

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

5 июля 2022



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
05.07.2022 В Якутии погибли два рабочих золотодобывающего предприятия	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	4
05.07.2022 «Мы не рабы!» - в Свердловской области разразился зарплатный скандал	4
04.07.2022 Работникам музеев Новосибирска на 40 % сократили зарплаты.....	6
СОКРАЩЕНИЯ.....	6
05.07.2022 Электросетевые компании могут снизить выработку на фоне спада потребления в промышленности - АКРА	6
05.07.2022 Volvo Group уволит часть сотрудников простаивающего завода грузовиков в Калуге	7
05.07.2022 В Ишимской поликлинике сокращают врачей.....	8
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ.....	9
05.07.2022 Пересадка на работу - рынок труда	9
А.Л. КУДРИН	10
05.07.2022 В СПбГУ прокомментировали увольнение Кудрина.....	10
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	10
05.07.2022 Профессия "композитор" получит правовой статус - Минкультуры РФ	10
04.07.2022 Депутат ГД: законопроект об упрощении трудоустройства подростков примут в осеннюю сессию	11
04.07.2022 Трудоустройство подростков предложили субсидировать	11
04.07.2022 В России работают над новым профстандартом для педагогов	12
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	12
05.07.2022 Роструд добился погашения долгов по зарплате на 8,5 млн руб. работникам косметической компании в Москве	12
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	12
05.07.2022 В Брянске расследовали несчастный случай на предприятии «Синтез К».....	12
05.07.2022 Преподаватель решил судиться с колледжем СахГУ и трудовой инспекцией.....	13
04.07.2022 Воронежская инспекция труда выяснит, как пожарный упал с высоты.....	14
04.07.2022 Сотрудники брянской инспекции труда совершили очередной профилактический визит	15
04.07.2022 Офшор челябинского экс-губернатора ждет федеральная проверка	15
04.07.2022 Великолукскому работодателю вынесено предостережение за нарушение трудового законодательства .	15
04.07.2022 В Пензе были нарушены трудовые права беженцев из ДНР.....	16



ПРОФСОЮЗЫ	16
04.07.2022 На заседании РТК снова вспомнили об индексации пенсий работающим.....	16
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	18
05.07.2022 В Госдуму 5 июля внесут законопроект о выходном в День семьи, любви и верности.....	18
05.07.2022 Дума обсудит обеспечение операций ВС РФ и статус ветеранов для гражданских в СВО	19
АНОНСЫ СОБЫТИЙ	20
04.07.2022 Оплату труда и другие вопросы обсудят на конгрессе "Национальное здравоохранение 2022"	20



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

05.07.2022

В Якутии погибли два рабочих золотодобывающего предприятия

В настоящее время специальная комиссия ведет расследование и выясняет причины и обстоятельства этой трагедии

На производственном комплексе Нижнеякокитский в Якутии произошёл несчастный случай. В ходе выполнения работ два электромонтёра погибли, сообщает ЯСИА со ссылкой на ТАСС.

«4 июля двое электромонтеров 41 и 42 лет прибыли для планового осмотра комплектной трансформаторной подстанции наружной установки на участке ГРК «Нижнеякокитский». Во время проведения осмотра произошел сбой в работе подстанции, что повлекло смертельное поражение мужчин электрическим током», — сообщили в региональном Следственном управлении СК России.

В настоящее время специальная комиссия ведет расследование и выясняет причины и обстоятельства этой трагедии.

ПАО «Селигдар» выражает глубокое соболезнование семьям **погибших сотрудников**.

<https://ysia.ru/v-yakutii-pogibli-dva-rabochih-zolotodobyvayushhego-predpriyatiya/>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

05.07.2022

«Мы не рабы!» - в Свердловской области разразился зарплатный скандал

В Каменске-Уральском Свердловской области намечается взрывоопасная ситуация. Более 140 бывших сотрудников местного хлебокомбината устали ждать обещанную им зарплату и готовы выходить на митинги и пикеты. Тем более в регионе в сентябре пройдут губернаторские выборы - самое время напомнить о себе.

В Каменске-Уральском Свердловской области намечается взрывоопасная ситуация. Более 140 бывших сотрудников местного хлебокомбината устали ждать обещанную им зарплату и готовы выходить на митинги и пикеты. Тем более в регионе в сентябре пройдут губернаторские выборы - самое время напомнить о себе.

Работникам Каменск-Уральского хлебокомбината, по их словам, задолжали зарплату с августа 2019 года по 15 января 2020 года. Они утверждают, что уволились по собственному желанию «обманным путём».

«Нас 143 человека. Больше пенсионеры и мамы с детьми. Очень просим выплатить то, что мы заработали. Если не можете выплатить нам зарплату, то, может, кто-то услышит из неравнодушных и поможет оплатить зарплату за Гайсина. Мы будем очень благодарны», - пишут губернатору Евгению Куйвашеву бывшие работники хлебозавода.

Люди отмечают, что пока они два с половиной года дожидались положенных им денег, пятеро из них уже скончались. За это время они обратились с жалобами в гострудинспекцию, прокуратуру, в администрацию президента России Владимира Путина, неоднократно писали губернатору Свердловской области Евгению Куйвашеву, но дело с мёртвой точки не движется.

«Сколько можно над нами издеваться? У нас дети, их одевать, обувать надо, кормить. А пенсионерам уже по 70 лет. Не дождутся этих денег - **умрут**», - говорят оставшиеся без денег **работники** хлебокомбината на видео, записанном ИА «Время-Пресс».

Речь идёт о суммах 60-70 тысяч рублей на человека, пояснили работники завода корреспонденту ИА REGNUM. То есть людям в месяц платили на тысячу рублей больше минимального размера оплаты труда (МРОТ), который на тот момент, в 2019 году, в Свердловской области составлял 11 280 рублей.

Экс-работники хлебозавода признаются, что постоянно тормозили городскую прокуратуру.



«Не удалось решить вопрос выплаты заработной платы перед работниками хлебокомбината. Понятно, что они должны эту заработную плату получить, но, к сожалению, законодательство вроде озвучивает это право, но когда предприятие - банкрот и не имеет ресурсов по выплате заработной платы, эти обязательства считаются утраченными, условно говоря. Я пытался нестандартными методами данный вопрос решить, выходя на фактического собственника. Было обещание выплатить, но, к сожалению, не было выполнено», - заявил в интервью телекомпании «РИМ-ТВ» 23 июня 2022 года прокурор города Каменска-Уральского Владимир Васильев.

Неверие, отчаяние, обида сквозят в словах бывших работников хлебокомбината, которым приходится довольствоваться общими словами законников. В их речах постоянно звучит: «С нами поступали, как с рабами, пока мы работали. И простились, даже не поблагодарив за рабский труд». Хлебозавод переходил годами из рук в руки, реальное начальство в лицо никто не знал, и оно было за пределами досягаемости. И немудрено, что в конце концов людей в край запутали, где ОАО обанкротилось, а где ООО «Каменск-Уральский хлебокомбинат».

«Вроде как говорят в прокуратуре, что фактический владелец носит фамилию Гайсин, а некий Домников - подставное лицо. Что за дела? Это же завод, где трудятся сотни человек, а не контора «бублики-баранки»! Мы когда увольнялись по собственному желанию из ООО «Каменск-Уральский хлебокомбинат», то писали в заявлениях «с последующей выплатой зарплаты». А денег как не было, так и нет», - с горечью констатирует бывшая работница предприятия Татьяна Николаевна.

«Малик Гайсин - одна из самых таинственных персон региона. Структура его собственности крайне запутана. По последним данным, бизнес Малика Гайсина можно разделить на три составляющих: фармацевтика, промышленность и хлебное направление», - пишет «Деловой квартал».

