзорные органы, в том числе заместитель генерального прокурора РФ Юрий Пономарев. Возбуждено уголовное дело.

<http://tagilcity.ru/news/society/11-08-2016/golodaushie-rabochie-iz-verhney-sinyachihi-sobirautsya-proyti-peshkom-165-kilometrov-do-gubernatora-oblasti.html>

СОКРАЩЕНИЯ

11.08.2016

Самарский резервуарный завод признали банкротом

Арбитражный суд **признал банкротом** ОАО «Самарский резервуарный завод».

На предприятии открыта процедура конкурсного производства. Общая сумма требований кредиторов, включенных в реестр требований на момент открытия конкурсного производства, составила около 1,5 млрд рублей.

Как пояснил «Коммерсанту» арбитражный управляющий СРЗ Сергей Казанцев, основная часть кредиторов, перед которыми не были выполнены обязательства в рамках прошлого мирового соглашения, уже включились в дело. Также он пояснил, что банкротство может идти по двум типам процедур - восстановительной или ликвидационной.

«ФедералПресс» напоминает, что банкротство предприятия началось в 2011 году: в феврале СРЗ заявил о самобанкротстве, в декабре там была введена процедура внешнего управления.

Напомним, ОАО «Самарский резервуарный завод», входившее в состав ОАО «ВБМ-Групп», в конце 2010 года было продано ООО «Волгаметком».

21 октября 2013 года депутат Самарской городской думы, бывший генеральный директор «Самарского резервуарного завода» Сергей Богданов был признан виновным в злоупотреблении полномочиями и причинении ущерба предприятию в размере 72 млн рублей. Богданов был приговорен к трем годам лишения свободы в колонии общего режима.

<http://fedpress.ru/news/63/industry/1661183>

11.08.2016

Сотрудникам птицефабрики после общения с журналистами предложили уволиться по собственному желанию (Красноярский край)

Предложение поступило только тем, кто открыто рассказал о своих проблемах журналистам. Об этом написала в соцсетях одна из сотрудниц предприятия, после выхода в эфир телеканала «Пирамида ТВ» сюжета о забастовке, последовала реакция руководства фабрики. Ирина: «НАС СЕГОДНЯ ВЫЗЫВАЛИ В КОНТОРУ КТО ВЫСТУПАЛ ПО ТЕЛЕВИДЕНИЮ 9 АВГУСТА ,ПРЕДЛОЖИЛИ УВОЛИТЬСЯ ПО СОБСТВЕННОМУ ЖЕЛАНИЮ ,МЫ ОТКАЗАЛИСЬ ,ЖДЕМ КАКИЕ ЕЩЁ ДЕЙСТВИЯ ПРЕДПРИМУТ». Как удалось выяснить, разговор сотрудников птицефабрики и представителя руководства действительно состоялся. Людей проинформировали о возможном сокращении 4-х работников яйцесклада. Так совпало, что именно сотрудники этого склада общались с журналистами. Все они отказались писать



заявление по собственному желанию. Людям пообещали, что законность процедуры сокращения будет соблюдена. Впереди якобы общее собрание коллектива и обсуждение грядущей оптимизации. Как уточнили сотрудники предприятия, зарплату частично начали выдавать. Получить официальные комментарии от руководства предприятия пока не удалось.

<http://www.nazarovo-online.ru/news/main/21584-sotrudnikam-pticefabriki-posle-obscheniya-s-zhurnalistami-predlozhili-uvolititsya-po-sobstvennomu-zhelaniyu.html>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

11.08.2016

Минтруд обяжет службы занятости приходить к инвалидам

Ведомство подготовит законодательные изменения по сопровождению инвалидов при решении вопросов занятости

Министерство **труда** и социальной защиты готовит **изменения в закон** «О занятости населения в РФ». Новация будет состоять в том, что службы занятости обяжут связываться с инвалидами и предлагать им рабочие места. На сегодняшний день гражданин с ограниченными возможностями здоровья вынужден сам обращаться в подобные службы в поисках потенциального работодателя. Новый механизм будет работать так: учреждения медико-социальной экспертизы в рамках освидетельствования граждан и оформления им индивидуальной программы реабилитации зададут вопрос, хочет ли человек работать, и в случае положительного ответа уже служба занятости будет выходить к нему с **предложениями**. Об этих грядущих изменениях «Известиям» рассказал заместитель министра **труда** и социальной защиты Григорий Лекарев.

