

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

11 апреля 2023



Содержание

| | |
|--|----|
| ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ | 4 |
| 11.04.2023 Двое рабочих пострадали при обрушении на стройке на юго-западе Москвы | 4 |
| 11.04.2023 Под Новосибирском рабочий получил травмы на железной дороге..... | 4 |
| СОКРАЩЕНИЯ..... | 4 |
| 10.04.2023 Белгородка пожаловалась на увольнение 400 работников «Почты России» | 4 |
| ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ..... | 5 |
| 11.04.2023 Слуцкий призывал ввести "разумные ограничения" для трудовой миграции в Россию..... | 5 |
| 11.04.2023 Баstryкин предложил ввести налог на труд мигрантов для мотивации найма россиян | 5 |
| Э.С. НАБИУЛЛИНА | 5 |
| 10.04.2023 Глава ЦБ РФ опровергла слухи о выплате пенсий только в цифровых рублях | 5 |
| 10.04.2023 Набиуллина сообщила о готовности 13 банков проводить расчеты с цифровым рублем | 6 |
| МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ | 6 |
| 10.04.2023 Минтруд РФ объявил о старте конкурса лучших кадровых практик госуправления | 6 |
| 10.04.2023 Минтруд РФ упростит соискателям новых регионов порядок оказания услуг для трудоустройства | 7 |
| ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ | 7 |
| 11.04.2023 Роструд: более 14 тыс программ переобучения доступно россиянам по нацпроекту "Демография" | 7 |
| 11.04.2023 Роструд: работник вправе выбирать банк для получения зарплаты | 8 |
| НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ..... | 8 |
| 11.04.2023 Под Липецком 36-летний рабочий завода утонул в колодце очистных сооружений..... | 8 |
| 11.04.2023 Нарушения сразу в двух детсадах Черногорска обнаружила трудинспекция | 8 |
| 11.04.2023 На предприятии в Пермском крае обнаружили мёртвыми двух сотрудников..... | 9 |
| 10.04.2023 Гострудинспекция помогла 4 волгоградцам получить задержанную зарплату..... | 9 |
| СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА..... | 9 |
| 10.04.2023 Специальный сайт для привлечения врачей на работу создали в Подмосковье | 9 |
| 10.04.2023 Для белгородских подростков создадут 45 тысяч рабочих мест | 10 |
| ПРОФСОЮЗЫ | 10 |
| 11.04.2023 В Санкт-Петербурге проходит заседание Генсовета ФНПР | 10 |
| АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ | 11 |
| 11.04.2023 В Госдуму внесли проект о "нулевом рабочем месте" | 11 |



| | |
|---|----|
| 11.04.2023 РБК: число молодых работников на рынке труда резко сократилось в 2022 году | 11 |
| 11.04.2023 Мировой кризис повысит доходы россиян..... | 12 |
| 11.04.2023 Эксперты сообщили о «вымывании» молодежи с рынка труда | 12 |
| 11.04.2023 В ГД предложили обязать обучающихся ИТ-специальностям проходить практику в госорганах..... | 15 |



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

11.04.2023

Двое рабочих пострадали при обрушении на стройке на юго-западе Москвы

Двое **рабочих получили травмы** при обрушении лесов на стройке в Москве, сообщает столичная прокуратура.

"При обрушении строительных лесов на объекте незавершенного строительства на ул. Сергея Бондарчука **пострадали два работника**. Они госпитализированы", - говорится в сообщении.

Ведомство начало проверку по факту ЧП.

ТАСС - Новости: Криминал и ЧП

11.04.2023

Под Новосибирском рабочий получил травмы на железной дороге

В Новосибирской области проводится СК начал проверку по факту травмирования железнодорожника на путях.

Доследственная проверка по факту травмирования работника при производстве работ на железнодорожных путях начата в Новосибирске. Об этом сообщили в Восточном МСУТ СК.

Как отметили в ведомстве, ЧП произошло в понедельник, 10 апреля на перегоне между станциями Жеребцово и Издревая. Около 21 часа монтер путей инской дистанции получил травму и был доставлен в медицинское учреждение.

Проверка начата по статье «Нарушение требований охраны труда».

<https://novos.mk.ru/incident/2023/04/11/pod-novosibirsrom-rabochiy-poluchil-travmy-na-zheleznoy-doroge.html>

СОКРАЩЕНИЯ

10.04.2023

Белгородка пожаловалась на увольнение 400 работников «Почты России»

Белгородка спросила Вячеслава Гладкова, слышал ли он о том, что в Белгородской области сокращают 400 работников «Почты России». Ее обращение губернатор зачитал во время ежевечерней прямой линии.

«Сокращают ставки. Как выживать?», - поинтересовалась женщина.

Вячеслав Гладков ответил, что, по его информации, ни одного извещения о сокращении нет. Он поговорил с руководством региональной «Почты России» и узнал, что в настоящий момент действительно идут процессы по оптимизации.

По словам губернатора, правительство Белгородской области не будет стоять в стороне и в случае необходимости окажет помощь белгородцам для того, чтобы они не остались без работы.

«До принятия решений договорились, что руководство придет ко мне», - сообщил глава региона.

<https://www.mk-belgorod.ru/social/2023/04/10/belgorodka-pozhalovalas-na-uvolnenie-400-rabotnikov-pochty-rossii.html>



ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

11.04.2023

Слуцкий призывал ввести "разумные ограничения" для трудовой миграции в Россию

Лидер ЛДПР Леонид Слуцкий призывал ввести "разумные ограничения" для **трудовой миграции** в Россию.

