

Мониторинг средств массовой информации

13 декабря 2021



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
13.12.2021 Групповой несчастный случай произошёл в Приморье	4
13.12.2021 В Новосибирске рабочий получил ожоги кипятком во время ремонта теплотрассы	4
13.12.2021 В лаборатории завода «Норникель» при пожаре пострадали три человека	5
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	5
12.12.2021 Бастующие арзамасские таксисты объединились против клиентов	5
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	6
13.12.2021 Более трех миллионов человек приехали на заработки в Россию из Узбекистана за 9 месяцев	6
10.12.2021 Знающие русский язык мигранты в среднем зарабатывают больше, свидетельствуют данные исследования	6
Д.В. ЕГОРОВ	6
12.12.2021 В Госдуме допустили создание единого налога для бизнеса в следующем году	6
А.Л. КУДРИН	7
10.12.2021 Алексей Кудрин указал на самый большой вызов для российской экономики	7
Т.А. ГОЛИКОВА	8
13.12.2021 Васильев сообщил о предстоящей доработке законопроекта о QR-кодах на транспорте	8
13.12.2021 Голикова рассказала о сроках действия сертификатов для переболевших коронавирусом	8
13.12.2021 Штамм "омикрон" подтвержден у 16 из 177 граждан, прибывших в РФ из ЮАР - Голикова	9
13.12.2021 Голикова заявила, что законопроект о QR-кодах не ограничивает права россиян	9
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	10
13.12.2021 Помощь в трудоустройстве по соцконтракту хотят предоставлять обоим супругам	10
13.12.2021 В Минтруде сообщили, что уровень безработицы в РФ снизился в октябре до 4,3%	10
13.12.2021 Отпускное уравнение	11
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	12
13.12.2021 Инспекторов Роструда предлагают наделить полномочиями останавливать отдельные производства при выявлении нарушений	12
13.12.2021 Российские специалисты в области охраны труда обменялись лучшими практиками	13
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	14
13.12.2021 «Вулканы Камчатки» наказали крупным штрафом за нарушение охраны труда	14
13.12.2021 Подмосковный перевозчик больше года задерживал зарплату водителю в Ярославле	15



13.12.2021 Директора МУПа в Онеге заставили расплатиться с работниками	15
13.12.2021 По предписанию Государственной инспекции труда сотрудникам УК «Рудгормаш» выплачена задолженность по заработной плате более 7 млн. рублей.....	16
12.12.2021 Свежесозданный актив «Яндекса» трижды проверила трудовая инспекция	16
12.12.2021 Работники Тамбовского автотранспортного комбината получали зарплату ниже МРОТ	16
12.12.2021 Нижегородскую агрофирму оштрафовали на 300 тысяч рублей за гибель работника.....	17
11.12.2021 Трудовая инспекция и суд в ХМАО проверят законность действий Сургутнефтегаза.....	17
ПРОФСОЮЗЫ	18
11.12.2021 В ОП выступают за снятие барьеров при трудоустройстве людей с ментальной инвалидностью.....	18
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	20
13.12.2021 Яровая предложила создать рабочую группу по аудиту пересекающихся соцвыплат.....	20
13.12.2021 Что изменится на рынке труда в ближайшие 10 лет.....	20
13.12.2021 Каждый десятый россиянин хочет продлить новогодние выходные за счёт отгулов или отпуска.....	21
13.12.2021 Треть россиян не слышали, что 31 декабря объявлено выходным	22
13.12.2021 Припомнят прошлое: водителям с судимостью за тяжкие преступления могут запретить работать в такси	22



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

13.12.2021

Групповой несчастный случай произошёл в Приморье

На прошедшей неделе на **рабочих** местах в Приморье **скончались** трое человек, пять получили тяжёлые травмы при различных обстоятельствах.

Как рассказали в Федерации профсоюзов края, 37-летний водитель самосвала в компании «Спасскцемент» пытался вытащить упавший кабель ЛЭП из кузова большегруза, и в итоге погиб.

Электрогазосварщика жилищно-коммунальной службы № 5 филиала «ЦЖКУ» в Спасске-Дальнем нашли коллеги. Мужчина 43 лет был без признаков жизни.

Страшный случай произошёл на судоремонтном заводе Хасанского района. **Слесарь-ремонтник упал** в море. 45-летний мужчина умер от переохлаждения.

Два несчастных случая произошло на предприятиях «Почты России» во Владивостоке. Упала 58-летняя почтальон отделения связи-91 - при падении женщина получила серьёзные травмы. А также групповой несчастный случай произошёл на ОСП-74. Водитель и руководитель группы по организации производственных процессов попали в аварию и получили травмы различной степени тяжести.

Кроме того, 54-летняя машинист-обходчик котельного отделения Артёмовской ТЭЦ получила термический ожог.

А менеджер по продажам ИП Эзау В.А. попала в ДТП и получила множественные переломы - сейчас девушка находится в больнице.

В свою очередь, стало известно об ещё одном достаточно давнем происшествии - ещё в мае 2021 года 50-летний электромонтёр «Аксиос Инжиниринг» получил тяжёлые травмы позвоночника. Сейчас представители региональных профсоюзов участвуют в расследовании этого и других, представленных выше происшествий.

Ранее «Восток-Медиа» писало о том, что во время испытаний трубопровода тяжёлую травму получил ведущий инженер-проектировщик «Китайской компании коммуникаций и строительства» в Большом Камне. Сотрудник сломал челюсть.

<https://vostokmedia.com/news/incident/13-12-2021/gruppovoy-neschastnyy-sluchay-proizoshyol-v-primorie>

13.12.2021

В Новосибирске рабочий получил ожоги кипятком во время ремонта теплотрассы

В Ленинском районе мегаполиса во время ремонта магистральной теплотрассы **получил травму сотрудник** СГК. Об этом сообщили в пресс-службе компании. «При проведении ремонта магистральной теплотрассы на пересечении улиц Титова и Бийская **получил ожоги сотрудник** теплосетевого подразделения СГК», - сообщили в пресс-службе Сибирской генерирующей компании.

Сотрудник компании **получил травму** в тепловой камере, когда выполнял переключения. Его доставили в ожоговый центр.

Как объяснили в компании, ямы на месте работ не было, а ограждения не требовались, так как не было опасных факторов - разрытий, открытых люков, розлива теплоносителя. Парение происходило из сливного коллектора, куда откачивали воду. В настоящее время в СГК ждут информации о состоянии здоровья работника.

<https://fedpress.ru/news/54/incidents/2896108>



13.12.2021

В лаборатории завода «Норникель» при пожаре пострадали три человека

В лаборатории Контрольно-аналитического управления Надеждинского металлургического завода компании «Норникель» произошло возгорание, сообщает телеканал «360».

В результате этого **пострадали** трое **сотрудников**, их госпитализировали. По данным компании, 12 декабря в 13:45 по местному времени в вытяжном шкафу произошла серия хлопков с последующим возгоранием.

Прибывшие на место пожарные потушили огонь, который распространился на площади в 10 квадратных метров. Всех сотрудников эвакуировали. Трех человек отправили в больницу Оганера. Расследование причин случившегося будет вести специальная комиссия компании.

<https://nsn.fm/incident/v-laboratorii-zavoda-nornikel-pri-pozhare-postradali-tri-cheloveka>

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

12.12.2021

Бастующие арзамасские таксисты объединились против клиентов

Жители города Арзамас Нижегородской области жалуются на таксистов, которые требуют повышения тарифов. ФАН рассказывал о недовольствах и запросах сотрудников службы «Яндекс.Такси». Водители настаивали на удорожании стоимости поездки и отказывались принимать заказы. В продолжение темы один из «проливающих свет» на ситуацию постов появился в паблике «Арзамас 1578» соцсети «ВКонтакте».

«Лица, автомобили что вы видели в репортаже про забастовку, создали свой чат, сгруппировались и перестали выходить в час пик, чтобы вы ездили по максимально высокой цене. При этом тех, кто продолжает работать, они в несколько телефонов вызывают на разные адреса и ждут, когда водитель завершит заказ, либо отменит. Это так называемые «фейк-заказы», - написал анонимный пользователь.

По словам автора сообщения, в хитроумном плане таксистов продуман способ получения гарантированных доплат от агрегатора за определенное количество поездок. Якобы водителям не обязательно мчаться по первому зову клиентов. Чтобы уравнять количество вызовов, им достаточно самим вызвать себя же. Бдительный гражданин предупредил клиентов сервиса, что в первый **рабочий** день новой недели **бастующие** и вовсе решили не садиться за руль.

«В пятницу утром решила вызвать такси, «Яндекс» мне предложил проехать полтора километра за 200 с лишним рублей. Решила позвонить в компанию, так и у них цена с сотни резко выросла до 170-190 рублей. Даже диспетчер, по-моему, была в шоке», - рассказала о своей ситуации Яна С.

Комментаторы разделились на два лагеря: тех, кто поддерживает желание работяг зарабатывать больше, и раздосадованных пассажиров, которые уже успели испытать на себе последствия забастовки.

Ранее ФАН писал о скидках самарских таксистов. Водители уменьшили тарифы для тех пассажиров, которые вызвали автомобиль для поездки на вакцинацию.

