

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 26 сентября 2019



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
26.09.2019 В Соколке 34-летний рабочий погиб при обвале грунта в колодце	4
25.09.2019 На заводе стройматериалов в Днепре трагически погиб электрик.....	4
25.09.2019 В Нижегородской области при прокладке кабеля погиб рабочий.....	4
25.09.2019 В Краснодаре 24-летний рабочий погиб, упав с восьмого этажа строящегося дома.....	5
25.09.2019 В шахте под Оренбургом погиб рабочий	5
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	5
25.09.2019 Минздрав проверит, почему водителям скорой помощи в Копейске задерживают зарплату.	5
СОКРАЩЕНИЯ	6
25.09.2019 Более 51 тыс. россиян могут сократить до конца сентября - эксперты	6
26.09.2019 Суд Новосибирска признал банкротом крупного подрядчика по ремонту дорог	8
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	8
26.09.2019 Опыт семейного ухода за пожилыми в Югре Минтруд порекомендовал всей России	8
25.09.2019 Индексация пенсий на 6,6% в 2020 году затронет 31 млн неработающих пенсионеров - Топилин	10
25.09.2019 Более 90 млрд руб. выделят дополнительно на выплату детских пособий в 2020 г. -Топилин	10
25.09.2019 Топилин: Повышение выплат для льготников с 1 февраля 2020 г коснется 16 млн россиян	11
25.09.2019 Минтруд РФ ожидает, что к 2024 году более 10 тыс. пожилых будут жить в домах престарелых.....	11
25.09.2019 Минтруд отчитался о перевыполнении плана по обучению предпенсионеров.....	12
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	12
25.09.2019 Деятельность Роструда может обойтись бюджету более чем в 300 млрд руб за 3 года - проект.....	12
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	12
26.09.2019 Водитель погрузчика сбила кладовщицу на заводе «Индезит» в Липецкой области.....	12
25.09.2019 Подразделение ФГУП «Охрана» заплатит 110 тысяч рублей за отсутствие у работников психиатрического освидетельствования	13



ПРОФСОЮЗЫ	13
25.09.2019 Федерация независимых профсоюзов выступила против массовых сокращений госслужащих	13
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	14
26.09.2019 Некоторые работодатели в России щедро оплачивают молодым отцам отпуск по уходу за ребенком. Но каков эффект?.....	14
26.09.2019 Почти 1 млн сельхозработников получили 25-процентную надбавку к пенсии в 2019 году. .	16
26.09.2019 Большинство россиян хотят больше путешествовать при "четырехдневке" - исследование	17
26.09.2019 Комитет ГД поддержал проект об уточнении требований к уровню образования прокуроров в РФ.....	17
26.09.2019 Госдума оценила инициативу узаконить профессию «домохозяйка»	18
25.09.2019 Госдума поддержала проект о праве родителей погибших на производстве на страховую выплату	18
25.09.2019 Госдума поддержала законопроекты о выплатах уволенным при ликвидации организации	19
25.09.2019 Почему россияне не работают по своей специальности	19
25.09.2019 Медведев поднял оклады работникам госорганов, не состоящим на госслужбе	20

**ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ**

26.09.2019

В Соколке 34-летний рабочий погиб при обвале грунта в колодце

Мужчина получил несовместимые с жизнью травмы

В Татарстане в Мамадышском районе в селе Соколка во время ремонта колодца 34-летнего жителя Казани насмерть завалило песком. Трагедия произошла 18 сентября.

Рабочие ремонтировали колодец глубиной около 15 метров. В какой-то момент верхний слой грунта обвалился. Примерно на десятиметровой глубине под слоем песка остался один из мужчин, который от полученных травм скончался.

- В МЧС поступило сообщение о том, что в селе Соколка ремонтировали колодец, глубиной около 15 метров. В какой-то момент верхний слой грунта обвалился. Примерно на десятиметровой глубине под слоем песка остался 34-летний мужчина, - сообщили «Регион online» в пресс-службе ГУ МЧС России по Республике Татарстан.

К тому времени, когда спасатели смогли добраться до пострадавшего, он уже умер. Тело рабочего подняли на поверхность и передали следственной группе.

Погибший в октябре должен был отметить свое 35-летие.

<https://news-r.ru/news/events/362822/>

25.09.2019

На заводе стройматериалов в Днепре трагически погиб электрик

Сегодня утром, 25 сентября, в Днепре на заводе строительных материалов погиб рабочий. Предварительно известно, что слесарь-электрик упал с 15-метровой высоты и от полученных травм скончался на месте. Мужчине было 59 лет. Упавшего рабочего заметили коллеги и сразу же вызвали на место правоохранителей и медиков, однако врачам оставалось лишь констатировать смерть. Причины несчастного случая выясняют судмедэксперты.

<https://dnepr.news/news/na-zavode-stroymaterialov-v-dnepre-tragicheski-pogib-elektrik>

25.09.2019

В Нижегородской области при прокладке кабеля погиб рабочий

В селе Василев Майдан Починковского района Нижегородской области при выполнении строительства линий связи погиб рабочий. Об этом сообщает региональное управление СК России.

Установлено, что потерпевший в составе бригады осуществлял работы по прокладке и монтажу кабеля по существующим опорам. Вследствие несоблюдения правил по охране труда потерпевший получил удар электрическим током, от которого скончался на месте происшествия.

По данному факту возбуждено уголовное дело по ч. 2 ст. 216 УК РФ. Следователи устанавливают все обстоятельства происшествия.

<https://newsnn.ru/news/incident/25-09-2019/v-nizhegorodskoy-oblasti-pri-prokladke-kabelya-pogib-rabochiy>



25.09.2019

В Краснодаре 24-летний рабочий погиб, упав с восьмого этажа строящегося дома

Сотрудники регионального следственного комитета выясняют обстоятельства смерти рабочего.

Мужчина упал с большой высоты при исполнении своих должностных обязанностей. Несчастный случай произошел на стройке жилого комплекса в поселке Новознаменском, на улице Войсковой.

«Работник одной из коммерческих организаций осуществлял строительные работы на восьмом этаже строящегося многоквартирного дома. В какой-то момент 24-летний мужчина не удержался и упал с высоты вниз. В результате полученных повреждений пострадавший скончался на месте. Очевидцы произошедшего вызвали на место сотрудников правоохранительных органов и бригаду скорой медицинской помощи, врачи которой констатировали смерть мужчины», — сказала помощник руководителя СУ СК РФ по Краснодарскому краю Анна Пушкина.

На месте до сих пор работает следственная группа. Они проводят комплексную проверку. По итогам которой специалисты смогут принять процессуальное решение.

