

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

9 августа 2022



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
09.08.2022 Один человек погиб при столкновении фуры с локомотивом на Кубани	4
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ.....	4
08.08.2022 Свердловский завод передумал снижать зарплаты рабочим после бунта	4
СОКРАЩЕНИЯ.....	4
09.08.2022 Володин назвал долю иностранных компаний, которые остались работать в России	4
09.08.2022 Вице-мэр Ефимов: в июле и начале августа безработица в Москве сохраняется на уровне 0,45%.....	5
09.08.2022 В России могут начать использовать труд заключенных в бизнесе	5
09.08.2022 В июле России более, чем на 30 % выросло число IT-вакансий	6
09.08.2022 Аналитики выяснили, где в России больше всего нужны новые сотрудники	6
08.08.2022 Трудовая необходимость: почему россияне хотят работать в нескольких местах.....	7
08.08.2022 Рынок труда России столкнется с квалификационными коллизиями	9
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	11
09.08.2022 Нужны и точка: в России активисты запустили проект по помощи в трудоустройстве беженцев	11
09.08.2022 Во 2 квартале в Россию на заработки приехали 1,5 млн граждан Узбекистана	11
08.08.2022 Новая миграционная политика России» получила одобрение МВД	12
Э.С. НАБИУЛЛИНА.....	12
08.08.2022 Миронов предложил Центробанку отменить комиссию за эквайринг	12
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	12
08.08.2022 Снятие незримых карьерных ограничений для женщин все еще остается актуальным - эксперт	12
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	13
09.08.2022 Можно ли уволить работника, если он умышленно не получает уведомление о сокращении: ответ Роструда.....	13
09.08.2022 Проект «Содействие занятости» даст россиянам возможность освоить новую профессию	13
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	14
09.08.2022 Штукатур-маляр получил серьезную травму на производстве в Вязьме	14
09.08.2022 Четыре орловца погибли на производстве в этом году	15
09.08.2022 Водитель из Нижнего Новгорода умер во время рейса.....	15
09.08.2022 На Камчатке работодатели попались на нарушении трудовых прав подростков	15



08.08.2022 Рязанский завод «Точинвест Цинк» рассказал о гибели 27-летнего рабочего.....	16
08.08.2022 В Республике Бурятия после вмешательства транспортного прокурора приняты меры к восстановлению прав работников ООО "Аэропорт Байкал" в сфере охраны труда.	16
08.08.2022 В Шахтах женщина с раздробленными руками подаёт в суд на «Индюшкин двор»	16
08.08.2022 Работник завода в Смоленской области получил тяжелую травму на производстве.....	18
СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА.....	18
09.08.2022 В Подмоскowie начали искать кузнецов и заквасчиков.....	18
ПРОФСОЮЗЫ	18
08.08.2022 В Федерации Независимых Профсоюзов России предложили провести всероссийский женский форум....	18
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	19
09.08.2022 В «услуге» отказано	19
09.08.2022 «Работа.ру»: в июле выросло число вакансий в сфере IT, маркетинга и финансов	21
09.08.2022 Ковидные выплаты медикам заменили на прибавку к жалованью	21
09.08.2022 Зона поддержки: в России предлагают ввести бесплатную психологическую помощь	23
08.08.2022 Социолог оценила разработку новой стратегии гендерного равенства в России.....	25



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

09.08.2022

Один человек погиб при столкновении фуры с локомотивом на Кубани

Водитель грузовика погиб при столкновении с локомотивом в Краснодарском крае, сообщает мэрия Анапы.

"Сегодня вечером водитель автомобиля-большегруза в поселке Виноградном проехал на запрещающий сигнал светофора на регулируемом железнодорожном переезде. Произошло столкновение с локомотивом, который передвигался без прицепленных вагонов", - говорится в сообщении в Telegram-канале мэрии.

В результате **ДТП водитель грузовика** погиб. На место выехали спасатели из поселка Суворов-Черкесский, сотрудники ГАИ. Проводятся оперативно-следственные мероприятия.

Железнодорожное сообщение на участке пути к настоящему моменту восстановлено.

Ранее в Краснодарском крае легковой автомобиль выехал на полосу встречного движения и столкнулся с фурой. В результате ДТП погибли пять человек, трое из которых дети.

РИА Новости. Все Новости

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

08.08.2022

Свердловский завод передумал снижать зарплаты рабочим после бунта

Руководство "Уральского компрессорного завода" (УКЗ) отказалось от понижения заработной платы части сотрудников. Об этом URA.RU рассказала директор по персоналу предприятия Алевтина Карманович.

"Мы отказались от планов по снижению заработной платы у части работников. Реорганизация системы оплаты труда, которая намечалась с 1 октября, отложена на неопределенное время. Заработная плата у сотрудников останется без изменений", - уточнила она.

Информация о снижении зарплат на 20% появилась в СМИ 5 августа. 8 июня стало известно о **забастовке сотрудников УКЗ** из-за **долгов по зарплате**. Тогда URA.RU сообщало, что руководство завода задерживает выплаты с октября 2021 года. У завода накопились долги перед поставщиками инструментов и запчастей. Выплата заработной платы работникам за апрель и май 2022 года на общую сумму свыше 29,8 млн рублей была произведена 28 июня.

<https://m.ura.news/news/1052576803>

СОКРАЩЕНИЯ

09.08.2022

Володин назвал долю иностранных компаний, которые остались работать в России

Несмотря на беспрецедентное давление и антироссийские санкции со стороны Запада, 77,6% предприятий из 1382 иностранных компаний не закрыли свой бизнес в РФ. Об этом во вторник, 9 августа, заявил спикер Госдумы Вячеслав Володин.

В своем Telegram-канале он отметил, что «Вашингтон и Брюссель сами себя выпороли», так как их санкционная политика спровоцировала рост цен, дефицит энергоресурсов и инфляцию.

«При этом зарубежные компании неохотно уходят с российского рынка: это несет для них не только издержки, но и отсутствие перспектив вернуться», - заключил Володин.



Ранее количество покинувших Россию зарубежных компаний назвали эксперты консалтинговой компаний CORE.XP. По их данным, из арендовавших помещения в российских ТЦ иностранных ритейлеров около трети решили окончательно **прекратить деятельность** в РФ.

<https://mirtesen.ru/pad/43126360536>

09.08.2022

Вице-мэр Ефимов: в июле и начале августа безработица в Москве сохраняется на уровне 0,45%

Уровень безработицы в Москве остается низким: по итогам июля и на начало августа он составил 0,45%. Об этом сообщил 9 августа заместитель мэра Москвы по вопросам экономической политики и имущественно-земельных отношений Владимир Ефимов.

"Ситуация на рынке труда Москвы остается стабильной. Безработица второй месяц подряд сохраняется на уровне 0,45%. Число безработных, зарегистрированных в столичной службе занятости, на 1 августа составило 32,7 тыс. человек", - рассказал Владимир Ефимов.

По официальным данным, всего на начало месяца в Москве в режиме неполного дня работают 4 тыс. человек, в **простой отправлены** более 8 тыс. сотрудников. Организации Москвы также сообщили о высвобождении 10,5 тыс. человек, однако 55% этих сотрудников не увольняют, а переводят внутри компаний в рамках их реорганизации.

"Большой популярностью на рынке сейчас пользуются специалисты в сфере продаж", - отметил министр правительства Москвы, руководитель департамента экономической политики и развития Кирилл Пуртов со ссылкой на данные hh.ru. За минувшие полгода число таких вакансий выросло на 40% (по сравнению с аналогичным периодом 2021-го). Кроме того, "на 25% увеличилось количество предложений от работодателей в производственной сфере, на 21% - в спорте и бьюти-индустрии, на 20% - в области искусства и развлечений", добавил он.

<https://expert.ru/2022/08/9/vitse-mer-yefimov-v-iyule-i-nachale-avgusta-bezrobotitsa-v-moskve-sokhranyayetsya-na-urovne-045/>

09.08.2022

В России могут начать использовать труд заключенных в бизнесе

Готовность российского бизнеса использовать труд заключенных решили оценить в "Деловой России", сообщает РИА Новости со ссылкой на руководителя экспертного центра по уголовно-правовой политике и исполнению судебных актов общественной организации Екатерину Авдееву.

Опрос проведут в 85 регионах страны. Результаты представят во второй половине сентября.

Если бизнес заинтересуется предложением, будет решено заменить срок заключения на принудительные работы, отметила Авдеева. Сделать это смогут до 100 тысяч человек. По словам специалиста, подобное сотрудничество бизнеса с ФСИН поможет решить не только вопрос с **рабочей** силой, но и **сократить** количество рецидивов.

Замглавы Минюста Всеволод Вуколов в разговоре с "Парламентской газетой" сообщил, что сейчас в России отбывать наказание в виде принудительных работ могут около 180 тысяч осужденных. По его словам, по стране создано 20 тысяч мест в исправительных центрах, 12 тысяч человек уже работают.

По прогнозам ведомства, к 2025 году подобным правом воспользуются до 80 тысяч заключенных. Рабочие места обеспечат каждому из них. Кроме того, в Минюсте предложили возводить жилые помещения для заинтересованных за счет предприятий. Ранее исправительные центры оборудовали на территориях тюрем.

Ранее Минюст разработал законопроект об исключении из Уголовного кодекса РФ нескольких статей, в том числе предусматривающих наказание за незаконное предпринимательство. Идею ведомства поддержал первый зампред комитета Госдумы по госстроительству и законодательству Даниил Бессарабов.



По его мнению, такая инициатива заслуживает внимания, учитывая санкционное давление на российскую экономику. Экономика нуждается в развитии. Сегодня бизнес – это созидательная сила, на которую опирается экономика, которая создает рабочие места, платит налоги. Малый бизнес надо поддерживать, а не оказывать на него лишнее давление, объяснил парламентарий.