<https://ru24.pro/305396132/>



ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

13.12.2021

Более трех миллионов человек приехали на заработки в Россию из Узбекистана за 9 месяцев

В январе-сентябре 2021 года на заработки в Россию из Узбекистана приехали 3 миллиона 54 тысячи 180 человек. Об этом сообщает RT со ссылкой на МВД России.

Эта информация противоречит статистике Агентства по внешней **трудовой миграции** при Министерстве занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан.

Ранее агентство сообщало, что за первые 10 месяцев текущего года на работу за границу было отправлено 91 958 узбекистанцев, из которых 84 574 трудоустроены в России.

8 декабря заместитель министра занятости и трудовых отношений Узбекистана Баходир Умрзаков заявил, что 2 миллиона, или почти 20 процентов, из 35 миллионов человек Узбекистана являются постоянными рабочими-мигрантами, причем 80 процентов работают в России, а остальные - в Казахстане, Корее и США.

По данным МВД России, за 9 месяцев 2021 года в Россию прибыли из Узбекистана (3 054 180 человек), Таджикистана (1 597 481 человек), Киргизии (623 465 человек), Армении (298 801 человек) и Азербайджана (185 752 человека).

<https://www.centralasian.org/a/31606541.html>

10.12.2021

Знающие русский язык мигранты в среднем зарабатывают больше, свидетельствуют данные исследования

Уровень заработных плат мигрантов в России зависит от знания русского языка. Об этом свидетельствуют данные исследования, проведенного Федерацией мигрантов России, которые озвучил ее президент Вадим Коженов, сообщает ИА REGNUM.

Исследование проводилось среди пяти тысяч **трудовых мигрантов** из Киргизии, Узбекистана и Таджикистана.

«Получилось, что люди на 40% отличаются в доходах. То есть те, кто русский язык знает плохо, они зарабатывают в среднем 37 тыс. рублей, а те, кто говорил, что хорошо знают русский, зарабатывали в среднем 49 тыс. рублей», - сказал Вадим Коженов.

https://www.ruvek.ru/news/znayushchie_russkiy_yazyk_migranti_v_srednem_zarabatyvayut_bol'she_svidetelstvuyut_dannye_issledovani/

Д.В. ЕГОРОВ

12.12.2021

В Госдуме допустили создание единого налога для бизнеса в следующем году

Госдума ожидает поступления законопроектов по изменению налоговой системы, в том числе, введения единого налога для бизнеса, рассказала Ura.ru депутат нижней палаты парламента Светлана Бессараб.

«Можно ждать изменений по налоговой системе, которые будут упрощать налоговые выплаты. В частности, мы ждем единого налога для бизнеса», - рассказала депутат. Она отметила, что нововведение станет удобным для самозанятых.

Согласно общей системе налогообложения России, юридические лица малого бизнеса сейчас должны платить налог на прибыль в размере 20% плюс НДС, индивидуальные предприниматели - 13%.

Также в России действует упрощенная система налогообложения, когда налоги взимаются со всех доходов (по ставке 6%) и с доходов за вычетом расходов (по ставке 15%). Патентной системой могут пользоваться только ИП,



которые специализируются только на одной сфере бизнеса. В таком случае они платят 6% от потенциального дохода.

Специальный режим действует для производителей сельскохозяйственной продукции - 6% и НДС. Самозанятые физические лица платят 4% от выручки, юридические - 6%.

Депутат отметила, в России есть тренд на законопроекты по улучшению экологической обстановки, а также тенденция к цифровизации. По ее словам, с 2022 года в России начнет широко действовать беззаявительный порядок получения социальных выплат. Материнский капитал и часть пенсионных выплат можно будет получить дистанционно.

К 2024 году **Федеральная налоговая служба** автоматизирует выплату всех видов вычетов, говорил в интервью РБК ее руководитель Даниил Егоров. Ведомство планирует отказаться от декларации физических лиц о доходах по форме 3-НДФЛ в большинстве случаев. Не заполнять декларацию разрешат, если у налоговой будет доступ к данным о доходах.

<https://www.rbc.ru/rbcfree/news/61b52f0f9a794741e77c753b?from=newsfeed>

А.Л. КУДРИН

10.12.2021

Алексей Кудрин указал на самый большой вызов для российской экономики

Энергетический переход - самый большой вызов для российской экономики, поскольку придется замещать экспорт энергоносителей промышленными товарами и услугами.

Об этом заявил глава Счетной палаты Алексей **Кудрин** на Международном экспортном форуме "Сделано в России".

"Россия живет неплохо, и то благосостояние, и тот уровень возможностей импорта, который мы осуществляем за счет наших валютных ресурсов, достигнут не нашей конкурентоспособностью в технологиях, в промышленности, в услугах, а добычей нефти. Поэтому мы немного в привилегированном положении перед всеми, обеспечивая этот уровень нашей жизни за счет более простых товаров, полученных из недр", - сообщил **Кудрин**. При этом углеводороды будут требоваться миру еще десятки лет, уточнил он. Но в рамках новой повестки энергоперехода России придется заместить часть углеводородного экспорта промтоварами и услугами, сказал **Кудрин**. "Нам нужно найти эти возможности. И вызов перед правительством, перед нашей экономикой очень большой", - добавил глава Счетной палаты.

При этом, по мнению **Кудрина**, далеко не все страны мира достигнут вовремя заявленной амбициозной цели о переходе к полной углеродной нейтральности к 2050 году.

Энергетическим переходом называют трансформацию энергетики от ископаемых к так называемым "чистым", возобновляемым источником получения энергии. Он также связывается и со снижением, а в перспективе и с сокращением до нуля выбросов углекислого газа и его аналогов в промышленности ("углеродная нейтральность"). Предполагается, что Россия достигнет углеродной нейтральности к 2060 году.

<https://rg.ru/2021/12/10/aleksej-kudrin-ukazal-na-samyj-bolshoj-vyzov-dlia-rossijskoj-ekonomiki.html>



Т.А. ГОЛИКОВА

13.12.2021

Васильев сообщил о предстоящей доработке законопроекта о QR-кодах на транспорте

Руководитель фракции «Единая Россия» в Госдуме Владимир Васильев 13 декабря сообщил, что законопроект об использовании QR-кодов о вакцинации от COVID-19 на транспорте будет дорабатываться.

«Проект по транспорту будет сейчас дорабатываться», - сказал он по итогам заседания фракции с участием вице-премьера Татьяны **Голиковой**, министра здравоохранения Михаила Мурашко и главы Роспотребнадзора Анны Поповой.

По его словам, единороссы намерены вместе с кабмином доработать документ ко II чтению.

Ранее в понедельник вице-спикер Госдумы Петр Толстой заявил, что законопроект о введении системы QR-кодов на поездах дальнего следования и авиарейсах нельзя принимать в спешке, поэтому работа над ним продолжается. По его словам, «вопросов по-прежнему много».

12 декабря председатель Госдумы Вячеслав Володин заявил о снятии с рассмотрения проекта о QR-кодах на поездах дальнего следования и авиарейсах. По его словам, это «результат диалога Государственной думы с правительством на основе учета мнений регионов и обращений граждан».

9 декабря президент РФ Владимир Путин сказал, что законопроект о QR-кодах в общественных местах и на некоторых видах транспорта носит рамочный характер и должен быть проработан в том числе с регионами. По словам главы государства, до введения QR-кодов на транспорте следует убедиться в готовности к этому всей системы.

7 декабря пресс-секретарь президента России Дмитрий Песков отметил, что вопрос введения QR-кодов о вакцинации от COVID-19 достаточно сложный, наличие разных мнений у регионов на данную тему является частью рабочего процесса. Он указал, что все нюансы, в том числе потенциальные риски, рассмотрят эксперты. В России проходит масштабная кампания по вакцинации. Граждан прививают бесплатно. В стране зарегистрировано пять вакцин от коронавируса: «Спутник V», ставший первой в РФ и мире вакциной от COVID-19, а также «Спутник Лайт», «ЭпиВакКорона», «ЭпиВакКорона-Н» и «КовиВак».

<https://iz.ru/1263617/2021-12-13/vasilev-soobshchil-o-predstoiashchei-dorobotke-zakonoproekta-o-qr-kodakh-na-transporte>

13.12.2021

Голикова рассказала о сроках действия сертификатов для переболевших коронавирусом

Россиянам с положительными ПЦР-тестами и антителами от коронавируса выдадут сертификат переболевшего сроком на год. Те, кто не сдавал ПЦР, но имеет антитела, получат сертификат на полгода, сообщила вице-премьер Татьяна **Голикова** на встрече с фракцией «Единая Россия» в Госдуме.

Ранее зампред Правительства сообщила, что с 1 января 2022 года россияне с положительными ПЦР-тестами, не сообщившие о заражении коронавирусом, смогут получить документ о перенесённом заболевании.

«При совпадении положительного ПЦР-теста и данных о наличии антител, полученных сейчас, гражданину будет выдаваться соответствующий документ о том, что он переболел. Срок действия этого документа будет устанавливаться на год», - сказала **Голикова**.

Также получить сертификат смогут люди, болевшие бессимптомно или не сдававшие тест во время болезни. Для этого им нужно будет сдать тест на антитела. Эти сведения передадут в систему Минздрава и на Госуслуги, и человеку оформят документ о перенесённом заболевании. Такой сертификат будет действовать полгода.



