

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Обзор СМИ 6 мая 2019



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	5
06.05.2019 В Бурятии два горняка погибли в шахте	5
06.05.2019 На заводе в Уфе лопнула труба: рабочего убило отлетевшими в лицо частями.....	5
06.05.2019 На Октябрьской набережной рабочего засыпало грунтом	5
06.05.2019 В Калининграде 28-летний рабочий провалился в шахту лифта строящегося дома.....	6
05.05.2019 На стройке в Воронеже мужчину убило током	6
04.05.2019 Крановщица рухнувшего в Москве строительного крана сломала позвоночник.....	7
02.05.2019 Трактор упал в реку в Томской области, есть погибшие.....	7
01.05.2019 Мужчина погиб при демонтаже конструкций проданного совхоза в Новосибирской области	7
01.05.2019 В Усть-Куте рабочему ампутировали руку, после того как по ней проехал погрузчик	8
01.05.2019 Молодой рабочий погиб на стройке в Брянске	8
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	8
30.04.2019 Долги по зарплатам и соцпособиям в Калмыкии погасили на 70% - Хасиков	8
30.04.2019 Сотрудникам госпиталя на Камчатке выплатили 20 млн рублей долгов по зарплате.....	9
30.04.2019 Компании Юрия Сазонова - новая точка социального взрыва в Кузбассе?.....	9
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	10
02.05.2019 Шахтеры в Гуково потребовали отставки правительства и президента	10
СОКРАЩЕНИЯ	11
03.05.2019 Разбирая желтые жилеты. Энергетики Дальнего Востока подпали под угрозу сокращения.	11
03.05.2019 Гендиректор РКЦ «Прогресс» уточнил количествоувольняемых сотрудников	14
01.05.2019 «Мы есть никто»: В Салаватском городском родильном доме массовое увольнение после скандала со смешными зарплатами.....	14
30.04.2019 В Екатеринбурге массово увольняют библиотекарей после отказа выйти на субботник	14
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	15
01.05.2019 Власти Приморья заявили о необходимости сокращения иностранной рабочей силы	15
30.04.2019 Гаврилов предложил упрощённо предоставлять гражданство РФ студентам и трудовым мигрантам с Украины	16



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	17
06.05.2019 Минтруд открыл оперативный штаб для пострадавших в Шереметьево	17
05.05.2019 Минтруда введет новую систему ухода за больными и инвалидами, чтобы их родственники смогли работать	18
03.05.2019 Максим Топилин: В приоритете - повышение производительности труда, рост зарплаты, защита трудовых прав	18
30.04.2019 На форуме в Самаре обсудили роль кадров в реализации нацпроектов	18
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	20
06.05.2019 Башкирия выбилась в лидеры по переобучению предпенсионеров.....	20
03.05.2019 Роструд напомнил о трехдневной рабочей неделе	21
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	21
06.05.2019 Строительная компания из Уфы оштрафована за гибель рабочего	21
03.05.2019 Каждая вторая проверка работодателей Коми выявила нарушения Трудового кодекса	22
03.05.2019 В брянской пекарне 55-летний работник лишился трёх пальцев.....	22
30.04.2019 В Башкирии на стройке погиб рабочий	23
ЛЕГАЛИЗАЦИЯ	23
04.05.2019 Крымчанам напомнили о важности легализации труда.....	23
ПРОФСОЮЗЫ	24
05.05.2019 Александр Корчагин: освоение перспективных проектов Арктики потребует не только новых технологий, но и квалифицированных кадров	24
03.05.2019 Системные ошибки правительства. Профсоюзы недовольны прогнозами и методиками ...	29
03.05.2019 Профсоюз восходящей "Звезды". Создание первички на крупнейшей верфи России осложнено проблемами	31
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	33
06.05.2019 Пенсионный фонд получает вне очереди. Социальные платежи при банкротстве уравнены в статусе с зарплатами	33
06.05.2019 Медведев подписал распоряжение о комиссии по катастрофе SSJ.....	34
06.05.2019 В Росатоме запустили и оттачивают систему лицензирования и сертификации кадров	35
05.05.2019 Участники опроса ОНФ заявляют о необходимости повысить эффективность служб занятости	36
03.05.2019 В Госдуму внесен законопроект, разрешающий студентам работать в школе	37



03.05.2019 Без кадров дальнейшее развитие АПК невозможно.....	38
01.05.2019 Хочется поработать: россиянам не нужны майские каникулы	39
30.04.2019 Госдума рассмотрит проект об отмене НДФЛ на пособие по нетрудоспособности	41
30.04.2019 Медведев поручил рассмотреть вопрос приватизации служебного жилья медработниками	42
30.04.2019 Эксперт: Россия занимает одно из лидирующих мест по обеспечению безопасных условий труда	42
АНОНСЫ СОБЫТИЙ.....	43
06.05.2019 Координационный совет омбудсменов РФ по вопросу трудовых прав пройдет 16 мая в Казани	43



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

06.05.2019

В Бурятии два горняка погибли в шахте

Следственное управление СК по Республике Бурятия проводит проверку по факту гибели двух проходчиков горнодобывающего предприятия в шахте.

ЧП произошло 3 мая около полуночи. Двое мужчин погибли, упав в шахту с большой высоты. По предварительной информации, 2 мая они вышли в ночную смену и приступили к работе в горной выработке, где находились вдвоем.

"Около полуночи коллеги заметили их отсутствие. В ходе поисков тела проходчиков были обнаружены в восходящем канале, который был проложен между двумя горизонтами и имел протяженность более 40 метров", - говорится в сообщении СК.

По факту гибели людей проводится доследственная проверка. Правоохранителям предстоит выяснить, было ли падение работников в канал связано с неправильным положением люка. Он должен закрывать восходящий канал на верхнем и нижнем горизонте.

На предприятии изъяли документацию по технике безопасности, допрашиваются горные мастера. Назначена судебно-медицинская экспертиза, которая определит точную причину смерти проходчиков. К слову, они имели большой стаж работы по специальности.

Результаты проверки покажут, нужно ли возбуждать уголовное дело.

<https://rg.ru/2019/05/06/reg-dfo/v-buriatii-dva-gorniaka-pogibli-v-shahte.html>

06.05.2019

На заводе в Уфе лопнула труба: рабочего убило отлетевшими в лицо частями

Несчастный случай произошел накануне на одном из уфимских заводов на территории промзоны в северной части города. Как сообщил «Вести-Башкортостан» источник в правоохранительных органах, 27-летнего рабочего подрядной организации убило частями лопнувшей металлической трубы. Ее части попали мужчине в голову. В результате травм он скончался на месте.

«По данному факту проводится доследственная проверка, проведен осмотр места происшествия, назначена судмедэкспертиза, проверяется работа организации по соблюдению требований безопасности на рабочем месте», — сообщили в пресс-службе СКР по РБ.

<https://gtrk.tv/novosti/133116-zavode-ufe-lopnula-truba-rabochego-ubilo-otletevshimi-lico-chastyami>

06.05.2019

На Октябрьской набережной рабочего засыпало грунтом

В Петербурге рабочий прокладывал трубы, находясь в котловане. В какой-то момент на него обрушилась земля. Пострадавшего достали и увезли на карете скорой помощи, но врачи помочь ему не смогли. Мужчина скончался. Полиция проводит проверку.



В Петербурге 5 мая в 16:50 в полицию поступило сообщение из Александровской больницы с информацией о том, что к ним поступил мужчина в тяжелом состоянии, об этом НЕВСКИМ НОВОСТЯМ сообщил источник в правоохранительных органах.

В 13:30 по адресу Октябрьская набережная, дом № 8, во время проведения работ мужчину завалило землей. На месте проводились строительные работы дилерского центра автомобилей Porsche и Škoda. Фирма ООО «Игма» производила земляные работы по прокладке канализационной сети ООО «Рольф-центра».

Во время происшествия пострадавший находился в котловане и прокладывал трубы. В какой-то момент начался сход земли. Гендиректор ООО «Игма» услышал крики, подбежал к котловану и увидел, что рабочего присыпало землей.

Его достали и вызвали скорую помощь.

Врачи диагностировали закрытую травму живота, груди, гемоперитонеум. Состояние было оценено как тяжелое. Пострадавшего поместили в реанимацию, но помочь не смогли. В 17:00 мужчина скончался.

<https://nevnov.ru/668052-pri-stroitelstve-dilerskogo-centra-porsche-muzhchinu-zasypalo-zemlei>

06.05.2019

В Калининграде 28-летний рабочий провалился в шахту лифта строящегося дома

В строящемся доме на улице Стрелецкой в Калининграде рабочий сорвался в шахту лифта. Об этом "Клопс" сообщил источник в экстренных службах.

ЧП случилось 2 мая около 8:00. По предварительным данным, 28-летний штукатур получил серьёзные повреждения. С черепно-мозговой травмой и с переломами конечностей мужчина доставлен в реанимацию БСМП.

Собеседник издания уточнил, что пострадавший — уроженец Азербайджана, зарегистрирован в Гурьевском районе. Полиция выясняет обстоятельства происшествия.

<https://klops.ru/news/2019-05-06/192901-v-kaliningrade-28-letniy-rabochiy-provalilsya-v-shahtu-lifta-stroyaschegosya-doma>

05.05.2019

На стройке в Воронеже мужчину убило током

При проведении электротехнических работ рабочий задел линию под напряжением, что стало для него роковым моментом.

В районе Воронежской областной больницы на днях убило током человека. На улице Танковой рабочий проводил электротехнические работы. В определенный момент он задел линию под напряжением. Изначально же мужчина управляем при проведении работ манипулятором. Когда же была задета линия электропередач, то рабочий получил сильный удар током.

Как рассказывают источники, в результате этого происшествия мужчина скончался на месте. Прибывшие врачи не смогли спасти его. Полиция сейчас по факту этого происшествия проводит проверку. Выясняются все обстоятельства и причины происшествия.

<http://bloknot-voronezh.ru/news/na-stroyke-v-voronezhe-muzhchinu-ubilo-tokom-1097318>



04.05.2019

Крановщица рухнувшего в Москве строительного крана сломала позвоночник

На западе Москвы в субботу утром рухнул строительный кран. В результате пострадал один человек.

ЧП произошло на западе столицы. На улице Гжатской, где идет строительство жилого комплекса, упали верхние секции башенного крана, в том числе кабина. До момента ликвидации последствий происшествия движение транспорта по улице было перекрыто.

Пострадала крановщица, которую госпитализировали с переломами позвоночника и ноги. По информации РЕН ТВ, ее состояние оценивается как тяжелое.

<https://www.ridus.ru/news/298415>

02.05.2019

Трактор упал в реку в Томской области, есть погибшие

Накануне в Чайнском районе Томской области произошел трагический случай. По предварительной информации, трактор с двумя рабочими съехал в Чаю. Сообщение о случившемся поступило в Томскую поисково-спасательную службу 1 мая, говорится на сайте ведомства.

Сегодня группа водолазных специалистов-спасателей в составе четырех человек работала на месте происшествия более шести часов. Водолазы производили поиск и подъем тела одного из утонувших рабочих, а также трактора, в котором они находились, и прицепа.

"Поиск проводился на глубине до 6 метров с заиленным дном и почти нулевой видимостью. Скорость течения до подъема трактора в месте поиска составляла 0.25 м/с, после его подъема поиски были осложнены изменяющимся течением с водоворотом", - говорится в сообщении.

Уточняется, что поиск второго, предположительно, утонувшего не дал результатов. Поиски будут продолжены родственниками и силами местной администрации.

<https://www.tvtomsk.ru/vesti/event/48277-pss.html>

01.05.2019

Мужчина погиб при демонтаже конструкций проданного совхоза в Новосибирской области

У погибшего осталось трое детей; по некоторым данным на разборе доильных корпусов мужчина работал неофициально.

Рабочий погиб при демонтаже металлических конструкций бывшего доильного корпуса в совхозе Осинцовский деревне Погорелко Чановского района Новосибирской области.

Инцидент произошёл 30 апреля. Информацией о случившемся с Сиб.фм поделились общественники из Чановского района.

После продажи бывшего совхоза, новые собственники начали срезать железо и разбирать доильные корпуса. Один из рабочих, во время демонтажа здания, уронил на себя тяжеловесную металлическую деталь и погиб на месте. Тело его обнаружили только в конце рабочего дня, когда стали собирать для вывоза срезанный металл.

В группе «Чаны | Чёрный и Белый список» сообщили, что из-за смерти мужчины без отца остались трое детей. На месте разбора бывших доильных корпусов рабочий трудился без заключения соответствующего договора и без отметок о прохождении инструктажа о соблюдении правил техники безопасности.



В дежурной части ГУ МВД по Новосибирской области Сиб.фм сообщили, что информации о погибшем не поступало.

<https://sib.fm/news/2019/05/01/muzhchina-pogib-pri-demontazhe-konstruktsij-prodannogo-sovhoza-v-novosibirskoj-oblasti>

01.05.2019

В Усть-Куте рабочему ампутировали руку, после того как по ней проехал погрузчик

Несчастный случай произошел на территории Северного района Осетровского Речного порта днем 1 мая

Пока неизвестны все подробности произошедшего, кроме того, что предварительной причиной травмы называют нарушение правил техники безопасности.

Пострадавшему 38 лет, работал бригадиром. Известно, что по руке ему случайно проехал 40-тонный погрузчик. По предварительным данным, мужчина был трезв.

<http://www.ust-kut24.ru/?p=53688>

01.05.2019

Молодой рабочий погиб на стройке в Брянске

Трагедия произошла 30 апреля в Бежицком районе Брянска.

Днем, 30 апреля 34-летний рабочий сорвался со строительных лесов и упал на бетонный пол. Мужчина скончался на месте.

Как сообщает телеканал "Городской", трагедия произошла на строительном объекте в Бежице, в районе Орлика. Начата проверка.

https://newsbryansk.ru/fn_447608.html

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

30.04.2019

Долги по зарплатам и соцпособиям в Калмыкии погасили на 70% - Хасиков

Ранее врио главы республики заявлял, что по всем долгам планируется рассчитаться до майских праздников

Долги по заработной плате и социальным пособиям в Республике Калмыкия погашены на 70%. Об этом заявил врио главы Калмыкии Бату Хасиков 30 апреля на заседании Народного Хурала (парламента) РК.

"**Все задолженности по заработной плате**, социальным пособиям на сегодня погашены на 70 процентов. И в течение мая этот вопрос будет полностью закрыт", - заявил Хасиков.

"Нам нужно выходить из такого аврального режима работы и переходить к планомерной работе. Для этого я призываю вас к единству в работе, взаимоподдержке", - добавил глава Калмыкии.

Как ранее сообщало ИА REGNUM, в середине апреля Хасиков, комментируя ситуацию с **долгами по зарплатам** перед бюджетниками, объяснил ее с неграмотно спланированным бюджетом. Тогда же он заявил, что долги будут выплачены до майских праздников.

<https://regnum.ru/news/economy/2622175.html>



30.04.2019

Сотрудникам госпиталя на Камчатке выплатили 20 млн рублей долгов по зарплате

Для погашения 20-миллионной **задолженности по зарплате** коллективу Камчатского 145-го военного госпиталя, переданного в 2018 году на баланс Федерального медико-биологического агентства (ФМБА), потребовалось вмешательство премьер-министра Дмитрия Медведева.

На невыплаты премьеру пожаловалась в соцсетях медсестра госпиталя. На прошедшем 25 апреля 2019 года заседании правительства Медведев отметил, что обращение с Камчатки - не первая подобная жалоба, полученная им с начала года, и поручил подчиненным разобраться с ситуацией.

По информации, опубликованной на официальном портале Камчатского края, долги, накопившиеся с декабря 2018 года по апрель 2019 года перед 161 сотрудником госпиталя в общем объеме около 20 млн рублей, полностью погашены.

Сложность в погашении задолженности, по словам главы Камчатского края Владимира Илюхина, состояла в том, что из-за передачи медучреждения в 2018 году на баланс ФМБА спектр полномочий краевого правительства оказался ограничен.

