

Мониторинг средств массовой
информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

3 декабря 2024



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
03.12.2024 Сотрудник организации погиб на рабочем месте в Мурманской области	4
02.12.2024 Тело нырнувшего в Волгоградское водохранилище рыбака нашли под Волгоградом	4
02.12.2024 На казанских стройплощадках выявили грубые нарушения	4
02.12.2024 В Ивановской области рабочего насмерть засыпало грунтом.....	5
02.12.2024 Рабочего насмерть засыпало грунтом в котловане в ивановской Шуе	5
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	6
03.12.2024 Петербуржцам задолжали 63,1 млн рублей зарплаты	6
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	6
03.12.2024 В ГД внесут проект о приоритетном трудоустройстве мигрантов	6
02.12.2024 Карасин: в РФ осуществляют трудовую деятельность около 600 тыс граждан Киргизии.....	7
В.В. ПУТИН	7
03.12.2024 Владимир Путин примет участие в форуме ВТБ «Россия зовет!» 4 декабря	7
03.12.2024 Путин поручил ФМБА рассмотреть создание регистра спортсменов России	8
Д.В. ЕГОРОВ	9
02.12.2024 Глава ФНС Егоров обсудил с маркетплейсами эксперимент по обмену информацией	9
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ.....	9
02.12.2024 В Вологодскую область более половины бойцов СВО трудоустроены по возвращении домой	9
02.12.2024 Более 300 тыс. россиян смогут бесплатно переобучиться в 2025-2027 годах	10
02.12.2024 Котяков и Ракова открыли социальное казначейство Москвы	11
02.12.2024 Минтруд предложил оплачивать больничный демобилизованным	12
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ.....	13
03.12.2024 Правительство РФ направит 6,2 млрд рублей на переобучение граждан	13
03.12.2024 Белую зарплату платить выгодно	13
03.12.2024 Руки не доходят.....	14
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	15
03.12.2024 В Тюмени на стройке крановщик провалился в подземную парковку.....	15
03.12.2024 В Тверской области от ожогов 90% тела скончался работник АЗС	16
03.12.2024 В автомобиле недалеко от Белогорска нашли мертвого сотрудника амурской организации	16



03.12.2024 Государственная трудовая инспекция расследует несчастный случай, из-за которого в ДТП погиб машинист буровой установки	17
03.12.2024 В Оленегорске на улице нашли мёртвого командировочного.....	17
02.12.2024 В инспекции труда устанавливают причины смерти работника Тамбовского порохового завода.....	17
02.12.2024 Сотрудник спортшколы Оренбурга получил травму на соревнованиях по мини-футболу	18
ПРОФСОЮЗЫ.....	18
03.12.2024 Власти предложили бизнесу помогать сотрудникам с детьми	18
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	19
03.12.2024 В ГД предложили закрепить приоритет устройства граждан РФ при приеме на работу	19
03.12.2024 Руки не доходят.....	20
03.12.2024 Статус наставника повысили поправки в Трудовой кодекс	21
03.12.2024 В РФ становится больше женщин-руководителей.....	24
03.12.2024 В Госдума рассмотрит льготы для объединений инвалидов по трудоустройству ветеранов СВО	24
03.12.2024 "КП": зарплаты 58% россиян выросли в 2024 год	25
03.12.2024 SuperJob: каждая четвертая компания в РФ пытается удерживать всех сотрудников	25
03.12.2024 Нехватку судей в РФ оценили почти в 20%	26
02.12.2024 Россияне чаще всего уходят с работы из-за низкой зарплаты - исследование	27
02.12.2024 На Смоленщине запустят программы «Земский тренер» и «Земский работник культуры»	28
02.12.2024 В Минпромторге назвали причины дисбаланса на рынке труда	28
02.12.2024 Родителям детей-инвалидов предложили выдавать отдельную зарплату	28

**ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ**

03.12.2024

Сотрудник организации погиб на рабочем месте в Мурманской области

Трудовая инспекция провела расследование о смертельном случае сотрудника на производстве ООО «Колабыт».

Так, в октябре 2024 года на рабочем месте потерпевший почувствовал недомогание, а потом потерял сознание. На место происшествия приехала скорая помощь, которая констатировала его смерть.

Выяснилось, что причиной смерти стало заболевание покойного, а несчастный случай не был зафиксирован как связанный с производственной деятельностью. Несмотря на это, инспекторы выявили нарушение - выдача индивидуальной защиты с нарушением сроков.

<https://murmansk.mk.ru/social/2024/12/03/sotrudnik-organizacii-pogib-na-rabochem-meste-v-murmanskoy-oblasti.html>

02.12.2024

Тело нырнувшего в Волгоградское водохранилище рыбака нашли под Волгоградом

Трагическое происшествие случилось в акватории Волгоградского водохранилища 27 ноября. **Сотрудник** одной из рыболовецких компаний, расставляя сети, **упал** с лодки и скрылся под водой.

Свидетелем стал напарник, который и обратился к спасателям.

1 декабря тело мужчины обнаружили - его выбросило на берег недалеко от места происшествия, подтвердила vlg.aif.ru представитель волгоградского Следкома Наталия Рудник.

Повреждений, которые позволили бы предполагать криминальный характер смерти, на теле не обнаружено.

<https://vlg.aif.ru/incidents/details/telo-nyrnushhego-v-volgogradskoe-vodohranilishche-rybaka-nashli-pod-volgogradom>

02.12.2024

На казанских стройплощадках выявили грубые нарушения

На казанских строительных объектах зафиксированы серьезные нарушения трудовой безопасности, сообщил на деловом понедельнике замруководителя исполкома города Ильдар Шакиров.

В 2024 году в Казани произошло 50 **несчастных случаев на рабочих местах**, шесть из которых закончились трагически. Наиболее частые причины - падение с высоты (13 случаев), механические травмы (10) и дорожно-транспортные происшествия (3).

Особое внимание инспекции привлекли стройки жилых комплексов. Так, на ЖК "Снегири" технологические проемы между этажами остались не закрытыми, что стало причиной угрозы падений работников и строительных материалов.



На стройке ЖК "Статум" была вырыта траншея без укрепления стенок, что нарушает технику безопасности. В ЖК "Трио" на улице Дементьева рабочие использовали навесные люльки без документов, а территорию под ними не огородили, создавая риск для прохожих.

Еще один случай произошел на ЖК "Адмирал", где применяли выносные площадки без технической документации. Инспекторы отметили, что даже ответственные за охрану труда не знали нормативных требований к их установке. На многих стройках также обнаружили использование изношенной строительной тары.

По словам Шакирова, предотвращение подобных случаев требует ужесточения контроля и регулярных проверок на объектах.

<https://kazan.aif.ru/society/na-kazanskih-stroyploshchadkah-vyyavili-grubye-narusheniya>

02.12.2024

В Ивановской области рабочего насмерть засыпало грунтом

ГУ МЧС России по Ивановской области

Сегодня, 2 декабря, в Шуе произошло смертельное ЧП: **погиб рабочий**. В ГУ МЧС по Ивановской области

В 11:39 по линии 112 поступило сообщение о трагедии на улице Чехова в Шуе. Мужчину, который занимался земляными работами на трубопроводе, засыпало грунтом. **Рабочий погиб**.

Спасатели спустились в котлован на глубину около трех метров. Используя спасательную веревку, они вытащили тело мужчины, его передали бригаде медиков.

<https://www.mkivanovo.ru/incident/2024/12/02/v-ivanovskoy-oblasti-rabochego-nasmert-zasypalo-gruntom.html>

02.12.2024

Рабочего насмерть засыпало грунтом в котловане в ивановской Шуе

Рабочий погиб при проведении земляных работ в городе Шуе Ивановской области, сообщает пресс-служба ГУ МЧС по региону.

Сигнал о происшествии на улице Чехова поступил в оперативные службы в 11:39 понедельника.

На момент прибытия пожарно-спасательных подразделений было установлено, что при проведении земляных работ на трубопроводе рабочего засыпало грунтом. Мужчина погиб.

Тело погибшего спасателям пришлось извлекать из котлована глубиной около 3 метров.

<https://www.interfax-russia.ru/center/news/rabochego-nasmert-zasypalo-gruntom-v-kotlovane-v-ivanovskoy-shue>



ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

03.12.2024

Петербуржцам задолжали 63,1 млн рублей зарплаты

В Петербурге на 1 ноября 2024 года **задолженность** по **зарплате** составила 63,1 миллиона рублей. Как отметили в Росстате, это на 1,6% меньше, чем месяцем ранее. При этом в СЗФО отмечают рост просроченной задолженности на 1,4% до 129,9 миллиона рублей. По России общий **долг** по **зарплате** на 1 ноября 2024 года составил 379,4 миллиона рублей, снизившись с 1 октября на 29,6 миллиона рублей. (7,2%). Почти 50% этого долга - 170,9 миллиона рублей (45,1%), образовалась в 2024 году. В своих соцсетях депутат ЗакСа Петербурга Андрей Рябокониш отметил, что продолжит наблюдать за ситуацией.