"В 2022 году Следственный комитет РФ возбудил в отношении мигрантов в пять раз больше, чем в 2021 г., уголовных дел по тяжким статьям: убийство и причинение тяжкого вреда здоровью, повлекшее смерть. ЛДПР давно призывает ввести разумные ограничения для **трудовой миграции** в Россию", - сообщил Слуцкий журналистам в Госдуме.

По его словам, необходимая для страны рабочая сила есть внутри России.

"Жители регионов с более высокой безработицей с удовольствием согласятся приехать в соседнюю область или город, где работа есть. Вот для них нужно создавать условия, а не замещать их мигрантами из Средней Азии", - рассказал он.

РИА Новости. Все Новости

11.04.2023

Бастрыкин предложил ввести налог на труд мигрантов для мотивации найма россиян

Председатель Следственного комитета России (СКР) Александр Бастрыкин предложил ввести «весомый налог» за использование **трудовых мигрантов**. По его мнению, это поможет мотивировать работодателей нанимать россиян. Сумму предлагаемого налога он не назвал.

«На мой взгляд, необходимо также разработать механизм экономической мотивации предпринимателей, использующих российские трудовые ресурсы, предусмотрев весомый налог за использование иностранной рабочей силы», - озвучил свою инициативу глава СКР в интервью «Интерфаксу».

Господин Бастрыкин также считает, что для «снижения социальной напряженности» было бы «целесообразно сформировать дорожную карту по замещению **трудовых мигрантов** гражданами России». Для этого нужно обеспечить россиянам «достойный уровень социально-трудовых гарантий», уточнил глава СКР.

По данным FinExpertiza, в 2022 году в Россию приехали на работу 3,47 млн иностранных граждан, что на треть больше, чем годом ранее. Александр Бастрыкин говорил о росте числа уголовных дел с участием мигрантов в прошлом году. Число депортированных из страны мигрантов увеличилось в 2,5 раза. Тем временем правительство внесло в Госдуму законопроект о реорганизации миграционного учета.

<https://www.kommersant.ru/doc/5926640>

Э.С. НАБИУЛЛИНА

10.04.2023

Глава ЦБ РФ опровергла слухи о выплате пенсий только в цифровых рублях

Глава Банка России Эльвира **Набиуллина** опровергла слухи о выплате пенсий только в цифровых рублях, а также о замене наличных денег цифровыми.

"В последнее время появилось довольно много разных слухов о цифровом рубле, например, что он заменит наличные или что пенсии будут платиться только в цифровых рублях. Это абсолютная неправда. Цифровой рубль ничего не отменяет и не заменяет, он дополняет. Это еще один из способов расчета", - сказала она на встрече с депутатами Госдумы от партии "Единая Россия".

Набиуллина также подчеркнула, что Банк России продолжит развивать как безналичное, так и наличное денежное обращение.

ТАСС - Российские новости



10.04.2023

Набиуллина сообщила о готовности 13 банков проводить расчеты с цифровым рублем

В 13 российских банках прошло тестирование использования цифрового рубля, они готовы проводить расчеты с его помощью. Об этом заявила председатель Центробанка Эльвира **Набиуллина** на заседании президиума фракции «Единая Россия» в преддверии отчета ЦБ о работе за прошлый год в Госдуме.

По словам **Набиуллиной**, в перспективе цифровой рубль можно будет использовать в международных расчетах с теми странами, которые готовят похожие проекты.

«Технологически мы подготовились. Наша платформа готова к пилотированию. Тестовое пилотирование уже прошли 13 банков - они готовы проводить те или иные расчеты с реальными клиентами», - отметила глава Центробанка.

Она также напомнила, что сейчас в Госдуме рассматривается законопроект о цифровом рубле, и выразила надежду на его принятие, после чего можно будет сразу проводить такие пилоты.

<https://www.pnp.ru/economics/nabiullina-soobshhila-o-gotovnosti-13-bankov-provodit-raschety-s-cifrovym-rublem.html>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

10.04.2023

Минтруд РФ объявил о старте конкурса лучших кадровых практик госуправления

Министерство труда и социальной защиты России объявило о старте десятого конкурса лучших кадровых практик и инициатив в системе государственного и муниципального управления, первый этап продлится до 14 апреля, сообщили журналистам в пресс-службе министерства.

"Стартовал десятый Всероссийский конкурс лучших кадровых практик и инициатив в системе государственного и муниципального управления . Первый заочный этап конкурса пройдет с 10 по 14 апреля. Оценивать работы будет конкурсная комиссия, в состав которой вошли ведущие независимые эксперты в сфере государственного управления и управления персоналом. Подведение итогов запланировано на очном этапе конкурса в Москве", - говорится в сообщении.

Добавляется, что цель конкурса - обмен опытом реализации современных и эффективных кадровых практик в системе государственного и муниципального управления, лучшие практики определят в 12 номинациях: привлечение и отбор кадров; профессиональное развитие; информатизация и автоматизация кадровых процессов и другие, а по результатам конкурса традиционно будет подготовлен сборник лучших кадровых практик в системе государственного и муниципального управления.