<https://vademec.ru/news/2019/04/30/sotrudnikam-gospitalya-na-kamchatke-vyplatili-20-mln-rublej-dolgov-po-zarplate/>

30.04.2019

Компании Юрия Сазонова - новая точка социального взрыва в Кузбассе?

Если ситуация с шахтой «Заречной» не стабилизируется в ближайшее время, Польсаево может стать новой точкой социального взрыва, ведь шахта «Заречная» является градообразующим предприятием, бюджет города Польсаево на 70% состоит из налоговых отчислений именно этой шахты.

Такой вывод делает сегодня Telegram-канал «Кузбасский Эльф», проанализировав сообщение, которое им поступило.

В сообщении, как передает Telegram-канал «Кузбасский Эльф», говорится, что в понедельник утром в актовом зале ш/у «Октябрьский» состоялась встреча трудовых коллективов шахт «Заречная», «Александровская», ш/у «Октябрьский», «Грамотеинские ЦЭММ», ОФ «Спутник» с председателем совета директоров УК «Польсаевская» Юрием Сазоновым и конкурсным управляющим шахты «Заречная» Григорием Третьяком.

Поводом для встречи стали проблемы, возникшие на предприятиях угольной компании. В последнее время участились случаи **задержки заработной платы** - это стало поводом для обращения граждан в надзорные органы. Но, как сказал Юрий Викторович, обращаясь к шахтерам, «надо провести разъяснительную работу в семьях, ведь обычно звонят жены». Сазонов прокомментировал слухи: «В соцсетях пишут, что я сбежал заграницу, но я никуда не сбегал, живу здесь в Кемеровской области и никуда не собираюсь». Далее он отметил, что на юге области, где планируется открыть угольный разрез «Чернокалтанский» (ООО «Углерранс») навальновцы мешают своими протестами работать - на контакт идти они не хотят, просто говорят угольщикам, чтобы те убирались отсюда.

Были названы следующие причины нехватки средств: в первую очередь, банкротство само по себе накладывает много ограничений, падение цен на энергетический уголь в Европе также оказывается на доходах, повышение тарифов на услуги РЖД и нежелание железнодорожников идти на встречу, угольные трейдеры, которые устанавливают свои правила игры.

Затем Юрий Викторович поделился своими планами о дальнейшей работе предприятий. По замыслу руководства, разрез, который должен открыться уже в этом году, должен обеспечивать бесперебойную работу обанкротившихся



шахт. То есть, деньги, вырученные от продажи угля, добытого на разрезе, будут направляться на покрытие расходов шахт.

Отдельной темой стало качество ремонта шахтowego оборудования «Юргинского машиностроительного завода», ведь ни для кого не секрет, что эта компания входила в тот же холдинг, что и «Заречная». На данный момент оба предприятия банкроты, есть определенные трудности в оплате произведенных работ, к тому же «Юрмаш» отказывается передавать уже оплаченное оборудование. Поэтому, по словам Сазонова, чтобы в будущем отказаться от услуг «Юрмаша», было принято решение совместно с китайской компанией запустить собственное производство по ремонту на базе «Грамотеинских ЦЭММ», правда, конкретные сроки названы не были.

В общем, было приведено множество причин, по которым ситуация оказалась критической, но основной посыл был следующим: руководство (и Юрий Сазонов лично) делают всё возможное, чтобы кардинально изменить ситуацию, надо еще немного потерпеть (срок - август), тогда всё должно постепенно стабилизироваться. Пока же предприятие, чтобы выплатить зарплату работающим, вынужденно брать кредиты и привлекать личные средства собственников. От идеи «денег нет, но вы держитесь» шахтерам, конечно, не легче, но, как сказал Сазонов, главное - сохранить коллектив, ведь зарплата шахтеров на шахтах УК почти такая же, как в СУЭКе и на шахте Тихова.

<https://newvz.ru/info/149946.html>

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

02.05.2019

Шахтеры в Гуково потребовали отставки правительства и президента

Собравшиеся на первомайский митинг в Гуково напомнили властям о невыплаченных шахтерских зарплатах и о массовых нарушениях трудового **законодательства**.

Первомайский митинг, организованный местным отделением КПРФ, прошел в Гуково возле памятника Ленина рядом с бывшим офисом компании "Кингкоул". На митинге, по подсчётом корреспондента "Кавказского узла", присутствовало более 70 человек, 30 из них - работники "Кингкоул". Выступавшие подняли проблемы долгов по зарплате, которые до сих пор не погашены перед шахтерами.

Гуковские шахтеры регулярно проводят пикеты, требуя погасить долги по зарплате и пайковому углю. С 12 по 19 марта с теми же требованиями трое бывших сотрудников "Кингкоула" и представляющий интересы протестующих шахтеров Валерий Дьяконов проводили голодовку в Зверево. Согласно дорожной карте по данным на март, задолженность перед шахтерами составляла 120 миллионов рублей - это те деньги, которые должны выплатить шахтерам по решению судов, рассказала ранее член инициативной группы гуковских горняков "Кавказскому узлу" Татьяна Авачева.

"С нами не хотят встречаться, ни губернатор, ни министры, некоторые конкурсные управляющие отказываются от встречи. Они забыли, кем они работали раньше, они забыли, что такое шахтёрский **труд**, что эти деньги заработаны нами в опасных, сложных условиях... Сейчас нам нужно всем объединяться, сегодня актуальный лозунг: "россияне, объединяйтесь", - сказала представитель инициативной группы горняков Татьяна Авачёва.

Бывший шахтёр Николай Шулепов рассказал, что ходит на все пикеты, несмотря на то, что ему выплатили все деньги. "Права рабочих в нашей стране нарушаются, это не только речь идёт о шахтёрах... Когда не выплатили зарплату, простыми словами кинули, человек даже не знает, куда ему обращаться. Никто сейчас не помогает рабочему и люди бьются, бьются, но всё бесполезно", - сказал он.



Зоя Высочанская работала в "Кингкоул" на погрузке. "Мне остались должны ещё 36 тысяч. На пикеты хожу сейчас редко, то болела, а сейчас устроилась на работу. Пенсия маленькая, нужда заставляет подрабатывать, правда, найти нормальную работу не смогла, нашла за 4 тысячи. Жить просто невыносимо... Я считаю, на митинги должны выходить все, если мы будем молчать, над нами и дальше будут издеваться", - сказала Зоя Высочанская.

Валентина Мельничук с 1993 года работала в угольной промышленности. "Сейчас я пенсионер, но иногда хожу на шахтёрские пикеты поддержать людей. Мне "Кингкоул" ничего не должен, я успела уйти на пенсию перед банкротством... В этот праздник Первомай я хочу сказать о том, что права трудящихся нарушаются сплошь и рядом и ничего невозможно добиться", - рассказала Валентина Мельничук.

"Сейчас работу сложно найти, а если тебе вдруг не заплатят, то трудно чего-то добиться. Раньше платили зарплату от разрядов, сейчас - как им вздумается. Вот у меня вышло так: я отработал 14 лет, но 4,6 лет мне не вписали, и теперь я не могу получать пайковой уголь", - рассказал бывший шахтёр Алексей Лукашевич.

Митинг проходил на фоне праздничных акций, организованных мэрией в парке "Антрацит". Здесь работали точки общепита, сварили в большом чане уху и угощали горожан. Некоторые из тех, кто пришел на организованный мэрий праздник рассказали, что боятся ходить на протестные акции.

"Права сейчас нарушаются везде, вот у меня внучка, у неё два высших образования... Я боюсь, что если узнают, что я рассказала, её выгонят с работы. Я сама на пенсии сейчас, она у меня очень маленькая и приходится подрабатывать. Но официально меня на работу не берут, платят копейки, 4 тысячи, работаю в "тёмную", - рассказала жительница города, представившаяся как Валентина Александровна.

В конце митинга организаторы зачитали резолюцию, за которую все единогласно проголосовали. Главные требования - отставка правительства и президента. Участники митинга также высказались против уже принятых **законов** о "фейковых новостях" и ответственности за оскорбление власти. Резолюция будет отправлена президенту, премьер-министру, в **Госдуму**, губернатору и Законодательное собрание Ростовской области.

<http://www.kavkaz-uzel.eu/articles/335009/>

СОКРАЩЕНИЯ

03.05.2019

Разбирая желтые жилеты. Энергетики Дальнего Востока подпали под угрозу сокращения

Очередные аудиторы решили, что для повышения экономической эффективности надо сократить около двух тысяч энергетиков Приморья. Профсоюзы собираются сначала выйти на переговоры с главой "Русгидро", а если они провалятся, будут инициировать коллективно-трудовой спор. Тем временем работники интересуются, может ли профком закупить желтые жилеты, и готовятся выйти на митинг.

Тысячи энергетиков Дальнего Востока под угрозой увольнения. В распоряжении "Солидарности" оказались результаты аудита, который провела фирма "МакКинси и компания" в "Русгидро". Самые серьезные убытки приходятся на Дальневосточную генерирующую компанию (ДГК) - 7,2 млрд. При этом тариф ДКГ на 18% выше угольных станций. Потенциала роста тарифов нет, надо обратить внимание на "внутренние резервы". "Основным рычагом сокращения затрат является оптимизация ФОТ за счет рационализации штатной численности", - резюмируют аудиторы.

МНЕНИЕ ПРОФСОЮЗОВ

- По сути, "Русгидро" - компания, которая делает деньги из воды, - говорит председатель первичной профсоюзной организации "Приморская ГРЭС" Сергей Беляков. - Получает десятки миллиардов прибыли ежегодно в чистом виде



просто так. Все основные мощности были построены в Советском Союзе, вкладывать ничего не надо, просто вода течет, и компания зарабатывает гигантские деньги.

"Приморская ГРЭС", как следует из названия, - тепловая гидроэлектростанция, расположенная в поселке городского типа Лучегорск Приморского края. На предприятии трудятся 1,4 тыс. человек. Формально оно не считается градообразующим, но в поселке всего 19 тыс. жителей. Выбор рабочих мест невелик.

- У нас уже 20 - 30 лет вообще ничего не ремонтируется, деньги не вкладывались в энергетику, - сетует председатель первички. - Дошло до того, что ежедневно на всех станциях аварии. Оборудование стало до того старым, изношенным, что металл просто сыпется. Недавно проблемами "озабочились". Проводили аудиты. Последней была компания "МакКинси", которая дала следующие рекомендации: уволить 1,8 тыс. человек из 12,5 тыс. работающих в ДГК.

СРАВНИЛИ НЕСРАВНИМОЕ

- Для чего собираются уволить людей? - задается вопросом Беляков. - Для того, чтобы соответствовать "лучшим практикам страны", как это у них написано в документах. А это бред полный. Станции же разные. Они берут в пример те, которые работают в европейской части, отремонтированы, модернизированы, там есть мощные ремонтные предприятия, которые станции готовят к работе. А здесь Дальний Восток. Здесь ничего этого нет.

В результатах аудита написано, что анализ затрат 24 станций показал разрыв "с лучшими российскими практиками" в 3,8 млрд рублей. 2,6 млрд из них приходится на станции ДГК.

- Если, например, на электростанции где-нибудь в европейской части отпуск у работника 36 дней, то в Якутии отпуск у энергетика - 2,5 месяца, потому что люди живут на Севере, - поясняет лидер первички. - Соответственно, если на станции юга Дальнего Востока необходимо пять человек на одно рабочее место, трудящихся в смену, чтобы больничные перекрывать и отпуска, то в Якутии должно быть уже больше шести человек. Нам все рекомендуют привести "к лучшим европейским практикам". Но как сравнивать несравнимое?

ПЕРЕВОД НА АУТСОРСИНГ

Ключ к повышению эффективности, по мнению аудиторов, - выведение ремонтных служб на аутсорсинг. "На сегодняшний день доля затрат на собственный ремонтный персонал в пять раз выше среднероссийских значений", - указано в докладе.

- Может, в Москве с аутсорсингом все хорошо, но у нас уже был негативный опыт, - предостерегает профлидер. - Трудились уборщицы, получали небольшую зарплату, но стабильно. Их вывели на аутсорсинг, и в новой организации им перестали платить зарплату на несколько месяцев. Мы в грязи просто заросли, рабочие места перестали убирать. Сейчас проблему решили, но ремонтники на очереди. А ведь аудиторы давали и другие рекомендации: отремонтировать оборудование, модернизировать производство. Но практика показывает, что на Дальнем Востоке в любой сфере - что на почте, что на железнодорожной дороге, что в энергетике, что в судостроении - снижение издержек сводится к сокращению персонала и снижению фонда оплаты труда. Я сейчас в результате даже газету "Солидарность" получаю через две недели после выпуска!

"На сегодняшний день затраты на ремонт зачастую не приводят к повышению надежности оборудования. Поэтому первоочередной задачей является повышение качества формирования и исполнения ремонтной программы, после этого может быть сделана оценка возможности оптимизации затрат на ремонты. При условии повышения эффективности ремонтной программы может быть высвобождено до 1,3 млрд рублей, которые могут быть реинвестированы", - говорится в докладе.



- Людей сокращают, - сетует Беляков. - По телевизору мы слышим, как сотни миллионов долларов собираются вкладывать в экономику Дальнего Востока. Но это остается только намерениями. На практике - сокращения в энергетике, сокращения в промышленности. Люди нищают, уезжают.

КТО ПЕРВЫМ ОКАЖЕТСЯ НА УЛИЦЕ?

- На нашем предприятии сейчас предлагают пенсионерам уйти на пенсию, - говорит председатель первички. - Но раньше при уходе они получали соцпакет, солидные выплаты. Сейчас эти программы почти не работают, на нас экономят. На начало года таких людей было 74. Они согласны уйти по соглашению сторон. Есть еще список сокращаемых. Штат урезается на 30 человек. Часть - вакантные места. Часть - люди, которых собираются перевести на аутсорсинг, водители. Уведомления будут вручать на этой неделе.

По словам Белякова, на прошлой неделе у работников была встреча с директором филиала. На этой неделе будет встреча с директором той компании, куда им придется перейти.

- Но мы опасаемся, что у них упадет зарплата, и мы этих людей потеряем, - продолжает профлидер. - Такое уже случалось. Когда-то у нас был цех централизованного ремонта (ЦЦР), где чинили оборудование. У нас тепловая станция, там большие температуры, пар, поэтому износ металла повышенный. Требуется постоянный ремонт. В начале двухтысячных ЦЦР решили вывести за пределы предприятия. Сделали производственно-ремонтное предприятие. Оно акционерным было. А потом это АО умерло. Людей передали в организацию "Дальтехэнерго", но и оно умерло. Людей передали в "Энергоремонт", но и он умер. Сейчас это новая организация. Но при каждом переходе мы теряли специалистов. Сейчас на всем Дальнем Востоке нет предприятия для ремонта. Привозим людей из европейской части, даже из Армении. Поняли, что так жить нельзя. Надо спасать ситуацию. Снова создали ЦЦР - просто "ободрали" другие цеха, выбрали всех технических специалистов. Теперь снова их собираются вывести в подрядную организацию... Опять по тем же граблям.

ПЛАН ДЕЙСТВИЙ ПРОФСОЮЗОВ

Профсоюзы собираются бороться. Сначала путем переговоров, а если не выйдет, на очереди будут акции протеста.

- Конечно, мы возмущены и будем всеми способами бороться с происходящим, - говорит Нина Зиновьева, зампред Федерации профсоюзов Приморского края.

- Мы сейчас решили обратиться к Николаю Шульгинову, гендиректору "Русгидро", - сообщил Беляков. - С предложением все-таки встретиться не с нашими руководителями высокого ранга, а с теми людьми, которые работают непосредственно на предприятиях. Потому что я сомневаюсь, что он реально владеет информацией о том, что делается на местах. Одновременно мы обратились к губернатору через федерацию профсоюзов. На прошлой неделе появилась информация, что такая встреча может быть запланирована. Мы понимаем, спасать энергетику - не задача губернатора. Но все-таки у него есть возможность общаться с первыми лицами государства.

