

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Обзор СМИ 15 марта 2019



Содержание

| | |
|---|----|
| Содержание | 2 |
| ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ | 4 |
| 15.03.2019 Рабочий в Кронштадте погиб при ремонте будущего цеха ЦКБ «Рубин». У него были шансы выжить, если бы не плохая связь | 4 |
| 15.03.2019 Во Владивостоке при обрушении стены погиб человек | 4 |
| 14.03.2019 В Новороссийске двое рабочих погибли при падении строительной люльки | 4 |
| 15.03.2019 На ЛАЭС-2 рабочий умер от отравления аргоном | 5 |
| 14.03.2019 В Тюмени в лифтовой шахте погиб мужчина | 5 |
| ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ | 5 |
| 15.03.2019 На Кубани долги компаний по зарплате в феврале 2019 года выросли на 3% | 5 |
| 15.03.2019 Силовики заинтересовались зауральским предприятием с миллионными долгами по зарплате | 6 |
| ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ | 6 |
| 14.03.2019 В Орске готовятся к протестам машиностроители | 6 |
| Т.А. ГОЛИКОВА | 7 |
| 14.03.2019 Голикова: в России в 2019 г создадут 50 лабораторий, 30% из них возглавят молодые ученые | 7 |
| МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ | 7 |
| 15.03.2019 Топилин: в 2019 г 31 регион РФ получит 1,5 млрд руб на переобучение работников | 7 |
| 14.03.2019 Минтруд: более 50 млрд руб потребуется в 2020 г на реализацию инициатив в сфере демографии | 8 |
| 14.03.2019 Сенаторы 26 марта обсудят с главой Минтруда РФ нацпроект "Демография" | 8 |
| ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ | 8 |
| 15.03.2019 Иркутский алюминиевый завод РУСАЛа посетили представители Роструда | 8 |
| 14.03.2019 Роструд напомнил, что многодетные родители могут брать отпуск в удобное для них время частями только по соглашению с работодателем | 10 |
| НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ | 10 |
| 15.03.2019 Швейная фабрика «Славянка» дважды нарушила трудовое законодательство | 10 |
| ПРОФСОЮЗЫ | 10 |



| | |
|---|----|
| 15.03.2019 Профсоюзы добились выплаты заработков медикам Тверской области | 10 |
| АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ | 11 |
| 15.03.2019 ФАС подключилась к борьбе с "зарплатным рабством" | 11 |
| 15.03.2019 Работаем на износ: трудоголики наносят экономический ущерб и себе, и стране..... | 13 |
| 14.03.2019 Исследование: в России почти половина сотрудников малого бизнеса не получает компенсации за переработки..... | 16 |
| 14.03.2019 Почти 470 рабочих мест представили на ярмарке вакансий для женщин во Владивостоке . | 16 |
| 14.03.2019 В Новгородской области разработают дорожную карту по снижению уровня бедности | 17 |
| 14.03.2019 В Госдуму повторно внесли законопроекты о социальных помощниках..... | 18 |
| 14.03.2019 Идея о приемных семьях для бездомных не противоречит законодательству - депутат Госдумы..... | 18 |
| 14.03.2019 Госдума приняла в I чтении проект о бесплатном пайковом угле для шахтеров на пенсии . | 19 |
| 14.03.2019 Более 40 млн руб. выделят в Крыму в 2019 г. на переобучение людей предпенсионного возраста..... | 19 |
| 14.03.2019 В СПЧ предложили прокуратуре запретить работодателям требовать у работников регистрацию..... | 20 |
| 14.03.2019 Средняя зарплата в Дагестане не дотянула до средней по стране 43%..... | 20 |



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

15.03.2019

Рабочий в Кронштадте погиб при ремонте будущего цеха ЦКБ «Рубин». У него были шансы выжить, если бы не плохая связь

Рабочий, погибший в Кронштадте при обрушении стены, проводил ремонт в здании Центрального конструкторского бюро морской техники «Рубин». Эту информацию 15 марта «Фонтанке» подтвердили в пресс-службе ЦКБ.

«Мы приносим свои соболезнования семье погибшего. Действительно, днём 14 марта рабочий субподрядной организации, которая выиграла конкурс, погиб во время строительно-монтажных работ», – рассказал представитель конструкторского бюро.

Уточняется, что работы проводила компания «Техносервис». В здании на Макаровской, 2, лит. В, ранее располагался Кронштадтский морской завод, в дальнейшем в него переедет производство «Рубина».

Напомним, 14 марта около 11 утра 30-летнего рабочего из Узбекистана во время демонтажа завалило обломками стены. В ГУ МВД России по Петербургу и Ленобласти нашему корреспонденту рассказали, что мужчину извлекли из-под завалов еще живым, ему пытались вызвать скорую помощь, но мобильный сигнал обрывался.

ЦКБ МТ «Рубин» – крупнейшее в России многопрофильное конструкторское бюро морской техники. Здесь разрабатываются подводные лодки типов 877, 877Э, 877ЭКМ, «Амур 1650» и «Амур 950». «Рубин» является головной организацией АО «Объединенная судостроительная корпорация» по проектированию технических средств освоения нефтегазовых месторождений на континентальном шельфе.

<https://www.fontanka.ru/2019/03/15/045/>

15.03.2019

Во Владивостоке при обрушении стены погиб человек

14 марта в нежилом здании на улице Борисенко во Владивостоке было обнаружено тело 27-летнего мужчины, передает телеканал "360". По предварительным данным, он и его коллега проводили работы, в ходе которых произошло обрушение межкомнатной стены. Один рабочий погиб на месте, еще один – пострадал. По факту произошедшего проводится проверка.

<https://dni.ru/regions/2019/3/15/419991.html>

14.03.2019

В Новороссийске двое рабочих погибли при падении строительной люльки

Мужчины выполняли работы на высоте 11-ого этажа

В Новороссийске двое строителей 1994 и 1996 годов рождения разбились насмерть, выполняя фасадные работы. Об этом ТАСС рассказал следователь по особо важным делам следственного отдела по городу Новороссийску СУ СК РФ по Краснодарскому краю Михаил Максименко.

«Сегодня около 11:00 из управления МВД по Новороссийску нам поступило сообщение о том, что на строительном объекте - жилом комплексе "Меридиан" - обнаружены два трупа рабочих 1994 и 1996 годов рождения, которые выполняли фасадные работы. Предположительно, мужчины погибли при падении в строительной люльке с высоты примерно 11-го этажа. По данному факту проводится проверка, назначена судебно-медицинская экспертиза,



рассматриваются несколько рабочих версий, в том числе и нарушение техники безопасности", - сообщил собеседник агентства.

По результатам проверки будет принято процессуальное решение.

<https://tass.ru/proisshestviya/6217557>

15.03.2019

На ЛАЭС-2 рабочий умер от отравления аргоном

На Ленинградской АЭС-2 погиб монтажник. Как стало известно АН «Оперативное прикрытие», трагедия произошла во время сварочных работ аргоном под реактором.

По предварительной информации, мужчина отравился тяжелым газом. Его обнаружил в бессознательном состоянии коллега, он вызвал врачей, однако молодой человек скончался до приезда медиков.

