

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

21 марта 2022



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
21.03.2022 Рабочие погибли из-за обрушения пласта глины на предприятии в Приморье.....	4
19.03.2022 В Геленджике при реконструкции отеля погибли двое рабочих	4
СОКРАЩЕНИЯ.....	4
21.03.2022 В Калужской области под угрозой увольнения находятся почти 1300 человек	4
21.03.2022 Многие иностранные компании отказались сохранять зарплаты сотрудников.....	5
21.03.2022 Служебный отдых: Шереметьево отправило в простой 40% персонала	6
21.03.2022 «Автоваз» объявил простой на нескольких предприятиях из-за недостатка поставок электронных компонентов	8
21.03.2022 В Хабаровском крае без работы может остаться около 700 человек	8
21.03.2022 Ушли в простой по вине работодателя.....	9
21.03.2022 В ТЦ VEER Mall закрывается гипермаркет. Уже составлен список на увольнение	9
20.03.2022 «Уральские авиалинии» отправляют часть сотрудников в частично оплачиваемый отпуск	10
19.03.2022 В дверь стучится безработица	10
18.03.2022 Ярославский моторный завод перейдет на четырехдневную неделю	15
18.03.2022 В Москве приостановили работу около 300 зарубежных компаний	15
18.03.2022 Марийский НПЗ переполнился и остановил работу	16
18.03.2022 Нижегородские кондитеры приостанавливают работу из-за нехватки сахара	17
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ.....	17
21.03.2022 Мигрантам из СНГ становится невыгодно работать в России	17
21.03.2022 "Пятерочка" и "Магнит" готовы принять на работу беженцев и безработных из fashion-ритейла.....	18
21.03.2022 Принятие решений в социально-трудовой сфере ускорят	19
20.03.2022 Исход "цифровых кочевников": российские айтишники массово потянулись за границу	20
19.03.2022 Обучающие семинары для трудовых мигрантов проведут в Московской области	22
Э.С. НАБИУЛЛИНА.....	22
21.03.2022 От Эльвиры Набиуллиной требуют большей ответственности	22
18.03.2022 Набиуллина выступила против ручного регулирования цен на продукты	25
18.03.2022 Банки РФ работают без сбоев, ситуация с ликвидностью стабильна - Набиуллина	27
Т.А. ГОЛИКОВА	27



18.03.2022 Голикова попросила регионы устанавливать контакт с предприятиями при простое.....	27
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	28
21.03.2022 Рука помощи: как соцконтракт в РФ помогает начать свое дело и выйти на стабильный доход	28
18.03.2022 Минтруд утвердил перечень профессий, в которых можно привлекать иностранцев без квот	31
18.03.2022 Минтруд предложил возмещать расходы компаний на маски и перчатки из средств ФСС	31
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	32
21.03.2022 Роструд запустил горячую линию для жалоб.....	32
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	33
21.03.2022 Роструд объявил предостережение гипермаркету OBI в Нижнем Новгороде.....	33
21.03.2022 Медиков в колымской больнице не обеспечили СИЗами	34
21.03.2022 В Красноярском крае водитель погиб под колесами своего грузовика	34
20.03.2022 Незаконно уволивших работника вуза привлекли к ответственности	34
18.03.2022 В Александровском районе индивидуальный предприниматель оштрафован за невыплату зарплаты.....	35
18.03.2022 В Брянске хозяина автомастерской накажут за невыдачу сотруднику средств защиты	35
ЛЕГАЛИЗАЦИЯ.....	36
19.03.2022 Легализация трудовых отношений	36
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	37
21.03.2022 Платформенная занятость изменила рынок труда	37
19.03.2022 Экономист оценил решение выделить 40 млрд рублей на борьбу с безработицей	38
18.03.2022 В РФ будут создавать программы среднего профобразования по экспериментальной технологии	39



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

21.03.2022

Рабочие погибли из-за обрушения пласта глины на предприятии в Приморье

Обрушение на «Лучегорском водоканале» привело к гибели рабочего и получению его коллегой переломов костей нижней части тела. Этим за последнюю неделю происшествия на предприятиях в регионе не ограничились. Жертвой обрушения пласта глины оказался 44-летний слесарь, а 36-летний работник «Лучегорского водоканала» отделался переломом бедра и нижних конечностей. За последнюю неделю в Приморском крае был зафиксирован и другой несчастный случай, как сообщили в региональной Федерации профсоюзов. Помощник капитана на рыболовецком судне, принадлежащем «Находкинской базе активного морского рыболовства», получил тяжёлые травмы позвоночника и спинного мозга во время подъёма трала. От таких повреждений мужчина скончался. «Во Владивостоке тяжело травмирован 47-летний арматурщик строительной компании КитайСтрой»: отлетевший обломок арматуры попал ему прямо в лицо», - добавили в краевой Федерации профсоюзов. Ранее «Восток-Медиа» писало о других несчастных случаях, произошедших на предприятиях региона. За первые дни марта было выявлено 3 смерти на рабочем месте и 4 инцидента с травмированием граждан.

<https://vostokmedia.com/news/incident/21-03-2022/obrushenie-na-predpriyatii-v-primorie-zakonchilos-gibelyu-i-travmirovaniem-rabochih>

19.03.2022

В Геленджике при реконструкции отеля погибли двое рабочих

В Геленджике при проведении реконструкции отеля «Альянс» произошло частичное обрушение стены, под завалами которой оказались три человека. Двое рабочих погибли, третий с травмами доставлен в больницу. Об этом сообщает «РИА Новости» со ссылкой на экстренные службы.

Шестиэтажное здание отеля расположено на ул. Маячной. В настоящее время, по данным «КП-Кубань», на месте работают следователи. Они устанавливают все обстоятельства произошедшего.

<https://www.kommersant.ru/doc/5269490>

СОКРАЩЕНИЯ

21.03.2022

В Калужской области под угрозой увольнения находятся почти 1300 человек

В Калужской области могут быть уволены почти 1300 человек. Такие данные по состоянию на понедельник, 21 марта приводит калужское правительство.

«Об основных тенденциях развития рынка труда Калужской области за февраль 2022 года. Предупреждены о возможном увольнении по сокращению 128 человек 28 предприятий. Под угрозой увольнения в области находится 1295 человек, из них 1163 человека - 90 % - работают в городе Калуге», - говорится в сообщении.

Региональным минтруда и соцзащиты каждый день ведется мониторинг высвобождения работников, а также оценка их неполной занятости. По последним данным, в четырёх организациях на работу с неполным рабочим временем переведено 317 человек. В простое находятся 846 работников шести организаций, в отпуске без сохранения зарплаты остаются 4 человека двух организаций.

https://www.mkkaluga.ru/social/2022/03/21/v-kaluzhskoy-oblasti-pod-ugrozoy-uvolneniya-nakhodyatsya-pochti-1300-chelovek.html?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D



21.03.2022

Многие иностранные компании отказались сохранять зарплаты сотрудников

Многие иностранные компании обещали сохранить зарплаты для сотрудников после приостановки работы в России. Однако далеко не везде это соблюдается. Речь идет о нескольких больших компаниях, аффилированных с российской "дочкой" IKEA, в которой трудились около 15 тысяч человек. О массовом увольнении радиостанции "Москва FM" рассказал один из сборщиков мебели. Он попросил изменить голос и сохранить его анонимность. Вместе со мной порядка 200 человек – это только у нас в нашей дочерней компании, на самом деле. То есть пять-шесть компаний – там людей больше, порядка 1,5 тысяч. Сказали, что все – IKEA закрылась, доделывайте заказы – и все, больше не работаете. Зарплаты нет, никакой компенсации. Я зарабатывал 80-120 тысяч рублей. На самом деле я изучал рынок. Но все плачевно: все с зарплатой в разы меньше – то есть от 15 до 20 тысяч", – поделился сотрудник.

К массовым увольнениям сотрудников готовятся и российские клининговые компании. С уходом зарубежных партнеров у них стало меньше заказов, рассказала коммерческий директор учебно-производственного центра "Клининг Мастер" Вера Глебовская.

Вера Глебовская (коммерческий директор учебно-производственного центра "Клининг Мастер")

Сейчас компании, которые работают в корпоративном сегменте потребителей, обслуживают юридические лица, сталкиваются с тем, что в очень короткий период происходит резкое сокращение объемов оказываемых услуг. Заказчики просят либо покидать их объект, либо просят службы уборки минимизировать. Весь предыдущий достаточно долгий период мы жаловались на то, что никак не хватает, сейчас стали обладать избытком сотрудников.

К лету ситуация с безработицей станет еще хуже, считает дал эксперт по трудоустройству и реализации карьеры Гарри Мурадян.

Гарри Мурадян (эксперт по трудоустройству и реализации карьеры)

На данный момент есть подтвержденные, но еще не опубликованные данные о том, что в России сейчас 4 млн безработных в виду того, что многие зарубежные компании приостановили деятельность. Они еще не ушли с российского рынка, у них есть перспектива ухода. Предполагается, что через три месяца количество безработных в России достигнет 12 млн человек. Поэтому это лишь начало.

Уже сейчас количество жалоб в Роструд выросло в несколько раз, добавила в эфире радио "Москва FM" директор Института профессионального кадровика Валентина Митрофанова.

Валентина Митрофанова (директор Института профессионального кадровика)

Генеральная прокуратура сейчас планирует проведение надзорных мероприятий во всех этих компаниях. В первую очередь с точки зрения соблюдения трудового законодательства: то есть не пострадали ли люди финансово, выплачиваются ли им деньги. Кстати, у нас горячая линия Роструда, обратите внимание, перешла на круглосуточный режим работы. Это значит, что количество обращений в **Роструд** на сегодняшний момент времени превышает те цифры, которые мы видели даже в нелегком 2020-2021 годах.

Между тем российские власти обещали выделить порядка 40 млрд рублей на первый комплекс мер для поддержки занятости. Предлагают создавать временные вакансии и проводить переобучение уволенных. Москвичи уже сейчас могут воспользоваться услугами флагманского центра "Моя работа" на улице Куусинена.

https://www.mosfm.com/audios/147553?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D



21.03.2022

Служебный отдых: Шереметьево отправило в простой 40% персонала

Почему крупнейший российский аэропорт пострадал от санкций больше всех

Крупнейший аэропорт РФ Шереметьево отправил в простой часть персонала на фоне санкций Евросоюза и США в отношении российской авиаотрасли. Это следует из приказа гендиректора гавани Михаила Василенко (есть в распоряжении «Известий»). По информации источника в аэропорту, речь идет о порядке 6-7 тыс. человек. Авиатрафик в Шереметьево резко упал с конца февраля из-за прекращения полетов российских авиакомпаний за границу и иностранцев в Россию. Аэропорт объявил о приостановке всех инвестпроектов и закрытии третьего терминала вдобавок к закрытым ранее Е и F. В Домодедово, который **пострадал** от санкций в меньшей степени, перевели **сотрудников** на неполную занятость, в подмосковном Жуковском пока не планируют сокращать персонал, выяснили «Известия».

Простой в авиации

Московский аэропорт Шереметьево (АО «МАШ») отправил своих сотрудников в простой с 16 марта на фоне кризиса в авиаотрасли из-за новых санкций США и Евросоюза. Об этом стало известно из приказа гендиректора аэропорта Михаила Василенко (есть в распоряжении «Известий»). В документе сказано, что простой объявлен по причинам «не зависящим от работодателя и работников» и в связи с «критическим снижением пассажиропотока» на фоне санкций против РФ и закрытием воздушного пространства ряда стран.

- Пока речь идет о переводе в простой 40% всего персонала - и офисного, и остальных работников, - сообщил «Известиям» источник в МАШ.

Среднесписочная численность группы компаний МАШ в 2020 году, согласно годовому отчету авиагавани, составляла 18 159 человек, из них 1780 - это административные работники, 16 380 человек - операционный персонал. По данным источника «Известий» в компании, сегодня аэропорт обслуживают около 15 тыс. человек: 6 тыс. - сотрудники самого МАШ, еще около 5 тыс. - это работники дочернего «Шереметьево Хэндлинг» (занимается наземным обслуживанием самолетов и пассажиров в терминалах, обработкой багажа) и других «дочек» МАШ. В грузовом операторе аэропорта «Москва Карго» работают порядка 4 тыс. человек. В результате в простой будут направлены 6-7 тыс. человек.

Представитель Шереметьево Анна Захаренкова подтвердила «Известиям» отправку сотрудников в простой.

- В этот период работнику выплачивается 2/3 от оклада, рассчитанного за период простоя, за ним сохраняется рабочее место, условия по ДМС. Введение данных мер позволит обеспечить социальную защиту и поддержку персонала в существующих условиях, - уточнила она.

При этом приказом не установлен срок простоя работников. Руководитель практики частного права Amulex.ru Елена Проскурова пояснила, что предельный срок, на который может быть объявлен простой, не устанавливается и Трудовым кодексом РФ.

Заморозка проектов

Шереметьево - крупнейший в России международный хаб. В пандемию его трафик резко упал из-за ограничений на полеты за границу. В 2020 году на международные рейсы пришлось 32% перевезенных пассажиров против 53% в 2019 году. По итогам прошлого года на международку пришлось уже 30% трафика. В целом по результатам 2021-го аэропорт нарастил пассажиропоток к 2020-му на 57%, до 30,9 млн человек. По отношению к 2019 году трафик все еще оставался ниже на 38%.

В первую половину марта Шереметьево лишилось львиной доли международной из-за введенных против российских авиакомпаний санкций Евросоюза, которые обязывают перевозчиков вернуть иностранным лизингодателям самолеты Boeing и Airbus. Эти борты стали арестовывать за границей, и авиакомпании решили временно прекратить рейсы. Крупнейшие перевозчики в Шереметьево - «Аэрофлот», «Россия», «Победа»,



Nordwind, PegasFly, Royal Flight и Azur Air - остановили полеты за границу. Nordwind и Azur Air позднее возобновили полеты в Стамбул.

18 марта из Шереметьево было выполнено лишь 13 международных рейсов семи авиакомпаний, следует из онлайн-табло аэропорта. Это пять вылетов в Минск (три рейса «Аэрофлота» и два - белорусской Belavia), три - в Белград (Air Serbia) и по одному в Бишкек («Аэрофлот»), Ереван (Aircompany Armenia), Алжир (Air Algerie), Абу-Даби (Etihad Airways) и Доху (Qatar Airways). В феврале каждый день из Шереметьево выполнялось в среднем по 92 вылета за рубеж, сказал источник в одной крупной российской авиакомпании, то есть число международных рейсов МАШ сократилось в семь раз.

Из-за падения трафика Шереметьево вынужден был остановить все инвестпроекты, сообщила пресс-служба 16 марта. В этом году аэропорт планировал реконструировать свой самый старый терминал F, привокзальную площадь у северных терминалов (СТК), открыть новую площадку для обработки самолетов противообледенительной жидкостью возле СТК. Также этой весной должна была открыться новая станция «Аэроэкспресса» в СТК, писали «Известия». Представитель аэропорта уточнила изданию, что переоснащение терминала F сейчас приостановлено. Сроки запуска станции «Аэроэкспресса» она не прокомментировала.

МАШ также закрыл терминал D вдобавок к закрытым ранее E и F. Терминал E не открывался с марта 2020 года, а F был закрыт в декабре прошлого года на реконструкцию. Теперь пассажиры аэропорта обслуживаются в двух терминалах - В и С.

В меньшую сторону

Другие московские аэропорты пострадали от санкций в меньшей степени. В Домодедово число ежедневных международных рейсов сократилось с 46 в феврале до 25 сейчас, во Внуково - с 23 до 21, в Жуковском - с пяти до четырех, подсчитали «Известия».

В целом из Москвы число международных рейсов упало более чем в 2,5 раза. Если в феврале выполнялось за рубеж в среднем по 166 рейсов в день, то 18 марта их количество немногим превысило 60. Больше всего вылетов из столицы было выполнено в Ереван (10), Минск (8), Стамбул (7), Бишкек (6), Ташкент (6), Дубай (5).

Представитель Домодедово сообщил «Известиям», что по итогам первой половины марта пассажиропоток аэропорта составил 669 тыс. человек, что на 30% больше, чем в марте 2020 года - в пик пандемии коронавируса. При этом на российских направлениях - 490 тыс. человек, на международных - 179 тыс. Пока планов сокращать или отправлять сотрудников в простой у аэропорта нет, но работников перевели на неполную занятость и сформировали для них новые сменные графики, уточнили в авиагавани.