<https://kuban24.tv/item/v-krasnodare-24-letnij-rabochij-pogib-upav-s-vosmogo-etazha-stroyashhegosya-doma>

25.09.2019

В шахте под Оренбургом погиб рабочий

На Гайском горно-обогатительном комбинате сообщили, что семье погибшего окажут всю необходимую помощь

Проходчик шахтостроительного управления Гайского горно-обогатительного комбината (ГОК) погиб во время выполнения работ. Об этом ТАСС сообщили в пресс-службе предприятия в среду.

"25 сентября примерно в 02:30 ч (00:30 мск) на горизонте 1175 метра при выполнении работ по очистке скважин упавшим куском горной массы был смертельно травмирован проходчик шахтостроительного управления Гайского ГОКа", - сказали в пресс-службе.

На предприятии сформировали комиссию, которая проверит все обстоятельства несчастного случая, также ГОК окажет всю необходимую помощь семье погибшего. Гайский горно-обогатительный комбинат - одно из крупнейших горных производств Южного Урала, основано в 1959 году на базе богатейшего Гайского месторождения медно-колчеданных руд.

Месторождение сосредотачивает более 40% запасов меди Оренбургской области. С 1999 года комбинат находится в составе Уральской горно-металлургической компании и является для предприятий холдинга крупнейшим поставщиком сырья, масштабные инвестиции в сырьевую базу, внедрение новых технологий позволяют Гайскому ГОКу по добыче руды занимать второе место в РФ среди предприятий цветной металлургии, после сырьевого производства Норильской ГМК. Вся добываемая Гайским ГОКом руда подземным и открытым способами перерабатывается на собственной обогатительной фабрике комбината.

<https://tass.ru/proisshestviya/6924732>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

25.09.2019

Минздрав проверит, почему водителям скорой помощи в Копейске задерживают зарплату

Министерство здравоохранения Челябинской области проверит информацию из города Копейска, где водители автомобилей скорой помощи якобы получают **зарплату с задержкой**, сообщила в среду пресс-служба минздрава.



Как сообщает Ura .ru, водители машин скорой медицинской помощи в Копейске, городе-спутнике Челябинска, пожаловались, что уже две недели не получают зарплату. Среди пострадавших - более 40 водителей. С нового года они перешли на работу в частные фирмы, которые по договору обслуживают станции скорой помощи, после этого у них начались регулярные **задержки** с выплатой **зарплаты**, поясняет издание.

По данным минздрава, исполняющая обязанности министра здравоохранения области Виктория Сахарова выехала на станцию скорой помощи в Копейске для личной беседы с сотрудниками.

"Нужно выяснить проблемы работы учреждения в условиях аутсорсинга и лично поговорить с сотрудниками, только так можно решить проблему", - цитируются в сообщении слова Сахаровой.

Пресс-служба отмечает, что по договору компании должны предоставлять для работы машины скорой помощи и обеспечивать условия труда для работников, также компании должны выплачивать зарплату сотрудникам в соответствии с трудовым договором. Сегодня на линии в Копейске работают 12 бригад скорой помощи, поясняет минздрав.

РИА Новости. Все Новости

СОКРАЩЕНИЯ

25.09.2019

Более 51 тыс. россиян могут сократить до конца сентября - эксперты

Более 51 тыс. россиян могут **сократить** до конца сентября. Эксперты предсказывают негативные последствия.

Российские компании планируют уволить 51,6 тыс. работников в рамках **сокращения штата** или из-за планируемой ликвидации организации. По данным "Известий", которые ссылаются на выводы Росстата, это менее 0,1% от общей рабочей силы по стране – 75,6 млн человек.

Наибольшее количество сокращений ожидается в сфере обрабатывающего производства – 12,6 тыс. человек. Далее идет отрасль государственного управления и обеспечения военной безопасности, соцобеспечения – в них планируется сократить 7,7 тыс. человек. В сфере образования работы могут лишиться 5,2 тыс. сотрудников.

Между тем, член комитета **Госдумы** по **труду**, социальной политике и делам ветеранов Олег Шеин считает, что это свидетельствует об ускорении сокращения количества рабочих мест в России. Началось оно в 2011 году.

"В период кризиса более динамично, в межкризисный период в меньшей степени. Вот в 2017–2018 годах количество рабочих мест сокращалось на 450 тыс. ежегодно, примерно 40 тыс. человек в месяц. Цифра за 50 говорит о том, что эти процессы начали приобретать более динамичный характер", – сообщил Шеин Interfax-Russia.ru.

По его словам, увеличение количества безработных всегда сопровождается снижением или заморозкой реальной заработной платы у оставшихся на местах работников, поскольку повышается состязательность на **рынке труда**. Одной из главных причин он назвал технологические изменения. Там, где раньше нужен был человек, теперь достаточно машины.

"Там, где раньше мы шли в банк для того, чтобы осуществить перевод денег в другой город, теперь мы это делаем через мобильное приложение. Там, где нужен был продавец, я вот только что в Ашане заплатил за продукты просто по QR-коду без всякого продавца. И аналогичные изменения на наших глазах происходят по разным сегментам экономики", – заявил парламентарий.

Он напомнил о заявлении президента и председателя правления Сбербанка России Германа Грефа, согласно которому в компании до 2025 года должно быть сокращено 50 тыс. человек.



"Это только один из банков. Не крупнейший работодатель в России. Это базовое изменение, основное, и оно конечно будет нарастать", – подчеркнул Шеин.

Эксперт заметил, что по оценкам агентства Superjob, востребованность в продавцах на российском **рынке труда** за последние годы снизилась вдвое. В связи с этим он подчеркнул, что в "зоне риска" на сокращение находятся люди, чей **труд** не требует высокой квалификации – продавцы, водители, охранники.

"Поэтому там, конечно, наиболее сильное напряжение на **рынке труда**, и оно будет возрастать. Второе, мы хорошо понимаем, что технологические перемены расширяются, они охватывают сегодня сектор бухгалтерских услуг, оказывают существенное давление на сектор юридических услуг", – отметил собеседник Interfax-Russia.ru.

Чтобы избежать сокращения, эксперт советует работникам постоянно повышать квалификацию и обновлять знания. Однако, подчеркнул он, когда речь идет о массовых общественных процессах, индивидуальное тактики не срабатывают.

Эксперт также считает, что для сокращения числа безработных нужно снизить пенсионный возраст, так как это "избыточная, ненужная на нем (**рынке труда** – ИФ) рабочая сила".

В свою очередь генеральный секретарь Союза профсоюзов России Евгений Куликов также считает, что это решение будет иметь негативные последствия в будущем.

"Сейчас-то вряд ли какие-то последствия будут, в ближайшее время, но в последующем это скажется. Нехватка тех или иных специалистов, провал в отраслях", – отметил он Interfax-Russia.ru.

Более того, заявил эксперт, это не увязывается с майскими указами **президента РФ Владимира Путина** о создании 25 млн высококвалифицированных рабочих мест. В последнее время идет только сокращение, подчеркнул Куликов.

