

Мониторинг средств массовой информации



20 февраля 2024



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
20.02.2024 Рабочий погиб при выгрузке труб в Татарстане	4
19.02.2024 Три рабочих на заводе в Балаково получили травмы при пробном пуске оборудования - власти	4
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	4
20.02.2024 В РФ находятся около 1 млн мигрантов из Узбекистана - Агентство по трудовой миграции.....	4
20.02.2024 ДМС для мигрантов сохранят в сети	5
20.02.2024 Зачем России бороться за среднеазиатских мигрантов?	5
19.02.2024 Миграционной политике России предстоит экзамен, который нельзя провалить	7
19.02.2024 Россия стала главным направлением трудовой миграции для граждан Таджикистана	8
19.02.2024 Володин и обсудил с коллегой из Узбекистана вопросы экономической интеграции	9
В.В. ПУТИН	9
20.02.2024 Путин назвал повышение производительности труда одним из важнейших приоритетов России	9
20.02.2024 Путин указал на важность регулирования процессов трудовой миграции	10
19.02.2024 Путин поручил нарастить реальные доходы граждан и снизить уровень бедности	10
19.02.2024 Путин поручил разработать меры поддержки для многодетных отцов	11
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ.....	11
19.02.2024 Как будем работать и отдыхать в 2024 году: производственный календарь	11
19.02.2024 Минтруд РФ: 100 семейных МФЦ будут работать в едином формате в РФ до конца года	12
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	12
19.02.2024 В Роструде отметили достижения Тюменской области в борьбе с безработицей	12
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	13
20.02.2024 Трудинспекция заставила повысить зарплату поварам детсада «Колокольчик» в Абакане.....	13
20.02.2024 Курганский рабочий угодил в бетононасос из-за нарушений на заводе	13
19.02.2024 На Яковлевском ГОКе в Белгородской области рабочий погиб под завалами.....	13
19.02.2024 Госинспекция труда разрешила наказывать работников за разглашение зарплаты	14
ПРОФСОЮЗЫ.....	14
19.02.2024 В ФНПР для поддержки молодых родителей предлагают пересмотреть ряд социальных гарантий	14
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	15
20.02.2024 Кадровый резерв в РФ сократился до минимума с 2005 года - FinExpertiza	15



20.02.2024 Эксперты обсудили проблему кадров в лёгкой промышленности.....	16
20.02.2024 Большинство россиян планируют работать после достижения пенсионного возраста.....	17
20.02.2024 Первый шаг: студенческую стипендию предложили повысить до прожиточного минимума	18
19.02.2024 Правительство РФ выделит 18 млрд руб. на содействие участникам СВО и их семьям	20



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

20.02.2024

Рабочий погиб при выгрузке труб в Татарстане

Прокуратура начала проверку по факту гибели рабочего в Альметьевске (Республика Татарстан). На мужчину упала автомобильная труба.

Трагедия произошла утром 20 февраля. Стрела **упала** на 46-летнего **слесаря** механосборочных работ ООО «Новые технологии» во время выгрузки металлических труб. Об этом сообщает ИА «Татар-информ».

Прокуратура проводит проверку по факту соблюдения требований законодательства об охране труда.

В подмосковном Щелково рабочий получил смертельную травму при падении на него наледи с крыши. Мужчина выполнял ремонт кровли. По факту происшествия возбуждено уголовное дело.

<https://iz.ru/1652994/2024-02-20/rabochii-pogib-pri-vygruzke-trub-v-tatarstane>

19.02.2024

Три рабочих на заводе в Балаково получили травмы при пробном пуске оборудования - власти

Возгорание на заводе в городе Балаково Саратовской области, где **пострадали** трое **рабочих**, произошло во время пробного пуска оборудования, сообщило минпромэнерго региона.

Ранее в правительстве региона сообщили РИА Новости, что три человека попали в реанимацию с ожогами после возгорания на заводе в Балаково. В экстренных службах уточнили РИА Новости, что трое **рабочих пострадали** при возгорании на металлургическом заводе. Прокуратура и управление СК РФ проводят проверки. В местной больнице сообщили, что после завершения противошоковой терапии санавиация доставит пострадавших в Саратов. В пресс-службе губернатора заявили, что информация о взрыве на заводе не подтвердилась.

"По предварительным данным, сегодня во время пробного пуска оборудования на производственном участке предприятия в Балаково произошло возгорание внутри задвижки с выходом пламени наружу. Три **сотрудника получили ожоги** разной степени тяжести. По поручению губернатора Романа Бусаргина оказание им помощи взято под особый контроль. Причины произошедшего устанавливаются", - говорится в сообщении минпромэнерго в Telegram-канале.

РИА Новости. Главное

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

20.02.2024

В РФ находятся около 1 млн мигрантов из Узбекистана - Агентство по трудовой миграции

Число узбекистанцев, находящихся на заработках в России, составляет порядка 1 млн человек. Об этом заявил заместитель руководителя агентства по внешней **трудовой миграции** Узбекистана Ходжаакбар Файзуллаходжаев.

"В настоящее время около 1 млн граждан Узбекистана временно работают в России, при этом количество наших мигрантов варьируется в зависимости от сезона", - сказал Файзуллаходжаев в интервью Национальному информационному агентству (АзА). По его данным, в настоящее время узбекистанцы работают также в Южной Корее, Великобритании, Германии, Японии, Турции, Литве и многих других странах, в частности, Агентство по внешней **трудовой миграции** Узбекистана проводит переговоры о сотрудничестве с 398 крупными организациями работодателей и рекрутинговых агентств десятков стран мира.

Ранее сообщалось, что Агентство по внешней **трудовой миграции** Узбекистана проводит организованный набор граждан республики для работы в России в сфере строительства, логистики, автопрома, сельского хозяйства и промышленного производства.

По данным профильных ведомств, в настоящее время число узбекистанцев, находящихся на заработках за рубежом, составляет порядка 2 млн человек. По некоторым данным, порядка 80% из них находятся в Российской Федерации, при этом значительная часть мигрантов зимой возвращается на родину.



ТАСС - Российские новости

20.02.2024

ДМС для мигрантов сохранят в сети

Обязательную добровольную медстраховку для них закрепляют на «Госуслугах»

Минцифры признало успешными результаты эксперимента по продаже **трудовым мигрантам** полисов ДМС через «Госуслуги» — теперь этот сервис станет доступным на портале постоянно. Впрочем, хотя приобретение полиса — важная часть процесса оформления въезда в РФ на работу, а спрос на рабочие руки высок, вряд ли это новшество само по себе позволит заметно увеличить миграционный поток в страну из-за рисков для таких работников и торможения реформы миграционного учета.

Возможность для иностранных работников оформить полис ДМС удаленно через портал госуслуг предлагается закрепить на постоянной основе, следует из проекта постановления правительства, подготовленного ведомством и размещенного на портале regulation.gov.ru. Документ ссылается на поручения двух профильных вице-премьеров — Алексея Оверчука и Татьяны Голиковой. Пилотный проект по «электронному» оформлению ДМС **трудовым мигрантам**, въезжающим на работу в РФ, был запущен Минцифры в феврале 2023 года. По российскому законодательству полис ДМС необходимо приобретать работникам, приезжающим из-за рубежа работать по патенту без визы. В число тех, для кого это обязательно, входят граждане стран ЕАЭС — основного источника **трудовой миграции** в Россию.

Отметим, что, несмотря на высокий спрос на рабочие руки в РФ, общее число работавших в России иностранцев в 2023 году сократилось по сравнению с 2022-м и вряд ли превышало 3,5 млн человек (одновременно находящихся в стране). До пандемии этот показатель составлял 4,5 млн человек (подробнее см. «*Ъ*» от 1 февраля). Число патентов, выдаваемых органами МВД, при этом за 2023 год выросло, но незначительно, до 2,3 млн, на 3,6% к минимуму 2022 года. Основной спрос на иностранных работников в экономике РФ создают строительство, розничная торговля, сектор услуг и АПК.

Полисы для мигрантов сейчас предоставляют все основные игроки страхового рынка, такие как «РЕСО-Гарантия», «Ингосстрах», и «Согаз-Мед». В среднем стоимость годового полиса составляет несколько тысяч рублей, он покрывает как медицинские, так и стоматологические услуги. Пилотный проект, который готовился летом 2022 года, согласно постановлению правительства, должен был отработать «электронное взаимодействие между страховыми организациями, операторами финансовых платформ и страхователями» для приобретения ДМС. Чтобы воспользоваться этой услугой, у мигранта должна была быть подтвержденная запись на «Госуслугах». В целом портал стал доступен иностранцам с 2022 года.

