

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

24 октября 2022



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
24.10.2022 Три человека погибли при пожаре на пороховом заводе в Перми	4
23.10.2022 В Новосибирске мужчина погиб при падении с 13 этажа на стройке	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	5
24.10.2022 Хакасия сообщает о приближающейся катастрофе в угольной отрасли	5
СОКРАЩЕНИЯ.....	5
24.10.2022 IKEA нашла пять претендентов на покупку российских активов.....	5
24.10.2022 Уволенные с патронного завода в Барнауле 57 сотрудников обратились в службу занятости	5
21.10.2022 Правительство продлило поддержку сотрудников приостановивших работу компаний	6
21.10.2022 Большинство рабочих "Тойоты" в РФ уволят по соглашению сторон с компенсацией	6
21.10.2022 «Фортум» из-за ухода Vestas из России консервирует четыре ВЭС.....	7
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	8
24.10.2022 Рабочей силе из Средней Азии покровительствуют «16 ведомств»	8
23.10.2022 Эволюция единого рынка труда может произойти в рамках ЕврАзЭс	10
22.10.2022 Замминтруда Таджикистана пояснила процедуру проверки данных мигрантов	13
А.Л. КУДРИН	13
21.10.2022 Кудрин планирует участвовать в заседании Госдумы по бюджету 26 октября - Счетная палата.....	13
Т.А. ГОЛИКОВА	14
22.10.2022 Обновление программы развития генетики в РФ должно учитывать мировую обстановку - Голикова.....	14
21.10.2022 Ситуация на рынке труда в РФ остается стабильной - Голикова	14
21.10.2022 Путин подписал указ о создании координационного совета по обеспечению потребностей ВС РФ	15
21.10.2022 Число безработных в России за неделю снизилось на 12 тыс., до 590,3 тыс. -Голикова	15
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	16
24.10.2022 Подсобить с пособием: довольствие мобилизованных хотят исключить из расчета нуждаемости	16
22.10.2022 Банки сообщили о проблемах с проверкой заявок мобилизованных на кредитные каникулы	17
21.10.2022 В Минтруде рассказали, что положено мобилизованным предпринимателям	18
21.10.2022 Здоровье - важнейший ресурс: как на предприятиях возрождается цеховая медицина	19
21.10.2022 В кабмине планируют трудоустраивать более 500 тысяч подростков в год	20
21.10.2022 В регионах помогут выбрать или сменить профессию 5 миллионам молодых людей	21



НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	21
24.10.2022 В Смоленской области управляющая компания «забыла» расплатиться с уволившимися работниками ...	21
24.10.2022 Оператор Выксунского металлургического завода получил перелом таза на предприятии	22
24.10.2022 Трудинспекция рассказала силовикам о смертельном случае с работником колбасного предприятия в Алтайском крае.....	22
24.10.2022 Нижегородский водитель скончался после погрузочных работ.....	23
24.10.2022 Как нерадивые работодатели Хакасии пользуются мораторием на поверки	23
24.10.2022 Рабочий чуть не погиб под экскаватором на комбинате в Карелии	23
23.10.2022 Работник воронежского предприятия погиб от удара током	24
23.10.2022 На Московском шоссе работника склада завалило грузом	24
21.10.2022 Трудовая инспекция ХМАО начала расследование по факту смерти работника "Сургутнефтегаза"	25
21.10.2022 Долг по зарплате сотруднику мончегорской больницы за полгода вырос до 230 тысяч.....	25
21.10.2022 В Башкирии сорвавшийся с тормоза трактор задавил человека	25
21.10.2022 «Минудобрения»: несчастный случай со смертельным исходом	26
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	26
24.10.2022 В России после частичной мобилизации вырос спрос на временных работников.....	26
24.10.2022 Депутаты оценили социальное в пакете	28
22.10.2022 Как получить льготный билет на поезд	29
22.10.2022 Прогноз Счетной палаты: К 2025 году средняя пенсия станет меньше 30% от средней зарплаты.....	31
21.10.2022 Каким будет МРОТ с 1 января 2023 года в России по регионам	33
21.10.2022 Ситуация на рынке труда в РФ в целом стабильная - Путин.....	34
21.10.2022 Совет военного времени: в чем уникальность нового органа, который возглавил Мишустин	34



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

24.10.2022

Три человека погибли при пожаре на пороховом заводе в Перми

Три человека погибли при пожаре на пороховом заводе в Перми, один с ожогами находится в больнице, проводится проверка, сообщили на предприятии.

"Трое **работников погибли** на месте: двое **слесарей-ремонтников** (по обслуживанию оборудования) и прессовщик 5 разряда . Предположительно, произошло горение в замкнутом объеме остатков блока спецпродукции", - сообщается на сайте завода в понедельник.

Ещё один работник, мастер участка, в тяжелом состоянии был доставлен в ожоговое отделение больницы имени Гринберга.

Возгорание произошло 22 октября в 21.14 (19.14 мск) в кабине прессы № 7 производства пластмасс. Сейчас создана специальная комиссия для установления причин и обстоятельств инцидента, предприятие работает в штатном режиме.

Уточняется, что соцслужбы оказывают всю необходимую материальную и психологическую поддержку родным и близким пострадавших.

"Пермский пороховой завод" - одно из основных предприятий оборонно-промышленного комплекса региона. Выпускает заряды к реактивным системам залпового огня, комплексам ПВО, заряды двигателей для авиаракет, стартово-разгонные системы крылатых ракет, изделия для комплекса ПРО А-135, сферические пороха для стрелкового оружия.

РИА Новости. Все Новости

23.10.2022

В Новосибирске мужчина погиб при падении с 13 этажа на стройке

В Новосибирске мужчина погиб при падении с 13 этажа строящегося жилого дома. Об этом сообщили родственники погибшего в соцсетях.

Трагический случай произошел на строящемся объекте на улице Дуси Ковальчук, 248. **Рабочий погиб, упав с 13 этажа.**

Родные погибшего выразили сомнения, что на стройке соблюдалась техника безопасности.

"Прорабы хотят закрыть дело, нам предлагают деньги, куда нам можно обратиться?" - задается родственница погибшего.

Позже под публикацией оставила комментарий мать погибшего парня Шохида Бабаназарова.

"Это мой сын Шерзод Акбаров, ему было всего 20 лет. Мы мигранты из Киргизии, он разнорабочим подрабатывал. Он никогда не пил, он моим кормильцем был, старший сын. Я до сих пор не могу верить что его больше нет", - написала женщина, отметив, что после похорон собирается разбираться в ситуации.

https://nsk.aif.ru/incidents/v_novosibirske_muzhchina_pogib_pri_padenii_s_13_etazha_na_stroyke



ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

24.10.2022

Хакасия сообщает о приближающейся катастрофе в угольной отрасли

По словам председателя Верховного Совета республики Владимира Штыгашева, **задержка по зарплате** наблюдается на половине угольных предприятий региона. В перспективе возможны проблемы с выплатой налогов.

Причиной стало ощутимое снижение объёмов вывоза угля на экспорт из-за ограниченной пропускной возможности Транссиба и БАМа. По данным ВС РХ в этом году прослеживается тенденция на ежемесячное снижение вывоза на восточное направление. В марте хакасские разрезы отгружали почти 870 тысяч тонн, а в сентябре этот объём снизился более чем в 10 раз - до 57 тысяч.

«Мы ещё раз будем обращаться к Михаилу Владимировичу Мишустину», - заявил Владимир Штыгашев.

Причиной финансовых проблем стало ощутимое снижение объёмов вывоза угля на экспорт из-за ограниченной пропускной возможности Транссиба и БАМа

https://octagon.media/novosti/xakasiya_soobshhaet_o_priblizhayushhejsya_katastrofe_v_ugolnoj_otrasli.html

СОКРАЩЕНИЯ

24.10.2022

IKEA нашла пять претендентов на покупку российских активов

Компания начинает переговоры о продаже

Шведская компания IKEA, приостановившая работу в России, нашла пять кандидатов на покупку своих активов в стране. С сегодняшнего дня компания начнёт показывать им своё производство и вести переговоры о продаже, выяснил Telegram-канал Mash.

Все пять компаний российские. Ранее сообщалось, что к приобретению активов шведского ритейлера выразили интерес АФК "Система" и Hoff.

В издании уточнили, что сотрудников IKEA предупреждали о скорых визитах потенциальных собственников помещений и "попросили выглядеть презентабельно", а станки и конвейеры "натирают до скандинавского блеска" в ожидании потенциальных покупателей.

Ранее компания сообщила о **закрытии бизнеса** в стране. Бренд провёл онлайн-распродажу товарных остатков и объявил, что продавать активы будет только с возможностью выкупа. В октябре IKEA **уволила** 10 тыс. **работников** в России.

<https://www.sostav.ru/publication/ikea-nashla-pyat-pretendentov-na-pokupku-rossijskikh-aktivov-57172.html>

24.10.2022

Уволенные с патронного завода в Барнауле 57 сотрудников обратились в службу занятости

Почти 60 сотрудников патронного завода в Барнауле, где летом начались увольнения, обратились в службу занятости населения Алтайского края. Из них уже трудоустроены 24 человека, сообщили ТАСС в пресс-службе регионального управления по труду и занятости населения.

"В органы службы занятости обратились 57 человек, уволенных по причине высвобождения с АО "Барнаульский патронный завод". С гражданами ведется индивидуальная работа, всем предложены варианты трудоустройства по



имеющимся и смежным профессиям. Из числа заявленных к высвобождению сотрудников трудоустроены 24 человека", - сказали в пресс-службе.

Там уточнили, что в настоящее время еще четверо проходят обучение по направлению центра занятости.

Ранее начальник управления по труду и занятости населения Алтайского края Надежда Капура сообщала о планируемом **сокращении 98 сотрудников** патронного завода. Оно связано с ограничением экспорта продукции Барнаульского патронного завода, входящего в холдинговую компанию "Барнаульский станкостроительный завод". Изначально планировалось к **сокращению** около 400 **сотрудников**, что составляет почти 20% от всех работников. Режим **неполной рабочей недели** в июне 2022 года был введен для более 500 сотрудников холдинговой компании.

<https://tass.ru/ekonomika/16134453>

21.10.2022

Правительство продлило поддержку сотрудников приостановивших работу компаний

Возможность временного перевода в другие организации, а также иные меры поддержки продлили до конца 2023 года, сообщается на сайте Правительства. Так, если гражданин может потерять работу из-за того, что зарубежная компания заморозила свою работу на территории страны, то он может быть временно переведен в штат другой компании, которая продолжает свою работу в штатном режиме. Для перевода требуется письменное согласие работника и направление центра занятости населения. Временные работодатели заключают с гражданами срочный трудовой договор с возможностью его продления. При этом трудовой договор с предыдущим работодателем не аннулируются, а только приостанавливается. Тем самым гражданину гарантируется, что после истечения срока нового договора он сможет беспрепятственно вернуться на свое прежнее рабочее место. Это касается предприятий и организаций, которые объявили о временной приостановке работы в России без намерения полностью прекратить деятельность в нашей стране.

Кроме того, до конца 2023 года граждане, которые находятся под риском сокращения, либо те, кто уже переведен на **неполный рабочий день** или **отправлены в неоплачиваемый отпуск**, могут обратиться в центры занятости для консультации по вопросам устройства на другую работу, переобучения, открытия собственного дела или для того, чтобы получить поддержку государства при создании бизнеса, регистрации статуса индивидуального предпринимателя или начала работы над фермерским хозяйством.

<https://www.zakonia.ru/news/46/97365>

21.10.2022

Большинство рабочих "Тойоты" в РФ уволят по соглашению сторон с компенсацией

Сотрудники петербургского завода ООО "Тойота Мотор" (российское подразделение автоконцерна Toyota Motor Corporation) будут увольняться по соглашению сторон, а не по процедуре сокращения. Об этом сообщил "Интерфаксу" глава комитета по труду и занятости Санкт-Петербурга Дмитрий Чернейко в четверг.

"Грамотные руководители на "Тойоте" основную часть сотрудников увольняют по соглашению сторон, и это не отражается в статистике сокращений. Условия увольнения более чем щедрые, с превышением норм российского законодательства: это 12 среднемесячных зарплат плюс одна среднемесячная заработка за каждый год, отработанный на заводе", - сказал Чернейко.

Он подчеркнул, что речь идет именно о средней зарплате, а не об окладе.

Чернейко подтвердил, что речь идет о более чем 2 тыс. человек. По его мнению, это не окажет серьезного влияния на рынок труда в Петербурге, где статистика по безработице на текущий момент имеет тенденцию к снижению.

Так, по данным администрации, за последние две недели численность безработных в городе снизилась на 2,1% и составила 16 тыс. 588 человек, в режиме "простоя" остается 8 тыс. 127 сотрудников на 64 предприятиях. Количество работников в режиме неполной занятости сократилось на 35% - до 2 тыс. 622 человек.



Ранее сообщалось, что ООО "Тойота Мотор" начнет сокращать сотрудников петербургского завода в ноябре-декабре.

В конце сентября со ссылкой на пресс-службу Минпромторга РФ сообщалось, что компания полностью прекращает производство автомобилей на петербургском заводе, намерена сохранить послепродажное обслуживание автомобилей марок Toyota и Lexus и поддержку дилерской сети.

Общее количество сотрудников ООО "Тойота Мотор", по оценке компании, на сентябрь текущего года составляло 2,35 тыс. человек.

Позже Toyota распространила пресс-релиз о сворачивании операций в РФ, в котором сообщила, что "после шести месяцевостояния компании не видит реалистичной возможности для возобновления производства в будущем".

Операционная деятельность московского офиса ООО "Тойота Мотор" будет оптимизирована и реструктурирована с фокусом на поддержку дилерской сети для продолжения обслуживания клиентов Toyota и Lexus в России, подчеркнула компания в своем сообщении. Автопроизводитель предложит своим сотрудникам "поддержку, включая помочь в дальнейшем трудоустройстве, обучении и повышенные выплаты".

Российское представительство Toyota (ООО "Тойота Мотор") зарегистрировано в 2001 году. Филиалом компании является завод Toyota в Петербурге мощностью 100 тыс. автомобилей в год. Предприятие введено в эксплуатацию в конце 2007 года, выпускало модели RAV4 и Camry в рамках заключенного СПИК с Минпромторгом РФ. Общая сумма инвестиций со стороны Toyota по контракту заявлялась на уровне 20 млрд рублей.

