

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 13 января 2017



Содержание

Содержание	2
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ	4
13.01.2017 Госдума может обратиться в кабмин по невыплате зарплаты шахтерам Ростовской области	4
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	4
13.01.2017 Ростов-на-Дону: вопреки долгам электротранспорт вышел на линию	4
СОКРАЩЕНИЯ	5
13.01.2017 На Южном Урале с января по апрель сократят почти 3,4 тысячи работников	5
13.01.2017 Из-за робота-юриста будут уволены 3000 сотрудников Сбербанка	5
13.01.2017 В Екатеринбурге в ходе реформы общественного транспорта отменяют 113 маршрутов	6
12.01.2017 ВФЛА заявила о сокращении аппарата федерации с пяти отделов до трех	6
12.01.2017 Передача ряда полномочий регионам сократит штат чиновников, уверен ульяновский губернатор	7
12.01.2017 Дмитриевский завод металлоконструкций признан банкротом (Московская область)	8
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	8
13.01.2017 Правительство считает, что гастарбайтеры убыточны и снижает квоты	8
ГОЛОДЕЦ О.Ю.	9
12.01.2017 В 2017 году нужно поменять бизнес-тренд занижения стоимости рабочей силы -Голодец	9
12.01.2017 Повышение доходов населения - это ключевая тема для правительства РФ - Голодец	10
МИНТРУД	10
12.01.2017 В РФ не выявляют профессиональные заболевания на ранних стадиях - Топилин	10
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	11
12.01.2017 610 работникам «Муромского радиозавода» выплачен долг по зарплате в 12,2 млн руб	11
12.01.2017 В компании «Протон-Электротекс» не соблюдают требования охраны труда	11
ПРОФСОЮЗЫ	12
12.01.2017 Шмаков назвал причины возможной революции	12
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	12



13.01.2017 Трудинспекция оштрафовала ФК "Томь" и обязала погасить долги по зарплате до 11 февраля (г. Томск)	13
12.01.2017 В Балашовском районе рабочий птицефабрики чуть не лишился руки.....	13
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	14
13.01.2017 Изменение НДФЛ вызвало заочный спор между премьером Дмитрием Медведевым и его женой Ольгой Голодец	14
13.01.2017 Дума ратифицирует Конвенцию МОТ о борьбе с влиянием канцерогенов на производстве	16
13.01.2017 Как предпринимателям строить отношения с работниками в 2017 г.	17
13.01.2017 Глава РСПП: крупные работодатели в 2017 году начнут поднимать зарплаты	18
13.01.2017 Безработица в РФ в 2017 году снизится, рост реальных зарплат ускорится - Минэкономразвития	19
12.01.2017 Система мотивации чиновников в РФ будет разработана в 2017 г. - Слепнев.....	19
13.01.2017 ФОМС назвал регионы, которым труднее всего оплачивать медуслуги для "тунеядцев"	20
12.01.2017 «АвтоВАЗ» выплатит около 480 млн рублей по программе добровольного ухода сотрудников	21



ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

13.01.2017

Госдума может обратиться в кабмин по невыплате зарплаты шахтерам Ростовской области

Госдума может обратиться в правительство РФ в связи с невыплатой зарплаты шахтерам Ростовской области. Это не исключил сегодня председатель палаты Вячеслав Володин.

Комментируя выступления депутатов в рамках утренних "десятиминуток", отведенных фракциям для политических заявлений, спикер обратил внимание на то, что депутат КПРФ Валерий Рашкин предложил в связи с невыплатой зарплаты шахтерам Ростовской области обратиться в кабмин. Володин напомнил, что депутаты уже просили изучить данный вопрос профильный комитет Госдумы по труду и соцполитике и, в частности, поручали ему обратиться в **Минтруд**.

"Может быть, после основного перерыва (в сегодняшнем пленарном заседании), если вопрос будет дополнительно проработан, попросим председателя комитета проинформировать и с учетом сложившейся ситуации принять данное решение, возможно, и можно будет подготовить такое обращение, если, действительно, нам это поможет решить вопрос", - сказал председатель Госдумы, предложив присоединиться к проработке вопроса депутатам разных фракций от Ростовской области, а также полпреду правительства в Госдуме.

Он указал на необходимость принять "выверенное со всех сторон решение, потому что от этого зависит жизнь людей и их положение". **

ТАСС - Российские новости

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

13.01.2017

Ростов-на-Дону: вопреки долгам электротранспорт вышел на линию

В Ростове-на-Дону из-за **долгов по зарплате** перед транспортниками трамвайное сообщение оказалось под угрозой. Как сообщили ИА REGNUM 13 января в городской администрации, несмотря на финансовые трудности, весь электротранспорт вышел на линию.

Департамент транспорта города-миллионника наличие задолженности подтверждает. Образовались долги в результате ограничения движения электротранспорта по улице Максима Горького во время её реконструкции в 2013-2014 годах и по улице Станиславского в 2015 году. Возвращать зарплату транспортникам обещают по разработанному графику.



Как ранее сообщало ИА REGNUM, о долгах перед водителями трамваев стало известно еще в сентябре 2016 года. **Работники** грозились устроить **забастовку** и нейти на городские маршруты. Тогда в департаменте транспорта также указали на наличие графика погашения **задолженности** по **зарплате**.

Напомним, в областном центре действует пять трамвайных маршрутов.

<https://regnum.ru/news/economy/2226539.html>

СОКРАЩЕНИЯ

13.01.2017

На Южном Урале с января по апрель сократят почти 3,4 тысячи работников

С января по апрель в связи с ликвидацией организаций и сокращением численности или штата работников в Челябинской области будет уволено 3,38 тысячи человек. Такая информация расположена на сайте главного управления по труду и занятости населения региона.

