

Мониторинг средств массовой
информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

23 января 2024



Содержание

СОКРАЩЕНИЯ	4
22.01.2024 Западно-Сибирская транспортная прокуратура проверит факт сокращения штата в S7 Airlines	4
В.В. ПУТИН	4
23.01.2024 Путин подписал указ, закрепляющий единый статус многодетной семьи	4
23.01.2024 Путин посетит форум "Родные - Любимые", на котором будет дан старт Году семьи в России	5
Т.А. ГОЛИКОВА	7
22.01.2024 Число семей с тремя и более детьми за последние 5 лет выросло в РФ на 27%	7
22.01.2024 Голикова сообщила о снижении числа в РФ работников в простое на 75% за 2023 год	8
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	8
23.01.2024 Российским работодателям запретят дискриминацию при найме из-за армейского опыта	8
22.01.2024 Меры поддержки занятости в 2023 году охватили более 360 тыс. россиян - Голикова	10
22.01.2024 Котяков: более 190 тыс человек переобучились по программам нацпроекта "Демография"	10
22.01.2024 Котяков: цель Года семьи - увеличение населения России	11
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	11
23.01.2024 Более 80 тыс. женщин с детьми в РФ прошли обучение по нацпроекту "Демография" в 2023 году	11
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	12
23.01.2024 Гострудинспекция начала расследование тяжелого несчастного случая на территории абаканского аэропорта	12
23.01.2024 В Ленинградской области на работе скончался помощник механика теплохода компании «Волжское пароходство»	12
23.01.2024 В Приамурье с моста слетело авто с девятью вахтовиками золотодобывающей организации	13
23.01.2024 В техникуме Йошкар-Олы студент нанес тяжелую травму женщине-преподавателю	13
СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА	14
23.01.2024 Более 4,5 тыс. работодателей в 2023 г. получили субсидии Соцфонда за прием сотрудников	14
22.01.2024 13 тысяч подростков Тверской области получили трудовой опыт в 2023 году	14
ПРОФСОЮЗЫ	15
22.01.2024 Глава профсоюзов Шмаков сообщил об обсуждении на встрече с Путиным ситуации на рынке труда	15
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	16
23.01.2024 70% свердловчан не ощущают угрозы увольнения	16
23.01.2024 Спрос на курьеров в России за год вырос почти в четыре раза	16



23.01.2024 Российские работодатели назвали самые дефицитные профессии	17
23.01.2024 Каким образом в текстильной отрасли решают проблему кадрового голода.....	18
22.01.2024 В России сократилось число работников в простое.....	21
НОВЫЕ РЕГИОНЫ	21
23.01.2024 Переоформление документов об инвалидности для жителей Донбасса и Новороссии упрощено	21



СОКРАЩЕНИЯ

22.01.2024

[Западно-Сибирская транспортная прокуратура проверит факт сокращения штата в S7 Airlines](#)

Западно-Сибирская транспортная прокуратура организовала проверку по факту сокращения штата в авиакомпании "Сибирь" (S7 Airlines), сообщается в Telegram-канале ведомства.

"Западно-Сибирской транспортной прокуратурой организованы надзорные мероприятия по факту сокращения штата в авиакомпании "Сибирь", - говорится в сообщении .

По данным ведомства, в январе 2024 года руководство авиакомпании "Сибирь" объявило о начале **сокращения** численности штата, а именно **сотрудников**, работающих в Московской области.

РИА Новости. Главное

В.В. ПУТИН

23.01.2024

[Путин подписал указ, закрепляющий единый статус многодетной семьи](#)

Президент России Владимир Путин подписал указ, который на федеральном уровне закрепляет статус многодетных семей и определяет меры поддержки для них. Документ опубликован на официальном портале правовой информации.

"Установить, что многодетной семьей в РФ является семья, имеющая трех и более детей, статус которой устанавливается бессрочно", - говорится в указе. Единый образец удостоверения, подтверждающего соответствующий статус, будет установлен правительством.

Как следует из документа, соцподдержка многодетным семьям будет оказываться вплоть до достижения старшим ребенком возраста 18 лет или возраста 23 лет при условии прохождения им обучения в очной форме.

Согласно указу, многодетным семьям в соответствии с **законодательством РФ** гарантируется предоставление государственных пособий и выплат в связи с рождением и воспитанием детей, поддержка в сфере **трудовых отношений**, право на бесплатное посещение музеев, парков культуры и отдыха, выставок на территории всей страны. Кроме того, многодетным родителям предоставляется право на получение дополнительного профессионального образования, а многодетным матерям - на досрочное назначение страховой пенсии.

Главам регионов поручено обеспечить изготовление и выдачу удостоверений многодетных семей, информирование их о полагающихся им мерах соцподдержки, стимулирование занятости многодетных родителей в сфере предпринимательства, поддержку общественных организаций, деятельность которых направлена на укрепление института семьи, проведение информационных кампаний, направленных на формирование и сохранение в обществе семейных ценностей, а также разработку специальных программ для многодетных семей, предполагающих, в частности, предоставление им скидок на необходимые товары, в том числе посредством выпуска специальных карт.



Меры соцподдержки

В документе определяется перечень мер соцподдержки многодетных семей, которые рекомендуется установить главам субъектов РФ. Среди них - бесплатное обеспечение детей в возрасте до 6 лет лекарствами по рецептам, бесплатный проезд в общественном транспорте (за исключением такси) для учащихся, предоставление им бесплатного питания в школах, а также формы (если она предусмотрена нормативными актами образовательного учреждения) и спортивной одежды, льготы по оплате жилья и коммунальных услуг в размере не ниже 30% от установленного размера оплаты, содействие в улучшении жилищных условий и предоставлении земельных участков, обеспеченных необходимой инфраструктурой.

Кроме того, руководителям регионов разрешается расширять категорию многодетной семьи с учетом национальных, культурных и демографических особенностей развития субъектов РФ, устанавливать дополнительные меры соответствующей социальной поддержки.

Банк данных о многодетных семьях

Указом предусматривается создание в России банка данных о многодетных семьях. Его ведением будет заниматься правительство, которому также поручено вести мониторинг социально-экономического положения многодетных семей и оказания им субъектами РФ социальной поддержки.

История вопроса

Ранее в России не было единого подхода к определению статуса многодетной семьи, он не закреплялся законодательно. Регионы были вправе самостоятельно определять критерии многодетности. В марте прошлого года премьер-министр РФ Михаил **Мишустин** поддержал идею установить в стране единое определение многодетной семьи. В свою очередь **Минтруд** предложил считать семью многодетной, если в ней воспитываются трое и более несовершеннолетних детей, включая находящихся под опекой.