Как указывает Минцифры в пояснительной записке к нынешнему проекту постановления, «анализ правоприменительной практики показал востребованность данного сервиса у иностранных граждан». Его дальнейшее внедрение, как указывает ведомство, не потребует дополнительных расходов бюджета — необходимые средства выделят в рамках программы «Цифровая экономика».

Впрочем, хотя приобретение полиса ДМС является обязательным условием для легальной работы в РФ по патенту, возможность сделать это через «Госуслуги» вряд ли значительно усилит стремление иностранных работников работать в России. Главные факторы, которые делают РФ менее привлекательным местом для **трудовой миграции**, являются риски внезапного сокращения заработка из-за колебания курсов валют (см. «*Ъ*» от 1 февраля). Более масштабные же изменения организации въезда иностранцев правительство пока продолжает откладывать — так, запланированная еще в 2022 году реформа реорганизации миграционного учета пока так и не была реализована (см. «*Ъ*» от 28 ноября 2022 года).

<https://www.kommersant.ru/doc/6524425>

20.02.2024

Зачем России бороться за среднеазиатских мигрантов?

В нашумевшем интервью директора Института демографических исследований Федерального научно-исследовательского социологического центра РАН Марины Храмовой, успевшем стать поводом для острых



дискуссий, ставится вопрос о том, что России надо бороться за мигрантов из Средней Азии, иначе они могут уехать в другие страны. Между тем особых оснований для переориентации миграционных потоков в обозримом будущем не просматривается.

Вопрос о необходимости привлечения **трудовых мигрантов** из Средней Азии и создания для них в России благоприятных условий является ключевой идеей всего интервью, которое так и называется: "России нужно бороться за мигрантов". По словам М. Храмовой, в последние годы появились новые страны, которые создают для мигрантов из стран СНГ привлекательные условия. К их числу относятся Китай, европейские государства и страны арабского мира (ОАЭ, Катар). России в этих условиях предлагается включиться в конкуренцию за **трудовых мигрантов**, которая в мире усиливается, предложив им новые преференции, такие, например, как полис ДМС (которого, кстати, не имеет большинство граждан РФ). Иначе, мол, потока **трудовых мигрантов** Россия может лишиться.

Никаких фактов в пользу этого утверждения, за исключением слов о том, что "мы уже видим первые признаки увеличения миграционного потока в Китай из Таджикистана с целью **трудовой миграции**", в интервью не приводится. Поэтому следует выяснить, насколько эти опасения вообще являются обоснованными. Начнем с того, что идея переориентации миграционных потоков давно витает в самих странах Средней Азии, поставляющих России мигрантов. Зависимость от российского рынка труда и регуляторных мер российских властей, позволяющих оказывать на мигрантов здоровое давление, никакого восторга у властей стран СА не вызывает. Но видимого эффекта попытки переориентировать миграционные потоки на другие страны пока не дали. Причинами тому является более жесткое законодательство в странах-реципиентах **трудовой миграции**, языковой барьер и более высокие требования к квалификации работников.

Так, Узбекистан давно пытается увеличить поток своих **трудовых мигрантов** в Южную Корею, где более высокие заработки (можно получать 2-3 тыс. долл. в месяц). Однако этой стране требуются квалифицированные и дисциплинированные кадры, в связи с чем общее число узбекских **трудовых мигрантов** в ней невелико. По данным на 2017 г., в Южной Корее трудились около 55 тыс. граждан РУз, что составляло порядка 3% от всей иностранной рабочей силы. Для сравнения: в России за 2022 г. (полные данные за 2023 г. не опубликованы) органами МВД было зафиксировано 6,3 млн фактов постановки граждан Узбекистана на миграционный учет, в том числе 5,8 млн с целью работы. Численности мигрантов эти цифры полностью не отражают, так как один и тот же человек может встать на миграционный учет несколько раз. Но и в этом случае количество **трудовых мигрантов** огромное. А есть еще те мигранты, которые документов не оформляют и работают нелегально.

Усилия Ташкента по наращиванию этого потока в Южную Корею особых результатов пока не дали. Так, по информации Министерства занятости и сокращения бедности Узбекистана, в этом году на заработки туда могут направиться лишь 100 тыс. человек. А конкретные цифры по отраслям, которые приводятся в том же сообщении, выглядят гораздо более скромными: на предприятия планируется направить 22,2 тыс. узбекистанцев, в сферу услуг - 5,4 тыс. (в основном женщин), в сельское хозяйство - 6,8 тыс., в строительную индустрию - 2,8 тыс., а в совокупности - 37,2 тыс., или чуть более трети от планируемого объема. Ни в какое сравнение с потоком узбекской **трудовой миграции**, направляющимся в Россию, эти цифры не идут. Более того, у Южной Кореи к узбекским мигрантам масса претензий. По словам пресс-секретаря министерства труда Мавжуды Мирзаевой, многие из них, получив ID-карты, сбегают с рабочего места и становятся нелегалами, плохо знают язык, обычай и культуру страны, конфликтуют с работодателями, злоупотребляют спиртным и не соблюдают правила.

На миграционные потоки между Россией и Средней Азией не смогло существенно повлиять даже начало на территории Украины СВО. По словам главы Международной организации по миграции в Центральной Азии Зейнала Гаджиева, интервью которого было опубликовано 16 января этого года, Россия по-прежнему является главной страной назначения для узбекистанских **трудовых мигрантов**. На ее долю приходится 80% от общего объема денежных переводов мигрантов, посыпаемых ими из-за рубежа. После начала СВО в течение первых трех месяцев на родину вернулись 130 тыс. узбекистанцев. Но потом миграция восстановилась, и наблюдался даже ее некоторый рост. В 2022 г. объем денежных переводов в Узбекистан вырос в два раза - с 8 до 16 млрд долл., что, правда, отчасти было связано с финансовыми операциями российских релокантов. Прервалась эта тенденция лишь в 2023 г., когда объем денежных переводов из-за ослабления курса российского рубля сократился на 20%.



Оснований предполагать, что трудовые ресурсы Средней Азии скоро закончатся, также нет. И в первую очередь об этом свидетельствует быстрый рост населения региона. На протяжении последних 10 лет его численность в среднем ежегодно увеличивалась на 1 млн человек. Причем демографический рост наблюдался в течение всего постсоветского периода. Если на 1991 г. в странах этого региона проживало около 50,5 млн человек, то сегодня - более 78 млн. Высокая доля молодежи ведет к тому, что на рынок труда только в Узбекистане ежегодно выходят 800 тыс. человек. Такую численность рабочей силы в сжатые сроки не способны вобрать ни Европа, ни Китай, у которого в качестве резерва **трудовой миграции** есть еще густонаселенные страны Юго-Восточной Азии. Поэтому переориентация потоков среднеазиатской миграции, даже если она и произойдет, в ближайшее время кардинального влияния на нее не окажет.

Под "занавес" интервью М. Храмовой появляется еще более любопытный тезис о том, что если за мигрантов из Средней Азии не бороться, то география миграционных потоков может измениться и в Россию поедут **трудовые мигранты** из Африки или Юго-Восточной Азии (Таиланд, Филиппины, Вьетнам). Причем с Кенией даже заключено соответствующее соглашение о привлечении в Россию 10 тыс. мигрантов. Этот тезис либерально настроенная часть экспертного сообщества озвучивает не в первый раз. И приводится он, судя по всему, именно для того, чтобы **трудовая миграция** из Средней Азии сильного отторжения в обществе не вызывала. Не нравятся выходцы из Таджикистана и Узбекистана - тогда, мол, приедут коренные жители Кении или Конго, которые являются еще более "экзотическим" вариантом. Поэтому протестовать против расширения объемов среднеазиатской миграции такие эксперты не советуют.