По данным Ассоциации европейского бизнеса (АЕБ), продажи Toyota в РФ в январе-августе 2022 году упали в 3,6 раза, до 20 856 шт. Доля рынка сократилась на 2,1 п.п., до 5,1%.

https://nfsber.ru/analytics/rynok/bolshinstvo_rabochix_tojotyi_v_rf_uvolyat_po_soglasheniyu_storon_s_kompensacziej

21.10.2022

«Фортум» из-за ухода Vestas из России консервирует четыре ВЭС

«Фортум» ищет подрядчика для консервации трёх ВЭС в Самарской области и одной в Волгоградской, следует из материалов компании в единой информационной системе закупок. Эти электростанции компания планировала ввести в эксплуатацию в технологическом партнёрстве с датской Vestas.

Так, «Девятый ветропарк ФРВ» (структура «Фортума») ищет подрядчика для консервации Покровской и Ивановской ВЭС в Самарской области, «Четырнадцатый ветропарк ФРВ» - для консервации Гражданской ВЭС в этом же регионе. Речь идёт о консервации оборудования и сооружений построенных объектов станций. Ранее сообщалось, что «Восьмой ветропарк ФРВ» планирует консервацию Новоалексеевской ВЭС (17 МВт) в Волгоградской области. В техзадании закупки сказано, что основная цель консервации - сохранение технических характеристик оборудования и сооружений.

Как следует из материалов закупок по всем четырём станциям, речь идёт о демонтаже, упаковке, доставке, размещении оборудования по адресу хранения, а также о защите сооружений фундаментов ВЭУ. Подвести итоги закупки по Покровской и Ивановской ВЭС планируется 1 ноября, по Гражданской ВЭС - 3 ноября, по Новоалексеевской ВЭС -- 8 ноября.

В апреле технологический партнёр «Фортума» - датская Vestas - решила уйти из России. Так, производство лопастей на заводе «Вестас Мэньюфекчуринг Рус» в Ульяновске планируется поэтапно остановить до конца года, завод законсервировать, сообщали недавно «Интерфаксу» в Минпромторге. При этом в ведомстве отмечали, что остановка производства не должна повлиять на проекты «Ветропарков ФРВ» (структуры «Фортума»): обязательства перед ними по выпуску лопастей для четырёх ветростанций в этом году планируется выполнить, говорили в министерстве 7 октября. При этом весной Vestas сообщала датскому изданию Ekstra Bladet о приостановке в связи с



уходом из России именно этих четырёх проектов (которые сейчас планируется законсервировать) «по соглашению с нашим финским заказчиком».

Строительство трёх ВЭС в Самарской области началось осенью прошлого года. Предполагалось, что на территории соответствующего ветропарка будут размещены 52 ветроэлектрических установки Vestas мощностью 4,55 МВт каждая, а поставка станциями электроэнергии на ОРЭМ начнётся в четвёртом квартале 2022 года. Сообщалось, что лопасти и башни для проектов производятся в Ульяновске и Таганроге, в сборку гондол идёт в Дзержинске - там у Vestas было производство на базе завода Liebherr, сейчас гондолы на нём не выпускаются, уточняли «Интерфаксу» ранее в Минпромторге. В Волгоградской области «Фортум» планировал до 2024 года построить ветропарки совокупной мощностью 500 МВт, в числе которых и Новоалексеевская ВЭС. Её также планировалось ввести в четвёртом квартале этого года.

Финский энергохолдинг Fortum также ранее объявил о **прекращении бизнеса** в России. В России Fortum принадлежит 98,23% в «Фортуме».

<https://peretok.ru/news/engineering/25464/>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

24.10.2022

Рабочей силе из Средней Азии покровительствуют «16 ведомств»

Главной темой прошедшего на минувшей неделе заседания Совбеза стала «нейтрализация угроз национальной безопасности в миграционной сфере». Так жёстко мигрантская повестка ещё никогда не звучала. Каких перемен теперь ждать - и россиянам, и мигрантам?

Выступление зампреда Совбеза Дмитрия Медведева остряки сравнивают с докладом Никиты Хрущёва на XX съезде КПСС - мол, от греха подальше, оба документа решили по горячим следам широкой огласке не придавать. Впрочем, о чём мог говорить Медведев, понятно и так, достаточно перечитать его публичные выступления последнего времени. «Этнические анклавы - рассадники преступности». «**Трудовая миграция** - источник этнического криминала». «Нельзя допускать изоляции мигрантов». «Серьёзную обеспокоенность вызывает обострение преступности в среде мигрантов».

Вряд ли Медведев сообщил членам Совбеза что-то принципиально новое. Зато выступление главы МВД Владимира Колокольцева стало откровением. Оказывается, его министерство закрывает въезд десяткам тысяч среднеазиатских мигрантов, задействованных в обороте наркотиков, а тем временем доля прироста преступлений в этой сфере за год достигла 80%! Но главное, о чём сообщил Колокольцев, дословно: «Есть 16 ведомств, которые заинтересованы в труде мигрантов». Ничего себе крыша! Не в том ли причина и роста преступности, и так раздражающей граждан безнаказанности мигрантов? Как известно, у семи нянек дитя без глаза, а у 16 ведомств должно быть и того пуще.

Ужесточить ответственность

Примечательно, что совсем незадолго до заседания Совбеза глава Таджикистана Эмомали Рахмон буквально «наехал» на Кремль, упрекая российское руководство в «недостаточном уважении»: «Не надо относиться к Средней Азии, как в СССР!» По-видимому, что-то почувствовал, может быть, дух перемен? Кое-какие предложения Медведева из озвученных на Совбезе тезисов известны. Замглавы Совбеза предлагает ограничить проживание мигрантов в частных хостелах, превращающихся в рассадники этнического экстремизма, покончить с практикой прописки мигрантов в «резиновых квартирах» (поймают владельца жилплощади за руку - штраф на 10% кадастровой стоимости квартиры). А главное предложение такое: если стройфирма так уж заинтересована в найме специалистов из Средней Азии, пусть обеспечивает их проживание на территории стройки с ограничением свободного выхода. Какими могут быть эти ограничения - обсуждается. Но массовых пьяных гуляний по улицам городов, сопровождаемых драками и поножовщиной, быть не должно. И работодатель должен нести материальную ответственность за такие инциденты - если неглядел за работниками.



Ещё на Совбезе обсуждали возможность депортации за правонарушение не только того, кто его совершил, но и всего его семейства. Принцип коллективной ответственности, как ожидается, может оказаться весьма действенным методом воздействия на диаспоры. Один привод мигранта в полицию, одна жалоба на его поведение - выдворение из страны без права обжалования. Это то, о чём можно рассказать. Суммируя вкратце: **трудовые мигранты** должны стать инструментом решения российских проблем, а не наоборот, как сейчас. Поговаривают, что недавний демарш Рахмона случился именно на этой почве - после ознакомления с планами российского руководства.

В сравнительно небольшой Калужской области за последние несколько лет обосновались несколько сотен тысяч мигрантов из Средней Азии.

Впервые на Совбезе проблемы миграции напрямую увязали с угрозами национальной безопасности России, да ещё и вынесли это определение в название темы заседания. «Сфера крайне чувствительна для национальной безопасности», - подчеркнул президент России. И отметил важность «моральных и региональных факторов» в этой связи. А затем в ходе заседания он припомнил, как ещё в марте 2020 года поручил скорректировать концепцию государственной миграционной политики, и уточнил: ну и как? Скорректировали? Оказалось, что нет - пандемия, спецоперация, не до того было. На что президент отозвался: «Концепция миграционной политики должна в полной мере учитывать все существующие и потенциальные вызовы, стать основой для дальнейшего совершенствования законодательства. Речь идёт об ужесточении режима въезда мигрантов в Россию и регулирования их положения в условиях особого режима».

Некоторые пояснения по итогам заседания дал секретарь Совбеза Николай Патрушев. В ближайшее время начнутся «масштабные мероприятия по поддержанию правопорядка в местах компактного проживания мигрантов». Известно, что в них будут широко задействованы силы Росгвардии. Также Патрушев пообещал ужесточить миграционный контроль и ответственность иностранцев за совершённые правонарушения. Но главное - до конца года вступит в действие новый «свод правил» для мигрантов, существенно ограничивающий их возможности вести себя как заблагорассудится. И ещё Патрушев озвучил статистику: в этом году миграция из бывших советских республик Средней Азии в Россию выросла на треть. Ранее, кстати, называли цифры: в России работают от 3,5 до 6 млн среднеазиатских мигрантов.

Огласите весь список, пожалуйста

Принципиальный момент по итогам заседания Совбеза - уточнили термин «места компактного проживания мигрантов». Под ним подразумеваются не «резиновые квартиры» или хостелы, а городские микрорайоны. Таким образом, корректиды скорее всего внесут в приказ 205 МВД, регламентирующий профилактику преступлений участковыми уполномоченными. Участковых «усилят» то ли за счёт ФСБ, то ли Росгвардии (пока это на уровне ведомственных слухов).

Отметим, что прошлой осенью тема мигрантов уже поднималась на заседании Совбеза (повестка ноябряского заседания звучала так: «О проблемах реализации миграционной политики и задачах по повышению её эффективности» - сравните эту и нынешнюю формулировки). Многие тезисы, озвученные тогда Медведевым, не потеряли актуальности и сегодня - в частности, о том, что привлечение мигрантов не должно ущемлять права российских работников. Занятно и то, что год назад фиксировался рост административных правонарушений, совершенных мигрантами - на треть по сравнению с 2020 годом. Сегодня он снова вырос, и снова на третью.

В общем, дело за малым - если уж нельзя полностью ознакомиться с докладом Медведева, можно хотя бы узнать названия 16 ведомств, выступающих лоббистами притока мигрантов? Про Минстрой всем известно, «Наша Версия» неоднократно на это указывала. А кто остальные? Владимир Мукомель, руководитель Центра исследования межнациональных отношений Института социологии РАН, доктор социологических наук

Владимир Мукомель, руководитель Центра исследования межнациональных отношений Института социологии РАН, доктор социологических наук

- Ещё до пандемии в поручении президента указывалось на необходимость мер по более рациональному подходу к мигрантам. Акцент был сделан на контроле за мигрантами, и этот контроль предполагалось сделать достаточно



жёстким. Вплоть до слежения за геолокацией, что, конечно же, сложно и дорого, как и биометрия, но жизненно необходимо для общества. Упоминалось и ужесточение требований к работодателям, которые должны были в первую очередь предоставлять рабочие места россиянам и только затем мигрантам. Но, как иногда случается, поручения президента не выполнили. Вместе с тем ужесточение миграционной политики (и мер к мигрантам, как частности) сегодня выглядит как попытка переориентации общественного мнения в сторону поиска врага на российской территории. Наше общество весьма ксенофобски настроено в отношении мигрантов. Нужно об этом помнить, чтобы не усугубить ситуацию и не совершать ошибок.

<https://versia.ru/rabochej-sile-iz-srednej-azii-pokrovitelstvuyut-16-vedomstv>

23.10.2022

Эволюция единого рынка труда может произойти в рамках ЕврАзЭс

В условиях мировой турбулентности не теряет актуальности вопрос формирования общего рынка труда в СНГ. На вопросы об особенностях рынка труда СНГ и перспективах его развития ответил проректор Финансового университета при Правительстве РФ, профессор кафедры управления персоналом и психологии, Сафонов Александр Львович.

Александр Львович, какие основные этапы формирования общего рынка труда СНГ можно считать ключевыми? Является ли таким этапом обновление Концепции?

Формирование общего рынка труда происходило путем формирования единых подходов в области регулирования основополагающих трудовых отношений, а также выработки системы координации механизмов регулирования **трудовой миграции**.

При формировании единых подходов в области трудового права страны участники СНГ использовали как базу советское трудовое законодательство. Это во многом определяло общие взгляды на предоставление гарантий в области оплаты, соблюдения прав особых категорий трудящихся, а также обеспечение безопасности труда. И тем самым единство правового регулирования базировалось на значительном сходстве национальных трудовых кодексов и сопряженных с ними законов о социальном страховании.

Но правительства стран-участников СНГ посчитали необходимым последовательно формировать и единые наднациональные правовые документы, которые бы могли поэтапно обеспечить создание единого рынка труда и упростить процессы **трудовой миграции**.

Первым документом, которым эти подходы были закреплены по сути является Конвенция СНГ "О правах и основных свободах человека" от 25 мая 1995 года, которая статьей 14 определила перечень основных гарантий (право на труд, равная оплата за равный труд, предоставление оплачиваемого отпуска, защита трудовых прав женщин).

Чуть ранее было принято "Соглашение о порядке расследования **несчастных случаев на производстве, произошедших с работниками** при нахождении их вне государства проживания" (принято Советом глав правительств Содружества Независимых Государств 9 декабря 1994 года), которое создавало систему информирования о несчастных случаях с гражданами стран СНГ посредством участия в процессе расследования дипломатических представительств.

Далее в 1997 году было подписано "Соглашение о регулировании социально-трудовых отношений в транснациональных корпорациях, действующих на территории государств - участников Содружества Независимых Государств", а в 2011 году было принято Решение о Концепции согласованной социальной и демографической политики государств - участников Содружества Независимых Государств

Совет глав правительств Содружества Независимых Государств, в которой были закреплены следующие задачи:
"усиление координации в области регулирования миграционных процессов;
привлечение мигрантов в соответствии с потребностями демографического и социально-экономического развития;



принятие мер по повышению миграционной привлекательности территорий, из которых происходит отток населения (в тех государствах - участниках СНГ, где такие процессы имеют место);

обеспечение интеграции иммигрантов и формирования толерантных отношений между ними и принимающим обществом;

повышение (расширение) информированности о возможном трудоустройстве в государствах - участниках СНГ".

В 2017 году было согласовано решение о Концепции поэтапного формирования общего рынка труда и регулирования миграции рабочей силы государств - участников СНГ и Приоритетных мероприятиях по формированию общего рынка труда и регулированию миграции рабочей силы на 2017-2020 годы, которые должны были быть направлены на совершенствование инфраструктуры рынка труда, развития организованного набора рабочей силы. Данное решение было поддержано 6-ю странами (Армения, Беларусь, Казахстан, Кыргызстан, Россия, Таджикистан).

