

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

10 августа 2022



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
10.08.2022 Рабочий погиб после падения в котлован на стройплощадке в новой Москве	4
10.08.2022 При замене насоса в Белгородской области погибли три человека	4
10.08.2022 На Алтае мужчина лишился головы, вытаскивая грузовик	4
СОКРАЩЕНИЯ.....	5
10.08.2022 Крупнейшая авиагруппа в России сократит более 200 пилотов Boeing	5
10.08.2022 Коворкинги остались без IT-индустрии	5
10.08.2022 Власти ЯНАО объяснили сокращение выплат медработникам	7
09.08.2022 Крупнейший производитель автозапчастей увольняет сотрудников в России	8
09.08.2022 Экономист Комолов объяснил, что не так в РФ с низким уровнем безработицы	8
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ.....	9
10.08.2022 Посольство Узбекистана в России напомнило мигрантам об уголовной ответственности за участие в боевых действиях	9
10.08.2022 Кому у нас работать хорошо? Средняя Азия активно осваивает наш рынок труда	9
10.08.2022 Разрешение на временное проживание в России будет ликвидировано	10
09.08.2022 На заработки в Россию прибыло рекордное количество мигрантов из Туркестана	11
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	11
10.08.2022 Минтруд и комиссия Госсовета по соцполитике одобрили 11 практик «Смартеки» для массового тиражирования.....	11
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	13
10.08.2022 Как декретнице оформить отпуск за свой счет	13
10.08.2022 Роструд ответил, кто должен оплатить предварительный медосмотр внешнего совместителя	13
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	14
10.08.2022 Страны Центральной Азии и РФ обменяются опытом защиты трудовых прав.....	14
10.08.2022 Завершено расследование несчастного случая на заводе в Стерлитамаке	14
10.08.2022 Слесарь нижегородской компании получил перелом позвоночника во время работы.....	15
10.08.2022 В Бурятии АО «Закаменск» проверяют по требованию прокуратуры.....	15
09.08.2022 В Орловской области четыре человека погибли на работе	15
09.08.2022 В Соболево на Камчатке не выплачивали аванс трудоустроенным подросткам	15
СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА.....	16



10.08.2022 «Красный котельщик» реализовал новый формат подбора персонала на базе кадрового центра «Работа России»	16
09.08.2022 Владимирская служба занятости официально сотрудничает с "Авито"	16
ПРОФСОЮЗЫ	17
10.08.2022 Профсоюзы предложили закрепить в законе приоритет трудоустройства россиян - ФНПР	17
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	17
10.08.2022 Министерства и ведомства запросили из бюджета дополнительные 5 трлн	17
10.08.2022 Прозрачные целевики	18
10.08.2022 Знать или не знать? Вот в чем вопрос!	21
10.08.2022 Обновка вместо заплат	23
10.08.2022 Ярославские дорожники пожаловались врио губернатора на директора	25
09.08.2022 Как сохранить врачей? Не пора ли ужесточить постановку вопроса?	26



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

10.08.2022

Рабочий погиб после падения в котлован на стройплощадке в новой Москве

Рабочий погиб при падении в котлован на строительной площадке в новой Москве, обстоятельства происшествия выясняются, рассказал РИА Новости представитель экстренных служб столицы.

"Произошло падение рабочего в котлован на стройплощадке в поселении Сосенки", - сказал собеседник агентства.

По предварительной информации, мужчина погиб, добавил он.

На место ЧП уже прибыла следственно-оперативная группа.

<https://realty.ria.ru/20220810/rabochiy-1808511445.html>

10.08.2022

При замене насоса в Белгородской области погибли три человека

Три человека погибли при замене насоса в канализационном колодце в посёлке Ровеньки Белгородской области. Ещё один человек находится в тяжёлом состоянии, сообщил губернатор региона Вячеслав Гладков в своём Telegram-канале.

«Три человека погибли и один находится в тяжёлом состоянии в больнице. ЧП сегодня [9 августа] произошло в Ровеньках. Здесь бригада рабочих [компании] «Экологические системы» меняла насос в канализационном колодце», - написал он.

По уточнению Гладкова, в ходе работ у одного сотрудника повредился противогаз, второй **рабочий**, оказывая помощь без средств защиты, **получил ожог** дыхательных путей. Также для оказания помощи в колодец спускались ещё двое сотрудников. К гибели привело отравление аммиачными парами. За жизнь четвёртого борются медики.

На место трагического происшествия оперативно выехали следователи. По факту ЧП уже проводится проверка. Губернатор высказал соболезнования родным и близким погибших.

<https://www.mk.ru/incident/2022/08/10/pri-zamene-nasosa-v-belgorodskoy-oblasti-pogibli-tri-cheloveka.html>

10.08.2022

На Алтае мужчина лишился головы, вытаскивая грузовик

Водителю грузовика MAN снесло голову оторвавшимся от троса буксировочным крюком. Подробности сообщаются в паблике «Инцидент Барнаул» в соцсети «ВКонтакте». «На дороге в селе Солоновка застрял грузовик. На помощь водителю пришел товарищ на лесовозе. Мужчины сцепили грузовики тросом и стали вытягивать машину. В этот момент металлический крюк троса сорвался и с большой силой отлетел в MAN, пробил лобовое стекло на месте водителя и попал ему точно в голову», - сообщает автор поста.

Водитель грузовика **погиб** до приезда медицинских **работников**. Интернет-пользователи в комментариях выразили соболезнования родным погибшего мужчины и напомнили, что не следует пренебрегать техникой безопасности.

<https://fedpress.ru/news/22/incidents/3071668>



СОКРАЩЕНИЯ

10.08.2022

Крупнейшая авиагруппа в России сократит более 200 пилотов Boeing

Крупнейшая грузовая авиагруппа "Волга-Днепр" сократит более 200 пилотов Boeing. Сокращение коснется авиакомпаний AirBridgeCargo и "Атран", сообщает РБК.

В качестве альтернативы для сохранения бизнеса этих авиаперевозчиков рассматриваются Ил-76 и Ил-96. Пилоты, по словам неназванного собеседника издания, в конце июля получили **уведомления о сокращении**. Группой авиакомпаний сохранено только несколько экипажей на случай, если Минтранс выдаст ей разрешение на возврат самолётов иностранным лизинговым компаниям. Так, AirBridgeCargo собирается вернуть 14 из 16 грузовых Boeing 747, которые на данный момент находятся в аэропорту Шереметьево.

Ресурсы компании не безграничны. Оптимизация численности [персонала] - вынужденная мера. Она проводится поэтапно, чтобы иметь возможность консервации флота, - приводит издание ответ представителя компании "Волга-Днепр" на вопрос об увольнении пилотов.

По данным издания, на начало года в AirBridgeCargo работало более 300 пилотов, в "Атран" - порядка 110. Уходить из авиагруппы пилоты начали ещё с начала весны этого года. Часть из них ушла по собственному желанию, часть - по соглашению с работодателем. В апреле Шереметьевский профсоюз лётного состава **заявил о сокращении** вторых пилотов AirBridgeCargo.

Изначально бизнес авиагруппы "Волга-Днепр" был направлен на глобальный рынок грузоперевозок. Но после начала спецоперации на Украине деятельность компании резко сократилась. AirBridgeCargo и "Атран" приостановили полёты из-за санкций, так как лизингодателям запретили работать с российскими авиакомпаниями. Также роль сыграло заявление Управления гражданской авиации Бермудских островов (ВСАА) о прекращении срока действия сертификатов лётной годности.

Ранее агентство Reuters сообщило, что российские авиакомпании, которые оказались под западными санкциями, включая "Аэрофлот", начали разбирать самолёты для обеспечения себя запасными частями. Данный шаг соответствует рекомендациям правительства России, пояснили журналисты.

<https://news.ru/economics/krupnejshaya-aviagruppa-v-rossii-sokratit-bolee-200-pilotov-boeing/>

10.08.2022

Коворкинги остались без IT-индустрии

Половина гибких офисов Москвы опустела

Новый геополитический кризис, вследствие которого международные игроки начали покидать российский рынок, уже негативно сказался на гибких офисах Москвы. Доля свободных площадей в этом сегменте к концу июня достигла 50% за счет релокации IT-компаний в другие страны и сокращения занимаемых офисных площадей оставшимися игроками. Консультанты ожидают, что освободившиеся помещения теперь займут компании с госучастием. Но даже в этом случае операторы вряд ли решатся открывать новые сервисные офисы.

Доля вакантных помещений в готовых сервисных офисах Москвы в первом полугодии 2022 года достигла 50%, или 167,5 тыс. кв. м, подсчитали аналитики «Ricci | Офисы». Хотя еще в мае доля свободных площадей у сетевых операторов таких пространств составляла 23%, уточняет директор департамента офисной недвижимости Knight Frank Мария Зимина.

В условиях неопределенности, в которых бизнес находится уже третий год, спрос на гибкие офисы увеличился даже со стороны компаний, которые ранее скептически относились к данному формату, отмечает руководитель отдела услуг собственникам департамента офисной недвижимости CORE.XP Кирилл Бабиченко. Преимущества таких пространств перед классическими офисными помещениями заключаются в гибкости договора аренды,



возможности корректировать занимаемую площадь, а также в отсутствии затрат на отделку и оборудование офисов, что особенно актуально в условиях подорожания стройматериалов и нарушения транспортных цепочек, поясняет Мария Зимина.

Но из-за этого ставки аренды в коворкингах выше. По данным Knight Frank, средняя стоимость рабочего места составляет 39 тыс. руб. ежемесячно, в то время как классический офис премиального сегмента обойдется в 45 тыс. руб. за 1 кв. м ежегодно.

За последние три года объем спроса на сервисные офисы составлял примерно 8% от совокупного объема сделок на офисном рынке, подсчитали в «Ricci | Офисы». Лидером по объему законтрактованных площадей в коворкингах стал сегмент e-commerce, который обеспечил 65% всего объема спроса в сегменте, уточняет партнер «Ricci | Офисы» Дмитрий Жидков.

Пустые переговоры

Но тренд сменился обратным. Увеличение доли свободных площадей прослеживается еще с начала текущего года, отмечает господин Жидков. По его словам, на это повлиял не только уход западных компаний, но и выход российских IT-компаний и организаций e-commerce из договоров аренды. По данным эксперта, интернет-холдинг Ozon освобождает около 17 тыс. кв. м, структуры Сбербанка не продлевают договоры в офисах оператора Manufactory, а «Яндекс» съезжает из бизнес-центра «Око II».

В Ozon подтвердили, что расторгают договор субаренды в коворкинге Flexity на Овчинниковской набережной, но продолжают использовать такой формат рабочих пространств в нескольких башнях делового кластера «Москва-Сити». В «Яндексе» сообщили, что, скорее всего, не будут продлевать аренду части рабочих мест в BusinessClub, которая заканчивается в конце года. В «Сбере» не ответили на запрос “Ъ”.