ТАСС - Российские новости

23.01.2024

Путин посетит форум "Родные - Любимые", на котором будет дан старт Году семьи в России

Президент Владимир **Путин** во вторник примет участие во всероссийском семейном форуме "Родные - Любимые", в рамках которого на торжественной церемонии будет дан старт Году семьи в России, сообщила пресс-служба Кремля.

Форум "Родные - Любимые" - первое официальное событие Года семьи в России. Мероприятие открылось 19 января на международной выставке-форуме "Россия" на ВДНХ, в нем участвуют более тысячи человек. В их числе семейные династии из каждого региона страны, многодетные, молодые и приемные семьи, семьи Героев России и ветеранов СВО.

Глава государства проведет встречу с участниками и победителями всероссийских семейных конкурсов "Семья года" и "Это у нас семейное". В конкурсе "Семья года" участники соревнуются за звание лучшей семьи в стране в пяти номинациях: "Многодетная семья", "Молодая семья", "Сельская семья", "Золотая семья России", "Семья - хранитель традиций". Участники конкурса



"Это у нас семейное" выполняют различные задания всей семьей, а организаторы определяют самые сплоченные из них.

ЗАДАЧА НА ПРЕДСТОЯЩИЕ ДЕСЯТИЛЕТИЯ

Путин в ноябре 2023 года подписал указ о проведении Года семьи в России в 2024 году "в целях популяризации государственной политики в сфере защиты семьи, сохранения традиционных семейных ценностей". Председателем оргкомитета по его проведению была назначена вице-премьер РФ Татьяна **Голикова**.

Комментируя свое решение, **Путин** отмечал, что оно опирается на позицию абсолютного большинства российского общества. По словам президента, государству предстоит преодолеть сложнейшие демографические вызовы. Сбережение и приумножение народа России - это задача на предстоящие десятилетия, и даже на поколения вперед. Многодетность и большая семья должны стать нормой, образом жизни для всех народов России, подчеркивал **Путин**.

Аналогично главную цель проведения Года семьи в России описал и министр **труда** и социальной защиты РФ Антон **Котяков** - увеличение количества россиян не только по итогам 2024 года, но и на многие годы вперед. Министр отметил важность формирования культуры поддержки семей - воспитывать у детей желание создавать многодетную семью.

МОДА НА МНОГОДЕТНОСТЬ

Российские власти фиксируют, что настрой на большую семью в России растет. Во время поездки на Чукотку президент озвучил статистику за 2022 год, согласно которой 60% мужчин и 70% женщин в России хотели бы иметь двух и более детей. По мнению **Путина**, в России становится модным иметь много детей.

Данный тренд подтверждают и другие цифры. За последние пять лет количество третьих детей в российских семьях выросло на 11,5%, несмотря на все демографические сложности, рассказывала вице- **Голикова**. Количество многодетных семей, где воспитываются три и более ребенка, составило 2,3 миллиона. По данным вице-премьера, число рожденных детей в стране возросло на 30%, а количество семей с тремя и более детьми - на 27%.

По словам **Путина**, задача государства - поддерживать многодетные семьи, что оно и старается делать. Президент напомнил о "целом наборе" мер поддержки, который включает в себя, к примеру, дешевую ипотеку, единую систему льгот от периода беременности мамы до 18-летия ребенка.

ЕДИНЫЙ СТАТУС

Рассматриваются и новые меры поддержки многодетных семей. **Путин** поддержал инициативу жителей Чукотки об освобождении от налога на жилье многодетных семей на Дальнем Востоке. **Президент РФ** сообщил, что поручит правительству и соответствующей профильной комиссии Госсовета проработать данный вопрос.

Кроме того, российские власти приблизились к тому, чтобы закрепить на федеральном уровне единый правовой статус многодетных семей. Это позволит упорядочить меры поддержки таких семей - единообразно гарантировать их по всей стране.



Известно, что еще в ноябре в **правительстве РФ** был разработан проект указа президента, устанавливающий единый статус многодетной семьи, а также регулирующий и содержащий в себе меры поддержки многодетных семей. Тогда **Котяков** сообщал, что документ проходит межведомственное согласование.

Параллельно вопрос прорабатывается в **Госдуме**. Председатель ГД Вячеслав Володин поручил главе комитета по защите семьи Нине Останиной и вице-спикеру Анне Кузнецовой провести парламентские слушания, в том числе с участием многодетных семей, для проработки всех нюансов в связи с **принятием** единого статуса многодетных семей. По последним данным, слушания пройдут в начале февраля.

РИА Новости. Все Новости

Т.А. ГОЛИКОВА

22.01.2024

Число семей с тремя и более детьми за последние 5 лет выросло в РФ на 27%

Голикова: число семей с тремя и более детьми за 5 лет выросло в РФ на 27%

Количество семей с тремя и более детьми за последние пять лет увеличилось в России на 27%, их число составляет 2,3 млн. Об этом сообщила вице-премьер РФ Татьяна **Голикова** на презентации Года семьи.

«За последние пять лет количество третьих детей, несмотря на демографические сложности, в наших семьях растет. Возросло оно за последние пять лет на 11%, а количество многодетных семей, где воспитываются трое и более детей составило 2,3 млн. Количество детей рожденных возросло на 30%, а на 27% возросло количество семей, где трое и более детей», - сказала **Голикова**.

Вице-премьер РФ добавила, что это очень хороший показатель, но нужно стремиться к его повышению.

Презентация Года семьи прошла в рамках всероссийского семейного форума «Родные - любимые», который проходит с 19 по 23 января 2024 года в рамках Международной выставки-форума «Россия». Форум стал первым официальным мероприятием Года семьи в России.

10 января президент РФ Владимир Путин во время визита на Чукотку заявил, что рад появлению в России «моды на многодетность». Российский лидер привел данные, что по опросам общественного мнения, проведенных в 2022 году, 60% мужчин России и 70% женщин страны хотели бы иметь двух и более детей. В обществе наблюдается «настрой на большую семью, и он постоянно укрепляется», подчеркнул президент. Ранее, 21 декабря 2023 года, глава государства поручил правительству РФ и регионам оперативно установить единый федеральный статус многодетной семьи. По его словам, меры по защите материнства и детства, а также укрепления семейных ценностей правительству и регионам необходимо проработать максимально внимательно.

22 ноября прошлого года Путин объявил 2024 год Годом семьи. Целями решения обозначены популяризация государственной политики в сфере защиты семьи и сохранение семейных ценностей.



