

Мониторинг средств массовой
информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

6 февраля 2024



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	3
05.02.2024 В Калуге актриса упала со сцены в театре и травмировала челюсть	3
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	3
06.02.2024 Депутат ГД предложила установить перечень льгот для ветеранов труда на федеральном уровне	3
06.02.2024 БСК - лучшее предприятие для работающих мам	4
05.02.2024 В Москве состоялось Всероссийское совещание председателей первичных профсоюзных организаций	5
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	6
06.02.2024 В России сформируют национальный рейтинг колледжей и техникумов	6
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	6
06.02.2024 Тракторист из Шаранги пострадал из-за взрыва колеса	6
05.02.2024 Трудинспекция расследует массовое увольнение сотрудников в нижегородском детском саду	6
05.02.2024 Воронежский губернатор: рост зарплаты в регионе в прошлом году составил 15 процентов	7
СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА	7
06.02.2024 Новосибирская область в 1,5 раза увеличит расходы на студентов-целевиков	7
ПРОФСОЮЗЫ	8
06.02.2024 ФЕДЕРАЦИЯ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ ДЕРЖИТ СОВЕТ С ПРЕДСЕДАТЕЛЯМИ ПРОФКОМОВ	8
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	10
06.02.2024 В Думе разработали проект, гарантирующий выплату фактической зарплаты не ниже уровня МРОТ	10
06.02.2024 Срочные контракты с госслужащими запретят расторгать на время участия в СВО	10
06.02.2024 Профильный комитет Совфеда поддержал закон о выплатах участникам студотрядов	11
06.02.2024 В Госсовете и Госдуме предложили учитывать зарплаты работников ЖКХ в тарифе	12
06.02.2024 В России предложили вдвое увеличить размер налоговых вычетов	14
05.02.2024 Как решить проблему нехватки персонала в российских санаториях и курортах	15



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

05.02.2024

В Калуге актриса упала со сцены в театре и травмировала челюсть

В Калуге актриса Стебунова повредила челюсть, упав со сцены в театре.

Актриса Кристина Стебунова травмировала челюсть во время участия в спектакле «Недоросль» в Калужском драматическом театре. Об этом сообщается в Telegram-канале местного медиаменеджера Евгения Серкина.

Уточняется, что артистка оступилась и рухнула с винтовой лестницы, ведущей в трюм. Пострадавшая получила много ушибов, вследствие чего была госпитализирована. В областной больнице медики диагностировали у Стебуновой травматический артрит челюсти.

В театре были вынуждены отменить показ спектакля «Бобок», в котором артистка играет одну из главных ролей. Директор драмтеатра Александр Кривовичев в свою очередь назвал травму Кристины обыкновенной ссадиной, полученной по собственной вине. Он добавил, что актрисы обязаны помнить о необходимости поднимать платье во время бега.

<https://www.passion.ru/news/strogo-18/v-kaluge-aktrisa-upala-so-sceny-v-teatre-i-travmirovala-chelyust-05-02-2024.htm>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

06.02.2024

Депутат ГД предложила установить перечень льгот для ветеранов труда на федеральном уровне

Депутат ГД от "Справедливой России - За правду" Яна Лантратова предложила министру труда и соцзащиты Антону **Котякову** установить минимальный перечень льгот для ветеранов труда на федеральном уровне, чтобы устранить региональное неравенство, документ имеется в распоряжении РИА Новости.

Как отмечается в обращении, на данный момент законом "О ветеранах" предусмотрено, что меры социальной поддержки ветеранов труда определяются законами и иными нормативными правовыми актами субъектов РФ. Таким образом, федеральной гарантии на получение конкретного перечня льгот ветераны труда сегодня не имеют, указала автор инициативы.

"Прошу вас, уважаемый **Антон** Олегович, рассмотреть целесообразность установления минимального перечня гарантированных льгот для ветеранов труда на федеральном уровне и предоставить позицию **министерства труда и социальной защиты РФ** по данному вопросу", - говорится в документе.

В обращении Лантратова сообщила, что готовит изменения в закон "О ветеранах". По ее предложению, минимальный перечень мер поддержки для ветеранов труда должен включать ежемесячную денежную выплату, компенсацию в размере 50% расходов на оплату жилых помещений и коммунальных услуг, санаторно-курортное лечение, бесплатное зубное протезирование, скидку в размере 50% стоимости билета на железнодорожном и водном транспорте и денежную компенсацию на приобретение топлива. При этом, по мнению Лантратовой, субъектами РФ могут быть введены дополнительные меры.



"Действующая редакция указанного федерального закона создает ситуацию, когда не во всех субъектах РФ ветераны труда обладают полным перечнем прав и льгот. Например, не во всех регионах страны у ветеранов труда есть право на бесплатное зубное протезирование, денежную компенсацию на приобретение топлива, обеспечение бесплатными санаторно-курортными путевками и так далее. Более того, в связи с тем, что в каждом субъекте РФ предоставление льгот регулируется по-своему и устанавливается нормативными правовыми актами разного уровня, часто гражданину оказывается сложно разобраться в разрозненном регулировании и узнать, на какие конкретно права и льготы он может претендовать", - пояснила Лантратова в письме.