В связи с ликвидацией МУП «Челябинский автобусный транспорт» планируется уволить 805 человек в феврале текущего года. Всего в порядке **массовых увольнений** 18 организаций расстанутся с 1986 работниками, в результате **массовых сокращений** работу потеряют- 1392 человека. Всего в регионе 197 организаций планируют увольнения либо сокращения.

На **неполный рабочий день** перейдут рабочие ЧТЗ-УРАЛТРАК - 2742 человека, «Уральской кузницы» -2330 человек и всего 9571 человек на других 50 предприятиях.

<http://fedpress.ru/news/74/society/1725859>

13.01.2017

Из-за робота-юриста будут уволены 3000 сотрудников Сбербанка

О решении руководства Сбербанка рассказал на Гайдаровском форуме зам председателя правления Сбербанка Вадим Кулик.

"Робот-юрист, недавно запущенный нашим банком, позволит в 2017 году освободить 3 тысячи рабочих мест. Практически все иски по физическим лицам полностью перейдут на обслуживание роботами в течение этого полугодия... Мы таких роботов производим по целому ряду направлений... **Сокращения сотрудников** мы пытаемся укладывать в процедуру естественной убыли, чтобы не скачком влиять на рынок труда", - сказал он.

<http://www.mk.ru/social/2017/01/13/izza-robotayurista-budut-uvoleny-3000-sotrudnikov-sberbanka.html>



13.01.2017

В Екатеринбурге в ходе реформы общественного транспорта отменят 113 маршрутов

Накануне перевозчики получили уведомление от городских властей об отмене 87 автобусных, 18 трамвайных и 8 троллейбусных маршрутов. Кроме того, власти вводят новые требования к транспортным компаниям, выполнить которые смогут далеко не все перевозчики.

Власти Екатеринбурга в ходе реформы общественного транспорта отменят 113 городских маршрутов. Изменения в расписании общественного транспорта произойдут с 1 июля 2017 года.

Накануне перевозчики получили уведомление от городских властей об отмене 87 автобусных, 18 трамвайных и 8 троллейбусных маршрутов. Кроме того, власти вводят новые требования к транспортным компаниям, выполнить которые смогут далеко не все перевозчики.

«Под раздачу попали абсолютно все. Конкурсной документации на новые маршруты пока нет, но уже известны требования к автобусам. И выполнить их есть возможность далеко не у всех компаний. Например, автобусы малого класса, типа Ford или Fiat, которые сейчас эксплуатируют многие перевозчики, в новой схеме просто не предусмотрены», - сообщил изданию Eanews.ru юрист компании «Ю-Ви-Эй-Транс» Алексей Тамаров.

Директор компаний «Декар» и «Декар-Бас» Сергей Ельцов отметил, что также не сможет участвовать в конкурсах по распределению маршрутов, так как по условиям тендера перевозчику необходимы большие автобусы, а покупать их «очень дорого».

В транспортных компаниях говорят, что реформа городских властей приведет к **массовым увольнениям**. Без работы останутся около 4 тысяч человек, задействованных в сфере пассажирских перевозок.

Недовольны реформой общественного транспорта и сами пассажиры. Они отмечают, что из-за намерения властей заменить существующие маршруты более короткими приведет к тому, что ездить придется с пересадками.

Кроме того, стоимость проезда в общественном транспорте планируется увеличить с 26 до 29 рублей.

<http://og.ru/society/2017/01/13/86148>

12.01.2017

ВФЛА заявила о сокращении аппарата федерации с пяти отделов до трех

Всероссийская федерация легкой атлетики (ВФЛА) **заявила о сокращении** своего аппарата с пяти отделов до трех, об этом сообщается на официальном сайте организации.

Такое решение было принято ввиду сложной финансовой ситуации.



"Из пяти отделов три были сокращены, аппарат федерации теперь включает два отдела: спортивных программ (главные задачи – проведение соревнований, взаимодействие со сборными командами России) и организационный (организация работы по восстановлению ВФЛА в IAAF, взаимодействие с территориальными федерациями и текущая деятельность). В течение месяца организационно-штатные мероприятия в федерации будут завершены", – говорится в сообщении.

Также сообщается, что 20 января на первом заседании вновь избранного президиума ВФЛА будет утверждена его структура (комитеты, комиссии), распределены обязанности, утвержден генеральный секретарь федерации.

В конце декабря 2016 года истек контракт с ВФЛА ее генерального секретаря Михаила Бутова.

Международная ассоциация легкоатлетических федераций (IAAF) в ноябре 2015 года временно отстранила ВФЛА, после того как независимая комиссия Всемирного антидопингового агентства обвинила Россию в многочисленных нарушениях антидопинговых правил. Из-за этого российские легкоатлеты, за исключением прыгуны в длину Дарьи Клишиной, пропустили Олимпиаду в Рио-де-Жанейро и уже больше года не выступают на международных стартах.

12.01.2017

Передача ряда полномочий регионам сократит штат чиновников, уверен ульяновский губернатор

Передача федеральных органов исполнительной власти, работающих в субъектах России, в прямое подчинение регионам позволит существенно сократить чиновничий аппарат и издержки, заявил губернатор Ульяновской области Сергей Морозов.

"Считаю, что давно назрел вопрос о передаче большей части федеральных органов исполнительной власти, работающих на территории региона, в прямое подчинение регионам. Это приведет не только к существенному сокращению чиновничьего аппарата и издержек, но будет способствовать улучшению государственной политики", – сказал Морозов, выступая на одной из сессий Гайдаровского форума.

Кроме того, по его мнению, федеральный центр должен делегировать регионам большую часть контрольно-надзорных полномочий и полномочия, связанные с землей и имуществом. "У нас огромное количество земли и имущества действительно не только не работает, но и не способствует развитию", – отметил Морозов.

Он пояснил, что в регионе много примеров неэффективного использования земельных участков, которые находятся в федеральной собственности. На них некогда располагались крупные объекты, и с распада Советского Союза никто никаких решений по этим землям не принимал, хотя есть потенциальные инвесторы, которые могли бы заняться их развитием.

