

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 10 января 2019



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	3
10.01.2019 Заготавливал дрова: в Холмогорском районе мужчину насмерть придавило деревом (Архангельская область)	Error! Bookmark not defined.
10.01.2019 На шахте в Башкирии проходчика завалило горной породой.....	3
09.01.2019 Строитель сварился в кипятке от полотенцесушителя при ремонте московской квартиры	Error! Bookmark not defined.
09.01.2019 Двое рабочих погибли на одном из нефтяных месторождений в Коми.....	3
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	3
09.01.2019 Строителям метро в Петербурге выплатили долги по зарплате за сентябрь-ноябрь 2018 года	3
09.01.2019 Следователи начали проверку после сообщения о голодовке моряков из РФ в Турции	4
Т.А. ГОЛИКОВА	Error! Bookmark not defined.
09.01.2019 Татьяна Голикова рассказала, что изменится в здравоохранении в 2019 году..	Error! Bookmark not defined.
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	5
10.01.2019 Зарплата с трудом	5
09.01.2019 Найми меня, если сможешь.....	21
09.01.2019 В регионы направят на выполнение майских указов по зарплатам в 2019 году 100 млрд руб.	12
09.01.2019 Учителям запретят брать подарки.....	Error! Bookmark not defined.
09.01.2019 Трехлетка стабильности	12
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	13
10.01.2019 Долг по зарплате в ФК "Томь" составляет более 30 млн рублей - Роструд.....	13
09.01.2019 Работодатели начали оформлять сотрудников как самозанятых	19
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	14
10.01.2019 Почили в базе.....	14
10.01.2019 Банкротство со скидкой.....	Error! Bookmark not defined.
10.01.2019 Фирма больше не сможет закрыться, не выплатив пособия сотрудникам	16
10.01.2019 Мигранты отворачиваются от России.....	17



09.01.2019 Минимальный размер капитала народных предприятий могут отвязать от МРОТ 20



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

10.01.2019

На шахте в Башкирии проходчика завалило горной породой

Мужчина получил травмы руки, ноги и позвоночника

На руднике Бурибаевского ГОКа в результате отслоения горной массы рабочий получил травмы. ЧП случилось 8 января около 2:30 при бурении выпускной воронки. Мужчина получил травмы пальца правой руки, стопы правой ноги и компрессионный ушиб позвоночника

Пострадавшего отправили на лечение в Акъярскую центральную районную больницу. По информации руководства предприятия, создана комиссия по расследованию несчастного случая.

— Генеральный директор АО «Бурибаевский ГОК» находится в постоянном контакте с родителями и близкими родственниками травмированного работника. Вся необходимая, всесторонняя помощь от горнодобывающего предприятия оказывается и будет оказываться пострадавшему и его близким родственникам, — сообщил корреспонденту UFA1.RU замдиректора ГОКа Вaley Ильбаков.

С 9 января пострадавший находится в больнице Сибая, ему назначили томографию. Состояние пострадавшего врачи оценивают как удовлетворительное.

<https://ufa1.ru/text/incidents/65823821>

09.01.2019

Двое рабочих погибли на одном из нефтяных месторождений в Коми

Двое рабочих погибли на производственном объекте в Усинском районе Республики Коми. Следственные органы СК РФ по региону начали доследственную проверку, говорится в сообщении следственного управления СК РФ по Коми, распространенном в среду.

"В рамках процессуальной проверки выясняются обстоятельства гибели двух рабочих на производственном объекте в Усинском районе", - указано в сообщении ведомства.

По данным следствия, 8 января на производственном объекте, расположенном в пределах Восточно-Ламбейшорского нефтяного месторождения, "при подготовке работ по откачке вакуумными машинами жидкой фракции бурового раствора два водителя 1968 и 1988 годов рождения получили травмы, от которых скончались на месте происшествия".

Следователи намерены выяснить, были ли нарушены требования действующих правил безопасности.

<https://tass.ru/proisshestviya/5982724>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

09.01.2019

Строителям метро в Петербурге выплатили долги по зарплате за сентябрь-ноябрь 2018 года

Сотрудникам ОАО "Метрострой" и его субподрядных организаций в Санкт-Петербурге выплатили **долги по зарплате** за сентябрь-ноябрь 2018 года, сообщил на совещании в Смольном вице-губернатор города Николай Бондаренко .



Ранее пресс-служба "Метростроя" сообщила, что 26 декабря около 30 рабочих ЗАО "СМУ-11 Метрострой" (подрядчик ОАО "Метрострой") в шахте на строящейся станции "Театральная" объявили голодовку, требуя погасить **долги по заработной плате**. Эта акция протеста завершилась вечером в тот же день после того, как ситуацию с выплатами взял под личный контроль врио губернатора Петербурга Александр Беглов. Как сообщал 30 декабря городской комитет по развитию транспортной инфраструктуры, всего на выплату зарплаты сотрудников ОАО "Метрострой" и его субподрядчиков было направлено 300 миллионов рублей.

"Мы провели несколько совещаний с участием руководителей налоговой инспекции, прокуратуры, судебных приставов. Были определены задачи, и общими усилиями нам удалось решить эту проблему. Зарплатой было обеспечено 6 тысяч 541 человек. Это те работники, перед которыми была задолженность. Была ликвидирована **задолженность по зарплате** за сентябрь, октябрь и ноябрь. Мы понимаем, что для нас стоит задача выплаты заработной платы за декабрь 2018 года. У нас есть необходимый задел, который мы определили", - сказал Бондаренко.

Врио губернатора Санкт-Петербурга Александр Беглов поручил Бондаренко продолжить работу и взять под контроль ситуацию с выплатой зарплаты за декабрь сотрудникам "Метростроя" и его субподрядных организаций.

"Это плохое наследство, которое досталось городу - шесть с половиной тысяч рабочих, которые к Новому году не смогли купить родным подарки. Это безобразное отношение со стороны абсолютно всех: и строителей, и заказчиков. Здесь нет ни одного правого. Рабочие молчали с сентября месяца и только под конец года этой проблемой начали заниматься серьезно. Хотя вопрос еще до конца не решен", - сказал Беглов.

РИА Новости. Все Новости

09.01.2019

Следователи начали проверку после сообщения о голодовке моряков из РФ в Турции

Южное следственное управление на транспорте СК РФ начало доследственную проверку по факту появления в СМИ информации о **невыплате заработной платы** российскому экипажу судна Streamline, находящегося в Турции. Об этом сообщили ТАСС в пресс-службе ведомства в среду.

Моряки судна Streamline, не получавшие зарплату с июня минувшего года, в среду объявили голодовку, сообщил ранее ТАСС технический инспектор труда Азово-Донской территориальной организации Российского профсоюза моряков Александр Рубцов. Судно Streamline, вышедшее из Ростова-на-Дону на ремонт в Стамбул, было арестовано в июне за долги его предыдущего владельца в полмиллиона долларов. В ситуацию по просьбе капитана Streamline Бахмана Багирова вмешалось российское генконсульство в Стамбуле. Десять членов экипажа судна - девять россиян и гражданка Украины - не получали **зарплату** с 3 июня, судовладелец **зadolжал** им, по словам капитана сухогруза, более 100 тысяч долларов.

"Проводится доследственная проверка по сообщению средств массовой информации от 9 января 2019 года по факту **невыплаты заработной платы** морякам судна Streamline. По данным, опубликованным в СМИ, известно, что судовладельцем с июня 2018 года десятерым членам экипажа не выплачивалась **заработная плата**", - сказали ТАСС в пресс-службе Южного следственного управления на транспорте Следственного комитета Российской Федерации, уточнив, что **зadolженность** на данный момент составляет 107 тысяч долларов. Повар, находящийся на борту, нуждается в оказании медицинской помощи.

Как сообщал ранее ТАСС генеральный консул РФ в Стамбуле Андрей Подъяельшев, судно Streamline под флагом Коморских островов, по утверждению его бывшего владельца (Seemann Investition Ltd), продано турецкой компании Akca Shipping corporation. Оно прибыло на ремонт в Турцию и было поставлено на якорную стоянку порта Стамбул 11 июня. Также, по словам генконсула, новый владелец Streamline подтверждал готовность произвести



полный расчет экипажа на день схода на берег и обеспечить беспрепятственное возвращение российских граждан на родину после решения суда, на основании которого он вступит в свои права.

