

## Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

**Обзор СМИ 21 декабря 2018**



## Содержание

<b>Содержание</b>	<b>2</b>
<b>ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ</b>	<b>4</b>
21.12.2018 В Костроме рабочий чуть не погиб под завалом во время ремонтных работ .....	4
<b>ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ</b>	<b>4</b>
21.12.2018 Долги по зарплате работникам хлебозавода "Черкизово" окончательно выплатят в пятницу .....	4
21.12.2018 Работники обанкротившегося в Приморье завода "Радиоприбор" попросили Деда Мороза помочь в выплате им долгов по зарплате .....	5
20.12.2018 Надо оперативно отреагировать на ситуацию с задолженностью «Москапстроя» по зарплатам — Кравченко .....	5
<b>СОКРАЩЕНИЯ</b>	<b>6</b>
21.12.2018 Уралтрансбанк признан банкротом .....	6
<b>МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ</b>	<b>6</b>
21.12.2018 На здоровье. Максимальный размер больничного вырастет на четыре тысячи рублей .....	6
21.12.2018 Перейдут в онлайн. В России станет почти на миллион работников больше .....	7
20.12.2018 Готовность к переобучению выше среди предпенсионеров с высшим образованием - исследование .....	8
<b>ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ</b>	<b>9</b>
21.12.2018 Представитель Роструда проинспектировал работу тюменских властей с жителями предпенсионного возраста .....	9
<b>АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ</b>	<b>10</b>
21.12.2018 Совет федерации одобрил повышение МРОТ на 117 рублей .....	10
21.12.2018 Трудовые ресурсы. Ослабевший приток мигрантов перестал компенсировать естественную убыль населения .....	10
21.12.2018 Работодатели в РФ в 2018 году увеличили зарплату для 31% соискателей - исследование .....	11
21.12.2018 В следующем году НПФ могут остаться без новых клиентов .....	13
20.12.2018 Более 123 млн рублей направят на профобучение людей предпенсионного возраста на Кубани .....	14



20.12.2018 Путин заявил, что отчасти разделяет беспокойство по поводу точности официальной статистики.....	14
20.12.2018 СП РФ в феврале представит программу цифровизации и обучения специалистов .....	15



## ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

21.12.2018

**В Костроме рабочий чуть не погиб под завалом во время ремонтных работ**

Вчера земляные работы в Костроме на улице Ребровской чуть не закончились трагедией. Одного из рабочих засыпало грунтом, сообщает центр гражданской защиты Костромы.

Тревожное сообщение поступило диспетчеру службы 112. На место тут же отправились спасатели и медики. Мужчине срочно требовалась помощь. Спасатели максимально быстро достали его из-под завала. Рабочего пришлось госпитализировать, он получил травму ноги.

Сейчас специалисты выясняют, почему произошел обвал грунта, и кто понесет за это ответственность.

<https://k1news.ru/news/incidents/v-kostrome-rabochiy-chut-ne-pogib-pod-zavalom-vo-vremya-remontnykh-rabot/>

## ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

21.12.2018

**Долги по зарплате работникам хлебозавода "Черкизово" окончательно выплатят в пятницу**

**Долги по зарплате** сотрудникам московского хлебозавода "Черкизово" будут окончательно выплачены в пятницу, после чего завод возобновит работу, сообщил ТАСС генеральный директор кондитерско-булочного комбината "Черемушки" Юрий Мугандин.

Ранее мэр Москвы Сергей Собянин сообщил, что кондитерско-булочный комбинат "Черемушки" возьмет под управление хлебозавод "Черкизово", сотрудникам выплатят все **долги по зарплате**, а само предприятие сохранит профиль и продолжит работу. Собянин отметил, что взял ситуацию под личный контроль.

"Все идет в рабочем порядке, зарплата сегодня до конца дня будет выплачена. Я надеюсь, мы запустим [производство] в ночь, или в крайнем случае завтра", - сказал Мугандин.

Он отметил, что прежде чем возобновлять производство, необходимо урегулировать вопрос выплаты долгов. По словам директора комбината, осталось выплатить еще около 8-9 млн рублей.

Как ранее сообщила ТАСС представитель Главного следственного управления СК по Москве Юлия Иванова, с августа 2018 года по настоящее время генеральный директор ОАО "Черкизово" Ян Соловьев полностью **не выплачивал зарплату** сотрудникам. Сумма задолженности перед не менее чем 100 сотрудниками организации составила более 10 млн рублей. Соловьеву предъявлено обвинение по ч. 3 ст. 145.1 УК РФ ("Полная **невыплата** свыше двух месяцев **заработной платы** и иных установленных законом выплат, совершенная из корыстной или иной заинтересованности, причинившей тяжкие последствия").