<http://msk-news.net/society/2022/08/09/290802.html>

09.08.2022

В июле России более, чем на 30 % выросло число IT-вакансий

По последним данным сервиса "Зарплата.ру", число вакансий в сфере IT в июле выросло по отношению к предшествовавшему месяцу на 31 %. Экспертами ожидается, что позитивный тренд получит дальнейшее развитие - ещё весной в этой сфере наблюдался спад. При этом расширение доли отечественных компаний на рынке ведёт к росту потребности в кадрах.

Как сообщает РИА "Новости" со ссылкой на прогнозы сервиса "Зарплата.ру", тренд на рост числа вакансий, вероятно, будет развиваться, число вакансий будет восстанавливаться. Объясняется это тем, что потребность в автоматизации большинства отраслей остаётся на высоком уровне, поэтому приток кадров будет действительно необходим.

Отмечается, что в конце февраля наблюдалась обратная тенденция - бизнесы **сократили** приём **на работу** новых специалистов, оставив только вакансии, имевшие критическое значение для бизнеса. Вполне ожидаемо, компаниям в таких условиях требовались опытные IT-специалисты, а число вакансий для сотрудников junior-уровня в сфере IT существенно сократилось.

По данным сервиса, ситуация начала стабилизироваться к началу лета, а в июле зарегистрирован рост как по отрасли в целом, так и в сегменте поиска специалистов начального уровня. При этом сервис "Зарплата.ру" отмечает, что в рубрике портала "Начало карьеры, студенты" в июле наблюдался наибольший спад желающих найти работу. К июню число резюме соискателей уменьшилось в прошлом месяце сразу на 27 %.

Недавно сообщалось, что Минцифры скорректировало реестр IT-компаний, способных претендовать на государственные субсидии и иные льготы, в том числе - отсрочки от службы в вооружённых силах для ряда профильных специалистов. Из него исключены более 400 организаций. <https://3dnews.ru/1071812/v-iyule-rossii-bolee-chem-na-30-viroslo-chislo-itvakansiy>

09.08.2022

Аналитики выяснили, где в России больше всего нужны новые сотрудники

Российские работодатели из торговых, производственных и агропромышленных, а также транспортных и логистических компаний в июле чаще других искали новых сотрудников, говорится в исследовании сервиса "Работа.ру" (входит в экосистему Сбербанка), которое есть у РИА Новости. Бывшие сотрудники Tesla подали в суд из-за "**массовых увольнений**"

"Больше всего вакансий в июле было опубликовано в сфере торговли (14% от общего числа предложений). На сферу производства и агропрома пришлось еще 11% предложений. Работодатели из сектора транспорта и логистики опубликовали 9% от общего числа предложений о работе", - говорится в исследовании. Отмечается, что в июле было зафиксировано увеличение активности работодателей и соискателей по сравнению с июнем на 7% и 15% соответственно.

Вакансий в сфере услуг было опубликовано 7% от общего числа, в отрасли строительства и недвижимости - 6%, в сфере офисных служб и бизнеса - 4%, в сферах работы без опыта, финансов и страхования, красоты и здоровья, IT и телекома - по 2%, в маркетинге, рекламе и СМИ - 1%. При этом на работу в сфере торговли чаще всего требовались продавцы, кассиры и консультанты. В агропроме самые востребованные специалисты - слесари, токари и сварщики, а в сфере транспорта и логистики - водители, комплектовщики и грузчики.



"Самый большой рост новых вакансий зафиксирован в сферах IT, интернета и телекома (+21%), маркетинга и рекламы (+16%) и в сфере финансов и страхования (13%)", - отметили аналитики.

Соискатели в июле, в свою очередь, больше всего искали работу в сфере офисных служб и бизнес-услуг (31% от общего числа резюме), сферах транспорта и логистики (20%) и торговли (18%). Также еще по 15% искали работу в сфере услуг и работу для тех, у кого нет специальной подготовки и опыта, по 13% - в сфере маркетинга, рекламы и СМИ и в сфере производства и агропрома, по 11% - с строительстве и недвижимости, сфере IT и телекома, а также в сфере работы для студентов.

https://1prime.ru/state_regulation/20220809/837734111.html

08.08.2022

Трудовая необходимость: почему россияне хотят работать в нескольких местах

Половина трудоспособного населения ищет возможность получить вторую работу, однако потребность работодателей в новых сотрудниках снижается

Россияне больше не рассчитывают на одну работу и ищут новые места занятости. Такой тренд обнаружили эксперты, подтверждает его и социология. Превращение рядовых сотрудников в "многостаночников" - тенденция, заметно усилившаяся в последние месяцы. Многочисленные подработки для многих становятся едва ли не единственным способом восполнить потерянные доходы и выжить. Судя по всему, в ближайшее время от желающих поработать в нескольких местах одновременно не будет отбоя.

Гонка за работами

До минувшего марта Елена работала врачом в одном из медицинских госучреждений Самарской области. Сегодня она трудится сразу в четырех местах. Женщина рассказала NEWS.ru, что с работы ее никто не выгнал, но на жизнь денег стало не хватать с учетом того, что она одна воспитывает ребенка.

Началась бешеная инфляция, и уже весной я почувствовала, что денег элементарно стало не хватать на самое необходимое. То есть бывало так: заплачу за коммунальные услуги, отдам взнос за небольшой кредит и все - денег нет. Когда в магазине я обнаружила, что бутылка кефира стала стоить сто рублей, то окончательно поняла - надо искать еще работу, - рассказала NEWS.ru Елена.

Сегодня женщина подрабатывает суточными дежурствами в стационаре и ведет прием, помимо основного места работы, еще в двух коммерческих медицинских центрах.

Дома я только ночую, да и то не всегда, - грустно признаётся женщина. - Но у меня нет другого выбора. Надо же как-то выживать.

Подобные истории сегодня уже перестали быть редкостью. Иван из соседней Мордовии рассказал NEWS.ru, что предприятие, где он трудился, недавно заметно урезало заработную плату:

То есть я там работаю, но, скажем так, в усеченном режиме. Денег, конечно, стало не хватать, поэтому пришлось искать подработки. Ну, не дома же сидеть, в конце концов. Вот уже пару месяцев в вечернее время занимаюсь монтажом кондиционеров, в выходные - работаю в такси. Миллионов не сколотил, но небольшая прибавка всё же получается.

Последнее исследование, проведенное рекрутинговым сервисом SuperJob, подтверждает: подработки сегодня имеют 22 процента россиян. Среди тех, кто трудится дистанционно на постоянной основе, каждый второй имеет как минимум еще одну работу.

По данным социологов, чаще всего подработка занимает у россиян до десяти часов в неделю (65 процентов). 10-20 часов в неделю уделяют дополнительной работе 22 процента граждан. Доход от подработки у 42 процентов россиян составляет от 10 до 30 процентов от их общего дохода. Треть из десяти россиян дополнительная занятость приносит менее 10 процентов дохода.



Ранее на этот тренд обратили внимание и в компании HeadHunter. В ходе проведенного исследования выяснилось, что более половины россиян стремятся найти вторую работу. Причем наибольший интерес ко второму заработку проявляют работники сферы искусств, массмедиа и науки. Меньше всего заинтересованы сотрудники банков и компаний по добыче сырья.

Единственный выход

Впрочем, директор Института прикладных политических исследований ВШЭ Валерия Касамара полагает, что подработку вряд ли в полной мере можно назвать новым трендом. По ее словам, существуют, в частности, и доковидные исследования, которые показывают, что половина работающих россиян имели источники дополнительного заработка помимо основной работы.

Говоря о трендах, важно отметить, что в пандемию произошел существенный рост так называемой платформенной занятости. Сейчас ее доля, по некоторым оценкам, может достигать трети от числа работающих. Учитывая, что только два процента считают ее основной работой, можно предположить, что для остальных - это дополнение к основной работе, - пояснила NEWS.ru Касамара.

Под платформенной занятостью понимается такой тип деятельности, когда те или иные интернет-сервисы и площадки не выступают в качестве работодателя и продавца услуги напрямую, однако оказывают содействие обеим сторонам как в получении услуги, так и в ее дальнейшем исполнении. Например, через интернет-площадки люди находят работу, создают целые коллективы, выполняют поставленные задачи.

По мнению Касамары, в связи со снижением дохода, потерей занятости люди были вынуждены искать альтернативные источники:

В период шоков, роста цен им важно компенсировать дополнительные расходы, при этом они готовы ориентироваться не только на свою традиционную занятость. Исследования ВШЭ показывают, что работающие россияне независимо от уровня дохода готовы работать больше, чтобы получать более высокую зарплату, и не готовы зарабатывать меньше, чтобы иметь больше свободного времени. Люди готовы увеличить продолжительность времени работы на два часа при увеличении личного заработка в среднем на 40 процентов.

Обозначившаяся резкая потребность россиян в подработках - скорее, тревожный сигнал. К таким выводам приходят многие эксперты. Как правило, люди начинают искать дополнительные источники доходов в кризисных ситуациях, утверждает в беседе с NEWS.ru профессор Финансового университета при правительстве РФ Александр Сафонов.

Есть два основных сценария. Первый - когда люди теряют прежний объем работы и у них появляется свободное время. Второй - на фоне падения реальных доходов россияне пытаются компенсировать их с помощью различных подработок, - объясняет эксперт.

По его словам, установить точное количество "подрабатывающих" сегодня крайне сложно, поскольку вопрос автоматически упирается в пресловутую "серую" занятость. Сафонов признал, что в теневом секторе сейчас находятся миллионы вакансий. Такая ситуация подчас устраивает обе стороны - и работодателей, и сотрудников, которые хотят минимизировать издержки, не платя налоги, как этого требует закон.

Сафонов уверен: тренд на подработки продолжит только усиливаться. По его оценкам, вовлекаться в эту тенденцию будут прежде всего те россияне, которые сохраняют формальную занятость - например, если предприятие **отправлено в простой** или сотрудники находятся в административных отпусках. В таком случае для этой категории граждан дополнительная работа - едва ли не единственный способ выжить.