Подмосковный аэропорт Жуковский (численность персонала - 800 человек), у которого основной международный разлет был по странам СНГ, в ближайшее время также не планирует сокращать сотрудников или направлять их в простой, сообщил представитель аэропорта.

Во Внуково не ответили на запрос «Известий».

Исполнительный директор агентства «Авиапорт» Олег Пантелеев считает, что операторы аэропортов в пандемию уже отработали механизмы реакции на кризисные ситуации, в том числе по оптимизации штата. Однако сегодня ситуация в отрасли даже менее предсказуема, чем в 2020 году, продолжает он.

- Все понимают, что международные перевозки в западном направлении прекратились надолго. При этом Шереметьево, очевидно, пострадал больше всех: во-первых, это крупнейший аэропорт страны, во-вторых, на него приходилась большая доля международных перевозок, в том числе зарубежных авиакомпаний, - объясняет эксперт.

По его мнению, отправка работников в вынужденный простой - это наиболее выгодное для операторов аэропортов решение, которое поможет сэкономить остро необходимые отрасли денежные средства. Кроме того, при простое сохраняется гибкость в маневрировании персоналом, и это не влечет таких больших единовременных затрат, поясняет Олег Пантелеев.



Эксперт при этом не исключил, что другие аэропорты тоже будут вынуждены сокращать персонал. Вероятно, решения будут принимать после появления ясности по поводу функционирования южных аэропортов России (сейчас 11 гаваней на юге России закрыты до 26 марта) и завершения летнего сезона.

<https://iz.ru/1307292/anastasiia-lvova-maksim-talavrinov/sluzhebnyi-otdykh-sheremetev-otpravilo-v-prostoi-40-personala>

21.03.2022

«Автоваз» объявил простой на нескольких предприятиях из-за недостатка поставок электронных компонентов

- □ Линия «В0» (LADA Largus и XRAY, а также Renault Logan и Sandero) будет работать на этой неделе только два дня, 21 и 22 марта. Дни с 23 по 25 марта будут объявлены днями простоя с выплатой 2/3 от среднего заработка.
- □ На «LADA Ижевск» (LADA Vesta) также введен режим простоя с 23 по 25 марта.
- □ Линии Granta и NIVA завода в Тольятти будут находиться в режиме простоя всю рабочую неделю, с 21 по 25 марта.

Телеграм

21.03.2022

В Хабаровском крае без работы может остаться около 700 человек

Работники в простое смогут рассчитывать на выплату от 18 тысяч до 23,6 тысячи рублей.

Губернатор Хабаровского края Михаил Дегтярев провел заседание анτισанкционного штаба, где среди ключевых тем обсудили занятость и социальную поддержку населения.

Отметим, что 17 марта был подписан план первоочередных действий по обеспечению устойчивого развития края в условиях санкций, в его основу лег указ Президента России Владимира Путина «О мерах по обеспечению социально-экономической стабильности и защиты населения в Российской Федерации».

«Наши базовые, системообразующие предприятия загружены и работают в штатном режиме. Вместе с тем, имеется ряд проблем по товарным запасам, логистике, росту цен по продовольственным позициям, по мерам поддержки экономики и малого предпринимательства. Их мы оперативно выводим на уровень федерального центра. Уже есть конкретные решения», - подчеркнул губернатор Хабаровского края Михаил Дегтярев.

В настоящее время из-за ухода или **приостановки деятельности** представительств некоторых крупных компаний рискуют остаться без **работы** порядка 700 жителей региона. Потому, один из основных шагов, отмеченных губернатором - это контроль за ситуацией на рынке труда.

В числе основных задач - сохранение прежних рабочих мест, организация временной занятости, а также недопущение снижения доходов **сотрудников**, находящихся в простое или **сокращенном** режиме труда, за счет материальной поддержки. Так, работники в простое смогут рассчитывать на выплату от 18 тысяч до 23,6 тысячи рублей. Эта инициатива дополнительно потребует 38,5 млн рублей краевых средств.

«Выплаты в размере МРОТ тем, кто вынужден трудиться неполный день, явно недостаточно. В качестве предложения по доработке представленной программы нужно предусмотреть переобучение за счет государства по востребованным для нашего края специальностям и оказывать финансовую поддержку тем предприятиям, которые перестраиваются на новые производственные процессы, для переобучения их специалистов», - заявил глава региона.

На минувшей неделе Правительством России принят ряд новых мер поддержки занятости: из федерального бюджета планируется дополнительно выделить 79 млрд рублей. Хабаровский край может претендовать на часть этих средств как раз в рамках реализации заявленных инициатив.



Хабаровский край стал одним из первых на Дальнем Востоке субъектов, где заработал антикризисный штаб. Сейчас Михаил Дегтярев стал одним из первых губернаторов страны, взявшим на себя ответственность за борьбу с экономическими последствиями западных санкций. Такие полномочия в конце прошлой недели Президент дал главам регионов, однако многие из них до сих пор банально не знают, что делать, и как воспользоваться новыми рычагами влияния.

https://hab.aif.ru/society/v_habarovskom_krae_bez_raboty_mozhet_ostatsya_okolo_700_chelovek

21.03.2022

Ушли в простой по вине работодателя

В России временно приостановили работу около 80% "Макдоналдс". Это те рестораны, которые управляются ЗАО "Москва - Макдоналдс" и ООО "Макдоналдс". Именно эти юридические лица находятся под полным контролем международной корпорации McDonald's. Остальные сетевые организации работают по франшизе. Это такая бизнес-схема, когда самостоятельное юридическое лицо покупает право работать под брендом другой компании и по ее уже отработанной схеме.

Для этого стороны заключают договор франчайзинга, по нему владелец бренда (франчайзер) разрешает законно пользоваться своим товарным знаком и предоставляет второй стороне (франчайзи) готовую схему ведения бизнеса. Франчайзер консультирует, оказывает техническую поддержку, но больше никак он вмешиваться в чужой бизнес не имеет права.

Каждый пятый "Макдоналдс" в России - самостоятельное юридическое лицо. К ним относится ООО "Развитие рост", входящее в группу "Росинтер ресторантс" - это первый франчайзи-партнер "Макдоналдс" в России, управляющий точками в аэропортах крупнейших городов страны. Свои сетевые рестораны он закрывать не планирует.

Остальные 80% "Макдоналдс" с 15 марта отправили работников в вынужденный отпуск. По словам самих сотрудников, на **период простоя** им сохраняют среднюю зарплату, но без учета премий, ночных и дотаций в виде матпомощи мамам с детьми. При этом те, кто работает больше года, будут получать среднюю зарплату за год, те, кто полгода, - среднюю зарплату за полгода. Размер месячной выплаты тех, кто устроился в "Макдоналдс" в марте этого года, будет равен гонорару за 20 отработанных часов.

В распоряжении "РГ" оказался приказ генерального директора ООО "Макдоналдс" Пароева О.Ю. Согласно документу сеть ресторанов временно приостанавливает деятельность с 15 марта до отдельного распоряжения. То есть дата возобновления работы предприятия не указана. В приказе также говорится, что время приостановки следует считать временем простоя по вине работодателя. Отмечается, что оплачиваться оно будет в размере средней зарплаты, частями, в день выплаты заработной платы.

<https://rg.ru/2022/03/20/kazhdyj-piatyj-restoran-makdonalds-prodolzhit-rabotat-v-rossii.html>

21.03.2022

В ТЦ VEER Mall закрывается гипермаркет. Уже составлен список на увольнение

В Екатеринбурге закрывается единственный в городе продуктовый гипермаркет Spar в торговом центре VEER Mall. По словам сотрудников гипермаркета, руководство магазина не хочет выплачивать им выходное пособие в связи с прекращением деятельности. Об этом они сообщили URA.RU на условиях анонимности.

"14 марта официально сообщили, что к концу месяца планируют закрыть гипермаркет. [Руководители] составили какие-то списки по увольнению с выходным пособием, которые никому не показывают", - рассказал собеседник агентства.



Уточняется, что в такой список входит лишь часть штата, остальных **сотрудников уволят** без пособия. По словам сотрудников магазина, руководство уже просит некоторых написать заявления на увольнения по собственному желанию. Одной из версий закрытия называется нерентабельность предприятия.

Корреспондент URA.RU направил соответствующий запрос в компанию. На момент публикации разъяснений по ситуации со стороны Spar не поступило. В торговом центре VEER Mall сообщили, что информацией о закрытии магазина не располагают.

Гипермаркет Spar открылся для посетителей одновременно с самим ТЦ VEER Mall 1 июня 2021 года. Площадь гипермаркета составила 5 тысяч кв.м, магазин стал самым крупным среди уральской сети супермаркетов SPAR.

<https://m.ura.news/news/1052539935>

20.03.2022

«Уральские авиалинии» отправляют часть сотрудников в частично оплачиваемый отпуск

Часть сотрудников авиакомпании «Уральские авиалинии» будут отправлены в вынужденный отпуск, сообщает РИА "Новости".

В пресс-службе авиакомпании агентству подтвердили, что таким сотрудникам будут сохранены две трети от заработной платы. Но не сообщили, сколько именно человек вынуждены отправить отдыхать.

Ранее «Уральские авиалинии» отменили ряд международных рейсов.

Директор авиатехнического центра компании Игорь Поддубный 10 марта в ходе конференции MRO Russia & CIS сказал, что авиаперевозчик в условиях санкций сможет два-три месяца летать безопасно, без остановок самолетов и без «раздраконивания» флота.

<https://www.mk.ru/economics/2022/03/20/uralskie-avialinii-otpravlyayut-chast-sotrudnikov-v-chastichno-oplachivaemyy-otpusk.html>

19.03.2022

В дверь стучится безработица

Кто может потерять работу и что будет с зарплатами на фоне ограничений для российской экономики, ухода иностранных компаний и резкого роста цен, рассуждают эксперты.

После начала военной спецоперации на Украине западные страны ввели против России жесткие санкции, а иностранные компании стали закрывать или приостанавливать работу своих бизнесов в нашей стране. Для одних это решение принципиальное, для других вынужденное. Проблемы с логистикой, быстро меняющийся курс валют и необходимость разобраться в юридических тонкостях объявленных ограничений на работу с Россией заставляют их поставить свою деятельность на паузу.

"Если я правильно помню, занятость в секторе с участием иностранных компаний составляет где-то 1,5-2% всего занятого населения России", - отметил экономист, директор Центра трудовых исследований Ростислав Капелюшников. Это примерно 1,4 млн россиян, если опираться на данные Росстата, согласно которым численность всего занятого населения в России на 2020 год составляла 70,6 млн человек. Понятно, что далеко не все иностранные компании уйдут с российского рынка. Однако почти 1,5 млн рабочих мест в России напрямую зависят от их решения.

Как следует из отчета Йельского университета, с 24 февраля деятельность в России прекратили или приостановили как минимум 380 зарубежных компаний. Наиболее тяжелый удар с точки зрения рынка труда пришелся на автопром, отметил бывший замминистра труда РФ, член совета Конфедерации труда России Павел Кудюкин. "Мы уже видим, что из-за отсутствия комплектующих останавливается ВАЗ, сильно сокращается выпуск КамАЗ. Вслед за сокращением **производства** может начаться и **сокращение рабочих** мест: людей либо переведут в режим



"вынужденного простоя", либо сократят. Притом что это даже не чисто иностранные компании", - отметил Кудюкин.

Кроме того, по мнению эксперта, существует серьезный риск того, что умрет калужский автомобильный кластер, где собирали машины и делали комплектующие для Volkswagen, Peugeot, Citroen, Mitsubishi Motors, Volvo. Как сообщают СМИ со ссылкой на пресс-службу администрации Калужской области, на автозаводах региона занято больше 11 тысяч человек. "Есть риск, что люди, которые работали на этих предприятиях, попадут под сокращения. Притом что альтернативных сфер занятости там, в общем, и нет", - отметил Кудюкин.

Но автопромом проблема не ограничится. Последствия санкций и массового исхода западных бизнесов затронут практически все сектора российской экономики: одни - напрямую, другие - рикошетом. В частности, как пишет РИА Новости, наряду с автомобильными брендами с российского рынка могут уйти до 40% зарубежных ретейлеров и сетей общепита. Уже сейчас прекращают или приостанавливают работу крупные сети, за каждой из которых - тысячи и даже десятки тысяч рабочих мест.

По данным Росстата, из 70,6 млн всех занятых 10,9 млн человек работают в сфере оптовой и розничной торговли и ремонта, 1,7 млн человек - в гостиничном бизнесе и общепите. Сколько из них трудится именно в западных компаниях, сказать сложно. Но, по грубым подсчетам, один только "Макдоналдс" обеспечивал работой 3,65% всех занятых в общепите. Напомним, что компания заявила о закрытии своих ресторанов, где работают 62 тысячи человек (но зарплаты, как заявили в компании, сохраняются). На деле все еще сложнее, потому что у иностранных компаний, которые уходят из России, есть смежники среди российских фирм, которые были заточены именно под них, отметил Кудюкин. "Самый яркий пример - "Макдоналдс". На самих предприятиях компании в России работают порядка 60 тысяч человек, и еще больше 100 тысяч заняты в фирмах-поставщиках. Если компания уйдет с российского рынка, проблемы будут не только у тех, кто работал непосредственно в "Макдоналдс", но и у его поставщиков. Этот пример сразу показывает, что уход с российского рынка западных компаний вызовет эффект домино, и вслед за ними могут посыпаться и российские фирмы-партнеры", - считает Кудюкин.

Не обойдет стороной и торговлю. Испанский ретейлер Inditex уже приостановил работу в России, закрыв свои 502 магазина и прекратив онлайн-продажи, пишет РБК. "Как правило, фирменные магазины достаточно большие, продавцы там работают в несколько смен. Помимо магазинов есть back-офисы, на которые завязаны логистика, менеджмент. Там работают пиарщики, айтишники, сотрудники кол-центров. Так что это не только магазины, но и целые команды, которые работают за кадром. На каждый магазин, по грубым оценкам, может приходиться минимум 20 человек. Таким образом, только на эту компанию в России работает около 10 тысяч человек", - полагает Кудюкин.

Также о решении приостановить продажи в России объявила шведская H&M Group, которая является вторым по величине глобальным продавцом одежды, обуви и аксессуаров, после Inditex. Поставили на паузу работу в России компании Mango, Nike, Dell, Marks Spencer, IKEA. Решение IKEA о приостановке всех подразделений затронет 15 тысяч сотрудников. Три месяца сотрудникам будут платить зарплату, а дальше компания будет принимать решение в зависимости от ситуации. Временно решила покинуть рынок и крупная немецкая сеть строительных и хозяйственных товаров OBI. Всего у компании 27 гипермаркетов по всей России, в которых работают почти 5 тыс. сотрудников.

"Если говорить обо всех иностранных торговых компаниях, которые решили уйти из России или приостановить работу своих магазинов, речь может идти о десятках и даже о сотнях тысяч сотрудников. И в сложившейся экономической ситуации уход западных компаний - вовсе не освобождение рыночной ниши. Даже если кто-то и придет на смену западным компаниям, вряд ли будет работать в таких же объемах. Но более вероятно, что платежеспособный спрос в России будет падать, и даже оставшимся компаниям, возможно, придется ужиматься. И вряд ли у нас откроется такое же количество рабочих мест в торговле", - полагает Кудюкин.

Что происходит при приостановке работы компании? "Кого-то **отправят в неоплачиваемый отпуск**, кто-то - в оплачиваемый, кому-то продолжат платить минималку, кого-то сократят. Все зависит от тех обстоятельств, в которых оказалась та или иная компания. Здесь никакого общего алгоритма нет. Ясно, что компании будут



стараться минимизировать свои потери, связанные с оплатой труда. А вот как они будут это делать - от многого зависит", - отметил Капелюшников.

