

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Обзор СМИ 2 ноября 2018



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
02.11.2018 В Ульяновской области погиб рабочий, упав с 10-метровой вышки.....	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	4
02.11.2018 Центру имени Хруничева насчитали 111 млрд рублей долгов	4
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	4
02.11.2018 Владелец рудника на Камчатке уволил десятки бастующих горняков	4
02.11.2018 Забастовка водителей общественного транспорта Челябинска прекращена.....	5
СОКРАЩЕНИЯ	5
01.11.2018 Группа Сбербанка за январь-сентябрь сократила более 14 тыс сотрудников	5
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	6
02.11.2018 Личные счеты. Работодателя будут штрафовать за навязывание зарплатного банка	6
02.11.2018 Минтруд к 2020 г. может разработать стимулы по приему на работу женщин с детьми от 1,5 лет	7
02.11.2018 Президентское пособие на первенца оформили только 54% нуждающихся семей	8
01.11.2018 Минздрав и Минтруд поддержали предложения ОНФ по программе сохранения мужского здоровья	10
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	11
02.11.2018 Роструд намерен улучшить качество взаимодействия служб занятости с гражданами	11
02.11.2018 Роструд поможет урегулировать ситуацию с забастовкой горняков на Камчатке	11
02.11.2018 В Приморье рекордно снизилось число безработных.....	12
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	13
02.11.2018 Госинспекция труда Псковской области наказала «БизнесТрансРегион»	13
01.11.2018 СК возбудил уголовное дело по факту гибели каскадера на съемках фильма "Ильинский рубеж" (Расследование ГИТ)	13
01.11.2018 В Зауралье выплатили более 46 млн рублей зарплатных долгов (Информация ГИТ)	14



АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

14

02.11.2018 Более половины россиян сочли свою зарплату удовлетворительной	14
02.11.2018 Минфин рассказал регионам о способах увеличить доходы	15
02.11.2018 Для самозанятых пенсионеров предлагают установить нулевую налоговую ставку	15
01.11.2018 Минздрав предлагает утвердить единый порядок ведения и выдачи мед книжек работникам	16
01.11.2018 Налог на «самозанятых» предлагают распространить на школьников	17
01.11.2018 Парламентарии Северо-Запада призывают не возлагать функции медработников на педагогов	17



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

02.11.2018

В Ульяновской области погиб рабочий, упав с 10-метровой вышки

Рабочий сорвался с 10-метровой вышки в поселке Колхозный Чердаклинского района Ульяновской области 1 ноября. От полученных травм пострадавший погиб на месте происшествия, сообщает Следственное управление СКР по Ульяновской области.

Следствие предварительно установило, что 52-летний рабочий ООО «Агисинженеринг» при проверке ветроизмерительного комплекса Мачта-87 сорвался с высоты 10 метров и скончался от травм.

http://www.ul.aif.ru/incidents/accident/v_ulyanovskoy Oblasti_pogib_rabochiy_upav_s_10-metrovoy_vyshki

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

02.11.2018

Центр имени Хруничева насчитали 111 млрд рублей долгов

Глава «Роскосмоса» Дмитрий Рогозин заявил, что общий объем «финансовой дыры» в бюджете космического Центра им. М.В.Хруничева составляет 111 млрд рублей. Рассчитаться с долгами учреждение сможет не менее чем через десять лет.

В названную сумму входят долги перед «Роскосмосом», пени и штрафы за просроченные контракты, а также кредиты, которые необходимо выплатить Сбербанку, Фондсервисбанку, Россельхозбанку и Внешэкономбанку. Непосредственно госкорпорации Центр должен 27 млрд рублей, и **долг** только растет, так как пока «Роскосмос» выплачивает **зарплату** его сотрудникам.

Рогозин отметил, что долги банкам Центр им. Хруничева начнет выплачивать в 2023 году, а штрафы за просроченные контракты - через 10 лет.

АО «Государственный космический научно-производственный центр им. М.В.Хруничева» входит в список подконтрольных «Роскосмосу» компаний.

<https://pasmi.ru/archive/222943/>

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

02.11.2018

Владелец рудника на Камчатке уволил десятки бастующих горняков

Компания «Золото Камчатки», владеющая горно-обогатительным предприятием «Аметистовое», уволила десятки **сотрудников**, объявивших **забастовку** с требованием повышения заработной платы. Об этом сообщает агентство «Кам24» со ссылкой на одного из работников рудника Сергея Тихонова.

Он не смог назвать точное число уволенных горняков, добавив, что руководство компании пообещало выплатить им минимальную зарплату и вывезти в Петропавловск-Камчатский. «Мне даже пригрозили уголовной статьей за то, что участвовал в срыве работы стратегического предприятия», — рассказал Тихонов. В компании «Золото Камчатки» уточнили «РИА Новости», что были уволены более 30 горняков.



По данным агентства «Камчатка-информ», в Камчатский край вылетели два представителя Гострудинспекции для разрешения сложившейся на руднике ситуации.

Забастовка на «Аметистовом» стартовала 28 октября, в ней приняли участие 100 человек, всего на руднике работают 1 тыс. человек. Рабочие требовали поднять им зарплату с 85 тыс. до 160 тыс. руб. в месяц. В «Золоте России» отмечали, что работа предприятия не останавливалась из-за **бастующих сотрудников**.

<http://www.rbc.ru/rbcfreenews/5bdbe6d09a79470fbce232be?from=newsfeed>

02.11.2018

Забастовка водителей общественного транспорта Челябинска прекращена

Автобусы снова вышли на линию

В Челябинске прекращена **забастовка водителей** общественного городского транспорта. Автобусы снова вышли на линию, сообщают горожане.

По информации пресс-службы мэрии, глава города Евгений Тефтелев проинформирован о прошедшей утром 2 ноября акции протеста. С бастующими встретились глава городского управления транспорта Максим Кичеев и директор ООО "Общественный городской транспорт" Дмитрий Холод. Общение заняло час. В ходе разговора была достигнута договорённость о погашении **долгов по зарплате** за сентябрь. Их могут отдать уже к 8 ноября.