Задолженность по заработной плате в Петербурге составила 63,1 млн руб. на 1 ноября 2024 года.

По данным Росстата, это на 1,6% меньше, чем по состоянию на 1 октября текущего года.

При этом по Северо-Западу отмечается рост просроченной задолженности на 1,4% до 129,9 млн руб. По стране общий **долг** по **заработной плате** на 1 ноября 2024 года составил 379,4 млн руб., снизившись с 1 октября текущего года на 29,6 млн руб. (7,2%). Почти половина этого долга - 170,9 млн руб. (45,1%) - возникла в 2024 году. Учитывая, что наш город продолжает удерживать сомнительное лидерство по **невыплатам заработной платы**, продолжу мониторить ситуацию.

<https://brief24.ru/spb/2024/12/3/163928>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

03.12.2024

В ГД внесут проект о приоритетном трудоустройстве мигрантов

Группа депутатов Госдумы от ЛДПР во главе с её лидером Леонидом Слуцким внесет на рассмотрение парламента законопроект, которым предлагается закрепить приоритетное право на трудоустройство граждан РФ, если это сделать не представляется возможным, то работодатель в праве заключить трудовой договор с иностранными гражданами или лицами без гражданства, документ находится в распоряжении РИА Новости. Изменения предлагается внести в статьи 327.1 и 351.5 Трудового кодекса Российской Федерации. "Законопроектом предлагается нормативно закрепить приоритет трудоустройства граждан Российской Федерации, а в случае невозможности обеспечить занятие вакантной должности такими гражданами, работодатель заключает трудовой договор с иностранными гражданами или лицами без гражданства", - сказано в пояснительной записке. Инициаторы законопроекта подчеркивают, что общая норма, закрепляющая приоритет трудоустройства граждан РФ, в Трудовом кодексе РФ отсутствует. Как пояснил РИА Новости Слуцкий, число мигрантов, желающих зарабатывать в России, с каждым годом растёт. По его словам, работодатели предпочитают привлекать более дешёвую **рабочую** силу, чтобы **сократить** свои затраты, но у такой экономии есть обратная сторона: "нашу страну заполонили низкоквалифицированные мигранты, которые снижают качество товаров и услуг, сбиваются в анклав, угрожают



безопасности наших граждан, занимают рабочие места". "Пора переломить эту ситуацию и прекратить отдавать предпочтение в трудоустройстве всем, кроме собственного населения. Работа, хорошие условия, высокая зарплата должны быть в первую очередь у россиян", - отметил парламентарий. По мнению авторов законопроекта, его реализация обеспечит приоритетный порядок трудоустройства граждан РФ, позволит сократить число иностранных граждан, незаконно находящихся в РФ, а также будет способствовать увеличению числа иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на законных основаниях.

<https://1prime.ru/20241203/gd-853268109.html>

02.12.2024

Карасин: в РФ осуществляют трудовую деятельность около 600 тыс граждан Киргизии

Около 600 тысяч граждан Киргизии трудятся в России, более 375 тысяч находятся на миграционном учете, такие данные привел глава международного комитета Совфеда Григорий Карасин.

"В настоящее время на миграционном учёте в Российской Федерации находятся более 375 тысяч граждан Киргизской Республики . Около 600 тысяч осуществляют трудовую деятельность. Мы настроены на то, чтобы и далее создавать нормальные условия для их работы у нас. Но вместе с тем важно, чтобы в этой сфере соблюдалось законодательство", - сказал Карасин на совместном заседании комитетов СФ по международным делам, по обороне и безопасности и комитета Жогорку Кенеша (парламента) Киргизии по международным делам, обороне, безопасности и миграции.

Сенатор добавил, что в России системно наводится порядок в миграционной сфере. "Стремимся вывести её регулирование на межгосударственный уровень, чтобы **трудоустроенные мигранты** постигали основы российского законодательства, культуры и русского языка у себя на родине и не создавали бы затем в России замкнутые анклав, живущие по своим законам", - отметил Карасин.

Он отметил, что тема миграции "несколько перегрета", добавив, что эту тему пытаются эмоционально окрасить. Карасин предложил киргизским коллегам обсудить эти вопросы.

РИА Новости. Главное

В.В. ПУТИН

03.12.2024

Владимир Путин примет участие в форуме ВТБ «Россия зовет!» 4 декабря

Президент Владимир Путин завтра, 4 декабря, выступит на пленарной сессии 15-го инвестиционного форума ВТБ (МОЕХ: VTBR) «Россия зовет!». В рамках его выступления ожидается серия вопросов и ответов.

Выступление начнется в 13:00 по мск, на него отводится час. Модератором выступит глава ВТБ Андрей Костин, следует из официальной программы форума, опубликованной на его сайте.



Форум ВТБ пройдет 4-5 декабря. На мероприятии также планируют выступить глава Минфина Антон Силуанов, председатель Центробанка Эльвира **Набиуллина**, министр экономического развития Максим Решетников, замруководителя администрации президента Максим Орешкин.

На второй день форума ВТБ планирует презентацию инвестиционной стратегии с прогнозами по ключевым макропоказателям и тенденциям фондового рынка. Первый зампред банка Дмитрий Пьянов заявил, что ВТБ не намерен пересматривать стратегию на 2025 год.

О ситуации в банковском секторе - в материале «Ъ» «Трое против инфляции».

<https://www.kommersant.ru/doc/7345341>

03.12.2024

Путин поручил ФМБА рассмотреть создание регистра спортсменов России

Президент РФ Владимир Путин поручил Федеральному медико-биологическому агентству (ФМБА России) рассмотреть вопрос о создании федерального регистра здоровья российских спортсменов. Это следует из документа, опубликованного на сайте Кремля.

«ФМБА России принять дополнительные меры, направленные на повышение эффективности медико-биологического обеспечения российских спортсменов, включая лиц, занимающихся адаптивным спортом, предусмотрев в том числе создание национального центра спортивной медицины [...] а также рассмотреть вопрос о создании федерального регистра здоровья российских спортсменов», - говорится в тексте.

Глава государства также поручил при необходимости представить **предложения** по внесению изменений в **законодательство**. Соответствующий доклад поручено предоставить до 1 февраля 2025 года, далее - один раз в полгода. Ответственным назначена руководитель ФМБА Вероника Скворцова.

Кроме того, **Путин** поручил предусмотреть в стратегических и программных документах в области физкультуры и спорта показатель, характеризующий уровень физического развития граждан. Уточняется, что этот показатель должен определяться в том числе с учетом числа граждан, прошедших диспансеризацию и выполнивших нормативы испытаний Всероссийского комплекса «Готов к **труду** и обороне».

Ранее, 17 октября, **Путин** с рабочим визитом посетил Уфу и открыл шесть спортивных объектов в Башкирии, Пермском крае, Нижегородской, Тульской и Сахалинской областях. Глава государства подчеркнул, что всех граждан России - взрослых и детей - необходимо приобщать к спорту, и важно предоставить им возможность регулярно заниматься физкультурой. До этого, 10 августа, президент обратил внимание, что Россия славится «крепкими, победными традициями физкультурного движения». Кроме того, в стране уделяется много внимания строительству современной и доступной спортивной инфраструктуры.

<https://iz.ru/1800708/2024-12-03/putin-poruchil-fmba-rassmotret-sozдание-registra-sportsmenov-rossii>



Д.В. ЕГОРОВ

02.12.2024

Глава ФНС Егоров обсудил с маркетплейсами эксперимент по обмену информацией

В преддверии запуска с начала 2025 года эксперимента по информационному обмену с налоговыми органами руководитель **ФНС** России Даниил **Егоров** провел встречу с руководством пяти крупнейших маркетплейсов. Об этом "РГ" рассказали в налоговой службе.

Ранее об этом эксперименте Даниил **Егоров** докладывал на совещании Президента России Владимира Путина с членами Правительства. Цель информационного обмена - донстройка систем внутреннего контроля маркетплейсов и оперативный обмен информацией с налоговыми органами для своевременного выявления и предотвращения случаев дробления бизнеса организациями и предпринимателями, торгующими в интернете.

"Компания в ходе работы на маркетплейсе увидит свои риски и сможет самостоятельно скорректировать модель работы. Таким образом, выявление налоговых рисков на более ранних стадиях, по сути, в профилактическом режиме, направлено на обеспечение конкурентных условий торговли как на маркетплейсах, так и в целом, а также на предотвращение уклонения от уплаты налогов", - отметил Даниил **Егоров** на встрече.