РИА Новости. Все Новости

06.02.2024

БСК - лучшее предприятие для работающих мам

Башкирская содовая компания признана лучшим предприятием Республики Башкортостан для работающих мам

Забота о материнстве и детстве - один из главных приоритетов работы Башкирской содовой компании. Сегодня на предприятии трудятся несколько тысяч матерей, каждой из которых БСК стремится создать комфортные условия труда и качественно организовать отдых.

По итогам XIV республиканского конкурса "Лучшее предприятие для работающих мам" в 2023 году компания стала первой в номинации "Предприятие с численностью работающих свыше 3 000 человек". Традиционно учредителями конкурса выступили Федерация профсоюзов РБ, **Министерство труда и социальной защиты населения республики** и Союз работодателей Башкирии.

В первую очередь организаторы оценивали условия для реализации трудовых и социальных прав работающих женщин, имеющих детей, а также социальные программы и гарантии, существующие на предприятии.

Башкирская содовая компания одна из немногих берет на себя обязательства по поддержке семейных ценностей. Так, для женщин с детьми предусмотрен ряд социальных льгот и компенсаций.

При рождении ребенка сотрудницы предприятия получают как единовременную денежную выплату, так и ежемесячную, находясь в декретном отпуске от 1,5 до 3 лет.

Предусмотрены в БСК и корпоративные льготы, и компенсации для работниц с детьми разных категорий (одинокое, многодетные, имеющие детей-инвалидов). Компенсирует предприятие и затраты на медицинские услуги. Сотрудницы БСК имеют возможность отдыхать с детьми по путевке "Мать и дитя" в санатории-профилактории "Ольховка".

На выписку мамы и ребенка из роддома работнику предоставляется один оплачиваемый день, а в День знаний - оплачиваемый день родителям первоклассников и четырехчасовой отпуск родителям учеников 2-4 классов.

Кроме льгот и компенсаций женщины могут воспользоваться специальными условиями, позволяющими сочетать труд и семейные обязанности. По желанию работницы может быть установлен режим гибкого рабочего времени.



https://ufa.plus.rbc.ru/pressrelease/65c1c5f87a8aa9eef82e5c55?from=regional_newsfeed

05.02.2024

В Москве состоялось Всероссийское совещание председателей первичных профсоюзных организаций

Более 800 лидеров, возглавляющих профсоюзные организации в разных отраслях экономики и регионах страны, собрались 5 февраля на Всероссийское совещание председателей первичных профсоюзных организаций. Мероприятие состоялось на площадке Международной выставки-форума "Россия". Его участниками стали как руководители первичек, так и главы отраслевых профсоюзов, территориальных профобъединений, Федерации независимых профсоюзов России.

Работу совещания разделили на четыре тематических блока: "За справедливую экономику", "Организационное укрепление профсоюзов", "Финансы профсоюзов", "Все на выборы!". В рамках каждого из них состоялись выступления нескольких профсоюзных руководителей. Также были озвучены вопросы и комментарии из зала. Основные затронутые на мероприятии темы касаются значительного кадрового дефицита в промышленности, необходимости борьбы за более высокие заработки, а также решения актуальных внутренних задач профсоюзной структуры.

Первичная профсоюзная организация - это как раз то звено, где любые общие решения превращаются в конкретные действия, а сейчас такие особые обстоятельства, когда архиважна прочная связь с теми, кто непосредственно находится рядом с каждым членом профсоюза, - заявил, открывая совещание, председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков. - Особые обстоятельства - это прежде всего война, ведущаяся против нашей страны, множественные санкции, пытающиеся уничтожить нашу экономику, призывы и действия к физическому уничтожению всех граждан России, информационные атаки (хотя это тоже элемент войны). Вы - люди практические и я не буду рассказывать вам, "как космические корабли бороздят просторы Ленинского проспекта". Нам необходимо обсудить несколько совершенно конкретных проблем и дать профсоюзному движению России определенный стимул, посыл к их разрешению.

В рамках мероприятия к участникам совещания обратились Александр Журавский, заместитель начальника Управления президента РФ по общественным проектам, и глава **Минтруда** Антон **Котяков**.

Убежден, что успех социального партнерства в целом определяется его реализацией на локальном уровне. Именно здесь работники самоорганизуются в первичные профсоюзные организации, а личные их качества - самоотдача, компетентность, харизма - определяют успешность работы и в конечном счете привлекательность того или иного предприятия, - отметил в своем выступлении глава **Минтруда**.

Подробнее о темах совещания и выступлениях участников - читайте в ближайшем номере газеты "Солидарность".

<https://www.solidarnost.org/news/v-moskve-sostoyalos-vserossiyskoe-soveshanie-predsdateley-pervichnyh-profsoyuznyh-organizatsiy.html>

**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

06.02.2024

В России сформируют национальный рейтинг колледжей и техникумов

Минпросвещения планирует завершить эту работу к осени. Анализировать данные будут по 4 показателям.