"И опять-таки идет разговор о переходе на некую четырехдневную рабочую неделю тоже непонятно как. Вот значит переход на четырехдневку, при этом сокращение, при этом увеличение пенсионного возраста, то есть абсурд. Полный абсурд везде, дикий капитализм, дикие хозяева экономят на работниках, сокращая", – сказал собеседник Interfax-Russia.ru.

Кроме того, из-за роста количества людей без работы повысится конкуренция в отраслях.

"И позиция работодателя будет: "Если требуешь большой зарплаты, у меня "за забором" людей много, я найму на твое место другого. Мы уже сталкиваемся с рядом проблем в авиационной отрасли, когда идет нехватка пилотов, которых в свое время посокращали. В итоге у нас будут работать люди, имеющие малую квалификацию и даже не знающие русского языка", – заявил Куликов.

Между тем, причину сокращения эксперт видит не в технологическом процессе, а в желании работодателей сэкономить на рабочей силе в условиях кризиса.

"А в себестоимости продукта стоимость работающего человека достаточно высока. Это весомая нагрузка на бизнес, так полагают работодатели. И они считают, что самое простое – это убрать работника", – пояснил собеседник Interfax-Russia.ru.

При этом работодатели полагают, что работу уволенного сотрудника выполнит кто-то другой. Однако у других работников есть свои обязанности, и не известно, как долго они смогут трудиться за двоих, подчеркнул Куликов.

Между тем, если работник узнает о своем сокращении, ни в коем случае нельзя соглашаться на увольнение по собственному желанию, отметил собеседник Interfax-Russia.ru.



"Ведь на самом деле вот эти цифры, о которых говорится (более 51 тыс. человек – ИФ), там на самом деле очень маленькая толика будет уволена по трудовому **кодексу**, то бишь по **сокращению штата**. В основном работодатель вынуждает работника увольняться по собственному желанию", – рассказал эксперт.

Например, работодатель может создать такие условия для сотрудника, когда он вынужден уйти. И тогда работник не получит причитающихся ему выплат и компенсаций по сокращению.

"Далее обязательно работники должны объединяться в профессиональные союзы. В данной ситуации профсоюзы могут, к сожалению, сейчас не очень сильно, но повлиять на этот процесс, обжаловать решение работодателя. То есть необходимы определенные процедуры согласования и учета мнения с профсоюзом, чего, собственно, работодатель и боится", – заключил Куликов.

<http://www.interfax-russia.ru/Moscow/view.asp?id=1067794>

26.09.2019

Суд Новосибирска признал банкротом крупного подрядчика по ремонту дорог

Арбитраж Новосибирской области удовлетворил иск компании «Автострой» и **признал банкротом** дорожно-строительную компанию «Трансервис ДДС».

В опубликованном решении суда говорится, что «Трансервис ДДС» задолжал более двух миллионов рублей. В результате было решено ввести процедуру наблюдения для компании и назначить в ней конкурсного управляющего, которым стала Марина Гройсман.

По данным «РБК. Новосибирск», двухмиллионный долг у дорожно-строительной компании возник из-за работ по реконструкции трассы «Новосибирск - Садовый». Последним объектом, где велись работы, была улица Жуковского в столице области.

Отмечается, что «Трансервис ДДС» принадлежит бизнесменам Александру Бойко и Маргарите Риттер. Компания занималась благоустройством территории у торгового центра «Аура» и бизнес-центра «Гринвич» в Новосибирске, а также принимала участие в реконструкции Мочищенского шоссе.

Как рассказал Бойко, в настоящее время «Трансервис ДДС» должна «столько же, сколько должны ей». Если компания взыщет всю дебиторскую задолженность, то все закроется в ноль, подчеркнул предприниматель, добавив, что налоги и заработная плата работникам выплачены.

<https://runews24.ru/novosibirsk/26/09/2019/d0e307c4f93a4066102d5341f06d0b50>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

26.09.2019

Опыт семейного ухода за пожилыми в Югре Минтруд порекомендовал всей России

Сегодня в России действует государственный проект, суть которого в том, чтобы помещать одинокого пожилого человека в семью, где о нем будут заботиться, как о родном. И как образец другим **Минтруд** РФ приводит опыт Югры, где проект был создан и работает уже семь лет, извещает "РГ".

Рекомендации поступили уже во все регионы страны. Отметим, сегодня в Югре таких приемных семей, в которых "усыновили" пожилых одиноких людей - 156. Всего с 2012 года, начала действия этого социального проекта, было организовано 356 семей. Как отмечают в департаменте социального развития региона, принять пожилого человека в семью, за которым требуется уход, могут и родственники: внуки, племянники, братья, сестры и т.д. В регионе это каждая пятая семья, в остальных случаях люди формально не родные, но считают приемных старичков уже своими.



Официально таких опекунов называют помощниками, они получают ежемесячную выплату 10 263 рубля, сумма индексируется с учетом инфляции. Иногда помощник и пожилой человек находят друг друга и заявляют о создании приемной семьи сами, иногда помощника помогают найти социальные службы. Если необходимо, помощники проходят учебу основным навыкам ухода за тяжелыми, лежачими больными. Случайным людям, которые готовы взять пожилого человека только ради денег, социальные службы старичков не доверяют. Всякий раз решение о создании приемной семьи выносит специальная комиссия. Условием ее создания являются совместное проживание, ведение хозяйства и, конечно, уход за одиноким пожилым человеком.

Ведется постоянный контроль за такими семьями. В плановом режиме проверка проводится один раз в течение первого месяца после заключения договора о приемной семье, далее один раз в три месяца в течение первого года, один раз в полгода в течение второго года и последующих лет после заключения договора о приемной семье.

Как сообщили в социальных службах региона, в прошлом году прошло 412 проверок, ни одного нарушения выявлено не было.

Отметим, формы поддержки, помощи пожилым людям не ограничиваются только приемными семьями и постоянно совершенствуются. Очередное заседание координационного совета по реализации социальной политики в отношении граждан старшего поколения и ветеранов прошло в правительстве Югры.

- На сегодня в Югре проживают более 250 тысяч граждан пожилого возраста: женщины с 55 лет, мужчины с 60 лет, - рассказала первый заместитель директора департамента социального развития Югры Тереза Пономарева. - Для граждан, частично утративших способность к самообслуживанию, преимущественной услугой остается надомное социальное обслуживание. Ежегодно ею пользуются более шести тысяч человек.

Когда здоровье ухудшается и возникает потребность в ежедневной посторонней помощи, один из выходов для одинокого пожилого человека - проживание в доме-интернате. Но все-таки пожилому человеку лучше, комфортнее находиться дома, для чего и реализуется в регионе проект приемных семей для пожилых.