По оценкам экономического аналитика Артёма Ермолаева, на сегодняшний день, согласно экспертным оценкам, от 15 до 25 миллионов россиян вынуждены подрабатывать. В разговоре с NEWS.ru он обратил внимание на такую особенность:

Собственно, россияне подрабатывали во все времена - раньше это называлось "шабашками". Однако, по моим наблюдениям, раньше дополнительные работы позволяли людям улучшить качество жизни. Условно говоря,



человек ездил на маршрутке, а хотел на машине. Набирал несколько работ, пахал как вол, в итоге - покупал автомобиль. А сейчас подработки для большинства стали едва ли не единственным выходом: не будешь подрабатывать - будешь голодать.

Однако подработок, похоже, на всех желающих не хватит. По данным Банка России, в июне 2022 года потребность работодателей в новых сотрудниках снизилась сразу на 15,2 процента по сравнению с тем же периодом прошлого года. В частности, отмечается, что в абсолютных цифрах показатель снизился с 2,1 млн до 1,8 млн человек. При этом ранее, по данным ВЦИОМа, более 40 процентов россиян признались, что им не хватает денег до зарплаты. Каждый десятый участник опроса называет такую ситуацию постоянной.

<https://news.ru/russia/trudovaya-neobhodimost-pochemu-rossiyane-hotyat-rabotat-v-neskolkih-mestah/>

08.08.2022

Рынок труда России столкнется с квалификационными коллизиями

Нынешней стабильной ситуации на рынке труда России угрожает в среднесрочной перспективе нестабильность. Что говорят эксперты?

Центр макроэкономического анализа и краткосрочного прогнозирования (ЦМАКП) определил будущие болевые точки рынка труда и увидел «тревожную» группу работников. В аналитическом материале под авторством ведущего эксперта Центра Екатерины Сабельниковой отмечается, что российский рынок труда достаточно быстро преодолел негативные последствия, вызванные пандемией, оказавшиеся менее драматичными, чем ожидалось с началом пандемийного кризиса, тогда как наряду с уходом иностранных компаний из России санкционные последствия могут проявиться осенью ростом безработицы.

Эрнст Нойшель. Безработные. 1931

«По мере формирования новой реальности безработица может расти, как минимум структурная», - указывает Сабельникова.

Отличие пандемийного тренда от новой реальности в том, что коронавирусные ограничения носили временный характер и ударили, как отмечает автор, в большей мере по сфере услуг, санкционные же ограничения носят, как указала автор, «очевидно, более долгосрочный характер» и пострадали от них в большей степени по сравнению с 2020 годом отрасли обрабатывающей промышленности. Пережить последствия пандемии при этом помогла широкомасштабная государственная поддержка занятости и безработным, обращает внимание Сабельникова. К санкционному шоку этого года рынок труда, с одной стороны, оказался устойчивым даже после предшествующих пандемийных событий: в мае уровень безработицы достиг исторического минимума с 1991 года - в 3,9% численности экономического активного населения, но и меры господдержки, теперь имеющие «более точечный характер по сравнению с пандемией», не стимулируют население обращаться за поддержкой в службы занятости.

При этом до сих пор многие компании, в первую очередь иностранные, занимали выжидательную позицию и сохраняли рабочие места. С другой, как предполагает эксперт ЦМАКП, - адаптация сегодняшнего рынка труда происходит за счет изменения форматов занятости и корректировки оплаты труда. Так, в первой декаде июля отмечался некоторый рост числа граждан, работающих в режиме **неполного рабочего дня** или находящихся в простое, а реальная заработная плата по итогам мая снизилась на 6,1%. Более того, в текущей ситуации существует два серьезных ограничения, которые могут стать существенной проблемой - это избыточная низкопроизводительная занятость и несоответствие квалификации и требований конкретного рабочего места, уровня образования и фактической специальности.

В случае широкомасштабной автоматизации, поясняет автор публикации, высвободится заметное количество работников, в основном - в оптовой и розничной торговле, обрабатывающей промышленности, строительстве, сельском хозяйстве, в сфере транспорта и связи, что повышает социальные риски и увеличивает требования к эффективности функционирования системы переобучения. В то же время на одних позициях могут трудиться



работники с несоответствующей для них квалификацией, а на других, наоборот, с избыточной квалификацией - речь идет, например, о выпускниках вузов, которые не могут найти работу по специальности и переходят на другие позиции.

Так, согласно результатам опроса ВЦИОМ, на которые ссылается Екатерина Сабельникова, почти половина респондентов (47%) работает не по специальности, свыше четверти (28%) - никогда не работали по специальности. При этом последняя группа респондентов среди причин/проблем такой ситуации назвала: отсутствие работы по специальности или сложности с трудоустройством на неё (30% из этой группы опрошенных), переход в другую сферу деятельности (20%). Кроме того, частой причиной является низкая заработная плата, что вынуждает искать работу в более высокооплачиваемых профессиональных секторах - её указали 24% из тех опрошенных, которые никогда не работали по специальности.

Относительно этой группы респондентов автор примечает наличие «тревожной ситуации»: на низкооплачиваемых, но требующих высокого уровня квалификации работах частично работают люди, не обладающие достаточным уровнем квалификации, так как достаточно квалифицированные ищут работу в иных сферах, при этом избыточный уровень квалификации также формирует определенные риски - более высокий уровень квалификации увеличивает требования к оплате труда и ожидания от трудовой деятельности, которые могут не оправдаться. Это, в свою очередь, резюмирует эксперт, может наращивать риски социального недовольства части населения. Повышать производительность труда в подобных условиях, указывает Сабельникова, будет сложной задачей ввиду необходимости поддержки широких слоев населения и обеспечения рабочих мест.

То, что осенью безработица начнет расти, сказал и глава Минэкономразвития Максим Решетников на совещании с губернаторами Уральского федерального округа в Екатеринбурге. Но, подчеркнул он, ситуацию не стоит драматизировать, она контролируема. Предприятия, по его словам, стараются максимально поддерживать трудовые коллективы, ищут режимы работы, которые позволят сохранить занятость. Кроме того, как отметил Решетников, достаточно большой объем средств выделен на поддержку предприятий, чтобы поддержать рабочие места. Говоря о текущей ситуации, министр отметил, что в июне «якорем» для экономики оставались сельское хозяйство и добывающая промышленность.

Неравномерная ситуация, по его словам, по-прежнему в обработке. Уверенней себя чувствуют отрасли, нацеленные на внутренний спрос, а серьезное давление испытывают отрасли, которые были встроены в мировые экспортно-импортные цепочки. По мнению заместителя заведующего кафедрой труда и социальной политики РАНХиГС, доктора экономических наук Александра Щербакова, о чем сообщил телеканал «360», лишиться своих рабочих мест могут курьеры, доставляющие товары, а также сотрудники сферы логистики, но это не будет носить, по его словам, травматичного характера. Предпосылок для резких сокращений экономист не видит. Возможно, отметил он, упадет доля тех, кто работает удаленно.

Независимый HR-специалист Зулия Лоикова заявила телеканалу, что «сейчас есть люди, которые освободились после ухода западных брендов, и пока они еще не выходили на рынок», поэтому точные данные о состоянии занятости на рынке труда, по её словам, можно будет получить только осенью. Между тем, по оценке эксперта ЦМАКП, при постоянном масштабе деятельности до 2030 года потенциал высвобождения занятых в случае автоматизации порядка 3 млн человек имеет оптовая, розничная торговля и отрасль, связанная с ремонтом, 2 млн человек - обрабатывающая промышленность, чуть выше 1,1 млн человек - строительство, сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство, а также транспорт и связь. Наименьший потенциал высвобождения занятых - в отрасли рыболовства и рыбоводства (26 тыс. чел.), финансовой деятельности и добыче полезных ископаемых (224 тыс. и 248 тыс. чел. соответственно). Следовательно, регионы страны столкнутся со структурной перенастройкой рынка труда в зависимости от веса отраслей в их экономике.

<https://regnum.ru/news/3664271.html>



ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

09.08.2022

Нужны и точка: в России активисты запустили проект по помощи в трудоустройстве беженцев

Социальный проект Нуженздесь.рф призван помочь с трудоустройством жителям ДНР, ЛНР и Украины, которые покинули свои дома в связи с СВО.

Силами неравнодушных граждан в России запущен межрегиональный социальный проект Нуженздесь.рф. На этом сайте работодатели страны бесплатно смогут разместить информацию о работе, которую они готовы предоставить жителям ДНР, ЛНР и Украины, вынужденно покинувшим свои дома и переехавшим в регионы России. Каждое предприятие, которое опубликовало здесь вакансии, реально готово трудоустроить эту категорию граждан.

Как отмечают создатели сайта, проект не заменяет популярные сервисы поиска работы. Его цель - упростить поиск. Разместить вакансии на нем представители бизнеса могут заполнив форму на сайте.

Полезен этот ресурс будет и местным жителям, ведь, несмотря на адресность проекта, приоритетов по принципу местные/не местные работодатели не делают.

На данный момент проект запущен в двух регионах России: Чувашской и Коми республиках.

- Мы активно работаем над поиском сторонников в регионах и рады любой помощи, - отметил один из кураторов проекта Андрей Ташмиров.

<https://moment-istini.com/news/nuzhny-i-tochka-v-rossii-aktivisty-zapustili-proekt-po-pomoschi-v-trudoustroystve-bezhentsev.html>

09.08.2022

Во 2 квартале в Россию на заработки приехали 1,5 млн граждан Узбекистана

Во втором квартале этого года в Россию приехало на заработки 3 120 000 человек. Это на 25% больше по сравнению с аналогичным периодом прошлого года и является рекордным показателем за последние шесть лет. Об этом сообщает «Коммерсантъ» со ссылкой на МВД России.

По статистике МВД России, 49,6% мигрантов, прибывших в апреле, мае и июне 2022 года, являются гражданами Узбекистана, а 30,5% - гражданами Таджикистана. 40 процентов из них остались работать в Москве и Московской области.