- Сегодня работает чуть меньше одного миллиона инвалидов трудоспособного возраста или 24% от их численности, - сообщил Григорий Лекарев. - К 2020 году министерство ставит задачу удвоить уровень их занятости.

Также ведомство прорабатывает вопрос принципиального изменения механизма квотирования рабочих мест для инвалидов. По действующему **законодательству**, работодателям, количество сотрудников которых превышает 100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере от 2% до 4% среднесписочной численности работников. Если количество работников составляет 35-100 человек, то такой показатель устанавливается в размере не выше 3%. Именно процентную составляющую предлагается изменить, однако как именно изменится квотирование, говорить еще рано. Министерство также займется разработкой механизмов поощрения работодателей, которые примут инвалидов сверх установленной квоты.

Для реализации этих планов субъекты федерации обязаны представить в **Минтруд** до 15 декабря информацию о мерах по совершенствованию механизма квотирования рабочих мест, **предложения** по привлечению к административной ответственности за несоблюдение норм **законодательства** о квотировании и инструментах аккумулирования регионами средств и образования соответствующих структур (фондов) для их эффективного использования в целях реального предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости.

Замминистра добавил, что в начале августа ведомство направило письма в регионы с конкретными требованиями по обмену информацией между органами служб занятости, территориальными органами Пенсионного фонда РФ и федеральными учреждениями медико-социальной экспертизы с целью создания в органах службы занятости персонифицированного учета потребностей всех нуждающихся в **трудоустройстве** инвалидов. Также в службах



занятости потребовали выделить сотрудников и структурные подразделения, которые будут целенаправленно заниматься **трудоустройством** инвалидов, в том числе организацией содействия их занятости.

- Предлагаемая работа должна учитывать как тяжесть инвалидности, так и вид ограничения жизнедеятельности. Инвалидность не должна становиться преградой для **трудоустройства**, - заявил Григорий Лекарев.

Зампред комитета **Госдумы** по **труду**, социальной политике и делам ветеранов, председатель Всероссийского общества инвалидов Михаил Терентьев поддерживает **предложения** ведомства.

- Необходимо определить новые критерии работы служб занятости, чтобы они действовали не в заявительном порядке после визита к ним, а начиная с получения человеком самой инвалидности. Инвалид уже сразу будет «подхвачен» службами занятости, и ему будут понятны его возможности в сложившихся условиях, - отметил Терентьев. - У нас инвалидов трудоспособного возраста около 3 млн человек, из которых работает менее 1 млн. А остальные - может быть, у них нет возможности и желания, а может, они не знают, что могут работать, и им просто об этом не сказали.

По словам парламентария, предлагаемые изменения являются лишь одним пунктом большой и комплексной работы.

- Надо больше работать с инвалидами. Нужно рассказывать им о возможностях и больше освещать достижения инвалидов в жизни общества. У человека может быть желание работать, но для этого он должен выйти из дома и добраться до работы. Это уже вопрос реализации программы «Доступная среда». Подобная тема должна всегда быть в поле зрения законодательной и исполнительной власти на всех уровнях, - подытожил Михаил Терентьев.

Вице-президент «Всероссийского общества глухих» Станислав Иванов также поддерживает инициативу.

- **Предложения Минтруда** - это результат серьезной совместной работы общероссийских общественных организаций инвалидов с министерством. Мы полностью поддерживаем необходимость разработки системы сопровождения инвалидов на пути к рабочему месту. Эта система должна включать в себя программы профориентации старшеклассников, обучение их навыкам самостоятельного поиска работы, возможность прохождения собеседования, изучение своих **трудовых прав**, а также в случае необходимости включать фактическое сопровождение инвалида на определенный срок для успешной адаптации на рабочем месте, - сказал Иванов. - Вопрос эффективности системы квотирования также очень важен, поскольку необходимо создавать условия, при которых работодателю будет интересно принимать людей с инвалидностью на работу.