Закономерным результатом политики по привлечению **трудовых мигрантов** является их постепенное, а со временем - все более нарастающее оседание в принимающей стране и превращение в её постоянное население. Поскольку же иных вариантов выхода из существующей ситуации в интервью не предлагается, с изменением национального состава населения России просто предлагается смириться. Между тем, становясь гражданами России, **трудовые мигранты** приносят бюджету не дополнительные налоги, а рост социальных затрат. Будучи многодетными, они работают нелегально и, пользуясь законодательством, оформляют пособия на всех своих детей до 17 лет, а также пенсии на родителей. Тем самым бизнес получает рабочую силу, за которую при неформальном трудоустройстве налогов и социальных взносов можно и не платить, а государство - растущие социальные затраты, которые, по ряду оценок, заметно превышают выгоды от привлечения **трудовых мигрантов**.

В итоге государство сталкивается с ростом численности среднеазиатских диаспор и появлением этнических анклавов, которые вызывают растущее недовольство коренного населения и усиление межэтнической напряженности, а также увеличение финансирования социальной сферы. Причем с ужесточением контроля над миграционными потоками по "арабской" модели, при которой мигранты задействуются по схеме "поработал - получил зарплату - уехал домой", М. Храмова тоже не согласна, поскольку это, по ее мнению, ведет к нарушению прав мигрантов.

Но совершенно очевидно: без изменения миграционной политики Россия в ближайшем будущем столкнется с нарастающими внутренними проблемами в сфере межнациональных отношений, масштаб которых хорошо просматривается уже сегодня. И потребности экономики в трудовых ресурсах не могут быть убедительным аргументом в условиях, когда последствия миграции могут поставить под угрозу единство общества и страны.

http://dobro-sosedstvo.ru/dobro/tu/information/n_121/o_406649

19.02.2024

Миграционной политике России предстоит экзамен, который нельзя провалить

Поток **трудовых мигрантов** из Таджикистана в 2023 году сократился на 16%. В прошлом году из республики на заработки уехало 652 тысячи человек, тогда как в позапрошлом - более 775,5 тысяч. О вероятных переменах рынка рабочей силы телеграмм-каналу <https://t.me/lenty24> рассказала Наталья Старичкова, политический обозреватель

Основное направление миграции - это, конечно, Россия. Однако теперь у таджиков открывается еще одно направление - Южная Корея.

Как сообщила глава Минтруда Республики Таджикистан Гулнора Хасанзода, в 2023 году Таджикистан был внесен в систему разрешения на работу в этой стране.



Вопросами диверсификации миграционных потоков в республиках Центральной Азии давно занимаются на правительственном уровне, поскольку заработка **трудовых мигрантов**, большую часть которых уехавшие переводят оставшимся дома семьям - это значимая часть экономики.

Можно сказать, что трудовые ресурсы это значимый экспортный продукт, приносящий странам ЦА существенные денежные потоки. Узбекистан, кстати, тоже давно и всё более успешно занимается вариативностью направлений для экспорта своих трудовых ресурсов.

Так, в 2019 году Узбекистан и Объединённые Арабские Эмираты договорились о сотрудничестве по временному трудоустройству граждан Узбекистана - на миллион человек. На тот момент один **трудовой мигрант** в среднем отправлял (<https://dzen.ru/a/XMwgZuIurwCzJzpK>) из ОАЭ домой \$700 в месяц, а из России - \$400.

Осенью 2023 года Узбекистан договорился и с Саудовской Аравией: не в тех же объёмах - пока! - но тоже уже подписано полновесное соглашение по **трудовой миграции**.

Конкуренция за трудовые ресурсы продолжает обостряться, и каждая страна с дефицитом рабочих рук должна будет что-то с этим делать.

В России уже поговаривают, что кадровую дыру надо будет закрывать за счёт других стран, способных поставлять **трудовых мигрантов**. А именно - за счёт стран Африки и Юго-Восточной Азии.

Однако будут ли у России приняты все меры, чтобы не налететь на старые грабли? Готовы ли мы на этот раз обойтись без издержек **трудовой миграции** из этих новых для нас стран?

Это же нужная большая, системная - и затратная! - работа по отбору будущих кадров. По хотя бы минимальной предварительной адаптации людей к жизни и работе в совершенно новых условиях и среде. Также нужно же быть готовой и нашей правоохранительной системе - к необходимости защитить эти новые трудовые массы от криминала - собственного и нашего.

Это всё - вопросы очевидной чрезвычайной важности. На которые бизнес предпочёл бы отвечать как-нибудь потом, а государству надо отвечать уже сейчас. Так что ждём наших, российских, новостей по качественному улучшению государственной миграционной политики.

Многое, надо признать, уже делается - по линии МИД РФ и Россотрудничества: строительство русских школ, подготовка преподавателей-русилистов, Центры русской культуры - это то, что всё активнее и лучше работает. Но - за рубежом.

Внутри страны с хорошими новостями по качественной работе с **трудовыми мигрантами** пока не густо. А очень надо.

<https://viperson.ru/articles/migratsionnoy-politike-rossii-predstoit-ekzamen-kotoryy-nelzya-provalit>

19.02.2024

Россия стала главным направлением трудовой миграции для граждан Таджикистана

Граждане Таджикистана стали реже направляться за рубеж в поисках работы. В 2023 году лишь 652 тысячи человек покинули страну ради заработка за границей, что на 16% меньше, чем в предыдущем, - информирует "МИР 24".

Заместитель министра труда, миграции и занятости страны Шахноза Нодири выразила удовлетворение тем, главным направлением миграции является Россия, где работают многие таджики в рамках временной трудовой деятельности.

"Мы получили выше 102 запросов по направлению наших трудовых ресурсов. На сегодняшний день около 20 тысяч вакансий открыто для наших граждан на основании данных запросов в различных сферах", - прокомментировала чиновница.

Также в трудовой деятельности активно принимают участие компании из Турции, Беларуси, Казахстана, Польши, Катара и Саудовской Аравии.

<https://argumenti.ru/society/2024/02/883846>



19.02.2024

Володин и обсудил с коллегой из Узбекистана вопросы экономической интеграции

Председатель Госдумы Вячеслав Володин и председатель Законодательной (нижней) палаты Олий мажлиса (парламента) Узбекистана Нурдинжон Исмоилов провели первое заседание межпарламентской комиссии, на котором обсудили вопросы экономической интеграции, здравоохранения и **трудовой миграции**. Об этом говорится на сайте Госдумы.

"На заседании комиссии обсуждались вопросы развития экономической интеграции на евразийском пространстве, повышения качества системы здравоохранения и ситуация в сфере **трудовой миграции**", - говорится в сообщении.

Также обсуждалось развитие межпарламентского взаимодействия. "Нам надо со своей стороны делать все, чтобы решения, принятые на уровне глав государств, затем были реализованы", - приводятся в сообщении слова Володина.

Председатель Госдумы напомнил, что на сегодняшний день Узбекистан входит в десятку ведущих торгово-экономических партнеров России. Рост товарооборота в 2023 году по сравнению с 2022 годом составил 11,5%. Также, добавил он, Узбекистан занимает лидирующую позицию в сфере подготовки кадров в России, в российских вузах обучается 53 тыс. граждан Узбекистана. Кроме того, отметил Володин, в 2023 году число российских туристов в Узбекистане выросло на 30%.

"Нужно учитывать эти факторы и делать все, чтобы отношения развивались динамично, создавать условия, в том числе через законодательное регулирование. Не случайно главы наших государств, подписывая декларацию о всеобъемлющем стратегическом партнерстве в сентябре 2022 года, говорили о развитии межпарламентских связей", - подчеркнул председатель палаты парламента.

ТАСС - Российские новости

В.В. ПУТИН

20.02.2024

Путин назвал повышение производительности труда одним из важнейших приоритетов России

Президент РФ Владимир Путин направил приветствие участникам, организаторам и гостям VIII Санкт-Петербургского международного форума труда "Труд, занятость, человеческий капитал: новые сложности и решения", отметив, что повышение производительности труда является одним из важнейших приоритетов России. Телеграмма опубликована на сайте Кремля.

"Сегодня среди наших важнейших приоритетов - повышение производительности труда, качественная модернизация службы занятости, подготовка квалифицированных, конкурентоспособных специалистов. И конечно, на производствах необходимо внедрять цифровые технологии и перспективные научные разработки", - говорится в сообщении.

По словам Путина, собирая в северной столице представителей органов власти, предпринимательских, экспертных кругов из России и государств Содружества, форум призван обсудить широкий круг актуальных проблем, связанных с развитием человеческого капитала, гармонизацией трудовых отношений, укреплением кадрового потенциала, в том числе на предприятиях оборонно-промышленного комплекса.