В **ФНС** отметили, что передача информации в налоговые органы о рисках "дробления" бизнеса планируется только о тех продавцах, в отношении которых выявлены критерии дробления бизнеса.

Там добавили, что в 2025-2026 годах **ФНС** будет проводить мониторинг в рамках поручения Президента по проведению налоговой амнистии дробления бизнеса (ссылка на статью 6 Федерального закона от 12.07.2024 № 176-ФЗ). Она предусмотрена для компаний и предпринимателей, которые использовали схемы дробления бизнеса для оптимизации налогов. Если налогоплательщики в 2025-2026 годах добровольно откажутся от применения таких схем, то суммы доначисленных налогов, пеней и штрафов по результатам налоговых проверок за 2022 - 2024 годы будут списаны (ссылка на статью 6 Федерального закона от 12.07.2024 № 176-ФЗ).

<https://rg.ru/2024/12/02/glava-fns-egorov-obsudil-s-marketplejsami-eksperiment-po-obmenu-informaciej.html>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

02.12.2024

В Вологодскую область более половины бойцов СВО трудоустроены по возвращении домой

За каждым незанятым закреплен кадровый консультант

Свыше половины участников специальной военной операции (СВО), которые вернулись домой в Вологодскую область, трудоустроены. За каждым незанятым закреплен кадровый консультант, который помогает с поиском работы, сообщил губернатор Георгий Филимонов.



"Забота о героях СВО - наш безусловный приоритет. Поддерживаем всех без исключения, будь то добровольцы, контрактники, мобилизованные, сотрудники ЧВК. На малую Родину вернулись 629 участников СВО, из них уже трудоустроены 346. За каждым незанятым закреплен персональный кадровый консультант, который помогает с поиском работы", - сообщил Филимонов в Telegram-канале по итогам прошедшего в Вологде форума Северо-Западного федерального округа "Трудоустройство и меры поддержки участников специальной военной операции: лучшие региональные практики".

Как отметил глава региона, в области организована масштабная работа, обращения семей военнослужащих сопровождают в ручном режиме. С семьями бойцов проводятся регулярные встречи. Введена система обратной связи на базе единого номера "122" и горячей линии 8-800-101-00-35 для жителей Донецкой и Луганской народных республик, Херсонской и Запорожской областей. Власти региона принимают заявки от воинских частей на приобретение оборудования, техники, на отправку посылок военнослужащим. В регионе организована военно-врачебная комиссия.

В работе форума приняли участие депутаты Госдумы, представители **Минтруда** РФ, регионов СЗФО, сотрудники служб занятости, соцзащиты, здравоохранения, фонда "Защитники Отечества", некоммерческие организации и бойцы. Они обсуждали вопросы трудоустройства и обучения участников СВО, особенности реабилитации и постреабилитационного сопровождения, эффективные практики социальной реабилитации бойцов.

В Вологодской области действует 38 мер поддержки бойцов, в том числе региональные выплаты, которые получили уже более 18 тыс. вологжан: добровольцам, заключившим контракт о прохождении военной службы, - единовременная выплата 1,205 млн рублей, мобилизованным - 100 тыс. рублей и ежемесячно по 10 тыс. рублей, контрактникам из именных воинских частей - единовременно 300 тыс. рублей и ежемесячно по 10 тыс. рублей, добровольцам и членам ЧВК - единовременно 100 тыс. рублей. Всем бойцам, получившим увечье в ходе СВО, - единовременно 100 тыс. рублей, инвалидам от военной травмы - ежемесячные выплаты от 6,7 тыс. до 20 тыс. рублей в зависимости от степени инвалидности.

Помимо выплат, власти обеспечивают бесплатный проезд воинов в отпуск и обратно, расширен список государственных наград, обладатели которых могут претендовать на земельные участки. Ветеранам боевых действий возмещают половину расходов на коммунальные услуги. Широкий ряд льгот предоставлен членам семей бойцов.

<https://tass.ru/obschestvo/22556979>

02.12.2024

Более 300 тыс. россиян смогут бесплатно переобучиться в 2025-2027 годах

Мероприятия по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию с 2025 по 2027 годы охватят более 300 тыс. россиян. Об этом сообщил журналистам министр труда и социальной защиты Антон **Котяков**.

Сейчас эти мероприятия погружены в федеральный проект "Содействие занятости" национального проекта "Демография", а с 1 января 2025 года будут продолжены в рамках



федерального проекта "Активные меры содействия занятости", входящего в состав нацпроекта "Кадры".

"Переобучение граждан по востребованным на рынке труда направлениям показало себя как эффективный инструмент содействия занятости. Уровень трудоустройства по результатам переобучения отдельных категорий по линии **Минтруда** - выше 80%. Это достигается за счет подготовки и переподготовки специалистов под нужды конкретного работодателя. Еще на этапе выбора образовательной программы происходит состыковка соискателя с будущим работодателем. Эта работа будет продолжена и в нацпроекте "Кадры", воспользоваться программой в 2025-2027 годы смогут более 300 тыс. человек", - сказал **Котяков**.

В **Минтруде** напомнили, что программы переобучения сформированы по наиболее востребованным для экономики направлениям, благодаря чему соискатели смогут освоить нужные на рынке труда навыки.

В 2025 году бесплатное переобучение для трудоустройства будет возможно по установленному правительством перечню приоритетных профессий и специальностей, который будет значительно расширен. При подборе программ учтут предпочтения и уровень стартовой подготовки самих соискателей. Переобучиться смогут граждане, активно ищущие работу, а также люди старших возрастов, предпенсионеры, участники СВО, женщины, воспитывающие детей дошкольного возраста, инвалиды и отдельные категории молодежи.

<https://tass.ru/obschestvo/22554949>

02.12.2024

Котяков и Ракова открыли социальное казначейство Москвы

Глава **Минтруда** Антон **Котяков** напомнил, что Социальный фонд России до конца этого года оцифрует все федеральные меры и переведет их на принцип социального казначейства

Глава **Минтруда** России Антон **Котяков** и заммэра Москвы по вопросам социального развития Анастасия Ракова открыли центральный офис ГКУ "Социальное казначейство города Москвы" на западе столицы, передает корреспондент ТАСС.

"За этим стоит перераспределение потоков таким образом, чтобы максимально сократить срок оказания услуг нашим гражданам. Сегодня мы увидели, что Москва реализовала этот принцип. Этот же принцип мы сегодня распространяем на территории всей России", - сказал он.

Котяков напомнил, что Социальный фонд России до конца этого года оцифрует все федеральные меры и переведет их на принцип социального казначейства.

"Мы в 2023 году выпустили единый стандарт оказания мер социальной поддержки. Этот стандарт сегодня является основополагающим документом в подходах всех регионов РФ. Москва одной из первых запустила под этот стандарт полный бизнес-процесс в рамках одного помещения. По этому пути будут двигаться все субъекты РФ", - уточнил министр, отметив, что задача **Минтруда** - помочь регионам в этой работе.



"Социальное казначейство города Москвы" - это единый центр по оказанию мер социальной поддержки, где с 1 января 2024 года обрабатываются заявления от жителей Москвы различных категорий.

Москва стала первым регионом в стране, где создан единый оператор, назначающий меры социальной поддержки. Специалисты казначейства обрабатывают и принимают решения о назначении 91 услуги. Ежегодно жители оформляют более 3 млн таких заявок. С начала этого года в Соцказначейство уже обратилось более 2,5 млн москвичей.

<https://tass.ru/obschestvo/22552305>

02.12.2024

Минтруд предложил оплачивать больничный демобилизованным

Минтруд предложил оплачивать больничный демобилизованным и продлить срок, на протяжении которого работодатель не имеет права уволить данную категорию военных. Соответствующие поправки должны быть внесены в законы об обязательном социальном страховании, о государственной гражданской службе и в трудовой кодекс, передает РБК со ссылкой на законопроекты, которые есть в распоряжении издания.

Инициатива касается тех случаев, когда работник заболел или получил травму после окончания службы «по мобилизации, службы в войсках национальной гвардии по мобилизации или службы по контракту, заключенному в период мобилизации, военного положения или в военное время, либо после окончания действия контракта добровольца». Согласно проекту, таким гражданам обязаны оплачивать больничный лист до момента, пока они не смогут выйти на работу.

Благодаря поправкам станет также возможно выплачивать пособия по временной нетрудоспособности, если мужчина по возвращении с военной службы заболел или получил травму. Мера будет действовать до момента, пока он не выздоровеет. Соответствующие выплаты будут поступать из бюджета фонда пенсионного и социального страхования. Размер будет зависеть от суммы за два предыдущих года, страхового стажа, предельной величины заработка, облагаемого полным тарифом страховых взносов.

