

Мониторинг средств массовой
информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

12 марта 2024



Содержание

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	4
12.03.2024 Трудовые мигранты не смогут въехать в Россию без биометрии и приглашения от работодателя	4
12.03.2024 Приехал на стройку - ушел в курьеры	4
11.03.2024 Глава комитета ГД по труду поддержал проект о работе мигрантов в РФ по профилю.....	6
11.03.2024 Экономист: необходимо ужесточить требования к набору трудовых мигрантов	6
В.В. ПУТИН	7
11.03.2024 Путин утвердил право комиссии по гостайне ограничить выезд из РФ экс-чиновников.....	7
11.03.2024 Путин поручил проработать нацпроект по воспитанию на традиционных ценностях.....	8
Т.А. ГОЛИКОВА	9
11.03.2024 Кабмин приступил к формированию нацпроекта «Кадры»	9
СЧЕТНАЯ ПАЛАТА	9
12.03.2024 Счетная палата увидела риски для бюджета из-за сокращения проверок импортеров.....	9
11.03.2024 Отчет Счетной палаты за 2023 год может пройти в Госдуме 27 марта.....	10
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ.....	10
11.03.2024 Минтруд подготовил статистику о зарплатах выпускников для рейтинга вузов иколлежджей	10
11.03.2024 Минтруд предложил новые условия труда для иностранцев в РФ	11
11.03.2024 Программа бесплатного переобучения с 2025 г. станет частью нацпроекта "Кадры" - Котяков	11
11.03.2024 Уровень молодежной безработицы в РФ за три года снизился почти на треть, до 7% -Котяков.....	12
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	13
11.03.2024 На Международной выставке-форуме «Россия» стартовал Фестиваль профессий «Время возможностей».....	13
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	15
12.03.2024 Работник скорой помощи подвернул и сломал ногу в Псковской области	15
12.03.2024 Медсестра сломала руку при подготовке к операции в псковской больнице.....	15
12.03.2024 Сотрудница псковской психбольницы травмировалась на рабочем месте.....	15
11.03.2024 Жительница Карелии получила тяжелую травму, поскользнувшись по пути на работу	15
11.03.2024 Более 30 жителей Карелии погибли на рабочем месте в прошлом году	16
11.03.2024 Дорожные рабочие из Саратова жалуются на невыносимые условия труда.....	16
11.03.2024 В Воркуте сотрудник одной из организаций получил тяжелые травмы на работе.....	17
11.03.2024 В Твери насмерть разбился монтажник лифтов: рабочий был пьян	17



СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА	18
12.03.2024 Кадрам обещают общественно полезный труд	18
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	19
12.03.2024 Жители Воронежской области могут опаздывать на работу из-за ракетной опасности	19
12.03.2024 В Подмосковье начались рейды общественного транспорта. ДПС будут выявлять нарушения режима труда водителей	20
12.03.2024 Правительству предстоит найти 2,4 миллиона новых работников	20
12.03.2024 Врачебная тайна может иногда стать явью	23
12.03.2024 Фаррахов рассказал, когда у врачей вырастут зарплаты	25
11.03.2024 Правительство не поддержало идею лишить работодателей права отказать в премии	27
11.03.2024 Роскосмос разрабатывает мероприятия по популяризации космических профессий среди молодежи ..	28

**ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ**

12.03.2024

Трудовые мигранты не смогут въехать в Россию без биометрии и приглашения от работодателя

В России ужесточат условия к **трудовым мигрантам**

В России ужесточат условия к **трудовым мигрантам**. Они смогут въехать в страну после сдачи биометрических данных, а также по предоставлению квоты от работодателя. Об этом рассказал глава Всероссийского центра строительной политики Александр Моор в беседе с телеканалом 360.

По его словам, сдача биометрических данных необходима для тех случаев, если приезжий совершал какое-либо преступление на территории России. Раньше мигранта депортировали за совершение противоправного деяния, однако после этого он мог вернуться обратно, изменив в паспорте одну букву. С нововведениями так уже сделать не получится, рассказал Моор.

Кроме того, в странах, откуда будут приезжать мигранты, откроют центры для обучения русскому языку и культуре. В ближайшем будущем они не смогут приехать в Россию, если ничего о ней не знают. Также приезд мигранта будет возможен только в том случае, если он заполнит заявку по квоте на ту или иную площадку. Если приезжий попытается найти работу в другом месте, он будет депортирован, подчеркнул Моор.

<https://www.mk.ru/social/2024/03/12/v-rossii-reshili-uzhestochit-trebovaniya-dlya-vezda-migrantov.html>

12.03.2024

Приехал на стройку - ушел в курьеры

В России хотят обязать мигрантов работать по специальности.

Где мы сейчас чаще встречаем **трудовых мигрантов**? Правильно, в службах такси и сервисах доставки. При этом едут в нашу страну часто люди без образования и конкретной специальности. И таких - миллионы. Владимир Путин в конце 2023 года называл конкретную цифру - 10 млн **трудовых мигрантов** живут сегодня в России. Как сообщает МВД, только в первом полугодии 2023-го в страну приехали около 3,5 млн человек. В основном на заработки к нам едут из Узбекистана, Таджикистана, Киргизии, Армении и Казахстана.

- Поток стихийный и, по сути, нерегулируемый, - отметила эксперт по **трудовой миграции**, член комиссии Торгово-промышленной палаты по **трудовой миграции** Наталья Власова. - Как большинство мигрантов сейчас устраиваются? Приехал один, нашел работу. Звонит другу или родственнику на родину - приезжай, мол. Тот едет. Или через диаспоры, которые, к слову, за трудоустройство мзду берут со своих же.

ОРГНАБОР КАК ПАНАЦЕЯ?

Лишь небольшая часть едет в Россию работать по так называемому организационному набору. Когда конкретная компания <заказывает> **трудового мигранта** под свои потребности, заранее сообщив ему условия работы. Сейчас оргнабор происходит из Узбекистана и Таджикистана по межправительственным соглашениям. Но есть проблема. Приезжает мигрант по оргнабору,



например, на стройку, но уходит в курьеры. Дабы такого не происходило, чиновники из Минтруда РФ разработали законопроект, который обяжет приезжих трудиться по специальности, указанной в патенте. В противном случае - <чемодан, вокзал, домой> в течение 15 дней.

Кроме того, для трудоустройства на работу иностранцам, помимо патента, дающего право на работу, нужно будет оформить специальный документ, подтверждающий право на временную трудовую деятельность у конкретного работодателя. Таким образом новый законопроект, если его примут, будет страховать работодателя от того, что **трудовой мигрант** уйдет в другое место.

- Предлагаемые меры не дадут ожидаемого эффекта, - уверена Наталья Власова.

- Как показывает практика, большинство работодателей обманывают мигрантов. И либо обещанные условия не выполняются, либо работодатель срезает зарплату или штрафует, чтобы компенсировать затраты на оплату мигрантского патента. В итоге мигрант убегает в курьеры. Там у него есть возможность заработать. Поэтому новая мера Минтруда будет работать, если сами работодатели будут вести честную игру.

НЕ ДОШЛО БЫ ДО АБСУРДА Миграционный эксперт Вадим Коженев тоже не поддерживает новый законопроект, считая его ненужным.

- Сейчас только в 29 российских регионах мигрант обязан указывать в патенте свою специальность, - объясняет эксперт. - Большинство субъектов этого не требует, и это правильно. Там, где специальность требуется, происходят порой абсурдные ситуации. Например, у одного предпринимателя на мебельном производстве работает человек из Узбекистана, в патенте которого указано - подсобный рабочий. В трудовом договоре то же самое. Приходит проверка и видит, что парень упаковывает диван в пленку. Проверяющие фиксируют в протоколе нарушение законодательства - подсобный рабочий трудится упаковщиком. Я бы не поверил в такую чушь, если бы лично не видел тот самый протокол. Поэтому я противник того, чтобы Минтруд регулировал ситуацию таким образом. Наоборот, необходимо последовательно продвигать позицию, когда человек приехал, оформил патент и работает, где ему выгодно. Патент - это же, по сути, налог на доход (НДФЛ). Причем платится он обязательным авансом, независимо, найдет приезжий работу в ближайшие месяцы или нет. Это не совсем справедливо, но зато логично и понятно: приехал работать - плати налог. Кстати, в год **трудовые мигранты** платят в бюджеты регионов около 80 млрд руб- лей.

СИСТЕМНЫЙ ПОДХОД Дабы навести порядок в сфере **трудовых мигрантов**, эксперт Наталья Власова предлагает сразу несколько решений.