Важно понимать, что не только уход из России, но даже точечные бизнес-решения отражаются на количестве рабочих мест, пусть и опосредованно. К примеру, американская компания Procter Gamble, которая выпускает товары под брендами Pampers, Ariel, Lenor, Always, Gillette, Head Shoulders, Fairy, Oral-B, Old Spice, заявила, что пока продолжит работать в России, но прекратит все капитальные инвестиции в этот рынок, полностью свернет рекламу и маркетинг в стране, а также сократит ассортимент продаваемой продукции. Как пишет медиаэксперт Ксения Болецкая, Procter Gamble входит в десятку крупнейших рекламодателей в России. Только на прямую рекламу они тратят около 4 млрд рублей в год. Решение свернуть рекламу и маркетинг в России означает, что денег лишатся телеканалы, операторы наружной рекламы, радиостанции, интернет-компании, креативные агентства и далее по цепочке. Все это тоже рабочие места, люди, которым нужно платить зарплаты.

С проблемами могут столкнуться и экспортные компании, которые теряют привычные рынки сбыта. "Черная металлургия - успешная экспортная отрасль. Но ЕС уже ввел запрет на импорт стального литья из России, а внутренний рынок схлопывание зарубежного спроса не компенсирует. Значит, это еще одна отрасль, где будут серьезные трудности с занятостью. Конечно, эти предприятия вряд ли закроются совсем, но сокращения будут. Также возможны игры со снижением зарплат, **частично оплачиваемыми** или **неоплачиваемыми отпусками**", - высказывает мнение Кудюкин.

Для легкой промышленности, напротив, появляются даже некоторые возможности для роста, поскольку есть потребность в замещении уходящего импорта, считает эксперт. "Какое-то время люди могут донашивать то, что купили раньше, но одежда имеет свойство снашиваться, и ее все равно нужно время от времени менять. Так что спрос будет. Какой - сказать трудно. Насколько те мощности, что у нас сохранились, смогут этот спрос удовлетворить, тоже не очень понятно. Но здесь есть перспектива создания новых рабочих мест", - отметил Кудюкин.

Сотрудники компаний, которые занимались поставками в Россию импортной техники - процессоров, серверов и прочего, - тоже могут столкнуться с трудностями, полагает он. "Количество стран, которые готовы поставлять технику в Россию, сильно уменьшилось. Нет техники - нечего продавать. Однако спрос сохраняется, так что более вероятно, что бизнес будет искать новые рынки, и занятость в этой сфере будет сохраняться", - считает Кудюкин.

Девелоперы и производители стройматериалов могут столкнуться с другой проблемой - снижением платежеспособного спроса. "Люди, которые уже вложились в новостройку или находятся в активной фазе строительства частного дома, вынуждены будут потратиться, чтобы привести дом в пригодное для жизни состояние. А вот те, кто только думал о покупке или строительстве, скорее всего, отложат это решение до лучших времен. Из-за падения доходов может начаться застой на рынке недвижимости. Аренда, скорее всего, сохранится, а вот девелопмент просядет сильно. Конечно, в строительстве значительную часть рабочих мест занимали трудовые мигранты. Видимо, они вынуждены будут уехать. На российском рынке труда это скажется несильно, но серьезно повлияет на наших соседей, у которых возрастет социальная напряженность, отраженная от нас. Падение спроса на жилье в свою очередь спровоцирует падение спроса на стройматериалы, что означает **сокращение** производства и, вероятно, **работников**", - полагает Кудюкин.

По мнению эксперта, проблема в том, что даже чисто российские компании очень сильно зависят от импорта. "Для экономики самое опасное ведь не в том, что будет сокращаться импорт потребительских товаров. Их худо-бедно можно заместить. В конце концов, мы люди непрехотливые. Гораздо хуже то, что от импорта очень сильно зависит система воспроизводства. Именно капитальные товары - многие виды комплектующих, полуфабрикатов, станки - импортные. У нас практически не осталось станкостроительной промышленности. Кое-что будет поступать из Китая, но далеко не все. Как будут работать наши российские предприятия, которые серьезно зависят от импорта в этом отношении, пока непонятно", - отметил Кудюкин.

Как будет выживать туристическая отрасль, тоже неясно. Очевидно, что зарубежный туризм сильно просядет. Вместо Западной Европы будут предлагать Турцию, Таиланд, Вьетнам. Однако вопрос сейчас не только в том, куда



летать, но и на чем. "Из России самолеты за рубеж не полетят под угрозой арестов. Кроме того, поскольку у многих кончаются сроки сертификации, они просто не имеют права летать", - отметил Кудюкин.

Еще один вопрос - будут ли у людей деньги на путешествия. Уже сейчас путевки в дешевую Турцию стоят под 100 тысяч рублей на неделю на одного. "В какой мере будут развивать внутренний туризм, пока неясно. Но до сих пор он был дороже многих популярных направлений внешнего туризма", - отметил Кудюкин. По словам эксперта, туризм и так сильно пострадал за два пандемийных года. Сейчас он, скорее всего, будет продолжать сжиматься, считает собеседник агентства.

"Туристическая отрасль, конечно, не исчезнет полностью, но должна будет достаточно сильно сократиться", - отметил в свою очередь Капелюшников.

Что касается самозанятых, если их услуги будут востребованы, они будут получать примерно такую же реальную зарплату, как раньше. По словам Кудюкина, многие самозанятые подвизаются в сферах мелкого ремонта. "Чаше всего они даже как самозанятые не регистрируются, и работают в основном по рекомендациям. Вот у них все будет в порядке, потому что даже на еде можно сэкономить, а вот когда у тебя течет кран или крыша, хочешь - не хочешь, а сделаешь", - полагает Кудюкин. Другое дело - самозанятые в творческих направлениях: ведущие, художники, создатели украшений и прочие. Их предложение не относится к категории первой необходимости и спрос может упасть. "Даже у репетиторов может просесть платежеспособный спрос: потребность в них сохранится, но деньги им будут предлагать существенно меньшие", - считает Кудюкин.

Поскольку неформальная занятость - наименее ограниченная какими-то формальными регуляциями сфера деятельности, вполне возможно, там адаптация пойдет быстрее и успешнее, чем в сфере формальной занятости, добавил в свою очередь Капелюшников.

С другой стороны, многие люди, которые формально считаются самозанятыми, работают через платформы-агрегаторы. Это те же репетиторы, таксисты. В такой ситуации, по словам Кудюкина, важно будет и то, как поведут себя агрегаторы, и то, каким будет спрос на услуги. "Таксисты, кстати, тоже станут уязвимой группой в нынешней ситуации", - отметил Кудюкин.

Уже к лету уровень безработицы в России может измениться. "Несколько месяцев еще будут действовать сроки доработки при сокращениях или временные отпуска, но к лету станет понятно, что произошло с рынком труда. Думаю, к этому времени реальная безработица, по методике МОТ, может вырасти до 11-12%", - считает Кудюкин. По мировым меркам это не так уж и много, но для нас будет весьма чувствительно, отметил он.

"В условиях роста безработицы компании будут стараться сохранять костяк - наиболее квалифицированных, опытных работников. В том числе стараясь держать реальную зарплату на уровне, чтобы их не могли переманить. С другой стороны, будет широкая периферия, которая не столь ценна для работодателей. Вероятно, компании будут легко отпускать сотрудников на поиски лучшего места, потому что их просто будет заменить другими. Соответственно, и реальные зарплаты у них будут падать", - полагает Кудюкин.

Многое будет зависеть от того, какую политику станет проводить государство. "Пока декларируется, что будут приняты меры по недопущению **массовых увольнений**. Однако не очень понятно, как это сделать. Те разговоры, которые идут о национализации или, в более мягкой форме, - о временном секвестре, тоже проблемы не решают. К примеру, мы национализировали или временно перевели на внешнее управление предприятия. Но, по сути, это коробка и железо. А современное производство - это еще и программное обеспечение, технологии, управленческий опыт. Удастся ли даже в случае национализации сохранить в каком-то объеме производства на этих предприятиях и, соответственно, сохранить рабочие места, - тоже вопрос. Так что количественные прогнозы давать довольно сложно", - отметил Кудюкин.

В то же время, параллельно тому, как будут страдать какие-то бизнесы, более или менее интегрированные в мировую экономику, начнет возникать потребность в импортозамещении, в субститутах. Соответственно, будут появляться "импортозамещающие" бизнесы, которые могут абсорбировать какую-то часть высвобождаемой рабочей силы, полагает Капелюшников.



"Я не жду запредельного двузначного уровня безработицы. Благодаря использованию традиционных механизмов адаптации, снижению стоимости рабочей силы, использованию различных форм неполной занятости безработица вырастет, но вырастет не взрывным образом. Прежде всего она затронет те сферы, которые сильнее всего были интегрированы в мировую экономику: либо были филиалами иностранных компаний, либо компаниями с иностранным участием. От ухода этих иностранных компаний, естественно, соответствующие ниши пострадают сильнее всего", - отметил Капелюшников.

По данным SuperJob, в первую неделю марта рекрутинговая активность уже снизилась на 8 процентных пунктов. Однако, как пишет на своей странице в Facebook известный хантер Алена Владимировская, сейчас на ресурсах по поиску работы много "вынужденно фейковых вакансий". "Вам еще показывается очень много вакансий международных компаний. Чаще всего их уже нет. Просто их забыли снять с автопродления, поэтому еще 2-4 недели они будут не только показываться, но и периодически подниматься наверх поиска как новые. Так устроена механика любого job-сайта. При этом очень важно, если вы сейчас в поиске работы, успеть устроиться до **массовой волны сокращений**. Не тратьте время на автопродляющиеся вакансии, ищите "живые". По всем источникам", - посоветовала она.

Аналитики сервиса SuperJob считают, что во многих отраслях, в первую очередь в ответственных за импортозамещение, разработку, логистику, спрос будет оставаться на высоком уровне, компенсируя снижение рекрутинговой активности в наиболее пострадавших от санкций сферах.

"Специфика российского рынка труда такова, что у нас и в 90-е годы был невысокий процент безработицы: не регистрируемой, которая зависит от размера пособий и условий оформления, а реальной, исчисляемой по методике Международной организации труда. Так вот, в 90-е безработица даже по методике МОТ у нас все равно была гораздо ниже, чем в большинстве стран Центрально-Восточной Европы. Если там безработица довольно длительный период исчислялась двузначными цифрами, то в России показатель колебался от 5 до 7%. Причина проста. Если классический рынок труда в развитых капиталистических странах очень негибок по зарплате, но гибок по занятости, то есть там скорее уволят, чем урежут зарплату, то у нас людей будут держать, а зарплату урежут. Особенности оплаты труда в России будут этому способствовать. У нас чаще всего гарантированная часть, оклад, составляет в лучшем случае 30% от суммарного заработка. Все остальное - премиальные и стимулирующие выплаты - это переменная часть, которая зависит от работодателя. Он всегда может сослаться на сложное экономическое положение и посадить людей на голый оклад. Но людей при этом будут держать. А им в такой ситуации будет просто некуда податься. Так что у нас рынок труда реагирует не столько ростом безработицы, сколько падением заработной платы. В текущей ситуации при быстром росте цен всем придется очень сильно затягивать пояса", - считает Кудюкин.

При этом номинальные зарплаты, скорее всего, будут расти. "Если при сверхвысокой инфляции вообще ничего не делать для поддержания номинальной зарплаты, рано или поздно работодатели могут лишиться всех работников. Компаниям придется повышать номинальную зарплату. Но расти она будет в гораздо меньшей степени, чем цены", - отметил Капелюшников. Номинальные зарплаты, по его словам, будут расти, а вот реальные - падать, потому что номинальные зарплаты не будут успевать за ростом цен. "Это стандартная история для такого рода кризисных ситуаций. Так что нам предстоит ощутимое падение уровня доходов и уровня жизни людей", - считает Капелюшников.

По мнению Кудюкина, даже номинальные зарплаты будут расти весьма неравномерно. "Полагаю, что государство попытается как-то помогать бюджетникам. Но в большей части секторов российской экономики нас в лучшем случае ждет стагнация зарплат, а в основном - падение реальных зарплат даже при некотором росте номинальных", - полагает Кудюкин.

<http://sovross.ru/articles/2243/56337>



18.03.2022

Ярославский моторный завод перейдет на четырехдневную неделю

Сотрудников ПАО «Автодизель» письменно и заблаговременно уведомили о том, что с 19 мая завод перейдет на 4-х дневную рабочую неделю. Заработок сотрудников предприятия уменьшится в соответствии с отработанным временем.

Руководство предприятия сообщает, что введение 4-х дневной рабочей недели может и не состояться. Распространение предупреждения носит превентивный характер. На тот случай, если у завода не будет другого выбора. Текущая ситуация может заставить предприятие производить меньше. А **предупредить о сокращении рабочего** времени и заработка руководство предприятия обязано.

<https://yar.mk.ru/economics/2022/03/18/yaroslavskiy-motornyy-zavod-pereydet-na-chetyrekhdnevnyuyu-nedelyu.html>

18.03.2022

В Москве приостановили работу около 300 зарубежных компаний

Порядка 300 из нескольких тысяч иностранных компаний в Москве приостановили свою деятельность, сообщил в пятницу журналистам мэр столицы Сергей Собянин.

"Мы понимаем, что можем столкнуться с новыми вызовами и новыми проблемами. Особенно это касается компаний с иностранным участием, таких в Москве достаточно много - несколько тысяч, и около 300 уже сегодня объявили о своей приостановке деятельности. Как дальше будет их судьба складываться - решение их владельцев", - сказал Собянин в ходе открытия кадровый центр "Моя работа" на улице Куусинена.

"Наша задача - обеспечить людей, которые там работают трудоустройством в случае сокращения. В основном, это хорошо квалифицированные, хорошо оплачиваемые работники, которые, конечно, будут востребованы на других предприятиях Москвы", - отметил он.

Мэр подчеркнул, что сегодня уровень безработицы в Москве находится на исторически минимальном уровне. "Москва и, в целом, страна испытывают экономические сложности, проблемы, в основном связанные с этим масштабным санкционным давлением. Можно сказать, что нам объявлена экономическая война. Конечно, люди беспокоятся о том, будет ли у них работа, сколько они будут получать, возникнет ли безработица при **остановке предприятий**, сокращении людей и так далее", - сказал он.

Мэр также отметил, что столица пережила "достаточно серьезный период пандемии, когда такие же опасения были у москвичей, когда целый ряд предприятий начали масштабное сокращение".

"Мы достаточно быстро справились с этой ситуацией, в Москве была реформирована вся система работы и трудоустройства, созданы более полусотни МФЦ, центров "Мои документы", созданы флагманские центры, которые работают по специальным программам, включая трудоустройство граждан, которые испытывают особые сложности, - молодежь, предпенсионного возраста, инвалиды и так далее", - пояснил Собянин.

В ходе открытия кадрового центра мэр сообщил, что власти столицы "создали специализированный кадровый центр, который одновременно работает, с одной стороны, с иностранными компаниями, которые заявляют о возможном сокращении или **приостановке деятельности**, с другой стороны мы включили в **работу** кадровые центры крупных московских предприятий". "Это касается и государственного сектора, и коммерческого сектора, начиная от жилищно-коммунального хозяйства, транспорта, и заканчивая торговлей, IT-структурами, оборонного сектора и так далее", - сказал мэр.

Он также выразил надежду, что "эта проактивная работа, когда сотрудники центра занятости сами приходят и начинают работать с крупными предприятиями и теми, кто находится в зоне риска, и теми, кому нужны работники, принесет успех и стабилизирует ситуацию".



Как сообщила в ходе открытия заммэра Анастасия Ракова, новый кадровый центр будет специализироваться на работе с работодателями. "Мы, не дожидаясь, когда компании официально заявят (о высвобождении сотрудников), как только появляются какие-либо сообщения СМИ, мы (...) связываемся с этими компаниями, выезжаем на их территории и отработываем с ними возможный самый негативный сценарий еще на старте". "Вероятность, что он не осуществится масштабна и высока, но в любом случае стараемся отработать самый худший вариант. И отработываем с коллегами программу прямого трансферта работника на предприятие", - сказала она.

Заммэра добавила, что в Москве много компаний, у которых есть дефицит кадров и которые готовы набирать новых сотрудников.

24 февраля президент РФ Владимир Путин объявил о начале специальной военной операции на Украине. Западные страны в ответ на это ввели масштабные санкции против России.

<http://www.finmarket.ru/news/5679894>

18.03.2022

Марийский НПЗ переполнился и остановил работу

Логистическая компания блокирует ему стрелки на рельсах.