Минпросвещения планирует завершить эту работу к осени. Анализировать данные будут по 4 показателям: востребованность на рынке труда, средняя зарплата по специальности, участие в чемпионатах профессионального мастерства и творческих конкурсах, результаты итоговой госаттестации учащихся.

В качестве источников информации будут также использованы данные **Роструда** и Росстата. В прошлом году в техникумы и колледжи поступили более миллиона человек.

Самыми востребованными стали специальности в IT, а также в сфере услуг, здравоохранения и образования.

<https://vmeste-rf.tv/news/v-rossii-sformiruyut-natsionalnyy-reyting-kolledzhey-i-tekhnikumov/>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

06.02.2024

Тракторист из Шаранги пострадал из-за взрыва колеса

В Шаранге на деревообрабатывающем предприятии произошел несчастный случай. Там при взрыве колеса у трактора кольцо отлетело в голову трактористу. Об этом сообщают в пресс-службе **Гострудинспекции** в Нижегородской области.

1 февраля 2024 года в Шаранге Нижегородской области на деревообрабатывающем предприятии произошел несчастный случай. 29-летний тракторист ИП Бахтин А.А. подкачивал колесо компрессора, когда произошел взрыв. От взрыва кольцо ударило тракториста в голову. Пострадавший был срочно доставлен в больницу.

Врачи подтвердили, что полученные травмы относятся к категории тяжелых. Сейчас **Гострудинспекция** Нижегородской области проводит расследование, чтобы выяснить причины и обстоятельства произошедшего.

<https://progorodnn.ru/news/117556>

05.02.2024

Трудинспекция расследует массовое увольнение сотрудников в нижегородском детском саду

Государственная инспекция труда устанавливает причины массового увольнения воспитателей из детского сада № 368 Ленинского района Нижнего Новгорода.

Проверка началась после того, как в СМИ появилась информация о том, что сразу несколько работников детского сада написали заявления по собственному желанию. Якобы эта ситуация связана с конфликтом между работниками и руководством.



Представители **трудовой инспекции** проверяют опубликованные данные. Также выясняются причины увольнения воспитателей.

Ситуация находится на контроле у руководителя региональной **инспекции труда** Ильи Мошеса.

<https://nn.mk.ru/social/2024/02/05/trudinspekciya-rassleduet-massovoe-uvolnenie-sotrudnikov-v-nizhegorodskom-detskom-sadu.html>

05.02.2024

Воронежский губернатор: рост зарплаты в регионе в прошлом году составил 15 процентов

Шестьсот с лишним нарушений трудового законодательства было выявлено в регионе в ходе проверок **Гострудинспекции** в 2023 году. Об этом на оперативном совещании в правительстве области сообщила глава ведомства Ирина Мануковская. Большая часть касается вопросов охраны труда.

После вмешательства инспекции и выдачи предписаний восстановлены права более тысячи работников. По словам Ирины Мануковской, в последние три года стабилизировалась ситуация с выявлением и погашением задолженности по заработной плате. К концу прошлого года долги перед своими сотрудниками имели 13 организаций, на общую сумму 17 млн рублей, в то время как в 2021-м сумма не выплаченной вовремя зарплаты доходила до 70 миллионов.

Всего же за 2023 год по итогам надзорной деятельности Государственной **трудовой инспекции** были восстановлены права двух сотен работников, которым вернули долги по зарплате. Комментируя это сообщение, губернатор Александр Гусев отметил, что и в целом уровень зарплаток в нашем регионе за прошлый год вырос.

Александр Гусев, губернатор Воронежской области:

- У нас есть официальная статистика, она будет опубликована через несколько дней буквально: рост заработной платы за одиннадцать месяцев прошлого года на территории области составил 15%. Это тот индикатор, который мы ставили для себя. Спасибо всем, прежде всего работодателям, что они нас поддержали, и выполнение этой цели состоялось.

<https://tv-gubernia.ru/novosti/obwestvo/voronezhskij-gubernator-rost-zarplaty-v-regione-v-proshlom-godu-sostavil-15-procentov/>

СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

06.02.2024

Новосибирская область в 1,5 раза увеличит расходы на студентов-целевиков

Расходы на подготовку студентов-целевиков в бюджете Новосибирской области в 2025 году составят более 122 млн рублей, что почти в 1,5 раза больше, чем годом ранее, сообщила министр образования региона Мария Жафярова на пресс-конференции в новосибирском пресс-центре "Интерфакса" во вторник.



"Сейчас (в 2024 году - ИФ) предусмотрено 82 млн 840 тыс. рублей на поддержку целевиков, а в 2025 году губернатором на эти цели направлено 122 млн 980 тыс. рублей. Соответственно, у нас прирастет (целевое обучение - ИФ) медиков, и педагогическое образование прирастет", - сказала Жафярова.

Она отметила, что на некоторые специальности в медицинский университет уже сейчас можно поступить только на целевые места. Также планируется увеличить почти вдвое общую квоту (с учетом регионального и муниципального заказов) для будущих педагогов - с 201 места в текущем году до 398 мест.

В 2023 году на первый курс на очную форму обучения в вузы региона было зачислено 21 тыс. 47 человек, в том числе 12 тыс. 812 - на бюджетные места, в рамках целевого приема поступили 1638 человек.