"Думаю, пришло время провести серьезную ревизию федеральных законов, связанных с деятельностью регионов и местным самоуправлением. В том числе, 131 закон. У нас там много полномочий прописано, но они все не



обеспечены устойчивыми финансовыми ресурсами. А их продолжают загружать новыми и новыми требованиями", - добавил Морозов.

РИА Новости. Все Новости

12.01.2017

Дмитриевский завод металлоконструкций признан банкротом (Московская область)

Арбитражный суд Московской области признал Дмитриевский завод металлоконструкций несостоятельным (банкротом) и ввел на нем процедуру наблюдения, а также назначил временного управляющего, сообщается в материалах суда.

Данное решение было принято по иску компании «Тяжпром», ранее подавшей иск к предприятию о взыскании с него задолженности в размере 13,106 млн руб. и пени в 1,191 млн руб., но так и не получившей положенных денег.

Как следует информации с сайта Дмитриевского завода металлоконструкций, он производит различные виды конструкций для промышленных зданий и сооружений, торговых и развлекательных комплексов, логистических центров, спортивно-развлекательных центров, объектов сельскохозяйственного назначения, офисных и бизнес-центров, вертикальных и горизонтальных резервуаров и др.

<http://rosinvest.com/novosti/1294839>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

13.01.2017

Правительство считает, что гастарбайтеры убыточны и снижает квоты

Правительство предлагает сократить количество гастарбайтеров. По мнению вице-премьера Ольги **Голодец**, мигранты снижают темпы развития производства.

Около 7 миллионов приезжих выполняют работу, которая не требует квалификации, либо низкоквалифицированную. Из-за них государство несет социальные издержки. Бюджетные деньги идут на адаптацию мигрантов, их образование, медицину. По сути, гастарбайтеры убыточны. Они работают со знаком "минус", заявил **Голодец** на Гайдаровском форуме в Москве. По ее мнению, существующая политика привлечение гастарбайтеров дестимулирует работодателей по отношению к техническому перевооружению. Это снижает темпы перехода к высокопроизводительным местам. **Голодец** предлагает взять четкий и внятный курс на отказ от низкопроизводительного и низкооплачиваемого труда.

О необходимости менять ситуацию чиновник уже говорила в ноябре прошлого года. **Голодец** призывала сокращать долю иностранных работников в первую очередь в проблемных регионах. Тогда вице-премьер обращала внимание,



что использование труда мигрантов ведет к удешевлению труда и способствует вывозу капитала из России, потому что заработанные мигрантами деньги расходуются ими на родине.

Правительство продолжает снижать квоты на иностранных работников. В этом году разрешения получат свыше 170 тысяч человек, которые прибывают в Россию на основании визы. В Белом доме считают, что это количество должно удовлетворить спрос работодателей на квалифицированных зарубежных наемников накануне Чемпионата мира по футболу. При этом, как отмечали эксперты, для белорусов, казахов, киргизов и граждан ближнего зарубежья возможности трудиться остались прежними.

Трудовые мигранты задействованы в тех сферах, в которых модернизация производства практически невозможна, - говорит бывший министр экономики Андрей Нечаев. Он подчеркнул, что трудовые мигранты сейчас играют немалую роль в экономике России. Высказывания Ольги **Голодец** касательно трудовых мигрантов недопустимы. Об этом «Эху» рассказала заместитель председателя центрального комитета профсоюза трудящихся мигрантов Турсуной Алимардонова. Она подчеркнула, что трудовые мигранты приносят только пользу экономике России.

<http://www.ng.ru/news/568157.html>

ГОЛОДЕЦ О.Ю.

12.01.2017

В 2017 году нужно поменять бизнес-тренд занижения стоимости рабочей силы -Голодец

Вице-премьер правительства РФ Ольга **Голодец** считает, что в 2017 году устойчивым трендом в бизнесе со стороны работодателей должно стать повышение стоимости оплаты труда рабочих, в особенности, молодежи.

"Я считаю, что в 2017 году основным трендом должен стать достойный уровень оплаты труда рабочих, а не намеренно занижение стоимости рабочей силы со стороны бизнеса. Бизнес должен достойно платить молодежи. Работодатели, занижая зарплату своим рабочим не думают о будущем, соответственно, нет роста к долгому устойчивому развитию, а только тенденция краткосрочности, что плохо влияет на экономику", - сказала **Голодец**, выступая сегодня на Гайдаровском форуме.

Также, по ее словам, сейчас хорошие зарплаты рабочие получают в сферах сельского хозяйства и фармацевтики, в большинстве остальных сфер по-прежнему остается низким как уровень оплаты труда рабочих, так и квалификация.

ТАСС - Российские новости



12.01.2017

Повышение доходов населения - это ключевая тема для правительства РФ - Голодец

Ключевая тема для правительства России в настоящий момент - восстановление доходов населения, заявила вице-премьер Ольга **Голодец** в ходе Гайдаровского форума.

"Тема достойной оплаты труда сегодня является ключевой и вышла на первый план", - сказала **Голодец**.

Она пояснила, что в последние годы доходы населения сильно снизились. "Сегодня для нас приоритетная задача - восстановление доходов населения", - подчеркнула **Голодец**. Она отметила, что отсутствие потребления, сокращение розничного товарооборота - серьезная проблема для развития экономики.

По ее словам, зарплату ниже минимального размера оплаты труда в России в настоящее время получают 4,9 миллиона человек. Занижение оплаты труда в целом для государства ведет к очень серьезным последствиям, главное - это приток низкоквалифицированных мигрантов, отметила вице-премьер. По словам **Голодец**, такая политика дестимулирует работодателей в переходе к высокопроизводительным местам.