В конце прошлой недели 105 **работников** хлебокомбината объявили **голодовку**. Хлебозавод является дочерним предприятием компании "Настюша" Игоря Пинкевича, с лета прошлого года находящегося под арестом по делу о мошенничестве со средствами дольщиков. По словам представителя прокуратуры Москвы Людмилы Нефедовой, 18 декабря ООО "Торговый дом "Настюша" выплатил работникам часть **долга по зарплате** на общую сумму 600 тыс. рублей.

ТАСС - Российские новости



---

21.12.2018

Работники обанкротившегося в Приморье завода "Радиоприбор" попросили Деда Мороза помочь в выплате им долгов по зарплате

Бывшие работники обанкротившегося завода "Радиоприбор" во Владивостоке, которые несколько лет не могут получить заработанные деньги после обращений в правоохранительные органы и руководству страны, попросили чуда у Деда Мороза.

"Дорогой Дедушка Мороз! Мы, бывшие работники оборонного завода "Радиоприбор" из Владивостока, уже поняли, что никто кроме тебя не сможет нам помочь... Нам поможет только чудо. Пусть в новогоднюю ночь мы обнаружим, что нам пришел весь долг по заработной плате, который составляет 340 млн рублей, выплаты которых мы ждем уже четвертый год", - говорится в письме, текст которого также поступил в агентство "Интерфакс - Дальний Восток".

Авторы напоминают, что с просьбой о помощи в выплате долга они уже обращались к руководству страны, нескольким губернаторам Приморья, прокуратуру и трудовую инспекцию, выходили на митинги, но их действия заканчивались только обещаниями.

"Мы пытаемся привлечь внимание региональных и федеральных властей к затянувшейся проблеме. Погасить все долги перед рабочими планировалось в марте-июне 2018 года, однако до сих пор они превышают 340 млн рублей", - отмечается в обращении.

"Радиоприбор" - в прошлом одно из ведущих предприятий оборонно-промышленного комплекса на Дальнем Востоке по производству радиоэлектронной техники. На нем трудились около 1,2 тыс. человек.

Долг перед работниками предприятия накапливался с 2014 года из-за действий собственника и руководства компании по выводу из оборота денежных средств. В результате завод стал одним из крупнейших должников по зарплате в регионе. В настоящее время на базе "Радиоприбора" создан новый производственный комплекс - филиал Дубненского машиностроительного завода.

"Радиоприбор" проходит **процедуру банкротства**. В феврале 2018 года Арбитражный суд Приморского края принял решение о первоочередном порядке выплат задолженности по заработной плате уволенным работникам завода от продажи имущества компании.

В июле суд во Владивостоке приговорил экс-директора "Радиоприбора" Михаила Харченко, обвиненного в крупных махинациях с имуществом завода, к четырем годам лишения свободы в колонии-поселении.

<http://www.interfax-russia.ru/FarEast/news.asp?id=992787&sec=1671>

---

20.12.2018

Надо оперативно отреагировать на ситуацию с задолженностью «Москапстроя» по зарплатам — Кравченко

В Госдуме состоялось совещание по обращению группы работников компании «Москапстрой» к депутату с жалобой на **невыплату о зарплате** по результатам выполнения гособоронзаказа

В Государственной Думе прошло рабочее совещание по вопросу нарушения трудовых прав работников ООО «Москапстрой». Мероприятие было организовано после того, как к заместителю председателя комитета Госдумы по экономической политике, промышленности, инновационному развитию и предпринимательству Денису Кравченко поступило обращение от группы сотрудников компании о **невыплате им зарплате**.

Для обсуждения путей разрешения ситуации на встречу были приглашены инициаторы обращения — представители трудового коллектива «Москапстроя», ответственные представители госкорпорации «Роскосмос», Федеральной инспекции труда. Кроме того, в совещании приняли участие новый генеральный директор «Москапстроя» Дмитрий



Орлов и представитель Совета депутатов города Пересвет Сергиево-Посадского муниципального района Московской области.

<http://gosobzor.ru/2018/12/20/nado-operativno-otreagirovat-na-situaciyu-s-zadolzhennostyu-moskapstroya-po-zarplatam-kravchenko/>

## СОКРАЩЕНИЯ

21.12.2018

### Уралтрансбанк признан банкротом

Арбитражный суд Свердловской области **признал банкротом** «Уральский транспортный банк», о чем в ноябре ходатайствовал ЦБ (дело № А60-65929/2018).

ЦБ отозвал лицензию Уралтрансбанка в конце октября. Такое решение было принято из-за неисполнения кредитной организацией федеральных законов и нормативных актов Банка России. Регулятор три раза в течение последних 12 месяцев применял в отношении Уралтрансбанка меры надзорного реагирования, в том числе дважды вводил ограничения на привлечение вкладов населения.