"Отдельная важная тема - совершенствование образовательных и профессиональных стандартов, эффективное регулирование процессов **трудовой миграции**", - отметил президент.

Путин выразил уверенность, что форум пройдет в конструктивном ключе, позволит участникам обменяться лучшим опытом, идеями и практиками, будет содействовать формированию современного рынка труда на пространстве СНГ. "Желаю успехов и реализации намеченных планов", - добавил он.

С 20 по 22 февраля на площадках Таврического дворца, СПбГУ и КВЦ "Экспофорум" пройдет Восьмой Санкт-Петербургский международный форум труда. Его основная тема в этом году - "Труд, занятость, человеческий капитал: новые сложности и новые решения". Важное место в повестке дня займет анализ рынка труда и вопросы, связанные с искусственным интеллектом и новыми технологиями в образовании, поиске и подборе сотрудников, работе с персоналом.



ТАСС - Российские новости

20.02.2024

Путин указал на важность регулирования процессов трудовой миграции

ИА Регнум. Президент России Владимир Путин назвал отдельной важной темой международного форума труда «Труд, занятость, человеческий капитал: новые сложности и решения» в Санкт-Петербурге вопросы совершенствования образовательных и профессиональных стандартов, а также эффективного регулирования процессов трудовой миграции. Об этом говорится в приветствии главы государства участникам мероприятия, опубликованного 20 февраля на сайте Кремля.

Zamir Usmanov/Global Look Press

Главы государства назвал одними из наиболее важных приоритетов для России повышение производительности труда, качественную модернизацию службы занятости и подготовку квалифицированных, конкурентоспособных специалистов.

Президент также указал на необходимость внедрения на производствах в России цифровых технологий и перспективных научных разработок.

«Отдельная важная тема - совершенствование образовательных и профессиональных стандартов, эффективное регулирование процессов трудовой миграции», - отмечается в приветствии.

Путин также выказал уверенность в том, что мероприятие пройдёт конструктивно и позволит его участникам обменяться лучшими опытом, идеями и практиками, а также способствует формированию современного рынка труда в странах СНГ.

Как сообщало ИА Регнум, 14 декабря 2023 года президент заявил, что все мигранты должны уважать законы России и традиции населяющих её народов. Путин также отметил, что проблема с трудовыми мигрантами является непростой, из-за чего властям не нужно решать вопросы экономического характера в ущерб коренному населению.

Глава государства пояснил, что в России находится свыше десяти миллионов трудовых мигрантов, и призвал создавать для них человеческие условия. По его словам, необходим специальный орган, помимо МВД, изыскивающий решение по каждому из аспектов этой проблемы.

<https://regnum.ru/news/3868638>

19.02.2024

Путин поручил нарастить реальные доходы граждан и снизить уровень бедности

Правительству РФ в нынешнем году предстоит заняться увеличением реальных доходов граждан и снижением уровня бедности. Поручение об этом дал президент России Владимир Путин.

Задачу предстоит выполнять совместно с исполнительными органами регионов РФ и Центробанком. Вышеуказанной цели необходимо добиться при реализации мер по достижению национальных целей развития РФ на период до 2030 года.

Президент назвал увеличение доходов граждан ключевой задачей. При исполнении поручения, согласно документу, необходимо обратить особое внимание на динамику увеличения доходов россиян, имеющих невысокий уровень дохода.

Доклад кабмина Путин ждет в срок до 15 марта, а затем до 1 июня и 1 декабря 2024 года. Ответственные за исполнение поручения - премьер-министр РФ Михаил Мишустин, губернаторы и глава Центробанка Эльвира Набиуллина.

Кроме того, президент поручил кабмину и Центральному банку снизить напряженность на рынке труда. В том числе надо идти путем повышения эффективности системы профессионального и дополнительного образования. Об этом также сообщается на сайте Кремля.

Среди ключевых задач Путин назвал и удовлетворение растущего внутреннего спроса на товары и услуги.



Кроме того, необходимо уделить особое внимание защите материнства и детства, поддержке семей, укреплению семейных ценностей. Это поручено также кабмину и главам регионов. Доклады должны быть предоставлены в те же сроки, что и по поручению о повышении доходов.

<https://rg.ru/2024/02/19/putin-poruchil-narastit-realnye-dohody-grazhdan-i-snizit-uroven-bednosti.html>

19.02.2024

Путин поручил разработать меры поддержки для многодетных отцов

Также президент приказал распространить pilotnyy project po выплате 1 millyona rubley za rozhdenie tretyego rebenka na Chukotku i drugie regiony Dal'nego Vostoka

Президент России Vladimir Putin poruchil pravительству prorabotat' vopros sozialnoy podderzhki mnogodetnykh otsov. Sootvetstvuyushchee poruchenie opublikovano v pondel'nik, 19 fevralya na site Kremlja.

V dokumente govoritsya, chto doklad s **predlozheniyami** dolжен byt' predstavlenn' do 31 marta tekushego goda. Otnostvennym nazyachen prem'yer-ministr RF Mihail Mishustin.

Pomimo etogo, Putin poruchil rasprostranit' pilotnyy project po выплате jednogo millyona rubley sozpoddderzhki dla semey pri rozhdenii tretyego i posleduyushchih detey na Chukotku i drugie sub'ekty Dal'nevostochnogo federal'nogo okruga s nizkoy rozhdaemostyu.

Segodnya же rossийskiy lider poruchil pravительstvu заняться v tekushem godu rostom realnykh dohodov grazhdan i snizheniem urovnya bednosti. Glava gosudarstva potreboval obratit' osoboe внимание na dinamiku rosta dohodov grazhdan, otnoсяvshixsya k maloimущim slaym naseleniya.

https://www.trud.ru/article/19-02-2024/1591201_putin_pochhil_razrabotat_mery_poddzhki_dlya_mnogodetnykh_ottsov.html

https://www.trud.ru/article/19-02-2024/1591201_putin_pochhil_razrabotat_mery_poddzhki_dlya_mnogodetnykh_ottsov.html

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

19.02.2024

Как будем работать и отдыхать в 2024 году: производственный календарь

Правительство Rossii utverdilo postanovlenie o perenoze prazdnichnykh vkhodnykh dnей. Kak будем otdykhать v 2024 godu, сколько prodlyatsya novogodnie kanikulы i mayskie prazdniki v sootvetstvии s prizvodstvennym kaledarem - v material'e RIA Novosti.

Как отdykhаем v 2024 godu

Ezhodno **Mintrud** Rossii gotovit' proekt perenoza vkhodnykh na sleduyushchii god, kotoriy zatem okonchatelyno utverzhdaetsya pravительstvom. Vosemnadzatogo avgusta prem'yer-ministr Mihail Mishustin podpisal postanovlenie o prazdnichnykh i vkhodnykh dney v 2024 godu.

Vse ofitsialnye prazdnichnye dni perечisleny v stately 112 TK Rossii, no, esli oni vypadaют na subbotu ili vokresenye, zakon predusmatrivaet perenos vkhodnogo dnia na odin iz budney. V 2024 godu, soglasno postanovleniu pravительstva, rossiyen ждут dlinnye novogodnie i mayskie kanikulы i nekol'ko rabochih shestidnevok.

Prizvodstvennyy kaledar' Rossii - 2024

Prizvodstvennyy kaledar' ispol'zуют kadroviki i buxgaltery dlya rascheta zaarabotnoy platyy, otpusknykh, oformleniya bol'ничnykh listov i tak далее.

Как отdykhаем v sentyabre: prazdniki i vkhodnye, normy rabochego vremeni

19 avgusta 2023, 09:55

Первый квартал



Так как 23 Февраля (День защитника Отечества) и 8 Марта (Международный женский день) в следующем году выпадают на пятницу, отмечать эти праздники будем по три дня.

Норма рабочего времени в I квартале

<https://ria.ru/20240219/otdykh-1879513265.html>

19.02.2024

Минтруд РФ: 100 семейных МФЦ будут работать в едином формате в РФ до конца года

Всего 100 многофункциональных центров (МФЦ) для семей будут действовать в России в едином формате до конца этого года, сообщила первый заместитель министра труда и социальной защиты РФ Ольга **Баталина**.