<https://iz.ru/1637828/2024-01-22/chislo-semei-s-tremia-i-bolee-detmi-za-poslednie-5-let-vyroslo-v-rf-na-27>

22.01.2024

Голикова сообщила о снижении числа в РФ работников в простое на 75% за 2023 год

В России число работников в простое за год снизилось на 75%. Об этом во вторник, 22 января, сообщила вице-премьер РФ Татьяна **Голикова** после заседания межведомственной рабочей группы по состоянию рынка труда РФ.

«Численность работников, находящихся в простое, за год сократилась на 75% - с 77 тысяч до 19 тысяч человек», - сообщила она.

Она также уточнила, что число российских граждан, работающих в режиме неполного времени, за этот же период сократило более чем на 76%, а именно с 71 тыс. до 17 тыс. человек.

Кроме того, по данным вице-премьера, уровень безработицы в стране по методологии Международной организации труда сохраняется на уровне 2,9%. При этом рост реальной заработной платы за десять месяцев прошлого года составил 7,7%.

Голикова также отметила, что меры поддержки занятости за 2023 год были предоставлены 366 тыс. россиян, 672 тыс. малоимущих граждан заключили социальные контракты.

Ранее, 10 января, президент РФ Владимир Путин заявил, что в России наблюдается минимальный уровень безработицы. Он уточнил, что показателя в 2,9% никогда до этого не было в истории Российской Федерации. Глава государства также отметил большой **дефицит кадров** в стране. Месяцем ранее, 14 декабря, Путин в ходе «Итогов года» сообщил, что безработица обновила исторический минимум и составляет 2,9%. Он также отметил, что с 1 января 2024 года минимальный размер оплаты труда (МРОТ) будет повышен на 18%. Кроме того, глава государства сообщил о растущей динамике ожидаемой продолжительности жизни в России. Президент также добавил, что уровень зарплат в России вырастет в среднем на 8% с учетом инфляции.

https://iz.ru/1638031/2024-01-22/golikova-soobshchila-o-snizhenii-chisla-v-rf-rabotnikov-v-prostoe-na-75-za-2023-god?main_click

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

23.01.2024

Российским работодателям запретят дискриминацию при найме из-за армейского опыта

В России могут запретить отказывать соискателям в **трудоустройстве** из-за того, что они служили в армии или имеют инвалидность. Сейчас дискриминация при найме на работу запрещена по признаку пола, национальности, языка, расы, наличия детей, имущественного или социального происхождения и т. д. С **предложением** внести подобные изменения в Трудовой кодекс РФ выступило Государственно-правовое управление (ГПУ) при президенте, следует из таблицы **поправок**, представленных для **рассмотрения** рабочей группы комитета Госдумы по труду, сообщает РБК. Частично это **предложение** уже поддержало Министерство труда и



социальной защиты Российской Федерации. Кроме того, ГПУ выступило за то, чтобы право определять, какие работники и организации могут получить броню от призыва в период мобилизации, получило правительство.

Отмечается, что данные **предложения** ещё не рассматривались на заседании рабочей группы. Дискуссия по ним должна состояться в ближайшем будущем. Согласно действующему Трудовому **кодексу**, работодателям запрещено «необоснованно отказывать» в заключении трудового договора из-за расы, цвета кожи, происхождения, семейного положения, «по мотивам», связанным с беременностью у женщин или наличием у них детей. Отказ в приеме на работу может быть связан только с деловыми качествами соискателя. ГПУ хочет дополнить статью 64 ТК РФ еще двумя пунктами: запретить дискриминацию россиян, завершивших военную службу по контракту или в рамках мобилизации, а также тех, у кого закончилось действие контракта «о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации», или их пребывание в добровольческих отрядах. Выносить отказ в **трудоустройстве** для таких граждан нельзя будет в течение года после завершения военной службы, при условии, что медицинских противопоказаний для выполнения соответствующей работы у них нет и они подходят по квалификации для выполнения искомой работы. Если **поправки** будут приняты, то при тех же условиях нельзя будет отказывать в **трудоустройстве** и гражданам с инвалидностью.

В **Минтруде** частично уже поддержали инициативу. «При дополнении статьи 64 ТК РФ полагаем необходимым по аналогии с иными перечисленными категориями работников в этой статье указать «по мотивам», - заявили в ведомстве. Кроме того, согласно **предложению** ГПУ, отдельными категориями работников на период мобилизации предложили дать гарантии. Но для этого нужно будет предоставить правительству полномочия по определению организаций и профессий, работа которых «предоставляет работникам бронь (отсрочку) от призыва на военную службу на период мобилизации или в военное время». Как подчеркнули в **Минтруде**, вопросы такого уровня не могут быть отнесены к сфере трудового законодательства.

Как отмечают юристы, поскольку отказ в **трудоустройстве** может быть связан только с деловыми качествами соискателя, то уже сегодня нельзя отказывать гражданам в приеме на работу из-за инвалидности или прохождения военной службы. **Предложение** ГПУ по сути закрепляет на уровне **закона** сформировавшееся судебной практикой правило.

По словам начальника управления макроэкономического анализа «Совкомбанка» Никиты Кулагина, в настоящее время появились предпосылки для охлаждения **рынка труда** в России. При этом рост безработицы будет полезен, но не более чем на 1-1,5% к текущим значениям. Слишком высокий уровень безработицы плох для экономики (доходы населения снижаются, что отражается в меньшем росте выпуска), но предпосылок для этого пока мало.

Согласно данным аналитиков портала Superjob.ru, в настоящий момент в России наблюдается кадровый голод: число вакансий за год выросло на 57%, резюме не стало больше, конкурс на вакансию снизился на треть. **Рынок труда** столкнулся со старением кадров, также налицо общее нежелание персонала менять работу. **Дефицит кадров** - долговременный тренд, который тормозит развитие компаний, а значит, и экономики в целом. Отрасли конкурируют за персонал друг с другом, срок подбора увеличиваются, затраты на рекрутинг растут.



<https://www.mk.ru/politics/2024/01/23/rossiyskim-rabotodatelyam-zapretyat-diskriminaciyu-pri-nayme-izza-armeyskogo-opyta.html>

22.01.2024

Меры поддержки занятости в 2023 году охватили более 360 тыс. россиян - Голикова

Более 360 тыс. россиян в 2023 году воспользовались мерами поддержки занятости. Численность работников, находящихся в простое, за год сократилась на 75%, сообщили в аппарате вице-премьера РФ Татьяны **Голиковой** по итогам заседания межведомственной рабочей группы по восстановлению рынка труда.