По состоянию на 1 января 2016 года общее количество инвалидов составляет свыше 12 млн человек, из которых в трудоспособном возрасте - 3,8 млн человек (работает около 1,1 млн), в пенсионном возрасте - 8,1 млн человек (работает около 800 тыс). Рекордсменом по **трудоустройству** инвалидов является Москва - 160 тыс. человек. Меньше всего инвалидов работает в Ненецком автономном округе - 719 человек.

<http://izvestia.ru/news/626499>

11.08.2016

Для риелторов введут профстандарт

Осенью в России будут приняты профессиональные стандарты для риелторов, которые уже разработаны профессиональным сообществом. Как выяснили "Известия", главная особенность нововведения - появление двух по сути новых профессий. Те, кого сейчас называют риелторами, официально станут либо агентами по недвижимости,



либо брокерами по недвижимости. Профессиональная деятельность агента в профстандарте определяется как "организация и контроль процессов подготовки, совершения и завершения сделок с объектами недвижимости и правами на них". А то, чем занимается брокер, описывается как "управление процессами оказания риелторских услуг".

Татьяна Деменок, президент Российской гильдии риелторов (РГР) - одного из разработчиков профстандартов, заявила "Известиям", что обе профессии требуют разной квалификации и подразумевают разные действия. Если агент составляет договор, следит за правильностью его оформления и занимается оценкой объекта недвижимости, то брокер непосредственно подписывает договор с клиентом и является субъектом гражданско-правовых отношений.

Он координирует действия агента, проверяет их и несет непосредственную ответственность перед потребителем. Сейчас же и брокеров, и агентов по недвижимости называют одним словом - риелторы.

В пресс-службе **Минтруда** "Известиям" пояснили, что, согласно принятой процедуре по проекту профстандарта, должно быть проведено обсуждение "с представителями работодателей, профессиональных сообществ, профессиональных союзов (их объединений) и других заинтересованных организаций", после чего разработчик проекта представит его в министерство.

На вопрос, когда именно будут приняты профстандарты для риелторов, в **Минтруде** ответили, что сейчас все зависит от самих разработчиков.

- Если проект профстандарта соответствует всем требованиям, то проект приказа **Минтруда** России об утверждении профстандарта размещается для общественного обсуждения на официальном портале проектов нормативных правовых актов www.regulation.gov.ru в течение 10 календарных дней со дня его поступления, - рассказали в пресс-службе **Минтруда**.

После всех необходимых согласований министерство примет решение об утверждении проекта профессионального стандарта.

По словам Татьяны Деменок, принятие двух стандартов положит начало нормативному регулированию этого рода деятельности. После их утверждения эксперты, участники рынка и парламентарии займутся работой над законопроектом, регламентирующим работу на этом рынке.

Вице-президент Федеральной палаты адвокатов России, член Общественной палаты Владислав Гриб заявил "Известиям", что скорейшее принятие профессиональных стандартов в сфере риелторских услуг необходимо. Как и других регулирующих этот рынок документов.

- Я считаю, что мы опоздали на пять-десять лет, - отметил Владислав Гриб. - Это надо было сделать давно. Рынок риелторских услуг - самый неорганизованный, "серый" рынок. Адвокаты и нотариусы, к примеру, состоят в нотариальных и адвокатских палатах, существуют квалификационные комиссии, стандарты, их деятельность регулируется законом. И если адвокат либо нотариус оказывают неквалифицированную услугу - в том числе и в сфере недвижимости - есть куда пожаловаться. А риелторы выступают почти как лица свободных профессий, к их деятельности нет четких законодательных требований.