"Уралтрансбанком использовалась универсальная бизнес-модель, связанная с кредитованием юридических и физических лиц с привлечением в качестве основного источника фондирования денежных средств населения. При этом банк систематически занижал величину принимаемого кредитного риска. Надлежащая оценка кредитного риска по требованию надзорного органа в 2017 году выявила существенное снижение размера собственных средств (капитала) банка, несоблюдение обязательных нормативов и, как следствие, наличие оснований для осуществления мер по предупреждению несостоятельности (банкротства)", - говорилось в сообщении ЦБ.

"Дыра" в капитале екатеринбургского Уралтрансбанка на 25 октября 2018 года составляла 569 млн руб. исходя из оценки активов в 7,453 млрд и обязательств - в 8,022 млрд.

<https://pravo.ru/news/207796/>

## МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

21.12.2018

### На здоровье. Максимальный размер больничного вырастет на четыре тысячи рублей

Максимальный размер пособия по временной нетрудоспособности в следующем году вырастет с 61 тысячи до 65,4 тысячи рублей в месяц, сообщили "РГ" в **минтруде**.

Размер больничных зависит от зарплаты, трудового и страхового стажа работника. Если с его зарплаты работодатель регулярно отчислял взносы во все внебюджетные социальные фонды (в том числе в фонд социального страхования) менее пяти лет, работнику положены больничные в размере 60 процентов от зарплаты, при стаже от пяти до восьми лет - 80 процентов. Если человек официально трудится более восьми лет, он уже может рассчитывать на стопроцентную компенсацию.

Но при любом раскладе больничные не могут быть выше максимальной суммы, которая и устанавливается на следующий год в размере 65,4 тысячи рублей.

Ограничение по сумме связано с тем, что взносы в фонд соцстраха рассчитываются не со всей зарплаты, а с определенной суммы. В уходящем году это 815 тысяч рублей в год (то есть в месяц максимум 67,9 тысячи рублей).



В 2019 году предельная сумма годовой зарплаты, с которой работодатели будут исчислять за работников деньги в фонд соцстраха в рамках страхования на случай временной нетрудоспособности и рождения детей, вырастет до 865 тысяч рублей (72 тысяч рублей в месяц).

Напомним, в рамках этого вида страхования работодатель перечисляет в фонд 2,9 процента от зарплаты работника.

Рассчитывается больничный исходя из зарплаты работника за последние два года, предшествующие году заболевания. Первые три дня больничного оплачивает из собственных средств работодатель, последующие - фонд социального страхования.

Если же речь идет о больничных вследствие травм на производстве или профессиональных заболеваний, лечение и пособия тоже оплачивает фонд социального страхования, но в рамках другого вида страхования - от несчастных случаев на производстве.

#### Российская газета - неделя

21.12.2018

#### Перейдут в онлайн. В России станет почти на миллион работников больше

Через три года численность трудовых ресурсов в России увеличится с 71,8 до 72,4 миллиона человек.

Такие данные содержатся в прогнозе **минтруда**, представленном членам Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Как отмечается в пояснительной записке, численность занятых вырастет практически во всех сферах деятельности, за исключением сельского, лесного хозяйства, охоты и рыболовства, финансовой и страховой деятельности, государственного управления и социального обеспечения.

Рост экономически активного населения - логический результат повышения трудоспособного возраста. Проявляться эта тенденция начнет с 2021 года. Но из-за того, что пенсионный возраст изменяется плавно (в 2019 году на 6 месяцев, в 2020 году - на полтора года от принятого до этого возраста выхода на заслуженный отдых - 55-60 лет), серьезного напряжения на рынке труда не ожидается. Напротив, прогнозируется тренд на снижение безработицы. Так, в период 2018-2021 годов безработица может составить 4,7-4,8 процента против 5,2 процента в 2017 году.

По итогам 2018 года численность безработных, рассчитанная по методологии Международной организации труда, не превысит 3,6 миллиона человек.

Тем не менее, как подчеркивает ректор Российского экономического университета им. Г.В. Плеханова Виктор Гришин, не стоит забывать о высокой конкуренции на рынке труда. Поэтому работники должны быть постоянно заинтересованы в повышении своей компетенции. "Овладение цифровыми технологиями позволит выполнять привычную работу в удаленном доступе и предложить свои услуги тем компаниям, до которых раньше было не дотянуться, - считает гендиректор Института региональных проблем Дмитрий Журавлев. - Таким образом, будет повышаться трудовая мобильность - люди с местного и регионального рынков труда могут выйти на федеральный. С другой стороны, освоение цифровых технологий позволяет овладеть новыми профессиями".

По оценке экспертов Российского экономического университета, в 2019 году на рынке труда останутся примерно 300 тысяч человек, которые по старому законодательству должны были бы выйти на пенсию. Но при этом эксперты напоминают о законах физики - если в одном месте прибыло, то в другом происходит обратный процесс.