"Уровень безработицы в стране по методологии Международной организации труда сохраняется на минимальной исторической отметке 2,9%, рост реальной заработной платы за 10 месяцев 2023 года по сравнению с аналогичным периодом 2022 года составил 7,7%. По итогам 2023 года меры поддержки занятости предоставлены 366 тысячам граждан, 672 тысячи малоимущих граждан заключили социальные контракты", - сообщила **Голикова**.

Отмечается, что численность работников, находящихся в простое, за год сократилась на 75% - с 77 тыс. до 19 тыс. человек. Число россиян, работающих в режиме неполного времени, также за год снизилось более чем на 76% - с 71 тыс. до 17 тыс.

Голикова напомнила, что с 1 января 2024 года минимальный размер оплаты труда повысили на 18,5%, до 19 242 рублей, это коснулось почти 5 млн россиян.

Глава **Минтруда** **Антон Котяков** в свою очередь добавил, что в 2023 году были профинансированы временные и общественные работы для более чем 93 тыс. человек, направлены на переподготовку более 25 тыс. сотрудников 314 промышленных предприятий из 55 регионов страны. "По программе субсидирования найма в прошлом году более 50 тыс. человек нашли новое место работы, из них практически все трудоустроенные - это молодежь до 30 лет", - отметил **Котяков**.

По его словам, в рамках бесплатной программы переобучения нацпроекта "Демография" более 190 тыс. человек завершили краткосрочные курсы по востребованным на локальных рынках труда направлениям, из них около 80% уже трудоустроены.

ТАСС - Российские новости

22.01.2024

Котяков: более 190 тыс человек переобучились по программам нацпроекта "Демография"

Более 190 тысяч человек прошли переобучение по курсам в рамках нацпроекта "Демография", 80% из них уже трудоустроены, сообщил аппарат вице-премьера РФ Татьяны **Голиковой** со ссылкой на главу **Минтруда** РФ **Антон Котякова** по итогам заседания межведомственной рабочей группы по состоянию рынка труда РФ.

"Министр труда и социальной защиты отметил эффективность бесплатной программы переобучения нацпроекта "Демография". На данный момент завершили краткосрочные курсы по востребованным на локальных рынках труда направлениям более 190 тысяч человек, из них - порядка 80% уже трудоустроены", - приводятся слова **Котякова** в сообщении.



По его данным, по программе субсидирования найма в прошлом году более 50 тысяч человек нашли новое место работы, из них почти все - молодежь до 30 лет. Кроме того, за прошедший год профинансированы временные и общественные работы для более 93 тысяч человек, на переподготовку направлены более 25 тысяч сотрудников 314 промышленных предприятий из 55 регионов страны.

РИА Новости. Все Новости

22.01.2024

Котяков: цель Года семьи - увеличение населения России

Главная цель проведения Года семьи в России - увеличение количества россиян не только по итогам 2024 года, но и на многие годы вперед, сообщил министр труда и социальной защиты РФ Антон **Котяков**.

"В целом я хочу сегодня сказать, что главный результат нашей совместной работы в течение Года семьи и старта Года семьи - это, конечно же, увеличение количества наших граждан в нашей стране. Я хочу, чтобы нас - россиян - было больше. Не только по этому 2024 году, а на протяжении многих-многих лет", - сказал **Котяков** во время презентации Года семьи в рамках форума "Родные-Любимые".

Кроме того, он отметил важность формирования культуры поддержки семей - воспитывать у детей желание создавать многодетную семью.

Указом президента РФ Владимира Путина 2024 год объявлен Годом семьи и посвящен "популяризации госполитики в сфере защиты семьи, сохранения традиционных семейных ценностей". Председателем оргкомитета по его проведению была назначена вице-премьер РФ Татьяна **Голикова**.

РИА Новости. Все Новости

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

23.01.2024

Более 80 тыс. женщин с детьми в РФ прошли обучение по нацпроекту "Демография" в 2023 году

По данным **Роструда**, самыми популярными программами обучения стали такие направления, как психолог, менеджер по работе с маркетинговыми кампаниями, бухгалтерия, управление персоналом, специалист по информационным ресурсам, графический дизайнер и бизнес-аналитик

Более 80 тыс. женщин с детьми завершили бесплатное профессиональное переобучение в 2023 году по федеральному проекту "Содействие занятости" нацпроекта "Демография", что на 15 тыс. больше, чем в 2022 году. Об этом сообщили журналистам в пресс-службе **Роструда**.

"82 тыс. женщин с детьми дошкольного возраста и мамы в декрете воспользовались мерой господдержки, реализуемой правительством РФ в сфере занятости, получив новую специальность или повысив квалификацию, не отрываясь от воспитания детей", - цитируют в сообщении заместителя руководителя **Роструда** Яна **Талбацкого**.



В пресс-службе **Роструда** ТАСС уточнили, что в 2022 году такое обучение прошли 66,7 тыс. женщин с детьми.

Отмечается, что в 2023 году самыми популярными программами обучения стали такие направления, как психолог, менеджер по работе с маркетплейсами, бухгалтерия, управление персоналом, специалист по информационным ресурсам, графический дизайнер и бизнес-аналитик.

В **Роструде** напомнили, что с 2024 года запланировано расширение категорий участников программ - одной из новых категорий станут люди с инвалидностью. Также обучение смогут пройти не только матери в декрете, но и те, кто находится в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, например, отцы или опекуны.

<https://tass.ru/obschestvo/19793051>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

23.01.2024

Гострудинспекция начала расследование тяжелого несчастного случая на территории абаканского аэропорта

Государственная инспекция труда в Республике Хакасия начала расследование несчастного случая, происшедшего на территории аэропорта Абакана еще в прошлом году, но известно о котором инспекции стало только сегодня, 23 января. Как сообщила пресс-служба **Гострудинспекции**, несчастный случай с буровиком ООО «Минусинская гидрогеологическая партия» произошел при выполнении буровых работ на территории аэропорта еще 13 ноября 2023 года, но извещение о происшедшем несчастном поступило в инспекцию лишь 23 января 2024 года. «**Государственная инспекция труда** в Республике Хакасия приступила к расследованию с участием отдела технологического надзора по Республике Хакасия Енисейского управления Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору для установления причин, обстоятельств произошедшего и лиц, виновных в данном несчастном случае», – говорится в сообщении.

<https://pulse19.ru/210883-gostrudinspekciya-nachala-rassledovanie-tjazhelogo-neschastnogo-sluchaja-na-territorii-abakanskogo-ajeroporta/>

23.01.2024

В Ленинградской области на работе скончался помощник механика теплохода компании «Волжское пароходство»

Гострудинспекция выясняет обстоятельства и причины произошедшего.