Марийский нефтеперерабатывающий завод приостановил производство нефтепродуктов с 14 марта 2022 года из-за переполнения резервуаров предприятия для приёма и хранения продукции. Технологические установки по переработке нефти и перегонки мазута переведены на холодную циркуляцию, узнало портал из сообщения предприятия.

Отсутствие свободного места в резервуарах предприятия обусловлено действиями компании «Урал Логистика», заявляют в Марийском НПЗ. «Урал Логистика» владеет железнодорожными путями необщего пользования. Ветка протяженностью 4476 метров связывает Марийский НПЗ и станцию в с. Табашино. В транспортную компанию входит ООО «Поволжская железнодорожная компания», которому переданы спорные железнодорожные пути в аренду.

С апреля 2021 года «Урал Логистика» и «Поволжская железнодорожная компания» препятствует деятельности Марийского НПЗ, говорится в сообщении. Эти компании саботируют деятельность предприятия, блокируя стрелки на путях. В 2021 году по иску Марийского НПЗ Арбитражным судом Республики Марий Эл приняты меры по обеспечению иска. «Урал Логистике» и иным лицам запретили препятствовать доставке на МНПЗ нефти и вывозу с него нефтепродуктов.

Однако «Урал Логистика» и арендатор путей продолжают искать поводы по препятствованию деятельности Марийского НПЗ, утверждает последний. Они под разными предлогами отказываются заключать договоры на пользование путей и предоставление вагонов.

Помимо сторон спора на совещании также присутствовало руководство Горьковской железной дороги (филиал ОАО «РЖД») и министр промышленности, экономического развития и торговли Республики Марий Эл Станислав КРЫЛОВ. Однако все выработанные на этом совещания решения саботируются руководством ООО «Урал Логистика» и «Поволжская железнодорожная компания».

В резервуарах предприятия сейчас находится более 44 тысяч тонн нефтепродуктов. Из-за этого с учетом перепадов температуры, как считают на НПЗ, возникает угроза разгерметизации. Последнее может повлечь экологическую катастрофу. Недавний пример наблюдался в Пензенской области, отмечают в Марийском НПЗ.

Прим. портал »: 9 марта в Пензе на территории котельной АО «Энергоснабжающее предприятие» разрушился резервуар с битумом. Эта емкость не была предназначена для хранения топлива. В итоге погибли исполняющий обязанности начальника котельной и начальник участка. Еще 8 рабочих были госпитализированы.

Директор Марийского НПЗ Александр СЕМЕНОВ заявил, что руководство предприятия подготовило обращения к главе Марий Эл, в Минэнерго РФ, в Прокуратуру России и Федеральную службу безопасности.



ООО «Марийский нефтеперерабатывающий завод» является градообразующим предприятием и одним из крупнейших работодателей региона. Фактическая мощность переработки Марийского НПЗ составляет более 1,6 миллиона тонн нефти в год. Завод может выпускать газовый стабильный бензин, дистилляты газового конденсата, топочный мазут, битумное сырье и т.д.

Предприятие ранее входило в «Новый Поток» Дмитрия Мазурова, который является фигурантом уголовного дела о мошенничестве. Несколько лет назад у Марийского НПЗ начались проблемы. В 2019 году предприятие остановило работу и было **признано банкротом**.

<https://ieport.ru/news/499230-marijskij-npz-perepolnilsya-i-ostanovil-rabotu.html>

18.03.2022

Нижегородские кондитеры приостанавливают работу из-за нехватки сахара

Из-за дефицита сахара вынуждены приостанавливать производство кондитеры, работающие в Нижегородской области. Так, на тяжелую ситуацию губернатору Глебу Никитину в соцсети пожаловалась городецкая артель, которая изготавливает пряники.

Предприятие почти две недели не может купить сахар ни у одного из нижегородских поставщиков.

"Мы дорабатываем последние остатки и запасы, которые "добывают в неравном бою" наши работники с утра в магазинах, - рассказали представители предприятия. - У нас штат из 10 работников, из которых 3 женщины матери-одиночки. И в связи с такой ситуацией мы **вынуждены просто** прекратить **работу** с понедельника, так как просто не на чем работать".

Глеб Никитин дал поручение минпромторгу связаться с кондитерами и оказать им помощь.

Между тем, в Нижегородскую область идут крупные поставки сахара не только с регионального завода, но и из Пензенской области и Краснодарского края.

https://nn.aif.ru/money/nizhegorodskie_konditery_priostanavlivayut_rabotu_iz-za_nehvatki_sahara

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

21.03.2022

Мигрантам из СНГ становится невыгодно работать в России

Массовый отток **трудовых мигрантов** из России может начаться уже в самое ближайшее время. Отмена продажи долларов, девальвация рубля, возможное закрытие иностранных производств - сочетание этих факторов обесценивает для гастарбайтеров всю выгоду работы в России.

Ключевой фактор, конечно, экономический. Гастарбайтеры больше не могут покупать доллары, чтобы отправлять их домой. К тому же из-за падения курса рубля в одночасье зарплата **трудовых мигрантов** из среднеазиатских республик понизилась чуть ли не в 2 раза. Так, если до начала кризиса в Таджикистане за 1 тыс. рублей можно было получить 150 сомони, то теперь - всего 90.

Действительно, курсы местных валют Средней Азии по отношению к рублю сегодня бьют все мыслимые и немыслимые рекорды. К примеру, узбекский сум и уже упомянутый таджикский сомони выросли почти в 1,5 раза, киргизский сом - в 1,6 раза. При этом обесценивание заработков в России происходит на фоне продолжающегося подорожания основных продуктов как в самой России, так и в странах СНГ. В том же Таджикистане за последнее время цены на все виды топлива выросли почти в 2 раза. Литр бензина АИ-95 стоит 12,5 сомони (около 114 рублей).



«Я обменял 1000 рублей и получил 800 сомов. Мы переживаем по поводу этой ситуации, потому что при обмене мы получаем меньше, чем раньше», - рассказал журналистам гражданин Киргизии Жыргалбек, работающий таксистом в Москве.

Впрочем, сократившиеся заработки, по словам мигрантов, ещё только часть проблемы. Многие из них опасаются, что и вовсе могут лишиться работы в связи с запланированным закрытием производств западных компаний. Кстати, российские власти уже не раз заявляли о том, что в случае закрытия западных производств потерявшие работу россияне будут трудоустроены на другие предприятия. Очевидно, что при таком раскладе мигрантам придётся подвинуться. «Никаких сокращений в строительном комплексе не происходит. У нас идёт нарастание объёмов как по госзаданиям, так и в жилищном строительстве. Поэтому мы готовы предложить нашим работодателям заместить в том числе иностранную рабочую силу гражданами РФ, которые сегодня по тем или иным причинам останутся без работы», - заявил недавно замминистра строительства и ЖКХ Никита Стасишин.

Не стоит забывать и о том, что массовый отток **трудовых мигрантов** из России начался ещё с приходом эпидемии коронавируса в 2020 году. С тех пор ситуация окончательно так и не нормализовалась. Одновременно с этим эксперты зафиксировали ещё одну тенденцию: многие мигранты ещё задолго до кризиса начали использовать Россию скорее как некую промежуточную ступень на пути к более выгодным заработкам в дальнем зарубежье. «После работы в России и получения профессиональной квалификации, навыков и трудовых технологий более 40% **трудовых мигрантов** стараются приобрести места работы в более высокооплачиваемых странах Западной Европы и Ближнего Востока», - отмечал вице-президент Торгово-промышленной палаты Владимир Падалко.

Вместе с тем, несмотря на очевидные кризисные тенденции, пока что аналитики рынка не фиксируют массового отъезда. «За две прошедшие недели ситуация не изменилась: все работают, никуда не собираются уезжать. Исходя из того, что мы видим по факту, всё спокойно, все работают, никто не дёргается, всё хорошо», - заявил президент Федерации мигрантов России (ФМР) Вадим Коженков.

По его словам, нынешние курсовые колебания лишь временное явление. Так что уменьшение заработков у мигрантов будет наблюдаться лишь в краткосрочной перспективе. «Мы уже проходили это в 2014 году. Экономике их стран сильно зависят от нашей. Я думаю, что только Узбекистан сможет удержать свою валюту. Валюты остальных стран плюс-минус просядут пропорционально рублю. Это общая тенденция», - считает Вадим Коженков.

Однако некоторые гастарбайтеры предпочитают не дожидаться окончания геополитической турбулентности и пытаются искать работу в Казахстане, где приезжие из Киргизии, Таджикистана и Узбекистана сегодня являются дешёвой рабочей силой. «Экономика Казахстана тоже переживает нелёгкие времена. Однако найти работу всё же можно. Поэтому мигранты из стран Центральной Азии в России могут приехать в Казахстан», - рассуждает руководитель организации «Международная правовая инициатива» Айна Шорманбаева.

<https://versia.ru/migrantam-iz-sng-stanovitsya-nevygodno-rabotat-v-rossii>

21.03.2022

"Пятерочка" и "Магнит" готовы принять на работу беженцев и безработных из fashion-ритейла

Торговая сеть "Пятерочка" (входит в X5 Group) готова принять на работу беженцев из Украины, торговая сеть "Магнит" - тех, кто остался без работы после ухода иностранных компаний с рынка, в том числе из fashion-ритейла. Об этом говорится в сообщениях компаний в понедельник.

"Набор сотрудников в магазины и распределительные центры "Пятерочки" идет по плану. Сейчас торговая сеть предлагает программу ускоренного обучения и адаптации в продуктовом ритейле. Также проработаны инструкции по **трудоустройству беженцев**, чтобы они могли занимать вакантные должности в магазинах в городах временного проживания", - говорится в сообщении "Пятерочки".

Как отмечается в пресс-релизе "Магнита", подразделениям компании в Москве необходимо около 3 тысячи человек для работы более чем в тысяче столичных магазинах на разных позициях, в том числе директора и



товароведа, продавца, сборщика заказов. В аптечную сеть "Магнит аптека" требуются заведующие и фармацевты. Кроме того, в распределительные центры требуются водители и автослесари.

"Розничная сеть в будущем готова рассматривать на открытые позиции сотрудников компаний, которые заявили об остановке своей деятельности в России, например специалистов из fashion-ритейла, сектора торговли строительными материалами и товарами для дома, общепита и других. Также ритейлер заинтересован в привлечении на неполную занятость и гибкие графики студентов учебных заведений, женщин, находящихся в декрете, и москвичей старше 50 лет", - говорится в сообщении "Магнита".

Для этих целей "Магнит" и Центр занятости населения г. Москвы создадут рекрутинговый центр по поиску и подбору кандидатов для розничной сети и будут применять современные цифровые технологии, чтобы сделать процесс максимально быстрым, эффективным и находиться в едином информационном поле, добавляется в материале.

На сегодняшний день розничная сеть "Магнит" является одним из крупнейших частных работодателей в России, персонал которого насчитывает около 360 тысяч человек. В Москве в сетях "Магнит" и "Дикси" занято более 14 тысяч сотрудников, отмечают в компании.

О компаниях

Публичное акционерное общество "Магнит" - одна из ведущих компаний розничной торговли. По состоянию на 31 декабря 2021 г. сеть "Магнит" насчитывала 26 077 магазинов в 3 898 населенных пунктах РФ.

Торговая сеть "Пятерочка" входит в X5 Group, ведущую продуктовую розничную компанию в России, которая также управляет сетями "Перекресток" и "Чижик". По состоянию на 31 декабря 2021 года в стране работали более 17 972 магазина "Пятерочка" в 67 регионах РФ.

ТАСС - Российские новости

21.03.2022

Принятие решений в социально-трудовой сфере ускорят

Министерство **труда** и социальной защиты разработало **законопроект**, согласно которому **рассмотрение и принятие поправок** в документы, связанные с регулированием **трудовых отношений**, будет ускорено.

Так, одобренные Российской трёхсторонней комиссией решения не будут повторно рассматриваться правительственной комиссией по проведению административной реформы. То есть исключается дублирующее **рассмотрение** одного и того же материала сторонами социального партнерства. Профсоюзная сторона РТК дала положительное заключение на данный **законопроект**.

- Естественно, это ускорит **рассмотрение** проектов, тем более, что в нынешней ситуации будет выходить много постановлений правительства по социально-трудовым вопросам, которые требуют решения в течение короткого периода времени, - отметила специалист Правового департамента Аппарата Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Лилия Володина.

Напомним, что в декабре 2021 года **президентом РФ** было дано поручение правительству, согласно которому в отношении проектов нормативно-правовых актов, одобренных РТК, упраздняется процедура **рассмотрения** правительственной комиссии по проведению административной реформы или её подкомиссии.

<https://www.solidarnost.org/news/prinyatie-resheniy-v-sotsialno-trudovoy-sfere-uckoryat.html>



20.03.2022

Исход "цифровых кочевников": российские айтишники массово потянулись за границу

С конца февраля из России началась волна ИТ-эмиграции. В соцсетях это явление сравнивают с «философскими пароходами» столетней давности. Его истинный масштаб оценить пока трудно, к тому же громкое слово «эмиграция» сегодня не в чести - его чаще заменяют «релокацией». Мол, всего лишь физическое перемещение в пространстве с сохранением деловых и социальных связей. А дальше как пойдет.

Сколько айтишников уехало из России

Именно в ИТ-отрасли наблюдается самый многочисленный отток кадров из страны, рассказали «Профилю» эксперты. Кстати, именно в ней изначально возникли понятия «релокация» и «цифровой кочевник» (digital nomad - сотрудник, работающий удаленно из разных точек земного шара).

По расчетам основателя «С-Консалтинг» Евгения Сафронова, занимающегося подбором ИТ-специалистов для российских и зарубежных организаций, за первые две недели после начала украинской операции Россию покинуло до 100 тысяч айтишников. «Мы наблюдаем подтверждения этой оценки в чатах, где общаются люди из ИТ-сообществ разных стран, - поясняет он. - Представители локальных рынков, испытывающих приток наших специалистов, бурно обсуждают случившееся, ведь они получили новый уровень конкуренции. Для той же Грузии тысячи российских разработчиков - мощный драйвер роста. Отток ИТ-кадров из России шел и раньше, но цифра в 100 тысяч человек складывалась примерно за год».

Куда и как переводят бизнес ИТ-компаний

Сафронов описывает разные сценарии релокации: «Американская компания из числа наших партнеров перевезла в Черногорию весь российский штат, это 200 человек. Две европейские компании предложили сотрудникам из России выбрать любую страну для переезда, выплатили подъемные на аренду квартиры, перевозку имущества. Кто-то уехал в Великобританию, кто-то в Сербию».

По словам собеседника, постепенно такие эмигранты перемещаются в страны, за которыми закрепились репутация ИТ-хабов с офисами глобальных компаний. «Это Чехия, Сербия, Черногория, Хорватия, Вьетнам, Таиланд. Мы также получаем заявки из США и Чили. Весь мир открылся для наших айтишников».

Некоторые российские компании выбирают гибридную релокацию, рассказал «Профилю» глава компании MetaLamp (разработка блокчейн-проектов) Роман Штых. Сейчас он занимается ее переводом в юрисдикцию Грузии.

«Мы остановились на открытии юрлица за рубежом, без массовой релокации сотрудников, - делится он. - Пока есть возможность платить людям зарплату в России, не будем призывать их к переезду. Это трудно, ведь у многих дети, родители, ипотеки, кошки, собаки и так далее. Понятно, что ситуация нестабильна, планы могут поменяться в любой момент. Сейчас задача в том, чтобы сохранить зарубежных заказчиков, которые отказываются сотрудничать с российским юрлицом. Мы изначально рассматривали международный рынок как более приоритетный, а в нынешней ситуации планируем полностью на него переориентироваться».

Другой способ перевезти бизнес за границу - получение стартап-визы, дающей легальное основание для проживания, а иногда и налоговые льготы. Рассмотрение заявок занимает несколько месяцев: нужно убедить местные власти в том, что деятельность компании принесет пользу стране.

Соответствующие программы есть во Франции (French Tech Visa), Великобритании (Global Talent), Германии (Freiberufler Visa), Венгрии (White Card), Греции (Greece Digital Nomad Visa), Мальте (Nomad Residence Permit), Португалии (D7), Чили (Start-Up Chile), Мексике (Temporary Resident Visa), США (International Entrepreneur Parole). В отличие от «золотых паспортов», политический фон пока не стал препятствием для получения россиянами таких виз.