"В этом году на конкурс поступило 157 заявок по 12 номинациям. Победители и призеры будут отмечены конкурсной комиссией на очном этапе. По результатам конкурса традиционно выпустим сборник лучших практик. За 10 лет конкурс стал эффективным инструментом выявления лучших кадровых идей, практик и инициатив, многие из них внедрены и тиражированы. Всего за это время участники предложили более 1200 практик", - отметил глава Минтруда России Антон **Котяков**, его слова приводятся в сообщении.

В министерстве также напомнили, что впервые конкурс был проведен в 2013 году.

РИА Новости. Все Новости



10.04.2023

Минтруд РФ упростит соискателям новых регионов порядок оказания услуг для трудоустройства

Минтруд России предложил упростить правила оказания услуг для **трудоустройства** для соискателей из новых регионов РФ без отметки в паспорте о регистрации по месту жительства, соответствующий **законопроект** опубликован на портале проектов нормативных правовых актов.

Минтруд России предложил внести **поправки** в порядок оказания помощи для **трудоустройства** жителей новых территорий, речь идет о гражданах, проживающих в Донецкой, Луганской Народных Республиках, а также в Запорожской и Херсонской областях, у которых отсутствует отметка в паспорте о регистрации по месту фактического пребывания .

"Если проект постановления будет принят, то такие граждане помимо содействия в поиске работы, профориентирования и **трудоустройства** на общественные работы смогут воспользоваться полным спектром услуг центров занятости, доступных для зарегистрированных безработных. Среди них: услуги психологической поддержки, по переобучению или содействию начала предпринимательской деятельности", - пояснили журналистам в пресс-службе министерства.

В министерстве напомнили, что сейчас жителям новых субъектов РФ, услуги в сфере занятости оказываются с учетом особенностей для этих регионов в переходный период до 1 января 2026 года, чтобы воспользоваться услугами центров занятости, в том числе для регистрации в качестве безработного, граждане смогут подавать заявление лично, аналогичное правило в переходный период затронет работодателей для передачи сведений о вакансиях и свободных рабочих местах, переход на использование портала "Работа России" состоится с 1 июля 2024 года.

Референдумы о вхождении ДНР, ЛНР, Херсонской и Запорожской областей в состав РФ прошли 23-27 сентября 2022 года. По итогам обработки 100% бюллетеней в ДНР за вхождение в состав РФ высказались 99,23% проголосовавших, в ЛНР - 98,42%, в Херсонской области - 87,05%, в Запорожской области - 93,11%. **Президент РФ** Владимир Путин 30 сентября выступил в Кремле по итогам референдумов в ДНР, ЛНР, Херсонской и Запорожской областях, после чего подписал договоры с их главами о **принятии** регионов в состав России.

РИА Новости. Все Новости

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

11.04.2023

Роструд: более 14 тыс программ переобучения доступно россиянам по нацпроекту "Демография"

Более 14 тысяч образовательных программ переобучения доступно россиянам в рамках нацпроекта "Демография", приобрести бесплатно новые профессиональные компетенции в этом году смогут не менее 138 тысяч человек, сообщила пресс-служба **Роструда**.

"Россиянам доступно более 14 тысяч образовательных программ бесплатного переобучения, реализуемых в рамках нацпроекта "Демография" . При этом в каждом конкретном субъекте программы формируются с учетом потребностей регионального рынка труда", - говорится в сообщении.

Благодаря предоставлению грантов организациям, которые готовят необходимые профессиональные кадры для рынка труда, граждане получают новые профессии, в числе которых строители, дизайнеры, IT-разработчики, воспитатели, фитнес-тренеры, интернет-маркетологи, работники легкой промышленности и многие другие, уточнили в пресс-службе.

"Не менее 138 тысяч человек смогут приобрести новые профессиональные компетенции в этом году в рамках Программы бесплатного переобучения по нацпроекту "Демография", - сказал **заместитель руководителя Роструда Ян Талбацкий**, слова которого приводятся в сообщении.



Принять участие в программе могут граждане в возрасте 50 лет и старше, женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до 3 лет, неработающие мамы детей дошкольного возраста, отдельные категории молодежи до 35 лет, безработные или находящиеся под риском увольнения граждане и другие, пояснили в пресс-службе.

В настоящее время среди направлений обучения "IT, аналитика и программирование", "Управление, менеджмент и финансы", "Дизайн", "Образование", "Предпринимательство и бизнес", "Маркетинг и маркетплейсы", "Фитнес и физическое развитие", "Сервис и услуги", отметили в ведомстве.

РИА Новости. Все Новости

11.04.2023

Роструд: работник вправе выбирать банк для получения зарплаты

Работник вправе выбирать банк для зачисления заработной платы. Причем как при заключении трудового договора, так и в течение срока действия трудового договора.

Если работник решил заменить банк, то он должен сообщить работодателю в письменной форме не позднее чем за 15 календарных дней до дня выплаты заработной платы.

Если же работник не сообщил работодателю реквизиты банковского счета при заключении трудового договора, не запрещено предлагать ему другие банки для перечисления заработной платы.

Работодателю нельзя навязывать сотрудникам конкретные банки, в том числе под угрозой расторжения трудового договора или иных неблагоприятных последствий.

Об этом напоминает **Роструд** на своем телеграмм-канале.