Распутывая клубок акционеров каменского комбината, не устаешь удивляться: чем дальше в лес, тем больше неожиданностей. Согласно данным системы «Контур. Фокус», банкротом является ОАО «Каменск-Уральский хлебокомбинат», основным видом деятельности которого является сдача внаём собственного недвижимого имущества. Резолютивная часть по банкротному делу №А60-30 962/2018 Арбитражным судом Свердловской области объявлена 27 января 2020 года. Из материалов дела следует, что у данного предприятия «Задолженность по заработной плате отсутствует. Доказательства, подтверждающие обратное, суду не представлены». В акционерах ОАО «Каменск-Уральский хлебокомбинат» действительно числятся Айдан Малик и Айна Малик Гайсины. В списке имущества, которым может оперировать конкурсный управляющий, числятся лишь склады, здания, земельные участки.

Непосредственно производством на комбинате, как выяснилось, занималось ООО «Каменск-Уральский хлебокомбинат», основным видом деятельности которого были изготовление хлебо-булочных изделий, кондитерских, макаронных. Директором данного предприятия числится Николай Домников. Однако в «Контур. Фокусе» указано, что по причине недостоверных сведений о владельце и руководстве предприятия из Единого государственного реестра юридических лиц ООО «Каменск-Уральский хлебокомбинат» исключено. Дата ликвидации - 23 декабря 2021 года. То есть ООО, из которого массово «по собственному желанию» увольнялись сотрудники, прикрываясь банкротством ОАО, действовало ещё два года после массового увольнения работников. А не хитрая ли это схема? Получается, что фиктивное лицо в собственниках и в руководстве объявляют таковым, предприятие исключают из ЕГРЮЛ и оно ликвидируется без всяких обязательств перед работниками?

Тем временем здание хлебокомбината по улице Уральской, 4 стоит. По сведениям от бывших работников, там сейчас находятся лишь охранники и периодически что-то вывозится. Таков бесславный конец некогда легендарного предприятия, существовавшего в городе Каменске-Уральском с 1941 года, продукция которого побеждала на всероссийских и областных конкурсах.

Каменск-Уральский - это третий по численности населения город в Свердловской области. Здесь проживало на 1 января 2022 года 163 990 тыс. человек. Ровно 30 лет назад здесь жили 209 тыс. человек. В городе, который до сих пор является одним из оплотов металлургической и оборонной промышленности в Свердловской области, в советское время была чрезвычайно развита и лёгкая промышленность. Каменск-Уральский не только обеспечивал себя сам, но и поставлял хлеб, молочку, колбасы в другие города региона. Сегодня же призраками советского



прошлого стали кондитерская, швейная, обувная фабрики, ликёро-водочный завод, мясокомбинат, молокозавод и хлебокомбинат. По данному поводу местные специалисты высказывают разные мнения. Безусловно, город пожинает горькие плоды приватизации госимущества. Но немало упреков звучит по поводу своеобразной инвестиционной политики муниципалитета и по поводу слабой работы в направлении инвестиционной привлекательности Каменска-Уральского.

В нынешнее время новой экономической реальности, импортозамещения что мы видим на инвестиционном портале Каменска-Уральского? В работе такие площадки, как загородный оздоровительный лагерь «Салют», физкультурно-оздоровительный комплекс с плавательным бассейном, легкоатлетический манеж, картинговая, центр культурного развития. Это, бесспорно, нужные для города социальные объекты. Но где промышленное развитие? И справедливости ради, это даже не муниципальная особенность. Неудивительно, что индекс промышленного производства по полному кругу организаций в Свердловской области, по данным Свердловскстата, в январе-мае 2022 года составил 98,8% к уровню января - мая 2021 года, то есть упал на 1,2%.

<https://regnum.ru/news/3637697.html>

04.07.2022

Работникам музеев Новосибирска на 40 % сократили зарплаты

О сокращении заработной платы на 40 % заявили сотрудники музеев в Новосибирске. Музейные работники пожаловались на урезание выплат практически в два раза.

У **сотрудников** Сибирской мемориальной картинной галереи зарплаты **упали** на 40 % с мая 2022 года. При этом четкой позиции руководства и понятных объяснений, что произошло с деньгами, работники музея не услышали.

Куда ушли деньги музейных работников, неизвестно. Само руководство в неофициальных разговорах с коллективом заявляет, что все дело в политической ситуации. Одна из работниц музея рассказала portalu Atas.info, что сокращение зарплат формально остается законным - оклады сотрудников составляют 8 тысяч рублей. Остальные деньги - это сумма, складывающаяся из премий, районного коэффициента и т.д. Именно премий лишили сотрудников музея. В итоге они получают не больше 15 тысяч рублей в месяц.

С похожей проблемой столкнулись сотрудники Музея города Новосибирска. Им руководство заявило, что сократить зарплаты пришлось из-за спецоперации на Украине. Как именно может быть связана спецоперация по защите Донбасса, которую проводят ВС РФ, и зарплатный фонд госучреждений культуры - остается загадкой.

Журналисты ждут комментариев по ситуации от мэрии Новосибирска.

Напомним, по указу президента России Владимира Путина в Новосибирской области с 1 июля 2022 года на 10 % повышают зарплаты бюджетникам. Соответствующий указ уже подписал глава региона Андрей Травников.

<https://sib.fm/news/2022/07/04/rabotnikam-muzeev-novosibirska-na-40--sokratili-zarplaty>

СОКРАЩЕНИЯ

05.07.2022

Электросетевые компании могут снизить выработку на фоне спада потребления в промышленности - АКРА

Российские электросетевые компании могут снизить выработку на фоне спада потребления в промышленности. Отрасль также может столкнуться с ухудшением платежной дисциплины, а также снижением надежности энергосистемы из-за ограничения доступа к иностранному оборудованию и технологиям. К таким выводам пришли эксперты АКРА, проведя исследование устойчивости энергетического комплекса России к внешним шокам. Аналитический комментарий опубликован на сайте рейтингового агентства.

Во второй половине 2022 года АКРА ожидает снижение потребления электроэнергии. По мнению экспертов, сокращение будет связано в первую очередь со спадом промышленного производства из-за закрытия или



остановки/простоя предприятий по причине ухода с рынка большинства иностранных производителей и инвесторов, а также санкционного давления на отдельные производства.

"Отрасль электрогенерации в текущем году столкнется с падением потребления и умеренным ростом неплатежей за поставленное электричество, что, безусловно, скажется на кредитном качестве электрогенерирующих компаний ввиду снижения их финансовых показателей. Кроме того, возникает вопрос экономической целесообразности и технической осуществимости новых инвестиционных проектов в электроэнергетике", - прогнозируют эксперты АКРА.

В секторе передачи и распределения электроэнергии эксперты наблюдают тенденции, схожие с теми, которые преобладают в электрогенерации.

"Ожидаемое снижение потребления энергии и инфляция расходов будут являться негативными факторами, приводящими к сокращению операционного денежного потока. Кроме того, инфляционное давление и нарушение цепочек поставок могут обусловить существенное удорожание стратегических инвестиционных проектов и перенос сроков ввода их в эксплуатацию", - говорится в комментарии. При этом эксперты не исключают, что негативные эффекты будут частично нивелированы мерами господдержки электросетевого комплекса. Это может оказаться особенно актуальным для группы "Россети" и "ФСК ЕЭС", которые задействованы в крупных инфраструктурных проектах.

https://www.finam.ru/publications/item/elektrosetevye-kompanii-mogut-snizit-vyrabotku-na-fone-spada-potrebleniya-v-promyshlennosti-akra-20220705-101406/?news_to_finamb=new_campaigns&utm_source=rss&utm_medium=new_campaigns

05.07.2022

Volvo Group уволит часть сотрудников простаивающего завода грузовиков в Калуге

Volvo Group сократит штат в России, сейчас компания оценивает масштабы сокращения, которое пройдет до конца года. Volvo Group производила грузовики в Калуге, завод находится в простое. Компания не может собирать машины из-за санкций Евросоюза в отношении поставок необходимых для производства компонентов

Volvo Group проведет **сокращение сотрудников** в России в течение года. Завод по выпуску грузовиков Volvo Trucks в Калуге сейчас простаивает, но компания не принимала решение об уходе с российского рынка, пишет «Коммерсантъ» со ссылкой на российский офис Volvo Group. Эксперты ожидают, что завод придется законсервировать из-за проблем, вызванных запретами на поставки в Россию автокомпонентов.