Ранее "Известия" сообщали, что законов, определяющих конкретно работу риелторов, в России пока не существует. Ожидается, что весной следующего года будет рассмотрен законопроект, по которому риелторская деятельность должна перейти на принципы саморегулирования. Однако у экспертов нет единого мнения, многие предлагают альтернативный вариант в виде лицензирования. В данный момент нет ни регулирования, ни лицензирования



деятельности риелторов. В итоге открыть свою контору и зайти на рынок с годовым оборотом в триллионы рублей фактически может любой желающий.

Владислав Гриб выступает за саморегулирование.

- Надо, чтобы на первом месте была защита прав граждан, - отметил он. - Люди годами копят на жилье, в России квартира - это и главный объект собственности, и ресурс, и само по себе благосостояние. Строителей мы уже обязали становиться членами саморегулируемых организаций, а риелторы нигде не состоят. Это нелогично.

В то же время директор Института социальной политики, сопредседатель Союза потребителей России Анатолий Голов убежден, что оба предлагаемых пути регулирования этого рынка неэффективны.

- К сожалению, в нашей стране работает огромное количество "черных риелторов", - заявил Анатолий Голов "Известиям". - А для потребителя главный вопрос - это ответственность. Когда ты работаешь с "черным риелтором", надо понимать: ты работаешь на свой страх и риск, никто перед тобой ответственности не несет. Поэтому эффективных методов регулирования в настоящее время нет. Одни предлагают ввести лицензирование. Ну хорошо, государство выдало лицензию риелтору, а он взял и обманул. Поэтому лицензирование, к сожалению, неэффективный способ. Саморегулирование - ничуть не лучше.

Анатолий Голов считает, что надо присмотреться к зарубежному опыту, где репутация предпринимателя гораздо важнее, чем имеющаяся у него лицензия. В то же время он уверен, что утверждение профстандартов для риелторов необходимо.

- Это позволит потребителю получить представление о механизме работы риелторов, - сказал Анатолий Голов. - Но нужно идти дальше - необходимо четкое описание каждой услуги. В договоре должно быть четко прописано, какие обязательства берет на себя риелтор, что он выполняет за эти деньги и за что он имеет право потребовать дополнительную плату - к нам часто поступают жалобы на необоснованные поборы.

Известия

11.08.2016

Кузбасс попросил изменить спецоценку, приравнявшую экскаваторщиков к офисным работникам

Власти Кемеровской области обратились в **Минтруд** РФ с просьбой скорректировать методику спецоценки условий труда на угольных предприятиях, по которой работа экскаваторщиков и водителей автомобилей приравнена к офисной. Об этом сегодня сообщили в пресс-службе облادминистрации со ссылкой на слова замгубернатора по угольной промышленности и недропользованию Александра Данильченко.

При оценке тяжести труда рабочая поза водителей и экскаваторщиков относится к фиксированной, а при проведении спецоценки ее относят к "позе сидя" и выставляют допустимые условия труда. "То есть условия труда водителей и машинистов приравниваются к офисным условиям. Такая разница в методических подходах оценки сказывается при формировании санитарно-гигиенической характеристики условий труда работников и не позволяет установить связь с профессиональным заболеванием", - сказал Данильченко на совещании по вопросам охраны труда в углепроме в Новокузнецке с участием представителей **Минтруда**.

В связи с этим Данильченко обратился к директору департамента условий и охраны труда **Минтруда** Валерию **Коржу** с просьбой дать поручение разработать поправки в ФЗ с учетом указанных замечаний. Как сообщили ТАСС в



департаменте угольной промышленности региона, по итогам совещания "все предложения рассмотрены и одобрены".

Кроме того, регион считает необходимым усовершенствовать систему медосмотров шахтеров. "В настоящее время осмотры осуществляют медработники, у которого зачастую нет ни необходимой квалификации, ни соответствующего медицинского оборудования. Поэтому на смену заступают шахтеры, которые по состоянию здоровья не могут выполнять свою работу", - уточнил он. По его словам, это происходит из-за того, что нет утвержденного порядка проведения медосмотров работников, занятых на подземных работах.

Кемеровская область - ведущий угольный регион России. Здесь добывается почти 60% всего отечественного угля. Всего в Кузбассе 66 шахт, 54 разреза и 54 обогатительные фабрики и установки.