<https://www.pnp.ru/social/golikova-rasskazala-o-srokakh-deystviya-sertifikatov-dlya-perebolevshikh-koronavirusom.html>

13.12.2021

Штамм "омикрон" подтвержден у 16 из 177 граждан, прибывших в РФ из ЮАР - Голикова

Новый штамм коронавируса "омикрон" подтвержден у 16 из 177 граждан, прибывших в Россию из ЮАР. Это свидетельствует о его высокой контагиозности, сообщила в понедельник вице-премьер Татьяна **Голикова**.

"Из 177 граждан, которые сегодня вернулись, у 16 обнаружен штамм "омикрон". Они все находятся под наблюдением, но я привожу эти цифры только для одного - чтобы соотнести эти показатели. Это практически 10%, это достаточно высокий уровень, а это косвенно свидетельствует о высокой контагиозности и возможном распространении", - сказала она на рассмотрении законопроекта о QR-кодах на заседании фракции "Единой России" в Госдуме.

Согласно постановлению главы Роспотребнадзора Анны Поповой, с 8 декабря граждане, прибывшие из Ботсваны, Зимбабве, Лесото, Мадагаскара, Мозамбика, Намибии, Танзании, Эсватини, ЮАР и Специального административного района Гонконг на территорию РФ, должны соблюдать 14-дневный режим самоизоляции. Кроме того, прибывающие из этих стран обязаны будут сдать два ПЦР-теста, первый - в течение двух дней после прибытия, второй - на 10-12-й день.

Всемирная организация здравоохранения (ВОЗ) 26 ноября обозначила штамм коронавируса B.1.1.529, обнаруженный на юге Африки, греческой буквой "омикрон". В заявлении ВОЗ говорилось, что у этой разновидности "имеется большое число мутаций, ряд которых вызывает обеспокоенность". Мировым эпицентром распространения омикрон-штамма является юг Африки. Наибольшее число инфицированных им выявлено в ЮАР. Новый штамм обнаружен в 63 странах. При этом пока не зафиксировано ни одного случая смерти среди заразившихся омикрон-штаммом.

ТАСС - Российские новости

13.12.2021

Голикова заявила, что законопроект о QR-кодах не ограничивает права россиян

Ранее стало известно о снятии с рассмотрения проекта закона о введении QR-кодов на транспорте

Законопроект о введении в России системы QR-кодов не предполагает какого-либо ограничения прав граждан, заявил в ходе выступления в Государственной думе председатель правительства страны Татьяна **Голикова**.

«Ни о каких ограничениях прав граждан в данном законопроекте речь не идет. Речь идет о порядке оказания услуг, когда идет сильный эпидемиологический подъем и при этом надо сохранить жизнь в регионе, функционирование всех систем и помимо всего прочего добиться снижения заболеваемости», - сказала вице-премьер.

Как писал сайт kp.ru, ранее председатель Госдумы Вячеслав Володин сообщил, что законопроект о введении QR-кодов на транспорте будет снят с рассмотрения.

Напомним, в ноябре 2021 года правительство внесло в Госдуму проект закона об использовании QR-кодов о вакцинации во всех российских регионах. В случае если документ будет принят, то QR-код нужно будет предоставлять при использовании авиа и ж/д транспорта, а также посещении общественных мест.

<https://www.kp.ru/online/news/4552573/>



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

13.12.2021

Помощь в трудоустройстве по соцконтракту хотят предоставлять обоим супругам

Минтруд предложил предусмотреть возможность оказывать помощь в трудоустройстве обоим супругам по одному соцконтракту. Соответствующий проект постановления Правительства опубликован на федеральном портале проектов нормативных правовых актов.

Социальный контракт - это договор о взаимных обязательствах между гражданином и органом соцзащиты населения по месту его жительства. Так, орган соцзащиты обязан предоставить человеку соцпомощь, а тот в свою очередь должен выполнить прописанные в договоре условия.

В пояснительной записке к документу отмечается, что предоставление соцпомощи супругам по одному контракту позволит увеличить доходы таких семей и эффективность самого соцконтракта. Предполагается, что нововведения вступят в силу с 1 января.

Помимо этого, документом устанавливаются лимиты на каждый вид соцконтракта. Так, с 20 до 25 процентов увеличится доля граждан от общего числа получателей поддержки, которые смогут заключить соцконтракт по ведению личного подсобного хозяйства. Число соцконтрактов на преодоление гражданином трудной жизненной ситуации наоборот сократится - 25 процентов против действующих 30.

Соцконтрактов на поддержку трудоустройства должно заключаться не менее 20 процентов, а на открытие собственного дела - не менее 10 процентов, как и предусмотрено действующими нормами.

В министерстве считают, что это поможет более гибко поддерживать граждан на основании соцконтрактов и при этом сохранить акцент на таких эффективных мероприятиях как поиск работы, ведение личного подсобного хозяйства и открытие собственного дела.

Ранее сообщалось, что министерство труда и социальной защиты подготовило проект приказа, позволяющий россиянам дистанционно трудоустраиваться на общественные работы. Проектом, который подготовило министерство, закрепляются единые требования к оказанию услуги по направлению граждан на общественные работы с использованием единой цифровой платформы.

<https://www.pnp.ru/social/pomoshh-v-trudoustroystve-po-sockontraktu-khotyat-predostavlyat-oboim-suprugam.html>

13.12.2021

В Минтруде сообщили, что уровень безработицы в РФ снизился в октябре до 4,3%

Уровень безработицы в РФ снизился в октябре до 4,3%, показатель является самым низким за последние годы, сообщила в понедельник замминистра труда и социальной защиты Елена Мухтиярова.

"Уровень безработицы, по данным Росстата, за октябрь текущего года составил 4,3%. Можно сказать, что это практически за последние годы самый низкий показатель по безработице. И численность занятых граждан у нас сейчас 72,3 млн человек. Это тоже очень хороший показатель. Мы достигли, выполнили и даже перевыполнили приблизительно на 400 тыс. занятых граждан тот показатель, который был установлен президентом РФ в части восстановления занятости и восстановления рынка труда", - сообщила она на пресс-конференции на тему: "Развитие национальной системы квалификаций: итоги года".

По данным Росстата, численность безработных в России за 2020 год составила около 4,321 млн человек, что на 24,7% выше показателя предыдущего года. Общая доля безработных среди населения трудоспособного возраста в 2020 году составляла 5,9%.

Мухтиярова заявила, что порядка 70% занятого населения России будет нуждаться в обновлении своих знаний к 2030 году.



"По нашим расчетам, <...> к 2030 году порядка 70% работающих граждан в той либо иной степени столкнутся с необходимостью обновления своих знаний. Это, конечно, потребует и пересмотра в том числе государственных инструментов поддержки занятости, и помочь гражданам в поиске работы", - сообщила она.

Она отметила, что в рамках нацпроекта "Демография" запущена модернизация государственной службы занятости.

Ранее министр труда и социальной защиты Антон Котяков сообщил, что структура занятости существенно изменится в ближайшие 10 лет в IT отрасли, в индустрии гостеприимства, развлечений, в науке, строительстве, сфере здравоохранения и социальных услуг, а также в образовании. По его словам, что число занятых в IT отрасли, в частности, вырастет на 70% за 10 лет, в сфере гостеприимства - на 35%, развлечений - 30%, в науке - на 27%, строительстве - на 20%, в сфере здравоохранения и социальных услуг - 15%, образования - 7%.

Здравоохранение и соцсфера

Кроме того, Мухтиярова заявила, что социальная сфера и здравоохранение нуждаются в обновлении кадрового состава, в этой связи нужно привлекать больше молодежи в эти сферы.

"С точки зрения демографических трендов, в принципе, как раз можно сказать о том, что у нас потребность в рабочей силе все больше и будет нарастать только на горизонте ближайших лет. Здесь совершенно точно, наверное, можно сказать, что у нас потребность в молодых кадрах есть, про какие отрасли, наверное, надо говорить в первую очередь. Как я уже <...> отметила, сегодня есть потребность в кадрах в таких отраслях, как социальная сфера. То есть мы прекрасно понимаем, что в рамках здравоохранения, социальной защиты нам совершенно точно нужно обновлять, усиливать, скажем так, кадровый состав, и в том числе привлекать в профессию все больше молодежи", - сказала она.

Мухтиярова отметила, что существует дефицит кадров в сферах строительства, сельского хозяйства - там, где работа связана с физическим трудом. "Здесь, конечно, хотелось бы коллег ориентировать больше на такую историю, как повышение производительности труда, введение, наверное, там, где не требуется особых навыков и квалификации, все-таки перехода на большую автоматизацию процессов и процедур и введение тех же цифровых определенных наработок и наработок по технологическому развитию, по автоматизации", - добавила она.

<https://tass.ru/ekonomika/13184751>

13.12.2021

Отпускное уравнение

Трудовых споров по поводу оплаты неотгуленных отпусков может стать меньше

После внесения поправок в Трудовой кодекс станет меньше споров, какой стаж имеет значение при определении продолжительности оплачиваемого отпуска или как считать компенсацию за неиспользованные дни отпуска при увольнении. **Минтруд** подготовил значимые изменения в ТК, с которыми ознакомилась "РГ".

До сих пор в России действует ряд советских нормативных актов. Среди них существуют Правила об очередных и дополнительных отпусках, утвержденные еще в 1930 году, и Декрет от 1917 года "О восьмичасовом рабочем дне". Так, в Правилах 1930 года закреплен порядок выплаты денежной компенсации за неиспользованные отпуска при увольнении работника, проработавшего не менее 11 месяцев.