Сейчас военные после окончания мобилизации или срока контракта должны выйти на работу в течение трех месяцев, в противном случае их могут уволить. Нововведения предложены с целью помощи им.

По данным **Минтруда**, в следующем году пособия могут быть выплачены на общую сумму в 1,32 млрд руб. В 2026-м расходы возрастут до 1,68 млрд, в 2027-м – достигнут 2,09 млрд.

22 ноября «Ведомости» писали о новом проекте Минобороны. Ведомство предлагает обязать военных возвращать полученные единовременные выплаты в случае совершения ими грубого дисциплинарного проступка в виде уклонения от исполнения обязанностей службы или преступления. Соответствующий документ изменений министерство подготовило в два акта правительства.

Речь идет о единовременной выплате в размере 195 000 и 400 000 руб., которые были назначены мобилизованным, срочникам и иным гражданам РФ и иностранным гражданам,



заключившим во время спецоперации контракт о прохождении военной службы не менее чем на год.

Ведомости

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

03.12.2024

Правительство РФ направит 6,2 млрд рублей на переобучение граждан

Правительство РФ направит 6,2 млрд рублей на финансирование программы по переобучению граждан в рамках нацпроекта "Демография" в 2025 году.

Как сообщает корреспондент НИА "Нижний Новгород", об этом 3 декабря на стратсессии "Лучшие практики федерального проекта "Содействие занятости" в "КУПНО Старт" в Нижнем Новгороде заявил **заместитель руководителя Роструда Ян Талбацкий**.

По его словам, такие же средства будут направлены на реализацию программы в 2026 и 2027 годах.

"У нас есть базовые категории - это граждане от 50 лет и женщины, находящиеся в декретном отпуске по уходу за ребенком, которые участвуют в этой программе", - пояснил **Талбацкий**.

<https://www.niann.ru/?id=612121>

03.12.2024

Белую зарплату платить выгодно

Полномочный представитель Президента РФ в СКФО Юрий Чайка провел очередное заседание Межведомственной комиссии по снижению уровня неформальной занятости и легализации трудовых отношений в СКФО.

От Карачаево-Черкесии в заседании участвовали председатель Правительства Карачаево-Черкесии Мурат Аргунов, его заместители, представители ряда министерств.

На заседании, в частности, были рассмотрены вопросы снижения уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений за 9 месяцев текущего года, а также ход реализации «дорожных карт» по исправлению сложившихся тенденций на рынке труда субъектов СКФО.

Обращаясь к собравшимся, Юрий Чайка отметил, что принятые на федеральном и региональном уровнях меры существенно расширили полномочия и задачи образованных к сегодняшнему дню во всех субъектах округа межведомственных комиссий. Результативность проведенной работы оценивается по установленным для территорий целевым показателям по выявлению теневой занятости и проводимому **Рострудом** мониторингу.

Так, по итогам 9 месяцев 2024 года количество выявленных в СКФО граждан, находящихся в неформальных трудовых отношениях, составило 58 360. Из их числа к настоящему времени легализовались более 53 тысяч человек, в том числе заключили трудовые договоры 18,5 тысячи граждан, около 25 тысяч зарегистрировались в качестве индивидуальных предпринимателей, свыше 9,5 тысячи - в качестве самозанятых. В лучшую сторону отмечается работа, организованная в Чеченской Республике, Ставропольском крае и Карачаево-Черкесии.



«Приведенная статистика показывает, что, несмотря на действующие ограничения по проведению проверок, работа по переводу трудовых отношений в правовое поле продолжается», - констатировал полпред.

О достигнутых результатах исполнения плана в субъектах округа проинформировал исполняющий обязанности **руководителя Федеральной службы по труду и занятости** Иван Шкловец.

Проводимые в регионах мероприятия по снижению уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений стали темой докладов губернатора Ставропольского края Владимира Владимировича и председателя Правительства КЧР Мурата Аргунова. Об организации в СКФО межведомственного взаимодействия между налоговыми органами, **Рострудом** и межведомственными комиссиями по противодействию нелегальной занятости участникам заседания рассказал заместитель полномочного представителя Президента РФ в СКФО Владимир Надыкто.

Переходя к вопросу о ходе реализации мероприятий «дорожных карт» по исправлению сложившихся тенденций на рынке труда субъектов округа до 2030 года и достигнутых значениях целевых показателей по итогам 9 месяцев 2024-го, Юрий Чайка напомнил, что конечным результатом проводимой работы должно стать оздоровление и развитие рынка труда регионов СКФО. Пресс-служба Главы и Правительства КЧР

День республики (Карачаево-Черкессия)

03.12.2024

Руки не доходят

К концу третьего квартала дефицит кадров в стране достиг рекордного максимума: количество открытых вакансий относительно числа безработных россиян выросло до пяти к одному, констатировали аналитики аудиторско-консалтинговой сети FinExpertiza. Эксперты основывались на данных Росстата и **Роструда**.

По данным исследования, дефицит кадров достиг максимального значения с 2005 года. Аналитики напоминают, что еще в доковидном 2019 году к концу третьего квартала на одного соискателя приходилось две вакансии. Ситуация кардинально изменилась в кризисном 2020-м, когда, напротив, на одну вакансию претендовало порядка двух безработных. Однако к осени 2021 года удалось вернуться к "стандартной" пропорции - вновь на одного соискателя приходилось две вакансии. В санкционном 2022 году дефицит работников начал увеличиваться, а в 2023-м на одного соискателя стало приходиться уже 3,6 предложения от работодателей. К концу третьего квартала этого года российским предприятиям не хватало порядка 2 млн работников. При этом среди обратившихся в органы службы занятости с целью найти работу числилось 391,8 тыс. человек. Тенденция такова, что к 2029 году в России не будет хватать около четырех миллионов специалистов разного уровня.

В зависимости от региона пропорция вакансий и работников сильно разнится. Нижегородская область вошла в топ-5 регионов с самой острой нехваткой рабочих рук. В субъекте на одного незанятого приходится 22 вакансии. Кроме того, в Приволжском федеральном округе лидирует по показателю дефицита кадров Татарстан (12 вакансий на одного стоящего на учете в службе



занятости). В Самарской и Ульяновской областях этот показатель равен восьми, в Удмуртии и Марий Эл - семи. Наименьший показатель в округе зарегистрирован в Оренбургской области и Мордовии, где на одного незанятого приходится три потенциальных рабочих места. В среднем по ПФО - семь вакансий на одного незанятого работника.

Как отмечается в исследовании, традиционно в регионах со слабой экономической активностью значительная часть граждан, состоящих на бирже труда, в действительности работает, но в неформальном секторе: в семейном бизнесе, на мелких предприятиях, сезонных работах. Для таких категорий населения пособие по безработице является весьма заметным подспорьем.

По данным Head Hunter, сегодня сохраняется дефицит кадров в самых массовых сферах: рабочие, производство, продажи, розничная торговля, транспорт и строительство. Как отмечают аналитики рекрутинговой компании, дефицит человеческих ресурсов сегодня - фундаментальная проблема российского рынка труда. Поэтому стоимость привлечения кандидатов на вакансии будет расти.

Напомним, с 1 января 2025 года в России стартует новый национальный проект "Кадры". Его основная цель - улучшить ситуацию на рынке труда в условиях дефицита специалистов. Одной из его главных новаций станет ежегодное прогнозирование Минтруда потребности в специалистах у каждой отрасли на горизонте следующих пяти лет, говорится в документе. В первую очередь эти прогнозы будут применяться вузами и другими учебными заведениями для планирования образовательных программ. На новый нацпроект в бюджете на 2025 год предусмотрено 17,9 млрд рублей.

Прямая речь

Елена Трубникова, президент FinExpertiza:

- За год наиболее остро выросла потребность в свежих кадрах у представителей торговли - более чем в полтора раза, а в рознице - и того выше. С довольно значительной прибавкой - примерно на треть - планировали увеличить набор сотрудников в третьем квартале службы персонала в сфере административной деятельности. Увеличить наем персонала на четверть собирались также кадровики в обрабатывающей промышленности и в сфере информации и связи. Не хватает достаточного количества рабочих, причем не только квалифицированных, но и неквалифицированных - торгового персонала, клинеров, охранников.

Российская газета - Экономика Поволжья (Нижний Новгород)

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

03.12.2024

[В Тюмени на стройке крановщик провалился в подземную парковку](#)

Пострадавший получил черепно-мозговую травму и травмы нижних конечностей.

У строящегося здания в Тюмени крановщик провалился в подземную парковку. Инцидент произошел в районе улицы Ямской 28 октября 2024 года. В причинах происшествия



разбиралась **Государственная инспекция труда** в Тюменской области. Автокран принадлежит компании "СК "Жилье".

