

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Обзор СМИ 11 мая 2016



Содержание

Содержание	2
ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ	4
11.05.2016 Сварщик упал с высоты третьего этажа (Красноярский край)	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	4
11.05.2016 Долги по зарплате в Орловской области превысили 51 млн рублей.....	4
11.05.2016 Работникам учреждений образования и культуры в Приморском крае не платят зарплату ...	4
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	5
11.05.2016 Работники «Промтрактора» объявили забастовку (Чувашская Республика).....	5
11.05.2016 Работники «Ирбит-Авто-Транс» отменили забастовку (Свердловская область)	6
СОКРАЩЕНИЯ	6
11.05.2016 Заводы Улан-Удэ объявляют об увольнениях (Бурятия).....	6
11.05.2016 В администрации Ивановской ДСК предполагаются сокращения	7
11.05.2016 ЗАО «Сахарный комбинат "Колпнянский"» грозит банкротство (Орловская область).....	8
11.05.2016 На фабрике «Бердчанка» начата процедура банкротства (Новосибирская область)	8
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	9
11.05.2016 Минтруд разработает меры дисциплинарной ответственности относительно госслужащих	9
11.05.2016 Минтруд заставит работодателей закупить приборы для контроля безопасности труда	9
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	10
11.05.2016 Роструд введет новую систему КПИ для сотрудников.....	10
11.05.2016 Муромтепловоз погасил более 41 млн рублей долга по зарплате перед рабочими	11
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	11
11.05.2016 Большинство проверок Гострудинспекции внеплановые (Омская область)	11
11.05.2016 ГИТ: С начала года в Пермском крае погибли на производстве 16 человек	12
11.05.2016 ГИТ в Костромской области: Водителям медтранспорта недодавали спецодежду	12
11.05.2016 Ульяновская инспекция труда оштрафовала «Москва-Сити» за «теневые» зарплаты	13
11.05.2016 ГИТ в Брянской области начала проверку в колхозно-фермерском хозяйстве «Макушев В.И.»	13



11.05.2016 ГИТ в Хакасии установила виновных в несчастном случае в ООО «НБС-Сибирь».....	13
11.05.2016 В Иркутской области состоялась конференция, посвященная дню охраны труда	14
10.05.2016 ГИТ в Амурской области провела расследование несчастного случая со слесарем ООО «Теплосинтез».....	15
10.05.2016 Гострудинспекция Башкортостана выявила много нарушений на «Синтез-Каучуке».....	15
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	16
11.05.2016 Медведев: исполнение "майских указов" проходит в более сложных условиях, чем планировалось	16
10.05.2016 В Госдуме поддержали отмену трудовых книжек для мелких предприятий	17
10.05.2016 Доходы россиян в первом квартале упали на четыре процента	17



ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ

11.05.2016

Сварщик упал с высоты третьего этажа (Красноярский край)

В Красноярске следователи разбираются в обстоятельствах травмирования сварщика на стройобъекте, сообщили 11 мая в ГСУ Следственного комитета по Красноярскому краю.

Несчастный случай произошел вчера на ул. Мужества, 10, — во время работы сварщик-монтажник наступил на незакрепленный профлист и упал с высоты третьего этажа. 24-летнего мужчину госпитализировали с множественными травмами.

«По предварительным данным, потерпевший работал на основании трудового договора в подрядной организации ООО „Сибирский строительный Альянс“ в должности сварщика-монтажника. 10 мая он выполнял строительно-монтажные работы на объекте, расположенном по адресу: ул. Мужества д. 10, принадлежащий ООО „Красноярскэнергострой“, — пояснили в управлении.

В настоящее время устанавливаются все обстоятельства произошедшего. По результатам проверки будет принято процессуальное решение.

<http://newslab.ru/news/716168>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

11.05.2016

Долги по зарплате в Орловской области превысили 51 млн рублей

По состоянию на 1 мая суммарная задолженность по заработной плате в Орловской области (за исключением субъектов малого предпринимательства) составили 51,9 млн рублей, следует из данных Орелстата.

За прошедший месяц сумма долгов по зарплате в регионе увеличилась почти на 4 млн рублей. На 1 апреля 2016 года она составляла 48 млн рублей.

Фактически этот рост обеспечили обрабатывающие производства, долги по зарплате на которых выросли с 39,7 млн рублей в начале апреля до 44,1 млн в начале мая.

В целом, в регионе не получили вовремя заработную плату 660 человек. В среднем каждому из них должны по 78,7 тыс. рублей.

<http://vechor.ru/index.php/2010-09-06-13-53-48/11880-dolgi-po-zarabotnoj-plate-v-orlovskoj-oblasti-prevysili-51-mln-rublej>

11.05.2016

Работникам учреждений образования и культуры в Приморском крае не платят зарплату

Конца проблемам не видно: майские праздники принесли бюджетникам лишь частичные доходы



В Приморье по-прежнему остаётся нерешённым вопрос о полном погашении долговых обязательств перед обслуживающим персоналом учреждений образования Шкотовского муниципального района, а также перед работниками краевых учреждений культуры. Также проблемными точками в апреле остались ООО "Комбинат строительных материалов" и ОАО "ДальЭнергоРемонт". Об этом корреспонденту ИА REGNUM рассказала руководитель департамента социально-трудовых отношений региональной Федерации профсоюзов Лариса Белова.