Кроме того, в ближайшее время работникам выплатят долги за август.

Напомним, забастовка прошла утром 2 ноября. В назначенный час автобусы муниципального предприятия не вышли на линии.

<https://regnum.ru/news/society/2512482.html>

СОКРАЩЕНИЯ

01.11.2018

Группа Сбербанка за январь-сентябрь сократила более 14 тыс сотрудников

Численность сотрудников группы Сбербанка (включает Сбербанк России и его "дочки") за девять месяцев 2018 года сократилась на 4,6%, до 296,1 тысячи человек; за третий квартал численность сотрудников снизилась на 1,1%, следует из отчетности кредитной организации по МСФО.

"Фактическая численность сотрудников группы (полных штатных единиц) по состоянию на 30 сентября 2018 года составила 296,103 тысячи человек (31 декабря 2017 года: 310,277 тысячи человек)", - сказано в документе .

В 2017 году группа **сократила штат** на 8,8 тысячи человек. По итогам шести месяцев 2018 года численность сотрудников группы сократилась на 3,5% или на 10,8 тысячи человек - до 299,405 тысячи человек.

Глава Сбербанка Герман Греф в конце прошлого года сообщил, что банк запустил процесс массовой роботизации, однако заверил, что резкого **сокращения рабочих** мест из-за нее не будет. Он аргументировал это тем, что у сотрудников еще есть время освоить новые специальности.

Еще раньше - в январе прошлого года - Греф сообщал, что развитие дистанционного банковского обслуживания приведет к **сокращению штата** Сбербанка примерно в два раза к 2025 году.

РИА Новости. Все Новости



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

02.11.2018

Личные счеты. Работодателя будут штрафовать за навязывание зарплатного банка

Поправки к КоАП о штрафах до 50 тысяч рублей за зарплатное рабство планируется внести в **Госдуму** в феврале 2019 года. Это следует из отчета о результатах выполнения плана законопроектной деятельности правительства. С документом ознакомились "Известия". Сейчас проект находится на согласовании в заинтересованных ведомствах, рассказали "Известиям" в **Минтруде**. Также министерство предлагает втрой - до 15 дней - увеличить срок, за который сотрудник должен предупредить работодателя о смене банка. Это обеспечит баланс интересов, считают эксперты.

Минтруд предлагает приравнять навязывание сотрудникам зарплатного проекта в определенном банке к невыплате зарплаты в срок. Штрафы за эти два нарушения будут одинаковыми. Для юридических лиц они составят от 30 тыс. до 50 тыс. рублей, для должностных - от 10 тыс. до 20 тыс. рублей, для индивидуальных предпринимателей - 1-5 тыс. рублей. Такие уточнения предлагаются в ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ.

Минтруд доработал **поправки** к КоАП, следуя из отчета о результатах выполнения плана законопроектной деятельности правительства. В министерстве это подтвердили, уточнив: в проект были внесены юридико-технические правки, и теперь он повторно направлен на согласование в заинтересованные федеральные органы исполнительной власти. Планируется, что в **Госдуму** документ поступит в феврале 2019 года.

Весной текущего года **законопроект** уже получал положительное заключение об оценке регулирующего воздействия от Минэкономразвития.

В новой версии документа **Минтруд** решил увеличить с 5 до 15 дней срок, за который сотрудник должен уведомить работодателя о решении сменить зарплатный банк. Это направлено на обеспечение баланса между правами работников на выбор кредитной организации и обязанностью работодателя начислять заработную плату не реже двух раз в месяц, объяснили в **Минтруде**.

Право на выбор банка появилось у сотрудников четыре года назад: для этого они должны письменно уведомить о своем решении работодателя как минимум за пять дней до выплат, а тот не может отказать.

"Увеличение срока (...) исключит риск невыполнения работодателем норм трудового **законодательства** по независящим от него причинам, например, из-за необходимости обработки большого количества подобных заявлений или новогодних каникул", - уточнили в пресс-службе министерства.

Ранее проект с учетом новых сроков уведомлений поддержала вице-премьер Татьяна Голикова на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию **социально-трудовых отношений**.

Контролирующие органы сейчас тоже могут наказать компанию за навязывание зарплатного проекта, если увидят в этом нарушение трудового **законодательства** (ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ). Должностным лицам и ИП грозит штраф от 1 до 5 тыс. рублей, а компаниям - от 30 до 50 тыс. рублей. Но суд при этом должен учитывать, насколько права и интересы работника были нарушены, ведь деньги он все-таки получил, говорит юрист компании "Ильяшев и партнеры" Руслан Маннапов. По его мнению, когда корректиды в КоАП будут внесены, привлекать к ответственности нарушителей станет проще.

Нововведение будет способствовать усилению защиты прав работников, считает председатель правления Ассоциации юристов России Владимир Груздев. По его мнению, в основном устные отказы в переводе зарплаты в другой банк встречаются в крупных компаниях, где трудятся тысячи человек. И причина чаще всего кроется в нежелании бухгалтеров регулярно делать дополнительную работу.



Эксперт согласен с **предложением** увеличить до 15 дней срок, в течение которого работник должен подать заявление о переводе зарплаты в другой банк. Права граждан не пострадают, так как в конечном счете нужное решение будет принято. А срок определен для оформления необходимых документов, объясняет он.

Увеличение срока позволит избежать задержек в начислении зарплаты на новую карту, соглашается старший юрист компании "Дювернью Лигал" Наталья Афанасьева.