Главным достижением этого периода (конец 90-х - начало 2000-х годов) можно считать то, что в целях формирования единого рынка труда были созданы в значительной степени простые процедуры пересечения границ. Как вы знаете, до недавнего времени для всех стран СНГ действовал "принцип 90 дней" пребывания на территории страны без регистрации, оформления трудовых прав и далее уже необходимо было свои трудовые отношения оформлять. К сожалению, в начале 90-х годов были определенные изъятия в рамках подходов, касающихся трудовых прав граждан при выполнении работ на территории, куда приезжал мигрант. Например, до начала 2000-х годов с заработных плат мигрантов, которые работали на территории Российской Федерации, не отчислялись взносы ни в пенсионных фонд, ни в фонд социального страхования. Это, кстати, нарушило принцип единого подхода к социальной защите работников и формировало условия для экономически необоснованной конкуренции на рынке труда между работниками из разных стран СНГ.

В чем заключаются особенности рынка труда СНГ, которые мы должны учитывать, если стремимся создать единый рынок труда?

Для создания единого рынка труда в рамках стран-участниц СНГ нам необходимо учитывать следующие особенности.

Во-первых, есть национальные рынки труда с избытком и недостатком рабочей силы, что порождает неравномерные миграционные потоки и разную нагрузку на регулирующие органы. По разным оценкам в разные годы на территории России трудилось от 15 до 20 миллионов человек и только часть из них оформляли свои трудовые отношения.

Во-вторых, в разных странах разная потребность в рабочей силе с точки зрения квалификации.

Во-третьих, есть определенная проблема с языковой подготовкой.

Исходя из этого, вклад в развитие единой инфраструктуры рынка труда каждой из стран должен иметь свои особенности. Например, Россия является "получателем" рабочей силы и, следовательно в этом плане должна создавать информационные системы об потребности в рабочей силе (по профессиям, географии, условиям найма) доступные не только для органов власти стран-партнеров, но и для граждан стран СНГ. Страны, которые "предоставляют" рабочую силу должны синхронизировать свои образовательные системы под запросы российского рынка труда

Также требуется создание совместных образовательных программ для изучения языков стран СНГ, где предполагается использование работников из сопредельных территорий.

В-четвертых, использование рабочей силы из разных стран СНГ регулируется по-разному: где-то это требует квотирования, где-то нет.

Необходимо также обратить внимание на соблюдение прав и работников-резидентов, поскольку в национальных законодательствах им отдается приоритет при реализации права на труд. Это очень тонкий вопрос. Национальные



правительства всегда должны обеспечивать работой постоянно проживающее на его территории население и в этом плане осуществлять планирование **трудовой миграции** (например, квотирование). Это связано с тем, что **трудовые мигранты**, в среднем, получают меньше и их трудовые права могут чаще нарушаться работодателями, а значит они предпочтительнее для найма, поскольку стоят дешевле.

При формировании единого рынка труда надо учитывать реальное стремление стран СНГ участвовать в общих интеграционных процессах. Единый рынок труда не может существовать сам по себе в отрыве от общих задач по созданию единого экономического пространства (единой таможни, технического регулирования, единого подхода в системе социального страхования и т.п.)

Если мы посмотрим на историю данного вопроса, то необходимо отметить, что начиная с 2010 года формирование единого рынка труда шло в большей степени не в СНГ, а в ЕврАзЭС, то есть 4 страны: Белоруссия, Казахстан, Киргизия и Армения - вот они начали развивать единый рынок труда совершенно по другим, более продвинутым параметрам. То есть это укрепление права работников без особого паспортного оформления пересекать границы.

А до этого в рамках союза России с Белоруссией было объявлено, что у нас вообще единый рынок труда и никакого квотирования работников как с российской стороны, так и с белорусской не существует. Все права, связанные с реализацией этого законодательства, одинаково распространялись на российских и белорусских граждан и в отличии от других представителей стран СНГ, гражданин Белоруссии мог стать на учет по безработице. В отношении белорусов было подписано соглашение о передаче информации о пенсионных правах.

Сейчас я не вижу развития единого рынка труда в рамках стран СНГ, потому что он регулируется в большей степени российским законодательством и предпочтениями России принять или не принять каких-то граждан. Более того, нужно брать во внимание еще один аспект: характер развития рынка труда стран СНГ зависит не только от российской экономики. Он еще зависит от миграционных процессов за рубежом. Понятно, что в рамках демографических проблем в странах Европейского Союза, США они становятся нашими конкурентами в отношении тех людей, которые традиционно работали в силу исторических причин на территории РФ. Сейчас мы видим, что из тех же стран Центральной Азии есть потоки мигрантов в такие страны как Южная Корея, Япония, Ближний Восток, США, Германия. Это относится и к казахам, и к узбекам, и к таджикам, и к киргизам. Исключением является Туркмения: там просто запрет на пересечение границы.

Концепцию единого рынка труда придется пересматривать. Почему? Потому что в нынешних непростых социально-экономических условиях, скорее всего, из этого соглашения выпадет Украина и Молдавия.

Украина ведь практически никогда не принимала активного участия в тех процессах, которые являются общими для стран СНГ?

Формально - нет, а на практике у нас были с ними связи и контакты. Например, мы обеспечивали взаимообмен информации по пенсионному обеспечению. Во-вторых, мы не препятствовали (и они не препятствовали) работе украинцев на территории Российской Федерации. В отношении россиян действовали такие же правила: что они 90 дней могли у нас находиться без регистрации, что мы у них. Это была основа для перемещения **трудовых мигрантов**. После 2014 года все поменялось: Украина первая вышла из этого соглашения. Если посмотреть ее трудовой кодекс, он значительно повторяет наш кодекс образца 2001 года. Поэтому, я бы сказал так: не было особой заинтересованности в развитии единых нормативных актов в странах СНГ никогда. Были попытки, подходы в рамках рекомендаций.

И все же: возможен ли полноценный единый рынок труда в СНГ?

Скорее всего, единый рынок труда мы будем видеть в рамках ЕврАзЭС, потому что есть инфраструктура соответствующая, есть необходимые рабочие комитеты. Более того, под это разработано законодательство. В том числе, о пенсионном обеспечении. Данный акт позволяет учитывать трудовой стаж, размер заработной платы и передавать эту информацию в рамках объединения. Ко всему прочему - нет никакого квотирования иностранной рабочей силы. Поэтому, скорее всего эволюция общего рынка труда общего будет в рамках рынка труда ЕврАзЭС.

Мнение автора может не совпадать с позицией редакции



<https://interaffairs.ru/news/show/37517>

22.10.2022

Замминистра Таджикистана пояснила процедуру проверки данных мигрантов

Представительство МВД России в Таджикистане не будет иметь права осуществлять проверку отпечатков пальцев граждан республики, заявила заместитель министра труда, миграции и занятости населения Таджикистана Шахноза Нодири, сообщает 22 октября издание Asia-Plus.

Речь идет о создании в Таджикистане паспортно-визовой службы МВД России для проведения необходимых миграционных процедур на территории республики. Потенциальные **трудовые мигранты** сейчас проходят все необходимые процедуры - медицинское освидетельствование, экзамены, проверку по базам данных - на территории России по прибытии на место. Это часто приводит к лишним рискам для мигранта и непредвиденным расходам.

Минтруда Таджикистана и паспортно-визовый сервис МВД России 19 октября подписали Меморандум о создании представительства ПВС МВД России в Таджикистане.

Представительство даст возможность **трудовым мигрантам** проходить все необходимые миграционные процедуры в столице Таджикистана. При этом, отметила Нодири, сотрудники представительства не будут иметь права осуществлять проверку личных данных мигранта, так как это его персональные данные.

Отпечатки пальцев будут отсылаться в МВД Таджикистана, а там уже по своим техническим каналам они будут сверяться с базами данными МВД России.

<https://rossaprimavera.ru/news/44db9b08>

А.Л. КУДРИН

21.10.2022

Кудрин планирует участвовать в заседании Госдумы по бюджету 26 октября - Счетная палата

Глава Счетной палаты РФ Алексей **Кудрин** 26 октября планирует принять участие в пленарном заседании Госдумы, где будет рассматриваться проект федерального бюджета на 2023-2025 годы, сообщила пресс-служба Счетной палаты.

"В среду, 26 октября, председатель Счетной палаты Алексей **Кудрин** планирует принять участие в пленарном заседании Государственной Думы по проекту федерального бюджета на 2023-2025 годы", - говорится в сообщении.

Ранее, 17 октября, **Кудрин** не пришел в Госдуму докладывать заключение Счетной палаты на проект федерального бюджета РФ на 2023-2025 годы в профильном комитете. Вместо него докладывала его заместитель Галина Изотова.

В конце сентября Forbes со ссылкой на источники сообщил о том, что основатель "Яндекса" Аркадий Волож предложил **Кудрину** 5% компании за помочь в разделении ее российского и международного бизнеса. Приняв такое предложение, **Кудрину** пришлось бы покинуть пост главы Счётной палаты.

Ведомство официально не подтверждало этих сообщений, в пресс-службе отмечали, что **Кудрин** находится на рабочем месте. Слухи о том, что **Кудрин** якобы просил президента Владимира Путина о переходе из Счетной палаты в "Яндекс" сентябре также опровергал пресс-секретарь президента России Дмитрий Песков.

При этом бывший помощник главы Счетной палаты Павел Демидов в конце сентября перешел на работу в "Яндекс".

РИА Новости. Все Новости



Т.А. ГОЛИКОВА

22.10.2022

Обновление программы развития генетики в РФ должно учитывать мировую обстановку - Голикова

Обновление программы развития генетики в РФ должно учитывать мировую обстановку, важно сфокусироваться на тех научных вызовах, которые стоят перед страной, заявила вице-премьер РФ Татьяна **Голикова**.

В аппарате вице-премьера журналистам сообщили, что она и помощник президента РФ Андрей Фурсенко провели заседание совета по реализации Федеральной научно-технической программы развития генетических технологий .

"С учетом текущей мировой обстановки важно при реализации программы сфокусироваться на тех научных вызовах, которые стоят перед страной, а также на ускорении реализации задач, которые поставлены генетической программой и имеют приоритетное значение уже сейчас. Президентом страны было дано поручение по продлению программы до 2030 года и, безусловно, это продление должно учитывать те вызовы, перед которыми мы с вами стоим", - привели в аппарате вице-премьера слова **Голиковой**.

Участники заседания обсудили продление Федеральной научно-технической программы развития генетических технологий до 2030 года и план реализации программы на 2022-2024 годы.

Программой определены четыре направления: биобезопасность и обеспечение технологической независимости; генетические технологии для развития сельского хозяйства и промышленности; генетические технологии для медицины; генетические технологии для микробиологии.

С 2019 года в рамках программы созданы и функционируют три центра геномных исследований мирового уровня - Курчатовский геномный центр, Центр высокоточного редактирования и генетических технологий для биомедицины, Центр генетических исследований мирового уровня по обеспечению биологической безопасности и технологической независимости.

РИА Новости. Все Новости

21.10.2022

Ситуация на рынке труда в РФ остается стабильной - Голикова

Ситуация на рынке труда в РФ остается стабильной, уровень регистрируемой безработицы сохраняется на уровне 0,8%, заявила вице-премьер РФ Татьяна **Голикова**.

Как сообщили журналистам в аппарате вице-премьера, **Голикова** провела заседание межведомственной рабочей группы для реагирования на ситуацию, складывающуюся на рынке труда .

"Ситуация на рынке труда остаётся стабильной, в том числе благодаря своевременно принятым и принимаемым профилактическим мерам по поддержке занятости. Уровень регистрируемой безработицы на протяжении последних недель сохраняется на уровне 0,8%", - отметила **Голикова**, слова которой привели в аппарате.

Она отметила, что в центрах занятости зарегистрировано 590,3 тысячи безработных, что на 12 тысяч меньше, чем неделей ранее, ситуация остается на контроле.

В аппарате **Голиковой** журналистам также рассказали, что число находящихся в простое сократилось до 85,6 тысячи человек, а количество граждан, работающих в режиме неполного рабочего дня или рабочей недели, - до 98,5 тысячи человек. Также профессиональное переобучение прошли уже более 84 тысяч человек.

Отдельно члены рабочей группы обсудили ход подготовки пилотного проекта по использованию механизма мобильности трудовых ресурсов на территории АО "АвтоВАЗ", опыт которого мог бы быть использован и на других производствах. Соответствующий проект нормативного акта правительства готовят **Минтруд** России, добавили в аппарате.

<https://ria.ru/20221021/trud-1825679017.html>



21.10.2022

Путин подписал указ о создании координационного совета по обеспечению потребностей ВС РФ

Президент России Владимир Путин подписал указ об образовании координационного совета при кабмине по обеспечению потребностей Вооруженных сил РФ, других войск, воинских формирований и органов.

Документ опубликован на официальном портале правовой информации .

"В целях усиления координации деятельности федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в ходе проведения специальной военной операции постановляю: образовать координационный совет при правительстве Российской Федерации по обеспечению потребностей Вооруженных сил Российской Федерации, других войск, воинских формирований и органов", - говорится в документе.

Согласно указу, в состав координационного совета вошли председатель правительства Михаил Мишустин в роли председателя координационного совета, вице-премьер РФ Дмитрий Григоренко в роли заместителя председателя совета, министр промышленности и торговли Денис Мантуров в роли заместителя председателя совета, директор ФСБ РФ Александр Бортников, заместитель председателя правительства Татьяна **Голикова**, руководитель **ФНС** России Даниил **Егоров**, директор Росгвардии Виктор Золотов, министр МВД РФ Владимир Колокольцев, глава МЧС России Александр Куренков, начальник ГУСПа Александр Линец, директор Службы внешней разведки РФ Сергей Нарышкин, вице-премьер Александр Новак, помощник президента России Максим Орешкин, министр экономического развития Максим Решетников, глава Минфина Антон Силуанов, мэр Москвы Сергей Собянин, вице-премьер РФ Марат Хуснуллин, вице-премьер Дмитрий Чернышенко, министр обороны РФ Сергей Шойгу.

РИА Новости. Все Новости

21.10.2022

Число безработных в России за неделю снизилось на 12 тыс., до 590,3 тыс. -Голикова

Число официально зарегистрированных безработных в России за неделю сократилось с 602,8 тыс. до 590,3 тыс. человек. Число безработных не превышает 0,8% от общего количества работников в России, сообщила журналистам в пятницу вице-премьер России Татьяна **Голикова**.