ТАСС

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

11.08.2016

Роструд добился выплаты зарплат на сумму более 13 млрд рублей

Роструд за первое полугодие 2016 года добился от российских работодателей погашения свыше 13 миллиардов рублей задолженности по заработной плате перед сотрудниками, сообщает пресс-служба ведомства.

Отмечается, что с января по июнь этого года Роструд провел 66 тысяч проверок соблюдения трудового законодательства, по итогам которых было выявлено более 261 тысячи нарушений.

"Четверть общего количества нарушений (65,1 тысячи) связаны с оплатой труда работников. В результате исполнения предписаний Роструда работникам было выплачено 13,03 миллиарда рублей. Долги были погашены перед 577283 работниками", — говорится в сообщении.

По информации ведомства, вынесено более 86 тысяч постановлений о назначении административных наказаний, в органы прокуратуры и следствия направлены свыше 4 тысяч материалов для рассмотрения вопроса о привлечении виновных в несоблюдении трудовых прав работников к уголовной ответственности. Как отмечается, из них 856 материалов связаны с нарушениями по вопросам оплаты труда.

РИА Новости, ТАСС, Российская газета, Regnum, RamblerNews, Новые известия, МИР и др.

10.08.2016

Заместитель руководителя Роструда о мерах поддержки, направленных на снижение напряженности на рынке труда, и повышение трудовой мобильности (ОТР, прямой эфир, программа «Отражение»)

В ходе прямого эфира на телеканале ОТР Денис Васильев, заместитель руководителя Роструда, рассказал о реализации мер, направленных на снижение напряженности на рынке труда, а также о программе повышения мобильности трудовых ресурсов.

<http://www.otr-online.ru/programmi/segodnya-v-rossii-27580/rubrika-trudovaya-sreda-57326.html>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ



11.08.2016**Долги по зарплате в Красноярском крае достигли 190 млн рублей**

Самые крупные долги традиционно накапливают одни и те же компании

По данным **Трудовой инспекции** по Красноярскому краю, предприятия региона в общей сложности накопили долг перед своими работниками в 189,9 млн рублей. Речь при этом, конечно, идет, лишь об официальной зарплате.

При этом по сравнению с прошлым месяцем задолженность еще и снизилась - на 10 млн рублей, отмечают в пресс-службе **Госинспекции** по **труду**.

На данный момент **долги** по **зарплате** перед 4081 своим сотрудником имеют 42 организации. При этом из указанной суммы долго более 70 % (133,6 млн рублей) приходится на 9 компаний-банкротов, в которых трудоустроены 1899 человек.

Несмотря на впечатляющие размеры задолженности, она при всем том все-таки существенно меньше, чем была в начале этого. Как рассказывают в Трудовой инспекции, за первое полугодие по требованию надзорного ведомства 7467 работникам была выплачена задержанная заработная плата в размере 305,6 млн рублей. Только в июле по предписаниям инспекторов труда работодатели произвели выплаты 934 работникам на сумму 26,5 млн рублей.

Самые крупные долги за это время погасили ПАО «Красноярский хлеб» (13 млн рублей), ООО «Красноярское управление Востокэнеромонтаж» (2,8 млн), АО «Краслесинвест» (2,2 млн), ООО «Водоканал» в Боготоле (2,6 млн), ГП КК «Ачинское ПАТП» (1,14 млн), ОАО «Водстрой» (2,8 млн рублей), Манский филиал ГП КК «Краевое АТП» (904,3 тыс. рублей).

<http://fedpress.ru/news/sfo/economy/1661123>

11.08.2016**Около 13 тыс. нарушений выявили госинспекторы труда на Дону с начала года**

Около 13 тыс. нарушений выявили сотрудники Гострудинспекции в организациях Ростовской области с начала 2016 года, сообщает пресс-служба ведомства.

«Выявлено 12896 нарушений трудового законодательства, из них 5094 нарушения по оплате труда, 1540 – по охране труда, 1460 – по легализации трудовых отношений, 4802 – по другим вопросам», - говорится в сообщении. Сумма наложенных за нарушения штрафов составила около 76 млн рублей.