<http://www.rosbalt.ru/piter/2019/03/15/1769613.html>

14.03.2019

В Тюмени в лифтовой шахте погиб мужчина

Рабочий приехал, чтобы починить подъемник

В четверг, 14 марта, в областном центре произошел несчастный случай, электромонтера зажало лифтом, мужчина погиб.

Происшествие случилось в многоквартирном доме по улице Беловежской, что находится в районе Антипино. По предварительной версии, мужчина приехал на место для починки сломавшегося лифта. После того, как спустя некоторое время мужчина не перезвонил в управляющую компанию, те отправили другого сотрудника. Приехав, работник обнаружил тело своего коллеги и позвонил в скорую помощь.

Как рассказала корреспонденту «АиФ-Тюмень» начальник пресс-службы департамента здравоохранения Тюменской области Александра Малыгина, на пульт скорой помощи вызов поступил в 13.19. Спустя 10 минут специалисты были на месте. После того, как спасатели извлекли пострадавшего, медики констатировали его смерть.

На место происшествия также прибыли полицейские и следователи. Сейчас ведется доследственная проверка, устанавливаются все причины случившегося.

http://www.tmn.aif.ru/society/v_tyumeni_v_liftovoy_shakte_pogib_muzhchina

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

15.03.2019

На Кубани долги компаний по зарплате в феврале 2019 года выросли на 3%

Просроченная **задолженность** компаний Краснодарского края по **заработной плате** по данным на 1 марта 2019 года составила 37,2 млн рублей. Это на 3,1 % или 1,1 млн рублей больше, чем в минувшем месяце, сообщает Краснодарстат.

По данным статистического ведомства, **задолженность по заработной плате** на 1 ноября 2018 года имели две организации. Не получили вовремя **заработную плату** 317 человек, в среднем на каждого приходилось 117,4 тыс. рублей **долга**. Весь объем просроченной **задолженности по заработной плате** сложился из-за отсутствия собственных средств.



В общем объеме просроченной **задолженности по заработной плате** 73,95% приходится на организации строительства, 26,1 % - на научные исследования и разработки.

<http://kuban.rbc.ru/krasnodar/freenews/5c8b6d109a79475237470621>

15.03.2019

Силовики заинтересовались зауральским предприятием с миллионными долгами по зарплате. По факту **невыплаты зарплаты** работникам ООО «Мультипласт», расположенном в городе Шадринск Курганской области, возбуждено уголовное дело. Об этом «URA.RU» сообщили в следственном управлении СК России по региону.

«По данным следствия, в 2018-2019 годах руководство предприятия допустило частичную **невыплату** свыше трех месяцев **заработной платы** и иных установленных законом выплат не менее 80 работникам на сумму не менее 7,5 миллионов рублей», - заявили в ведомстве. При этом следствие считает, что у компании имелась финансовая возможность погасить долги, однако руководство ей не воспользовалось.

Уголовное дело возбуждено по статье 145.1 УК РФ (**невыплата заработной платы**). Сейчас следователи пытаются установить все обстоятельства совершенного преступления.

Компания «Мультипласт» зарегистрирована в Шадринске в 2002 году. Основной вид ее деятельности - строительство инженерных коммуникаций для водоснабжения и водоотведения, газоснабжения. Большая часть из 44 дополнительных видов деятельности также связаны со строительством. Получить оперативные комментарии руководства компании «URA.RU» не удалось.

По данным из открытых источников, прибыль ООО «Мультипласт» в 2017 году составляла 841 тыс. рублей при выручке в 185 млн рублей. В настоящее время в арбитражных судах рассматривается 16 дел с участием компании, большая часть из них - в качестве ответчика. Общая сумма исковых требований превышает 200 млн рублей. В начале марта в арбитражный суд поступило сразу два заявления о признании шадринской компании банкротом. Кредиторы заявили о долгах компании, превышающих 100 млн рублей.

<http://theworldnews.net/ru-news/siloviki-zainteresovalis-zaural-skim-predpriatiem-s-millionnymi-dolgami-po-zarplate>

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

14.03.2019

В Орске готовятся к протестам машиностроители

Работники крупнейшего машиностроительного предприятия Орска "ОРМЕТО-ЮУМЗ" готовы провести митинг с требованием работы.

По данным первичной профсоюзной организации, которое приводит ria56.ru, сейчас работа есть у 775 человек из 3 тыс. работников. Накануне в профком поступило уведомление о сокращении еще 42 рабочих мест с 13 мая.

Долги по выплате заработной платы до недавней выплаты аванса за январь составляла 70 млн рублей.

На **митинге работники** завода намерены выразить протест действующей государственной промышленной политике, приводящей к закрытию крупных промпредприятий. Они потребуют сохранения рабочих мест, погашения задолженности по всем выплатам и удержаным профсоюзным взносам, восстановления производственной деятельности предприятия.

http://findnews.ru/v_orske_gotovyatsya_k_protestam_mashinostroitelei.html



Т.А. ГОЛИКОВА

14.03.2019

Голикова: в России в 2019 г создадут 50 лабораторий, 30% из них возглавят молодые ученые
Пятьдесят новых лабораторий откроют в России в 2019 году, во главе них в 30% случаев будут молодые ученые, заявила вице-премьер Татьяна **Голикова** на церемонии вручения премий правительства РФ 2018 года в области науки и техники.

"В рамках национального проекта ("Наука") в 2019 году нам предстоит создать 50 новых лабораторий, возглавить которые в 30% случаев должны молодые ученые", - заявила **Голикова**.

Вице-премьер в четверг вручила премии в области науки и техники, в том числе премии за работы в сфере обороны и безопасности, в размере 2 миллионов рублей каждая, а также семь ежегодных премий правительства РФ в области науки и техники для молодых ученых в размере 500 тысяч рублей каждая.

Премии правительства РФ в области науки и техники присуждаются для стимулирования научно-технического развития и творческой активности молодых ученых, а также совершенствования системы премирования за достижения в области науки и техники.

РИА Новости. Все Новости

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

15.03.2019

Топилин: в 2019 г 31 регион РФ получит 1,5 млрд руб на переобучение работников

В рамках нацпроекта по повышению производительности труда на переобучение работников в 31 регион России в 2019 году направят 1,5 миллиарда рублей, заявил журналистам министр труда и соцзащиты РФ Максим **Топилин**.

"Вчера на заседании правительства было одобрено распоряжение - 1,5 миллиарда рублей 31 региону. Это развитие программы производительности труда в этом году. В прошлом году было всего лишь шесть регионов, которые участвовали в этой программе", - заявил **Топилин**.

Он добавил, что Тульская область получит около 80 миллионов рублей для переобучения сотрудников предприятий, на которых внедряются технологии бережного производства.

"Главная задача - чтобы люди остались на своих рабочих местах, получили новые компетенции, потому что в идеале рост производительности труда означает, что происходит рост оптимизации отдельных процессов", - заявил министр.

Реализация нацпроекта по повышению производительности труда и поддержке занятости потребует до 2024 года 52,1 миллиарда рублей, в том числе 45,7 миллиарда будет направлено из федерального бюджета, 0,8 миллиарда - из бюджетов регионов, 5,6 миллиарда - из внебюджетных источников. На системные меры по повышению производительности труда планируется выделить 5,5 миллиарда рублей, на адресную поддержку повышения производительности на предприятиях - 33,9 миллиарда рублей. Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности потребует 12,7 миллиарда рублей.