"Ситуация на рынке труда остается стабильной в том числе благодаря своевременно принятым и принимаемым профилактическим мерам по поддержке занятости. Уровень регистрируемой безработицы на протяжении последних недель сохраняется на уровне 0,8%. В центрах занятости зарегистрировано 590,3 тыс. безработных граждан - на 12 тыс. меньше, чем неделей ранее. Мы продолжаем держать ситуацию на рынке труда на контроле", - передают в секретариате ее слова по итогам межведомственной рабочей группы по ситуации на рынке труда.

В секретариате добавили, что в то же время число работников, находящихся в простое, сократилось до 85,6 тыс. человек, а количество граждан, работающих в режиме неполного рабочего дня или рабочей недели, снизилось до 98,5 тыс. человек.

Как отметил министр труда и социальной защиты Антон **Котяков**, в рамках реализации федерального проекта "Содействие занятости" нацпроекта "Демография" продолжается прием заявок от граждан на профессиональное обучение. Его прошли уже свыше 84 тыс. человек.

<https://tass.ru/obschestvo/16121539>



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

24.10.2022

Подсобить с пособием: довольствие мобилизованных хотят исключить из расчета нуждаемости

Какие выплаты не будут учитывать при предоставлении новой универсальной помощи

В **Госдуме** предложили не учитывать денежное довольствие мобилизованного (по поручению президента оно должно составлять не менее 195 тыс. в месяц) при оценке среднедушевого дохода семьи для получения нового универсального пособия. Глава комитета ГД по делам семьи, депутат КПРФ Нина Останина уже направила **поправку** в профильный комитет. С похожей инициативой выступил и депутат ЛДПР Сергей Леонов: он также предлагает не учитывать выплаты за ранения, а также за пострадавшее имущество в результате ЧС. Актуальность инициативы подтвердили «Известиям» и в Общественной палате. В «Единой России» подчеркнули, что предоставлять новое пособие нуждающимся россиянам будут по аналогии с порядком выплат на детей от восьми до 17 лет. При этом целевая поддержка за порчу имущества из-за ЧС или полученные ранения и так не учитываются в качестве дохода семьи, заявили «Известиям» в партии власти.

Одна за все

Государственная дума 18 октября приняла в первом чтении **законопроект кабмина** «Об универсальном пособии гражданам, имеющим детей, и беременным». Такую выплату предлагают предоставлять ежемесячно нуждающимся россиянам с детьми до 17 лет, а также беременным, вставшим на учет на раннем сроке. Право на его получение авторы инициативы хотят рассчитывать исходя из размера «среднедушевого дохода семьи», то есть из зарплаты всех ее членов за последний год. В случае, если он ниже прожиточного минимума, россиянам предоставят материальную поддержку. При этом у претендующих на универсальное пособие дополнительно будут учитывать наличие движимого и недвижимого имущества и поступления от вкладов.

Размер пособия будет зависеть от дефицита дохода семьи и может составлять 50%, 75% или 100% регионального прожиточного минимума как для семей с детьми, так и для беременных. При этом новая мера призвана заменить несколько уже действующих: ежемесячное пособие женщине в положении, по уходу за ребенком до полутора лет, незастрахованным гражданам, ежемесячные выплаты в связи с рождением или усыновлением ребенка до достижения им трех лет, а также на ребенка в возрасте от трех до восьми лет и от восьми до 17 лет.

Для оформления матпомощи россиянам будет достаточно подать одно заявление без дополнительных справок. Сделать это можно разными способами - через портал «Госуслуги», в МФЦ либо в фонде пенсионного и социального страхования, следует из **законопроекта**.

Ведение универсального пособия планируется с 1 января 2023-го. По оценкам **кабмина**, новой мерой поддержки будут охвачены семьи, воспитывающие порядка 9,2 млн детей. Предполагается, что объем финансового обеспечения инициативы в 2023 году составит почти 1,7 трлн рублей, причем из региональных бюджетов планируют выделить лишь 261,3 млрд. На финансирование в 2024-м и 2025-м предусмотрены примерно те же суммы.

Поправки в проект

Депутат Сергей Леонов предложил уточнить условия для назначения универсального пособия: не включать в расчет «денежное содержание граждан РФ, призванных на военную службу по мобилизации», выплаты за получение ранений, травм, контузий и прочихувечий, а также единовременную матпомощь после потери имущества первой необходимости в результате чрезвычайной ситуации. Соответствующую **поправку** парламентарий уже внес на **рассмотрение** в нижнюю палату. **Госдума** принимает уточнения к **законопроекту** до 1 ноября.

Глава комитета **Госдумы** по делам семьи, женщин и детей Нина Останина также заявила «Известиям», что намерена инициировать соответствующую **поправку в проект закона**.

- Этот вопрос мы хотим задать правительству. Пример: семья с тремя детьми не получает детское пособие, потому что муж работал на заводе и его зарплата была больше одного прожиточного минимума на каждого. Его



мобилизовали - теперь семья «осталась без ничего». Сейчас мы вносим **поправку в проект закона**. Сегодня только подписала, направили в комитет по **труду**, чтобы не учитывать денежное довольствие 195 тыс. рублей в общий доход, - сказала она.

В партии «Справедливая Россия - За правду» также отметили, что вопрос включения довольствия мобилизованных в расчет нуждаемости стал важным нюансом в **законопроекте** об универсальном пособии.

Однако порядок расчета новой меры поддержки будет определяться постановлением правительства России, а не готовящимся **законопроектом**, пояснила член комитета Госдумы по **труду**, социальной политике и делам ветеранов от фракции «Единая Россия» Екатерина Стенякина. Депутат отметила в разговоре с «Известиями», что процедура назначения новой меры поддержки пройдет по такой же аналогии, как и с выплатой на детей от восьми до 17 лет.

- Разовая помощь целевого характера, связанная с определенными жизненными обстоятельствами, будь то компенсация за порцию имущества в результате чрезвычайных ситуаций, либо что-то еще, в нашем случае выплата в случае ранения либо единоразовая выплата при мобилизации, которую назначают по своей инициативе губернаторы. Эта сумма не учитывается в качестве дохода семьи. Потому что это - целевая поддержка. Она и не будет учитываться в определении среднедушевого дохода, - подчеркнула депутат.

Зампредседателя комиссии Общественной палаты РФ по демографии, защите семьи, детей и традиционных семейных ценностей Юлия Зимова обратила внимание, что при расчете нового пособия будет рассматриваться доход за предыдущий год, в который как раз войдет и денежное довольствие, и это вызывает риски прекращения выплат малоимущим семьям, которые ранее им предоставлялись. Напомним, ранее Владимир **Путин** подписал поручение «о неукоснительном соблюдении сроков и размеров выплат - не менее 195 тыс. рублей за месяц, включая период подготовки и обучения».

- Универсальную выплату предлагают ввести с января, то есть довольствие действительно может учитываться. Тогда получается, что все семьи мобилизованных не будут проходить как малоимущие. Если в семье работает человек, который получает 195 тыс. рублей, то встает вопрос: нужна ли им выплата, когда есть семьи, которые действительно в ней нуждаются. Конечно, она может продолжать быть малоимущей. Например, если в семье восемь детей, то и доход делится на всех. 195 тыс. - немного на большую семью, это понятно. При этом в большой семье, скорее всего, мама не работает, работает только папа, - сказала Юлия Зимова «Известиям».

По ее словам, сейчас Россия переходит к более «адресному» предоставлению мер поддержки нуждающимся, поэтому вопрос требует изучения. «Известия» также направили запрос в пресс-службы правительства и **Минтруда**.

<https://iz.ru/1414022/nefedova-alena-liubov-lezhneva/podsobit-s-posobiem-dovolstvie-mobilizovannykh-khotiat-iskliuchit-iz-rascheta-nuzhdaemosti>

22.10.2022

Банки сообщили о проблемах с проверкой заявок мобилизованных на кредитные каникулы

После вступления в силу закона о предоставлении кредитных каникул мобилизованным гражданам у российских банков возникли сложности с проверкой заявлений. Об этом говорится в письме Ассоциации банков России (АБР) главе комитета Госдумы по финансовому рынку Анатолию Аксакову, которое есть в распоряжении РБК.

По словам вице-президента АБР Алексея Войлукова, официального работающего механизма проверки обоснованности предоставления мобилизационных каникул пока нет. Минобороны, утверждает он, не отвечает на запросы банков. В результате некоторые банки отправляют своих сотрудников в военкоматы «со списками желающих получить каникулы», чтобы проверить все вручную.

Председатель Национального совета финансового рынка (НСФР) Андрей Емелин также заявил, что не знает «банков, кто бы дождался верификации повесток через Минобороны».

Ранее НСФР предложил автоматизировать обмен информацией между банками, микрофинансовыми организациями (МФО), работодателями и Минобороны, чтобы оперативно подтверждать статус мобилизованного



и предоставлять ему кредитные каникулы. Об этом говорилось в письме НСФР председателю правительства Михаилу Мишустину. Среди необходимой для кредиторов и работодателей информации НСФР называло сведения о текущем статусе военнослужащего, даты начала и завершения его участия в спецоперации, истечения срока контракта и мобилизации.

Подтвердить право на получение кредитных каникул можно с помощью выписки из приказов командира военной части или военного комиссариата и других документов, а направить заявку может как сам военнослужащий, так и другой человек по доверенности или без нее, следует из разъяснений ЦБ. При этом в ВТБ и Почта Банке, как пишет РБК, не запрашивают никаких подтверждающих документов об участии в спецоперации. В Промсвязьбанке нужно предоставить повестку, выписку из приказа или «иной документ из военного ведомства, подтверждающий службу в вооруженных силах», а в банке «Открытие» могут попросить военный билет со штампом о направлении в войсковую часть.

7 октября президент РФ Владимир Путин подписал закон о предоставлении кредитных каникул по потребительским и ипотечным кредитам и займам гражданам, призванным на службу в ходе частичной мобилизации. В **Минтруде** подчеркнули, что отсрочка действует на все кредиты и займы, в том числе ипотеку, кредиты, взятые индивидуальным предпринимателем для развития бизнеса, займы в микрофинансовых организациях, а также потребительские кредиты и займы в кредитных и сельскохозяйственных кооперативах.

20 октября Путин подписал закон, который в том числе позволяет предоставлять малому и среднему бизнесу кредитные каникулы, если их единственные собственники были мобилизованы. Мобилизованные бизнесмены и их родственники смогут до конца следующего года обратиться к кредитору за такими каникулами, длительность которых составит срок прохождения воинской службы по мобилизации + 90 дней, а также периоды пребывания мобилизованного в медучреждениях в случае ранения или болезни. В случае признания мобилизованного «безвестно отсутствующим» кредитные каникулы продлеваются до отмены такого решения либо до объявления гражданина умершим.

<https://www.vedomosti.ru/finance/news/2022/10/22/946839-banki-soobschili>

21.10.2022

В Минтруде рассказали, что положено мобилизованным предпринимателям

Мобилизованные индивидуальные предприниматели и руководители компаний, одновременно являющиеся их учредителями, продолжат быть собственниками и смогут вести бизнес через доверенных лиц. Об этом в ходе брифинга 21 октября напомнила первый замминистра труда и соцзащиты Ольга Баталина, сообщается на сайте кабмина.

Президент России Владимир Путин 21 сентября подписал указ о частичной мобилизации. Ей подлежат 300 тысяч резервистов, или примерно один процент мобилизационного ресурса. Для поддержки мобилизованных и их семей были предусмотрены различные меры, в том числе кредитные каникулы для предпринимателей и отсрочка по оплате аренды федеральной недвижимости и участков для бизнеса.

По словам **Баталиной**, ключевым решением среди мер по поддержке мобилизованных является возможность сохранения статуса собственника для бизнесменов и ведения бизнеса через доверенных лиц. Она также напомнила о кредитных каникулах и отсрочке по уплате налогов и некоторых других обязательных платежей.

Сроки уплаты налогов, страховых взносов и сборов, кроме госпошлин, будут продлены. После демобилизации у предпринимателя или у компании будет еще три месяца на восстановление деловой активности и уплату накопившейся задолженности. Сделать это можно будет в рассрочку. Первый платеж в таком случае составит одну шестую всей задолженности, в оставшиеся месяцы ее можно будет гасить ежемесячными равными платежами.

«При этом если в период мобилизации предпринимателя организация продолжает работать, выплачивается заработка плата, начисляется налог на доходы физических лиц (НДФЛ), то, конечно, такой налог будет уплачиваться», - отметила **Баталина**.



Также будут продлены сроки и для налоговой отчетности, соответствующие документы можно будет представить на третий месяц после мобилизации. Речь в том числе идет о налоговых декларациях по НДС и расчетов по НДФЛ. Кроме того, переносятся сроки уведомления налоговых органов об изменении режима налогообложения, добавила замминистра труда и соцзащиты. При этом все переносимые сроки переносятся автоматически, специальных заявлений для этого не потребуется.

Уплатить долги или налоги за мобилизованного может его родственник или знакомый на сайте Федеральной налоговой службы (ФНС), указав ИНН проходящего военную службу гражданина.

Если у организации из-за мобилизации нет возможности выполнить условия госконтракта, их можно пересмотреть. Речь идет о сроках, цене, видах и объемах работ, указанных в контракте. В случае начисления неустойки из-за неисполнения госконтракта заказчик ее спишет. Чтобы изменить условия контракта, доверенное лицо бизнесмена должно обратиться доля подписания допсоглашения. Если подписать такое соглашение нет возможности, контракт можно завершить досрочно. Эта мера актуальна для всех сделок, заключенных в период до конца 2023 года.

Также Правительство решило автоматически продлевать некоторые разрешения, в том числе аттестацию оценщиков, аккредитацию фармацевтов и медиков. Их будут продлевать на срок мобилизации плюс полгода. Помимо этого, Баталина подчеркнула, что в случае мобилизации сотрудников, которые нужны согласно требованиям законодательства, компании смогут продолжить работу. В течение трех - шести месяцев они смогут найти замену этим работникам без уплаты штрафа.

Как сообщала ранее «Парламентская газета», председатель Совета Федерации Валентина Матвиенко заявила о недопустимости разницы в финансовой поддержке, когда люди «находятся в одном окопе и решают одни и те же задачи». По ее мнению, систему выплат необходимо унифицировать.

