

Мониторинг средств массовой информации



26 января 2023



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
26.01.2023 В Красноярском крае молодой рабочий сорвался с крыши пятиэтажки при чистке снега и погиб	4
26.01.2023 В Хабаровском крае женщина замерзла насмерть по пути на работу	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	4
25.01.2023 Дагестанские педагоги назвали задержку зарплат системной проблемой	4
СОКРАЩЕНИЯ.....	6
26.01.2023 Гайки закручены, сотрудники запуганы	6
25.01.2023 Компания Ingenico прекратила бизнес в РФ еще в 2022 году - пресс-служба	7
25.01.2023 Decathlon продаст свой бизнес в России.....	8
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	8
26.01.2023 В Госдуме предложили ввести налог на мигрантов	8
СЧЕТНАЯ ПАЛАТА	9
26.01.2023 Счетная палата РФ предлагает оценить эффективность префрежимов в реализации инвестпроектов.....	9
26.01.2023 В Счетной палате заявили, что по 67% налоговых расходов нельзя судить об их эффективности.....	9
Т.А. ГОЛИКОВА	10
25.01.2023 Метелев предложил повысить зарплату специалистов, работающих с молодежью	10
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	10
26.01.2023 Роструд в 2023 году сократит до минимума число плановых проверок	10
26.01.2023 Роструд объяснил понятие «гибкого режима рабочего времени».....	11
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	12
26.01.2023 В 2022 году инспекции труда провели около 120 тыс. профвизитов	12
26.01.2023 В Трудинспекции Коми рассказали, как расторгается договор с мобилизованными.....	12
26.01.2023 Работнику дзержинской компании затянуло руку в станок	12
26.01.2023 Зоопарк в Балахне оштрафовали на 210 тысяч рублей за нападение львицы на сотрудницу	13
26.01.2023 В Брянске объяснили, от чего умер работник «Орелдорстроя»	13
25.01.2023 АСОНО и региональная Госинспекция труда провели семинар для членов СРО по охране труда, в ходе которого отмечен рост количества несчастных случаев	13
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	15
26.01.2023 Минстрою предложили разработать типовые договоры КРТ	15



26.01.2023 Спрос на IT-специалистов в России вырос на 63%	15
26.01.2023 Как упростить трудоустройство российских школьников	16
26.01.2023 Правительство обсудит законопроект о соцгарантиях в новых регионах России	17
26.01.2023 В СФ высказались за создание единого стандарта цифровой грамотности учащихся.....	17
25.01.2023 Путин поддерживает привлечение российских студентов к восстановлению Донбасса	18



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

26.01.2023

В Красноярском крае молодой рабочий сорвался с крыши пятиэтажки при чистке снега и погиб

В поселке Краснокаменск Курагинского района Красноярского края 27-летний рабочий упал с крыши 5-этажного дома, когда чистил снег. От полученных травм он скончался.

Все случилось днем 25 января. Известно, что молодой мужчина заключил договор с «Управляющей компанией Краснокаменские Энергосети» о возмездном оказании услуг по очистке от снега кровли, козырьков и подходов к подъездам дома, расположенного по адресу улица Центральная, 23.

«При выполнении работ мужчина сорвался с крыши пятиэтажного дома и упал на землю. В результате полученных при падении травм он скончался в машине скорой помощи по пути в районную больницу», — рассказали в ГСУ СК региона.

<http://newslab.ru/news/1155473>

26.01.2023

В Хабаровском крае женщина замерзла насмерть по пути на работу

В Николаевске-на-Амуре женщина насмерть замерзла по пути на работу при температуре -50 градусов. Кроме того, двое мужчин и одна женщина получили серьезные обморожения, рассказали 26 января «Известиям» в администрации Николаевского района Хабаровского края.

Согласно озвученной информации, все **пострадавшие** — это **сотрудники** базы, которые работали вахтовым методом. Как рассказали в администрации, трагедия произошла из-за того, что пострадавшие проигнорировали сообщения о погодных условиях и отправились на работу на снегоходе.

Отмечается, что по пути они попали в снежный заряд и блуждали в районе залива Счастья. В результате одна из женщин **погибла**, а трое других **работников** получили серьезные обморожения. Двое из них сейчас находятся в реанимации.

«Дошли трое, почему одна женщина от них отделилась — неизвестно. У мужчин, возможно, будет ампутация конечностей», — сообщили в администрации.

По данному факту в управлении Следственного комитета по региону проводится проверка.

Накануне, 25 января, сообщалось, что в Хабаровске охранник не пустил ребенка в детский садик, оставив его на улице при -37 градусах. Отец привел малыша за пять минут до открытия учреждения.

Прокуратура Хабаровского края организовала проверку по факту случившегося.

<https://iz.ru/1460460/2023-01-26/v-khabarovskom-krae-zhenshchina-zamerzla-nasmert-po-puti-na-rabotu>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

25.01.2023

Дагестанские педагоги назвали задержку зарплат системной проблемой

Педагоги школы села Уцмиорт Бабаюртовского района заявили об отсутствии стимулирующих выплат и о задержках зарплат. Такая ситуация наблюдается и в других районах республики, рассказали учителя. Минобрнауки и следователи отчитались о проверках по жалобам педагогов.

Сообщение от учителей школы села Уцмиорт Бабаюртовского района Дагестана об удержаниях с зарплаты поступило поступило на sms-сервис "Кавказского узла" 23 января. "В Бабаюртовском районе селение Уцмиорт задержка заработной платы. И с сентября месяца, мы не знаем, какая заработка полагается нам, так как



каждый месяц идёт удержание. И директор, и завуч нам не могут адекватно объяснить, почему и зачем удерживают. С сентября месяца до декабря с нашей зарплаты удерживали от 1500 до 4000 рублей. Во всех районах Дагестана были премии учителям, только в нашем районе не дали, а наоборот, удержали 17% заработной платы за декабрь. В декабре сказали, что зачислят в январе, но потом стали нам грубить и сказали "не ждите этих денег, отстаньте от нас!"", - говорится в сообщении.