РИА Новости. Новости экономики, бизнеса и финансов



14.03.2019

Минтруд: более 50 млрд руб потребуется в 2020 г на реализацию инициатив в сфере демографии

Более 50 миллиардов рублей, по предварительным оценкам, потребуется предусмотреть в бюджете РФ в 2020 году на реализацию инициатив в сфере демографического развития, озвученных президентом в послании Федеральному собранию, сообщили РИА Новости в пресс-службе **министерстве труда и социальной защиты РФ**.

Президент РФ Владимир Путин в ходе оглашения послания Федеральному собранию выступил за внедрение принципа "больше детей - меньше налогов". Глава государства предложил распространить льготную ставку по ипотеке для семей с двумя и более детьми на весь срок действия жилищного кредита. Кроме того, предлагается выделять многодетным семьям по 450 тысяч рублей из федерального бюджета для погашения ипотеки.

Налог на жилплощадь следует снизить с расчетом по каждому ребенку, отметил **Путин**. Кроме того, по его словам, многодетные семьи надо полностью освободить от налога на земельные участки размером в шесть соток. С 1 января 2020 года президент предложил увеличить размер выплат за первого и второго ребенка до двух прожиточных минимумов, с 1 июля - поднять до 10 тысяч рублей пособия для детей-инвалидов.

"Минфином сейчас готовятся **законопроекты** по ряду инициатив президента в сфере демографического развития. Это снижение налоговой нагрузки на семью, снижение ставок по ипотеке, погашение ипотечного кредита семьям, где рождается третий и последующий ребенок. По предварительным расчетам на эти цели в бюджете 2020 года потребуется предусмотреть более 50 миллиардов рублей", - сообщили в пресс-службе.

РИА Новости. Все Новости

14.03.2019

Сенаторы 26 марта обсудят с главой Минтруда РФ нацпроект "Демография"

В Совете Федерации на 26 марта запланирована встреча сенаторов с главой **Минтруда** РФ Максимом Топилиным, сообщает сайт верхней палаты парламента.

Планируется, что министр расскажет о реализации национального проекта "Демография".

В Совете Федерации регулярно проходят встречи с профильными министрами, отвечающими за реализацию национальных проектов. В ходе этих встреч все желающие законодатели могут задать главам ведомств интересующие их вопросы, касающиеся как развития страны в целом, так и отдельных регионов.

РИА Новости. Все Новости

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

15.03.2019

Иркутский алюминиевый завод РУСАЛА посетили представители Роструда

13 марта на Иркутском алюминиевом заводе компании РУСАЛ побывал заместитель начальника Управления Федеральной службы по труду и занятости Леонид Клигерман и представители Министерства труда и занятости Иркутской области. Визитеров интересовало, как на предприятии организована работа с молодыми специалистами и с сотрудниками предпенсионного возраста, какие есть программы по обучению и повышению квалификации.

Генеральный директор ИркАЗа Олег Буц рассказал, что компания РУСАЛ реализует целый ряд программ, направленных на привлечение и удержание молодежи, и все они в полной мере выполняются на шелеховском заводе.



– Это, например, программа «Новое поколение», где мы работаем с молодыми специалистами из разных регионов, которые хотят работать на нашем предприятии, имеют хорошее образование, но пока не имеют опыта. Еще одна – «Школа мастеров». Это обучение сотрудников завода с привлечением внешних тренеров, направленное на развитие управленческих навыков. И, конечно же, наша профориентационная деятельность с основным поставщиком металлургических кадров – ИРНИТУ, – отметил генеральный директор ИркАЗа.

В прошлом году совместно с шелеховским Центром занятости завод запустил новую программу – стажировки для выпускников вузов. Всего за 4 месяца оплачиваемые стажировки на ИркАзе по этой программе прошли 4 человека – специалисты в области экономики, финансов и закупок.

РУСАЛ ведет активную профориентационную деятельность и в средних образовательных учреждениях. Для школьников предприятия компании проводят ознакомительные экскурсии, научно-популярные шоу и квесты. С 2018 года совместно со школами Иркутска, Шелехова и ИРНИТУ реализуется проект «РУСАЛ-класс» – подготовительные курсы для старшеклассников, желающих поступить в вуз по металлургическому направлению. Ежегодно по всей России под эгидой РУСАЛА проводится олимпиада «13 элемент. Алхимия будущего». Компания также поддерживает школьные команды, участвующие во всероссийских чемпионатах Junior Skills и «Робофест».

В компании также действует ряд программ по повышению квалификации. Это, в первую очередь, программа «БС-250», направленная на подготовку руководящих сотрудников из числа собственных работников. Отдельное внимание уделяется формированию кадрового резерва. По внутренним правилам РУСАЛА на каждую ключевую должность на предприятии должно быть подготовлено не менее двух кандидатов. Резервисты имеют возможность получать высшее или дополнительное образование за счет компании, а также перенимать опыт коллег-наставников.

Что касается сотрудников предпенсионного возраста, то сегодня на ИркАзе работает почти 250 таких специалистов. Они задействованы в разных подразделениях завода, как в производственных, так и в сервисных.

– Эти люди – проверенные временем работники, настоящие профессионалы своего дела. На заводе востребованы их знания и навыки. Поэтому если возникнет ситуация, что кому-то из них в силу возраста или по состоянию здоровья станет тяжело справляться с работой, мы будем рассматривать возможности переобучения этих людей на более легкие специальности. Такую программу мы сейчас обсуждаем с местным Центром занятости населения, – объяснил директор по персоналу ИркАЗа Сергей Шишкин.

Гости также побывали на производстве, где смогли увидеть готовую продукцию ИркАЗа, современное оборудование. В ходе экскурсии генеральный директор рассказал им о мощностях завода, основных рынках сбыта, экологической модернизации, а также о благотворительных программах, которые компания РУСАЛ реализует на территории Шелехова и Шелеховского района.

Подводя итог визита, **Леонид Клигерман** отметил высокий уровень организации системы наставничества на ИркАзе и работы с молодыми сотрудниками, подчеркнул необходимость повсеместного внедрения подобных стандартов.

http://sia.ru/?section=484&action=show_news&id=371959



14.03.2019

Роструд напомнил, что многодетные родители могут брать отпуск в удобное для них время частями только по соглашению с работодателем

Роструд подготовил обзор консультаций с портала "Онлайнинспекция.РФ" за февраль 2019 года. Помимо прочего, в материале был рассмотрен вопрос о том, может ли работник, имеющий троих детей в возрасте до 12 лет, брать ежегодный отпуск в удобное время частями (обзор актуальных вопросов от работников и работодателей за февраль 2019 года).

Узнайте последние изменения правового регулирования трудовых отношений и кадрового делопроизводства, пройдя обучение по программе повышения квалификации, и получите диплом установленного образца

Напомним, что в силу ст. 262.2 Трудового кодекса работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до двенадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время. Тем не менее, инспекторы разъяснили, что право на использование отпуска в удобное время не означает права на разделение отпуска на части по желанию работника. Такое разделение в соответствии со ст. 125 ТК РФ возможно только по соглашению сторон. При этом одна из частей отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

<http://www.garant.ru/news/1263415/>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

15.03.2019

Швейная фабрика «Славянка» дважды нарушила трудовое законодательство

Государственная инспекция труда в Псковской области выяснила, что швейная фабрика «Славянка» не соблюдает трудовое законодательство.