Согласно последним данным, в учреждениях образования Шкотовского муниципального района Приморья обслуживающий персонал до сих пор не получил **заработную плату** за апрель, а **долг** за март был погашен лишь перед последними праздничными выходными. Как отмечают в профсоюзной организации, денежные средства должны были быть своевременно перечислены из местного бюджета.

Сотрудники учреждений культуры Приморья тоже до сих пор не получили заработную плату за апрель 2016 года. С авансом за этот же месяц ситуация хоть и не своевременно, но уже решена - люди получили его в преддверии праздников.

Непростая обстановка складывается во Владивостоке на "Комбинате строительных материалов", где **задолженность по зарплате** перед сотрудниками перешла черту в полмиллиона рублей, составив 667 тысяч рублей. Кроме того, здесь же наблюдается задолженность по страховым взносам в государственные внебюджетные фонды: ОПС - свыше 3,6 млн рублей, ОМС - 834,5 тысяч рублей.

За апрель до сих пор не рассчитались и с трудовым коллективом ОАО "ДальЭнергоРемонт", за март им лишь частично выплатили заработную плату.

<http://regnum.ru/news/economy/2130354.html>

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

11.05.2016

Работники «Промтрактора» объявили забастовку (Чувашская Республика)

На предприятиях ОАО «ЧАЗ» и ОАО «Промтрактор», входящих в Концерн «Тракторные заводы», растет недовольство сложившимся положением. Сотрудники предприятий отказываются работать до тех пор, пока руководство не выплатит им зарплаты.

«Со слов рабочих, они обратились в заводской профсоюз, но он их не поддержал. В итоге они устали от задержки зарплат и бесчинств и объявили руководству, что не будут работать до тех пор, пока им не выплатят зарплаты. В итоге самых «говорливых» выгнали с территории завода. Сейчас некоторые участки не работают. Также есть информация, что приехали судебные приставы и опечатали некоторые кабинеты», – сообщил «Правде ПФО» председатель региональной организации профсоюза «Солидарность» Дмитрий Бодягин.

По его словам, представители заводского профсоюза не хотят с ним разговаривать. Аналогичная ситуация сложилась и на ОАО «ЧАЗ». «На Агрегатном заводе похожая ситуация. Здесь рабочие поднялись на забастовку, после чего им деньги дали. Но потом им стали угрожать. В общем похожая ситуация происходит на этих градообразующих заводах», – обрисовал ситуацию Бодягин.

Также он сообщил и о давлении, оказываемом в отношении него. Со слов Бодягина, прокуратура неоднократно проверяла документы его организации.



Напомним, с 1 мая ряд предприятий «Тракторных заводов» перешли в режим неполной занятости, о чем писала «Правда ПФО». 5 мая стало известно, что предприятия Концерна участвуют в программе Чувашии по снижению напряженности на рынке труда, в рамках которой регион получил 183,2 млн рублей.

<http://pravdapfo.ru/news/79466-rabotniki-promtraktora-obyavili>

11.05.2016

Работники «Ирбит-Авто-Транс» отменили забастовку (Свердловская область)

В Ирбите не состоялась запланированная на 11 мая 2016 года забастовка работников МУП "Ирбит-Авто-Транс". Как сообщила "Уралинформбюро" одна из инициаторов акции Марина Мочалова, накануне вечером с протестующими встретились представители администрации и директор предприятия Юрий Фольц. Они пообещали, что через месяц зарплату кондукторам и водителям повысят.

"Если через месяц ничего не изменится, то мы без предупреждения не выйдем на линию", - пояснила Марина Мочалова.

Транспортный скандал в Ирбите разгорелся в начале мая. Сотрудники компании-перевозчика пожаловались на копеечные зарплаты и пообещали остановить автобусы. Кроме того, они высказали недовольство тем, что автопарк старый и постоянно ломается.

Директор МУП "Ирбит-Авто-Транс" Юрий Фольц опровергает информацию своих подчиненных. По его данным, все автобусы на предприятии новые. А зарплаты сотрудников для Ирбита вполне сносные: кондукторы получают по 12-13 тысяч, водители - по 21-26 тысяч. Он заявил, что повышение зарплат планируется после того, как РЭК одобрят увеличение тарифов на проезд. Сейчас они составляют 16 рублей. Руководство предприятия подготовило заявку на 22 рубля.

<http://www.uralinform.ru/news/society/250458-obyavivshih-o-zabastovke-transportnikov-irbita-ugomonili-obeshaniyami/>

СОКРАЩЕНИЯ

11.05.2016

Заводы Улан-Удэ объявляют об увольнениях (Бурятия)

Авиазавод, ЛВРЗ, УФМС, МЧС и еще многие другие организации запланировали сокращение

Кроме того, некоторые компании предупреждают о том, что тысячи работающих перейдут на неполный рабочий день.

Главный налогоплательщик Бурятии - Улан-Удэнский авиационный завод, о положении которого беспокоятся все в республике, анонсировал увольнение семерых работников. Предприятие уже уведомило об этом Республиканское агентство занятости населения.

Причина высвобождения - «уменьшение объема работ».