<https://www.buhgalteria.ru/news/rostrud-rabotnik-vprave-vybirat-bank-dlya-polucheniya-zarplaty.html>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

11.04.2023

Под Липецком 36-летний рабочий завода утонул в колодце очистных сооружений

Смертельный случай произошел на заводе по производству продуктов питания под Липецком в минувшее воскресенье. Как стало известно порталу «Липецкмедиа», в колодце для сброса отходов очистных сооружений предприятия нашли труп оператора.

По предварительным данным, 36-летний мужчина утонул.

Причину несчастного случая выясняют следователи. Свою проверку проведут и на производстве, а также представители государственной инспекции труда.

<https://lipetskmedia.ru/news/criminal/pod-lipetskom-36-letniy-rabochiy-zavoda-utonul-v-kolodze-ochistnykh-sooruzheniy/>

11.04.2023

Нарушения сразу в двух детсадах Черногорска обнаружила трудинспекция

В поле зрения надзорников попали детские сады "Лукоморье" и "Ромашка". Оказалось, что там нарушаются права сотрудников.

"Выявлено несвоевременное представление электронной отчетности о трудовой деятельности работников. Сведения не были представлены для персонифицированного учета в системе обязательного пенсионного страхования", - пояснили в **Госинспекции труда** в Хакасии.



В "Лукоморье" в этом списке оказались 12 человек, в "Ромашке" - 8. Их права инспекторы взялись защищать в административном порядке. Оба учреждения привлечены к ответственности. Наказание - штраф 300 рублей за каждый факт нарушения.

<https://tvrts.ru/news/narusheniya-srazu-v-dvukh-detsadakh-chernogorska-obnaruzhila-trudinspeksiya/>

11.04.2023

На предприятии в Пермском крае обнаружили мёртвыми двух сотрудников

Госинспекция труда проводит расследование по факту группового смертельного несчастного случая на предприятии в городе Чайковском Пермского края, сообщается на сайте ведомства.

6 апреля на предприятии ООО "Ветлан" обнаружены тела двух сотрудников. По предварительным данным, оба **работника погибли** из-за неосторожных действий при использовании пиролизной печи.

Работодатель не сообщил о гибели сотрудников в инспекцию труда, информация поступила от правоохранителей 10 апреля. Роструд начал расследование по факту случившегося, у организации запросили все документы, связанные с трудовой деятельностью погибших.

Заключение по расследованию направят в следственные органы.

https://perm.aif.ru/incidents/na_predpriyatiu_v_permskom_krae_obnaruzhili_myortvymi_dvuh_s_otrudnikov

10.04.2023

Гострудинспекция помогла 4 волгоградцам получить задержанную зарплату

Специалисты ведомства восстановили трудовые права сотрудников строительной организации.

В ходе мониторинга сведений на порталах государственных и судебных органов сотрудники **Государственной инспекции труда** выявили индикаторы, которые могут привести к нарушению требований трудового законодательства, как, например, заявление о признании банкротом организации, работающей в сфере строительства.

На основании полученных данных была проведена внеплановая проверка, по результатам которой инспекция выдала предписание выплатить работникам фирмы зарплату за январь и февраль 2023 года. Общая сумма задолженности работодателя составила 120 тысяч рублей, сообщили в пресс-службе Государственной **трудовой инспекции** в Волгоградской области.

Исполнение предписания поставили на контроль, и в кратчайшие сроки поступила информация о том, что 4 сотрудникам выплатили всю задержанную зарплату. Таким образом, их трудовые права были восстановлены.

<https://vpravda.ru/obshchestvo/gostrudinspeksiya-pomogla-4-volgogradcam-poluchit-zaderzhannyyu-zarplatu-155166/>

СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

10.04.2023

Специальный сайт для привлечения врачей на работу создали в Подмосковье

В Подмосковье появился сайт, где врачи и медсестры могут найти работу ФОТО: пресс-служба Министерства здравоохранения Московской области

В Подмосковье создали специальный сайт, который позволит восполнить нехватку врачей и медсестер в учреждениях региона. Об этом сообщила первый заместитель председателя Правительства Московской области



Светлана Стригункова на совещании у губернатора. Она отметила, что за первый квартал этого года удалось привлечь 801 специалиста. Но 782 человека за это же время уволились.

Три муниципалитета смогли выйти из «красной зоны», куда попали из-за **нехватки медицинских кадров**. Егорьевску, Орехово-Зуево и Лыткарино удалось обеспечить медучреждения персоналом более чем на 80%. Наилучшие показатели за первый квартал у Одинцово. Здесь количество врачей выросло на 24 человека. Неплохо справляются с поставленными задачами Реутов, Истра, Лыткарино и Воскресенск.

Новый сайт позволит упростить привлечение специалистов. На нем уже есть информация о средних зарплатах, о мерах поддержки. Чуть позже там появятся вакансии. Для удобства их распределят по округам. Чтобы специалисты могли видеть - где именно они востребованы.

<https://www.mk-mosobl.ru/economics/2023/04/10/specialnyy-sayt-dlya-privlecheniya-vrachey-na-rabotu-sozdali-v-podmoskove.html>

10.04.2023

Для белгородских подростков создадут 45 тысяч рабочих мест

Для белгородских подростков создадут 45 тысяч рабочих мест. Фото: пресс-служба мэрии Белгорода

Белгородцы спрашивают губернатора в соцсетях, будут ли этим летом устраивать на работу подростков. Вячеслав Гладков ответил утвердительно.