- Первое. Воссоздать специальную службу, - говорит она. - Но не на уровне Федеральной миграционной службы (ФМС), а как мощное ведомство, которое должно заниматься всем комплексом вопросов, в том числе адаптации и интеграции мигрантов. (Напомним, в 2016 году ФМС была упразднена, а ее полномочия переданы Главному управлению по вопросам миграции МВД России. - Ред.) Второе. Если мы хотим, чтобы работал оргнабор, то Минтруду нужно определять потребности конкретных работодателей, а Минобразования готовить конкретных рабочих под эти потребности. Третье. Развить систему частных агентств по занятости. Они



должны быть лицензированы и с открытой статистикой, которая показывала бы - куда и сколько мигрантов трудоустроены, были ли к ним нарекания и т. д.

Комсомольская правда

11.03.2024

Глава комитета ГД по труду поддержал проект о работе мигрантов в РФ по профилю

Глава комитета ГД по труду Ярослав Нилов поддержал инициативу Минтруда, согласно которой **трудовые мигранты** смогут работать в РФ лишь по профилю и на основании специальных разрешительных документов, а в случае несоблюдения этих условий они должны будут покинуть страну.

По мнению Нилова, принцип миграции должен быть региональным и отраслевым .

Ранее в "Известиях" со ссылкой на пресс-службу Минтруда сообщили, что ведомство подготовило законопроект, согласно которому **трудовых мигрантов** обяжут покинуть РФ, если они будут работать не по профилю. Инициативой предусматривается создание специального документа, подтверждающего право иностранного гражданина на временную работу в России. Это означает, что в рамках оргнабора мигрант будет трудиться у конкретного работодателя согласно разрешительным документам. При этом вносить авансовые платежи по ним будет компания, непосредственно нанимающая иностранного специалиста, отмечается в издании.

"И должен был быть всегда, на наш взгляд, использован региональный и отраслевой принцип миграции. Поэтому это вопрос наведения порядка, это правильный подход. И считаю, что в направлении усиления вопроса принципа запроса и отраслевых потребностей надо дальше развивать", - сказал Нилов РИА Новости.

Он добавил в своем Telegram-канале, что, не выплачивая налоги, мигранты серьезно увеличивают социальную нагрузку на учреждения здравоохранения и образования, "где учатся их дети, и делают это за счет добросовестных налогоплательщиков и в ущерб им".

"Главным противником ограничения миграции выступает строительное лобби, у которых без мигрантов бизнес тупо встанет. С принятием новой системы проблема должна решиться сама собой, уважаемые читатели", - заключил парламентарий.

РИА Новости. Главное

11.03.2024

Экономист: необходимо ужесточить требования к набору трудовых мигрантов

Экономист Твердохлеб: надо ужесточить требования к набору **трудовых мигрантов**

. Законопроект, который обяжет прибывших в Россию по организационному набору **трудовых мигрантов** покинуть страну, если они будут работать не по профилю, действительно необходим. Об этом 11 марта корреспонденту ИА Регнум заявил доцент факультета финансов и банковского дела РАНХиГС Юрий Твердохлеб, комментируя подготовку соответствующего документа Министерством труда и социальной защиты РФ.

По его мнению, такая инициатива оправдана и необходима.



«Когда работодатели набирают людей по организационному набору, они рассчитывают на то, что работники будут выполнять определённые функции. Ради этого они получают соответствующее разрешение на работу и возможность работать в стране пребывания. Если человек, приезжая в эту страну, не выполняет взятые на себя обязательства по работе в той сфере, для которой он был нанят, ему нечего делать в этой стране», - высказал мнение экономист.

Он также отметил, что если подобные действия не пресекать, то, с одной стороны, можно столкнуться с проблемой огромного количества мигрантов, при этом прибывшие в страну люди могут заниматься чем угодно, вплоть до противоправных действий. С другой стороны, те проблемы, для решения которых они и были приняты на работу, решаться не будут. Если **трудовые мигранты**, приезжая в Россию, не выполняют взятые на себя обязательства, страна не получает рабочие руки в той сфере, в которой это необходимо. Отсутствие достаточно жёстких мер контроля в данной сфере негативно сказывается на стабильности рынка труда, отметил он.

Поэтому подобная мера абсолютно оправданна, к тому же она широко применяется в практике других стран, уточнил Твердохлеб.

Как пояснил эксперт, разрабатываемый документ направлен на то, чтобы проблемы, ради которых и приглашаются иностранные граждане, действительно решались более эффективно.

Ранее газета «Известия» сообщила о том, что Минтруд предложил ввести новые условия для организованного набора **трудовых мигрантов**: граждан, приехавших по оргнабору, обяжут покинуть РФ, если те будут работать не по профилю. В ведомстве пояснили, что документ направлен на увеличение заинтересованности работодателей в участии в организованном наборе и закреплении такого механизма как приоритетного в целом.

Как передавало ИА Регнум, как заявил президент России Владимир Путин на заседании форума «Сильные идеи для нового времени», необходимо добиться, чтобы приезжающие в Россию мигранты изучали русский язык, а также соблюдали российские законы и традиции. Путин подчеркнул, что в России ещё многое предстоит сделать в сфере **трудовой миграции**. Он сообщил, что на российском рынке труда не хватает 2,5 млн человек. Президент призвал начинать работать с теми, кто хочет приехать в Россию, ещё в тех странах, где они проживают.

<https://regnum.ru/news/3873074>

В.В. ПУТИН

11.03.2024

Путин утвердил право комиссии по гостайне ограничить выезд из РФ экс-чиновников

Президент России Владимир Путин подписал ряд указов, регулирующих деятельность межведомственной комиссии по защите государственной тайны. Один из документов устанавливает, что комиссия будет отвечать за выдачу разрешений на выезд из России чиновникам, у которых был доступ к секретным сведениям.

Среди должностей, которые должны будут получить разрешение комиссии для выезда за границу, перечислены премьер-министр России, генпрокурор, руководитель администрации президента, секретарь Совета безопасности, вице-премьеры, федеральные министры, председатели Центральной избирательной комиссии, Следственного комитета и Банка России,



главы регионов, президент Российской академии наук, председатель **Счетной палаты** РФ и его заместитель и др.

Другим указом утверждается положение о принятии комиссией решения об ограничении на выезд тех, кто покинул государственную службу. Он устанавливает, что в комиссию в течение трех дней с момента прекращения полномочий должно поступить заключение о степени осведомленности бывших чиновников об информации, составляющей гостайну. В течение 20 дней с даты получения заключения комиссия должна провести заседание, на котором будет принято решение об ограничении их права на выезд за границу. В другом подписанном документе указывается, что комиссия будет также принимать решение о допуске высокопоставленных чиновников к гостайне.

Сейчас в России установлены три формы допуска к гостайне должностных лиц и граждан: допуск к сведениям особой важности, совершенно секретным сведениям или секретным сведениям. Право гражданина на выезд за рубеж может быть временно ограничено в случаях, если он имел доступ к сведениям особой важности или совершенно секретным сведениям. Срок ограничения права на выезд не может превышать пять лет со дня последнего ознакомления с такими сведениями.

Подробнее о мерах по защите государственной тайны - в материале «Ъ» «Тайна сия велика есть».

<https://www.kommersant.ru/doc/6562046>

11.03.2024

Путин поручил проработать нацпроект по воспитанию на традиционных ценностях

Властям предстоит разработать национальный проект, направленный на воспитание гармонично развитой и социально ответственной личности на основе традиционных российских духовно-нравственных ценностей. Таким стало одно из поручений Президента России Владимира Путина, полный список которых опубликован на сайте Кремля.

Подготовить соответствующие предложения глава государства поручил Администрации Президента совместно с Правительством страны при участии с другими заинтересованными федеральными структурами. Представить доклад Путину чиновники должны до 1 июля нынешнего года.

Как писала «Парламентская газета», в своем Послании Федеральному Собранию лидер страны анонсировал запуск нескольких новых нацпроектов. Утвердить их следует до конца 2024 года.

Так, программа «Семья» призвана решить проблему невысоких доходов, главным образом - многодетных семей, и финансово поддержать регионы с низкой рождаемостью. Также стартуют проекты «Молодежь России» и «Продолжительная и активная жизнь». А в рамках «Кадров» планируется устранить **нехватку** квалифицированных **специалистов**.

<https://www.pnp.ru/politics/putin-poruchil-prorabotat-nacproekt-po-vozpitanuyu-na-tradicionnykh-cennostyakh.html>



Т.А. ГОЛИКОВА

11.03.2024

Кабмин приступил к формированию нацпроекта «Кадры»

Вице-премьер РФ Татьяна Голикова сообщила, что правительство приступило к формированию структуры национального проекта "Кадры". Об этом в понедельник проинформировал ТАСС.