В ходе плановой проверки было установлено, что на фабрике к работе были допущены сотрудники, которые не прошли вовремя обязательное психиатрическое освидетельствование.

Сотрудники организации работали в условиях повышенной опасности (в их числе водители автомобилей и монтажники). Также работодатель нарушил сроки выдачи для работников специальной одежды, обуви и прочих средств индивидуальной защиты.

За эти нарушения швейная фабрика «Славянка» была привлечена к административной ответственности. На организацию был наложен штраф.

<https://runews24.ru/pskov/15/03/2019/2eabf74e6dfe9d4e4a1133bd92f1f642>

ПРОФСОЮЗЫ

15.03.2019

Профсоюзы добились выплаты заработков медикам Тверской области

Вечером 14 марта сотрудники Спировской центральной районной больницы получили задержанную зарплату за февраль и март. Добиться выплаты заработанных средств врачам и медицинскому персоналу помогли оперативные действия профсоюза работников здравоохранения РФ, направившего обращения в адрес министра здравоохранения Вероники Скворцовой и главы региона Игоря Рудени. Как рассказал "Солидарности" руководитель Тверской областной организации профсоюза работников здравоохранения Вячеслав Грек, задолженность перед работниками Спировской больницы составляла 4,4 млн рублей. Положенные деньги медикам задержали более чем на три недели. По мнению профлидера, обращения, направленные в начале этой недели в адрес губернатора Тверской области и



министра здравоохранения, помогли ускорить процесс погашения задолженности. - Информацию о **долгах** по **зарплате** в Спирово мы получили только 11 марта. Буквально на следующий день составили обращение в региональный Минздрав и к губернатору, а также рассказали о ситуации коллегам, работающим на федеральном уровне. Спасибо Центральному комитету профсоюза здравоохранения - они оперативно составили документ на имя министра здравоохранения РФ Вероники Скворцовой. Думаю, такой комплекс мер как раз помог решить проблему в кратчайшие сроки, - пояснил профлидер. Выплату **долгов** по **зарплате** подтвердили и в Министерстве здравоохранения Тверской области. В письме, направленном региональным ведомством в федеральный Минздрав (имеется в распоряжении редакции), официально подтверждается, что "задержка выплаты зарплаты произошла по причине смены руководителя учреждения". В письме также отмечается, что долги выплачиваются с уплатой процентов за каждый день задержки. Вместе с тем, Вячеслав Грек подчеркнул, что проблема с **задержками зарплат** медицинским работникам нуждается в системном решении. Дело в том, что такая ситуация в больницах Тверской области возникает уже не в первый раз. Это следствие частой смены главных врачей, вынужденных ежегодно перезаключать срочные трудовые контракты. Многие медучреждения не могут выплатить средства без подписи главврача, таким образом, если зарплата приходится на период смены руководителя, медики могут на время остаться без заработанных денег. Как ранее сообщили "Солидарности" в профсоюзе работников здравоохранения РФ, аналогичные проблемы характерны и для других регионов страны. Просьба поправить законодательство таким образом, чтобы устранить эту коллизию, содержится и в обращении профсоюза, направленном Веронике Скворцовой. "Убедительно просим вас вмешаться в сложившуюся в Тверской области ситуацию, связанную с **задержкой выплаты заработной платы**, а также выйти с инициативой в правительство Российской Федерации о необходимости совершенствования законодательства в части регулирования трудовых отношений с руководителями учреждений здравоохранения", - говорится в документе.

https://www.solidarnost.org/news/Profsoyuzy_dobilis_vyplaty_zarplaty_medikam_Tverskoy_oblasti_.html

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

15.03.2019

ФАС подключилась к борьбе с "зарплатным рабством"

ФАС подключилась к борьбе с "зарплатным рабством": служба совместно с ЦБ может издать рекомендации

Федеральная антимонопольная служба (ФАС) запустила опрос работодателей о критериях выбора банков для зарплатных проектов, рассказал "Ведомостям" замруководителя ФАС Андрей Кашеваров. Опрос будет проводиться через РСПП, "Деловую Россию" и "Опору России" и продлится около трех месяцев.

ФАС видит проблемы в выборе людьми банков для получения зарплаты, сообщала служба. А в четверг направила письмо в ЦБ с предложением проработать совместные рекомендации на тему зарплатных проектов, рассказал Кашеваров, у ФАС есть свои предложения, как решить проблему.

Одно из таких предложений - обнуление комиссии за снятие наличных в банкоматах, говорит Кашеваров, так как один из критериев выбора зарплатного банка - наличие широкой банковской сети.

Другая идея есть у председателя комитета Госдумы по финрынку Анатолия Аксакова. Ранее он попросил ЦБ и ФАС дать рекомендации рынку на тему зарплатных проектов. "Ведомости" ознакомились с его письмом председателю ЦБ Эльвире Набиуллиной и руководителю ФАС Игорю Артемьеву, в котором Аксаков предлагает ЦБ и ФАС дать совместные разъяснения текущего законодательства (Аксаков подтвердил "Ведомостям" содержание и отправку письма).



Последнее время руководители некоторых компаний в директивном порядке переводят зарплатные проекты в госбанки и критерием выбора банка становится не его рейтинг, устойчивость или качество обслуживания, а форма собственности, указывает Аксаков. В законе уже есть нормы, ограничивающие "зарплатное рабство", продолжает он: никто не может заставить человека пользоваться услугами того или иного банка. Но иногда это происходит на практике и рынку нужны рекомендации, например, работодатель может предлагать сотруднику на выбор несколько банков, заключил он.

Что просят частные банки

Проблему существования "зарплатного рабства" в Госдуме подняли Альфа-банк, "Тинькофф банк" и Совкомбанк и предложили решение - единую систему выплат зарплаты, основанную на централизованном зарплатном реестре. С помощью реестра работник мог бы дистанционно указывать банк, в котором хотел бы получать зарплату, что избавит его от необходимости подавать письменное заявление в бухгалтерии компании, считают они. С 2014 г. работник может сам выбрать банк, на счет в котором хочет получать зарплату. Но компании зачастую давят на сотрудников и заставляют их соглашаться на получение зарплаты в том банке, с которым они заключили договор на расчетное обслуживание, жаловались банки.

Минтруд уже разработал законопроект об административной ответственности работодателя за воспрепятствование праву работника на изменение зарплатного банка, говорит его представитель. Но компаниям такое право обходится дорого. В 300 000 руб. в месяц, рассказывал собеседник "Ведомостей" в одной из компаний авиационной отрасли: такую комиссию берет расчетный банк за перевод средств для 70 человек, которые хотят получать зарплату в других банках.

Идею зарплатного реестра не поддержала Набиуллина, предложив сделать так, чтобы у крупных компаний было как минимум 2-3 банка для начисления зарплат.