"Наш генеральный курс - это действительно преодоление в нашей экономике вот этой темы, связанной с низкооплачиваемыми рабочими местами", - подчеркнула **Голодец**.

Глава ПФР Антон Дроздов также считает, что расходы на соцобеспечение населения перестали быть затратной статьей бюджета.

"Расходы на социальное обеспечение уже перестали быть какой-то затратной статьей и во всех экономиках и в экономической науке они все-таки рассматриваются как инструмент глобального инвестиционного развития и экономического роста", - сказал Дроздов. По его словам, эти расходы имеют благоприятное влияние на рынок труда, на содействие росту потребления, уровень рождаемости и повышение качества здравоохранения, а также обеспечивает инвестиции в человеческий капитал, инклюзивный рост.

РИА Новости

МИНТРУД

12.01.2017

В РФ не выявляют профессиональные заболевания на ранних стадиях - Топилин

Профессиональные заболевания на ранних стадиях в России не выявляют, заявил сегодня на Гайдаровском форуме министр труда и социальной защиты РФ Максим **Топилин**.

"Вообще не выявляем профессиональных заболеваний. Их (как бы - прим. ТАСС) не существует", - сказал **Топилин**.



По его словам, система сейчас настроена таким образом, что она "не замечает" работника до тех пор, пока он не погибнет на производстве.

Поэтому одним из важных трендов в охране труда **Топилин** назвал сохранение трудовых ресурсов, здоровья работников, профилактику и выявление первых признаков профессиональных заболеваний. **

ТАСС - Российские новости

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

12.01.2017 610 работникам «Муромского радиозавода» выплачен долг по зарплате в 12,2 млн руб

Работники завода во Владимирской области сидели без зарплаты

Во Владимирской области погашен долг перед 610 работниками АО «Муромского радиозавода», сообщили ИА «SM-News» в **Роструде**.

Долг перед работниками составил более 12,2 млн руб. При этом работникам не выплачивали денежных компенсаций, которые полагаются за задержку.

Сейчас долг погашен, а работодатель привлечен к административной ответственности.

«Муромский радиозавод» специализируется на выпуске теле и радиоаппаратуры, а также систем, которые используются на подлодках, кораблях, АЭС, в метро, на предприятиях металлургии и химпрома.

Материнской компанией завода является АО «Концерн ВКО «Алмаз-Антей».

<https://sm-news.ru/news/promyshlennost/610-rabotnikam-muromskogo-radiozavoda-vyplachen-dolg-po-zarplate-v-12-2-mln-rub/>

ТАСС - Российские новости

12.01.2017

В компании «Протон-Электротекс» не соблюдают требования охраны труда

В одной из ведущих российских компаний по разработке и производству полупроводниковых элементов - ЗАО "Протон-Электротекс" (г. Орел) - обнаружены многочисленные нарушения требований охраны труда.

Как показала проверка, которую осуществили инспекторы территориального органа **Роструда** в Орловской области, на предприятии допускается работа металлорежущего оборудования без необходимых ограждающих устройств



рабочих зон. Обучение и инструктирование работников механического производства, водителей отдела логистики проводятся с нарушениями. Инструкции по безопасной работе на металлоштамповочных прессах отсутствуют и пр.

Руководителю ЗАО "Протон-Электротекс" выдано предписание о ликвидации установленных нарушений. Кроме того, компания заплатит денежный штраф, сообщили корреспонденту Вести ПБ в пресс-службе **Роструда**.

<http://www.vestipb.ru/indnews7843.html>

ПРОФСОЮЗЫ

12.01.2017

Шмаков назвал причины возможной революции

Глава ФНПР Михаил Шмаков считает, что к новой революции в России могут привести такие факторы как искусственное занижение доходов граждан и повышение цен. Об этом он сказал, выступая на панельной дискуссии в рамках ежегодного Гайдаровского форума 12 января. Однако, добавил профлидер, пока "народ безмолвствует". По его мнению, то, пойдет ли страна по революционному пути развития, зависит от того, "как мы поработаем", - здесь имеются в виду совместные усилия по социально-экономическому развитию страны сторон Российской трехсторонней комиссии.

- Что приведет... или - возможно приведет к революционному пути дальнейшего развития? Это то, что сегодня искусственно делается на уровне государственной финансовой, экономической политики: это занижение доходов граждан и повышение налогов и цен на все товары, услуги и вообще цен на жизнь, - сказал Михаил Шмаков, подчеркнув перед этим, что у российских профсоюзов "есть сценарии на все случаи жизни".

При этом все участники дискуссии, включая министра труда Максима **Топилина**, главу РСПП Александра Шохина и ректора НИУ ВШЭ (университет - традиционный "идеологический" оппонент ФНПР) Ярослава Кузьмина согласились друг с другом в том, что основой стабилизации экономики и дальнейшего ее развития является развитие человеческого капитала. В это понятие включаются такие факторы как образование, здравоохранение, повышение квалификации работников и другие.

- Для того, чтобы был экономический прогресс, надо заниматься человеческим капиталом. Мы ведь с вами живем при капитализме, - сказал Шмаков. - А человеческий капитал, по сравнению с другими видами капитала, находится сегодня в самом загнанном состоянии.

http://www.solidarnost.org/news/Shmakov_nazval_prichiny_vozmozhnoy_revolyutsii.html

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ



13.01.2017

Трудинспекция оштрафовала ФК "Томь" и обязала погасить долги по зарплате до 11 февраля (г. Томск)

Государственная инспекция труда в Томской области оштрафовала футбольный клуб "Томь" на 45 тыс. рублей за **задолженность по заработной плате**, главу клуба - на 15 тыс. рублей. Ведомство также обязало клуб погасить **долги по зарплате** до 11 февраля, сообщил ТАСС сегодня государственный инспектор труда Вадим Березовский.