<https://www.pnp.ru/social/v-mintrude-rasskazali-chto-polozheno-mobilizovannym-predprinimatelyam.html>

21.10.2022

Здоровье - важнейший ресурс: как на предприятиях возрождается цеховая медицина

Самочувствие сотрудников нефтехимического комплекса в Тобольске взято под чуткий контроль

В 10 км от древнего города Тобольска находится один из крупнейших нефтехимических комплексов России «ЗапСибНефтехим». Фонд социального страхования РФ на примере этого предприятия рассказал журналистам об успешно действующих проектах и программах, направленных на заботу о здоровье сотрудников.

- Мы совместными усилиями служб компании и АО «СОГАЗ ПРОФМЕДИЦИНА» выстроили уникальную систему по мониторингу состояния здоровья наших сотрудников. Ключевая задача - диагностика и мониторинг их состояния здоровья на всех этапах трудовой деятельности. Мы внедрили на территории производственной площадки автоматизированную систему, состоящую из 28 аппаратных комплексов ЭСМО. Сотрудник, приходя на работу, в ежедневном режиме проходит очень простую диагностику - замер давления, пульса, температуры, - рассказывает генеральный директор предприятия Максим Рогов.

Кроме того, на предприятии возрождена практика цеховых врачей. Именно к ним, обращаются сотрудники за медицинской помощью, а также консультациями по поддержанию здоровья. У цехового врача консолидируется вся информация о состоянии здоровья сотрудников, поэтому он может оперативно отреагировать и направить на прием к специалистам нужного профиля.

Еще один реализованный проект - «Центр психологической поддержки». Чтобы справляться со стрессом на рабочем месте было проще, на промышленной площадке созданы 5 комнат релаксации.

Для укрепления иммунной защиты организма сотрудников открыта соляная микроклиматическая комната.



За счет возвратных средств ФСС ежегодно на санаторно-курортное лечение направляются работники из числа пенсионеров, предпенсионеров и сотрудников, работающих во вредных условиях труда. Также сотрудникам и членам семьи доступен оздоровительный отдых в корпоративном центре, расположенном в городе Анапа. В 2020-2022 годах санаторно-курортное лечение прошли 704 сотрудника.

Благодаря комплексной работе предприятия и ФСС удалось снизить количество дней временной утраты трудоспособности на одного сотрудника с 9,4 дней в 2018 году до 6,0 дней в 2019 году, а в период пандемии COVID-19, данный показатель удалось сохранить на низком уровне 8,9 дней, без учета листков нетрудоспособности, открытых с COVID-19.

- ФСС заинтересован в снижении профзаболеваний и несчастных случаев. У нас есть мероприятия по профилактике профзаболеваний, в том числе мы компенсируем расходы работодателя на прохождение периодических медицинских осмотров. Мы компенсируем расходы на СИЗ, если они входят в перечень, утвержденный указом **Минтруда**, расходы на санаторно-курортное лечение. Кроме того, с недавних пор мы компенсируем мероприятия по модернизации, чтобы улучшить условия труда людей. И я хотела бы отметить, что мы видим, что в компаниях становятся очень хорошие показатели по снижению травматизма и общей заболеваемости, - рассказала первый заместитель председателя ФСС РФ Татьяна Лотоцкая.

Она добавила, что вопросы обеспечения безопасности труда, сохранение жизни и здоровья работающих, сокращения количества несчастных случаев и профзаболеваний на производстве являются ключевыми в работе Фонда. Фонд социального страхования заинтересован, чтобы в стране охрана труда была на должном уровне.

Напомним, в 2021 году ФСС реализовал pilotnyj проект по организации межведомственного взаимодействия в целях предупреждения профессиональных заболеваний и создания системы мониторинга состояния здоровья работников. Его цель - снижение профзаболеваемости за счет проведения профилактического лечения работников с выявленными ранними признаками воздействия вредного производственного фактора и создание системы мониторинга состояния здоровья.

<https://www.mk.ru/social/2022/10/21/zdorove-vazhneyshiy-resurs-kak-na-predpriyatiyah-vozrozhdaetsya-sekhovaya-medicina.html>

21.10.2022

В кабмине планируют трудоустраивать более 500 тысяч подростков в год

В Министерстве труда и соцзащиты подготовили **законопроект**, который облегчит **трудоустройство** несовершеннолетних в свободное от учебы время. Это в том числе позволит трудоустраивать ежегодно более 500 тысяч подростков, заявил заместитель директора Департамента занятости населения и трудовой миграции Министерства труда и социальной защиты Денис Шамгунов на круглом столе «Востребованность молодых специалистов в социальной сфере: реалии и перспективы» в **Совете Федерации**.

«Мы пришли к выводу, что сегодня есть ряд барьеров, препятствующих **трудоустройству** несовершеннолетних», - сказал Шамгунов. По его словам, это и избыточное в ряде случаев получение разрешений от органов опеки и попечительства, это и избыточные и достаточно дорогостоящие мероприятия по получению справок из медучреждений, которые можно было бы заменить результатами медосмотров, проводящихся в школах, и ряд других мероприятий.

«Коллегами подготовлен **законопроект**, устраниющий эти избыточные требования. В настоящее время он проходит согласование», - сообщил Шамгунов. Кроме того, в апреле этого года уже принят **закон**, позволяющий получать надбавки к пенсиям детям-инвалидам и детям, получающим пенсии по потере кормильца, в период временного **трудоустройства**.

«Реализация данных мер, развитие трудового, пенсионного права, упрощение условий привлечения к труду несовершеннолетних по планам госпрограммы (содействия занятости молодежи. - Прим. ред.) позволит обеспечить



трудоустройство в свободное от учебы время более 500 тысяч подростков ежегодно», - сообщил представитель Минтруда.

<https://www.pnp.ru/social/v-kabmine-planiruyut-trudoustraivat-bolee-500-tysach-podrostkov-v-god.html>

21.10.2022

В регионах помогут выбрать или сменить профессию 5 миллионам молодых людей

Исполнение программы содействия занятости молодежи в разных регионах страны позволит охватить профориентационными мероприятиями не менее 5 млн человек, сообщил заместитель директора Департамента занятости населения и трудовой миграции Министерства труда и социальной защиты Денис Шамгунов на круглом столе «Востребованность молодых специалистов в социальной сфере: реалии и перспективы» в Совете Федерации.

«Одной из целей долгосрочной программы содействия занятости молодежи до 2030 года является содействие профориентации и трудоустройству молодежи, создание и развитие цифровых решений», - сказал Шамгунов.

Блок мероприятий по профориентации, по его словам, предполагает создание единой профориентационной системы, охватывающей все категории молодежи от школьников до людей более старшего возраста, желающие либо сменить профессию, либо в силу тех или иных жизненных обстоятельств получить ее впервые.

«Мы подготовили методические рекомендации по организации этой работы в регионах совместно с коллегами из министерств просвещения и (высшего. - Ред.) образования и до конца года направим в регионы», - рассказал Шамгунов. Он сообщил, что сейчас ведется работа по взаимодействию цифровых платформ «Работа в России», «Билет в будущее» и «Факультетус».

«Как предусмотрено показателями программы молодежной занятости, результатом этой работы должен стать охват не менее 5 миллионов человек из числа молодежи профориентационными мероприятиями», - сказал замдиректора департамента **Минтруда**. Уже сегодня очевидно, что охват будет значительно выше, добавил он.

«Учитывая, что уже по итогам этого учебного года Министерством просвещения запланирован 100-процентный охват школьников именно профориентационными мероприятиями», - пояснил Шамгунов.

<https://www.pnp.ru/social/v-regionakh-pomogut-vybrat-ili-smenit-professiyu-5-millionam-molodykh-lyudey.html>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

24.10.2022

В Смоленской области управляющая компания «забыла» расплатиться с уволившимися работниками

Это стало причиной для визита представителей **Роструда**.

Трудинспекторы наведались в управляющую компанию ООО «Гарантия Плюс», зарегистрированную в Рославле, после жалобы уволившихся сотрудников.

Бывшие коммунальщики рассказали, что им до сих пор не выдали зарплату за июнь и июль этого года, а также не произвели окончательный расчет.

«По результатам надзорного мероприятия должностным лицом инспекции выдано предписание, обязывающее работодателя выплатить уволившимся работникам задолженность по заработной плате и окончательный расчет при увольнении, а также компенсацию за нарушения сроков их выплаты в срок до 28 октября. Решается вопрос о привлечении к административной ответственности виновных лиц», - сообщили в **Государственной инспекции труда** в Смоленской области.



<https://www.rabochy-put.ru/news/174050-v-smolenskoy-oblasti-upravlyayushchaya-kompaniya-zabyala-rasplatitsya-s-uvolivshimisya-rabotnikami.html>

24.10.2022

Оператор Выксунского металлургического завода получил перелом таза на предприятии

Мужчину зажало трубами во время работ по приемке

Оператора Выксунского металлургического завода получил тяжелые травмы, выполняя работы в одном из цехов предприятия. Как сообщает региональная **инспекция труда**, несчастный случай произошел 20 октября в девятом часу утра при приемке труб большого диаметра.

- Во время производства работ на окончательной приемке труб, произошло зажатие оператора поста 4-го разряда между двух труб в транспортной линии. Оператор получил переломы таза и был доставлен бригадой скорой медицинской помощи в ГБУЗ «Выксунская ЦРБ», - проинформировали в инспекции.

Травмы, полученные работником на предприятии, относятся к тяжелым. В настоящее время сотрудники **Гострудинспекции** выясняют причины и обстоятельства произошедшего, ведется расследование.

<https://www.nnov.kp.ru/online/news/4977898/?from=integrum>

24.10.2022

Трудинспекция рассказала силовикам о смертельном случае с работником колбасного предприятия в Алтайском крае

Органы Межрегиональной **Госинспекции труда** в Алтайском крае и Республике Алтай завершили расследование смертельного несчастного случая, произошедшего с работником предприятия «Алтайские колбасы». Пресс-служба ведомства пишет, что инцидент в итоге квалифицировали как связанный с производством и уже передали материалы правоохранителям для возбуждения уголовного дела.

Как следует из описания Трудинспекции, инцидент произошел ввиду нарушения правил дорожного движения самим погившим, а также неудовлетворительной организации рабочего процесса и необеспечения функционирования системы управления охраной труда надлежащим образом. Сотрудник в итоге погиб. По результатам расследования несчастного случая его квалифицировали как связанный с производством. Материалы направили в правоохранительные органы для принятия решения о дальнейшем возбуждении уголовного дела в отношении лиц, виновных в нарушении трудового законодательства на производстве.

Заметим, что ООО «Алтайские колбасы» является единственным учредителем ООО «Барнаульский пищевик». В свою очередь сами «Алтайские колбасы» принадлежат омской торговой фирме «Резонанс», учредителем которой является известный бизнесмен Темури Латарии. Он владеет двумя десятками компаний в Омской и Тюменской областях, а также в Алтайском крае, в основном, агропромышленной направленности.

Также упомянем, что ООО «Барнаульский пищевик» пять лет назад приобрело на торгах обанкротившийся свиноводческий агрокомплекс за 597 млн рублей в марте 2017 года. Прежний владелец - ООО «Альтаир-Агро» - был признан банкротом по решению суда 24 июня 2016 года. В состав лота вошли земельные участки, здания, строения, оборудование, инвентарь, автопарк, товарные знаки «Мясье» и «Щедриха», права требования и права аренды. Имущество агрокомплекса расположено на трех производственных площадках: в селах Клочки и Паново Ребрихинского района и в Барнауле.

<https://www.bankfax.ru/news/150979/>



24.10.2022

Нижегородский водитель скончался после погрузочных работ

62-летний водитель автомобиля ООО «МК ОМК-ЭкоМеталл» в Нижегородской области умер после погрузочных работ. Об этом сообщает пресс-служба **Государственной инспекции труда** по региону.

Мужчину направили на погрузку 21 октября. Во время выполнения работ, примерно в 13:00 он пожаловался на плохое самочувствие. Скорая помощь доставила работника в больницу Арзамаса, где он впоследствии скончался. **Гострудинспекция** выясняет причины произошедшего.

<https://www.vgoroden.ru/novosti/nizhegorodskiy-voditel-skonchalsya-posle-pogruzochnyh-rabot-id364127>

24.10.2022

Как нерадивые работодатели Хакасии пользуются мораторием на проверки

С марта текущего года в связи с антироссийскими санctionами федеральный кабмин ввел мораторий на проверки. Федеральный центр преследовал благую цель — снизить административные нагрузки на бизнес. При этом подразумевалось, что хозяйствующие субъекты неукоснительно соблюдают обязательные требования, в том числе и в оплате труда.

Судя по официальному релизу **Гострудинспекции**, ограничение надзорной деятельности в ряде случаев приводит к снижению уровня защиты прав работников. Так во время предварительной проверки по жалобе одного сотрудника на невыплату заработной платы с февраля текущего года выяснилось, ОАО «Аскизавтотранс» имеет задолженность перед 25 работниками. Руководство автотранспортного предприятия подтвердило факт задолженности по заработной плате более 1 млн рублей .

Как уточнила пресс-служба надзорного ведомства, «в целях предупреждения нарушения трудового законодательства и трудовых прав работников открытому акционерному обществу «Аскизавтотранс» предложено принять меры по обеспечению исполнения требований трудового законодательства в части выплаты заработной платы работникам».

Между тем, согласно Уголовному кодексу РФ, полная невыплата свыше двух месяцев заработной платы наказывается штрафом в размере от ста до пятисот тыс. рублей, либо принудительными работами на срок до трех лет, или лишением свободы на срок до трех лет.

<https://abakan-news.ru/2022/10/24/как-нерадивые-работодатели-хакасии-п/#respond>

24.10.2022

Рабочий чуть не погиб под экскаватором на комбинате в Карелии

Госинспекция труда в Карелии установила причины тяжелого несчастного случая, произшедшего с работником общества с ограниченной ответственностью «Производственная компания».

Государственная инспекция труда в Республике Карелия завершила расследование тяжелого несчастного случая в Костомукше. Инцидент произошел с сотрудником ООО "Производственная компания" 16 сентября на территории площадки № 42 участка подготовки ремонтов на АО "Карельский окатыш". При выполнении работ по погрузке экскаватором с грейферным захватом металлического лома в вагоны работниками организации были допущены грубые нарушения требований охраны труда. Мужчина находился в опасной зоне работы экскаватора и получил травму, квалифицированную как тяжелая, сообщили в ведомстве.