Участие в зарплатном проекте дает возможность работодателю экономить на комиссии при перечислении денег, говорит исполнительный директор "Опоры России" Андрей Шубин. В случае перевода зарплаты на счет в другом банке возникают дополнительные расходы, и должен быть решен вопрос об их перекладывании на сотрудника. Эксперт согласен: работа с несколькими банками увеличивает нагрузку на бухгалтерию. Если каждый сотрудник выберет свой банк, ряду предпринимателей придется расширять штат на обслуживание этих процессов.

Известия

02.11.2018

Минтруд к 2020 г. может разработать стимулы по приему на работу женщин с детьми от 1,5 лет

Минтруд совместно с Минэкономразвития и Минфином может к 2022 году разработать меры стимулирования для работодателей по приему на работу женщин с детьми в возрасте от 1,5 до 3 лет. Об этом говорится в проекте плана мероприятий по реализации второго этапа Концепции государственной семейной политики в РФ на период до 2025 года, который есть в распоряжении ТАСС.

Проект состоит из девяти разделов, среди них - профилактика семейного сиротства, улучшение жилищных условий, формирование основ здорового образа жизни. Раздел, связанный с повышением экономической самостоятельности российских семей, включает в себя подготовку **предложений** "по стимулированию работодателей, принимающих на работу лиц с высокой семейной нагрузкой и женщин, воспитывающих детей в возрасте от 1,5 до 3 лет".

Как следует из документа, также планируется повысить конкурентоспособность на **рынке труда** женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком. Предполагается, что **Минтруд** и Минпросвещения создадут для них возможность улучшать квалификацию, а также повысят доступность профессионального обучения. О реализации этих мер министерства должны будут отчитаться в мае 2021 года.

Для повышения экономической самостоятельности, говорится в проекте, также предлагается разработать меры по повышению доходов семей с детьми, в том числе и многодетных семей, ко второму кварталу 2020 года. Подготовкой соответствующих **предложений** займется **Минтруд**, Минфин, Минэкономразвития.

Кроме того, другие разделы предусматривают совершенствование порядка лишения либо ограничения родительских прав (доклад по этому вопросу Минпросвещения должно представить в 2020 году), улучшение механизмов предоставления жилья семьям с детьми (вопросом займется Минстрой). Также планируется, что к 2021 году Минздравом будет расширена сеть социально-психологических служб, в том числе кабинетов психологов при медицинских организациях, которые будут ориентированы на профилактику абортов и сохранение беременности.

Концепция государственной семейной политики в РФ на период до 2025 года была утверждена в августе 2014 года. В числе ее основных целей - повышение качества жизни семей, поддержка, укрепление и защита семьи и ценностей семейной жизни. План мероприятий на 2015-2018 годы по реализации первого этапа концепции утвержден распоряжением **правительства РФ** в апреле 2015 года.

ТАСС - Российские новости



02.11.2018

Президентское пособие на первенца оформили только 54% нуждающихся семей

Ежемесячное пособие на первого ребенка в 2018 году получают 182 тыс. нуждающихся семей, хотя власти ожидали, что их число составит 340 тыс. Чтобы исправить ситуацию, **Минтруд** может пересмотреть критерии предоставления выплат

Ежемесячную выплату на первенца, введение которой было одним из ключевых предвыборных решений президента Владимира **Путина**, пока стали получать только чуть более половины нуждающихся в ней семей.

Как сообщила РБК пресс-служба **Минтруда**, по состоянию на 26 октября выплата назначена 182,1 тыс. семей.

Право на получение выплаты в связи с рождением первого ребенка малоимущие семьи получили с 1 января 2018 года. В конце прошлого года вице-премьер Ольга **Голодец**, курировавшая социальную сферу, сказала, что новое пособие при рождении (или усыновлении) первого ребенка смогут получить 339 тыс. семей, с тех пор власти не раскрывали других (обновленных) прогнозов. Таким образом, сейчас пособие на первенца предоставляется только половине (54%) семей с низкими доходами - потенциально возможных получателей выплат, следует из данных **Минтруда** и слов **Голодец**. Обратились же за выплатами 214 тыс. семей (включая те 182 тыс., что его в итоге стали получать), или 63% потенциальных получателей.

Введение новых ежемесячных выплат нуждающимся семьям при рождении первого и второго ребенка Владимир **Путин** анонсировал в прошлом году. При рождении второго ребенка выплата осуществляется из средств материнского капитала. Новые меры поддержки семей с низкими доходами необходимы для того, чтобы стимулировать рождаемость и не допустить снижения численности населения России, объяснил глава государства.

Ежемесячные выплаты из средств маткапитала на второго ребенка стали получать 24,7 тыс. семей, заявления от еще 5 тыс. находятся в процессе **рассмотрения**, сообщили РБК в Пенсионном фонде России, который отвечает за этот вид пособий. "Отказы вынесены по 4,4% принятых заявлений", - уточнили в фонде. Больше всего ежемесячных выплат назначено в Москве и Московской области, Краснодарском крае, Республике Крым, Санкт-Петербурге и Ленинградской области, Свердловской области, отметил ПФР.

Какие семьи могут получить пособие

Пособие при рождении первого и второго ребенка является адресным и выплачивается до достижения ребенком полутора лет. "Справедливо в первую очередь поддержать тех, кто действительно нуждается", - подчеркивал Владимир **Путин**. Критерием нуждаемости выступает среднедушевой доход членов семьи (родителей, опекунов, других несовершеннолетних детей), причем он рассчитывается с учетом новорожденного. При расчете учитываются зарплаты (включая компенсационные и стимулирующие выплаты), пенсии, пособия, стипендии, денежное довольствие военнослужащих и другие доходы членов семьи.

Власти анализируют денежные доходы за предыдущий год, поделенные на 12 месяцев, объяснял министр **труда** и соцзащиты Максим **Топилин**. Ежемесячные выплаты могут получать семьи, у которых среднедушевой доход составляет менее полутора региональных прожиточных минимумов трудоспособного населения за второй квартал предыдущего года.