Потеря семерых для завода, имеющего среднесписочную численность работников в размере 6368 человек, кажется небольшой. Однако, если вспомнить похожую информацию месячной давности, картина становится несколько настораживающей.



В период с 6 июня по 5 декабря 2016 года по инициативе работодателя предполагается перевести в статус работающих неполное рабочее время почти три тысячи авиазаводчан.

Это не единственный крупный пример перевода бурятскими предприятиями своих работников на неполный день со всеми вытекающими отсюда социально-экономическими последствиями.

О таком же решении агентство занятости населения недавно предупреждено и авиакомпанией «Бурятские авиалинии». Там из-за уменьшения объема работ на неполный рабочий день переводились 98 из 142 работников.

Вынужденная мера планировалась на апрель-май. С 1 июня, с приближением теплого сезона отпусков, авиаторы должны возобновить работу в нормальном режиме.

Самое крупное уведомление о предполагаемом увольнении работников в агентство подало Управление ФМС по Бурятии - более 200 человек. Как известно, ФМС и наркоконтроль были решением федеральных властей ликвидированы. Их функции переданы полиции. Ожидается, что в систему МВД будут приняты лишь 70 процентов работников упраздненных ведомств.

Сколько бывших работников УФМС по РБ продолжат выполнять свою работу в рамках полицейских паспортных столов и прочих отделов, точно сказать трудно.

- Есть специальная форма уведомления, которая поступает в службу занятости из любой организации, предприятия, органа власти. Там указывается количество людей, предполагаемых к увольнению. Сколько из них потом поступит на работу в МВД, не указывается. Иногда, конечно, в добровольном порядке, работодатели могут нас уведомить. Отдельным письмом, в произвольной форме, что все или какая-то часть уволенных перейдут в другую организацию. УФМС нам пока не направляло подобную информацию, - говорят в агентстве занятости.

Улан-Удэнский ЛВРЗ предупреждает о планах по высвобождению в рамках организационно-штатных мероприятий 51 работника. Всего на заводе трудится 5573. ГУ МЧС России, располагающееся в Улан-Удэ на улице Кирова, наметило уволить 14 человек из 62.

<http://gazeta-n1.ru/news/41012/>

11.05.2016

В администрации Ивановской ДСК предполагаются сокращения

Источник информации - один из сотрудников компании. Якобы десятки человек в администрации компании получили уведомления о сокращении, но разговоры идут, по большей части, о реорганизации подразделений компании. В ДСК эту информацию не подтверждают.

Тем не менее, по официальным данным, с начала года там было уволено почти 100 человек. В том числе, по инициативе работника - 72 человека, по сокращению штатов - 22 человека.

<http://ivanovonews.ru/news/detail.php?id=641541>

**11.05.2016****ЗАО «Сахарный комбинат "Колпнянский"» грозит банкротство (Орловская область)**

В Арбитражный суд Орловской области поступило заявление United agrochemical LTD к ЗАО «Сахарный комбинат „Колпнянский“» о признании должника банкротом, пишут «Орловские новости».

Летом 2015 года английская компания United agrochemical LTD обратилась в московский суд с иском к ЗАО «Сахарный комбинат „Колпнянский“» о взыскании 1980546,48 Евро. Это задолженность в размере предоплаты в связи с недоставкой товара и штраф. Тогда стороны заявили о достижении мирового соглашения, и производство по делу было прекращено.

По данным kartoteka.ru, ЗАО «Сахарный комбинат „Колпнянский“» зарегистрировано в 2004 году. Учредитель — ООО «Агрохимторг». В 2015 году в суде в качестве ответчика ЗАО «Сахарный комбинат „Колпнянский“» выступал 31 раз. Общая сумма исков превышает 8 млрд. руб.

Комбинат входил в ТОП крупнейших компаний Орловской области по выручке за 2014 год — 3,8 млрд. руб.

<http://obl1.ru/newsline/zao-saharnyj-kombinat-kolpnyanskij-grodit-bankrotstvo/>

11.05.2016**На фабрике «Бердчанка» начата процедура банкротства (Новосибирская область)**

На фабрике одежды «Бердчанка» введена процедура наблюдения, применяемая в деле о банкротстве. Об этом сообщается на сайте новосибирского арбитража. Иск о признании компании банкротом подал Новосибирский социальный коммерческий банк «Левобережный», которому предприятие задолжало 5,7 млн руб. по кредитному договору, заключенному в 2014 году.

Согласно договоренностям сторон, «Бердчанка», предоставила в залог банку нежилое помещение (площадь 1,7 тыс. кв. м) на ул. Герцена, 18 (там находится производство «Бердчанки»). Имущество было оценено в 17,3 млн руб. Ранее в «Бердчанке» сообщали «Ъ», что рассчитывают закончить это судебное разбирательство мировым соглашением. Между тем, в прошлом году стороны уже заключали мировое соглашение, предусматривающее выплату долга по кредитному договору в размере 2,1 млн руб.

В рамках этого договора компания предоставила в залог банку часть здания главного производственного корпуса — помещение площадью 211,9 кв. м. Условия мирового соглашения предприятие не исполнило, указано в материалах дела.

ОАО «Бердчанка» основана в 1940 году в Бердске. До 2013 года она была одним из крупных производителей детской одежды за Уралом. С конца 2015 года производство на фабрике остановлено.