По результатам расследования **Госинспекцией труда** в Республике Карелия установлено, что основной причиной произошедшего несчастного случая является нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда. Выполняя маневр, он не убедился в безопасности.



В настоящее время решается вопрос о привлечении виновных к административной ответственности. Материалы расследования направлены в следственные органы для рассмотрения вопроса о возбуждении уголовного дела.

<https://stolicaonego.ru/news/rabochij-chut-ne-pogib-pod-ekskavatorom-na-kombinate-v-karelii/>

23.10.2022

Работник воронежского предприятия погиб от удара током

В Ростове в результате несчастного случая погиб 45-летний работник предприятия «Минудобрения». Мужчину ударило током во время текущего ремонта воздушного выключателя в помещении подстанции. Об этом сообщили в **Государственной инспекции труда** в Воронежской области в четверг, 20 октября.

По информации ведомства, инцидент произошел 11 октября.

- В настоящее время государственным инспектором труда проводится расследование указанного несчастного случая со смертельным исходом, - пояснили в пресс-службе **Гострудинспекции**.

В середине июня стало известно о другом тяжелом несчастном случае на предприятии «Минудобрения» в Ростове: при промывке корпуса цеха производства аммиака сорвало находившийся под давлением шланг, в результате чего 31-летний слесарь-ремонтник получил ушибленную рану шеи и повреждение гортани.

<https://portalvoronezh.ru/news/raiony/rossoshanskii/rabotnik-voronezhskogo-predprijatija-pogib-ot-udara-tokom.html>

23.10.2022

На Московском шоссе работника склада завалило грузом

25-летний грузчик получил тяжелые травмы. Расследование несчастного случая завершено.

Комиссией по расследованию несчастного случая на производстве под председательством старшего государственного инспектора труда **Государственной инспекции труда** в Ульяновской области завершено расследование несчастного случая на производстве с тяжелым исходом. ЧП случилось в складском помещении ООО «Саратов - Холод - Плюс».

Причины происшествия установлены. Выяснилось, что работы были организованы с нарушениями. Контроль со стороны руководителей и специалистов подразделения отсутствовал. Грузчик при потере устойчивости штабелера предпринял попытку его удержать, но штабелер все же завалился и упал на правую сторону, придавив работника и причинив ему тяжелые травмы.

Также известно, что работник не использовал средства индивидуальной защиты, так как работодатель не обеспечил его защитной каской и подшлемником.

Комиссией определены виновные лица, допустившие нарушения, приведшие к получению работником тяжелых травм, а также разработаны мероприятия по устранению причин несчастного случая с целью исключения воздействия на работников опасных производственных факторов и недопущению подобных происшествий в дальнейшем. Материалы расследования направлены в следственные органы для рассмотрения вопроса о возбуждении уголовного дела.

https://pro-ulyanovsk.ru/news/society/na_moskovskom_shosse_rabotnika_sklada_zavalilo_gruzom/



21.10.2022

Трудовая инспекция ХМАО начала расследование по факту смерти работника "Сургутнефтегаза"

Государственная инспекция труда в ХМАО начала расследование по факту смертельной травмы на производстве сотрудника ПАО "Сургутнефтегаз". Об этом URA.RU сообщил заместитель руководителя государственной **трудовой инспекции** в ХМАО по охране труда Андрей Ульянов.

"Расследование данного инцидента занимается сургутский отдел **государственной инспекции труда**. Создана комиссия, все распределительные документы изданы и подписаны. В комиссию включены представители профсоюза, муниципалитета и экспертной организации. Выводы будут сделаны по итогам расследования. После чего будет составлен акт, который будет направлен в прокуратуру и следственный комитет для принятия процессуальных решений", - сообщил Ульянов.

По утверждению жены погибшего, мужчина получил травму во время взрыва при проведении сварочных работ. У него ожоги 3 степени тяжести. "Сургутнефтегаз не сберег моего супруга и не оказал ему первую медицинскую помощь. Чем все обернулось? Смертью моего супруга. 5 октября мой муж находился на работе. Проводя сварочные работы, произошло взрыв, и мой муж получил ожоги 3 степени. Начальство взяло на себя ответственность не вызвать ему вертолет с неотложной. Домой его привезли только ночью и хотели оформить все как бытовую травму", - сообщила Анна Сухорукая. В итоге мужчина попал в больницу только 6 октября, и его перевели в реанимацию. Через неделю он скончался. Узнать позицию ПАО "Сургутнефтегаз" на момент публикации не удалось. В пресс-службе компании никто не ответил на телефонный звонок журналиста агентства.

<https://ura.news/news/1052596947>

21.10.2022

Долг по зарплате сотруднику мончегорской больницы за полгода вырос до 230 тысяч

Долг по зарплате сотруднику Мончегорской центральной районной больницы почти за полгода, с ноября 2021 года по июнь 2022 года, вырос до 230 тысяч рублей.

Как сообщили в прокуратуре Мурманской области, зарплата выдавалась не в полном объеме.

- В отношении юридического лица возбуждено дело об административном правонарушении, которое направлено для рассмотрения по существу в **государственную инспекцию труда**, - уточнили в надзорном ведомстве Заполярья.

<https://nord-news.ru/accidents/2022/10/21/?newsid=149264>

21.10.2022

В Башкирии сорвавшийся с тормоза трактор задавил человека

В Башкирии **Гострудинспекция** завершила расследование смерти рабочего в Иглинском районе. 57-летний мужчина погиб под колёсами трактора.

Несчастный случай произошёл 8 сентября в деревне Ленинское. Мужчина ремонтировал трактор Т-150К. В какой-то момент машина сорвалась с тормоза и покатилась вниз. Тракторист, стоявший на крыле, не удержался и упал вниз под колёса. От полученных травм он скончался до приезда скорой.

Инспекторы по безопасности труда выяснили, что трактор не был поставлен на нейтральную передачу и стояночный тормоз, под колёсами противооткатных опор тоже не нашли. Кроме того, с погившим работодатель не провёл инструктаж. На ООО "Агротех" составили административные протоколы. Материалы проверки **Гострудинспекция** направила в Следственный комитет.

<https://birsk.org/bashkiria/v-bashkirii-sorvavshij-s-tormoza-traktor-zadavil-cheloveka/>



21.10.2022

«Минудобрения»: несчастный случай со смертельным исходом

На АО «Минудобрения» в результате несчастного случая погиб от удара тока 45-летний сотрудник. Мужчина осуществлял текущий ремонт воздушного выключателя в помещении подстанции. Об этом сообщила **государственная инспекция труда** Воронежской области 20 октября, хотя инцидент произошел еще 11 октября.

- В настоящее время государственной инспекцией проводится расследование указанного несчастного случая со смертельным исходом, - пояснили в ведомстве.

Напомним, что в середине июня на этом же предприятии произошел еще один несчастный случай с тяжелыми последствиями. 31-летний слесарь-ремонтник получил ушибленную рану шеи и повреждение гортани при осуществлении промывки корпуса цеха производства аммиака находившимся под давлением шлангом.

Однако в целом в регионе на треть снизилась смертность на производстве. В 2021 году на рабочем месте погибли девять человек, в то время как в 2020-м - тринадцать. Наиболее высокий уровень производственного травматизма со смертельным исходом зафиксирован на предприятиях обрабатывающего производства, где за 2021 год погибли четыре работника. В 2021 году на воронежских предприятиях пострадали от травм и временно утратили трудоспособность 319 человек.

За год воронежские организации направили на мероприятия по охране труда более 3 млрд 736,1 млн рублей, что почти на 330 млн больше, чем в 2020-м.

<http://promvesti-vrn.ru/events/minudobreniya-neschastnyy-sluchay-so-smertelnym-iskhodom/>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

24.10.2022

В России после частичной мобилизации вырос спрос на временных работников

За первую половину октября на 50% выросло число временных вакансий, обнаружил HeadHunter. Работодатели хотят заменить мобилизованных сотрудников на период их службы, а также оптимизировать рабочие места, объясняют эксперты

За первые две недели октября количество вакансий, предлагающих временную работу, выросло на 52% по сравнению с тем же периодом сентября. Прирост обнаружили аналитики HeadHunter, проследив динамику открытых вакансий. Исследование есть в распоряжении РБК.

Чаще всего на условиях временного **трудоустройства** ищут курьеров (14% от общего числа таких вакансий), менеджеров по продажам, упаковщиков, водителей (по 7-8%), а также продавцов, операторов call-центров, учителей, врачей и программистов.

В HeadHunter объясняют заинтересованность работодателей во временных сотрудниках потребностью заменить мобилизованных работников на период службы, поскольку за ними нужно сохранять рабочее место (частичная мобилизация была объявлена 21 сентября). Другая возможная причина роста числа временных вакансий - желание работодателей оптимизировать рабочие места и адаптироваться под меняющиеся реалии **рынка труда**.

Почему вырос спрос на временных сотрудников

По данным HeadHunter, на **предложения о временном трудоустройстве** в первой половине октября приходилось 8,2% от всех вакансий, размещенных на рекрутинговом портале. При этом в тот же период сентября их доля была больше (9,2%), но само количество за месяц выросло в полтора раза. Сокращение доли временных вакансий при росте их числа произошло на фоне выросшего общего количества вакансий в октябре - плюс 37%, пояснили в hh.ru.

Наиболее активно временный персонал искали работодатели Москвы - в каждом пятом случае, Санкт-Петербурга, Московской области, а также Свердловской области и Краснодарского края.



Какие еще бывают форматы работы

По срочности трудовых договоров можно выделить две категории - временное и постоянное **трудоустройство**. В первом случае оформляется срочный договор (с определенной датой или иными условиями его завершения, например, когда работа проектная), во втором случае - бессрочный. Таким образом, примерно девять из десяти вакансий предлагают постоянно **трудоустройство**, но форматы могут быть разными. В октябре, по данным hh.ru, 6,2% вакансий приходилось на работу с занятостью от 4 часов в день, 5,5% предлагают неполный день, 5,1% - работу по вечерам, 2,3% - по выходным.

Возросший спрос на временных сотрудников - это реакция работодателей на отток кадров из-за частичной мобилизации, утверждают эксперты. Согласно постановлению правительства компании должны приостановить трудовые договоры работников, которых призовут по мобилизации, но не расторгнуть, сохранив за ними рабочее место. Это касается и тех сотрудников, которые находились на испытательном сроке на момент мобилизации, напоминает эксперт по **трудовому праву**, юрист hh.ru Татьяна Нечаева. На время отсутствия работника компания может принять на его место другого человека по срочному трудовому договору в соответствии со статьей 59 Трудового **кодекса**, чем и стремятся воспользоваться работодатели.

Особенности срочного договора

В срочном трудовом договоре работодатель должен прописать не только стандартные условия работы (заработка плата, место работы, должность), но и основание срочности, а также период, на который принимается сотрудник, отмечает Нечаева. "В случае, когда новый человек принимается на место мобилизованного сотрудника, подходит формулировка без указания конкретной даты прекращения договора - "на время исполнения обязанностей сотрудника...". Договор будет прекращен в день возвращения к своим обязанностям основного сотрудника", - рассказала она.

Самый привычный пример применения срочного договора - это замещение должности женщины, которая находится в декрете, добавляет руководитель практики "Интеллектуальное право. Трудовые отношения и споры" юридической компании "Лемчик, Крупский и партнеры" Александра Акимова.

Работодатель имеет право заключать срочный договор, только если соблюдается одна из перечисленных в **законе** причин. "Если в основаниях договора значится что-то другое или непонятное, то компания рискует в случае конфликта с работником оказаться в положении, когда ей придется переквалифицировать договор из срочного в бессрочный в пользу сотрудника", - отметила Акимова.

Помимо исполнения обязанностей отсутствующего работника основанием срочного договора может быть, например, выполнение сезонных или временных (проектных) работ. Статистика рекрутингового портала не отражает, по какому именно основанию компания стремится заключить срочный договор, замечает профессор Финансового университета при **правительстве РФ** Александр Сафонов. "Часто с помощью срочных договоров работодатели, в том числе, крупные и известные, обходят **закон** или хотят облегчить процедуру увольнения сотрудника. Для этого могут использоваться кадровые агентства, которые помимо поиска работника, оформляют его в своей компании на "временную" должность. Работодатель при увольнении не несет никаких репутационных и прочих издержек", - предупреждает эксперт.

Новый тренд на **рынке труда**

Частичная мобилизация формирует новые тренды на **рынке труда**, писал РБК. После объявления о призывае до 300 тыс человек рекрутинговые порталы стали фиксировать рост числа вакансий, предлагающий бронь от мобилизации, и всплеск интереса соискателей к ним. Другой тренд связан с ростом привлекательности удаленных вакансий как для покинувших страну граждан, так и для оставшихся в России женщин, чьих мужей призвали.

Выросший спрос на временную занятость - тоже одна из проявившихся тенденций на **рынке труда**, считает Сафонов. У ее возникновения несколько причин, конкретный вклад которых трудно оценить.



Первая причина - освобождение низкооплачиваемых должностей и переход замещающих их работников на более высококвалифицированные вакансии в условиях дефицита рабочей силы. "Те, кто раньше подрабатывал курьерами или сотрудниками call-центра (студенты, выпускники вузов без опыта), сейчас могут претендовать на должности по специальности, потому что прошлые сотрудники мобилизованы или уехали за границу", - поясняет Сафонов.

Спрос на водителей - третья по популярности среди временных вакансий - объясняется тем, что эта специальность очень востребована для Минобороны.

Другая причина - стремление компаний не связывать себя обязательствами с постоянным работником в условиях экономической неопределенности, говорит эксперт.

Еще во время ковида бизнес начал искать способы оптимизировать расходы на сотрудников, рассуждает Сафонов. "Галопирующий рост числа самозанятых, размещение заказов на сервисах по поиску исполнителей (например, YouDo и Профи) вместо официальных **трудовых отношений** с работником - это легальные методы сэкономить на налогах, страховых взносах и обязательствах перед работником не в пользу последнего. И в текущий кризис такие подходы будут только распространяться", - заключил он.