"Всего в вузах региона по договорам на целевое обучение обучается 5 тыс. 990 человек, ожидаемый выпуск 2024 года - 1148 целевиков, заказчиком могут выступать очень разные субъекты", - сказала Жафярова.

Квота правительства Новосибирской области на 2023-2024 учебный год по целевому обучению в вузах составляет 510 мест. Целевику из бюджета региона платят стипендию 5 тыс. рублей с момента заключения договора о целевом обучении.

Из 510 мест в вузах 427 приходится на потенциальных медиков, 43 - на будущих педагогов, 10 - на будущих работников культуры региона, 10 - на будущих аграриев, для 15 целевиков заказчиком является Минпромторг региона, для 5 - областное Минприроды.

Кроме того, 650 мест для целевиков выделено в медицинских колледжах.

"Можно на первом курсе заключить договор, а можно на любом - на третьем, на четвертом, если ты готов войти в такие отношения с заказчиком, с работодателем и отработать не менее трех лет на предприятии", - отметила Жафярова.

По ее словам, в 2024 году на федеральном уровне изменится порядок зачисления целевиков - оно будет происходить одновременно с остальными абитуриентами. Кроме того, заказчики будут обязаны размещать свои предложения на платформе **"Работа в России"**. Целевой договор будет заключаться после зачисления в вуз.

<https://www.interfax-russia.ru/siberia/report/novosibirskaya-oblast-v-1-5-raza-uvlichit-rashody-na-studentov-celevikov>

ПРОФСОЮЗЫ

06.02.2024

ФЕДЕРАЦИЯ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ ДЕРЖИТ СОВЕТ С
ПРЕДСЕДАТЕЛЯМИ ПРОФКОМОВ

В Москве состоялось Всероссийское совещание председателей первичных профсоюзных организаций



5 февраля в Москве на площадке Международной выставки-форума "**Россия**" на ВДНХ состоялось Всероссийское совещание председателей первичных профсоюзных организаций общероссийских профсоюзов.

Участие в совещании приняли более 800 профлидеров со всей страны - председатели первичных профорганизаций, руководители отраслевых профсоюзов и территориальных профобъединений, руководство **ФНПР**.

"Сегодня в этом зале присутствуют руководителей первичных профсоюзных организаций, объединяющих большую часть членов **профсоюзов** в **России**. Мы регулярно обсуждаем экономическую политику страны, проблемы экономических и **трудовых** отношений в коллегиальных органах **ФНПР**. Заседания Исполкома, работа Генерального совета, его Постоянных комиссий, регулярное проведение Съездов - это отработанная десятилетиями эффективная модель деятельности профцентра. Ровно также действуют и все отраслевые профсоюзы. Тем не менее, мы считаем, что возникла необходимость, что называется, сверить часы с людьми, которые возглавляют профсоюзные структуры, работающие ближе всего к членам профсоюзов", - сказал, открывая мероприятие, председатель **ФНПР** Михаил Шмаков.

Как подчеркнул профлидер, для профсоюзов главное - это достойная оплата труда, забота о рабочем месте члена профсоюза. По мнению Михаила Шмакова, чтобы профсоюзам добиваться их главных целей, они должны оценивать внешние условия, понимать, как наиболее эффективно организовать работу всей структуры, иметь и отстаивать свою гражданскую позицию.

Обращение к участникам совещания направил Председатель Госдумы ФС **РФ** Вячеслав Володин. "Вы многое делаете для улучшения условий труда наших граждан, решения социальных вопросов, совершенствования отраслевого законодательства. В рамках Всероссийского совещания вам предстоит обменяться опытом, обсудить актуальные проблемы, которые сегодня в условиях внешних вызовов особенно волнуют трудящихся. Важно, чтобы предложенные инициативы, способствующие социально-экономическому развитию нашей страны, повышению качества жизни людей, были реализованы", - говорится в обращении.

Особую роль **профсоюзов** в защите **трудовых** прав граждан отметил заместитель начальника Управления Президента **РФ** по общественным проектам Александр Журавский. "Несомненно, у **профсоюзов** в **России** особая роль, широкие полномочия для защиты **трудовых** прав граждан, уникальный опыт социального партнёрства и с государством, и, конечно же, эффективное взаимодействие с работодателем. И это все заслуги профсоюзного движения на протяжении последних двух с половиной - трёх десятилетий", - подчеркнул он.

О результатах совместной работы с **профсоюзами** рассказал министр труда, социальной защиты **РФ** Антон Котяков. "Каждый закон, касающийся **работников**, каждая поправка в **Трудовой** кодекс проходит **Российскую** трёхстороннюю комиссию, где представлены **профсоюзы**, работодатели и правительство. Только за минувший год в результате нашей совместной работы были приняты такие важные документы как, например, Закон о занятости. Закон заложил важные основы противодействия нелегальной занятости и подмене трудовых отношений гражданско-правовыми", - сообщил он.