Крановщик выставил автокран у фасада здания. Увидев, что опоры крана проваливаются, машинист зашел на первый этаж строящегося объекта, нашел там лист ДСП, чтобы подложить его под опоры. И на обратном пути провалился в технологический проем подземной парковки, упав на бетонный пол с высоты 3,8 метра. 44-летний крановщик получил черепно-мозговую травму и травмы верхних конечностей. Об этом сообщает пресс-служба Госинспекции.

В ходе проверки установили, что крановщик был допущен до работы без прохождения обучения и проверки знаний требований охраны труда. Подрядчик также должен был сделать ограждение технологического проема.

Сейчас решается вопрос о привлечении виновных к административной ответственности.

Ранее мы сообщали о падении автокрана на стройке в Тюмени.

https://vsluh.ru/novosti/proisshestviya/v-tyumeni-na-stroyke-kranovshchik-provalilsya-v-podzemnuyu-parkovku_412966/

03.12.2024

В Тверской области от ожогов 90% тела скончался работник АЗС

В Тверской области **работник АЗС скончался** в результате **несчастливого случая**, сообщили 2 декабря в **Государственной инспекции труда**. Во время работ по проливу бензина произошел несанкционированный разлив топлива - оно попало на спецодежду сотрудника, а также Мерник и прицеп. Затем при опускании наливного устройства в Мерник из-за отсутствия заземления и накопления статического электричества произошло возгорание. Мужчина получил ожоги 90% тела - его доставили в больницу, но спасти потерпевшего не удалось.

Основной причиной несчастного случая, как отметили в инспекции, послужило наличие оставленной жидкости в рукаве наливного устройства, а также отсутствие заземления и обеспечения безопасности работников. Кроме того, с сотрудниками не были проведены обучение и проверка знаний охраны труда.

В настоящее время решается вопрос о привлечении виновных к ответственности, материалы расследования направлены в следственные и правоохранительные органы.

<https://tver.mk.ru/incident/2024/12/03/v-tverskoy-oblasti-ot-ozhogov-90-tela-skonzhalsya-rabotnik-azs.html>

03.12.2024

В автомобиле недалеко от Белогорска нашли мертвого сотрудника амурской организации

В Амурской области в ООО "АТП-93" произошел несчастный случай со смертельным исходом. В автомобиле недалеко от Белогорска обнаружен водитель-экспедитор без признаков жизни. Обстоятельства происшествия выясняет специальная комиссия **госинспекции труда**.



Как следует из направленного работодателем извещения, 30 ноября на подъезде к Белогорску был обнаружен водитель-экспедитор. Он находился в автомобиле без признаков жизни. В настоящее время устанавливаются обстоятельства несчастного случая.

Расследование проводит комиссия **Государственной инспекции труда** в Амурской области. После его окончания установят причины несчастного случая, а также лица, допустившие нарушения требований охраны труда, явившиеся его причинами, сообщили в госкомиссии.

<https://www.amur.life/news/2024/12/03/v-avtomobile-nedaleko-ot-belogorska-nashli-mertvogo-sotrudnika-amurskoy-organizacii>

03.12.2024

Государственная трудовая инспекция расследует несчастный случай, из-за которого в ДТП погиб машинист буровой установки

Специалист находился на пассажирском сидении КАМАЗ-4310

Как сообщает **государственная инспекция труда** Амурской области, смертельное ДТП произошло 30 ноября этого года. В нём погиб машинист буровой установки, который являлся пассажиром КАМАЗ-4310. Сейчас специалисты расследуют данный несчастный случай. Будут установлены его причины, а также лица, которые допустили нарушения требований охраны труда.

<https://amurobl.tv/news/proisshestviya/2024-12-03-gosinspektory-truda-rassleduyut-neschastnyy-sluchay-iz-za-kotorogo-v-dtp-pogib-mashinist-burovoy-ust>

03.12.2024

В Оленегорске на улице нашли мёртвого командировочного

На улице в Оленегорске скончался работник во время командировки. Об этом сообщила **Гострудинспекция** в Мурманской области.

"Работник, ранее направленный предприятием в командировку для работы в Оленегорске, был обнаружен прохожими лежащим на улице без признаков жизни. Обстоятельства и причины происшествия выясняются", - уточнили в надзорном органе.

<https://severpost.ru/read/180612/>

02.12.2024

В инспекции труда устанавливают причины смерти работника Тамбовского порохового завода

В Тамбовском пороховом заводе погиб 48-летний работник. Загрузчик-выгрузчик почувствовал себя плохо на работе, проводя технологический процесс, и отпрашился с работы. Позже его обнаружили без признаков жизни в раздевалке.

Происшествие случилось в пятницу, 29 ноября.

Государственная инспекция труда в Тамбовской области выясняет причину смерти. Специалисты проверят условия труда, соблюдение режима работы и как своевременно он проходил медицинский осмотр.



<https://tambov.mk.ru/incident/2024/12/02/v-inspekcii-truda-ustanavlivayut-prichiny-smerti-rabotnika-tambovskogo-porokhovogo-zavoda.html>

02.12.2024

Сотрудник спортшколы Оренбурга получил травму на соревнованиях по мини-футболу

Внутреннее расследование организации классифицировало инцидент как лёгкий бытовой несчастный случай, не связанный с трудовой деятельностью.

Не согласившись с выводами комиссии, тренер спортивной школы обратился в **Государственную инспекцию труда** Оренбургской области с просьбой провести дополнительное расследование.

По результатам повторного расследования была установлена связь произошедшего несчастного случая с профессиональной деятельностью сотрудника.

«Директору школы выдано предписание об оформлении соответствующего акта по форме Н-1, виновные лица приглашены для возбуждения дел об административных правонарушениях», - сообщают в **Гострудинспекции**.

Ранее мы сообщали о несчастном случае, который произошел в Гае с машинист самоходной машины. Мужчина в результате транспортного происшествия получил травму.

<https://prooren.ru/news/obschestvo/sotrudnik-sportshkoly-orenburga-poluchil-travmu-na-sorevnovaniyakh-po-mini-futbolu>

ПРОФСОЮЗЫ

03.12.2024

Власти предложили бизнесу помогать сотрудникам с детьми

Минтруд совместно с **Федерацией независимых профсоюзов России (ФНПР)** и **Российским союзом промышленников и предпринимателей (РСПП)** разработали рекомендации для работодателей по поддержке сотрудников, у которых есть семьи. Об этом сообщила вице-премьер Татьяна Голикова. Проект включает широкий спектр мер — от гибкого графика для работников с детьми до оплаты компанией первоначального взноса по ипотеке при рождении второго ребенка, пишет РБК.

Всего в документе перечислены более 60 вариантов поддержки сотрудников с детьми.

Выступая 28 ноября на заседании комиссии Госсовета по направлению «Семья», Голикова заявила, что проект рекомендаций «по разработке и реализации мероприятий корпоративной социальной политики по поддержке работодателями работников с семейными обязанностями» должен быть рассмотрен 29 ноября на заседании **российской** трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

«Мы выработали этот документ силами социальных партнеров — **ФНПР** и **РСПП** — вместе с правительством на базе предложений, которые рождались в том числе на практиках **регионов**», — отметила она.



После одобрения рекомендаций они должны быть обсуждены на региональных трехсторонних комиссиях.

«Я прошу сделать это ответственно, с вовлечением большого круга работодателей. Будет очень хорошо, если базовые рекомендации еще дополнятся лучшими практиками **региона**», — подчеркнула Голикова.

Предлагаемые меры поддержки носят рекомендательный характер и могут быть реализованы «в любом сочетании организациями всех форм собственности, вне зависимости от отраслевой принадлежности и размера организаций в соответствии с их финансовыми и организационными возможностями», говорится в документе. Эти меры должны в том числе способствовать заключению работниками браков, рождению детей, укреплять у сотрудников «приоритеты традиционных семейных ценностей, уважение к родительству и многодетности», следует из проекта.

<https://nabat.news/2024/12/03/vlasti-predlozhili-biznesu-pomogat-sotrudnikam-s-detmi/>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

03.12.2024

В ГД предложили закрепить приоритет устройства граждан РФ при приеме на работу

Группа депутатов Госдумы от ЛДПР во главе с её лидером Леонидом Слуцким внесет на **рассмотрение** парламента **законопроект**, которым предлагается закрепить приоритетное право на **трудоустройство** граждан РФ, если это сделать не представляется возможным, то работодатель в праве заключить трудовой договор с иностранными гражданами или лицами без гражданства, документ находится в распоряжении РИА Новости.

Изменения предлагается внести в статьи 327 .1 и 351.5 Трудового **кодекса** Российской Федерации.