ТАСС - Российские новости

СОКРАЩЕНИЯ

10.01.2019

Власти пообещали трудоустроить работников сгоревшего цеха под Оренбургом

Власти пообещали помочь с работой 70 сотрудникам сгоревшего цеха под Оренбургом. Глава Новосергиевского района сообщил, что людей скорее всего переведут на другие предприятия компании «Уралэлектрострой», передает ОТР.

Пожар произошел накануне вечером в селе Покровка, на заводе промышленного цинкования. Площадь возгорания превысила 7 тысяч квадратных метров. Всех рабочих эвакуировали, никто из них не пострадал.

В районе был введен режим ЧС – в четверг, 10 января, его отменили.

<https://otr-online.ru/news/vlasti-poobeshchali-trudoustroit-rabotnikov-sgorevshego-ceha-zavoda-pod-orenburgom-118019.html>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

10.01.2019

Зарплата с трудом (интервью М. Топилина)

Максим **Топилин**: Зарплаты бюджетников вырастут в новом году на 4,3 процента и более, а рост реальных доходов будет незначительным

Работодателей будут стимулировать заботиться о самочувствии подчиненных, оценивать риски их здоровью. Как и зачем это планируется делать, что будет с зарплатами и пенсиями россиян, не возникнет ли в России жесткой конкуренции между молодыми и пожилыми работниками и что будет с рождаемостью - на эти и другие вопросы ответил в интервью "Российской газете" министр **труда** и социальной защиты РФ Максим **Топилин**.

Максим Анатольевич, есть экспертное мнение, что в связи с повышением пенсионного возраста пожилые люди будут больше задерживаться на своих рабочих местах, и молодым специалистам из-за этого станет сложнее трудоустроиться. У вас нет таких опасений?

Максим **Топилин**: С одной стороны, по официальной статистике, молодежи среди безработных традиционно больше. В России доля безработных молодых - в возрасте 20-29 лет - составляет 34,3 процента, тогда как доля пожилых безработных старше 55 лет - 10,8 процента. Подобная ситуация наблюдается практически во всех странах, это обычное явление.

С другой стороны, как правило, молодые и работники старших возрастов работают в разных "плоскостях" и мало конкурируют между собой. Конечно, нельзя утверждать, что на тех рабочих местах, где заняты пожилые, никогда не работают молодые. Но традиционно молодые специалисты занимают рабочие места в более динамичных отраслях - в малом бизнесе, IT-компаниях, финансовом секторе.

Нужно иметь в виду и то, что молодежь сама не идет на смену пожилым в ряд секторов, например, в сферу социального обслуживания населения.



В том числе и поэтому в рамках национального проекта "Демография" мы начинаем выделять средства регионам на обучение людей старших возрастов, чтобы они могли дольше оставаться на своих рабочих местах и соответствовать требованиям времени.

Еще раз отмечу, что мы принимали решение об изменении пенсионного возраста в наиболее благоприятный для этого момент на **рынке труда**: молодежи на него в силу объективных демографических причин выходит сейчас и будет выходить в ближайшие годы мало. И безработица сегодня низкая.

Возраст цифре не помеха В стране взят курс на цифровую экономику, и традиционные для взрослых работников рабочие места рано или поздно начнут трансформироваться.

Максим **Топилин**: В федеральном бюджете заложено немало денег для обучения цифровой экономике. Такие программы разворачивает минобрнауки.

Мы будем внимательно следить за изменениями на **рынке труда**.

Министерство уже много лет ведет еженедельный мониторинг ситуации на **рынке труда** и будет делать это дальше.

То есть вы не ожидаете ужесточения конкуренции между молодежью и пожилыми?

Максим **Топилин**: Нет. Тем более начинается реализация национальных проектов, благодаря которым не только во многих сферах жизни произойдут значительные изменения, но и появятся новые рабочие места.

Если мы говорим о развитии цифровой экономики, это дополнительный сектор занятости в первую очередь для молодых людей. Правда, есть мнение, что по мере цифровизации экономики потребность в некоторых профессиях будет уменьшаться, например, в бухгалтерях, юристах.

Возможно, так и будет, но без резких изменений. Все же **рынок труда** консервативен, перестраивается он не молниеносно, без жесткого схлопывания (за исключением периодов мирового кризиса). А потом, у нас есть огромный резерв - сокращение продолжительности рабочего времени. Если мы почувствуем, что у нас рабочей силы серьезный переизбыток (а в настоящий момент страна испытывает ее недостаток), есть еще один инструмент - продолжительность рабочей недели.

Главное, чтобы зарплата вместе с ней не сократилась...

Максим **Топилин**: Конечно. Для **сокращения рабочей недели** нужно еще одно условие - такой уровень экономики, который позволит работодателям платить, допустим, за 36 часов в неделю, как за 40.

Вы сказали, что проблема с занятостью молодежи традиционна не только для России, но и для других стран. Почему? Ведь молодежь всегда мобильна, энергична, и она всегда на технологической волне.

Максим **Топилин**: Несколько причин. Во-первых, зарплатные ожидания молодых специалистов часто не совпадают с реальностью. Во-вторых, они не всегда стремятся на официальную работу: часть молодежи предпочитает трудиться в нелегальном секторе. В-третьих, профессиональные навыки молодых не всегда совпадают с потребностями работодателей.

Чтобы молодежь могла заявить о своих компетенциях, **Роструд** создал соцсеть Skillsnet, связанную с государственным порталом "Работа в России". На сегодняшний день соцсеть является наиболее понятным и привычным для молодежи инструментом. Благодаря Skillsnet молодые люди могут вступить в диалог, выстроить общение, получить необходимую информацию от работодателей напрямую.

Уволил - под суд!



С нового года работодатели будут нести уголовное наказание за увольнение предпенсионеров. А если им понадобится **сократить штаты** из-за модернизации, то что, молодых увольнять, а пожилых оставлять?

Максим **Топилин**: Речь идет только о незаконном увольнении - по причине возраста, что является дискриминацией. Если увольнение происходит из-за **сокращения штатов**, уголовного наказания не будет.

Но никакой работодатель в здравом уме не напишет в приказе на увольнение, что делает это из-за возраста работника...

Максим **Топилин**: Если в приказе указана другая причина, но работник уверен, что проблема именно в возрасте или его увольнение незаконно по другой причине, он может обратиться в инспекцию по **труду**, прокуратуру или суд и оспорить решение работодателя.

Снова за парту С нового года начнется обучение людей предпенсионного возраста. Чему их будут обучать и как будет организован процесс?

Максим **Топилин**: В нацпроекте "Демография" на это заложено 30 миллиардов рублей на 2019-2024 годы, по пять миллиардов рублей в год. В 2019 году 3,4 миллиарда рублей уже распределено между регионами в виде субсидий.

Еще 1,6 миллиарда будет перечислено Союзу "Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров "Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)", который имеет хороший опыт подготовки и переподготовки специалистов по мировым стандартам. Через год мы сравним результаты, кто лучше справился с задачей по переобучению предпенсионеров: регионы и службы занятости или Ворлдскиллс.

За счет выделяемых средств граждане предпенсионного возраста - как ищущие, так и имеющие работу - смогут бесплатно повысить квалификацию и получить новые профессиональные навыки. В течение шести лет мы планируем обучить 450 тысяч человек, по 75 тысяч в год. Сейчас службы занятости на средства региональных бюджетов переобучают ежегодно 17-18 тысяч человек. Мы предполагаем, что в основном переучиваться будут люди работающие.

По сути, это будет двойная помощь работодателю: с одной стороны, его работники будут осваивать новые компетенции, с другой - ему не понадобится за это платить. То есть если работодатель захочет переобучить своих предпенсионеров, он может это организовать и получить компенсацию - до 68 тысяч рублей на обучение одного работника. Работодатель сможет рассчитывать на компенсацию и в случае организации обучения на базе корпоративного университета.

А по собственной инициативе работающий человек старшего возраста сможет пройти переобучение? Например, если он чувствует, что устал трудиться на прежнем месте и хотел бы сменить профиль работы?

Максим **Топилин**: Конечно. Но ему нужно будет согласовывать это с работодателем, поскольку придется объяснять свое отсутствие на рабочем месте в случае, если график обучения будет совпадать с рабочим временем. По идее, работодатели не должны препятствовать обучению сотрудников старших возрастов.