Альфа-банк поддерживает выпуск разъяснений, касающихся зарплатных проектов, говорит зампред правления банка Владимир Сенин. В документе следует указать, что договоры с банками не должны содержать положений, обязывающих клиента-работодателя понуждать работников к открытию карточных счетов и получению платежных карт в банке, обслуживающем зарплатный проект, предлагает он. Также рекомендовать руководителям крупных предприятий (более чем с 1000 работников) предлагать работникам выбор между не менее чем двумя банками, продолжает Сенин, и проводить отбор зарплатного банка на основе анализа предложений нескольких банков. Стратегической же целью могло бы стать создание зарплатного реестра, заключает он.

Зарплатный реестр актуален, но нужно детально проработать вопрос, считает и зампред правления Совкомбанка Алексей Панферов, один из вариантов - создать пилот на базе законодательной "песочницы" ЦБ.

Что думают госбанки

Госбанки, напротив, идею не поддерживают. "Мы не видим необходимости в таком письме", - говорит зампред правления ВТБ Анатолий Печатников. По оценке ВТБ, закон работает достаточно эффективно: сотрудники компаний могут сами выбирать банк для получения зарплаты. ВТБ не включает в договоры с компаниями условие об обязательном переводе зарплатного проекта в банк, подчеркивает Печатников. В то же время перевод зарплатного проекта в банк влияет на снижение ставки по кредиту для работников предприятий, поскольку риск выдачи кредитов таким клиентам значительно ниже и банки могут предложить более выгодные условия, объясняет он.

Не видит нужды в письме и начальник управления транзакционного бизнеса "Открытия" Дмитрий Бочеров: в ходе переговоров могут обсуждаться все направления сотрудничества, в том числе и заключение зарплатного договора, но это не означает, что сотрудников к чему-либо принуждают.



"Если мы являемся основным кредитором компании, то просим перевести зарплатный проект к нам", - рассказывал сотрудник одного из госбанков.

Ситуация принципиально изменилась после принятия закона об отмене "зарплатного рабства", изменился подход и у самих работодателей, говорит Бочеров: многие компании заключают договоры сразу с несколькими банками.

Представитель Сбербанка отказался от комментариев, его коллега из ЦБ не ответил на запрос.

Ведомости

15.03.2019

Работаем на износ: трудоголики наносят экономический ущерб и себе, и стране

По экспертным оценкам отказ от отпусков, обеденных перерывов и выходных снижает производительность **труда** и ВВП России на сотни миллиардов рублей

Президент Путин поставил задачу повышать производительность **труда**, председатель Счетной палаты доложил, что по этому показателю мы отстаем от стран большой восьмерки на 40 лет. При этом многие работодатели и сотрудники подходят к решению задачи по-стахановски: путем увеличения рабочего дня, отказа от отпусков и обедов.

Согласно опросу Superjob, в прошлом году 47% респондентов отказались от отпуска и 48% трудились без обеденного перерыва (из них 8% не обедали вовсе, а 40% перекусывали принесенной из дома снедью, не отрываясь от работы). Справедливо ради отметим, что этот опрос охватывал только трудоустроенных в малом и среднем бизнесе крупных городов. Более широкий опрос ВЦИОМ показал, что в 2017-18 годах планировали отказаться от отпуска от 17 до 20% россиян. Они это объясняли желанием сэкономить и побольше заработать.

ВРАЧИ СПОРЯТ

Уместна ли такая экономия? Не подорвет ли она здоровье? Мнения медиков да этот счет расходятся. К примеру, директор московской частной клиники Павел Бранд сказал «КП»:

«Серьезных научных исследований на эту тему не проводилось, поэтому врачи, которые говорят, что много работать вредно, опираются только на какую-то свою статистику. Но из статистики можно сделать и противоположный вывод. Например, количество выходных в России значительно выше, чем в большинстве цивилизованных стран, а живем мы меньше. Если так рассуждать, то перерабатывать полезно. Пока научных данных нет, делать выводы рискованно. Одному человеку лучше много работать: он худеет и получает удовольствие от самореализации. Другого это может надорвать. Обычно люди сами чувствуют, когда им требуется отдых и прием пищи».

И все-таки доктор Бранд в меньшинстве. Более традиционное мнение для «КП» озвучила председатель Совета главных врачей Москвы, депутат Мосгордумы Ирина Назарова:

«В каждом нормальном учреждении должен быть график отпусков, за соблюдением которого следят. И всегда выделяется время на обед: в соответствии с **законодательством** - не менее, чем полчаса. Это придумано не случайно. Организму обязательно нужно давать время на отдых, иначе человек изнашивается физически и страдает центральная нервная система. Не обязательно ездить на курорты. Да: солнце, морской йодированный воздух и плавание - очень полезны, но можно и повозиться на грядках или собирать грибы. Лично я получаю от грибной охоты огромное удовольствие. Самое главное - отключиться от работы, пожить какое-то время спокойно. Относительно регулярный прием пищи необходим для нормальной работы желудочно-кишечного тракта. Большие перерывы - это и гастриты и язвы, и все что угодно. Экономить время и деньги на отпусках и обедах нельзя - лечение обойдется дороже и времени потеряешь больше».

В прошлом году 47% респондентов отказались от отпуска и 48% трудились без обеденного перерыва



ЭКОНОМИЯ НАОБОРОТ

По данным Superjob, от отпусков, как правило, отказываются не самые низкооплачиваемые, а представители среднего класса (с заработком от 60 до 120 тысяч в месяц в зависимости от региона). Давайте возьмем калькулятор и посчитаем соотношение сэкономленных на отпуске денег и возможных потерь именно для этой категории.

Горящий двухнедельный тур на Средиземное море для супругов с ребенком стоит от 53 до 80 тысяч рублей. Предположим, вы сберегли эти деньги и отложили их на черный день. Но знайте: вероятность того, что этот день наступит, при этом повышается.

Согласно медицинской статистике ВОЗ, ослабление иммунитета переживают жители всего мира: это связано с лекарственной устойчивостью. Для сохранения иммунитета требуется рациональное питание, сон не менее 8 часов в сутки и длительный отдых (не менее декады) дважды в год. Люди, работающие без перерыва более 24 месяцев подвержены осложнениям при вирусных инфекциях. Для человека с нормальным иммунитетом вполне допустимо приболеть 6-7 раз в год. Речь идет о легком недомогании, которое можно победить всем известными лекарствами в течение суток. Больничный при таком легком недуге, как правило, не требуется.

Совсем другая история у человека с ослабленным иммунитетом. Каждая вторая небольшая простуда у него рискует перерасти в бронхит, воспаление легких, гайморит или что-то не менее опасное. Эти осложнения требуют постельного режима или госпитализации. И больничного на срок до двух недель.

При этом оплата по больничному листу во многих случаях оказывается меньше среднего заработка сотрудника. **Законодательством** установлен максимальный ежемесячный размер больничных. В 2019 году он составляет 2150 руб. 68 коп. в день. То есть сколько бы ни получал человек в добром здравии, если он заболеет, компенсация окажется не выше обозначенного лимита. Кроме того, ряд организаций учитывают при начислении денег по болезни только базовый оклад.