В регионе уже готовятся к периоду школьных каникул, которые некоторые юные белгородцы используют, чтобы подзаработать. По словам губернатора, в 2023 году для подростков создадут 45 тысяч рабочих мест. При этом, отмечает глава региона, для трудоустройства не обязательно ждать лета.

«Они могут трудоустроиться не только в летний период, но даже и сейчас, в свободное от учебы время, обращайтесь по ссылке **«Работа в России»**, - сообщил Гладков в соцсетях.

<https://www.mk-belgorod.ru/social/2023/04/10/dlya-belgorodskikh-podrostkov-sozdadut-45-tysyach-rabochikh-mest.html>

ПРОФСОЮЗЫ

11.04.2023

В Санкт-Петербурге проходит заседание Генсовета ФНПР

11 апреля в Санкт-Петербургском гуманитарном университете профсоюзов проходит заседание Генерального совета ФНПР. В заседании принимают участие представители социальных партнеров, правительства и депутатского корпуса.

С видеоприветствием выступила зампред **правительства РФ Татьяна Голикова**, а по видеосвязи к Генсовету присоединялся и министр **труда Антон Котяков**. С докладом о совершенствовании **систем оплаты труда** и социальной политики в современных условиях выступил председатель ФНПР Михаил Шмаков. Профлидер отметил, что правительством принимаются меры по стабилизации социально-экономической ситуации в стране: индексация зарплаты и пенсий, выплата пособий для семей с детьми и прочее. Однако этих мер все же недостаточно. Хотя Росстат фиксирует исторический минимум за многие годы по количеству бедных жителей (15,3 миллиона человек или 10,5 процентов населения за чертой бедности), но эта цифра не может успокаивать.

Другая беда - в том, что любой рост благосостояния граждан в стране является следствием не системной работы, не автоматически работающих методик, а волевых решений главы государства.

«Странной случайностью» назвал Шмаков тот факт, что ни в одном государственном документе не зафиксированы показатели для повышения стоимости **труда** - в итоге низкий уровень цен на **труд** носит хронический характер.



Говорил лидер ФНПР и о необходимости защиты социально-трудовых интересов людей в условии специальной военной операции: "Все для фронта, все для победы - да, но надо понимать, что человек не робот. Да и роботы ломаются."

В 2023 году, объявленном ФНПР годом укрепления и развития социального партнерства, Михаил Шмаков призвал уделить особенное внимание вопросам совершенствования **системы оплаты труда** - в том числе через соглашения и коллективные договоры.

- Уголовный и Гражданский **кодексы** действуют для всех. Такими же обязательными должны стать нормы в **социально-трудовой сфере** для всех работодателей, - сказал профлидер, аргументируя тезис, что все предприниматели должны стать членами РСПП (Российского союза промышленников и предпринимателей).

<https://www.solidarnost.org/news/v-sankt-peterburge-prohodit-zasedanie-gensoveta-fnpr.html>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

11.04.2023

В Госдуму внесли проект о "нулевом рабочем месте"

Вице-спикер **Госдумы** Борис Чернышов (ЛДПР), депутаты Яна Ландратова (СРЗП), Нина Останина (КПРФ) и другие парламентарии внесли в **Госдуму законопроект** "о нулевом рабочем месте".

"**Законопроект** отвечает запросу молодежи. Очень часто работодатели не берут на первое рабочее место студентов и выпускников без опыта. А опыт невозможно получить без первого рабочего места. Введение данных норм позволит по итогам прохождения практики или стажировки получить нужную первую запись в трудовую книжку. Это нулевое рабочее место по большому счету", - сообщил Чернышов РИА Новости, отметив, что проект внесен в Думу.

Проект вносится в целях систематизации регулирования правоотношений, связанных заключением срочных трудовых договоров при выполнении работ, связанных с практической подготовкой и прохождением стажировки, а также в целях приведения к единобразию терминологии, используемой в **законодательстве**, настоящим проектом предлагается изложить абзац девятый части первой статьи 59 ТК РФ в новой редакции, а также дополнить главу 55 новой статьей 351.8 "Особенности регулирования **труда** при выполнении работ, связанных с практической подготовкой при освоении образовательной программы или дополнительным профессиональным образованием в форме стажировки, а также при прохождении обязательной стажировки лицами, претендующими на занятие определёнными видами профессиональной деятельности, в случаях предусмотренных федеральными **законами**", говорится в тексте пояснительной записки к проекту, имеющейся в распоряжении РИА Новости.

Вводится разграничение понятий практической подготовки, стажировки и обязательной стажировки, с одновременным соотношением данных дефиниций с положениями других федеральных **законов**, отмечается в сопроводительных материалах к проекту.

РИА Новости. Все Новости

11.04.2023

РБК: число молодых работников на рынке труда резко сократилось в 2022 году

Эксперты ВНИИ труда отмечают, что отношение трудящейся молодежи к ее общему числу осталось на прежнем уровне

В 2022 году число молодых работников на рынке труда достигло минимума 2006 года Фото: Соцсети

"В декабре 2022 года количество молодых работников на рынке труда составило 21,5 миллиона человек, или 29,8% всех занятых, - это минимум за весь период доступной статистики (с 2006 года)", - передает заключение экспертов издание РБК.