Также в этих Правилах установлен порядок округления излишков сроков работы, дающих право на пропорциональный дополнительный отпуск или на компенсацию за отпуск при увольнении. В Трудовом кодексе эти нормы не прописаны, хотя и применяются на практике. Из-за этого возникают трудовые конфликты, о чем свидетельствует судебная практика. Поэтому **минтруд** предлагает инкорпорировать нормы пунктов 28, 35 Правил в статьи 120, 121, 127 Трудового кодекса.



В связи с этим подготовлена новая часть в статью 121 Кодекса, по которой при исчислении стажа работы, дающего право на ежегодный оплачиваемый отпуск или на денежную компенсацию за неиспользованные дни отпуска при увольнении, остаток, составляющий менее календарного месяца, округляется до полного месяца.

Речь идет, например, о таком моменте. Сейчас в 35 пункте советских Правил говорится, что при подсчете дней отпуска не учитывается остаток, составляющий менее 15 календарных дней. Таким образом, работник теряет отработанные 14 дней, а это прямое нарушение его трудовых прав. Кроме того, как считают в **минтруде**, данная норма имеет дискриминирующий характер, так как работник, отработавший 14 дней, не получит за эти дни отпуск, а работник, отработавший 16 дней, получает отпуск как за полный месяц. Предлагаемая норма предполагает округление до полного месяца отработанных работником дней, составляющих менее календарного месяца (например, 10 дней, 15 дней и т.д.).

Статью 127 Кодекса предлагается дополнить следующим образом: если работник отработал менее 11 месяцев, дни отпуска, за которые должна быть выплачена денежная компенсация, рассчитываются пропорционально отработанным месяцам.

При этом полную денежную компенсацию получают работники, проработавшие более 11 месяцев, подлежащих зачету в стаж работы, дающей право на отпуск, и работники, проработавшие у работодателя от шести до 11 месяцев, если трудовой договор был расторгнут в связи с ликвидацией организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, в связи с сокращением численности или штата работников организации, в связи с призывом работника на военную службу или направлением его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу. Данные части инкорпорированы из пункта 28 Правил с учетом современного законодательства.

"Такая конкретизация в Трудовом кодексе подсчета дней отпуска и начисления денежной компенсации за неиспользованные дни отпуска обеспечит баланс прав и законных интересов работников и работодателей. Кроме того, законопроектом предлагается закрепить в статье 120 Кодекса механизм подсчета количества дней ежегодного оплачиваемого отпуска. Так, предлагается при определении количества календарных дней, при предоставлении работнику оплачиваемого отпуска округление производить в пользу работника. Предлагаемая норма позволит установить единый метод округления дней отпуска в пользу работника", - поясняют в **минтруде**.

Напомним, что воспользоваться правом на отпуск можно через полгода работы в компании. Каждый отработанный месяц "стоит" 2,33 дня отпуска. Через шесть месяцев у нового сотрудника в запасе ровно 14 дней отдыха. Для того чтобы получить полный оплачиваемый отпуск, работник должен трудиться целый год. Либо договориться с работодателем, чтобы тот его отпустил в отпуск пораньше.

Российская газета

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

13.12.2021

Инспекторов Роструда предлагают наделить полномочиями останавливать отдельные производства при выявлении нарушений

Глава Роструда Михаил Иванков предложил наделить госинспекторов труда полномочиями останавливать работы отдельных производственных подразделений в случае, если выявлены нарушения требований охраны труда, сообщает сегодня Управление Генпрокуратуры в Сибирском федеральном округе.

Иванков выступил с такой инициативой на встрече с заместителем генпрокурора РФ Дмитрием Демешином, губернатором Кемеровской области Сергеем Цивилевым, сотрудниками федеральных и территориальных органов власти и контроля (надзора), предприятий, профсоюзных организаций.

"**Руководитель Роструда** Михаил Иванков (...) внес предложения по изменению и дополнению имеющихся нормативных правовых актов, в частности, наделению государственных инспекторов труда полномочиями по временному приостановлению работы отдельных производственных подразделений и оборудования при



выявлении нарушений требований охраны труда, создающих угрозу жизни и здоровья рабочих", - говорится в сообщении.

По мнению **Иванкова**, работодатели должны обеспечивать беспрепятственный доступ к осуществлению профсоюзного контроля. Также необходимо расширить госконтроль за соблюдением работодателями условий соглашений об оплате труда, усилить административную ответственность за нарушение государственных нормативных требований охраны труда, воспрепятствование законной деятельности инспектора, считает **глава Роструда**.

В обсуждении в режиме видеосвязи также участвовали прокуроры Бурятии, Якутии, Тувы и Хакасия, Забайкальского, Камчатского, Красноярского, Приморского, Хабаровского краев, Амурской, Иркутской, Магаданской, Новосибирской и Сахалинской областей, Чукотского автономного округа.

В сообщении отмечается, что на территории Сибирского и Дальневосточного федеральных округов за 10 месяцев 2021 года произошло 862 несчастных случая на производстве, из них со смертельным исходом - 228, в том числе в угольной отрасли - 49 и 14 соответственно.

Причина таких тяжких последствий - грубое нарушение обязательных требований в сфере охраны труда, промышленной безопасности на шахтах и угольных разрезах, говорится в сообщении.

<http://www.finmarket.ru/news/5608610>

13.12.2021

Российские специалисты в области охраны труда обменялись лучшими практиками

С 7 по 10 декабря в российской столице проходила XXV Юбилейная международная выставка и деловой форум "Безопасность и охрана труда - 2021" (БИОТ-2021). Мероприятие было и остаётся крупнейшей в России и Восточной Европе выставкой в области безопасности труда и производства средств индивидуальной защиты (СИЗ). Организаторами БИОТ традиционно выступают Министерство труда и социальной защиты РФ и Ассоциация СИЗ.

С видео-приветствием к участникам и гостям обратилась заместитель председателя Правительства РФ Татьяна Голикова:

Правительство уделяет приоритетное внимание вопросам сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности. В 2021 году произошли особо значимые события для сферы охраны труда. Были внесены изменения в Трудовой кодекс, которые заложили основу стратегии охраны труда - это управление профессиональными рисками, что выступает базой для формирования структуры государственной политики в этой сфере.

Важность поддержки и популяризации БИОТ обозначена отдельным пунктом в генеральном соглашении между общероссийским объединением профсоюзов, общероссийским объединением работодателей и Правительством России на 2021-2023 годы.

Предприятия работающие в сфере охраны труда смогли показать товар лицом и пообщаться со своими потенциальными потребителями, а представители бизнеса, исполнительной власти и общественных организаций поделились своими соображениями по актуальным вопросам.

Невзирая на санитарно-эпидемиологические ограничения (впрочем, организаторы заверили, что все требования и меры предосторожности были соблюдены), выставка получилась масштабной. Свою продукцию в этот раз представили более 230-ти российских и зарубежных экспонентов. Участниками, по словам устроителей, выступили 25.000 специалистов и профессионалов в области безопасности и охраны труда из 45-ти стран мира. Это руководители исполнительных и законодательных органов власти, члены международных делегаций, учёные, разработчики, производители, потребители средств индивидуальной защиты, эксперты в области охраны труда, промышленной и экологической безопасности.



В рамках деловой программы состоялось более 100 различных мероприятий: конференции, семинары, круглые столы, форсайт и птичинг-сессии, конкурс научно-исследовательских работ студентов и аспирантов. Также были подведены итоги и награждены победители Всероссийской олимпиады для специалистов по охране труда-2021.

Нововведениями БИОТ-2021 стали тематические "салоны" и "аллеи": Аллея обувных материалов и оборудования; Аллея знаний и HR-технологий; Салон технологий и оборудования для лёгкой промышленности; Салон инноваций и IT-решений. Особый акцент был сделан, как нетрудно догадаться, на обеспечение безопасности труда в условиях пандемии.

Первая пленарная сессия форума БИОТ была посвящена изменениям в российском трудовом законодательстве, регулирующим отношения работников и работодателей в сфере охраны труда.

Основным докладчиком выступил **глава Федеральной службы по труду и занятости Михаил Иванков**. Он рассказал, что **Роструд** уделяет особое внимание профилактической работе среди работодателей, помогая им избежать нарушений. В частности, важным инструментом помощи предприятиям стал сервис "Электронный инспектор" (ЭИОТ), действующий на сайте "Онлайнинспекция.РФ".

С помощью этого ресурса работодатели могут, не дожидаясь визита инспекторов, самостоятельно проверить свой бизнес на предмет возможных нарушений, в том числе, условий охраны труда. С начала работы сервиса было осуществлено 970 тысяч самопроверок. Устранив выявленные системой нарушения, работодатели смогли оградить себя от штрафов на сумму более 18-ти миллиардов рублей.

Стоит отметить, что в строительной отрасли есть немало примеров и других успешных проектов, которые были внедрены, в том числе и представителями саморегулируемого сообщества. К ним относится проект "Высота", осуществляемый Общественным советом по развитию саморегулирования, который курирует несколько строительных СРО - Ассоциацию "Национальный альянс строителей", Ассоциацию "Строители железнодорожных комплексов", Ассоциацию "Архитектурное наследие", Союз строителей "Газораспределительная система. Строительство".

