

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 24 февраля 2021



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
21.02.2021 Ребро вошло в легкое: водитель попал под колеса своего автобуса на кузбасской шахте	4
20.02.2021 В Подмосковье грузовик врезался в автобус с врачами.....	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	4
24.02.2021 В Чувашии нарастили долги по зарплате	4
21.02.2021 8 предприятий-должников по зарплате взяты на контроль (Татарстан)	5
СОКРАЩЕНИЯ	5
24.02.2021 «Аэрофлот» снизил зарплаты пилотам на фоне пандемии.....	5
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	6
22.02.2021 Сайты по поиску работы для мигрантов - топ 5. Обзор Юнистрим	6
24.02.2021 Узбекистанские рабочие возвращаются на стройки России	8
24.02.2021 Мигранты не должны получать меньше средней зарплаты по стране	8
20.02.2021 Казань испытывает дефицит дворников.....	10
20.02.2021 В Екатеринбурге из-за оттока мигрантов не хватает дворников.....	10
Д.В. ЕГОРОВ	10
20.02.2021 ФНС сможет «заглянуть через плечо» только с согласия гражданина.....	10
Э.С. НАБИУЛЛИНА	13
23.02.2021 В России могут создать систему проверки обучающихся финансовой грамотности программ	13
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	13
24.02.2021 Число получающих доплаты к пенсии до прожиточного минимума снизилось в РФ на 1 млн	13
23.02.2021 Минтруд передал в кабмин предложения по досрочной пенсии	14
20.02.2021 Пошаговый проект: кабмин конкретизировал план по снижению бедности	14
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	16



24.02.2021 На Алтае открыли пилотный информационный центр по мерам соцподдержки. Консультации - круглосуточно	16
24.02.2021 Началась первая в 2021 году трехдневная рабочая неделя	17
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	17
24.02.2021 Сотрудникам трёх больниц в Башкирии не платили зарплату	17
23.02.2021 В Моршанском районе разнорабочий погиб под колёсами самосвала. Специалисты провели расследование и установили причины несчастного случая.	18
22.02.2021 В Пермском крае погибла сотрудница леспромхоза - ее куртку затянуло в конвейер	19
20.02.2021 Кулебакский завод «Старт» оштрафовали за тяжелую травму работника	19
20.02.2021 Компания, чьи вахтовики погибли от отравления угарным газом в Прикамье, оштрафована на 1 млн рублей	19
ПРОФСОЮЗЫ	20
24.02.2021 Моряки из РФ свыше 8 месяцев не могут вернуться домой с танкера в южной Азии - профсоюз	20
24.02.2021 Педагогам Иркутской области доплатили 2 млрд рублей	21
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	21
24.02.2021 Путин подписал уточняющий закон об электронной трудовой книжке	21
24.02.2021 Мишустин намерен посетить все наиболее отстающие в плане экономики регионы	22
24.02.2021 Россия заняла 18-е место в Европе по уровню безработицы	22
22.02.2021 Зарплатный парадокс: почему заработки бюджетников на бумаге растут быстро, а на деле - медленно	23
21.02.2021 В ЕАЭС утвержден единый подход к расследованию несчастных случаев	26



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

21.02.2021

Ребро вошло в легкое: водитель попал под колеса своего автобуса на кузбасской шахте
Местные СМИ сообщают об инциденте на одном из угольных объектов в Кемеровской области.

Утром в воскресенье, 21 февраля, на шахте "Алексиевская" в Ленинске-Кузнецком пассажирский автобус придавил водителя, о чем сообщает "ВашГород". По данным источника портала, мужчина выгнал из гаража на предприятии дежурный автобус, однако машина сорвалась с места.

– Видимо, забыл поставить на ручник, потому что машина самопроизвольно покатила на него и буквально впечатала в ворота гаража, – говорится в публикации.

По словам очевидца, ребро вошло в легкое пострадавшего. Мужчину госпитализировали и положили "под аппарат".

Выясняются подробности произошедшего.

<https://vse42.ru/news/31600006>

20.02.2021

В Подмосковье грузовик врезался в автобус с врачами

В Химках грузовик выехал на встречную полосу и столкнулся с автобусом, перевозившим врачей 119-й больницы, сообщает «Интерфакс», ссылаясь на пресс-службу городского округа.

Как уточняется, инцидент произошёл на улице Ивановской. В автобусе находились 40 сотрудников больницы.

В результате **ДТП** скончался **водитель грузовика**.

«Пассажиры автобуса пострадали, но отказались от госпитализации, медицинская помощь им была оказана на месте», - рассказал собеседник агентства.

Ранее сообщалось, что в Брянской области три человека погибли и ещё двое пострадали после столкновения автомобиля и электропоезда.

Кроме того, на севере Москвы погиб водитель автомобиля, врезавшийся в автобусную остановку.

https://aif.ru/incidents/v_podmoskove_gruzovik_vrezalsya_v_avtobus_s_vrachami

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

24.02.2021

В Чувашии нарастили долги по зарплате

В Чувашии в январе просроченная **задолженность по заработной плате** выросла на 1,9% и достигла 20,4 млн рублей. Такие данные приводит Чувашстат, передаёт корреспондент ИА REGNUM со ссылкой на документ.

Согласно данным ведомства, на 1 февраля 2021 года суммарная **задолженность по заработной плате** по кругу наблюдаемых видов экономической деятельности составила 20,4 млн рублей. За месяц объём просроченной зарплаты увеличился на 1,9%, в абсолютном выражении - на 0,4 млн рублей.



Из муниципальных образований наибольший размер просроченной задолженности сложился в Алатыре, составив 16,6 млн рублей, или 81,2%.

В структуре зарплатных долгов 1,6 млн рублей (7,7%) приходилось на задолженность, образовавшуюся в 2020 году, 18,8 млн рублей (92,3%) - в 2019 году и ранее. Зарплатные долги по организациям, находящимся в процессе конкурсного производства, составили 20,1 млн рублей (98,4%).

<https://regnum.ru/news/3198659.html>

21.02.2021

8 предприятий-должников по зарплате взяты на контроль (Татарстан)

В Татарстане продолжается работа с предприятиями и организациями - **должниками по заработной плате**.

На очередном заседании Координационного совета по оплате труда, доходам и уровню жизни населения при Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений обсудили ситуацию, сложившуюся на восьми предприятиях Набережных Челнов и Елабужского района.

Мероприятие, организованное Министерством труда, занятости и социальной защиты РТ, состоялось в формате ZOOM-конференции. В нем приняли участие представители следственного управления, прокуратуры, службы судебных приставов, **госинспекции труда**, фонда социального страхования, службы государственной статистики, министерств республики, объединений профсоюзов и работодателей, а также руководители предприятий-должников. Как сообщает пресс-служба Министерства труда, занятости и социальной защиты РТ, все предприятия оставлены на контроле Координационного совета и территориальных межведомственных комиссий.

Тем временем другие предприятия продолжают погашать **долги по заработной плате**. Например, МБУ «Централизованная клубная система» Апастовского района выплатило долги 70 работникам на общую сумму 723 тысячи 689 рублей.

ООО «Агрофирма Камская» Камско-Устьинского района частично рассчиталась с 13 сотрудниками. Общая сумма погашенного долга составила 191 тысячу рублей.

<https://kazved.ru/news/society/21-02-2021/8-predpriyatiy-dolzhnikov-po-zarplate-vzyaty-na-kontrol-5808135>

СОКРАЩЕНИЯ

24.02.2021

«Аэрофлот» снизил зарплаты пилотам на фоне пандемии

Российская авиакомпания «Аэрофлот» сократила зарплаты летчиков и летного персонала из-за уменьшения налета в период пандемии коронавируса, сообщил гендиректор компании Михаил Полубояринов. По его словам, это было сделано для сохранения коллектива.

«"Аэрофлот" - это уникальный коллектив, сохранение коллектива - это одна из важнейших задач. Мы уже реализовали меру, к которой сотрудники отнеслись с пониманием,- это снижение общего дохода летного персонала и летчиков в связи с уменьшением налета,- сказал господин Полубояринов в интервью РБК.- На мой взгляд, это общемировой тренд».

Ранее сообщалось, что изменения системы оплаты труда в «Аэрофлоте» могут произойти с 1 января 2021 года. В ноябре другая **российская** авиакомпания, S7 Airlines, запланировала сократить постоянную часть оплаты пилотов с 1



марта 2021 года по 28 февраля 2023 года. Bloomberg осенью сообщал о том, что Turkish Airlines отправит своих иностранных пилотов в **неоплачиваемый отпуск**. Кроме того, компания была намерена сократить зарплату пилотов вдвое.

Международная ассоциация воздушного транспорта и Международная федерация транспортных рабочих призвали правительства открыть границы для авиаперелетов.

<https://www.kommersant.ru/doc/4703434>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

22.02.2021

Сайты по поиску работы для мигрантов - топ 5. Обзор Юнистрим

В интернете есть много сайтов для поиска работы. Все они немного друг от друга отличаются своей направленностью. Юнистрим составил список из пяти сайтов с вакансиями от работодателей, которые увеличат шансы найти место работы для **трудовых мигрантов**.

При переезде в Россию одна из первых задач для мигрантов - найти работу. К счастью, подобрать вакансию, откликнуться на нее и даже познакомиться с будущим работодателем можно прямо из дома, через интернет. Не нужно никуда ходить и звонить. Поэтому смотреть вакансии можно еще на этапе подготовки к переезду в Россию, находясь в своем родном городе. Таким образом, приехав в Россию, вам будет немного легче, ведь вы уже будете знать, как будете зарабатывать.

Рассмотрим самые популярные 5 сайтов для поиска работы

1. Avito.ru
2. Работа.ру
3. **Trudvsem.ru**
4. HeadHunter.ru
5. ГородРабот.ру

1. Avito

Это известный и популярный в России сайт, на котором размещают объявления о продаже вещей, аренде квартир и о работе. На этой площадке в том числе можно найти вакансии для специалистов со средним образованием или без опыта работы и для неквалифицированных сотрудников.