<http://www.kommersant.ru/doc/2983274>



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

11.05.2016

Минтруд разработает меры дисциплинарной ответственности относительно госслужащих

Премьер-министр РФ Дмитрий Медведев поручил Министерству и Министерству труда до 1 июля разработать меры по дисциплинарной ответственности в отношении лиц, замещающих госдолжности, соответствующий документ опубликован на сайте кабмина в четверг.

Согласно документу, Министерству России (Александру Коновалову), Министерству труда России (Максиму Топилину) совместно с заинтересованными федеральными государственными органами поручено представить предложения о совершенствовании мер дисциплинарной ответственности в отношении лиц, замещающих в порядке назначения государственные должности РФ и государственные должности субъектов РФ.

Срок выполнения данной задачи - 1 июля 2016 года. Поручение дано во исполнение указа президента России Владимира Путина от 1 апреля 2016 года "О Национальном плане противодействия коррупции на 2016–2017 годы".

<http://ria.ru/politics/20160511/1431015634.html>

11.05.2016

Минтруд заставит работодателей закупить приборы для контроля безопасности труда

В их число войдут, в частности, видеокамеры

Новая обязанность по охране труда появится у работодателей в ближайшем будущем. Инструктаж каждого работника по правилам техники безопасности им придется снимать на видео. Как стало известно «МК», необходимые для этого поправки в «Правила финансового обеспечения мер по сокращению травматизма» разработал Минтруд.

Поправками дополняется перечень мероприятий по охране труда, которые должны финансироваться за счет работодателей на всех без исключения предприятиях. По нынешним правилам платить бизнесменам приходится за покупку средств индивидуальной защиты для сотрудников, аптечек для оказания первой помощи, а также лечебно-профилактического питания и путевок в санатории и на курорты. Кроме того, за счет страховых взносов работодатели должны приобретать тахографы и алкотестеры для штатных водителей, а также нанимать инструкторов для обучения топ-менеджеров основам охраны труда. Если же изменения будут одобрены, в список обязательных «покупок» войдут две новые группы приборов. Во-первых, это агрегаты для контроля и слежения за безопасным выполнением работ. К таким относятся, например, приборы для измерения уровня шума и вибрации или газоанализаторы. Во-вторых, воротилы бизнеса будут вынуждены раскошелиться на видеокамеры и диктофоны. Ими придется буквально нашпиговать кабинеты, где сотрудники проходят инструктаж по производственной безопасности или слушают лекции по охране труда. Кроме того, документ предписывает хозяевам компаний закупаться флешками, жесткими дисками и серверами – для хранения записанных роликов. А чтобы бизнесмены не расслаблялись и не мухлевали, Минтруд решил обязать их не только хранить как зеницу ока документы на покупку гаджетов, но и передавать их копии чиновникам.

Московский Комсомолец



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

11.05.2016

Роструд введет новую систему КPI для сотрудников

Бизнес-омбудсмен Борис Титов предложил реформу контрольных органов. Одну из мер внедряет Роструд - вознаграждение инспекторов будет зависеть от качества, а не от количества проверок

С июня Роструд введет новую систему КPI для своих сотрудников, чтобы сократить число проверок и повысить их эффективность, рассказал «Ведомостям» руководитель службы Всеволод Вуколов, такой акт уже подготовлен. Работу инспекторов будут оценивать по условиям охраны труда, сокращению числа пострадавших на производстве, количеству устранных правонарушений, а не по числу выявленных нарушений и сумме штрафов. Роструд уходит от «модели санкций», объясняет Вуколов, система КPI позволит оценить не число проверок, а их качество, чтобы избежать «проверок ради проверок».

По числу плановых проверок Роструд занимает 6-е место среди контрольных органов (см. график). В 2016 г. Роструд собирается провести 20 044 плановые проверки (см. врез), свидетельствуют данные Минэкономразвития.

Роструд движется в сторону рискоориентированного подхода, говорит директор Института государственного и муниципального управления Высшей школы экономики (ВШЭ) Андрей Клименко.

Уменьшение суммы невыплаченной зарплаты, травматизма - критерии, по которым можно оценить конечный эффект от работы службы, а значит, снижение ущерба для работников проверенной компании, объясняет он.

У большинства контрольных органов сейчас ключевой показатель именно число нарушений и штрафов на одну проверку, следует из проекта доклада бизнес-омбудсмена Бориса Титова президенту (копия есть у «Ведомостей»). Он предлагает установить ключевые показатели эффективности для всех контролирующих органов.

Эффективность органов контроля должна оцениваться не по числу выявленных нарушений и наложенных штрафов, а по снижению числа нарушений, согласен вице-президент по корпоративным отношениям РСПП Александр Варварин. Сейчас система оценок построена так, что инспекторам невыгодно объяснять компаниям, как избежать типичных нарушений, иначе штрафы сократятся и оценка эффективности снизится, говорит он.

Нужно пойти еще дальше и сократить число проверяемых компаний, говорит федеральный чиновник, например, выделить самые опасные производства. Ежегодно Роструд проверяет работу около 7,8 млн. компаний, подсчитали эксперты ВШЭ, на одного инспектора приходится 3610 работодателей. Это делает выбор проверяемых компаний случайным, пишут они.