В сотрудничестве с **профсоюзами** был выработан целый ряд важных поправок в **Трудовой кодекс**, таких как:

- закрепление обязанности работодателей оплачивать проезд работающих вахтовым методом к месту работы,
- компенсации за каждый день просрочки, если выплаты, причитающиеся работнику, неправомерно не были ему начислены,
- предоставление возможности брать до 24 дополнительных выходных подряд для ухода за детьми-инвалидами и другие.

Убедительный пример сотрудничества - работа по увеличению минимального размера оплаты труда. Еще в начале 2018 года перед нами стояла задача - довести МРОТ до прожиточного минимума. С 1 января 2024 года МРОТ составил 19 242 рубля, он существенно превышает прожиточный минимум.

Работа совещания была построена на обсуждении важных для профсоюзов вопросов по четырем тематическим блокам: справедливая экономика, организационное укрепление, финансы и участие профсоюзов в выборах. По каждой из этих тем участники совещания приняли обращения ко всем профсоюзным организациям, объединениям **ФНПР**.

Председатели первичных профорганизаций также высказались в поддержку Патриотической акции, решение о которой принял Генеральный совет **ФНПР** в начале этого года.

<http://www.vkp.ru/news/2024/02/5536.html>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

06.02.2024

В Думе разработали проект, гарантирующий выплату фактической зарплаты не ниже уровня МРОТ

В Госдуме разработан **законопроект**, вносящий **поправки** в Трудовой **кодекс**, гарантирующие выплату фактической заработной платы на уровне минимального размера оплаты **труда** (МРОТ), сообщил глава комитета ГД по **труду** Ярослав Нилов (ЛДПР).

"Разработали **поправки** в Трудовой **кодекс**, чтобы гарантировать фактическую зарплату на уровне минимального размера оплаты **труда**", - написал он в своем Telegram-канале .

Депутат также сообщил, что **законопроект** направлен в **кабмин** и ожидает заключения, чтобы вносить пакет документов в Госдуму.

РИА Новости. Все Новости

06.02.2024

Срочные контракты с госслужащими запретят расторгать на время участия в СВО

Мобилизованные и добровольцы, которые занимают государственные должности и участвуют в СВО, смогут сохранить свои рабочие места. Такой **закон** Комитет **Совета Федерации** по социальной политике поддержал на заседании 6 февраля.



По действующему **законодательству** государственная служба, за исключением военной, приостанавливается в связи с призывом госслужащего на военную службу по мобилизации или заключением им контракта о прохождении военной службы либо о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы. При этом срок действия срочного контракта с государственным служащим не приостанавливается, а по истечении срока его действия государственная служба прекращается.

Из-за этого госслужащим, работающим по срочным контрактам и призванным на СВО, по возвращении приходится повторно поступать на службу. В этом случае сотруднику не гарантируется прежнее место работы, а сама возможность восстановления на государственной службе зависит от наличия свободных вакансий, следует из пояснительной записки к документу.

Рассматриваемый **закон** предлагает приостанавливать течение сроков срочных служебных контрактов государственных служащих на период прохождения ими военной службы и возобновлять их после завершения прохождения гражданином военной службы на период, равный остатку срока действия контракта.

Закон должен вступить в силу с момента опубликования, однако будет распространяться на **трудовые отношения**, возникшие с 21 сентября 2022 года - начала исполнения указа о частичной мобилизации. Приказы о расторжении срочных контрактов, изданные после этого срока, будут признаны недействительными.

Предложенные нормы не коснутся тех, кто был принят на заведомо временную работу и период этой работы закончился, а также тех, кто был взят для замещения другого отсутствующего работника.

<https://www.pnp.ru/politics/srochnye-kontrakty-s-gossluzhashhimi-zapretyat-rastorgat-na-vremya-uchastiya-v-svo.html>

06.02.2024

Профильный комитет Совфеда поддержал закон о выплатах участникам студотрядов

Студенты и школьники, получающие социальные доплаты к пенсии по инвалидности и выплаты по потере кормильца, которые устроились в студотряды, смогут сохранить свои выплаты. Такой **закон** Комитет **Совета Федерации** по социальной политике поддержал на заседании 6 февраля. Ранее по действующему **законодательству** они лишались этих денег.

Сейчас социальные выплаты получают только студенты и школьники, попавшие в студотряд через службу занятости. **Законом** предлагается сохранять социальные доплаты к пенсии по инвалидности и выплаты по потере кормильца и тем, кто устроился на такую работу и через саму систему студенческих отрядов.

Как отмечается в пояснительной записке к документу, в основном в студотрядах сегодня трудится молодежь 14-23 лет. В среднем в год число участников студенческих отрядов, получающих данный вид пенсии, доходит до шести тысяч человек.

Отмечается, что студенческие отряды «способствуют патриотическому и трудовому воспитанию, получению первых навыков **труда**, в том числе профориентации, у несовершеннолетних». Рассматриваемый **закон** расширит возможности для раскрытия



потенциала у молодежи и позволит без дополнительного посещения служб занятости трудоустроиться в студотряды.