Пользователи WhatsApp могут присыпать сообщения на номер +49 157 72317856, пользователи Telegram - на тот же номер или писать @Caucasian_Knot.

Авторы обращения попросили корреспондента "Кавказского узла" не называть их имен и должностей, опасаясь репрессивных мер со стороны руководства школы и управления образования района.

Один из педагогов рассказал, что в школе села Уцмиорт работают около 60 учителей и персонала, учатся более 800 учащихся."С декабря с зарплаты идут непонятные удержания, нет премий и выплат положенных по закону надбавок", - рассказал педагог.

Другой учитель проинформировал, что подобная ситуация наблюдается во всех школах Бабаюртовского района."Мы второй месяц не получаем стимулирующих надбавок, с зарплаты удерживают деньги непонятно за что", - рассказал учитель, добавив, что без премий и дополнительных выплат зарплата составляла около 27 тысяч рублей.

Подобная ситуация с задержкой зарплаты и удержаниями наблюдается и в других районах Дагестана. Учитель из Сергокалинского района на условиях анонимности рассказала корреспонденту "Кавказского узла", что с декабря не получает зарплату вообще.

Педагог школы в Буйнакском районе рассказал, что с прошлого года не выплачиваются премии и стимулирующие выплаты.

В Telegram-каналах регулярно публикуются жалобы учителей на задержки зарплаты и стимулирующие выплаты."Стимулирующие выплаты не получали и в Докузпаринском районе", - приводятся выдержки из обращений в публикации от 24 января в Telegram-канале "Спросите у Расула".

Аналогичные жалобы и у педагогов из других районов. "В Хивском районе тоже больше года не получают стимулирующие выплаты", - указано в другом обращении. "В Гергебильском районе учителя не получили зарплату за декабрь, стимулирующие тоже, сказали, добавили к зарплате. Как добавили, сколько - непонятно. Если разбираются, то пусть разбираются везде, а то выборочно проверяют. В прошлом году такая же ситуация была с зарплатой, до каких пор будут издеваться над учителями", - приводятся слова учителей.

"С начала учебного года и по сей день стимулирующие выплаты учителям в Цунтинском районе не выплачиваются, ссылаются на то, что после повышения зарплаты педагогам стимулирующую часть полностью убрали", - говорится в одном из обращений в Telegram-канале "Черновика".

Минобрнауки Дагестана приступило к проверке сообщений о невыплате зарплаты. "В связи с поступившей информацией о невыплате в некоторых муниципалитетах заработной платы педагогам министерством образования и науки Дагестана сформирована рабочая группа. Выясняются обстоятельства невыплаты. В настоящее время идёт проверка в Гунибском районе и Бежтинском участке", - говорится в сообщении в Telegram-канале министерства от 23 января.

Отвечая на комментарии пользователей, представитель ведомства указал, что все средства, предусмотренные в бюджетом на 2022 год, доведены до муниципальных образований в полном объёме. "Заработная плата направляется одной суммой без деления на базовую и стимулирующую часть. В настоящее время в Минобрнауки РД сформирована рабочая группа, которая будет с выездом на места осуществлять проверку указанных фактов. При ущемлении прав учителей в конкретном учебном заведении, вы можете обратиться в Трудовую инспекцию", - говорится в публикации.



Государственная инспекция труда в Дагестане проводит проверку информации о невыплате заработной платы учителям. "Направлены официальные запросы во все районы и города республики. По получаемой информации инициировано проведение контрольно-надзорных мероприятий, материал направлен на согласование в прокуратуру Дагестана", - сообщили в ведомстве корреспонденту "Кавказского узла".

Проверки информации СМИ о невыплате заработной платы учителям республики проводит и управление Следкома по Дагестану. "По данному факту следственным управлением Следственного комитета Российской Федерации по Республике Дагестан инициированы процессуальные проверки в Левашинском, Хунзахском, Серокалинском, Гунибском, Дербентском и Ботлихском районах республики, направленные на выяснение причин и обстоятельств указанных событий. По результатам проверок будут приняты процессуальные решения", - сообщили корреспонденту "Кавказского узла" в пресс-службе ведомства.

<https://www.kavkaz-uzel.eu/articles/385282/>

СОКРАЩЕНИЯ

26.01.2023

Гайки закручены, сотрудники запуганы

Как рассказывают сотрудники Российской национальной библиотеки (РНБ), скандал с ремонтом в историческом здании на Фонтанке, 36 привёл к давлению на работников со стороны руководства. По сообщениям telegram-каналов, приближённых к РНБ, и СМИ, 25 января стало известно об увольнении четырёх руководителей сектора безопасности библиотеки. Другие же начальники отделов, которые также пытались привлечь внимание к ситуации с разрушением исторического здания и проблемам РНБ, всё ещё борются за своё рабочее место. Среди них Вячеслав Фёдоров, который возглавляет хозяйственный отдел, и ведущий инженер-сметчик Наталья Платонова — оба сотрудника в начале января обратились в следственный комитет Петербурга с просьбой проверить деятельность гендиректора РНБ Владимира Гронского.

Конфликт Фёдорова с руководством начался ещё до злополучного ремонта — осенью 2022 года он пытался исправить ситуацию с закупкой неисправного библиотечного оборудования на 13 миллионов бюджетных денег. Тогда на мужчину начали оказывать давление, в том числе лишая премий, а 1 декабря во время рабочего совещания в кабинете нового заместителя гендиректора Фёдорова госпитализировали в больницу с диагнозом «гипертонический криз» (высокое давление). Причиной резкого ухудшения здоровья сам Вячеслав считает «невыносимый моральный климат» на работе.

— Когда я вышел с больничного, в конце декабря, я получил письменное требование от руководства дать объяснение по поводу того, что я несвоевременно сдал документы. А я как раз 1 декабря этим занимался, когда у меня забрали компьютер, отправили на больничный, и на моё место никого не назначали. Ещё и дисциплинарное взыскание выписали, — рассказывает Фёдоров.