Согласно статистике, из Узбекистана прибыло 1 миллион 544 тысячи 900 человек, из Таджикистана - 953 тысячи, из Армении - 108,2 тысячи, из Азербайджана - 79 тысяч, из Беларуси - 42 тысячи, из Китая - 32,2 тысячи, из Украины - 28,2 тысячи, из Молдовы - 17,2 тысячи.

До этого поступали сообщения о возвращении на родину **трудовых мигрантов** из России, которая находится под санкциями и сталкивается с экономическими проблемами после вторжения в Украину. В частности, Агентство по внешней **трудовой миграции** Узбекистана сообщило, что в первый квартал 2022 года в Узбекистан из России вернулись 133 тысячи мигрантов. Отмечается, что только в марте в Узбекистан вернулись 50 тысяч мигрантов из России.

Согласно опросу, проведенному Агентством по внешней **трудовой миграции**, 40 процентов граждан заявили, что хотят вернуться в Узбекистан из-за безработицы и валютной нестабильности.

Агентство также сообщило, что мигрантов теперь направляют в такие страны, как Сербия и Германия, а не в Россию, и что число граждан, отправленных на работу, за последние 7 месяцев этого года превысило 8000 человек.

<https://www.centralasian.org/a/31979980.html>



08.08.2022

Новая миграционная политика России» получила одобрение МВД

Миграционную политику в России ждут серьезные изменения. Законопроект о глобальном реформировании этой сферы, который разрабатывается с 2020 года, прошел согласительные процедуры и получил одобрение органов исполнительной власти. Об этом «Парламентской газете» сообщили в пресс-центре МВД России.

«Концептуальных изменений в текст законопроекта не вносилось, основные подходы к реформированию миграционного законодательства сохранились, - уточнили в пресс-центре МВД. - Вместе с тем текст законопроекта доработан с учетом отдельных замечаний и предложений, высказанных по результатам публичного обсуждения, независимой антикоррупционной экспертизы, оценки регулирующего воздействия, а также межведомственного согласования».

Напомним, ранее «Парламентская газета» рассказывала, что речь идет о законопроекте, поручение по созданию которого в 2020 году отдал президент Владимир Путин. Он должен систематизировать, структурировать и упростить действующее миграционное законодательство. Так, одним из новшеств должна стать отмена РВП - разрешения на временное проживание, которое давало переселенцам возможность жить и работать на территории России на протяжении трех лет. Вместо него будет введено понятие «режим долгосрочного пребывания». Кроме того, иностранным гражданам планируется выдавать универсальные удостоверения личности, рассчитанные на десять лет, а также для них хотят расширить список родственников, которые смогут легально въехать в страну вместе с одним **трудовым мигрантом**.

В ближайшее время законопроект будет внесен на рассмотрение в Государственную думу.

<https://www.pnp.ru/social/novaya-migracionnaya-politika-rossii-poluchila-odobrenie-mvd.html>

Э.С. НАБИУЛЛИНА

08.08.2022

Миронов предложил Центробанку отменить комиссию за эквайринг

Лидер «Справедливой России - За правду» Сергей Миронов направил официальное письмо главе Центробанка Эльвире **Набиуллиной** с предложением отменить комиссию за оплату товаров банковской картой, передает пресс-служба парламентария.

В документе отмечается, что с 18 марта Центробанк ограничил банковскую комиссию до 1% на период до 31 августа текущего года, но только на оплату отдельных социально значимых товаров.

«Считаю, что эту меру поддержки необходимо сделать бессрочной. В связи с этим я обратился к главе Центрального банка Эльвире **Набиуллиной** с предложением отменить взимание платы за банковский эквайринг при продаже всех товаров народного потребления, куда включаются наиболее важные для наших граждан продовольственные и непродовольственные товары», - рассказал Миронов.

В апреле группа депутатов Госдумы во главе с Мироновым внесла на рассмотрение палаты законопроект, где предлагалось ограничить размер банковской комиссии за эквайринг 0,5% от операции. Авторы документа отмечали, что большая часть расчетов в рознице ведется <https://www.pnp.ru/social/mironov-predlozhit-centrobanku-otmenit-komissiyu-za-ekvayring.html>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

08.08.2022

Снятие незримых карьерных ограничений для женщин все еще остается актуальным - эксперт

Проблема существования в РФ "липкого пола" и "стеклянного потолка" для женщин - когда они дольше мужчин остаются на начальных должностях и не могут достичь определенных высот в карьере - по-прежнему существует, и



борьба с этими ограничениями включена в проект новой национальной стратегии действий в интересах женщин, заявила РИА Новости председатель гендерной комиссии Генсовета Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Аксана Сгибнева.

Ранее газета РБК написала, что **Минтруд** России приступил к проектировке национальной стратегии действий в интересах женщин до 2030 года. В частности, она призвана помочь женщинам преодолеть "стеклянный потолок" (неофициальные, но существующие барьеры, не позволяющие женщинам добиться больших успехов на работе), обеспечить гендерное равенство и баланс между семьей и работой.

"Что касается концепции, которая есть на сегодняшний день. Это концепция шестилетняя, она подходит к концу. Сейчас обсуждается проект нового документа на следующие шесть лет. И, на самом деле, про "липкий пол" и "стеклянный потолок" - это было и в предыдущей концепции, которая сейчас действует", - отметила Сгибнева.

По ее словам, раз проблема переносится из одной шестилетней концепции в другую, значит, вопрос остается.

РИА Новости. Все Новости

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

09.08.2022

Можно ли уволить работника, если он умышленно не получает уведомление о сокращении: ответ Роструда

Двухмесячный срок предупреждения об увольнении в связи с сокращением начинает течь с момента получения работником уведомления (в том числе направленного по почте). Об этом сообщили эксперты **Роструда** на сайте «Онлайнинспекция». Также они ответили на вопрос о том, как быть в ситуации, если сотрудник уклоняется от получения уведомления.

Как известно, работодатель может расторгнуть трудовой договор в случае сокращения численности или штата работников (п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ). О предстоящем сокращении нужно предупредить сотрудников не менее, чем за два месяца до увольнения (ч. 2 ст. 180 ТК РФ).

Составить штатное расписание по готовому шаблону Попробовать бесплатно

Специалисты трудового ведомства рассмотрели конкретную ситуацию. Организация направила работнику уведомление о сокращении по почте заказным письмом. С какого момента отсчитывается двухмесячный срок предупреждения об увольнении: с даты отправки уведомления или с даты его получения работником? Что делать, если сотрудник намеренно не получает на почте заказное письмо?

По мнению экспертов **Роструда**, двухмесячный срок предупреждения об увольнении нужно отсчитывать с момента получения работником уведомления о предстоящем увольнении. Если сотрудник намеренно не получает заказное письмо с уведомлением, придется предпринять другие меры для вручения этого документа. Например, можно попробовать передать его работнику лично (по месту его жительства) при свидетелях.

Если работодатель не вручит работнику уведомление о сокращении, увольнение по данному основанию может быть признано незаконным, предупредили эксперты **Роструда**.

https://www.buhonline.ru/pub/news/2022/8/18642_mozhno-li-uvolit-rabotnika-esli-on-umyshlenno-ne-poluchaet-vedomlenie-o-sokrashhenii-otvet-rostruda

09.08.2022

Проект «Содействие занятости» даст россиянам возможность освоить новую профессию

Согласно данным портала «Работа в России», наиболее востребованными у молодого поколения сегодня являются профессии менеджера маркетплейсов, аналитика данных, государственного и муниципального служащего.



Такие направления переквалификации считаются самыми популярными в Российской академии народного хозяйства и государственной службы (РАНХиГС) среди населения РФ в возрасте до 35 лет. Об этом пишет newstracker.ru.

Проект переподготовки и повышения квалификации «Содействие занятости» реализуется при участии Минтруда РФ и **Федеральной службы по труду и занятости**. Он стал частью национального проекта «Демография». В рамках инициативы каждый желающий может получить помощь от государства в освоении нового вида трудовой деятельности. РАНХиГС вошел в число ведущих операторов данного проекта.

Программа будет действовать ориентировочно до 2024 года.

Для воплощения проекта были подключены 12 институтов и 44 региональных филиала РАНХиГС, а также свыше 80 образовательных организаций-партнеров. Подготовка ведется примерно по тысяче направлений. Содержание программ может отличаться в различных субъектах РФ - в зависимости от нужд региональных работодателей.

От граждан, которые планируют пройти обучение, поступило более 35 тысяч заявок, а десять тысяч человек уже получили одну из востребованных специальностей.

Екатерина Агеева, возглавляющая центр дополнительного образования Северо-Кавказского института РАНХиГС, считает, что даже если в ближайшие десятилетия произойдут серьезные изменения на рынке труда, база знаний не утратит своей ценности и на ее основе можно будет повышать квалификацию как через десять, так и через двадцать лет.

Самым большим спросом переподготовка пользуется у той категории трудоспособного населения, которая не так давно проходила службу в армии по призыву.

Получить востребованную профессию стремятся и граждане, не имеющие среднеспециального или высшего образования, а также те, кто не может найти работу по полученной ранее специальности. Кроме того, переквалификация может понадобиться сотрудникам компаний, в которых грядут масштабные сокращения или ликвидация предприятия. Также задумываются о получении дополнительных навыков и учащиеся последних курсов вузов.

Эксперт сайта по поиску работы hh.ru назвал средние зарплаты в стране по некоторым из предлагаемых профессий. Например, менеджеру маркетплейса могут обещать заработок в размере 55 тысяч рублей, знания в сфере государственного и муниципального управления оцениваются в 46 тысяч рублей, а зарплата аналитика данных может составить до 80 тысяч рублей.