По мнению Белякова, основная проблема - отсутствие взаимопонимания с менеджментом "Русгидро".

- Даже при попытке заключить колдоговор наталкиваемся на непонимание. На уровне региона мы договариваемся. Вот спустила "Русгидро" бизнес-план. В рамках имеющихся денег мы на месте договорились. А "Русгидро" говорит: "Мы не прошли корпоративной процедуры". Этого вообще в Трудовом кодексе нет. Колдоговор еще не дошел до совета директоров, а уже шлют замечания "переделайте то, переделайте это, вот этот пункт отличается". Мы попытаемся достучаться до руководства страны с этими проблемами - с сокращением, с колдоговором и прочим. Если не получится, то в конце мая мы действительно начнем подготовку к акциям протеста. Будем собирать конференции, избирать делегатов и выходить на коллективно-трудовой спор. Очень большие опасения, что нас пытаются подвести к тому, чтобы мы остались без колдоговора, и собираются нанести такой ущерб



профорганизациям, чтобы они потеряли крупное членство - вплоть до половины. Но уже сейчас люди приходят в профком и говорят: "Деньги есть в профсоюзе? Купи тысячу желтых жилетов. Пойдем на митинг".

Солидарность

03.05.2019

Гендиректор РКЦ «Прогресс» уточнил количество увольняемых сотрудников

Самарский АО «РКЦ "Прогресс"» планирует уволить 189 своих сотрудников в скором времени, сообщил гендиректор предприятия Дмитрий Баранов. Ранее сообщалось о сокращении 300 сотрудников.

Господин Баранов отметил, что увольнения пройдут в рамках стратегии «Роскосмоса» по оптимизации расходов. «На предприятии постоянно проводится анализ экономической деятельности, на основании которого принимается решение об оптимизации зарплат», - объяснил он (цитата по «РИА Новости»). По словам гендиректора, анализ деятельности представляет собой целый комплекс мероприятий, который включает в себя совершенствование кадровой структуры - в частности, **сокращение штата**.

Ранее в министерстве труда, занятости и миграционной политики Самарской области сообщили, что из 300 ранее озвученных сотрудников, 64 работника сокращают в связи с ликвидацией подсобного хозяйства в муниципальном районе Богатовский, 14 работников по причине закрытия цеха по производству медицинских изделий, 42 сотрудника летного отряда более 200 работников других подразделений компании - по причине **сокращения штата**.

<http://www.kommersant.ru/doc/3961582>

01.05.2019

«Мы есть никто»: В Салаватском городском родильном доме массовое увольнение после скандала со смешными зарплатами

В Салаватском городском родильном доме после скандала со «смешными» зарплатами прошло **массовое увольнение** медиков, передает РЕН ТВ.

Согласно данным из расчетных листков сотрудников: заведующий отделением получает 22 тыс. руб., врач акушер-гинеколог - 23, медсестра - 12, сестра-хозяйка - 11. Это цифры значительно отличаются от названных в отчете директором родильного дома Альбиной Фатыховой.

"У нас уволилось 14 врачей, пять акушер-гинекологов, неонатологов два человека из четырех", - рассказала заведующая акушерским отделением Елена Рахматуллина. Отмечается, что к развитию роддома местные власти привлекли частного инвестора, но зарплаты из-за этого снизились.

"Уже ровно год как мы лишились всех наших выслуг, медицинского стажа, мы есть никто, мы обслуживающий персонал", - сообщила медсестра Елена Шорохова. Ранее прокуратура нашла нарушения в Салаватском городском родильном доме после скандала со "смешными" зарплатами.

<http://ladno.ru/neladno/41086.html>

30.04.2019

В Екатеринбурге массово увольняют библиотекарей после отказа выйти на субботник

Сотрудники библиотечного центра «Екатеринбург» (более известного по старому названию — «Библиотека главы Екатеринбурга») массово подали заявления об увольнении. Об этом сообщила ее бывший директор Нина



Лакедемонская, опубликовавшая пост в Facebook. По сути, это крик души создателя библиотечного центра, переживающего за то, что происходит с его детищем.

«На днях подали заявления об уходе, которые были сразу подписаны директором, все сотрудники библиотечного отдела. Что это? Новый руководитель так самоутверждается, не умеет объясняться с людьми, подобрать правильные слова без унижений и прокурорского тона?» — написала Лакедемонская. Как она сообщила «URA.RU», заявления написали шесть сотрудников библиотечного отдела. Это произошло из-за их отказа выйти на субботник.

После этого директор Оксана Галактионова устроила «отказникам» разнос. «Вы вообще соображаете, что вы делаете? — заявила она колективу. — Вы „топите“ библиотеку, потому на следующей неделе или после праздников в управлении культуры будет собрание... за столами сидят все управление культуры и куча чиновников из мэрии, ответственных за субботник... Вам вообще наплевать, как будет выглядеть библиотечный центр „Екатеринбург“? Вы таким отношением к работе заслужили того, что нас в управлении никто не любит и считают отстоем...» (см. ВИДЕО).

По словам сотрудников, конфликт с Галактионовой назревал давно — как только она начала заводить в учреждение своих людей. «Это непрофессионалы, не умеющие выстроить коммуникацию с коллективом, — говорит одна из уволившихся Марина Кузнецова. — За все время они почти ничего нового не сделали — все держалось на старых проектах, которые делал костяк коллектива. Все их новые формы, „экшны“ заканчивались тем, что проходило мероприятие „для галочки“ — ни содержания, ни души».

По мнению Лакедемонской, новое руководство пытается сейчас «зачистить» всю старую команду. «Идет уничтожение коллектива», — говорит она. «Я проработала в Библиотеке главы города 19 лет и была вынуждена уйти, еще когда пришла Калинина, — рассказала „URA.RU“ Вероника Щукская, бывший ведущий методист библиотеки. — Тогда ушли молодые сотрудники, сейчас вынудили уйти пенсионеров. План Татьяны Львовны [Ярошевской — начальника управления культуры] в действии». Среди сотрудников обсуждается и другая версия. «Нынешний директор проговорилась, что ей было поручено сделать [из библиотеки] административное здание», — говорит Марина Кузнецова.

«URA.RU» обратилось за комментарием к главному специалисту Управления культуры Екатеринбурга Виктории Чеховской. «Там не массовое увольнение: насколько мне известно, не шесть сотрудников, а намного меньше, — заявила она. — Какая позиция? То, что люди не вышли на субботник! За комментарием обратитесь к директору библиотечного центра „Екатеринбург“». Руководитель библиотеки Оксана Галактионова написала «URA.RU» сообщение, что прокомментирует конфликт позже.

Обновлено в 18.00:

«У меня сейчас только три заявления лежит на столе, я не понимаю, почему увольнение массовое? Это неправда! — заявила „URA.RU“ Оксана Галактионова, директор библиотечного центра „Екатеринбург“. — С людьми я разговаривала, это их инициатива. Люди отказались принимать участие в субботнике, и весь коллектив в кулуарах им сказал, что они не правы, потому что все остальные выходили на субботник. Мы отсубботничали, все хорошо».

<https://ura.news/news/1052382791>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

01.05.2019

Власти Приморья заявили о необходимости сокращения иностранной рабочей силы



В краевой администрации прошло очередное заседание, в ходе которого губернатор Приморья Олег Кожемяко заявил о том, что в регионе необходимо сокращать иностранную рабочую силу и обеспечивать рабочими местами самих приморцев, сообщает PRIMPRESS.

Привлечение рабочей силы из-за рубежа серьезно улучшает демографическую ситуацию в крае, но влечет за собой другие сложности. В числе основных - рост преступности, нарушения миграционного законодательства, а также ущемление возможностей для трудоустройства приморцев.

По словам Кожемяко, сейчас в отрасли лесного хозяйства Приморского края заняты порядка 10 тысяч человек, 335 из них - иностранцы, на предприятиях, фермерских и личных подсобных хозяйствах работает около 13 тысяч человек, 2665 из них - граждане из-за рубежа. При этом речь о высокотехнологичном производстве не идет.

В минувшем году патенты на работу в Приморье получили почти 20 тысяч иностранцев. Порядка 14 тысяч из них - подсобные рабочие, 500 - грузчики, 318 - водители, 242 - уборщики, 2600 - работают по другим направлениям.

Глава региона добавил, что нужно сократить число иностранных граждан, занятых на рабочих специальностях, и обеспечить работой самих приморцев и повысить им зарплату.

«Правильно выстроенная миграционная политика - важный фактор развития экономики, повышения качества жизни людей. Приоритет в трудоустройстве должен отдаваться коренному населению. Для этого необходимо минимизировать поток в регион **трудовых мигрантов**. Ни в сельском хозяйстве, ни в лесоперерабатывающем комплексе использовать иностранную рабочую силу недопустимо», - уточнил он.

Кожемяко поручил профильным органам власти провести работу с предприятиями, поставив перед ними задачу по приему местных граждан и улучшению предлагаемых условий труда. Глава региона считает, что это позволит сократить отток населения, сохранив в крае выпускников и жителей экономически активного возраста.

<https://newsland.com/community/7770/content/o-neobkhodimosti-sokrashcheniya-inostrannoi-rabochei-sily/6734163>

30.04.2019

Гаврилов предложил упрощённо предоставлять гражданство РФ студентам и трудовым мигрантам с Украины

Начать предоставлять гражданство России в упрощённом порядке украинцам можно с тех, кто уже долго находится на территории России и хочет получить российский паспорт, независимо от того, где они проживают. Об этом заявил председатель Комитета Госдумы по развитию гражданского общества, вопросам общественных и религиозных объединений Сергей Гаврилов, передаёт пресс-служба парламентария.

В профильном комитете состоялось совещание с участием депутатов Госдумы, представителей отраслевых ведомств и украинских землячеств, правозащитников. Они обсудили инициативу Президента России Владимира Путина о возможности предоставления российского гражданства в упрощённом порядке всем жителям Украины.

По словам Сергея Гаврилова, «вопрос заслуживает большого внимания, поэтому необходимо создать рабочую группу».

«Начать нужно с упрощённого предоставления гражданства украинцам вне зависимости от региона постоянного проживания на Украине, которые уже длительное время находятся на территории России и хотели получить российское гражданство. Это могут быть лица, получившие временное убежище, беженцы, учащиеся российских государственных вузов и образовательных учреждений профессионального образования, а также определённые



категории **трудовых мигрантов**, имеющих квалификацию, необходимую для экономики России, и легально работающих в нашей стране не менее года», - сказал председатель комитета.

Депутат уверен, что «несмотря на экстремистский характер, политическому режиму президента Порошенко не удалось расколоть наш единый народ, и мы осознаём наше единство в культурной, религиозной, языковой сфере».

Россиян и украинцев объединяют и родственные связи, отметил Гаврилов. Он также предложил отменить как для граждан Украины, так и для граждан Белоруссии собеседование на знание русского языка. «Мы считаем, что фактически все граждане Украины и Белоруссии являются носителями русского языка и культуры», - заключил парламентарий.

Президент России ранее подписал указ о предоставлении гражданства РФ жителям некоторых районов Донбасса в упрощённом порядке. Позднее Путин допустил, что упрощённый порядок получения гражданства может быть распространён на всех жителей Украины.

<https://www.pnp.ru/social/gavrilov-predlozhil-uproshhyonno-predostavlyat-grazhdanstvo-rf-studentam-i-trudovym-migrantam-s-ukrainy.html>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

06.05.2019

Минтруд открыл оперативный штаб для пострадавших в Шереметьево

Министр труда и социальной защиты России Максим Топилин поручил создать при **Минтруде** России оперативный штаб по оказанию помощи пострадавшим в результате катастрофы самолета "Аэрофлота" в аэропорту "Шереметьево". Об этом сообщается на официальном сайте ведомства.

Штаб будет обеспечивать слаженную работу региональных органов исполнительной власти, отделений Пенсионного фонда России, Фонда социального страхования России, **Роструда** по организации помощи пострадавшим.

Также Максим Топилин раздал ряд указаний. Пенсионному фонду России было поручено распределить членам семей погибших граждан пенсии по случаю потери кормильца, **Роструду** - организовать работу по расследованию группового несчастного случая с тяжелыми последствиями.

Роструд и Фонд социального страхования России должны обеспечить выплаты, предусмотренные законодательством семьям погибших, находившимся в трудовых отношениях с работодателями. Согласно закону в отношении погибших пассажиров, которые в момент катастрофы были при исполнении трудовых обязанностей (например, члены экипажа, люди, которые летели в командировку), предусматривается выплата по 1 миллиону рублей.

Министр Максим Топилин и коллектив **Минтруда** России выразили соболезнования родственникам и близким погибших.

<https://rg.ru/2019/05/06/reg-cfo/mintrud-otkryl-operativnyj-shtab-dlia-postradavshih-v-sheremetevovo.html>



05.05.2019

Минтруда введет новую систему ухода за больными и инвалидами, чтобы их родственники смогли работать

Министерство труда и социальной защиты введет новую систему ухода за больными и инвалидами, чтобы их родственники смогли выйти на работу и трудиться по своей специальности. По данным Росстата, около девяти миллионов наших соотечественников и старше 15 лет ежедневно бесплатно ухаживают за своими близкими, нуждающимися в помощи.

Служба социальной помощи на дому сейчас оказывает такие услуги лишь 1,5 млн человек. И к ним практически не присоединяется медицина. Но если государство возьмет на себя уход за пожилыми и инвалидами, если ее правильно выстроить работу службы соцпомощи, тысячи трудоспособных россиян, ухаживающих за родственниками, смогут выйти на работу.

Минтруда РФ рассчитывает, что к 2021 году не менее 84 тысячи человек будут получать полноценный уход на дому. А саму новую модель системы долговременного ухода ведомство утвердит уже в этом году, - пишут "Известия".

В России систему долговременного ухода (СДУ) за пожилыми и инвалидами несколько лет тестируют в Волгоградской области. Говорят, многие пожилые люди и их родственники довольны.

<http://argumenti.ru/society/2019/05/611890>

03.05.2019

Максим Топилин: В приоритете - повышение производительности труда, рост зарплаты, защита трудовых прав

Министр труда и соцзащиты РФ назвал основные задачи, стоящие в 2019 году перед его ведомством

«В свете задач, поставленных Президентом Российской Федерации, в приоритете **Минтруда** России находятся вопросы повышения производительности труда, достижения эффективной занятости и безопасных условий труда, устойчивого роста заработной платы, защиты трудовых прав работников», - говорится в обращении главы **Минтруда** Максима **Топилина**, опубликованном на сайте ведомства по случаю первомайских праздников - .

«С этого года в зону особого внимания мы также поставили вопросы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования различных категорий работников, - продолжает министр. - Так, в рамках национального проекта «Демография» началось обучение граждан предпенсионного возраста для повышения их квалификации и конкурентоспособности на рынке труда. По национальному проекту «Повышение производительности труда и поддержка занятости» проходят переобучение и повышение квалификации работники предприятий, проводящих модернизацию и импортозамещение производства. Со следующего года обновить свои компетенции или получить новую профессию смогут женщины, которые находятся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет. Такое обучение станет дополнительной гарантией их успешной трудовой деятельности и карьеры».

Обращение предваряется поздравлением россиян с «праздником Весны и Труда».

<https://www.kp.ru/daily/26974.3/4030479/>

30.04.2019

**На форуме в Самаре обсудили роль кадров в реализации нацпроектов
Самарская область накопила значительный опыт развития кадрового потенциала**



Во вторник, 30 апреля, на территории стадиона «Самара Арена» состоялся форум «Самарская линия успеха», который стал интерактивной площадкой для взаимодействия органов государственной власти, организаций и предприятий, высших учебных заведений, представителей профессионального сообщества. В течение всего дня проходили мероприятия, посвященные вопросам занятости и **трудовых отношений**, условий и охраны труда, внедрения независимой оценки квалификаций, сообщает правительство Самарской области.