Без изменения Трудового кодекса меры Роструда все равно не принесут результата, предупреждает вице-президент «Опоры России» Владислав Корочкин. Вся система построена так, что каждый должен хоть что-то нарушить, говорит он, чтобы инспектор был заинтересован в ликвидации нарушений, нужно сократить число поводов для штрафов. Только в 60% случаев выявляются реальные нарушения, говорил ранее министр по вопросам открытого правительства Михаил Абызов, лишь 10% из них связаны с угрозой вреда.

Титов в докладе президенту предлагает свой вариант реформы контрольно-надзорной деятельности. Например, проводить внеплановые проверки по распоряжению президента или решению Генпрокуратуры. Число проверок и размер административных штрафов для малого и среднего бизнеса должны сократиться в 2 раза. В 3 раза



предлагается сократить число правонарушений в КоАПе, а также ужесточить персональную ответственность инспекторов за незаконное вмешательство в работу компаний, а Генпрокуратуре - даже возбуждать в отношении их уголовные дела.

Хотя единый реестр проверок бизнеса уже создан, сейчас остановить проверку, если ее номера нет в реестре, нельзя, пишет Титов в докладе президенту. Он предлагает признать результаты таких проверок недействительными. Если в реестр занесена новая проверка, об этом должна быть уведомлена компания, например по электронной почте.

Ведомости

Также: Газета.ru, Rambler News Service

11.05.2016

Муромтепловоз погасил более 41 млн рублей долга по зарплате перед рабочими

Работники ОАО "Муромтепловоз" получили заработную плату, которая не выплачивалась на предприятии четыре месяца, говорится в сообщении Роструда.

Как уточняет ведомство, более 1100 рабочих предприятия обратились в Роструд с жалобой на задержки зарплаты. В ходе проверки выяснилось, что долг ОАО "Муромтепловоз" перед персоналом составляет 41 млн 556 тыс. рублей.

"В настоящее время задолженность погашена полностью. Рассматривается вопрос о привлечении виновных в правонарушениях лиц к административной ответственности", - говорится в сообщении.

Муромское машиностроительное предприятие не первый раз накапливает долги перед рабочими. Так, на сайте Государственной инспекции по труду Владимирской области сообщается, что в 2012 году в отношении директора ОАО "Муромтепловоз" было возбуждено уголовное дело по ч. 1 ст. 145.1 УК РФ (невыплата заработной платы, совершенная руководителем предприятия из корыстной заинтересованности). Кроме того, предприятие было уличено в нарушении прав несовершеннолетних рабочих, которым зарплата выплачивалась реже, чем остальным.

"Муромтепловоз" - многоотраслевое машиностроительное предприятие, производство на котором началось в 1916 году. В 1992 году завод был акционирован. В настоящее время предприятие выпускает широкий ассортимент гражданской продукции: тепловозы, мотовозы, автомотрисы, тренажеры вождения, технику для тушения пожаров, а также продукцию оборонного назначения.

<http://www.interfax-russia.ru/Center/news.asp?id=724844&sec=1671>

Также: Ведомости

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

11.05.2016

Большинство проверок Гострудинспекции внеплановые (Омская область)

Контролирующая соблюдение трудового законодательства Государственная инспекция труда строго следит за выполнением законодательства в этой сфере. В течение прошлого года государственными инспекторами труда проведено 2 268 проверок по соблюдению норм трудового законодательства. 94,6 процента из них составили внеплановые (2 147 проверок), что, по мнению представителя региональной трудовой инспекции Александра



ЖДАНОВА, озвучившего эту информацию на брифинге в Следственном комитете, свидетельствует об огромном количестве обращений граждан, жалующихся на различные факторы несоблюдения работодателями установленных законом условий, в том числе влекущих угрозу жизни людей.

При анализе состава организаций, подвергшихся проверкам, вырисовывается следующая картина. 74 процента - субъекты малого предпринимательства (они менее всего обращают внимание на вопросы охраны труда). По сферам деятельности: 21 процент -торговля, 17 - строительство, на третьем месте - 8 процентов -обрабатывающие производства. По 6-7 процентов проверок пришлось на образование, здравоохранение и сельское хозяйство.

Причинами внеплановых проверок кроме обращений граждан (91 процент) становятся также мероприятия по контролю за исполнением предписаний, выданных по результатам проведенных ранее проверок (3,4 процента), и приказы руководителей Гострудинспекции в соответствии с требованиями вышестоящих органов, прокуратуры (0,3 процента)

Коммерческие вести (Омск)

11.05.2016

ГИТ: С начала года в Пермском крае погибли на производстве 16 человек

За 4 месяца 2016 года в предприятиях Пермского края на производстве погибло 16 человек, в том числе две женщины (за 4 месяца 2015 года погибло 22 человека, в том числе одна женщина).

За этот период года также произошло 26 тяжелых несчастных случаев (в аналогичном периоде прошлого года – 39), шесть групповых несчастных случаев (за 4 месяца 2015 года – 7).