<http://www.rbc.ru/economics/24/10/2022/63527ce09a7947deae987f58>

24.10.2022

Депутаты оценили социальное в пакете

Думские комитеты завершают **рассмотрение** проекта федерального бюджета

На этой неделе **Госдума** рассмотрит проект федерального бюджета на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов. Почти все комитеты нижней палаты (всего их 32) рекомендовали принять документ в первом чтении. В своих отзывах депутаты отмечают заложенный в проекте рост социальных расходов, но успевший также дать свою оценку лидер КПРФ Геннадий Зюганов считает, что этот рост «эпизодический», а должен быть стабильным.

Уже три недели думские комитеты поочередно рассматривают проект бюджета: 31 комитет **оценил** основной финансовый документ, ответственный комитет — по бюджету — утвердит свое заключение 24 октября. А уже на 26 октября намечено **рассмотрение** документа в первом чтении.

Одним из последних рассмотрел проект комитет по аграрным вопросам, возглавляемый коммунистом Владимиром Кашиным. В его заключении признается, что параметры бюджета сформированы «с учетом оказываемого на экономику России геополитического и санкционного давления, вынужденного разрыва ряда производственных процессов и логистических цепочек». Вместе с тем комитет отмечает, что по сравнению с объемами, утвержденными паспортом госпрограммы развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, расходы на ее реализацию уменьшены в 2023 году на 32,7 млрд руб. (всего предусмотрено почти 345 млрд руб.). Депутаты считают необходимым уточнить параметры госпрограммы и уделить особое внимание обеспечению достаточности ее финансирования. Напомним, что поддержка сельского хозяйства обычно является одной из главных тем споров коммунистов и единороссов при **рассмотрении** бюджета.

Комитет по **труду** и социальной политике во главе с Ярославом Ниловым (ЛДПР) констатирует увеличение бюджетных средств в 2023 году на реализацию мероприятий госпрограмм «Социальная поддержка граждан» и «Доступная среда», что «обеспечивает выполнение установленных **законами** обязательств в части мер социальной защиты и социального обеспечения».

Комитет по охране здоровья, руководимый депутатом от «Единой России» (ЕР) Дмитрием Хубезовым (поскольку сам он отправился добровольцем на специальную военную операцию, отзыв подписал его первый заместитель, тоже единоросс Леонид Огуль), с удовлетворением констатирует рост совокупных расходов на развитие отрасли здравоохранения с 3805 млрд руб. в 2019 году до 6793 млрд в 2025 году. Депутаты считают «важным» увеличение ассигнований на комплекс мероприятий «Совершенствование оказания скорой медицинской помощи и деятельности Всероссийской службы медицины катастроф» в 2023–2025 годах на 556,6 млн руб. ежегодно в целях



оказания медицинской помощи гражданам Украины, а также жителям Донецкой и Луганской народных республик, покинувшим данные территории в экстренном массовом порядке.

Комитет по просвещению (Ольга Казакова, ЕР) отмечает, что проект бюджета сформирован «с сохранением финансирования всех ключевых показателей, обеспечивающих стабильное и поступательное развитие системы образования». На бесплатное горячее питание учащихся 1–4-х классов, работу советников директоров по воспитанию в общеобразовательных организациях и создание новых мест в общеобразовательных организациях предусмотрено выделение дополнительных средств (по сравнению с 2022 годом). В заключении комитета также сообщается об увеличении расходов на проект «Развитие системы поддержки молодежи», в частности на создание подмосковного образовательного молодежного центра «Сенеж» в 2023 году — более чем на 2,5 млрд руб., на государственную поддержку общества «Знание» в целях финансового обеспечения проведения просветительских мероприятий для государственных гражданских служащих в 2023 году — почти на 1,4 млрд руб.

Сокращение расходов на финансирование отрасли «принимает к сведению» комитет по транспорту (Евгений Москвичев, ЕР). Учитывая общее снижение бюджетных ассигнований на подраздел «Дорожное хозяйство», комитет считает необходимым уделить особенное внимание ремонту и содержанию существующих автомобильных дорог. «Строительство новых дорог в ущерб содержанию существующих может привести к дополнительным расходам средств федерального бюджета и региональных бюджетов в среднесрочной перспективе», — говорится в его заключении.

Комитет по энергетике (Павел Завальный, ЕР) в целом поддерживает прогноз макроэкономических показателей, заложенных при формировании бюджета, оценивая предполагаемые правительством объемы добычи и экспорта нефти и природного газа как оптимистичный сценарий, а прогноз стоимости углеводородов — как умеренно-пессимистический.

На этом в целом позитивном фоне гораздо более критично прозвучали оценки лидера КПРФ Геннадия Зюганова, который на прошлой неделе тоже опубликовал на сайте партии свое заключение на проект бюджета и традиционно остался им недоволен. «Те, на ком лежит ответственность за подготовку главного финансового документа страны, обязаны понимать: это должен быть бюджет максимальной мобилизации всех имеющихся ресурсов... И мы настойчиво призывали правительство исходить именно из этого. Но оно, похоже, нас не услышало. К большому сожалению, и этот бюджет склеен по компрадорским лекалам», — заявил господин Зюганов.

В частности, комментируя социальные расходы, он обращает внимание на то, что затраты по разделу «Социальная политика» в 2023 году в сравнении с 2022 годом увеличиваются почти на 14%, но в 2024–2025 годах правительство собирается их сократить. «Учитывая инфляцию, можно сделать неутешительный вывод, что по итогам трехлетки мы получим не рост, а двухпроцентное снижение социальных расходов в реальном выражении», — указывает лидер коммунистов. Кроме того, он считает, что «самой негативной и тревожной особенностью нового проекта бюджета является запланированное в нем снижение государственных вложений в медицину: по итогам трехлетки мы получим урезание номинальных расходов на отечественную медицину на 1,5% относительно 2022 года».

<https://www.kommersant.ru/doc/5632175>

22.10.2022

Как получить льготный билет на поезд

Для оформления проездного документа выдадут электронный талон

Российские льготники могут бесплатно не только отдохнуть в санатории, но и доехать до места лечения, если оно находится в другом регионе. Кто еще может получить билет безвозмездно или со скидкой, разбиралась «Парламентская газета».

В санаторий - по талонам

Лечение в санатории сегодня, как и много лет назад, пользуется большой популярностью. В том числе и у тех, кто по Федеральному закону №178-ФЗ «О государственной социальной помощи» имеет право на бесплатный отдых и



оздоровление. Это инвалиды всех групп, включая детей, инвалиды и участники Великой Отечественной войны, лица, награжденные знаком «Жителю блокадного Ленинграда». Также получить санаторно-курортное лечение за бюджетные деньги могут дети войны, почетные доноры России или СССР, неработающие пенсионеры, если это подтверждено региональным **законодательством**, как, к примеру, в Москве, Ханты-Мансийском округе и ряде других субъектов, пенсионеры Минобороны, МВД, Росгвардии, ФСБ и другие. Полный список представлен в федеральном **законе**.

Путевку льготники получают в территориальном органе Фонда социального страхования по месту жительства, а вместе с ней - электронный талон для бесплатного проезда. Оформить билет можно несколькими способами: на сайте «Госуслуги» в разделе «Предоставление бесплатного проезда на междугородном транспорте к месту лечения и обратно в территориальных органах ФСС» или обратившись в МФЦ.

При оформлении проездного документа информация о льготнике поступает на сервер РЖД, поэтому проще всего дистанционно получить электронный билет. Для этого нужно зарегистрироваться с любого гаджета на сайте РЖД. Затем ввести личные сведения: ФИО, СНИЛС, паспортные данные, указать маршрут, дату отправления, поставить галочку в пункте «по льготе ФСС».

Тем, кто предпочитает бумажный билет, можно по старинке приехать за ним в железнодорожную кассу. Льготный документ кассир выдаст по паспорту.

Подать заявление на путевку в санаторий можно в отделении Фонда социального страхования по месту жительства, в МФЦ или на портале «Госуслуги». Перед этим надо взять справку у врача. Ведь именно доктор назначает санаторно-курортное лечение, если для этого нет никаких противопоказаний. «Это, к примеру, обострение хронических заболеваний, острые инфекции, паразитарные инвазии, злокачественные новообразования, требующие специального лечения, некоторые психические расстройства», - уточнила «Парламентской газете» член Комитета **Госдумы по труду**, социальной политике и делам ветеранов Светлана Бессараб.

Ехать даром - недаром ехать

Путешествовать бесплатно по просторам нашей страны можно не только с санаторной путевкой на руках, но и при обычных поездках в отпуск. Так, льготный билет к месту лечения и обратно государство предоставляет инвалидам, участникам Великой Отечественной войны, военнослужащим и работникам тыла этого периода, а также ветеранам боевых действий. Такое же право есть у награжденных знаками «Жителю блокадного Ленинграда» или «Жителю осажденного Севастополя», у членов семей умерших инвалидов войны, участников войны и ветеранов боевых действий, у бывших несовершеннолетних узников фашизма.

Такая же возможность есть у инвалидов любой группы, в том числе детей, лиц, сопровождающих в поездках инвалидов I группы, людей, пострадавших вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС.

Во всех этих случаях льготный билет можно оформить по электронному талону, который выдают при получении бесплатной путевки.

Право на бесплатный проезд к месту отдыха и обратно один раз в году есть и у военных пенсионеров, если они едут в ведомственные санатории. Кстати, для них льгота действует на любой вид транспорта: авиационный, железнодорожный, автомобильный и водный. Но сначала льготник должен получить бланк воинского перевозочного документа. Это можно сделать, написав заявление в военкомат по месту пенсионного учета. Затем документ надо обменять в кассе на билет.

Два раза в год по личным надобностям и один раз к месту лечения и обратно могут бесплатно поехать Герои Советского Союза и Герои России, полные кавалеры ордена Славы.

Также государство гарантировало право на льготный проезд сенаторам, депутатам **Госдумы** и лицам, сопровождающим сенатора или депутата - инвалида I группы.

Эти преференции льготники подтверждают документами: книжками героев, удостоверениями сенаторов или депутатов **Госдумы**.



<https://www.pnp.ru/social/kak-poluchit-lgotnyy-bilet-na-poezd.html>

22.10.2022

Прогноз Счетной палаты: К 2025 году средняя пенсия станет меньше 30% от средней зарплаты

Как удивительно считают в правительстве, это произойдет не из-за снижения размера пенсий, а из-за опережающего роста зарплат

В ближайшие годы доходы пенсионеров будут увеличивать на уровень инфляции

К 2025 году средняя пенсия неработающего пенсионера составит 23,7 тысячи рублей. Такая цифра указана в проекте бюджета, который сейчас рассматривается в **Госдуме**. В ближайшие годы доходы пенсионеров будут увеличивать на уровень инфляции. Но этого будет недостаточно, чтобы заместить выпадающие доходы. То есть ту зарплату, которую человек получал до выхода на пенсию.

ДАУНШИФТИНГ - БОЛЕЕ ЧЕМ ВТРОЕ

Как прогнозируют в Минэкономразвития, если средняя пенсия за три года вырастет примерно на 20%, то зарплата увеличится еще сильнее - на 25%. Если поверить в оптимистичные расчеты чиновников, средние доходы работающих россиян в 2025 году составят 80 тысяч рублей (см. графику).

В этом случае окажется, что соотношение средней пенсии и средней зарплаты опустится ниже 30% (сейчас 31%), подсчитали в Счетной палате. Для сравнения, показатель, рекомендуемый Международной организацией труда (МОТ), составляет 40%. Мол, именно такая доля замещения может обеспечить приемлемый уровень жизни для пожилых людей.

Правда, есть ощущение, что тенденция будет другой. Пенсия, наоборот, станет приближаться к 40% от средней зарплаты. Но не потому, что она будет расти быстрее, а потому, что зарплаты будут падать.

Предпосылок для опережающего роста доходов россиян не очень много. Точнее всего одна - это возможный дефицит рабочей силы, связанный с отъездом большого числа россиян за рубеж и нехваткой мигрантов. Оставшиеся в России будут получать больше и это вызовет рост средней зарплаты. Правда, гораздо больше факторов говорят о том, что ситуация скорее будет обратной

ТРИ ПРИЧИНЫ ПАДЕНИЯ ЗАРПЛАТ

Во-первых, мировой экономический кризис за поворотом. Западные эксперты уже сообщили, что он может произойти на горизонте в 6 - 9 месяцев, то есть уже весной или в крайнем случае летом 2023 года. А проблемы в глобальной экономике рано или поздно заденут и российскую. Как правило, во время кризиса снижается спрос на сырье, цены на него падают. Это приведет к падению доходов российского бюджета.

Во-вторых, подтачивать отечественную экономику будут многочисленные санкции. Вероятность их скорой отмены низка. Нехватка критически важных технологий и оборудования будет со временем влиять на производительность труда и конкурентоспособность наших товаров. Это приведет к падению доходов компаний и, соответственно, занятых у них сотрудников.

В-третьих, дефицита рабочей силы, вызванного отъездом части населения, может и не случиться. Многие уехавшие продолжают работать удаленно, поэтому **дефицит кадров** не создаются. А вот внутри страны рабочих мест, как правило, лишаются те, у кого была онлайн- занятость. К примеру, западные компании, ушедшие с российского рынка, уже начали увольнять местных сотрудников (например, ИКЕА и Тойота). Российские компании тоже начали частично сокращать расходы на персонал - либо увольняют часть сотрудников, либо сокращают зарплаты и премии.

Ну и в-четвертых, на размер средней зарплаты повлияет рост теневых доходов. Эту тенденцию эксперты уже отмечают. Работодатели снова начинают применять серые схемы, чтобы снизить расходы на фонд оплаты труда. В нынешних условиях для некоторых это единственная возможность сохранить бизнес.



Другими словами, сверхдоходы, которые раньше были у России, позволяли опережающими темпами повышать зарплаты в крупных компаниях и бюджетникам. Сейчас таких возможностей не будет. А высвободившаяся рабочая сила по **закону спроса и предложения** будет давить на **рынок труда** и снижать средние зарплаты в экономике. Ну или, по крайней мере, не увеличивать их.

КАК ПОДНЯТЬ СРЕДНЮЮ ПЕНСИЮ В СТРАНЕ

Можно это сделать механически, но у такого решения будут побочные эффекты. Во-первых, дополнительные расходы бюджета, в котором в ближайшие годы и так заверстан дефицит в три триллиона рублей. Во-вторых, одномоментное повышение пенсий сильно выше роста цен может привести к разгону инфляции.