В нем объяснили решение сократить персонал адаптацией операционной деятельности Volvo Group в связи с изменившимися рыночными условиями в России. Сокращение персонала в подразделениях Volvo Group в России пройдет в течение этого года, сейчас российский офис определяет его масштабы, сказали там. Завод в Калуге по-прежнему будет находиться в режиме приостановки работы. «Пока рано говорить, что будет дальше с производственными площадками Volvo Group в России. Компания не принимала решение об уходе с рынка», - заявили в российском офисе.

Один из собеседников газеты отметил, что Volvo Group фактически не может осуществлять сборку из-за санкций Евросоюза в отношении поставок компонентов в Россию, готовых грузовиков и спецтехники. Площадку Volvo Trucks в Калуге компания открыла в 2009 году, ее плановая мощность - 15 000 грузовиков в год: 10 000 - у Volvo, 5000 - у Renault Trucks. С 2014 года площадка выполняла сварку, окраску и сборку кабин в России, у Volvo Trucks также был экспортный проект. В 2011 году Volvo Trucks получала льготный режим промышленной сборки, но не как автопроизводитель, а как производитель компонентов.

По данным «СПАРК-Интерфакс», на конец 2020 года в «Вольво Восток» работало 606 человек, в «Вольво Компоненты» - 668 человек в 2019 году. По данным ФНС, компания в 2021 году получила 68,8 млрд рублей



выручки и 8,6 млрд рублей чистой прибыли. Чистые активы оценивались в 8,3 млрд руб. Продажи грузовиков в России в 2021 году выросли на 31%, до 5700 штук.

В 2021 году на Россию приходилось 3% продаж Volvo Group. В феврале Volvo занимала второе место на рынке грузовиков в России после «Камаза», с 729 проданными автомобилями. В мае лидером среди иностранных грузовиков стал китайский Shaanxi (508 штук), следует из данных «Автостата». В апрельском заявлении Volvo Group отмечалось, что продажи, сервис и производство в России приостановлены с момента начала «специальной операции»* на Украине и введения санкций.

Во время кризиса 2015 года Volvo уже проводила **сокращения сотрудников** в России. Тогда «Вольво Восток» (управляет активами группы в России) приостанавливала производство грузовиков в Калуге на семь месяцев и уволила 30% персонала. В 2017 году в компании сообщали, что завод Volvo вновь принял **на работу 280 работников, сокращенных** из-за кризиса.

Автомобильный эксперт Владимир Беспалов ожидает, что в ближайшее время завод Volvo в Калуге будет законсервирован, а дальнейшая его судьба будет зависеть от развития ситуации. Аналитик отметил, что бизнес транспортных компаний пострадал из-за ограничений на трансграничные перевозки, а на рынке сформировалось избыточное предложение по магистральным тягачам. Возможности выпуска грузовиков в России, по словам Беспалова, ограничены из-за проблем с компонентами, которые можно увидеть «даже на примере «Камаза».

*Согласно требованию Роскомнадзора, при подготовке материалов о специальной операции на востоке Украины все российские СМИ обязаны пользоваться информацией только из официальных источников РФ. Мы не можем публиковать материалы, в которых проводимая операция называется «нападением», «вторжением» либо «объявлением войны», если это не прямая цитата (статья 57 ФЗ о СМИ). В случае нарушения требования со СМИ может быть взыскан штраф в размере 5 млн рублей, также может последовать блокировка издания.

<https://www.forbes.ru/biznes/470587-volvo-group-uvolit-cast-sotrudnikov-prostaivausego-zavoda-gruzovikov-v-kaluge>

05.07.2022

В Ишимской поликлинике сокращают врачей

Врачи одной из больниц Ишимского района (Тюменская область) попали под сокращение. Об этом сообщают местные жители.

"После закрытия одной из местных поликлиник, принимающей жителей всего Ишимского района, врачи переживают по поводу начавшихся сокращений. В районе и так не хватает врачей, а о причинах закрытия больницы ничего не сказали", - рассказала местная жительница изданию 72.ru.

В департаменте здравоохранения изданию подтвердили информацию частично. Там отметили, что о **массовых сокращениях** речь не идет. Волнения возникли из-за недопонимания с врачами. "В общей сложности под сокращение попало всего два врача. Специалисты уже нашли новое место работы в четвертой областной больнице. Сокращение произошло из-за того, что врачи не соглашались на перевод, так как из-за этого теряли льготы по коммунальным платежам", - прокомментировали ситуацию в депздраве.

URA.RU направило запрос в департамент здравоохранения с просьбой о комментарии. Ответ на момент публикации не поступил.

Ранее URA.RU сообщало, что в Тюменской области выделяют 400 млн рублей на ремонт больниц и закупку нового медицинского оборудования. Об этом рассказал глава региона Александр Моор в ходе "прямой линии".

<https://m.ura.news/news/1052567336>



ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

05.07.2022

Пересадка на работу - рынок труда

В Россию возвращаются **трудовые мигранты** из Узбекистана

Приехавших из Узбекистана атакуют таксисты, но узбеки на них внимания не обращают. Сразу идут на автовокзал. Тут же появляются парни - предлагают российские сим-карты. Вот это для пассажиров первого поезда из Ташкента в Волгоград - вещь нужная. Симки активно покупают.

Железнодорожное сообщение между городами двух стран восстановлено после отмены в пандемию. Корреспонденты "РГ" встречали первых пассажиров на вокзале. Из вагонов потоком выходят узбеки. Видно, что все места в поезде были заняты. Многие используют Волгоград как транзитный пункт, чтобы двигаться дальше. В областном комитете сельского хозяйства заявили, что в регионе приняты исчерпывающие меры, чтобы обеспечить хозяйства трудовыми ресурсами. Возможно, кто-то и останется на Волге.

- А вы куда? - спрашиваем.

- На заработки. В России давно работаю. Здесь у меня пересадка, сейчас поеду в Питер, - отвечает Сарвар.

- А мы приехали отдыхать... И возможно, работать, - смеется Бекзат. - Вообще нам до Краснодара.

- Мне дальше надо ехать, до Тамбова, - уверяет Джахангир Казакбаев. - У меня там папа...

В Волгоград поезд из Ташкента будет прибывать раз в неделю. С такой же периодичностью и в Самару. Где все-таки смогут закрепиться на работе их пассажиры, спросили мы эксперта Общественного совета при Минстрое России Илью Пономарева.

По его словам, рабочие руки нужны на всех стройках, особенно на больших инфраструктурных проектах. И пояснил: что к сожалению, предусмотренные госнормами зарплаты хотя и выросли существенно благодаря усилиям минстроя, но не достигли привлекательного уровня для россиян. И поэтому строительные специальности в нынешней экономической ситуации ими не обеспечены. "При этом должен отметить, - продолжил Илья Пономарев, - Узбекистан традиционно представлен не только разнорабочими. Приезжают бригады и очень квалифицированных строителей, например, по арматурным работам и монолитному бетону". И предупредил: "Для корректировки этой ситуации нужны системные решения и не один год работы".