"ООО "ФК "Томь" привлечено к ответственности, вынесено наказание в виде административного штрафа в размере 45 тыс. рублей за задолженность перед сотрудниками. Кроме того, привлечено к административной ответственности должностное лицо - руководитель администрации, штраф - в размере 15 тыс. рублей", - сказал он.

Он отметил, что **трудовая инспекция** выдала предписание клубу о погашении **задолженности** и компенсации за **задержку выплаты зарплаты** в размере 1/150 ставки рефинансирования. "Срок - 11 февраля", - уточнил Березовский.

"Томь", которая пробилась в премьер-лигу по итогам прошлого сезона, после 17 туров чемпионата страны занимает последнее, 16-е место в турнирной таблице с девятью очками. Клуб испытывает серьезные проблемы с финансированием и **не платит зарплату** игрокам, тренерскому штабу и персоналу с лета 2016 года и уже потеряла во время зимнего перерыва в чемпионате более десятка футболистов. За долги по налогам приставы уже арестовали одно из административных зданий клуба, в настоящее время проводится оценка арестованного имущества.

Гендиректор клуба Руслан Киселев сообщал ТАСС, что "Томь" начнет процесс погашения задолженностей после Нового года. Из-за тяжелой финансовой ситуации команда может доиграть сезон дублирующим составом. **

12.01.2017

В Балашовском районе рабочий птицефабрики чуть не лишился руки

Сотрудника ООО «Балашовская птицефабрика» в селе Репное довелось госпитализировать после **несчастливого случая на производстве**, который произошел 4 января, информирует пр-служба **Гострудинспекции**. Как информирует пр-служба ведомства, инцидент был зафиксирован в 11 часов утра 4 января, когда слесарь-оператор фабрики натягивал ленту транспортера в цеху, где проживали кури-несушки. Однако, он не отключил транспортер, и его конечность затянуло между лентой и валом.

ГИТ проинформировала, что работу слесаря-оператора должна была контролировать ветеринарный доктор, которая исполняла обязанности бригадира. После этого рабочий наложил жгут из ремня на левую руку и попросил птичницу вызвать «скорую помощь». В лечебном заведении у мужчины установили тяжелую категорию повреждений, диагностировав открытый оскольчатый перелом костей левого предплечья и серьезные травмы сухожилий и мышц руки. В следствии его отвезли в Балашовскую районную поликлинику.



Врачи диагностировали у пострадавшего открытый оскольчатый перелом костей левого предплечья и серьезные травмы сухожилий и мышц руки.

<http://topre.ru/2017/01/12/v-balashovskom-rayone-rabochiy-pticefabriki-chut-ne.html>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

13.01.2017

Изменение НДФЛ вызвало заочный спор между премьером Дмитрием Медведевым и его замом Ольгой Голодец

Изменение НДФЛ вызвало заочный спор между премьером Дмитрием **Медведевым** и его замом Ольгой **Голодец**. Чиновники пытаются понять - ради чего нужно менять налог

В правительстве обсуждается прогрессивная шкала НДФЛ, заявила в четверг **Голодец**. "Не обсуждается", - опроверг ее вскоре **Медведев**, в конце 2016 г. президент Владимир **Путин** говорил, что вопрос в повестке дня не стоит. "Планов по введению прогрессивной шкалы в правительстве нет, - сказала **Голодец** уже вечером. - Экспертные расчеты, связанные с подготовкой следующей восьмилетней программы [...] ведутся" (по "Интерфаксу"). Цель - увеличить доходы наименее защищенных слоев населения, отметила она.

Прогрессивная шкала не обсуждается, утверждают представители Минфина и Минэкономразвития, а также четыре федеральных чиновника. Расчеты не проводятся, уверяет один из них. Представитель первого вице-премьера Игоря Шувалова отказался от комментариев.

Сейчас против прогрессивной шкалы Минфин и Шувалов, знают два чиновника. Министр финансов Антон Силуанов указывал на риски сокращения доходов из-за ухода зарплат в тень, а председатель Центра стратегических разработок Алексей Кудрин, готовящий пакет реформ, и вовсе называл переход к прогрессивной шкале "шоу".

Изменение налогообложения должно помочь в борьбе с бедностью, объяснила **Голодец**: через освобождение от НДФЛ доходов до 1 МРОТ (с 1 июля 2016 г. - 7500 руб., сейчас необлагаемый минимум - 400 руб.). Варианты изменения НДФЛ рассматривались последний раз в сентябре, вспоминает федеральный чиновник. Прогрессивная шкала НДФЛ создаст риски ухода зарплат в тень и искажения ситуации на **рынке труда**, предупреждал Минфин в материалах к бюджетным совещаниям, альтернативное **предложение** - поднять единую ставку НДФЛ до 15-16% и ввести необлагаемый минимум. Если и менять систему, то нужно идти по этому пути, рассуждает федеральный чиновник, но вычет должны получить только люди с низкими доходами: можно возвращать им уплаченный налог по итогам года или не удерживать налог, если доходы не превысят установленный порог. Но и этого лучше не делать, категоричен он: из-за высоких страховых взносов у государства большие проблемы с теневой экономикой и не надо их усугублять.



По данным Росстата, в 2015 г. заработок ниже МРОТа получали 1,4% работающих; ниже прожиточного минимума (9701 руб. в 2015 г.) - менее 10%. Для компенсации выпадающих доходов из-за вычетов пришлось бы повысить НДФЛ с 13% до 17,5-18%, подсчитала директор Института социального анализа и прогнозирования Татьяна Малева. Это нанесет серьезный удар по среднему классу, предупреждает Александра Суслина из Экономической экспертной группы. Вводить прогрессивную шкалу надо, только если уровень благосостояния начнет расти, говорит ведущий научный сотрудник РАНХиГС Павел Трунин. А введение вычетов приведет к еще большему неравенству в доходах регионов, предупреждает он: бедные станут еще беднее. НДФЛ - ключевой налог для региональных бюджетов, за 11 лет его доля в их собственных доходах выросла с 29 почти до 38% в 2016 г.