Вход на сайт через регистрацию, а также через ВКонтакте, Одноклассники, Facebook или Google, но многие возможности доступны без регистрации. Процесс поиска работы здесь достаточно прост: не нужно составлять и загружать резюме. При поиске можно настроить фильтры ? по географии, графику, отрасли, опыту работы и размеру зарплаты.

При переходе на страницу вакансии можно увидеть ее описание и узнать, когда была зарегистрирована компания или работодатель, посмотреть отзывы о руководителях. Чтобы не упускать новые вакансии, подпишитесь на работодателя.

Искать работу на Авито можно по всей России.

2. Работа.ру



Для сотрудников средней квалификации этот сайт можно назвать одним из лучших для поиска работы в России. На портале ищут работу неопытные сотрудники, студенты, там можно найти полную занятость или подработку. При поиске вы увидите дату публикации и похожие вакансии. Откликаться можно прямо на сайте.

Несомненным плюсом является то, что модераторы вручную проверяют все предложения. С сайтом легко разобраться - понятная навигация и удобный поиск, есть популярные запросы, вход в личный кабинет. Найти работу с помощью этой площадки можно по всей России.

3. Trudvsem.ru - «Работа в России»

Это общероссийская база вакансий. Портал государственный, его разработала Федеральная служба Российской Федерации по труду и занятости. Принцип работы сайта такой же, как у большинства коммерческих площадок по поиску работы. Целью портала является помощь гражданам найти работу, а работодателям - сотрудников. Услуги портала бесплатные, а смотреть ленту вакансий можно без регистрации. Здесь можно найти вакансии от Центров занятости, работодателей, проверенных на государственном уровне и крупных коммерческих компаний. На портале в том числе есть вакансии для желающих переехать. Есть работодатели, которые готовы предоставить сотрудникам жилье, увидеть их можно в отдельной графе, по программе «Трудовая мобильность».

Помимо поиска работы на этом сайте можно почитать о рынке труда в разных регионах России, бесплатно проверить свой трудовой договор на соответствие Трудовому кодексу Российской Федерации, узнать, какие профессии востребованы. Можно также пройти тест на профориентацию и узнать, в какой сфере у вас больше шансов достичь успеха.

4. HeadHunter (hh.ru)

Это основной и самый крупный сайт для поиска вакансий в России с огромной аудиторией и большим количеством работодателей в самых разных сферах по всей России. Здесь собраны все специальности и вакансии на любой вкус - как для профессионалов, так и для студентов и неквалифицированных специалистов. Есть предложения на полный день или частичную занятость. Модераторы проверяют все вакансии. Объявления легко читать, все имеют единый вид. Для поиска работы сайт бесплатный. Чтобы было удобнее искать, выставьте фильтры, выберите интересующий город. Помимо России с помощью hh.ru можно найти работу в Азербайджане, Беларуси, Грузии, Казахстане, Кыргызстане, Украине и Узбекистане.

Также на портале можно почитать советы о составлении привлекательного резюме, об успешном прохождении собеседования и другие полезные статьи.

5. ГородРабот.ру

Этот проект входит в топ-10 популярных в Российском интернете сайтов по поиску работы. Портал удобен тем, что помимо публикации собственных объявлений, он также выполняет функции агрегатора и собирает вакансии самых популярных и проверенных поисковиков работы в одном месте. Вы вводите название должности, выбираете город и фактически ищете работу сразу на 151 сайте по трудоустройству. На сайте удобный поиск, простой отбор по городам, профессиям, организациям. Сервис полностью бесплатный.

Кроме того, площадка предлагает рассылку свежих вакансий на email, умеет сохранять историю поиска, собирает статистику рынка труда, полезные статьи и примеры резюме, что делает ее очень удобным и эффективным инструментом для поиска вакансии.

Возможность найти работу есть абсолютно у каждого, это только вопрос времени. Будьте готовы посвятить поиску неделю, две или три, активно откликайтесь на вакансии, вооружитесь терпением, не теряйте надежду, и вы обязательно найдете свое место трудоустройства. А заработанные деньги можно удобно и выгодно отправлять на



родину с помощью денежных переводов Юнистрим - здесь удобный сервис, низкие тарифы и множество специальных предложений для **трудовых мигрантов**. Например, денежный перевод в Узбекистан вы можете отправить с комиссией 0%. При условии отправки в рублях, а получения в долларах или сумах. Отправка на карту Uzcard тоже без комиссии

<https://bloknot.ru/obshhestvo/5-saytov-po-poisku-raboty-dlya-migrantov-obzor-yunistrim-746264.html>

24.02.2021

Узбекистанские рабочие возвращаются на стройки России

Узбекистанцы, успешно прошедшие отбор, вылетают в Россию для работы на строительных объектах. Об этом сообщает Агентство внешней **трудовой миграции** республики.

На прошлой недели более 700 граждан Узбекистана вылетели в Россию на заработки. Так, 19 февраля 120 человек отправились в Санкт-Петербург, 203 - в Амурскую область, еще 219 узбекистанцев вылетели в Москву. 20 и 21 февраля из Международного аэропорта Ташкента в Россию отправились еще 220 **трудовых мигрантов**.

В аэропорту рабочих проинформировали о защите прав и законных интересов **трудовых мигрантов**.

«Наши соотечественники приступят к работе на различных объектах с соблюдением установленных эпидемиологических требований и карантинных ограничений», - говорится в сообщении агентства.

Ведомство поясняет, что работодатели при содействии властей организовали отбор рабочих, в которых они нуждаются.

Напомним, в январе президент России Владимир Путин поручил правительству рассмотреть вопрос упрощенного привлечения **трудовых мигрантов** на стройки.

Ранее первый вице-премьер РФ Андрей Белоусов говорил, что стройка «испытывает большой дефицит» кадров, поскольку «иностранцы, мигранты отсечены из-за пандемии». А вице-премьер Марат Хуснуллин в конце 2020 года предупредил, что себестоимость возведения объектов может вырасти на 5-7% из-за нехватки на стройплощадках **трудовых мигрантов**.

<https://eadaaily.com/ru/news/2021/02/24/uzbekistanskije-rabochie-vozvrashchayutsya-na-stroyki-rossii>

24.02.2021

Мигранты не должны получать меньше средней зарплаты по стране

Это приведет к быстрому росту в России производительности труда

Алексей Зубец, директор Института социально-экономических исследований Финансового университета при правительстве РФ

Бизнес-лоббисты - прежде всего строители, аграрии, коммунальщики, компании из сферы логистики и общепита - подняли вопрос о необходимости срочного введения "упрощенного порядка" для привлечения в Россию **трудовых мигрантов**. Проблему обсудили даже на уровне Совбеза. Нас пугают: если мигрантов не примем мы, они уедут в Европу или Турцию, и российский бизнес встанет. Интерес бизнеса понять можно. Готовность мигрантов работать за треть от средней российской зарплаты позволяет снизить себестоимость и повысить маржинальность. Период карантинных ограничений уходит - новые проекты на подходе.



Однако приток в страну дешевой рабочей силы представляет собой импорт бедности, низких стандартов качества жизни и, главное, низкой производительности труда. Сегодня многие сетуют, что в стране низкий уровень инвестиций, а без них невозможно запустить настоящий экономический рост. Действительно, по итогам 2020 г. инвестиции в основной капитал составили около 15% ВВП, этого совершенно недостаточно - приемлемый экономический рост можно запустить, обеспечив инвестиции не менее чем в 22-25% ВВП. Но как повысить инвестиции бизнеса в повышение производительности труда, если этот рост бизнесу не нужен, - ведь проще использовать дешевую рабочую силу? Грубо говоря, зачем бизнесу вкладываться в экскаватор, если есть дешевая бригада трудолюбивых мигрантов с лопатами?

Еще одна проблема - потери бюджета. Прием мигрантов на работу в России означает массовый уход от налогов. По данным МВД, в 2020 г. на миграционный учет в России встали 8,6 млн выходцев из постсоветских республик, из них только 2,2 млн указали основной целью пребывания в России работу. Что, очевидно, вызывает обоснованные подозрения о том, что основная масса этих людей работает нелегально.

Использование труда мигрантов естественным образом приводит и к оттоку средств из страны. Данные Банка России показывают, что в III квартале 2020 г. вывод денег из России в СНГ составил \$3,3 млрд, что немногим меньше \$3,8 млрд, ушедших туда в III квартале 2019 г. (это без учета серых схем и наличности в карманах). Для понимания: в III квартале 2020 г. из России через банковские карточки или международные платежные системы было сделано 13,5 млн переводов, каждый в среднем на сумму \$245. Отсюда вопрос: а действительно рабочие мигранты из ближайших стран уехали из России на время пандемии? Или просто ушли в подполье?

В то же время очевидно, что без мигрантов России не обойтись. Известно, что дефицит кадров в медицине, например, сегодня покрывается в большой степени за счет притока кадров с постсоветского пространства. Так что главная задача правительства в части миграционной политики состоит в том, чтобы найти правило, которое позволит использовать этот трудовой ресурс с наибольшей пользой для российской экономики и общества. Приезжающие в страну иностранные рабочие с экономической точки зрения (требования безопасности оставим в данном случае в стороне) должны соответствовать одному фундаментальному критерию: их появление в России должно вызывать рост богатства страны, а не ее деградацию. То есть повышение средней производительности труда, а не ее снижение.

Производительность труда сотрудника, как правило, отражается в размере его зарплаты - чем она выше, тем больше он производит новой стоимости, из которой его работодатель имеет возможность более щедро оплачивать его труд. Из этого соображения вытекает предложение, которое на первый взгляд может показаться странным: необходимо запретить нанимать приезжих на зарплаты ниже средней по стране. **Трудовой мигрант** не должен получать меньше россиянина. Не должно быть трудового демпинга.