В декабре Вячеслав подал заявление в прокуратуру, где попросил разобрать и привлечь виновных к ответственности. Ответ пришел 25 января от государственной инспекции труда, куда прокуратура передала заявление. Сославшись на трудовое законодательство, ведомство заявило, что «порядок оформления или снижения премий не установлен».

Чтобы разобраться в ситуации, Вячеслав лично отправился в трудовую инспекцию и ещё раз объяснил ситуацию. На что, по словам сотрудника библиотеки, ему ответили — «Нам запрещено сейчас проводить проверки и кошмарить бизнес, если бы была угроза жизни, например работатдель набросился бы с кулаками на вас — тогда мы провели». Тот факт, что именно во время рабочего совещания врачи скорой помощи госпитализировали Фёдорова, видимо, для инспекции не является угрозой жизни.

Также, как рассказал Фёдоров, в инспекции ему предложили ещё раз написать заявление.



Я ждал месяц, получил максимум дисциплинарных взысканий, на основании которых меня могут просто выгнать с работы, — жалуется начальник хозяйственного отдела.

Разобраться с ситуацией касательно увольнения и травли сотрудников решила и ведущий инженер-сметчик РНБ Наталья Платонова. Согласно заявлению женщины, в конце декабря, пока Наталья была на больничном, её должность библиотека решила сократить.

13 января она попросила прокуратуру, Роструд, Минкульт России и уполномоченного по правам человека в Петербурге проверить деятельность библиотеки. 26 января Наталья также лично приехала в инспекцию труда, где, по словам женщины, ей пообещали дать ответ чуть позже и заверили, что занимаются проблемой.

На вопрос Натальи о том, проведёт ли ведомство проверку, как и Фёдорову, сотрудники госинспекции сослались на «мораторий».

— Обещали выслать запросы и предписания в РНБ. Я очень надеюсь, что генпрокуратура усмотрит в действиях библиотеки в отношении меня и Вячеслава нарушения, тем более подобные нарушения, о которых мы сообщали, были и раньше. Нельзя ж оставлять людей без защиты государства, — надеется Наталья.

https://mr-7.ru/articles/2023/01/26/gaiki-zakrucheny-sotrudniki-zapugany?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fdzen.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D

25.01.2023

Компания Ingenico прекратила бизнес в РФ еще в 2022 году - пресс-служба

Французская компания Ingenico ("Инженико"), специализирующаяся на производстве терминалов приема оплаты через банковские карты, полностью прекратила и продала свой бизнес в России еще в середине 2022 года. Об этом сообщили ТАСС в пресс-службе компании.

"Сообщения [о скором уходе Ingenico из РФ] являются абсолютно ложными. Мы **прекратили деятельность** в России с середины 2022 года и ушли из страны в июне того же года. Весь бизнес был продан, у компании больше нет сотрудников или финансовых интересов в России, - заявили в компании. - То есть мы уже много месяцев не присутствуем в России и ничего нового в последнее время не происходит".

Комментируя данные о наличии в России двух фирм, которые предположительно связаны с Ingenico, в пресс-службе ответили, что они больше не принадлежат французской компании. "Переход был осуществлен, Ingenico больше не имеет действующих компаний в РФ, они были проданы в июне 2022 года, - сообщили в компании, не уточнив, кто именно приобрел их. - Возможно названия компаний не поменялись, но у нас нет с ними финансовых связей". В то же время в компании не смогли оперативно прокомментировать возможность продолжения технической поддержки терминалов, которые в настоящий момент работают на территории России, пообещав уточнить этот вопрос.

О работе Ingenico в России

Ранее сегодня издание РБК со ссылкой на источники на платежном рынке сообщило, что один из крупнейших производителей терминалов для приема карт к оплате Ingenico может уйти из России в марте 2023 года. По данным РБК, контракты Ingenico с сотрудниками в России действуют до 15 февраля, а уйти из страны компания планирует 1 марта. Техническую поддержку терминалов для приема карт Ingenico намерена осуществлять до конца марта. Устройства Ingenico занимают основную долю в сети POS-терминалов Сбербанка, ВТБ и Промсвязьбанка.

Минпромторг РФ сообщил о том, что на российском рынке представлено достаточное количество крупных поставщиков контрольно-кассовой техники, в частности, терминалов для безналичной оплаты, они смогут заменить Ingenico в случае ухода компании из РФ. В пример в Минпромторге привели компании "Инпас компани", "Атол" и "Штрих-М", добавив, что предприятия имеют достаточный запас техники, чтобы обеспечить рынок оборудованием



для расчетов картой. Кроме этого, АО СКБ ВТ "Искра" из Санкт-Петербурга производит терминал "МК-105", находящийся в реестре отечественной радиоэлектронной продукции.

<https://fomag.ru/news-streem/kompaniya-ingenico-prekratila-biznes-v-rf-eshche-v-2022-godu-press-sluzhba/>

25.01.2023

Decathlon продаст свой бизнес в России

Один из крупнейших мировых ретейлеров спортивных товаров Decathlon начал искать покупателя на активы в России. Об этом передает РБК, ссылаясь на источники в торговых сетях и консалтинговых компаниях.

По данным трех источников, Decathlon продаст бизнес в России целиком. Еще один информатор добавил, что ретейлер намерен найти покупателя только для принадлежащей ему недвижимости. Весной 2022 года у Decathlon было 57 магазинов в России. Согласно информации на сайте компании, сейчас их число составляет 28.

29 марта сообщалось, что французский ретейлер Decathlon приостановил деятельность в России. Руководство компании объяснило, что решение связано с трудностями с логистикой.

В июне представители ретейлера распорядились закрыть все точки продаж и остановить прием заказов в интернет-магазине до тех пор, пока не удастся наладить бесперебойные поставки. **Работникам** обещали решить ситуацию без **сокращений** и возобновить работу магазинов.