Статистика проекта также отличается серьёзным размахом. Всего с октября 2018 года оказана помощь на 1.550-ти строительных объектах и даны рекомендации организациям. С января 2019 года по обращениям надзорных органов в Ассоциациях "Архитектурное наследие" и "Национальный альянс строителей", а также в Союзе "ГС" при помощи членов Общественного совета была оказана помощь строителям в 317-ти выездных проверках. Причём, результаты говорят сами за себя - за три года целенаправленная работа в самом важном направлении деятельности всех СРО, прописанной в Градостроительном кодексе РФ, позволила добиться "нулевого" травматизма более, чем на 1.500 строительных объектах!

<https://zsrf.ru/directway/2021/12/13/biot-eiot-i-vysota>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

13.12.2021

«Вулканы Камчатки» наказали крупным штрафом за нарушение охраны труда

Компания заплатит 65 тысяч рублей

Госинспекция труда в Камчатском крае провела внеплановую проверку КГБУ «Природный парк «Вулканы Камчатки», в ходе которой было выявлено, что работодатель нарушил требования охраны **труда**.

Работник предприятия не был в полном объеме обеспечен спецодеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также допускался к работе без прохождения обязательных медосмотров.

КГБУ «Природный парк «Вулканы Камчатки» привлечен к административной ответственности в виде штрафа 65 000 рублей.



https://kamchatka.aif.ru/society/vulkany_kamchatki_nakazali_krupnym_shtrafom_za_narushenie_ohrany_truda

13.12.2021

Подмосковный перевозчик больше года задерживал зарплату водителю в Ярославле

Тот был вынужден обращаться в суд и доказывать свое право на выплату.

Водитель работал в Ярославле без официального трудоустройства. В его трудовой книжке отсутствовала запись о работодателе - ООО "Автомиг" и его филиале в Ярославле. Сам шофер также приехал в наш город из Подмосковья и трудился здесь с апреля 2020 года. В его ненормированном трудовой графике значилось 88 смен.

В качестве доказательств своей работы водитель предъявил данные предрейсового и послерейсового осмотра своего автобуса, а также фотографии, которые он делал по месту работы. До того, как пойти в суд, шофер пожаловался на работодателя в **трудовую инспекцию** и прокуратуру. Итогом внеплановой проверки "Автомига" стал штраф в 20 тысяч рублей, правомерность которого подтвердил мировой суд в Подольске.

А уже после проверок водитель подал судебный иск. На основании представленных доказательств Заволжский районный суд Ярославля счел доказанным факт трудовых отношений водителя с перевозчиком

- Суд признает достоверной информацию о количестве отработанных часов, изложенную в журналах и путевых листах и не превышающую норму рабочего времени в 2020 году. Суд находит, что неправомерными действиями ответчика ООО "Автомиг" истцу причинены нравственные страдания. Разрешая вопрос о взыскании компенсации морального вреда, учитывая степень и характер вины ответчика, исходя из принципа разумности и справедливости, суд считает возможным определить размер компенсации морального вреда в размере 10 000 руб., - отмечалось в решении.

В итоге, помимо морального вреда, суд решил взыскать с подмосковного перевозчика 73 тысячи рублей задолженности по заработной плате, причем 61 тысячу "Автомиг" должен заплатить немедленно. Еще 13,7 тысяч рублей в судебном решении обозначена как денежная компенсация за задержку заработной платы в период 1 апреля 2020 года по 21 октября 2021 года.

https://www.yarnews.net/news/show/yaroslavl/60449/podmoskovnyj_perevozchik_bolshe_goda_zaderzhival_zarplatu_voditelyu_v_yaroslavle.htm

13.12.2021

Директора МУПа в Онеге заставили расплатиться с работниками

Более 320 тысяч рублей своевременно не выплатило МУП «Онегаавтотранс» своим работникам за июнь - август 2021 года. На предприятие с проверкой наведались представители Онежской межрайонной прокуратуры. Факт нарушения действующего законодательства был установлен.

В отношении руководителя прокурор возбудил дело об административном правонарушении по ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ (невыплата или неполная выплата в установленный срок заработной платы). **Государственная инспекция труда** по Архангельской области и НАО рассмотрела дело и приняла решение о наложении на виновное лицо штрафа в размере 15 тысяч рублей. Отметим, что после прокурорского вмешательства задолженность по заработной плате перед работниками был погашена в полном объёме.

<https://vdvsn.ru/articles/society/direktora-mupa-v-onege-zastavili-rasplatitsya-s-rabotnikami/>



13.12.2021

По предписанию Государственной инспекции труда сотрудникам УК «Рудгормаш» выплачена задолженность по заработной плате более 7 млн. рублей.

Государственным инспектором труда в рамках проведения внеплановой проверки установлена задолженность по заработной плате пред работниками ООО УК "Рудгормаш". Предприятие осуществляет разработку, производство и реализацию горной техники.

На основании выданного **гострудинспекцией** предписания 448 сотрудников организации получили заработную плату в общей сумме более 7 млн. рублей. Как сообщили в контролирующем ведомстве, виновные в нарушении трудового законодательства будут привлечены к административной ответственности.

<https://trudcher.ru/news/work/po-predpisaniyu-gosudarstvennoy-inspeksii-truda-s/>

12.12.2021

Свежесозданный актив «Яндекса» трижды проверила трудовая инспекция

Компания "Маркет.Операции" из дивизиона "Яндекса", созданная в середине августа 2021 года, трижды за это время была проверена **Госинспекцией труда** Москвы. По результатам двух проверок ООО получило предупреждения за то, что нарушало трудовое законодательство, а третья проверка - в стадии завершения. Судя по данным ФГИС "Единый реестр контрольных (надзорных) мероприятий", компании дивизиона часто являются нарушителями трудовых прав своих работников, передаёт ИА REGNUM.

ООО "Маркет.Операции" было учреждено 13 августа 2021 года с основным видом деятельности - складирование и хранение. Директор - Екатерина Звонкова. Уставный капитал - 11 млн рублей, владелец - ООО "Яндекс", принадлежащее нидерландским офшорам.

С 6 по 31 декабря 2021 года компанию проверят внепланово. Проверка будет документарной, а проверяется соблюдение ст. 136 Трудового кодекса РФ - "порядок, место и сроки выплаты заработной платы". До этого компания в ноябре 2021 года получила два предупреждения за "нарушения учета и передачи данных для начисления пособия по временной нетрудоспособности" и "нарушения порядка предоставления работникам перерыва для отдыха и питания".

Напомним, к дивизиону "Яндекса" имеют многочисленные претензии как работники и потребители, так и надзорные органы. В частности, ФАС инициировала в отношении ООО "Яндекс" антимонопольное расследование, а в двух регионах попытались через суд запретить "Яндекс.Такси" передавать заказы лицам, у которых нет соответствующих разрешений.

Бенефициаром дивизиона называют семью олигарха Аркадия Воложа, который обзавёлся паспортами Мальты в 2018 году. В России IT-гигант работает через цепочки иностранных юрлиц и офшоры, что не помешало одному из министерств включить его в список системообразующих для России.

<https://regnum.ru/news/3449009.html>

12.12.2021

Работники Тамбовского автотранспортного комбината получали зарплату ниже МРОТ

Работодатель привлечен к административной ответственности

Работники ОАО "Тамбовский автотранспортный комбинат" в 2018 и 2020 годах получали зарплату ниже минимального размера оплаты труда. Кроме того, с 2018 года им не производилась доплата за работу в ночное время. Нарушения выявила **Государственная инспекция труда** в Тамбовской области.

Организации было выдано предписание, по результатам исполнения которого работникам произведен перерасчет заработной платы до МРОТ и выплачены недоначисленные суммы с учетом компенсации за работу в ночное время. Всего работникам произведено выплат на сумму более 177 тыс. руб.



Работодатель привлечен к административной ответственности в виде штрафа.

Гострудинспекция напоминает, что согласно статье 133 ТК РФ месячная заработка плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда, не может быть ниже минимального размера оплаты труда. В соответствии со ст. 154 ТК РФ каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

<https://www.onlinetambov.ru/news/society/rabotniki-tambovskogo-avtotransportnogo-kombinata-poluchali-zarplatu-nizhe-mrot/>

12.12.2021

Нижегородскую агрофирму оштрафовали на 300 тысяч рублей за гибель работника

Расследование провела **Госинспекция труда** в Нижегородской области.

В Нижегородской области оштрафовано на 300 тысяч рублей ООО «Агрофирма «Нива» за нарушения трудового законодательства, которые были выявлены в ходе расследования смертельного несчастного случая на производстве. Об этом сообщает пресс-служба **Государственной инспекции труда** в регионе.

Несчастный случай произошел 30 августа текущего года в Тонкинском районе, когда работники указанной фирмы выполняли валку леса на территории лесополосы. 59-летний вальщик леса спиливал бензопилой березу, на сук которой опиралась подпиленная ранее осина. Сук обломился, и осина упала на вальщика леса. От полученных травм мужчина скончался на месте происшествия.

В ходе расследования установлено, что при выполнении работ была нарушена последовательность валки деревьев. Так, зависшие деревья должны сниматься с помощью трактора или лебедки. Кроме того, выяснилось, что вальщик леса не прошел обучение и не имел допуска к самостоятельной работе. При этом за работами не осуществлялся должный контроль.