По мнению доцента кафедры трудовых ресурсов РЭУ им Г.В. Плеханова Людмилы Ивановой-Швец, возможен рост безработицы среди молодежи, а также увеличение числа работодателей, работающих по "серым" и "черным" схемам вознаграждения, так как на них возрастает нагрузка по отчислению средств в социальные фонды. Поэтому необходимо защищать права не только предпенсионеров и пенсионеров, но и более молодых работников.



"Нужно стимулировать государственные службы занятости, работать с частными компаниями, так как сегодня процесс подачи вакансии в государственные биржи труда слишком забюрократизирован, - объясняет Иванова-Швец. - Руководителям компаний легче найти сотрудников через "сарафанное радио", чем заполнять десятки бумаг. В результате люди, ищущие работу либо планирующие поменять ее, лишены возможности найти хорошую вакансию в открытом доступе".

- Эксперты назвали самых щедрых на премии работодателей - подробнее на сайте

#### Российская газета

20.12.2018

#### Готовность к переобучению выше среди предпенсионеров с высшим образованием - исследование

Готовность россиян предпенсионного возраста к переобучению или получению новой профессии связана с их квалификацией, среди опрошенных людей с высшим образованием таковых оказалось две трети, тогда как среди работников со средним образованием - одна четвертая, сообщили РИА Новости в пресс-службе ФГБУ "ВНИИ труда" Минтруда России со ссылкой на данные проведенного исследования.

С 1 января 2019 года в России повысится пенсионный возраст - до 65 лет для мужчин и 60 лет для женщин. Минтруд разрабатывает проект программы профессионального обучения и дополнительного образования россиян предпенсионного возраста на 2019-2024 годы.

ВНИИ труда на основе результатов всероссийского опроса населения, проведенного в рамках исследовательского проекта "Социологический анализ социальных установок и диспозиций населения Российской Федерации в отношении новых форм занятости" и данных Росстата, изучил установки граждан предпенсионного возраста в отношении профессиональной деятельности, их готовность к переобучению и повышению квалификации.

"К получению новой профессии готовы 14% граждан предпенсионного возраста, перейти на работу в другую отрасль - 24%, сменить место жительства ради работы - 21%. При этом смену места жительства ради работы допускают, прежде всего, лица с высшим профессиональным образованием. Иными словами, граждане предпенсионного возраста не ориентируются на смену профессиональной деятельности и формируют запрос, скорее, на профессиональное совершенствование, чем на профессиональную переподготовку", - говорится в исследовании.

По данным исследования, готовность среди людей в возрасте 50-59 лет работать удаленно или быть самозанятыми невысокая. Среди рисков самозанятости респонденты назвали необходимость платить налоги при нерегулярном и низком доходе, отсутствие опыта и навыков предпринимательской деятельности. Женщины старшего возраста оценили эти риски значительно выше, чем мужчины.

Как показало исследование, готовность к обучению, повышению квалификации, получению новой профессии у респондентов 50-59 лет связана с их квалификацией. О готовности учиться или о необходимости в обучении заявили примерно 2/3 из числа опрошенных работников с высшим образованием, а среди работников со средним полным и неполным образованием их доля составила 1/4.

Исследование выявило готовность обучаться, получать новую профессию в группе неквалифицированных рабочих возраста 50+, при этом 28,6% готовы учиться за счет работодателя или государства, и 3,6% - за свой счет.

Анализ готовности к обучению, в том числе к получению новой профессии показал различие установок возрастных работников в зависимости от сферы деятельности. Наибольшая доля высказавших готовность к обучению относится к сферам образования - 67,9%, информационных технологий - 83,3%, финансов, кредита, страхования пенсионного обеспечения - 66,7%, ЖКХ - 58,3%, торговли - 57,1%, промышленности - 51%.





Наибольшая доля работников старшего возраста, готовых обучаться за свой счет, относится к сфере информационных технологий - 50%, сферам торговли - 25%, гостиниц, ресторанов и общепита - 33%. Наибольшая доля возрастных работников, готовых обучаться за счет государства и работодателя, относится к сфере образования - 51,8% из числа опрошенных, сферам финансов, страхования, пенсионного обеспечения, ЖКХ - 50%.

Целевая группа исследования - более 1,6 тысячи человек работающего населения, особое внимание в рамках исследования обращено на старшую возрастную группу 50-59 лет. Опрос проводился в июле 2018 года, ошибка выборки - 5%.

**РИА Новости. Все Новости**

## ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

21.12.2018

**Представитель Роструда проинспектировал работу тюменских властей с жителями предпенсионного возраста**

Расширенное заседание региональной рабочей группы по вопросам снижения неформальной занятости под руководством замгубернатора Ларисы Теплоуховой прошло в Тюмени. Его целями стало исполнение решений, связанных с повышением пенсионного возраста.

В мероприятии приняли участие замначальника управления Роструда **Леонид Клигерман**, а также представители Областного совета профсоюзов, тюменского объединения работодателей и руководители 26 муниципальных рабочих групп.