На заседании открытой межведомственной рабочей группы "Кадры: время возможностей" на площадке Международной выставки-форума "Россия" Голикова заявила, что новый нацпроект будет запущен 1 января 2025-го года, сейчас активно формируется его структура. К работе привлечены Федерация независимых профсоюзов России, работодатели, региональные власти и образовательные учреждения, отметила зампреда правительства.

По словам вице-премьера, до конца текущего года должны быть оценены трудовые ресурсы страны и составлен прогноз на ближайшие годы. До 2030-го года необходимо привлечь в разные секторы экономики ещё 2,4 млн. человек. Базовый прогноз будет ориентирован на цифры приёма в среднеспециальные и высшие учебные заведения, целевой приём в учебные заведения будет также связан с этим прогнозом.

https://www.oreanda-news.com/v_mire/kabmin-pristupil-k-formirovaniyu-natsproekta-kadry/article1507637/

СЧЕТНАЯ ПАЛАТА

12.03.2024

Счетная палата увидела риски для бюджета из-за сокращения проверок импортеров

Но благодаря внедрению риск-ориентированного подхода эффективность таможенных проверок возросла

Счетная палата (СП) предостерегла таможенные органы от излишне мягкого подхода к проверке импортеров, отнесенных к низкому уровню риска (НУР). Об этом говорится в отчете контрольного ведомства за 2023 г., с которым ознакомились «Ведомости». Аудиторы обратили внимание, что ФТС после перехода на риск-ориентированный подход, который предполагает сведение к минимуму таможенных процедур на границе для ускорения пропуска товаров, не переориентировала контроль «на этап после выпуска», т. е. после разрешенного таможней прохождения грузами границы.

Это привело к отсутствию «полномасштабного и регулярного» контроля за такими участниками ВЭД, из-за чего основной объем перемещенных ими товаров не был проверен. Возник серьезный риск неполноты поступления таможенных платежей в федеральный бюджет, пишет **Счетная палата**. «Подтверждением наличия риска служат выявленные признаки нарушения таможенного законодательства, которые были допущены таможенными органами в ходе проверочной деятельности», – говорится в отчете.

Ведомости



11.03.2024

Отчет Счетной палаты за 2023 год может пройти в Госдуме 27 марта

Комитет Госдумы по контролю предложит Совету Думы заслушать на пленарном заседании 27 марта отчет **Счетной палаты** РФ о работе в 2023 году. Это следует из повестки заседания Совета Думы в понедельник, документ размещен в думской электронной базе.

"Комитет предлагает <?> заслушать отчет о работе **Счетной палаты** Российской Федерации в 2023 году на заседании Государственной думы 27 марта 2024 года", - указывается в документе.

Лидерам фракций предлагается до 15 марта направить в комитет письменные вопросы, соответствующие содержанию отчета. Кроме того, в период с 18 до 26 марта предлагается провести встречи во фракциях с и. о. председателя **Счетной палаты** Галиной Изотовой.

Ранее глава комитета Госдумы по контролю Олег Морозов сообщал, что **Счетная палата** уже внесла в Госдуму отчет о работе за прошедший год, документ был направлен председателем палаты парламента Вячеславом Володиным в комитеты.

ТАСС - Российские новости**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ**

11.03.2024

Минтруд подготовил статистику о зарплатах выпускников для рейтинга вузов иколледжей

Минтруд РФ подготовил данные об уровне оплаты труда выпускников вузов и колледжей за последние три года для системы рейтингования учреждений высшего и среднего профессионального образования. Об этом сообщил министр труда и социальной защиты РФ Антон **Котяков** в студии ТАСС в Координационном центре правительства на Международной выставке-форуме "Россия".

"Сегодня основные параметры, связанные с ретроспективным трудоустройством за последние три года, **Минтрудом** уже сформированы. С помощью сведений из информационной системы Социального фонда, единой цифровой платформы "Работа России" мы вывели уже уровни трудоустройства и оплаты труда работников на рынке", - сказал он.

Котяков уточнил, что система рейтингования учреждений высшего и среднего профессионального образования будет составлена в том числе на основе трудоустройства и уровня зарплат выпускников "с точки зрения их востребованности на рынке труда". Ее разработкой **Минтруд** занимается совместно с Минпросвещения и Минобрнауки.

"Сейчас коллеги дорабатывают эту систему с точки зрения особенностей именно в сфере среднепрофессионального образования и в сфере высшего образования. Я думаю, что до конца текущего года она будет презентована", - уточнил **Котяков**.

По его словам, рейтинг также будет частью нового нацпроекта "Кадры" как один из элементов оценки с точки зрения эффективного взаимодействия рынка труда и образовательной сферы.

О выставке "Россия"

Международная выставка-форум "Россия" проходит с 4 ноября 2023 года на ВДНХ в Москве. Ее организовали для демонстрации важнейших достижений страны в разных отраслях экономики,



свои экспозиции представили все 89 российских регионов. ТАСС - генеральное информационное агентство форума.

ТАСС - Российские новости

11.03.2024

Минтруд предложил новые условия труда для иностранцев в РФ

Министерство труда России предложило новые условия труда для иностранцев в нашей стране. Работающих не по профилю мигрантов обяжут покинуть страну, сообщает телеканал «Известия». На выезд из России иностранцам дадут 15 дней. Речь идет о приехавших по организационному набору специалистов. Иностранцев часто привлекают для работы на заводах и предприятиях. Мигранты в ряде случаев вместо работы в сфере промышленности идут трудиться курьерами.

Телеканал «Известия» доступен в пакетах кабельных операторов, в Москве он находится на 26-й кнопке. Также прямой эфир канала транслируется на сайте iz.ru.

<https://iz.ru/1663363/video/mintrud-predlozhit-novye-usloviia-truda-dlia-inostrantcev-v-rf>

11.03.2024

Программа бесплатного переобучения с 2025 г. станет частью нацпроекта "Кадры" - Котяков

Программа бесплатного переобучения, которая сейчас реализуется в рамках нацпроекта "Демография", с 2025 года станет частью нового нацпроекта "Кадры". Об этом сообщил министр труда и социальной защиты РФ Антон **Котяков** в студии ТАСС в Координационном центре правительства на Международной выставке-форуме "Россия".

Президент РФ Владимир Путин в послании Федеральному собранию заявил, что для улучшения жизни россиян будут реализованы пять нацпроектов: "Семья", "Продолжительная и активная жизнь", "Кадры", "Экономика данных" и "Молодежь России". Нацпроект "Кадры" запустят с 1 января 2025 года.

"Программа [бесплатного переобучения] станет одним из элементов национального проекта "Кадры". Если мы в период 2021-2022 годов наиболее активную программу бесплатного повышения квалификации распространяли на отдельные категории социально-демографических групп, которые традиционно испытывают сложности на рынке труда, то сейчас мы пришли к тому, что у нас есть 150 наиболее дефицитных профессий на рынке. Это наиболее востребованные со стороны работодателей направления, по которым пройти обучение сможет любой желающий, который хочет изменить сферу своей деятельности, поэтому по этим направлениям обучение будет доступно для всех желающих", - сказал он.

Министр добавил, что основная задача, которую президент озвучил в рамках послания Федеральному собранию относительно создания национального проекта "Кадры", - это максимально повысить эффективность межведомственного взаимодействия всех участников процесса: от этапа формирования направлений обучения до трудоустройства на промышленные предприятия.

Профессиональные стандарты



"Весь этот спектр межведомственного взаимодействия, элементы к подходу формирования прогноза рынка труда найдут свое отражение в новом нацпроекте "Кадры". При этом для того, чтобы сделать максимально эффективным переход от системы образования к системе профессионального поиска на рынке, мы также предусматриваем еще и трансформацию системы профессиональных стандартов", - отметил он.

Котяков уточнил, что профессиональный стандарт имеет "достаточно жесткую исторически сформированную структуру", которая не соответствует ситуации на рынке труда. "Уже сейчас мы сформировали [структуру] в виде двухкомпонентного профессионального стандарта, имеющего под собой четко регламентированную нормативную часть, которая соответствует основным, более стандартным с точки зрения работодателей требованиям к рабочему месту, и более меняющуюся, соответствующую конкретным технологиям вторую часть профессионального стандарта, которая будет меняться в зависимости от технологий, которые применяются на конкретном рабочем месте", - пояснил он.

Международная выставка-форум "Россия" проходит с 4 ноября 2023 года на ВДНХ в Москве. Ее организовали для демонстрации важнейших достижений страны в разных отраслях экономики, свои экспозиции представили все 89 российских регионов. ТАСС - генеральное информационное агентство форума.

ТАСС - Российские новости

11.03.2024

Уровень молодежной безработицы в РФ за три года снизился почти на треть, до 7% -Котяков

Уровень безработицы среди молодежи в возрасте от 15 до 29 лет в РФ за последние три года снизился почти на треть. В 2020 году показатель составлял 10,7%, а по итогам третьего квартала 2023 года - уже 7%, сообщил ТАСС министр труда и социальной защиты России Антон **Котяков**.