На рынок труда должны допускаться лишь те, кто претендует на более высокую зарплату и может предъявить доказательства собственных навыков. Это приведет к оттоку с рынка труда тех, кто готов трудиться в неприемлемых условиях. Как следствие, российский бизнес будет вынужден для снижения растущих издержек инвестировать в повышение производительности труда. Одновременно это, к слову, обеспечит защиту прав самих **трудовых мигрантов**, окончательно выведет их в легальное поле.

Естественно, такое развитие событий приведет к определенному росту цен. Однако рост занятости и зарплат способен перекрыть инфляцию и повысить платежеспособный спрос. Необходимо также учитывать, что дополнительные выплаты сотрудникам не утекут за границу, а останутся в стране. Дополнительным балансом и гарантией могут стать выходцы из стран ЕАЭС, которым предоставляется облегченный выход на российский рынок труда и которые вполне способны заполнить освобождающиеся вакансии.

<https://vedomosti.ru/opinion/articles/2021/02/23/858991-migranti-dolznyi>



20.02.2021

Казань испытывает дефицит дворников

Казань испытывает дефицит дворников. На сегодня нехватка рабочих сил составляет порядка 25%. Об этом сообщил замглавы Минстроя Татарстана Алексей Фролов, передает ИА «Татар-информ».

По его словам, в селах также недостаточное количество дворников. Однако здесь большую помощь оказывают сами сельчане, отметил он.

Зарботная плата дворника на сегодня не превышает 18 тысяч рублей, из числа столичных жителей мало кто желает пойти на такую работу. В предыдущие годы в основном эти должности занимали **трудовые мигранты**, но в этом году этому помешала пандемия коронавируса, пояснил замминистра.

«Да и на такие зарплаты очень сложно кого-либо привлекать. Поэтому управляющие компании нашли выход: они привлекают дворников к обслуживанию большей территории. Соответственно, растет и уровень оплаты», - заключил Фролов.

<https://kazan.mk.ru/social/2021/02/20/kazan-ispytyvaet-deficit-dvornikov.html>

20.02.2021

В Екатеринбурге из-за оттока мигрантов не хватает дворников

В Екатеринбурге не хватает работников жилищно-коммунального хозяйства. Отсутствие людей, наводящих на улице порядок, заметил депутат местной Думы Алексей Вихарев.

Он заявил, что коммунальные компании испытывают «страшный кадровый голод» и связал сложившуюся ситуацию с оттоком **трудовых мигрантов**, а также с недостатками в городской системе госзакупок.

Депутат отмечает, что если в 2020 году для иностранцев выделили 1200 квот, то в этом году сократили до 800. Между тем коммунальщики постоянно испытывают кадровый голод - не хватает около 90 рабочих.

Отметим, ранее о дефиците кадров заявляли строительные компании Свердловской области.

<https://media-mig.ru/news/v-ekaterinburge-iz-za-ottoka-migrantov-ne-hvataet-dvornikov/>

Д.В. ЕГОРОВ

20.02.2021

ФНС сможет «заглянуть через плечо» только с согласия гражданина

Получить вычет за приобретенный товар россияне смогут нажатием кнопки на сайте налоговиков

Федеральная налоговая служба намерена объединить сервис «Личный кабинет налогоплательщика» с данными, поступающими с онлайн-касс, чтобы люди смогли увидеть все свои покупки, оплаченные с помощью карт. И хотя новация, по мысли налоговиков, даёт возможность получить мгновенно налоговый вычет за приобретенный товар (например, за лекарства), ряд экспертов поспешили упрекнуть её в нарушении банковской тайны. В Госдуме, однако, считают, что закон останется в целости, так как услуга будет предоставляться только после одобрения опции гражданином. «Парламентская газета» разбиралась в ситуации.

То, что знает **ФНС**, узнает гражданин

Падение доходов бюджетов на фоне пандемии и возможные риски ухода части бизнеса в теневой сектор заставляют налоговиков по всему миру искать эффективные пути решения образовавшихся фискальных проблем. Российская



ФНС сегодня также максимально продуктивно шлифует механизмы приобщения граждан к прозрачному и честному ведению дел. Так, для легализации целой армии фрилансеров два года назад налоговики ввели специальный льготный режим налогообложения самозанятых, что позволило выйти из тени к настоящему времени около 1,8 миллиона россиян, работающих на себя.

При этом **федеральная налоговая служба** работает и обратном направлении, стремясь облегчить для граждан различные процедуры. С марта в стране заработает технология по упрощённому получению имущественных и инвестиционных вычетов, что позволит сократить сроки возврата средств гражданам до 1,5 месяца.

Кроме того, глава **ФНС** Даниил **Егоров** по итогам коллегии 17 февраля сообщил, что ведомство планирует объединить личный кабинет с данными онлайн-касс, что позволит пользователям видеть информацию о своих покупках в налоговых кабинетах и заявлять о вычетах буквально нажатием одной кнопки. Слова главного налогового страны приводит РИА «Новости».

Однако здесь эксперты опасаются, что у нововведения может появиться побочный и не совсем приятный эффект: персональная финансовая информация попадёт в чужие руки. И ладно, если ты библиофил и втайне от жены спускаешь зарплату в букинистическом отделе, а если пристрастия посерьёзнее и об этом будут знать все? Где гарантия? Впрочем, возможно, это лишь преувеличение, каковых было много на этапе приобщения нелегальных предпринимательских масс к налогу на профессиональный доход.

Комментируя ситуацию, глава Комитета Госдумы по финансам Анатолий Аксаков отметил, что у **ФНС** «не было до сих пор ни единого случая утечки данных, что свидетельствует о надёжности системы». При этом он пояснил «Парламентской газете», что схему обмена информацией, предложенную главой **ФНС**, возможно реализовать лишь при условии личного согласия клиента банка на передачу данных налоговикам.

С позицией коллеги согласен и член бюджетного думского комитета Евгений Фёдоров. «Все сведения и так поступают в налоговую систему полного контроля расходов граждан, просто теперь к этой информации будут иметь доступ сами граждане», - уточнил депутат. Он добавил, что всё проходит в рамках правового поля и опасения по поводу сохранности баз данных притянуты за уши.

Ничего не меняется, то, что может знать налоговая, то будет знать и гражданин. Ничего не меняется, то, что может знать налоговая, то будет знать и гражданин. Если конкретный человек оплачивает на кассе томик Пушкина, то налоговая на законных основаниях может узнать об этом. Другое дело, для чего ей это знать?», - уточнил депутат. Евгений Фёдоров считает, что услуга, предложенная **ФНС**, станет доступной лишь для тех, кто её запросит.

Банковская тайна - проблемы и их решение

Но, как говорится, нет дыма без огня. Банковская тайна сегодня действительно не сходит с повестки. Известный юрист, адвокат Тимур Маршани, считает, что соблюдение банковской тайны - это незыблемый закон в любом капиталистическом обществе, где государственная система никогда не вмешивалась в банковский сектор и не заставляла банки добровольно-принудительно раскрывать информацию о банковской тайне. На эксперта ссылаются «Новые известия».

По словам адвоката, **ФНС** сегодня может получить практически беспрепятственный доступ к налоговым счетам и вкладам, к ячейкам вкладчиков, получать сведения о денежных переводах, о поступлениях денежных средств и дивидендов, с которых граждане должны платить подоходный налог.

«Все это создаёт впечатление у вкладчиков, что банки не гарантируют самого важного аспекта - соблюдение конфиденциальности частной финансовой информации», - говорит Маршани.



Очевидно, поэтому профессиональные участники рынка поддерживают идею об ужесточении наказания за кражу данных о клиентах банков. В Ассоциации банков России в декабре прошлого года, к примеру, обсуждали инициативу, предусматривающую уголовную ответственность за «слив» информации в виде лишения свободы до 10-20 лет.

«Действующее наказание несоразмерно с ущербом, который оно влечёт», - объяснил вице-президент АБР Алексей Войлуков. Он считает, что «необходимо отделить понятие «банковская тайна» от других тайн, потому что получение именно этой информации носит массовый характер».

Напомним, Госдума в весеннюю сессию планирует рассмотреть законопроект, предлагающий поднять штрафы за разглашение информации, доступ к которой ограничен федеральными законами. Работника за разглашение таких сведений предлагают штрафовать на сумму до 10 тысяч рублей вместо нынешних 500-1000 рублей. С должностных лиц за это правонарушение начнут взыскивать от 40 тысяч до 50 тысяч рублей (сейчас - от 4 тысяч до 5 тысяч).

Что будет за нарушение банковской тайны

Согласно действующему законодательству, за сбор информации, составляющей коммерческую, налоговую или банковскую тайну, нарушителю грозит штраф в размере до 500 тысяч рублей. Максимальным наказанием считается два года тюремного заключения. Разглашение или использование таких сведений наказывается штрафом до миллиона рублей, принудительными работами сроком до трёх лет или лишением свободы на тот же срок.

Если преступление было совершено из корыстной заинтересованности, осуждённый получит до пяти лет тюремного заключения. Если совершённые деяния привели к тяжким последствиям, максимальное наказание - семь лет лишения свободы.

Почему налоговика боятся больше, чем полицейского

В цивилизованных странах работника налоговой службы боятся больше, чем полицейского. И тому есть объяснение. В США, к примеру, именно налоговики сумели сделать то, что не удалось совершить вооружённым до зубов детективам - упрятать за решетку знаменитого гангстера Аль Капоне за неуплату податей. Да и сейчас работники фискальной службы не церемонятся с правонарушителями, невзирая на чины и награды.

Как сообщают СМИ, Актер Роберт Де Ниро задолжал налоговому управлению США 6,4 миллиона долларов, поэтому на одну из его квартир в Нью-Йорке налоговики пригрозили наложить арест.

А несколько лет лет назад в одном из интервью оscarоносный голливудский актер Николас Кейдж признался, что общая его задолженность налоговой системе составила 14 миллионов долларов.