Всероссийский научно-исследовательский институт труда объясняет данное снижение низким уровнем рождаемости в 1990-е годы. Эксперты заявляют, что на данный момент средний возраст среди трудящихся в целом вырос, а отношение уровня занятости к общей численности граждан до 35 лет осталось приблизительно на том же уровне. Также множество молодых людей активно занято очным обучением по разным программам, что вносит корректизы в статистику занятости.

<https://www.kp.ru/online/news/5220905/>

11.04.2023

Мировой кризис повысит доходы россиян

Дефицит кадров поможет нам преодолеть экономические трудности без тяжелых последствий, уверен эксперт.

Пока ведущие экономисты планеты гадают, наступит ли мировой кризис или стороной пройдет, бывший министр финансов Михаил Задорнов заявил: да он уже вовсю идет!

По словам Задорнова, к кризису привело сразу несколько факторов. Это и торговые войны, и большие денежные вливания в экономику (естественно, на Западе - на нас такой фактор кризиса не обрушился). Все это вылилось в высокую инфляцию. Причем по всему миру. Даже во многих развитых странах рост цен составляет 10 - 20%. А в развивающихся (например, в Турции и Аргентине) превышает 100%.

- Одна из черт нынешнего кризиса - сокращение реальных доходов населения (так называются наши заработки с поправкой на инфляцию и за вычетом кредитов, <коммуналки> и прочих обязательных платежей. - Ред.). Для западных стран это катастрофа. Особенно для европейцев, которые десятилетиями копят себе на пенсию, а потом в течение года инфляция съела у них 20 - 30% от многолетних накоплений, - заявил в эфире Радио <Комсомольская правда> (97,2 FM) Алексей Зубец, директор Института социально-экономических исследований Финансового университета при правительстве РФ.

Но если кризис действительно уже идет, что ждет простых россиян? По мнению нашего эксперта, в России будет обратная ситуация. Зарплаты в реальном выражении (за вычетом инфляции) даже вырастут. Причина тому - низкая безработица и **дефицит кадров**.

- Мы ожидаем роста реальных доходов в этом году примерно в полтора процента. То есть работающие по найму в России станут жить лучше, - прогнозирует Зубец.

Комсомольская правда

11.04.2023

Эксперты сообщили о «вымывании» молодежи с рынка труда

Эксперты сообщили о «вымывании» молодежи с рынка труда - до 29,8% всех занятых

В 2022 году количество работников моложе 35 лет сократилось на 1,3 млн человек, следует из данных Росстата. Особенно сильно «вымыло» с рынка труда россиян в возрасте 25-29 лет. Среди причин - демографическое старение и эмиграция

За год с декабря 2021-го по декабрь 2022 года число трудящихся россиян в молодом возрасте (до 35 лет) сократилось на 1,33 млн человек, говорится в исследовании аудиторско-консалтинговой сети FinExpertiza (есть у РБК), основанном на данных Росстата. До этого столь масштабное снижение численности работников в возрасте до 35 лет наблюдалось лишь по итогам пандемийного 2020 года, когда оно достигало 1,34 млн человек.

В результате в декабре 2022 года количество молодых работников на рынке труда составило 21,5 млн человек, или 29,8% всех занятых, - это минимум за весь период доступной статистики (с 2006 года). Однако с учетом того, что старение населения и рабочей силы начало активно проявляться еще с 1990-х годов, можно говорить о том, что численность занятой молодежи опустилась до минимума за всю новейшую историю страны, полагают в FinExpertiza.



В половозрастном разрезе количество работников младше 35 лет среди женщин сократилось сильнее, чем у мужчин: на 8,5% (декабрь к декабрю) против 3,5% соответственно. Однако важно учитывать, что из числа занятых не исключаются военнослужащие и мобилизованные, хотя они выпадают из производственного процесса, говорится в исследовании.

Как менялось число занятых по возрастным группам

За последний год особенно существенно уменьшилась численность работников в возрасте от 25 до 29 лет - их стало меньше на 724 тыс. (7,2 млн человек). Это важная для экономики категория молодых специалистов, которые уже успели приобрести опыт работы, но при этом обладают высокой трудовой мобильностью, говорится в исследовании. В данную возрастную категорию попали родившиеся в кризисный период 1993-1997 годов.

Немного менее активное, но также значительное "вымывание с рынка труда" произошло в возрастной категории 30-34 лет (то есть среди родившихся в 1988-1992 годах). Их численность снизилась на 524 тыс., до 10,7 млн человек. Эту группу эксперты FinExpertiza охарактеризовали как "достаточно опытных специалистов с высокой работоспособностью", отметив, что в 2021 году их численность росла. Нынешнее снижение аналитики объяснили тем, что с 2022 года эту группу все больше стали формировать россияне, родившиеся в начале демографического кризиса 1990-х годов.

До этого количество занятых в возрасте 30-34 лет сокращалось в ковидном 2020 году. Однако тогда на фоне локдаунов уменьшилось число работников практически всех возрастов, и сокращение в группе 30-34-летних было не самым масштабным, пояснили в FinExpertiza. Так, если количество работников 30-34 лет в 2020 году снизилось на 3%, то работников до 30 лет - на 8%.

Снижение численности занятых в 2022 году было зафиксировано и среди начинающих специалистов в возрасте 20-24 лет - недавних выпускников и студентов, как правило, совмещающих учебу с подработками. Их стало меньше на 87 тыс. человек (до 3,2 млн).