Поддержал введение прогрессивной шкалы ректор Высшей школы экономики Ярослав Кузьминов, выступая на Гайдаровском форуме: максимальная ставка должна быть 20% для 5% работников с доходом больше 150 000-200 000 руб. в месяц. Переход к прогрессивной шкале даст бюджету доходы в 1% ВВП, добавил он.

Эксперименты с НДФЛ чреваты возвращением серых схем выплаты зарплат, предупреждает чиновник финансово-экономического блока. Например, компании могут зарегистрировать своих работников как индивидуальных предпринимателей и платить 6%-ный налог, говорит управляющий партнер Taxadvisor Дмитрий Костальгин. Прежде были распространены разные схемы - например, работодатели договаривались с банками, чтобы работники получали доход как проценты от депозита, вспоминает он, но сейчас от таких схем все чаще отказываются. Администрирование прогрессивного налога не проблема, не согласен федеральный чиновник, обналичить деньги сейчас не так просто, ФНС обменивается данными с банками, получает сведения о сотрудниках компаний, а с началом администрирования страховых взносов инструментов для контроля будет еще больше.

Нельзя обсуждать повышение НДФЛ в отрыве от роста общей финансовой нагрузки на население - налогов на имущество, платежей за ЖКХ, категоричен другой чиновник. Прежде чем менять НДФЛ, стоит понять, ради чего и какова цель, единодушны несколько чиновников: социальная справедливость или пополнение бюджета. Сомнительно, что прогрессивная шкала поможет решить социальные задачи, рассуждает один из них, а если цели политические, то это вопрос не к экономическому блоку правительства.

Прогрессивный налог - одна из мер сглаживания неравенства доходов, указывает ОЭСР. С другой стороны, ОЭСР называет прогрессивный налог на доход самым вредным для экономического роста. В обществе запрос на прогрессию есть, но прогрессивным не обязательно должен быть НДФЛ, выравнивать доходы можно, например, через транспортный и имущественные налоги, отмечает Трунин.

Ведомости



13.01.2017

[Дума ратифицирует Конвенцию МОТ о борьбе с влиянием канцерогенов на производстве](#)

Госдума во втором чтении приняла **законопроект** о ратификации Конвенции о профилактике и контроле профессиональных рисков, вызываемых канцерогенными веществами и агентами. Это так называемая 139-я конвенция Международной организации **труда** (МОТ), принятая 24 июня 1974 года в Женеве и вступившая в силу 10 июня 1976 года.

Как пояснил, выступая с докладом по **законопроекту**, первый зампред комитета **Госдумы** по **труду**, социальной политике и делам ветеранов Михаил Тарасенко, **законопроект** был принят в первом чтении 1 ноября 2016 года. Однако, вопреки имеющейся практике был принят не в целом, а распределен на этапы "из-за выявленных правовым управлением **Госдумы** неточностей в переводе названия конвенции". "Эти недостатки устранены", - указал Тарасенко.

Как поясняет в своем заключении профильный думский комитет по **труду**, государство - член МОТ, ратифицирующее конвенцию, должно принимать все меры для "замены канцерогенных веществ и агентов, воздействию которых трудящиеся могут подвергаться в ходе работы, не канцерогенными или менее вредными веществами или агентами". Также должны прилагаться усилия для сокращения до минимума, отвечающего требованиям безопасности, числа трудящихся, подвергающихся воздействию канцерогенов, а также продолжительность и степень такого воздействия.

Ратификация конвенции также предполагает защиту трудящихся от воздействия канцерогенов, создание соответствующей системы регистрации, информирование трудящихся, которые подвергались, подвергаются или могут подвергаться воздействию канцерогенов, всей имеющейся информацией о связанных с этим опасностях и о способах защиты от этих рисков. Документ требует от государства обеспечивать прохождение трудящимися в период работы и после нее медицинских обследований для оценки степени воздействия и контроля за состоянием их здоровья в отношении профессиональных заболеваний.

В думском комитете констатировали, что **законодательство** РФ соответствует основным положениям конвенции и ее ратификация не потребует внесения корректировок. Так, для сотрудников, занятых на работах, связанных с применением канцерогенных веществ, "предусмотрены предварительные и обязательные периодические профилактические медицинские осмотры". По окончании трудовой деятельности контроль за состоянием здоровья осуществляется в рамках диспансеризации в целях профилактики социально значимых заболеваний, к которым отнесены злокачественные новообразования.

Кроме того, установлены требования по минимизации или полному исключению контакта работника с канцерогенами, а также по организации контроля за использованием таких веществ. Регистрация канцерогеноопасных производств осуществляется посредством санитарно-гигиенической паспортизации, по результатам которой формируется база данных о канцерогеноопасных организациях.



ТАСС - Российские новости

13.01.2017

Как предпринимателям строить отношения с работниками в 2017 г.

Трудовое законодательство и судебная практика его применения, как и иные отрасли законодательства, претерпели изменения в прошлом году, которые, с одной стороны, вносят больше ясности в отношения работника и работодателя, с другой - дают работникам дополнительные возможности по защите своих прав. Среди таких изменений хотелось бы выделить следующие.

Изменения в части оплаты труда

С октября 2016 г. в Трудовом кодексе были установлены предельные сроки выплаты заработной платы. Теперь заработная плата должна выплачиваться не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена. Включение этого правила в нормы ст. 136 Трудового кодекса снимает вопросы относительно предельных сроков выплаты заработной платы. Однако законодатель не учел, что стимулирующие выплаты, к которым относятся премии и бонусы, также включены в понятие заработной платы. Формально к ним тоже должно применяться правило о 15 днях. Но в реальности премии нередко выплачиваются через 2-3 месяца после окончания периода, за который они начислены (например, годовая премия). В ответ на многочисленные запросы представителей бизнеса **Минтруд**, а затем и **Роструд** выпустили письма, в которых указали: сроки выплаты премий могут определяться работодателями в коллективных договорах или локальных нормативных актах, например в положении о премировании. Это не приведет к нарушению норм ст. 136 Трудового кодекса.