По итогам проверок восстановлены трудовые права 1799 работников. Выплачена задержанная зарплата на общую сумму 10,39 млн рублей.

Всего с начала года сотрудники Гострудинспекции провели в регионе 2442 проверки, более 70% из них - по обращениям граждан.

http://www.rostov.aif.ru/society/details/okolo_13_tys_narusheniy_vyyavili_gosinspektory_truda_na_donu_s_nachala_goda

11.08.2016**Груз весом 150 кг упал на работника предприятия в Нижнем Новгороде (расследование ГИТ)**



Как сообщает пресс-служба Государственной инспекции труда по региону, 5 августа, в пятницу, на бетонном производстве открытого акционерного общества "Спецпромстрой" на 45-летнего сотрудника, занимавшегося формовкой бетонных плит и находившегося в опасной зоне, упала 150-килограммовая рамка формы.

При падении груз задел мужчину. В результате, пострадавший получил тяжелые переломы костей ног и на карете "Скорой помощи" был доставлен в больницу. В настоящее время ведомством организовано расследование несчастного случая, в ходе которого будут установлены его причины.

<http://newsroom24.ru/news/criminal/138959/>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

11.08.2016

Молодежь не торопится покидать родителей. Однако экономическая ситуация вынуждает искать работу со школьной скамьи

Большинство молодых граждан РФ покинуть отчий дом стремятся только после того, как крепко встанут на ноги.

Как показал опрос, проведенный для «НГ» Национальным агентством финансовых исследований (НАФИ), большинство россиян (58%) начинали свою трудовую деятельность еще в школе, это были неофициальные подработки. А после школы устраивались на официальную работу уже почти две трети граждан. В том числе они совмещали работу с учебой в вузе. Но несмотря на такое раннее начало карьеры, далеко не все россияне сразу же покидали отчий дом. Например, никогда не жили отдельно от родителей 16% граждан. Большинство же окончательно переезжало уже после окончания учебы. Опрошенные «НГ» эксперты считают, что вряд ли эта тенденция изменится в скором времени. Кризис, падение доходов и отсутствие жилья по приемлемым ценам заставляют все большее число молодых россиян откладывать переезд от родителей.

Для большинства россиян старт карьерного пути начинается уже в возрасте 18–21 года, показывает опрос, проведенный НАФИ для «НГ». Об этом сообщают 63% респондентов. В данном случае речь идет об официальном трудоустройстве. Неофициально же работать в этом возрасте готовы менее трети респондентов. Начинать карьеру с неофициальной, фактически «подай-принеси» подработки предпочитают более молодые граждане. Для 58% россиян старт «неофициальной» карьеры начинается в возрасте от 14 до 17 лет. При этом около 20% граждан все же находили возможность устроиться на работу официально даже в возрасте до 17 лет, следует из опроса НАФИ.

«Даже те подростки, кто начал работать до 18 лет, не могут трудоустроиться официально. У нас в отличие от других стран мало распространены возможности подработки для учащихся подростков – сложно устроиться работать в кафе, рестораны, почасовой няней несовершеннолетнему на **неполный рабочий день**», – комментирует данные руководитель направления Аналитического центра НАФИ Екатерина Корконосова.

В то же время готовность молодых россиян относительно рано начинать свой карьерный путь вовсе не означает, что они точно так же рано покинут родительское гнездо. Согласно данным НАФИ, 16% всех россиян вообще никогда не жили отдельно от родителей. При этом в возрастной группе 18–24 лет с родителями живут 54% опрошенных, в группе 25–34-летних – 23% респондентов, а в группе 35–44-летних – 14% россиян.

Около 36% респондентов, переехавших от родителей, сообщили, что вести самостоятельную жизнь они начали после 22–25 лет. Хотя большинство – более 40% опрошенных – переехали от родителей в возрасте 18–21 года. И куда чаще



именно этот вариант называют жители сел (45% опрошенных) и поселков городского типа (48%). Высокую долю тех, кто в средних городах и поселках начинает уже в 18 лет и даже раньше жить отдельно от родителей, исследователи связывают с учебной миграцией. «Молодые люди едут в другой город учиться и начинают жить в общежитии, поскольку в родном городе нет подходящих учебных заведений», – объясняет Корконосова.