Но ряд возрастных категорий показал прирост количества занятых. Так, наиболее яркую плюсовую динамику продемонстрировали россияне в возрасте 60-69 лет, присутствие которых на рынке труда выросло на 336 тыс. человек, до 4,9 млн. Как ранее писал РБК, повышение экономической активности населения старших возрастов стало следствием пенсионной реформы. Кроме того, на 202 тыс. человек (до 7,9 млн) увеличилось количество занятых граждан в возрасте 50-54 лет, и на 212 тыс. человек (до 10,9 млн) - россиян в возрастной категории 35-39 лет.

Аналитики использовали данные выборочного обследования рабочей силы, которое ежемесячно опросным методом проводит Росстат. Согласно ему, в общей сложности число занятых на российском рынке труда за год снизилось на 370 тыс. человек, до 72,1 млн. Однако эти данные не учитывают результаты Всероссийской переписи населения, прошедшей в октябре-ноябре 2021 года и увеличившей численность населения на 1,42 млн человек, а рабочей силы - на 1,17 млн. Планируется, что Росстат до конца года проведет ретроспективный пересчет данных с 2012 по 2022 год и опубликует результаты.

Динамика молодых работников в субъектах

FinExpertiza проанализировала динамику численности работников до 30 лет в регионах страны. Сильнее всего в 2022 году в относительном выражении их стало меньше в Пензенской области - в среднем на 19,5% по сравнению с 2021 годом. Схожая динамика отмечалась и в Новгородской области - там было зафиксировано сокращение молодых занятых на 16,8%.

Москва оказалась на третьем месте по размеру оттока молодежи, лишившись каждого седьмого работника в категории до 30 лет. В целом столица заняла последнее место по доле работающих молодых людей: в 2022 году жители Москвы до 30 лет составляли только 10,3% занятых (в предыдущем году - 12%), обратили внимание аналитики FinExpertiza. По сравнению с общероссийской картиной в Москве выше доля работников старших возрастов - от 40 лет и в особенности от 60 лет, уточнили они.



Похожая ситуация отмечается в Подмосковье (12,4% работников младше 30 лет) и Санкт-Петербурге (12,4%). В то же время из-за масштаба самих субъектов они являются лидерами по абсолютному числу работающей молодежи: в совокупности в московской агломерации и Санкт-Петербурге трудятся 1,6 млн молодых работников. В результате эти же три региона обеспечили 28,5% общероссийского сокращения молодых занятых в 2022 году, оценили аналитики.

Безусловно, регион ощущает нехватку молодежи, при этом выборка Росстата не является репрезентативной для Новгородской области, полагает губернатор субъекта, глава комиссии Госсовета по социальной политике Андрей Никитин. В частности, он указал на двукратный рост числа обучающихся в системе среднего профессионального образования и студентов Новгородского государственного университета за последние пять лет. При этом для молодых специалистов в разных отраслях действуют региональные льготы: для педагогов, работающих в сельской местности, введена доплата 10 тыс. руб. в месяц, а медицинских работников привлекают покупкой служебного жилья, которое можно оформить в собственность через семь лет работы в регионе, рассказал Никитин. По его мнению, чтобы повысить эффективность региональных мер, властям имеет смысл рассмотреть федеральное софинансирование наиболее успешных из них.

В 11 субъектах количество работающей молодежи увеличилось. Среди них - Чукотский автономный округ (+12,4%), Архангельская область (+8,1%), Карачаево-Черкесия (+7,2%), Чечня (+6,9%), Тыва (+6,3%), Алтай (+5,15%).

Причины дефицита молодежи

Основная причина старения рабочей силы - демографическая, поясняют авторы исследования. "Численность молодых работников непрерывно сокращается с начала 2010-х годов, когда возрастной порог в 30 лет начали переступать родившиеся в 1980-е, а на рынок труда стали приходить представители немногочисленного поколения 1990-х. За последние десять лет количество работников до 30 лет уменьшилось на 5,9 млн человек, или на 35,6%", - отметила президент FinExpertiza Елена Трубникова.

Действительно, в связи с низкой рождаемостью в 1990-е годы численность молодежи сегодня снижается, подтвердили РБК во ВНИИ труда. Еще один повлиявший фактор - высокая вовлеченность молодых в очное обучение по разным программам. Однако уровень занятости молодежи (отношение занятых молодых к их общей численности. - РБК) не снизился, настаивают в организации. В конце 2021 года правительство утвердило долгосрочную программу содействия занятости молодежи до 2030 года, напомнили в институте.

Нехватка молодых работников связана не только с демографией, но и с более высокими показателями безработицы в молодых группах, полагают аналитики. "Так, если к концу 2022 года безработица в среднем по стране составляла 3,7%, то в группе 20-24 лет - 12,5%, в группе 25-29 лет - 4,8%, среди 30-34-летних - 4,4%, а для более старших возрастов она была уже 2,9% и ниже", - говорится в исследовании FinExpertiza.

Дополнительно на снижении числа молодых работников сказался отток населения: среди мигрирующих из страны преобладают молодые специалисты, указывается в материалах. Как ранее оценивал в разговоре с РБК демограф Игорь Ефремов, в 2022 году за рубеж уехали около 500 тыс. россиян. В то же время более 300 тыс. человек поступили на военную службу. "Таким образом, за 2022 год со всего российского рынка труда либо его "невоенной" части исчезло минимум 1,2-1,3 млн потенциальных работников", - отмечал он.