Капитан - первый помощник механика теплохода АО "Судоходная компания "Волжское пароходство" скончался на работе в Ленинградской области. Об этом сообщает пресс-служба **Госинспекции труда** в Нижегородской области 20 января.

Согласно информации, утром 15 января на теплоходе, находящемся на ремонтных работах в ремонтно-эксплуатационной базе флота в Ленинградской области, у 41-летнего мужчины



начался приступ удушья, очевидцы пытались оказать ему первую помощь, вызвали бригаду скорой медицинской помощи.

Прибывшие медики констатировали смерть работника.

Гострудинспекция выясняет обстоятельства и причины произошедшего, начато расследование.

<https://flagman-news.ru/news/kadry/ v leningradckoi oblacti na rabote skonchalcyia pomoshnik mehanika teploho da kompanii volzhckoe parohodctvo.html>

23.01.2024

В Приамурье с моста слетело авто с девятью вахтовиками золотодобывающей организации

Водитель не справился с управлением.

В Приамурье начали расследование группового несчастного случая, который случился в Селемджинском районе. Пострадали работники Общества с ограниченной ответственностью, с повреждениями различной степени тяжести были доставлены в лечебное учреждение, - рассказали в **трудовой инспекции**. Комиссия под председательством начальника отдела федерального государственного контроля в сфере охраны труда проводит расследование по факту случившегося. Специалисты должны установить причины несчастного случая, а также людей, которые допустили нарушения требований охраны труда, что и послужило причиной происшествия.

Напомним, что недавно стали известны подробности другого происшествия с участием рабочего. Как писал портал 2x2.su, слесарь упал с котла в котельной. Амурчанин получил серьезные травмы, от которых скончался в больнице.

<https://2x2.su/news/accident/v-priamure-s-mosta-sletelo-avto-s-devyatyu-vakhtovikami-zolotodobyvayushchey-organizatsii-.html>

23.01.2024

В техникуме Йошкар-Олы студент нанес тяжелую травму женщине-преподавателю

В Йошкар-Оле возбуждено уголовное дело в отношении студента техникума, который ударил преподавателя.

В учебном классе марийского радиомеханического техникума студент ударил женщину-преподавателя кулаком в лицо, нанеся ей тяжелую травму. Поскольку сотрудница **пострадала** при выполнении работы и в **рабочее** время, **государственная трудовая инспекция** квалифицировала инцидент как **несчастный случай на производстве**.

В отношении студента возбуждено уголовное дело. По результатам проведенного расследования разработаны мероприятия по устранению причин, способствовавших наступлению несчастного случая, сообщает ИА «МедиаПоток» со ссылкой на трудовую инспекцию.

Напомним, недавно МК в Марий Эл рассказал, как на прошлой неделе полицейские поймали 12 юных нарушителей «комендантского часа».



<http://wrongmag.ru/2024/01/23/v-tehnikume-yoshkar-oly-student-nanes-tyazheluyu-travmu-zhenshchine-prepodavatelyu/>

СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

23.01.2024

Более 4,5 тыс. работодателей в 2023 г. получили субсидии Соцфонда за прием сотрудников

Социальный фонд России выплатил субсидии 4,6 тыс. работодателям по итогам 2023 года в рамках программы стимулирования найма. Об этом сообщается на сайте Соцфонда.

"Социальный фонд России перечислил компаниям по итогам 2023 года 1 656,8 млн рублей за трудоустройство граждан по программе субсидирования найма. Средства получили 4,6 тыс. работодателей, которые приняли на работу 33,1 тыс. человек", - говорится в сообщении.

В Соцфонде напомнили, что программу субсидирования найма запустили в 2021 году как меру стимулирования занятости. Тогда она предусматривала выделение дотаций за трудоустройство безработных и выпускников 2020 года. Позже проект скорректировали, он охватил молодежь в возрасте до 30 лет и беженцев из Донецкой и Луганской народных республик и Украины. В 2023 году программу распространили на участников специальной военной операции.

На господдержку могут претендовать юридические лица, некоммерческие организации и индивидуальные предприниматели, не имеющие **долгов по заработной плате**, налогам, сборам, страховым взносам и штрафам. На каждого работника предоставляется субсидия в размере одного минимального размера оплаты труда (19 242 рубля) плюс соответствующие средства на уплату страховых взносов.

"Чтобы получить субсидию, работодателю необходимо через портал **"Работа в России"** обратиться в центр занятости для подбора специалистов под имеющиеся вакансии, а затем направить заявление через личный кабинет страхователя на сайте Социального фонда", - добавили в Соцфонде.

ТАСС - Российские новости

22.01.2024

13 тысяч подростков Тверской области получили трудовой опыт в 2023 году

Почти 13 тысяч подростков Тверской области получили трудовой опыт в 2023 году. Об этом сообщила пресс-служба областного Правительства.

Каждый четвёртый подросток получил в Тверской области первый трудовой опыт. Всего на предприятиях и в других организациях в 2023 году работало 12 968 юных жителей региона.

"Организация летней трудовой занятости подростков - очень хороший проект. Считаем, что он даст возможность сформировать дополнительные трудовые ресурсы в регионе, - подчеркивает Губернатор Игорь Руденя. - Теперь дело за нами, за работодателями: нужно замотивировать детей, дать возможность определиться с выбором будущей профессии".

В отраслях энергетики и ЖКХ, в сфере торговли, туризма, общественного питания и других были заняты 4863 подростка.



В организациях бюджетной сфере работали 8105 подростков. Они благоустраивали территории, сортировали учебную литературу, были вожатыми и так далее.

Подростки работали и в медучреждениях. Там они заносили информацию в электронную базу данных, подшивали документы, убирали кабинеты. Работавшие в социальной сфере юные жители Тверской области помогали детям с особенностями здоровья и старшему поколению.

В целом в 2023 году в трудоустройстве подростков было задействовано 1025 предприятий и организаций региона.

Многие школьники намерены трудиться в дальнейшем. Так, по итогам проведения летней трудовой занятости были опрошены почти 2700 человек, 90% из них отметили, что планируют работать и следующим летом.

У молодежи Верхневолжья есть возможность получить трудовой опыт не только летом, но и в другие каникулы. Подать заявление в центр занятости можно независимо от места жительства через единую цифровую платформу "**Работа в России**".

https://tver.aif.ru/society/details/13_tysyach_podrostkov_tverskoy_oblasti_poluchili_trudovoy_opyt_v_2023_godu

ПРОФСОЮЗЫ

22.01.2024

Глава профсоюзов Шмаков сообщил об обсуждении на встрече с Путиным ситуации на рынке труда

Президент **РФ** Владимир Путин на встрече с главой **Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР)** Михаилом Шмаковым обсудил ситуацию на рынке труда в стране. Как сообщил глава профсоюзов ТАСС, **российский** лидер принял его предложение посетить XII съезд **ФНПР**.