Одним из центральных событий форума стало проведение панельной дискуссии «Кадровое обеспечение реализации национальных проектов» с участием федеральных экспертов. В обсуждении этой темы приняли участие губернатор Дмитрий Азаров, директор департамента занятости населения **министерства труда и социальной защиты РФ** Михаил Кирсанов, генеральный директор Федерального центра компетенций в сфере производительности труда Николай Соломон, председатель Совета по профквалификациям в сфере управления персоналом Алла Вучкович и другие.

Глава региона напомнил, что на основе майского указа **президента РФ** Владимира Путина были созданы 12 национальных проектов и Самарская область принимает активное участие в их реализации. На эти цели регион в этом году уже получил свыше 15 млрд. рублей. «Национальные проекты - наше общее дело и ответственность. И результат нашей совместной работы будет зависеть от кадрового обеспечения, от эффективности команд, занимающихся реализацией нацпроектов по своим направлениям», - отметил губернатор.

Самарская область накопила значительный опыт развития кадрового потенциала. Например, регион активно участвует во флагманском проекте всероссийского масштаба «Лидеры России». В этом году заявок на участие в проекте от Самарской области было подано в два раза больше, чем в прошлом. Регион стал лидером в ПФО по количеству конкурсантов.

Участники «Лидеров России» сегодня работают над областным проектом «Кадросфера», цель которого - объединение действующих кадровых резервов губернии. «Мы наполняем базу как претендентами, так и вакансиями. Создать такую систему в масштабе всего региона - это серьезная задача, так вопрос не ставится ни в одном регионе. Это не простая задача. Уверен, что раз за её решение взялись «Лидеры России», то это должно послужить залогом успеха. Лидеры нужны нам не только в государственном и муниципальном управлении, но и в экономике», - сказал Дмитрий Азаров.

«Кадросфера» позволит вывести работу по развитию кадрового потенциала на новый уровень.

Идеями и рекомендациями по кадровому обеспечению реализации национальных проектов с участниками форума поделились федеральные эксперты. Гендиректор Федерального центра компетенций в сфере производительности труда Николай Соломон, например, рассказал о работе по повышению производительности труда, которая сегодня ведётся в 25 регионах со 150 предприятиями.

«Самарская область - один из первых регионов, который вошел в проект по повышению производительности труда и делает очень заметные шаги вперед по всем направлениям. Один из примеров - Средневолжский механический завод, который только за год показал рост производительности труда на четверть. У них открылась замечательная фабрика процессов, где в игровой форме представлено, что же это за проект, что это за бережливое производство», - отметил спикер.

По словам Николая Соломона, проект по повышению производительности труда призван научить находить потери в рабочем процессе, которые возникают из-за неэффективного использования времени, неэффективной загрузки персонала на производстве, организации самого производственного процесса. «Где бы не применялись инструменты бережливого производства, я надеюсь, что проект будет расширяться, есть поручение Президента и по социальной сфере, системе государственного управления. Я надеюсь, что этот проект каждого из вас коснется», - сказал он.



Губернатор поблагодарил Николая Соломона за активное сотрудничество центра компетенций с регионом, а также реализацию проекта по повышению производительности труда на предприятиях, где трудятся люди с ограничениями по здоровью.

Об активности предприятий региона говорили и другие эксперты федерального уровня. Председатель Совета по профквалификациям в сфере управления персоналом Алла Вучкович отметила, что большое количество профессиональных стандартов оценки компетенций было позаимствовано именно у предприятий Самарской области. «Я хотела бы обратиться к вам и попросить, чтобы вы активно участвовали, были агентами изменений здесь, на местах, в своем регионе - чтобы эта система внедрялась и чтобы это была система не вчерашнего дня и даже не сегодняшнего, а система завтрашнего дня», - подчеркнула Алла Вучкович.

По итогам форума были выдвинуты идеи и **предложения**, которые могут найти практическое применение в Самарской области. Своими наработками и лучшими практиками по сохранению и развитию кадрового потенциала в машиностроении, сельском хозяйстве, организации здравоохранения поделились предприятия и организации губернии. Например, директор по персоналу ГК «Росби» Наталья Соколова рассказала об опыте привлечения на предприятие по производству молока молодых специалистов. Работать начинают ещё со школьниками. «Главное - развенчать предубеждение о том, что сельское хозяйство это грязно, трудно и мало оплачиваемо», - сказала она.

А главный врач Кинель-Черкасской центральной районной больницы Наиль Нагуманов рассказал о том, как привлекают медиков на село. Для этого применяется целый комплекс мер поддержки - предоставление жилья, устройство детей в детские сады, а для молодых специалистов - наставничество. Активно работают с вузами - привлекают «целевиков». Результаты этой работы налицо. Сегодня укомплектованность больницы кадрами составляет 90% по врачам и 96% по среднему медперсоналу.

«Не во всех крупных городах у нас такие показатели! Молодцы!», - отметил Дмитрий Азаров и призвал внедрять этот опыт по всей Самарской области.

http://www.samara.aif.ru/society/na_forumе_v_samare_obsudili_rol_kadrov_v_realizaciи_nacproektov

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

06.05.2019

Башкирия выбилась в лидеры по переобучению предпенсионеров

Башкортостан вошел в число двенадцати регионов, где лучше всего организовано переобучение граждан предпенсионного возраста, сообщил начальник управления предоставления социальных гарантий и организации государственного контроля качества оказания социальной помощи населению Роструда Александр Утолин на круглом столе в Общественной палате.

«Если выделить субъекты, где наиболее активно ведется работа, то здесь уже есть свои передовики – это Республика Башкортостан, Пензенская область, Саратовская, Волгоградская, Ростовская области, Ставропольский край, Республика Мордовия, Республика Татарстан, Красноярский край, Омская область, Республики Крым, Бурятия. Эти регионы наиболее активно включились в эту работу», - сказал он.

По словам представителя Роструда, в этом году переобучение пройдут 75 тысяч предпенсионеров. На эти цели из федерального бюджета выделено 5 млрд рублей.



В Башкирии ежегодно дополнительное образование будут получать 1,5 тысячи жителей. На переобучение будет выделяться по 108,8 млн рублей в год: 103,4 млн – из федерального бюджета, 5,4 млн – из республиканского.

В перечне приоритетных - 100 профессий. Срок обучения в среднем составит три месяца, на каждого участника будет выделено 68,5 тыс. рублей

Центры занятости населения республики уже заключили договоры с 63 предприятиями на обучение 1 тыс. 70 граждан на общую сумму 57,9 млн рублей. 860 предпенсионеров приступили к переобучению.

https://resbash.ru/news_m/79701

03.05.2019

Роструд напомнил о трехдневной рабочей неделе

Следующая рабочая неделя продлится с понедельника, 6 мая, до среды, 8 мая. Об этом напомнили в Роструде.

"Перед выходными днями, связанными с празднованием Дня Победы, в России будет трехдневная рабочая неделя, с 6 по 8 мая включительно. При этом среда, 8 мая, как предпраздничный рабочий день, будет сокращен на один час", - сказал "Интерфаксу" замглавы Роструда Иван Шковец.

Представитель ведомства уточнил, что на следующей неделе будет четыре выходных дня подряд, поскольку выходной с 23 февраля, совпавший непосредственно с Днем защитника Отечества, был перенесен на пятницу, 10 мая.

На текущей неделе в связи с празднованием Дня весны и труда и переносами нерабочими являются пять дней - с 1 по 5 мая включительно. Всего в мае нерабочими будут 13 дней из 31-го.

<https://rg.ru/2019/05/03/rostrud-napomnil-o-trehdnevnoj-rabochej-nedele.html>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

06.05.2019

Строительная компания из Уфы оштрафована за гибель рабочего

Трагедия произошла 14 марта

Виновные сотрудники фирмы «СтройМонтаж» в Уфе оштрафованы за гибель 58-летнего каменщика на 420 тысяч рублей. Гострудинспекция республики завершила расследование несчастного случая, сообщает пресс-служба ведомства. Трагедия произошла в строящемся восьмиэтажном доме в микрорайоне «Цветы Башкирии» в Кировском районе города.

14 марта каменщик, устроившийся в компанию 11 марта, выпал из окна первого этажа в котлован. Рабочего на машине скорой помощи госпитализировали в клинику БГМУ, где 17 марта он скончался. Причиной смерти стали множественные переломы рёбер, полученные при падении с высоты.

Гострудинспекция Башкирии установила, что фирма не обеспечила безопасные условия труда. Виновные оштрафованы на общую сумму в 420 тысяч рублей.

http://www.ufa.aif.ru/incidents/stroitelnaya_kompaniya_iz_ufy_oshtrafovana_zza_gibel_rabochego



03.05.2019

Каждая вторая проверка работодателей Коми выявила нарушения Трудового кодекса

Задержка выплаты зарплаты и рост производственного травматизма — две наиболее важные проблемы на рынке труда, с которыми пытается бороться республиканская трудовая инспекция по жалобам работников.

В преддверии Дня Весны и Труда инспекция по труду Республики Коми подвела итоги за первый квартал 2019 года.

Принято около 1300 сигналов от населения. Половина из них не требовала серьезных вмешательств, и обратившимся специалисты дали соответствующие разъяснения и консультации. По остальным вопросам пришлось осуществить надзор предприятий в части соблюдения ими трудового законодательства.

«На 1 апреля мы проверили 626 работодателей. Из них нами выявлено порядка 320 нарушений. Как правило, очень часто мы фиксируем нарушения по срокам выплаты зарплаты, поскольку знаем, что сейчас это приравнено к угрозе жизни и здоровью работника. На 3% вырос производственный травматизм, по статистике, в Коми. В этом году уже 10 случаев, из них три смертельных. Основной травматизм дает нам Усинск. Чаще травматизм происходит в грузоперевозках, поменьше в обрабатывающем производстве и реже в добывающей отрасли. Это связано, скорее, с состоянием дорог и сезонностью. Кроме того, зафиксировано 10 смертей на работе, не связанных с производством, что вызывает особую озабоченность. Возможно, проводится некачественный медицинский осмотр при приеме на работу», — заявила в эфире телеканала «Юрган» главный инспектор труда в Коми Лидия Неку чаева.

По ее словам, с этого года трудовая инспекция начинает новую практику. Помимо надзорной деятельности инициируются программы профилактики нарушений трудового законодательства. Это важно и в части введенной в России концепции «нулевого травматизма», согласно которой планируется свести на нет печальную статистику. Каждый квартал на базе Коми Республиканской академии государственной службы и управления будут проводиться публичные обсуждения наиболее частых нарушений, применения права, необходимого документооборота и обмен опытом.

<https://nevnov.ru/region/Syktyvkar/667330-kazhdaya-vtoraya-proverka-rabotodatelei-komi-vyyavila-narusheniya-trudovogo-kodeksa>

03.05.2019

В брянской пекарне 55-летний работник лишился трёх пальцев

В Новозыбковском районе Брянской области сотрудник пекарни на рабочем месте получил тяжёлую травму руки и лишился пальцев, сообщает novozybkov.su.

Несчастный случай произошёл вечером 2 мая. 55-летний мужчина при чистке тестомесильной машины из-за неосторожности травмировал правую руку. Пострадавшего доставили в районную больницу — здесь ему ампутировали три пальца.

Представители брянской инспекции труда проводят проверку.

<https://www.bragazeta.ru/news/2019/05/03/v-bryanskoy-pekarne-55-letniy-rabotnik-lishilsya-treh-palcev/>



30.04.2019

В Башкирии на стройке погиб рабочий

В Стерлитамаке Гострудинспекция завершила расследование по факту гибели каменщика на одной из строек. Трагедия произошла 25 февраля в строящемся доме №83 по Проспекту Октября. Об этом сообщает пресс-служба ведомства.

В день происшествия 51-летний мужчина делал кирпичную кладку на пятом этаже дома. Внезапно с крана сорвались 6 рулонов бикроста, один из которых упал ему на голову. Потерпевший скончался на месте трагедии.

Ответственных должностных лиц привлекли к административной ответственности и обязали их выплатить крупные штрафы на сумму 480 тысяч рублей. Материал расследования направлен в орган следствия. Решается вопрос о возбуждении уголовного дела.

https://bash.news/news/95344_v_bashkirii_na_strojke_pogib_rabochij

ЛЕГАЛИЗАЦИЯ

04.05.2019

Крымчанам напомнили о важности легализации труда

Трудовая деятельность для человека — это основной способ удовлетворения жизненных потребностей и источник защищающих его интересы социальных гарантий. И поскольку трудовая деятельность определяет финансовую стабильность и социальную защищённость работника, проблема законности трудоустройства имеет для него актуальную значимость. Об этом сообщает пресс-служба Минтруда РК.

«Ведь неформальные трудовые отношения, то есть не оформленные в установленном законом порядке, полностью лишают работника всех смежных с трудовой деятельностью прав и дополнительных возможностей, а также оставляют незащищёнными его интересы, касающиеся непосредственно осуществления трудовой деятельности. Ненормированный рабочий день, зависимость размера заработной платы и сроков её выплаты исключительно от воли работодателя, отсутствие оплачиваемых больничных — это далеко не полный список того, с чем сразу сталкивается работник при вступлении в неформальные трудовые отношения», — рассказали в пресс-службе.

Ну а круг иных возможных и отсроченных в своём проявлении негативных последствий нелегальной занятости гораздо более широк:

- лишение социальных гарантий, связанных с сокращением, обучением, рождением ребёнка и с прочими, предусмотренными законодательством Российской Федерации, жизненными ситуациями;
- не получение в полном объеме отпускных, расчёта в случае увольнения;
- невозможность защитить свои финансовые интересы в суде в случае возникновения трудовых споров с работодателем;
- трудности с получением банковского кредита и визы при необходимости выезда в другую страну;
- отсутствие записей в трудовой книжке, что делает невозможным засчитать трудовой стаж и документально подтвердить имеющийся опыт работы при трудоустройстве на новое место;
- не проводятся отчисления с заработной платы в Пенсионный фонд на индивидуальный лицевой счёт, в фонды социального страхования;



— работа без оформления трудовых отношений не дает работнику права на выплату утраченного заработка в связи с потерей трудоспособности в случае несчастного случая на производстве или профессионального заболевания.

«К тому же сами граждане, соглашаясь с нелегальной формой расчета за труд и не настаивая на официальном оформлении трудовых отношений, в перспективе могут рассчитывать только на минимальные пенсии, поскольку при начислении любых выплат, в том числе пенсионных, учитываются только официальные данные, представленные работодателями», — добавили в пресс-службе.

В Министерстве также отметили, что если ваши отношения с работодателем не оформлены, если работодатель отказывается заключать с вами трудовой договор, тем самым нарушая ваши права, вы можете обратиться в Инспекцию по труду Республики Крым.

<https://kianews24.ru/news/krimchanam-napomnili-o-vazhnosti-legal/>

ПРОФСОЮЗЫ

05.05.2019

Александр Корчагин: освоение перспективных проектов Арктики потребует не только новых технологий, но и квалифицированных кадров

Освоение перспективных проектов Арктики, о которых в последнее время не говорит только ленивый, в будущем потребует не только новых технологий, но и квалифицированных кадров. Регионом для подготовки таких работников должен остаться российский Север, который вот уже два десятка лет продолжает терять привлекательность из-за снижения экономических преимуществ перед теми, кто живет в более благоприятных природно-климатических условиях. Как сохранить то, что было накоплено годами при освоении Севера, и создать потенциал для новых масштабных проектов за Полярным кругом, знает Александр Корчагин - председатель Нефтегазстройпрофсоюза России. Эта организация, созданная в 1990 году, является крупнейшим производственным профсоюзом страны с численностью более 1,2 млн человек.

- С какими лозунгами Нефтегазстройпрофсоюз России выходит на первомайскую демонстрацию? В чем заключается практический смысл в проведении такой акции?