<https://www.pnp.ru/social/profilnyy-komitet-sovfeda-podderzhal-zakon-o-vyplatakh-uchastnikam-studotryadov.html>

06.02.2024

В Госсовете и Госдуме предложили учитывать зарплаты работников ЖКХ в тарифе

Ее текущий уровень становится преградой для привлечения кадров в отрасль

При формировании тарифов ЖКХ (отопление, водоснабжение, водоотведение, газ, электричество, вывоз мусора) необходимо учитывать расходы на оплату **труда** работников сферы с учетом роста МРОТ, минимальной заработной платы в субъекте РФ и среднего уровня зарплаты в регионе. Такая идея содержится в протоколе по итогам совместного заседания комиссии Госсовета РФ по направлению «Строительство, ЖКХ, городская среда» и комитета Госдумы по строительству и ЖКХ. Минстрою поручено подготовить **предложения** об изменениях «в нормативные правовые акты в сфере ценообразования регулируемых коммунальных услуг», говорится в решении. «Ведомости» ознакомились с копией документа, его подлинность подтвердили в комитете Госдумы по строительству и ЖКХ. В Минстрое и Федеральной антимонопольной службе (ФАС) на запросы «Ведомостей» не ответили.

Тарифы для граждан ежегодно индексируются в пределах инфляции, правительство устанавливает пороги увеличения для каждого региона. Контролирует соблюдение предельной планки ФАС.

В 2024 г. МРОТ подняли на 18,5% (на 3000 руб.) до 19 242 руб. (показатель меняется от региона к региону). Средняя зарплата по стране, по данным сайта Росстата, на ноябрь 2023 г. составляла 73 383 руб. в месяц, при этом средний доход производственных рабочих, например в отрасли водоснабжения и водоотведения, составляет 32 250 руб., рассказал представитель Российской ассоциации водоснабжения и водоотведения (РАВВ).

Как правило, зарплаты сотрудников предприятий ЖКХ на 30–40% ниже, чем оплата **труда** в регионе, говорит эксперт «Народный фронт. Аналитика» Павел Склянчук. Например, в Подмосковье средняя зарплата квалифицированного линейного персонала (сантехники, электрики) составляет около 60 000 руб., отметил член комитета Госдумы по строительству и ЖКХ Сергей Колунов («Единая Россия»). По данным Росстата, средняя зарплата в Московской области в октябре 2023 г. была равна 85 939 руб. В Минтруде на запрос «Ведомостей» не ответили.

«В большинстве случаев зарплаты в энергетике и коммунальной сфере ниже средней по региону или по сравнению с другими отраслями в одинаковых компетенциях», – подтвердил представитель энергокомпании «Квадра» (входит в «Росатом»). По его словам, особенно это касается дефицитных специальностей – сварщиков, слесарей, квалифицированных инженеров.

По словам директора НП «Национальный жилищный конгресс» Татьяны Вепрецкой, зачастую система регулирования тарифов не учитывает в полной мере достаточный уровень



финансирования этой статьи расходов. И сложно сделать предприятие привлекательным для сотрудников, если зарплата там ниже рыночной, добавила она.

Низкий уровень зарплат становится преградой и для привлечения молодежи в ЖКХ: средний возраст работников отрасли сегодня составляет 42 года, говорит представитель «Квадры». По словам члена комитета Госдумы по строительству и ЖКХ Александра Якубовского («Единая Россия»), в отрасли фиксируется кадровый дефицит, чтобы привлекать специалистов, необходимо повышать им зарплату. Как отметил представитель ассоциации «Совет производителей энергии» (СПЭ), **нехватка** качественных **работников** в ЖКХ связана и с резким развитием военно-промышленного комплекса (ВПК), произошел переток технических специалистов из энергетики и ЖКХ в промышленность, в том числе в ВПК.

Вопросы оплаты **труда** в жилищно-коммунальной сфере регулируются Трудовым **кодексом** и отраслевыми тарифными соглашениями в ЖКХ, говорит эксперт общественного совета при Минстрое, гендиректор Центра муниципальной экономики Борис Хмельников. Соответствующие основы ценообразования, правила и методические указания по установлению тарифов действуют отдельно для каждой регулируемой сферы (водоснабжение и водоотведение, коммунальное электроснабжение, теплоснабжение, обращение с отходами). Сегодня общий подход таков, рассказывает он: «В базовый уровень операционных расходов ресурсоснабжающих организаций (РСО) включают фонд оплаты **труда** (ФОТ)».

РСО подают заявки в региональные тарифные комитеты, указывая, на что им нужны средства (операционные расходы): на закупку топлива, реагентов, на вложения в амортизацию оборудования и др., в том числе и на индексацию зарплат, поясняет Склянчук. «В итоге ресурсникам приходится выбирать, на что из операционных расходов потратить деньги. А теперь предлагается выделить ФОТ вместе с индексацией отдельной строкой», – говорит он.

По словам источника «Ведомостей» в одной из крупных РСО, учитывая то, что существуют предельные планки для повышения, зарплату можно увеличивать за счет или сокращения средств на операционные расходы коммунальщиков, или роста тарифов. «Можно до бесконечности заниматься любым перераспределением денег внутри тарифа и искать идеальный баланс, но фактический объем средств от этого не увеличится», – отмечает представитель РАВВ.