В результате уже четвертый год в Югре нет очереди в дома-интернаты для престарелых и инвалидов.

Не менее востребована в округе технология предоставления сертификатов по уходу на дому за одинокими тяжелобольными гражданами с прогрессирующим заболеванием в терминальной стадии развития, то есть имеющих противопоказания для стационарного социального обслуживания. В таких случаях количество часов оказания услуг сиделкой определяется индивидуально по рекомендациям медицинской организации в зависимости от нуждаемости конкретного тяжелобольного, при необходимости может быть организован круглосуточный уход.

Эта технология также применяется в округе с 2012 года. За это время 111 одиноких тяжелобольных людей были обеспечены этими услугами. В настоящее время услуги сиделки получают девять тяжелобольных югорчан.

- Внедрение сертификатов по уходу на дому за одинокими тяжелобольными гражданами было обусловлено отсутствием в Югре хосписов, - уточнила Тереза Пономарева. - Это был первый опыт внедрения сертификатов в региональной сфере социального обслуживания.

В ряде организаций социального обслуживания региона используется технология "хоспис на дому" - оказание помощи больным в терминальной стадии хронического заболевания, когда лечение не дает результатов, путем предоставления в домашних условиях ежедневного обслуживания. Особенность технологии заключается в комплексном подходе в оказании услуг с привлечением медсестры, социального работника, психолога, юриста-консультанта. В этом году такие услуги были оказаны 75 пожилым гражданам.

С 1 ноября в комплексном центре социального обслуживания населения Радужного внедряется новая технология "Передышка", которой могут воспользоваться жители всего округа. Здесь будут организованы трехнедельные курсы



пребывания граждан с психическим заболеванием, что даст возможность членам семьи, которые обеспечивают уход за ним, съездить в отпуск, решить бытовые проблемы.

Кроме того, до конца этого года планируется начать внедрение технологии сопровождаемого проживания инвалидов с психическими расстройствами, ранее получавшими услуги в стационаре. Апробация технологии будет проводиться в отношении молодых инвалидов, однако в дальнейшем будет рассмотрена возможность включения в круг сопровождаемых и пожилых людей.

https://socialnaya-podderzhka.ru/news/opyt_emejnogo_uhoda_za_pozhilymi_v_jugre_rekomendovali_vsej_rossii_130196/

25.09.2019

Индексация пенсий на 6,6% в 2020 году затронет 31 млн неработающих пенсионеров -Топилин

Повышений страховых пенсий по старости в 2020 году коснется 31 млн неработающих пенсионеров, пенсии будут проиндексированы на 6,6% с 1 января. Об этом в среду сообщил министр **труда** и социальной защиты Максим **Топилин** в ходе совещания **президента России** Владимира **Путина** с членами правительства.

"6,6% с 1 января, коснется это повышение 31 миллиона неработающих пенсионеров. **Проект закона** "О бюджете Пенсионного фонда" также одобрен на заседании правительства. Все необходимые ресурсы в нем для этого мероприятия предусмотрены", - сказал министр.

Страховые пенсии по старости неработающим пенсионерам были проиндексированы с 1 января 2019 года на 7,05%. Индексация проведена выше показателя прогнозной инфляции по итогам 2018 года и коснулась 32 млн неработающих пенсионеров. Страховая пенсия по старости выросла в среднем по России на 1 тыс. рублей в месяц. Начиная с 2019 и до 2024 года, индексация пенсий проходит с 1 января, а не с 1 февраля, как это было ранее. В 2020 году пенсия будет проиндексирована на 6,6%, в 2021 году - на 6,3%. К 2024 году пенсии этой категории пенсионеров планируется довести до уровня 20 тыс. рублей.

ТАСС - Российские новости

25.09.2019

Более 90 млрд руб. выделят дополнительно на выплату детских пособий в 2020 г. -Топилин

Порядка 91 млрд рублей будет выделено дополнительно в 2020 году по сравнению с 2019 годом на выплату пособий по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, в сумме за три года семья будет получать порядка 430 тыс. руб., заявил министр **труда** и социальной защиты Максим **Топилин** в ходе совещания **президента России** Владимира **Путина** с членами правительства.

"Если говорить о размерах - это будет в среднем в следующем году, так как это равно прожиточному минимуму в субъекте, около 12 тыс. руб. в месяц. Если говорить о всем периоде получения пособия - семья будет получать 430 тыс. руб. в сумме за три года - достаточно значительная сумма. В бюджете следующего года на эти цели предусмотрено дополнительно по сравнению с текущим годом 91 млрд рублей", - сказал министр.

Ранее вице-премьер России Татьяна Голикова сообщила, что почти 75 млрд рублей предусмотрено в федеральном бюджете на 2020 и плановый период 2021 и 2022 годов на увеличение выплат пособий по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, общий объем бюджетных ассигнований на предоставление выплат составит почти 150 млрд рублей в 2020 году. Она отметила, что изменения в федеральный **закон** "О ежемесячных выплатах семьям, имеющим детей", которые связаны с продлением срока осуществления ежемесячной выплаты в связи с рождением



(усыновлением) первого ребенка от полутора до трех лет, были внесены по поручению **президента России Владимира Путина** и премьер-министра РФ Дмитрия **Медведева**.

Вместе с тем с 2020 года право на получение пособия будут иметь семьи с двукратным среднедушевым прожиточным минимумом. **Топилин** отмечал, что благодаря **законопроекту** с 1 января 2020 года присоединиться к программе смогут порядка 856 тыс. семей (практически 70%), в которых родился первый ребенок.

ТАСС - Российские новости

25.09.2019

Топилин: Повышение выплат для льготников с 1 февраля 2020 г коснется 16 млн россиян

Повышение ежемесячных денежных выплат с 1 февраля 2020 года льготным категориям граждан России коснется 16 миллионов человек, заявил глава **Минтруда** Максим **Топилин**.

"С 1 февраля следующего года по действующему законодательству будут увеличены, пока мы предполагаем на 3,8% ... ежемесячные денежные выплаты всем льготным категориям, начиная от героев Советского Союза и РФ и для всех ветеранов Великой отечественной войны, инвалидов, чернобыльцев, все льготные категории, произойдет индексация этих выплат. Таких людей у нас порядка 16 миллионов человек", - сказал **Топилин** на совещании с членами кабмина.

РИА Новости. Главное

25.09.2019

Минтруд РФ ожидает, что к 2024 году более 10 тыс. пожилых будут жить в домах престарелых

Министерство труда и социальной защиты РФ рассчитывает, что уже к концу 2024 года в домах социального обслуживания для пожилых будут проживать более 10 тыс. человек. Об этом сообщила заместитель министра труда и социальной защиты Светлана Петрова в интервью телеканалу "Россия-1".