Насколько широк спектр профессий, которым будут учить? И готовы ли люди старшего возраста обучаться?

Максим **Топилин**: Недавно проводились замеры, которые показали: более 60 процентов россиян старшего возраста готовы учиться.

Но одно дело - желание, другое - необходимость. Наша цель - не просто учить ради того, чтобы учить, а помогать старшему поколению вписываться в новую экономку и работать в ней. Службы занятости и работодатели будут готовить людей под выполнение определенных задач.



Профессия для мамы Учить будут и женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком. Их на учебу службы занятости направляют. Недавно было исследование ОНФ. Выяснилось, что не всегда мамочек направляют учиться тому, что им интересно и нужно. Вы учтете результаты этого исследования?

Максим **Топилин**: Обучение женщин, которые находятся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, планируется начать с 2020 года в рамках нацпроекта "Демография".

Мы намеренно запускаем эту программу через год, чтобы тщательно подготовиться - выявить профессиональные потребности женщин и работодателей, создать наиболее оптимальные для всех условия. Нужно понять, что больше требуется женщинам: обновление навыков после отсутствия на работе или получение новых - для смены работы?

Безусловно, предлагать женщинам то, что им не нужно, - это неправильно. Так же, как и обучать за счет бюджета по невостребованным на **рынке труда** специальностям.

Всего в 2020-2024 годах мы планируем охватить этой программой не менее 230 тысяч женщин, по 46 тысяч в год. Сейчас регионы на свои средства обучают лишь 18 тысяч женщин в год.

Зарплата с плюсом Давайте напомним, как будет индексироваться зарплата бюджетникам, вошедшим в "майские" указы президента от 2012 года и не вошедших?

Максим **Топилин**: Начнем с того, что никто не отменял требования по соотношению зарплат бюджетников из "майских" указов - врачей, учителей, социальных и научных работников - к средней по экономике в регионе. И мы жестко следим за сохранением соотношения.

При этом в 2019 году субъекты из федерального бюджета получают на сохранение этого баланса дополнительно 100 миллиардов рублей. Насколько будет расти средняя зарплата в регионе, настолько региональные власти должны будут увеличивать заработную плату этим категориям работников.

Конкретный размер и сроки повышения назвать нельзя - все зависит от ситуации в конкретном регионе, и у каждого региона своя схема повышения, это полномочие регионов.

Но соотношение зарплаты "майских" категорий бюджетников со средней должно поддерживаться постоянно. И мы следим и будем следить за соблюдением пропорций в ежеквартальном режиме - сбором данных занимается Росстат.

А что касается бюджетников, не попавших в указ?

Максим **Топилин**: Их заработная плата будет повышена с 1 октября 2019 года на 4,3 процента.

В целом с зарплатами россиян что будет происходить?

Максим **Топилин**: По предварительной оценке, по итогам 2018 года рост реальных зарплат может составить около 7 процентов. Такие темпы связаны и с доведением МРОТ до уровня прожиточного минимума (в 2018 году МРОТ вырос более чем на 40 процентов), и с тем, что в начале 2018 года произошел серьезный рост зарплат бюджетников из "майских" указов президента.

В этом году мы ожидаем рост реальных зарплат, но более медленными темпами. По базовому прогнозу минэкономразвития это 1,4 процента, но я полагаю, рост будет несколько больше.

Безработица вне плана Вы ожидаете каких-то изменений на **рынке труда** в новом году?

Максим **Топилин**: Мы предполагаем, что будет расти регистрируемая безработица. Это связано с увеличением пособий по безработице, которые не повышались в России девять лет - с 2009 по 2018 год.



С 2019 года минимальное пособие по безработице составит 1500 рублей вместо 850, максимальное - 8000 рублей вместо 4900. Для людей предпенсионного возраста максимальное пособие вырастет до уровня минимального размера платы **труда** - 11 280 рублей. И это может послужить стимулом для некоторых безработных зарегистрироваться и получить пособие и другие услуги служб занятости.

Из-за возможного роста числа официально зарегистрированных безработных на выплату пособий мы заложили в федеральном бюджете на 2019 год 52 миллиарда рублей - примерно на 1,1 миллиона безработных в месяц (сейчас их около 700 тысяч). Если официальных безработных будет больше, запросим дополнительные средства.

Общая безработица не будет расти?

Максим **Топилин**: Минэкономразвития прогнозирует, что общая безработица останется на уровне 2018 года - примерно 4,7-4,8 процента. В целом ситуация с безработицей спокойная.

Переехал на новую работу Вы каждый год "поднастраиваете" программу трудовой мобильности.

Сколько человек переехало жить и работать в другие регионы с ее помощью и что будет дальше?

Максим **Топилин**: Всего с 2015 года, начала действия программы, в приоритетные регионы привлечено около 1,7 тысячи специалистов.

Цифра небольшая, но мы никогда и не рассчитывали, что переезд в рамках программы будет массовым. Мы ее создали, чтобы помочь квалифицированным работникам и работодателям найти друг друга.

С нового года работодатели Дальневосточного федерального округа, привлекающие работников из других регионов, получают компенсацию за их переезд уже в сумме не 300 тысяч рублей, как в 2018 году, а до одного миллиона рублей - по решению руководителя региона. Конечно, при условии, что они возьмут на себя оплату самого переезда работника и членов его семьи, вложатся в его профессиональное обучение, решение его жилищных и других проблем.

Сейчас разрабатывается комплексная Национальная программа развития Дальнего Востока. Там рождается все больше и больше проектов, поэтому мы ожидаем, что спрос на рабочую силу будет расти и больше работников будет привлекаться именно по нашей программе.

Центры занятости: перезагрузка С этого года каждому пилотному региону выделяется 40 миллионов рублей на модернизацию служб занятости. О чем речь?

Максим **Топилин**: **Минтруд** России участвует в национальном проекте "Повышение производительности **труда** и поддержка занятости". В текущем году в каждом из 16 пилотных регионов будет создано по модельному центру занятости населения.

На модернизацию одного центра будет направлено 37,5 миллиона рублей из федерального бюджета и еще 1,98 миллиона рублей - из регионального. Всего на эти цели Федерация заложила 600 миллионов рублей.

Центры занятости населения должны стать привлекательными для граждан, как, например, МФЦ. Регионы - участники программы смогут направить средства на приобретение новых компьютеров или другого оборудования, допустим, для организации электронной очереди, на ремонт - чтобы по-другому зонировать помещения, прежде всего для более комфортного приема посетителей, и так далее.

Программа рассчитана на шесть лет. В первую очередь будут переоснащаться офисы службы занятости, где идет основной прием граждан.

Одни новые стены погоду не сделают.



Максим **Топилин**: Безусловно, мы будем работать и над изменением технологий работы служб занятости. Так, в рамках того же нацпроекта на федеральном уровне будут разработаны единые требования к организации деятельности органов службы занятости на территории всей страны и обеспечено организационно-методическое сопровождение их внедрения. Дальнейшее развитие получит система мониторинга, контроля и оценки качества предоставления госуслуг по содействию занятости населения, в том числе планируется разработать и установить показатели удовлетворенности клиентов.

У вас есть **законопроект**, который даст право инспекциям по **труду** взыскивать долги по зарплате, минуя судебные инстанции. Как вы думаете, когда он может заработать?

Максим **Топилин**: Полагаю, что с 2020 года. **Законопроект** предусматривает дополнительное полномочие **Роструда**: при наличии задолженности по заработной плате и другим выплатам работнику выставлять требование через судебных приставов. Мы рассмотрели его на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию **социально-трудовых отношений**. Профсоюзы **законопроект** поддерживают, работодатели - против. В наступившем году будем его дорабатывать и вносить в **Госдуму**.

Трудовые книжки онлайн С 2020 года трудовые книжки должны стать электронными. Есть гарантия сохранности всех данных, которые будут передаваться работодателем о работниках в Пенсионный фонд России?

Максим **Топилин**: Его базы надежно защищены, как того требует **законодательство**.

По введению электронных трудовых книжек мы согласовали с социальными партнерами практически все позиции **законопроекта**, который планируем в начале года внести в **Госдуму**.

Остается только одно разногласие с работодателями. В **законопроекте** есть норма, по которой работник должен будет написать заявление и указать, что он хочет, чтобы его трудовая книжка велась в традиционном бумажном варианте. Работодатели считают, что право выбора у работника должно остаться до момента, как он перейдет на новую работу. На новом месте трудовая книжка должна вестись уже только в электронном виде.