Так что пока продолжаем встречать поезда из Ташкента. Роман Мерзляков, Ольга Бухарова, "Российская газета", Волгоград - Москва

Комментарий Владимир Климанов, директор Центра региональной политики Института прикладных экономических исследований РАНХиГС:

- С одной стороны, у нас до недавнего времени сохранялся самый низкий уровень безработицы. Исторический минимум зафиксирован в апреле - 3 миллиона безработных! Такого, по-моему, никогда не было.

Но сейчас уже наблюдаем другую картину - рост безработицы! И на каких-то предприятиях возвращение **трудовых мигрантов** может вызвать негативную реакцию. Не исключено, что новые безработные будут претендовать на те ниши, которые пока еще свободны от гастарбайтеров. И это надо учитывать, чтобы вовремя снимать напряженность на рынке труда.

С другой стороны, у нас, похоже, начнет расти и скрытая безработица. Все будут держаться за рабочие места даже с сокращением доходов, формально оставаясь занятыми. Мы уже видим примеры, когда предприятия переходят на четырехдневную рабочую неделю. Это тоже вызовет напряженность на рынке труда. Нужны ли будут приезжие, если не полностью загружены свои кадры?

Да и само возвращение на российский рынок окажется для мигрантов не без проблем. При таком курсе рубля валютные операции просто невыгодны для иностранцев. Если гастарбайтеры получают зарплату в рублях, то



возникают сложности, как перевести их на родину или обналить и вывезти. Сервисы по переводам не работают, на валютные операции вводят комиссии.

Однако потребность в низкоквалифицированной рабочей силе остается. Мы ожидаем в этом году богатый урожай, поэтому сезонные рабочие во многих регионах очень востребованы. Мигрантов ждут и на стройке. Особенно учитывая, что еще предстоит восстановление Донбасса.

<https://rg.ru/2022/07/04/peresadka-na-rabotu.html>

А.Л. КУДРИН

05.07.2022

В СПбГУ прокомментировали увольнение Кудрина

В Санкт-Петербургском государственном университете (СПбГУ) сообщили, что Алексей **Кудрин** был уволен из вуза по собственному желанию. Так проректор по организации работы с персоналом СПбГУ Владимир Еремеев ответил на соответствующие запросы СМИ.

"В связи с поступившими в адрес пресс-службы СПбГУ запросами от СМИ по поводу трудовых отношений между СПбГУ и А. Л. **Кудриным** публикуем разъяснение, - сообщает пресс-служба вуза. - А. Л. **Кудрин** был уволен из Санкт-Петербургского государственного университета по собственному желанию".

Кудрин возглавлял Факультет свободных искусств и наук СПбГУ со дня его основания в 2011 году. Тогда экономист работал министром финансов и вице-премьером в правительстве президента Дмитрия Медведева. В мае 2022 года на факультете провела проверку постоянная комиссия ученого совета вуза по учебно-методической работе. В учебном плане факультета она нашла "большое число крайне идеологизированных дисциплин, причем в соответствии с худшими западными стереотипами", говорилось в отчете о майском ректорском совещании. На том же совещании было сокращено 70 дисциплин бакалавриата. По итогам прозвучало поручение доработать учебные планы с учетом замечаний.

Позже в СПбГУ сообщили, что **Кудрин** решил не участвовать в следующих выборах декана. Срок его полномочий истек 29 мая, выборы должны были пройти на следующий день. Однако **Кудрин** еще 13 мая подал заявление, в котором сообщил, что не будет в них участвовать. Источник РБК, близкий к руководству факультета, сообщил, что глава Счетной палаты не согласен с позицией ректора Николая Кропачева по развитию факультета.

В июне СМИ написали, что СПбГУ рассматривает возможность закрытия факультета свободных искусств и наук. "Студенты, которые учатся, они доучатся, но та функция, ради которой факультет создавался, в нынешней ситуации не нужна. Просто будет закрыт набор на новые курсы", - сообщил источник "Коммерсанта". Источник РБК, близкий к Счетной палате, сказал, что, "наоборот, есть консенсус, что и факультет, и модель свободных наук сохранятся и должны развиваться".

https://www.rbc.ru/spb_sz/05/07/2022/62c3e95b9a79474d16dd7a99

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

05.07.2022

Профессия "композитор" получит правовой статус - Минкультуры РФ

Проект профстандарта композиторов, разработанный Министерством культуры РФ совместно с профессиональным сообществом, внесен в Министерство труда РФ для утверждения, сообщает пресс-служба министерства.

"В **Минтруд** России внесен разработанный Минкультуры России совместно с профессиональным сообществом проект Профессионального стандарта композиторов для утверждения. В разработке приняли активное участие



представители профессионального сообщества - члены Союза композиторов России, руководители ведущих музыкальных вузов и концертных организаций страны", - говорится в сообщении.

Отмечается, что работа по совершенствованию нормативно-правовой базы, регулирующей отрасль, ведется в целях оказания комплексной поддержки деятельности современных композиторов. В частности, "впервые за всю историю существования профессии разработан её Профессиональный стандарт, а деятельность композиторов включена в Общероссийский классификатор видов экономической деятельности (ОКВЭД 2)".

"Включение профессии "композитор" в ОКВЭД 2 и утверждение ее профстандарта позволят урегулировать вопросы, связанные с правовым статусом профессии, что обеспечит представителям профессии социальные гарантии, предусмотренные трудовым законодательством, а также откроет перспективы для разработки новых и применения действующих мер государственной поддержки композиторов, наравне с представителями других видов профессиональной деятельности", - добавляется в релизе.

После получения композиторами правового статуса представители отрасли впервые смогут рассчитывать на трудоустройство по специальности.

РИА Новости. Все Новости

04.07.2022

Депутат ГД: законопроект об упрощении трудоустройства подростков примут в осеннюю сессию

Законопроект об упрощении **трудоустройства** молодежи, который предусматривает запуск с **Минтрудом** программы субсидирования работодателей, могут принять в осеннюю сессию, заявил замглавы комитета **Госдумы** по молодежной политике Михаил Киселев.

"Для комитета тема упрощения процедуры **трудоустройства** подростков остается приоритетной. Нами уже разработан **законопроект**, который обсуждается с **Минтрудом**, работодателями, профсоюзами. Уверен, что примем его в осеннюю сессию", - написал политик в своем Telegram-канале.

Глава комитета палаты Артем Метелев сообщил в понедельник, что депутатами подготовлен проект, который расширит возможности для **трудоустройства** подростков. Законодательная инициатива уже согласована во фракции и в **Минтруде**, уточнял он.

РИА Новости. Все Новости

04.07.2022

Трудоустройство подростков предложили субсидировать

Работодатели смогут получить субсидии, если дадут работу подросткам. Это предполагает **законопроект**, который согласован в "Единой России" и **Минтруде**, сообщил глава комитета **Госдумы** по молодежной политике Артем Метелев.

На заседании комитета он заявил, что **законопроект** об упрощении **трудоустройства** молодежи предусматривает запуск с **Минтрудом** программы субсидирования работодателей. Инициатива "значительно расширит возможности для **трудоустройства** подростков", пояснил политик, которого цитирует РИА Новости.

Кроме того, вместо сбора пакета документов для **трудоустройства** предлагается предусмотреть уведомление через Госуслуги.

Долгосрочную программу содействия занятости молодежи до 2030 года правительство утвердило в прошлом декабре. Для решения этих задач программой предусмотрены 32 мероприятия, в их числе - предоставление субсидий работодателям за **трудоустройство** молодых людей, которым часто бывает сложно найти работу, например, инвалидов. Также сообщалось о планах усовершенствовать порядок формирования цифр приема в колледжи и вузы, чтобы максимально приблизить их к потребностям **рынка труда**.