<http://nesekretno.ru/proisshestviya/1882223150/16-chelovek-v-permskom-krae-pogibli-na-proizvodstve-s-nachala-goda>

11.05.2016

ГИТ в Костромской области: Водителям медтранспорта недодавали спецодежду

По обращению Костромского областного союза СОЦПРОФ Государственная инспекция труда в Костромской области провела проверку в ОГБУЗ «Автобаза Департамента здравоохранения Костромской области».

В ходе проверки было установлено, что водители данного предприятия не в полном объеме обеспечены специальной одеждой и специальной обувью, а также смывающими и обезвреживающими жидкостями. Администрации автобазы выдано предписание об устранении нарушений, а также рассматривается вопрос о привлечении виновных к административной ответственности.

- Мы несколько раз обращались к руководству ОГБУЗ «Автобаза Департамента здравоохранения Костромской области» с предложением обсудить вопрос обеспечения водителей необходимыми средствами индивидуальной защиты, однако все наши просьбы игнорировались, - говорит председатель Костромского областного союза СОЦПРОФ Дмитрий АНИКИТН. – Пришлось просить помочь у трудинспекции. Результат проверки еще раз подтверждает, что отсутствие социального диалога между профсоюзами и администрацией предприятия приводит к неприятным последствиям, которых можно избежать в переговорном процессе.

<http://sotsprof.org/node/19058>

**11.05.2016****Ульяновская инспекция труда оштрафовала «Москва-Сити» за «теневые» зарплаты**

Государственной инспекцией труда Ульяновской области проведена внеплановая документарная проверка в отношении ООО «Москва-Сити», осуществляющего распилку и строгание древесины. Поводом для проверки послужило обращение гражданина по вопросу нарушения трудового законодательства.

Установлено, что работодатель уклонялся от оформления трудового договора с работником, а также установлен факт выплаты «теневой» зарплаты за июнь-сентябрь 2015 года и не соблюдения порядка расторжения срочного трудового договора.

«По итогам проверки руководству ООО «Москва-Сити» выдано обязательное к исполнению предписание с требованием устраниить выявленные нарушения до 27 мая 2016 года. Должностное и юридическое лица привлечены к административной ответственности по ч.1 и ч.3 ст. 5.27 КоАП РФ в общей сумме 11 500 и 60 000 рублей», — сообщают в пресс-службе ГИТ.

<http://ulpressa.ru/2016/05/11/ulyanovskaya-inspeksiya-truda-oshtrafuet-moskva-siti-za-tenevyie-zarplatyi/>

11.05.2016**ГИТ в Брянской области начала проверку в колхозно-фермерском хозяйстве «Макушев В.И.»**

Государственная инспекция труда начала проверку соблюдения правил охраны труда и трудового законодательства на производстве в колхозно-фермерском хозяйстве «Макушев В.И.» Брасовского района после несчастного случая.

По сообщению пресс-службы госинспекции труда, один из работников, работал на деревообрабатывающем станке и разрезал себе живот циркулярной пилой. Мужчина получил тяжёлую травму.

Напомним, в прошлом году на брянских предприятиях произошло 233 несчастных случая, в которых погибли 18 человек.

<http://bryansku.ru/2016/05/11/rabotnik-fermy-v-brasovo-razrezal-zhivot-cirkulyarnoj-piloj/>

11.05.2016**ГИТ в Хакасии установила виновных в несчастном случае в ООО «НБС-Сибирь»**

Трагедия с водителем транспортной компании произошла феврале нынешнего года. В результате несчастного случая мужчина получил серьезную травму. По факту случившегося Государственной инспекцией труда в РХ была организована проверка.

В ходе нее установлено, что водитель самостоятельно устанавливал передние колеса с левой стороны грузового автомобиля, находившись под ним. Машина стояла на деревянных брусьях, и была снята со стояночного тормоза. Противооткатных упоров под колесами не было.

После того, как водитель установил под балку домкрат, грузовик откатился, сорвавшись с высоты. В результате мужчина получил травму.



Комиссией по расследованию несчастного случая установлено, что причиной несчастного случая явились: невнимательность, неосторожность самого пострадавшего при выполнении ремонтных работ. Ответственными должностными лицами не обеспечен контроль за безопасными условиями труда при производстве ремонтных работ.

По результатам расследования работодателю выдано предписание. Юридическое лицо и ответственные должностные лица привлечены к административной ответственности в виде штрафа на общую сумму 70500 рублей.

Вместе с тем, в ходе расследования несчастного случая установлено, что водитель не был обеспечен спецодеждой. Так же он не прошел периодический медицинский осмотр. Специальная оценка условия труда в обществе не проведена. Однако, проверка по указанным фактам будет проведена Госиспекцией труда в Красноярском крае, так как ООО «НБС-Сибирь» зарегистрировано в г.Красноярске

<http://www.19rus.ru/more.php?UID=72296>

11.05.2016

В Иркутской области состоялась конференция, посвященная дню охраны труда

Региональная конференция, посвященная всемирному Дню охраны труда, состоялась в Иркутске. Ее целью стала пропаганда лучших практик в области охраны труда, продвижение современных средств и способов улучшения условий на рабочих местах, повышение уровня культуры труда.

– Информационная кампания, которая проводится в рамках Всемирного дня охраны труда, призвана привлечь внимание работодателей и общественности к вопросам роста числа профессиональных заболеваний и несчастных случаев, связанных с трудовой деятельностью, – подчеркнула на открытии конференции министр труда и занятости Иркутской области Наталья Воронцова.