<https://www.newsfactory.su/ru/economy/478267-decathlon-prodast-svoj-biznes-v-rossii>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

26.01.2023

В Госдуме предложили ввести налог на мигрантов

Депутат **Госдумы** предложил ввести налог на мигрантов

Ввести налог на использование иностранной рабочей силы предложил лидер СРЗП депутат **Госдумы** Сергей Миронов, передает корреспондент ИА REGNUM 26 января.

«Пора вводить налог на использование иностранной рабочей силы, возможно, в виде повышенной ставки по налогу на прибыль. Это заставит работодателя лишний раз подумать, нужны ли ему мигранты и в каком количестве», - сказал Миронов.

Он обратил внимание на то, что этот налог почти полностью зачисляется в региональные бюджеты, а значит, с **принятием закона** там появятся дополнительные средства для решения проблем, порожденных притоком гастарбайтеров.

Ранее парламентарий заявлял о необходимости ввести визовый режим для граждан СНГ и мораторий на предоставление гражданства России жителям Таджикистана.

Госдума в апреле 2022 года ратифицировала соглашение между правительством России и правительством Узбекистан о порядке пребывания граждан на территориях двух стран.

<https://regnum.ru/news/economy/3774233.html>



СЧЕТНАЯ ПАЛАТА

26.01.2023

Счетная палата РФ предлагает оценить эффективность префрежимов в реализации инвестпроектов

Счетная палата РФ рекомендует правительству установить порядок оценки эффективности преференциальных режимов при реализации инвестиционных проектов. Об этом говорится в опубликованных ведомством материалах.

"Правительству Российской Федерации предлагается поручить Минфину России подготовить предложения о внесении следующих изменений. <...> Установить порядок оценки эффективности преференциальных режимов, направленных на создание благоприятных условий для реализации инвестиционных проектов", - говорится в документе.

В числе прочего в **Счетной палате** предложили установить требование об отражении в методике оценки эффективности налоговых расходов порядка определения пороговых значений уровня востребованности плательщиками предоставленных льгот и диапазона значений данного показателя. А также исключить возможность оценки востребованности плательщиками предоставленных льгот путем определения соотношения численности плательщиков, воспользовавшихся правом на льготы, и общей численности плательщиков.

ТАСС - Российские новости

26.01.2023

В Счетной палате заявили, что по 67% налоговых расходов нельзя судить об их эффективности

Аудиторы **Счетной палаты** установили, что по 67% налоговых расходов в РФ не утверждены методы оценки, говорится в сообщении ведомства.

"За последние годы Минфин РФ провел большую работу по внедрению концепции налоговых расходов в бюджетный процесс. Нормативно-правовая база в этой сфере в целом сформирована. Вместе с тем сохраняется значительная доля налоговых расходов (67%), по которым не утверждены методики оценки, что не позволяет сформировать полные и достоверные выводы об их эффективности", - пояснил аудитор **Счетной палаты** Андрей Батуркин, слова которого приводятся в сообщении.

Также отмечается неудовлетворительная работа кураторов по разработке и утверждению методик оценки эффективности налоговых расходов. По данным **Счетной палаты**, их деятельность находится на "низком уровне": сроки утверждения методик не соблюдаются, а отдельные их проекты требуют уточнения, в том числе в части отражения целей госпрограмм, определения подходов к проведению оценки, выбора целевых показателей (индикаторов), обеспечения корректности расчетов и формулирования выводов".

Как пояснили в ведомстве, доля налоговых расходов, по которым кураторы представили результаты оценки эффективности за 2020 год, составила 31,4% от их общего количества, включенного в проект перечня налоговых расходов на 2022-2024 годы. При этом кураторами были сделаны выводы об эффективности всех налоговых расходов, в отношении которых проведена оценка, в том числе с отрицательным совокупным бюджетным эффектом.

"Это может свидетельствовать о возможном формальном подходе к оценке эффективности налоговых расходов и низкой заинтересованности кураторов в ее проведении", - констатировал Батуркин.

Таможенные пошлины и нераспределенные расходы

Кроме того, в **Счетной палате** обратили внимание на высокий уровень нераспределенных налоговых расходов по госпрограммам. Так, в 2020-2022 годах при общем увеличении количества налоговых расходов доля нераспределенных по госпрограммам в среднем составляла около 16%.



Также в рамках анализа **Счетная палата** по поручению президента РФ Владимира Путина оценила эффективность налоговых расходов, обусловленных предоставлением льгот по уплате вывозных таможенных пошлин и сборов. Анализ показал, что два из пяти экспортных налоговых расходов не были востребованы из-за отсутствия плательщиков, которые могли бы воспользоваться правом на получение этих льгот. Кроме того, два налоговых расхода имеют отрицательный бюджетный эффект, то есть не обеспечивают прирост дополнительных доходов в бюджет и не компенсируют выпадающие доходы.

По итогам проведенного анализа **Счетная палата** рекомендовала Минфину РФ провести работу с кураторами налоговых расходов по уточнению отдельных положений методик оценки, а также усилить контроль за качеством формирования паспортов налоговых расходов и проведением оценки их эффективности.

<https://tass.ru/ekonomika/16887533>

Т.А. ГОЛИКОВА

25.01.2023

Метелев предложил повысить зарплату специалистов, работающих с молодежью

Зарплату специалистов, работающих с молодежью, необходимо повысить до уровня довольства сотрудников дополнительного образования. Такое предложение прозвучало на заседании Государственного Совета, посвященное вопросам реализации молодежной политики в современных условиях. Об этом в пресс-центре «Парламентской газеты» рассказал председатель Комитета Госдумы по молодежной политике Артем Метелев.

Доход специалистов, работающих с молодежью, небольшой, отметил парламентарий. «Получается, что специалисты со схожим функционалом получают разные зарплаты. Только один трудоустроен крамках дополнительного образования, и он работает с молодежью и делает то же самое, а второй трудоустроен в учреждение в рамках молодежной политики», - отметил Метелев.