<https://rg.ru/2022/07/04/trudoustrojstvo-podrostkov-predlozhili-subsidirovat.html>



04.07.2022

В России работают над новым профстандартом для педагогов

Сейчас **Минтруд** работает над новым профстандартом педагога, действующие нормы не соответствуют современным требованиям. Об этом заявила первый зампред Комитета Совета Федерации по конституционному законодательству и госстроительству Ирина Рукавишникова в пресс-центре «Парламентской газеты» 4 июня.

Как отметила сенатор, документ уже направлен в вузы для получения замечаний и предложений. Также, по ее словам, он опубликован на портале проектов нормативно-правовых актов.

«Стандарты направлены на формирование тех точек, которые должны быть учтены при подготовке педагогов и при принятии на работу педагогов. Есть определенные требования, которые должны быть выполнены», - подчеркнула Рукавишникова.

В новом стандарте появились требования к владению и использованию цифровых технологий, поскольку этого требует нынешнее время. Согласно этому проекту, современный учитель должен владеть компьютером и уметь организовать образовательную деятельность с помощью информационных технологий.

Действующая редакция актуальна как для школьных учителей, так и для воспитателей в детских садах, новые требования применимы только к системе общего образования.

<https://www.pnp.ru/social/v-rossii-rabotayut-nad-novym-profstandartom-dlya-pedagogov.html>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

05.07.2022

Роструд добился погашения долгов по зарплате на 8,5 млн руб. работникам косметической компании в Москве

Работникам косметической компании АО «Свобода» выплачены долги по зарплате на общую сумму 8,5 млн руб. после вмешательства Федеральной службы по труду и занятости (Роструд). Об этом сообщила пресс-служба ведомства.

«На основании поступившей в территориальный орган Роструда в городе Москве информации о наличии задолженности по заработной плате в косметической компании АО «Свобода» были проведены надзорные мероприятия. <...> В адрес работодателя гострудинспекцией было направлено предостережение. В результате принятых мер работодатель выплатил задержанную заработную плату. Сумма выплат составила 8,5 млн руб.», - говорится в сообщении.

Отмечается, что долг погашен перед 500 работниками.

https://www.mskagency.ru/materials/3225045?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

05.07.2022

В Брянске расследовали несчастный случай на предприятии «Синтез К»

На Брянщине ранее произошел несчастный случай в ООО «Синтез К». При выполнении работ по распиловке заготовок на многопильном станке 30-летний работник получил тяжелую травму руки.

По факту инцидента работодателем была создана комиссия по расследованию. В ее состав включили представителя **государственной инспекции труда** Брянской области.

Как выяснили специалисты, основной причиной несчастного случая явилось отсутствие блокирующих устройств защитных кожухов с пусковыми и тормозными устройствами, исключающими беспрепятственный доступ к режущим инструментам станка.



В итоге комиссия пришла к выводу, что инцидент квалифицируется как связанный с производством и оформляется актом формы Н-1.

<https://www.br-tvr.ru/index.php/obshchestvo/48362-v-bryanske-rassledovali-neschastnyi-sluchaj-na-predpriyatii-sintez-k>

05.07.2022

Преподаватель решил судиться с колледжем СахГУ и трудовой инспекцией

Преподаватель политехнического колледжа СахГУ принял решение судиться с работодателем. Причиной всему этому стала несправедливая, как он считает, оплата выполняемых должностных обязанностей.

Александр Резанов преподавал в колледже более пяти лет, вел несколько дисциплин нефтегазового дела. Образование у преподавателя соответствующее, кроме того, десятки лет своей жизни он посвятил нефтегазовой отрасли, прошел путь от оператора по добыче нефти и газа до гендиректора одного из местных предприятий, только этой организации посвятил 40 лет. Также занимался изыскательской деятельностью, везде занимал высокие должности.

- Уговорили, нет, убедили передать опыт, - говорит Александр Андреевич о том, как оказался в аудиториях политехнического колледжа.

Он и ранее работал в этом колледже, был председателем государственной аттестационной комиссии, принимал защиту дипломов по специальности "разработка" (есть еще "бурение").

- Хотел уже было воспитывать внуков, не дали, - рассказывает преподаватель.

По утверждению бывшего преподавателя, все дело в том, что оплачивают выполненные работы в колледже сразу двумя способами. По трудовому договору возможно учесть только 720 часов в год. А вот все остальное оплачивается по договорам ГПХ, по которым оплата вдвое ниже, они заключаются строго на месяц. Сама работа от этого не меняется - все те же пары, проверки курсовых, прием экзаменов и другой быт преподавателей. Работать приходится с переработками, и, например, переработка сверх установленных часов по договору ГПХ учтена не будет, за нее не заплатят, не положено. Но уйти посреди занятия, потому что закончились часы, никто себе не позволяет. Преподаватели боятся потерять рабочие места и молча соглашаются с условиями.

Такая экономия на сотрудниках не устроила Александра Резанова. Он пытался восстановить справедливость внутри учебного заведения, писал обращения о невыплате по договорам. Оказалось, что часть документов терялась, не доходя по электронным папкам до бухгалтерии, соответственно, и не оплачивалась или оплачивалась частично. Экземпляры договоров составлялись в одном экземпляре. "Вы сами виноваты, вы не подготовили акт выполненных работ", - отвечали в бухгалтерии на запросы по оплате.

На какое-то время настойчивость помогла. В ответ на запросы предоставлялись вторые экземпляры договоров, но вот подпись сахалинца в них, по утверждению Александра Андреевича, бывала поддельной, также появились обещания доплатить. Не все они выполнены, но было время, когда хоть половину от положенного выплачивали. Просьбы провести служебное расследование, чтобы выяснить, кто подписывал договоры вместо Александра Андреевича, не были услышаны.

После получения договоров преподаватель выяснил, что в прошлом году тоже остались неоплаченные работы. Для сверки потребовался годовой план, но его так и не предоставили.

Обращаться в **трудовую инспекцию** оказалось бесполезным делом. Проводить проверки, согласно полученному от специалистов ответу, там не могут, законодательство не позволяет, так как нет угрозы жизни и здоровью. Кстати, обратиться лично туда у Александра Резанова тоже не получилось, только путем письменных заявлений. Ответы пришли, сразу четыре, но только после того, как преподаватель отправился в суд. По мнению сахалинца, трудинспекция в данном случае бездействует. Ответы пришли не на все запросы, сотрудники объясняют, что это из-за отправки их обычными письмами.



Первый суд сахалинца с **трудовой инспекцией** должен был состояться 29 июня, но из-за болезни судьи его перенесли на 28 сентября. В отношении бывшего работодателя мужчина тоже принял решение судиться. Сейчас в работе находится иск, связанный с неоплатой около 100 часов по договорам ГПХ. Это не единственный вопрос, который остается неразрешенным. Чуть позже предстоят и другие разбирательства, касающиеся трудовых функций сотрудников.

Александр Резанов хочет добиться справедливости для всех преподавателей. Сам он уволился, но скучать ему теперь не придется.

Корреспондент Сах.ком направила официальный запрос в адрес руководства СахГУ, чтобы получить комментарий по данному случаю. Ответ поступил от и.о. ректора университета Марии Ганченковой. Рассказали в СахГУ следующее:

Объем учебной нагрузки для педагогов определяется ежегодно на начало учебного года и утверждается приказом ректора университета. Рабочее время по образовательным программам среднего специального образования (за одну ставку) - 720 часов. Верхний предел учебной нагрузки - 1440 часов в учебном году.

При выполнении должностных обязанностей по трудовому договору работник следует своей должностной инструкции, а договорами ГПХ определяется конкретный вид работ и услуг. Соответственно, оплата труда производится по-разному. В первом случае регулируется договором, положением об оплате труда, нормативными актами РФ и локальными документами. В случае оплаты по договорам ГПХ размер вознаграждения оговорен заранее и зависит от объема работ. Работник вправе требовать оплаты в соответствии со своими пожеланиями, либо не соглашаться на подписание договора. В любом случае работодатель и сотрудник договариваются между собой, а запрета на использование таких договоров нет.