«Но низкий уровень зарплат работников ЖКХ – один из факторов плачевного состояния коммунальной инфраструктуры», – считает Склянчук. А это, в свою очередь, приводит к авариям в ЖКХ. Сегодня потребности в инвестициях в ЖКХ – 4,5 трлн руб. на 10 лет, из них не менее 2,6 трлн руб. в сфере теплоснабжения, говорит представитель СПЭ. Как сообщал глава Минстроя Ирек Файзуллин в 2022 г., «ветшание коммунального комплекса превышает 3% в год при фактическом ежегодном его обновлении не более чем на 2%».

С точки зрения оплаты **труда** граждан индексировать зарплату необходимо в любой сфере, в том числе в ЖКХ, подчеркнул председатель комитета ГД по **труду**, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов (ЛДПР). «Но нельзя допустить, чтобы в итоге необоснованно быстро росли тарифы, – считает он. – Эти процессы будет регулировать ФАС, региональные тарифные комитеты».



Привлечь дополнительные инвестиции в сферу ЖКХ можно с помощью лизинга, который предполагает передачу нового оборудования на обозначенных условиях и на определенный срок, указанный в договоре, считает член генерального совета «Деловой России» Алексей Мостовщиков. А по мнению члена комитета «Деловой России» по строительству Владимира Кузнецова, для формирования экономически обоснованных тарифов необходимо в том числе привлекать субсидирование населения от государства, т. е. повышать тарифы и при этом помогать малоимущим. Сегодня субсидии на оплату ЖКХ могут получать семьи, если счета за коммуналку составляют более 22% от их суммарного дохода.

Ведомости

06.02.2024

В России предложили вдвое увеличить размер налоговых вычетов

В России предлагают вдвое увеличить размер налоговых вычетов. Как выяснили «Известия», такой **законопроект** 6 февраля будет внесен в Госдуму.

«**Законопроектом** предлагается вдвое увеличить размеры стандартных налоговых вычетов, предоставляемых за каждый месяц налогового периода родителям, супругам (супругу) родителя, усыновителя, на обеспечении которых находится ребенок. Размер вычетов увеличивается с 1200 рублей до 2400 рублей на первого и второго ребенка, с 3000 рублей до 6000 рублей - на третьего и каждого последующего ребенка», - говорится в пояснительной записке к **законопроекту**.

Аналогичное увеличение предусмотрено инициативой для опекунов, попечителей, приемных родителей, супруга (супруги) приемного родителя, на обеспечении которых находятся дети. Также **законопроектом** предлагается повысить с 350 до 600 тыс. рублей необходимую для применения налогового вычета на детей величину предельной суммы годового дохода гражданина.

«Суммы налоговых вычетов на детей не пересматривались с 2016 года. Как и порог предельного годового дохода для получения этих вычетов. При этом за прошедшие годы вырос как уровень среднемесячных номинальных зарплат, так и инфляции. Действующие размеры вычетов уже не соответствуют ни социально-экономическим реалиям, ни государственным задачам поддержки семей с детьми», - пояснил «Известиям» причины разработки **законопроекта** один из авторов инициативы, глава фракции «Справедливая Россия - За правду» Сергей Миронов.

В **Госдуме** также считают, что повышение налоговых вычетов не только позволит сократить расходы семей, но и будет способствовать «обелению» **рынка труда** - у людей появится дополнительный стимул для отказа от зарплат «в конверте».

Накануне зампред Совфеда Николай Журавлев заявил «Известиям», что в Совфеде поддержали отмену налога на вклады от трех лет. Это будет стимулировать долгосрочные вложения граждан, считает парламентарий. Он пояснил: из-за высокой ключевой ставки сейчас крайне мало длинных вкладов - банки предлагают высокие проценты по коротким продуктам.

https://iz.ru/1645416/2024-02-06/v-rossii-predlozhili-vdvoe-uvelichit-razmer-nalogovykh-vychetov?main_click



05.02.2024

Как решить проблему нехватки персонала в российских санаториях и курортах

2023 год прошел в России под флагом дефицита кадров - количество незакрытых вакансий исчислялось сотнями тысяч. На нехватку сотрудников жаловались, в частности, представители санаториев и курортов РФ.

Автор - Александр Шиянов, заместитель руководителя отдела развития отраслевых решений и интеграций Okdesk

Но преодолеть кадровый голод в санаторно-курортной отрасли можно. Посмотрим, какие для этого есть оптимальные решения.

В прошедшем году Россия достигла исторически низкого уровня безработицы, обновляя минимумы, установленные в начале года. Снижение до 2,9% было отмечено 14 декабря президентом Владимиром Путиным и признано важным показателем успеха экономики.

Однако вместе с падением безработицы возникла проблема нехватки рабочих кадров, о чем говорили как сам президент, так и различные государственные органы, включая Минтруд и Минпромторг.

Отрасль туризма и гостиничного бизнеса оказалась в тяжелой ситуации из-за дефицита кадров. Недостаток специалистов ощущается на всех уровнях - от управленческого персонала до сотрудников отделов обслуживания.

Эта проблема усугубляется увеличивающимся спросом на туристические услуги внутри страны.