То есть среднестатистический представитель среднего класса, который в добром здравии зарабатывает 40, 50 или 60 тысяч за две недели в зависимости от региона, взяв больничный, получит в лучшем случае 21506 рублей 80 копеек. Заболев дважды в год, с учетом платы за лекарства, он теряет все, что сэкономил на отпуске.

В гораздо худшем положении оказываются люди, нажившие себе хронические заболевания.

Трудоголики наносят экономический ущерб и себе, и стране

«Самые распространенные последствия работы без отпусков - это развитие неврозов, астенический синдром, синдром хронической усталости, проблемы с позвоночником и суставами, язва желудка. Работа без отдыха становится причиной гипертонии и ранних инфарктов, - рассказал "КП" врач-кардиолог Святослав Галочкин. - Отдых - это одна из разновидностей профилактики болезней, а профилактика, как известно, всегда дешевле, чем лечение».

Посчитаем расходы хроников. Самый распространенный при сидячей работе миозит сопровождается острой болью в шее и ухудшением подвижности. В поликлинике вам бесплатно дадут совет использовать мазь и обезболивающее. Но чтобы не страдать постоянно - нужно минимум дважды в год проходить курсы массажа и лазерной терапии. Стоимость курса от 30 до 50 тысяч рублей.

Ответом организма на работу в условиях стресса становится клиническая депрессия. Ее ВОЗ называет чумой XXI века: с начала столетия количество зарегистрированных случаев выросло в десять раз. Минимальный курс приема антидепрессантов и вспомогательных лекарств для ее излечения - полгода, при этом на таблетки придется тратить около 7 тысяч рублей в месяц.

МИНУС 320 МИЛЛИАРДОВ



В России данных о том, какой экономический ущерб наносят профессиональные заболевания, нет. Росстат не располагает даже ориентировочной цифрой ущерба от всей заболеваемости в целом. А вот на Западе такие исследования проводились.

«Эффект от оздоровления работников на предприятии, популярного в ЕС движения по здоровью на рабочем месте и программ медицинского туризма, по оценкам западных экспертов, приносят Евросоюзу дополнительно 0,33 процентных пункта к ВВП», - сказала «КП» директор Института экономики здравоохранения ВШЭ Лариса Попович.

Можно с некоторой натяжкой сделать вывод, что если мы всему этому не уделяем внимание, то теряем те же 0,33% от нашего ВВП или 320 млрд рублей в год.

До сих пор мы говорили об отказе от отпусков и обедов, как о личной инициативе работника. Но может быть, все дело в том, что это работодатель не отпускает его перекусить и отдохнуть?

КТО ВИНОВАТ

«Многие хозяева малых предприятий, к сожалению, считают, что **закон** им не писан и выют из сотрудников веревки. Если говорить о более серьезных структурах, где работает больше людей, то им невыгодно препятствовать получению отпуска, они стараются вовремя отправлять в них сотрудников. Когда люди накапливают неиспользованные отпускные, то их придется выплачивать одномоментно, а зарплаты растут, - сказала «КП» председатель общественной организации работодателей - Московской конфедерации промышленников и предпринимателей, депутат **Госдумы** Елена Панина. - Главная проблема отношения к работникам: не все понимают, что такое производительность **труда**. Есть общезвестная цифра, что ее рост на 70% зависит от передовых технологий и современного оборудования и на 30% от людей. Но это вовсе не значит, что люди должны работать на 30% дольше. Эффективность зависит от условий **труда** и самочувствия людей. Если они здоровы, то и бизнесу лучше, и прибыли больше. Не случайно законодатели совместно с работодателями добились того, чтобы с заводских столовых не брали налог на имущество, как с ресторанов, и люди могли покушать нормально. Многие предприятия стали вкладывать в свои физкультурно-оздоровительные комплексы, где сотрудники могут заниматься после работы. Ряд работодателей предоставляют дополнительные выходные своим сотрудникам - больше того, что обязаны давать по Трудовому **кодексу**».

Это подтверждает, например, председатель совета директоров Управляющей компании «Янсуков Групп» Рахман Янсуков: «Международная практика показывает нам такие механизмы повышения производительности **труда**, как один дополнительный выходной в месяц для решения бытовых вопросов, четырехдневная рабочая неделя, корпоративная забота, распространяющаяся не только на сотрудника, но и на всех членов его семьи. В нашей компании работает более тысячи людей, в офисах и на стройплощадках, а работник будет искренне думать о благе компании и ее конкурентности, только если она станет неотъемлемой и комфортной частью его существования. Именно в таком формате взаимодействия возможно добиться максимальной продуктивности от деятельности сотрудника и избежать профессионального перегорания, которому подвержены, как правило, наиболее ценные и трудолюбивые работники. По этой же причине мы настаиваем, чтобы люди не откладывали отпуска».

Кстати, взять отпускные, но продолжать выходить в эти дни на работу и получать за них зарплату по **закону** нельзя: работодатель будет оштрафован при первой же проверке. Однако по обоюдному согласию эта норма нередко обходится: фактически заработанные в отпуск деньги начисляются в виде премии.

Это может быть опасно и для здоровья, и для кошелька сотрудника. Но в любом случае именно ему принимать решение: пользоваться законным правом на отдых или работать на износ.

КАК НЕ СГОРЕТЬ НА РАБОТЕ

Положительных эмоций от работы нужно получать больше, чем отрицательных. В противном случае меняйте либо работу, либо свое отношение к ней.



Не сидите за рабочим столом более 45 минут подряд. Обязательно вставайте и делайте хотя бы минутную разминку и потягивания.

После работы общайтесь с родными и соседями, играйте в незатейливые азартные игры на "щелбаны" или желания. Партия в домино или дурака с шутками, артистичными возгласами и гримасами снимает напряжение, накопившееся за день.

<https://www.msk.kp.ru/daily/26953/4006594/>

14.03.2019

Исследование: в России почти половина сотрудников малого бизнеса не получает компенсации за переработки

71% работников малого и среднего бизнеса в России часто работает сверхурочно, при этом 44% из них не получают за это положенные по закону компенсации, выяснил в ходе исследования «Mail.ru для бизнеса». Об итогах сообщает «РИА Новости».

О том, что никогда не перерабатывают или это происходит редко, заявили 29% опрошенных. В 33% случаев работодатели доплачивали за сверхурочные, но почти половина сотрудников - 44% - не получают никакой компенсации за свой труд.

Из тех, кто заявил о частых переработках, 59% ответили, что вынуждены делать это «постоянно», а 41% назвал переработки сезонным явлением.

Чаще всего сезонные переработки приходятся на осень (45%) и лето (44%), зимой чуть реже — 42%, наименьший объем переработок зафиксирован в весенний период — 36%. В основном с переработками сталкиваются сотрудники таких отраслей, как ИТ, транспорт и связь, строительство, консалтинг, финансы.

Сверхурочно работать обычно вынуждены руководители отделов, специалисты и топ-менеджеры. Владельцы бизнеса и самостоятельные предприниматели перерабатывают реже остальных.

В 2017 году **Роструд** сообщал, что 60% россиян не получают никакой компенсации за дополнительные часы, проведенные на службе. Тогда же Минздрав предложил правительству штрафовать работодателей, сотрудники которых отказываются проходить диспансеризацию: более чем у половины прошедших диспансеризацию россиян были обнаружены заболевания, требующие наблюдения у врача.