"В результате у нас появилась единая модель, мы в течение года попробовали ее, попилотировали, доточили, оформили. Могу сказать, что к концу 2024 года 100 семейных МФЦ уже будут действовать по единому подходу в регионах нашей страны", - сказала **Баталина** во время открывющей сессии форума Сильные идеи для нового времени "Страну меняют люди".

Она отметила, что возникновение семейных многофункциональных центров - результат встречного движения со стороны некоммерческого сектора и со стороны **Минтруда** России.

Пилотный проект по созданию семейных МФЦ в РФ действует с 2022 года. Центры направлены на комплексное сопровождение семей с детьми, помочь с их проблемами.

РИА Новости. Все Новости

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

19.02.2024

В Роструде отметили достижения Тюменской области в борьбе с безработицей

Ян **Талбацкий** оценили большие успехи региона в создании условий для компаний и соискателей

ТИОМЕНЬ, 19 февраля, ФедералПресс. Замруководителя **Федеральной службы по труду и занятости** Ян **Талбацкий** посетил стенд Тюменской области на выставке «Россия» в Москве. По его словам, регион достиг высоких показателей в борьбе с безработицей, а также в создании условий для компаний и соискателей. Чем еще похвасталась Тюменская область перед гостями выставки - в материале «ФедералПресс».

«Тюменская область - один из регионов лидеров по благоприятной ситуации на рынке труда. Здесь низкие показатели безработицы и налажена взаимосвязь с работодателями», - передают его слова в информационном центре правительства региона.

На стенде гостей познакомили с самыми востребованными профессиями Тюменской области, особенностями рынка труда и перспективами. Из работодателей региона были представлены «РН - Уватнефтегаз», «Ютэйр-Инжиниринг», «ГМС Нефтемаш» и РТ МИС.

Стенд Тюменской области привлек внимание и юных гостей выставки. Экспозиция региона привлекла внимание более 4,2 тысячи человек, в том числе школьников. Для них подготовили профориентационные тесты и мастер-классы. Также о своем пути детям рассказал бронзовый призер чемпионата Европы по профессиональному мастерству EuroSkills Graz 2021 в компетенции «Сетевое и системное администрирование» Богдан Ивакин. По его словам, именно в Тюмени он нашел работу мечты. «Тюмень - это город, в котором каждый может найти свое призвание. Никогда не останавливайтесь, идите за своей мечтой, как видите, это не так уж и сложно», - отметил Богдан Ивакин.

В День цифровизации на выставке «Россия» регион удивлял гостей российским компьютером, собранным в Тюмени. Более того, материнская плата для него также спаяна в регионе. Похвасталась Тюменская область и интеллектуальной транспортной системой.

<https://fedpress.ru/news/72/society/3300039>



НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

20.02.2024

Трудинспекция заставила повысить зарплату поварам детсада «Колокольчик» в Абакане

В **Гострудинспекцию** Хакасии обратились две сотрудницы МБДОУ «ЦРР - детсад «Колокольчик», работающие поварами с жалобой на то, что им не предоставляется дополнительного отпуска и денежной компенсации за работу во вредных условиях труда.

Инспектор труда установил, что работодателем в декабре 2023 года проведена специальная оценка условий труда, согласно которой повару установлен ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве 7 дней и доплата в размере 10% к должностному окладу за работу во вредных условиях труда.

Однако в нарушение вышеуказанных требований денежная компенсация за неиспользованный дополнительный отпуск в количестве 1 дня (пропорционально отработанному времени) при увольнении поварам не была начислена и не выплачена.

По итогам принятых госинспектором труда мер, работодатель добровольно урегулировал вопрос с заявителями, произвел перерасчет и выплатил денежную компенсацию в полном объеме. Трудовые права уволившихся работниц детского сада восстановлены.

<https://vg-news.ru/n/171496>

20.02.2024

Курганский рабочий угодил в бетононасос из-за нарушений на заводе

Рабочий курганского завода ЖБИ №8 угодил в бетононасос из-за изменений в оборудовании и нарушений со стороны работодателя. Данная информация была размещена 20 февраля на сайте **Государственной инспекции труда** в Курганской области.

"**Государственная инспекция труда** в Курганской области завершила расследование тяжелого несчастного случая, произошедшего с оператором бетонно-смесительной установки в декабре 2023 года. Причинами несчастного случая стали конструктивные недостатки оборудования, а также неудовлетворительная организация производства работ со стороны работодателя", - указано в сообщении.

По данным инспекции, в оборудование, с которым работал специалист, были внесены изменения, не предусмотренные технической документацией, и это привело к травмированию работника. Также специалиста допустили к работам без соответствующего обучения и он не был в полном объеме обеспечен средствами индивидуальной защиты. На момент написания новости инспекторы решали вопрос о привлечении виновных к ответственности.

В конце декабря молодой человек угодил с третьего этажа в бетононасос. Он получил тяжелую травму ноги.

<https://m.ura.news/news/1052735322>

19.02.2024

На Яковлевском ГОКе в Белгородской области рабочий погиб под завалами

Сообщает **инспекция труда** региона

Теперь в деталях смертельного происшествия разберётся комиссия, сообщает трудинспекция Белгородской области.

На Яковлевском ГОКе в Белгородской области погиб бурильщик. 9 февраля мужчина выполнял работы в очистной заходке. В это время обрушились горные массы с борта выработки. Военизированный отряд горноспасательной части обнаружил тело работника под завалом.

Ростехнадзор создал комиссию, чтобы установить все обстоятельства несчастного случая. В состав комиссии включили Сергея Гоца, главного инспектора труда в Белгородской области.

<https://www.go31.ru/news/proisshestviya/na-yakovlevskom-goke-v-belgorodskoy-oblosti-rabochiy-pogib-pod-zavalami/>



19.02.2024

Госинспекция труда разрешила наказывать работников за разглашение зарплаты

Речь идёт о размере доходов коллег.

Государственная инспекция труда по Нижегородской области дала разъяснение по поводу возможности привлечения работника к дисциплинарной ответственности за разглашение размера заработной платы. Об информационном письме сообщают "Известия".

По мнению ведомства, работодатель вправе наказать сотрудника, который посмотрел сведения о зарплатах своих коллег. Обязательным условием при принятии данного решения является наличие таких требований в локальных нормативных актах компаний, а также ознакомление работника под роспись с документами организации. Предприятие может закрепить соответствующие нормы в формате правил внутреннего трудового распорядка или положения о защите персональных данных.

В мае 2022 года **Роструд** уточнял, что работодатель не вправе запретить работнику разглашать размер своей зарплаты. Поэтому если такое условие будет включено в трудовой договор, то оно не подлежит применению как противоречащее трудовому законодательству и ограничивающее права работника.

<https://pravo.ru/news/251633/>

ПРОФСОЮЗЫ

19.02.2024

В ФНПР для поддержки молодых родителей предлагают пересмотреть ряд социальных гарантий

15 февраля в Госдуме состоялось совместное заседание Комитета по молодежной политике и Комитета по защите семьи, вопросам отцовства, материнства и детства, посвященное защите интересов и мер поддержки молодых семей. На мероприятии были представлены предложения Постоянной комиссии Генсовета **ФНПР** по защите социально-экономических прав трудящихся женщин. О них рассказала руководитель Департамента Аппарата **ФНПР** по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения Александра Шубина.

В настоящее время пособие по уходу за заболевшим ребенком:

- до 8 лет выплачивается в размере 100% среднего заработка родителя, который заботится о ребенке, независимо от стажа и места лечения (дома или в больнице). Фактически выплата не должна быть меньше регионального МРОТ.
- от 8 до 18 лет - выплачивается в зависимости от продолжительности страхового стажа застрахованного лица. При лечении ребенка амбулаторно пособие выплачивается только за первые 10 календарных дней, а затем составляет 50% среднего заработка, независимо от стажа. Это может привести к тому, что при длительном заболевании ребенка пособие окажется меньше МРОТ.

Улучшить ситуацию по мнению экспертов **ФНПР** можно за счет расширения границы возраста детей, больничный по уходу за которыми оплачивается в размере среднего заработка, до 14 лет.