Лариса Теплоухова проинформировала, что сохранение занятости жителей Тюменской области предпенсионного возраста является одним из приоритетных направлений в работе органов исполнительной власти региона и муниципалитетов. Тюменские власти разработали ряд мер, направленных на соблюдение трудовых прав граждан и сохранение возможности занятости для соискателей работы пожилого возраста.

Глава Департамента труда и занятости населения Тюменской области Надежда Мазуркевич, в свою очередь, сообщила о проводимом с июля текущего года активном информировании работодателей и населения о занятости в связи с изменением пенсионного возраста. Информация размещена на официальном портале органов власти региона, департамента и в соцсетях.

Кроме того, в учреждениях, находящихся в ведении дептруда, работают специальные консультационные пункты, специалисты которых помогают обратившимся гражданам подготовить резюме для размещения на портале вакансий «Работа в России».

«Мне очень понравилось, как организована работа в области. Работники ваших центров занятости готовы к работе с этой категорией граждан. Особенно понравился центр профориентации. Он уникальный, его организационную модель необходимо транслировать и в другие субъекты Российской Федерации. В нем есть все для преемственности поколений и выбора профессии. Вы должны гордиться специалистами, которые там работают, – у них просто горят глаза! Спасибо вам, что много уделяете сил и времени развитию профориентации, начиная с учащихся школ», – резюмировал по итогам встречи Леонид Клигерман.



## АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

21.12.2018

Совет федерации одобрил повышение МРОТ на 117 рублей

**Совет федерации** одобрил **законопроект** о повышении ежемесячного минимального размера оплаты **труда** (МРОТ) до уровня прожиточного минимума — с 11 163 руб. до 11 280 руб. Новый размер МРОТ будет действовать с 1 января 2019 года. Эта мера коснется 3,7 млн человек.

Последнее повышение МРОТ произошло в мае. Тогда власти также уравнили МРОТ с прожиточным минимумом. Теперь МРОТ каждый год будет устанавливаться на уровне прожиточного минимума трудоспособного населения за второй квартал предыдущего года. Размер прожиточного минимума устанавливает **Минтруд**.

Подробнее об эффектах воздействия МРОТ на **рынок труда** — в публикации “Ъ” «МРОТ повышают на глазок».

<http://www.kommersant.ru/doc/3837174>

21.12.2018

**Трудовые ресурсы. Ослабевший приток мигрантов перестал компенсировать естественную убыль населения**

Приток мигрантов перестал компенсировать естественную убыль населения, следует из данных Росстата. По итогам 2018 года впервые за десять лет численность населения России сократится.

Приток мигрантов, который в последние годы компенсировал естественную убыль населения России, больше не покрывает сокращение числа граждан. Численность населения за январь - октябрь 2018 года сократилась на 78,7 тыс. человек, следует из доклада Росстата. Естественная убыль населения за десять месяцев составила 180,5 тыс. человек, а миграционный прирост - 101,8 тыс., то есть приток мигрантов компенсировал убыль только на 56,4%. По итогам года тренд не изменится, прогнозируют эксперты.

Таким образом, население России сократится впервые за десять лет (по состоянию на 1 ноября общая численность населения составила 146,8 млн человек). В последний раз такая ситуация была зафиксирована в 2008 году: тогда миграционный приток не смог компенсировать естественную убыль, из-за чего постоянная численность населения страны сократилась на 10,3 тыс. человек, сказал РБК ведущий научный сотрудник ИНСАП РАНХиГС Никита Мкртчян.

Что случилось с притоком мигрантов

"За два месяца [2018 года] перекрыть расхождение между естественной убылью и миграционным приростом не удастся", - отметил демограф. По его оценке, по итогам года миграционный прирост может составить около 120-130 тыс. человек. А предпосылок для прекращения естественной убыли нет, добавил Мкртчян.

"В России в 2018 году после длительного перерыва возобновится убыль населения, и даже позитивные изменения, которые могут произойти в последнем квартале этого года, не приведут к иному результату", - констатировали эксперты РАНХиГС в декабрьском мониторинге, анализируя демографическую статистику за январь - сентябрь. О сокращении численности населения из-за недостаточного притока мигрантов писали и аналитики "ВТБ Капитала" в обзоре от 20 декабря (есть у РБК).

Миграционный прирост в 2018 году по сравнению с 2017 годом уменьшился на 43%, или на 76,6 тыс. человек. Сильнее всего сократился приток мигрантов с Украины (уменьшение на 74%), Узбекистана (на 70%) и Киргизии (на 40%). Страны СНГ являются основными донорами мигрантов для России, но этот ресурс исчерпывает себя.