Заключение договоров ГПХ, фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем, университетом не допускаются.

Утери договоров ГПХ на оказание преподавательских услуг и просрочек оплаты по ним не выявлялось, изготовление в одном экземпляре университетом не допускается, сообщает и.о. ректора СахГУ.

Устные и письменные обращения по вопросам вознаграждения за услуги (работы), оказанные в Политехническом колледже СахГУ, поступали, их решают в рабочем порядке, встречаясь лично или направляя официальные ответы заявителю. На сегодняшний день споры по вопросам выплаты по трудовым договорам и ГПХ отсутствуют, сообщается в ответе СахГУ.

<https://sakhalin.info/ys/223529>

04.07.2022

Воронежская инспекция труда выяснит, как пожарный упал с высоты

Инцидент случился в Бобровском районе во время тушения пожара.

Воронежская **инспекция труда** расследует случай в Бобровском районе, когда командир отделения пожарно-спасательной части №70 упал с высоты более двух метров и получил переломы и ушибы, сообщили в пресс-службе ведомства.

Сообщается, что инцидент случился 20 июня. **Инспекция труда** установила, что происшествие попадает в категорию тяжелых несчастных случаев, исходя из характера полученных мужчиной повреждений.

В настоящее время государственным инспектором труда устанавливаются обстоятельства и причины произошедшего.

https://vrn.aif.ru/incidents/details/voronezhskaya_inspekciya_truda_vyyasnit_kak_pozharnyy_up_al_s_vysoty



04.07.2022

Сотрудники брянской инспекции труда совершили очередной профилактический визит

Накануне сотрудники **инспекции труда** посетили компанию по транспортировке нефти. Представители ведомства провели профилактическую беседу с начальством. Об этом сообщили в инспекции.

Руководству разъяснили порядок обучения сотрудников и проверки знаний требований охраны труда. Также напомнили о мерах по защите от воздействия вредных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, о предоставляемых гарантиях, полагающихся компенсациях и средствах индивидуальной защиты.

По результатам профилактического визита был составлен соответствующий акт.

<https://www.br-tvr.ru/index.php/obshchestvo/48302-sotrudniki-bryanskoj-inspektsii-truda-sovershili-ocherednoj-profilakticheskij-vizit>

04.07.2022

Офшор челябинского экс-губернатора ждет федеральная проверка

В компании "Имущественный центр" (ООО "ИЦ"), контролируемой семьей экс-губернатора Челябинской области Бориса Дубровского, запущена проверка **Гострудинспекции**. Это следует из данных сервиса СБИС. Перед этим в фирме, которой ранее управлял сводный брат бывшего главы региона Дмитрий Кравченко, а собственником была кипрская фирма, начался процесс ликвидации.

"Государственная инспекция труда в Челябинской области проведет проверку ООО „Имущественный центр“. Проверка носит плановый характер", - говорится в информационно сообщении на сайте СБИС.

Компания "ИЦ" принадлежала фирме "Новатек". Та, в свою очередь, входила в группу "Синай", контролируемую семьей Дубровских. В июне 2014 года, когда Борис Дубровский возглавлял Челябинскую область, 99% доли фирмы "ИЦ" отошли к "ВАЛОГАНО ЛИМИТЕД" (Кипр). Еще 1% остался за сыном губернатора, Александром Дубровским. Однако вскоре эта доля отошла к ООО "ИЦ", директором которой стал Кравченко. Перед этим на доверенных лиц перевели и часть активов "Синай".

В марте 2022 года Кравченко на посту руководителя "Имущественного центра" сменила Татьяна Радюкевич. Несколько дней спустя из состава учредителей компании вышла кипрская фирма. Сейчас Радюкевич исполняет функции ликвидатора ООО "ИЦ", стоимость которого с 700 млн рублей по состоянию на 2020 год снизилась до 13 млн рублей.

<https://m.ura.news/news/1052567125>

04.07.2022

Великолукскому работодателю вынесено предостережение за нарушение трудового законодательства

Государственной инспекцией труда в Псковской области на основании поступившей из Фонда социального страхования информации о возможном нарушении ООО «СМУ-278» требований трудового законодательства в виде выплаты заработной платы работникам ниже установленного минимального размера оплаты труда вынесено предостережение работодателю о недопустимости нарушений трудового законодательства РФ. Об этом Интернет-порталу ВЛуки.ру рассказали в пресс-службе **Государственной инспекции труда** Псковской области.

В ответ на предостережение работодатель пояснил: на размер заработной платы могло повлиять то, что работники осуществляли трудовую деятельность на условиях неполного рабочего времени и находились на больничном, заработная плата работникам выплачивается своевременно.

<http://www.vluki.ru/news/2022/07/04/540514.html>



04.07.2022

В Пензе были нарушены трудовые права беженцев из ДНР

К уполномоченному по правам человека в Пензенской области Елене Роговой обратились граждане, прибывшие из ДНР в Пензу. Они рассказали, что их трудовые права были нарушены клининговой компанией.

«В интересах заявителей обратилась в **государственную инспекцию труда** в Пензенской области», - написала на своей личной странице в соцсети «ВКонтакте» Елена Рогова.

Специалистами **трудовой инспекции** и органами прокуратуры проведена тщательная проверка, по результатам которой были выявлены нарушения.

«Не все работники были официально трудоустроены. Трудовые договоры если и заключались, то без указаний существенных условий. Работники привлекались в выходные и праздничные дни без их письменного согласия и без распоряжения работодателя, без прохождения инструктажа», - отметила уполномоченный по правам человека в Пензенской области.

Также рабочим не выдавали специальную одежду, обувь, средства индивидуальной защиты, смывающие и обезвреживающие средства.

Материалы проверки направлены в прокуратуру для решения вопроса о привлечении работодателя к административной ответственности.

<https://nd58.ru/2022/07/04/v-penze-trudovye-prava-bezhencev-iz-dnr-byli-narusheny/>

ПРОФСОЮЗЫ

04.07.2022

На заседании РТК снова вспомнили об индексации пенсий работающим

Зачем Россия занимает деньги за рубежом, если у нее есть профицит бюджета? Когда же, наконец, вернуть индексацию пенсий работающим пенсионерам? Почему следует обязать регионы согласовывать квоты на мигрантов с трехсторонними комиссиями? Все эти вопросы были обсуждены на очередном заседании РТК, состоявшемся 24 июня.

ДЕНЬГИ ЕСТЬ, ЗАЧЕМ ИХ ЗАНИМАТЬ?

Заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений 24 июня началось с обсуждения выполнения бюджета за прошлый год. К слову, весьма успешного выполнения. Инфляция оказалась ниже прогнозов, прибыль выше прогнозов, и даже уровень бедности сократился с 12% до 11%. Все это нельзя назвать триумфом, но и провала точно нет.

Однако у профсоюзов возник вопрос. Причем этот же вопрос волнует многих граждан.

- Министр финансов заявил, что сумма обслуживания госдолга составляет 400 млрд рублей, а к 2025 году эта сумма возрастет до 2 трлн рублей. В то же время бюджет профицитный. Может, не надо было повышать размер госдолга? - задал вопрос Михаил Шмаков.

- Госдолг у нас находится на безопасном уровне, в районе 16 - 17% [ВВП] был, - ответил Алексей Лавров, заместитель министра финансов. - Это намного ниже, чем в других странах, соответственно, и долговая нагрузка по обслуживанию процентов у нас тоже ниже. Но вопрос заимствований, дефицита, профицита - серьезный, и нам предстоит его обсуждать в рамках следующего бюджетного цикла.