Неправильные отношения с налоговой системой США для другого знаменитого актера, Уэсли Снайпса, и вовсе закончились тюрьмой. За уклонение от уплаты налогов в размере 2,7 миллиона долларов звезда экрана провёл за решёткой три года.

Ранее, 7 февраля 2007 года, суд голландского города Ден Босе приговорил известного футбольного тренера Гуса Хиддинка к штрафу в 45 тысяч евро и шести месяцам тюрьмы условно с испытательным сроком два года. Власти обвинили его в неуплате налогов на сумму около 1,4 миллиона евро.

<https://www.pnp.ru/economics/fns-smozhet-zaglyanut-cherez-plecho-tolko-s-soglasiya-grazhdanina.html>



Э.С. НАБИУЛЛИНА

23.02.2021

В России могут создать систему проверки обучающих финансовой грамотности программ

Банк России поддерживает инициативу о создании системы аккредитации обучающих программ по финансовой грамотности, сообщила глава регулятора Эльвира **Набиуллина** в интервью телеканалу "Россия-24".

"Очень много обучающих курсов [по финансовой грамотности] и в сети интернет. Часто под видом обучающих курсов есть просто скрытая реклама тех или иных продуктов, и поэтому мы не можем полагаться [на то], что [предоставляется] достоверная информация о рисках этих продуктов. Иногда предлагается провести игровое тестирование и перевести реальные деньги куда-то, поэтому здесь надо быть очень аккуратным, - сказала **Набиуллина**. - Мы также поддерживаем инициативу Ассоциации развития финансовой грамотности, которая предложила создать систему аккредитации обучающих программ, то есть она будет анализировать эти программы, аккредитовывать. В некотором смысле это будет знак качества".

Ранее советник руководителя службы по защите прав потребителей и обеспечению доступности финансовых услуг ЦБ Александр Коланьков сообщил, что Банк России в сотрудничестве с Московской биржей и Ассоциацией развития финансовой грамотности разработает обучающую программу для начинающих инвесторов. Он подчеркнул, что задачей программы является не полноценное обучение начинающих инвесторов, а разъяснение рисков и передача правильных установок, поскольку большинство недавно пришедших на рынок инвесторов не знают обо всех инвестиционных рисках.

<https://tass.ru/ekonomika/10767151>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

24.02.2021

Число получающих доплаты к пенсии до прожиточного минимума снизилось в РФ на 1 млн

Число пенсионеров, получающих социальную доплату к пенсии до прожиточного минимума, снизилось в 2020 году более чем на 1 млн человек (на 26,3%), до 2,8 млн получателей. Количество регионов, в которых производилась доплата, сократилось с 70 до 55, говорится в аналитической записке Счетной палаты (СП) о ходе исполнения бюджета Пенсионного фонда РФ за 2020 год.

"Значительнее остальных уменьшились расходы на выплату федеральной социальной доплаты к пенсии (на 23,1 млрд руб., или на 24,6 %). Это обусловлено сокращением с 70 регионов в 2019 году до 55 регионов в 2020 году, в которых неработающие пенсионеры получают указанную доплату. Соответственно, число получателей сократилось на 1 020,79 тыс. человек (на 26,3 %)", - говорится в документе.

Отмечается, что средний размер доплаты по сравнению с началом 2020 года увеличился на 247,71 рубля, то есть на 12,8 %, и составил на 1 января 2021 года 2 184,01 рубля, тогда как на 1 января 2020 года - 1 936,30 рубля.

По данным **Минтруда**, за 2020 год прожиточный минимум пенсионера в целом по РФ составил 9 308 руб.

Всем неработающим пенсионерам, у которых общая сумма материального обеспечения не достигает величины прожиточного минимума пенсионера (ПМП) в регионе его проживания, устанавливается федеральная или региональная социальная доплата к пенсии до величины ПМП, установленного в регионе проживания пенсионера.

Федеральная социальная доплата выплачивается учреждениями ПФР и устанавливается в случае, если общая сумма денежных выплат неработающему пенсионеру не достигает величины прожиточного минимума пенсионера,



установленного в регионе проживания, которая, в свою очередь, не достигает величины прожиточного минимума пенсионера в целом по РФ.

<https://tass.ru/ekonomika/10767411>

23.02.2021

Минтруд передал в кабмин предложения по досрочной пенсии

Минтруд России направил в Правительство проект, согласно которому периоды профессионального обучения и дополнительного профобразования будут учитываться при расчете стажа работы для досрочного выхода на пенсию. Об этом сообщает РИА «Новости» со ссылкой на пресс-службу ведомства.

Ранее сообщалось, что **Минтруд** разработал соответствующий проект.

«**Минтруд** России подготовил и направил в правительство проект постановления о внесении изменений в постановление правительства «О списках работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых досрочно назначается страховая пенсия по старости, и правилах исчисления периодов работы (деятельности), дающей право на досрочное пенсионное обеспечение», - сказали в министерстве.

Согласно проекту, в стаж, который дает право на досрочную пенсию, включают периоды профессионального обучения и дополнительного профобразования работников, в том числе если работник находится на курсах повышения квалификации, во время которых за ним сохраняется рабочее место и зарплата, а работодатели отчисляют взносы на обязательное пенсионное страхование.

Сейчас в такой стаж включаются только те периоды работы, которые выполняются постоянно в течение полного рабочего дня, напомнили в **Минтруде**.

Ранее сообщалось, что Правительство России приняло проект постановления, согласно которому **Минтруд** утвердит правила направления неиспользованных средств маткапитала на формирование накопительной пенсии.

<https://www.pnp.ru/politics/mintrud-peredal-v-kabmin-predlozheniya-po-dosrochnoy-pensii.html>

20.02.2021

Пошаговый проект: кабмин конкретизировал план по снижению бедности

В 2021 году показатель сократится почти на 1 п.п., что соответствует примерно 1,3 млн человек

Правительство определило ежегодные цели по снижению уровня бедности в России до 2030 года. Об этом говорится в проекте постановления кабмина о методиках расчета показателей для оценки деятельности губернаторов (есть в распоряжении «Известий»). В 2021-м доля малоимущих должна снизиться почти на 0,9 п.п. до 12,1%. В 2022-м и далее - в среднем бедность будет падать на 0,5-0,6 п.п. Самый большой рывок по снижению запланирован на 2030 год - тогда доля нуждающихся россиян должна будет упасть с 7,5% до 6,5%. Именно такой ориентир ранее поставил президент в национальных целях.

Медленно, но верно

Деятельность губернаторов и региональных органов исполнительной власти планируется оценивать по 20 KPI, их перечень ранее утвердил президент. В список входят, например, доля малоимущих от всех граждан, численность населения, ожидаемая продолжительность жизни, уровень образования, количество семей, улучшивших жилищные условия, качество окружающей среды и другие.



Кабмин подготовил формулы для расчета эффективности региональных властей по каждому целевому показателю с учетом специфики региона.

Они содержатся в проекте постановления правительства об утверждении методик расчета показателей для оценки деятельности губернаторов («Известия» ознакомились с документом). В общей сложности в документ вошло 38 методик по 20 целям.

Кроме конкретизации непосредственно математических формул для определения эффективности губернаторов, документ содержит подробный целевой план на каждый год до 2030-го по некоторым федеральным целям. В частности, по уровню бедности.

Достичь результата в 6,5% к 2030 году планируется не рывком, а постепенным снижением числа малоимущих. За точку отсчета был принят уровень бедности в 13% по итогам 2020 года. В 2021-м показатель должен сократиться на 0,9 п.п. - до 12,1%. Таким образом, если брать за основу численность населения, которую прогнозирует Минэкономразвития на 2021 год (146,5 млн), черту бедности преодолеет 1,3 млн человек. На последующие годы ориентиры таковы:

- 2022 - 11,5%
- 2023 - 10,9%
- 2024 - 10,4%
- 2025 - 9,9%
- 2026 - 9,3%
- 2027 - 8,8%;
- 2028 - 8,2%
- 2029 - 7,5%
- 2030 - 6,5%.

Решающий и самый мощный рывок запланирован на 2030-ый - в этом году доля малоимущих должна упасть на 1 п.п.

Исходя из этих федеральных планов регионы должны установить собственные цели. В контексте снижения бедности в формулу расчета включены такие параметры, как, например, численность малоимущих относительно населения региона, темпы изменения этого соотношения за предшествующие пять лет.

Большинство проектов методик расчета показателей проработаны совместно с профильными комиссиями Госсовета, говорится в пояснительной записке к проекту постановления. Документ направлен на совершенствование системы оценки эффективности деятельности руководителей субъектов и региональных ведомств.

Ее планируется синхронизировать с национальными целями развития РФ до 2030 года. За достижение и перевыполнение регионы смогут претендовать на дополнительное финансирование. Это должно мотивировать губернаторов сосредоточиться на решении наиболее важных для жителей вопросов, заявила «Известиям» директор департамента макроэкономического анализа и прогнозирования Минэкономразвития Екатерина Власова.

Борьба с бедностью - одно из основных направлений деятельности властей России: снижение доли малоимущих граждан в два раза по сравнению с 2017 годом выступает одной из национальных целей развития страны. Изначально она была поставлена до 2024 года, однако в 2020-ом Владимир Путин «сдвинул» дедлайн на шесть лет - до 2030 года.



- Это плохо, конечно, что и 6,5% сохранится, но мы должны исходить из реалий. Цель амбициозная, но реальная, - заявлял ранее президент.

«Известия» направили запрос в пресс-службу правительства с просьбой уточнить, какие меры будут приняты для снижения уровня бедности на горизонте до 2030 года.

В 2020 году на фоне пандемии число россиян с доходами ниже прожиточного минимума увеличилось. По итогам девяти месяцев (это последние данные на сегодня) оно составило 19,6 млн или 13,3%, следует из данных Росстата. На пике распространения коронавируса во II квартале 2020 года количество малоимущих достигало 19,9 млн человек или 13,5%. В январе-сентябре 2019-го их численность составляла 19,2 млн или 13,1%.