С октября 2016 г. ужесточена и материальная ответственность работодателя перед работником за нарушение установленного срока выплаты заработной платы. Законодатель посчитал, что наилучшим способом борьбы с растущими долгами по заработной плате станет двукратное увеличение денежной компенсации за указанное нарушение - 1/150 ключевой ставки Центрального банка за каждый день задержки против 1/300 ключевой ставки. Попутно четырехкратно увеличился срок для обращения в суд по вопросам невыплаты заработной платы - с трех месяцев до одного года. Это изменение, наверное, является самым плохим для работодателей в 2016 г.

Изменения правил территориальной подсудности

Еще одним новшеством стало изменение правил территориальной подсудности. Теперь работники могут обращаться с исками к работодателю по месту жительства, а не по месту нахождения работодателя. Может показаться, что это негативный момент для работодателей - придется ездить в другой город для участия в судебном процессе с работником. Однако, по моему мнению, не все так плохо. Суды общей юрисдикции оснащены системами видеосвязи, что позволяет участвовать в судебном процессе дистанционно. К тому же с 1 января 2017 г. расширяются



возможности использования электронных документов в деятельности судов. И это облегчит участие в судебном процессе дистанционно.

Дополнительные гарантии беременным женщинам при увольнении

Верховный суд продолжает развивать инициативы по максимальной защите беременных работниц от увольнения, в том числе в случае увольнения по соглашению сторон. В соответствии с одним из недавних решений Верховного суда РФ (определение Верховного суда РФ от 20 июня 2016 г. № 18-КГ16-45) суд указал, что беременная работница, которая заключила соглашение с работодателем о расторжении трудового договора, не должна быть лишена возможности отказаться от исполнения этого соглашения. При этом, по мнению Верховного суда, такое право должно предоставляться беременной работнице и в тех случаях, когда после увольнения работница узнала, что была беременна на момент подписания соглашения.

Ведомости

13.01.2017

Глава РСПП: крупные работодатели в 2017 году начнут поднимать зарплаты

Глава РСПП Александр Шохин прогнозирует рост зарплат в крупных российских компаниях в 2017 году, но не выше темпов роста инфляции. Об этом Шохин рассказал RNS в кулуарах Гайдаровского форума - 2017.

«Я думаю, да, но не выше темпов инфляции», - сказал Шохин, отвечая на вопрос, ожидает ли он, что крупные компании в 2017 году будут повышать зарплаты.

Ранее RNS сообщало, что реальные доходы жителей России снижаются более двух лет подряд, что является самым продолжительным периодом спада. За период с октября 2014 года по ноябрь 2016 года доходы сократились на 12,7%, сообщали эксперты ВШЭ в мониторинге «Население России в 2016 году».

«В целом в течение 11 месяцев 2016 года динамика доходов не улучшилась по сравнению с прошлогодней, перехода к восстановительному росту в данных оперативной статистики пока не намечается», - сообщалось в докладе.

По данным опроса ВШЭ, 20% населения России брали кредиты в банках и местах продаж товаров и услуг, 4% опрошенных имеют долги по ипотеке в рублях, а доля валютных ипотечников составляет 0,2%. Две трети населения России в 2016 году не имели никаких задолженностей.

В Минтруде рассчитывают, что в 2017 году доходы населения возобновят рост.

«Мы надеемся на то, что этот год, который уходит, будет последним с точки зрения снижения реальных зарплат. Мы уже по реальным зарплатам последний месяц чуть-чуть начали расти», - заявлял министр труда и социальной защиты



Максим **Топилин** в интервью телеканалу «Россия 24». По его словам, на фоне прогнозируемой инфляции рост реальных доходов в 1,5% будет уже достаточно существенным.

<https://rns.online/economy/Glava-RSPP-krupnie-rabotodateli-v-2017-godu-nachnut-podnimat-zarplati-2017-01-13/>

13.01.2017

Безработица в РФ в 2017 году снизится, рост реальных зарплат ускорится - Минэкономразвития

Уровень безработицы в России в 2017 году, по прогнозу Минэкономразвития, существенно снизится, а рост реальных зарплат ускорится, заявил глава Минэкономразвития РФ Максим Орешкин, выступая на Гайдаровском форуме.

"По итогам 2017 года мы ожидаем довольно значительного снижения уровня безработицы и дальнейшего ускорения роста реальных зарплат, они уже вышли в положительную зону, к концу 2017 года могут ускориться еще сильнее", - сказал он.

Согласно данным Росстата, общая численность безработных в России в ноябре 2016 г. и составила 4 млн 114 тыс. человек, или 5,4% экономически активного населения (по критериям МОТ).

Согласно данным **Минтруда**, численность зарегистрированных безработных в РФ к концу 2016 года составляла немногим более 860 тыс. человек. За год показатель снизился на сто тысяч.

Мнение посетителей сайта, оставляющих свои комментарии на новости и статьи, может не совпадать с мнением редакции ИА «Финмаркет», и за содержание комментариев ИА «Финмаркет» ответственности не несет. При этом агентство оставляет за собой право модерировать и удалять любые комментарии посетителей сайта.

<http://www.finmarket.ru/news/4449501>

12.01.2017

Система мотивации чиновников в РФ будет разработана в 2017 г. - Слепнев

Министерство труда и социальной защиты в настоящее время с участием заинтересованных сторон прорабатывает вопрос создания программы мотивации российских чиновников. Разработка системы начнется в 2017 году, она должна быть основана не только на деньгах. Об этом журналистам сообщил заместитель руководителя Аппарата правительства РФ Андрей Слепнев в рамках работы Гайдаровского форума.