Вкратце весь ответ Лаврова можно свести к схеме "мы просто занимали всегда, но надо подумать, стоит ли менять эту практику или оставить все как есть".

- Так зачем занимать деньги у иностранцев, если у нас профицит бюджета? - раздался нетерпеливый голос из зала.



- Это нормы бюджетной политики, которыми должно руководствоваться Министерство финансов, - флегматично отозвалась вице-премьер Татьяна Голикова. - Все доходы от нефти и газа сверх установленной нормы поступают в Фонд национального благосостояния. Эти деньги не поступают на бюджетные расходы или обслуживание госдолга. Это просто технологическая конструкция бюджета, которая утверждена бюджетным законодательством.

- Нам надо участвовать на финансовом рынке. Если мы не будем выходить с надежными, доходными облигациями, у нас будет плохо себя чувствовать финансовый рынок. Все это - большая финансовая политика. Но все это надо делать, сохраняя размер долга на безопасном уровне, - пояснил представитель Минфина.

БЮДЖЕТЫ ФОНДОВ

Проекты основных характеристик бюджетов Пенсионного фонда и Фонда социального страхования РФ на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов участники заседания сначала предложили не рассматривать. Потому что проекты уже устарели - не учитывают ни повышения МРОТ, не объединения фондов. И актуальный проект будет представлен уже в августе.

Но тут Иван Мохначук, председатель Росуглепрофа, поинтересовался, когда же решат проблему индексации пенсий работающим пенсионерам.

- В конце концов, если в августовском проекте бюджета объединенного фонда индексация работающим пенсионерам не будет учтена, мы можем не поддержать этот проект, - угрожающе намекнул Шмаков.

- Это проблема пенсионного законодательства, а не бюджетного, - возмутилась Голикова.

- Мы тоже, как работодатели, постоянно слышим на это жалобы от работников, - поддержал Александр Шохин, председатель РСПП. - Согласны с профсоюзами, что надо принимать решение. И можно решить по-разному. Например, освободить тогда работодателя от перечисления взносов за этих работников в социальные фонды. Нас такой вариант тоже устроит.

- Ну, по логике - правильно: раз мне не платят, не индексируют, значит и взносы платить не надо! - поддержали из зала.

- Совершенно верно, там может быть много разных решений, - согласился Шмаков.

Голикова в вежливой форме дала понять, что такой вариант не устроит сторону правительства: "Я бы воздержалась от заявлений, что вы не будете платить взносы. Все, что вы выплачиваете, полностью выплачивают пенсионерам, когда они выходят на пенсию".

КВОТЫ ДЛЯ МИГРАНТОВ

Обсудили и проект постановления правительства с длинным названием: "О внесении изменений в Правила подготовки предложений по определению потребности в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, утверждению квоты на выдачу иностранным гражданам приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности, а также квоты на выдачу иностранным гражданам, пребывающим в Российскую Федерацию на основании визы, разрешений на работу".

- В принципе, мы согласны с проектом. Но для общего развития нам надо знать, какую иностранную силу будут привлекать, почему, - сказал Шмаков.

- Эти правила касаются иностранцев, которым нужны визы. Это менее 5% от мигрантов, менее 100 тысяч человек. Это главным образом Китай, Турция, Сербия. И чаще всего их привлекают на строительство. Регионы нам будут присылать заявки, - пояснила сторона правительства.

- А вот и вопросы появились, - констатировал Шмаков. - Когда регионы заявки составляют, есть ли там обязательное требование учитывать мнения региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений?

- Мы неоднократно посылали письма с просьбой организовать это в регионах.



- Давайте это включим в правила предоставления квоты! Что условием предоставления квоты будет согласование с региональной трехсторонней комиссией, - предложил Шмаков.

Предложения и замечания профсоюзной стороны в основном были поддержаны координатором стороны работодателей, президентом РСПП Александром Шохиним.

ОБРАЩЕНИЯ ПРОФСОЮЗОВ

Также профсоюзная сторона сделала несколько заявлений:

- обращение профсоюзной стороны к координатору РТК Голиковой Т.А. по факту грубого вмешательства Генеральной прокуратуры Российской Федерации в деятельность профсоюзов;
 - обращение о присвоения звания "Ветеран боевых действий" гражданскому персоналу силовых структур;
 - обращение о ситуации с соблюдением прав работников в ИКЕА.
- Работников ИКЕА сейчас пытаются уволить, не оформляя при этом массового увольнения персонала. Компания не соблюдает законы РФ о двухмесячном предупреждении об увольнении персонала. Сейчас начались де-факто увольнения персонала, а де-юре это пытаются провести как увольнение по соглашению сторон. Требования закона по положенным при увольнении выплатам не соблюдаются. Поэтому мы предлагаем зафиксировать в протоколе, что нарушаются права трудящихся. И подключить к ситуации и **Роструд**, и прокуратуру, и службу занятости, - предложил Михаил Шмаков.

<https://www.solidarnost.org/articles/net-indexatsii-net-vznosov.html>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

05.07.2022

В Госдуму 5 июля внесут законопроект о выходном в День семьи, любви и верности

Во вторник, 5 июля, в **Госдуму** планируется внести **законопроект** об установлении 8 июля выходным днем по случаю Дня семьи, любви и верности. Об этом «Известиям» рассказала глава комитета **Госдумы** по вопросам семьи Нина Останина.

«Его еще не внесли. Подготовили записку пояснительную, вот сейчас в Думе намереемся подписать у коллег и сегодня внести этот **законопроект**», - заявила она.

По словам Останиной, инициатива связана с вышедшим на прошлой неделе указом **президента России** Владимира **Путина**, который учредил новый государственный праздник.

«У нас, как правило, государственные праздники сопровождаются еще и выходным днем. Вот этот государственный праздник, он особенный, поскольку называется Днем семьи, то правильно было бы, чтобы семья провела этот день вместе, особенно та семья, где есть дети. Я думаю, что работодатели пойдут навстречу и 8 июля станет у нас нерабочим днем», - подчеркнула депутат.

Ранее, 1 июля, Останина сообщила, что комитет **Госдумы** по вопросам семьи подготовил соответствующий **законопроект**. Она выразила надежду на то, что **предложение** встретит поддержку в Совете Думы.

28 июня **президент России** Владимир **Путин** подписал указ об установлении 8 июля Дня семьи, любви и верности. Новый праздник призван сохранить традиционные семейные ценности, а также способствовать духовно-нравственному воспитанию детей и молодежи.

Как отметила в тот же день член комитета **Госдумы** по **труду**, социальной политике и делам ветеранов Светлана Бессараб, праздник семьи, любви и верности заменит День святого Валентина, который не связан с христианскими традициями. По ее словам, новый праздник будет основан на российских традициях и устоях.



При этом депутат отметила, что День семьи, любви и верности вряд ли станет нерабочим днем, поскольку принесло бы большую нагрузку для экономики страны.

<https://iz.ru/1359867/2022-07-05/v-gosdumu-5-iulija-vnesut-zakonoproekt-o-vykhodnom-v-den-semi-liubvi-i-vernosti>

05.07.2022

Дума обсудит обеспечение операций ВС РФ и статус ветеранов для гражданских в СВО

Госдума на заседании во вторник рассмотрит правительственный **законопроект** об обеспечении проведения Вооруженными силами (ВС) РФ, другими войсками и органами контртеррористических и иных операций за рубежом, а также сопутствующие **поправки** в Трудовой **кодекс** РФ. Кроме того, депутаты рассмотрят во втором чтении инициативу о наделении гражданских лиц, привлеченных к выполнению задач в ходе специальной военной операции на Украине (СВО), статусом ветеранов боевых действий.

Законопроект об обеспечении проведения ВС РФ контртеррористических и иных операций за рубежом внес в палату **кабмин** 30 июня.