Такая тенденция началась еще в начале новой волны геополитического кризиса в марте текущего года, когда сотрудники российских и зарубежных IT-компаний стали либо самостоятельно покидать страну, либо их организованно вывозили работодатели. Учитывая, что в гибких офисах действуют краткосрочные договоры аренды, кризис в первую очередь сказался на операторах таких пространств, а не на владельцах классических офисов, где выход из контрактов более сложный за счет штрафов, которые могут достигать суммы в размере объема платежей до конца действия соглашения.

Совладелец сети BusinessClub Мурад Дамиров уточняет, что в последние два месяца вакантность объектов оператора выросла с 10% до 20%. Он также ожидает, что в ближайшее время вырастет объем площадей, предлагаемых в субаренду — таким образом крупные арендаторы смогут оптимизировать платежи за свои штаб-квартиры. Гендиректор сети Meeting Point Лариса Афанасьева также отмечает рост свободных площадей за счет оттока арендаторов, сосредоточенных на иностранном бизнесе. Управляющий партнер сети SOK Ирек Аллаярлов говорит, что сейчас заполняемость офисов компании составляет 80–90%.

В сложившейся ситуации свободные коворкинги конкурируют не только между собой, но и с субарендой классических пространств, объем которых уже составляет порядка 200 тыс. кв. м, отмечает Дмитрий Жидков. Все чаще потенциальные арендаторы готовы рассматривать сервисные офисы в формате классической аренды, то есть с гораздо меньшим набором сервисов, добавляет он. Таким образом компании пытаются сэкономить средства на арендных платежах.

Госкомпании сменяют телеком-сектор

В условиях неопределенности гибкие офисные пространства могут выступать как временное решение для компаний, у которых снижен горизонт планирования и которые не до конца понимают свою потребность в офисах в долгосрочной перспективе, отмечает Мария Зимина. Преимуществом также является отсутствие необходимости инвестировать в отделку на фоне подорожания стоимости стройматериалов, добавляет она.

Многие уходящие с российского рынка зарубежные компании оставляют в Москве свое представительство. Именно они будут формировать значительную часть спроса на гибкие офисы в 2022–2023 годах, считает Кирилл



Бабиченко. Госпожа Зимина полагает, что основными резидентами также станут игроки банковского и финансового сектора и компании с госучастием. Ирек Аллаяров уверен, что места покинувших или закрывшихся международных компаний займут российские IT-компании и маркетплейсы. Этому будут способствовать программы поддержки сектора, полагает он.

Для привлечения новых клиентов и удержания действующих операторы коворкингов стали предлагать более лояльные условия арендаторам. Мурад Дамиров отмечает, что особенное внимание владельцы гибких офисов уделяют работе над увеличением лояльности: предоставляют дополнительные сервисы, иницируют полезные или поддерживающие вдохновляющую атмосферу на площадке мероприятия. Глава отдела аренды сети «Ключ» Анастасия Ше отмечает, что сейчас компания готова предложить рассрочку и **частично оплачивает** парковку клиентам. А компании, которые хотят сэкономить на офисных сервисах, предлагаемых оператором, могут самостоятельно управлять рабочим пространством, добавляет она.

В SOK ввели тариф «офис по подписке», который позволяет оплачивать только те рабочие места, которые были заняты в течение месяца, а если сотрудник не пришел — за него не нужно платить. Кроме того, сеть предлагает фьючерсы по более низкой цене, чтобы клиент мог оплатить аренду сейчас, а воспользоваться офисом тогда, когда ему будет нужно.

Лариса Афанасьева уточняет, что Meeting Point исходно делала ставку на мультиформат и в зависимости от спроса в той или иной категории предлагает, к примеру, в аренду залы для деловых мероприятий и переговорные комнаты, таким образом диверсифицируя бизнес. Господин Дамиров отмечает, что Business Club еще в прошлом году расширила портфель проектов built-to-suit (BTS; под конкретного заказчика). Он подчеркивает, что нынешняя ситуация подтверждает правильность выбранной стратегии. Сейчас и для операторов, и для собственников гораздо выгоднее работать в формате BTS, так как в таком случае меньше рисков и более прогнозируемый результат, добавляет Анастасия Ше.

Но появления новых коворкингов в текущей экономической ситуации ожидать не стоит, считает Дмитрий Жидков. В Meeting Point, напротив, говорят, что планируют в этом году открыть коворкинг в Пензе и запускать новую площадку в деловом центре «Москва» в центре столицы. Нестабильные цены на отделочные материалы и сложности с логистикой спровоцируют рост стоимости готового продукта, что при нынешней тенденции к снижению ставок аренды станет экономически невыгодным для операторов, предупреждает господин Жидков. Основная часть новых клиентов рассматривает аренду с сентября, поэтому к началу бизнес-сезона ситуация будет исправляться, ожидает Лариса Афанасьева.

<https://www.kommersant.ru/doc/5481045>

10.08.2022

Власти ЯНАО объяснили сокращение выплат медработникам

Медицинским **работникам** ЯНАО **сократили** выплаты в связи со снижением нагрузки на сферу здравоохранения и нормализацией коронавирусной обстановки. Об этом сообщается на сайте правительства региона.

"В связи со стабилизацией ситуации с распространением covid-19 в России с 15 июля 2022 года приостановлены стимулирующие выплаты медработникам, оказывающим помощь пациентам с коронавирусом", - прокомментировали в пресс-службе правительства. При этом, отдельным категориям медработников выплаты будут сохранены в размере 25% от оклада. К ним относятся участковый терапевт и педиатр, врач-инфекционист и медперсонал, работающий с данными врачами. Финансирование осуществляется за счет средств ОМС.

<https://m.ura.news/news/1052577117>



09.08.2022

Крупнейший производитель автозапчастей увольняет сотрудников в России

Крупнейший производитель автозапчастей Magna International увольняет сотрудников в России, о чем стало известно в начале августа 2022 года. Входящее в группу ООО «Питерформ» сокращает убытки от простоя, предлагая сотрудникам уволиться по соглашению сторон с выплатой компенсации в размере пяти окладов, рассказали «Коммерсанту» сотрудники компании.

Предприятие простаивает с начала марта 2022 года. В штате на промплощадке в «Каменке» (завод производит комплектующие для Hyundai) находится около 500 человек. Сокращение штата ожидается в ближайшее время, говорится в публикации от 5 августа 2022 года.

Увольняют две смены. Остается одна, и то не в полном составе», - сообщил газете один из сотрудников предприятия.

Генеральный директор ООО «Питерформ» Роман Ган к началу августа 2022 года еще не уведомлял городской комитет по труду и занятости населения о планируемом сокращении штата, однако компания обязана будет сообщить, если соответствующее решение будет принято

По данным «Коммерсанта», хотя Magna к началу августа 2022 года не собирается покидать российский рынок, из-за отсутствия операционной деятельности ей приходится активно сокращать расходы, большую часть которых составляет фонд оплаты труда. Ранее в отчете за второй квартал и первое полугодие 2022 года концерн заявил, что возобновит выпуск комплектующих не раньше 2024-го. Эксперты считают, что вскоре компания все же уйдет из России, продав производственные мощности одному из партнеров.

В России Magna ведет производство на шести площадках, из них две крупных в Петербурге - в Каменке и Шушарах. Предприятия создали для обеспечения комплектующими автомобилестроительных кластеров, располагающихся в регионах страны. Всего у компании 2 тыс. сотрудников в России.

Канадская Magna находится под большим давлением национальных властей, которые занимают, по отношению к России, в связи с проведением специальной военной операции, крайне жесткую позицию, констатирует гендиректор агентства «Infoline-Аналитика» Михаил Бурмистров.

В компании, скорее всего, уже понимают, что бизнес в России ей нужно будет свернуть и производственные мощности будут закрыты. Шансы сохранения присутствия я расцениваю как крайне низкие, и, наверное, здесь единственным вариантом остается какая-то возможность найти партнера, который мог бы выкупить эти производственные мощности», - считает эксперт. [1]

<https://www.tadviser.ru/index.php/Компания:Питерформ>

09.08.2022

Экономист Комолов объяснил, что не так в РФ с низким уровнем безработицы

Та низкая безработица, которая в настоящее время зафиксирована в РФ, в действительности отражает распространение прекарной (негарантированной, непостоянной - прим. ИА REGNUM) занятости, разных форм неустойчивого трудоустройства, простоев и **неполного рабочего дня**. Об этом корреспонденту ИА REGNUM 9 августа заявил доцент финансового университета при правительстве РФ Олег Комолов.

«Всё это, конечно, может быть отчасти смягчено созданием рабочих мест в малых предприятиях, и на это стоит выделять кредиты. Вместе с тем трудно согласиться с теми российскими либералами, которые считают, что малый бизнес - не просто локомотив экономики, но и куда более эффективный, нежели крупный, - сказал Комолов. - Он будто бы лучше умеет адаптироваться, устойчив к кризисам, находится в прямом контакте с покупателем и поэтому может использовать все преимущества рыночной экономики. Но если он настолько эффективен, то возникает вопрос - зачем его поддерживать? Эффективное производство не нужно окучивать и удобрять, так как оно эффективно».



Как полагает Комолов, в действительности власти РФ поддерживают малый бизнес, потому что он решает социальные задачи, которые само государство решать не хочет.

«Например, это борьба с бедностью или создание рабочих мест. Иными словами, государство переваливает на малый бизнес свои социальные функции», - сказал экономист.

Напомним, как сообщало ИА REGNUM, ранее Комолов объяснил, почему власти РФ напрасно надеются на то, что малый и средний бизнес сможет существенно улучшить положение дел в российской экономике.

<https://regnum.ru/news/3665536.html>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

10.08.2022

Посольство Узбекистана в России напомнило мигрантам об уголовной ответственности за участие в боевых действиях

Посольство Узбекистана в Москве предупредило узбекистанцев о том, что создание добровольческого батальона или участие в боевых действиях на территории иностранных государств является преступлением.

Согласно специальному пресс-релизу, опубликованному на сайте посольства, согласно статье 154 УК Узбекистана участие в добровольческих батальонах и боевых действиях на чужих территориях квалифицируется как «наёмничество».

Уголовный кодекс предусматривает наказание до десяти лет лишения свободы для «завербованных» лиц.

«Посольство призывает наших соотечественников не поддаваться на провокации и проявлять предусмотрительность», - говорится в сообщении.

Ранее Агентство по внешней **трудоустрой** миграции также призвало узбекистанцев, находящихся в России, не участвовать в различных добровольческих батальонах.

Причиной таких заявлений посольства и агентства стало опубликованное телеканалом «Vetta» видео о том, что узбекистанцы, проживающие в Перми, хотят сформировать батальон «Амир Темур», и намерены воевать против Украины.

В ролике с таким предложением выступил лидер «Общества Центральной Азии узбеков Пермского края» Джахангир Жалолов, и несколько десятков человек, сидящих в зале, встретили его слова аплодисментами.

«Наши дети посещают детские садики, учатся в школах и университетах. Мы живем и работаем в России. Мы не только должны, мы обязаны оправдать тот хлеб, который мы кушаем. Поэтому предлагаю сформировать батальон добровольцев и назвать его именем великого Амира Темура», - сказал в видеоролике Джахангир Жалолов.