Мы же полагаем, что волеизъявление человека должно выполняться как на старом, так и на новом рабочем месте. Теперь нам предстоит пройти юридическую экспертизу этой нормы. Ее результаты повлияют на окончательную формулировку.

А разве не планируется с 2027 года бумажные трудовые книжки вовсе отменить?

Максим **Топилин**: Нет. Такая норма действительно была в **законопроекте**, но ее убрали. У человека должно быть право пользоваться бумажной трудовой книжкой столь долго, сколько он сам посчитает нужным.

Другой вопрос, что мы будем смотреть, как реализуется этот **закон**, и, исходя из правоприменительной практики, возможно, внесем коррективы.

Минус четыре процента С нового года взносы работодателей в Пенсионный фонд снизятся с 26 до 22 процентов. Как вы думаете, может быть, за счет этого резерва ввести страхование от безработицы, как предлагают профсоюзы?

Максим **Топилин**: Тариф 26 процентов был установлен **законом**. Но на несколько лет его сделали льготным - 22 процента. Недостающие четыре процента в Пенсионный фонд платило государство. И после окончательного установления тарифа на уровне 22 процентов для работодателей ничего не изменилось, деньги не высвободились.

Что же касается страхования от безработицы, то это вопрос не ближайшей перспективы. Да, он обсуждался, но государство пообещало бизнесу, что налоговая и страховая нагрузка в ближайшие годы не будет расти.

Государство больше не будет перечислять четыре процента? Дефицит в бюджете фонда из-за этого не появится?



Максим **Топилин**: Нет, не появится. Принятое решение по изменению пенсионного возраста позволяет нам в перспективе создать устойчивую пенсионную систему, менее зависимую от прямых вливаний из федерального бюджета, чем сейчас.

Здоровье - Нацпроект "Демография" объединяет несколько госпрограмм. Среди них - по здоровому образу жизни. Вы панируете какие-то меры в ее рамках?

Максим **Топилин**: Программа, о которой вы говорите, называется "Укрепление общественного здоровья". Она предполагает нормативное регулирование борьбы с вредными привычками. В ней есть часть, посвященная внедрению корпоративных программ сохранения здоровья. Она связана с нами.

- Что эти программы будут собой представлять?

Максим **Топилин**: В таких программах прописываются действия работодателя по организации наблюдения и контроля над здоровьем работников.

Разработка программ будет носить рекомендательный характер.

- Например, компенсация работникам расходов на посещение спортзалов? Максим **Топилин**: Конечно, в том числе и это. В последующем нам нужно будет вводить экономические стимулы для реализации корпоративных программ укрепления общественного здоровья. Будем обсуждать это с профсоюзами и работодателями. Возможно, будет меняться тарифная сетка страховых взносов.

Хотя работодатели и так должны быть заинтересованы внедрять такие программы. Мы видим, как отличается уровень заболеваемости в одной отрасли от предприятия к предприятию. У одних средняя продолжительность больничного листа пять дней в году, у других - 20.

Можно было бы предположить, что на Севере больничный больше, а на Юге меньше, но нет, ничего подобного. На предприятиях одной отрасли, допустим, угольной, и находящихся в одной климатической зоне, разница в длительности больничного может составлять несколько раз.

Нам нужно выработать с коллегами механизм, который стимулировал бы работодателей и работников улучшать ситуацию. Если у вас люди болеют в среднем 20 дней в году, то вам нужно содержать на производстве излишнюю рабочую силу - про запас. Это издержки.

Работодатели, которые думают об экономической эффективности, по собственной инициативе внедряют такие программы. Одни оплачивают фитнес, вторые вводят корпоративную зарядку, третьи отслеживают, прошли ли люди диспансеризацию, четвертые открывают кабинеты здоровья или медицинские кабинеты, другие устанавливают премии в зависимости от того, курит работник или нет.

Кроме того, мы внесли в правительство проект **поправок** в X раздел Трудового **кодекса**. Их смысл в том, что работодатель теперь будет обязан оценивать риски здоровью работника по единой методологии.

- Это касается только вредных производств или абсолютно всех организаций?

Максим **Топилин**: Всех. В офисах тоже есть риски, хотя там их, конечно, меньше.

- Если будут программы оценки рисков, значит, должны быть и программы борьбы с этими рисками?

Максим **Топилин**: Безусловно. И работодатель должен будет обязательно этим заниматься. Сегодня у него нет такой обязанности - и сейчас она прописывается в **законопроекте**, о котором я сказал. Причем работодатели поддерживают эти нормы, нет никаких разногласий.



Забота о здоровье работника как со стороны работодателя, так и самого работника - это серьезный внутренний ресурс для снижения смертности россиян в трудоспособном возрасте и, соответственно, для повышения продолжительности жизни. К сожалению, смертность у нас пока значительно выше, чем в странах Западной Европы. И необходимо ее снижать - это главный ресурс для естественного прироста населения. И здесь мы с коллегами из минздрава пытаемся объединить усилия. По нашим прогнозам, за счет снижения смертности и стабилизации рождаемости мы сможем выйти на возобновление естественного прироста населения в 2023-2024 годах.

Российская газета

09.01.2019

В регионы направят на выполнение майских указов по зарплатам в 2019 году 100 млрд руб.

В 2019 г. будут расти зарплаты бюджетников, как вошедших, так и не вошедших в майские указы Президента РФ 2012 г. Об этом рассказал министр труда и социальной защиты РФ Максим **Топилин**.

«Никто не отменял требования по соотношению зарплат бюджетников из майских указов - врачей, учителей, социальных и научных работников - к средней по экономике в регионе. И мы жестко следим за сохранением соотношения. При этом в 2019 году регионы из федерального бюджета получают на сохранение этого баланса дополнительно 100 млрд рублей. Насколько будет расти средняя зарплата в регионе, настолько региональные власти должны будут увеличивать заработную плату этим категориям работников, - пояснил он в интервью «Российской газете».

Министр уточнил, что у каждого субъекта РФ своя схема повышения зарплат указанным категориям работников. «Но соотношение зарплаты "майских" категорий бюджетников со средней должно поддерживаться постоянно. И мы следим и будем следить за соблюдением пропорций в ежеквартальном режиме», - добавил он.

Максим **Топилин** также сказал, что зарплата бюджетников, о которых не шла речь в указах, будет проиндексирована с 1 октября на 4,3%. Он отметил, что в этом году реальные зарплаты россиян, скорее всего, будут расти более медленными темпами, чем в 2018-м. «По базовому прогнозу Минэкономразвития, это 1,4%, но я полагаю, что рост будет несколько больше», - прогнозирует глава **Минтруда**.

Ранее институт «Центр развития» Высшей школы экономики со ссылкой на данные Росстата сообщил, что за три квартала 2018 г. заработная плата работников, повышение оплаты труда которых определено майскими указами Президента РФ 2012 г., выросла на 27,4%. Правда, их численность при этом снизилась на 5,1%. Наиболее масштабные сокращения затронули младший медицинский персонал.

Напомним: по данным министра здравоохранения РФ Вероники Скворцовой, зарплаты врачей увеличились в 2018 г. на 39% и составили в среднем по стране 75 тыс. руб.

<https://medvestnik.ru/content/news/V-regiony-napravyat-na-vypolnenie-maiskih-ukazov-po-zarplatam-v-2019-godu-100-mlrd-rub.html>

09.01.2019

Трехлетка стабильности

По итогам этого года число безработных составит 3,6 млн. человек и сохранится на этом уровне до 2021-го, считают в **Минтруде**.

Об этом сказано в письме ведомства в российскую трехстороннюю комиссию от 14 декабря за подписью главы департамента занятости населения Михаила Кирсанова. Уровень безработицы на период до 2021 года может составить 4,7– 4,8% по методологии Международной организации **труда** (МОТ), следует из письма. По итогам октября показатель составлял 4,8%. То есть ближайшие три года он не будет меняться.



Этого нельзя сказать о показателе официальной безработицы – он учитывает тех нетрудоустроенных, кто обратился в государственную службу занятости. Сейчас их 800 тыс. человек. К 2021 году их число вырастет до 1,5 млн., считают в **Минтруде**. Наиболее значительное увеличение произойдет в 2019-м – до 1,1 млн. человек, затем рост продолжится – до 1,2 млн. в 2020-м. Это будет связано с увеличением размера пособия по безработице почти вдвое.