"Сейчас мы начали совместно **Минтрудом** прорабатывать вопрос создания системы мотивации российских чиновников, состоящей не только из материального поощрения. Есть отличный пример в Белгороде, где у чиновников профессиональные категории и проектные ранги", - подчеркнул Слепнев. **



«Система мотивации российских чиновников должна состоять не только из материального поощрения. Есть отличный пример в Белгороде, где у чиновников профессиональные категории и проектные ранги», — подчеркнул Слепнев.

Как сообщало ИА REGNUM, с 12 по 14 января в Москве в Российской академии народного хозяйства и государственной службы (РАНХиГС) при президенте РФ проходит VIII ежегодный Гайдаровский форум. В работе форума примут участие 13 тыс. человек, в том числе члены правительства РФ и иностранные эксперты. Запланировано выступление около 800 спикеров. Форум проводится с 2010 года в память об ученом-экономисте, идеологе российских реформ начала 1990-х гг. Егоре Гайдаре.

ТАСС - Российские новости

13.01.2017

ФОМС назвал регионы, которым труднее всего оплачивать медуслуги для "тунеядцев"

В 2016 году 10 субъектов Российской Федерации испытывали "постоянные затруднения по уплате взносов в систему ОМС на неработающее население. Об этом, как сообщал Лайф, говорится в письме замглавы Минздрава Дмитрия Костенникова от 21 ноября 2016 года, которое было направлено в **Минтруд**, МИД, Минфин и другие ведомства (копия есть у Лайфа).

Лайф попросил пресс-службу Федерального фонда ОМС уточнить, о каких именно регионах идёт речь. Пресс-служба слегка сгладила остроту проблемы, заменив формулировку "постоянные затруднения" на "некоторые трудности", а 10 регионов на 5.

- В течение 2016 года некоторые трудности с уплатой страховых взносов на обязательное медицинское страхование неработающего населения испытывали Республика Ингушетия, Республика Хакасия, Республика Калмыкия, Республика Дагестан, Забайкальский край, - сообщили в пресс-службе. - Тем не менее в целом за 2016 год все субъекты Российской Федерации выполнили свои обязательства по перечислению страховых взносов на обязательное медицинское страхование неработающего населения в бюджет Федерального фонда обязательного медицинского страхования.

В пресс-службе добавили, что "задолженности по указанным страховым взносам у субъектов Российской Федерации в 2016 году не имеется".

Как сообщалось ранее, в конце 2016 года Счётная палата опубликовала доклад, где было сказано, что задолженность по перечислению страховых взносов на ОМС неработающего населения числится по трём регионам - это Ингушетия (1,2 млрд рублей), Хакасия (296,4 млн рублей), Калмыкия (103,4 млн рублей). В связи с этим возникал риск неоплаты оказанной медицинской помощи. Также был риск формирования кредиторской задолженности по заработной плате и оплате расходов медицинских организаций, в том числе на лекарственное обеспечение.



По данным федерального фонда ОМС, больше половины россиян (85 млн из 146,5 млн) считаются неработающими. Это самые разные группы - дети, пенсионеры, инвалиды, те, кого в правительстве прозвали тунеядцами. Они имеют право на медицинскую помощь так же, как работающие. Поскольку медицинское страхование у нас обязательное, то за каждого гражданина в систему поступают взносы. Работающие платят взносы из своей зарплаты (вернее, их отчисляет работодатель). А за неработающих платит взносы их регион. Планировалось, что в 2017 году взносы на неработающее население составят 619 млрд рублей (а на работающее - 1 трлн рублей).

http://life.ru/t/здоровье/958688/foms_nazval_rieghiony_kotorym_trudnieie_vsiegho oplachivat_mi_eduslughi_dlia_tunieiadtsiev

12.01.2017

«АвтоВАЗ» выплатит около 480 млн рублей по программе добровольного ухода сотрудников

«АвтоВАЗ» продлил действие корпоративной пенсионной программы до конца марта 2017 года, говорится на сайте первичной профсоюзной организации «АвтоВАЗа». Предполагалось, что ее действие завершится 31 декабря 2016 года.

Также на это время сохранена возможность увольнения работников по соглашению сторон с выплатой до пяти средних зарплат. Оно предусмотрено с учетом «наличия персонала, не задействованного в программе выпуска автомобилей, завершения периода работы в режиме **неполной рабочей недели**, в целях снижения риска сокращения персонала».

Информацию о продлении программ подтвердил представитель «АвтоВАЗа».

«Около 2800 человек могут выразить желание воспользоваться программами. Ожидаемые выплаты составят 476 млн руб.», - говорится в сообщении.

«АвтоВАЗ» выплачивает единовременные пенсионные взносы на индивидуальные счета работников, уходящих на пенсию (30% от средней заработной платы за каждый отработанный год) и увольняющихся на досрочную пенсию (15%). До 50% полагающейся суммы сотрудник мог получить единовременно в виде первой пенсионной выплаты. Такая программа действовала на «АвтоВАЗе» до 2010 года и была возобновлена в сентябре 2016 года. С 17 октября 2016 года на предприятии введен четырехдневный режим работы - на этот период законодательно запрещено сокращать сотрудников. Поэтому на досрочную пенсию сотрудники могли уйти до 12 октября, а правом уйти на пенсию воспользоваться до 1 декабря. Пятидневный рабочий режим должен возобновиться 20 февраля 2017 года. Сейчас на «АвтоВАЗе» с учетом дочерних компаний 2,9 тыс. сотрудников пенсионного возраста и 2,17 тыс. сотрудников, которые могут уйти на досрочную пенсию, говорится на сайте профсоюза.

<https://rns.online/industry/avtoVaZ-viplatit-okolo-480-mln-rublei-po-programme-dobrovolnogo-uhoda-sotrudnikov-2017-01-12/>