<https://www.centralasian.org/a/31981686.html>

10.08.2022

Кому у нас работать хорошо? Средняя Азия активно осваивает наш рынок труда

Судя по официальным данным, в нашу область стало больше въезжать **трудоустрой** мигрантов. С одной стороны, это легко объясняется снятием ковидных ограничений, стабилизировавшейся эпидемиологической обстановкой, с другой - удивляет, как к нам можно приехать... на заработки.

Без патента никуда

Наш регион стабильно держится в лидерах по оттоку населения. Саратовцы уезжают в Москву, Питер, Краснодар, а то и за границу в поисках лучшей жизни, более высоких зарплат. При этом до сих пор находятся те, кто, напротив, приезжает к нам упрочить свое материальное положение.



По сравнению со столицами процент мигрантов, оседающих у нас, минимален. Аналитиками крупной аудиторско-консалтинговой сети подсчитано, что во втором квартале этого года в Россию въехали более 3 млн иностранных граждан, что превышает прошлогодний показатель на треть. Но от общего числа прибывших в страну в Саратовской области остается меньше половины процента...

Заместитель министра внутренней политики и общественных отношений области Виталий Шустов признал, что притоку иностранных мигрантов способствует географическое положение нашего региона. Наибольшая часть мигрантов обосновывается в Саратове, Энгельсе, Вольске, Балакове, где больше шансов найти работу.

Для того чтобы работать в нашей области, необходимо оформить трудовой патент. С этого года он подорожал: если в прошлом обходился в 4,5 тысячи рублей, то с 2022-го превышает 5 тысяч рублей. Что не так уж и мало, учитывая, что в среднем в областном центре работодатели предлагают за месяц около 25-30 тысяч рублей.

"За шесть месяцев 2022 года оформлено 3753 патента", - озвучил на совещании врио начальника отдела по вопросам **трудоустройства** ГУ МВД по области Владимир Антонов.

Если брать для примера 2020-й, то за весь год было выдано 4,8 тысячи патентов. Выходит, к нам действительно стали чаще приезжать работать?..

Обманивают часто

В основном сейчас к нам на заработки приезжают из Средней Азии. По словам заместителя министра труда и социальной защиты области Натальи Михайловой, иностранные граждане идут в строительство (37%), сельское хозяйство (15,9%), обрабатывающее производство (12,5%). Ими востребованы такие профессии, как дорожный или подсобный рабочий, бетонщик, водитель, грузчик, овощевод, продавец, повар.

"Как правило, прибывают по рекомендациям знакомых или как-то сами договариваются с работодателем, - рассказал президент Саратовской региональной общественной организации "Национально-культурный узбекский центр "Туран" Равшан Турсунходжаев. - К нам же обращаются, когда возникают проблемы: своих прав не знают, верят обещаниям, не заключают трудовой договор, а потом не получают зарплату. Такое происходит и у крупных работодателей, и в мелком бизнесе... Но по сравнению с Узбекистаном здесь все равно и зарплата выше, и шансов трудоустроиться больше".

Жизнь **трудоустроенного мигранта** непроста: помимо того что нужно отдать более 5 тысяч рублей в месяц за патент, так еще и решить вопрос с жильем, питанием...

"Трудновато приходится, - признает председатель общественной организации "Региональная азербайджанская национально-культурная автономия Саратовской области" Владимир Мурадов. - Сейчас с работой здесь стало сложнее: строительство находится не на самом высоком уровне. Знаю, что в сельском хозяйстве получают зарплату от 30 тысяч рублей. Это маловато. Но куда деваться? Жалуются, что обманивают. На стройках выходит больше: там доход зависит от объема выполненных работ... Азербайджанцы сейчас мало приезжают, потому что закрыта сухопутная граница, а на самолете дорого".

В последнее время саратовцы стали намного лояльнее относиться к **трудоустроенным мигрантам**. О чем можно судить по комментариям в соцсетях. "Главное, чтобы в городе хорошо и чисто было", - пишут жители.

https://saratov.aif.ru/society/people/komu_u_nas_rabotat_horosho_srednyaya_aziya_aktivno_osvaivaet_nash_rynok_truda

10.08.2022

Разрешение на временное проживание в России будет ликвидировано

Законопроект о текущей контролирующей инспекции подготовлен кабмином к внесению вклада в Госдуму. Его главная задача - упростить жизнь трудовых и гуманитарных миссий в России. В частности, уйдет в прошлое такое решение, как РВП - разрешение на временное проживание, сообщает КОНКУРЕНТ.РУ.



Документ РВП передан иностранному гражданину жить и работать на территории России на протяжении трех лет. Многими он расценивался как первый шаг на пути к получению российского гражданства. С вступлением в силу нового обзора вместо РВП будет действовать тактический режим наблюдения.

Также в рамках нового обзора будет расширен список членов парламента, который может приехать в страну вместе с **трудовым мигрантом**.

Обращение к родственникам не требует возможности легализоваться и посетить "серую территорию". Теперь государство будет четко знать, кто они, где наблюдают и чем наблюдают.

http://dobro-sosedstvo.ru/dobro/ru/information/n_121/o_359106

09.08.2022

На заработки в Россию прибыло рекордное количество мигрантов из Туркестана

Во втором квартале 2022 года в Россию приехало рекордное за последние шесть лет количество **трудовых мигрантов** из стран Туркестанского региона - более 2 млн 750 тысяч человек, передаёт «FinExpertiza».

Наиболее активно в этот период ехали на заработки в Россию граждане Узбекистана - их прибыло в страну порядка 1 млн 540 тысяч человек, а также граждане Таджикистана - 952 тысячи человек решили трудоустроиться в российских городах.

Также в Россию прибыли в поисках работы 223,4 тысячи граждан Киргизии и 34,6 тысячи граждан Казахстана.

Среди регионов, принявших наибольшее число иностранных работников, лидируют Москва, Московская область, Санкт-Петербург, Ленинградская область и Краснодарский край.

Также в топ-10 по популярности у **трудовых мигрантов** оказались Иркутская область, Свердловская область, Приморский край, Амурская область и Самарская область.

<https://regnum.ru/news/3665436.html>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

10.08.2022

Минтруд и комиссия Госсовета по соцполитике одобрили 11 практик «Смартеки» для массового тиражирования

Министерство труда и социальной защиты совместно с комиссией Госсовета по направлению «Социальная политика» рекомендовали к массовому тиражированию в регионах 11 практик платформы АСИ «Смартека». Это опыт Калужской, Московской, Орловской, Самарской, Свердловской областей, Республики Саха (Якутия) и Москвы. Практики, реализуемые, в частности, в рамках Национальной социальной инициативы (НСИ), направлены на трудоустройство людей с ОВЗ, поддержку семей с детьми и пенсионеров.

«За 2022 год с помощью «Смартеки» успешно внедрено 154 практики в 36 регионах России. Благодаря тиражированию успешного опыта сейчас для 297 тысяч граждан качество жизни и сервиса изменилось в лучшую сторону. Это семьи с детьми, пожилые граждане, инвалиды, учащиеся школ и средних специальных учебных заведений, а также предприниматели. Более 50 % внедренных практик относятся к тематикам социальной поддержки», - отметил директор центра лучших практик Агентства стратегических инициатив (АСИ) Илья Мамыкин.

В числе рекомендованных для тиражирования практик - самарская интерактивная платформа виртуальных моделей рабочих мест для граждан с ОВЗ. Она позволяет демонстрировать работодателям примеры оснащения «идеальных» рабочих мест соответствующим оборудованием и элементами доступности для лиц с ОВЗ. Реализация проекта позволила в регионе увеличить уровень трудоустройства инвалидов, обратившихся в службу занятости, до 55 %. Это в 1,9 раз выше показателей уровня 2016 года (29,5 %).



Федеральные эксперты отметили два проекта Москвы - летний интеграционный реабилитационно-оздоровительный лагерь для развития детей и взрослых людей с РАС и другими ментальными нарушениями, а также «Самозанятость в руки». Последний нацелен на начинающих предпринимателей и самозанятых. Через Центры занятости населения безработных обучают, консультируют, оказывают психологическую поддержку и экспертную помощь в процессе организации собственного дела.

«Все получится!» - еще одна включенная в список практика. Она направлена на улучшение жизненных перспектив молодых людей - воспитанников и выпускников сиротских учреждений, коррекционных школ и молодых людей с инвалидностью через интеграцию сопровождаемого трудоустройства.

Также в список включен проект Калужской области «Ищу няню!» по созданию системы кратковременного присмотра и ухода за детьми от 2-х месяцев и орловские «Семейные МФЦ». Решение про МФЦ представлено главе государства на пленарном заседании форума «Сильные идеи для нового времени», организованного АСИ и Фондом Росконгресс. По мнению автора практики Светланы Черенковой, создание сети таких МФЦ на территории страны позволит развить экосистему поддержки семей с детьми с доступными социальными сервисами.

В список рекомендованных практик попало еще одно решение, представленное Владимиру Путину на очной части форума, - разработанное в Свердловской области мобильное приложение-навигатор «Город без границ». Также от уральского региона включена практика по снижению (ликвидации) социального сиротства детей с синдромом Дауна. Реализация проекта в субъекте позволила сократить до нуля число отказов от детей с этим синдромом.

Кроме того, для распространения в российские регионы порекомендовали инклюзивный метод реабилитации и социализации лиц с нарушением зрения и новую модель патронажных услуг Московской области «Забота по соседству». В основе решения лежит соединение медицинской и социальной помощи пожилым людям и людям с ОВЗ. Патронажная сестра не ограничивается предоставлением санитарно-гигиенических процедур, она организует всестороннюю поддержку подопечного и семьи, привлекая к процессу восстановления и социализации необходимые ресурсы: участкового терапевта, узкопрофильных врачей-специалистов, волонтеров и другие организации.

От Республики Саха (Якутия) в рекомендованный список попало решение дистанционного практикоориентированного обучения сельской молодежи профессиям в строительной отрасли. Выпускники получают возможность трудоустроиться на объектах строительства в своем регионе.

В целом отборы лучших управленческих практик проходят по восьми направлениям: занятость и социальная поддержка; строительство, ЖКХ и городская среда; развитие предпринимательства; здравоохранение; сельское хозяйство; образование; региональное и муниципальное управление, а также транспорт. В дальнейшем эти решения включают в государственные программы и нацпроекты. Соответствующее поручение Владимир Путин дал в декабре 2021 года на наблюдательном совете АСИ. По его словам, сейчас есть необходимость как в обмене лучшими практиками, так и в умении быть открытыми для новых идей.

НСИ - это механизм, позволяющий улучшить качество услуг и сервисов в социальной сфере, направленных на удовлетворение потребностей человека в различных жизненных ситуациях. Идея НСИ прозвучала на заседании Наблюдательного совета АСИ 09 июля 2020 года. По его итогам Президент РФ Владимир Путин поручил реализовать проект на всей территории страны.

https://www.vedomosti.ru/press_releases/2022/08/10/mintrud-i-komissiya-gossoveta-po-sotspolitike-odobrili-11-praktik-smarteki-dlya-massovogo-tirazhirovaniya



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

10.08.2022

Как декретнице оформить отпуск за свой счет

Если декретница хочет уйти в отпуск за свой счет, сначала ей нужно прервать отпуск по уходу за ребенком. Одновременно с этим она лишается права пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет.