«Невозможно конкурировать, когда у тебя совсем маленькая зарплата. Быть креативным, быть смелым, быть современным», - подчеркнул глава Комитета Госдумы по молодежной политике. По словам парламентария, Президент России Владимир Путин и зампред Правительства Татьяна **Голикова** предложение поддержали.

Метелев также рассказал, что на Госсовете обсуждался вопрос о создании молодежной инфраструктуры в муниципалитетах. «В таких центрах можно взять компьютер бесплатно, научиться фотографировать, играть на гитаре и так далее. Молодые люди уезжают из регионов не только из-за низких зарплат, но и качества жизни. Заняться в муниципалитетах иногда нечем», - указал депутат.

<https://www.pnp.ru/social/metelev-predlozhil-povysit-zarplatu-specialistov-rabotayushchikh-s-molodezhyu.html>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

26.01.2023

Роструд в 2023 году сократит до минимума число плановых проверок

Число плановых проверок **Роструда** в этом году сократится более чем в шесть раз по сравнению с 2021 годом, акцент сделают на профилактические мероприятия. Об этом сообщили в четверг журналистам в пресс-службе ведомства.

«В 2023 году количество плановых проверок **Роструда** достигнет минимума. На этот год запланировано около 980 проверок, что более чем в шесть раз меньше, чем два года назад. В 2021 году **инспекции труда** провели порядка 6,5 тыс. плановых контрольно-надзорных мероприятий, в 2022-м - около 1,2 тыс.», - говорится в сообщении.

Как пояснили в **Роструде**, акцент сделают на профилактических мероприятиях.



"Задача государственного инспектора труда - не наказать работодателя, а помочь разобраться в трудностях трудового законодательства, выявить риски возможных нарушений и, в случае их обнаружения, помочь устраниить. Поэтому правительством принято решение не включать в план проверок предприятия с отсутствующими рисковыми факторами", - процитировали в пресс-службе **руководителя Роструда** Михаила Иванкова.

В ведомстве добавили, что большинство плановых проверок, которые проводились раньше, сегодня заменены на профилактические визиты. В ходе такого мероприятия никакие меры инспекторского реагирования в отношении работодателя не применяются. По его итогам нет штрафов и протоколов. Основная задача профилактического визита - оказать консультационную поддержку, чтобы помочь не допустить нарушения трудового законодательства. При этом работодатель может сам инициировать профвизит, если у него возникли вопросы, связанные с соблюдением трудового законодательства.

Для этого работодателю нужно обратиться в **инспекцию труда** в своем регионе с соответствующей заявкой. По данным **Роструда**, за прошлый год инспекторы провели около 120 тыс. профвизитов, в том числе и по инициативе самих работодателей.

<https://tass.ru/ekonomika/16890113>

26.01.2023

Роструд объяснил понятие «гибкого режима рабочего времени».

Начинать и заканчивать работу по своему усмотрению. Да, так можно, рассказали в Федеральной службе по труду и занятости (Роструд) о гибком режиме рабочего времени. Главное, отработать положенное соглашением с работодателем время (продолжительность которого тоже может варьироваться) и присутствовать на работе в обозначенные договором часы.

Как пояснили в Роструде, режим гибкого рабочего времени может устанавливаться при приеме на работу — тогда он фиксируется трудовым договором. Если же такой гибкий режим устанавливается уже действующему сотруднику, то с ним заключается дополнительное соглашение.

В ведомстве перечислили, что подразумевает под собой режим гибкого рабочего времени.

Переменное (гибкое) время в начале и конце рабочего дня (смены).

«Определена только общая продолжительность рабочего дня (смены) — работник вправе начинать и заканчивать работу по своему усмотрению с сохранением за работодателем фактической возможности вести учет рабочего времени», — пояснили специалисты.

Фиксированное время — время обязательного присутствия на работе.

«Это основная часть времени, в течение которой работник, работающий в режиме гибкого рабочего времени, обязан присутствовать на рабочем месте», — отметили в ведомстве.

Перерыв для питания и отдыха, который разделяет фиксированное время на две примерно равные части. При этом перерыв не включается в рабочее время и должен быть не менее 30 минут и не более 2 часов.

О конкретной продолжительности составных частей гибкого режима труда между собой договариваются сами работник и работодатель и фиксируют это в соглашении.

Ранее в Роструде назвали пять причин для заключения трудового договора:

соблюдение условий охраны труда, в том числе режима труда и отдыха;

выплата заработной платы в полном объеме в соответствии с условиями договора;

фиксирование трудового стажа и отчисления в Соцфонд;

оплата периодов временной нетрудоспособности, командировок;



оплата ежегодного отпуска, выходного пособия.

Документ должен содержать обязательные сведения о работнике и работодателе — от контактных данных и ИНН до места и даты заключения трудового договора. Есть нюансы таких соглашений. Например, по договору с тренером, он обязан принимать меры, чтобы спортсмен не нарушал антидопинговых правил. Спортсмену контрактом работодатель обеспечивает тренировки и участие в соревнованиях. В договоре со спасателем должны быть прописаны его социальные льготы и режим труда. А иностранному высококвалифицированному специалисту и членам его семьи договором обязательно предусматривается медицинское страхование.

https://www.rbc.ru/life/news/63d242bf9a794722b888485c?utm_source=uxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fdzen.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

26.01.2023

В 2022 году инспекции труда провели около 120 тыс. профвизитов

Около 120 тысяч профвизитов провели **инспекции труда** в прошлом году. Из них более 12 тысяч были проведены по инициативе самих работодателей. Об этом сообщает пресс-служба **Роструда**.

По итогам профилактического визита нет штрафов, нет протоколов. Основной задачей таких мероприятий является оказание консультационной поддержки работодателей, то есть инспектор приходит с целью помочь работодателю устраниить нарушения, если они есть, а не наказать за них.

"Уже сейчас мы видим, что работодатели понимают важность такой профилактики - примерно каждый десятый профвизит, который мы проводим, осуществляется по инициативе самого работодателя", - отметил **глава Роструда М. Иванков**.