"По показателям молодежной безработицы мы также имеем уверенный тренд на снижение. Если в когорте 15-29 лет по итогам 2020 года мы имели уровень безработицы 10,7%, то по итогам 3-го квартала 2023 года мы увидели показательные отметки 7%. То есть снижение практически на треть относительно уровня 2020 года за последние три года", - сказал он.

Министр пояснил, что молодежная безработица связана как с недостатком практического опыта, так и с тем, что значительная доля соискателей в этом возрасте еще продолжает обучение.

"Но уже сейчас мы видим, что <...> со старших курсов ребята начинают активно проявлять интерес к занятости, они участвуют сначала в программах прохождения производственной практики и после этого трудоустраиваются на предприятия. Это положительным образом сказывается и на их практических навыках, и в то же время это уже дает четкое понимание их перспектив с точки зрения своего будущего работодателя и возможности применения полученных знаний непосредственно на производстве", - уточнил он.

Котяков отметил, что в центрах занятости формируют отдельные треки для помощи в трудоустройстве молодежи. "В частности, одна из программ направлена на помощь ребятам, которые не нашли себя в течение шести месяцев после выхода из среднепрофессионального или высшего учебного заведения. В рамках этой программы центр занятости помогает молодому



человеку с оставлением резюме с точки зрения формирования программы презентации себя работодателю, анализирует его профессиональные навыки в текущем режиме или, если есть необходимость, иногда даже направляет его на обучение для повышения квалификации или получения конкретных практических навыков", - уточнил он.

ТАСС - Российские новости

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

11.03.2024

На Международной выставке-форуме «Россия» стартовал Фестиваль профессий «Время возможностей»

На Международной выставке-форуме "Россия" с 11 марта по 12 апреля пройдет Фестиваль профессий "Время возможностей", в ходе которого запланированы встречи с крупнейшими работодателями, более 150 мастер-классов от экспертов, лекции, профориентационные тестирования, викторины, экскурсии, презентации образовательных программ. В павильоне Координационного центра Правительства России на ВДНХ в день открытия фестиваля прошло межрегиональное совещание с участием представителей всех 89 субъектов Российской Федерации "Кадры. Время возможностей" под руководством заместителя Председателя Правительства России Татьяны Голиковой.

"Если шесть лет назад мы рассматривали обеспечение трудоустройства в первую очередь с точки зрения его социальных эффектов, то сегодня эта работа приобретает буквально стратегический характер. За минувшие годы рынок труда прошел серьезную трансформацию. Уровень безработицы снизился на 20%. Уровень заработной платы в реальном выражении, за вычетом инфляции, возрос более чем на треть. В Послании Президент России объявил о запуске нового национального проекта „Кадры“. Национальный проект заложит систему планирования и управления кадровым обеспечением экономики. Сейчас Правительство России формирует структуру национального проекта. Основную роль будут играть меры по формированию и ежегодному обновлению прогноза рынка труда на пятилетний период, исходя из потребности экономики в кадрах с учетом темпов производительности труда. Первый прогноз будет готов в конце этого года", - отметила, открывая совещание, Татьяна Голикова.

Первый заместитель Министра просвещения РФ Александр Бугаев подчеркнул, что одна из ключевых задач, которые стоят перед системой среднего профессионального образования, - это синхронизация запросов работодателей и готовящихся кадров. Он добавил, что главным ответом на него стал федеральный проект "Профессионалитет", который был запущен по поручению Президента России Владимира Путина.

"За два года реализации проекта „Профессионалитет“ было создано уже 220 кластеров, которые включили в себя 925 образовательных организаций в 68 субъектах Российской Федерации по 22 отраслям. На начало следующего учебного года мы планируем, что таких кластеров станет 370. В каждом кластере совместно с отраслевым предприятием формируется новая инфраструктура с современным оборудованием, основу которого составляет отечественное оборудование", - сказал он.



Александр Бугаев отметил, что для консолидации усилий и интересов развития проекта формируются отраслевые ассоциации: сегодня создано восемь таких ассоциаций, планируется, что в 2024 году их станет 24. Первый замминистра просвещения РФ добавил, что система среднего профессионального образования выстраивается с опорой на школу. В 2023/24 учебном году запущена единая программа профориентационной работы, основой которой стали занятия "Россия - мои горизонты".

В ходе совещания с докладом о мерах по подготовке молодых и взрослых соискателей выступил Министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков. Он рассказал, что в перспективе до 2030 года в экономике России будет на 2,4 млн рабочих мест больше по сравнению с 2022 годом и уже сейчас заметно увеличение численности занятых граждан. Он добавил, что наибольшую потребность Минтруд России прогнозирует в обрабатывающих производствах, транспортировке и хранении, IT, научной и исследовательской деятельности, здравоохранении и социальном обслуживании. К 2028 году предстоит подготовить порядка миллиона специалистов рабочих профессий.

В совещании также приняли участие Министр науки и высшего образования РФ Валерий Фальков, президент Российского союза промышленников и предпринимателей Александр Шохин, председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков, **руководитель Роструда Михаил Иванков** и другие.

Лучшие региональные практики в сфере реализации программы "Профессионалитет" представил глава Свердловской области Евгений Куйвашев. В прямом эфире глава Липецкой области Игорь Артамонов открыл Центр молодежной занятости на базе действующего обновленного кадрового центра "Работа России". О профориентационной работе доложил глава Томской области Владимир Мазур.

Основные цели открывшегося Фестиваля профессий - показать многообразие современного рынка труда, помочь молодым ребятам, которые только определяют с будущей профессией или первым местом работы, подобрать оптимальный вариант. В ходе фестиваля соискателям будет представлено 80 наиболее востребованных и перспективных профессий в промышленности, сельском хозяйстве, строительстве, транспорте, IT, науке, социальной сфере и индустрии гостеприимства. Участие в фестивале принимают представители 69 регионов, 120 работодателей и более 100 учреждений среднего профессионального образования.

Завершающим мероприятием Фестиваля профессий станет региональный этап Всероссийской ярмарки трудоустройства. Для участников это возможность сразу пройти собеседование с несколькими работодателями, найти работу как в своем регионе, так и за его пределами.

<https://shkolamoskva.ru/news/na-mezhdunarodnoj-vystavke-forume-rossiya-startoval-festival-professij-vremya-vozhnostej/>



НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

12.03.2024

Работник скорой помощи подвернул и сломал ногу в Псковской области

Несчастный случай произошел с **сотрудником** Псковской станции скорой медицинской помощи на рабочем месте. Об этом Псковской Ленте Новостей сообщили в **Государственной инспекции труда в Псковской области**. "Извещение о несчастном случае в рабочее время поступило из Псковской станции скорой медицинской помощи. 61-летний работник подвернул ногу, выходя из машины скорой помощи, при падении получил травму - перелом костей правой ноги", - рассказали в инспекции. Подробности несчастного случая уточняются.

<https://news24.pro/blogs/373779207/>

12.03.2024

Медсестра сломала руку при подготовке к операции в псковской больнице

Медсестра Детской областной клинической больницы **получила травму на рабочем месте**. Об этом Псковской Ленте Новостей сообщили в **Государственной инспекции труда в Псковской области**. "Поступило извещение о несчастном случае на рабочем месте в Детской областной клинической больнице. Операционная медсестра при подготовке к операции споткнулась в оперблоке и упала, упираясь при этом в пол руками, в результате чего у 46-летней женщины перелом правой руки", - рассказали в инспекции. Обстоятельства происшедшего выясняются.

<https://news24.pro/blogs/373779210/>

12.03.2024

Сотрудница псковской психбольницы травмировалась на рабочем месте

Сотрудница Псковского областного клинического центра психиатрии и наркологии в Псковском районе **получила травму на рабочем месте**. Об этом Псковской Ленте Новостей сообщили в **Государственной инспекции труда в Псковской области**. "Поступило извещение о несчастном случае в ПОПБ №1 в Псковском районе. Работница 1978 года рождения получила черепно-мозговую травму в результате удара головой об лёд при падении на территории больницы", - рассказали в инспекции. Обстоятельства происшедшего уточняются.