<https://karelinform.ru/news/society/09-08-2022/proekt-sodeystvie-zanyatosti-dast-rossiyanam-vozmozhnost-osvoit-novuyu-professiyu>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

09.08.2022

Штукатур-маляр получил серьезную травму на производстве в Вязьме

Мужчину госпитализировали в больницу.

Штукатур-маляр получил серьезную травму на производстве в Вязьме, сообщает пресс-служба **Госинспекции труда**.

Это случилось на ОАО «Завод ЖБИ» 16 июня 2022 года. По данным инспекции, примерно в 15:00 во время штукатурных работ мужчина упал с лестницы. Его госпитализировали в ОГБУЗ «Вяземская ЦРБ».

В ведомстве установили, что причиной этому послужило неудовлетворительное содержание и недочеты в организации рабочих мест. В пресс-службе добавили, что не было защитного ограждения лестницы из металла,



присутствовали неровности поверхности на поперечных перекладинах, работников допускали к делу без специального инструктажа и стажировки и др.

«По итогам расследования данный несчастный случай квалифицирован как связанный с производством. Решается вопрос о привлечении виновных лиц к административной ответственности», - добавили в пресс-службе.

https://smol.aif.ru/incidents/shtukatur-malyar_poluchil_sereznyuyu_travmu_na_proizvodstve_v_vyazme

09.08.2022

Четыре орловца погибли на производстве в этом году

Вопросы соблюдения трудового законодательства обсуждались накануне на аппаратном совещании у губернатора Орловской области.

Каждая проверка соблюдения трудового законодательства на орловских предприятиях заканчивается выявлением минимум двух нарушений. Такую статистику озвучили специалисты **Госинспекции труда** на аппаратном совещании у губернатора.

В общей сложности с начала года выявлено 52 нарушения. В основном они касались обучения и инструктажа работников по охране труда, проведения медосмотров, психиатрических освидетельствований и обеспечения средствами защиты. Итоговая сумма штрафов - почти 2,8 млн рублей. Были и несчастные случаи, в результате которых 13 орловцев получили тяжелые травмы, четверо погибли.

<https://ogtrk.ru/novosti/96794.html>

09.08.2022

Водитель из Нижнего Новгорода умер во время рейса

Водитель-экспедитор нижегородского предприятия умер во время рейса. Об этом говорится в сообщении нижегородской **инспекции труда**.

Трагедия произошла в субботу 6 июля. Причина случившегося пока не установлена, проводится расследование. Известно, что на момент смерти мужчине было 52 года.

Поскольку несчастный случай произошел при выполнении рабочих обязанностей, **трудовая инспекция** взяла расследование случившегося на контроль.

<https://progorodnn.ru/news/104427>

09.08.2022

На Камчатке работодатели попались на нарушении трудовых прав подростков

В Соболевском районе прокуратура выявила нарушения трудовых прав подростков, сообщили агентству «КАМЧАТКА-ИНФОРМ» в прокуратуре Камчатского края.

Там рассказали, что этим летом школьники подрабатывали в местных образовательных организациях, с несовершеннолетними тружениками были заключены типовые срочные трудовые договоры. Но прокуратура выявила в документах факты отсутствия обязательных сведений, в том числе о конкретных датах выплаты заработной платы.

«У троих работодателей вскрыты случаи невыплаты аванса. При расторжении трудовых отношений по причине истечения срока договора несовершеннолетних не уведомили за три дня до увольнения в письменной форме», - сказали в ведомстве.



Нарушения устранены. На двух работодателей, задерживающих выплаты аванса, возбуждены и направлены в **Гострудинспекцию** административные дела «невыплата или неполная выплата в установленный срок заработной платы».

<https://kamchatinfo.com/news/society/detail/51375/>

08.08.2022

Рязанский завод «Точинвест Цинк» рассказал о гибели 27-летнего рабочего

На заводе «Точинвест Цинк» рассказали о гибели рабочего. Трагедия произошла 7 августа в производственном здании, расположенном на улице Прижелезнодорожной улице. Рабочего насмерть придавило металлическими конструкциями.

Уточняется, что погибшему было 27 лет. Руководство предприятия выразило соболезнования родным и близким погибшим. Семье оказывается помощь со стороны завода.

«Работа на участке была приостановлена, осуществлен вызов сотрудников экстренных служб и правоохранительных органов», - сообщили представители предприятия. О случившемся были незамедлительно были оповещены Ростехнадзор, **трудовая инспекция**, администрация Рязани, минтруда и соцзащиты, Рязанский областной союз организаций профсоюзов, отделение Фонда социального страхования РФ и другие органы.

<https://rzn.mk.ru/incident/2022/08/08/ryazanskiy-zavod-tochinvest-cink-rasskazal-o-gibeli-27letnego-rabocheho.html>

08.08.2022

В Республике Бурятия после вмешательства транспортного прокурора приняты меры к восстановлению прав работников ООО "Аэропорт Байкал" в сфере охраны труда.

Бурятская транспортная прокуратура провела проверку исполнения требований законодательства об охране труда в ООО "Аэропорт Байкал".

Выявлены факты допуска работников к работам в отсутствие средств индивидуальной защиты, без проведения обучения в сфере охраны труда.

Также выявлены нарушения законодательства об охране труда в части неисполнения обязанности по ознакомлению работников с результатами проведенной специальной оценки условий труда на их рабочих местах.

Неисполнение вышеуказанных требований влечет нарушения прав работников на безопасные условия труда.

В целях устранения нарушений закона транспортным прокурором в адрес генерального директора ООО "Аэропорт Байкал" внесено представление, которое рассмотрено и удовлетворено. В настоящее время нарушения устранены, права работников на безопасные условия труда восстановлены.

Кроме того, Бурятским транспортным прокурором в отношении виновного должностного лица ООО "Аэропорт Байкал" возбуждено дело об административном правонарушении, предусмотренном ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП РФ (нарушение государственных нормативных требований охраны труда) и направлено на рассмотрение в **Государственную инспекцию труда** в Республике Бурятия.

<https://www.aviaport.ru/digest/2022/08/08/726769.html>

08.08.2022

В Шахтах женщина с раздробленными руками подаёт в суд на «Индюшкин двор»

Пострадавшая будет добиваться компенсации вреда, полученного на предприятии, через суд.



В Шахтах сотрудница предприятия ООО УК «Агро-лидер» будет добиваться через суд компенсации за увечья, полученные на предприятии. Руководство компании, по словам женщины, отказывается признавать факт производственной травмы, поэтому пострадавшая вынуждена обратиться в суд.

Трагедия на предприятии

Напомним, на заводе, расположенном под Шахтами, произошел несчастный случай. Как рассказала редакции «КВУ» дочь пострадавшей Ксения, ее мама-пенсионерка сотрудница ООО УК «Агро-лидер» по договоренности предприятий работала на территории ООО «Индюшкин двор» (бывший «Евродон»).

Женщина обрабатывала цех дезинфектором из шланга. Около 3 часов ночи она поскользнулась и упала. Причина падения женщины - перепад давления и внезапно выросший напор воды.

После падения рука женщины попала на конвейер. Руку затянуло, кости раздробило. На лицо женщины попали также химикаты из шланга, что вызвало ожог. Однако, компания ООО УК «АГРО-ЛИДЕР» отказывается признавать факт производственной травмы.

- Руководство предприятия отказывается составлять акт о несчастном случае, - рассказала редакции дочь пострадавшей. - поэтому мы будем обращаться в суд.

Состояние пострадавшей

В данный момент пострадавшая на предприятии «Индюшкин двор» женщина проходит лечение. Но ей очень плохо, у неё очень медленно идёт заживление. В пятницу она снова была в больнице. Отек не спадает, рука не шевелится.

- Для того, чтобы рука шевелилась, её необходимо разрабатывать, а она опухшая, отёкшая, к ней даже прикоснуться невозможно, - рассказала «КВУ» дочь пострадавшей женщины Ксения, - врачи выписали маме новые лекарства и уколы. Мы купили все необходимые препараты, пробуем лечить. Я уже написала заявление о произошедшем в следственный комитет, а также в **трудовую инспекцию**. Так как у меня нет юриста, я делаю всё сама.

Помощь благотворительного фонда «Шанс»

Помочь с юридической стороны пострадавшей готова директор благотворительного фонда «Шанс» Оксана Самоотёсова, которая уже сталкивалась с похожей ситуацией. «КВУ» уже писала однажды историю Елены Радченко, которой на предприятии Шахт (в пекарне) оторвало руку. Трагедия произошла в 2016 году.

В пекарне, где трудилась 42-летняя Елена, произошёл несчастный случай. Во время ночной уборки в производственном цехе в шнековую часть тесто-делителя попала правая рука Елены.

Пока девушка отмывала водой тестоделитель от засохшего теста, ей помогал напарник, который зачем-то в этот момент включил прибор, в который и засосало руку Лены. Процесс очистки тестоделителя очень сложен. Чтобы добраться до винта и как следует его промыть, работница была вынуждена залезть по лестнице в чан и чистить винт. Задача напарника Назарета С. состояла в том, чтобы включать и выключать тестоделитель и держать ведро возле выхода теста, откуда после чистки выходила бы грязь.

Когда Лена находилась в чане, включать прибор было категорически запрещено, но почему-то мужчина об этом забыл. После полученной травмы искалеченную женщину в шоковом состоянии доставили в городскую больницу № 3 с диагнозом: «травматическая ампутация правой руки по локоть». Умысла в действиях напарника Елены следственный комитет не обнаружил, сделав заключение, что несчастный случай произошёл по неосторожности.

После этой трагедии Елене помогла Оксана Самоотёсова - директор благотворительного фонда «Шанс». Она представляла интересы Елены Радченко в суде. Суд присудил выплатить Елене полмиллиона рублей за моральный ущерб, причинённый ей на предприятии. Кроме того, Елене выплатил компенсацию и «Соцстрах», кроме того, ей дали группу инвалидности.