- В 2019 году первомайская акция Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР), членской организацией которой является Нефтегазстройпрофсоюз, пройдет под общим девизом: "За справедливую экономику в интересах человека **труда**". Исторически праздник 1 Мая подразумевал солидарность трудящихся. В 90-е годы мы отчасти потеряли этот формат, стали отмечать праздник весны и **труда**, но профсоюзы, проводя первомайские акции, коллективными действиями выражают свои социально-экономические требования. Мы выступаем за экономическую модель, которая работает на принципах справедливого распределения общественного дохода, на основе конструктивного и результативного диалога.

Что касается лозунгов непосредственно Нефтегазстройпрофсоюза, то они, в частности, призывают снизить пенсионный возраст северянам и дальневосточникам, сохранить для них льготы, а также выплачивать в полном объеме надбавки к заработной плате с первого дня работы молодёжи на Крайнем Севере.

Другие наши требования направлены на то, чтобы вернуть в Трудовой **кодекс** определение минимального размера оплаты **труда**, окончательно исключив из него стимулирующие и компенсационные выплаты. Другими словами, их следует начислять сверх МРОТ, а не за счет таких выплат доводить размер минимальной оплаты до законодательно установленного. Мы призываем законодательно закрепить размер минимальной тарифной ставки (оклада) на уровне не ниже МРОТ.



Мы ожидаем, что в этом году в первомайских мероприятиях примут участие более 75 тысяч членов нашего профсоюза - традиционно большинство из них выйдут на улицы в Альметьевске, Когалыме, Уфе, Ухте, Краснодаре, Сургуте, Новом Уренгое. Планируется, что по призыву российских профсоюзов на демонстрации по всей стране выйдет более 3 миллионов человек.

Цель этой акции - показать обществу и сторонам социального партнерства в лице государства и работодателей масштаб профсоюзного движения и его твердую решимость защищать социально-трудовые интересы работников. Мы - не политическая партия, которая ставит перед собой задачу прийти во власть и управлять государством. Профсоюзы ставят вопросы, связанные с развитием **социально-трудовых отношений**, расширением гарантий и прав работников, ростом реальной заработной платы.

- Почему в первомайских лозунгах Нефтегазстройпрофсоюза России превалирует "северная" тематика?
- Как известно, нефть и газ в нашей стране в основном добываются в северных регионах, где сосредоточены важные геополитические и экономические интересы России. Они также во многом определяют ее положение, роль и значение в мировом пространстве, вносят значительный вклад в доходную часть государственного бюджета. 40% членов нашего Профсоюза живут и работают на Севере.

Сегодня эти регионы развиваются в основном за счет проектов крупных компаний, для эффективной реализации которых необходим квалифицированный персонал. В свою очередь, для притока таких специалистов на Север нужны экономические и социальные стимулы. Поэтому Профсоюз выступает за разработку новых государственных мер по привлечению граждан к жизни и работе на Севере.

На протяжении последних 20 лет численность жителей Севера сократилась на 15%, а численность работников - на 20%. Если люди не видят перспектив, они просто "голосуют ногами" - уезжают в более благоприятные климатические регионы. И мы ставим перед государством вопрос: "Как мы будем продолжать освоение Севера"? Социально-экономические механизмы, которые были созданы в Советском Союзе для привлечения граждан на Север, сегодня работают все хуже и хуже.

Мы считаем, например, что решение повысить возраст выхода на пенсию, в том числе для работников Севера, наоборот, еще больше увеличит отток населения из этих регионов. Кроме этого, постепенно исчезают и другие весомые преимущества работы на Севере: конкурентоспособность зарплаты снижается, поскольку идет сближение средней общероссийской заработной платы и средней "северной" зарплаты. С точки зрения развитости социальной инфраструктуры северные территории по-прежнему заметно уступают среднероссийским. Заболеваемость населения на Севере значительно превышает среднероссийские показатели. Ожидаемая продолжительность жизни мужчин в северных районах также ниже среднероссийской.

При этом, по новому **закону**, страховая пенсия по старости назначается мужчинам в 60 лет, а женщинам - в 55 лет, если они проработали не менее 15 лет в районах Крайнего Севера либо не менее 20 лет в приравненных к ним местностях и имеют страховой стаж, соответственно, 25 и 20 лет. Таким образом, требования к страховому стажу, необходимого для пенсии, не изменились. Получается, что государство все-таки признает особые условия работы на Севере, но игнорирует тот факт, что люди в результате повышения пенсионного возраста вынуждены продолжать работать и за пределами уже накопленного необходимого стажа, что еще больше ухудшает состояние их здоровья. Также сохранен прежний возраст выхода на пенсию для коренных малочисленных народов Севера. Спрашивается, чем хуже граждане других национальностей, которые там родились, живут и работают?

Минфин России оценивает средства, необходимые для сохранения прежних условий назначения пенсий для граждан в районах Крайнего Севера на 2019-2021 годы в объеме около 60 млрд рублей в 2019 году. По нашим же оценкам, и экспертному мнению Пенсионного фонда, эта сумма на порядок ниже и существенно не отразится на сбалансированности пенсионного фонда в целом.



Помимо возврата прежнего возраста выхода на пенсию для северян мы также настаиваем на установлении на федеральном уровне права на полную процентную надбавку к зарплате с первого дня работы сотрудникам до 30 лет, прожившим в районах Крайнего Севера не менее 5 лет. В настоящее время такая надбавка гарантирована в нашем Отраслевом соглашении, но законодательно она не предусмотрена. По мнению профсоюзной стороны, необходимы и существенные государственные льготы по ипотечному кредитованию для молодых работников и их семей при переезде в северные регионы.

- Каким образом Профсоюз пытается решить эти проблемы?

- Одним из инструментов для продвижения профсоюзных инициатив является Российская трехсторонняя комиссия по регулированию **социально-трудовых отношений**. Так, например, по инициативе профсоюзной стороны в марте по итогам заседания рабочей группы РТК в области социально-экономических проблем северных регионов, сопредседателем которой я являюсь, принято решение предложить **Минтруду** России провести соответствующие актуарные расчеты и совместно с заинтересованными федеральными органами исполнительной власти представить информацию по заболеваемости, безработице и оттоку населения с северных территорий и провести дополнительные консультации с профсоюзами. Мы надеемся, что это сдвинет обсуждение проблемы с "мертвой" точки и послужит хорошей основой для **принятия** решений, которые, я надеюсь, будут в пользу северян.

Кроме того, постоянная комиссия Генерального Совета ФНПР по защите социально-экономических прав трудящихся районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, которую я возглавляю, подготовила проект "Северной" резолюции для обсуждения на X съезде ФНПР, запланированного на 20-22 мая 2019 года.

В проекте резолюции, "Комплексное развитие Российского Севера - гарантия достойной жизни северян", говорится, что сегодня Север и Арктика развиваются в основном за счет отдельных крупных компаний, а система государственных гарантий и компенсаций, сыгравшая ключевую роль в стимулировании работников к жизни и работе на Севере в советский период, в новых социально-экономических условиях практически утратила свои некогда весомые материальные преимущества. В резолюции, обращенной к органам власти, предлагается создать единый федеральный орган, курирующий вопросы развития Арктической зоны и Севера, разработать единую комплексную программу по их развитию этих территорий и предпринять принципиально новые меры, направленные на стимулирование граждан к проживанию и работе на Севере, а предпринимателей - к ведению бизнеса. В настоящее время отсутствует системность и в **законодательстве** по северным вопросам.

- Потребуется ли для привлечения рабочих ресурсов к освоению Арктики установление для работников еще больших преференций по сравнению с теми, что существуют сейчас для Крайнего Севера?

- Мы понимаем, что если ситуацию оставить в таком виде, как она есть, то люди еще быстрее будут уезжать с Севера. В перспективе Арктика это стратегически важная территория для Российской Федерации, так как там открыты месторождения, которые интересны нам в экономическом плане. Это не только нефть и газ, это целый перечень полезных ископаемых. Но при этом мы задаем вопрос: "Кто это все будет разрабатывать?" Сегодня люди уезжают, а должны разобраться, почему и создать такие условия, чтобы специалисты туда стремились.

Освоить Арктику Россия может только с современной промышленностью и квалифицированным персоналом. И то, и другое нужно готовить, развивать. Арктика это будущее, а Север это настоящее и по отношению к нему следует поменять позицию, чтобы сохранить там людские ресурсы и заинтересовать квалифицированную молодежь в работе на Севере.

В связи с этим мы вновь обращаем внимание государства на необходимость разработки комплексной программы с привлечением общественных институтов, включая профессиональные союзы и на потребность создания отдельного федерального органа исполнительной власти, ответственного за государственную политику на Севере.



Поэтому мы будем добиваться создания на законодательном уровне системы государственной поддержки обеспечения работников и их семей жильем при переезде в районы Крайнего Севера, в том числе создание льготных программ ипотечного кредитования для молодых семей. Профсоюз также настаивает на разработке особых государственных подходов к оказанию медицинской помощи, обусловленных экстремальными природно-климатическими условиями, в том числе на расширении действия программы "Земский доктор" на Крайнем Севере. Помимо этого в повестке дня стоит проблема формирования дополнительных экономических и социальных стимулов для привлечения и закрепления молодых кадров в северных регионах.

- Чем закончилась ваша инициатива по сбору подписей под обращением в **Госдуму** за исключение работников Крайнего Севера из перечня категорий граждан, в отношении которых новое **законодательство** предусматривает повышение пенсионного возраста?

- Пенсионная реформа вызвала недовольство тех, кто работает на Севере, они не согласны с этим решением и с тем, как оно принималось. Мы понимаем, что **закон** прямо сейчас отменить нельзя. Возможно, **поправки** можно будет внести, но не в ближайшей перспективе. Для того, чтобы по инициативе северян донести до власти их мнение, мы организовали сбор подписей. Их уже больше 100 тысяч и они продолжают поступать.

- Какие еще проблемы кроме "северной" тематики сегодня волнуют Профсоюз?

- В настоящее время действует Отраслевое соглашение по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса России на 2017-2019 годы. До конца 2019 года необходимо подписать новое соглашение на очередной 3-летний период. Задача Нефтегазстройпрофсоюза России - не допустить ухудшения гарантий и льгот, которые зафиксированы в действующем соглашении, и постараться максимально их расширить. Так, например, мы считаем необходимым внести в соглашение специальный раздел, посвященный вахтовикам.

Дело в том, что основные особенности правового регулирования **труда**, работающих вахтовым методом, определены главой 47 Трудового **кодекса** РФ, который был принят в декабре 2001 года. В остальной же части работодатели руководствуются положениями о вахтовом методе организации работ от 1987 года. За это время изменился подход к применению вахты, в частности к основаниям ее применения. Если раньше вахтовый метод был в основном связан с необходимостью строительства различных объектов, прокладкой транспортных магистралей, то есть работ, которые заведомо носили временный характер, то сегодня он все чаще применяется исходя только из экономической целесообразности. При этом экономические преимущества использования вахты достигаются за счет снижения затрат на персонал. Слабая нормативная регламентация позволяет использовать вахтовые поселки с минимальными условиями для работы и отдыха.

Применение межрегиональной вахты в местностях, и без того обеспеченных трудовыми ресурсами, дает возможность привозить персонал из экономически слабо развитых регионов с низким уровнем дохода населения, что существенно сокращает затраты на оплату **труда**. Такая проблема особенно актуальна для Севера.

Кроме того, работодатели зачастую устанавливают место сбора непосредственно в населенных пунктах, где ведется производственная деятельность, тем самым минимизируя затраты на доставку работников.

Время на дорогу тоже не оплачивается, а несчастные случаи, которые могут произойти по пути на вахту, не связываются с производством. Профсоюз не против вахты как таковой, мы против именно такой "вахты".

В специальном разделе Отраслевого соглашения предполагается, в частности, закрепить минимальный уровень надбавки за вахтовый метод работы, компенсацию расходов на проезд от места жительства до пункта сбора, исключение времени нахождения в пути из межвахтового периода, а также ввести принцип комплектования



вахтового персонала в первую очередь из проживающих в местности ведения работ, а уже при дефиците местной рабочей силы - из других регионов.

- Насколько эффективным инструментом регулирования **социально-трудовых отношений** является само по себе Отраслевое соглашение?

- Этот документ достаточно подробно определяет все взаимные обязательства работодателей и работников. Однако, в **законодательстве**, по нашему мнению, существует пробел, который мешает повысить эффективность соглашений. Поэтому мы считаем необходимым внести изменения в статью 48 Трудового **кодекса** РФ с тем, чтобы повысить заинтересованность работодателей в социальном партнерстве, вовлечь их в процесс разработки отраслевых соглашений.

Суть изменений заключается в том, что возможность отказа от присоединения к соглашениям должна существовать только для тех работодателей, которые объективно не в состоянии выполнять соглашение или его отдельные положения по экономическим, технологическим и организационным соображениям. В качестве аргумента не должно звучать: "мы не присоединились, так как наш коллективный договор предусматривает более высокий уровень социальных гарантий, чем Отраслевое соглашение".

Отсутствие системы поощрений и преференций для работодателей, которые участвуют в социальном диалоге, приводит к дополнительным издержкам. Принимая условия соглашений, работодатели осознанно берут на себя дополнительную финансовую нагрузку, создают для работников более благоприятные условия, чем это предусмотрено трудовым **законодательством**. Однако государство этот факт зачастую игнорирует, к примеру, при выборе поставщиков, подрядчиков по госконтрактам, что дает явные преимущества тем, у кого нет социальных обязательств по отношению к своим сотрудникам.

Такое отношение зачастую приводит к восприятию соглашений как формальных документов, которые работодатели могут игнорировать или не выполнять. От присоединения к Отраслевому соглашению в 2016 году отказалось более 600 компаний из 2,5 тысяч. И мы видим свою задачу в том, чтобы к новому отраслевому соглашению присоединилось как можно большее число работодателей.

- На Западе влияние профсоюзов более значимое, чем в России. Так, в странах Европы с целью привлечения внимания к оплате работников госструктур, авиакомпаний и т. п. постоянно проводятся масштабные забастовки, инициаторами которых являются профсоюзы. В итоге на длительное время блокируется, например, работа транспортного сектора. Смогут ли профсоюзы в РФ добиться такого же влияния?

- На самом деле по численности российские профсоюзы больше, чем европейские. Однако благодаря средствам массовой информации мы видим, что, например, профсоюзы Франции вместе с "желтыми жилетами" уже полгода не дают покоя правительству. В начале 90-х годов у нас тоже так было: стучали касками на Горбатом мосту, перекрывали железные дороги, но это, к сожалению, привело к кризисным последствиям для экономики, для многих отраслей. Сейчас у нас в России произошли изменения: профсоюзы полностью ушли от публичных, ярких, зажигательных выступлений в формате забастовок, акций протеста и перешли к переговорам в кабинетах, которые никто не освещает. Поэтому и отношение людей, когда они не видят телевизионной картинки, к работе профсоюзов соответственное. Да, профсоюзы слабо используют информационные ресурсы, недорабатывают в освещении своей деятельности.

- Польский профсоюзный лидер Лех Валенса говорил, что профсоюзы должны вести себя как умные бактерии, им нельзя разрушать организм, на котором они паразитируют. Согласны ли вы с этим высказыванием?

- Я бы выразился несколько иначе: мы за то, чтобы бизнес работал эффективно, чтобы наши компании зарабатывали прибыль потому, что только с такими компаниями можно решить два вопроса: реальный рост заработной платы и



расширение социального пакета. К сожалению, деятельность профсоюза многими работодателями рассматривается как фактор риска для бизнеса. Но профсоюз - не риск, профсоюз - партнер. У нас в конечном счете цель общая - повышение эффективности производства и, как следствие, рост благосостояния работников.

<http://www.arms-expo.ru/news/incidents-and-crime/aleksandr-korchagin-osvoenie-perspektivnykh-proektov-arktiki-potrebuet-ne-tolko-novykh-tehnologiy-n/>

03.05.2019

Системные ошибки правительства. Профсоюзы недовольны прогнозами и методиками

Сценарии социально-экономического развития России в ближайшие годы и задолженность по зарплатам на предприятиях "Сосновский судостроительный завод" и "Чувашавтотранс" стали главными темами очередного заседания РТК 26 апреля.