Доля мобилизованных жителей этой возрастной группы составляет менее 1% от численности трудовых ресурсов Новгородской области, поэтому серьезного ее влияния на динамику занятости молодежи не наблюдается, констатировал Никитин.

Основная опасность дефицита молодежи для рынка труда и компаний - это существенное увеличение сроков подбора сотрудников (в 1,5 раза, как показывают данные опросов hh.ru), отметила главный эксперт по рынку труда, руководитель направления клиентской эффективности hh.ru Наталья Данина. Кроме того, из-за этого происходит неизбежное удорожание рекрутинга кандидатов для всех участников рынка, поскольку рассредоточение молодежи по различным каналам означает повышенные затраты на их привлечение и удержание, сказала она. Следствием



снижения числа молодых также являются "зарплатные гонки", через которые работодатели стремятся получить конкурентное преимущество, указала эксперт.

Ранее на то, что на фоне **дефицита кадров** зарплаты в России растут "вне зависимости от результатов работы", указывали эксперты ЦБ. Они предупреждали, что это является проинфляционным фактором.

Говоря о конкретных отраслях, в которых молодых сотрудников особенно не хватает, Данина называла "самыми страдающими" все бизнесы с наймом массового персонала, а также производство, строительство, добычу сырья, нефтегазовую отрасль и ИТ. Немного легче с привлечением молодежи в маркетинге, HoReCa, рetailе, но лишь до определенного момента и как формат непостоянной занятости в начале карьеры или на время учебы, отметила эксперт.

Впрочем, позитивные аспекты у сокращения числа молодых сотрудников тоже есть. "Дефицит молодежи должен повлечь снижение всех типов дискриминации и изменение подходов к оценке кандидатов исключительно по навыкам. Компании, которые будут придерживаться прежних установок в новой реальности, не только продолжат испытывать серьезные трудности, но и в конечном счете проиграют в борьбе за людей", - резюмировала Наталья Данина.

<https://www.rbc.ru/economics/11/04/2023/6433e7499a7947356c70a065>

11.04.2023

В ГД предложили обязать обучающихся IT-специальностям проходить практику в госорганах

Депутат **Госдумы** Антон Немкин подготовил **законопроект**, которым предлагается вести обязательную практическую подготовку в органах государственной власти для обучающихся IT-специальностям.

"Предлагается ввести обязательную практическую подготовку для лиц, обучающихся по отдельным IT-специальностям за счет бюджетных средств, в государственных органах, органах местного самоуправления, государственных (муниципальных) организациях", - сказано в пояснительной записке к **законопроекту** (есть в распоряжении РИА Новости).

Инициатором **законопроекта** выступил депутат Немкин.

"Сейчас в IT-отрасли сложился огромный недобор сотрудников. Особенно остро эта проблема стоит в IT-подразделениях в органах государственной власти и в бюджетных учреждениях. **Законопроект** предлагает внести изменения в федеральный **закон** "Об образовании", которые позволят в обязательном порядке направлять студентов последних курсов, обучающихся по IT-специальностям за счет бюджета, на длительную практику в органы государственной власти и бюджетные учреждения", - заявил РИА Новости автор проекта.

По словам Немкина, с одной стороны, это решение частично закроет потребность государственного сегмента в IT-специалистах, где обычно разработчики с большим стажем не требуются. "Студент третьего курса, например, обладает уже достаточно большой квалификацией, чтобы под контролем опытного наставника работать над теми или иными задачами", - добавил он.

На имя министра науки и высшего образования Валерия Фалькова и министра цифрового развития Максута Шадаева депутат направил данный **законопроект** для получения позиции министерств, обращения имеются в распоряжении РИА Новости.

Такую подготовку, согласно тексту **законопроекта**, выпускники смогут проходить в органах государственной власти и субъектов, государственных (муниципальных) учреждениях, унитарных предприятиях, госкорпорациях, государственных компаниях, хозяйственных обществах, в уставном капитале которых присутствует не менее 50% доли РФ, субъекта или муниципального образования, с учетом профиля соответствующей образовательной программы высшего образования.

Практика будет осуществляться на основе заключенного договора между образовательной организацией и местом, где она будет проводиться.



"Со своей стороны государство будет давать IT-студентам эту гарантированную **законом** практику и впоследствии возможность после окончания вуза уже с наличием фактического опыта работы определиться с будущим **трудоустройством**. В рамках практики студенты смогут реализовывать свои проекты и даже запускать стартапы, часть из них смогут зачесть как дипломную работу", - отметил Немкин.

Форму такого договора будет утверждать министерство связи и массовых коммуникаций при согласовании с министерством образования и науки. Договор будет определять виды деятельности, практики обучающихся, сроки ее прохождения в соответствии с учебным планом, перечень работников образовательной организации, количество обучающихся, участвующих в практике, порядок и условия использования необходимого для организации практической подготовки имущества сторон договора, порядок участия обучающихся, работников образовательной организации в соответствующей деятельности, а также ответственность образовательной организации за вред, причиненный при осуществлении практической подготовки обучающихся.

Как указано в пояснительной записке, в случае **принятия, закон** вступит в силу 1 сентября 2023 года.

Согласно **законопроекту**, лица, которые проходят обучение на платной основе, не обязаны проходить данную практическую подготовку.

РИА Новости. Все Новости