Переломные реформы

Введение форматов оценки эффективности деятельности высших должностных лиц - шаг в правильном направлении, отметил профессор, кафедры теории и систем отраслевого управления РАНХиГС Николай Новичков. Ключевая ценность и новшество такого документа - в его целостности и системном подходе к работе региональных властей в рамках общегосударственных задач.

В **Минтруде** «Известиям» заявили, что основные инструменты в борьбе с бедностью, наряду с мерами по развитию экономики, - это социальный контракт, поддержка семей с детьми, а также повышение уровня пенсионного обеспечения и занятости. Кроме того, этой цели служат увеличение МРОТ и рост доступности мер поддержки с учетом внедрения принципов социального казначейства. В ведомстве также напомнили, что в 2020 году началась разработка региональных программ по снижению доли малоимущего населения.

Существует два условия, выполнив которые уровень бедности можно будет значительно снизить, комментировал ранее «Известиям» меры по уменьшению числа малоимущих директор Института стратегического анализа ФБК Grant Thornton Игорь Николаев. Первое - это обеспечение динамичного роста экономики страны, который даст импульс к увеличению зарплат. А ведь именно они составляют большую часть доходов населения - порядка 60%, отметил эксперт. Вторым условием успешной борьбы с нищетой должна стать щедрость властей на фоне падения благосостояния населения в коронавирусный период, говорил Игорь Николаев.

- Для борьбы с бедностью надо вкладывать в человеческий капитал и стимулировать рождаемость. Если сегодня дать людям образование и помочь семьям с детьми, через 15 лет у нас вырастет и экономика, и уровень благосостояния, - уверен директор Центра конъюнктурных исследований НИУ ВШЭ Георгий Остапкович.

Ранее государство уже приняло масштабные меры поддержки семей с детьми. Президент объявил о них еще в мае. На каждого ребенка в возрасте от трех до 16 лет включительно предусматривалась разовая выплата в 10 тыс. рублей, а на детей до трех лет власти перечисляли по 5 тыс. рублей ежемесячно с апреля по июнь. Затем глава государства сообщил, что все семьи с детьми получат в июле выплату повторно. На этот раз 10 тыс. рублей были начислены на каждого ребенка до 16 лет включительно.

<https://iz.ru/1127540/ekaterina-vinogradova-dmitrii-grinkevich/poshagovyi-proekt-kabmin-konkretiziroval-plan-po-snizheniiu-bednosti>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

24.02.2021

На Алтае открыли пилотный информационный центр по мерам соцподдержки. Консультации - круглосуточно



В Алтайском крае в режиме эксперимента открывают круглосуточный центр консультирования по мерам социальной поддержки. После пилотной апробации такие центры появятся по всей стране.

- Единый контакт-центр взаимодействия с гражданами в ближайшее время начнет консультировать жителей края. Но пока в тестовом режиме, - сообщили в региональном отделении Пенсионного фонда. - Сейчас идет настройка и испытание новой информационной системы. Сюда можно будет позвонить или отправить запрос в чат по всем вопросам, касающимся любых видов социальной поддержки. Ведь контакт-центр объединит специалистов Пенсионного фонда РФ, **Роструда**, Фонда социального страхования, медико-социальной экспертизы и все они будут отвечать на запросы жителей края.

На самые распространенные вопросы, например - как воспользоваться материнским капиталом, получить СНИЛС или поменять способ получения пенсии - готовые ответы будет рассылать бот.

Если же такой консультации окажется недостаточно, тогда к разговору подключится специалист контакт-центра. По оценкам разработчиков, автоматика сможет ответить примерно на 20 процентов запросов, а основной объем консультирования придется все-таки на сотрудников.

Кстати

В 2020 году только в контакт-центр регионального отделения ПФР поступило почти 230 тысяч телефонных звонков, а время устных консультаций достигло 22,8 тысячи часов.

<https://rg.ru/2021/02/24/reg-sibfo/na-altae-otkryli-pilotnyj-informacionnyj-centr-po-meram-socpodderzhki.html>

24.02.2021

Началась первая в 2021 году трехдневная рабочая неделя

В России началась трехдневная рабочая неделя, которая продлится с 24 по 26 февраля. Она началась после праздников в честь Дня защитника Отечества, которые продлились с 21 по 23 февраля.

Предыдущая рабочая неделя была шестидневной: рабочий день 22 февраля (понедельник) перенесли на субботу, 20 февраля.

Ранее **Роструд** сообщал, что у россиян в 2021 году будет две трехдневных рабочих недели и пять четырехдневных.

В марте четырехдневная неделя будет связана с тем, что праздничный выходной день 8 марта выпадает на понедельник. В мае жителей России ждут сразу две сокращенные рабочие недели подряд - с 4 по 7 мая и с 11-го по 14-е.

<https://www.rbc.ru/rbcfreenews/602fc38c9a7947fd3bd8e295?from=newsfeed>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

24.02.2021

Сотрудникам трёх больниц в Башкирии не платили зарплату

Коллективы трех медучреждений республики пожаловались в **гострудинспекцию** Башкирии на **невыплату зарплат** в декабре. Об этом сообщает пресс-служба надзорного ведомства.

В **гострудинспекции** отметили, что на нарушение трудовых прав часто жалуются из больниц. Причём, не только из-за отсутствия ковидных выплат. Всего в 2020 году проведена 101 проверка по таким обращениям.



«Очень обидно, конечно, за медработников, которые все долгие месяцы пандемии работали и работают не жалея себя, сталкиваясь при этом с серьезными нарушениями своих трудовых прав, - комментирует руководитель **Гострудинспекции** по республике Татьяна Астрелина. - Мало того, что им несвоевременно выплачивались «ковидные» суммы, в ряде больниц работники не получали и другие выплаты стимулирующего характера - к примеру, за квалификацию, стаж. Типичным нарушением уже можно назвать ненадлежащую оплату сверхурочной работы, также в выходные и праздничные дни. Более того, ряд медучреждений оставили своих работников вообще без зарплаты перед самым Новым годом. К нам по этому поводу обратились сотрудники Ишимбайской, Благовещенской ЦРБ, ГKB № 21 Уфы».

По словам Астрелиной, проблема возникла из-за перехода больниц на новое программное обеспечение. По техническим причинам зарплату за декабрь медики получили только в конце января.

В феврале этого года поступило коллективное письмо сотрудников нейрохирургического отделения республиканской детской клинической больницы. Они сообщили, что кроме основных ставок трудятся по совместительству сверх установленных часов. В итоге фактически отработывали две-три смены за сутки. Проведенная инспектором проверка подтвердила трудовое нарушение. И самое главное, за переработанные часы по совместительству денег сотрудники больницы не получали. Переработка одного из врачей была свыше 40 часов при установленных девяти.

По аналогичному нарушению прав в инспекцию пожаловалась и санитарка Исянгуловской центральной районной больницы. До выхода на больничный (в ноябре 2020 года она заболела коронавирусной инфекцией) женщина сутками работала в больнице из-за нехватки персонала. Но ей за выполненную работу не заплатили. Проверка установила, что в октябре 2020 года объем переработки сотрудницы составил 94,8 часа, в ноябре - 41,6, при этом оплачены они в одинарном размере.

По нарушениям трудового законодательства **гострудинспекция** вынесла в адрес работодателей предписания.

https://ufa.aif.ru/incidents/details/gostrudinspekciya_sotrudnikam_tryoh_bolnic_v_bashkirii_ne_platili_zarplatu

23.02.2021

В Моршанском районе разнорабочий погиб под колёсами самосвала. Специалисты провели расследование и установили причины несчастного случая.

В **Госинспекции труда** завершили расследование несчастного случая со смертельным исходом, который произошёл в Моршанском районе.

Как стало известно, в ноябре прошлого года разнорабочий «Жилкомсети» вручную пытался толкнуть застрявший грузовой самосвал и угодил под заднее колесо автомобиля. В результате наезда мужчина скончался.

Комиссия провела расследование и установила причины несчастного случая. Среди них неудовлетворительная организация производства работ, нарушение ПДД водителем самосвала, а также нахождение пострадавшего в состоянии алкогольного опьянения.

Теперь компании необходимо реализовать мероприятия по обеспечению контроля за состоянием охраны труда, провести внеплановую оценку условий труда **рабочего** места **пострадавшего**, а также инструктаж по охране труда с работниками. Кроме того, привести имеющиеся в организации погрузочно-разгрузочные площадки в соответствие с требованиями трудового законодательства.

<https://www.vestitambov.ru/new/v-morshanskom-rajone-raznorabochij-pogib-pod-koljosami-samosvala/>



22.02.2021

В Пермском крае погибла сотрудница леспромхоза - ее куртку затянуло в конвейер
ЧП произошло в Лысьвенском округе, сейчас его расследует трудовая инспекция

Медики, которые приехали на вызов в поселок Кын, констатировали смерть рабочей

В Пермском крае из-за **несчастливого случая** на **производстве** погибла женщина. 47-летняя жительница Лысьвенского округа работала станочницей в «Кыновском леспромхозе».

- ЧП произошло 18 февраля, когда женщина работала на деревообрабатывающем станке, а именно выравнивала доски на роликовом конвейере, - рассказали в **Государственной инспекции труда** в Пермском крае. - Куртка работницы зацепилась за вращающиеся части привода конвейера, ее начало наматывать на привод. В результате оказались повреждены внутренние органы станочницы.

В минздраве Пермского края 59.RU сообщили, что женщина скончалась на месте. Сейчас трудовая инспекция расследует этот несчастный случай.

Получить комментарий у АО «Кыновской леспромхоз» не удалось - в компании сообщили, что пообщаться с руководством можно будет только 24 февраля. Если представители леспромхоза захотят прокомментировать ситуацию, они могут связаться с редакцией по телефону (342) 215-01-21 или по электронной почте 59@rugion.ru.