Роструд на своем сайте онлайнинспекция.рф в формате вопрос-ответ, разъяснил, можно ли, находясь в отпуске по уходу за ребенком до 1,5 лет и работая на 0,5 ставки оформить отпуск без сохранения заработной платы.

Специалисты **Роструда** ответили, что нельзя оформлять два отпуска одновременно.

То есть, оформить отпуск за свой счет в период отпуска по уходу за ребенком нельзя.

Если декретница хочет уйти в отпуск со свой счет, сначала ей нужно прервать отпуск по уходу за ребенком. А затем уже подать заявление на отпуск без сохранения заработной платы. Оформить эти оба заявления можно одним днем.

Затем, через какое-то время, после отпуска за свой счет, если ребенку не исполнится 1,5 года, работница снова может уйти в отпуск по уходу за ребенком.

Если декретница работает на 0,5 ставки – это ничего не меняет. Два отпуска – все равно оформить нельзя. Ведь работая с неполной занятостью, она одновременно находится в отпуске по уходу за ребенком.

Бухгалтерия обязана подать в ФСС специальные уведомление по сотруднице, которая прерывает отпуск по уходу за ребенком. Она утрачивает право получать пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет. Форма уведомления есть в приложении № 6 к приказу ФСС от 08.04.2022 № 119.

<http://www.buhgalteria.ru/article/kak-dekretnitse-oformit-otpusk-za-svoy-schet>

10.08.2022

Роструд ответил, кто должен оплатить предварительный медосмотр внешнего совместителя

Организация принимает на работу внешнего совместителя. Должна ли она возместить ему расходы на предварительный медицинский осмотр? На этот вопрос специалисты **Роструда** ответили на сайте «Онлайнинспекция.рф».

По общему правилу, работодатель организывает за счет собственных средств предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры. Об этом сказано в части 3 статьи 214 Трудового кодекса. Основания для проведения медицинских обследований перечислены, в частности, в статьях 220, 298 и 324 ТК РФ. Так, предварительные медосмотры обязательны для работников пищевой промышленности, общепита и торговли, водопроводных сооружений, медицинских организаций и детских учреждений. Также до оформления трудового договора показаться врачам обязаны лица, поступающие на работу с вредными и (или) опасными условиями труда и те, кто привлекается на работу в районы Крайнего Севера и приравненные к ним местности из других регионов.

Работники-совместители имеют право на все гарантии и компенсации, предусмотренные трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами (ч. 2 ст. 287 ТК РФ). Следовательно, если работа внешнего совместителя предполагает проведение обязательных медосмотров, работодатель должен возместить такому сотруднику расходы на предварительный медосмотр.

https://www.buhonline.ru/pub/news/2022/8/18646_rostrud-otvetil-kto-dolzhen-oplatit-predvaritelnyj-medosmotr-vneshnego-sovmestitelya



НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

10.08.2022

Страны Центральной Азии и РФ обмениваются опытом защиты трудовых прав

Первый региональный форум инспекторов труда стран Центральной Азии и России открылся в Ташкентской области Узбекистана, его участники обмениваются опытом защиты трудовых прав, сообщает в среду пресс-служба министерства занятости и трудовых отношений республики.

"Впервые в нашей стране 10-12 августа пройдет первый региональный форум инспекторов труда с участием 60 экспертов из Узбекистана, Казахстана, Кыргызстана, Таджикистана, Туркменистана и России", - говорится в сообщении минзанятости для СМИ. Мероприятие состоится в одном из пансионатов в Ташкентской области.

По данным организаторов, основной целью мероприятия станет укрепление взаимодействия стран Центральной Азии и России в разработке и реализации политики государственного надзора в сфере труда. "Для укрепления потенциала инспекторов по труду необходимо выстроить культуру межрегионального диалога, обмена передовым опытом между **трудовыми инспекциями**", - отмечается в сообщении.

Участники форума обсудят вопросы миграционного законодательства, концепции нулевого травматизма, расследования несчастных случаев на производстве, трудового законодательства в сфере сельского хозяйства, отмечает пресс-служба.

"По итогам мероприятия будут выработаны единые подходы по внедрению современных механизмов обеспечения безопасных условий труда и защите трудовых прав в регионе Центральной Азии", - добавили в минзанятости.

РИА Новости. Все Новости

10.08.2022

Завершено расследование несчастного случая на заводе в Стерлитамаке

Инцидент произошел 14 июня.

Гострудинспекция Башкирии завершила расследование группового несчастного случая, который произошёл в АО «Стерлитамакский нефтехимический завод».

Напомним, что инцидент случился 14 июня. В ходе очистки печи для прогрева циркуляционной воды произошло возгорание газовоздушной смеси. В результате аварии 58-летний исполняющий обязанности начальника смены погиб на месте, 40-летний машинист технологических насосов скончался через два дня в больнице. Ещё двое рабочих - 43-летний начальник отделения и 66-летний аппаратчик нагрева теплоносителя были госпитализированы с термическими ожогами различной степени тяжести.

В ходе разбирательства было установлено, что рабочие нарушили технологию ведения газоопасных работ. Начальник смены принял решение самостоятельно разобрать участок трубопровода жидкого топлива, однако подача топлива продолжалась, из-за чего произошел розлив, приведший к воспламенению газовоздушной смеси. В итоге причинами трагедии стали грубое нарушение трудовой и производственной дисциплины, отсутствие должного контроля со стороны руководства цеха при проведении газоопасных работ, которые выполнялись без наряда-допуска.

Материалы дела переданы в следственные органы.

https://ufa.aif.ru/incidents/details/zaversheno_rassledovanie_neschastnogo_sluchaya_na_zavode_v_sterlitamake



10.08.2022

Слесарь нижегородской компании получил перелом позвоночника во время работы

Госинспекция труда занимается расследованием дела.

Слесарь нижегородской компании «ПК стил» получил перелом позвоночника во время работы, сообщает пресс-служба **Госинспекции труда** в Нижегородской области.

Несчастный случай произошел 5 августа с 60-летним работником, который занимался нарезкой заготовок для детали. Для вытягивания проволоки из бухты он использовал мостовой кран с дистанционным управлением, однако в ходе работ произошел срыв крановой подвески, которая упала и серьезно травмировала работника.

Сейчас расследованием несчастного случая занимается региональная **гострудинспекция**.

<https://www.vremyan.ru/news/497521>

10.08.2022

В Бурятии АО «Закаменск» проверяют по требованию прокуратуры

Государственная инспекция труда в Бурятии начала внеплановую выездную проверку АО «Закаменск», поводом для которой стала задолженность по заработной плате перед сотрудниками акционерного общества. В пресс-службе **Госинспекции труда** отметили, что проверка проводится по требованию прокуратуры Бурятии. Об итогах проверки пока не сообщается.

Ранее «МК в Бурятии» со ссылкой на Бурятстат сообщал, что на 1 июля 2022 года задолженность по заработной плате без учета малых предприятий составила 24 миллиона 284 тысячи рублей, увеличившись за месяц в пять раз. При этом почти 80 процентов всей задолженности приходится на добычу полезных ископаемых.

В частности, задолженность перед коллективами сохраняется в организациях ОАО «Авиакомпания Бурятские Авиалинии» и ООО «Байкал-Сервис», выросли долги на предприятиях Ассоциации «Торговый Союз», возникла подобное явление и в АО «Закаменск», основным видом деятельности которого является обработка вторичного сырья, содержащего цветные металлы.

<https://ulan.mk.ru/social/2022/08/10/v-buryatii-ao-zakamensk-proveryayut-po-trebovaniyu-prokuratury.html>

09.08.2022

В Орловской области четыре человека погибли на работе

В Орловской области с начала года на производстве погибли четыре жителя региона. Еще 13 человек получили тяжелые травмы. Такие цифры озвучили представители областной **инспекции труда** 9 августа на заседании у губернатора.

Специалисты также рассказали, что при каждой проверке на предприятиях находят минимум два нарушения. С начала этого года их выявили 52. Большая часть из них касается обучения и инструктажа сотрудников по охране труда, проведения медицинских осмотров и обеспечения индивидуальными средствами защиты.

По всем нарушениям были выписаны штрафы. Их общая сумма составила около 2,8 млн рублей.

<https://www.mk-orel.ru/social/2022/08/09/v-orlovskoy-oblasti-chetyre-cheloveka-pogibli-na-rabote.html>

09.08.2022

В Соболево на Камчатке не выплачивали аванс трудоустроенным подросткам

В отношении работодателей возбуждены дела об административных правонарушениях



Прокуратура Соболевского района выявила факты нарушения трудовых прав подростков.

Летом в Соболевском районе места для трудоустройства подростков предоставили образовательные организации. С несовершеннолетними были заключены типовые срочные трудовые договоры. В ходе проведенной проверки прокуратура выявила факты отсутствия в них обязательных сведений, в том числе о конкретных датах выплаты заработной платы.

Три работодателя не выплатили авансы. При расторжении трудовых отношений по причине истечения срока договора несовершеннолетних не уведомили за три дня до увольнения в письменной форме.

В отношении двух работодателей, допустивших задержку выплат аванса, возбуждены и направлены для рассмотрения в **Госинспекцию труда** дела об административных правонарушениях.

https://kamchatka.aif.ru/incidents/v_sobolevo_na_kamchatke_ne_vyplachivali_avans_trudoustroennym_podrostkam

СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

10.08.2022

«Красный котельщик» реализовал новый формат подбора персонала на базе кадрового центра «Работа России»

Таганрогский котлостроительный завод «Красный котельщик» (ТКЗ) опробовал новый инструмент привлечения персонала. На базе кадрового центра «Работа России», расположенного в Таганроге, специалисты предприятия провели индивидуальные собеседования с претендентами на вакантные должности.

Такой формат стал доступен благодаря достигнутому соглашению о сотрудничестве между кадровым центром и «Красным котельщиком». Таганрогское предприятие стало постоянным партнером центра и теперь сможет проводить здесь индивидуальные собеседования так часто, как диктует его потребность в персонале. Первое подобное мероприятие уже дало свои результаты. Рабочими профессиями, которые особенно востребованы на ТКЗ в связи с высокой загрузкой производства, заинтересовались как горожане, которые решили прийти на собеседование, так и приезжие.

Вниманию соискателей были представлены такие вакансии, как котельщик, электросварщик ручной сварки, электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах, токарь, газорезчик, стропальщик, машинист крана, заточник, оператор станков с программным управлением. И это лишь часть вакантных должностей, которые в настоящий момент есть на таганрогском предприятии. Их полный список опубликован на официальном сайте ТКЗ по ссылке <https://tkz.su/career/>.