БЛАГОПРИЯТНЫЙ ПРОГНОЗ

Дискуссию сторон социального партнерства вызвал вопрос о сценарных условиях и основных параметрах прогноза социально-экономического развития РФ в 2020 - 2022 годах.

С докладом на эту тему выступила Полина Бадасен, директор департамента макроэкономического анализа и прогнозирования Министерства экономического развития. По ее словам, в течение 2017 и 2018 годов наблюдался восстановительный рост почти во всех секторах экономики.

- Следует отметить, что эффект от повышения НДС оказался ниже наших первоначальных ожиданий практически в полтора раза, - сказала представитель Минэкономразвития. - В 2020 году мы прогнозируем снижение инфляции чуть ниже целевого уровня до 3,8% с последующим выходом на целевые уровни в среднесрочной перспективе.

Бадасен отметила, что реальные зарплаты должны вырасти на 1,1% в этом году и на 2% в следующем. В частном секторе заработные платы должны будут повышаться сообразно темпу роста производительности труда.

Хотя ситуация на рынке труда в целом сходится с прогнозом, рост реальных располагаемых доходов оказался ниже ожидаемого, и это повлияло на уровень бедности населения. Негативную динамику также показали доходы от собственности и от предпринимательской деятельности. Сказался рост обязательных платежей за счет повышения налоговой нагрузки и процентных платежей из-за увеличения долговой нагрузки на население.

- В целом прогноз предполагает достижение национальных целей развития и ключевых показателей нацпроектов. В середине года прогноз по ключевым показателям может быть уточнен, - подвела итог представитель Минэкономразвития.

ЭКСПЛУАТАЦИЯ ТРУДА

Вопросы по докладу возникли у профсоюзной стороны. Михаил Шмаков, глава ФНПР, считает, что методика Минэкономразвития, используемая для расчета производительности труда в частном секторе, неверна. По его мнению, если считать не по схеме "добавленная стоимость на одного занятого", можно сделать другой вывод:

- Когда посчитаем производительность труда через заработную плату, степень эксплуатации будет выше, чем в царской России, чем в Советском Союзе, и выше, чем во всех благополучных странах, - заявил глава ФНПР.

Он также отметил, что в прозвучавшем докладе не был приведен прогноз роста реальных пенсий. Полина Бадасен пояснила, что данные по пенсиям "вызывают общественный резонанс", и поскольку Пенсионный фонд и **Минтруд** рассчитывают пенсии самостоятельно, то публикация прогноза раньше срока "вызывает определенные проблемы".



В свою очередь министр труда Максим Топилин заверил, что прогноз учитывает темп роста страховых пенсий для неработающих пенсионеров.

По итогам первого вопроса профсоюзная сторона внесла замечания. В частности, обратила внимание на то, что сохраняется курс на сдерживание роста реальных зарплат. Для отдельных категорий работников бюджетной сферы по-прежнему действует привязка к средней заработной плате по региону. Для прочих категорий бюджетников предусмотрена индексация зарплаты на уровень инфляции, что не обеспечивает повышения ее реального содержания. Кроме того, исходя из прогноза, во внебюджетной сфере рост реальной зарплаты отстает от роста производительности труда, хотя Минэкономразвития говорит, что показатели должны сравняться.

Профсоюзы указали и на то, что Минэкономразвития прогнозирует повышение вклада в экономический рост за счет инвестиций. Но сейчас инвестиции существенно отстают от темпа, с каким увеличиваются прибыли организаций. "Накопленный рост инвестиций с 2018 по 2024 год будет ниже накопленного роста прибыли. Поэтому заявленные меры стимулирования инвестиций недостаточны", - указала профсоюзная сторона.

ПРИВЛЕЧЬ К ОТВЕТУ

Еще два важных вопроса вызвали бурное обсуждение - о ликвидации задолженности по зарплате в ОАО "Сосновский судостроительный завод" (Кировская область) и в ГУП ЧР "Чувашавтотранс" Минтранса Чувашии.

Дмитрий Курдюмов, первый зампредседателя правительства Кировской области, рассказал, что с октября 2016 года Сосновский судостроительный завод остановлен, а долг перед 234 работникам достиг 36,8 млн рублей. Сейчас идут переговоры с организациями, заинтересованными в том, чтобы вести хозяйственную деятельность на мощностях завода. Основная проблема - до сих пор не установлена связь с учредителями.

- У нас есть информация, что генеральный директор исполняет указания учредителя о реализации активов предприятия, не задействованных в производственном цикле. Но по факту идет частичный разбор оборудования и прочих металлических конструкций с последующей продажей в качестве лома. Мы приходим к выводу о преднамеренном банкротстве, - сказал зампред правительства Кировской области.

Члены трехсторонней комиссии сошлись во мнении: необходимо обратиться в следственные органы, Генпрокуратуру, МВД, Ростех и Министерство промышленности от имени РТК с просьбой поддержать усилия Роструда и администрации области по поиску собственников и способствовать разрешению ситуации.

ОБАНКРОТИТЬ И ЛИКВИДИРОВАТЬ

Задолженность перед 728 работниками есть и в ГУП "Чувашавтотранс" Министерства транспорта республики - 87,4 млн рублей. Долг хотят погасить за счет продажи имущества предприятия, которое решено ликвидировать. Работу общественного транспорта переложат на частные организации.

По мнению Владимира Ломакина, председателя Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, в подобной ситуации находятся многие предприятия городского пассажирского транспорта. Ведь тариф, установленный для пассажиров, не покрывает себестоимость перевозки.

- Профсоюзы никогда не настаивали на том, чтобы тариф соответствовал, более того, мы заявляли, что он должен отвечать доходам населения. А вот транспортную работу нужно оплачивать полным рублем. Наша позиция такова: если органы власти заказывают перевозки - эти перевозки должны быть оплачены, - подчеркнул председатель профсоюза.

Он указал, что предприятие постоянно недополучало финансирование из бюджета республики - не компенсировалась перевозка льготных категорий граждан.



- Что касается этого случая, то здесь системная ошибка, - сказал Михаил Шмаков. - Государство решило ускорить приватизацию госпредприятий и монетизацию льгот. Дальше государство в лице администрации республики само банкротит это предприятие, потому что льготы монетизируются. При этом на своем же предприятии заставляют льготников возить бесплатно, не компенсируя ни их проезд, ни провоз багажа. Дальше предлагается передать это частным перевозчикам, которые сами устанавливают цену и никакие льготы не принимают, но правительство самим льготникам доплачивает. Для государства это убыточные перевозки, для частников - прибыльные.

Завершая рассмотрение этого вопроса, трехсторонняя комиссия рекомендовала правительству республики проработать план мер для погашения задолженности и выплатить долги по зарплатам во втором квартале этого года. А также, заключая контракты на осуществление регулярных перевозок пассажиров, учитывать присоединение участника закупки к Федеральному отраслевому соглашению по автомобильному транспорту и городскому наземному пассажирскому транспорту.

https://www.solidarnost.org/articles/Sistemnye_oshibki_pravitel_stva.html

03.05.2019

Профсоюз восходящей "Звезды". Создание первички на крупнейшей верфи России осложнено проблемами

В Приморском крае с 2009 года возводится крупнейший в стране судостроительный комплекс "Звезда". В 2016 году заработали объекты первой очереди - блок корпусных производств, окрасочные камеры и тяжелый достроочный стапель для судов и морской техники. Однако первичная профсоюзная организация создается там только сейчас. О трудностях, с какими сталкиваются работники в ходе создания первички, узнала корреспондент "Солидарности".

НИКАКИХ ПРОФСОЮЗОВ

"Судостроительный комплекс "Звезда" - стратегически важный для Дальневосточного региона и отечественной судостроительной промышленности проект, который реализуется по поручению президента и правительства РФ консорциумом АО "Роснефтегаз", ПАО "НК "Роснефть" и АО "Газпромбанк", - указано на официальном сайте "СКК "Звезда".

Сейчас на верфи около двух тысяч работников. Планируется, что в 2024 году, когда весь комплекс введут в эксплуатацию, на "Звезде" будет свыше семи тысяч человек.

- По какой-то причине руководители этой верфи категорически не хотят, чтобы на их предприятии был профсоюз, - говорит Ольга Скрипко, председатель первичной профорганизации АО "Дальневосточный завод "Звезда" (на базе которого работает одноименный судостроительный комплекс). - А так как некоторые работники нашего завода волею обстоятельств перешли на новую судоверфь, они изъявили желание остаться в профсоюзе. Но когда их принимали на работу, то намекнули, что ни о каких профсоюзах речи быть не может.

По ее словам, полтора года назад желающих вступить в профсоюз было всего пятеро. Ситуация изменилась весной этого года. Ольга Федоровна пояснила, что к ней работники верфи обратились в начале марта и пожаловались, что им не доплатили заработанное.

- Я сказала: "Хорошо, мы этим займемся". А по предприятию уже пошли слухи, что профсоюз организовался, - продолжает она. - И в следующем месяце без нашего вмешательства ребятам зарплату пересчитали и все доплатили. После мне позвонил один из бригадиров цеха, который сообщил, что рабочие с "СКК "Звезда" хотят организовать ячейку под эгидой нашего профсоюза судостроителей.



Как положено по уставу, в конце марта этого года было проведено собрание трудящихся, где обсуждалось создание первички. После этого протокол собрания и копии заявлений о вступлении тридцати работников в профсоюз были переданы руководству "ССК "Звезда".

- Мы направили все документы руководству судоверфи. То есть уведомили, что на предприятии создана первичная профсоюзная организация. Кроме того в своем уведомлении мы поставили несколько вопросов: о перечислении профвзносов, о возможности посещения рабочих мест в соответствии с Трудовым **кодексом**, о предоставлении места для информационного стенда профсоюза. У руководства судоверфи был месяц, чтобы принять решение, и в ближайшие дни мы ждем ответа, - отметила Ольга Скрипко.

Как выяснилось позже, работодателю это не понравилось. Поэтому мастера, старшие мастера, начальники стали вызывать поодиночке тех, кто решил вступить в профсоюз. Они убеждали, что на предприятии не нужна профорганизация, иначе начнутся проблемы с зарплатой. После такого давления некоторые работники забрали свои заявления.

Почему руководство судоверфи так относится к профсоюзу - неизвестно. Но Ольга Федоровна отмечает: несмотря на новые технологии и современное оборудование, для работников не созданы даже элементарные условия - до сих пор нет раздевалок и столовой.

- Сначала менеджеры просили подождать. У них на предприятии руководителем отдела охраны труда была хорошая женщина, а когда она стала от них требовать и раздевалку, и столовую, ее просто уволили. Наверное, именно поэтому люди решили сорганизоваться в профсоюзе, - пояснила профлидер.

КАДРЫ РЕШАЮТ ВСЕ

Странно отметить, что этой ситуации предшествовал конфликт с руководством верфи.

- Я член наблюдательного совета территории опережающего развития, - говорит Ольга Скрипко. - В июне прошлого года "ССК "Звезда" вышла на наш совет с **предложением** привлечь иностранных квалифицированных рабочих. Когда на заседании в администрации мы обсуждали этот вопрос с представителем судоверфи, я спросила: "Почему не привлекаются наши специалисты с завода "Звезда"?" Он ответил, что на заводе "Звезда" - одни пьяницы и тунеядцы, и у русских нормальных рабочих нет.

После этого профорганизация завода написала обращение к исполняющему обязанности губернатора Приморского края Андрею Тарабенко, где высказалась категорически против **предложения** руководства "ССК "Звезда" привлечь 847 высококвалифицированных зарубежных специалистов.

- До сих пор эта тема обсуждается. Но я считаю, что на нашей верфи должны работать наши специалисты. Если мы чего-то не умеем, то можем научиться, - поясняет Ольга Скрипко.

СЛЫШАТЬ И ПОНИМАТЬ

Первичной профорганизации завода "Звезда" в следующем году исполнится 65 лет. Ольга Скрипко отмечает, что вместе с работниками профсоюз пережил разное - многотысячные митинги, конфронтации с руководством, задержку зарплат. Именно поэтому авторитет первички на заводе и в городе очень высок.

- Я сама корабел, и когда строительство судоверфи начиналось, душа радовалась. Но сейчас меня беспокоит, что на этом современнейшем предприятии такое отношение к людям и профсоюзу. Ведь когда руководство понимает своих людей, прислушивается к ним, то и получается все гораздо лучше. Я очень надеюсь, что руководство судоверфи "Звезда" услышит нас и пойдет нам навстречу, - добавила она.

Газета "Солидарность" направила запрос на имя генерального директора ООО "ССК "Звезда". На момент публикации материала ответ не получен.



https://www.solidarnost.org/articles/Profsoyuz_voshodyaschey_Zvezdy.html

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

06.05.2019

Пенсионный фонд получает вне очереди. Социальные платежи при банкротстве уравнены в статусе с зарплатами

Конституционный суд (КС) отказал в признании неконституционным положения закона о банкротстве, объявляющего страховые платежи приравненными к заработной плате в очередности удовлетворения требований. Ценой вопроса могло быть при другом решении восстановление в явном виде института «банкротного офшора» — в ряде случаев компания-банкрот могла работать в интересах ее залоговых кредиторов и конкурсных управляющих, экономя на платежах в Пенсионный фонд при ведении убыточной деятельности уже в банкротстве. Определение КС защитит Пенсионный фонд от рисков на 20–30 млрд руб. в год и повысит риски банков, готовых кредитовать заведомо нестабильные компании.

26 апреля в Санкт-Петербурге КС опубликовал отказ в принятии к рассмотрению жалобы ПАО «Сбербанк», оспаривавшего конституционность абз. 3 п. 2 ст. 134 закона «О несостоятельности (банкротстве)», согласно которому при рассмотрении текущих требований кредиторов в конкурсном производстве требования об оплате труда удовлетворяются во вторую очередь после расходов на сам процесс банкротства (работу арбитражного управляющего). В определении об отказе КС сослался на то, что установленный обзором Верховного суда в 2016 году статус соцплатежей как возмездных платежей особой природы, не равных невозмездным платежам публично-правовой природы (в том числе налогам), не нарушает ничьих конституционных прав, в том числе прав Сбербанка в процессе банкротства АО «Амурметалл», многолетняя история которого на этом, видимо, завершается. Прямая цена вопроса для Сбербанка, видимо, невелика, косвенная — довольно велика: КС окончательно закрыл возможность работы заведомо убыточных предприятий в состоянии банкротства с законной неуплатой социальных платежей, которая могла превратиться в фактический режим «банкротного офшора».

Кратко история банкротства «Амурметалла» в приложении к делу в КС такова. В 2007 году Сбербанк в числе пяти банков предоставил АО «Амурметалл» кредит на 3,4 млрд руб. под залог имущественного комплекса. Затем в 2009 и 2012 годах АО два раза банкротилось кредиторами, но деятельность «Амурметалла» не прекращалась и после 2012 года. В 2015 году имущественный комплекс «Амурметалла» был выставлен на продажу за 9 млрд руб., но реализован лишь в 2017 году за 2,4 млрд руб., 80% было передано на спецсчет залогодержателя. Остальные 20% должны были уйти конкурсному управляющему, на зарплаты, остаток — банку. В июне 2015 года инспекция Федеральной налоговой службы (ФНС) по Комсомольску-на-Амуре оштрафовала Сбербанк (как кредитную организацию) на 596 тыс. руб. за неисполнение платежных поручений ФНС по уплате в том числе соцплатежей — в инспекции считали (признав при этом смягчающие обстоятельства), что Сбербанк должен был исполнить поручения в порядке второй очереди, с точки зрения Сбербанка платежи должны были идти в порядке очередности требований, то есть в пятой очереди. В судебных спорах о штрафе, где Сбербанк был и заинтересованной стороной (как залоговый кредитор), и банком (ведущим счета банкрота) и появилась его жалоба в КС, при этом с ФНС спорил в арбитражах и конкурсный управляющий, устанавливавший очередность платежей.