"Мы ожидаем, что свыше 10 тысяч человек уже к концу 2024 года будут жить в новых условиях", - сказала она, отвечая на вопрос о том, сколько домов престарелых нового типа можно будет построить на сумму, выделенную на строительство в рамках нацпроекта "Демография", которая составляет порядка 40 миллиардов рублей. Петрова обратила внимание на то, что цена строительства на Дальнем Востоке и в Центральном федеральном округе разнится кратно.

Замминистра указала на необходимость обеспечить сопровождение и медицинский уход за пожилыми, в связи с чем, по ее словам, параллельно со строительными проектами развивается проект долговременного ухода. "Конечно, в этих учреждениях мы тоже стараемся, чтобы новые формы работы и качества оказания услуг были применены", - отметила она.

По федеральному проекту "Старшее поколение", входящему в национальный проект "Демография", предусмотрены меры федеральной поддержки по приведению зданий стационарных организаций социального обслуживания в надлежащее состояние.

Как отмечают в пресс-службе **Минтруда** России, важно, чтобы здания организаций социального обслуживания отвечали современным требованиям и обеспечивали комфортные условия проживания граждан. Общий бюджет нацпроекта "Демография" на ближайшие шесть лет составит 3,1 трлн рублей. Куратором нацпроекта является вице-премьер РФ Татьяна Голикова, руководителем проекта - глава **Минтруда** Максим **Топилин**.

ТАСС - Российские новости



25.09.2019

Минтруд отчитался о перевыполнении плана по обучению предпенсионеров

За год переобучение прошли более 50 тыс. предпенсионеров

За текущий год обучение уже прошли или заканчивают его 53,1 тыс. человек.

План по обучению людей предпенсионного возраста через службы занятости на 2019 год уже перевыполнен. Об этом заявил **Минтруда** Максим **Топилин**. По его словам, обучение уже прошли или заканчивают его 53,1 тыс. человек.

«Плановое значение на этот год - 50 тысячи человек. К настоящему времени уже заключены договоры на обучение 72,2 тысячи человек. Прошли или заканчивают обучение 53,1 тыс. человек», - заявил **Топилин**.

Министр отметил, что лидерами по обучению предпенсионеров стали Белгородская, Костромская, Псковская области, Республика Марий Эл, Мордовия, а также Оренбургская, Саратовская, Амурская, Ульяновская области и Алтайский край. По словам **Топилина**, названные регионы более чем в два раза перевыполнили план по переобучению предпенсионеров.

Работа в этом направлении ведется в рамках федерального проекта «Старшее поколение» нацпроекта «Демография». По плану, в России должно проводиться регулярное профессиональное обучение и дополнительное профобразование граждан предпенсионного возраста. За год новые навыки должны получить не менее 75 тыс. пенсионеров. Из них 50 тыс. должны пройти обучение благодаря органам служб занятости, а еще 25 тыс. - при поддержке союза Worldskills Russia, пишет РИА Новости.

<http://fedpress.ru/news/77/society/2323934>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

25.09.2019

Деятельность Роструда может обойтись бюджету более чем в 300 млрд руб за 3 года - проект

Деятельность **Роструда** может обойтись бюджету РФ более чем в 300 миллиардов рублей за три года, следует из приложения к проекту закона "О федеральном бюджете на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов", опубликованного на портале проектов нормативных правовых актов.

Согласно документу, в 2020 году министерству выделят 102,792 миллиарда рублей, в 2021-м - 104,272 миллиарда, в 2022-м - 106,188 миллиарда.

В частности, на переобучение и повышении квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет ведомство может получить в 2020 году 1,884 миллиарда рублей, а на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования для лиц предпенсионного возраста - 3,398 миллиарда, следует из проекта.

<https://1prime.ru/News/20190925/830354346.html>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

26.09.2019

Водитель погрузчика сбила кладовщицу на заводе «Индезит» в Липецкой области

На заводе «Индезит» 24 сентября произошло ЧП, едва не закончившееся трагедией. Женщина-водитель погрузчика наехала на кладовщицу. У пострадавшей, которой около 60 лет, сломаны нога и рука, а также повреждены внутренние органы.



Как сообщили в **государственной инспекции труда** в Липецкой области, женщина госпитализирована. Устанавливается степень тяжести полученных травм. Если переломы будут переведены в разряд тяжелых, к расследованию подключатся специалисты инспекции. Если же травмы окажутся несерьезными, то вопрос компенсации будет решать руководство завода.

Липецкая газета

25.09.2019

Подразделение ФГУП «Охрана» заплатит 110 тысяч рублей за отсутствие у работников психиатрического освидетельствования

В Екатеринбурге в ФГУП «Охрана» выявлены нарушения трудового законодательства, сообщает пресс-служба Свердловского областного суда. Оказалось, что в филиале ФГУП «Охрана» 52 работника предприятия исполняют трудовые обязанности без психиатрического освидетельствования. Некоторые из этих сотрудников имеют доступ к огнестрельному оружию. По данным суда, это нарушает одну из статей кодекса об административном правонарушении, в которой говорится, что перед работодателем установлена ответственность за допуск работника к исполнению трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований.

Специалист **государственной инспекции труда** по Свердловской области составил протокол об административном правонарушении. Теперь, по решению государственного инспектора труда **ГИТ** в Свердловской области, организация обязана выплатить штраф в размере 110 тысяч рублей.

Представитель ФГУП «Охрана» попытался обжаловать это решение, однако суд не нашел для этого оснований.

<http://fedpress.ru/news/66/society/2323386>

ПРОФСОЮЗЫ

25.09.2019

Федерация независимых профсоюзов выступила против массовых сокращений госслужащих

Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) не поддерживает инициативу Минфина по сокращению численности госслужащих и одновременному повышению оплаты труда работникам сферы госуправления, которые не попадут под сокращение, поскольку Минфин не предлагает программ по переобучению для оставшихся без работы граждан. Об этом говорится в среду в сообщении пресс-службы ФНПР.

"Профсоюз работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ не поддерживает эту инициативу, так как Минфин не предлагает программ по переобучению или трудоустройству оставшихся без работы. Кроме того, в случае реформы в значительной степени возрастет объем работ остальных госслужащих, что отрицательно может сказаться на производительности труда", - говорится в сообщении.

Ранее замминистра финансов Татьяна Нестеренко сообщила, что с 2020 года планируется начать реализацию масштабной реформы в сфере госуправления, которая приведет к сокращению численности госслужащих в течение нескольких лет и одновременно к повышению оплаты труда тех госслужащих, которые не попадут под сокращение. Впоследствии пресс-секретарь премьер-министра РФ Олег Осипов заявил журналистам, что правительство не принимало окончательных решений по реформированию госслужбы, связанных с сокращением числа госслужащих и повышением зарплат в госсекторе.