"Мы обсуждали вопросы в целом развития обстановки на рынке труда, какие решения приняты, и то, что эти решения во многом способствуют сейчас снятию напряженности на рынке труда. <...> Проблема рынка труда на сегодняшний день - это недостаток рабочих рук, отсутствие нужных специалистов. Необходимо расширять профессиональное обучение, в том числе в процессе производства, и развивать наставничество", - сказал он.

Кроме того, Шмаков отметил, что пригласил Путина на XII съезд **ФНПР**, который пройдет 3-5 апреля в Москве. "Президент принял предложение и подчеркнул, что он на всех съездах у нас был за время, что руководит страной. Это зависит, конечно, от многих обстоятельств, но он подтвердил свое намерение быть у нас на съезде", - добавил глава **ФНПР**.

Также на встрече обсуждалось участие профсоюзов в поддержке самовыдвижения Путина кандидатом в президенты на новый срок. Шмаков является участником группы избирателей, созданной для поддержки самовыдвижения Путина на выборах главы государства в марте 2024 года. "Наша главная задача - всех призвать активно участвовать в выборной кампании, выразить свое мнение. За кого люди голосуют, это их право, но в выборах мы должны принимать самое активное участие", - подчеркнул глава **ФНПР**.

ТАСС - Российские новости



АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

23.01.2024

70% свердловчан не ощущают угрозы увольнения

Более 20% жителей региона все же переживают за свое **рабочее** место и боятся быть **уволенными**.

Большинство жителей Свердловской не опасаются потерять работу. К такому выводу пришли аналитики одной из крупнейших платформ онлайн-рекрутинга в России. В 2023 году 70% опрошенных в регионе отметили, что не ощущают угрозы увольнения. 23%, наоборот, считают, что такой риск есть, а 7% затруднились с ответом.

Меньше всего **увольнения** боятся **сотрудники** из отраслей «Добыча сырья» - 81%, «Туризм, гостиницы, рестораны» - 77%, «Наука, образование» - 76%. Нестабильность на рабочем месте ощущают те, кто занимается инвестициями и топ-менеджмент - по 26%, специалисты по закупкам и логистике - по 24%, а также продавцы - 22%.

Пойти на снижение ожиданий по зарплате ради сохранения работы или гарантированного трудоустройства согласны только 31% опрошенных. 49% свердловчан не согласны пойти на снижение зарплаты, а 19% респондентов ответить затруднились.

https://ural.aif.ru/society/70_sverdlovchan_ne_oshchushchayut_ugrozy_uvolneniya

23.01.2024

Спрос на курьеров в России за год вырос почти в четыре раза

Курьеры службы доставки еды на одной из улиц Москвы. Архивное фото

Спрос на курьеров и дворников вырос в России за прошлый год - почти в четыре раза и на 33% соответственно, вместе с тем год к году увеличились и зарплатные предложения, подсчитали для РИА Новости в сервисе "Авито Работа".

"За весь 2023 год число предложений о работе для курьеров выросло в 3,7 раза (+267%) в сравнении с 2022 годом, а размер зарплатных предложений изменился за год примерно на 30% и составил 95 000 рублей в месяц по стране", - говорится в исследовании.

Отмечается, что для курьеров предлагают разные формы занятости: частичную, посменную или полную, что также оказывает влияние на уровень зарплат.

"Рост спроса на курьеров происходит в связи с увеличением популярности доставки. Сейчас сервисы доставки есть практически у каждого ритейлера, маркетплейса, заведения общепита. Доставка стала нормой жизни, и чтобы обеспечивать высокую скорость и расширять возможности доставки с точки зрения территории, необходимо больше курьеров, отсюда непрерывно растущий спрос на них. Рост зарплатных предложений также связан с **дефицитом кадров** на рынке и с высоким уровнем конкуренции работодателей за курьеров", - пояснил управляющий директор "Авито Работы" Артем Кумпель.

Кроме того, за прошлый год с учетом сезонных колебаний спроса работодателей выросло и количество вакансий для дворников - на 33% год к году, а их средние предлагаемые заработные платы - на 23%, до 41 тысячи рублей.



Ранее, в октябре, компания сообщала агентству, что количество вакансий для дворников выросло в России в третьем квартале в 1,5 раза относительно аналогичного периода прошлого года, вместе с тем увеличились и зарплатные предложения - на 20%, до 32 468 рублей. Тогда это объяснили тем, что инфраструктура жилищно-коммунального хозяйства постоянно развивается - в российских городах появляются новые сервисы и возможности для более быстрого и простого доступа граждан к бытовым услугам, и сфера ЖКХ нуждается как в рабочих, так и профильных специалистах.

Российских курьеров обеспечат более быстрым интернетом на время распродаж

<https://ria.ru/20240123/kurery-1922879099.html>

23.01.2024

Российские работодатели назвали самые дефицитные профессии

Опрос: водители и продавцы вошли в список самых дефицитных профессий в РФ

Сервисы «Работа.ру» и «СберПодбор» провели исследование и выяснили, сколько российские компании работают с массовым персоналом. Результаты появились в распоряжении «Известий» 23 января.

Работодатели отмечают, что в их компании сотрудники массового персонала (водители, разнорабочие, продавцы) чаще всего работают больше года (49%). 26% компаний рассказали, что такие специалисты трудятся от шести до 12 месяцев. Новый персонал приходится искать каждые четыре-шесть месяцев 20% работодателям. У 3% компаний сотрудники работают два-три месяца. Только 2% респондентов заметили, что водители и разнорабочие трудятся один или два месяца. Дольше массовый персонал работает у крупного и среднего бизнеса, нежели у малого или микробизнеса.

По данным опроса, работодатели чаще всего сталкиваются с нехваткой разнорабочих (31%), водителей (24%) и продавцов (23%). По 21% опрошенных отметили слесарей и грузчиков.

18% компаний рассказали, что им сложно найти уборщиков, 16% отметили электриков, а 11% - строителей. 10% опрошенных компаний выделили официантов и барменов, 8% - кассиров. По 6% респондентов указали сантехников и сборщиков заказов, а 2% компаний выделили курьеров. Кроме того, работодатели отмечали нехватку менеджеров по работе с клиентами, операторов call-центров, инженеров и диспетчеров.