<https://news24.pro/blogs/373779213/>

11.03.2024

Жительница Карелии получила тяжелую травму, поскользнувшись по пути на работу

Об подобных несчастных случаях рассказала руководитель **Государственной инспекции труда Карелии** Татьяна Черечукина в ходе планерке в мэрии Петрозаводска. Производственный травматизм - это не всегда вопрос, связанный непосредственно с производством, пояснила руководитель **Госинспекции труда Карелии** Татьяна Черечукина. К примеру, иногда работники получают тяжелые травмы, поскользнувшись на территории предприятия или учреждения. Так, в прошлом году жительница Карелии получила тяжелейшую черепно-мозговую травму, поскользнувшись на территории образовательного учреждения. В Госинспекции труда отметили, что в подобных случаях ответственность несет не только подрядчик, обслуживающий



территорию, но и сам работодатель. «При заключении договоров о подрядных работах с работодателя никто не снимает ответственность по содержанию территорий, здания и оборудования. Ответственность в любом случае будет и на работодателе, и на подрядчике», - пояснила Татьяна Черечукина.

<https://karelinform.ru/news/2024-03-11/zhitelnitsa-karelii-poluchila-tyazheluyu-travmu-poskolznuvshis-po-puti-na-rabotu-5021803>

11.03.2024

Более 30 жителей Карелии погибли на рабочем месте в прошлом году

Об этом рассказала руководитель **Государственной инспекции труда** Карелии Татьяна Черечукина в ходе планерке в мэрии Петрозаводска. В 2023 году **Госинспекция труда** Карелии расследовала 65 несчастных случаев, которые произошли на предприятиях республики. При этом 33 из них - со смертельным исходом, еще 32 - с тяжелыми последствиями. Из 65 несчастных случаев 38 произошли у работодателей, зарегистрированных на территории республики.

<https://karelinform.ru/news/2024-03-11/bolee-30-zhiteley-karelii-pogibli-na-rabochem-meste-v-proshlom-godu-5021799>

11.03.2024

Дорожные рабочие из Саратова жалуются на невыносимые условия труда

Сотрудники организации «Служба благоустройства Волжского района» в Саратове заявили о нарушении своих трудовых прав. Их обращение было направлено в областную **Государственную инспекцию труда** по региону.

Рабочие сообщили, что им приходится работать сверхурочно, включая ночное время, чтобы обеспечить нормальное функционирование транспортной инфраструктуры города. Однако фактически отработанное время не учитывается и не оплачивается в полном объеме. Кроме того, им не предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, пишет ИА "Взгляд-инфо".

Трудовые условия на ремонтной базе также неприемлемы. Работники вынуждены самостоятельно ремонтировать спецтехнику на улице, в суровых погодных условиях и неотапливаемых помещениях. Они также утверждают, что техника находится в ужасном состоянии, а на предприятии недостаточно заботятся о ее ремонте.

В знак протеста некоторые водители спецтехники уже начали увольняться.

Администрация организации собирается встретиться с трудовым коллективом для обсуждения проблемы 12 марта.

<https://karelinform.ru/news/2024-03-11/dorozhnye-rabochie-iz-saratova-zhaluyutsya-na-nevynosimye-usloviya-truda-5022113>



11.03.2024

В Воркуте сотрудник одной из организаций получил тяжелые травмы на работе

В Воркуте произошел несчастный случай на рабочем месте, в результате которого сотрудник компании, занимающейся забором и очисткой воды для питьевых и промышленных нужд, получил серьезные травмы. В Воркуте сотрудник одной из организаций получил тяжелые травмы на работе

В Воркуте произошел несчастный случай на рабочем месте, в результате которого сотрудник компании, занимающейся забором и очисткой воды для питьевых и промышленных нужд, получил серьезные травмы.

Трудовая инспекция Коми провела расследование этого инцидента и пришла к выводу о нарушении технологического процесса, что стало причиной произошедшего. По информации, полученной от пресс-службы ведомства, травмы сотрудника были вызваны разрушением деталей во время снятия подшипника с валовой части насоса.

Осколки от разбитых деталей попали в глаз и лицо работника, нанеся ему серьезные повреждения. В результате этого инцидента сотрудник получил статус пострадавшего от несчастного случая, связанного с производственной деятельностью.

После завершения расследования **Трудовая инспекция** Коми приняла меры для предотвращения подобных происшествий в будущем. Они провели профилактический визит на предприятие в сопровождении представителя работодателя.

<https://pg11.ru/news/106618>

11.03.2024

В Твери насмерть разбился монтажник лифтов: рабочий был пьян

Государственная инспекция труда в Тверской области завершила расследование несчастного случая со смертельным исходом на производстве, произошедшего в ООО «ЛифтСпецТехника».

Figure 1 Фото иллюстративного характера из открытых источников в сети Интернет

Несчастный случай произошел с монтажником электрических подъемников (лифтов) ООО «ЛифтСпецТехника». При выполнении работ по демонтажу коробки люка машинного отделения над шахтой лифта одного из многоквартирных домов г. Твери, произошло падение работника в горизонтальный проем люка. При падении работник получил травму о край рамки технологического люка, с последующим падением на лестничный марш. Пострадавший находился в состоянии алкогольного опьянения.

Основной причиной произошедшего несчастного случая явилось неприменение работником средств индивидуальной защиты при работе на высоте.

Сопутствующей причиной трагедии названо необеспечение контроля со стороны руководителей и специалистов подразделения за ходом выполнения работы, за соблюдением трудовой дисциплины.

Материалы расследования несчастного случая направлены в правоохранительные органы, — сообщает пресс-служба ведомства.



<https://tver24.com/2024/03/v-tveri-nasmert-razbilsya-montazhnik-liftoy-rabochij-byi-pyan/>

СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

12.03.2024

Кадрам обещают общественно полезный труд

В правительстве обсудили новый нацпроект для рынка труда **РФ**

С 2025 года в **РФ** стартует новый нацпроект «Кадры», и в течение этого года правительство должно сформировать его цели и инструменты их достижения. Главным приоритетом, как следует из предварительных заявлений чиновников, будет интеграция потребностей рынка труда и возможностей системы образования. Приоритет решения этой проблемы признают и работодатели, и профсоюзы.

Правительство начало формировать структуру нового нацпроекта «Кадры» — его запуск запланирован на 1 января 2025 года. Об этом в понедельник во время заседания открытой межведомственной рабочей группы «Кадры: время возможностей» сообщила вице-премьер Татьяна Голикова. Напомним, о запуске этого нового нацпроекта в **РФ** в послании Федеральному собранию 29 февраля объявил Владимир Путин. «Мы формируем его вместе с нашими коллегами из **профсоюзов**, от работодателей», — подчеркнула Татьяна Голикова. По ее словам, также структура нового нацпроекта будет зависеть от содержания прогноза **трудовых** ресурсов на ближайшую перспективу. О необходимости формировать такой прогноз, детально описывающий кадровые потребности экономики в различных специалистах, также объявлял в сентябре Владимир Путин на заседании Госсовета. По замыслу Минтруда, прогноз создаст долгосрочные кадровые ориентиры для вузов, работодателей и регулятора.

Пока же правительство ориентируется на кадровый прогноз Минэкономики — по подсчетам ведомства, к 2030 году в **РФ** будет на 2,4 млн рабочих мест больше, чем сейчас, часть из них перетекут из отрасли в отрасль. «Прежде всего мы видим, что наибольшую потребность в кадрах будут испытывать предприятия и отрасли реального сектора. Это обрабатывающее производство — в этой сфере мы видим плюс 800 тыс. рабочих мест», — констатировал вчера министр труда и социальной защиты Антон Котяков. Кроме того, по его словам, в сфере транспортировки появится 400 тыс. рабочих мест, в ИТ, научно-исследовательской деятельности — почти 450 тыс., в здравоохранении и социальном обслуживании — еще более 280 тыс.

Как следует из выступлений чиновников, приоритетом нового нацпроекта станет удовлетворение кадровых потребностей работодателей — уровень безработицы, который был проблемой ранее, в **РФ** стабильно снижается. «Мы видим системные изменения рынка труда, которые происходят в последнее время. За шесть лет у нас на 20% снизилась безработица. Среднегодовая численность занятых у нас составила 73,6 млн человек», — напомнила Татьяна Голикова. По показателям молодежной безработицы, как рассказал Антон Котяков, в **РФ** также есть «уверенный тренд на снижение». «Если в когорте 15–29 лет по итогам 2020 года мы имели уровень безработицы 10,7%, то по итогам третьего квартала 2023 года мы увидели показательные отметки 7%. То есть снижение практически на треть... за три года», — сказал он.



Одним из инструментов, который, по словам главы Минтруда, может стать частью нового нацпроекта, является система рейтингования учреждений высшего и среднего профессионального образования на основе трудоустройства и уровня зарплат выпускников как индикатора «их востребованности на рынке труда». Ее разработкой Минтруд занимается совместно с Минпросвещения и Минобрнауки, ведомства планируют презентовать систему до конца года.