Еще одной проблемой является накопление страхового стажа. Период ухода за ребенком до 1,5 лет засчитывается в страховой стаж, если ему предшествовал период работы, за который были уплачены страховые взносы. Поэтому период нахождения работника в отпуске по уходу за ребенком с 1,5 до 3 лет не засчитывается в страховой стаж работника. Более того, когда родитель уходит "из декрета в декрет", создается ситуация, в которой за период нахождения в отпуске по уходу за вторым ребенком страховой стаж уже не начисляется и в первые 1,5 года.

Несправедливой по мнению профсоюзов является и система расчета пособия по временной нетрудоспособности и в связи с материнством на основе заработной платы за последние 2 года.

"Пособие по временной нетрудоспособности в связи с материнством - единственное пособие, которое рассчитывается за два предыдущих года. Это решение было принято в 2010 году как временная мера стабилизации бюджета Фонда социального страхования и до сих пор не пересмотрено. Когда зарплата у молодых работников должна интенсивно расти с повышением их квалификации, то чем дальше мы берем плечо расчета, тем меньший



размер выплат получат трудящиеся. Здесь, действительно, есть над чем поработать", - отметила Александра Шубина в ходе выступления.

После стабилизации бюджета Фонда, данная мера так и не была отменена, на что **ФНПР** не раз указывала Соцфонду. Профсоюзы считают своевременным и необходимым возврат к расчетам пособия на основании данных за 1 год и менее.

https://mosoblprofstroy.ru/news_post/news_post/v-fnpr-dlya-podderzhki-molodyh-roditelej-predlagayut-peresmotret-ryad-socialnyh-garantij

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

20.02.2024

Кадровый резерв в РФ сократился до минимума с 2005 года - FinExpertiza

Кадровый резерв из тех, кто не занят трудовой деятельностью, но активно ищет работу, к концу 2023 года в России сократился до минимума - на каждого безработного приходится всего 4 вакансии. Самая серьезная **нехватка работников** отмечается в Тульской области, свидетельствуют результаты исследования аналитической службы аудиторско-консалтинговой сети FinExpertiza, которые имеются в распоряжении ТАСС.

Аналитики использовали данные Росстата и Роструда о количестве открытых вакансий на российских предприятиях и численности граждан, обратившихся в службу занятости с целью поиска работы.

"Разрыв между количеством требуемых работников и числом не занятых трудовой деятельностью граждан рос на протяжении всего года, в конце декабря российским предприятиям не хватало свыше 1,8 млн работников. При этом в органах службы занятости населения состояли на учете 474 тыс. человек, желающих найти работу. Таким образом, исходя из числа обратившихся центры занятости, существующий кадровый дефицит мог бы быть закрыт только на четверть: соотношение числа официально безработных россиян и открытых вакансий составило 1 к 4 (или 26 соискателей на 100 вакансий), достигнув минимального значения по меньшей мере с 2005 года", - говорится в итогах исследования.

Отмечается, что в конце 2022 года эта пропорция составляла 1 к 2,5 (40 соискателей на 100 вакансий). Таким образом, за год **дефицит кадров** усилился в полтора раза.

"Существующий кадровый голод является не только количественным, но и качественным. В целом для экономики в среднесрочной перспективе преодолеть количественную нехватку персонала в полной мере невозможно, поэтому единственным решением остается увеличение производительности труда, а также оптимизация бизнес-процессов за счет модернизации и цифровизации. А повысить квалификацию довольно многочисленной рабочей силы, занятой низкоквалифицированным трудом, в будущем возможно через развитие системы профессиональной переподготовки", - цитируют в исследовании президента FinExpertiza Елену Трубникову.

Кадровый голод по регионам

Согласно итогам анализа, меньше всего свободных рабочих рук насчитывается в Тульской области (20,6 вакансии на одного безработного), Ленинградской области (13,6 вакансии), Нижегородской области (12,7 вакансии), Ямало-Ненецком автономном округе (11,3 вакансии), Амурской области (10,9 вакансии), Татарстане (9,9 вакансии), Хабаровском крае (8,8 вакансии), Калужской области (8,7 вакансии), Ерейской автономной области (8,5 вакансии) и Псковской области (8,1 вакансии).

При этом в сряде регионах РФ вакансий оказалось меньше, чем ищущих работу. Среди них Ингушетия (0,01 вакансии на одного соискателя, или всего около 200 открытых ставок на 24,7 тыс. безработных), Чечня (0,03 вакансии, или 1,7 тыс. ставок на 52,6 тыс. соискателей), Дагестан (0,16 вакансии, или 2,1 тыс. ставок на 13,4 тыс. человек).

По мнению аналитиков, нужно учитывать, что во многих регионах значительная часть зарегистрированных безработных в действительности работает, но в неформальном секторе (семейный бизнес, сезонная работа). Они часто обращаются в центры занятости ради получения дополнительных доходов в виде пособий по безработице.



ТАСС - Российские новости

20.02.2024

Эксперты обсудили проблему кадров в лёгкой промышленности

Участники рынка детской одежды и обуви, представители заинтересованных органов исполнительной власти, профильных вузов и структур поддержки бизнеса посетили конференцию «Кадры в легкой промышленности: проблемы и решения». Аудитория смогла получить представление о текущей ситуации в кадровом обеспечении отрасли легкой промышленности, узнать мнение производителей и представителей колледжей и вузов по данному вопросу, а также поучаствовать в дискуссии.

Организатором конференции выступил «Экспоцентр» в партнерстве с Ассоциацией потребителей и производителей детских товаров «Выбор родителей», Фондом поддержки образовательных и воспитательных инициатив «Народный проект» и проектом «Я на стиле».

Модерировали мероприятие первый заместитель председателя Комитета Государственной Думы ФС РФ по вопросам семьи, женщин и детей Татьяна Буцкая и президент Ассоциации производителей и потребителей детских товаров и услуг «Выбор родителей» Дарья Бровкина.

Во вступительном слове Дарья Бровкина отметила, что дефицит кадров в настоящее время является болезненной точкой для большинства производителей легкой промышленности. Данная проблема существовала всегда, подчеркнула она, однако после 2022 года ситуация стала сложнее, ввиду начала нового этапа развития экономики и роста заказов на пошив. Поэтому одна из главных целей конференции «Кадры в легкой промышленности: проблемы и решения» - приблизиться к решению кадрового вопроса в легкой промышленности.

В приветственном слове врио генерального директора АО «Экспоцентр» Максим Фатеев поблагодарил участников конференции за уделенное данному мероприятию время и отметил, что выставку «СИФ - Детская мода-2024. Весна» посетят учащиеся колледжей и вузов, которым предстоит внести реальный вклад в развитие нашей легкой промышленности в будущем.

«Экспоцентр» как часть системы Торгово-промышленной палаты Российской Федерации всецело поддерживает молодых профессионалов в самых разных отраслях, - сказал Максим Фатеев. - Практически все наши собственные отраслевые выставки направлены на поддержку талантливых российских студентов и учащейся молодежи. Наша задача, чтобы во всех наших выставочных мероприятиях молодежь могла принять участие в мастер-классах, получила советы наставников - лидеров отрасли, участвовала в нетворкинге со специалистами. Для того, что заразиться самой идеей развития отрасли и стать профессионалом отрасли. Мы сотрудничаем с ведущими отраслевыми вузами страны и нацелены на то, чтобы они принимали участие во всех наших отраслевых выставках».

В своем докладе первый заместитель председателя Комитета Государственной Думы ФС РФ по защите семьи, вопросам отцовства, материнства и детства Татьяна Буцкая указала, что первостепенная задача в рамках работы с кадрами - вырастить из молодежи таких людей, которые будут понимать, к чему они стремятся и ради чего живут. Это задача государства наравне с обеспечением здоровья и образования. Оно должно не только обучить, но и показать где и как можно реализовать себя, а также вдохновить на эту самореализацию.

Президент Союза директоров средних специальных учебных заведений России, советник министра просвещения РФ, зампредседателя комиссии Общественной палаты РФ по воспитанию и просвещению Наталья Золотарева представила результаты исследования Союза директоров средних специальных учебных заведений России, согласно которым престиж многих важных **рабочих** профессий отрасли значительно **упал**. Эта проблема нуждается в серьезном рассмотрении в рамках решения кадрового вопроса.

Кроме того, по итогам конференции была подготовлена резолюция с предложениями участников мероприятия в адрес федеральных органов исполнительной власти и Государственной Думы РФ.