В целом же эксперты констатируют более позднее «взросление» жителей обеих столиц и городов-миллионников. «Они дольше остальных живут с родителями и позже начинают карьеру», – говорит Екатерина Корконосова, полагая, что ситуация связана с высокой стоимостью жилья в крупных городах. «Немногие могут позволить себе даже аренду жилья, не говоря уже о покупке собственной квартиры, поэтому продолжают жить с родителями до момента создания собственной семьи», – считает она.

К тому же в России в целом существует устоявшийся стереотип о том, что жилье нужно покупать, а не снимать, замечает руководитель аналитического центра «Индикаторы рынка недвижимости IRN. RU» Олег Репченко. «В результате многие молодые люди даже при достаточно высоком доходе предпочитают жить с родителями, чтобы благодаря экономии на аренде быстрее накопить деньги на собственное жилье», – говорит он.

Опрошенные «НГ» эксперты также обращают внимание на свойственную российским родителям гиперопеку, а детям – инфантильность. «Так называемая самостоятельная жизнь для многих молодых людей в итоге означает поселиться отдельно, но принимать помощь родителей. Например, наибольшее количество заявок по «студенческому» найму поступает именно от мам и пап будущих квартирантов», – заявляет замдиректора департамента аренды квартир «Инком-Недвижимость» Оксана Полякова.

Тем не менее она уточняет, что в последние годы в условиях финансовой нестабильности большинству людей приходится искать способы экономии.

Позднее начало самостоятельной жизни для значительной части россиян обуславливается влиянием двух факторов – общего уровня доходов и ситуации на рынке жилья, соглашается управляющий партнер Kirikov Group Даниил Кириков. «Не корректно говорить о том, что молодые граждане «не торопятся» покидать родительский дом. У большинства попросту нет такой возможности», – продолжает гендиректор «Мани Фанни» Александр Шустов. В частности, как поясняет эксперт, возможные доходы молодого россиянина просто не перекроют его расходов. «Средние расходы на питание в крупном городе составляют около 9 тыс. руб. в месяц. Плюс расходы на общественный транспорт – в пределах 1,5–2,5 тыс. руб. Стоимость аренды малогабаритной однушки обойдется в 25–30 тыс. руб. плюс оплата коммунальных услуг – это еще 4–5 тыс. руб.», – перечисляет Шустов.

А притом, что средний доход в возрасте 18–22 лет редко превышает 30 тыс. руб., позволить себе самостоятельную жизнь в городе могут далеко не все молодые люди. Шустов резюмирует: «Учитывая, что за последние два года доходы населения сократились более чем на 10%, а спрос на рынке труда снизился, ждать роста самостоятельности среди поколения, только вступающего в фазу экономической активности, не стоит как минимум в ближайшей перспективе».

Независимая газета

11.08.2016

В России ликвидированы «Таджикские трудовые мигранты»

Общественное движение не сумело подтвердить свой общероссийский статус



Движение "Таджикские **трудовые мигранты**" в России ликвидировано Верховным судом по требованию Министерства юстиции РФ, сообщает Legal.Report.

Движение не сумело доказать статус общероссийского - для этого необходимо иметь представительства минимум в 43 регионах. При том, что организация формально соблюдала это требование и заявила о 46 отделениях, представители Минюста уверены, что на самом деле представительств всего 38. "Пусть перерегистрируются в межрегиональное движение", - посоветовал представитель Минюста, добавив, что на устранение недочетов суд давал достаточно времени. Представителям "Таджикских **трудовых мигрантов**" не удалось оспорить претензии, представленные доказательства суд не убедили, было решено удовлетворить иск Минюста и ликвидировать организацию.

Напомним, движение "Таджикские **трудовые мигранты**" получило государственную регистрацию в декабре 2008 года, основной его целью заявлена правовая защита мигрантов, помощь в социальной адаптации и трудоустройстве. Возглавляет организацию Каромат Шарипов.