В России подготовили меры поддержки ИТ-отрасли «Организация Tech Nation, рассматривающая заявки на визу Global Talent в Великобритании, готова отдавать приоритет сотрудникам британских компаний из России и



Белоруссии, которые не могут получать зарплату из-за отключения системы SWIFT. Tech Nation попросила Министерство внутренних дел Великобритании пойти на уступки таким кандидатам - к примеру, отменить плату за подачу заявления», - рассказывает сооснователь иммиграционной платформы Immigram.io Анастасия Миролубова.

Популярным направлением бизнес-эмиграции становится Дубай, где тоже есть программа для стартапов (Work remotely from Dubai). «ОАЭ считаются низконалоговой юрисдикцией: сейчас большинство компаний не платят подоходный налог. Летом 2023 года его введут, но малый бизнес изменения не затронут, - говорит эксперт Russia Sotheby's International Realty Лев Евстратов. - Кроме того, правительство Дубая стимулирует привлечение ИТ-специалистов со всего мира. Недавно был подписан закон о виртуальных активах - Dubai Virtual Asset Regulation Law. Криптовалютой официально можно оплачивать покупки и услуги, в том числе недвижимость от ключевых застройщиков».

Популярным направлением бизнес-эмиграции становится Дубай Shutterstock/ FOTODOM

Смогут ли власти сдержать этот процесс

2 марта президент Владимир Путин подписал указ, по которому ИТ-компании будут освобождены от уплаты налога на прибыль и проверок. Их сотрудники смогут воспользоваться льготной ипотекой, а мужчины призывного возраста - получить отсрочку от армии.

И все же процент релокации в ИТ-секторе будет большим, прогнозирует Роман Штых. «Не могу говорить о конкретных цифрах, но мне кажется, что оставаться в стране и продолжать делать бизнес на внешние рынки становится очень сложно. На уровне отдельных сотрудников та же картина: все, кто говорит на английском и не имеет ограничителей в виде недвижимости или близких, за которыми нужен уход, будут стремиться уехать», - считает собеседник.

Сколько россиян эмигрировало в предыдущие годы

Со второй половины 1990-х до конца нулевых миграционная убыль из России снижалась: с 89 тыс. человек, выбывших в страны дальнего зарубежья в 1997 году, до 12 тыс. в 2009 м (данные Росстата). В 2010-х возобновился рост этого показателя - до пандемии он колебался в пределах 50-60 тыс. человек в год. Плюс к этому по 350-400 тыс. в год выезжают в страны СНГ, но большая часть этого показателя связана с **трудоустройством** граждан постсоветских республик.

Прошлой осенью портал «Такие дела» опубликовал исследование, где общее число эмигрировавших из России в 2000-2020 годах оценивалось в 4-5 млн человек. Безусловно, такие подсчеты сугубо приблизительны. Публикуемая Росстатом статистика основана на базе миграционного учета ФМС: сняться с учета означает выписаться из квартиры, а это при отъезде делают далеко не все. По наблюдениям демографов, данные национальных иммиграционных служб, регистрирующих прибытие россиян в ту или иную страну, отличаются в большую сторону, иногда в разы.

Как сейчас изменится эмиграционный поток

Еще в прошлом году социологи фиксировали рост чемоданных настроений. По данным «Левада-центра» (признан иноагентом в РФ) за июль 2021 года, 22% россиян хотели бы покинуть страну (среди респондентов 18-24 лет - 48%), это максимальное значение с 2013 года. А согласно свежему опросу исследовательского центра Superjob (результаты опубликованы 15 марта), при наличии возможности переезд за границу привлечет бы 51% россиян.

Наличие возможности - ключевой фактор, замечает директор Института демографии НИУ ВШЭ Михаил Денисенко. «Круг потенциальных мигрантов не изменился, - заявил он «Профилю». - Это молодые, относительно обеспеченные люди, обладатели востребованных компетенций. Они работали в зарубежных компаниях или участвовали в международных научных проектах и могут рассчитывать на поддержку коллег в переезде. Либо имеют собственность или родственников за рубежом. Другая специфическая категория - российские граждане, которые вернутся в страны своего происхождения: Казахстан, Киргизию, Грузию и так далее».



Михаил Денисенко полагает, что по сравнению с предыдущими годами миграционный отток вырастет в полтора-два раза. «Многое зависит от политики принимающих стран. В любом случае это не будет повторением 1990-х годов. Тогда в оттоке был сильный репатриационный компонент (немцы и евреи) плюс беженские программы для уроженцев СССР в США. Сейчас география эмиграции расширится. Из-за визовых ограничений увеличится доля тех, кто уезжает в Израиль, страны Азии, Латинской Америки, Африки. Но рост не будет продолжительным во времени: скорее характер временной вспышки», - говорит демограф.

Многие ли вернутся обратно

Отдельный вопрос - какой процент тех, кто принял спонтанное решение об отъезде на рубеже февраля-марта, не справятся с тяготами эмигрантской жизни. Судя по настроениям в телеграм-чатах, многие в принципе воспринимают поездку как временную - мол, лишь бы «пересидеть». По мнению директора Центра исследований постиндустриального общества Владислава Иноземцева, две трети уехавших в конечном счете вернутся в Россию.

«Партнеры в Дубае, предлагая условия релокации айтишников, говорят о контрактах на 1-3 года, - рассказывает Евгений Сафронов. - Меньше чем на год приглашать людей просто невыгодно. Отработав контракт, кто-то решит остаться на новый срок, кто-то нет. Все будет зависеть от социально-экономических реалий, которые пока трудно предсказать».

<https://profile.ru/society/ishod-cifrovyyh-kochevnikov-rossijskie-ajtishniki-massovo-potyanulis-za-granicu-1042110/>

19.03.2022

Обучающие семинары для трудовых мигрантов проведут в Московской области

Главное управление социальных коммуникаций Московской области проведет обучающие семинары для **трудовых мигрантов**. На территории различных городов региона пройдут 12 таких занятий, сообщает пресс-служба управления.

На семинарах затронут проблемы социальной адаптации и культурной интеграции в современное российское общество. Первый из них состоится в пятницу в 14:00 в Богородском городском округе в Ногинской Соборной мечети (г. Ногинск, ул. Южная, д. 35).

В семинарах примут участие иностранные граждане региона, а также представители и лидеры общественных национальных объединений и диаспор. Участники узнают об изменениях в миграционном законодательстве, получают комментарии экспертов по использованию патента, заключению трудовых договоров, ответственности работодателей при найме на работу **трудовых мигрантов**, тестированию на знание русского языка и т. д.

Семинары станут площадкой для обсуждения передовых практик по совершенствованию миграционной политики в Подмоскowie.

<http://www.gis-nws.ru/обучающие-семинары-для-трудоовых-мигр>

Э.С. НАБИУЛЛИНА

21.03.2022

От Эльвиры Набиуллиной требуют большей ответственности

Косметическое латание дыр в новых условиях становится тупиковой стратегией

Центробанк (ЦБ) получил карт-бланш от президента на продолжение той политики, которая была характерна для него последние почти 10 лет. По экспертным оценкам, регулятору в скором времени, возможно, придется докапитализировать банки более чем на 2 трлн руб. Но его участие в антикризисной кампании не должно ограничиваться борьбой с инфляцией и помощью банкам. Как только пройдет первая санкционная «контузия», понадобятся более решительные меры по стимулированию в условиях, когда источники ограничены. И для этого



необходимо активное участие ЦБ, цели которого эксперты предлагают расширить на законодательном уровне, возложив на него ответственность в том числе за экономический рост.

Совет Госдумы рассмотрит в понедельник выдвинутую президентом кандидатуру Эльвиры **Набиуллиной** на переизбрание в должности председателя Центробанка (она ее занимает с 2013 года, срок полномочий после второго назначения истекает в конце июня текущего года).

Один человек не может занимать пост более трех сроков подряд. По процедуре, если Дума проголосует отрицательно, президент в течение двух недель вносит новую кандидатуру. Причем это снова может быть **Набиуллина**, которой, судя по всему, предстоит подробно разъяснить депутатам дальнейшие шаги регулятора в новых условиях.

Как, например, сказал РИА Новости председатель комитета ГД по защите конкуренции Валерий Гартунг, «принимая решение по кандидатуре **Набиуллиной**, нужно понимать, какую политику она будет проводить». Как он считает, «в существующих реалиях надо менять политику Центрального банка и экономического блока РФ, то есть Минфина». Ведь, судя по его объяснениям, без межведомственного взаимодействия не решить вопрос с инфляцией, в основе которой в том числе монополизация.

В минувшую пятницу Центробанк, как в основном и ожидалось рынком, оставил ключевую ставку без изменения – на уровне 20%. «Такой рост ставок – временная антикризисная мера», – пояснила **Набиуллина** в своем заявлении, которое не предполагало на этот раз сессии вопросов и ответов.

При этом заявление главы ЦБ по итогам заседания совета директоров состояло из нескольких, как может показаться, немного противоречивых тезисов. С одной стороны, ускорение инфляции в конце февраля – начале марта, по словам **Набиуллиной**, «было вызвано ажиотажным спросом, прежде всего в непродовольственном сегменте». И на второй неделе марта «потребительский ажиотаж несколько снизился».

Также высокая потребительская активность наблюдается в сегменте продуктов длительного хранения, причем по тем товарам, которые в основном производятся в России из отечественного сырья. «По мере охлаждения ажиотажного спроса их ценовая динамика нормализуется, цены на отдельные товары могут даже снизиться», – уточнила **Набиуллина**, добавив, что важно не допускать ручного регулирования цен, которое чревато дефицитом и снижением качества.

С другой стороны, глава ЦБ пояснила, что «дальнейшая динамика инфляции будет зависеть от скорости адаптации экономики к новым условиям». «Сегодня практически все компании сталкиваются с перебоями в производственных и логистических цепочках, в расчетах с зарубежными контрагентами», – сказала **Набиуллина**.

И скорость этой адаптации, как можно судить, становится одним из факторов неопределенности. Хотя, по уточнению **Набиуллиной**, ключевая неопределенность – «внешние условия торговли при возросшем санкционном давлении».

Кроме того, глава ЦБ обратила внимание на то, что экономика подстраивается к меняющимся условиям, а это «неизбежно сопровождается изменением относительных цен в экономике и временным повышением инфляции».

То есть инфляция в ближайшее время будет то ли замедляться, то ли ускоряться. «Какое-то время инфляция будет оставаться повышенной, но раскручивания инфляционной спирали мы не допустим», – среди прочего уверила **Набиуллина**. При этом глава ЦБ сообщила, что «в текущей ситуации крайне важно как можно скорее восстановить предложение». Но стимулировать экономическую активность сейчас решено не денежно-кредитным смягчением, а разработкой совместно с правительством льготных программ кредитования (см. подробнее «НГ» от 17.03.22).

«Дополнительные 500 млрд руб. направлены на программы стимулирования кредитования малого и среднего предпринимательства», – отметила глава ЦБ.

«Принимая решения, мы будем учитывать необходимость масштабной структурной перестройки экономики, – пояснила она. – Мы будем проводить денежно-кредитную политику таким образом, чтобы дать время экономике



адаптироваться к новым внешним условиям, но с учетом необходимости возвращения инфляции к цели в 2024 году».

Многие опрошенные «НГ» эксперты согласны с тем, что в сложившихся условиях у Центробанка фактически не было выхода кроме как повысить ставку и пока сохранить ее на столь высоком уровне, но главное, чтобы эта мера была все же временной.

«Да, от высокой ставки кредиты становятся необоснованно дорогими, но на фоне заморозки резервов, огромного объема санкций и приостановки деятельности иностранных компаний это правильное решение, – считает член генсовета «Деловой России» Алексей Мостовщиков. – Полагаю, от ЦБ в ближайшее время можно ожидать сохранения ключевой ставки на текущем уровне на протяжении 1–2 месяцев». «К сожалению, столь жесткий монетарный курс пока необходим, поскольку инфляция продолжает ускоряться рекордными недельными темпами с 1998 года», – пояснила руководитель отдела компании «Финам» Ольга Беленькая.

«В нынешних условиях высокая кредитная активность, особенно в розничной сфере, может иметь сильный проинфляционный эффект, поэтому Центральному банку следует сформировать якорь для ожидаемого уровня инфляции в среднесрочной перспективе и не нужно торопиться с дальнейшим повышением ключевой ставки, а действовать по обстоятельствам», – добавил старший научный сотрудник лаборатории финансовых исследований Института Гайдара Сергей Зубов.

Так что и выдвижение президентом кандидатуры **Набиуллиной** в определенном смысле можно считать карт-бланшем на дальнейшие схожие решения. «Сочетание жесткой бюджетной политики и практически плавающего рубля позволили относительно благополучно (особенно с точки зрения состояния государственных финансов) пройти кризисы 2008 и 2015 годов. Пандемию экономические показатели России также выдержали лучше, чем во многих других странах, – говорит доцент факультета финансов и банковского дела РАНХиГС Сергей Хестанов. – Это подтверждает, что связка из бюджетной и денежно-кредитной политики успешно работает, поэтому решение президента абсолютно логичное и имеет понятную причину».

Помимо борьбы с инфляцией Центробанку в ближайшее время, возможно, придется вплотную заняться вопросом масштабной докапитализации банковского сектора. Это следует из аналитического материала, подготовленного специалистами Центра макроэкономического анализа и краткосрочного прогнозирования (ЦМАКП).

Как показали их расчеты в рамках стресс-сценария, предполагающего оценку рисков «сверху» (от максимального), в 2022–2023 годах «потребность в пополнении собственного капитала возникнет у 129 кредитных организаций, на которые приходится 68% активов банковской системы вне Сбербанка».

Из них 58 кредитных организаций, по оценкам экспертов, смогут решить эту проблему самостоятельно, «но 71 кредитной организации, на которые приходится половина активов банковской системы вне Сбербанка, потребуется экстраординарная поддержка капитала, прежде всего – со стороны государства». И объем такой потребности оценивается экспертами в 2,2 трлн руб., причем «большая часть этой потребности актуализируется в 2022 году».

«Таким образом, объем предполагаемой в стрессовом (наихудшем из обладающих на текущий момент значимой вероятностью) сценарии потребности банков в докапитализации составит менее 1% ВВП за два года», – делают вывод в ЦМАКП. Напомним, по закону о бюджете, в 2022-м ВВП РФ ожидается в объеме 133 трлн руб., а в 2023-м – почти 142 трлн. Но в ЦМАКП добавили: этот объем докапитализации «окажется не выше аналогичных показателей банковских кризисов 2008–2009 и 2014–2018 годов».

«В принципе Центробанк в своей текущей деятельности независим от государственных органов, политика инфляционного таргетирования по-прежнему будет иметь приоритет и осуществляться традиционными инструментами», – предполагает Зубов.

Хотя, по его словам, конечно, успех преодоления проблем в сложившейся ситуации зависит не только от ЦБ: «Многое будет определяться развитием каналов для обхода санкций, взвешенной политикой контрсанкций, созданием условий для скорейшего возвращения иностранных компаний на российский рынок».



Сейчас главная задача – это действительно обеспечение финансовой стабильности и сдерживание инфляции, соглашаются эксперты. Иногда этот список дополняется еще несколькими пунктами. Так, доцент РЭУ им. Г.В. Плеханова Ольга Лебединская отнесла к ключевым вопросам, которые предстоит решить Центробанку в ближайшее время, стабилизацию финансовой системы, подразумевающую возврат «замороженных» золотовалютных резервов, преодоление курсового, инфляционного скачка, решение по поводу оборота криптовалют и майнинга.

Но часть экспертов настаивают: не только финансовый и банковский сектор должен волновать в новых условиях Центробанк. Затем на первый план выйдут задачи развития, добавила Ольга Беленькая. Речь идет о необходимости в условиях фактически закрывшегося доступа к внешним рынкам капитала обеспечить в достаточной степени экономику финансовыми ресурсами, в том числе долгосрочными.

Как полагает начальник отдела аналитических исследований Института комплексных стратегических исследований Сергей Заверский, больше не получится делать вид, что мы имеем дело с очередным внешним шоком, с которым можно справиться традиционными методами.

«Условия кардинально поменялись. Текущий внешний шок гораздо мощнее, чем падение цен на нефть или пандемия», – считает эксперт. И по его мнению, «сейчас продолжение политики таргетирования инфляции в старом виде – это скорее эксперимент, чем использование передового опыта, как раньше это позиционировалось».