"**Законопроектом** предлагается нормативно закрепить приоритет **трудоустройства** граждан Российской Федерации, а в случае невозможности обеспечить занятие вакантной должности такими гражданами, работодатель заключает трудовой договор с иностранными гражданами или лицами без гражданства", - сказано в пояснительной записке.

Инициаторы **законопроекта** подчеркивают, что общая норма, закрепляющая приоритет **трудоустройства** граждан РФ, в Трудовом **кодексе** РФ отсутствует.

Как пояснил РИА Новости Слуцкий, число мигрантов, желающих зарабатывать в России, с каждым годом растёт. По его словам, работодатели предпочитают привлекать более дешевую рабочую силу, чтобы сократить свои затраты, но у такой экономии есть обратная сторона: "нашу страну заполонили низкоквалифицированные мигранты, которые снижают качество товаров и услуг, сбиваются в анклав, угрожают безопасности наших граждан, занимают рабочие места".

"Пора переломить эту ситуацию и прекратить отдавать предпочтение в **трудоустройстве** всем, кроме собственного населения. Работа, хорошие условия, высокая зарплата должны быть в первую очередь у россиян", - отметил парламентарий.



По мнению авторов законопроекта, его реализация обеспечит приоритетный порядок трудоустройства граждан РФ, позволит сократить число иностранных граждан, незаконно находящихся в РФ, а также будет способствовать увеличению числа иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на законных основаниях.

РИА Новости. Все Новости

03.12.2024

Руки не доходят

К концу третьего квартала дефицит кадров в стране достиг рекордного максимума: количество открытых вакансий относительно числа безработных россиян выросло до пяти к одному, констатировали аналитики аудиторско-консалтинговой сети FinExpertiza. Эксперты основывались на данных Росстата и Роструда.

По данным исследования, дефицит кадров достиг максимального значения с 2005 года. Аналитики напоминают, что еще в доковидном 2019 году к концу третьего квартала на одного соискателя приходилось две вакансии. Ситуация кардинально изменилась в кризисном 2020-м, когда, напротив, на одну вакансию претендовало порядка двух безработных. Однако к осени 2021 года удалось вернуться к "стандартной" пропорции - вновь на одного соискателя приходилось две вакансии. В санкционном 2022 году дефицит работников начал увеличиваться, а в 2023-м на одного соискателя стало приходиться уже 3,6 предложения от работодателей. К концу третьего квартала этого года российским предприятиям не хватало порядка 2 млн работников. При этом среди обратившихся в органы службы занятости с целью найти работу числилось 391,8 тыс. человек. Тенденция такова, что к 2029 году в России не будет хватать около четырех миллионов специалистов разного уровня.

В зависимости от региона пропорция вакансий и работников сильно разнится. Нижегородская область вошла в топ-5 регионов с самой острой нехваткой рабочих рук. В субъекте на одного незанятого приходится 22 вакансии. Кроме того, в Приволжском федеральном округе лидирует по показателю дефицита кадров Татарстан (12 вакансий на одного стоящего на учете в службе занятости). В Самарской и Ульяновской областях этот показатель равен восьми, в Удмуртии и Марий Эл - семи. Наименьший показатель в округе зарегистрирован в Оренбургской области и Мордовии, где на одного незанятого приходится три потенциальных рабочих места. В среднем по ПФО - семь вакансий на одного незанятого работника.

Как отмечается в исследовании, традиционно в регионах со слабой экономической активностью значительная часть граждан, состоящих на бирже труда, в действительности работает, но в неформальном секторе: в семейном бизнесе, на мелких предприятиях, сезонных работах. Для таких категорий населения пособие по безработице является весьма заметным подспорьем.

По данным Head Hunter, сегодня сохраняется дефицит кадров в самых массовых сферах: рабочие, производство, продажи, розничная торговля, транспорт и строительство. Как отмечают аналитики рекрутинговой компании, дефицит человеческих ресурсов сегодня - фундаментальная проблема российского рынка труда. Поэтому стоимость привлечения кандидатов на вакансии будет расти.



Напомним, с 1 января 2025 года в России стартует новый национальный проект "Кадры". Его основная цель - улучшить ситуацию на рынке труда в условиях дефицита специалистов. Одной из его главных новаций станет ежегодное прогнозирование Минтруда потребности в специалистах у каждой отрасли на горизонте следующих пяти лет, говорится в документе. В первую очередь эти прогнозы будут применяться вузами и другими учебными заведениями для планирования образовательных программ. На новый нацпроект в бюджете на 2025 год предусмотрено 17,9 млрд рублей.

Прямая речь

Елена Трубникова, президент FinExpertiza:

- За год наиболее остро выросла потребность в свежих кадрах у представителей торговли - более чем в полтора раза, а в рознице - и того выше. С довольно значительной прибавкой - примерно на треть - планировали увеличить набор сотрудников в третьем квартале службы персонала в сфере административной деятельности. Увеличить наем персонала на четверть собирались также кадровики в обрабатывающей промышленности и в сфере информации и связи. Не хватает достаточного количества рабочих, причем не только квалифицированных, но и неквалифицированных - торгового персонала, клинеров, охранников.

Российская газета - Экономика Поволжья (Нижний Новгород)

03.12.2024

Статус наставника повысили поправки в Трудовой кодекс

С 1 марта следующего года наставники, работающие с молодежью на предприятиях, будут получать прибавку к зарплате. Именно с этой даты вступят в силу принятые законодателями **поправки** в Трудовой кодекс, которые определили статус наставника, его обязанности и предусматривают возможность оплаты этого непростого **труда**.

Новые кадры учатся у наставников навыкам, полезным в рамках конкретного производства. / РИА Новости

В частности, в них сказано, что наставничество может быть только добровольным и допускается с согласия руководителя. Причем работник должен будет дать свое согласие на эту нагрузку официально, поставив свою подпись под документом, - **закон** постановил, что все особенности **труда** наставников должны быть зафиксированы в трудовом договоре или дополнительном соглашении к нему.

В каком размере будет назначена доплата - в частных компаниях определит работодатель. А для государственных и муниципальных предприятий сумму прибавки за наставничество пропишут в нормативно-правовых актах всех уровней. Как именно должен оплачиваться **труд** наставников и зачем государство возрождает этот институт, "РГ" расспросила экспертов. Они убеждены: **закон** позволит снизить **дефицит кадров** на **рынке труда**.

По словам одного из авторов **законопроекта**, главы Комитета Госдумы по молодежной политике Артема Метелева, наставничество должно стать не дополнительной нагрузкой для людей, а почетной миссией.



Как пояснили "РГ" в Российском союзе промышленников и предпринимателей (РСПП), сегодня система наставничества охватывает практически все сферы экономики. Оно может осуществляться по любой профессии и в любой форме. На многих предприятиях давно сложилась практика наставнической деятельности, основанная на использовании многолетнего опыта.

"В принципе дополнительного регулирования наставническая деятельность в сфере **труда** не требовала. Трудовое **законодательство** не создает препятствий работодателям организовывать работу наставника на условиях действующих норм", - считают в организации. Также в РСПП напомнили, что в 2023 году, который был Годом педагога и наставника, предпринимались попытки разработать отдельный федеральный **закон**, регулирующий вопросы наставничества, разработать профессиональный стандарт "Наставник".

"Но учитывая огромный спектр профессий и должностей, в которых применяется эта форма работы с кадрами, форм и направлений наставничества, вряд ли возможно установить требования к наставникам с учетом всех отраслевых особенностей. Главное - чтобы предлагаемое регулирование наставничества не создавало дополнительных барьеров для его развития в компаниях", - заключили в РСПП. Сегодня идет работа по подготовке более общего документа - Концепции развития наставничества в России.

По мнению профессора Финансового университета при **правительстве РФ** Александра Сафонова, оформление института наставничества в Трудовом **кодексе** потребовалось для стимулирования его дальнейшего развития. "В определенной степени теперь есть возможность выделить этих специалистов в отдельную категорию", - отмечает он.

Все особенности **труда** наставников теперь должны быть зафиксированы в трудовом договоре или дополнительном соглашении к нему

Определить в общих цифрах потребность в наставниках в России невозможно. Просто потому, что позиция наставника зачастую никак не оформлялась в виде какого-то особого статуса, продолжает эксперт. На словах закрепляют сотрудника бригады за молодым специалистом - и это все. "Попробуй подсчитать таких наставников. Но о необходимости правильной и эффективной производственной адаптации работников должно думать каждое предприятие. А значит, требуются сотни тысяч наставников", - подчеркивает Александр Сафонов.

Эксперт Института социального анализа и прогнозирования Института прикладных экономических исследований Российской академии народного хозяйства и государственной службы при президенте Российской Федерации (ИНСАП ИПЭИ РАНХиГС) Марина Лопатина считает, что наставничество - одна из форм дополнительного профессионального образования.