Портал "Фергана" подчеркивает неоднозначность репутации лидера движения и акцентирует внимание на том, что на официальном сайте организации "часто публикуются противоречивые материалы, "сливы компроматов" и подметные письма, за которые администрация сайта никакой ответственности не несёт".

<https://regnum.ru/news/society/2165760.html>

11.08.2016

Всероссийское совещание по вопросам охраны труда в угольной промышленности прошло в Новокузнецке

В масштабном совещании участвовали директор департамента условий и охраны труда Минтруда России Валерий Корж, замдиректора департамента угольной и торфяной промышленности Министерства энергетики РФ Михаил Верзилов, представители Минэнерго России, МЧС России, Роструда, Ростехнадзора, Роспотребнадзора, генпрокуратуры РФ, Росуглепрофа, а также руководители угольных предприятий России и более 280 человек – руководители и работники угольных предприятий Кемеровской области.

Как подчеркнул в своем докладе заместитель губернатора Александр Данильченко, в соответствии с программой развития угольной промышленности России перед Кузбассом, как центром угледобычи в РФ, поставлена задача к 2030 году построить новые шахты и разрезы общей мощностью более 50 млн т угля в год и выйти на объём добычи 238 млн т. При этом главным направлением и условием ведения добычи угля является безопасность горных работ.

Вопрос безопасности шахтерского труда был основным на совещании председателя правительства РФ Дмитрия Медведева, которое прошло в Новокузнецке 4 апреля 2016 года. По результатам совещания была разработана «дорожная карта» по решению накопившихся в отрасли проблем, в том числе по повышению промбезопасности и охраны труда на шахтах России и Кузбасса.

На сегодняшний день на предприятиях угольной отрасли Кузбасса наблюдается устойчивая тенденция снижения производственного травматизма. Так, если в 1992 году было зарегистрировано 8 872 случая производственного травматизма, в 2014 году – 222, в 2015 году травмировано 188, а за 1-е полугодие 2016 года – 72 работника. В том числе снизилось количество смертельных случаев: в 2013 году – 30 человек, в 2014 году – 19 человек, в 2015 году – 14 человек (1 полугодие 2016 года – 5 человек). Снижение травматизма стало возможным и благодаря внедрению современных технологий, оборудования, новейших систем безопасности. В целом, инвестиции в промышленную безопасность шахтерского труда за последние годы составили 55 млрд рублей.

Все шахты работают по проектам, которые прошли госэкспертизу, угольные предприятия оснащены современным оборудованием, приборами контроля концентрации газа, оповещения и поиска людей. На каждом угольном



предприятия в светильники шахтерских касок встроены датчики, и диспетчер на поверхности по компьютеру видит, где находится шахтер.

В августе 2015 года в Новокузнецке совместно с Министерством по ЧС России открыт учебно-тренировочный корпус национального аэромобильного спасательного центра для обучения горноспасателей и шахтеров из всей страны. Это первый и единственный комплекс, где горноспасателей и шахтеров готовят практически в реальных условиях с использованием 3D моделирования. К 2018 году здесь будет построен целый микрорайон со спорткомплексом, учебной шахтой, вертолетной площадкой и гостиницей.

Впервые в России на ряде предприятий внедрен единый ситуационный центр охраны труда – это программно-аппаратный комплекс, позволяющий контролировать процессы охраны труда на вредных и опасных производствах. Комплекс дает возможность в режиме реального времени контролировать обеспеченность средствами защиты, проведение постоянного мониторинга здоровья работников благодаря современным технологиям (датчики-браслеты).

Для предупреждения случаев производственного травматизма с 1997 года обучение прошли более 386 тыс. руководителей и специалистов предприятий, организаций и учреждений. В том числе в 2015 году обучено более 33 тыс. человек.

<http://kemoblast.ru/news/prom/2016/08/11/vserossijskoe-soveshhanie-po-voprosam-ohrany-truda-v-ugolnoj-promyshlennosti-proshlo-v-novokuznetske.html>