Аргументация Сбербанка в жалобе в КС была довольно сложной. В целом режим платежей компании, находящейся в состоянии конкурсного производства, определен еще в 2006 году — они делятся на текущие (кредитор по таким платежам — от зарплат до коммунальных платежей — вообще не является участником процесса банкротства) и платежи кредиторам, причем платежи залоговым кредиторам (ст. 138) производятся в особом порядке (70–80% от суммы реализации залога перечисляются им сразу, остальная выручка от реализации залога идет на погашение кредиторам первой и второй очередей). С 2009 года соцплатежи, как и долги по ним, судебная практика и



определения Высшего арбитражного суда (ВАС), а затем и Верховного суда (ВС) приравнивали к зарплате — то есть к приоритетным платежам. За одним исключением: с июля 2014-го по декабрь 2016 года действовала позиция ВАС, по которой страховые взносы на обязательное пенсионное страхование удовлетворяются в обычном порядке, а не как требования по зарплате. В конце 2016 года уже ВС в обзоре восстановил для пенсионных страховых платежей приоритетную вторую очередь уплаты.

Позиция Сбербанка в жалобе в КС была многогранной, он, в частности, указывал на то, что часть его действий производилась в те два с половиной года, когда действовала другая норма (ВАС). А в целом, считали юристы банка, в процессе банкротства долги по налогам и долги по соцплатежам не должны различаться — по крайней мере в отношении прав залоговых кредиторов. Позиция ФНС, выраженная, в частности, в письме в КС замглавы ФНС Сергея Аракелова, была противоположной. По мнению ФНС, особенность соцплатежей в сравнении с налогами — их возмездная природа и адресность, уплата соцплатежей неразрывно связана с уплатой зарплат, а долги банкрота по зарплате не зависят от того, что затем происходит с долгами кредиторам и бюджету.

Но на деле спор еще сложнее: ФНС обращает внимание на то, что кредиторы «Амурметалла» не остановили деятельность явно нерентабельной компании. Ситуация, в которой кредиторам выгоднее годами тянуть процесс банкротства, продолжая деятельность компании-банкрота и экономя на соцплатежах, видимо, является нередкой. ФНС оценивала потенциальные потери бюджета ПФР из-за возврата при пересмотрах банкротств с 2016 года в 40 млрд руб., а возможные потери фонда в будущем, если КС изменит судебную практику, удовлетворив обращение Сбербанка, как «не менее 100 млрд руб. в ближайшие пять лет» — то есть потери Пенсионного фонда от распространения института «банкротного офшора» оценивались в 20–30 млрд руб. в год и более. Очевидно, что решение КС заставит банки пересмотреть риски при залоговом кредитовании низкорентабельных компаний, близких к банкротству, — оно мотивирует банки тщательнее оценивать перспективы кредитуемых, не воспринимая залог как безусловную защиту кредита. Потенциальная экономия на соцплатежах без нарушения закона для таких заемщиков больше не может быть аргументом при кредитном решении. Впрочем, исходя из оценок ФНС, число таких потенциальных заемщиков в РФ невелико, а ослабление в интересах залоговых кредиторов баланса интересов вполне в состоянии возродить в регионах режим «вечных банкротств» средних промышленных предприятий, наблюдавшихся в 1990-е.

<https://www.kommersant.ru/doc/3961872>

06.05.2019

Медведев подписал распоряжение о комиссии по катастрофе SSJ

Премьер-министр РФ Дмитрий Медведев подписал распоряжение о создании комиссии по расследованию причин и ликвидации последствий катастрофы самолета Sukhoi Superjet 100 в Шереметьево во главе с министром транспорта Евгением Дитрихом. Об этом сообщила пресс-служба правительства.

Правительственная комиссия создана "в целях оказания помощи пострадавшим и семьям погибших в катастрофе самолета Superjet SSJ ПАО "Аэрофлот - российские авиалинии", произошедшей 5 мая 2019 года в Московской области, а также содействия в ликвидации последствий указанной катастрофы".

В состав комиссии вошли, в частности, заместители глав Минпромторга Олег Бочаров, МЧС Игорь Кобзев, Минфина Андрей Иванов, Минздрава Сергей Краевой, **Минтруда** Григорий Лекарев, главы Росавиации Александр Нерадько и **Роструда** Михаил Иванков, гендиректор аэропорта Шереметьево Михаил Василенко, гендиректор "Аэрофлота" Виталий Савельев.



В воскресенье в аэропорту Шереметьево аварийно приземлился и загорелся самолет Sukhoi Superjet 100 авиакомпании "Аэрофлот", следовавший из Москвы в Мурманск, на борту которого находились 78 человек. По последним данным, 41 человек погиб.

<https://tass.ru/proisshestviya/6404367>

06.05.2019

В Росатоме запустили и оттачивают систему лицензирования и сертификации кадров

Непрерывное обучение и совершенствование компетенций стали трендом современной экономики. Выразить это можно тремя словами: скорость - изменения - развитие. Новые цифровые решения и системы искусственного интеллекта меняют, но не отменяют ключевую роль специалиста с широким и в то же время гибким набором профессиональных знаний. Где таких найти? А, с другой стороны, - как стать и оставаться востребованным, и что для этого делают "правильные" работодатели?

Свои методики и собственный Центр оценки квалификаций одними из первых создали в Росатоме. Дефицит квалифицированных специалистов - вечная проблема, причем не только российская, но и глобальная. О ней говорят три четверти (а если точно - 77 процентов) участников нынешнего, уже двадцатого по счету ежегодного опроса руководителей крупнейших компаний мира, который проводит PwC. За последние два десятилетия количество респондентов, высказавших такую обеспокоенность, выросло более чем в два раза.

Как определить, какие компетенции правильные?

Во многих странах для этого существуют национальные квалификационные структуры и стандарты. При этом главный показатель качества национальной рабочей силы - это доля сертифицированных работников, подтвердивших свою профессиональную квалификацию. В ряде стран ЕС доступ примерно к 20 процентам рабочих мест требует сертификации работника, аккредитации или лицензирования, утверждает управляющий партнер консалтинговой компании "Промышленные инвестиционные решения" Алексей Кондратьев.

Формируется такая институция и в России. Работа по созданию Национальной системы квалификаций (НСК) ведется не первый год. В 2013 году президент России Владимир Путин поставил перед правительством и Агентством стратегических инициатив задачу по созданию в стране сети независимых сертификационных центров, которые будут подтверждать профессиональный уровень специалистов. В 2015-м появились первые центры оценки квалификаций, призванные сертифицировать специалистов согласно профессиональным стандартам. В национальном совете при президенте России по профессиональным квалификациям признают, что формирование и выработка в стране такой национальной системы является сложной задачей.

"Нам нужно прийти к тому, чтобы профессиональный экзамен стал для людей такой же привычной частью экономической и трудовой жизни, как получение, например, водительских прав для управления автомобилем", - говорит председатель нацсовета Александр Шохин.

Пока НСК еще не работает в полную силу, но pilotные площадки для ее опережающего внедрения были сформированы в 11 субъектах федерации. Активное участие в создании системы принимают Минтруд и Минобрнауки России, Российский союз промышленников и предпринимателей, корпорации "Русал", "Газпром", другие крупные игроки. Росатом также входит в число "правильных" работодателей, которые озабочены кадровым вопросом и готовы двигаться в этом вопросе в ногу со временем и даже быть на шаг впереди. В стройкомплексе атомной отрасли работа с кадровым составом требует развития сразу в трех плоскостях. В команду профессионалов требуются грамотные топ-менеджеры, способные управлять проектами в разных странах. Инженеры, которые обладают компетенциями международного уровня на стыке с управленческими. И, конечно, высококвалифицированные рабочие на стройках.



Ответом на эти запросы стало открытие в Росатоме собственного Центра оценки квалификаций. Он создан на базе Отраслевого центра капитального строительства и за короткое время стал важнейшим инструментом в системе подготовки высококвалифицированного кадрового состава для реализации сложных инвестиционно-строительных проектов. ЦОК ОЦКС ведет работу по развитию системы квалификаций стройкомплекса атомной отрасли, разрабатывает профессиональные стандарты и оценочные средства для проведения независимой оценки квалификации. На данный момент центром разработаны нормативы для проведения такой оценки, запущен информационный сайт и создана база экспертов для проведения оценочных процедур.

"Росатом принимает активное участие в формировании системы независимой оценки квалификаций, реформирования структуры рынка труда и занятости в нашей стране", - отмечает директор ОЦКС Петр Степаев.

По его словам, работа начинается с мониторинга рынка труда и разработки качественных профессиональных стандартов; эти требования транслируются в систему подготовки кадров через образовательные стандарты и программы оценки квалификации работников. "Мы стремимся к тому, чтобы профессиональный экзамен стал для работников привычной частью трудовой жизни, мотивировал повышать свою квалификацию и стимулировал личностный рост", - подчеркнул директор отраслевого центра.

На официальной церемонии открытия ЦОК ОЦКС замминистра труда и социальной защиты РФ Любовь Ельцова подчеркнула, что не каждая отрасль готова активно участвовать в разработке профессиональных стандартов, поэтому инициативы Росатома заслуживают внимания и поддержки. Она отметила, что в атомной госкорпорации четко знают, как подстроить под свои нужды систему образования и профессиональных квалификаций. Росатом является "держателем" целой линейки профессиональных стандартов для своего стройкомплекса. А в перспективе планируется создать сеть центров оценки квалификаций в городах присутствия. Пример атомщиков во многом показателен. Очевидно, что новые тенденции потребуют изменений при подготовке и повышении квалификации кадров не только на уровне компаний, но и на государственном уровне.

<http://www.atomic-energy.ru/news/2019/05/06/94418>

05.05.2019

Участники опроса ОНФ заявляют о необходимости повысить эффективность служб занятости. Эффективность работы службы занятости необходимо повысить, сейчас туда чаще обращаются за пособием по безработице, а не чтобы найти работу. Об этом заявил в воскресенье ТАСС руководитель проекта Общероссийского народного фронта (ОНФ) "Профстажировки 2.0", член Общественной палаты России Илья Семин.

С 1 по 15 мая ОНФ в рамках своего нового проекта "Служба занятости 2.0" проводит опрос под названием "Настрой работу служб занятости населения". Всем желающим предлагается прислать **предложения** по модернизации служб занятости. Пройти опрос можно на сайте проекта "Профстажировки 2.0".

"Мы проанализировали существующие на сегодня форматы работы наших служб занятости. Нашли множество слабых мест, которые в целом ослабили бренд служб занятости и привели к тому, что граждане часто обращаются туда не за работой, а за пособием по безработице. Это подтверждают и данные опроса", - сказал Семин.

Так, пояснил он, люди пишут о необходимости "повышать эффективность операционной деятельности служб", о том, что недостает "проработанной системы мотивации сотрудников". "Но мало указать чиновникам на проблемы. Чтобы совершить эту "перезагрузку", нужно предложить государству четкий алгоритм действий", - отметил собеседник агентства.

Эти и другие поступившие в ходе опроса **предложения** могут войти в "Народный стандарт службы занятости 2.0". Этот документ составляют эксперты ОНФ, сейчас он готов уже на 80%. Создание стандарта работы службы занятости -



форма вовлечения граждан в реализацию национального проекта "Производительность труда и поддержка занятости", отмечают в ОНФ.

В конце марта ОНФ запустил проект "Служба занятости 2.0", направленный на повышение эффективности реализации майского указа президента Владимира Путина. К 1 июня правительство должно обобщить все **предложения** и утвердить итоговый стандарт служб занятости, который будет внедряться в 16 pilotных регионах.

<https://tass.ru/obschestvo/6401645>

03.05.2019

В Госдуму внесен законопроект, разрешающий студентам работать в школе

Студентам разрешат официально работать в школе и получать зарплату за свой труд. Соответствующий проект об изменениях в ФЗ "Об образовании в РФ" внесен правительством в Госдуму.

Если законопроект будет принят, самые талантливые и мотивированные студенты смогут прийти в школу не только на практику, но начать работать по профессии.

Как говорится в пояснительной записке к документу, новые поправки позволят допускать к педагогической деятельности людей, "обучающихся по программам среднего профессионального и высшего образования, в течение периода прохождения ими обучения".

По словам директора ФИРО РАНХиГС Максима Дулинова, сегодня к педагогической работе могут быть допущены только люди с высшим или средним профессиональным образованием. Студент даже не имеет права вести школьный кружок в свободное от учебы время. Новый законопроект позволит ввести особый порядок допуска студентов к работе с детьми.

Эксперты отмечают, что, в первую очередь, студентов предполагается задействовать в системе дополнительного образования, то есть в различных школьных кружках и секциях.

При этом, чтобы избежать "рисков допуска в образовательные организации лиц, не имеющих достаточной профессиональной подготовки", Минпросвещения, Минтруд и Минобрнауки должны будут разработать конкретный порядок и условия, на которых школа будет принимать на работу студентов.

Во многих вузах студенты занимаются со школьниками уже сегодня: проводят конкурсы, олимпиады... Но официально это не считается работой педагога. И зарплату, как учителя, студенты не получают.

При этом эксперты считают, что новый законопроект позволит привлечь в профессию больше молодых учителей. Как рассказала ранее министр просвещения Ольга Васильева, общее число педагогов, работающих в сфере довузовского образования в России, составляет более 2,2 млн человек. Из них почти 30 процентов - люди в возрасте в возрасте 45-55 лет. Более 23 процентов - кадры старше 55 лет. А вот молодых учителей (25-29 лет) - всего чуть больше 8 процентов. При этом школам не хватает учителей начальных классов, преподавателей английского языка, математики и информатики.

По словам, зампредседателя комитета Госдумы РФ по образованию и науке Любови Духаниной, речь не идет о том, чтобы заменить опытных педагогов молодыми сотрудниками без высшего образования. Кому-то из ребят новый законопроект даст возможность найти первое место работы на два-три часа в неделю, получить интересный опыт. Кто-то из них останется в образовании на долгие годы.

<https://rg.ru/2019/05/03/v-gosdumu-vnesen-zakonoproekt-razreshaiushchij-studentam-rabotat-v-shkole.html>



03.05.2019

Без кадров дальнейшее развитие АПК невозможno

В рамках пленарного заседания Межрегионального экономического форума «Устойчивое развитие сельских территорий: производство, экономика, условия жизни» был рассмотрен важный вопрос кадрового обеспечения АПК. Свой взгляд на эту тему высказал депутат **Государственной Думы** Аркадий Николаевич Пономарев.

Сегодня аграрный сектор демонстрирует весомые достижения. Мы видим потрясающие результаты в производстве зерна, рост производства мяса, сахарной свеклы, подсолнечника...

Однако рывок совершен, в большей степени, за счет государственной поддержки. За 10 лет в сельское хозяйство направлено почти 2 трлн рублей. В то время как весь передовой мир увеличивает ВВП за счет новых знаний и технологий, за счет высокой квалификации кадров.

Россия богата природными ресурсами. Это наше конкурентное преимущество. Однако для развития огромного сельскохозяйственного потенциала у нас серьезное технико-технологическое отставание от аграрных держав. Нет адекватного **предложения** рабочей силы. Наличие трудовых ресурсов в агропромышленном комплексе - одна из наиболее острых проблем. Доля молодых работников в сельском хозяйстве - всего лишь 12%. Это фактически ничто для такой глобальной отрасли, как АПК

Работа в сельском хозяйстве считается непрестижной. В аграрные вузы молодежь, зачастую, идет ради «корочки». Да и сам уровень образования - вчерашний день. Лучшие профессорско-преподавательские кадры растеряны еще в 90-е и нулевые. Материально-техническая база, как правило, «дышила на ладан». Нет и единых стандартов подготовки специалистов. Каждый вуз готовит кадры по своему разумению. Для каждой специальности должен быть единый профессиональный стандарт с современными требованиями к профессии. Нужно провести кадровую ревизию в самих образовательных организациях. Подготовить специалистов высокой квалификации могут только высококомпетентные преподаватели. Лучшие кадры ведущих вузов нужно собрать воедино и сконцентрировать на подготовке конкурентоспособной рабочей силы. Не стоит стесняться привлекать специалистов из-за рубежа.