Сегодня в регионе становится меньше несчастных случаев на производстве. Идет снижение и количества пострадавших со смертельным исходом. Кроме того, по информации минтруда, уменьшается численность лиц с впервые установленным диагнозом профессионального заболевания. Во многом это результат работы региональной системы мониторинга условий труда. Она нужна для того, чтобы выявлять на рабочих местах потенциально опасные и вредные факторы, определять уровень их воздействия на работников.

Глава Государственной инспекции труда в Иркутской области Сергей Коноплев особое внимание обратил на неоформление трудовых отношений и черные зарплаты. Это, по его словам, прямой путь к тому, что права работника будут нарушены, а при увольнении он не увидит ни пособия, ни компенсации. Если гражданин всю жизнь получал черную зарплату, он лишается права на получение страховой пенсии и может рассчитывать только на получение пенсии социальной.

До сведения участников конференции была доведена информация о внедрении сервиса «Электронный инспектор». Для работодателей это возможность внутреннего аудита предприятий на предмет соблюдения законодательства о труде. Работодатель или работник может обратиться к сервису, который заменит настоящего инспектора труда и проведет проверку в интерактивном режиме.

Для совершенствования системы предоставления услуг по медицинской, социальной и профессиональной реабилитации застрахованным лицам, специалисты Иркутского Фонда социального страхования (ФСС) реализуют пилотный проект. Отработаны новые схемы взаимодействия целого ряда структур, в том числе учреждений медико-социальной экспертизы, службы занятости, работодателей, участвующих в реабилитации.



О стратегии развития пенсионной системы рассказала заместитель управляющего Отделением Пенсионного фонда по Иркутской области Ирина Близнец. Средняя пенсия по старости в Иркутской области составляет 13,4 тыс. рублей. С 2002 года она выросла в 2,7 раза.

Трехуровневая модель пенсионной системы, предложенная Минтрудом России, представляет собой пирамиду, в основании которой заложено 40% государственного обеспечения, 15% составляет корпоративная пенсия и 5% – накопления граждан. Для усовершенствования этой модели необходимо создавать корпоративные пенсионные системы, привлекать банковские институты.

Также представитель Пенсионного Фонда говорила о тарифной бюджетной политике, основной принцип которой – обязательность уплаты страховых взносов, установление единых тарифов страховых взносов в отношении всех категорий работодателей. Говоря о досрочных получателях пенсии, Ирина Близнец отметила, что в регионе 760 тыс. человек получают пенсии, из этого числа 37% пенсий назначается досрочно. С 2012 по 2015 наблюдается небольшой рост «досрочников».

Также участники конференции обсудили вопросы поведенческой безопасности на производстве и вопрос дистанционного обучения в области охраны труда. В рамках мероприятия состоялось награждение победителей конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в Иркутской области.

<http://www.ogirk.ru/news/2016-05-11/trud-nuzhdaetsya-v-ohrane.html>

10.05.2016

ГИТ в Амурской области провела расследование несчастного случая со слесарем ООО «Теплосинтез»

Государственная инспекция труда в Амурской области провела расследование тяжелого несчастного случая, произшедшего 04 апреля 2016 г. в Обществе с ограниченной ответственностью «Теплосинтез» со слесарем по ремонту оборудования котельных и пылеприготовительных цехов.

Самостоятельно, не поставив в известность начальника котельной, работники решили поправить рувероид на крыше котельной. Пострадавший оступился и упал с высоты 2.5 м, получив тяжелую травму позвоночника.

Причинами несчастного случая явились неудовлетворительная организация производства работ, а также нарушение работников трудового распорядка и дисциплины труда.

По материалам расследования проводится внеплановая документарная проверка.

<http://www.rosteplo.ru/news.php?zag=1462814442>

10.05.2016

Гострудинспекция Башкортостана выявила много нарушений на «Синтез-Каучуке»

Гострудинспекцией Башкортостана проведена плановая проверка в ОАО «Синтез-Каучук», говорится в сообщении пресс-службы инспекции

В ходе проверки выявлены многочисленные нарушения трудового законодательства, в том числе несвоевременная оплата ежегодного оплачиваемого отпуска и выдача окончательного расчета сотрудникам, невыплата компенсации за задержку выплат сумм, причитающихся работникам, а также работодатель в трудовых договорах не указал режим рабочего времени и времени отдыха.



В сфере охраны труда вскрыт факт нарушения статьи 212 ТК РФ - необеспечение безопасных условий и охраны труда.

По итогам проверки виновные лица привлечены к административной ответственности в виде штрафов на общую сумму 272,5 тыс. руб.

ПластЭксперт сообщал о пожаре на предприятии «Синтез-Каучук», произошедшем 28 апреля. В результате пострадали трое сотрудников. Возможно, визит проверяющих стал следствием этого события.

http://www.e-plastic.ru/news/gostrudinspeksiya-vyyavila-mnogo-narushenii-na-sintez-kauchuke_10800.htm

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

11.05.2016

Медведев: исполнение "майских указов" проходит в более сложных условиях, чем планировалось

Премьер-министр России Дмитрий Медведев заверил, что исполнение "майских указов" президента РФ Владимира Путина продолжится, хотя оно идет в более сложных условиях, чем предполагалось.