Ранее сообщалось, что 3 декабря текущего года 47-летний погиб при проведении погрузочных работах на территории НПП «Полет» в Ленинском районе Нижнего Новгорода.

<http://newsroom24.ru/news/criminal/239660/>

11.12.2021

Трудовая инспекция и суд в ХМАО проверят законность действий Сургутнефтегаза

Трудовая инспекция ХМАО займется проверкой доводов о нарушении прав трудового коллектива СургутНИПИнефть ПАО «Сургутнефтегаз». Об этом Муксун.fm рассказала заявитель Ирина Вербицкая. Она также пояснила, что на 21 января назначено судебное заседание, на котором рассмотрят её иск о невыплате зарплаты в полном объеме.

Жительница Сургута Ирина Вербицкая летом текущего года начала доказывать через суд незаконные действия руководства «СургутНИПИнефть» ПАО «Сургутнефтегаза». По её словам, летом работодатель урезал заработную плату после отказа предъявить ему информацию о наличии/отсутствии сертификата о вакцинации, снизив премиальный коэффициент с 0,8% до 0,01%. COVID раздора: жительница ХМАО судится с Сургутнефтегазом из-за уменьшения зарплаты

Не предоставив никаких письменных объяснений, в сентябре, начальник производственного отдела в устной форме предложила Ирине Вербицкой написать заявление о переходе на нижеоплачиваемую должность инженера 2 категории.



С этими условиями сургутянка не согласилась и продолжила бороться за свои права. Она расширила свои исковые требования и в середине ноября обратилась в прокуратуру с просьбой проверить законность действий работодателя.

«3 декабря прошло подготовительное слушание в суде. На встрече были судья, мы с представителем независимого сургутского профсоюза, адвокат со стороны ответчика <...> Представитель профсоюза попросил у ответчика разъяснений. Первое: почему истец не ответил в установленный срок на письменный запрос работника о выдаче зарплаты не в полном объёме. Второй: почему не выдали документы, объясняющие причины понижения коэффициента. <...> Юрист Сургутнефтегаза заявил, что на первый вопрос они не обязаны давать письменный ответ. На второй ответил, что, якобы, в сентябре начальник отдела в присутствии других сотрудников разъяснил мне, в чём, виновата и почему у меня будет такой коэффициент. Также ответчик хотел пригласить начальника отдела, однако судья сказал, что его показания, если потребуются, будут выслушаны на самом заседании», рассказала Ирина Вербицкая. «Все запуганы»: прокуратура проверит «Сургутнефтегаз» из-за урезания зарплат

Она также подчеркнула, что получила ответ из прокуратуры. В нём сказано, что оценка законности действий будет дана судом, заседание которого состоится 21 января. Кроме этого, заместитель прокурора города сообщил, что ведомство направило копию обращения в **трудовую инспекцию**.

«Для проведения проверки копия обращения в части доводов о нарушении прав трудового коллектива СургутНИПИнефть ПАО „Сургутнефтегаз“ направлена в **Государственную инспекцию труда в ХМАО**», сказано в ответном письме прокуратуры.

Муксун.fm продолжает следить за развитием событий.

Ранее сообщалось, что в октябре ПАО «Сургутнефтегаз» вышло с предложением заключить мировое соглашение. И двое истцов, которые вместе с Ириной Вербицкой обращались в суд из-за урезания заработной платы, согласились. По словам сургутянки, компания ей также перевела сумму, которая была недоплачена в июне, однако зарплата за последующие месяцы так и остались «урезанной».

<https://muksun.fm/news/society/11-12-2021/trudovaya-inspeksiya-i-sud-v-hmao-proveryat-zakonnost-deystviy-surgutneftegaza>

ПРОФСОЮЗЫ

11.12.2021

В ОП выступают за снятие барьеров при трудоустройстве людей с ментальной инвалидностью

Запретительные барьеры, которые пока еще есть в нормативных документах **министерства труда** с точки зрения набора профессий для людей с особенностями ментального развития, нужно убирать, считает председатель комиссии Общественной палаты (ОП) РФ по социальной политике, **трудовым** отношениям, взаимодействию с **профсоюзами** и поддержке ветеранов Наталья Починок.

«Я хотела бы поддержать резолюцию, особенно те пункты, которые связаны с созданием системы профессионального образования, обучения доступного для молодых инвалидов, имеющих психические расстройства и серьёзные интеллектуальные нарушения. Нужно расширять направления обучения, и без помощи общественных организаций, родительского сообщества этого не сделать. И конечно, необходимо расширять возможности прозрачного и понятного для работодателей трудоустройства таких людей», - сказала Починок в ходе круглого стола «Особые дети - обычная жизнь. Нормализация жизни особого человека».

Глава комиссии считает, что необходимо убрать запретительные барьеры, которые пока еще есть в нормативных документах **министерства труда** с точки зрения набора профессий для людей с ментальными нарушениями.

«Я уверена, что благодаря общему объединению усилий в следующем году мы сможем в серьёзном диалоге изменить подход к работе с такими категориями граждан», - сказала она.



Починок также прокомментировала план, где представлен межведомственный комплекс мероприятий по повышению доступности среднего профессионального образования, высшего образования для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, в том числе профориентация и занятость указанных лиц.

"В этом плане много позитивных изменений, они действительно меняют жизнь к лучшему. Но как скоро и насколько эти изменения будут фокусироваться на особенных детей с ментальными проблемами? Здесь возникает большой вопрос. У нас есть много барьеров и те барьеры, которые стоят перед нами, к сожалению, в этом плане я не увидела", - отметила общественница.

Между тем она приветствует предложение создать новую профессию "профконсультант", который будет работать непосредственно с семьями, где есть дети с инвалидностью, определяя и образовательные траектории, и возможности последующего трудоустройства.

Со своей стороны другая участница круглого стола уполномоченный по правам ребёнка в РФ Мария Львова-Белова сказала, что одним из направлений работы ее команды будет обеспечение сопровождения детей-инвалидов через всю жизнь. Она рассказала, что является опекуном 13 детей с ментальной инвалидностью и эта тема ей особенно близка.

Уполномоченный подчеркнула, что в первую очередь необходимо с самого начала убедить родителей детей с инвалидностью, что у их ребёнка есть перспективы и возможности, в том числе и когда они останутся без попечения.

"Как корректно сообщить маме об особенностях ребёнка, чтобы она понимала, что у него есть перспективы в образовании, медицине, когда четко выстроена маршрутизация этого ребёнка. Здесь очень важно нам всем включаться. Я знаю, что некоторые **регионы** сейчас вводят протоколы сообщения диагноза. Хочется, чтобы эта практика появилась во всей **России**", - сказала детский омбудсмен.

Также Львова-Белова выступает за принятие закона о распределённой опеке, который должен защитить недееспособных людей, после того как они останутся без попечения родителей.

"Давайте все-таки этот законопроект будем рассматривать. Там есть свои сложности, например, тема, касающаяся имущественных прав. Никому не хочется, чтобы их ребёнок в перспективе стал заложником каких-то мошенников. Также очень важно количество опекунов ограничить", - сказала Львова-Белова, при отметив, что за опекуном должен быть конкретный статус.

"Например, может быть имущественный опекун, опекун, который занимается образованием, трудоустройством, досугом, опекун, который занимается проживанием человека", - добавила она.

В заключение детский омбудсмен отметила, что в настоящее время не хватает развития альтернативных форм, которые активно создаются на базе некоммерческих организаций, таких, например, как дома сопровождаемого проживания, квартиры сопровождаемого проживания.

Львова-Белова рассказала об успехах, которых удалось добиться в Пензенской **области**, где она возглавляла общественную организацию по помощи детям с инвалидностью.

"У ребят появляется ресурс и колоссальные возможности. Они ездят за рулём, создают семьи, поступают в институт, это касается и ребят с ментальной инвалидностью. Они работают в гостиницах, в кафе, барменами. Это все абсолютно реально", - подчеркнула детский омбудсмен.

http://www.rapsinews.ru/human_rights_protection_news/20211211/307593547.html



АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

13.12.2021

Яровая предложила создать рабочую группу по аудиту пересекающихся соцвыплат

Новая структура при Совете законодателей РФ должна будет выявлять жизненные ситуации, когда человек, согласно действующему **законодательству**, теряет одну социальную выплату при назначении другой или лишается соцподдержки при **трудоустройстве**. Об этом заявила вице-спикер Ирина Яровая 13 декабря в ходе заседания Совета законодателей, которое прошло в онлайн-формате.

Тему поднял депутат **Госдумы** Михаил Терентьев, который указал на то, что, по **закону**, гражданин не может получать две социальные пенсии - например, потери кормильца и по инвалидности.

«Если в семье есть ребёнок-инвалид и в ней умер отец, то, как правило, такой ребенок не может претендовать на пенсию по потере кормильца - ему надо выбрать либо пенсия, либо меры поддержки по инвалидности», - отметил Терентьев.

Кроме того, как указал депутат, многие меры социальной господдержки привязаны к тому, работает человек или нет. И, если инвалид устраивается на работу, а, как правило, это работа с невысоким заработком, то меры соцподдержки по инвалидности ему уже не положены. Терентьев считает, что «с одной стороны государство настаивает, чтобы дать человеку удочку», а не «рыбу», и с другой демотивирует людей с инвалидностью устраиваться на работу.