«Отсутствие доступа к международному финансовому рынку, проблемы с трансграничными расчетами, ограничения на экспортные и на импортные операции, разрывы в логистических цепочках – это те проблемы, которые одним изменением ключевой ставки не решить, – пояснил Заверский. – Но было бы неправильным говорить, что роль ЦБ в этом преодолении не просматривается».

Любые действия, которые нам придется предпринять в целях модернизации, импортозамещения, развития внутреннего рынка, расширения инфраструктуры – «это все меры, требующие значительных финансовых ресурсов».

«Поэтому ЦБ сейчас должен озаботиться тем, как обеспечить и государство, и бизнес этими ресурсами. Это именно задача ЦБ, – уверен Заверский. – Как вариант, это использование политики количественного смягчения, то есть выкупа Банком России с рынка облигаций, выпускаемых для финансирования инвестиционных проектов. Есть вариант использования безналоговых кредитов. Есть и другие».

По мнению эксперта, в любом случае «нельзя заниматься только «латанием дыр», пытаться удержаться в рамках старой парадигмы». «Роль ЦБ в развитии экономики должна быть переосмыслена, и не только силами самого ЦБ», – полагает Заверский. Эксперт поставил вопрос о пересмотре целей деятельности Центробанка, установленных законодательством, в сторону их расширения – по его мнению, момент настал.

Такое предложение озвучивалось ранее и другими участниками рынка. И конечно, оно требует отдельного обсуждения целесообразности, механизмов и последствий.

https://www.ng.ru/economics/2022-03-20/1_8395_strategy.html

18.03.2022

Набиуллина выступила против ручного регулирования цен на продукты

ЦБ назвал срок возвращения годовой инфляции в 4%

Сохранение ключевой ставки на уровне 20% в опубликованном пресс-релизе регулятор объяснил ожиданием разгона инфляции на фоне вхождения российской экономики «в фазу масштабной структурной перестройки». ЦБ воздержался от прогнозов по росту цен, поскольку «сохраняется значительная неопределенность» скорости «подстройки» к давлению санкций на реальный сектор. Жесткость позиции и прямота в оценках ситуации сохранилась и в заявлениях главы Банка России Эльвиры **Набиуллиной** на брифинге по итогам совета директоров регулятора.



Общий экономический фон, на котором глава ЦБ выступала 18 марта, остается негативным. Курс рубля в течение последних трех недель «скачет, как заяц» по отношению к доллару и евро, к тому же ослабел почти вдвое. Инфляция ускорилась даже по сравнению с серединой февраля. По данным Росстата, за первую неделю марта цены выросли на 2,2%, за вторую - еще на 2,1%. Уровень годовой инфляции к 11 марта уже составил 12,5% (при цели ЦБ в 4%). К концу года рост цен может разогнаться до 20%, прогнозируют аналитики, которых ранее опрашивал регулятор. Падение экономики на этом фоне может составить 8% вместо ранее ожидавшегося «постпандемийного» роста ВВП на 2,4%. Все эти параметры отслеживает Банк России и именно поэтому продлит занимать жесткую позицию, что стало понятно из выступления Эльвиры **Набиуллиной**.

Она подчеркнула, что ставка была резко поднята в условиях беспрецедентных санкций, которые обрушились на Россию. Банковская система работает сегодня стабильно, необходимые для деятельности кредитных организаций средства регулятор предоставляет в полном объеме. А это важно, потому что в конце февраля банки испытали масштабный отток денег со счетов населения. Но в последние две недели средства возвращаются в банки - люди оценили повышение ставок по вкладам и снова готовы хранить сбережения на счетах. Повышение ставки ЦБ РФ сыграло в этом процессе ключевую роль, подчеркнула **Набиуллина**.

Рост кредитования, по ее данным, в последние две недели продолжился, но это связано с использованием ранее одобренных кредитных лимитов. А в дальнейшем ЦБ ожидает снижения объемов кредитования. В целом, резкий рост ставок - это временная антикризисная мера. Когда ситуация стабилизируется, ставки будут снижаться, пообещала Эльвира **Набиуллина**.

Ускорение инфляции в конце февраля - начале марта было вызвано ажиотажным спросом россиян на товары в непродовольственном сегменте. Люди активно покупали бытовую технику, мебель, автомобили, опасаясь, что ассортимент и доступность этих товаров в ближайшие месяцы сократится из-за санкций, ухода западных компаний с рынка и ослабления рубля. Но ко второй половине марта потребительский ажиотаж снизился. Еще один сегмент, где была зафиксирована высокая активность - товары длительного хранения. Повышенным спросом у граждан с начала кризиса пользуются крупы, макароны, сахар. Но большинство этих продуктов производится в России, перебоев в поставках не ожидается и, по прогнозам ЦБ, со временем спрос на них упадет, так что в будущем цены на эти товары могут даже снизиться.

Сегодня все компании сталкиваются с перебоем в работе. Но внутренний спрос есть, потребность в товарах сохраняется, отметила глава ЦБ. В ближайшем будущем спрос населения будет перенаправляться на российскую продукцию. Компании уже начали поиск альтернативных возможностей, новых поставщиков технологий, комплектующих и рынков сбыта. Сегодня из-за санкций внутренний рынок становится более интересным и для производителей. Адаптация к происходящему сопровождается ростом цен. При этом важно не вводить ручного сдерживания стоимости товаров, подчеркнула Эльвира **Набиуллина**. Иначе может возникнуть дефицит или снижение качества продукции. Административные меры регулирования замедлят адаптацию российской экономики к новым условиям, подчеркнула она.

Прогноз по инфляции Банк России пока не дает, ограничившись общим замечанием, что в 2022 и 2023 годах она будет выше «предыдущих оценок». ВВП в ближайшие кварталы снизится.

Ключевая неопределенность - это внешние условия торговли российских компаний при возросшем санкционном давлении на них. Помимо официальных ограничений негативное влияние на ситуацию может оказать и уход большого числа иностранных предприятий с внутреннего рынка.

По словам **Набиуллиной**, ЦБ уже принял и продолжит в будущем реализацию ряда антикризисных мер для поддержки финансового рынка. Например, он уже обязал предприятия-экспортеры продавать валютную выручку. Устойчиво работает платежная инфраструктура внутри страны. У банков накоплен запас прочности и они имеют возможность идти навстречу людям, одобряя программы реструктуризации их кредитов. Постепенно будут возобновляться и торги на бирже. Первым шагом станет запуск с 21 февраля торговли облигациями федерального займа (ОФЗ), обещает глава ЦБ.



Возвращение к цели по инфляции в 4% регулятор прогнозирует в 2024 году.

<https://www.mk.ru/economics/2022/03/18/nabiullina-vystupila-protiv-ruchnogo-regulirovaniya-cen-na-produkty.html>

18.03.2022

Банки РФ работают без сбоев, ситуация с ликвидностью стабильна - Набиуллина

Российские банки работают без сбоев, ситуация с ликвидностью стабильна, сообщила глава Банка России Эльвира **Набиуллина** в своем выступлении по итогам заседания совета директоров по денежно-кредитной политике.

"Что мы имеем сегодня: банковская система работает без сбоев, ситуация с ликвидностью стабилизировалась. Мы предоставляем банкам необходимые средства в полном объеме. На пике объем предоставленной ликвидности достигал 10 трлн рублей", - сказала глава ЦБ.

Возникший в начале марта структурный дефицит ликвидности в размере 7 трлн рублей, как отметила **Набиуллина**, сократился к настоящему времени более чем вдвое.

"В конце февраля мы повысили ключевую ставку в первую очередь для того, чтобы противодействовать рискам для финансовой стабильности в условиях новых беспрецедентных санкций. Были приняты и другие стабилизационные меры", - напомнила она.

Ранее сегодня Банк России на очередном заседании совета директоров принял решение сохранить ключевую ставку на уровне 20% годовых после ее резкого внепланового увеличения 28 февраля с уровня 9,5%.

ТАСС - Российские новости

Т.А. ГОЛИКОВА

18.03.2022

Голикова попросила регионы устанавливать контакт с предприятиями при простое

Вице-премьер РФ Татьяна **Голикова** попросила регионы устанавливать контакт с предприятиями при переходе в простой, назвав общей задачей оперативный возврат работы каждого предприятия в штатный режим, сообщили журналистам в секретарите вице-премьера.

Согласно сообщению, **Голикова** провела очередное заседание межведомственной рабочей группы для реагирования на ситуацию, складывающуюся на рынке труда .

"Наша работа, в первую очередь, нацелена на сохранение рабочих мест. Мы должны помочь предприятиям сохранить свои трудовые коллективы, а гражданам - доходы и занятость. Необходимо работать на опережение, прошу регионы сразу же при появлении информации о выводе в простой, устанавливать контакт с предприятием. Наша общая задача - оперативно вернуть работу каждого отдельно взятого предприятия в штатный режим", - сказала **Голикова**, слова которой приводят в секретариате.

Как отметила она, правительство отслеживает ситуацию на рынке труда, и несмотря на то, что ряд предприятий столкнулись с необходимостью пересмотреть свои производственные и логистические цепочки, ситуация характеризуется как стабильная.

РИА Новости. Все Новости



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

21.03.2022

Рука помощи: как соцконтракт в РФ помогает начать свое дело и выйти на стабильный доход

Программа социального контракта, направленная на помощь россиянам с низкими доходами, с 2021 года была распространена на все регионы РФ, ее охват составил почти 1 млн граждан, а доходы получателей этого вида поддержки выросли в среднем в 1,6 раза. О направлениях программы и решениях по выходу из трудных жизненных ситуаций рассказали ТАСС в пресс-службе **Минтруда** и регионах России.

Социальный контракт - вид государственной помощи, благодаря которому можно преодолеть трудную жизненную ситуацию, найти работу, открыть свое дело или развивать личное подсобное хозяйство. Соцконтракт направлен не только на поддержку граждан на период осуществления выплат, но и на создание устойчивого источника дохода в долгосрочной перспективе.

Ранее премьер-министр РФ Михаил Мишустин подписал постановление, согласно которому в течение 2022 года при оценке дохода семьи для заключения социального контракта не будут учитываться доходы членов семьи, потерявших работу после 1 марта и вставших на учет в центрах занятости.

Как рассказали ТАСС в **Минтруде** России, в 2021 году государственной социальной помощью на основании социального контракта были охвачены 981,2 тыс. граждан, заключено 281,8 тыс. социальных контрактов. По итогам года доходы получателей соцконтракта в среднем выросли в 1,6 раза.

"Социальный контракт призван не просто поддержать семью в сложной жизненной ситуации, он помогает создать условия для развития и достижения финансовой стабильности, чтобы семья в такую ситуацию не возвращалась. Это удочка, которую дает государство - источник дохода, а для кого-то первый шаг, чтобы начать собственный бизнес", - рассказал ТАСС директор регионального развития АСИ Александр Смекалин.

Заключение договора

Социальный контракт - это договор, который заключается органами соцзащиты с гражданами и семьями, среднедушевой доход которых не превышает величины прожиточного минимума в регионе.

Обратиться за поддержкой необходимо лично в региональные органы социальной защиты по месту жительства или многофункциональный центр (МФЦ), если такая возможность предусмотрена. При этом в каждом регионе требования к оформлению контракта индивидуальны.

Для подачи документов на заключение соцконтракта необходимо заявление с информацией о составе семьи, размере доходов каждого ее члена, имуществе семьи и получении какой-либо государственной социальной помощи. Также необходимо предоставить паспорт, свидетельство о браке, рождении детей, праве собственности. Полный список документов необходимо уточнять в органе соцзащиты населения по месту жительства.

Направления соцконтракта

Программа включает в себя четыре разных направления: поиск работы, открытие собственного дела, развитие подсобного хозяйства и помощь в трудной ситуации - материальную поддержку.

"Соцконтракт - это, в первую очередь, механизм реализации трудового потенциала гражданина. Составным элементом каждого такого контракта является программа социальной адаптации, предусматривающая необходимый и индивидуально проработанный объем помощи и этапы ее предоставления по одному из основных направлений, которое выбирает гражданин", - рассказали в **Минтруде** РФ.

Одно из таких направлений - поиск работы. Участник программы может пройти предварительное обучение в центрах занятости или закончить дополнительные курсы. Соцконтракт по такому направлению заключается на срок не более 9 месяцев и включает в себя поддерживающие денежные выплаты в размере прожиточного



минимума в регионе. Они выплачиваются в течение месяца после заключения социального контракта, а также в течение трех месяцев после трудоустройства. Кроме того, для гражданина может быть организована оплачиваемая стажировка на потенциальном месте работы.

Вторым и самым объемным направлением соцконтракта является поддержка индивидуальной предпринимательской деятельности, контракт по нему заключается на период до года. Здесь гражданину может быть оказано комплексное содействие в составлении бизнес-плана, смет, а также поиска рынков сбыта производимой продукции. Объем финансовой поддержки, которую человек может получить от государства, составляет до 250 тыс. рублей. Эти средства можно потратить только в соответствии с программой, направив их на приобретение основных материалов для производства и аренду (не более 15%). Еще одно из обязательных требований - регистрация гражданина в качестве ИП или самозанятого.

Для жителей села актуален социальный контракт по ведению личного подсобного хозяйства, его можно заключить на срок до года. Размер единовременной выплаты составляет до 100 тыс. руб. Средства можно потратить на приобретение товаров, необходимых для ведения хозяйства, и здесь участнику программы также необходимо зарегистрироваться в качестве самозанятого. Для развития своего бизнеса гражданин также может пройти дополнительное обучение и получить комплексное содействие в производстве и сбыте продукции.

Последним направлением соцконтракта является финансовая помощь для граждан, оказавшихся в трудной жизненной ситуации. Участник программы может получать ежемесячную денежную выплату в размере регионального прожиточного минимума. Срок действия такого контракта составляет до полугода. Полученные средства можно потратить на товары первой необходимости: продукты, одежду, обувь, товары для подготовки детей к школе, лекарства и так далее - этот перечень для каждого региона свой.

Региональная потребность

"Очень многое зависит и от качества сопровождения соцконтракта со стороны органов местной власти. Зачастую в процессе реализации требуется помощь зарождающейся искре предпринимательства - консультации, юридическая поддержка и т.д. Если благодаря соцконтракту семья прочно встает на ноги, подключаются следующие более продвинутые механизмы поддержки малого и среднего предпринимательства. Мера однозначно эффективная и, возможно, ее стоит расширять, в том числе за счет перераспределения средств, предусмотренных в регионах на адресную помощь", - отметил Смекалин.

В ряде регионов России мера уже зарекомендовала себя как востребованная. Как рассказали в **Минтруде**, наибольшие охваты соцконтракта наблюдаются в Нижегородской области (36,9 тыс. граждан), в Новосибирской (33 тыс.), в Иркутской (30,5 тыс.), в Самарской (25,2 тыс.) и в Липецкой (17,9 тыс.) областях. "По предварительной информации от субъектов, в 2021 году по итогам реализации мероприятий соцконтракта в Нижегородской области, например, 28% граждан преодолели бедность, в Липецкой области - 21,3%", - рассказали в министерстве, отметив, что окончательные итоги реализации соцконтракта в 2021 году будут подведены летом 2022-го.

Некоторые регионы начали применять соцконтракт еще до того, как программа получила федеральное финансирование. Например, по данным департамента социального развития Смоленской области, в регионе помощь на основании соцконтракта оказывается с 2014 года. Там использовали соцконтракт для поддержки малообеспеченных семей при организации ремонта и благоустройства жилья. "С 2021 года социальный контракт заключается в новом формате, и такую помощь на общую сумму более 32,4 млн рублей получили уже более 400 малоимущих семей. Охват населения составил почти 1,1 тыс. человек", - сообщили ТАСС в пресс-службе.

Во Владимирской области за первый год соцконтракт заключили 2 771 семья, выплаты произведены на 280 млн руб., а самым популярным направлением использования выплат по программе в регионе стал поиск работы - за такой помощью обратились 1 060 человек, рассказали ТАСС в регионе. В Новгородской области с 2020 года заключено более 10 тыс. контрактов, эффективность которых составила 80%, сообщили ТАСС в региональном



министерстве труда и социальной защиты населения, и самыми эффективными направлениями являются трудоустройство и создание собственного дела.