Как отметил председатель Экспертного совета Комитета Госдумы по туризму Христофор Константинопольский, перед отраслью стоит задача удвоить число работников до 4,7 миллиона к 2030 году.

Факторы, которые привели к нехватке кадров

В центре этой проблемы лежит сокращение численности населения, которое началось еще в 2019 году и, как предполагается, продлится вплоть до 2030 года. Эксперты прогнозируют, что в результате этого процесса Россия испытает сокращение активного населения примерно на 1,9 миллиона человек.

Другой заметный аспект - это старение рабочей силы. Ожидается, что к 2030 году доля работников младше 40 лет уменьшится на 13%, что существенно повлияет на рыночную динамику.

Не менее важным является и влияние мобилизации, начатой осенью 2022 года. Это привело к тому, что множество профессионалов молодого возраста перешли на военную службу, уменьшая количество доступных рабочих рук на рынке.

Кроме того, увеличение числа выездов за границу также оказывает влияние на рынок труда. Данные за третий квартал 2022 года указывают, что границу пересекли порядка 9,7 миллиона человек, что может свидетельствовать о **сокращении рабочей силы** примерно на 1,5%.

Ситуация осложняется продолжающимся оттоком **трудовых мигрантов**, в числе которых и высококвалифицированные специалисты.



Влияние на отрасль

Отсутствие достаточного количества работников в сфере санаторно-курортного обслуживания приводит к ряду сложностей, которые затрагивают как качество предоставляемых услуг, так и экономическое благополучие отрасли.

С одной стороны, наблюдается падение уровня обслуживания из-за перегруженности персонала. Например, когда администраторы вынуждены брать на себя множество задач одновременно - от бронирования номеров до консультирования постояльцев, что неизбежно сказывается на качестве сервиса. Или другой пример. Дефицит медперсонала в санаториях (физиотерапевтов, массажистов и пр.) увеличивает время ожидания процедур для пациентов, что уменьшает их удовлетворенность.

С другой стороны, экономические последствия также значительны. Санаториям приходится увеличивать зарплаты для привлечения и удержания квалифицированных сотрудников, что ведет к росту операционных расходов. Недавно один из представителей санатория рассказал, что из-за нехватки квалифицированных кадров им пришлось повысить зарплаты, что, в свою очередь, привело к увеличению цен на услуги и снижению спроса на них.

Кроме того, ухудшение качества сервиса и сокращение предлагаемых услуг негативно влияет на доходы учреждений, а также на их репутацию и бренд, усложняя привлечение новых и удержание постоянных гостей.

Таким образом, кадровый кризис ставит перед санаторно-курортной отраслью серьезные задачи, влияя как на качество услуг, так и на общую экономическую устойчивость и развитие отрасли.

Методы преодоления кадрового дефицита

Перед отраслью санаторно-курортного обслуживания стоит задача поиска эффективных способов устранения проблемы нехватки кадров. Ниже приведены некоторые стратегии, которые могут способствовать решению этой задачи:

1. Инвестиции в образование и карьерное развитие: важно вкладывать ресурсы в обучение и повышение квалификации текущих сотрудников, что усиливает их профессионализм и преданность работе.

Сотрудничество с учебными заведениями для обеспечения стажировок и рабочих мест студентам и выпускникам может стать ключом к привлечению молодых и активных специалистов в индустрию. Такой подход помогает формировать резерв квалифицированных кадров для будущих потребностей.

1. Гибкие форматы работы и улучшение условий труда: предложение гибких рабочих графиков, вариантов частичной занятости или возможности удаленной работы может привлечь больше кандидатов. Повышение заработной платы, улучшение рабочей среды и предоставление привлекательных социальных пакетов могут значительно улучшить привлекательность работы в санатории. Эти меры не только повышают удовлетворенность и продуктивность текущих сотрудников, но и делают учреждение более привлекательным для новых кадров.
2. Применение цифровых технологий: использование цифровых технологий делает рабочие процессы более эффективными. Например, системы класса help desk позволяют быстро создавать новые задачи для персонала, автоматически распределять их на ответственного сотрудника и легко отслеживать ход выполнения работ. Встроенный модуль «чек-лист» и



фотоотчетность о выполненных работах помогают контролировать качество, улучшая общую производительность персонала и, следовательно, позволяют предоставлять услуги более высокого качества тем же штатом.

Краткие выводы:

В 2023 году Россия столкнулась с ощутимым дефицитом рабочих ресурсов, и сектор санаторно-курортной отрасли не стал исключением. Эта проблема имеет многогранные причины: естественная убыль населения, старение рабочей силы, мобилизация и релокация за границу. Нехватка персонала в санаторно-курортной отрасли приводит к снижению качества услуг и увеличению экономических трудностей учреждений. Решение этой проблемы требует комплексного подхода, включающего обучение и развитие кадров, гибкие условия труда и внедрение цифровых технологий, что поможет не только преодолеть текущий кризис, но и обеспечит долгосрочное развитие отрасли.

Мнение автора может не совпадать с позицией редакции.

<https://horeca.estate/mneniya-ekspertov/1967-kak-reshit-problemu-nekhvatki-personala-v-rossijskikh-sanatoriyakh-i-kurortakh>