- Ситуация мне знакомая, я готова помочь и женщине, пострадавшей на предприятии «Индюшкин двор», - рассказала «КВУ» Оксана Савотёсова, - этот процесс мне близок и понятен. Так как травма произошла на производстве, она автоматически считается производственной. Пострадавшей необходимо обращаться в суд. И чем раньше, тем лучше.

<https://kvu.su/mainnews/2512-v-shahtah-zhenschina-s-razdroblennymi-rukami-podaet-v-sud-na-indjushkin-dvor.html>

08.08.2022

Работник завода в Смоленской области получил тяжелую травму на производстве

Расследование проводила **госинспекция труда**.

ЧП произошло 16 июня этого года на одном из заводов Вязьмы.

В тот день, около 15.00, штукатур-маляр завершил работу в цеху, а затем упал с лестницы и получил тяжелую травму, из-за чего был госпитализирован в ОГБУЗ "Вяземская ЦРБ". Инспекторы **Роструда** квалифицировали несчастный случай как связанный с производством.

"Основной причиной несчастного случая явились неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочих мест, выразившиеся в отсутствии защитного ограждения (перил, поручня) металлической лестницы, а также в наличии неровностей поверхности (остатков застывшего бетона) на ее поперечных перекладинах", - отмечают в трудинспекции.

Кроме того, выявили сопутствующие причины. Среди них неудовлетворительная организация производства работ, ненадлежащее функционирование на предприятии системы управления охраной труда.

<https://www.smolnews.ru/news/666319>

СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

09.08.2022

В Подмоскovie начали искать кузнецов и заковщиков

Подмоскovie с начала года появилось более 1,5 тысячи новых вакансий. Работодатели хотят видеть не только менеджеров, но и более редких профессионалов. «Среди жителей Подмоскovie ищут кузнецов, специализирующихся на ручной ковке, стекольщиков и токарей-револьверщиков», - сообщают источники.

Также в регионе требуются и другие технические специалисты и рабочие: оператор пульта управления элеватором, специалист литейного производства и заковщика.

Выбор из более творческих профессий тоже есть. В регионе нужны балетмейстер, художник декоративной росписи по металлу и главный хранитель фондов.

Все вакансии можно найти на портале «**Работа в России**», передает «РИАМО».

<https://fedpress.ru/news/50/society/3071077>

ПРОФСОЮЗЫ

08.08.2022

В Федерации Независимых Профсоюзов России предложили провести всероссийский женский форум

Постоянная комиссия Генсовета **Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР)** по гендерному равенству в ходе обсуждения проекта отчета Минтруда **РФ** по реализации «Национальной стратегии действий в интересах



женщин на 2017-2022 годы» предложила провести в 2023 году Всероссийский профсоюзный женский форум, сообщает сайт **ФНПР**.

Онлайн-заседание комиссии Генсовета состоялось 29 июля под председательством секретаря **ФНПР** - представителя **ФНПР** в Уральском федеральном округе Аксаны Сгибневой. Она обратила внимание на то, что ни в самой стратегии, ни в проекте отчета о ее реализации нет никакого упоминания об огромном вкладе профсоюзов **России** в развитие женского движения - практического решения проблем миллионов работающих женщин.

- На местах, на конкретных предприятиях именно профсоюзы ставят эти вопросы при заключении коллективных договоров, а на уровне отраслей иницируют соответствующее их включение в трехсторонние соглашения, разрабатывая отдельные разделы по льготам и гарантиям для женщин и добиваясь их принятия. Корпоративные программы поддержки женщин тоже создаются и реализуются при активном участии профсоюзов. Профсоюзы заняты действенной просветительской работой среди работающих женщин по их правам и гарантиям. Ни одна другая общественная организация не сравнится с профсоюзами по охвату численности женщин в своих рядах и объемом работы с женщинами. Необходимо направить наши предложения в проекты документов по Стратегии, отражающие эту значимую роль профсоюзов, - заявила Сгибнева.

Председатель профкома «ММК-Метиз» (Челябинская **область**) Елена Рамазанова поддержала идею проведения Всероссийского женского форума, рассказав, что в первичке много лет активно действует женская комиссия, и ее работа востребована среди заводчан. Главный специалист отдела **социально-трудовых** отношений Вологодской областной федерации **профсоюзов**, член Молодежного совета **ФНПР** Дарья Кримкачева предложила на женском форуме развить идею преемственности поколений, наставничества.

Председатель Волгоградского облсовпрофа Татьяна Гензе считает, что как раз в профсоюзном сообществе женщины достаточно успешны и могут продвинуться по карьерной лестнице. Она поддержала идею проведения женского форума **ФНПР** и предложила обратить внимание на трудовые династии.

Постоянная комиссия Генсовета **ФНПР** по гендерному равенству решила до 10 августа направить свои предложения в проект отчета Минтруда **РФ** «Об итогах реализации Национальной стратегии действий в интересах женщин на 2017-2022 годы и проекте Национальной стратегии действий в интересах женщин на 2023-2030 годы». Было принято решение продолжить проработку вопроса о возможности проведения Всероссийского женского форума **ФНПР** в 2023 году и провести опрос по работе профсоюзов с женщинами совместно с профильным департаментом **ФНПР**.

<https://psvsrf.ru/about/news/2763>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

09.08.2022

В «услуге» отказано

Общественный деятель Елена Альшанская - о том, как улучшить систему помощи кризисным семьям

Вице-премьер Татьяна **Голикова** попросила профильные НКО представить в Минпросвещения, **Минтруд** и Минздрав предложения - как нам усовершенствовать законы, чтобы снизить уровень социального сиротства, лучше организовать работу с семьями в трудной жизненной ситуации. Это произошло на заседании Совета при Правительстве России по вопросам попечительства в социальной сфере.

Много лет мы пытаемся добиться, чтобы изменилась система помощи семьям, чьи дети оказываются в приютах и детских домах. Когда 15 лет назад мы впервые столкнулись с этими ребятами, у нас была искаженная картина в голове, что всем им надо найти хорошие приемные семьи.

Когда же мы начали по-настоящему узнавать детей, их истории, знакомиться с кровными родителями, наше представление сильно поменялось. Мы поняли, что для очень многих детей самое правильное - это возвращение в родную семью.



Однако, этого очень часто не происходит. Прежде всего потому, что семьи, чьи дети оказываются в государственных учреждениях, не справляются сами, не могут изменить и исправить ту ситуацию, из-за которой ребенка у них отобрали, либо они были вынуждены добровольно написать заявление об устройстве ребенка в организацию.

Семьям с детьми, попавшими в острую кризисную ситуацию, необходимо вовремя оказывать помощь. Для них существующая система социального обслуживания недостаточна.

Как это выглядит сегодня? Если семья не может справиться с воспитанием, с содержанием ребенка, да просто с тяжелыми жизненными обстоятельствами, она может добровольно отдать ребенка в детский дом или интернат. Но намного чаще ребенка забирают с полицией.

При этом у нас никто не обязан предоставлять семье помощь, проактивно предлагать ее, работать с ней. Если родитель добровольно отдает ребенка в связи с трудной жизненной ситуацией, то заключается соглашение между ним, органом опеки и организацией, куда попадает ребенок (дом-интернат или приют). Эта организация должна предоставить семье помощь в рамках законодательства о социальном обслуживании.

Но на практике этот процесс очень трудный - чтобы хоть какую-то социальную услугу получить, надо сначала написать заявление, собрать кучу справок, доказывающих, что ты имеешь на это право, потом комиссия будет признавать тебя нуждающимся, и только если ты этот квест прошел правильно - ты услугу можешь получить.

Большинство семей, чьи дети попадают в детские дома и приюты, не справляются с требованиями к сбору документов. Они чаще всего находятся в длительном депрессивном, потерянном состоянии, они не верят в свои силы. А если даже и справляются, какую услугу они получают, имеет ли она отношение к реальному решению твоих проблем - никому особо не важно.

Ведь в чем должна заключаться услуга социальной помощи? Это не только факт передачи ребенка в организацию, но и дальнейшая работа, чтобы этой семье помочь, создать условия для возвращения детей к их родителям. Но по факту этого не происходит - то есть, ребенка дома-интернаты и приюты забирают, но вопросами его возвращения в семью не занимаются.

Для человека в реальном кризисе нужен совершенно другой подход. Нужна проактивная индивидуальная работа. Чтобы сам факт обращения с заявлением о том, чтобы разместить своего ребенка в приют или детский дом-интернат, сам факт приезда полиции с целью забрать ребенка, уже были «критерием нуждаемости». И, конечно, не в отдельных видах услуг, которые родитель должен выбрать как в магазине.

Семья - это сложная живая система, с живыми людьми, их взаимоотношениями, их представлениями о жизни, ценностями. Все это надо учитывать при работе. И задачей этой работы должно быть не «оказание услуг», а результатом не «10 000 услуг оказано», а реальные изменения: ребенок вернулся домой, там теперь безопасно и спокойно, мама справляется сама, а если что-то случится, знает теперь, куда обратиться за помощью.

Сам подход к помощи как к «услуге» не позволяет выстроить процесс так, как это должно быть. Помочь человеку выйти из трудностей, научиться справляться с вызовами жизни - это не обслуживание. Это скорее похоже на поддержку. И это всё возможно, уже работает в России, но точно, в отдельных общественных организациях, таких как наша, в отдельных районах и даже регионах. Но этого нет как системы и это никак не закреплено на законодательном уровне.

Работа с семьей может быть выстроена как единый процесс за счет введения куратора. Он организует работу с семьей и ребенком, определяет совместно с членами семьи причины трудностей, разрабатывает план социального сопровождения, сопровождает семью, следит за своевременным получением семьей услуг (помощи), помогает в общении с другими государственными и негосударственными службами, сопровождая семью. Мы уже не один год предлагаем пересмотреть нынешний подход и ввести систему индивидуального сопровождения, курирования. Очень надеюсь, что мы, наконец, будем услышаны.



Второй очень важный вопрос, который мы поднимали на Совета по вопросам попечительства в социальной сфере - про семьи, чьи дети оказываются в детских домах из-за зависимости родителей.