"Работа большая, сложная, масштабная, рассчитанная на значительную перспективу, часть тех решений, которые были запланированы указами, исполнена, часть работ продолжается", - сказал председатель правительства на совещании по выполнению указов главы государства от 7 мая 2012 года.

По словам Медведева, "работать приходится в более сложных условиях, чем те, которые были в момент подписания документов". "Но других условий у нас нет, мы все равно должны двигаться вперед", - поставил задачу глава кабмина.

Медведев призвал "максимально использовать имеющиеся возможности". На его взгляд, "самое главное в том, что в указах президента зафиксированы приоритеты развития страны, которые никакой корректировке не подвергались, они действительно важны, это те цели, которых придерживается государство в последние годы, и те направления, которыми мы все занимаемся".

Председатель правительства призвал подчиненных "подумать над тем, что делать в дальнейшем, какие предложения существуют у министерств в текущей ситуации, принимая во внимание финансовую ситуацию, которая сложилась в экономике, и наши перспективы на ближайшее будущее".

О приоритетах

Медведев заверил, что при выполнении "майских указов" президента РФ Владимира Путина приоритетами останутся социальная сфера, демография, жилье.

"Безусловными приоритетами, конечно, остаются наши социальные обязательства, улучшение демографической ситуации, вопросы, связанные с повышение оплаты труда в бюджетном секторе, вопросы, связанные с созданием доступного жилья, улучшением качества услуг жилищно-коммунальной сфере", - заявил председатель правительства. По его словам, "эти направления остаются ключевыми".

<http://tass.ru/politika/3272542>

**10.05.2016****В Госдуме поддержали отмену трудовых книжек для мелких предприятий**

Профильный комитет Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов рекомендовал принять в первом чтении законопроект, согласно которому индивидуальным предпринимателям, подпадающим под статус микропредприятий, отказаться от использования трудовых книжек, а вся информация будет отображена в трудовом договоре, сообщает Агентство городских новостей «Москва». Под микропредприятием понимается индивидуальные предприниматели, применяющие только патентную систему налогообложения, а также субъекты малого и среднего предпринимательства с выручкой до 120 млн руб. в год, на которых работает до 15 человек

«Законопроектом предлагается наряду с тем, что действует сегодня, оставить на выбор микропредприятия либо ту систему, которая действует сейчас, то есть в полном объеме выполнение кадрового делопроизводства и требований Трудового кодекса, либо использовать типовую форму трудового договора, которая утверждается правительством», - рассказала замглавы Минтруда Любовь Ельцова.

Типовую форму договора, который позволит отказаться от трудовых книжек разработает правительство. При этом в трудовом договоре предлагается прописывать дату и основание его прекращения, заверяя это печатью работодателя (при наличии).

Также законопроект предлагает освободить микропредприятия от требования утверждать локальные нормативные акты, которые касаются норм трудового права. Предполагается, что нововведения вступят в силу только через полгода после официального опубликования. Ранее сообщалось, что трудовые книжки в России могут стать электронными.

http://www.gazeta.ru/business/news/2016/05/10/n_8614577.shtml

10.05.2016**Доходы россиян в первом квартале упали на четыре процента**

Реальные денежные доходы населения по итогам первого квартала 2016 года снизились на 3,9 процента, а реальная начисленная среднемесячная заработная плата — на 0,5 процента. Об этом говорится в распространенном во вторник, 10 мая, сообщении Счетной палаты.

Просроченная задолженность по заработной плате на 1 апреля составила 4,5 миллиарда рублей, увеличившись с начала года более чем на четверть. В общем объеме задолженности на обрабатывающие производства приходится 35 процентов, на строительство — 23 процента, на транспорт — 25 процентов.

Реальные доходы населения продолжают сокращаться вместе с инфляцией, темпы которой в первом квартале несколько снизились. Она составила 2,1 процента (за январь-апрель — 2,6 процента).

По словам председателя Счетной палаты Татьяны Голиковой, замедление инфляции в январе-марте отчасти обусловлено значительным сокращением потребительского спроса из-за снижения реальных доходов. Также на этот процесс оказало влияние укрепление рубля.

Оборот розничной торговли в первом квартале по сравнению с показателем в аналогичном периоде 2015 года снизился на 5,4 процента, а объем платных услуг, предоставляемых населению, сократился на 1,4 процента.



В сообщении отмечается, что расходы федерального бюджета были исполнены в сумме 3,6 триллиона рублей или 22,4 процента показателя сводной бюджетной росписи (по сравнению с аналогичным периодом 2015 года исполнение снизилось на 12,3 процента). Доходы федерального бюджета составили 2,9 триллиона рублей — 21,2 процента утвержденного годового объема. Сокращение составило более 15 процентов.

27 апреля консалтинговая компания Nielsen распространила исследование, в котором было отмечено, что российский индекс потребительского доверия в первом квартале 2016 года обновил исторический минимум, упав до 63 пунктов. Рекордно низкой (82 процента) стала доля россиян со свободными деньгами, оставшимися после трат на основные нужды и обязательные платежи.

<https://lenta.ru/news/2016/05/10/audit/>