Как следует из заявлений работодателей и работников, в целом они согласны с выбором Белым домом приоритета для нацпроекта. «Давно нужен системный подход к выработке общих подходов к проблеме кадрового голода предприятий. Есть отдельные решения, причем зачастую довольно успешные, как, например, проект инженерных школ, но они существуют в статусе пилотов, а необходим национальный масштаб», — отмечает глава **Российского** союза промышленников и предпринимателей Александр Шохин. Последние полтора года убедительно продемонстрировали, что проблема нехватки кадров для экономики абсолютно реальна, соглашается зампреда **Федерации независимых профсоюзов** Александр Шершуков. При этом, подчеркивает он, для создания качественного нацпроекта необходимо серьезно поработать над кадровым прогнозом, увязав его с демографическим и экономическим развитием страны.

Коммерсантъ

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

12.03.2024

Жители Воронежской области могут опаздывать на работу из-за ракетной опасности

Правительство разрешило жителям Воронежа и области опаздывать в случае ракетной опасности и необходимости находиться в укрытии.

Существует Трудовой кодекс и федеральные рекомендации Минтруда РФ для работодателей в случае ракетной опасности и необходимости укрытия жителей в безопасных местах. В случае нарушения работодателями ТК или рекомендаций Минтруда РФ, воронежцы могут обратиться в региональное Министерство труда или в Гострудинспекцию Воронежской области за разъяснениями. Если работодатель превысит свои полномочия к сотрудникам, разрешение таких ситуаций возможно в судебном порядке.

По словам властей, работодатели должны войти в положение сотрудников и не наказывать их, если они не смогут приступить к обязанностям вовремя.

Сегодня в Воронеже впервые после начала СВО была объявлена ракетная опасность, на улицах включали сирены.

<https://t.me/bloodysx/34493>



12.03.2024

В Подмосковье начались рейды общественного транспорта. ДПС будут выявлять нарушения режима труда водителей

В регионе всю неделю будут проходить рейд по выявлению нарушений режима труда и отдыха у водителей грузового и общественного транспорта. В областной Госавтоинспекции пояснили, что игнорирование норм безопасности и усталость — одна из частых причин ДТП:

"Сотрудники полиции проверяют наличие тахографа, отвечающего за контроль режима труда и отдыха водителей, выходящих на линию".

https://t.me/ostorozhno_moskva/12578

12.03.2024

Правительству предстоит найти 2,4 миллиона новых работников

За шесть лет уровень безработицы в России снизился на 20%

Российские чиновники обещают со следующего года запустить обещанный президентом РФ нацпроект «Кадры». По расчетам правительства, уже к 2030 году российской экономике понадобится 2,4 млн новых работников. Власти РФ делают ставку в том числе и на привлечение к труду молодежи. Независимые эксперты отмечают, что нехватка рабочих рук в стране имеет фундаментальные демографические и экономические причины. И устранить их с помощью одного только нового национального проекта будет не просто.

Кадры являются ключевым элементом развития, объявила в понедельник вице-премьер РФ Татьяна Голикова на межрегиональном совещании с участием 89 субъектов РФ. «Если шесть лет назад мы рассматривали обеспечение трудоустройства в первую очередь с точки зрения его социальных эффектов, то сегодня эта работа приобретает буквально стратегический характер», — объяснила Голикова. По ее словам, на российском рынке труда происходят системные изменения. В первую очередь эти системные изменения коснулись численности занятых в экономике. «За последние шесть лет у нас на 20% снизилась безработица. Среднегодовая численность занятых у нас составила 73,6 млн человек», — объяснила Татьяна Голикова.

По итогам января 2024 года уровень безработицы в России опустился до 2,9%. Численность рабочей силы в стране составила 75,4 млн, причем 73,2 млн из них классифицировались как занятые и 2,1 млн — как безработные.

Соотношение занятых и безработных действительно заметно изменилось за последние годы. Для сравнения: в 2018 году уровень безработицы составлял 4,8%, занято в экономике было 72,6 млн. Однако и общая численность рабочей силы в стране была заметно больше — 76,1 млн человек в 2018 году. То есть за шесть лет численность рабочей силы в стране снизилась на весомые 700 тыс. человек.

Снижается в стране и численность потенциальной рабочей силы — то есть численность работников, не трудоустроенных в настоящий момент, однако ищущих работу. Так, в 2019 году Росстат оценивал их численность в 1,5 млн, а в 2022-м — только в 1 млн человек.



Еще один серьезный сдвиг на рынке труда – это рост реальной заработной платы. За последние шесть лет она выросла более чем на 30%, сообщила Татьяна Голикова. «А за последний, 2023 год по сравнению с 2022 годом – на 7,8%», – добавила она.

По прогнозам чиновников, уже к 2030 году экономике РФ может понадобиться дополнительно 2,4 млн человек. «В перспективе до 2030 года в нашей экономике будет на 2,4 млн рабочих мест больше по сравнению с 2022 годом, и мы уже сейчас видим реализацию этого прогноза и увеличение численности занятых граждан», – сказал в понедельник на совещании глава Минтруда Антон Котяков. Чиновник подчеркнул, что уже к 2028 году предстоит подготовить порядка 1 млн специалистов рабочих профессий.

Осенью прошлого года глава Минтруда Антон Котяков заявлял о том, что к 2030 году потребность российской экономики в кадрах составит 73,6 млн человек. Наибольшая потребность будет наблюдаться в обрабатывающем производстве, которому потребуется почти 800 тыс. рабочих мест. Транспортировке и хранению – 400 тыс., здравоохранению и социальным услугам – еще 285 тыс., научно-исследовательской деятельности, а также ИТ потребуется еще свыше 430 тыс. рабочих мест, перечислял чиновник.

Тогда же он заявлял, что в ряде отраслей численность занятых сократится из-за «разумной маршрутизации выпускников школ и студентов» на предприятия, которые относятся к ключевым для экономики сферам, однако и это «не удовлетворит в полной мере нарастающий спрос на кадры» в этих важнейших отраслях.

В понедельник правительственные чиновники также объявили о том, что кабинет министров приступил к формированию структуры нового национального проекта «Кадры», который будет запущен с 1 января 2025 года. «Мы формируем его вместе с нашими коллегами из профсоюзов, работодателей, регионами страны и образовательными учреждениями», – подчеркнула вице-премьер.

Напомним, 29 февраля в Послании Федеральному собранию президент РФ Владимир Путин предложил реализовать новый национальный проект «Кадры». «В России растет большое молодое поколение. Вот как ни странно, есть демографические проблемы с ростом численности населения, а вот большое молодое поколение у нас имеет место. В 2030 году в стране будет 8,3 млн граждан в возрасте от 20 до 24 лет. А в 2035 году – уже 9,7 млн, на 2,4 млн больше, чем сейчас... Нам важно, чтобы эти ребята, сегодняшние подростки, стали профессионалами своего дела, готовыми трудиться в экономике XXI века. На это направлен новый национальный проект – «Кадры», – сообщал президент.

По словам Татьяны Голиковой, основную роль будут играть меры по формированию и ежегодному обновлению прогноза рынка труда на пятилетний период, исходя из потребности экономики в кадрах с учетом темпов производительности труда. «Первый прогноз будет готов в конце этого года», – указала вице-премьер.

«До конца 2024 года мы должны сформировать прогноз трудовых ресурсов на ближайшую перспективу... к 2030 году нам необходимо будет на рынке труда (дополнительно. – «НГ») 2,4 млн человек», – рассказала Голикова в понедельник. Она отметила, что кадровый прогноз будет



формировать контрольные цифры приема в колледжах и вузах, а также определять целевой прием.

Министр труда обещает, что прогноз трудовых ресурсов будет представлять собой детализированную картину кадровой потребности. Кроме того, впервые будет учтен уровень квалификации занятых в отраслях, а также демографический аспект. Это позволит делать более точный прогноз и корректнее планировать подготовку специалистов, полагает Котяков.

Заметим, по состоянию на 2022 год самой многочисленной группой в РФ являются граждане в возрасте от 22 до 60 лет. Их в стране почти 79 млн. Почти 32 млн – это люди старше 60 лет. И 10 млн – это молодые люди от 15 до 21 года.

«Система высшего и среднего профессионального образования – достаточно инертный механизм, поэтому оперативно реагировать на изменяющиеся потребности рынка труда он не может. Для этого существует система дополнительного профессионального образования, которая помогает совершенствовать и обновлять полученные знания, расширять компетенции работников», – считает эксперт Института социального анализа и прогнозирования РАНХиГС Марина Лопатина. По ее словам, программы переобучения помогают работникам быстрее находить работу или переходить в те сферы, которые в настоящий момент являются более подходящими (например, предполагающие удаленную занятость).

«В условиях дефицита кадров, с которым столкнулся рынок труда России, программы переобучения позволят предотвратить драматическое падение производительности, а также, вероятно, снизить уровень длительной структурной безработицы (безработицы, которая возникает из-за несоответствия имеющихся у работника навыков требуемым)», – рассуждает она.