Как выяснил **Роструд**, чаще всего люди умирают на работе из-за болезней сердца, самоубийств и отравления алкоголем. Основная группа риска - это мужчины. Сердечно-сосудистые заболевания - самая распространенная причина смерти не только в России, но и в других развитых странах, где люди постоянно испытывают стресс и переутомление.

Еще больше важных новостей и хороших текстов от нас и наших коллег - в телеграм-канале "Таких дел". Подписывайтесь!

<https://takiedela.ru/news/2019/03/14/besplatnye-pererabotki/>

14.03.2019

Почти 470 рабочих мест представили на ярмарке вакансий для женщин во Владивостоке

Порядка 470 рабочих мест по 40 специальностям предложили на ярмарке вакансий "Профессиональный мир женщины", которая прошла в четверг во Владивостоке. Как сообщили ТАСС в Приморском центре занятости населения (ПЦЗН), мероприятие посетили 126 человек.



Содействие занятости женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, является одной из целей соответствующего краевого проекта, который входит в национальный проект "Демография". Специализированная ярмарка "Профессиональный мир женщины", в рамках которой участницам не только предлагаются актуальные вакансии, но и помогают с получением дополнительного образования и переподготовкой, проводится в Приморье уже второй год. В 2019 году, согласно краевому проекту, планируется отправить на переобучение 300 женщин.

"На прошедшей сегодня ярмарке "Профессиональный мир женщины" побывало 126 человек. Свои вакансии для них представили 14 компаний. 17 человек побывало на семинарах "деловая женщина". Здесь специалисты рассказали соискательницам, как грамотно составить резюме и презентовать себя работодателю, а также проконсультировали их по вопросам получения бесплатного дополнительного образования", - рассказали в центре занятости.

Пройти обучение в рамках ярмарки центр занятости предлагает, прежде всего, по востребованным на рынке труда профессиям. Как считают специалисты, это гарантирует отсутствие проблем с дальнейшим трудоустройством. В списке требуемых специалистов: повар, официант, бухгалтер, воспитатель, руководитель отдела продаж, помощник офис-менеджера, почтальон, полицейский, специалист-эксперт клиентской службы и другие.

Среди работодателей-участников ярмарки были филиалы "Почты России" и Пенсионного фонда, служба судебных приставов, образовательные и медицинские учреждения, агентства недвижимости, компании сферы страхования.

Нацпроект "Демография", рассчитанный на 2019-2024 годы, включает в себя пять федеральных проектов: "Финансовая поддержка семей при рождении детей", "Содействие занятости женщин", "Старшее поколение", "Укрепление общественного здоровья", "Спорт - норма жизни". Общий бюджет на ближайшие шесть лет составит 3,1 трлн рублей. Куратором нацпроекта является вице-премьер РФ Татьяна Голикова, руководитель проекта - глава Минтруда Максим Топилин.

ТАСС - Российские новости

14.03.2019

[В Новгородской области разработают дорожную карту по снижению уровня бедности](#)

Министерство труда и социальной защиты населения Новгородской области в течение 2019 года подготовит предложения по снижению уровня бедности, которые могут быть использованы в регионах страны. В рамках этой работы в области анализируют причины бедности и оценивают эффективность действующих мер, сообщила ТАСС министр труда и социальной защиты населения Новгородской области Анна Тимофеева.

"Снижение уровня бедности - одна из целей указа **президента РФ**, наш регион один из пилотных, где реализуются соответствующая программа, кроме того, губернатор Андрей Никитин возглавляет рабочую группу Госсовета по направлению "Социальная политика". Наша цель участия в пилоте - сформировать новые механизмы по снижению числа бедного населения и дать **предложения** по входу этих механизмов в нацпроект "Демография", - сказала Тимофеева.

По данным Министерства труда и социальной защиты населения Новгородской области, в пятилетний период (с 2012 по 2017 г.) доля населения с доходами ниже прожиточного минимума в регионе возросла с 11,7% до 14,1% или 86,4 тыс. человек в 2017 году. Как пояснила Тимофеева, пилотный проект пройдет в четыре этапа и будет ориентирован на семьи с детьми. "По статистическому анализу мы видим, что 80% граждан с низкими доходами - это семьи с детьми, у нас в области проживает 11 тыс. таких семей", - рассказала министр.

По словам Тимофеевой, на первом этапе проекта власти совместно с Новгородским государственным университетом организовали по всему региону анкетирование более 9 тыс. семей с низкими доходами. "Анкеты содержат большой объем информации о семьях, начиная от состава семьи, кто где работает, заканчивая пожеланиями людей - какую помочь они бы хотели получить, чтобы улучшить материальное положение своей семьи", - сказала министр. Она



добавила, что для анализа полученной информации в министерстве был разработан специальный программный комплекс.

На втором этапе власти проанализируют то, насколько эффективны уже существующие в регионе меры. "На третьем этапе мы должны направить **Минтруду** РФ наши **предложения** по совершенствованию федерального **законодательства** и внедрению новых мер поддержки, в том числе и совершенствование единой государственной информационной системы социального обеспечения. На четвертом этапе уже будет сформирована региональная дорожная карта", - рассказала Тимофеева и уточнила, что все мероприятия должны завершиться до 30 ноября 2019 года.

По словам министра, предварительно развивать систему поддержки семей с низкими доходами планируется через работу в рамках соцконтрактов, к которым будут прилагаться индивидуальная программа по выходу семьи из трудной жизненной ситуации.

ТАСС - Российские новости

14.03.2019

В Госдуму повторно внесли законопроекты о социальных помощниках

В российском **законодательстве** могут закрепить институт социальных помощников. Соответствующий пакет **законопроектов** повторно внесла на **рассмотрение Госдумы** группа депутатов от КПРФ.

Предлагается внести изменения в федеральные **законы** «Об основах охраны здоровья граждан в РФ», «О социальной защите инвалидов в РФ», «Об основах социального обслуживания граждан в РФ», а также в **Трудовой кодекс**.

Первым **законопроектом** устанавливается право граждан на альтернативную надомную медико-социальную помощь, оказываемую родными и близкими престарелого или инвалида.

Второй **законопроект** дополняет Трудовой **кодекс** статьёй об особенностях регулирования **труда** граждан, выполняющих функции социальных помощников.

Разработчики указывают, что предлагаемые изменения будут способствовать улучшению качества жизни инвалидов и престарелых, снижению уровня безработицы, а также повысят благосостояние как социально незащищённых групп граждан, так и их семей.

В первый раз инициатива о социальных помощниках была внесена в **Госдуму** 21 февраля. Совет **Госдумы** вернул её из-за несоблюдения требований Регламента.

<https://www.pnp.ru/social/v-gosdumu-povtorno-vnesli-zakonoproekty-o-socialnykh-pomoshchnikakh.html>

14.03.2019

Идея о приемных семьях для бездомных не противоречит законодательству - депутат Госдумы

Идея брать пожилых бездомных в приёмные семьи не противоречит **законодательству**, но следует проработать механизм его реализации, заявил РИА Новости глава комитета **Госдумы** по **труду**, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов (ЛДПР).