"К примеру, граждане Украины и Молдавии сейчас больше стараются ехать в Западную Европу. Конкурентные возможности России по сравнению со странами Евросоюза слабы, эффект этнокультурной близости и сходства менталитета с годами стирается", - отметил Мкртчян.

В чем причины естественной убыли населения

Основной причиной естественной убыли остается сокращение рождаемости. В январе - октябре 2018 года рождаемость составила 1,352 млн человек, что на 66 тыс. меньше, чем в прошлом году. Уменьшение рождаемости было отмечено в 83 регионах. Эта тенденция связана с тем, что в детородный возраст вступило малочисленное поколение 1990-х годов.

Чтобы стимулировать рождаемость и не допустить снижения численности населения, власти ввели новые виды поддержки для семей с низкими доходами. Российские семьи с 1 января 2018 года получили право на ежемесячные выплаты в связи с рождением первого и второго ребенка (выплата осуществляется из средств материнского капитала). Однако пособие на первенца получает только половина нуждающихся семей, и **Минтруд** может пересмотреть критерии предоставления выплат.

Естественная убыль населения в России в последние годы наблюдалась не всегда. В 2013-2015 годах был естественный прирост, однако с 2016 года население России (без учета мигрантов) снова начало сокращаться.

Что это значит для страны

Сокращение общей численности населения страны означает, что количество россиян в трудоспособном возрасте будет неуклонно уменьшаться, а количество пожилых граждан - расти. Уменьшение рабочей силы будет тормозить рост экономики страны, полагает главный экономист БКС Владимир Тихомиров. На российском рынке труда уже наблюдается дефицит кадров, а безработица находится на исторически минимальном уровне (в ноябре, по данным Росстата, - 4,8%).

Уменьшение трудоспособного населения увеличит нагрузку на работающих граждан по содержанию пенсионеров. Пенсионная реформа (с 1 января 2019 года возраст выхода на пенсию будет поэтапно - в течение десяти лет - повышен для мужчин и женщин на пять лет, до 65 и 60 лет соответственно) позволит только отстрочить проблему на 10-15 лет, предположил Тихомиров. Решить проблему сокращения трудоспособного населения может только рост рождаемости или приток трудоспособных мигрантов.

Не последнюю роль в падении рождаемости сыграло ухудшение материального положения граждан, отметил эксперт. Реальные доходы россиян снижаются на протяжении последних четырех лет. Последние данные Росстата говорят о том, что и в 2018 году эта тенденция, скорее всего, переломлена не будет.

**Ежедневная деловая газета РБК**

21.12.2018

**Работодатели в РФ в 2018 году увеличили зарплату для 31% соискателей - исследование**

Работодатели в 2018 году увеличили зарплату для 31% россиян, находящихся в поиске вакансий, для 26% соискателей зарплаты уменьшились, говорится в новой работе службы исследований компании HeadHunter с участием 6 614 российских соискателей.

**ЗАРПЛАТЫ**

"В 2018 году уменьшили зарплату для 26% соискателей. Для 31% зарплата увеличилась, для остальных осталась без изменений", - заявили авторы исследования.



Более 40% респондентов, занимающихся наукой, образованием и продажами, заявили о снижении своей зарплаты в 2018 году. Эта доля высока также среди работников розничной торговли (37%) и образования (33%).

Согласно исследованию, уровень оплаты труда уменьшился в основном за счёт премиальной части (76%). Увеличение же зарплаты произошло в основном за счёт увеличения оклада (46%).

При этом доля тех, кто сообщил об увеличении зарплаты, выше среди молодых специалистов.

У начинающих специалистов, заявивших об увеличении зарплаты, повышение произошло в основном за счёт оклада (63%). У топ-менеджеров, в основном, увеличились и оклад, и премиальная часть.

Более половины соискателей, зарплата которых снизилась в 2018 году, заявили, что она снизилась более чем на 15%, и среди топ-менеджеров эта доля выше всего (58%).

Среди тех, кто заявил, что зарплата выросла, большая часть говорит в основном об увеличении не более чем на 10%. При этом, чем выше позиция, тем сильнее увеличилась зарплата.

Исследователи также выяснили, что 56% соискателей получают на работе премии. Выше всего эта доля среди работников сферы строительства и бухгалтерии (63% и 53% соответственно). Меньше всего - среди работников транспортной сферы (34%) и производства (32%). В нефтегазовой отрасли и государственных организациях меньше всего доля тех, кто получает премии (26% и 25% соответственно).

При этом, согласно исследованию, 40% соискателей заявили, что руководство не планирует менять зарплату. А 7% утверждают, что руководство говорит о понижении зарплаты, ещё 11% - об увеличении.

Основной причиной снижения зарплаты, по словам соискателей, является сложное положение компании на рынке. В этом году заметно снизилась доля тех, кому руководство говорило об изменении KPI как одной из причин возможного снижения зарплаты в следующем году (13% сейчас против 23% в прошлом году).