Точка зрения, что человеку положена лишь одна социальная выплата вне зависимости от того, в сколь трудной ситуации он находится, является устаревшей, указала Яровая.

В связи с этим зампред **Госдумы** предложила создать при Совете законодателей РФ рабочую группу «для аудита тех самых жизненных ситуаций, когда социальные выплаты пересекаются». «Это касается во многом региональных выплат. Тема злободневная, она часто звучит в обращениях граждан», - отметила Яровая.

<https://www.pnp.ru/economics/yarovaya-predlozhila-sozdat-rabochuyu-gruppu-po-auditu-peresekayushhikhsya-socvyplat.html>

13.12.2021

Что изменится на рынке труда в ближайшие 10 лет

Уже в ближайшие годы работодатели могут столкнуться с дефицитом рабочей силы. Причем как с качественным, так и с количественным.

Возрастная структура занятого населения меняется. Из-за демографического провала 90-х годов будет ощущаться нехватка молодых работников, у работодателей вырастет спрос на возрастных сотрудников. Например, по прогнозам ВНИИ Труда, к 2030 году почти каждый второй занятый будет относиться к возрастной группе 45+.

Работодатели обратят внимание на "вчерашних" студентов, уверен министр труда и социальной защиты Антон Котяков. Планируется, что к 2030 году сразу после окончания вуза или колледжа смогут трудоустраиваться не менее 92% молодых людей. Это станет возможным в том числе благодаря долгосрочной программе содействия занятости молодежи.

В числе вызовов, которые влияют на рынок труда, - технологическая трансформация, перенастройка управлеченческих процессов, автоматизация труда. "Около 70% сотрудников столкнутся с необходимостью обновления знаний", - подчеркнул он.

Во ВНИИ труда обращают внимание, что появятся новые профессии. Прежде всего их следует ожидать в интенсивно развивающихся отраслях, таких как нанотехнологии, ИКТ, электроэнергетика, ракетно-космическая промышленность, медицина, АПК.



К 2030 году почти каждый второй занятый будет относиться к возрастной группе 45+

В Институте экономики, математики и информационных технологий РАНХиГС уверены, что самыми востребованными будут инженеры-DevOps - это специалисты по коммуникации между разработчиками программ и техподдержкой. В то же время сохранится высокий спрос на работников в индустрии гостеприимства и развлечений, соцсфере, что связано с увеличением продолжительности жизни населения и ростом числа пожилых граждан, а также в строительстве, здравоохранении, образовании и науке.

Старший научный сотрудник Президентской академии Виктор Ляшок выделяет несколько тенденций на рынке труда, которые стали последствием пандемии и сохранятся в ближайшие годы. Например, снижение численности внешних мигрантов, из-за чего уже высвободилось много рабочих мест, а также увеличение числа граждан, работающих дистанционно.

"По нашим оценкам, на пике в апреле-мае прошлого года до четверти всех работников трудились из дома. В дальнейшем их доля сократилась до 5-10% и сейчас в основном сосредоточена среди работников небольшого круга отраслей. Однако в этом десятилетии на российском рынке труда число удаленных работников будет расти, но представляется, что такой режим труда будет распространен лишь для наиболее высокооплачиваемых работников", - говорит эксперт.

По данным исследований трудовых предпочтений работников, которые проводит ВНИИ труда, удаленно предпочитают трудиться люди, занятые в сфере ИТ, образования и науки, управления и администрирования, в банковской и страховой сферах.

Еще одним драйвером развития удаленной занятости станет рост числа самозанятых. Ожидается, что к 2030 году их число составит 11-12 млн человек. Сегодня чаще всего самозанятые выбирают для себя платформенную занятость (когда онлайн-платформа выступает посредником между поставщиками услуг и потребителями), а их средний доход составляет 60 тыс. руб., говорится в исследовании "YouDo Бизнес" и "Яндекс.Про". У каждого третьего за последний год доход увеличился вдвое.

<https://rg.ru/2021/12/13/cto-izmenitsia-na-rynke-truda-za-10-let.html>

13.12.2021

Каждый десятый россиянин хочет продлить новогодние выходные за счёт отгулов или отпуска

Практически каждый десятый россиянин (9%) собирается продлить свой отпуск на новогодние праздники с помощью отгулов или дней в счёт отпуска либо до 31 декабря, либо с 10 января, свидетельствуют данные опроса исследовательского центра портала SuperJob.ru, поступившие в "Интерфакс".

Результаты исследования показывают, что среди возрастных групп чаще всего продлить свой отпуск планируют россияне до 34 лет (15%).

В ходе опроса выяснилось, что желание продлить отпуск на Новый год уменьшается с ростом доходов. Среди россиян, зарабатывающих менее 50 тысяч рублей в месяц, устроить себе такой отпуск хотят 12% респондентов, среди опрошенных с зарплатой в пределах 50-79 тысяч рублей эта доля составляет 9%, среди россиян с доходом от 80 тысяч рублей ежемесячно - 8%.

По данным SuperJob.ru, подавляющее большинство россиян (80%) не собираются добавлять отгулы или отпускные дни к новогодним выходным, а 11% сограждан (каждый девятый) пока не приняли окончательное решение по этому поводу.

Опрос был проведен 7-10 декабря 2021 года среди 1600 респондентов в возрасте от 18 лет, представляющих экономически активное население России и работающих по фиксированному графику, в 370 населенных пунктах РФ всех федеральных округов.

<https://www.interfax.ru/russia/808953>



13.12.2021

Треть россиян не слышали, что 31 декабря объявлено выходным

Треть жителей **России** не слышали о том, что 31 декабря в этом году объявлено выходным днем, говорится в исследовании, проведенном сервисом "Работа.ру" специально для РИА Новости.

В исследовании приняли участие более 5000 пользователей сервиса из всех регионов **России**.

При этом 15% участников признались, что им все же придется выйти на работу в последний день года. В подавляющем большинстве (80%) это те, кто трудится в сфере ритейла. Еще 11% отработают 31 декабря **неполный рабочий день**, в основном (68%) это работники транспорта и логистики.

В прошлые годы жители **России** работали в этот день чаще. Полный **рабочий** день отрабатывали 29% опрошенных, **сокращенный** - 27%. Лишь четверть участников исследования отметили, что и раньше отдыхали в последний день декабря, а 19% рассказали, что иногда они ходили на работу, а иногда - нет.

На вопрос, чем они займутся 31 декабря, 45% ответили - приготовлением угощений для новогоднего стола. Еще 29% планируют просто отдыхать и ждать праздника. Столько же участников исследования будут смотреть праздничные фильмы, 23% проведут уборку дома. Украшением квартиры займутся 15%, покупать подарки пойдут 11%.

Каждый десятый опрошенный сказал, что планирует хорошо выспаться перед новогодней ночью. В гостях этот выходной проведут 9% респондентов, 8% собираются гулять. В другой город или в другую страну отправятся 7%.

В варианте "другое" 8% опрошенных указывали, что посетят театр или детское новогоднее представление, а некоторые пока не успели запланировать ничего конкретного на 31 декабря.

<https://ria.ru/20211213/vykhodnoy-1763388617.html>

13.12.2021

Припомнят прошлое: водителям с судимостью за тяжкие преступления могут запретить работать в такси

Госдума приняла в первом чтении соответствующий **законопроект** правительства

В России могут запретить работать в такси водителям с судимостью за совершение тяжких и особо тяжких преступлений. Соответствующий **законопроект правительства РФ** приняла в первом чтении **Госдума**. Согласно документу, препятствиями для работы в такси станут неснятые и непогашенные судимости. В том, как **закон** может повлиять на таксомоторные перевозки в России, разбирались «Известия».

Новые запреты

Госдума приняла в первом чтении **законопроект правительства РФ**, запрещающий работать водителями такси и общественного транспорта людям с судимостью за совершение тяжких и особо тяжких преступлений.

Согласно документу, для водителей автобусов, троллейбусов и трамваев такой запрет влечет неснятая или непогашенная судимость за преступления против общественной безопасности, основ конституционного строя и безопасности государства, а также мира и безопасности человечества.

Для водителей такси в перечень таких преступлений входят убийство, умышленное причинение тяжкого вреда здоровью, похищение человека, грабеж, разбой, а также преступления против половой неприкосновенности и половой свободы личности.

Действие **законопроекта** распространяется на россиян и трудовых мигрантов из стран ЕАЭС (Армении, Белоруссии, Казахстана и Киргизии). В отношении других иностранцев, отмечается в пояснительной записке, вопрос будет урегулирован «посредством установления запрета на получение разрешения на работу и патента иностранными гражданами, имеющими судимость за совершение преступлений на территории РФ либо за ее пределами».

В целях безопасности



Согласно **законопроекту**, отныне при поступлении на работу водители будут обязаны предоставить работодателю оригинал или заверенную копию документа о наличии (отсутствии) судимости или факта уголовного преследования. Работодатели, в свою очередь, обязаны отстранять сотрудников при получении сведений о том, что они подвергаются уголовному преследованию за указанные преступления.

Перечень преступлений, пояснили в **кабмине**, был подготовлен на основании **предложений** правоохранительных органов с учетом степени общественной

опасности, а также статистики Минюста о числе осужденных лиц и рецидивах преступлений. В случае **принятия закона** вступит в силу с 1 сентября 2022 года.