На заседании Совета по правам человека (СПЧ) в четверг его глава Михаил Федотов предложил использовать механизм, который применяется при усыновлении детей, с выплатой компенсации приемной семье для "бездомных, которые уже достигли пенсионного возраста или имеют инвалидность".



По словам Нилова, в целом эта идея "звучит позитивно и положительно". "Но для того, чтобы ее реализовать, надо всесторонне посмотреть. С точки зрения **законодательств** я никакого противоречия в этом не вижу", - сказал он.

Парламентарий отметил, что надо понимать, кто будет брать бездомных пенсионеров в приемные семьи: добровольцы по зову сердца, либо граждан на это нужно будет мотивировать.

"Если есть семьи, которые готовы это делать, то можно только приветствовать", - добавил Нилов.

РИА Новости. Все Новости

14.03.2019

Госдума приняла в I чтении проект о бесплатном пайковом угле для шахтеров на пенсии

Госдума приняла в первом чтении **законопроект**, предоставляющий право на бесплатное получение пайкового угля шахтерам-пенсионерам. **Законопроект** был инициирован группой депутатов от фракции "Единая Россия" во главе с председателем комитета по энергетике Павлом Завальным.

Законопроектом предлагается предоставить право на бесплатное получение пайкового угля за счет средств федерального бюджета бывшим работникам организаций угольной промышленности с государственным участием, имеющим стаж работы 10 и более лет, но достигшим пенсионного возраста в соответствии с **законодательством** РФ после ликвидации таких организаций или после продажи пакета акций таких организаций, находившегося в федеральной собственности.

Ранее эти категории граждан получали бесплатный пайковый уголь, однако это право было отменено в 2005 году **федеральным законом** от 22 августа 2004 года (так называемый **закон о монетизации льгот**).

"Лишение значительной части пенсионеров - бывших работников угольной промышленности права пользования безвозмездно пайковым углем вызвало многочисленные обращения граждан в адрес **президента РФ**, депутатов Госдумы, членов **Совета Федерации**, органов государственной власти из угольных регионов страны, в которых прямо указывается на социальную несправедливость по отношению к вышеуказанной группе. Ситуация усугубляется тем, что бывшие работники-пенсионеры, семьи работников шахт (разрезов) угольной промышленности и подразделений военизированных аварийно-спасательных частей, погибших (умерших) при исполнении ими своих трудовых обязанностей или вследствие профзаболевания, вдовы (вдовцы), инвалиды **труда**, инвалиды по общему заболеванию относятся к наименее защищенным гражданам", - отмечается в пояснительной записке.

Расширение круга получателей пайкового угля позволит уменьшить количество людей, которые живут за чертой бедности в угледобывающих регионах, считают авторы **законопроекта**.

Согласно финансово-экономическому обоснованию **законопроекта**, его реализация потребует дополнительного финансирования за счет средств федерального бюджета на период с 2020 года по 2030 год в объеме 2,2 млрд руб., в том числе на 2020 год - 268,7 млн руб.

TASS - Российские новости

14.03.2019

Более 40 млн руб. выделят в Крыму в 2019 г. на переобучение людей предпенсионного возраста

Более 40 млн рублей будет выделено в Крыму в этом году на переобучение и получение дополнительного профессионального образования людьми предпенсионного возраста по программе "Старшее поколение" нацпроекта "Демография". Ежегодно в Крыму вовлекать в программы по переобучению планируется не менее 596 жителей этой возрастной категории, сообщила ТАСС в четверг министр **труда** и социальной защиты Крыма Елена Романовская.



Президент России Владимир Путин 3 октября 2018 года подписал **закон** об изменении пенсионной системы. **Законом** устанавливается постепенное увеличение пенсионного возраста на пять лет: до 65 лет для мужчин и до 60 лет для женщин. При этом эксперты опасались, что у людей старшего возраста возникнут проблемы с работой, так как они не будут обладать теми знаниями современных технологий, которые есть у молодых специалистов.

"Начиная с 2019 года мероприятиями по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию прогнозируется охватывать не менее 596 граждан предпенсионного возраста в год. На данные цели предусмотрены средства в размере 40,8 млн. рублей, из них из федерального бюджета 38,8 млн рублей, а из республиканского - 2 млн. рублей", - сказала Романовская.

Она уточнила, что в республике сейчас насчитывается около 127 тыс. жителей предпенсионного возраста. На переобучение с начала года уже направлено 33 человека, треть из них - через службу занятости. По словам министра, безработные люди предпенсионного возраста, которые начали переобучение по программе "Старшее поколение", будут получать ежемесячную стипендию 11280 рублей. Готовность отправить на переобучение 206 своих сотрудников предпенсионного возраста уже подтвердили 16 работодателей.

Нацпроект "Демография", рассчитанный на 2019-2024 годы, включает в себя пять федеральных проектов: "Финансовая поддержка семей при рождении детей", "Содействие занятости женщин", "Старшее поколение", "Укрепление общественного здоровья", "Спорт -- норма жизни". Всего на реализацию нацпроекта планируется направить 3 трлн 105,2 млрд рублей.

ТАСС - Российские новости

14.03.2019

В СПЧ предложили прокуратуре запретить работодателям требовать у работников регистрацию

Совет при **президенте РФ** по развитию гражданского общества и правам человека (СПЧ) выступил с **предложением** к прокуратуре запретить работодателям требовать у граждан регистрацию при **трудоустройстве**. О соответствующей инициативе говорится в проблемной записке к специальному заседанию СПЧ на тему "Забота о лицах без определенного места жительства и задачи гражданского общества".

Документ подготовлен постоянной комиссией СПЧ по миграционной политике, местному самоуправлению и территориальному развитию.

"Предварительные **предложения**: принять действенные меры прокурорского реагирования с целью полного прекращения повсеместной практики требования работодателями у граждан регистрации по месту жительства или пребывания при **трудоустройстве**", - говорится в записке.

В СПЧ также предложили внести изменения в **законодательство** для обеспечения возможности **трудоустройства** людей, не имеющих удостоверяющих документов. "Возможно, на общественных работах, организуемых органами местного самоуправления", - отмечено в документе.

ТАСС - Российские новости

14.03.2019

Средняя зарплата в Дагестане не дотянула до средней по стране 43%

Зарплата растет, но медленно

В Дагестане по итогам 2018 года средняя заработная плата составила 24,8 тыс. рублей. Рост заработной платы достиг 13%. Об этом 13 марта в ходе коллегии министерства труда республики сообщила глава ведомства Изумруд Мугутдинова.



При положительной динамике заработной платы жителей республики она тем не менее остается одной из самых маленьких в России. Ее величина не дотягивает до средней по стране 43%.

Тем не менее министр труда отметила, что в 2018 году Дагестан отстал по средней заработной плате от среднего уровня по Северо - Кавказскому федеральному округу всего на 8%, в то время как в предыдущие годы отставание достигало 12–15%.

Между тем, как сообщало ИА REGNUM, Дагестан по итогам 2018 года оказался анти-лидером в Северо-Кавказском федеральном округе по **задолженности по заработной плате**. На 1 января 2019 года в республике был накоплен долг на сумму 46,1 млн рублей. Общая величина **долга по зарплате** в СКФО составила 132,7 млн рублей.

<https://regnum.ru/news/economy/2591057.html>