Фонд Тимченко, несколько профильных НКО, в том числе наш фонд, в ряде субъектов РФ провели исследование причин временного размещения детей в государственных учреждениях. Результаты показали, что в 31-46% семей один или оба родителя страдают от алкогольной (реже - наркотической) зависимости. 49% детей из-за этого остались без попечения родителей.

Мы не просто смотрели на причины - мы прошли, по сути, путь, который прошла семья, поговорили со специалистами, работающими в системе соцзащиты, как они работают с такими семьями, поговорили с наркологами. В большинстве регионов эти системы никак не связаны. Нет никакой единой медико-социальной помощи и реабилитации. Да и в наркологию соцзащита чаще всего отправляет человека либо кодироваться, либо за справкой, что он стоит или не стоит на учете - а это чистая формальность.

Нет представления о необходимости комплексного, взаимного процесса помощи человеку. Нет взаимодействия, чтобы можно было понять, привержен ли родитель лечению, нет долговременных программ сопровождения зависимых, которые бы назначались при сопровождении в семье.

Нужны программы длительного сопровождения и реабилитации людей с зависимостями, а также долгосрочные программы, которые были бы направлены на формирование здорового образа жизни. Мы очень хотим, чтобы это начало меняться, и сопровождение, и социальная реабилитация наконец заработали в нашей стране.

Автор - руководитель секции «Семья, материнство и детство» Совета при Правительстве РФ по вопросам попечительства в социальной сфере, президент благотворительного фонда «Волонтеры в помощь детям-сиротам» <https://iz.ru/1376566/elena-alshanskaia/v-usluge-otkazano>

09.08.2022

«Работа.ру»: в июле выросло число вакансий в сфере IT, маркетинга и финансов

Самый большой рост новых вакансий в июле был отмечен в сферах IT, интернета и телекома - на 21%, сообщает ТАСС со ссылкой на исследования сервиса «Работа.ру». Также в прошлом месяце выросло количество новых вакансий в маркетинге и рекламе (на 16%), в сфере финансов и страхования (на 13%).

Согласно исследованию, в июле зафиксировано увеличение числа работодательской активности (на 7%), также растет активность соискательской (на 15%). Больше всего вакансий было опубликовано в сфере торговли - 14% от общего числа. Также в топ-5 по количеству вакансий вошли сфера производства и агропрома (11%), сектор транспорта и логистики (9%), сфера услуг (7%), отрасль строительства и недвижимости (6%).

Чаще всего работу в прошлом месяце искали в сфере офисных служб и бизнес-услуг (31% от общего числа резюме), сферах транспорта и логистики (20%), торговли (18%), услуг (15%). Еще 15% резюме рассчитаны на работу без специальной подготовки и опыта.

По данным сервиса SuperJob, россиянам стало легче найти работу. В июле оценки сложностей с трудоустройством вернулись к показателям прошлого года. Однако в РАНХиГС обращали внимание, что в большинстве федеральных округов в РФ есть дефицит учителей и педагогических работников. **Минтруд** предложил давать по 117 тыс. руб. россиянам до 35 лет из восьми регионов страны при переезде на работу в один из 25 труднедостаточных субъектов РФ.

<https://www.kommersant.ru/doc/5502734>

09.08.2022

Ковидные выплаты медикам заменили на прибавку к жалованию

С 2020 года медицинские работники, оказывающие помощь больным коронавирусной инфекцией, получали стимулирующие выплаты. Теперь в оплате их **труда** введены изменения. Врачи, медсестры и санитары,



«подвергающиеся риску заражения новой коронавирусной инфекцией», будут получать не посменные выплаты, как ранее, а дополнительно 25 процентов от оклада.

Как было и как стало

Согласно документу, теперь рассчитывать на прибавку к зарплате за работу с ковидными больными смогут сотрудники профильных стационаров, в том числе и перепрофилированных, которые также оказывают помощь пациентам с симптомами ОРЗ, гриппа, COVID-19, пневмонии. В этот же список входят и работники поликлиник, где проводится лечение больных с симптомами ОРВИ и забирается материал на лабораторный анализ. Также 25-процентная доплата установлена и сотрудникам бригад для оказания медпомощи на дому. Соответствующее постановление **Правительства РФ** вступило в силу 15 июля.

Как подчеркивается в документе, иные госвыплаты медработникам, которые работают с COVID-19, приостановлены до 31 декабря 2022 года. Однако указано, что при наступлении страхового случая, то есть в случае болезни, летального исхода, медработник или его представители могут рассчитывать на получение данной выплаты, если она была назначена до вступления постановления в силу.

Напомним, что доплаты медикам, контактирующим с пациентами с COVID-19, были введены в нашей стране весной 2020 года, когда наблюдался взрывной рост заболевших. Так, с апреля каждый месяц врачи профильных стационаров получали 80 000 рублей, средний медперсонал и врачи скорой помощи - 50 000 рублей. Затем схема оплаты опасного **труда** поменялась. Выплаты стали посменными. Одна смена у врачей стационаров оплачивалась в размере 3880 рублей, у врачей скорой помощи - 2430 рублей, а у среднего медперсонала - 1215 рублей.

«Виноват» спад числа заболеваний COVID-19

Указ **Президента РФ** Владимира **Путина**, который отменил предоставление дополнительных страховых гарантий медработникам, оказывающим медицинскую помощь пациентам с COVID-19, вышел 15 июля 2022 года. В этот же день было опубликовано постановление **Правительства РФ**, согласно которому за работу с инфекционными заболеваниями вводится 25-процентная доплата к окладу. Эти изменения связаны, как отмечается в Указе **Президента РФ**, со стабилизацией эпидемической ситуации, вызванной распространением новой коронавирусной инфекции, и переводом медицинских работников на плановый режим работы. И на тот момент ситуация действительно стабилизировалась: снижение заболеваемости шло три месяца подряд.

Из Фонда социального страхования (ФСС) направлено на выплаты заразившимся COVID-19 медикам в 2020 году - 6,8 млрд рублей, в 2021 году - 265 млрд рублей.

Но уже в начале августа ситуация начала меняться. Так, по сообщению Роспотребнадзора, показатель заболеваемости новой коронавирусной инфекцией в России с 1 по 7 августа составил 80,2 человека на сто тысяч населения, а госпитализации - 8,7 на сто тысяч населения. При этом за сутки 8 августа выявлено 17 862 новых случая COVID-19, из них госпитализировано 1252 человека. Выздоровели и выписаны из стационаров почти девять тысяч пациентов, 45 человек умерли.

По статистике видно, что количество госпитализаций, а значит, и тяжелого протекания болезни, не так велико. В целом эксперты сходятся во мнении, что штаммы популярного сейчас «омикрона» хотя и передаются от человека к человеку быстрее, но переносятся людьми гораздо легче, чем «дельта» или «альфа». Поэтому и нагрузка на систему здравоохранения, и на профильные больницы в частности, гораздо меньше, чем год-два назад.

Какие выплаты полагались медицинским работникам, работающим с COVID-19 В случае смерти медработника его родственникам и подопечным полагалось 2,8 млн рублей. Если здоровью медработника был причинен вред - 68 тысяч рублей. В случае утраты трудоспособности, инвалиду I группы - более 2,2 млн рублей.

С этим согласен и член Комитета **Совета Федерации** по социальной политике Владимир Круглый. «Как будет развиваться ситуация далее, точно спрогнозировать нельзя, - считает сенатор. - Рост числа заболеваний вполне возможен, особенно после завершения сезона отдыха, когда все вернутся из отпусков. Но вот число госпитализаций и тяжелого течения болезни вряд ли будет расти серьезными темпами». Также он отметил, что



уровень заболеваемости коронавирусной инфекцией одинаков не везде. Есть регионы, где число болеющих COVID-19 довольно мало и прироста не наблюдается.

Тем не менее если возникнет необходимость привлечения дополнительного числа специалистов в стационары из-за взрывного роста госпитализаций, то возможно и возвращение ковидных компенсаций в начальном варианте, поделился мнением Владимир Круглый. Конечно, решение будет приниматься на федеральном уровне и в рамках законодательства.

<https://www.pnp.ru/social/kovidnye-vyplaty-medikam-zamenili-na-pribavku-k-zhalovanyu.html>

09.08.2022

Зона поддержки: в России предлагают ввести бесплатную психологическую помощь

На первых порах воспользоваться ею смогут люди с инвалидностью, пострадавшие при ЧС, а также семьи с доходом ниже МРОТ

В **Госдуму** к началу осенней сессии планируют внести **законопроект**, предусматривающий бесплатную психологическую помощь для отдельных граждан - в частности, для тех, кто пострадал в результате чрезвычайной ситуации, людей с инвалидностью и малообеспеченных семей. Насколько необходима такая мера, куда сегодня могут обратиться люди, у которых нет средств на консультации с психологом, и какие сложности необходимо решить, чтобы помощь стала эффективной, разбирались «Известия».

Бесплатно и по категориям

О разработке **законопроекта**, предусматривающего бесплатную психологическую помощь для отдельных категорий граждан, в начале августа сообщила первый зампреда комиссии **Госдумы** по регламенту и обеспечению деятельности Татьяна Дьяконова.

- Готовим **законопроект**, в котором очень детально прописали понятие психологической помощи и права некоторых категорий наших граждан на получение бесплатной квалифицированной психологической помощи, - рассказала депутат.

Пока предполагается, что его действие будет распространяться на семьи со среднедушевым доходом ниже прожиточного минимума, инвалидов I и II групп, а также на пострадавших в результате чрезвычайных ситуаций, детей-инвалидов, сирот и усыновителей.

В дальнейшем круг возможных получателей бесплатной помощи может расширяться, отметила она. В частности, не исключено, что в перечень включат волонтеров, семьи военных, а также тех, кто «возвращается к мирной жизни в Донбассе».