Повышение пенсионного возраста окажет минимальное влияние на **рынок труда**, полагают чиновники. Приток трудоспособных граждан «не вызовет напряжения на **рынке труда** благодаря практически равноценной убыли в этот период занятого населения», указано в письме.

– Наряду с постепенным увеличением **предложения труда** спрос на **труд** будет также расти в условиях экономического роста. В результате повышение пенсионного возраста не приведет к росту безработицы, – сообщает **Минтруд**.

В нынешних условиях есть риск роста числа неработающих граждан, дискутирует с чиновниками проректор Академии **труда** и социальных отношений Александр Сафонов. – Прогнозируемый экономический рост может создать иллюзию, что рабочих мест будет больше, но это не так. Например, в сфере сельского хозяйства роста производства на 20% за последние пять лет позволило добиться как раз **сокращение рабочей** силы и автоматизация производства, – привел пример Александр Сафонов. Исправить ситуацию поможет создание условий для роста бизнеса – например, снижение ставок по кредитам, считает эксперт.

В новом майском указе президент Владимир **Путин** поручил к 2024 году увеличить число занятых в сфере малого и среднего предпринимательства до 25 млн. человек. Это в 1,5 раза больше, чем сейчас, и может решить вероятную проблему дефицита рабочих мест.

Омская правда

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

10.01.2019

Долг по зарплате в ФК "Томь" составляет более 30 млн рублей

Футбольный клуб "Томь" в конце 2018 года снизил сумму **долга** по **зарплате** персоналу и игрокам, но пока полностью его не погасил, сообщил агентству "Интерфакс-Сибирь" замруководителя **госинспекции труда** в Томской области Рашад Мамедов в четверг.

"Ранее **долг** клуба по **зарплате** составлял 43 млн рублей, в конце 2018 года более 10 млн рублей **долга** было погашено. Таким образом, сумма задолженности составляет 33 млн рублей, и пока нет информации о ее погашении", – сказал Р.Мамедов.

В пресс-службе управления Федеральной службы судебных приставов по Томской области агентству также сообщили, что пока не поступало информации о погашении **долгов** по **зарплате** в "Томи".

Футбольный клуб "Томь" испытывает финансовые трудности с 2016 года – тогда игроки и персонал не получали зарплату на протяжении нескольких месяцев из-за неопределенности с формированием бюджета.

В середине октября 2016 года приставы арестовали одно из зданий клуба, имевшего задолженность по налоговым платежам, а в середине февраля 2017 года передали его на реализацию.

Из-за финансовых претензий со стороны футболистов Российский футбольный союз несколько раз запрещал "Томи" регистрировать новых игроков.



К марту 2018 года **долг по зарплате** в клубе составлял 1,685 млн рублей, но в октябре он вырос до 15 млн рублей. В связи с этим 13 октября игроки "Томи" вышли на матч с ФК "Сочи" с опозданием на шесть минут.

В конце 2018 года клуб сообщил, что президент "Томи", губернатор Томской области Сергей Жвачкин договорился с руководством ПАО "Газпром нефть" о дальнейшем финансировании клуба - деньги на погашение долгов ожидалось в первую рабочую неделю 2019 года.

После 24 туров "Томь" занимает вторую строчку турнирной таблицы Футбольной национальной лиги с 46 очками.

<http://www.interfax-russia.ru/Siberia/news.asp?id=995876&sec=1671>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

10.01.2019

Как устроена торговля личными данными граждан. Россияне, ищущие работу, все чаще сталкиваются с невозможностью занять должность

Россияне, ищущие работу, все чаще сталкиваются с невозможностью занять должность, несмотря на наличие вакансии и необходимых профессиональных навыков. Отказ в приеме в компаниях обычно объясняют результатами проверки службы безопасности. Об этом "Известиям" рассказали сразу несколько жителей Москвы, долгое время безуспешно пытающихся трудоустроиться. При этом за плечами каждого из них нет ни криминального прошлого, ни даже увольнений "по статье". Причиной, как утверждают сами соискатели, стало их попадание в нелегальные черные списки, которыми пользуются работодатели при проверке новых сотрудников. Как работает индустрия по сбору персональных данных россиян, выясняли "Известия".

БЕЗРАБОТНЫЕ ПОНЕВОЛЕ

26-летний москвич Артем Мешков пытается устроиться на работу уже не первый месяц, однако каждый раз получает отказ.

- Я несколько лет работал в крупных сетях по продаже техники. Был на хорошем счету и если увольнялся, то всегда по собственному желанию, рассказал он "Известиям". - В прошлом году попал под сокращение, а затем сломал ногу и какое-то время восстанавливал здоровье за городом. Когда вернулся в Москву, попытался устроиться на новую работу. Однако все время сталкивался с одним и тем же: прохожу стажировку, моими навыками все довольны, а через пару дней приходит уведомление, что я не прошел проверку службы безопасности. При этом я не могу даже предположить, почему оказался в черном списке, - рассказал "Известиям" Артем Мешков.

Стоит отметить, что, согласно статье 86 УК, право работать на любой должности в России имеют даже граждане, которые отбыли наказание в тюрьме (за исключением тех, на кого наложены предусмотренные законом ограничения).

- Я никогда не привлекался к уголовной ответственности. У меня есть погашенные административные штрафы и кредит, - признался Артем. - Получается, я должен сидеть без денег, если однажды перешел дорогу на красный свет или взял кредит?

Бывшие работодатели Артема не смогли дать ответ на запрос "Известий". Однако в фирме, которая предоставляет услуги по проверке потенциальных сотрудников, удалось выяснить, что его не рекомендуется трудоустраивать из-за "конфликта на одном из предыдущих мест работы". Стоит подобная услуга 3 тыс. рублей.

- В резкой манере требовал выплат за неиспользованный отпуск и регулярно опаздывал, - сообщили "Известиям" в компании.



По словам Артема, при увольнении по собственному желанию он действительно пытался получить компенсацию за отпуск, однако никакого конфликта не было.

- Разве в этом случае я преступил закон? Я просто пытался реализовать свои гражданские права, - считает он.

Выяснить, почему человек попал в черные списки работодателей, без связей среди сотрудников служб безопасности или возможности проверить себя по платным базам крайне сложно. Более того, иногда эти базы дают сбой и под удар попадают случайные люди. Так, москвич Антон Ильин заподозрил неладное, когда не смог устроиться менеджером по продажам несколько раз подряд.

- Я уверен, что у меня нет никакого криминального бэкграунда. Многие советовали подавать в суд, но я не могу позволить себе такие траты, - рассказал он "Известиям". - Тогда я заказал проверку себя в компании, которая предоставляет такие услуги онлайн. Выяснилось: у меня есть полный тезка с непогашенными миллионными кредитами, уголовной статьей за употребление наркотиков и по поиску вместо меня база выдает его.

Антону в итоге все же удалось устроиться на работу, но он не сомневается: если захочет перейти на новое место, проблема может появиться вновь.

БАЗА НА ДИСКЕ

В последние годы работодатели стали заниматься проверкой персонала, чтобы сократить издержки, которые могут возникнуть из-за некомпетентности сотрудника, воровства или промышленного шпионажа. Большинство компаний выбирало между двумя вариантами - созданием собственной службы безопасности или сотрудничеством с фирмами, предоставляющими подобные услуги на платной основе.

На условиях анонимности "Известиям" удалось пообщаться с бывшим сотрудником службы безопасности крупной сети магазинов.

- Несколько лет назад ко мне обратился знакомый по поводу создания такой службы в его компании. Тогда большинство работодателей даже не понимали, зачем им это нужно, - рассказал он. - СБ создавали по принципу: "Чем я хуже - у других есть и мне надо". Можно было найти на "Горбушке" нужного человека, который мог продать базу данных на диске. Сегодня с этим гораздо сложнее, приходится покупать доступ к платным базам в интернете. Но без них никуда - на нас лежит обязанность пробивать всех соискателей.

К слову, от подобных проверок граждан защищает закон "О персональных данных". В соответствии с ним если наниматель собирает информацию, не относящуюся к трудовой деятельности, деловым и профессиональным качествам сотрудника, то последний вправе потребовать привлечения работодателя к ответственности (в том числе уголовной - до четырех лет лишения свободы за нарушение неприкосновенности частной жизни), а также возмещения морального и материального вреда.