<https://59.ru/text/incidents/2021/02/22/69779051/>

20.02.2021

Кулебакский завод «Старт» оштрафовали за тяжелую травму работника

Это уже второй штраф за нарушение требований охраны труда.

ООО «Завод «Старт» оштрафовали за **несчастный случай** на **производстве**, сообщает пресс-служба **Государственной инспекции труда** в Нижегородской области.

10 декабря 2020 года электромонтер работал на шлифовальном станке. Во время регулировки деталей оборудования он наклонился, чтобы посмотреть, нормально ли работает механизм, но его голову защемило между движущимися частями станка. Он получил тяжелую открытую черепно-мозговую травму. К счастью, мужчине удалось выжить.

По итогам расследования, проведенного Госинспекцией труда, были выявлены нарушения требований охраны труда. Завод «Старт» был оштрафован на 165 тысяч рублей.

Кроме того, в минувшем году предприятие оштрафовали на 333 тысячи рублей за заниженные оклады работников, нарушения требований охраны труда и отсутствие специальных защитных костюмов для рабочих, занятых на опасном производстве.

https://www.vremyan.ru/news/kulebaksij_zavod_start_oshtrafovali_za_tyazheluyu_travmu_rabotnika.html

20.02.2021

Компания, чьи вахтовики погибли от отравления угарным газом в Прикамье, оштрафована на 1 млн рублей

Государственная инспекция труда оштрафовала на 1 млн рублей ООО "КРС Сервис", вахтовики которого погибли на нефтяном месторождении в Прикамье, сообщается на сайте региональной **государственной инспекции труда**.



В январе три сотрудника "КРС Сервис", работавших вахтовым методом в Пермском крае, были найдены мертвыми в вагон-доме в районе деревни Шишкино. Смерть работников наступила от отравления угарным газом. Еще один сотрудник предприятия был госпитализирован в медучреждение в бессознательном состоянии.

Комиссия инспекции установила, что причинами несчастного случая с работниками стали нарушения минимального допустимого размещения бензогенератора, требований безопасности при эксплуатации передвижных электростанций, правил охраны труда и должностных инструкций.

"В нарушение норм статьи 212 Трудового кодекса Российской Федерации не обеспечена безопасность работ при эксплуатации оборудования (...) В настоящее время юридическое лицо уплатило административные штрафы за нарушение требований трудового законодательства на общую сумму более 1 миллиона рублей", - говорится в сообщении.

Материалы расследования переданы в правоохранительные органы.

Как сообщалось, инцидент с гибелью вахтовиков, работавших на нефтяном месторождении в Прикамье, произошел 21 января в деревне Шишкино.

По данным краевой прокуратуры, работники приехали в Пермский край из Татарстана.

<https://www.interfax-russia.ru/volga/news/kompaniya-chi-vahtoviki-pogibli-ot-otravleniya-ugarnym-gazom-v-prikame-oshtrafovana-na-1-mln-rubley>

ПРОФСОЮЗЫ

24.02.2021

Моряки из РФ свыше 8 месяцев не могут вернуться домой с танкера в южной Азии - профсоюз

Трое моряков из Новороссийска попросили профсоюз о помощи в смене экипажа и выплате зарплаты, поскольку находятся на борту танкера Marvin Star более 8 месяцев, сообщил РИА Новости первый заместитель председателя Российского профсоюза моряков Игорь Ковальчук.

По его словам, танкер сейчас работает в таких азиатских странах, как Сингапур, Индонезия, Малайзия, где есть возможность репатриации.

"Моряки обратились в профсоюз еще в середине января. Основной проблемой являлась **невыплата заработной платы**. Также несмотря на продление контракта, никаких сведений о замене экипажа не было", - рассказал Ковальчук. Судовладельцем танкера Marvin Star является греческая компания Marvin Shipping, которая, по данным Международной федерации транспортников (ITF), оперирует четырьмя судами, из них два арестованы в Голландии.

"Морякам также не очень повезло с крьюинговой компанией (агентство, которое их трудоустраивало) - Novomar. Любое агентство получает лицензию на эту деятельность, согласно условиям действия которой компания должна прикладывать усилия для отправления моряков к таким судовладельцам, чтобы моряки не оказались брошенными. К сожалению, это агентство такие обязанности не выполняет, поэтому сейчас проходит судебное разбирательство вместе с Новороссийской транспортной прокуратурой", - сообщил Ковальчук.

Он рассказал, что согласно Международной конвенции о труде и морском судоходстве, максимальный срок нахождения на судне - 12 месяцев. Некоторые моряки уже имеют этот срок. Судовладельцу за это может грозить задержание судна по прибытии в любой порт, но из-за пандемии "морские власти относятся к этому с пониманием". По мнению Ковальчука, танкер Marvin Star вряд ли задержат.



"Профсоюз сейчас добился выплаты **задолженности** по **зарплате** (для моряков - ред.). Поскольку судовладелец греческий, в инциденте также задействованы профсоюз Греции и ИТФ, которые с давлением на судовладельца требуют замены экипажа. Сейчас компания обещает решить проблему и начала предпринимать какие-то усилия. Пока сведений о том, когда и где (пройдёт репатриация - ред.), нет, но держим ситуацию на контроле", - отметил первый зампред российского отраслевого профсоюза.

РИА Новости. Все Новости

24.02.2021

Педагогам Иркутской области доплатили 2 млрд рублей

После обращения иркутских **профсоюзов** прокуратура встала на сторону **работников** в вопросе выплаты заработной платы за декабрь, сообщает Иркутское областное объединение организаций **профсоюзов**. По результатам проверки выяснилось, что выделенных из бюджета Иркутской **области** денег для образовательных организаций не хватило на своевременную и полную выплату зарплаты **работникам** за декабрь 2020 года.

По результатам прокурорского вмешательства в образовательные организации поступило свыше 2 млрд рублей. **Зарплата** работникам за декабрь 2020 года выплачена в полном объеме, кроме того, была выплачена компенсация за **задержку зарплаты** по статье 236 ТК РФ ("Материальная ответственность работодателя за **задержку** выплаты **зарботной платы** и других выплат, причитающихся работнику").

Зарплата была выплачена работникам всех образовательных учреждений (школы, детские сады, училища, колледжи). Частичная **задолженность** составила 40% от **зарботной платы**, которая полностью погашена в январе, отметили в ведомстве.

Иркутская областная организация **профсоюза работников** образования и науки неоднократно поднимала вопрос о порядке выплаты заработной платы **работникам** бюджетной сферы за декабрь 2020 года. Еще 15 декабря прошлого года иркутское профобъединение обращалось в правительство региона с просьбой дать разъяснения по данному вопросу. Уже тогда было понятно, что **задержки зарплат** могут произойти. Деньги на зарплату в декабре должны были появиться в результате корректировки бюджета в течение года с целью выделения необходимых дополнительных средств на бюджетную сферу, однако к декабрю этого так и не произошло. Обком профсоюза обратился в прокуратуру региона.

Заместитель прокурора **области** Вячеславом Бабенко внесен представление заместителю председателя правительства региона; также о ситуации проинформирован губернатор.

<https://www.solidarnost.org/news/pedagogam-irkutskoy-oblasti-doplatili-2-mlrd-rubley.html>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

24.02.2021

Путин подписал уточняющий закон об электронной трудовой книжке

Президент России Владимир **Путин** подписал **закон**, предоставляющий возможность включать в электронную трудовую книжку записи о стаже до 2020 года. Документ опубликован на официальном портале правовой информации.

При этом, как сообщалось ранее, при реализации **закона** произойдет не дублирование данных, а дополнение индивидуального лицевого счета работника в ПФР информацией обо всех должностях, по которым он осуществлял трудовую деятельность, его переводах, соответствующих приказах, основаниях увольнения.



В **правительстве РФ** в связи с этим указали: "Включение в индивидуальный лицевой счет периодов трудового стажа (профессиональной службы) до 1 января 2020 года, записи о которых содержатся в трудовой книжке, предоставит гражданину более высокий уровень сохранности данных о его трудовой деятельности в сравнении с бумажным документом, упростит для граждан процедуру представления информации о трудовом стаже при **трудоустройстве** или по месту требования".

По оценке **кабмина**, данная инициатива упрощает взаимодействие работника и работодателя при дистанционной работе.

<https://rg.ru/2021/02/24/putin-podpisal-utochniaiushchij-zakon-o-elektronnoj-trudovoj-knizhke.html>

24.02.2021

Мишустин намерен посетить все наиболее отстающие в плане экономики регионы

Премьер-министр России Михаил Мишустин намерен посетить все десять регионов, где сложилась наиболее проблемная экономическая ситуация. О таких планах глава правительства сообщил в среду на встрече с членами Совета палаты Совета Федерации.

"Мы продолжим поддерживать субъекты РФ, в текущем году также предусмотрели дотации в размере 100 млрд рублей на поддержку сбалансированности их бюджетов. Кроме того, ведем работу по десяти индивидуальным программам улучшения социально-экономического положения в наиболее сложных регионах", - сказал Мишустин.

Премьер напомнил, что некоторые из этих "отстающих" субъектов РФ он уже успел посетить с рабочими поездками. "И я намерен, скажу вам, побывать в каждом из них, ведь, сидя в кабинете, принимать эффективные решения достаточно сложно, если не невозможно", - добавил он.

По словам Мишустина, кабмин принял несколько важных решений, чтобы улучшить ситуацию с экономикой на местах на фоне пандемии коронавируса, оказав "беспрецедентную поддержку и направив субъектам РФ более 1,1 трлн рублей в виде дотаций, в том числе на выравнивание бюджетной обеспеченности и компенсацию падения их собственных доходов, а также для стабилизации ситуации в здравоохранении, чтобы помочь регионам обеспечить качественную медицинскую помощь".