Размер самой выплаты равен прожиточному минимуму ребенка, установленному в регионе. В целом по стране прожиточный минимум за второй квартал 2017 года составил 11 163 руб., прожиточный минимум ребенка - 10 160 руб. **Путин** указывал, что средний размер выплаты по стране составит в 2018 году 10 523 руб., в 2019 году - 10 836 руб., в 2020-м - 11 143 руб.

В чем причины невостребованности пособия



Отстающее от прогноза количество семей, которым было назначено пособие в связи с рождением первого или второго ребенка, объясняется двумя причинами, считает директор Института социального анализа и прогнозирования РАНХиГС Татьяна Малева. Во-первых, россияне плохо проинформированы о возможности получения таких выплат. "Очень многие люди не знают о существовании такой выплаты, и каналы информации носят не системный, а случайный характер. Кто-то узнал от врача в женской консультации, у кого-то мама - главный бухгалтер и хорошо знает **законодательство** и т.д.", - сказала РБК Малева.

Во-вторых, сказалось то, что оказался слишком большим срок учета доходов семьи (12 предшествующих месяцев), в результате в него попадают трудовые доходы матери, которые она теряет в связи с декретным отпуском, полагает эксперт. Критерии нуждаемости должны быть скорректированы, считает Малева. "Надо [срок учета доходов] максимально оперативно сделать за предыдущий квартал, чтобы он был максимально приближен к сроку появления ребенка и к текущему благосостоянию домохозяйства, а не годовой давности", - говорит экономист.

Власти и сами не были удовлетворены масштабами охвата российских семей новыми выплатами. В марте министр труда и соцзащиты Максим Топилин отмечал, что только 3,5% потенциальных получателей смогли оформить ежемесячную выплату за второго ребенка из маткапитала. Его критике подверглись сразу несколько регионов. "Это и Кострома, и Хакасия, и **Владимир**, и Республика Адыгея, Новосибирская область и ряд других регионов - пока по выплатам на второго ребенка из маткапа дела обстоят, мягко говоря, на мой взгляд, неважно", - признал **Топилин**. Ситуация с выплатами за первого ребенка тогда была схожей - они были предоставлены 15,4 тыс. семей (данные **Минтруда** по состоянию на 16 марта), что составляло 4,5% от показателя, о которых говорила **Голодец**.

В конце марта она поручила **Минтруду** проработать изменение критериев назначения выплат на первого и второго ребенка, в том числе рассмотреть целесообразность сократить срок учета доходов семьи для получения пособия. Глава **Минтруда** в июле не исключил, что программа выплат ежемесячных пособий будет скорректирована. "Мы исходим из того, что, возможно, в последующем потребуются определенные коррективы по этой программе, но нам надо дождаться результата", - говорил **Топилин**.

Целесообразность изменения критериев нуждаемости при назначении ежемесячной выплаты на первого или второго ребенка будет рассмотрена при анализе эффективности этой демографической меры в рамках нацпроекта "Демография", реализация которого начнется с 1 января 2019 года, сообщили РБК в **Минтруде** в четверг.

По данным Росстата, естественная убыль населения России за январь-сентябрь составила 173,4 тыс. человек. Число родившихся за девять месяцев 2018 года сократилось на 61,6 тыс. по сравнению с аналогичным периодом 2017 года и составило 1,2 млн человек.

Рост в разы

Правительство ожидает, что охват демографической программы увеличится и в ближайшие три года выплаты на первенца получат не менее 657 тыс. российских семей. На эти цели в федеральном бюджете заложено 168,2 млрд руб., говорила Татьяна Голикова, ставшая вице-премьером по социальным вопросам в новом составе правительства. "Это мероприятие становится востребованным, и количество семей, которые получают пособие на первого и, конечно, на второго, третьего ребенка и последующих детей, неуклонно растет. И вот эта часть меняет показатели бедности", - отмечала вице-премьер.

Майский президентский указ 2018 года поставил перед правительством задачу добиться двукратного снижения бедности к 2024 году. Ежемесячные пособия при рождении ребенка могут дать положительный эффект на статистические показатели бедности, но очень небольшой, считает Татьяна Малева. "Эта выплата идет в очень узкий круг семей, только первенцы 2018 года. Он [дополнительный доход] не приходит в бедные или малообеспеченные семьи с двух-, трех-, семилетними детьми. Эффект на общем показателе бедности будет небольшой", - сказала



экономист. Выполнить указ по снижению бедности поможет расширение критериев для получателей пособий, полагает Малева.

<http://www.rbc.ru/economics/02/11/2018/5bdaf0159a79475b517b04ed>

01.11.2018

Минздрав и Минтруд поддержали предложения ОНФ по программе сохранения мужского здоровья
Представители Минздрава и **Минтруда** России поддержали предложения экспертов Общероссийского народного фронта (ОНФ) по разработке федеральной программы по сохранению мужского здоровья и активного социального долголетия. В ближайшее время будет создана рабочая группа, которая сформирует паспорт федеральной программы.

Одна из основных задач программы - формирование у мужчин ответственного отношения к своему здоровью. В ОНФ считают, что федеральный проект должен предусматривать несколько ступеней профилактики. Причем именно от первичной профилактики, а не от высокотехнологичной медицинской помощи ожидается самый большой эффект для мужского здоровья, а в итоге - для демографического роста.

Речь идет об активном просвещении, о создании условий для здорового образа жизни - строительстве спортивных площадок, установлении налоговых вычетов на расходы, связанные с занятиями физкультурой и спортом, поощрении работодателей, которые внедряют сберегающие здоровье технологии. Это входит в первичную профилактику.

Вторичная профилактика - это раннее выявление и лечение патологий. ОНФ предлагает создать единую сеть службы охраны мужского здоровья по всей стране, включить урологов в мобильные медицинские бригады, работающие в отдаленных населенных пунктах; создать медицинскую специальность «врач-андролог»; разработать и внедрить «Паспорт здоровья мужчин» с индивидуальными программами коррекции факторов риска; включить в диспансеризацию обязательный осмотр у уролога.