ЛЕГАЛЬНЫЕ НЕЛЕГАЛЫ

Когда частные лица или охранные организации начинают пробивать какие-либо данные по своим каналам - это прямое нарушение закона и прав человека, считает глава агентства по выявлению лжи "Алибинет. ру" Александр Румянцев.

- Если организация имеет службу безопасности или просит кого-то пробить сотрудника по кредитной истории, на предмет судимостей и так далее - это закрытая информация, - пояснил он "Известиям". - Но все покупается и продается. Да, надо признать, это коррумпированная сфера. Поэтому найти причину попадания в базу очень сложно.

По данным агентства, сегодня на черном рынке распечатка мобильных переговоров стоит от 40 тыс. до 60 тыс. рублей, паспортные данные и кредитные истории - от 10 тыс. рублей.



В одной из компаний, предоставляющих "комплексную проверку персонала и соискателей", "Известиям" пояснили, что пробить сотрудника по минимальному тарифу можно за 1,5 тыс. рублей, по стандартному - от 7 тыс.

К слову, в стандартный тариф включены пункты "Проверка и установка контактных данных", "Проверка в открытых реестрах на негатив" и "Изучение информации о проверяемом в СМИ и сети интернет". Обтекаемые формулировки позволяют избежать ответственности за нарушение закона "О персональных данных", а услуги пользуются популярностью, о чем свидетельствуют письма благодарности.

- Компания не занимается обработкой персональных данных, - пояснили "Известиям" в компании, которая предоставляет услуги на основе популярной у сотрудников служб безопасности базы данных. - В том случае если в отдельных блоках присутствует информация, которая может быть интерпретирована как персональные данные, ответственность за ее распространение несет первоисточник - например, Федеральная налоговая служба или Арбитражный суд.

СУД И ДЕЛО

Отказ принять на работу человека, не прошедшего службу безопасности, является нарушением закона, объяснила "Известиям" представитель Министерства труда России Мария Ушакова.

- Согласно статье 64 Трудового кодекса Российской Федерации, необоснованный отказ в заключении трудового договора запрещается. Только деловые качества работника должны учитываться как при заключении трудового договора, так и при оплате труда, - сказала она.

Однако, пока существует спрос на услуги по проверке будущего сотрудника, есть и предложение.

- В этом сегменте крутятся и перевариваются огромные деньги. Например, легальное тестирование на полиграфе стоит 8 тыс. Но многие работодатели предпочитают переплатить и залезть в частную жизнь, чтобы узнать о работнике все вплоть до интимных подробностей, чтобы его контролировать, - подчеркнул Александр Румянцев.

При этом адвокаты, занимающиеся трудовым правом, утверждают, что у героев статьи "Известий" есть все шансы добиться компенсации в суде.

- Отказ в приеме на работу на основании вывода службы безопасности влечет наложение административного штрафа. На должностных лиц - от 10 тыс. до 20 тыс. рублей, на юридических лиц - от 15 тыс. до 75 тыс. рублей. Нужно обращаться в **трудовую инспекцию**, прокуратуру и далее в суд, - сказал Зиннур Зиннатуллин, член московской коллегии адвокатов "Князев и партнеры".

На деле же дойти до суда в таких случаях непросто. Во-первых, доказательная база является слабой: отказы службы безопасности сообщаются в устной форме или через sms. Во-вторых, судебные издержки требуют денег, а у тех, кто отчаянно пытается устроиться на работу, их зачастую просто нет.

Известия

10.01.2019

Фирма больше не сможет закрыться, не выплатив пособия сотрудникам

КС нашел в законе пробел, из-за которого уволенные сотрудники могли остаться без денег

Изменить порядок выплаты выходных пособий постановил Конституционный суд. Уволенных из-за ликвидации фирм работников высшие судьи запретили оставлять без средств к существованию.

Как стало известно «МК», поводом для разбирательства стала жалоба в КС жительницы Саратова. В 2016 году женщина ушла в декрет. Через несколько месяцев молодая мама узнала, что фирма, в которой она трудилась,



прекратила свое существование. Сотрудницу уволили и выплатили выходное пособие в размере зарплаты за месяц. Правда, по закону она имела право еще и на сохранение заработка на время поиска работы, но не больше двух месяцев. Так как у дамы на руках был малыш, новую работу она не нашла и попыталась получить заветные деньги у бывшего работодателя. Однако требовать было уже не с кого — фирмы и след простыл.

В налоговой инспекции ей заявили, что компания официально ликвидирована. Истица попыталась получить свои законные деньги через суд, но проиграла все инстанции. Служители Фемиды отказались признавать ликвидацию компании незаконной из-за того, что у начальства остался долг перед сотрудницей. Тогда женщина подала жалобу в Конституционный суд. По ее мнению, в Трудовом кодексе есть пробел, который позволяет налоговикам без проблем ликвидировать предприятия с долгами перед сотрудниками и оставлять людей без средств к существованию на период поиска работы. Высшие судьи с истицей согласились. В своем постановлении коллегия отметила, что в нынешней редакции закон не обеспечивает равных гарантий всем попавшим под **сокращение работникам**.

Так, если ликвидационные процедуры затягиваются дольше, чем на два месяца, люди могут получить положенные им выплаты. Если же фирма уходит в небытие быстро, сотрудники остаются без выходного пособия. На этом основании КС признал статью Трудового кодекса не соответствующей Конституции. Федеральному законодателю предписано прописать механизм, который позволит обеспечить уволенных тружеников деньгами. До этого момента такие работники смогут рассчитывать на разовую выплату выходного пособия в момент увольнения в увеличенном объеме.

МК

10.01.2019

Мигранты отворачиваются от России. Рынок труда оказался под угрозой из-за внешних и внутренних проблем

Усилиями чиновников Россия превращается в страну без экономических перспектив. Искусственное ослабление рубля и сдерживание доходов не оставляют надежд на устойчивый рост ВВП, признали в конце прошлого года отечественные ученые-экономисты. Но еще раньше этот факт почувствовали на себе **трудовые мигранты**, которые уже почти не едут в Россию. Миграционный приток в нашу страну на сегодня оказался самым низким за весь постсоветский период, отмечают в Институте Гайдара.

В глазах населения и инвесторов сформирован устойчивый образ российской экономики как не имеющей даже среднесрочных перспектив развития. Такие итоги года подвели в Институте народно-хозяйственного прогнозирования РАН (см. «НГ» от 19.12.18). Непривлекательность и бесперспективность работы в нашей стране раньше академиков почувствовали приезжие **трудовые мигранты**. Политика постоянной девальвации рубля делает для гастарбайтеров работу в РФ все менее интересной. Валютный эквивалент заработков в РФ постоянно снижается. Да и у коренного населения, которое раньше прибегало к услугам приезжих работников, остается на руках все меньше денег. В результате приток мигрантов в РФ установил своеобразный антирекорд.

За первые три квартала 2018 года миграционный прирост населения в России снизился по сравнению с тем же периодом прошлого года на 66,3 тыс. человек, или 42,5%, говорится в Мониторинге экономической ситуации в России. Хотя число прибывших в Россию международных мигрантов сократилось незначительно, а вот уехали на 22% больше.

Число выбытий из России во втором и третьем кварталах прошлого года было самым значительным за все текущее десятилетие, отмечают ученые. Они ожидают, что миграционный прирост в 2018 году немного превысит 120 тыс. человек, а это станет самым низким показателем за весь постсоветский период. Такой низкий миграционный прирост



не компенсирует естественную убыль населения РФ, которая в 2018 году продолжает увеличиваться, в результате в России впервые с конца нулевых годов возобновится сокращение численности населения.

Трудовые мигранты, в первую очередь из стран СНГ, в последние годы компенсировали естественную убыль населения России и позволяли властям утверждать, что нехватки трудовых ресурсов в стране не будет. Однако теперь становится ясно, что эта ставка не срабатывает: за январь–октябрь 2018 года, по данным Росстата, естественная убыль (превышение числа умерших над родившимися) составила 180,5 тыс. человек. А миграционный прирост был 101,8 тыс. В последний раз ситуация, когда миграционный приток не смог компенсировать естественную убыль, фиксировалась десять лет назад, в 2008 году.