- Таганрогский кадровый центр - первый подобный объект, открытый в Ростовской области в начале 2022 года. Это - служба занятости нового типа, которая ориентирована на работу с соискателями и работодателями в соответствии с жизненными обстоятельствами людей или бизнес-ситуацией в конкретной компании, - рассказывает директор по персоналу ТКЗ Марина Кирдяшева. - Сотрудничество с данной службой существенно расширяет наши возможности как по поиску профильных специалистов, так и учеников и дает доступ к онлайн-ресурсам, которые не ограничиваются рамками нашего города. В случае с таганрогским кадровым центром - это единая цифровая платформа «Работа в России». Источник: ИИС «Металлоснабжение и сбыт»

<https://www.allmetals.ru/index.php?id=91202>

09.08.2022

Владимирская служба занятости официально сотрудничает с "Авито"

Региональный Департамент труда теперь официально сотрудничает с известным сайтом Avito.ru.

Смысл соглашения в том, что теперь при подборе вакансий сотрудники центров занятости смогут пользоваться вакансиями с "Авито".



Андрей Григорьев, руководитель Департамента труда уверен, что это будет способствовать получению более полной картины о ситуации на рынке труда во Владимирской области, и увеличению базы сотрудников и работодателей.

Платформа "Работа России" <https://trudvsem.ru/> содержит данные о 5935 соискателях и 18457 вакансий. Сервис Avito.ru располагает 20000 резюме и 8000 объявлений о поиске сотрудников.

<https://vladimir.mk.ru/social/2022/08/09/vladimirskaya-sluzhba-zanyatosti-oficialno-sotrudnichaet-s-avito.html>

ПРОФСОЮЗЫ

09.08.2022

Профсоюзы предложили закрепить в законе приоритет трудоустройства россиян - ФНПР

Профсоюзы предложили закрепить в законе приоритет трудоустройства россиян, сторона работодателей считает принцип излишним, сообщается на сайте Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР).

В сообщении отмечается, что разработка нового закона о занятости населения начата по инициативе депутатов "Единой России", было решено начать разработку с участием **Минтруда** России, профсоюзов и объединений работодателей.

"Есть и ряд положений, по которым мнение социальных партнеров расходится. В частности, ФНПР предложила зафиксировать в законопроекте принцип приоритетного трудоустройства граждан Российской Федерации, который РСПП посчитал излишним и несоответствующим международным договорам", - говорится в сообщении.

Как отметил руководитель группы оплаты труда и политики занятости департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства ФНПР Егор Пьяных, обсуждение наиболее дискуссионных глав нового закона о занятости еще только предстоит.

"В частности, социальные партнеры должны рассмотреть возможность введения страхования от утраты заработка при потере работы, установление правового статуса новых форм занятости, в том числе самозанятых и занятых с использованием цифровых платформ", - пояснил он.

РИА Новости. Все Новости

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

10.08.2022

Министерства и ведомства запросили из бюджета дополнительные 5 трлн

Проект федерального бюджета на следующие три года формируется «в принципиально новых экономических и финансовых условиях беспрецедентного санкционного давления и разрыва устоявшихся хозяйственных связей», отметил Силуанов

Министерства и ведомства подали заявки на дополнительное финансирование из бюджета на 2023 год и плановый период 2024 и 2025 годов на сумму около 5 трлн руб. ежегодно, говорится в сообщении Минфина по итогам заседания рабочей группы правительственной комиссии по бюджетным проектировкам на очередной финансовый год и плановый период.

"Формирование проекта федерального бюджета на 2023-2025 годы осуществляется в принципиально новых экономических и финансовых условиях беспрецедентного санкционного давления и разрыва устоявшихся хозяйственных связей", - отметил министр финансов Антон Силуанов.

Он добавил, что плановый период характеризуется высокими рисками для сбалансированности федерального бюджета. И в нынешних условиях при формировании его параметров обеспечивается сбалансированный подход.



Он предполагает временное использование средств Фонда национального благосостояния, мобилизацию доходных источников и оптимизацию расходных обязательств "на принципах повышения их результативности для содействия скорейшей адаптации экономики и перестройки хозяйственных отношений", сказал Силуанов.

В 2021 году министерства и ведомства запрашивали дополнительное финансирование из федерального бюджета в 2022-2024 годах в размере 3 трлн руб. ежегодно.

Окончательный вариант проекта бюджета должен был быть внесен в **Госдуму** к 15 сентября, однако позже крайний срок перенесли на 1 октября.

В рамках нового проекта бюджета Минфин предложил уменьшить бюджетные расходы на госпрограммы и непрограммные направления в течение следующих трех лет на общую сумму около 1,6 трлн руб. Всего сокращение расходов затронет 59 госпрограмм и непрограммных направлений из 62. Больше всего расходов Минфин предлагает снять с госпрограмм "Развитие транспортной системы" (390 млрд руб.), "Научно-технологическое развитие" (150 млрд) и "Обеспечение обороноспособности страны" (120 млрд).

Отказ от части расходов в министерстве связали с "обеспечением сбалансированности" федерального бюджета. Мера поможет приоритизировать расходы и сконцентрировать их на наиболее важных и актуальных направлениях, отметил представитель ведомства. Сокращение не коснется исполнения социальных обязательств, оплаты **труда** или денежного довольствия, добавил он.

https://www.rbc.ru/economics/10/08/2022/62f3539d9a794720b10f71dd?from=from_main_2

10.08.2022

Прозрачные целевики

Станут ли программы трудоустройства выпускников эффективнее?

Одной из серьезных проблем, влияющих на отечественную экономику, многие эксперты считают рассогласованность между реальными потребностями экономики и сложившейся системой образования. В условиях ускоренной перестройки "народного хозяйства" этот разрыв может стать критичным. Для исправления ситуации предлагаются разные меры, и одна из них - изменение порядка так называемого "целевого набора", в том числе точное определение взаимных обязательств целевика, вуза и будущего работодателя. Вместе со специалистами "Солидарность" разбиралась в **законопроекте**.

В ЧЕМ ПРОБЛЕМА

Целевой набор появился еще в советское время. Суть его проста - предприятие заказывает вузу обучение студентов по определенным специальностям либо направляет своих молодых специалистов на такое обучение, после чего выпускник обязан отработать определенное время на предприятии.

Схема простая, рабочая. Даже после распада СССР она продолжала существовать в ряде вузов, сотрудничающих с крупными производственными компаниями, постоянно заинтересованными в высококвалифицированных кадрах. Однако со временем начались проблемы - как раз с системой отбора и поступления целевиков. Одну из главных обозначил председатель Российского профсоюза работников промышленности (Роспрофпрома) Андрей Чекменев.

- Сейчас одна из существенных проблем - уход студента после окончания вуза в другие профессии, на непрофильные предприятия. Зачастую они готовы платить штраф, но не идти на предприятие, - говорит специалист.

Критике подвергалась и система отбора в целевики. В частности, ее прозрачность и возможность равного доступа всех желающих к испытаниям для зачисления на целевое обучение. Претензии к системе набора есть и со стороны предприятий:



- Наше предприятие постоянно участвует в целевом наборе, из года в год нам выделяется определенная квота. Исходя из этой квоты мы и строим работу со школьниками, выпускниками, студентами. Но возникают ситуации, которые всю нашу систему ломают. Скажем, в этом году мы строили работу, зная, что нам выделено 35 мест на целевиков. И буквально за пару дней до окончания набора приходит распоряжение - квота существенно уменьшена! Как строить работу с кадрами в такой ситуации? Это при том, что наше предприятие относится к "оборонке", и нам постоянно нужны квалифицированные кадры! - говорит председатель первичной профорганизации АО "Центральный научно-исследовательский институт автоматики и гидравлики" Сергей Колтыпин.

В итоге, указывают авторы **законопроекта**, система целевого набора "нарушает **законодательство**", поскольку целевое обучение недоступно всем гражданам Российской Федерации на конкурсной основе.

Авторы документа намерены решить и еще одну задачу: сблизить потребности экономики (в первую очередь реального сектора) и образовательные программы вузов. Как сказано в пояснительной записке, "по данным ВЦИОМ, по специальности в среднем не работает 47% граждан России, а 37% работодателей называют кадровый дефицит основной сложностью ведения бизнеса. Это свидетельствует о разориентированности профессионального образования и запроса **рынка труда**. В предстоящие два года в высших учебных заведениях будет дополнительно открыто еще 45 тысяч бюджетных мест. Необходимо, чтобы такие масштабные вложения в высшее профессиональное образование стали инвестициями в национальную экономику и в реальное успешное будущее выпускников школ".

ДАЕШЬ ПРОЗРАЧНОСТЬ

Основное же нововведение призвано повысить доступность и прозрачность отбора и учебы целевиков. Как пишут авторы, "**законопроектом** предлагается использовать уже созданный суперсервис "Поступление в вуз онлайн", что позволит подавать через портал госуслуг онлайн-заявки на конкурсное целевое обучение по программам высшего профессионального образования".

Пользователи сервиса, таким образом, смогут не только выбрать учебное заведение и программу обучения, но и заполнить заявку на конкурсное целевое место и отправить ее в вуз. Кроме того, можно будет подробно ознакомиться с условиями конкурса на целевое место и договором на обучение.

Авторы **законопроекта** подчеркивают, что все заявки на целевое обучение будут публичными, с ними смогут ознакомиться во всех регионах России. По мнению инициаторов **законопроекта**, "это позволит исключить, в том числе, и коррупционные риски". Наконец, подобное публичное формирование заявок на целевое обучение может дать еще один положительный эффект - объективную оценку работодателями качества профессионального образования.

Предполагается, что абитуриенты, успешно прошедшие вступительные испытания, смогут в электронной форме заполнить и отправить договор с вузом и заказчиком обучения.

БОЛЬШЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Авторы **законопроекта** также предлагают уточнить ряд формулировок в части прав и обязанностей всех участников целевой программы. В первую очередь в том, что касается исполнения обязанностей по договору со стороны студента.

Наиболее важные моменты: если заказчик целевого обучения не исполняет обязательства по **трудоустройству** гражданина, принятого на соответствующее обучение, или гражданин нарушает обязательство вести у заказчика трудовую деятельность в течение трех лет - то "провинившаяся" сторона будет выплачивать штраф в размере понесенных бюджетных расходов.

Штраф будет зачисляться в бюджет, из которого оплачивалось обучение. Кроме того, **законопроект** исключает возможность со стороны студента поступить на целевое место, а затем отказаться от исполнения договора по неуважительным причинам.



Этот положения Сергей Колтыпин считает крайне важными: - Очень хорошо, что навели порядок и четко сформулировали ответственность всех сторон. Раньше, по сути, ответственности не было. И если студент решал уйти с программы, то бюджетные деньги, выделенные на его обучение, фактически пропадали. В **законопроекте** же предлагается обязать компенсировать эти деньги в виде штрафа. Я считаю это совершенно правильным, - говорит председатель профсоюзной организации.

- Чаще всего обязательства не выполняет та сторона, которая получает образование, то есть студенты, - делится наблюдениями Колтыпин. - Молодые люди уходят, переводятся в другие вузы или на другие специальности. Происходит это по разным причинам, в том числе потому, что студенты не выдерживают нагрузку учебной программы.