Для компаний это форма инвестирования в человеческий капитал, что в дальнейшем может привести к росту производительности **труда** и улучшению финансовых показателей. При этом, если наставники обучают навыкам, применимым только внутри компании, ее руководство может не опасаться, что сотрудника переманят конкуренты.

Многие работодатели устанавливают особые нормы **труда** для наставников

По словам ведущего научного сотрудника Научно-образовательного центра развития образования РАНХиГС, доктора педагогических наук Екатерины Есениной, существуют разные



подходы на разных предприятиях, но, как правило, "освобожденных" наставников не бывает. Эта деятельность осуществляется непосредственно на рабочем месте, тем не менее многие работодатели устанавливают иные нормы **труда** наставников с учетом их отрыва от основной работы для обучения начинающих кадров.

При этом стоит уделить внимание и оплате **труда** того, кого наставник обучает, убеждены эксперты. И стажер, и молодой специалист в период взаимодействия с наставником - полноправные члены трудового коллектива, оформленные по трудовому договору на полную ставку, при этом период испытательного срока определяется работодателем самостоятельно, но не более 3 месяцев, поясняет Александр Сафонов.

"Логичным представляется, что в условиях **дефицита кадров** институт наставничества должен помочь новому сотруднику быстрее войти в производственный цикл. Инвестирование в человеческий капитал должно окупаться, поэтому компаниям важно предложить сотруднику такой контракт, чтобы он не ушел (по собственному решению или его переманили) в другую компанию. Прежде всего, компаниям надо понять, стоит ли инвестировать в этого человека. А затем предложить такую зарплатную стратегию, чтобы ему было невыгодно после обучения переходить в другую компанию", - говорит Марина Лопатина.

Опыт последних лет показывает, что количество предприятий, использующих институт наставничества, растет. Проводятся конкурсы наставнического мастерства, которые поддерживают многие компании. Среди них такие крупные, как "Роскосмос", "Еврохим", Московский метрополитен, "Северсталь" и др.

Владимир Блинов, директор Научно-образовательного центра развития образования Высшей школы государственного управления (ВШГУ) РАНХиГС, доктор педагогических наук, член-корреспондент РАО:

- Как именно должен оплачиваться **труд** наставника? Это зависит как от среднего уровня зарплат в отрасли, так и от уровня заработной платы в том или ином регионе. Кроме того, оплата **труда** наставника - далеко не единственный фактор мотивации к такой деятельности. Изучение современных российских практик показывает, что среди важных стимулов есть и нематериальные: признание ценности производственного опыта конкретного сотрудника и его общественное признание. Однако сам факт изменений в Трудовом **кодексе** четко определяет позицию государства: наставничество - это работа, которая должна быть оплачена.

В тему

В середине ноября в Москве на ВДНХ состоялся второй межрегиональный кейс-чемпионат по наставничеству. В нем приняли участие 11 команд из крупнейших компаний страны. Первое место завоевали команды наставников "ОМК" (Выксунский металлургический завод) и "Сила Евраз". Второе место - за командой "Р.У.Д.А" ("МХК Еврохим"). На третьем - команда компании "Фосагро".

<https://rg.ru/2024/12/03/professor-iz-ceha.html>



03.12.2024

В РФ становится больше женщин-руководителей

В России становится больше женщин-руководителей. По мнению экспертов, причина - в **дефиците кадров** и уровне цивилизованности бизнеса. Больше становится женщин - финансовых директоров и глав кадровой политики компаний. Традиционно мужские направления деятельности постепенно становятся все более открытыми для представительниц другого пола. За первое полугодие 2024 года 40% от всех приглашений на вакансии высшего и среднего менеджмента получили женщины, 60% - мужчины. Среди директоров и руководителей отделов по персоналу доля женщин составляет 70%. Чуть меньше их среди глав юридических фирм и департаментов - 60%. Половину директоров отделов маркетинга и рекламы также составляют женщины. Среди сфер с наибольшим количеством женщин-руководителей лидируют искусство, культура и образование - 61 и 60% соответственно, сообщает телеканал «Известия». Немного меньше в области медицины и фармацевтики - 59%. Далее следуют розничная торговля и сфера услуг для населения - по 57 и 55% соответственно. В автомобильном бизнесе женщины остаются в меньшинстве - 23%. В отрасли электроники среди руководства показатель немного меньше - 22%.

Телеканал «Известия» доступен в пакетах кабельных операторов, в Москве он находится на 26-й кнопке. Также прямой эфир канала транслируется на сайте iz.ru.

<https://iz.ru/1800746/video/v-rf-stanovitsia-bolshe-zhenshchin-rukovoditelei>

03.12.2024

В Госдума рассмотрит льготы для объединений инвалидов по трудоустройству ветеранов СВО

Депутаты планируют внести в Думу **законопроект**, который предлагает предоставление льгот организациям, учредителями которых являются региональные объединения инвалидов, а также в которых трудятся ветераны специальной военной операции. Об этом пишет РИА Новости.

Инициативу поддерживают лидер фракции Сергей Миронов и заместитель главы Анатолий Лисицын. По данным пресс-службы партии, **законопроект** будет представлен на **рассмотрение Госдумы** во вторник.

В пояснительной записке к проекту указано, что предлагается внести изменения в Федеральные **законы** № 209-ФЗ "О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации" и № 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации". Это позволит региональным общественным объединениям инвалидов относиться к субъектам малого и среднего предпринимательства, если они принимают на работу не менее 15% инвалидов, участвующих в специальной военной операции.

Отмечается, что предприятия, которые создают рабочие места для людей с ограниченными возможностями и учредены региональными объединениями инвалидов, не могут быть отнесены к субъектам малого и среднего предпринимательства. Это лишает их возможности получать субсидии, участвовать в госзакупках как малые предприятия и пользоваться льготными кредитами.



Как пояснил Миронов, на данный момент общество с ограниченной ответственностью может быть отнесено к малым и средним предприятиям только в том случае, если не менее половины его работников - инвалиды, а доля их заработной платы составляет не менее 25%. При этом учредителем должно быть общероссийское объединение инвалидов. Однако организации, созданные региональными объединениями инвалидов, таких льгот не получают.

"Депутаты фракции 'Справедливая Россия - За правду' предлагают расширить список организаций, относящихся к субъектам малого и среднего предпринимательства, включая в него ООО, учредителями которых являются региональные общественные объединения инвалидов или их отделения. Для получения льготы необходимо принять на работу не менее 15% инвалидов - участников специальной военной операции", - добавил Миронов.

<https://www.mk.ru/social/2024/12/03/v-gosduma-rassmotrit-lgoty-dlya-obedineniy-invalidov-po-trudoustroystvu-veteranov-svo.html>

03.12.2024

"КП": зарплаты 58% россиян выросли в 2024 год

Зарплата более половины (58%) россиян выросла в 2024 году, показал опрос kp.ru. В нем приняли участие 19,1 тыс. человек.

10% из них уточнили, что рост зарплаты составил не более 10%, 37% ответили, что выплаты выросли на 10-25%. У 11% россиян зарплата увеличилась на 25-50%. При этом у 32% респондентов доход остался прежним. 6% - признались, что он снизился. Еще 1% опрошенных сменили работу на более высокооплачиваемую.

"Инфляция и **дефицит кадров** стали для работодателей главным основанием для повышения зарплаты. Но надо заметить, что делают это с осторожностью. В этом году самое массовое повышение зарплаты - в диапазоне 10-25%, это сопоставимо с показателями реальной инфляции", - прокомментировал результаты исследования профессор Финансового университета при правительстве РФ Александр Сафонов.

Опрос группы ANCOR, результаты которого есть у «Газеты.Ru», до этого показал, что почти половина (49%) опрошенных российских работодателей повысили зарплаты сотрудникам в 2024 году на 1-10%. Еще 23% организаций зафиксировали рост на 10-20%, и лишь 9% участников сообщили о значительном увеличении зарплат - на 20-40%.

<https://www.gazeta.ru/social/news/2024/12/03/24529688.shtml>

03.12.2024

SuperJob: каждая четвертая компания в РФ пытается удерживать всех сотрудников

По данным сервиса по поиску работы, раньше в основном старались удерживать только ценных и "узких" специалистов

Каждый четвертый работодатель в РФ прилагает усилия по удержанию от увольнения всего персонала, в 2011 году таких компаний было всего 12%. Об этом свидетельствуют результаты исследования сервиса по поиску работы SuperJob, которые имеются в распоряжении ТАСС.



В опросе приняли участие представители 1 тыс. работодателей из всех округов страны.