Третичная профилактика предполагает коррекцию осложнений.

Минтруд всецело поддерживает дальнейшее развитие этой темы, сообщил в ходе ее обсуждения на площадке ОНФ первый замминистра труда и социальной защиты РФ Алексей **Вовченко**. Замглавы Минздрава России Олег Салагай назвал работу ОНФ важной, своевременной и согласился с тем, что упор надо делать на создании среды, мотивирующей к здоровому образу жизни.

Россия занимает одно из первых мест в Европе по смертности мужчин трудоспособного возраста: лишь 57% из них доживаю до 65 лет. «По данным Росстата, в прошлом году разрыв в продолжительности жизни женщин и мужчин составил 10 лет - 77,6 против 67,6 года по оценкам Минздрава РФ», - сообщил эксперт ОНФ, директор НИИ урологии и интервенционной радиологии им. Н.А. Лопаткина, главный специалист Минздрава России по репродуктивному здоровью Олег Аполихин.

В июле 2018 г. Олег Аполихин сообщил порталу Medvestnik.ru, что главные специалисты по репродуктивному здоровью заработали во всех 85 субъектах РФ (службу формировали четыре года). Он рассказал также, что программа по улучшению мужского здоровья будет включена в нацпроект по демографии.

<https://medvestnik.ru/content/news/Minzdrav-i-Mintrud-podderjali-predlojeniya-ONF-po-programme-sohraneniya-mujskogo-zdorovya.html>



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

02.11.2018

Роструд намерен улучшить качество взаимодействия служб занятости с гражданами

Роструд начинает разработку новых стандартов для служб занятости, чтобы повысить их клиентоориентированность, тем более что стоит важная задача работы с населением предпенсионного возраста, заявил глава **Федеральной службы по труду и занятости** Всеволод **Вуколов**.

"Мы посмотрели, как работают сегодня службы занятости: они, в принципе, справляются с поставленными задачами, которые сегодня определяет законодательство РФ, но вместе с тем конечно не хватает, в первую очередь, клиентоориентированности, так скажем, этих служб занятости, не хватает каких-то квалификаций, связанных именно с подходом к гражданам, с теми вопросами, которые возникают, когда они взаимодействуют с крупными предприятиями и когда к ним приходят граждане, которые остались без работы", - сказал **Вуколов** на дискуссионной площадке гражданского форума "Сообщество", который организует Общественная палата РФ.

Он добавил, что в этом году перед службами занятости "стоит беспрецедентная задача, связанная с работой с предпенсионерами".

"Мы сейчас приступаем к работе над новым стандартом службы занятости. Это будет принципиально новый стандарт... И мы очень надеемся, что в работе над этим стандартом нам общественность поможет", - отметил глава **Роструда**.

Он пояснил, что работа будет проводиться в рамках реализации нацпроекта по повышению производительности труда.

РИА Новости.

02.11.2018

Роструд поможет урегулировать ситуацию с забастовкой горняков на Камчатке

Роструд направил представителя для урегулирования ситуации на ГОК "Аметистовое" на Камчатке, где работники не согласны с условиями оплаты труда, сообщили РИА Новости в пресс-службе ведомства.

Ранее сообщалось, что несанкционированная акция протеста на предприятии "Аметистовое" началась на прошлой неделе. 87 человек отказались выходить на работу и потребовали от руководства повышения заработной платы. Как тогда пояснили в компании "Золото Камчатки", в структуру которого входит "Аметистовое", рабочие получают фиксированную зарплату, а при выполнении плана им полагаются премии. В этом месяце план выполнен не был, в связи с чем премии не были начислены. На место выехал гендиректор "Золото Камчатки", который пытается урегулировать сложившуюся ситуацию.

Позже в "Золоте Камчатки" сообщили, что больше тридцати человек из числа бастующих на "Аметистовом" уволены, поскольку не готовы к каким-либо компромиссным решениям.

"В связи с поступившей информацией о том, что работники АО "Аметистовое", находящиеся на ГОК "Аметистовое", приостановили работу по причине несогласия с условиями оплаты труда, представитель **Роструда** направляется на предприятие для выяснения обстоятельств и урегулирования сложившейся ситуации", - сообщили в **Роструде**.

Также на ГОК "Аметистовое" вылетели заместитель руководителя Государственной инспекции труда в Камчатском крае и руководство компании.

Горно-обогатительный комбинат "Аметистовое" и входящее в его состав одноименное месторождение находятся под управлением компании "Золото Камчатки" (входит в ГК "Ренова"). Это одно из крупнейших золотодобывающих



предприятий Камчатки. Оно расположено на территории Пенжинского района в 1,1 тысячи километров к северу от Петропавловска-Камчатского. На предприятии работают более 1 тысячи человек.

РИА Новости.

02.11.2018

В Приморье рекордно снизилось число безработных

Численность безработных в Приморском крае достигла минимального значения за последние 25 лет.

В Приморье прошел первый Съезд соцработников края, на котором обсуждали актуальные проблемы сферы социальной защиты населения. Одной из основных тем была безработица, а точнее - актуальные методы борьбы с ней. Одним из инструментов могут стать программы по обучению женщин и лиц предпенсионного возраста.

В целом, для Приморья безработица сегодня не является острой проблемой. Как отметила замдиректора краевого департамента труда и социального развития Елена Магерчук, в сравнении с показателями прошлого года по состоянию на 1 октября число безработных на территории края, которое высчитывается по методологии Международной организации труда, сократилось на 13%.

«По состоянию на 1 октября 2018 года уровень регистрируемой безработицы в Приморском крае составляет 0,9%, что соответствует регистрируемому уровню безработицы по стране. При этом, это один из самых низких уровней безработицы на всем Дальнем Востоке», - сообщили RuNews24.ru в Роструде.