С ней согласен и директор по развитию бизнеса Skillbox Сергей Попков. «Государство заинтересовано в быстрой подготовке высококвалифицированных специалистов с необходимым для рынка набором компетенций. Поэтому один из способов сокращения дефицита кадров – уменьшение сроков обучения по направлениям, в которых особенно остро ощущается нехватка специалистов. Быстрее готовить квалифицированные кадры можно и в рамках среднего профессионального образования. Также очень важно, чтобы бизнес плотно сотрудничал с образовательными учреждениями. Программы должны формироваться представителями экспертного сообщества, чтобы учебные заведения готовили специалистов по реальному запросу отрасли», – говорит эксперт.

Директор по персоналу компании «Крос» Дмитрий Дударев считает, что в этом году большинство компаний уже не смогут участвовать в гонках зарплат. «На это у компаний нет ресурсов, этот инструмент был в полной мере израсходован в 2023 году. В итоге статья фонда оплаты труда у многих компаний стала просто неподъемной или сжирающей всю выручку», – указывает он.

Гендиректор Международной ассоциации развития маркетплейсов и предпринимателей (МАРМП) Алексей Молодых кадровый голод в РФ оценивает в 4,8 млн человек. «Нехватка рабочей силы сохраняется даже в условиях стабильного предложения на рынке труда, и это тормозит рост экономики», – говорит он. Эксперт сомневается, что появление отдельного нацпроекта как-то заметно повлияет на ситуацию. Он считает, что куда более эффективным



решением будет повышение производительности труда и автоматизация производственных процессов. «Сейчас нашей стране требуется разработать целый комплекс мер по преодолению технологического отставания и активно привлекать профильных специалистов, в том числе и мигрантов. Необходима государственная позиция в отношении привлечения легальных **трудовых мигрантов** с высокой квалификацией», – полагает Молодых.

«Полностью решить проблему дефицита кадров в перспективе 5–7 лет вряд ли возможно. Это связано в целом с сокращением численности лиц трудоспособного возраста. Речь в первую очередь должна идти о повышении качественной структуры трудовых ресурсов – об обучении и о трудоустройстве по выбранной специальности, о качественных рабочих местах, об автоматизации и цифровизации», – говорит доцент РЭУ им. Плеханова Людмила Иванова-Швец. По ее словам, решить проблему дефицита кадров, ориентируясь в большей степени на миграцию, тоже не так просто.

Проблема дефицита кадров в стране не была единственной темой обсуждения кабинета министров в понедельник. Премьер РФ Михаил Мишустин на оперативном совещании с вице-премьерами обсуждал реализацию программы социальной газификации. «Общее количество заключенных договоров на бесплатное подведение магистралей к участкам превысило 1,1 млн. Из них 900 тыс. уже полностью выполнены», – рассказал Мишустин.

В целом в поселках, где существует техническая возможность проведения коммуникаций, за получением такой услуги обратились свыше 90% владельцев жилья, подчеркнул глава правительства. «И число желающих постоянно растет, что говорит о крайне высокой востребованности программы практически по всей стране», – говорит Мишустин, добавляя, что благодаря ей более полумиллиона частных домов были подключены к газу.

Премьер также сообщил, что гражданам оказывается дополнительную помощь, предоставляются субсидии на покупку необходимого оборудования и оплату его присоединения. «В прошлом году за счет адресных выплат были подключены свыше 12 тыс. домовладений. Теперь дополнительно направим на эти цели 1 млрд руб», – сообщил в понедельник Михаил Мишустин.

Независимая газета

12.03.2024

Врачебная тайна может иногда стать явью

В Госдуме обсуждают **поправки в закон**, которые защитят доброе имя медработника

Врачам могут позволить раскрывать информацию о здоровье пациента, если сам больной или его родственники сделали это публично, например через СМИ или соцсети. Это поможет сохранить репутацию специалиста и в целом повысить престиж профессии, который сейчас падает, считают в Комитете Госдумы по охране здоровья. С этой же целью парламентарии обсуждают закрепление особого статуса врача и внесение **поправок в закон** о СМИ. «Парламентская газета» узнала подробности.

Профессионализм врача и журналиста



Если пациент публично пожалуется на доктора, например сделает пост в соцсети о том, что ему поставили неправильный диагноз или не так лечили, то специалист не сможет там же аргументированно ему ответить. Это будет считаться разглашением врачебной тайны, за что предусмотрена и административная, и уголовная ответственность. Также смиренно врачам приходится выслушивать или читать нападки родственников, если больной умер. Единственный выход для специалистов в белых халатах защитить свое имя - обратиться в суд с результатами экспертизы о том, что смерть наступила не в результате неправильного лечения.

Случаев доносов на врачей становится все больше, а значит, пора подумать, как защитить их от клеветы и в целом не уронить престиж профессии. Об этом говорили в декабре прошлого года на круглом столе в **Госдуме**, посвященном безопасности медработников. Медиков следует защищать не только от буйных пациентов, но и от оголтелой критики в публичном пространстве, прозвучало там.

В Комитете **Госдумы** по охране здоровья уже начали юридическую и законодательную проработку вопроса, рассказал «Парламентской газете» его председатель Бадма Башанкаев. «В случае конфликта одинаково должны быть защищены обе стороны - и врач, и пациент, - уверен он. - При публикации недостоверной информации в СМИ и соцсетях врач пока никак не защищен. Журналистам важно помнить, что за каждым словом - живые люди, профессионализм которых заключается и в том, чтобы ответственно и тщательно выбирать тактику лечения. Профессионализм журналиста в том, чтобы ответственно и тщательно выбирать слова».

Только правильные слова

Парламентарии и эксперты сейчас обсуждают необходимость изменения **закона**. Один из вариантов - выводить сведения о здоровье пациента из-под врачебной тайны, если он сам разгласил их. На этом настаивает замглавы думского Комитета по охране здоровья Алексей Куринный. «Тогда движение будет двусторонним, - объяснил он «Парламентской газете» свою позицию. - Всей проблемы это не решит, но врач получит право на защиту. Он сможет не только аргументированно ответить самому пациенту, но и выступить в СМИ, которые очень часто пишут о врачах с обвинительным уклоном».

Даже если доктор оказался виноват, нельзя мазать его только черной краской, ведь врачебная ошибка - часть работы, сказал нашему изданию председатель Национальной ассоциации управленцев сферы здравоохранения, член Общественной палаты РФ Муслим Муслимов. В развитых странах, по его словам, медицинские центры даже публикуют списки врачебных ошибок, которые допускали их сотрудники. «Это повышает открытость и доверие между врачом и пациентом, а это в нашей работе главное», - сказал врач и общественный деятель.

Масштабы некорректной или откровенно лживой информации о работе врачей в публичном пространстве достигли таких масштабов, что пора принимать законодательные решения, уверен Муслим Муслимов. Например, **поправки в закон** о СМИ, которые бы ограничили использование в отношении врачей определенной лексики.

Вернуть в медицину романтику

Сообщать о виновности или даже причастности врача к смерти пациента до решения суда нужно запретить, уверен заслуженный врач РФ экс-сенатор Владимир Круглый. Ведь даже если



экспертиза не установит связи между лечением и уходом человека из жизни, а так бывает чаще всего, сообщение в интернете будет висеть всегда. «Такого рода оценочные вещи формируют общественное мнение о том, что у врача нет права на ошибку, - сказал Круглый «Парламентской газете». - Сорок лет назад, когда я был студентом мединститута, многие ребята хотели идти в хирургию, у нас была своя медицинская романтика. Сегодня таких желающих много меньше, да и сама профессия врача становится все менее престижной».

Ситуация с оттоком кадров будет только хуже, если не принять комплексных законодательных мер, считает член Комитета Совфеда по социальной политике заслуженный врач РФ Жанна Чефранова. На то, чтобы вернуть врачебной профессии престиж, уйдут годы, а может, десятилетия, предположила она, но начинать нужно сейчас. «Действовать уверенно, последовательно и очень взвешенно - работать с имиджем, идеологией, - отметила сенатор. - Я думаю, пришло время закрепить особый статус врача на уровне **закона**, как это сделали с чиновниками, адвокатами, полицейскими. Речь не о том, что врач - пуп земли, но он обладает особыми компетенциями, его **труд** должен быть защищен».