"Если 11 лет назад об удержании персонала чаще всего говорили в контексте ключевых сотрудников, ценных и "узких" специалистов, то сегодня становится все больше компаний, которые удерживают от увольнения буквально всех и каждого (12% в 2011 году и 25% сегодня)", - говорится в исследовании.

По данным опроса, представители компаний, указывая **сотрудников**, которых они удерживают от **увольнения**, называли не только руководителей и редких специалистов, но и перспективных сотрудников, приносящих прибыль или выращенных компанией, а также просто "средних". Основная причина удержания - кадровый голод, но есть и не менее весомые факторы, например, дорогое обучение и адаптация, опасение утечки данных к конкурентам, понимание того, что текучесть кадров отражается на климате в коллективе и эффективности бизнес-процессов.

Аналитики отмечают, что большинство написавших заявление "по собственному желанию" можно удержать, порой даже без дополнительных расходов, а предложив, к примеру, интересные проекты, переводя на удаленку, изменив график работы. Универсальный же способ удержания - увеличение заработной платы.

<https://tass.ru/ekonomika/22558157>

03.12.2024

Нехватку судей в РФ оценили почти в 20%

Некомплект судей в России составляет почти 20%, сообщил генеральный директор судебного департамента при Верховном суде РФ Владислав Иванов.

"Во всех судах на сегодняшний день 6491 вакансия. Это 19,8% от общего количества судей", - сказал Иванов на заседании Совета судей РФ во вторник.

Он уточнил, что в текущем году некомплект судей увеличился в арбитражных судах на 29%, в судах общей юрисдикции - на 18%, среди мировых судей - на 13%.

"Это очень тревожные показатели. Основными причинами являются низкая заработная плата в сочетании с высокими квалификационными требованиями и высокой ответственностью судей и работников аппаратов судов", - сказал Иванов.

При этом он отметил ежегодный рост числа судей в отставке. Основными причинами ухода судей в отставку, по его словам, являются низкая заработная плата, высокая нагрузка, отсутствие возможности поддерживать баланс между работой и личной жизнью, а также профессиональное выгорание.

"Можно резюмировать, что в настоящее время происходит досрочный уход судей в отставку чаще всего по достижении 20-летнего стажа. Как правило, это еще и судьи, обладающие достаточным профессиональным опытом, способные по состоянию здоровья продолжать работать в судебной системе и нести нагрузку", - рассказал Иванов.

Он отметил, что в качестве одного из путей решения этой проблемы судебный департамент планирует в 2025 году подготовить обоснование "для выделения Минфином средств для



повышения заработной платы судьям и сотрудникам аппаратов судов, создать современную информационную систему судебного делопроизводства и электронного документооборота, исключая рутинные операции, что поможет **сократить рабочее** время и дать возможность судьям заниматься семьей и собой". Также в судебном департаменте планируют добиться выравнивания нагрузки за счет перераспределения штатных единиц судей и сотрудников аппарата, а также обеспечить судей достойными условиями труда.

"Подошла пора разработать комплексную программу профессионального долголетия судей и сотрудников аппарата. Необходимо добиться, чтобы судьи и государственные гражданские служащие, даже при возможности ухода в отставку, продолжали работать в судебной системе", - заключил Иванов.

<https://www.interfax.ru/russia/995645>

02.12.2024

Россияне чаще всего уходят с работы из-за низкой зарплаты - исследование

35% россиян ушли с предыдущего места работы из-за неготовности работодателя повышать зарплату, следует из совместного опроса «Работа.ру» и сервиса «СберАналитика», с которым ознакомился RB.RU.

Еще 34% опрошенных отметили в качестве главной причины увольнения профессиональное выгорание, стресс или проблемы со здоровьем. Четверть (24%) респондентов не устраивало отсутствие карьерного роста. При этом всего 18% опрошенных сослались на плохие отношения в коллективе и конфликты с коллегами или начальством. Наименее популярными причинами увольнения стали желание переехать в другой город или страну (6% случаев), желание работать рядом с домом (12%), а также закрытие фирмы, уступка рабочего места своему ученику, чрезмерные переработки и иные причин (в сумме 16%). При этом 8% респондентов не увольнялись ни разу в своей жизни. Выгорание и стресс стали главной причиной ухода с предыдущего места работы у опрошенных возрастом от 18 до 34 лет. Более старшее поколение в возрасте 35-49 лет чаще недовольно отсутствием роста зарплаты (37% опрошенных). Причины **увольнения у работников** старше 50 лет оказались такие же, как и у 35-49-летних сотрудников. Исследование также показало, что среди тех, кто готов на смену места работы по тому же профилю, лидируют сотрудники образовательной сферы и сектора здравоохранения (69% и 63% соответственно). Россияне, занятые в сфере ЖКХ, напротив, чаще всего переходят на позиции в обрабатывающей промышленности. Авторы опроса связывают это с нехваткой рабочей силы в промышленной отрасли и повышением там заработных плат. Переходя на заводы, рабочие, как правило, получают прибавку к доходу порядка 30%, отмечают исследователи. В опросе приняли участие более 3,5 тыс. пользователей сайта «Работа.ру».

<https://rb.ru/news/rossiyane-chashe-rab/>



02.12.2024

На Смоленщине запустят программы «Земский тренер» и «Земский работник культуры»

Программы будут запущены по инициативе президента России по всей стране с 2025 года. Как отметил губернатор Смоленской области Василий Анохин, цель проекта - привлечение новых квалифицированных специалистов в учреждения, где имеется **нехватка кадров**.

По словам главы региона, в течение нескольких лет в районах Смоленской области планируется привлечь десятки тренеров и работников культуры. Специалисты пройдут отбор и получат поощрительный 1 млн рублей.

<https://www.mk-smolensk.ru/culture/2024/12/02/na-smolenshhine-zapustyat-programmy-zemskiy-trener-i-zemskiy-rabotnik-kultury.html>

02.12.2024

В Минпромторге назвали причины дисбаланса на рынке труда

Из-за нюансов регулирования и правоприменения в некоторых отраслях трудовые отношения подменяются гражданско-правовыми, чем компании могут злоупотреблять. Это вызывает дисбаланс на рынке труда и провоцирует **дефицит кадров** в других отраслях. Об этом журналистам рассказали в Минпромторге.

В ведомстве подчеркнули, что во избежание подобных эффектов Минпромторг прорабатывает вопрос с заинтересованными федеральными органами исполнительной власти.

Ранее директор департамента развития внутренней торговли Минпромторга Никита Кузнецов назвал **дефицит кадров** ключевой проблемой в промышленности и торговле. Он также обратил внимание, что трудовую рабочую силу из производственных секторов экономики сегодня оттягивают сервисы доставки. По его словам, в стране сейчас около 1,5 млн курьеров, а это здоровые, физически сильные люди.

"Где-то полмиллиона тех, кто обслуживает на маркетплейсах, на всей этой инфраструктуре сборку товаров и прочее. То есть убыточные сервисы оттягивают из других, в том числе производственных секторов экономики, столь дефицитный ресурс как трудовые силы. Может ли экономика наша себе это позволить?", - сказал он во время круглого стола "Будущее цифровых платформ и экосистем: поиск разумного баланса регулирования".

<https://rg.ru/2024/12/02/v-minpromtorge-nazvali-prichiny-disbalansa-na-rynke-truda.html>

02.12.2024

Родителям детей-инвалидов предложили выдавать отдельную зарплату

В России следует учредить отдельную государственную зарплату-пенсию для родителей, которые приняли решение ухаживать за своими тяжелобольными детьми в ущерб возможности работать. Письмо с таким **предложением** депутат законодательного собрания Санкт-Петербурга Павел Крупник направил на имя министра **труда** и социальной защиты России Антона **Котякова**.



В комментарии RT Крупник пояснил, что заработная плата могла бы составлять около 50 тысяч рублей. При этом, по его мнению, конечный размер такой выплаты стоит обсудить после концептуального одобрения инициативы.

Петербургский депутат также считает, что механизм включения времени ухода за ребенком-инвалидом в трудовой стаж должен быть максимально прозрачным и простым для родителя.

Ранее **Президент РФ Владимир Путин** подписал **закон**, по которому военные с детьми-инвалидами смогут получить жилье вне очереди, о чем писала «Парламентская газета». Такой льготой ранее могли воспользоваться Герои России, многодетные отцы и офицеры, прослужившие дольше десяти лет, теперь мера поддержки расширила свое действие. Кроме того, **поправки** позволяют получить служебную квартиру, комнату в общежитии или съемную жилплощадь солдатам, которые после признания их ограниченно годными к службе из-за ранения пожелали остаться в армии.

<https://www.pnp.ru/economics/roditelyam-detey-invalidov-predlozhili-vydavat-otdelnuyu-zarplatu.html>