Более того, показатель безработицы в 0,9% является для Приморья рекордно низким за последнюю четверть века.

«Безусловно, это хороший результат специалистов, работающих в муниципальных образованиях. Вместе с тем, в свете тех глобальных задач, которые сегодня государство ставит перед службой занятости, мы должны использовать любые площадки для подобных встреч, чтобы поделиться опытом, скорректировать планы на будущее. Акцент на ближайшие годы - это помочь в трудоустройстве социально уязвимых категорий безработных», - отметила замдиректора краевого департамента труда и социального развития Елена Магерчук.

Игорь Соколов, Секретарь Федерации Независимых Профсоюзов России (ФНПР) в разговоре с RuNews24.ru отметил еще одну интересную тенденцию, которая есть в Приморье.

«Если брать Дальневосточный округ, то в целом по ДФО уровень безработицы зарегистрированный он несколько выше - 1,1% от численности рабочей силы. Наименьшая безработица в Сахалинской области - полпроцента, наивысший - в Амурской области (2,2%). То есть, Приморский край он по ДФО где-то в середине. Но Приморский край чем показателен, там большое количество вакансий. На одного безработного есть 8,5 вакансий, но люди не устраиваются на них. Видимо, уровень вакансий не соответствует тому, что люди хотят», - отметил Игорь Соколов, Секретарь Федерации Независимых Профсоюзов России (ФНПР), руководитель Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства ФНПР.

В рамках первого Съезда соцработников края обсуждались также содействие занятости инвалидов, общение с работодателями, привлекающими иностранную рабочую силу, профессиональная подготовка безработных, различные формы трудоустройства, состояние рынка труда Приморского края.

Особое внимание в свете грядущего повышения пенсионного возраста уделялось вопросам трудоустройства граждан предпенсионного возраста. Уже составлен список профессий, которые в Центрах занятости помогут освоить лицам, достигшим 50-летнего возраста, если они не будут востребованы по своей специальности.



На эти цели из федерального и краевого бюджетов выделено почти 80 миллионов рублей. Кстати, граждане, проходящие такую профессиональную переориентацию, будут получать стипендию в размере минимального размера оплаты труда в месяц, увеличенного на районный коэффициент.

На организацию обучения женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет из федерального бюджета выделят 1,8 млн рублей. Такая программа также работает в Приморье, она позволяет женщинам пройти обучение перед возвращением на работу, чтобы восстановить квалификацию, либо найти работу, которая позволит совмещать ее с уходом за ребенком. Этим также занимаются Центры занятости.

«Мы занимаемся этой работой с 2013 года, после выхода в свет майского Указа Президента. За это время более 1,5 тысячи женщин совместили декретный отпуск с профессиональным обучением. Сегодня предлагаем переобучение более чем по 20 специальностям. Это хорошая возможность для мам после долгого перерыва выйти на работу с обновленными знаниями и навыками», - рассказала начальник отдела департамента Елена Грушунова.

<http://runews24.ru/vladivostok/02/11/2018/16e1b06556ad75acc99eeb4bb4438ce5>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

02.11.2018

Госинспекция труда Псковской области наказала «БизнесТрансРегион»

Государственная инспекция труда в Псковской области наказала фирму «БизнесТрансРегион». Компания получила административный штраф после проверки сотрудниками ведомства.

Отмечается, что здесь не вовремя платили зарплату, а уволенные работники не получили расчёт.

<https://www.mk-pskov.ru/economics/2018/11/02/gosinspekiya-truda-pskovskoy-oblasti-nakazala-biznestransregion.html>

01.11.2018

СК возбудил уголовное дело по факту гибели каскадера на съемках фильма "Ильинский рубеж"
(Расследование ГИТ)

Следственное управление СК по Калужской области возбудило уголовное дело о причинении смерти по неосторожности после гибели каскадера Олега Шилкина во время батальной сцены исторического фильма "Ильинский рубеж". Об этом ТАСС сообщил в четверг представляющий интересы родителей погибшего адвокат Андрей Мишонов.

"Сегодня во второй половине дня мне стало известно, что следователи возбудили дело по части 2 статьи 109 УК РФ ("Причинение смерти по неосторожности вследствие ненадлежащего исполнения лицом своих профессиональных обязанностей") по факту гибели Олега", - сказал защитник.

По словам адвоката, во время инцидента постановщика трюков фильма - работодателя Шилкина - не было на месте. "Танкист был лишен возможности видеть куда ехать и что перед ним, воспринимая команды по рации", - уточнил он. Адвокат сообщил, что **Федеральная служба по труду и занятости** создала в четверг комиссию "в связи с гибелью работника на производстве".

Мишонов подчеркнул, что в порядке гражданского судопроизводства компании "Военфильм" будет заявлен иск о компенсации морального и материального вреда. "Компания "Военфильм" возместила семье Олега все расходы на погребение", - отметил юрист. По его словам, "на следующей неделе планируется родителям [каскадера] признать потерпевшими". Адвокат сказал, что на съемочной площадке были нарушены правила безопасности: "По



объяснению лиц, с которыми я беседовал, <?> инструктаж не проводился, с некоторыми каскадерами не был заключен договор".

В региональном СУ СК от комментариев отказались. Ранее Следственный комитет вел доследственную проверку по факту гибели 31-летнего каскадера, который 22 октября был задавлен танком во время киносъемок у города Медынь. По предварительным данным, в сцене участвовали два танка. Один из них должен был по сценарию остановиться в трех метрах от каскадера, но не остановился и совершил наезд, пострадавший скончался по дороге в больницу.

Фильм "Ильинский рубеж" - о подвиге подольских курсантов, в основу легли события октября 1941 года близ калужского города Юхнов в 190 км от Москвы. Съемки начались в августе 2018 года, также проходят в Подмосковье. Режиссер фильма - Вадим Шмелев, генеральный продюсер - Игорь Угольников. В октябре 2018 года проект получил президентский грант в размере более 19 млн рублей.