По словам юриста Венеры Шайдуллиной, **поправки**, подготовленные по поручению главы государства, связаны с обеспечением безопасности на транспорте.

- Водители, работающие в такси, находятся в непосредственной близости с пассажирами и обязаны обеспечивать их защиту при передвижении, - говорит Шайдуллина. - Лица, судимые за указанные преступления, должны доказать свое исправление в течение времени, установленного **законом**: по истечении восьми лет с момента отбытия наказания и десяти лет - за особо тяжкое преступление. После этого срока предусмотрено погашение судимости, а значит, риск рецидива минимален.

О важности **законопроекта** говорит и адвокат Александр Бердников, который считает, что тема ограничений на работу в такси давно является актуальной из-за участившихся случаев грабежей, изнасилований, покушений на изнасилование и нападений на пассажиров. В то же время, по мнению Бердникова, **законопроект** требует доработки, поскольку инициатор «ограничивается лишь формальной проверкой судимости».

- Водителям необходимо проходить комиссию, состоящую из различных специалистов, в том числе психологов, наркологов и иных профильных специалистов, ведь они перевозят огромное количество пассажиров, в том числе детей, - говорит собеседник «Известий». - В целом законодатель взял курс на обеспечение безопасности пассажиров, однако ему следовало бы обратить внимание на более тщательную проверку водителей, обязать владельцев такси ввести ограничения по времени работы с момента выхода человека на линию во избежание ДТП.

«Проверки станут повсеместными»

По словам председателя Московского профсоюза таксистов Николая Колодова, неофициальные проверки водителей существуют и сейчас - правда, не везде, на усмотрение таксопарка, прокатной конторы или агрегатора.

- Как правило, людей, устраивающихся на работу, проверяют службы безопасности (СБ). Их сотрудники с осторожностью относятся к кандидатам, имеющим судимость за насилиственные преступления, грабежи, разбой, нанесение тяжких телесных повреждений, - таким могут отказать. В то же время у водителей, у которых была судимость за нетяжкие преступления или преступления, совершенные в юности по глупости, есть шанс получить работу, - говорит собеседник «Известий».

Как отмечает Колодов, новый **закон** позволит сделать эти проверки системными, повсеместными и закрепить на федеральном уровне. Таким образом, сервисы смогут более тщательно контролировать водителей, «отсеивая определенный контингент».

- Но одних проверок мало - по моему мнению, нужна специальная комиссия, которая могла бы работать с таксистами персонально и рассматривать случаи, при которых человек, не допущенный к работе, захочет подать апелляцию, - уверен эксперт.

В то же время в Общественном совете по развитию такси предлагают автоматизировать и упростить порядок получения справок: сегодня документы выдаются органами МВД и процедура может занять до 30 дней. В таком виде, как сейчас, она будет сильно задерживать устройство человека на работу.



- В идеале это должно происходить с помощью автоматического, зашифрованного обмена данными между МВД и таксопарками, службами заказа такси, - говорит руководитель пресс-службы Общественного совета Екатерина Киселева. - Мы считаем, что агрегаторам и таксопаркам нужно дать возможность видеть базы друг друга, автоматизированно задавать вопросы МВД и получать ответы. Но для этого нужна разработка механизма с учетом шифровки данных во избежание их утечки.

Того же мнения придерживаются и сервисы заказа такси: так, в пресс-службе компании «Ситимобил» считают, что «важно определить прозрачную единую процедуру выдачи справок, подтверждающих отсутствие судимости и (или) факта уголовного преследования как для российских, так и иностранных лиц, которая даст возможность работодателям проверить действительность данных справок, а водителям получить их в том числе онлайн».

- В целом недопуск лиц с непогашенными или неснятыми судимостями за насилие, убийство и терроризм к работе в пассажирских перевозках позволит повысить безопасность и качество поездок на такси, - отмечают в «Ситимобил».

«Развитие общей тенденции»

По мнению адвоката Натальи Цимбаловой, появление **законопроекта** о запрете людям с судимостью работать в такси и на общественном транспорте - это развитие общей тенденции, начало которой было положено еще 10 лет назад. Для понимания ее сути нужно обратиться к определению судимости в современном **законодательстве**.

- Судимость - это определенный **законом** период времени, который продолжается и после отбытия человеком наказания вплоть до определенного в **законе** момента, т.е. до погашения судимости, - объясняет юрист. - То есть лицо считается судимым еще какое-то время после освобождения.

По словам адвоката, еще с советского периода к пониманию института судимости

существовало два подхода. Согласно первому, который лег в основу уголовного права того времени, судимость влекла наступление для осужденного не только уголовно-правовых, но и общеправовых последствий.

- Данный подход обосновывался с позиции превентивной цели уголовного права: ограничение граждан в выборе места работы или жительства аргументировалось необходимостью временного препятствия возвращению судимого лица в ту среду, где было совершено преступление, - поясняет собеседница «Известий».

Согласно второму подходу, последствия судимости должны быть сведены исключительно к уголовно-правовым последствиям, то есть она должна учитываться только при определении наличия рецидива. Применение к лицу, уже отбывшему наказание, каких-либо общеправовых ограничений считается неоправданным.

- Именно второй подход, являющийся более гуманным, в 1996 году был положен в основу УК РФ, 86-я статья которого установила: «судимость учитывается только при рецидиве преступлений и назначении наказания». То есть никакие ограничения на лицо, отбывшее наказание, не налагаются, так как предполагается, что оно исправилось, - рассказывает адвокат. - Однако реальность такова, что система исполнения наказаний с задачей исправления осужденных справляется не всегда. Поэтому в 2011 году ст. 86 УК РФ изложили в действующей поныне редакции, и теперь судимость «учитывается при рецидиве преступлений, назначении наказания и влечет за собой иные правовые последствия в случаях и в порядке, которые установлены федеральными **законами**».

В связи с этим в неуголовное **законодательство** - трудовое, избирательное и т.д. - стали вноситься нормы, ограничивающие судимых лиц в различных социальных сферах.

- Введение и расширение подобных ограничений фактически отрицает возможность исправления осужденного в условиях существующей системы исполнения наказаний. Полагаю, что это вынужденные меры: модернизация пенитенциарной системы длительный и дорогостоящий процесс, а обеспечить безопасность пассажиров нужно уже сейчас, - считает собеседница «Известий».



По словам Цимбаловой, в европейских странах вместо метода запрета, обладающего «спорной эффективностью», активно используют метод информирования, когда человек обязан уведомлять соседей, работодателя и иных лиц о факте своей судимости.

- Возможно, и в данной ситуации можно было наложить на службы такси обязанность информировать пассажира о судимости водителя на этапе заказа

машины, чтобы человек в случае опасения просто мог отказаться от поездки с таким водителем, - заключает адвокат.

По мнению ведущего юриста Европейской юридической службы Александра Спиридона, ограничения, которое собираются ввести в России, могут противоречить положениям Конституции РФ, предусматривающим свободу труда и право каждого свободно выбирать род деятельности и профессию. Потому, считает эксперт, **законопроект** нуждается в доработке.

Права пассажиров

Как объясняет «Известиям» ведущий юрист Европейской юридической службы Александр Спиридонов, оказание услуг такси регулирует постановление **правительства РФ** «Об утверждении правил перевозок пассажиров и багажа автомобильным транспортом и городским наземным электрическим транспортом».

- На кузов легкового такси должна быть нанесена цветографическая схема, представляющая собой композицию из квадратов контрастного цвета, расположенных в шахматном порядке, - говорит Спиридонов.

На передней панели в салоне такси должно быть указано наименование, адрес и номер телефона перевозчика, номер выданного разрешения на осуществление деятельности по перевозке и срок его действия, наименование органа, выдавшего разрешение, а также тарифы за пользование такси.

Согласно памятке для пассажиров, подготовленной Роспотребнадзором, пассажиры такси имеют право на безопасность услуги, оказание данной услуги в указанные сроки, а также на требование в полной мере возместить убытки, если во время перевозки его права были нарушены.

По словам Венеры Шайдуллиной, водитель должен сообщать пассажирам стоимость поездки, планируемое время прибытия такси и причины возможного изменения перевозки. По прибытии машины заказчику должно быть сообщено местонахождение и данные об автомобиле, а также данные водителя и фактическое время прибытия.

- В постановлении и памятке отмечается, что маршрут перевозки определяется пассажиром. При этом водитель такси обязан отвезти клиента по кратчайшему пути или по пути с наименьшими затратами времени на перевозку, - говорит юрист.

Как отмечает старший преподаватель кафедры правового регулирования бизнеса и прикладной юриспруденции университета «Синергия» Светлана Кубиевич, в целях безопасности пассажирам лучше всего пользоваться проверенными агрегаторами.

- Если вы едете один, желательно сесть сзади. При посадке в такси визуально определите, всё ли с машиной в порядке снаружи и в салоне. Запишите номер машины и данные водителя - особенно если едет девушка. Если вас что-то не устраивает или настороживает, лучше вообще отказаться от поездки, - советует собеседница «Известий».

В случае нарушения своих прав пассажир может обратиться за защитой в органы внутренних дел, Роспотребнадзор, региональные службы транспортного надзора, прокуратуру и суд.

<https://iz.ru/1262829/mariia-frolova/pripomniat-proshloe-voditeliam-s-sudimostiu-za-tiazhkie-prestupleniya-mogut-zapretit-rabotat-v-taksi>