95% опрошенных работодателей считают самым эффективным способом удержания массового персонала конкурентную заработную плату. Половина респондентов (50%) отметили важность компенсации расходов на транспорт, а 47% - компенсацию расходов на обеды. Гибкий график указали 45% работодателей. Еще 45% отметили активную корпоративную жизнь, а 37% - ДМС. Компенсацию расходов на связь указали 22% респондентов.

18 января эксперт Института социального анализа и прогнозирования РАНХиГС Марина Лопатина рассказала «Известиям», что в России проблему дефицита кадров можно смягчить с помощью **трудоустройства мигрантов**.



10 января президент РФ Владимир Путин заявил, что в России наблюдается минимальный уровень безработицы. Он уточнил, что показателя в 2,9% никогда до этого не было в истории Российской Федерации. Глава государства также отметил большой дефицит кадров в стране.

<https://iz.ru/1637976/2024-01-23/rossiiskie-rabotodateli-nazvali-samye-defitsitnye-professii>

23.01.2024

Каким образом в текстильной отрасли решают проблему кадрового голода

На **нехватку специалистов** жалуются небольшие швейные фирмы и текстильные гиганты, фабрики советской заправки и производства, построенные с нуля за последние годы. Хороших кадров на рынке слишком мало (а иногда и вовсе нет), гонка зарплат не приносит ожидаемого результата, к качеству подготовки в профильных колледжах и вузах по-прежнему есть нарекания у бизнеса. Как выходят из ситуации предприятия легкой промышленности в разных регионах России?

На **нехватку специалистов** жалуются небольшие швейные фирмы и текстильные гиганты, фабрики советской заправки и производства, построенные с нуля за последние годы. Хороших кадров на рынке слишком мало (а иногда и вовсе нет), гонка зарплат не приносит ожидаемого результата, к качеству подготовки в профильных колледжах и вузах по-прежнему есть нарекания у бизнеса. Как выходят из ситуации предприятия легкой промышленности в разных регионах России?

Пусть приезжают

Дефицит швей в стране, по некоторым оценкам, достигает 35 тысяч человек, всего в легпроме требуются 50 тысяч сотрудников, отмечали на Всероссийском форуме "Спецодежда". Эксперты полагают, что цифра может быть заниженной.

- По одной Московской области квота на привлечение иностранной рабочей силы - только по специальности "оператор швейного оборудования"! - составляла 13 тысяч человек. Хотя открыто говорят о своей потребности не все, - полагает генеральный директор ООО "Ро-спорт" (производит спортивную одежду в подмосковном Дедовске) Андрей Чураев.

В ноябре он побывал на современном трикотажном производстве фирмы "Унтекс" в Родниках Ивановской области и обратил внимание на большое количество приезжих работников. Само по себе это не проблема, подчеркнул эксперт (хотя и поделился недоумением насчет того, что вся сопроводительная документация ведется на турецком языке): "Найти для такого предприятия больше тысячи человек - та еще задача. Но меня удивило то, что из выпускников местного политеха там всего два специалиста. То есть нет связи "вуз - новое производство".

Ректор Ивановского политехнического университета Евгений Румянцев пояснил, что случай Родников уникален:

- Сейчас там идет взрывной рост трикотажных производств. И, например, на "Нордтексе" заняты наши выпускники прошлых лет. А в "Унтексе" на инженерно-технических позициях с самого начала работают турки. Да, технологи отделочного производства там - выпускники нашего химико-технологического университета. Но в целом из местных кадров им нужны только вязальщики. Их и возят из всех ближайших регионов...



Глобальный тренд состоит в том, что стоимость производства машины будет приближаться к стоимости рабочих рук

Для полноты картины он привел данные о вакансиях в Родниках: если инженеру-технологу с высшим образованием и знанием турецкого языка предлагают 27 тысяч рублей в месяц, то вязальщице без требований к квалификации - 205 тысяч.

По запросу предприятий в ссузах региона открыли набор для обучения вязальщиков по ускоренной программе. Укрепляет связи с бизнесом и профильный вуз.

- Мы начинаем сотрудничать с политехом по программам повышения квалификации сотрудников. Большинство наших управленцев - выходцы из Ивановской текстильной академии. Хотим, чтобы они развивались. Надеемся, что в университете разработают и программу для операторов швейного оборудования, которых на рынке остро не хватает, - отметила начальник производства ГК "Хоум Стайл" (выпускает одежду для дома в Иваново) Анна Минкина.

Идея приглашать готовые рабочие кадры с других территорий, в том числе из-за рубежа, не относится к числу популярных. Местные жители, конечно, хотели бы, чтобы предприятия легпрома давали им самим возможность высокого заработка. Но как увязать это с имеющейся у людей квалификацией, никто не знает. А отгружать покупателям ткани и одежду нужно уже сейчас. Отсюда на фабриках и турки, и индусы. В Шуе в последнее время налаживают отношения со Шри-Ланкой: умелых работниц из этой страны готовы приглашать "Шуйские ситцы" и другие предприятия отрасли.

Филиалы для сборки

Актуальна проблема и для швейных компаний в других частях страны. Там, в отличие от Ивановской области, исторически не было такого количества людей с профильными профессиями. В условиях рынка стали возникать небольшие нишевые производства, и сегодня они подошли к пределу роста. Так, ООО "Дрэгонфлай" более 10 лет изготавливает в Екатеринбурге сложную одежду и экипировку для мотоциклистов, лыжников и других спортсменов.

- Наше предприятие малое, стремится стать средним, но - производственные площадки не растут из-за отсутствия кадров. Что мы только не делали! Ты вложил 100 тысяч рублей, чтобы закрыть вакансию. В итоге сегодня приходит одна швея - завтра сбегает другая, так как на соседней фабрике ей предложили зарплату побольше, - сетует генеральный директор фирмы Виктор Уткин. - Тогда мы стали искать площадки рядом с Екатеринбургсом и пытались развивать их с нуля, набирать людей других профессий. Но они привыкли шить легкие изделия. Как только видят что-то специфичное - разбегаются.

Плюс при такой организации производства растет логистическое плечо, а загрузка оборудования получается неэффективной. Каждый элемент изделия проходит несколько процедур (печать, вышивка, лазерный крой, герметизация швов...), и в каждом швейном цеху нужно держать весь комплекс оборудования. Выйти из положения помогло наблюдение за ребенком, который играл в лего, признался Уткин:

- Пришла мысль сделать подобие швейного конструктора. Мощный заготовительно-раскройный участок в центре Екатеринбурга формирует готовые ячейки, а затем они отправляются на



периферию на крупноузловую сборку, где достаточно коллектива швей и машины герметизации швов. Люди просто будут сшивать элементы по инструкции, отправлять продукцию на технический контроль и на склад. Мануфактура с раскроем уже работает, запущен "сборочный" цех в Нижнем Тагиле, планируем набрать для него 60 швей. За неделю поиска привлекли 12 человек: давали агрессивную рекламу, сотрудничали с администрацией и службой занятости. Для сравнения: в столичном регионе не могли найти одну в течение месяца. Таким образом, у нас в пригородах будет сосредоточен рабочий персонал, а в центре - максимально загружено оборудование.