В начале декабря-2018 на территории РФ фиксировали пребывание 9,93 млн иностранцев, подавляющее большинство из них – граждане стран СНГ – 8,38 млн (84%). А среди них лидируют представители стран Средней Азии и Украины.

По мнению опрошенных «НГ» экспертов, именно ситуация с иммигрантами из Украины может значительно влиять на статистику миграционной убыли. Однако они обращают внимание на ряд факторов не только в странах-донорах, но и внутри России, которые сдерживают приток мигрантов.

«В 2015–2016 годах очень сильно выросла миграция из Украины, и сейчас у прибывших тогда заканчивается регистрация и они считаются выбывшими. Так что Украина, мне кажется, вносит очень большой вклад в самый низкий миграционный прирост, – сказал «НГ» ведущий научный сотрудник Института социального анализа и прогнозирования (ИНСАП) РАНХиГС Никита Мкртчян. – Если рассматривать более длительную ретроспективу, то это объясняется и тем, что практически из всех стран на протяжении последних лет миграционный прирост сокращается – не драматично, ползуче, но сокращается».

«Украинские **трудовые мигранты** переориентируются на Европу, в Польше уже больше миллиона **трудовых мигрантов**, то есть больше, чем в России», – подчеркивает ведущий научный сотрудник лаборатории исследований уровня жизни и соцзащиты РАНХиГС Юлия Флоринская. По ее словам, молдаване теперь тоже зарабатывают в основном в Европе.

«Такое резкое сокращение миграционного прироста в РФ именно в 2018 году могло бы быть объяснено мощным экономическим рывком в странах – основных донорах миграции: Украине, Узбекистане, Таджикистане и Кыргызстане, что привело бы к созданию там большого количества дополнительных рабочих мест. Однако пока мы этого, увы, не наблюдаем, поэтому эта причина отпадает, – сказал «НГ» экс-замглавы ФМС, председатель фонда «Миграция 21 век» Вячеслав Поставнин. – Вторая возможная причина – мигранты резко переориентировались на другие направления. Отчасти это соответствует действительности, но только в отношении граждан Украины, которые все в большем количестве пользуются возможностью безвизовых поездок в страны ЕС».

По мнению эксперта, остается еще одна возможная причина – резкое изменение российского миграционного законодательства. «27 июля 2018 года был принят федеральный закон (ФЗ № 163), практически запрещающий постановку на миграционный учет по месту пребывания, точнее по адресу юридического лица. Таким образом, мы вернулись в ситуацию до 2006 года, до того как было принято поистине революционное решение оторвать учетную функцию от места жительства, уйти от крепостнической прописки. Эта мера позволила в 2007 году вывести из тени одновременно более 1 млн мигрантов», – говорит Поставнин.

«На мой взгляд, мы наблюдаем крах либеральной миграционной политики, которая проводится властями все эти годы, – говорит председатель наблюдательного совета Института демографии, миграции и регионального развития Юрий Крупнов. – Ситуация связана с падением привлекательности не только отдельных российских регионов, но и российской экономики в целом. Прежде всего сказалась резкая девальвация рубля: если до кризиса 2015 года



мигрант получал 30 тыс. руб., которые конвертировал в 1 тыс. долл., то теперь за ту же зарплату он получит менее 500 долл.».

Эксперт обращает внимание, что меняется состав потенциальных мигрантов: для молодежи РФ и русская культура уже не настолько близки, как предыдущим поколениям, заставшим еще общую страну – СССР. «Молодежь в республиках-донорах уже чаще изучает английский и китайский языки, Россия для них утратила статус цивилизационно близкого культурного региона. Кроме того, Россия оказалась заложницей ситуации с рождаемостью в республиках Средней Азии, которая там тоже падает, и таким образом ресурс, который казался неисчерпаемым, сокращается», – говорит Крупнов.

Исследователи Института Гайдара отмечают, что российские регионы неоднородны по привлекательности для мигрантов. Если в январе-сентябре 2017 года был 31 регион, где наблюдался рост притока мигрантов, то за тот же период 2018 это число сократилось до 24. Крупнейшими центрами притяжения мигрантов остаются Москва и Санкт-Петербург с окружающими их областями, а также Краснодарский край. Мигрантам нравятся Тюменская и Калининградская области, Крым и Севастополь. Заметный миграционный прирост замечен в Воронежской, Калужской, Новосибирской и Белгородской областях, а также в Татарстане. А вот самая большая миграционная убыль уже два года подряд отмечается в Омской области. Из федеральных округов больше всего иностранного населения потеряли Приволжский и Сибирский.

Несмотря на сокращение числа мигрантов, объем заработанных средств, перечисляемых ими на родину стал опять расти, хотя еще и далек от докризисных рекордов. По данным ЦБ РФ, за три квартала 2018 года физические лица перевели в СНГ 9,8 млрд. долл. Треть денег – около 3 млрд. долл ушла в Узбекистан. В Таджикистан было переведено 1,9 млрд, в Киргизию – 1,7 млрд, в Казахстан – около 0,5 млрд. При этом средняя сумма перевода составила около 360 долл.

Для сравнения, за весь 2017 год в СНГ из РФ было перечислено 12,9 млрд долл., а в докризисном 2014-19 млрд.

В Мониторинге отмечается однако, что за 11 месяцев 2018 года мигранты перечислили в региональные бюджеты (в виде авансовых налоговых платежей за патенты) 53,4 млрд руб., при том что в прошлом году за тот же период было перечислено 47,2 млрд. Самый большой вклад вносят мигранты из Узбекистана и Таджикистана (за 11 месяцев 2018 они оформили 88% патентов), а вот доля патентов, оформляемых гражданами Украины и Молдавии, наоборот, снижается (с 11% в 2017 до 9% в 2018 году).

09.01.2019

Работодатели начали оформлять сотрудников как самозанятых

Так компании снимают с себя ответственность за работников и уходят от уплаты налогов

В Москве компании начали оформлять сотрудников как самозанятых. Это позволяет сэкономить на налогах за сотрудников. Нахождение работника на рабочем месте оформляют через договор аренды рабочей площади.

В конце ноября 2018 года Владимир Путин подписал закон о введении налога для самозанятых. В эту категорию попадают граждане России и стран ЕАЭС, которые занимаются выполнением каких-либо работ для физлиц с целью получения систематической прибыли. Сюда попадают домашние кондитеры, сиделки, няни, репетиторы и так далее. При этом в законе отмечается, что самозанятые не состоят в трудовых отношениях с работодателем и сами, в отличие от ИП, не могут нанимать сотрудников.

Для самозанятых предусмотрены налоговые льготы - налоговая ставка 4%, постановка на учет - добровольная. Применение налога в РФ предусмотрено с 1 января 2019 года по 31 декабря 2028 года. В качестве первых регионов, где будет вводиться процедура регистрации самозанятых, выбрали Москву, Московскую и Калужскую области и Республику Татарстан. Для упрощения регистрации самозанятых даже разработали мобильное приложение «Мой



налог», где через телефон можно подать все необходимые документы в ФНС. СМИ в январские праздники радостно рапортовали: «Приложение «Мой налог» скачали более 5000 раз».

Однако, как выяснил Daily Storm, некоторые работодатели в Москве и Московской области начали трудоустраивать своих сотрудников как самозанятых, оформляя при этом с ними договор аренды рабочей площади.

«Зарплата при этом выплачивается втемную полностью, - рассказал компьютерный мастер Игорь, которого устроили в Москве как самозанятого. - Договор аренды с нами заключают на случай, если придет проверка из ФНС или **трудовой инспекции**».

Более того, согласно новому закону, компании, работающие с самозанятыми, получают налоговые льготы. То есть компания, которая уволит своего сотрудника, оформит его как самозанятого и избежит уплаты налогов, может еще и получить льготные условия от государства.

В **Трудовой инспекции** города Москвы прокомментировать новый метод трудовых отношений не смогли. Единственный сотрудник, который отвечает за взаимодействие со СМИ, оказался недоступен для звонков, до руководства инспекции дозвониться нереально.

Daily Storm направил запрос в ФНС с просьбой прокомментировать ситуацию.

Получить комментарии у авторов закона о самозанятых также не удалось. Заместитель председателя Комитета Государственной думы по бюджету и налогам Леонид Симановский в разговоре с Daily Storm заявил, что авторы закона «договорились не комментировать это» и порекомендовал обратиться к председателю комитета по бюджету и налогам Андрею Макарову. Пресс-секретарь Макарова заявила, что тот находится в Думе и ответить не может, а в Госдуме заявили, что Макаров заболел.