<https://www.pnp.ru/social/vrachebnaya-tayna-mozhet-inogda-stat-yavyu.html>

12.03.2024

Фаррахов рассказал, когда у врачей вырастут зарплаты

Привлекать медиков в села будут дополнительными выплатами и спокойной загородной жизнью

Дефицит кадров в небольших населенных пунктах восполнить трудно, и это сказывается на доступности медицинской помощи для сельчан. На **нехватку специалистов** влияет в том числе и уровень зарплат. В ближайшее время ситуацию планируют изменить. На сколько повысят оклады врачей в этом году, как привлечь профессиональных медиков в села и как работает **закон** о производственных аптеках, в пресс-центре «Парламентской газеты» рассказал заслуженный врач России член Комитета **Госдумы** по бюджету и налогам Айрат Фаррахов.

- Айрат Закиевич, без достойных зарплат медицинским работникам **дефицит кадров** в здравоохранении не восполнить. Вырастут ли оклады у врачей в этом году?

- Оклады вырастут и очень серьезно изменятся. 14 февраля на пленарном заседании Форума «Технологии будущего» Владимир **Путин** озвучил ряд очень важных инициатив, в том числе касающихся выплат врачам в небольших населенных пунктах.

С 1 марта 2024 года повысились ежемесячные выплаты медработникам первичного звена, которые трудятся в малых городах, в районных центрах и селах. В городах с населением от 50 до 100 тысяч человек врачи дополнительно будут получать 29 тысяч рублей, средний медперсонал - 13 тысяч рублей. В населенных пунктах, где живет менее 50 тысяч человек, врачи будут получать 50 тысяч, медсестры и фельдшеры - 30 тысяч рублей.

Я давно работаю в здравоохранении и сам вырос в городе, где население составляет не более 20 тысяч человек. Моя мама была одним из ведущих врачей, и я очень хорошо представляю все трудности медицинских работников в небольших городах. В Москве у медиков не так много проблем, а значит, горожане не ощущают **нехватку узких специалистов**. В районных центрах и селах это становится проблемой и влияет на доступность медицинской помощи.



Так что президент озвучил очень важное, беспрецедентное решение. При этом врачам сохранят все уже существующие выплаты. Выполнение этого обязательства мы возьмем на жесткий парламентский контроль.

- Какие еще изменения ждут врачей?

- В прошедшем Послании Федеральному Собранию Президент обозначил переход с 2026 года на новую **систему оплаты труда** медицинских работников. Она поможет избежать дифференциации зарплат в разных регионах, а это принципиально важно.

Зарплата врачей состоит из базовой составляющей, то есть оклада, и дополнительных выплат. По данным профсоюзов, первая часть значительно отличается в разных регионах. Так, только в пяти субъектах страны она превышает половину общей заработной платы. Такой разброс зарплат по регионам несправедлив. Конечно, экономика в субъектах разная, но сама работа врача или учителя - одна и та же. Ее нельзя оценивать по-разному.

Здесь важно не перегнуть палку. Мы должны оставить и стимулирующую составляющую зарплат. Она помогает выделять более эффективно работающих людей, использующих инновационные подходы. Но базовая часть должна быть сопоставимой и справедливой.

- Владимир **Путин** поручил продлить до 2030 года сроки программ «Земский доктор» и «Земский фельдшер». Могут ли они привлечь к работе не только молодых специалистов?

- Напомню, в программах благодаря нашим обращениям и просьбам граждан сняли ограничения по возрасту. Изначально программы были нацелены на то, чтобы в села приезжали молодые специалисты. Но молодым ребятам правильнее поработать пару лет в хорошем коллективе, набраться опыта, смелости принимать решения, научиться правильно определять диагнозы. Ошибка была исправлена очень быстро, и с 2020 года вступить в программу может не только молодой специалист, но и шестидесятилетний.

В Татарстане я был свидетелем того, как в отдаленный сельский район на берегу Камы приехал опытный врач, потрясающий хирург, который всю жизнь проработал в онкологии. Тогда еще не было подобных программ и он сделал это по своему решению, так как очень любил рыбачить. И сегодня, на мой взгляд, не нужно акцентироваться на привлечение в села только молодых специалистов. Необходимо стимулировать к переезду и опытных врачей с богатейшей практикой. Они могут продолжать там активную медицинскую работу и при этом жить для себя, завести хозяйство, приглашать в гости внуков. Это было бы полезно и для врачей, и для пациентов.

- Вы были инициатором **закона** о производственных аптеках. Как сейчас обстоит дело с работой таких аптек?

- Напомню, **закон** был принят при поддержке Минздрава. Мы поставили перед собой задачу возродить работу производственных аптек, которые последовательно закрывались с 2010 года. В итоге у нас осталось не больше 350 реально работающих аптек на всю страну. Для сравнения: только в США их количество доходит до 40 тысяч.

Производственные аптеки решают многие задачи. Это и персонализированное лечение, и выпуск препаратов в маленькой дозировке, и производство лекарств, которых нет на рынке или редких,



в том числе для лечения орфанных заболеваний. Мы уверены, что в современной ситуации аптеки внесут серьезный вклад и в лекарственную безопасность страны. Они помогут решить проблему недостатка препаратов, если он возникнет.

Совсем недавно мы провели предметное совещание по этому вопросу с министром здравоохранения Михаилом Мурашко и его заместителями. С главным регулятором мы обсудили формирование спроса на работу таких аптек. Ведь с того момента, когда было принято решение их закрывать, много изменилось. Например, врачи практически перестали выписывать рецепты на изготовление препаратов, а опытные фармацевты начали уходить из аптек. Нет субстанций в маленьких дозировках, с которыми работают аптеки. Необходимо решить вопрос и со сроками хранения изготовленных препаратов. Сейчас по **закону** он не может превышать два дня.

По большинству вопросов мы нашли консенсус с представителями ведомства, так что вместе будем двигаться в этом направлении дальше.

<https://www.pnp.ru/economics/farrakhov-rasskazal-kogda-u-vrachey-vyrastut-zarplaty.html>

11.03.2024

Правительство не поддержало идею лишить работодателей права отказать в премии

Правительство отказалось поддержать **законопроект**, который ограничивает право работодателя уменьшать зарплату или лишать работника премии, если он совершил дисциплинарный проступок. В качестве одной из причин правительство указало, что на **рассмотрении Госдумы** уже находится **проект закона**, который определяет виды премий и условия их выплаты работникам. Автор **законопроекта**, сенатор Айрат Гибатдинов, считает, что рассматриваемый ГД проект «не решает обозначенную проблему».

Законопроектом предлагалось внести **поправки** в ст. 135 Трудового **кодекса** РФ (ТК), которые ограничат право работодателя принимать локальные акты, устанавливающие правила оплаты **труда**, допускающие лишение или уменьшение размера зарплаты работника, в том числе премий, из-за дисциплинарного проступка. Правительство не стало поддерживать **законопроект**.

В отзыве к документу, с которым ознакомился ТАСС, указывается, что авторы **поправок** не учли, что в ст. 135 ТК речь идет не только о стимулирующих выплатах за достижение определенных результатов **труда**, но и о дополнительных стимулирующих выплатах. Также правительство обратило внимание, что на **рассмотрении Госдумы** уже находится правительственный **законопроект**, предусматривающий внесение изменений в статью 135 ТК. Он определяет вид премий, их размеры, сроки, основания и условия их выплаты работникам.

Сенатор Айрат Гибатдинов, который выступает автором **законопроекта**, подтвердил ТАСС, что его уведомили об альтернативном проекте правительства, однако, по его мнению, этот документ «не решает обозначенную проблему». Господин Гибатдинов заявил, что планирует принять участие в заседании профильных комитетов, где будет отстаивать свою позицию.

15 июня 2023 года Конституционный суд России вынес постановление по делу бывшей сотрудницы медорганизации, которая пожаловалась на то, что ее лишили дополнительных выплат в связи с дисциплинарными взысканиями. Конституционный суд решил, что практика,



при которой работодатель, ссылаясь на административные взыскания, лишает сотрудников премии полностью, является несоразмерным наказанием.

Почему среди компаний усилилась конкуренция за работников - в материале «Зарплатная гонка набирает обороты».

<https://www.kommersant.ru/doc/6561884>

11.03.2024

Роскосмос разрабатывает мероприятия по популяризации космических профессий среди молодежи

Роскосмос с уполномоченным при президенте Российской Федерации по делам ребенка Марией Львовой-Беловой разрабатывает мероприятия по **популяризации** космических **профессий** среди молодого населения. Об этом генеральный директор Роскосмоса Юрий Борисов доложил президенту РФ Владимиру Путину.

Борисов отметил, что в госкорпорации "плотно работают" в сфере популяризации космоса среди населения России, большое внимание уделяется молодому поколению.

"Нам небезразлично, кто через 10-15 лет придет нам на смену и будет продолжать нашу деятельность. В частности, с уполномоченным представителем по делам ребенка [Марией] Львовой-Беловой активно сейчас разрабатываем мероприятия по **популяризации** космических **профессий**", - сказал он.

ТАСС - Российские новости