Релоканты поневоле

Иногда переносить часть производства приходится не просто в пригороды или райцентры, но и в другую страну. Так, одна из четырех площадок пермской фабрики "Трек" (существует 30 лет, выпускает спортивную и трекингую обувь, одежду и экипировку) находится в Узбекистане.

- Открыли ее не от хорошей жизни. Просто в Пермском крае швей либо нет, либо это женщины ближе к 50 годам со всеми вытекающими последствиями. В зрелом возрасте у человека другая тактовая частота работы. Соответственно, ниже выработка. А в Узбекистане работниц много, и им - от 22 лет. У себя дома мы никакими программами не можем набрать нужных нам людей. Поэтому вышло так, что на данный момент половина наших швей работает в Ташкенте, - рассказал генеральный директор ООО "Трек" Алексей Тарасенко. - Не скажу, что это было легко: открыть в другой стране юрлицо, набрать штат, произвести перегруппировку своих сотрудников и часть отправить в Узбекистан на ПМЖ... Но все это кажется обычной технической задачей на фоне ковидной весны, когда спортивная экипировка внезапно стала никому не нужна и я уже мысленно попрощался с коллективом, а на другой день нам поступило столько заказов на СИЗы, что мы получили загрузку на полгода вперед...

Пермская фабрика изначально развивалась вопреки конъюнктуре рынка труда: регион специализировался на тяжелой оборонной и химической промышленности. Но раз выбранная ниша оказалась перспективной - как было отступаться? Обувщиков собирали с миру по нитке, обучали на предприятии. Позже под это направление собрали команду разработчиков и технологов: вслед за лыжными и трекингowymi ботинками стали выпускать коньки, сейчас испытания проходят футбольные бутсы и специальная обувь для арктической зоны.

Евгений Румянцев, ректор Ивановского политехнического университета:

- Уровень безработицы в России достиг исторического минимума. А в Ивановской области на одно резюме приходится шесть вакансий. И ряд предпринимателей уже переводят производства из Иванова в города поменьше, когда-то бывшие индустриальными, и даже в военные городки. Там культура людей другая и уровень зарплат отличается. Часто слышу удивленные разговоры: мол, почему же никто не идет работать швеей, если им платят 100-150 тысяч рублей в месяц. Но чтобы судить об этом, надо познакомиться с будничной стороной профессии...

Глобальный тренд состоит в том, что стоимость производства машины будет приближаться к стоимости рабочих рук. Но без человеческих мозгов не заработает ни одна швейная машина, и заменять механиков нейросети пока не научились.



Лет 10-15 назад у нас был недобор на специальность "технолог швейного производства". Сейчас она популярна, среди абитуриентов есть конкурс. Мы стараемся развивать подготовку кадров в русле цифровизации и автоматизации, установили автоматический раскройный комплекс, шаблонные машины... А вот содержание образовательных программ, ФГОС пока не особенно изменились. Научно-педагогическое сообщество не договорилось с бизнесом об обязательных жестких требованиях к выпускникам. Предпринимательским организациям надо заняться этим прямо сейчас, не ждать шагов от министерства. Другой острый вопрос - компетенции преподавателей. Вводить для них обучающие программы, в том числе на современных производствах, крайне необходимо.

<https://rg.ru/2024/01/23/reg-cfo/shveia-v-deficite.html>

22.01.2024

В России сократилось число работников в простое

Вице-премьер Голикова: число **работников** в простое **упало** на 75 процентов за год

За минувший год число работников, находящихся в простое, сократилось на 75 процентов, с 77 тысяч до 19 тысяч. Об этом по итогам заседания межведомственной рабочей группы по состоянию российского рынка труда заявила вице-премьер Татьяна Голикова, передает РИА Новости.

Примерно на столько же упало количество граждан, работающих в режиме неполного времени, - с 71 тысячи до 17 тысяч. Безработица в стране в соответствии с методологией Международной организации труда остается на уровне 2,9 процента, а рост реальной зарплаты - 77,7 процента.

В аппарате Голиковой подчеркнули, что меры поддержки занятости в 2023 году получили 366 тысяч человек, а социальные контракты заключили 672 тысячи малоимущих граждан.

Ранее председатель Центробанка Эльвира Набиуллина заявила, что производство в России все сильнее отстает от спроса, а перегрев экономики демонстрирует в том числе ситуация с рекордно низкой безработицей. На этом фоне большинство российских работодателей (86 процентов) жалуются на кадровый голод.

<https://m.lenta.ru/news/2024/01/22/v-prostoe/>

НОВЫЕ РЕГИОНЫ

23.01.2024

Переоформление документов об инвалидности для жителей Донбасса и Новороссии упрощено

Граждане с инвалидностью, проживающие в Донецкой и Луганской народных республиках, Запорожской и Херсонской областях, смогут переоформить бессрочные документы об инвалидности на российские в упрощенном порядке, сообщается на сайте **кабмина**. Соответствующее постановление подписал премьер-министр России Михаил **Мишустин**.

"Речь идет о совершеннолетних, до 1 марта 2023 года признанных инвалидами без срока переосвидетельствования, то есть бессрочно, а также о детях-инвалидах в возрасте до 18 лет. При замене документов об инвалидности им будет подтверждена ранее установленная группа



инвалидности без указания срока переосвидетельствования, а при ухудшении состояния здоровья группа инвалидности будет повышена", - говорится в сообщении.

Отмечается, что решение направлено на обеспечение прав людей, получивших инвалидность по **законодательству**, ранее действовавшему на территории указанных регионов.

Как рассказала в своем телеграм-канале сенатор от Луганской Народной Республики Дарья Лантратова, проработкой этой темы парламентарии занимались долгое время. "Жители его очень ждали, ко мне многократно приходили на приемах с этим вопросом, писали в соцсетях. Благодарю за совместную работу Министерство **труда** и социальной политики Российской Федерации и моих коллег, заместителя председателя Совфеда Инну Святенко и сенатора от ДНР Наталью Никонорову", - резюмировала она.

ТАСС - Российские новости