Пресс-служба АО «Экспоцентр»

ПРЕДЛОЖЕНИЕ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ от журнала ТОЧКА ОПОРЫ

Приглашаем вас принять участие в публикации интервью / статьи / новости о вашей компании в номерах российского делового журнала ТОЧКА ОПОРЫ.



Если вы хотите:

- достойно представить свой бизнес;
 - сообщить о новых направлениях вашей деятельности;
 - заявить о себе как о преуспевающем игроке на рынке;
 - поделиться успехами, достижениями, опытом;
 - найти потенциальных покупателей своей продукции;
- то мы будем рады вам помочь!

Закажите размещение в печатной версии журнала ТОЧКА ОПОРЫ, и ваша статья БЕСПЛАТНО появится на страницах электронной версии. А это значит, что о вашей компании узнает огромное количество интернет-пользователей и ваших потенциальных покупателей!

<https://to-inform.ru/index.php/news/16809-eksperty-obsudili-problemu-kadrov-v-legkoy-promyshlennosti>

20.02.2024

Большинство россиян планируют работать после достижения пенсионного возраста

Skillfactory и «Зарплаты.ру»: 84% россиян планируют работать на пенсии

Школа ИТ-профессий Skillfactory и исследовательский центр «Зарплаты.ру» провели опрос и выяснили, как россияне старшего возраста ищут работу, с какими трудностями сталкиваются, а также сколько из них задумываются о смене профессии. Помимо прочего, выяснилось, что 86% россиян планируют работать после достижения пенсионного возраста. Результатами опроса поделились с «Известиями» 20 февраля.

Так, 28% планируют оставаться в профессии, насколько хватит сил. Еще 23% хотят продолжать работать, чтобы чувствовать себя полезными и нужными. Каждый шестой (16%) - совсем не представляет свою жизнь без работы даже на пенсии. 13% планируют продолжать работать ради денег. И лишь 14% респондентов заявили, что хотят на пенсии отдыхать.

В ходе опроса также выяснилось, что более половины (53%) россиян думали о кардинальной смене профессии в зрелом возрасте. Среди причин смены работы респонденты чаще всего называют более высокую зарплату (30%), личный рост и развитие (25%), желание держать себя в тонусе (20%), а также возможность получить новый опыт (17%). Лишь 5% считают, что нельзя долго работать на одном месте.

Причем больше всего (41%) опрошенных интересует ИТ-сфера, а 26% хотели бы монетизировать свое хобби. 42% россиян старше 50 уверены, что в ИТ можно идти работать в любом возрасте. Треть респондентов (34%), наоборот, считают, что попасть в ИТ-отрасль сложно, так как она подразумевает серьезную конкуренцию с молодыми людьми.

Участники опроса поделились, с какими трудностями сталкивались при поиске работы в зрелом возрасте. Так, 60% считают, что подходящих возрасту вакансий в принципе мало. 42% уверены, что им отказывали именно из-за возраста. А для 38% россиян старше 50 лет сложно было найти работу рядом с домом. 7% не могли найти вакансию на **неполный рабочий день**. И для 5% главным препятствием становились проблемы со здоровьем, которые мешали бы работе по определенной специальности.

Исследование показало, что россияне старшего возраста все же находят подходящие вакансии, несмотря на стереотипы и сложности. 58% утверждают, что у них не возникало сложностей при поиске новой работы. 42% респондентов уверены, что успешный поиск подходящей вакансии зависит только от специфики работы и должности, а не от возраста. Однако половина считает, что российские компании стараются нанимать в основном молодых кандидатов.

Больше половины (53%) участников опроса при поиске новой работы переживают, что не подойдут компаниям по возрасту. 27% считают, что могут не справиться с задачами и нагрузкой на новой работе. Чуть меньше четверти (23%) переживают, что будут долго вникать в новые процессы. Еще 13% давно не меняли сферу деятельности и в принципе боятся искать новую работу.

При приеме на работу 83% опрошенных старше 50 лет обычно не скрывают свой возраст, но 17% стараются скрыть эту информацию при отклике на вакансии.



Интересно, что люди старшего возраста готовы активно разбираться в новых технологиях, используемых на работе. Так, 42% респондентов обычно смело берутся за изучение новых ИТ-инструментов. При этом 15% обычно неловко просить помощи у коллег по настройке программ в первые дни работы. А 12% боятся ошибаться при работе с новыми инструментами.

Отмечается, что в исследовании приняли участие жители России в возрасте старше 50 лет.

29 января из опроса сервисов «Работа.ру» и «СберПодбор» стало известно, что самыми ценными навыками для карьерного развития в 2024 году 52% работодателей называют умение планировать, организовывать и управлять проектами, эффективно использовать время, ресурсы и управлять рисками. 49% представителей компаний ценят креативность и умение решать проблемы.

<https://iz.ru/1652605/2024-02-20/bolshinstvo-rossiian-planiruiut-rabotat-posle-dostizheniiia-pensionnogo-vozrasta>

20.02.2024

Первый шаг: студенческую стипендию предложили повысить до прожиточного минимума

Денежное пособие может составить более 13 тыс. рублей ежемесячно

Минобрнауки России рекомендовало вузам установить размер студенческой стипендии на уровне прожиточного минимума в стране. Данную меру поддержки хотят ввести для тех учащихся, которые живут на стипендию, не имея других денежных источников для покупки продуктов, оплаты транспорта и других необходимых для жизни товаров и услуг. На сколько планируют увеличить студенческие пособия, какие стипендии могут получать обучающиеся в 2024 году и можно ли эффективно совмещать работу и учебу, рассказывают «Известия».

На сколько могут повысить студенческую стипендию

Минобрнауки РФ направило в российские университеты письмо с рекомендациями закрепить размер стипендии для студентов на уровне не ниже прожиточного минимума. Об этом сообщил замминистра науки и высшего образования Константин Могилевский.

«Позиция министерства состоит в том, что сумма двух стипендий, академической и социальной, не должна быть ниже прожиточного минимума», - отметил Могилевский.

Причем повышение пособий предлагается установить для студентов, у которых стипендия является основным источником существования.

Фото: РИА Новости/Александр Кряжев

Также в министерстве уточнили, что стипендиальный фонд на 2024 год формировался в 2023-м и ориентировался на показатели 2022 года, так как сумма рассчитывается исходя из величины прожиточного минимума за IV квартал года, предшествующего тому, в котором осуществлялось формирование стипендиального фонда. Таким образом, в вузах порекомендовали установить сумму академической и социальной стипендий на уровне не ниже 13 919 рублей.

В 2024 году прожиточный минимум на душу населения в России составляет 15 453 рубля в месяц, для трудоспособных граждан - 16 844 рубля. При этом власти регионов вправе зафиксировать свою величину прожиточного минимума.

Первый проректор Российского государственного социального университета Джомарт Алиев считает, что поднимать стипендии до прожиточного уровня необходимо.

- За стипендиальный доход студенту надо сражаться. Но сегодня, даже если он приложит все усилия и достигнет успехов, то, не входя в социально защищенную группу, он не достигнет доходов, равных прожиточному минимуму. А значит, будет вынужден искать возможности подработки. Не для совершенствования в профессии, а для выживания, - комментирует эксперт.

Он отметил, что важно делать всё возможное, чтобы максимальный уровень стипендии, которую можно получить, приложив все усилия, был выше прожиточного минимума.

Фото: ИЗВЕСТИЯ/Сергей Лантухов



Профессор института образования НИУ ВШЭ Ирина Абанкина отметила, что в среднем сумма базовой академической стипендии и социальной в три раза ниже, чем установленный прожиточный минимум по стране.

- Сейчас сумма базовой академической и социальной стипендии фактически меньше 5 тыс. рублей, если студент не учится в регионах с повышающим стипендию коэффициентом за климатические и территориальные условия и у него нет иных специальных условий, - пояснила Абанкина.

Эксперт отметила, что устанавливать размер стипендий - это автономное право самих университетов. Но стипендиальный фонд рассчитывается на основе нормативов, куда входит расчет общего количества бюджетников, в том числе социально нуждающихся студентов.

Какую стипендию может получать студент в России

В России существует несколько видов стипендий, которые может получать студент. Основные из них - академическая и социальная. Государственная академическая стипендия начисляется студентам-бюджетникам очной формы. Для ее выплаты необходимо учиться на хорошо и отлично. Минимальный размер академической стипендии составляет 1967 рублей в месяц, однако руководство университета вправе повышать размер выплат по своему усмотрению.