#### СОКРАЩЕНИЯ И СОЦПАКЕТ

"34% соискателей заявили, что в их компаниях пошли на сокращение персонала в 2018 году. Об уменьшении денежных премий сообщили 24% респондентов", - рассказали авторы исследования.

При этом 16% респондентов говорят о планируемом расширении штата, 19% - о сокращениях. Выше всего доля тех, кто говорил о расширении - в сфере IT и автомобильного бизнеса, ниже - в науке и образовании и банковской сфере.

Основной причиной возможного **сокращения штата** руководство называет, по словам соискателей, сложное положение компании (45%), а также низкий уровень продаж (24%). Также среди причин **сокращения штата** соискатели называют автоматизацию рабочих мест, внедрение новых технологий и закрытие отделений компании из-за высоких арендных ставок.

С 2017 года почти не поменялась ситуация с соцпакетом. У 43% нет соцпакета вообще, для 39% не изменилось ничего.

Выше всего доля тех, кто **заявил о сокращении** соцпакета, среди представителей HR-сферы, а также среди работников металлургической отрасли. Также эта доля высока в Ростовской и Свердловской областях.

В соцпакет у 43% соискателей входит медицинское страхование, для 39% - корпоративные мероприятия.

Среди тех, кто **заявил о сокращении** соцпакета, 56% указали, что сократили в первую очередь корпоративные мероприятия. Также под урезание попали такие аспекты, как путевки, подарки детям, а также ДМС и оплата мобильной связи.

Когда соискатели говорили о расширении соцпакета, речь в первую очередь шла о ДМС, корпоративных мероприятиях и обучении, как внутреннем, так и внешнем.



## ОБЩИЕ ТЕНДЕНЦИИ

По данным исследования, 61% российских соискателей считает, что 2018 год с точки зрения рабочих процессов был для них более напряжённым и сложным, чем предыдущий. О том, что стало легче, сообщили 15% респондентов.

Топ-менеджеры при этом чаще отмечают, что год для них выдался труднее, чем предыдущий.

Для работников отраслей продуктов питания, перевозок и медицины год выдался сложнее, чем у остальных. В IT-отрасли же напротив, больше тех, кто отметил, что 2018 год с точки зрения рабочих процессов оказался легче, чем 2017.

Что касается следующего года, то доля пессимистично настроенных соискателей сильно выше, чем оптимистов. К тому же с прошлого года она значительно увеличилась (с 39% до 45%).

Топ-менеджеры и в ожиданиях от будущего года склонны считать, что он будет сложнее, чем уходящий, чаще чем остальные категории работников.

Чаще считают, что следующий год будет сложнее, работники металлургической отрасли (56%) и финансовой отрасли (54%), а также 57% представителей сферы искусства и развлечений.

Среди работников, посчитавших 2018 год более тяжёлым, чем 2017-й, заметно выше доля тех, кто отметил, что их компании предпринимали непопулярные меры: сокращение персонала и рабочих мест (37% и 33%), уменьшение денежных премий (28%), снижение зарплат (21%).

С сокращением персонала столкнулись 48% работников финансового сектора. 28% работников розничной торговли заявили, что компании снижали зарплату. С урезанием соцпакета столкнулись 25% работников СМИ и маркетинга.

## РИА Новости. Главное

21.12.2018

### В следующем году НПФ могут остаться без новых клиентов

Ноябрьского ускорения кампании по переводу пенсионных накоплений граждан, традиционно набирающей обороты к финалу года, не произошло. За отчетный месяц было подано чуть более 271 тыс. заявлений о смене страховщика, что на 9,5 тыс. меньше, чем за октябрь, свидетельствуют данные Пенсионного фонда РФ (ПФР). Всего за 11 месяцев граждане подали в ПФР менее 1,5 млн заявлений. Между тем в предыдущие пять лет ПФР получал от граждан не менее 6 млн заявлений на перевод накоплений ежегодно. Теперь участники пенсионного рынка не ожидают получения и половинного результата, пишет "Коммерсант".

В этом году наиболее популярным каналом подачи заявлений стала курьерская доставка в отделения ПФР, ассоциирующаяся с действиями агентов НПФ. За 11 месяцев на этот канал пришлось почти 79% поданных заявлений, тогда как через электронный канал (Единый портал госуслуг, ЕПГУ, и личный кабинет застрахованного лица, ЛКЗЛ) было подано менее 13% заявлений. Вместе с тем курьерская доставка несет риски вброса фальсифицированных заявлений, указывал ранее источник газеты, близкий к регулятору. Озабоченность со стороны соцблока правительства и Банка России в итоге вылилась в циркулярное письмо ПФР для региональных отделений. Прописанные в нем мероприятия должны были "позволить эффективнее определять лиц, причастных к фальсификации заявления".