<https://vestipb.ru/indnews9971.html>

26.01.2023

В Трудинспекции Коми рассказали, как расторгается договор с мобилизованными

После завершения службы они смогут вернуться на свое рабочее место.

Государственная инспекция труда в Коми разъяснила порядок расторжения трудового договора с мобилизованными, пишет Комиинформ.

По закону, действие трудового договора с мобилизованными приостанавливается на время прохождения службы. После её завершения они смогут вернуться на работу на прежних условиях труда.

При этом, на время отсутствия мобилизованных сотрудников предприятие вправе брать работников по срочному договору.

Расторжение трудового договора с мобилизованными по инициативе работодателя не допускается. За исключением случаев, когда предприятие ликвидируется или истёк срок трудового договора. Кроме того, сотрудник может уволиться по собственному желанию или по соглашению сторон.

https://komi.aif.ru/society/details/v_trudinspekcii_komi_rasskazali_kak_rastorgaetsya_dogovor_s_mobilizovannymi

26.01.2023

Работнику дзержинской компании затянуло руку в станок

Причины несчастного случая устанавливаются.



38-летний резчик ООО «Дзержинская перерабатывающая компания» получил тяжелые травмы во время работы, сообщает пресс-служба **Государственной инспекции труда** в Нижегородской области.

Несчастный случай произошел утром 25 января. Левую руку сотрудника затянуло между валами станка.

Гострудинспекция выясняет обстоятельства и причины произошедшего. Начато расследование.

Ранее мы сообщали, что 48-летний житель Чебоксар умер в командировке в Кстове.

<https://www.vremyan.ru/news/510525>

26.01.2023

Зоопарк в Балахне оштрафовали на 210 тысяч рублей за нападение львицы на сотрудницу

Зоопарк в Балахне оштрафовали на 210 тысяч рублей за нападение львицы на сотрудницу. Об этом сообщили в **Гострудинспекции** в Нижегородской области.

Напомним, 13 октября 2022 года сотрудница зоопарка зашла для уборки в вольер с двумя львицами, одна из которых смогла открыть дверь и напала на женщину. 35-летняя пострадавшая получила тяжкие телесные повреждения. Животное усыпили при помощи "выстрела лекарством".

По данному факту было возбуждено уголовное дело по статье 143 ч. 1 УК РФ (нарушение требований охраны труда).

19 декабря мировой судья вынес постановление о прекращении уголовного дела в связи с примирением сторон.

Согласно информации, **инспекция труда** в ходе проверки ООО "Живые тропики", владеющего зоопарком "Маленькая страна", выявила ряд нарушений.

В частности, были нарушены правила по охране труда при выполнении работ, порядок обучения по охране труда. Также выявлено несоблюдение безопасности работников.

В связи с этим ООО "Живые тропики" оштрафовано на 210 тыс. рублей.

<https://www.niann.ru/?id=588591>

26.01.2023

В Брянске объяснили, от чего умер работник «Орелдорстроя»

Комиссия брянской **инспекции труда** пришла к выводу, что смерть водителя компании "Орелдорстрой", умершего при строительстве местного моста, не связана с производством. Об этом сообщили "Новости Брянска".

Ранее тало известно о том, что орловский работник умер в соседнем регионе во время выполнения работ на новой дороге "Дамба Брянск 1- Брянск 2".

Расследование показало, что причиной смерти орловского водителя было сердечное заболевание, что никак не связано с работой на объекте.

https://newsorel.ru/fn_1284498.html

25.01.2023

АСОНО и региональная Госинспекция труда провели семинар для членов СРО по охране труда, в ходе которого отмечен рост количества несчастных случаев

Скачать оригинал изображения

Ассоциацией строительных организаций Новосибирской области (СРО АСОНО, СРО-С-284-21062017) подвела итоги семинара по охране труда в строительных компаниях, который состоялся в конце прошлого года. Организаторами мероприятия стала сама СРО и **Государственная инспекция труда** в регионе. Перед участниками также выступили специалисты Министерства труда и социального развития Новосибирской области и Новосибирского регионального



отделения Фонда социального страхования Российской Федерации. Подробности читайте в материале нашего добровольного эксперта из Новосибирска.

Обучающее мероприятие было проведено в целях профилактики и снижения травматизма, организации безопасного выполнения работ в строительных организациях.

Как отметил во вступительном слове руководитель **Государственной инспекции труда** в Новосибирской области Александр Косов, в соответствии с концепцией "нулевого травматизма", уровень травматизма к 2025 году предстоит снизить на 50%. Одно из важнейших требований для этого - выстраивание системы управления охраной труда на каждом предприятии строительной отрасли. Если работодателями будут правильно оценены риски и выработаны мероприятия по снижению и уничтожению этих рисков, то в этом случае не будет травматизма и уголовных дел по несчастным случаям.

Начальник отдела надзора и контроля по охране **труда** в организациях строительства и производства строительных материалов региональной **Госинспекции труда** Евгений Пискарёв рассказал, что с точки зрения травматизма ситуация остаётся неблагоприятной: по сравнению с 2021-ым, в прошлом году возросло количество несчастных случаев, произошедших в строительных организациях Новосибирской области. Если в 2021-ом несчастных случаев было 12, то в 2022 году их число выросло до 16-ти, из них 3 - групповых, 9 - тяжёлых, 4 - смертельных и 2 - не связанных с производством.

Господин Пискарёв на конкретных примерах разобрал причины несчастных случаев, напомнил об ответственности работодателя за нарушение требований охраны труда и важности оформления трудовых отношений с работниками, проведения внеплановых инструктажей и проверки знаний в связи с новыми Правилами по охране труда при строительстве, реконструкции и ремонте, вступившими в силу в 2021 году.