Фото: РИА Новости/Алексей Майшев

Государственная социальная стипендия предусмотрена для студентов дневной формы обучения, которые нуждаются в финансовой поддержке для нормального процесса получения знаний. Минимальный размер социальной стипендии - 2953 рубля. Данная мера поддержки выплачивается студентам, относящимся к следующим категориям:

- дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей;
- лица, потерявшие в период обучения обоих родителей или единственного родителя;
- дети-инвалиды, инвалиды с детства и инвалиды I и II групп;
- студенты, подвергшиеся воздействию радиации вследствие различных катастроф;
- обучающиеся, ставшие инвалидами вследствие военной травмы или заболевания, полученных в период военной службы, и ветераны боевых действий.

Помимо данных государственных выплат, инициативные студенты могут рассчитывать на стипендии президента и правительства России.

Для получения президентской стипендии студентам необходимо не только хорошо учиться, но и заниматься научно-исследовательской и изобретательской деятельностью. Обычно ее назначают победителям всероссийских олимпиад и соревнований, авторам научных работ и патентов. Стандартная президентская стипендия, которую выплачивают ежемесячно в размере 2200 рублей в месяц, устанавливается студенту на год. Студенты приоритетных технических специальностей - радиоэлектроники, программной инженерии и других, добившись высоких результатов в указанных сферах деятельности, могут получать 7 тыс. рублей в месяц.

Аналогичные условия установлены и для получения правительенной стипендии. Чаще всего она присуждается студентам направлений, связанных с модернизацией экономики России. За выдающиеся научные и учебные достижения такие учащиеся могут ежемесячно получать 5 тыс. рублей.

В январе 2024 года Владимир Путин сообщил о намерении повысить президентские стипендии до 30 тыс. рублей. Также глава государства добавил, что правительство России собирается увеличить правительственные стипендии примерно до 20 тыс. рублей.

Кроме того, для студентов, ведущих активную общественную деятельность, предусмотрена губернаторская стипендия. Она установлена в определенных регионах РФ, и ее величина разная. Например, в 2024 году губернаторская стипендия в Санкт-Петербурге составила 4 тыс. рублей, в Пермском крае - 7500 рублей, а в Самарской области - 30 тыс. рублей.

Стоит ли работать во время учебы



Вопрос совмещения работы и учебы часто встает перед студентами в связи с обострением нехватки финансов или необходимостью получения профессионального опыта для более быстрого нахождения работы после обучения.

Фото: РИА Новости/Сергей Пятаков

В ноябре 2023 года аналитический центр «Консоль.Про» опросил 1230 студентов из крупных городов России (с населением свыше 1 млн человек), имеющих официальную и неофициальную работу или подработку. Согласно полученным данным (есть в распоряжении «Известий»), российским студентам нелегко работать и учиться одновременно - 22% респондентов отметили, что близки к увольнению из-за невозможности совмещения работы с посещением занятий в вузе, а 41% опрашиваемых указали, что им приходится прилагать множество усилий на работе, что негативно влияет на мотивацию к учебе.

Большая часть преподавателей вузов, в свою очередь, настроены против рабочей занятости студентов - 30% не считают работу уважительной причиной для отсутствия студента в учебном процессе. Лишь 16% студентов отмечают поддержку и понимание педагогов. Также большая часть работающих студентов считают учебу приоритетнее работы. Свыше трети (40%) отмечают, что им удается успешно совмещать два процесса, еще четверть (23%) признает, что высшее образование для них приоритетнее заработка.

Трудовое **законодательство** не запрещает совмещение работы и учебы совершеннолетним студентам, даже если они обучаются по очной форме, пояснили в Роструде. При этом для них может быть установлена 40-часовая рабочая неделя.

Первый проректор Российского государственного социального университета Джомарт Алиев рассказал, что в РГСУ больше половины студентов (65%) совмещают работу и учебу. По словам эксперта, работа по специальности в бакалавриате помогает обучающемуся понять, правильно ли он выбрал профессию и как корректировать свое образование по интересам. А непрофильная работа также может быть полезна для развития коммуникативных навыков и повышения уровня самодисциплины.

По мнению старшего преподавателя кафедры маркетинга Государственного университета управления Петра Тазова, работа по специальности во время обучения имеет множество плюсов. Во-первых, студент закрепляет на работе полученные знания в вузе и повышает мотивацию к учебе, поскольку от его компетенций напрямую зависит размер зарплаты. Во-вторых, студентам с опытом работы и сформированным портфолио будет проще конкурировать на **рынке труда**. Эксперт подчеркнул, что чаще всего работодатели ожидают от выпускников вузов быстрой адаптации в коллективе, проактивности и большого желания развиваться. И удобнее всего, если эти навыки и качества студент получит заранее - на подработке или стажировке, даже если они будут не по специальности.

Доцент Финансового университета при **правительстве РФ** Динара Васьбиева полагает, что работа во время учебы влияет на успеваемость студента, если она влечет за собой отсутствие обучающегося на лекциях и практических семинарах. Не будет мешать обучению работа со скользящим или свободным графиком, в дистанционном формате, а также временная подработка, когда рабочие часы не идут внахлест с учебным временем в вузе или пересекаются незначительно. По мнению эксперта, лучше всего начинать работать с третьего курса, поскольку на первом у студентов идет период адаптации к новым условиям обучения в вузе, который характеризуется более высоким уровнем тревожности, чем на втором-третьем курсах.

<https://iz.ru/1652453/sofia-tokareva/pervyi-shag-studencheskuiu-stipendiiu-predlozhili-povysit-do-prozhitochnogo-minimuma>

19.02.2024

Правительство РФ выделит 18 млрд руб. на содействие участникам СВО и их семьям

Мишустин: фонду «Зашитники Отечества» направят более 18 млрд рублей

Правительство РФ направит грант в размере 18 млрд руб. фонду «Зашитники Отечества» для содействия в решении жизненных ситуаций участников спецоперации на Украине и их семей. Об этом 19 февраля заявил премьер-министр Михаил **Мишустин**.

«Направим грант в размере более 18 млрд рублей, эти средства предназначены для содействия нашим ребятам, их семьям в решении жизненных ситуаций. Речь идет в первую очередь о приобретении соответствующих медицинских



изделий, технических средств реабилитации для уволенных со службы, а также о восстановлении документов прохождения обучения либо профессиональной переподготовки и дальнейшем **трудоустройстве**», - рассказал **Мишустин** в ходе заседания координационного совета по обеспечению потребностей Вооруженных сил (ВС) РФ.

Кроме того, он сообщил, что ранее в этом месяце были расширены направления деятельности фонда «Защитники Отечества» в том числе по контролю за полнотой и качеством предоставления мер поддержки ветеранам спецоперации и членам их семей.

Мишустин также поручил **Минтруду** РФ на постоянной основе контролировать целевое и эффективное использование выделенного финансирования.

«Поддержка защитников - наша общая задача, к выполнению которой надо относиться с большой ответственностью», - заключил он.

Кроме того, с 1 февраля 2024 года в России повысили различные социальные пособия и выплаты, которые ежегодно получают федеральные льготники - инвалиды, ветераны ВОВ и спецоперации, обладатели боевых наград и другие. Это касается и стоимости набора социальных услуг, благодаря которому льготники могут бесплатно получать лекарства и ездить на оздоровительный отдых. Стоимость набора социальных услуг (НСУ) повысилась на 7,4% из-за прогнозируемой инфляции. Если в 2023-м НСУ для одного человека оценивалась в 1469 рублей, то в текущем году - 1579 рублей.

Затем 15 февраля депутатами четырех фракций: ЛДПР, КПРФ, «Справедливая Россия - За правду» и «Новые люди» в **Госдуму** был внесен **законопроект** о закреплении Дня ветеранов боевых действий. В пояснительной записке к документу отмечалось, что законодательное закрепление Дня ветеранов боевых действий будет подчеркивать важность ветеранского движения в нашем обществе и способствовать формированию патриотического сознания граждан.

<https://iz.ru/1652570/2024-02-19/pravitelstvo-rf-vydelit-18-mlrd-rub-na-sodeistvie-uchastnikam-svo-i-ikh-semiam>