ТАСС - Российские новости



АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

26.09.2019

Некоторые работодатели в России щедро оплачивают молодым отцам отпуск по уходу за ребенком. Но каков эффект?

В начале сентября 2019 г. компания Procter Gamble (PG) объявила о запуске в России новой программы для молодых отцов - сотрудников компании. Молодой отец может уйти в оплачиваемый недельный отпуск при рождении или усыновлении ребенка, а потом взять три оплаченные недели в течение последующих полутора лет, рассказывает директор по персоналу PG Евгения Федорова. По ее словам, отпуск можно брать одновременно с матерью ребенка. Женщине компания компенсирует разницу между государственным пособием и ее окладом в течение 16 недель, а мужчине оплачивают дополнительный отпуск, как обычный ежегодный.

В российском офисе, рассказывает Федорова, пока ни один молодой отец не взял отпуск по уходу за ребенком - программа только стартовала, но желающие уже есть. Почти 87% сотрудников московского офиса PG - люди в возрасте до 41 года. Сейчас в отпуске по уходу за ребенком находится 79 сотрудников из 828.

В России компании редко предоставляют молодым родителям льготы из собственного бюджета сверх положенного по закону минимума, очень немногие работодатели предоставляют отцу 1-5 дней оплачиваемого отпуска сразу после рождения ребенка, рассказывает Татьяна Николаенко, руководитель практики трудового права юрфирмы "Хренов и партнеры". Но чаще компания готова отпустить молодого отца только в **неоплачиваемый отпуск**, поясняет она. "Ведомости" выясняли, какие льготы молодым родителям предлагают крупные компании и что заставляет их проявлять щедрость.

ИЗ ГОСУДАРСТВЕННОГО КАРМАНА

По Трудовому кодексу лишь один из родителей, будь то мать или отец, может находиться в отпуске по уходу за ребенком до трех лет с сохранением рабочего места, рассказывает Ксения Михайличенко, адвокат московской коллегии адвокатов "Солдаткин, Зеленов и партнеры". Первые полтора года жизни ребенка, продолжает она, родитель получает 40% среднего заработка за последние два года, но не более 26 536 руб. в месяц в 2019 г. В последующие полтора года родитель получает по 50 руб. в месяц. Деньги платит работодатель, потом он получает возмещение в полном размере из Фонда социального страхования (ФСС). По словам Николаенко, закон не запрещает работодателям предоставлять отпуск второму родителю, но они должны делать это за свой счет, а не за счет ФСС.

Российские законы о льготах молодым родителям - одни из самых либеральных в мире, полагает Михайличенко. В большинстве западных стран женщине дают всего 3-6 месяцев отпуска для ухода за ребенком, отмечает она. В России у молодых родителей столько льгот, что у работодателей велик соблазн не платить сотрудникам даже тот минимум, что положен по закону, и они ищут для этого способы, говорит управляющий партнер юридической фирмы BLS Елена Кожемякина. В региональных судах много исков от молодых родителей, рассказывает Михайличенко. Они ушли в отпуск по уходу за ребенком, а компания-работодатель тем временем закрылась или исчезла, ничего не выплатив. Суды обычно направляют таких работников непосредственно в ФСС, рассказывает Михайличенко.

ЗАКОННЫЙ МИНИМУМ

"Ведомости" опросили 27 крупных компаний (19 международных и восемь российских), какие льготы те предоставляют молодым родителям. На вопросы "Ведомостей" ответило 16 компаний (из них 13 международных и три российские), остальные отказались от комментариев.

Выяснилось, что даже среди иностранных компаний в России очень мало тех, кто готов дать молодым отцам льготы сверх положенных по закону. Только Volvo Cars Russia, Mondelez International и Unilever в России сообщили, что



отпускают отцов в длительные оплачиваемые отпуска независимо от того, находится мать в отпуске или нет. В Volvo Cars, по словам представителя компании, с мая 2019 г. сотрудник любого пола может взять оплачиваемый компанией отпуск для ухода за ребенком на шесть месяцев с сохранением 80% оклада, его можно брать частями до достижения ребенком трехлетнего возраста. В Volvo Cars работает 65 человек, три женщины находятся в декрете, ни один молодой отец пока льготой не воспользовался.

Mondelez International согласно глобальной политике с 1 января 2019 г. предоставляет молодым отцам в России 10 дней оплачиваемого отпуска в дополнение к ежегодному, рассказал представитель компании. По его словам, работник, ставший отцом или опекуном, должен использовать отпуск в течение шести месяцев со дня рождения или усыновления ребенка.

С января льготой воспользовалось 14 отцов - сотрудников.

В компании Unilever с июля 2019 г. был введен трехнедельный оплачиваемый отпуск для отцов в первый год жизни ребенка, рассказал представитель компании. Молодой отец может использовать весь отпуск сразу или разбить его на несколько частей. Сейчас в декретных отпусках и отпусках по уходу за ребенком находится 255 сотрудниц Unilever и трое мужчин взяли отпуска по уходу.

Другие респонденты "Ведомостей" (Райффайзенбанк, "Декатлон" и "Северсталь") предоставляют отцам не более трех дней дополнительного оплачиваемого отпуска в связи с рождением ребенка. Представитель сети спортивных магазинов "Декатлон" сообщил, что у компании нет массовых запросов от отцов на отпуск по уходу за ребенком, поэтому и отдельных регламентов для них нет. Сейчас в компании в отпуске по уходу за ребенком находится 116 человек, и это все женщины. В компании в России работает около 3000 человек. Было всего несколько случаев, когда отец уходил в отпуск для ухода за ребенком по причине более высокой зарплаты у супруги и других семейных обстоятельств, говорит представитель сети.

ШАГ НАЗАД

И для мужчины, и для женщины длительное пребывание в отпуске по уходу за ребенком означает шаг назад в карьере и чем выше должность, тем меньше работодатели склонны мириться с длительными отпусками по уходу за ребенком, говорит партнер компании "Экопси консалтинг" Григорий Финкельштейн. По его наблюдениям, женщины-руководители высшего звена редко сидят дома с ребенком больше восьми месяцев. А для мужчин неписаные правила еще жестче.

В октябре 2017 г. в Facebook появился пост тележурналистки Екатерины Арно, в котором она рассказала, что ее мужа отказались взять на работу в Росевробанк, потому что он несколько месяцев находился в отпуске по уходу за ребенком, пока Арно работала. Женщина написала, что служащие банка посмеялись над мужем, услышав, что он нянчился с ребенком вместо жены. В ответ на этот пост представитель Совкомбанка (ныне владеет Росевробанком) сообщил в Facebook, что в банке проведена тщательная проверка, которая установила, что кандидату отказали в работе не по дискриминационным мотивам. Он добавил, что в банке несколько мужчин находятся в отпуске по уходу за ребенком и что сотрудникам после рождения детей даются льготы.