По его мнению, новые формулировки повысят ответственность молодых людей, выбирающих программы целевого обучения, заставят проанализировать собственные силы и настроиться на длительную траекторию карьеры:

- Работая с молодыми людьми, мы всегда подробно рассказываем: "Надо понимать, вы нацеливаетесь на пять лет обучения и затем минимум три года работы на нашем предприятии". И мы, безусловно, заинтересованы не только в хорошо подготовленных, но и в мотивированных, ответственных специалистах. На мой взгляд, формулировки, предлагаемые в **законопроекте**, помогут повысить ответственность студентов. Это, конечно, хорошо.

СПЕЦИАЛЬНО ДЛЯ БИЗНЕСА

Часть **предложений законопроекта** рассчитана на бизнес. И хотя в документе упоминаются частные предприниматели как возможные заказчики целевого обучения, понятно, что в первую очередь он ориентирован на крупные компании, нуждающиеся в качественно подготовленных, с учетом специфики бизнеса, специалистах.

Собственно, о том, что инициативы рассчитаны на крупных работодателей, говорится в пояснительной записке: "**Предложение** о том, чтобы наряду с бюджетным целевым набором ввести открытый и доступный всем целевой набор вне контрольных цифр приема, является выгодным вложением для крупных корпораций работодателей, поскольку это вложения не только в студента, но и в научную школу, технологии и дополнительные тематические образовательные курсы подготовки специалистов".

"Развести" потоки бюджетных и коммерческих целевиков призвана следующая инициатива: конкурс на коммерческие целевые программы будет доступен только тем соискателям, кто подал документы на них в публичном порядке, в том числе через портал госуслуг.

В этом случае целевое обучение полностью оплачивает заказчик, он же устанавливает в договоре продолжительность обязательной работы целевика в компании.

В ОЖИДАНИИ ВТОРОГО ЧТЕНИЯ

И педагоги, и представители предприятий оценивают **законопроект** как взвешенный и полезный.

- Очень хорошо, что повышается прозрачность отбора. Удобно, что все можно будет сделать на одной площадке: посмотреть, какие предприятия заявки подают на обучение, что это за предприятия... В целом я положительно оцениваю **законопроект**, - говорит Сергей Колтыпин. - Но хотелось бы, чтобы учитывалась потребность предприятий в кадрах - и не получалось так, как сейчас, когда внезапно сокращается ранее выделенная квота.

С ним согласна председатель МГО профсоюза работников народного образования Марина Иванова:

- С точки зрения открытости, повышения доступности этой формы обучения - инициатива прекрасная. Но всем надо понимать, что потенциальный работодатель, как и вуз, заинтересован в людях с профессиональной мотивацией. В тех, кто действительно хочет посвятить свою карьеру выбранной профессии. И здесь надо смотреть уже на конкретные механизмы реализации **закона** на практике. В этом отношении - будем смотреть на результат. Он проявится, конечно, не сразу, - уточняет Иванова.



В первом чтении инициатива была одобрена **Госдумой** 15 июля. Сейчас перед вторым чтением к **законопроекту** готовятся **поправки**. ФНПР тоже готовит свои **предложения** - в частности, разрабатываются механизмы, позволяющие соблюсти права всех трех сторон договора.

Солидарность

10.08.2022

Знать или не знать? Вот в чем вопрос!

Почему размер зарплат - самый большой секрет

Рядовые работники зачастую требуют прозрачной **системы оплаты труда** и готовы при этом уволиться, если узнают, что коллега на той же должности получает больше. Топ-менеджеры, в свою очередь, склонны скрывать заработки и вообще считают, что прозрачность может развалить весь коллектив. Между тем в компаниях, где данные о зарплатах открыты, гендерный разрыв в доходах снижается практически наполовину в пользу женщин. Больше о "щекотливом вопросе" рассказывают ученые.

НЕУДОБНЫЙ ВОПРОС

"Какая у тебя зарплата?" - за такой вопрос вас могут счесть невежливым коллеги, а в некоторых организациях могут оштрафовать или даже сразу уволить. Это кажется удивительным, ведь больше 70% работников (согласно исследованию Hays) назвали именно зарплату самым важным фактором при выборе работы, и 89% работодателей относят размер вознаграждения за **труд** к максимально важным факторам для работников.

Однако вопрос о размере зарплаты во многих российских компаниях считается неприличным. Такая информация относится к конфиденциальной, и в ряде организаций сотрудники даже подписывают договор о неразглашении данных о зарплате. Но общаясь в кулуарах, в неформальной обстановке, люди, конечно, делятся друг с другом личной информацией и, как правило, знают (точно или примерно), какая у кого зарплата.

Что же думают по этому поводу ученые, топ-менеджмент и сами сотрудники?

В СССР зарплаты были у всех примерно одинаковые, и скрывать эти данные не имело смысла. При этом руководители получали ненамного больше рядовых сотрудников. Николай Пряжников, д.п.н, профессор Департамента психологии и управления человеческим капиталом Финансового университета, рассказывает:

"В 80-е годы я работал в кадровых службах в ЦКБ "Алмаз". Все доходы были известны, в том числе и через профсоюзные, комсомольские и партийные взносы. Например, мы знали, что тогдашние топ-менеджеры получали примерно в два - четыре раза больше рядовых работников. Они были эффективными руководителями в высокотехнологичной оборонной организации, успешно конкурирующей с аналогичными американскими оборонными фирмами. И персонал воспринимал такую разницу в доходах как совершенно справедливую".

Но с приходом **законов** свободного рынка все изменилось. Теперь разница в доходах между рядовым сотрудником и руководителем может достигать десятков раз. И сотрудники даже на одинаковых должностях могут зарабатывать совершенно разные суммы.

Например, сотрудник банка, пожелавший остаться неизвестным, рассказал, что в коллективе все знают о "блатных" сотрудниках - родственниках или друзьях топ-менеджеров, которые на работе могут весь день "серфить" в интернете, но получать при этом хорошую зарплату, на уровне профессионалов. Такие примеры демотивируют коллектив. Но, отметил респондент, лучше не обращать на это внимание, а заняться своими обязанностями, ведь "правды все равно не добьешься, в худшем случае - тебя же и уволят, если начнешь жаловаться".

Опрос, проведенный сервисом HeadHunter с участием больше 8 тысяч человек, показал, что 49% респондентов предпочитают, чтобы данные о зарплате были закрытыми. Интересно, что больше всего не хотят раскрывать данные о зарплате бухгалтеры и финансисты, госслужащие и топ-менеджмент компаний, а открытости хочет



рабочий персонал, деятели искусства и массмедиа. При этом 54% опрошенных все-таки знали зарплаты некоторых коллег, а 25% знали зарплаты всех сотрудников.

Чаще всего данные о зарплате открыты в небольших компаниях, где все хорошо друг друга знают и понимают вклад каждого в общее дело. В крупных корпорациях данные о зарплатах максимально конфиденциальны.

В чем же проблема?

ГЛАЗАМИ РАБОТОДАТЕЛЯ

Основная масса представителей топ-менеджмента и HR-служб считают, что в текущих условиях открывать данные о зарплате всех сотрудников не стоит. Руководители компаний, работающих в России, назвали несколько причин:

- в 90% случаев сотрудник, узнавший, что коллега получает больше, будет либо выпрашивать такую же прибавку, либо начнет искать другую работу (согласно опросу, 60% работников заявили, что сразу уволятся, если узнают, что коллега на аналогичной должности зарабатывает больше);
- работник, как правило, не может объективно оценить уровень своего профессионализма и компетентности, в большинстве случаев работники переоценивают свое мастерство и недооценивают опыт и вклад коллег;
- если данные о зарплате раскрываются в компании, уже долго действующей на рынке, то микроклимат в коллективе сильно ухудшается - начинаются сплетни и ссоры, что может значительно снизить эффективность **труда** и даже развалить коллектив.

НАУКА - ЗА ПРОЗРАЧНОСТЬ

Однако за последнее десятилетие в ряде стран были получены данные, говорящие об обратном. Так, глобальное исследование, проводившееся в течение 10 лет в Юте (США) с участием более 100 тыс. человек, подтвердило, что прозрачность оплаты **труда** оказала положительное влияние как на гендерное равенство в размере зарплат, так и в целом на справедливость распределения вознаграждения.

Исследование, опубликованное в феврале 2022 года в британском научном журнале Nature Human Behavior, показывает, что дискриминация по полу (более низкая зарплата у женщин по сравнению с мужчинами на аналогичных должностях), часто очень сильно выраженная в большинстве стран, уменьшилась на 45% в тех компаниях, где данные по зарплате стали открытыми.

Николай Пряжников считает страх раскрывать данные о зарплатах просто вредным мифом:

"Общественное сознание во многом смирилось с унижительной ситуацией, когда высококлассные специалисты, выполняющие важнейшую для общества работу, получают жалкие зарплаты, а кто-то получает миллионы непонятно за что, - отмечает профессор. - Необходимо больше говорить, спорить об этой проблеме, сделать ее предметом серьезного общественного разговора. Нетерпимость к несправедливости в оплате **труда** нужно формировать еще со школы и, тем более, в профессиональных учебных заведениях, особенно в экономических вузах".

Однако по-прежнему более 70% работодателей по всему миру не рекомендуют своим сотрудникам обсуждать размер зарплаты.

Самое большее, на что готов пойти российский бизнес, - это внедрение системы грейдов, когда сотрудники знают вилку зарплат только в своей сфере и понимают, что конкретно нужно сделать, какие результаты показать, чтобы на своей должности повысить доход.

В некоторых компаниях при создании совсем нового бизнеса практикуют открытость в этом вопросе, пока отношения в коллективе еще похожи на семейный формат. Ряд компаний открывает только базовую часть при закрытой премиальной. Также данные могут быть специально открыты по определенным профессиям, например у менеджеров по продажам, чтобы подстегнуть мотивацию.

Но пока все-таки большинство компаний предпочитают конфиденциальность в этом вопросе.



А вы знаете, какая зарплата у ваших коллег?

Н.С. ПРЯЖНИКОВ, д.п.н., профессор, Ю.Д. КОНЫЧЕВА, к.ф.н, ст. преподаватель

Департамент психологии и управления человеческим капиталом Финансового университета при Правительстве РФ

Солидарность

10.08.2022

Обновка вместо заплат

Что сулит трудящимся переписанный закон о занятости

Судя по объему работы над **законом**, речь идет скорее не о **поправках**, а о переработке **закона** о занятости населения в России. Регулярность встреч профсоюзов с социальными партнерами для обсуждения нового текста статей намекает, что **закон** будет обсуждаться в парламенте, возможно, уже осенью. "Солидарность" поговорила с руководителем группы социального партнерства в департаменте **социально-трудовых отношений** и социального партнерства ФНПР Михаилом САПИРОМ.

НОВОМУ ВЕКУ - НОВАЯ ЗАНЯТОСТЬ

Действующий **закон** "О занятости населения в Российской Федерации" был принят в 1991 году. За последние 30 лет в нем появились многочисленные изменения, добавления, "заплатки", и накопилось их немало. "Можно было бы, конечно, продолжать затыкать дыры, - говорит руководитель группы в департаменте **социально-трудовых отношений** и социального партнерства ФНПР Михаил Сапир, - но за три десятилетия появились совершенно новые формы занятости, которых не было раньше. Например, платформенная занятость, самозанятость. Возникла необходимость в кардинальном пересмотре содержания самого понятия занятости населения, роли государства в регулировании занятости, в том числе ее новых форматов, и пересмотре принципов государственной политики в сфере защиты от безработицы. По сути, **закон** переписывается заново: многие положения, которые в нынешнем **законе** есть сейчас, и особенно то, что появилось сравнительно недавно, будут транслированы в новый **закон**, но очень многие вещи будут пересмотрены".