Доцент факультета экономических и социальных наук РАНХиГС Алисен Алисенов рассказал, что закон о самозанятых изначально был недоработан.

«Закон сырой. Вероятно, он будет дорабатываться с учетом той практики, которая складывается. В силу роста налоговой и фискальной нагрузки на предприятия и на граждан, отдельные предприниматели будут рассматривать такой механизм в качестве оптимизации налогов. В первую очередь тут компании экономят на страховых взносах. Ведь с 1 января очень многие организации, которые были на УСН (упрощенная система налогообложения), лишились налоговой льготы 20% по страховой ставке за сотрудника и теперь будут выплачивать 30%, - объясняет экономист. - Плюс увеличение НДС, индексация акцизов, рост тарифов на топливо и коммунальные платежи, конечно, провоцирует бизнес на поиск таких полулегальных способов оптимизации налогов».

По словам Алисенова, изменения в законе произойдут только после его «обкатки» - минимум через год. Еще одним негативным моментом закона о самозанятых стало то, что многие ИП, имеющие доход менее 2,4 миллиона рублей, планируют регистрироваться как самозанятые, чтобы уменьшить налоговую нагрузку.

«В итоге мы получаем вывод сотрудников за штат, переход ИП к другой системе налогообложения и как следствие - уменьшение налоговых платежей в регионах», - подытожил Алисен Алисенов.

<https://dailystorm.ru/obschestvo/rabotodateli-nachali-oformlyat-sotrudnikov-kak-samozanyatyh>

09.01.2019

Минимальный размер капитала народных предприятий могут отвязать от МРОТ

Правительство РФ внесло в Госдуму законопроект, который предлагает отвязать минимальный размер уставного капитала акционерных обществ работников (народных предприятий) и номинальную стоимость одной акции данного предприятия от минимального размера оплаты **труда** (МРОТ).



Законопроект размещен в электронной базе данных нижней палаты парламента.

Согласно действующему **законодательству**, минимальный уставный капитал народного предприятия должен составлять не менее 1000-кратного размера МРОТ, установленного на дату госрегистрации предприятия.

Законопроект предлагает установить эту норму на уровне не менее 100 тыс. рублей. Также номинальную стоимость одной акции народного предприятия предлагается установить на уровне не более 20 рублей (сейчас не более 20% МРОТ).

Авторы **законопроекта** ссылаются на статью 3 федерального **закона** "О минимальном размере оплаты **труда**", согласно которой применение МРОТ для целей, не связанных с **трудовыми отношениями**, не допускается.

Размер МРОТ с 1 января 2019 года составляет 11 тыс. 280 рублей. При этом для расчета налогов, сборов, штрафов и иных платежей, которые исчисляются в зависимости от МРОТ, с 1 января 2001 года установлен параметр 100 рублей.

В случае **принятия закон** вступит в силу через 10 дней со дня официального опубликования.

<http://www.finmarket.ru/news/4919655>

09.01.2019

Найми меня, если сможешь. Безработице прогнозируют рост в 2019 году

Численность безработных вырастет с 3,6 млн в 2018 году до 3,8 млн человек в 2019-м, говорится в прогнозе Института народнохозяйственного прогнозирования (ИНП) РАН. Это будет связано с замедлением экономического роста и снижением потребности в кадрах. Вероятность такого тренда на трудовом рынке высока, согласились с прогнозом опрошенные "Известиями" аналитики. Кроме снижения темпов роста ВВП этому будут способствовать автоматизация производств и повышение возраста выхода на пенсию. При этом в экспертном сообществе не считают рост безработицы до 5% критическим. А в **Минтруде** сообщили, что готовы к возможному росту числа официально зарегистрированных безработных: на этот год субвенции регионам на выплаты неработающим гражданам увеличены до 53,4 млрд рублей.

ПОДСТЕЛИЛИ СУБВЕНЦИЮ

Уровень безработицы может подрасти с ожидаемых 4,7% в 2018 году до 4,9% в 2019-м, говорится в макропрогнозе ИНП РАН. Численность безработных вырастет с нынешних 3,6 до 3,8 млн, а занятых - сократится с 72,5 до 72,4 млн человек. Как пояснил один из составителей прогноза - замдиректора ИНП РАН Александр Широв, формально трудоспособного населения в результате повышения пенсионного возраста станет больше, тогда как спрос на кадры сократится. В том числе благодаря этому рост количества безработных опередит сокращение численности занятых (200 тыс. против 100). Впрочем, такое соотношение объясняется также особенностями методики подсчета баланса трудовых ресурсов.

Оценки Минэкономразвития, сделанные в прогнозе социально-экономического развития на 2019-2021 годы, более оптимистичны. Ведомство предполагает, что численность безработных в 2019 году составит 4,8%, а затем снизится до 4,7%. В **Минтруде** на вопрос "Известий" о прогнозе численности безработных на этот год сообщили, что руководствуются оценками Минэкономразвития. Однако в ведомстве добавили, что будут внимательно следить за ситуацией на рынке труда в связи с возможным увеличением числа официально зарегистрированных безработных вследствие повышения размеров пособия по безработице. Такая ситуация заранее просчитана - субвенции регионам на выплаты безработным увеличены с 39 млрд рублей в 2018 году до 53,4 млрд в 2019-м, подчеркнули в министерстве.

В прогнозах по рынку труда эксперты ИНП РАН отталкивались от замедления экономического роста, пояснил Александр Широв. Темп прироста ВВП, по их расчетам, сократится в 2019 году до 1,2% по сравнению с



прогнозируемым в этом году показателем 1,8%. По его словам, об этом свидетельствуют несколько факторов, располагающих к сдержанным оценкам.

В частности, инвестиционная активность в 2018 году была довольно низкой, несмотря на благоприятную конъюнктуру в виде высоких цен на нефть. Так, публичные российские компании в прошлом году направили 60% прибыли на дивиденды и лишь 40% - на инвестиции, что примерно в два раза ниже среднего за последние десять лет показателя, пояснил Александр Широков. К тому же компании не инвестировали в модернизацию. Она производится во многом благодаря приобретению импортного оборудования, а в январе-октябре 2018 года поставки в Россию зарубежных инвестиционных товаров в долларах сократились на 14,2%, говорится в исследовании. Исходя из того что компании не планируют расширяться, спрос на кадры как минимум не будет возрастать. А с учетом роста производительности труда потребность в сотрудниках, скорее всего, будет падать, резюмировал Александр Широков.

РОБОТЫ ВМЕСТО ЛЮДЕЙ

Количество безработных действительно будет увеличиваться, согласилась с оценками ИНП РАН доцент РЭУ имени Плеханова Людмила Иванова-Швец. Кроме замедления темпов экономического роста этому будут способствовать автоматизация и цифровизация производств, полагает экономист. По ее словам, компании в результате повышения эффективности производства увольняют больше сотрудников, чем создают новых рабочих мест по экономике в целом.

Другим фактором, который окажет давление на рынок труда, будет низкая адаптируемость возрастных сотрудников к переменам технологических условий производства, добавил директор Экспертно-аналитического центра РАНХиГС Николай Калмыков. В частности, многие сотрудники, которые лишатся работы, не смогут вновь трудоустроиться, так как их компетенции окажутся устаревшими.

В целом все эксперты, опрошенные "Известиями", не считают рост безработицы до 5% критическим. Даже с учетом повышения до этого уровня Россия останется страной с одними из самых высоких показателей занятости, отметил Александр Широков. Так, в среднем по странам, входящим в Организацию экономического сотрудничества и развития, безработица по данным за октябрь составляла 5,3%, в еврозоне - 8,5%.

Тем не менее, несмотря на приемлемые показатели занятости, государство может задействовать ряд доступных рычагов, которые поспособствуют улучшению ситуации на рынке труда, говорят эксперты. Например, необходимо внедрять программы переобучения возрастных сотрудников для того, чтобы они оказались востребованными на современных технологичных производствах, считает Николай Калмыков. По мнению Людмилы Ивановой-Швец, целесообразно увеличивать гибкость рынка труда - в частности, стимулировать компании размещать вакансии, подразумевающие **неполный рабочий день**.

Известия