Начальник отдела управления охраны труда и государственной экспертизы условий труда Министерства труда и социального развития Новосибирской области Людмила Кучерявенко рассказала об актуальных вопросах трудового законодательства в области охраны труда и сделала обзор законодательных изменений. В частности, госпожа Кучерявенко остановилась на изменениях и дополнениях, касающихся обязанностей работодателя в области охраны труда и направленных на профилактику производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Выступление коллег дополнил начальник отдела страхования профессиональных рисков отделения Новосибирского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации Маргарита Шворень. Она напомнила о действии механизма финансового обеспечения предупредительных мер и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

Отдельно госпожа Шворень остановилась на вопросах, касающихся изменений во взаимодействии работодателей с Фондом социального страхования: в 2023 году обращения в ФСС будут приниматься через клиентские службы Пенсионного фонда.

Также в ходе семинара специалисты подробно ответили на вопросы участников.

<http://zanostroy.ru/news/2023/01/25/1849.html>



АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

26.01.2023

Минстрою предложили разработать типовые договоры КРТ

Необходимо совместно с Минстроем выработать методику типовых договоров комплексного развития территории (КРТ), предложил в среду заместитель генерального директора по градостроительству "Зак Девелопмент" Дмитрий Васильченко.

"Нужно, чтобы нам помог Минстрой России сформировать методику "типовые договоры" (комплексного развития территории - ИФ). Потому что в регионах их просто нет, они не знают, как заключать договоры, в которых бы лейтмотивом была бы простая мысль: "Хочешь построить жилье - создай рабочие места". (...) Инвестиционные соглашения должны составлять места приложения **труда**", - сказал Васильченко на Всероссийской практической конференции ландшафтной индустрии "ГиПЛИ". Он добавил, что сейчас уже многие инвесторы сами рассматривают возможность создавать места в рамках проектов. Это связано с тем, что без них "рынок ляжет". Также Васильченко предложил ввести льготы и преференции для инвестиций в производство. Кроме того, он отметил, что нужно на уровне регионов увязать цифры во всех госпрограммах, связанных со строительством и горсредой. В конце 2020 года **президент РФ** Владимир Путин подписал **закон** о комплексном развитии территорий. **Законом** предлагается единый механизм комплексного развития территорий и сноса аварийного и ветхого жилья по аналогии с программой реновации в Москве. Реновация будет проводиться в регионах при согласии 2/3 собственников квартир в многоквартирном доме, подлежащем сносу. Все самое интересное читайте в нашем телеграм-канале.

<https://realty.interfax.ru/ru/news/articles/142422>

26.01.2023

Спрос на IT-специалистов в России вырос на 63%

Работодатели в России начали размещать все больше вакансий IT-специалистов: с ноября 2022 года спрос на таких работников вырос на 63%, до 58 700. Эксперты связывают такую тенденцию с **предложением** депутатов **Госдумы** запретить удаленную работу IT-специалистов из-за границы, отмечает «Коммерсант» со ссылкой на данные рекрутингового портала HeadHunter. Кроме того, влияние на **рынок труда** в РФ оказала осенняя волна релокации, когда часть сотрудников IT-сферы могла уволиться при переезде в другую страну. В ряде компаний отмечают, что найм на работу в 2022 году вырос в четыре раза, до 220 человек в месяц, в связи с развитием новых продуктов. По данным Forbes, платить принимаемым на работу IT-специалистам работодатели готовы по 60 000-150 000 рублей в месяц при этом средняя зарплата в IT-отрасли в январе выросла с 40 000 до 45 000 рублей. Ранее сообщалось, что партия «Единая Россия» подготовила **законопроект**, который предлагает запретить принимать на удаленную работу по некоторым специальностям россиян, которые перестали быть налоговыми резидентами - то есть, живут на территории РФ менее 183 дней в течение года. Для возвращения уехавших за рубеж айтишников правительство предложило разработать преференции, включающие в себя льготную ипотеку и отсрочку от мобилизации. Однако для тех айтишников, кто остался в стране, обещанные преференции далеко не всегда доступны. Так, недавно суд отказал в требовании вернуть на «гражданку» мобилизованного москвича Алексея Горлова, работавшего оператором критически важной IT-инфраструктуры в банке. Вопреки доводам защиты, редкого специалиста без боевого опыта объявили «помощником гранатометчика» и отправили в зону боевых действий. В военкомате жене мобилизованного заявили, что не вернут ей мужа «никогда».

<https://newizv.ru/news/2023-01-26/spros-na-it-spetsialistov-v-rossii-vyros-na-63-395055>



26.01.2023

Как упростить трудоустройство российских школьников

В **Госдуму** России внесен **проект закона** об упрощении процедуры оформления на работу старшеклассников. Сейчас работодатели крайне неохотно трудоустраивают подростков в период каникул. По данным SuperJob, только четыре процента компаний готовы иметь с ними дело. Среди причин - высокая ответственность и бюрократические препоны. С аналогичными проблемами сталкиваются и стройотряды.

- Чтобы оформить на работу старшеклассника, надо собрать уйму документов и справок. Разрешение должны дать не только родители, но и органы опеки. Категорически нельзя школьникам работать на покраске, даже если речь идет о побелке уличных бордюров. Банальная уборка в классах и та запрещена, - перечисляет председатель правления Омского регионального отделения "Российских студенческих отрядов" (РСО) Алексей Потейко. - Нередко против официального **трудоустройства** детей возражают малоимущие родители. Дело в том, что два-три месяца летней работы сына или дочери могут лишить их социальных выплат, которые зависят от совокупного дохода семьи. Сейчас обсуждается **предложение** не учитывать в нем деньги, зарабатываемые школьниками. Если это произойдет, уже в ближайшее время трудовой отряд может значительно вырасти.

По данным РСО, в минувшем году на каждое рабочее место претендовало пять-девять школьников. Чтобы удовлетворить общий спрос, подростки трудились по месяцу. Работодателям это невыгодно. К тому же их отпугивает избыточный контроль. Плюс ко всему в этой сфере нет единых правил, в каждом регионе их определяют самостоятельно. Между тем есть потребность привести их к общему знаменателю.

По данным **минтруда** РФ, ежегодно в России трудоустраивается 520 тысяч подростков. Гораздо больше ребят работает неофициально. И потребность во временной занятости школьников стабильно растет.