- Михаил Михайлович, насколько профсоюзы включены в работу над новым текстом?

- Мы очень признательны профильному комитету Госдумы и Минтруду России, за то, что разработка **законопроекта** ведется с участием социальных партнеров. Не меньше двух раз в неделю мы встречаемся с коллегами из ведомства и постоянно обсуждаем формулировки, спорим, возвращаемся к каким-то статьям. Приятно, что **Минтруд** очень внимательно прислушивается к мнению профсоюзов, и в той мере, в которой мы находим консенсус с работодателем, наши **предложения** учитываются.

- Что нового мы увидим в переработанном тексте **закона**?

- Появятся целые главы, посвященные новым форматам занятости. Наша позиция - независимо от того, какую форму занятости выбрал гражданин, гарантии у него должны быть такие же, как и у тех граждан, которые работают по трудовым договорам. Гражданин должен быть защищен, должен иметь те самые гарантии, которые предусмотрены ТК. Это касается больничных, пособий по безработице, компенсаций в случае производственного травматизма.

БОРЬБА ЗА ПЕРВЕНСТВО СРЕДИ РАВНЫХ

- Какая главная задача стоит перед профсоюзами при работе над текстом **закона**?

- Наша основная задача - не допустить демпинга на **рынке труда**. Вне зависимости от формы "найма" работника **рынок труда** у нас единый. С введением налога на профессиональный доход (у так называемых самозанятых) вместо ожидаемого выхода "из тени" произошел обратный эффект: под давлением работодателей работники стали уходить из **трудовых отношений** в формат гражданско-правовых договоров. Сегодня это "выгодно" и



работнику, и работодателю - позволяет экономить на налогах. Но стратегически для работника это вред - у него не будет защиты в случае травматизма, не будет пенсионных накоплений. Работники экономят на налогах копейки, и вся выгода достаётся работодателю. Наша задача - этот демпинг прекратить.

- Пойдут ли работодатели на потерю таких преимуществ?

- Профсоюзы всегда выступали и будут выступать за приоритет **трудовых отношений** над иными форматами занятости. Но нужно постоянно двигаться вперед, чтобы успевать за прогрессом в экономике и обществе. Мы готовы сделать шаг навстречу инновационной экономике, но основная задача - обеспечить соблюдение прав и гарантий граждан в сфере **труда** и занятости. Мы понимаем желание бизнеса экономить на транзакционных издержках и готовы поддержать их в этом, но мы ждем от работодателей **принятия** новой системы ценностей: нельзя экономить на тех, кто приносит деньги, создает продукт, оказывает услуги. Люди - это не ресурс, а самый доходный инвестиционный проект.

- Другие задачи, которые ставят перед собой профсоюзы?

- Мы очень давно ждем, что модель финансирования выплаты пособий по безработице вернется к страховому принципу, как это было с 1991 по 2000 год.

Хотя вопрос введения страхования на случай безработицы активно прорабатывался (такая задача ставилась в Генеральном соглашении), к сожалению, Минфин России и работодатели пока к этому не готовы. Дискуссия в этом направлении ведется параллельно с обсуждением нового **закона** о занятости, но он должен появиться достаточно оперативно, а страховая модель будет обсуждаться еще довольно долго. Мы уверены, что возможность создать устойчивый механизм страхования от безработицы есть.

- Как вы видите эту схему?

- Профсоюзы смотрят на эту возможность немного шире, чем правительство. Мы видим в качестве "страхового риска" не только факт потери работы, но и утрату заработка, а она бывает по разным причинам. Помимо безработицы это может быть вынужденная неполная занятость, когда работник находится в режиме простоя или работает неполное рабочее время. Мы должны смотреть не только на безработных, но на все риски, с которыми сталкивается работник.

Задолженность по оплате **труда** - еще одна проблема, которую не удалось искоренить полностью. В самом тяжелом положении находятся работники предприятий-банкротов. В этом случае необходим механизм погашения задолженности за счет средств гарантийного фонда, чтобы работники могли получить деньги, не дожидаясь проведения всех процедур банкротства. Эту функцию также могло бы выполнить страхование от утраты заработка.

- Как бы вы охарактеризовали отношения между соцпартнерами при обсуждении текста?

- Большая часть **предложений Минтруда** России нами принимается лояльно, поскольку очень много перенесено из действующего **закона**. Но иногда мы сталкиваемся с желанием все сломать и построить заново со стороны работодателей. Например, принцип, который сейчас заложен не только в действующий **закон** о занятости, но и в **закон** о правовом положении иностранных граждан, - принцип защиты национального **рынка труда** и приоритетного **трудоустройства** российских граждан. Работодатели предлагают от него отказаться, ссылаясь на "общий **рынок труда**" на евразийском пространстве. Но мы будем бороться за то, чтобы он остался в **законе** о занятости, и надеемся, **Минтруд** России поддержит нас. В настоящее время готовится новый единый **закон**, регулирующий пребывание в РФ иностранных граждан, в том числе их трудовую деятельность. В нем будут пересмотрены действующие механизмы и предложен альтернативный подход, который позволит более тонко настраивать допуск к российскому **рынку труда** иностранных работников. Обсуждение **законопроекта** активно идет. Мы должны защищать права российских граждан - все это понимают, кроме тех, кто заинтересован в привлечении иностранной рабочей силы, которая готова работать в худших условиях за копейки.

- Неужели это единственное, в чем профсоюзы и работодатели не находят согласия?



- Еще такой не менее важный момент, как создание и сохранение рабочих мест. Мы считаем, что в **законе** о занятости должны быть прописаны не только процедурные вещи, но и принципиальные. Создание и сохранение рабочих мест - одно из условий для полной и продуктивной занятости. Работодатели хотят ограничиться тем, что им интересно: участвовать в формировании государственной политики, обсуждать проекты нормативных актов. Им интересно получать финансовую поддержку от государства и реализовывать собственную кадровую политику. А брать на себя ответственность за создание и сохранение рабочих мест они не готовы.

Но есть и положительные примеры.

Мы надеемся, что в новом **законе** появится новая защищаемая категория граждан: речь идет о тех, кто оказался под риском увольнения, кто работает неполное рабочее время или находится в простое. Мы предлагаем включить эту категорию работников в новый **закон** с соответствующими гарантиями. Конвенция МОТ предполагает, что социальные выплаты должны включать помимо пособия по безработице возмещение частично утраченного заработка в связи с неполной занятостью или простоем. Работодатели поддержали идею расширения категорий. Посмотрим, поддержит ли ее Минфин России.

ИНСАЙТЫ И ИНСАЙДЫ: О БУДУЩЕМ

- Вы могли бы в общих чертах охарактеризовать новый **закон**?

- Для этого еще рано. Мы идем постатейно, но еще не прошли по всем статьям, которые в режиме реального времени готовит **Минтруд** России. Там будет много новелл, в частности статья, регулирующая проведение программ стажировок и наставничества для молодежи, взаимодействие службы занятости и системы профобразования - блоки, которых раньше не было. Но это еще предстоит обсуждать.

- В каких отношениях новый **закон** будет с **законом** о самозанятости?

- Налоговый статус самозанятого - налог на профессиональный доход - останется как налоговый статус. Он был введен, чтобы вывести "из тени" доходы от предпринимательской деятельности за счет "налоговой амнистии" и экономии на налогах. Это не связано с правоотношениями в сфере занятости. Если исполнителем является физическое лицо, а заказчиком - организация, то чаще всего речь идет не об однократном предоставлении услуг или выполнении работ, а о постоянном **труде**. Значит, должны быть гарантии для всех трудящихся даже без трудового договора.

Солидарность

10.08.2022

[Ярославские дорожники пожаловались врио губернатора на директора](#)

Коллектив Гаврилов-Ямского филиала «Ярдормост» обратился к врио губернатора с жалобой на собственного директора. Об этом сообщает корреспондент ИА REGNUM со ссылкой на текст обращения.

Письмо работников филиала областного предприятия опубликовано в социальных сетях, адресаты обращения - врио губернатора Ярославской области Михаил Евраев и директор департамента дорожного хозяйства Роман Душко. В департаменте подлинность документа подтвердили. В письме высказывается недовольство работой директора Гаврилов-Ямского филиала Александром Пруденковым.

«Заставляет выкладывать на ямочный ремонт асфальт, не прошедший проверку в центральной лаборатории «Ярдорслужбы», а потом снижает премии, мотивируя это тем, что не смогли предъявить объемы работ Заказчику. На ямочный ремонт поступают постоянно разные марки асфальта, часто с большей фракцией щебня, что усложняет укладку асфальта рабочим. Пруденков А. Б. не имеет представления о работе дорожностроительной отрасли и не соответствует минимальным требованиям для руководства филиалом, из-за чего страдают интересы производства», - высказывают мнение авторы обращения.

Также в письме высказываются претензии к **системе оплаты труда** в Гаврилов-Ямском филиале АО «Ярдормост». В департаменте дорожного хозяйства Ярославской области сообщили о проверке по факту полученного обращения.



<https://regnum.ru/news/3666216.html>

09.08.2022

Как сохранить врачей? Не пора ли ужесточить постановку вопроса?

Чтобы хватало врачей, надо не столько наращивать цифры приема в вузы, а напрячься и прекратить их терять.

48% медицинских работников сообщили, что их зарплата не дотягивает даже до средней по экономике региона. Более чем квалифицированное большинство медицинских работников - 91% - сказала, что их зарплата не соответствует майским указам президента и не достигает 200% от средней по экономике региона. Такие данные получили эксперты Общероссийского народного фронта (ОНФ) в ходе опроса 16 тыс. человек. Бывает, что врач фактически работает на трех ставках для того, чтобы достичь пресловутых 200%, а 53% врачей занимают более двух ставок. Доколе это будет продолжаться? Что еще надо сделать, чтобы указания президента Российской Федерации исполнялись?

Обещанное тремя министрами и одним вице-премьером проведение пилотного проекта по внедрению новой **системы оплаты труда** медработников планировалось начать в ноябре 2021 года в семи регионах. Однако Минздрав и **Минтруд** сначала сдвинули его старт на декабрь, потом отложили до июля 2022 года. В итоге уже август, но пилотная программа так и не начата. Жаль, так как основная цель - сократить разрыв в заработных платах между субъектами и ввести единую отраслевую **систему оплаты труда**.

По данным Росстата, средняя зарплата врачей в первом квартале 2022 года составила 92 тыс. руб. Заработок среднего медперсонала за этот период составил 46,5 тыс. руб., младшего медперсонала - 39,7 тыс. руб. Счетная палата составила перечень регионов с максимальной убылью медработников, самые нижние строчки которого заняли Курская, Ростовская, Оренбургская области, Республика Башкортостан, суммарно потерявшие в первом квартале 2022 года больше тысячи специалистов. В Курской области сайтом «Работа России» сейчас заявлено 630 врачебных вакансий, 2099 - в Ростовской области, 925 - в Оренбургской области, 3033 - в Республике Башкортостан.