ТАСС - Российские новости

01.11.2018

В Зауралье выплатили более 46 млн рублей зарплатных долгов (Информация ГИТ)

Более 2 тыс. 300 работникам в этом году была погашена **задолженность по заработной плате**.

Всего с начала 2018 года благодаря взаимодействию органов исполнительной власти, местного самоуправления, **Государственной инспекции труда** и правоохранительных структур со своими сотрудниками рассчитались 35 организаций на общую сумму 46,6 млн рублей.

Вопросы выплаты зарплаты обсудили на заседании Межведомственной комиссии по рассмотрению вопросов оплаты труда и соблюдения требований трудового законодательства, сообщили РИА «SM News» в пресс-службе правительства Курганской области.

Как отметил и.о. начальника Главного управления по труду и занятости населения региона Игорь Ксенофонтов, только в октябре этого года полностью погашены **долги по заработной плате** в трех организациях на общую сумму 3,7 млн рублей.

В ходе заседания комиссии руководство трех предприятий, в которых есть **долги по зарплате**, доложило о причинах появления **задолженности** и времени, когда они ее погасят.

Каждый четверг с 8.00 до 12.00 часов жители Кургана и Курганской области могут позвонить по телефонам Главного управления по труду и занятости населения 45-16-61, 45-39-30, 45-02-98, 45-84-72 и сообщить о **задержках** выплаты **заработной платы**, оплаты отпусков и других выплат, причитающихся работникам, а также о нарушениях работодателями трудового законодательства, связанных с выплатой **заработной платы** меньше установленного минимального размера оплаты труда.

<https://kurgan.sm-news.ru/v-zaurale-vyplatili-bolee-46-mln-rublej-zarplatnyx-dolgov/>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

02.11.2018

Более половины россиян сочли свою зарплату удовлетворительной

Большинство россиян (73%) в целом довольны своей работой, при этом более половины (58%) удовлетворены размером своей заработной платы. Об этом свидетельствуют данные опроса исследовательского холдинга «Ромир».



Почти половина опрошенных (48%) отметила, что в основном довольны нынешним местом работы, из них полностью довольны только 25% респондентов. 27% работающих россиян заявили о своей неудовлетворенности рабочим местом, из них 7% полностью недовольны своей работой.

Наибольшее число россиян, довольных своей работой, проживают в Центральном и Сибирском федеральных округах (по 80%). Меньше всего удовлетворены трудовой деятельностью жители Южного и Уральского федеральных округов (58% и 65% соответственно).

Около трети респондентов (32%) подчеркнули, что получают меньше, чем заслуживают, при этом 10% отметили, что их труд недооценен.

Опрос проводился в октябре среди 800 респондентов старше 18 лет.

<https://www.rbc.ru/rbcfree/news/5bdc040a9a794717864b1ee3?from=newsfeed>

02.11.2018

Минфин рассказал регионам о способах увеличить доходы

Министерство финансов выдало рекомендации региональным властям и органам местного самоуправления, которые могли бы увеличить их доходную часть. В частности, Минфин предлагает регионам активнее легализовывать **трудовых мигрантов**, увеличивать сборы по налогу на доходы физлиц и страховым выплатам.

Кроме того, Минфин предлагает повышать налоги на "роскошный" транспорт, развивать систему платных парковок и трасс в рамках действующего законодательства. Таким образом, рекомендации ведомства содержат в себе как меры по выявлению потенциальных источников доходов, так и меры, которые бы повысили эффективность администрирования доходов.

Документ был разработан на основе изучения международного и российского опыта в том числе в 10 pilotных регионах. Сюда относятся Московская, Белгородская, Саратовская, Свердловская, Ярославская, а также Курганская области, Дагестан, Мордовия, Северная Осетия и Карачаево-Черкесия.

<https://rg.ru/2018/11/02/minfin-rasskazal-regionam-o-sposobah-uvelichit-dohody.html>

02.11.2018

Для самозанятых пенсионеров предлагают установить нулевую налоговую ставку

В "Опоре России" также предложили упростить мобильную форму постановки на учёт в налоговой, так как многие люди старшего поколения в полной мере не владеют навыками использования современных технологий

Для самозанятых людей предпенсионного и пенсионного возраста необходимо ввести нулевую налоговую ставку, заявил член президиума "Опоры России" Юрий Савелов. Об этом корреспонденту ИА REGNUM в пресс-службе организации.

По мнению Савелова, в проект федерального **закона** "О проведении эксперимента по установлению специального налогового режима "Налог на профессиональный доход" в городе федерального значения Москве, в Московской и Калужской областях, а также в Республике Татарстан" следует внести дополнения для самозанятых по возрастному признаку.

"Необходимо защитить права людей предпенсионного возраста, сделав для них, хотя бы на ближайшие три года, нулевую налоговую ставку, а самозанятых пенсионеров вовсе освободить от налога", - считает он.



Савелов добавил, что среди самозанятых есть женщины старше 58 лет и мужчины старше 60 лет, когоим в силу возраста сложно официально трудоустроится на определенные позиции. Так, нулевая ставка на профессиональный доход позволит людям раскрыть перед государством свою текущую занятость.

"При этом люди продолжат получать доход без страха перед какими-то штрафами со стороны контрольно-надзорных органов", - подчеркнул он.

Савелов также предложил разработчикам **законопроекта** упростить мобильную форму постановки на учёт в налоговой, так как люди старшего поколения часто не владеют в полной мере навыками использования современных технологий. Так, большую сложность может вызвать вопрос, связанный с обязательной регистрацией в специальном мобильном приложении "Мой налог".

"Лучше было бы упростить эту процедуру, заменив её уведомительным заявлением в местный налоговый орган", - считает он.