<https://tass.ru/ekonomika/10771959>

24.02.2021

Россия заняла 18-е место в Европе по уровню безработицы

Для мировой экономики 2020 год стал одним из самых трудных с конца Второй мировой войны. В основном это связано с эпидемией COVID-19. Работа многих компаний была практически остановлена. Уровень безработицы вырос почти повсеместно. Для оценки ситуации на рынке труда в различных странах в 2020 году, эксперты подготовили рейтинг стран Европы по уровню и динамике безработицы. В четвертом квартале 2020 года самый низкий уровень безработицы был в Чехии, где доля людей, ищущих работу, не превышала 3%. Также невысокий уровень безработицы отметили в Польше, Германии, Белоруссии, Нидерландах, Венгрии, Мальте. Во всех этих странах доля безработных была больше 4, 5 %. Среди стран с высокой безработицей - Греция (16, 7%), Испания (16, 2 %). Россия занимает 18-е место в рейтинге с долей безработных в 6, 1% в октябре-декабре прошлого года, согласно исследованию, проведенному "РИА Новости". Почти такой же результат показала Бельгия. В 2020 году только Италия смогла сократить безработицу во время пандемии: показатель уменьшился за год на 0, 4%. Это может быть связано с



резким ростом спроса на доставку товаров, а также на персонал в госпитали и службы соцподдержки. По мнению аналитиков РИА, в этом году рынок труда в Европе будет медленно восстанавливаться. По прогнозам, за год удастся вернуть почти две трети потерь в **рабочих** местах, а полностью исправить последствия пандемии **пострадавшие** страны смогут не раньше 2022 года.

<https://atvmedia.ru/news/social/25905>

22.02.2021

Зарплатный парадокс: почему заработки бюджетников на бумаге растут быстро, а на деле - медленно
Выясняем, как повысить зарплаты врачей, учителей и научных работников

По отчетам зарплата растет, а в карманах у людей - тает

Что-то странное творится с зарплатами. На днях Росстат опубликовал официальные данные - оказывается, и полочка у нас растет, и покупательная способность! Да только экономист Никита Кричевский разнес эти цифры в клочья, показав, что все это сплошная фикция. И читатели в своих откликах поддержали эксперта. Кто 5 лет без повышения, а кто и все 10. Да и зарплаты называют в два раза меньшие, чем в отчетах у статистиков.

Зарплатные нескладушки творятся и у бюджетников - а ведь их довольствие президент взял на контроль еще в 2012 году. Но оказалось, что те майские указы не привели к ожидаемому росту. Во всяком случае, не у всех. Беседа президента со старшим научным сотрудником Института цитологии и генетики Сибирского отделения РАН Анастасией Проскуриной высветила давнюю проблему: путем нехитрых манипуляций можно сделать так, что по отчетам зарплата растет, а в карманах у людей - тает.

ЗАРПЛАТА ВЫРОСЛА, А ДЕНЕГ НЕ ПРИБАВИЛОСЬ

Напомним, майские указы предусматривали повышение зарплат учителям, медикам, научным работникам до уровня от 100% до 200% от средней зарплаты по региону. Однако многие бюджетники не увидели ожидаемой прибавки.

- Строго говоря, тут как бы и нет нарушения. - пояснил kp.ru председатель Общероссийского профсоюза работников здравоохранения «Действие» Андрей Коновал. - Дело в том, что в документах, которые принимало правительства в развитие майских указов, не конкретизировалось, что речь идет о каждом работнике. Поэтому если какой-то конкретный медик обращался в контролирующие органы с жалобой, что ему не повысили, то ему с чистой совестью отвечали, что персонально ему и не должны были повысить. Что повышают в среднем, а не каждому в отдельности.

Разберемся, как это делается. Самый надежный способ - дробление ставок. Вот, например, работал преподаватель или научный сотрудник за 20 тысяч рублей в месяц, а ему говорят: «Загрузка у вас не очень интенсивная. Пишите заявление о переводе на полставки». При этом у человека сохраняется и круг обязанностей, и прежняя зарплата - те же 20 тыс. Только теперь они уже считаются половинкой, а полная ставка какая? Правильно, 40 тысяч. Она теперь и фигурирует во всех отчетах. Вот вам и двукратный рост зарплаты одним росчерком пера. При этом в карманах не прибавилось.

- И здесь тоже как бы нет никаких нарушений, - говорит профсоюзный лидер. - Нигде же не написано, что так делать нельзя. Более того, такая оптимизация изначально была заложена в документах правительства - чтобы обеспечить справедливую оплату в зависимости от нагрузки. Но нельзя поручиться, что везде к этому подходили объективно.

Конечно, можно было пойти другим путем - не дробить ставки, а просто их сократить. Работу уволенных раскидать на оставшихся, ну и зарплаты им повысить. Но это привело бы к росту безработицы - тоже не вариант.

В результате дробление ставок стало орудием массового повышения зарплат.



ХОЧЕШЬ ПРИБАВКУ - СГОРИ НА РАБОТЕ

Еще один прием - запредельное повышение нагрузки.

- В здравоохранении и образовании широко практикуется совмещение должностей и расширение зон обслуживания, - продолжает Андрей Коновал. - Например, участковый терапевт может вести прием больных не только со своего участка, но и с участка отсутствующего коллеги. При норме 1700 человек на участке по факту на участкового терапевта может приходиться до 8 тысяч человек. Еще резерв для подработки - можно 5-10 раз в месяц отдежурить ночную смену в больнице. Вот в интернете была опубликована платежка врача-хирурга из города Клинцы Брянской области - 30240 рублей. С дополнительной территорией и ночными дежурствами можно вытянуть до 50 тысяч. Но это нельзя назвать повышением зарплаты - это просто усиление эксплуатации, работа на износ. Это как если бы рабочий работал не 8 и даже не 12, а 16 часов за смену. Но основная масса медработников даже при переработках не получала таких зарплат, какие должны были выходить по майским указам.

КУДА ПРОПАЛИ САНИТАРКИ

- Майские указы привели фактически к геноциду младшего медицинского персонала, - пригвоздил чиновников профсоюзный лидер. - По данным Росстата, в 2012 году численность младшего медперсонала насчитывала 700 тысяч человек, а сейчас - примерно 150 тысяч. Младших медсестер и санитарок стали массово переводить в уборщицы при сохранении прежнего круга обязанностей. Это делалось для того, чтобы не платить им 100% от среднего по региону, что требовалось в майских указах.

Кто не согласен - увольнялись. В итоге санитарок стало не хватать, их обязанности пришлось выполнять медсестрам.

БРЮКИ ПРЕВРАЩАЮТСЯ...

В разборе полетов по поводу непонятной системы повышения зарплат бюджетникам Владимир **Путин** попросил чиновников объяснить народу, как все-таки это повышение высчитывают. «Средняя заработная плата по региону, средний доход по региону. А высчитываем мы для научной сферы - 200% от среднего дохода от трудовой деятельности по региону. Надо объяснить, что это такое...»

Оказывается, ничего сложного.

- Изначально в качестве ориентира, от которого надо было брать 200%, принималась средняя зарплата работников организаций по региону, это стандартный статистический показатель, - растолковал Андрей Коновал. - Но потом стало ясно, что не у всех получается выйти на обозначенные показатели. Нашли выход, как его снизить. Была принята **поправка** в методику расчета средних зарплат. К работникам организаций добавили еще индивидуальных предпринимателей и тех, кто работает по договорам гражданско-правового характера. И назвали этот новый обобщенный показатель средним доходом от трудовой деятельности. У ИП и договорников легальные заработки мизерные, поэтому и новый показатель оказался ниже, чем официальная средняя зарплата.

В результате, процитирую классику, брюки превращаются в элегантные шорты.

Возьмем для примера 2018 год. Средняя зарплата по стране - 43,4 тысячи рублей. В регионе с такой зарплатой научные работники должны получать в среднем 86,8 тысяч (потому что 200%). А средний доход от трудовой деятельности составлял 37,8 тысяч рублей. И если отталкиваться от него, то ученые должны получать уже 75,6 тысяч руб. Не бог весть что, конечно, но в среднем примерно десятку на каждом бюджетнике сэкономили.

КСТАТИ

Как навести порядок в оплате медработников

Рецепты от профсоюзного лидера



1. Ввести гарантированную минимальную зарплату

- Нужно вводить единую систему минимальных должностных окладов по всей стране, говорит Андрей Коновал. - Это гарантированная часть зарплаты, которая должна обеспечивать человеческое существование. Она должна составлять для врачей не менее 150% от средней зарплаты по стране, а для регионов с высокой зарплатой - не менее 150% от средней по региону. У фельдшеров и акушеров не менее 120%, у медсестер - не менее 100%, а у младшего медперсонала - не менее 70% от средней зарплаты. Это не в среднем, а персонально у каждого работника должен быть такой оклад.

2. Увеличить госфинансирование

- Всемирная организация здравоохранения рекомендует направлять на здравоохранение не менее 6% от ВВП страны, - говорит Коновал. - А у нас на 2020 год было только 3,8%, а в 2018 и того меньше - 3,2%.

3. Уменьшить доходы руководителей медицинских организаций

- Мы считаем, что нынешние восьмикратное соотношение зарплаты руководителя по отношению к средней зарплате сотрудника для медицины неприемлемо, - продолжает эксперт. - Надо сократить его в 2 раза - до четырехкратного. Слишком в тяжелом положении отрасль, и такой высокий разрыв неэтичен. К тому же данные о высоких доходах руководителей искажают общую картину зарплат в отрасли.

ВОПРОС РЕБРОМ

Зачем бюджетникам высокая зарплата

Разбираемся, не вызовет ли рост доходов в госсекторе массовый уход кадров из частного бизнеса.

- А надо ли вообще повышать бюджетникам зарплату - может, лучше реальный сектор поддержать? На предприятиях рабочие тоже не жируют.