Наши студенты должны узнавать и осваивать новые технологии. Апробировать и отрабатывать их в «заточенных» под учебный процесс учхозах. Чтобы затем внедрять новые знания и разработки на производстве. Имеет смысл вернуться к практике послевузовского распределения. Чтобы она не возымела обратный эффект, обязанность отработать по распределению должна подкрепляться льготами. От "подъемных" денежных средств до предоставления жилья. Опять же - военные кафедры взамен срочной службы.

Как еще заинтересовать молодежь сельским хозяйством? А если смотреть на проблему шире: как привлечь трудовые ресурсы в село? Ответ - создать **рынок труда**. Дать людям зарплату не ниже городского. Удовлетворять базовые социальные нужды.

Для этого нужен комплексный подход. Необходимо увязывать программы по развитию агропромышленной экономики и развитию территорий. Рядом с производственными мощностями должны появляться перерабатывающие. Нужно интегрировать в сельскую местность не только агропромышленные, но и другие экономические сектора. Это увеличит доходную базу местных бюджетов, подстегнет развитие инфраструктуры и сформирует качественно новый **рынок труда**.

Давно пора отказаться от стереотипа, что капиталы могут создаваться только в Москве. Нужно развивать экономику периферии, как это делалось в советские времена. Достаточно вспомнить опыт развития северных регионов, Сибири. Людей привлекали новым **рынком труда**, высокими заработками, всевозможными льготами и жильем.

Справедливости ради стоит отметить, что отношение государства к проблемам села сегодня постепенно меняется. Депутатскому корпусу удалось настоять, чтобы по развитию сельских территорий была принята отдельная



госпрограмма. В ближайшее время она будет утверждена. Хотя, конечно, случаются ситуации, когда требуется вмешательство в ряд правительственные инициатив. Буквально пару месяцев назад удалось предотвратить несправедливое решение в отношении сельских медиков и учителей. Минэкономразвития планировало лишить их коммунальных льгот, сославшись на принятые решения по увеличению их зарплат. Пришлось направлять депутатский запрос в министерство о недопустимости такого шага. Стоит отметить, что разрешить ситуацию помогла и быстрая реакция президента. Он призвал правительство не допускать снижения уровня доходов работников базовых социальных сфер. А также анонсировал программу «подъемных» выплат для педагогов по аналогии с той, что действует для сельских врачей. Появится и программа по привлечению в сельскую местность ветеринаров для нужд АПК. Сегодня это одна из самых дефицитных профессий.

С 2018 г. выделяется дополнительное финансирование отраслевым вузам. Они смогут обновить материально-технический фонд. В два с лишним раза увеличены затраты на подготовку студентов. Меры поддержки распространены на научные организации и инновационные производства. Вопросом развития кадрового потенциала отрасли озабочен и бизнес. Крупные предприятия повышают квалификацию своих кадров. Предоставляют жилье. Сотрудничают с учебными заведениями. Совместно модернизируют учебные модули для подготовки специалистов, необходимых в реалиях дня. Организуют стажировку студентов, в том числе за рубежом. Тем, кто проявляет себя с лучшей стороны, выплачивают стипендии и предлагают **трудоустройство**. Стоит отметить, что бизнес сегодня не только формирует **рынок труда**, наполняет бюджет, растит кадры и движет инновационный процесс. Он активно включается в программы социального инвестирования. В тех населенных пунктах, где начинает работать крупное предприятие, с «мертвой точки» сдвигается строительство дорог, систем водоснабжения, появляется Интернет. У людей меняется общий настрой.

Аркадий Пономарев очень рассчитывает, что это только начало серьезных преобразований. И в России удастся, в полной мере, раскрыть социальный и экономический потенциал российских сёл. А, значит, естественно и успешно будет эволюционировать и агропромышленный сектор.

Мы напоминаем, что Форум прошел в Ижевске с 9 по 11 апреля. Организаторами мероприятия выступили Министерство сельского хозяйства и продовольствия Удмуртской республики, издание АгроВестник в сотрудничестве с ведущими отраслевыми Ассоциациями.

С материалами Форума вы сможете ознакомиться пройдя по ссылке.

<https://agrovesti.net/news/indst/bez-kadrov-dalnejshee-razvitie-apk-nevozmozhno.html>

01.05.2019

Хочется поработать: россиянам не нужны майские каникулы

Почему большинство россиян не будут продлевать себе майские праздники

Большинство россиян не заинтересованы в длинных майских каникулах: отпуск между сериями праздников оформляют всего 13% граждан, опрошенных рекрутерами. У большинства россиян просто нет денег на отдых в дни каникул. Чиновники считают, что массовые выходные в таком количестве вредят российской экономике.

Число россиян, которые будут работать в майские праздники, за три года выросло в 1,5 раза. К такому выводу пришли аналитики портала Superjob по итогам опроса 1600 пользователей.

На вопрос: "где вы собираетесь провести майские праздники", 15% опрошенных ответили: "на работе". При том, что еще в 2012 году таких было всего 6%, а в 2016 г. - 10%.

%Исследование рекрутеров показало, что только 13% россиян возьмут отпуск между майскими праздниками, чтобы продлить себе каникулы, а более половины россиян - 60% опрошенных - будут работать в эти дни в обычном режиме.



Напомним, в этом году из-за переноса праздничных дней россиянам выпали две серии длинных выходных в мае. Это ежегодная практика и она "позволяет гражданам организовать полноценный отдых, а также рационально спланировать рабочее время", уточнили "Газете.Ru" в пресс-службе **Минтруда** России. "В начале мая выходные в связи с переносами продолжатся с 1 по 5 мая, благодаря празднованию Дня весны и труда, а также с 9 по 12 мая в связи с Днем Победы", - уточнили в **Роструде**. Получается, что между двумя сериями выходных всего три рабочих дня. Велик соблазн взять их в счет отпуска или отгулов и устроить себе настоящие каникулы, однако позволить себе это могут далеко не все.

Респонденты с зарплатой от 50 тыс. руб. делились планами взять отпуск чаще россиян, зарабатывающих менее 30 тыс. руб. (16 и 9% соответственно). А меньше всего желающих взять отпуск среди молодежи до 24 лет - всего 7%.

Согласно одному из последних опросов Всероссийского центра изучения общественного мнения (ВЦИОМ), у большинства россиян просто нет денег на то, чтобы куда-то выехать на майские праздники. Почти две трети наших соотечественников - 63% - планируют провести майские праздники дома, 35% - на дачном участке. Только 5% респондентов хотели бы поехать за границу, еще 4% - отправиться в Крым и столько же - в другие регионы России.

Главная причина, почему полноценного отдыха в каникулы у них не получится, порядка 70% россиян называют его дороживизну.

Как ранее подсчитали по просьбе «Газете.Ru» интернет-сервисы по продаже билетов, в этом году поездки в дни майских праздников подорожали на 11% на железнодорожном транспорте и 10-12% на авиабилеты. Полеты за границу и вовсе стали дороже на 14%.

По данным Росстата за 2018 год, которые были опубликованы в начале апреля, каждая вторая российская семья не может позволить себе каждый год одну неделю отпуска проводить вне дома, а четверть семей не может пригласить домой гостей на праздник. Согласно исследованию компании Nielsen о динамике рынка товаров повседневного спроса, более половины россиян сократили свои расходы на одежду и развлечения. В этих условиях все чаще звучат призывы сократить количество каникул в стране. По мнению чиновников, длинные выходные плохо влияют на экономику в стране.

Так, премьер-министр России Дмитрий Медведев высказывался в середине января о длинных новогодних праздниках в 2019 году:

«Вообще у нас праздники очень длинные... Для экономики это плохо, потому что практически 14 дней страны мало чего создает и очень хорошо «отмечает».

По мнению экспертов, «праздничный» ущерб экономике РФ является весьма ограниченным.

Традиция длинных выходных в России компенсируется низкой производительностью труда,%

полагает генеральный директор компании "Мани Фанни" Александр Шустов. Экономика от чуть менее десятка выходных дней в мае теряет совсем немного: может быть, темп прироста ВВП за год становится медленнее на 0,05 процентного пункта, не более, отмечает эксперт.

Один из основных драйверов роста в виде потребительского спроса сейчас остается подавлен и без влияния праздников, добавляет финансовый аналитик "БКС Премьер" Сергей Дейнека. Как потребители, так и ритейл имеют многолетний опыт подготовки к таким каникулам, поэтому в этой плоскости вряд ли можно ожидать каких-либо критических провалов розничной торговли или изменения динамики инфляционных процессов. При этом «локомотивом» роста российской экономики остается экспортная компонента, на которую праздничные дни не оказывают какого-либо влияния, добавляет эксперт.



Новости СМИ2 "Попытки увязать проблемы российского роста с наличием длинных праздников в стране, на наш взгляд, являются лишь побегом от реальных действий по решению структурных проблем российской производительности труда. Именно отсутствие эффективных технологий, позволяющих увеличить производительность труда, является одним из факторов, не позволяющих вывести экономический рост на потенциальные уровни в условиях столь высокой часовой выработки", - уверен Сергей Дайнека.

Согласно докладу Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР), Россия входит в пятерку самых работающих стран. В 2017 года в среднем россияне проводили за работой 1980 часов. Больше трудились только в Мексике, Коста-Рике, Южной Корее и Греции. При этом у нас в стране низкая производительность труда. Согласно исследованию Market Watch, по этому показателю Россия занимает 34-е место в мире.

А реальные располагаемые доходы населения, согласно статистике Росстата, падают пятый год подряд. Почти 80% российских семей испытывают затруднения с тем, чтобы приобрести необходимый минимум товаров и уложиться в сумму семейного дохода.

В этих условиях длинные майские и новогодние праздники органично вплетены в культуру и традиции и выступают неким демпфером излишнего социального напряжения, отмечает генеральный директор компании "Вальтер Констракшн" Евгений Вальтер.

Если государство начнет до дня считать количество трудовых дней в году и увеличивать их, при падающих реальных доходах населения это может создать острый конфликт и желание провести обратную оценку действий законодателей, - согласен Александр Шустов.

"Это необходимый всем социальный клапан сброса напряжения, на нем, а также на новогодних праздниках, кто знает, может быть, держится социальная стабильность, низкая политическая активность и пассионарность населения", - добавляет он.

"Каникулы просуществуют еще столько же, сколько уже просуществовали, то есть примерно еще 50 лет, и чиновники будут удалять праздничные дни осторожно, а может, и вовсе никто не возьмет на себя смелость сократить количество праздников, потому что такая мера электорату понравиться не может", - подытожил Евгений Вальтер.

<https://www.gazeta.ru/business/2019/04/30/12321919.shtml>

30.04.2019

Госдума рассмотрит проект об отмене НДФЛ на пособие по нетрудоспособности

Депутат **Госдумы** Светлана Бессараб выступила на пресс-конференции «Какие **законы** нужны для улучшения жизни трудящихся». По ее словам, **Госдуме** был предложен на **рассмотрение** вопрос о ликвидации НДФЛ из выплат по нетрудоспособности, так как это предусмотрено в договоре страхования.

Светлана Бессараб не понимает, почему «мы должны выплачивать 13 процентный налог». Об этом пишет Агентство городских новостей «Москва».

Она также добавила, что все фракции нижней палаты выступают за усовершенствование социальной поддержки, так как центральная задача, стоящая перед членами **Госдумы** - создание рабочих мест и устранение безработицы, а также решение проблем уязвимых слоев населения.

Ранее сообщалось, что индивидуальных предпринимателей частично освободили от выплаты налогов, что значительно облегчило работу бизнесменам.

<https://vm.ru/news/634850.html>



30.04.2019

Медведев поручил рассмотреть вопрос приватизации служебного жилья медработниками

Премьер-министр России Дмитрий Медведев поручил Минздраву и Минэкономики до 17 июня изучить вопрос о возможности приватизации медработниками служебного жилья «при условии продолжения ими профессиональной деятельности на прежнем месте работы». Поручения были даны по итогам интернет-конференции с пользователями соцсети «ВКонтакте».

Также Минтрансу, Минфину и Минэкономики необходимо представить до 3 июня предложения по возможному увеличению количества субсидируемых авиарейсов в Крым для жителей Сибири. До 10 июня Минздрав должен «рассмотреть возможность оказания бесплатного зубного протезирования инвалидам, приравненным к категории инвалидов Великой Отечественной войны».

Кроме того, в ходе эфира в адрес господина Медведева поступили персональные обращения о предоставлении помощи в области здравоохранения, регионального строительства, ремонта и т. д. Премьер поручил ведомствам их рассмотреть и проинформировать заявителей о результатах.

Напомним, 29 марта Дмитрий Медведев впервые ответил на вопросы пользователей соцсети «ВКонтакте». Прямой эфир с председателем правительства проходил на странице VKlive.

<https://www.kommersant.ru/doc/3960889>

30.04.2019

Эксперт: Россия занимает одно из лидирующих мест по обеспечению безопасных условий труда

Наша страна занимает одно из ведущих мест по обеспечению безопасных условий труда, сообщил «Парламентской газете» председатель комиссии по пенсионному обеспечению и социальному страхованию Общественного совета **Минтруда** Максим Довгялло.

«По количеству предприятий, вошедших в программу нулевого травматизма, Россия занимает первое место. Кроме того, по данным, озвученным на Всероссийской неделе охраны труда, наша страна занимает одно из лидирующих мест по обеспечению безопасных условий труда», - сказал Довгялло.

Программа нулевого травматизма представляет собой свод правил, выполнение которых даёт работодателю возможность снизить уровень травматизма и профзаболеваемости на предприятии. Среди других важных норм, обеспечивающих безопасность трудящихся, эксперт назвал закон о специальной оценке условий труда, который включает оценку факторов производственной среды и трудового процесса и оценку обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты.

«За последние годы была проделана серьёзная работа. Так, **Минтруд** разработал и согласовал с профсоюзами и работодателями программу риск-ориентированного подхода, которая позволяет вовремя фиксировать риски для здоровья трудящихся», - отметил он.

Программа риска-ориентированного подхода распределяет работодателей по категориям в зависимости от показателя потенциального риска причинения вреда жизни и здоровью работников, определяет порядок принятия решения об изменении категории риска на более высокую или более низкую, а также вводит периодичность проведения плановых проверок работодателей в зависимости от категории риска.

Кроме того, принят закон о самозанятых, который позволил вывести эту категорию граждан из тени, напомнил Довгялло.



<https://www.pnp.ru/social/ekspert-rossiya-zanimaet-odno-iz-lidiruyushhikh-mest-po-obespecheniyu-bezopasnykh-usloviy-truda.html>

АНОНСЫ СОБЫТИЙ

06.05.2019

Координационный совет омбудсменов РФ по вопросу трудовых прав пройдет 16 мая в Казани

Координационный совет российских омбудсменов, посвященный **защите трудовых прав граждан**, состоится 16 мая в Казани, сообщается на сайте Уполномоченного по правам человека в Российской Федерации.

"Шестнадцатого мая в Казани под эгидой Уполномоченного по правам человека в Российской Федерации Татьяны Москальковой состоится Координационный совет уполномоченных по правам человека, посвященный **защите трудовых прав граждан**", - говорится в сообщении.

В заседании примут участие российские уполномоченные по правам человека, представители федеральных органов исполнительной власти, научного сообщества и зарубежные гости.

Сообщается, что на заседании планируется обсудить актуальные вопросы соблюдения и защиты прав и интересов граждан в сфере труда, повышения доступности и качества профессионального образования, развития юридической грамотности и правосознания общества.

РИА Новости. Все новости