В последние 13 лет пенсионный бюджет в стране и так дефицитный. То есть, взносов, получаемых от работающих, не хватает для того, чтобы покрыть все потребности пенсионеров. Это прямое последствие и демографической тенденции последних лет, и валоризации 2010 года. Напомню, тогда пенсии одномоментно повысили на 40%. Такое решение правительства, конечно, обрадовало пенсионеров, но дисбалансировало пенсионную систему.

В итоге федеральный бюджет взял на себя покрытие недостачи. И с каждым годом сумма издержек росла. Это стало следствием углубления демографической ямы. Число пенсионеров росло, а количество работоспособного населения почти не увеличивалось. В первые годы проблема не была такой острой. Нефтегазовых доходов вполне хватало, чтобы найти дополнительные пару-тройку триллионов рублей в год (не все ж в кубышку их откладывать). Но постоянно так продолжаться не могло.

В результате произошла реформа. В стране стал повышаться пенсионный возраст. Сейчас дисбаланс постепенно исправляется, но этот процесс займет минимум 10 - 15 лет. Даже при достаточно быстрых темпах повышения пенсионного возраста (которые в идеале должны были быть более медленными). К примеру, в той же Германии темпы втрое ниже - по два месяца каждый год, а не по полгода, как у нас.

Наконец, пенсия - это производная от зарплаты. Чем больше получают работающие граждане, тем больше страховых взносов получает бюджет. И тем больше в итоге получают пенсионеры. Связь тут практически прямая. Главное - чтобы доходы росли не名义ально и не на графиках чиновников из Минэкономразвития, а на счетах работающих россиян. Вот с этим, боюсь, будет сложнее. Потому что зарплаты, в свою очередь, растут не просто так. Увеличение реальных доходов - производная от опережающего роста экономики. А его в ближайшие годы точно не будет.

ДВА УСЛОВИЯ ДЛЯ БОЛЕЕ ВЫСОКОЙ ПЕНСИИ

На экономическую политику государства повлиять мы, как правило, не можем. Поэтому о своей будущей пенсии желательно позаботиться самостоятельно. Причем даже в развитых странах государственная пенсия обычно составляет те же 30 - 40%, а все остальное (еще 30 - 40% от прежней зарплаты) человек накапливает сам. Чтобы более-менее комфортно себя ощущать в старости, нужно соблюсти хотя бы два важных условия.

Во-первых, желательно получать именно официальную зарплату. В этом случае работодатель будет платить за вас страховые взносы. А на счете в ПФР будут копиться так называемые «пенсионные баллы». Чем выше зарплата, тем больше баллов. И тем больше, соответственно, будет пенсия.

Во-вторых, желательно дополнительно откладывать что-то на старость. И вкладывать эти деньги в то, что будет приносить пассивный доход в будущем. Это могут быть обычные вклады в банках, государственные облигации или инвестиции в рентную недвижимость. На будущую пенсию лучше откладывать в максимально консервативные инструменты.

Негосударственные пенсионные фонды и страховые компании предлагают специальные накопительные программы для будущих пенсионеров. Но они, как правило, предполагают вложения на длительный срок. В нынешних условиях влезать в подобные проекты вряд ли разумно.

<https://www.kp.ru/daily/27461.5/4666115/>



21.10.2022

Каким будет МРОТ с 1 января 2023 года в России по регионам

В сентябре правительство представило проект, устанавливающий размер минимальной оплаты труда (МРОТ) на 2023 год в размере 16 242 рублей. Эта цифра - усредненная по всей стране. Как показатель будет высчитываться от региона к региону и от чего он зависит - читайте в материале «Известий».

Что такое МРОТ

Минимальный размер оплаты труда (МРОТ) - это величина, ниже которой работодатель не может выплачивать зарплату работникам. При этом оклад может быть ниже, но нужная цифра может достигаться посредством прибавления премий, надбавок и доплат.

Заработная плата может быть ниже МРОТ только в том случае, если работник выходит не на полный рабочий день и это предусмотрено в трудовом договоре. В таком случае зарплата зависит от фактически отработанного времени.

Как рассчитывается МРОТ

В 2023 году прирост МРОТ составил 2352 рубля или 16,9%. Этот показатель с 2022 года рассчитывается на основе медианной зарплаты по стране, а не по прожиточному минимуму, как прежде. Медианная зарплата - среднестатистическая величина, относительно которой у половины россиян зарплата выше, у другой половины - ниже. Ее рассчитывают органы статистики на основе отчетов Пенсионного фонда России без учета неофициальных доходов. МРОТ устанавливается на следующий год пропорционально медианной зарплате предыдущего года. В 2022 году коэффициент МРОТ составлял 42% к медианной зарплате.

При этом в регионах МРОТ может отличаться, но он не должен быть ниже федерального значения.

МРОТ 2023 - Москва и Московская область

В Москве МРОТ с января 2023 года устанавливается на уровне 23 508 рублей до вычета НДС. В Московской области работники учреждений, финансируемых из госбюджета, должны получать не менее 17 930 рублей, а для остальных МРОТ будет соответствовать федеральному показателю в 16 242 рубля.

МРОТ по регионам - каким будет повышение с 1 января 2023 года

В регионе МРОТ может быть выше федерального значения с учетом надбавки регионального коэффициента или в случае действия трехстороннего соглашения между администрацией, профсоюзами и работодателями.

Так, например, в соответствии с таким соглашением, в Новгородской области МРОТ устанавливается исходя из величины прожиточного минимума трудоспособного населения в месяц. Так, к примеру, в Волгоградской области МРОТ рассчитывается как 1,3 величины прожиточного минимума населения в области, в Краснодарском крае МРОТ будет составлять 105% от федерального значения без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат

В некоторых регионах, например, в Кабардино-Балкарии и Ростовской области действуют особые правила расчета МРОТ для внебюджетной сферы.

Районные коэффициенты действуют в Башкирии, Удмуртии, Туве, Бурятии, Хакасии, Архангельской, Курганской, Новосибирской, Омской, Магаданской, Челябинской, Свердловской, Сахалинской, Кемеровской, Тюменской областях, Ханты-Мансийском, Ненецком, Ямало-Ненецком и Чукотском автономных округах, Забайкальском, Краснодарском, Хабаровском, Камчатском краю.

Узнать конкретный размер регионального МРОТ можно в соответствующем региональном соглашении, которое обычно размещается на сайте правительства субъекта РФ, на сайтах объединений профсоюзов и работодателей, а также публикуется в официальных печатных изданиях.



В конце июля «Известия» рассказали о **законопроекте**, разработанном российском парламентарием и предлагающем установить стипендию учащихся вузов на уровне МРОТ. В **Госдуме** указали на необходимость индексации стипендий на фоне растущей инфляции.

<https://iz.ru/1413888/2022-10-21/kakim-budet-mrot-s-1-ianvaria-2023-goda-v-rossii-po-regionam>

21.10.2022

Ситуация на рынке труда в РФ в целом стабильная - Путин

Положение дел на российском **рынке труда** в целом стабильное, заявил **президент РФ** Владимир **Путин** в пятницу на встрече с губернатором Магаданской области Сергеем Носовым.

Он отметил, что в регионе "уровень безработицы достаточно высокий", и назвал это неожиданным. "В целом по стране у нас на **рынке труда** все стабильно, но почему-то у вас он выше, чем в среднем по России - 59-е место на 1 августа 2022 года", - пояснил президент.

Путин также обратил внимание на то, что в Магаданской области "стройка немножко припала". "Не очень понятно, почему так, что это такое, откуда это. Или есть какие-то объективные вещи, может быть?" - обратился президент к губернатору. Он попросил рассказать о положении дел и в этой сфере.

При этом в целом глава государства назвал ситуацию в Магаданской области ровной. "Увеличение валового регионального продукта, причем очень хорошая цифра по сравнению со многими другими регионами страны. Промышленное производство растет. Очень хорошие инвестиционные проекты, которые говорят о том, что ситуация должна быть стабильной. Сельхозпроизводство на уровне находится - с учетом климатических особенностей, это хорошо. Уровень доходов граждан выше, чем в среднем по стране", - перечислил **Путин**.

Отдельно он отметил, что в регионе есть и "вещи объективного характера, которые складывались десятилетиями". "От вас точно не зависят, имея в виду и инфраструктуру ЖКХ, да и вообще инфраструктуру - такие огромные пространства, это все понятно. Высокая промышленная нагрузка на природу, на экологию тоже складывалась десятилетиями, сто лет там уже все это происходит", - пояснил **Путин**.

Он попросил Носова уделить внимание поддержке инвестпроектов. "Потому что это будущее экономики, будущее промышленности", - заметил президент. Также он попросил губернатора держать на контроле вопросы социального характера, в том числе проблему высокого уровня потребления алкоголя. В целом **Путин** назвал доклад Носова обстоятельным и заверил, что его **предложения** и просьбы будут рассмотрены. "Я поручение соответствующее правительству дам", - сказал президент. Он пожелал губернатору удачи и всего доброго.

TASS - Российские новости

21.10.2022

Совет военного времени: в чем уникальность нового органа, который возглавил Мишустин

Президент России Владимир **Путин** подписал 21 октября указ о создании Координационного совета при правительстве по обеспечению потребностей силовых ведомств. **Путин** анонсировал создание этого специального органа при объявлении военного положения в ДНР, ЛНР, Херсонской и Запорожской областях 19 октября. На заседании Совбеза глава государства поручил Белому дому подготовить проект указа президента о создании совета, который будет обладать широкими координирующими полномочиями.

Тогда **принятие** этого решения обосновывалось де-факто необходимостью помочь фронту «с тыла». «Решением задач обеспечения специальной военной операции занимаются не только профильные силовые ведомства, но и вся система государственного управления», – сообщил 19 октября **Путин**, объяснив, что требуется «обеспечить тесное взаимодействие [правительства и силового блока] со всеми регионами страны». Теперь принятное решение переложили «на бумагу»: совет организован в целях взаимодействия федеральной исполнительной власти и



регионов при решении вопросов, связанных с обеспечением в ходе СВО потребностей силовых ведомств, говорится в указе.

Руководить советом будет глава **кабмина Михаил Мишустин**. В его состав вошли шесть вице-премьеров из десяти (Дмитрий Григоренко, Денис Мантуров, Татьяна **Голикова**, Марат Хуснуллин, Александр Новак и Дмитрий Чернышенко), директор ФСБ Александр Бортников, глава **ФНС** Даниил **Егоров**, глава Росгвардии Виктор Золотов. Кроме того, в совет вошли глава МВД Владимир Колокольцев, глава МЧС Александр Куренков, глава ГУСПа Александр Линец, директор СВР Сергей Нарышкин, помощник президента Максим Орешкин, министр экономического развития Максим Решетников, министр финансов Антон Силуанов и мэр Москвы Сергей Собянин. Последним в указе значится министр обороны Сергей Шойгу.

Совет будет определять целевое задание и сроки его выполнения — оно включает в себя ремонт вооружения, техники, медико-санитарное обслуживание, проведение ремонтно-строительных и инженерно-монтажных работ и др. Распределением бюджета на все эти цели тоже будет руководить совет. Ему же отводится функция решения вопросов, связанных с формированием цен на необходимые для нужд спецоперации товары и услуги. Совет будет определять поставщиков, подрядчиков и исполнителей для поставок и оказания необходимых услуг. Контроль за реализацией всех этих вопросов тоже возлагается на совет.

Совет будет оказывать содействие в создании военной инфраструктуры, такой как казармы, мест дислокации войск, полигонов, учебно-тренировочных центров. Еще один пункт задач звучит как «координация цифровизации, автоматизации и информационно-аналитического обеспечения в области обороны, в том числе создание баз данных мобилизационных ресурсов». Для решения этих задач совету дано право запрашивать материалы у органов власти различного уровня, приглашать их представителей (и других специалистов) на заседания совета, давать им поручения, а также создавать комитеты для решения отдельных вопросов и предлагать решения президенту.

Частота заседаний нового органа указом не определяется, при этом подчеркивается, что члены совета участвуют в мероприятиях «без права замены» (то есть передачи полномочий замам). В случае отсутствия нужно уведомлять об этом главу совета — **Мишустина** — и выразить мнение по обсуждаемому вопросу в письменной форме. Премьер ежедневно будет докладывать главе государства о ходе работы совета. Решения совета являются обязательными для федеральных, региональных и муниципальных органов власти, «других органов и организаций». Аппарат правительства берет на себя организационно-техническую работу.

Формально указ о создании Координационного совета никак не связан с введением военного положения (ВП) в отдельных регионах, во всяком случае, оно ни разу не упоминается в тексте, указал юрист Антон Тимченко. При этом, к примеру, именно **закон о ВП** относит к полномочиям правительства организацию и обеспечение мер, направленных на производство продукции для госнужд, населения, а также поддержку силовых ведомств. Впрочем, ссылок на этот нормативный акт в указе также не содержится, как в самом **законе о ВП** не упоминается возможность создания Координационного совета для такого времени. То есть это совершенно новый орган.

«Это своеобразный штаб по управлению СВО-экономикой. Фигурально выражаясь, это федеральный штаба тыла», — сказал Тимченко. Юрист Антон Рудаков также отмечает, что в указе содержится прямое указание на координацию работы в рамках специальной военной операции, а не ВП, хотя совет и создавался параллельно с его объявлением на территории четырех новых регионов.

Координационные советы при Белом доме создаются на основании **закона о правительстве РФ**, напомнил адвокат МКА «Клишин и партнеры» Александр Малахов: например, такой совет был создан для решения вопросов по борьбе с пандемией в марте 2020 г. Правда, есть некоторая разница: тот совет создавался решением самого **кабмина**: по **закону о правительстве** (ст. 12) правительство действительно вправе учреждать координационные органы.

По словам Рудакова, это «надправительственный» орган с довольно широкими полномочиями, бюджетными возможностями и серьезным составом. Фактически, отмечает политолог Александр Немцов, совет позволяет вызвать на ковер ministra и губернатора, поставив перед ним любые задачи.



Аналогом нового органа, говорит политолог Виталий Иванов, можно считать Совет труда и обороны (СТО), который отвечал за руководство и координацию промышленных и военных ведомств во времена Гражданской войны. «Это не замена правительству, но это чрезвычайный орган, уполномоченный решать весь комплекс задач по обеспечению Вооруженных сил», — поясняет Иванов. В его работу включили тех, кто по должности и так плотно задействован в решении известных чрезвычайных задач.

Ведомости