Вячеслав Насонов, муж Арно, вспоминает, что ожидал от банка извинений, но их не последовало.

И что у него пропало желание работать в банковской сфере. Так как помимо диплома финансиста у него был еще и диплом психолога, а также навыки общения с маленькой дочкой, он успешно прошел собеседование в детском центре Kidzania. Там он проработал полтора года, рассказывая детям о разных профессиях. Потом работал детским тренером по футболу и сейчас намерен открыть свой футбольный клуб для детей.

РЕДКО УХОДЯТ



Неудивительно, что мужчины крайне редко пользуются правом на отпуск для ухода за ребенком.

В "Сибуре", по данным компании, в 2018 г. в отпуск по уходу за ребенком ушло 1129 сотрудников, из них только 37 мужчин. В "Ростелекоме" в отпуске по уходу за ребенком находится 3793 сотрудника, из них только 71 мужчина, по данным компании. В "Coca-Cola HBC Россия" в отпуск по уходу за ребенком ушло 534 человека, из них 12 - мужчины, рассказывает Ирина Петрова, директор по персоналу компании.

Даже если молодые отцы берут отпуск, они покидают работу на более короткий срок, чем женщины. Например, в KFC, по данным компании, мужчины обычно оформляют отпуск до полутора лет, а женщины - сразу до трех лет и позже решают, выходить ли на работу досрочно.

Большинство компаний, как показал опрос, делают выплаты строго по Трудовому кодексу и не более того. Только у "Северстали" коллективный договор предусматривает выплату дополнительного пособия в 4000 руб. в месяц на каждого ребенка сотрудникам, находящимся в отпуске по уходу за детьми от полутора до трех лет.

Программа для отцов должна повысить лояльность работника, снизить тревожность и увеличить продуктивность, объясняет партнер и руководитель практики вознаграждения персонала Strategic Business Partners Елена Каминская. По ее словам, такая льгота требует небольших дополнительных затрат, тем более что размер определяет сам работодатель.

Экономическая эффективность специальных корпоративных программ для отцов в России не очевидна, говорит Финкелштейн. Компания может рассчитывать только на благодарность отца, который, возможно, будет лучше работать и станет лояльнее к компании.

Программа PG для молодых отцов - это поддержка бренда работодателя и потребительского бренда компании, говорит Виктория Петрова, гендиректор консалтинговой компании "ЛюдиPeople". Молодые родители, поясняет она, представляют большое сообщество в социальных сетях, они обмениваются мнениями о работодателях и отмечают тех, кто хорошо относится к молодым семьям. Кроме того, молодые родители являются потребителями детских брендов PG и будут более охотно покупать продукцию компании, которая пропагандирует семейные ценности.

Ведомости

26.09.2019

Почти 1 млн сельхозработников получили 25-процентную надбавку к пенсии в 2019 году.

Почти 1 млн пенсионеров, которые проработали в сельском хозяйстве более 30 лет, получили 25-процентную надбавку к фиксированной части пенсии в размере 1,3 тыс. рублей. Об этом говорится в сообщении Пенсионного фонда России.

«Фиксированная выплата к страховой пенсии жителей села была повышена на 25%, или на 1,3 тыс. рублей в месяц. С начала года прибавку к пенсии получили почти миллион неработающих сельских пенсионеров», — говорится в сообщении, опубликованном на сайте фонда.

В соответствии с принятым законодательством с 1 января Пенсионный фонд повысил выплаты пенсионерам, проработавшим 30 лет и более в сельском хозяйстве.

Правительство ранее расширило перечень работников сельского хозяйства, получающих 25-процентную надбавку к фиксированной части пенсии. По данным **Минтруда**, список расширен такими категориями, как «работчие всех наименований», индивидуальные предприниматели в сфере сельского хозяйства, заведующие складскими помещениями, лица, связанные с обслуживанием и ремонтом сельхозтехники и производственного оборудования, а также с охраной производственных объектов сельского хозяйства.



<https://kvedomosti.ru/news/pochti-1-mln-selxozrabotnikov-poluchili-25-procentnuyu-nadbavku-k-pensii-v-2019-godu.html>

26.09.2019

Большинство россиян хотят больше путешествовать при "четырехдневке" - исследование

Почти 54% россиян в случае перехода на четырехдневную рабочую неделю намерены потратить освобождающее время на путешествия, свидетельствуют результаты исследования интернет-сервиса для путешественников Biletix, имеющегося в распоряжении РИА Новости.

Исследование проводилось с 17 по 22 сентября, в нем приняли участие более 1,6 тысячи человек.

"54% россиян заявили, что готовы путешествовать чаще при переходе на 4-дневную рабочую неделю. 29% отметили, что это не повлияет на их туристическую активность и 17% - не определились с ответом", - прокомментировали результаты исследования в Biletix.

При этом аналитики обращают внимание, что большинство из ответивших утвердительно респондентов (67%) обозначили в качестве дополнительного условия для роста своей туристической активности повышение уровня дохода, 22% заявили, что готовы чаще путешествовать при сохранении текущего уровня дохода.

"Большинство (36%) участников отметило, что при 4-дневной рабочей неделе они готовы больше путешествовать по России, в частности - по соседним регионам, 32% готовы чаще путешествовать за границей, 16% хотят чаще отдыхать на даче, а 15% предпочтут путешествовать по родному региону", - уточнили эксперты.

Впервые о возможности введения в будущем четырехдневной рабочей недели как основы социально-трудового контракта заявил в начале июня премьер-министр РФ Дмитрий Медведев. Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) тогда выступила за **сокращение рабочей недели** при сохранении оплаты труда.

<https://1prime.ru/News/20190926/830354530.html>

26.09.2019

Комитет ГД поддержал проект об уточнении требований к уровню образования прокуроров в РФ

Комитет **Госдумы** по безопасности и противодействию коррупции рекомендовал нижней палате парламента принять в первом чтении **законопроект**, уточняющий необходимый уровень образования для прокуроров в РФ, а также заключения договоров о целевом обучении в рамках подготовки кадров для органов прокуратуры.

Авторами инициативы стали группа депутатов от фракции "Единая Россия".

Законопроект предполагает, что соискатели, претендующие на должность прокурора, должны иметь высшее юридическое образование по имеющим госаккредитацию программам высшего профессионального образования с присвоением квалификации "специалист" или степени магистра юриспруденции при обязательном наличии диплома бакалавра по этой же специальности.

Также в документе отмечается, что во избежание неисполнения органами прокуратуры обязательств по **трудоустройству** граждан, получивших высшее юридическое образование уровня бакалавриата в рамках ранее заключенных договоров о целевом обучении, предлагается установить, что на указанных лиц не распространяются требования к уровню высшего образования, устанавливаемые **законопроектом**.