Порядка 45% заключивших соцконтракты в Кировской области в 2021 году также направили денежные средства на открытие собственного дела. "В районах области появляются новые пекарни, открываются ателье, автосервисы, службы доставки, детские досуговые центры и многое другое. Благодаря этому создаются новые рабочие места, расширяются возможности и виды услуг, но самое главное - улучшается благосостояние семей", - привели ТАСС в пресс-службе областного правительства слова зампреда Дмитрия Курдюмова.

Ведение личного хозяйства, открытие собственного дела и оформление ежемесячных выплат востребованы и в Волгоградской области: за 2021 год соцконтракт оформили 6 тыс. жителей региона, а свое дело благодаря программе открыли более 1 800 семей региона.

Доход от любимого дела

Среди тех, кто уже получил помощь, 34-летняя жительница города Николаевска Марина Никандрова. Минувшим летом она открыла секцию джампинга для взрослых и детей, которая пользовалась популярностью даже в пандемию. "В июне прошлого года я закупила батуты, прошла обучение и с 5 июля приступила к работе. Полгода я готовилась к запуску своего проекта, но была единственная проблема - не хотелось брать кредит на это оборудование. Потом узнала про программу, подала документы, подошла, и тогда у меня уже никаких сомнений вообще не было, что все получится", - сказала Марина Никандрова, добавив, что объем господдержки составил 150 тыс. рублей, и на эти деньги она приобрела оборудование.

Однако пандемия создала риски для многих небольших бизнесов в России. Основатель студии танцев Анна Гаврилова из Новгорода поделилась с ТАСС, что заключила социальный контракт после того, как дело оказалось под угрозой. "Когда началась пандемия, и всех посадили на карантин, студия долгое время не работала, мы фактически остались без средств к существованию. Я предприниматель уже 11 лет и осталась без работы, муж тоже остался без работы, а у нас многодетная семья и пятеро детей. В одной из новгородских газет написали статью о том, что предприниматели могут получить такую меру поддержки от властей. Я позвонила, узнала, собрала документы, написала бизнес-план", - рассказала она. По словам предпринимателя, на средства социального контракта удалось не только закупить необходимое оборудование для уже существующих двух филиалов, но и открыть еще один в Северном микрорайоне Великого Новгорода.

Анна Гаврилова - не единственная многодетная мать, для которой соцконтракт стал рукой помощи. Так, одним из получателей поддержки стала семья Максимовых из Вязьмы. Мать шестерых детей Светлана - швея с большим стажем. Она заключила социальный контракт на открытие своего дела и получила 250 тыс. рублей на приобретение оборудования и материалов для пошива домашнего текстиля. "Социальный контракт - большая поддержка для семей, которые находятся в трудной жизненной ситуации. Когда семья большая, а работает только один родитель, появляется возможность для мамы, занимающейся воспитанием детей, осуществить свою мечту и заняться любимым делом, приносящим доход в семью", - сказала Максимова.

Выплату в 250 тыс. на открытие кабинета косметологии и массажа получила мать троих детей из Владимира Елена Шумовская, которая недавно вышла из декрета. "Сначала я даже не поверила, что можно получить средства, но попробовала, и все получилось. Это прекрасно, вообще здорово! Средств хватило на аренду помещения, косметику, мебель и все необходимое. Сегодня у меня успешный официальный бизнес", - сказала собеседница агентства.

Наталье Туктаевой из Вятскополянского района Кировской области социальный контракт помог подняться на новую ступень в освоении ткачества - на полученные от государства средства она купила бейкорезку для разрезания ткани на полоски и станок для намотки трикотажной пряжи. "Чтобы работать на станке, нужно покупать трикотажную пряжу, а пряжа бывает разная - то тянется слишком сильно, то линяет. Я решила, что буду сама искать поставщиков ткани, нарезать ее и наматывать клубочки, из которых можно ткать половики. Теперь я покупаю 100% хлопок, сама контролирую качество материала", - рассказала Наталья.



Трек на будущее

По итогам анализа реализации соцконтракта в России за прошлый год лучшие практики будут тиражированы во все регионы для повышения эффективности этого механизма.

При этом некоторые изменения в программе уже вступили в силу. Так, с 2022 года приоритет отдается направлениям, которые могут увеличить доход семьи в долгосрочной перспективе. "До 25% увеличена доля социальных контрактов, которые смогут заключить соцконтракт по ведению личного подсобного хозяйства, а лимит распределения численности населения по иным мероприятиям, направленным на преодоление гражданином трудной жизненной ситуации, снижен до 25%", - рассказали в **Минтруд**.

Кроме того, с 1 января 2022 года ежемесячные выплаты в рамках соцконтракта рассчитываются на основе прожиточного минимума, действующего на момент осуществления такой выплаты. Также расширены возможности расходования средств в рамках предпринимательской деятельности: теперь предприниматели могут приобретать лицензии на программные продукты или на отдельные виды деятельности на сумму до 10% от назначенной выплаты. А к работе, помимо органов государственной власти региона, подключились центры "Мой бизнес" и корпорация МСП, чтобы комплексно поддержать гражданина при открытии собственного дела.

"Иногда люди не решаются рисковать и без того небольшим капиталом, чтобы отвлечь ресурсы из бюджета семьи и попробовать начать свое дело. Таким образом, социальный контракт направлен на обеспечение базового дохода семьи или может стать первым шагом в предпринимательстве. И это подтверждают примеры, когда из такого малого бизнеса вырастали крепкие фермерские хозяйства", - заключил Смекалин.

<https://tass.ru/ekonomika/14130075>

18.03.2022

Минтруд утвердил перечень профессий, в которых можно привлекать иностранцев без квот

Минтруд России утвердил перечень профессий, на которые не распространяются квоты на выдачу разрешений на работу для приезжающих в РФ на основании визы, следует из приказа, опубликованного на официальном интернет-портале правовой информации.

В документ вошли 113 профессий и специальностей, в том числе 39 в сфере медицины, 20 специальностей работников культуры, искусства и кинематографии, две специальности в сфере строительства, шесть - в авиационной сфере, а также ряд других.

В частности, в списке значатся врачи-онкологи, кардиологи, неврологи, неонатологи, психиатры, эпидемиологи, артисты балета, оркестра, балетмейстеры, дирижеры, корреспонденты средств массовой информации, тренеры спортивной сборной РФ, хореографы и другие.

РИА Новости. Все Новости

18.03.2022

Минтруд предложил возмещать расходы компаний на маски и перчатки из средств ФСС

Минтруд России предлагает разрешить компаниям возмещать расходы на защитные маски и перчатки для работников за счет средств Фонда социального страхования (ФСС). Об этом сообщили в пятницу журналистам в пресс-службе **Минтруда**.

"По аналогии с прошлым годом **Минтруд** России предлагает расширить на 2022 год перечень предупредительных мер, расходы на которые работодатель может возместить за счет средств ФСС. Соответствующий проект приказа **Минтруда** России представлен на общественное обсуждение", - говорится в сообщении.

Отмечается, что документом корректируются правила финансового обеспечения санаторно-курортного лечения и предупредительных мер по сокращению травматизма и профессиональных заболеваний работников на



производстве с вредными и опасными факторами. В перечень мер включены, в том числе, приобретение масок, перчаток, термометров, санитайзеров, тестирование работников на COVID-19.

"Наша задача - оказать максимальное содействие бизнесу. Сейчас уже постепенно отменяются защитные меры, связанные с распространением коронавирусной инфекции, но в первые месяцы года компании продолжали нести такие расходы, поэтому мы предлагаем и в этом году возмещать эти затраты. Кроме того, предлагается для таких компаний отменить ежеквартальные отчеты о затратах на такие мероприятия в ФСС. Отчеты страхователь сможет представить в ФСС одновременно с заявлением о возмещении расходов на оплату предупредительных мер", - привели в пресс-службе слова замминистра труда и социальной защиты Российской Федерации Алексея Вовченко.

В **Минтруде** напомнили, что ежегодно ФСС возмещает работодателям свыше 17 млрд рублей на обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости сотрудников. Эти средства могут быть направлены на проведение специальной оценки условий труда, санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами, приобретение аптек для оказания первой помощи.

<https://tass.ru/ekonomika/14117147>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

21.03.2022

Роструд запустил горячую линию для жалоб

Федеральная горячая линия **Роструда** теперь работает круглосуточно и семь дней в неделю. Ее операторы консультируют россиян по защите трудовых прав по телефону: 8-800-707-88-41, добавочный - 1. Звонок бесплатный.

Также запущены региональные горячие линии, по которым с 9 утра до 9 вечера по местному времени принимаются жалобы на нарушение трудовых прав, помимо этого через них можно записаться на прием в **трудовую инспекцию** и получить развернутую консультацию. Региональные телефоны размещены на сайте минтруда.

В пресс-службе министерства напомнили, что Трудовой кодекс гарантирует защиту прав работников: например, оплату даже в период, когда компании взяли временную паузу для перестройки производственного процесса или решения вопросов логистики, то есть объявили - простой. Если он объявлен по воле работодателя, то работники в этот период должны получать не менее двух третей средней заработной платы, которая рассчитывается с учетом всех премий и надбавок. Простой по независящим от работодателя обстоятельствам оплачивается в размере двух третей от оклада.

Региональные **Госинспекции труда** направляют работодателям предостережения о недопустимости нарушения требований трудового законодательства. Инспекторы начали профилактические визиты в компании, которые находятся в группе риска.

Между тем Компании, переставшие работать в России, проверит прокуратура Прокуроры оценят соблюдение компаниями условий трудовых договоров, порядок выплаты и размеры зарплат, исполнение обязательств перед контрагентами и государством. "Генеральным прокурором особое внимание обращено на соблюдение прав социально незащищенных групп работников - лиц с ограниченными возможностями, беременных, имеющих малолетних (несовершеннолетних) детей, граждан предпенсионного и пенсионного возраста", - говорится в сообщении ведомства.

Генпрокурор Игорь Краснов также указал на недопустимость одностороннего отказа от своих обязательств организациями, заявившими о приостановлении деятельности на территории РФ. Прокурорами подобные факты будут жестко пресекаться.



Советы Как защитить права работника при банкротстве работодателя Права работника при увольнении достаточно детально прописаны в российском трудовом законодательстве: если увольнение происходит не по собственному желанию или нарушению дисциплины, а из-за сокращения штатов или прекращения деятельности организации, работнику полагается выходное пособие в размере среднего месячного заработка за первый месяц трудоустройства. Но как быть в ситуации с банкротством работодателя?

"При наличии задолженности по зарплате работники входят в очередь кредиторов. Им полагается выплата зарплаты за текущий месяц, задолженности по зарплате, образовавшейся до разорения, выходного пособия, среднего оклада на период трудоустройства", - рассказывает адвокат Шамиль Курамшин.

По словам юриста, пока задолженность перед работниками не погашена, процесс признания финансовой несостоятельности компании и ее ликвидация не завершаются. Работодатель должен прислать всем работникам письменные уведомления о финансовом положении организации. Это делается за два месяца до вынесения судом решения о финансовой несостоятельности.

После получения письменного уведомления работник в течение двух месяцев должен обратиться за выплатами. Если он этого не сделает, его не внесут в общий реестр кредиторов, что лишит его права на выплату задолженности по зарплате, выходных пособий и среднего оклада на время поиска новой работы.

Согласно ст. 136 ФЗ "О несостоятельности (банкротстве)" требования выплаты задолженности по зарплате, выходным пособиям, средним окладам при увольнении включаются во вторую очередь кредиторов. Это означает, что выполнение этих требований является в рамках процедуры банкротства более приоритетной задачей, чем возвращение задолженностей по кредитам и прочим платежам.

Российская газета - Московский выпуск

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

21.03.2022

Роструд объявил предостережение гипермаркету OBI в Нижнем Новгороде

Компании ООО «ОБИ Франчайзинговый центр» в Нижнем Новгороде направлено предостережение о недопустимости нарушений обязательных требований трудового законодательства РФ. Обеспечительные меры были приняты региональной **государственной инспекцией труда** после публикаций средств массовой информации о приостановке работы гипермаркета данной сети. Об этом сообщается на сайте надзорного ведомства.

В компанию направлен запрос для уточнения дальнейших планов по продолжению деятельности и возможных штатных изменениях. Руководство предупреждено, что, в случае введения неполного рабочего времени, приостановки производства, объявления простоя, предоставления отпусков без сохранения заработной платы, высвобождения сотрудников или сокращения численности, необходимо принять меры по обеспечению соблюдения ряда статей Трудового Кодекса РФ.

Роструд напоминает, что в выше перечисленных ситуациях сотрудникам полагаются выплаты. Две трети от оклада должен получить работник, если компания испытывает проблемы по объективным причинам, и такую же сумму, если простой объявлен по воле работодателя.

Отметим, что аналогичные предостережения были объявлены компаниям KFC и ООО «Кока-Кола Эйчбиси Евразия». Сеть KFC в Нижнем Новгороде продолжает обслуживать клиентов в штатном режиме и не планирует приостанавливать работу. Причина кроется в юридическом оформлении: многие рестораны работают по франчайзингу и управляются независимыми партнерами. Компания «Кока-Кола Эйчбиси Евразия» также работает в привычном графике.

Ранее, с 4 качестве причин в компании называют экономическую ситуацию, сложившуюся после начала спецоперации России на Украине.



<https://www.gipernn.ru/zhurnal/biznes-i-investicii/novosti/rostrud-obyavil-predosterezhenie-gipermarketu-obi-v-nizhnem-novgorode>

21.03.2022

Медиков в колымской больнице не обеспечили СИЗами

Прокуратура выявила нарушение, медучреждение оштрафовали

Прокуратурой Северо-Эвенского района проведена проверка исполнения законодательства об охране труда в деятельности филиала Северо-Эвенская районная больница ГБУЗ "Магаданская областная больница". Вопреки требованиям действующего законодательства, медицинский персонал, а также работники медицинского учреждения не обеспечены в полном объеме специальной одеждой, обувью, а также средствами индивидуальной защиты, сообщили MagadanMedia в пресс-службе прокуратуры Магаданской области.

Прокурором района в адрес главного врача ГБУЗ "Магаданская областная больница" внесено представление, которое рассмотрено, приняты меры к устранению нарушений.

Постановлением **Государственной инспекции труда** в Магаданской области медицинское учреждение по постановлению прокурора привлечено к административной ответственности по ч. 4 ст. 5.27.1 КоАП РФ (необеспечение работников средствами индивидуальной защиты), назначено наказание в виде штрафа.

Фактическое устранение нарушений законодательства об охране труда остается на контроле прокуратуры.

<https://magadanmedia.ru/news/1256659/>

21.03.2022

В Красноярском крае водитель погиб под колесами своего грузовика

Предприятие заплатило штрафы на 160 тысяч рублей

В Красноярском крае водитель погиб под колесами своего грузовика. Трагическое ЧП произошло в Кежемском районе, на лесосеке Ковинского участкового лесничества. Подробности рассказали в **Государственной инспекции труда** в Красноярском крае. Мужчина ожидал погрузки леса и расклинивал тормозную систему автомобиля. Дорога в том месте имела уклон. В нарушение правил безопасности водитель не поставил грузовик на ручной тормоз. В результате тот начал непроизвольное движение и переехал мужчину, он скончался на месте.

По окончании расследования несчастного случая материалы были направлены в прокуратуру Кежемского района. По факту несчастного случая на предприятии, где работал мужчина, провели внеплановую проверку. Также организация оштрафована на общую сумму 160 тысяч рублей. Для предотвращения аналогичных несчастных случаев руководство предприятия обязали провести внеплановый инструктаж по охране труда с работниками предприятия.

<https://www.krsk.kp.ru/online/news/4672615/?from=integrum>

20.03.2022

Незаконно уволивших работника вуза привлекли к ответственности

Незаконно уволившим за опоздание сотрудника одного из ивановских вузов грозит административное производство, 20 марта говорится на сайте **Государственной инспекции труда** в Ивановской области.

Работодателю, который не учел обстоятельств, приведших к опозданию работника, выдано предписание для отмены приказа об увольнении, а в отношении виновных возбуждено административное производство, сказано на сайте



По итогам проверки инспекция выяснила, что в декабре прошлого года работник вуза из-за сильных морозов не смог вовремя попасть на рабочее место. Были отменены рейсы городского транспорта, а такси не выезжало к месту вызова.