В результате ряд фондов в декабре резко сократил взаимодействие с агентами - пенсионными брокерами, пишут на специализированных агентских форумах и рассказывают контрагенты НПФ и люди, близкие к фондам. Однако перспективы следующего года выглядят еще менее оптимистично для отрасли. С 1 января начинают действовать новые правила перехода, при которых гражданин будет информироваться о потерях инвестдохода в случае досрочного перевода пенсионных накоплений.



Несколько собеседников "Коммерсанта", близких к регулятору и **Минтруд**у, утверждают, что в недрах ведомств даже зреет план заморозить переходную кампанию следующего года до введения системы индивидуального пенсионного капитала (ИПК).

<http://www.finmarket.ru/main/article/4912476>

20.12.2018

**Более 123 млн рублей направят на профобучение людей предпенсионного возраста на Кубани**

Более 123 млн рублей из бюджета Краснодарского края будет направлено на профессиональное обучение людей предпенсионного возраста в 2019-2021 гг., сообщил ТАСС замгубернатора Краснодарского края Игорь Галась.

**Президент России Владимир Путин** 3 октября подписал **закон** об изменении пенсионной системы. **Законом** устанавливается постепенное увеличение пенсионного возраста на пять лет: до 65 лет для мужчин и до 60 лет для женщин. При этом эксперты опасались, что у людей старшего возраста возникнут проблемы с работой, так как они не будут обладать теми знаниями современных технологий, которые есть у молодых специалистов.

"Почти 123 млн [рублей] за три года будет направлено на профессиональную подготовку именно граждан предпенсионного возраста. Этот проект реализуется впервые и на условиях софинансирования с федерацией (бюджетом РФ)", - сказал Галась.

Ранее сообщалось, что Заксобрание региона сохранило льготы по возрасту для жителей края. В частности, для одиноких жителей края, не являющихся инвалидами, сохраняются компенсации расходов на покупку протезно-ортопедических изделий и слуховых аппаратов. Планируется сохранить льготы на проезд, компенсацию расходов на оплату жилищно-коммунальных услуг ветеранам **труда** и военной службы, льготы по оплате взноса на капремонт для отдельных категорий граждан. В 2019 году в краевом бюджете на эти цели предусмотрено почти 9 млрд рублей.

**ТАСС - Российские новости**

20.12.2018

**Путин заявил, что отчасти разделяет беспокойство по поводу точности официальной статистики**

Президент РФ Владимир Путин заявил, что отчасти разделяет беспокойство по поводу точности официальной статистики, подчеркнув, что нужно лучше разъяснять людям, откуда цифры берутся.

На большой ежегодной пресс-конференции Путину задали вопрос о достоверности статистики и той информации, которая используется при замерах уровня жизни россиян, о том, как они себя чувствуют.

"Когда россияне видят ценники на товары и услуги, то они понимают, что правительственные чиновники просто жонглируют цифрами. Речь идет о статистике **Минтруда**, Минэкономразвития, Минфина и других ведомств", - отметил журналист.

"Ваша озабоченность понятна, отчасти ее разделяю, но именно отчасти, потому что нужно лучше объяснять людям, откуда берутся эти цифры, и что они значат, и как на них реагировать, потому что когда просто "голые" цифры преподносятся и говорят, что жить стало лучше, жить стало веселее, а люди видят, как вы говорите, реальное повышение ценников в магазинах, то тогда это вызывает недоумение, и недоверие порождает к этой статистике", - отметил Путин.

Президент подчеркнул, что эти статистические данные часто несовершенны и не идеальны.

"Главное здесь в том, что дело не в ее качестве, которое нуждается в совершенствовании, дело еще и в том, чтобы объяснять людям, что это усредненные цифры", - добавил президент.





РИА Новости. Все Новости

20.12.2018

СП РФ в феврале представит программу цифровизации и обучения специалистов

Счетная палата РФ в феврале представит программу по цифровизации и обучению специалистов новым технологиям, рассказал глава контрольного ведомства Алексей **Кудрин**.

По его словам, этот вопрос обсуждался на заседании Совета контрольно-счетных органов РФ .

"Мы говорили о цифровизации и более полном использовании информационных ресурсов, и соответствующее поручение дали разработать новую концепцию информационного обмена и, по сути, цифровизации работы Счетной палаты, контрольно-счетных органов и создания единого ресурса", - рассказал **Кудрин**. По его словам, такой ресурс на сегодняшний день существует, но "работает со сбоями и в старых форматах".

"Пройдем совместную подготовку обучения специалистов. Будет представлен новый план обучения, в котором примут участие и руководители и сотрудники, то есть аудиторы контрольно-счетных органов регионов. Мы хотим существенно повышать потенциал и компетенции сотрудников, учитывая современный мир в части аналитики и стратегического управления. Такую программу мы окончательно сформулируем в феврале", - добавил он.

РИА Новости. Все Новости