Оказывать такую помощь, согласно **законопроекту**, должны будут в сети государственных центров психологической службы.

При этом действующее **законодательство** уже предусматривает доступность такой помощи в ряде случаев, напоминает доцент департамента психологии и развития человеческого капитала Финансового университета при **правительстве РФ** Денис Удалов.

Речь идет о психологической помощи в чрезвычайных ситуациях, а также о работе так называемых телефонов доверия.

- В рамках деятельности государственных органов, уполномоченных осуществлять свои функции в сфере гражданской обороны, чрезвычайных ситуаций и ликвидации последствий стихийных бедствий, также определяется порядок оказания экстренной психологической помощи пострадавшему населению в зонах чрезвычайных ситуаций и при пожарах, - перечисляет Удалов.

Отдельные законодательные акты также предусматривают оказание психологической помощи военнослужащим, сотрудникам правоохранительных органов и жертвам преступлений.



Доступность базовой психологической помощи предусмотрена также **законом** «Об основах социального обслуживания». Документ в том числе предусматривает оказание «социально-психологических услуг».

В них входит помощь «в коррекции психологического состояния получателей социальных услуг для адаптации в социальной среде, в том числе оказание психологической помощи анонимно с использованием телефона доверия».

Помощь вместо стационара

Создание системы бесплатной психологической помощи для тех, кто не может позволить себе платные консультации, необходимо, уверены все опрошенные изданием эксперты.

- Проблема психологического здоровья людей, высокое тревожное состояние, депрессии на почве геополитических событий требуют психологической помощи и поддержки, - отмечает семейный психолог и подростковый психолог, менеджер проекта психологической поддержки при поддержке Фонда президентских грантов «Рука заботы» Ильяна Траулько.

Рынок психологических услуг в России в последние годы растет, отмечает директор КРОС по исследованиям и разработкам Ксения Касьянова. Так, по данным «2ГИС», после пандемии в городах-миллионниках заметно увеличилось число организаций, оказывающих психологическую помощь. В Москве за два года рост составил 62,3%, в Воронеже - 18,5%, указывает эксперт. Эти цифры не учитывают частное консультирование - как психологическое, так и психотерапевтическое.

- Стоимость на услуги специалистов в Москве варьируются в среднем от 3 тыс. до 12 тыс. за прием, а могут быть и больше, - говорит собеседница издания. Конечно, при таких расценках малообеспеченные россияне вряд ли могут получить доступ к помощи профессионалов в области душевного здоровья: для них доступна только психиатрическая помощь в стационарах.

Большой спектр так называемых пограничных состояний, которые требуют помощи специалистов, - предмет работы именно психологов и врачей-психотерапевтов, а не повод для помещения в стационар, напоминает Ксения Касьянова.

Частные центры и сейчас оказывают бесплатные услуги тем, кто в них нуждается. При необходимости найти бесплатную консультацию в интернете не составляет **труда**, отмечает руководитель такого психологического центра, психолог Светлана Яценко.

Сложность заключается в том, что частные организации, как правило, не могут себе позволить более одной бесплатной консультации для одного клиента, в то время как помощь во многих случаях нужна системная.

Помимо собственно доступности квалифицированной помощи есть и другие проблемы, которые также влияют на частоту обращений к специалистам и эффективность последующей работы.

- Первая сложность заключается в том, что часто малообеспеченные семьи слабо мотивированы на посещение психолога, - обращает внимание Светлана Яценко.

Так, например, матери часто могут просто не видеть или не понимать, что их ребенок сталкивается со сложностями, которые может скорректировать психолог.

Нередко также, если клиент получает помощь бесплатно, он склонен обесценивать ее и недостаточно серьезно относиться к процессу, что в свою очередь может повлиять на результат, указывает собеседница издания.

- Например, клиент может выйти на бесплатную онлайн-консультацию из магазина, в окружении толпы родственников, за рулем, вообще не выйти на связь в назначенный срок. Или приходить на консультацию, но потом ничего не использовать из рекомендаций психолога, - перечисляет эксперт.

Поэтому внедрение доступной психологической помощи должно сочетаться с просвещением граждан о том, какие проблемы может решить психолог в их случае, резюмирует она.



Кроме того, частично решить проблему ответственного отношения к такой работе можно, попросив клиента при получении бесплатной психологической помощи составлять какой-то письменный отчет о собственных действиях по решению проблемы.

«Ничего не можем предложить, кроме телефона доверия»

Если **законопроект** будет принят, в дальнейшем помимо уже предложенных категорий граждан в перечень претендентов на бесплатную психологическую помощь можно включить семьи с детьми, оказавшиеся в трудной жизненной ситуации. Например, семьи, где один из родителей потерял работу; семьи, чей уровень упал до минимального прожиточного; а также семьи, которые переживают утрату кого-то близкого, либо семьи, в которых один из родителей имеет инвалидность, считает Ильяна Траулько.

Еще одна группа тех, кто потенциально может нуждаться в профессиональной помощи, - это подростки, указывает Светлана Яценко.

- Из 20 лет моей работы по приему входящих клиентских запросов я знаю, что есть еще одна категория клиентов, которая просто кричит о помощи, и очень обидно, что мы ничего не можем с этим сделать, - говорит она. - Каждую неделю мы получаем запросы от подростков. Подростки в сложной ситуации, подростки, подвергающиеся семейному насилию, просят помощи. А мы ничего не можем им предложить кроме телефона доверия.

По **закону** специалисты центров не имеют права без согласия родителей консультировать подростков, даже если консультация будет разовой и бесплатной.

Между тем именно родители, согласие которых необходимо, в некоторых случаях являются источником насилия, подчеркивает Яценко: «Если бы это можно было как-то изменить, это позволило бы включить группу, для которой помощь будет очень значимой».

<https://iz.ru/1376584/evgeniia-priemskaja/zona-podderzhki-v-rossii-predlagaiut-vvesti-besplatnuiu-psikhologicheskuiu-pomoshch>

08.08.2022

Социолог оценила разработку новой стратегии гендерного равенства в России

Социолог Савинская: в новой стратегии гендерного равенства необходимо продвигать проблему насилия в семье

Доцент Высшей школы экономики (ВШЭ), член экспертной группы Общественной палаты Российской Федерации (ОПРФ), социолог Ольга Савинская 8 августа прокомментировала «Известиям» сообщение о том, что **Минтруд** РФ разрабатывает стратегию по обеспечению гендерного равенства до 2030 года.

Как указано в материалах ведомства, национальная стратегия действий в интересах женщин на 2023-2030 годы будет направлена на реализацию принципа равных прав и свобод полов во всех сферах жизни, а также на повышение экономической независимости женщин и их большей вовлеченности в политическую сферу.

«Стратегию равенства мы продвигаем с 90-х годов, это не новинка. Хотелось бы какие-то дополнительные пункты видеть: фиксировать внимание на том, что **рынок труда** не равномерен, делать какие-то социально-политические усилия, разрабатывать механизмы, чтобы женщин было больше в сфере IT и инженерных профессиях, нефтяной отрасли. Причем не на вспомогательных позициях, а именно на лидирующих. Чтобы с **рынком труда** что-то происходило, мы должны видеть очень четкие точки, где эти проблемы, и с этим работать», - считает Савинская.

Она также указала на необходимость продвигать проблему насилия в семье. По словам социолога, в прошлой концепции аналогичного документа, который действовал с 2017 по 2022 год, эта тема была недостаточно проработана.

«Если в этом документе мы увидим подвижки по этому вопросу, то это будет в русле глобальных тенденций, потому что тема насилия очень важна в современном мире для множества государств и на западе, и на востоке. России с этим нужно разбираться, чтобы шагать в ногу со временем, а не отставать», - подчеркнула социолог.



Говоря о мерах, которые действительно можно реализовать до 2030 года, Савинская предложила продвигать женщин в те сферы **труда**, где «очевидно есть сегрегация». Там, по словам эксперта, возникает «стеклянный потолок» для россиянок, то есть невидимый барьер, не позволяющий подниматься по карьерной лестнице. Отличная от этого ситуация - «стеклянный лифт» для мужчин в женском коллективе. Например, устраиваясь на работу в школу, мужчине легче стать директором.

«Нам важно, чтобы общество было гетерогенным, перемешанным, так как интегрированное общество стабильно. Поэтому работа с сегрегацией на **рынке труда** должна продолжаться. Точка здесь - это женщины технической сфере и промышленности», - добавила доцент ВШЭ.

О разработке обновленной стратегии гендерного равенства накануне, 7 августа, сообщил РБК со ссылкой на документ **Минтруда**. В нем, помимо обеспечения принципа равных прав и свобод полов, прописана необходимость расширить возможности для самореализации россиянок, а также искоренить стереотипные представления об их социальных ролях.

Ожидается, что стратегия будет реализована в два этапа - с 2023 по 2026 год и с 2027 по 2030 год. В рамках этой работы планируется совершенствование **законодательства** РФ, проведение научных исследований, включение мероприятий в национальные проекты и госпрограммы. Для этого была собрана межведомственная рабочая группа, в состав которой входят представители органов власти, научного и экспертного сообщества. Работа проходит под руководством первого замминистра **труда** и социальной защиты Ольги **Баталиной**.

8 марта председатель **Совета Федерации** Валентина Матвиенко призвала создать в стране ведомство, которое бы занималось выработкой и реализацией государственной политики по делам женщин, семьи и детей. Она напомнила, что в 2022 году завершается осуществление Национальной стратегии действий в интересах женщин, в рамках которой было много сделано для укрепления прав женщин в области трудовых и семейных отношений, создания механизмов их профессионального и карьерного роста. Однако проблем еще хватает, отметила спикер. По ее словам, представительство женщин на руководящих постах в политике, в органах власти и бизнесе является недостаточным и не отвечающим их настоящей роли.

<https://iz.ru/1376657/2022-08-08/sotciolog-otcenila-razrabotku-novoi-strategii-gendernogo-ravenstva-v-rossii>