Работник предоставил объяснительную, где подробно описал причины опоздания. Несмотря на это работодатель его уволил.

Работник в ответ на это обратился с жалобой в **трудовую инспекцию**.

<https://rossaprimavera.ru/news/7b44a54a>

18.03.2022

В Александровском районе индивидуальный предприниматель оштрафован за невыплату зарплаты

В Александровском районе индивидуального предпринимателя за невыплату зарплаты привлекли к административной ответственности.

Прокуратура в ходе проверки установила, что ИП не выплатил всех сумм, которые причитаются работникам при увольнении.

Надзорное ведомство возбудило в отношении работодателя дело об административном правонарушении по ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ.

Инспекция труда Оренбуржья назначила индивидуальному предпринимателю штраф в размере 3 000 рублей.

Кроме этого, надзорное ведомство направило в суд иски о взыскании долга по заработной плате, а также компенсации.

Исковые заявления находятся в стадии рассмотрения, сообщили в областной прокуратуре.

<https://ria56.ru/posts/v-aleksandrovskom-rajone-individualnyj-predprinimatel-oshtrafovan-za-nevyplatu-zarplaty.htm>

18.03.2022

В Брянске хозяина автомастерской накажут за невыдачу сотруднику средств защиты

Брянца, владеющего автомастерской, накажут за игнорирование требований законодательства. Об этом рассказали сегодня, 18 марта, в пресс-службе региональной **инспекции труда**.

Как выявила проведенная проверка, занимающийся ремонтом и обработкой деталей двигателей легковушек предприниматель не выдавал своему работнику индивидуальные средства защиты, а также позволил подчиненному исполнять обязанности без обучения и проверки знаний по охране труда.

По результатам проверки коммерсант будет привлечен к административной ответственности: ему ожидает штраф.

<https://news.nashbryansk.ru/2022/03/18/routine/vbryanske-hozyaina-avtomasterskoy-nakajut/>



ЛЕГАЛИЗАЦИЯ

19.03.2022

Легализация трудовых отношений

Наличие большой доли рынка труда, находящегося в нелегальной сфере, негативно сказывается на социально-экономическом развитии. Бюджет недополучает денежные средства, уменьшаются налоговые поступления, что приводит к недофинансированию социальной сферы, снижаются затраты на модернизацию производства.

По данным **Федеральной службы по труду и занятости** свыше 15 млн. экономически активных россиян нигде официально не работают. Стоит уточнить, что на самом деле эти граждане вовсе не «безработные». Многие из них постоянно трудятся, но без оформления договора и часто без уплаты налогов.

Неформальная занятость, т.е. незарегистрированная деятельность, не облагаемая налогами, продолжает оставаться негативной тенденцией в сфере занятости в России. Занятые в сфере неформальной деятельности работники практически лишены возможности социальной и правовой защиты и социального регулирования.

Легализация «теневой» занятости и скрытых форм оплаты труда, повышение уровня заработной платы и создание условий для своевременной ее выплаты остается одной из основных задач в сфере социально-трудовых отношений.

Наиболее распространенными формами скрытых трудовых отношений являются подмена трудовых отношений договорами гражданско-правового характера и заключение трудовых отношений без официального оформления. Такие схемы позволяют руководителям организаций часть денежных средств уводить от налогов, к тому же экономят и на социальных отчислениях в фонды - пенсионный и социального страхования.

Проблема «теневой» заработной платы - одна из актуальных и острых по всей стране. Под «теневой» заработной платой подразумевается выплата работникам, не учитываемая при налогообложении, - это заработная плата, выдаваемая в «конвертах».

«Теневая» заработная плата не обеспечивает социальной защищенности наемных работников, которые соглашаясь с такой формой расчетов за труд и не настаивая на официальном оформлении трудовых отношений, лишают себя возможности оплаты больничных листов и других видов пособий и в перспективе могут рассчитывать лишь на минимальные пенсии, так как при начислении любых выплат учитываются только официальные данные, представленные работодателями.

У такого работника не учитывается трудовой стаж, в том числе льготный, который необходим ряду категорий для досрочного получения трудовой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством.

Работник также не защищен от травматизма и профессиональных заболеваний, потому что исключается из сферы действия Закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

Работник лишается гарантированного минимального размера оплаты труда: работодатель может платить столько, сколько он захочет.

Легализация трудовых отношений и заработной платы - это возможность получить в полном объеме помощь по временной нетрудоспособности, отпускные, выходное пособие при увольнении, банковский кредит, налоговый кредит при приобретении квартиры в ипотеку, получении платного образования и платных медицинских услуг, а также достойную пенсию в дальнейшем.

Уровень «теневой» заработной платы - это показатель цивилизованности и прозрачности трудовых отношений, а также мера социальной и юридической защищенности.

<https://zvezdagukovo.ru/legalizaciya-trudovyh-otnoshenij/#respond>



АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

21.03.2022

Платформенная занятость изменила рынок труда

Сегодня так называемая платформенная занятость все глубже проникает в самые разные сферы экономики - цифровые платформы (интернет-ресурсы) стимулируют спрос и **предложение**, меняют привычный уклад целых отраслей бизнеса. Новый сегмент **рынка труда** нуждается в регулировании. Это понимают и представители власти, и бизнес, и сами работники.

- Такая занятость представляет собой гибкий формат включения работника в **рынок труда**, предполагающий использование онлайн-платформы в качестве посредника между поставщиками услуг, исполнителями и потребителями, - пояснила первый заместитель председателя комитета **Совета Федерации** по конституционному **законодательству** и государственному строительству Ирина Рукавишникова. - В значительной степени цифровые платформы опираются на **труд** работников, которые классифицируются как самозанятые или независимые подрядчики, а не наемные работники. Развитие платформ дает ряд преимуществ для предпринимателей: позволяет расширить географию поиска заказов, клиентов, выйти на национальный, международный **рынок труда**, физически оставаясь в пределах региона или своей страны.

По словам Рукавишниковой, преимущества получают и работники: возможность совмещать основную и дополнительную работу, увеличивать вариативность режимов занятости. Цифровые платформы предоставляют дополнительные возможности для лиц, испытывающих сложности в **трудоустройстве** на традиционном рынке: пенсионеры, женщины, имеющие детей, лица с ограниченными возможностями здоровья и так далее. Но есть и целый ряд проблем. Прежде всего - отсутствие у работников платформ социальных гарантий. Речь идет о социальном, медицинском, пенсионном страховании. К сожалению, при такой занятости нет определенного режима работы и отдыха, отсутствуют компенсации за переработку и простой. В отдельных сегментах платформенной экономики не установлены минимальные уровни стоимости услуг, соответствующие национальным нормам минимальной оплаты **труда**.

- Перед нами стоит задача грамотного и быстрого нормативного регулирования в этой сфере, - подчеркнула Ирина Рукавишникова.

По мнению заместителя министра **труда** и социальной защиты Елены Мухтияровой, действующему сейчас **закону** "О занятости" нужна существенная переработка, он должен полнее отражать современные тенденции. В **Госдуме** обсуждается новая концепция этого **закона**. Так, 24 марта пройдет круглый стол, тема которого будет связана с проблемами занятости.

Председатель комитета **Госдумы** по **труду**, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов подчеркнул, что к использованию гибких форм занятости, которых не было до 2021 года в трудовом **законодательстве**, работодателей и работников подстегнула пандемия и связанный с ней период самоизоляции. Сегодня уже есть практика применения таких форм, позволяющая оперативно подготовить и внести **поправки** в Трудовой **кодекс**. Например, необходимо ввести в правовое поле понятие самозанятых. Цифровые платформы сотрудничают в большинстве случаев именно с такими гражданами, и их права должны быть защищены.

- У платформенной занятости есть очевидные плюсы. Сотрудники могут оптимизировать свое время, сократив количество рабочих дней. Жесткой связи между затраченным временем и производительностью **труда** нет, - утверждает Ярослав Нилов. - Постепенно мы подойдем к тому, что человек будет работать меньше, результат не снизится, но, самое главное, не снизится и зарплата. Платформенная занятость позволяет добиться повышения результатов **труда** и претендовать со стороны сотрудника на дополнительную премию, а со стороны работодателя - эту премию платить, так как у него сокращаются расходы. Однако у самозанятых граждан не формируются социальные гарантии, в том числе, пенсионные права, если они самостоятельно не платят взносы. При достижении определенного возраста они не смогут получать пенсию, придется ждать еще 5 лет, чтобы получать хотя бы социальную.



Решать этот вопрос необходимо, но увеличение налоговой нагрузки исключительно на платформы приведет в конечном итоге к росту стоимости услуг.

Руководитель направления "Налоговая политика" Центра стратегических разработок Левон Айрапетян рассказал о результатах исследования перспектив регулирования платформенной занятости в России, которое провел ЦСР.

- Действительно наибольшую долю среди сотрудников платформ занимают самозанятые, - объяснил Айрапетян. - При этом они же являются наименее защищенной категорией работников по сравнению с наемными сотрудниками, ИП, физическими лицами, которые трудятся по договорам гражданско-правового характера. 92% опрошенных самозанятых заявили, что у них должны быть социальные гарантии. По их мнению, все гарантии, кроме пенсии, - зона ответственности платформ. А вот пенсия - это, в первую очередь, зона ответственности государства. 56% самозанятых на платформах не готовы в принципе платить ни за одну гарантию самостоятельно. Те, кто готов платить, указывают абсолютно разные суммы от символических до вполне реальных. Альтернатива может заключаться в частном-добровольном подходе, при котором у персонала платформ не возникает дополнительных налогов, но при этом предусмотрено использование негосударственных страховых продуктов. Расходы на социальные гарантии могут осуществляться сотрудниками платформ самостоятельно, в то же время работодатель получил бы право полностью или частично эти расходы компенсировать на основании определенных критериев. Международная практика показывает, что распространены такие критерии, как лояльность и рейтинг. Если человек преимущественно работает на одной платформе и должным образом оказывает услуги, то он получает полную или частичную компенсацию расходов на социальные гарантии от платформы.

Эксперт полагает, что онлайн-платформы должны предоставлять сотрудникам инфраструктуру, позволяющую добровольно приобрести необходимые страховые продукты. И вторая обязанность - информирование персонала о том, какие варианты страховых продуктов ему доступны, условия приобретения и зачем они нужны. При этом важно не ограничивать возможности платформ в предоставлении большего количества продуктов.

Платформенная занятость - новый вид занятости, который переживает процесс становления. Решение вопросов, возникающий в этом периоде, не должно перекладываться на одну сторону, это должен быть симбиоз мнений, учитывающий интересы всех участников.

Зарубежный опыт регулирования платформенной занятости не предлагает каких-либо лучших практик в данном вопросе с подтвержденной эффективностью. Поэтому в России предстоит выработать свой собственный подход.

<https://rg.ru/2022/03/21/platformennaia-zaniatost-izmenila-rynok-truda.html>

19.03.2022

Экономист оценил решение выделить 40 млрд рублей на борьбу с безработицей

Александр Сафонов считает, что следует возобновить «президентские» выплаты семьям с детьми

Правительство России выделит из резервного фонда более 39 млрд. руб. на поддержку **рынка труда** и предупреждение безработицы. Как уже писал сайт kp.ru, полномочия службы занятости будут расширены, теперь туда смогут обратиться и те россияне, которым только грозит увольнение.

Более 25,5 млрд. руб. направят на создание в регионах временных вакансий для тех, кому грозит увольнение, а также на организацию оплачиваемых общественных работ для безработных, зарегистрированных на бирже. По оценкам **кабмина**, воспользоваться такой помощью смогут 400 тысяч человек.

7 млрд. руб. потратят на реализацию региональных программ занятости. Сотрудники промышленных предприятий смогут пройти профессиональное обучение или получить дополнительное образование. Это позволит сохранить занятость, если производство переориентируют. Такая мера рассчитана на 125 тысяч граждан.

- Остальные средства - почти 6 миллиардов рублей - пойдут на гранты некоммерческим организациям для проведения переобучающих курсов. После их окончания еще не менее 100 тысяч человек получат востребованные



навыки и около 75 тысяч смогут открыть свое дело или зарегистрироваться в качестве самозанятых, - рассказал Мишустин.

По словам доктора экономических наук, профессора Финансового университета Александра Сафонова, скорее всего в течение года количество увольнений в нашей стране как минимум приблизится к тому уровню, который был в пандемию (официально зарегистрированных безработных в службе занятости на максимуме было 3 млн. 775 тыс. человек).

- Сейчас оценивать безработицу сложно, потому что пока еще действуют меры Трудового **кодекса** о том, что работодатель должен за два месяца предупредить работника об увольнении. У людей есть передышка ровно на два месяца, после этого начнутся сокращения, - говорит экономист. - Объемы будут зависеть от того, как быстро правительство будет помогать в других отраслях. Да, важно выделять деньги на сохранение рабочего персонала. Но еще важнее сейчас создавать альтернативные производственные площадки. Например, занятость на АвтоВАЗе зависит от того, сколько денег дадут бизнесменам, чтобы они нашли возможность создавать комплектующие, которые перестали поставлять из-за рубежа. А так как нет понимания того, что будет дальше, этого не происходит.

Сафонов считает, что выделение 40 млрд. как временной меры вполне достаточно, но за пределами мониторинга **Минтруда** остаются самозанятые и ИП.

- Да, предлагается переобучение. Безусловно, как временная мера это важная вещь, чтобы люди «балду не гоняли». Но если вы переобучаете, не понимая, куда человек трудоустроится, это напрасно выброшенные деньги. Ну переучите вы человека на бухгалтера, а работы для него нет. Ну займете его месяц, будете платить пособие по безработице, а что дальше? Переобучение должно быть целевым с обязательством работодателя взять человека. Меры нужно дополнять тем, чтобы те люди, которые будут переобучаться, напрямую контактировали с будущим работодателем, который предоставит им практику, - отмечает профессор.

Также экономист подчеркнул, что в пандемию население, теряющее доходы, семьи с детьми поддерживали «президентскими» выплатами, что в значительной степени позволило начать экономике быстро восстанавливаться.

- Этот пакет тоже нужно предусматривать. Потому что сейчас нависает еще одна проблема, связанная с безработицей. Снижение реальной покупательной способности населения может привести к тому, что объемы производства даже работающих предприятий будет падать. Это эффект 90-х годов. Плюс сокращение объемов производства приводит к удорожанию продукции. Поэтому требуется все рассматривать в совокупности, - заключил наш собеседник.

<https://www.kp.ru/daily/27378.5/4560669/?from=twall>

18.03.2022

В РФ будут создавать программы среднего профобразования по экспериментальной технологии

Эксперимент по разработке, апробации и внедрению новой технологии создания образовательных программ среднего профобразования пройдет в России с 1 июня 2022 г. по 31 декабря 2025 г. Это следует из постановления правительства, опубликованного в пятницу на официальном интернет-портале правовой информации.

"Провести в период с 1 июня 2022 г. по 31 декабря 2025 г. эксперимент по разработке, апробации и внедрению новой образовательной технологии конструирования образовательных программ среднего профессионального образования в рамках федерального проекта "Профессионалитет", - говорится в документе.

Эксперимент проведет Минпросвещения. Предполагается создать цифровой ресурс, на базе которого образовательные организации будут конструировать образовательные программы. Прием на обучение по этим программам начнется с 2022 - 2023 учебного года, государственная итоговая аттестация будет проходить в виде демонстрационного экзамена.



Ранее сообщалось, что запуск программы "Профессионалитет", которая направлена на **сокращение** сроков обучения для **рабочих** профессий и специальностей, планируется с 1 сентября 2022 года. На реализацию проекта из федерального бюджета до 2024 года предполагается выделить около 30 млрд рублей, сообщала ранее вице-премьер РФ Татьяна Голикова. В 2022 году ожидается участие в проекте предприятий, относящихся к восьми отраслям экономики: атомная промышленность, железнодорожный транспорт, металлургия, машиностроение, сельское хозяйство, легкая промышленность, химическая и фармацевтическая отрасль.

С 1 сентября 2022 года обучаться по программам "Профессионалитета" будут 150 тыс. студентов. К 2024 году через нее пройдут более 600 тыс. студентов.

ТАСС - Российские новости