- Повышение зарплат в бюджетной сфере очень важно - она недооценена с точки зрения сложности **труда**, - говорит «КП» Вячеслав Бобков, заведующий лабораторией уровня и качества жизни Института социально-экономических проблем народонаселения РАН. - Управленцы, медики, работники образования и науки - их деятельность относится к сложному **труду**. И если в этих сферах постоянно недоплачивать, то произойдет вымывание кадров, наиболее квалифицированные найдут себе применение в других сферах, из-за отсутствия перспектив не будет притока способной молодежи. И что будет тогда - в условиях повальной низкой квалификации в медицине, науке, образовании? Даже представить страшно. А то, что творится уже много лет с наведением порядка в бюджетных отраслях, это очковительство.

- Мы видим все эти хитрые маневры, как пытаются сделать вид, что деньги дали, когда на самом деле их не дали. Понятно, что это не от хорошей жизни. Не хватает денег. Вы знаете, где их взять?

- Зарплаты бюджетникам нужно повышать за счет государственных средств, это понятно. А источники пополнения бюджета - вот вам навскидку. Строгий контроль за крупным бизнесом. Недавно оштрафовали Норникель на 146 млрд рублей. Это крупная сумма. Для сравнения - рост НДФЛ с 13% до 15% для граждан, получающих доходы выше 5 млн рублей в год, даст в бюджет дополнительно от 60 млрд до 68,5 млрд рублей ежегодно. Так что нужно без нарушения **закона** и предвзятости, но принципиально подходить к бизнесу.

- Хорошо, повысим в бюджетной сфере. А что произойдет в бизнесе, тоже собственники повысят зарплаты? Но смогут ли - сейчас же экономика в кризисе.

- Кадры не утекут, все-таки это разные специальности. А если будет переток из платных поликлиник в бюджетные, то это не критично. Но вообще баланс зарплат между бюджетным и частным сектором - это очень важный вопрос. Мне



нравится в этом отношении японский опыт. У них это делается так. Раз в году они составляют подробный перечень оплаты **труда** по отраслям в частном секторе. Органы статистики составляют по ведущим профессиям рейтинг оплаты **труда**. Сверяют его с зарплатой чиновников по этим и близким профессиям и если надо, повышают чиновникам зарплату, чтобы у них не было искушения уйти в бизнес. В результате получается сбалансированная система. А чиновники заинтересованы в том, чтобы бизнес по их направлению деятельности работал лучше, потому что их зарплаты зависят от результатов работы бизнеса.

<https://www.kp.ru/daily/27243/4371525/?from=twall>

21.02.2021

В ЕАЭС утвержден единый подход к расследованию несчастных случаев

Еще в 2013 году Россия и ряд стран Евразийского экономического сообщества договорились обеспечить единый подход к расследованию несчастных случаев, произошедших с гражданами этих стран на рабочих местах в других государствах - членах ЕАЭС. Россия ратифицировала это соглашение на следующий же год, а вот другие страны медлили, и лишь в октябре 2020 года Соглашение вступило в действие. Что это означает для трудовых мигрантов из стран ближнего зарубежья и принимающих их работодателей?

МИГРАНТОВ ЖДУТ НЕ БЕЗ ПРИЧИНЫ

Ситуация на российском **рынке труда** сложилась неоднозначная и противоречивая. Можно даже сказать, парадоксальная. С одной стороны, высокая безработица, усугубившаяся в период ограничений из-за пандемии. Люди месяцами состоят на учете в службах занятости и не могут трудоустроиться. С другой стороны - дефицит рабочей силы, который власти пытаются восполнить за счет мигрантов. **Минтруд** ежегодно утверждает перечень профессий (специальностей, должностей) для привлечения иностранцев, прибывших на основании визы. На текущий год этот перечень определен приказом **Минтруда** от 22.12.2020 № 937.

Причины такого парадокса разные. В частности, в стране много рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями **труда**, где люди при этом получают низкие зарплаты. Раньше в ТК было понятие "тяжелые работы". Но в 2013 году приняли **закон** "О специальной оценке условий **труда**" (№ 426-ФЗ), и такое понятие из трудового **законодательства** исключили. Официально у нас нет "тяжелых работ", а в реалиях - есть, и много. Скажем, поднять и перепеленать лежачего больного, весящего больше 60 килограммов, - это "не тяжело" с позиции **закона**, а вот санитаркам и медсестрам приходится заниматься таким каждую смену, и не по одному разу.

Перечень рабочих мест, где востребован тяжелый физический **труд**, большой: строительство, ЖКХ, дорожное хозяйство, другие отрасли экономики. Нишу, связанную с вредными, опасными и тяжелыми условиями **труда**, как правило, заполняют гастарбайтеры из бывших республик СССР, в основном среднеазиатских. Таких мигрантов, по разным оценкам, в РФ около 10 млн. Ехать в Россию их заставляет сложная экономическая ситуация и безработица на родине. В большинстве своем гастарбайтеры - не высококвалифицированные специалисты. Они приезжают легально и нелегально, и точно так же решают вопрос своего **трудоустройства**. Обычно трудятся на рабочих должностях, в том числе во вредных и (или) опасных условиях. Слабое знание русского языка, низкая квалификация, нарушение режима **труда** и отдыха, неприспособленность к холодному российскому климату, плохое питание - все это предпосылки для получения производственных травм или заболеваний, в том числе профессиональных. Как показывает практика, такие случаи не единичны. Все это не секрет и не открытие государственной важности. Таковы реалии нашей жизни.

КТО В ОТВЕТЕ ЗА ПОСТРАДАВШЕГО ИНОСТРАНЦА

Несчастные случаи с гражданами стран - членов Содружества независимых государств (если такие граждане работали и были официально устроены по трудовому договору) расследуются и учитываются в соответствии с требованиями статей 227 - 231 ТК РФ. При этом учитывается еще два документа. Первый - Положение об особенностях



расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях (утв. постановлением Министерства **труда** и соцразвития РФ от 24.10.2002 № 73). Второй - Соглашение о порядке расследования несчастных случаев на производстве, происшедших с работниками при нахождении их вне государства проживания (принято Советом глав правительств СНГ в Москве 09.12.1994). С российской стороны это соглашение было введено в действие постановлением **правительства РФ** от 26.06.1995 № 616.

Прошло время, изменились многие сферы политической и экономической жизни России и стран СНГ. Это потребовало нового, более четкого регулирования ситуации с иностранными работниками, в том числе в отношении несчастных случаев, происходящих с ними. В связи с этим на уровне правительств Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, России и Таджикистана в Минске 31 мая 2013 года было заключено Соглашение о порядке расследования несчастных случаев на производстве, происшедших с гражданами одного государства - члена Евразийского экономического сообщества (ЕАЭС) при осуществлении трудовой деятельности на территории другого государства - члена ЕАЭС (далее - Соглашение).

Для случаев, расследуемых согласно Соглашению, государства, его подписавшие, установили форму Акта о несчастном случае на производстве (форма Н-1Е). Этот документ был новшеством и дополнением к аналогичным российским документам (форма Н-1 для всех работников и Н-1 ПС для профессиональных спортсменов). Акт по форме Н-1Е как раз учитывал особенности **трудовых отношений** с иностранными работниками. Он должен оформляться на русском языке и (при необходимости) на государственном языке той страны, на территории которой произошел несчастный случай. По окончании расследования работодатель обязан выдать пострадавшему от несчастного случая работнику или его доверенному лицу акт по форме Н-1Е, еще один экземпляр акта направляется в государственную инспекцию **труда** той страны, где человек трудоустроен.

По окончании расследования группового несчастного случая, несчастного случая с тяжелым или со смертельным исходом акт по форме Н-1Е вместе с материалами расследования направляется уполномоченным органом государства, где человек трудоустроен, уполномоченному органу страны, гражданином которой является пострадавший. Ущерб здоровью работника, пострадавшего от несчастного случая на производстве (или в связи со смертью работника в результате несчастного случая), возмещается согласно **законодательству** государства, где работник трудоустроен. Документы (или их заверенные копии) по установленной форме, выданные в связи с расследованием несчастного случая на территории государства одной стороны, принимаются другими сторонами без легализации.

“ДОЛГОСТРОЙ” ЗАВЕРШЕН

Надо обратить внимание на следующий момент. Соглашение, чтобы его требования вступили в силу, нужно ратифицировать в порядке, установленном в подписавших его странах. Так, 27 июня 2014 года Российская трехсторонняя комиссия по регулированию **социально-трудовых отношений** рассмотрела и одобрила проект федерального **закона**, который 4 ноября 2014 года был принят и подписан президентом, - “О ратификации Соглашения о порядке расследования несчастных случаев на производстве, происшедших с гражданами одного государства - члена Евразийского экономического сообщества при осуществлении трудовой деятельности на территории другого государства - члена Евразийского экономического сообщества” (№ 321-ФЗ). Таким образом, Россия первой ратифицировала **закон**, но дальше процесс затормозился на несколько лет.

В настоящее время, по информации **Минтруда** России (письмо от 21.12.2020 № 15-3/В-5849), необходимые для вступления в силу Соглашения внутригосударственные процедуры выполнены всеми сторонами-государствами. Соглашение вступило в силу 21 октября 2020 года. То есть работодатели, заключившие трудовой договор с иностранными гражданами из стран ЕАЭС, должны оформлять Акт по форме Н-1Е, если с такими работниками



произойдет несчастный случай. Это может дисциплинировать работодателей и стимулировать иностранных граждан в России оформляться на работу в соответствии с ТК РФ.

* * *

Известная поговорка гласит: “Русские долго запрягают, но быстро ездят”. Соглашение долго вступало в силу, зато теперь есть все юридические основания надеяться, что оно будет качественно исполняться. А иностранные работники, прибывшие в Россию из стран СНГ, будут социально защищены.

https://www.solidarnost.org/articles/zakon-zaschitit-inostrannyh-rabotnikov.html?utm_source=pulse_mail_ru