Суммарные потери системы здравоохранения в этих субъектах составили 1184 специалиста. Из 14 регионов, в которых зафиксирован прирост количества медработников, только в Республике Саха (Якутия) этот показатель статистически значим (+249 человек). Возможно, это связано с тем, что, к примеру, в Усть-Майскую центральную районную больницу требуется помощник врача-эпидемиолога с заявленной зарплатой в 589 401 руб. Это какая-то странность на официальном сайте «Работа России», так как на этом же сайте предлагаемая зарплата врачу районных больниц в республике около 120 тысяч рублей. Кстати, на сайте вакансий самой Усть-Майской ЦРБ размещены объявления о потребности в 7 врачах с наивысшей зарплатой 116 279 рублей, но с пожеланием - чтобы соискатель был без вредных привычек.

В системе здравоохранения работает 654 тыс. врачей и 1,5 млн специалистов со средним медицинским образованием, но проблему **дефицита кадров** в первичном звене решить не удастся, несмотря на увеличение объемов подготовки в медицинских вузах. Количество врачей уменьшается как в абсолютных цифрах, так и в пересчете на 10 тыс. населения. В одной из наших предыдущих статей сообщалось, что только 16,5 процента из 17 836 аккредитованных после окончания вузов врачей-терапевтов и лишь 28,6 процента из 5777 врачей-педиатров трудоустроены на эти должности. Сейчас аналогичные данные добыть не удалось. Возможно, это связано с тем, что, как считает Счетная палата, Минздрав потерял статус ведомства с высоким уровнем открытости. Это самый верный способ избежать публичного обсуждения - ничего никому не сообщать.

Дважды ИА REGNUM рассказывало о ситуации с центральной районной больницей в г. Белый Тверской области. Больница расположена в 234 километрах от Твери. В 2017 году городу Белому присвоено звание Города воинской доблести. В годы Великой Отечественной войны на территории современного Бельского района около 20 месяцев шли жестокие бои. Здесь действовало более полусотни воинских частей и соединений, несколько партизанских отрядов, в том числе легендарный отряд «Смерть фашизму». Сражения под Белым сыграли большую роль в успехе битвы за Москву, стали важным вкладом в Великую Победу. На территории района находится множество



воинских захоронений и мемориалов, крупнейший из которых - Мемориал славы воинам-сибирякам 6-го сибирского добровольческого стрелкового корпуса в деревне Плоское, где покоятся 12,5 тысячи бойцов.

Апокалиптикой казалось, что больнице новоиспеченного Города воинской доблести и восстановленного из абсолютных руин требовался главный врач, врач-стоматолог, врач-невролог, врач общей практики, врач акушер-гинеколог и другие специалисты. Никаких дополнительных требований. Главное, чтобы все были с дипломом и без судимости. Минимальная зарплата - 11 280 рублей, максимально обещанная - 25 000 рублей. Жилья нет. Полноценного главного врача у больницы не было с 5 декабря 2016 года с момента увольнения по собственному желанию бывшего руководителя. Исполняющим обязанности главного врача с того времени и до сих пор являлся фельдшер скорой помощи с доплатой 50% от должностного оклада главного врача. Как было сказано в приказе Минздрава области - «до решения вопроса о назначении главного врача» (кстати, великая благодарность этому фельдшеру, что продолжал трудиться). Медицинскую помощь в Бельском районе оказывали 9 сертифицированных врачей, но не имеющих высшей квалификационной категории. Из 47 средних медицинских работников имели высшую квалификационную категорию 28 человек, первую квалификационную категорию - 3 чел., вторую квалификационную категорию - 1 чел. Какой-либо развернутой медиа информации о больнице не было. Теперь ее нет практически. От слова - вообще. Единственное сообщение о том, что в больнице в декабре 2021 года наконец-то появился главный врач. Это Крюков Олег Эдуардович, о котором другими сайтами сообщается как о бывшем индивидуальном предпринимателе в сфере фармацевтики в Смоленской области. И вторая информация о больнице: срок регистрации ее домена истек.

По сайту «Работа России» в стране сейчас 65 816 врачебных вакансий. В Тверской области их 1070. Может ли рассчитывать население, что найдутся специалисты для ГБУЗ «Жарковская центральная районная больница», если администрация предлагает врачу-терапевту зарплату от 12 800 рублей и самостоятельный поиск жилья, врачу-рентгенологу - от 14 000 рублей и самостоятельный поиск жилья, врачу-психиатру-наркологу полставки на 6945 руб.? В Кашинской ЦРБ зарплаты предлагаются иные, в два-три раза выше, но и специалистов требуется много: срочно - два врача-хирурга, пять участковых терапевтов, врачи акушер-гинеколог, инфекционист, педиатр, эндокринолог, дерматовенеролог, 5 заведующих ФАП. Конаковской центральной районной больнице нужны 25 врачей, а самую высокую зарплату предлагают участковому врачу-педиатру - 80 тыс. рублей. Бежецкой ЦРБ нужны 13 врачей.

Можно рассчитывать на успех приглашений центральных районных больниц Тверской области, если вдруг образуется очередь из врачей, потерявших всякую надежду найти работу где бы то ни было. Такого, понятно, не будет. Чтобы не усугублять безрадостную картину многолетних вакансий, менеджеры минздрава Тверской области просто обновляют даты объявления о вакансиях. Не понять, сколько времени больницы ищут специалистов на самом деле, но в ИА REGNUM помнят: с 14 апреля 2015 года Сонковская ЦРБ ждет терапевта, офтальмолога и оториноларинголога, а теперь ждет еще 13 врачей, в том числе тех же самых терапевта, офтальмолога и оториноларинголога. То есть - 7 лет. ГКУЗ МИАЦ Тверской области содержит свою базу вакансий, в соответствии с которой с 2015 года ждут четверых врачей в ЦРБ Лесного района и т.д.

На тематической площадке Народного фронта «Здравоохранение» прошел круглый стол по проблемам кадрового обеспечения российского здравоохранения. Это не первое и, видимо, не последнее заседание, которое уже традиционно завершилось Л. Рошале: вопросы кадрового дефицита остаются на контроле Народного фронта, а проект решений круглого стола будет передан в соответствующие профильные министерства. Опять несурезица: в заседании помимо членов Национальной медицинской палаты приняли участие представители **правительства РФ, Совета Федерации, Минздрава, Минтруда** и социальной защиты, Минфина, Федерального фонда обязательного медицинского страхования, Счетной палаты РФ, эксперты профессионального медицинского сообщества. Любые **предложения** можно было бы оформить на самом заседании в виде проектов нормативных правовых актов, а не рассчитывать на то, что аппарату правительства кто-то когда-то даст поручение по итогам круглого стола. Напрасно профессор призывает становится на путь возвращения к возрождению клинического мышления, присущего нашему советскому здравоохранению: это не конструктивно, если нам нужно сегодня решать неотложные кадровые проблемы. И тем не менее профессор высказал абсолютно правильную идею о разработке



государственной программы ликвидации кадрового дефицита в здравоохранении. В этом и должно было бы состоять итоговое решение тематической площадки ОНФ, а его вторым пунктом - образование рабочей группы по разработке проекта программы о ликвидации кадрового дефицита из числа тех, кто собрался на круглом столе.

ИА REGNUM поддерживает эту идею, несмотря на его критику практики государственного программирования. Число программ чрезмерно, они плохо прописаны, полностью не реализуемы и не исполняются на протяжении всех последних лет. Нужно максимально сократить их число, сохранив лишь те, которые носят общенациональный и межведомственный характер. Однако госпрограмму ликвидации кадрового дефицита в здравоохранении нужно незамедлительно сконструировать и приступить к решению самой важной задачи - закрепления врачебных кадров в отрасли, в принципе, и в первичном звене здравоохранения, в частности. Нужно профилировать отток медицинских кадров из регионов в более крупные города и сохранение их на рабочих местах с помощью дополнительных мер социальной поддержки. Предоставление жилья, возмещение коммунальных расходов, оздоровление работников и детей, предоставление мест в дошкольных учреждениях - важные для конкретного человека вопросы не должны решаться по-разному в зависимости от субъекта Российской Федерации. Нужен единый социальный общегосударственный пакет.

На это конкретное направление под контролем общественности нужно целенаправленно усилия Минздрава и его многочисленных подведомственных и аффилированных структур. Иначе в управленческих структурах вновь увлекутся либо разработкой новых методик подсчета потребного числа медработников, либо бесконечным обсуждением всё новых и новых аспектов врачебной деятельности, как это произошло на прошедшем 1-м Национальном конгрессе с международным участием «Национальное здравоохранение 2022». Там в ходе нескольких отдельных дискуссий, организованных Минздравом и его НИИ по организации и информатизации здравоохранения, вопросы были поставлены остро: о том, что выраженные симптомы профессионального выгорания имеют 9 из 10 медицинских работников. Есть ли большая красная таблетка для решения кадровых проблем? Однако надежды на то, что через три-четыре года эта «большая красная таблетка» начнет свое целительное действие, не образовалось. Более того. Верное наблюдение высказал научный руководитель ФГБУ «Центральный научно-исследовательский институт организации и информатизации здравоохранения», академик В. Стародубов. По его словам, в последние годы налицо резкое снижение студентов, готовых повышать степень образования до кандидатов наук и докторов наук. Численность аспирантов в 2019 г. - 7,9 тыс. человек, а уже в 2020 г. количество желающих повышать степень уменьшилось на 800 человек и составило 7,1 тыс. аспирантов. Прием в докторантуру составил 21 человек в 2019 г. и 12 человек в 2020 г. во всех учебных заведениях России. Он считает, что в первую очередь это связано с долгим сроком обучения и низким уровнем финансовой поддержки, поэтому в целях развития медицинской науки необходимо рассмотреть вопрос поднятия зарплат ординаторов и аспирантов.

Российский национальный исследовательский медицинский университет имени Н. И. Пирогова rsmi.ru

И еще. Надо не столько наращивать цифры приема в вузы, сколько - для начала - прекратить их терять. Иначе Тверская область так и не дожидется 230 врачей-хирургов, 220 врачей-терапевтов, 210 врачей-педиатров. Ставка на «целевиков» - студентов-медиков из регионов, на которых выделяются бюджетные места, на которых по-иному считаются баллы ЕГЭ, правильная, но не исчерпывающая. Более того, она сама порождает новые и новые сюжеты, о котором - не для широкой публики - заявил заместитель министра здравоохранения Тверской области А. Давыдов. Что он сказал? Как бы между делом он заявил: «Каждый год штрафы и пени за невыполнение договора целевого направления растут».

Проектирование государственной программы Российской Федерации по ликвидации дефицита врачей в стране - неотложный шаг. В этом и может быть «большая красная таблетка», о которой мечтают врачи.

<https://regnum.ru/news/3665720.html>