- По итогам прошлого года **предложений** для кандидатов от четырнадцати лет стало больше на 59 процентов. Условиям **труда**, подходящим для подростков, соответствовало более 200 тысяч позиций. Даже сейчас, в январе, на платформе доступно свыше двенадцати тысяч таких объявлений, в том числе более 2,3 тысячи в Омске, - отмечает управляющий директор сервиса "Авито Работа" Артем Кумпель. - Особенno востребована молодежь в сферах гостеприимства и курьерских услуг. Школьники работают консультантами, промоутерами продаж, упаковщиками, фасовщиками, официантами, помощниками на кухне. Рост **предложений** для них отмечен также в индустрии фитнеса и быти.

Соискательская активность молодых кандидатов в минувшем году также выросла: в России - более чем наполовину, в Омске - более чем в два раза.

Подростки охотно подрабатывают нянями, выгуливают собак, берут на передержку кошек, попугаев и рыбок, пока их хозяева отдыхают. Расклеивают объявления. Однако большинство этих работ носит неофициальный характер.

По данным региональной службы занятости, трудовые книжки государственного образца в июне-сентябре 2022 года оформили более восьми тысяч подростков, которые трудились на благоустройстве, озеленении, в архивах, кадровой службе, а также разнорабочими, помощниками специалистов на четырех крупных омских заводах.

На оплату **труда** несовершеннолетних региональные власти выделили 51 миллион рублей. Средняя зарплата школьника на условиях полной занятости (не более 24 часов в неделю) составила четырнадцать тысяч рублей в месяц, включая региональную материальную поддержку (2 156 рублей).

Тем временем

Семьдесят процентов родителей выступают за упрощение процедуры **трудоустройства** несовершеннолетних. Каждый четвертый против. Таковы результаты соответствующего опроса SuperJob. Восемь процентов родителей сообщили, что их дети работали во время каникул официально, еще десять процентов - в тени.

<https://rg.ru/2023/01/26/reg-sibfo/kak-uprostit-trudoustroystvo-rossijskih-shkolnikov.html>



26.01.2023

Правительство обсудит законопроект о соцгарантиях в новых регионах России

Правительство России в четверг обсудит **законопроект** о соцгарантиях жителям Донецкой и Луганской Народных Республик, а также Запорожской и Херсонской областей, сообщает пресс-служба **кабмина**.

Среди вопросов, которые планируют рассмотреть на заседании, значится проект федерального **закона** "Об особенностях пенсионного и дополнительного социального обеспечения граждан Российской Федерации, проживающих на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области, Херсонской области".

Уточняется, что **законопроект** направлен на реализацию федеральных конституционных **законов**, предусматривающих гарантии в сфере социальной защиты, охраны здоровья и **трудовых отношений**.

Кабмин также обсудит **законопроект** о назначении отдельным категориям граждан в беззаявительном порядке страховой пенсии по случаю потери кормильца, социальной пенсии по случаю потери кормильца, а также социальной пенсии детям, оба родителя которых неизвестны, перерасчет размера страховой пенсии по случаю потери кормильца и размера фиксированной выплаты к страховой пенсии по старости и к страховой пенсии по инвалидности.

На повестке также проект распоряжения, направленного на осуществление в ДНР, ЛНР, Запорожской и Херсонской областях социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными.

Кроме того, правительство рассмотрит **проект закона** "Об особенностях правового регулирования отношений в сферах охраны здоровья, обязательного медицинского страхования, обращения медицинских изделий и лекарственных средств на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области".

Уточняется, что он позволит обеспечить последовательную интеграцию четырех регионов в правовое поле России, а также обеспечить защиту прав граждан на медицинскую помощь и лекарственное обеспечение.

РИА Новости. Все Новости

26.01.2023

В СФ высказались за создание единого стандарта цифровой грамотности учащихся

Замглавы комитета Совфеда по образованию и науке Людмила Скаковская высказалась за создание в России единого федерального стандарта цифровой грамотности учащихся.

"Отдельный вопрос по определению единого федерального стандарта. У нас нет единого федерального стандарта цифровой грамотности для школьников и студентов, который бы включал владение (учащимися) базовыми технологическими решениями отечественных IT-компаний", - сказала политик в ходе совещания в четверг.

Она также полагает, что можно преодолеть **дефицит кадров** в сфере IT через "профессионализм", его ускоренную форму.

По словам Скаковской, в каждом регионе об этом говорят. "Это позволит достаточно быстро решить кадровый вопрос", - заключила она.

Сенатор также обратила внимание на то, что, по мнению региональных вузов, в российском программном обеспечении отсутствует или крайне ограничено предложение программных решений по отдельным направлениям, это касается не обязательно образовательного контента, но научного, добавила она.

Скаковская также пояснила, что сейчас вузы не могут приобретать российское ПО по цене ниже, чем для коммерческих организаций.

РИА Новости. Все Новости



25.01.2023

Путин поддерживает привлечение российских студентов к восстановлению Донбасса

Российские студенческие строительные отряды могли бы отправиться в Донбасс, чтобы восстанавливать разрушенные в результате боевых действий территории, считает **президент России** Владимир Путин. Однако, по его мнению, над такой инициативой «нужно подумать», поскольку нахождение в зоне боевых действий может представлять опасность для студентов.

«Конечно, востребованы студенческие отряды и по восстановлению территорий, о которых вы сказали. Единственное, что, честно говоря, меня останавливает для того, чтобы развернуть это широко, это вопросы безопасности. Над этим нужно подумать», - сказал президент в ходе визита в Инновационный научно-технологический центр МГУ им. М. В. Ломоносова «Воробьевы горы» (цитата по ТАСС).

В 2004 году была учреждена организация «Российские студенческие отряды», которая позиционирует себя как правопреемница существовавших в СССР Всесоюзных студенческих строительных отрядов. Она существует при поддержке Министерства образования. На сайте организации утверждается, что она обеспечивает временной трудовой занятостью более 150 тыс. молодых людей.

<https://www.kommersant.ru/doc/5785078>