Как сообщало ИА REGNUM, ранее в **Госдуму РФ** поступил пакет **законопроектов**, направленный на создание нового режима работы для самозанятых граждан. Предполагается, что гражданин, который получает доход от деятельности при неоформленных **трудовых отношениях**, может по своему желанию встать на учет в налоговой инспекции в качестве самозанятого.

<https://regnum.ru/news/society/2512591.html>

01.11.2018

Минздрав предлагает утвердить единый порядок ведения и выдачи мед книжек работникам

Инициатива направлена на совершенствование документооборота в сфере здравоохранения, отметили в ведомстве
Минздрав подготовил проект приказа об унифицированной форме и порядке учета, ведения отчетности и выдачи работникам личных медицинских книжек.

Соответствующий документ размещен в четверг на портале проектов нормативных правовых актов.

"Проект приказа Министерства здравоохранения Российской Федерации "Об утверждении унифицированной формы и порядка учета, ведения отчетности и выдачи работникам личных медицинских книжек" разработан в рамках исполнения поручения заместителя председателя правительства Российской Федерации Т. А. **Голиковой** <...> по вопросу утверждения порядка учета, ведения отчетности и выдачи работникам личных медицинских книжек", - говорится в пояснительной записке к документу.

В министерстве отметили, что, согласно действующему законодательству, порядок проведения обязательных медосмотров, учета, ведения отчетности и выдачи работникам личных мед книжек определяется федеральным органом исполнительной власти. "Вместе с тем до настоящего времени не был принят нормативный правовой акт, регламентирующий вышеуказанные вопросы", - указали в Минздраве.

Утверждение предлагаемого ведомством документа "будет способствовать совершенствованию документооборота в сфере здравоохранения в части регулирования порядка учета, ведения отчетности и выдачи работникам личных мед книжек". В частности, разработана унифицированная учетная форма "Личная медицинская книжка", порядок ее заполнения, учета, ведения отчетности и выдачи.

<http://tass.ru/obschestvo/5746845>



01.11.2018

Налог на «самозанятых» предлагают распространить на школьников

Депутат от ЛДПР выдвинул интересную идею, позволяющую штамповывать будущих предпринимателей и бизнесменов поточным методом, а заодно приучать их к финансовой дисциплине.

Государственная Дума в поиске денег для стагнирующей российской экономики, не гнушается ничем! Вот и глава думского комитета по **труду** Ярослав Нилов, решил отладить процедуру регистрации 14-летних предпринимателей как «самозанятых».

«Многие несовершеннолетние уже сейчас готовы к оформлению своего официального стажа и своих будущих пенсионных прав. Следовало бы предоставить им подобные возможности, причем, только на добровольных основаниях. Ведь огромное число подростков уже с такого возраста программируют, создают сайты, занимаются дизайном, работают как репетиторы, продают свои популярные аккаунты в сети как площадки для размещения рекламы», — сообщил заботливый нардеп Нилов.

Охват «народных избранников» поистине впечатляет: от колыбели и до смертного одра российский избирательный электорат должен приносить пользу своей стране!

После того, как **закон** примут (а примут его обязательно!), репетиторы, няньки, уборщицы и юные программисты, могут вступить в конфликт с **законом** и лишиться всех заработанных грошей.

Неплохо бы «прошерстить» самих депутатов и узнать на какие «шиши» они понастроили вилл за границей. Но едва лишь Поклонская начала проводить проверку депутатских деклараций, как её быстренько лишили полномочий, а комиссию расформировали, объединив с другой, по этикету.

<https://apral.ru/2018/11/01/nalog-na-samozanyatyh-predlagayut-rasprostranit-na-shkolnikov.html>

01.11.2018

Парламентарии Северо-Запада призывают не возлагать функции медработников на педагогов

Парламентарии Северо-Запада России разработали **предложения** к проекту федерального **закона** "О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ по вопросам охраны здоровья детей в образовательных организациях", сообщает пресс-служба Госсовета Коми.

На 55-й конференции Парламентской ассоциации Северо-Запада России (ПАСЗР) в Сыктывкаре зампредседателя постоянного комитета ПАСЗР по образованию, науке и высшей школе, зампредседателя Госсовета Коми Валентина Жиделева затронула тему охраны здоровья учеников в школах.

Депутаты считают недопустимым возложение функций медработников на педагогов. Зачастую от качества оказания первой помощи зависит дальнейшее лечение и реабилитация, а порой это вопрос жизни и смерти. Решение об оказании первой помощи нужно принимать экстренно, оценив целый ряд медицинских последствий.

"Возложение функций медиков на учителей может обернуться серьезными последствиями вплоть до оттока педагогов из образовательных учреждений. Это очень высокая ответственность, и не каждый готов с ней справиться", - цитирует пресс-служба слова В.Жиделевой.

Кроме того, парламентарии Северо-Запада считают важным урегулировать вопрос штатной относенности работников и источников оплаты **труда**. Так, медперсонал в большинстве образовательных учреждений должен относиться к медорганизации, в отдельных случаях (в организациях с адаптированными образовательными программами, инклюзивное образование) - к штату образовательных учреждений.



"В **законопроекте** не отражены нормативы по закреплению за образовательными организациями медицинских работников в зависимости от количества обучающихся или воспитанников", - говорится в сообщении.

Члены ПАСЗР также предлагают законодательно закрепить право на досрочное назначение страховой пенсии лицам, ведущим лечебную и иную деятельность по охране здоровья населения не менее 25 лет в сельской местности и не менее 30 лет в городах, не только в учреждениях здравоохранения, но и в иных (в частности, в образовательных) организациях. Это позволит мотивировать медработников к работе в школах.

По итогам обсуждения участники конференции ПАСЗР приняли обращение Парламентской ассоциации к **Госдуме** и **Совету Федерации** РФ о **предложениях** к проекту федерального **закона №426529-7 "О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ по вопросам охраны здоровья детей в образовательных организациях"**.

<http://www.interfax-russia.ru/NorthWest/news.asp?id=979965&sec=1671>