Как полагают авторы проекта, его **принятие** позволит обеспечить единые подходы к решению кадровых вопросов в системе государственной службы РФ и будет способствовать совершенствованию порядка поступления на службу в органы прокуратуры, а также совершенствованию подготовки кадров для системы прокуратуры.



РИА Новости. Все Новости

26.09.2019

Госдума оценила инициативу узаконить профессию «домохозяйка»

Идею посчитали интересной, но сложнореализуемой.

Глава комитета **Госдумы** по **труду**, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов заявил, что идея узаконить профессию «домохозяйка» очень интересная, но реализовать ее достаточно проблематично, сообщает РИА «Новости».

«Что касается введения такого понятия, как "домохозяйка", то не надо забывать, что у нас может быть и отец, который находится в отпуске по уходу за ребенком. То есть надо говорить о гендерном равенстве - профессия "домохозяин", "домохозяйка", - пояснил депутат.

Нилов отметил, что в настоящее время для назначения страховой пенсии необходимо количество заработанных баллов. Если человек не работает и за него никто не платит взносы, баллов нет. Есть мнение, что в этом случае будет платить государство, однако глава ведомства сомневается, что власти пойдут на это.

В свою очередь член комитета **Госдумы** по **труду**, социальной политике и делам ветеранов Сергей Вострецов выступил против этой идеи.

«Профессии не может быть - домохозяйка. Статус такой может быть», - заявил он.

Ранее на сайте «Российская общественная инициатива» появилась петиция с **предложением** приравнять домохозяек к остальным профессиям и занести соответствующую запись в трудовую книжку, при этом будет начисляться трудовой стаж. Авторы инициативы предлагают установить для домохозяек оплату в размере минимального прожиточного минимума.

<https://newinform.com/191452-gosduma-ocenila-iniciativu-uzakonit-professiyu-domokhozyaika>

25.09.2019

Госдума поддержала проект о праве родителей погибших на производстве на страховую выплату

Госдума на пленарном заседании в среду приняла в первом чтении правительственный законопроект, которым предлагается предоставить родителям, чьи дети погибли на производстве в результате несчастного случая, право на единовременную страховую выплату.

"Проект федерального закона ... направлен на урегулирование данного вопроса и предусматривает внесение изменений в статьи 7 и 15 федерального закона, предусматривающих уточнение круга лиц, имеющих безусловное право на единовременную страховую выплату в случае смерти застрахованного. Наряду с несовершеннолетними детьми, супругой (супругом) застрахованного такое право предлагается предоставить его родителям", - говорится в пояснительной записке к проекту.

Правительство полагает, что введение данного положения позволит улучшить социальную защиту родителей, потерявших сына или дочь в результате **несчастливого случая на производстве**. Законопроект предусматривает также изменения юридико-технического характера в части разделения правового регулирования по субъектному составу лиц, имеющих право на получение единовременной страховой выплаты в связи со смертью застрахованного и ежемесячной страховой выплаты по аналогичному основанию.



"При этом вносимые изменения уточняют категории данных лиц и основания для отнесения их к лицам, имеющим право на получение того или иного вида страховой выплаты в случае смерти застрахованного", - говорится в документе.

Согласно финансово-экономическому обоснованию к проекту, с учетом данных о страховых выплатах за 2017 год число единовременных выплат по страховым случаям со смертельным исходом может возрасти примерно на 400 выплат, что увеличит планируемые расходы на 400 миллионов рублей.

РИА Новости. Новости экономики, бизнеса и финансов

25.09.2019

Госдума поддержала законопроекты о выплатах уволенным при ликвидации организации

Госдума на пленарном заседании в среду приняла в первом чтении правительственные **законопроекты**, гарантирующие всем увольняемым в связи с ликвидацией организации право на выплату выходного пособия и сохранение среднего месячного заработка.

Изменения, предлагаемые **законопроектами**, касаются организаций, расположенных в районах Крайнего Севера. Согласно постановлению КС, первая часть статьи 178 ТК РФ не соответствует Конституции РФ в той мере, в какой содержащееся в ней положение не дает возможности получить выплату тем уволенным при ликвидации организации работникам, которые приобрели право на нее после прекращения деятельности юридического лица.

Как поясняется, выплата выходного пособия и среднемесячного заработка увольняемому работнику гарантирована, если право на нее возникло, пока бывший работодатель продолжает свою экономическую деятельность. Однако к моменту возникновения такого права в единый государственный реестр юридических лиц уже могут быть внесены сведения о прекращении деятельности организации. В таком случае сотрудник лишается возможности получить положенные выплаты.

Законопроекты восполняют пробел в **трудовых отношениях** в части права всех увольняемых сотрудников на получение гарантии в виде выплаты выходного пособия и сохранения среднего заработка на период **трудоустройства** (но не более чем на два месяца).

РИА Новости. Главное

25.09.2019

Почему россияне не работают по своей специальности

Каждый восьмой россиянин (12 процентов), получив диплом, принял решение не работать по профессии.

Правда, большинство (74 процента), по крайней мере, хотят трудоустроиться по специальности. Это показал опрос, проведенный порталом "Работа.ру" (есть в распоряжении "РГ"). А 14 процентов респондентов затруднились ответить на вопрос, хотели ли они пойти работать по полученной профессии после окончания вуза.

Четверть из тех, кто решил не работать по специальности, разочаровались в ней в процессе обучения. Почти столько же, 22 процента, приняли такое решение, потому что уже начали работать в другой сфере. 21 процент был недоволен условиями работы в профессии, которую получили.

Каждый десятый респондент понял, что не справится с обязанностями, которые ждут его в реальной работе. Девять процентов говорили, что в регионе было мало (или почти не было) подходящих открытых вакансий. Также отмечается, что 28 процентов опрошенных работали, будучи студентами, 23 процента уже в процессе обучения смогли найти работу по будущей профессии.



Всего было опрошено две тысячи экономически активных россиян старше 18 лет, которые на данный момент уже получили высшее образование.

<https://rg.ru/2019/09/25/pochemu-rossiiane-ne-rabotaiut-po-svoej-specialnosti.html>

25.09.2019

Медведев поднял оклады работникам госорганов, не состоящим на госслужбе

Постановление о повышении с 1 октября оклада работникам федеральных госорганов, не состоящим на государственной службе, подписал глава правительства Дмитрий Медведев.

Документ был опубликован 25 сентября на интернет-портале правовой информации. Согласно опубликованному постановлению, оклады сотрудников "федеральных государственных органов, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы", повышаются на 4,3%.

Как передавало ИА REGNUM, ранее первый заместитель министра финансов России Татьяна Нестеренко объявила о **массовом сокращении** госслужащих с 2020 года.

<https://regnum.ru/news/economy/2729917.html>