Согласно документу, в целях обеспечения проведения операций за пределами России **кабмин** сможет принять решение о введении специальных мер в сфере экономики. **Законопроект** также позволяет госзаказчикам - Минобороны, МЧС, Росгвардии и ФСБ - увеличивать или сокращать объем товаров и услуг в рамках заключенных контрактов. При этом допускается изменение цены контракта с учетом **законодательства** и в пределах основных показателей гособоронзаказа.

Согласно пояснительной записке, при введении специальных мер правительству даются полномочия "устанавливать особенности правового регулирования **трудовых отношений** в отдельных организациях, их структурных подразделениях и на отдельных производственных объектах". Речь идет в том числе о порядке и условиях привлечения к работе сверхурочно, ночью, в выходные и праздничные дни, а также предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков.

Кроме того, специальные меры **кабмина** предусматривают "разбронирование материальных ценностей государственного резерва, временное расконсервирование мобилизационных мощностей и объектов".

Как отмечали авторы инициативы, в условиях проведения Вооруженными силами РФ и другими войсками, воинскими формированиями и органами контртеррористических и иных операций за пределами территории РФ, в том числе спецоперации на территориях ДНР, ЛНР и Украины, "возникает краткосрочная повышенная потребность в ремонте вооружения и военной техники и обеспечении материально-техническими средствами".

О статусе ветеранов для гражданских, привлеченных к СВО

Также парламентарии рассмотрят во втором чтении **законопроект** о наделении гражданских лиц, привлеченных к выполнению задач в ходе специальной военной операции на Украине (СВО), статусом ветеранов боевых действий.

Законопроект внесла группа депутатов фракции "Единая Россия" и сенаторов во главе с первым вице-спикером **Совета Федерации**, секретарем генсовета единороссов Андреем Турчаком 16 июня. Дума приняла **законопроект** в первом чтении 30 июня. В партии пояснили, что речь идет о гражданском персонале Вооруженных сил РФ, ремонтных бригадах, врачах и других специалистах. Инициативой предлагается предоставить гражданским, привлеченным к СВО, дополнительную социальную защиту. Как ранее отметил спикер **Госдумы** Вячеслав Володин, сегодня гражданские "могут получить такой статус только при условии, что в период выполнения ими задач они получают ранения, либо будут отмечены государственными наградами".

Кроме того, **Госдума** рассмотрит в первом чтении **законопроект** об установлении 3 сентября Дня Победы над милитаристской Японией и окончания Второй мировой войны. Инициативой предлагается внести **поправку** в **закон** "О днях воинской славы и памятных датах России", изменив наименование "3 сентября - День окончания



Второй мировой войны (1945 год)" на "3 сентября - День Победы над милитаристской Японией и окончания Второй мировой войны (1945 год)".

Как отмечается в пояснительных материалах, инициатива разработана в качестве одной из контрмер в связи с тем, что "с началом специальной военной операции на Украине Токио в координации с коллективным Западом развязал беспрецедентную для современных российско-японских отношений недружественную кампанию" против России. Кроме того, авторы **законопроекта** отмечают, что в день подписания акта о безоговорочной капитуляции Японии президиум Верховного Совета СССР принял указ об объявлении 3 сентября праздником победы над Японией. "Этот праздник отмечался всем советским народом на протяжении многих лет. До настоящего времени данный указ не отменен и является действующим нормативно-правовым актом российского **законодательства**", - говорится в пояснительной записке.

<https://tass.ru/politika/15122703>

АНОНСЫ СОБЫТИЙ

04.07.2022

Оплату труда и другие вопросы обсудят на конгрессе "Национальное здравоохранение 2022"

Как выстроить идеальную систему оплаты **труда** медиков, какие показатели лучше всего иллюстрируют эффективность работы медицинского учреждения обсудят участники экономического трека 1-го Национального конгресса с международным участием "Национальное здравоохранение 2022" (18+), который пройдет в Москве 6-8 июля 2022 года. В дискуссии примут участие врачи, специалисты системы ОМС, экономисты, руководители клиник и специалисты профильных ведомств.

Организаторами мероприятия выступают Министерство здравоохранения Российской Федерации совместно с Фондом Росконгресс.

Совершенствование систем оплаты **труда** медицинских работников - одна из горячих тем последнего времени. **Президент РФ Владимир Путин** поручил пересмотреть подход к оплате **труда** медиков: "Система оплаты **труда** в здравоохранении должна предусматривать одинаковые для всех регионов размеры базового оклада и сверх этого понятный перечень дополнительных выплат и надбавок".

Как будут формироваться размеры должностных окладов и за что медики будут получать дополнительные выплаты обсудят эксперты на сессии "Совершенствование систем оплаты **труда**: ожидание и реалии, расставляем акценты".

"Главной целью обновленной системы оплаты **труда** медицинских работников является сокращение дифференциации заработных плат между медиками одних и тех же должностей и квалификации. Сегодня от учреждения к учреждению и, тем более, от региона к региону, наблюдается значительный размах значений зарплат. В будущем, как и поручил **Президент РФ**, будет сохранена система базового оклада и надбавок, но оклад по каждой должности будет различаться только с учетом коэффициента региональной экономической дифференциации, а надбавки будут упорядочены и сведены в единые перечни", - подчеркнула заместитель директора ФГБУ "ЦНИИОИЗ" Минздрава России Ольга Обухова.

Не менее бурные дискуссии ожидаются на секции "Финансовая устойчивость медицинской организации: измеряем и делаем выводы". Должна ли клиника быть прибыльной или ее главная цель - заботиться о здоровье пациентов и бороться за дополнительное финансирование в виде грантов и дотаций?

Традиционные бухгалтерско-экономические показатели, которыми оценивают эффективность работы любой компании во всем мире, в медицине нужно применять с серьезными **поправками**. Поэтому вместе с кредиторской задолженностью и выполнением финансового плана учреждения здравоохранения планируют оценивать по таким показателям как обеспеченность пациентов объемами специализированной медицинской помощи,



выполнение плановых объемов оказания медицинской помощи. Это **предложение** и другие вопросы оценки эффективности работы клиник обсудят эксперты форума.

На дискуссии "Программа госгарантий: хватит, мало или просто не умеете управлять?" поднимут вопросы, насколько рационально распределяются средства для реализации территориальных программ госгарантий, насколько своевременно принимаются управленческие решения или действительно здравоохранение требует дополнительного финансового наполнения? Программа государственных гарантий обеспечивает равные возможности бесплатного оказания медицинской помощи населению всех субъектов Российской Федерации. Ежегодно объём средств на финансовое обеспечение Программы увеличивается, вместе с этим, со стороны регионов не перестают поступать вопросы о недостаточности средств для сохранения доступности и качества медицинской помощи.

В обсуждениях экономического трека конгресса "Национальное здравоохранение 2022" примут участие Первый заместитель Министра здравоохранения Российской Федерации Владимир Зеленский, директор департамента медицинского образования и кадровой политики в здравоохранении Минздрава России Людмила Летникова, министр здравоохранения Республики Саха Лена Афанасьева, министр здравоохранения Калининградской области Александр Кравченко, директор департамента здравоохранения Севастополя Виталий Денисов, директор Территориального фонда обязательного медицинского страхования Оренбургской области Виктория Марковская, исполнительный директор ФНКЦ ФМБА Алексей Бехтев, главный врач ГАУЗ "Кузбасская клиническая больница скорой медицинской помощи им. М.А. Подгорбунского" Игорь Пачгин, заместитель директора ФГБУ "ЦНИИОИЗ" Минздрава России Ольга Обухова, начальник управления по взаимодействию с регионами ФГБУ "ЦНИИОИЗ" Минздрава России Павел Митрошин, заведующая информационно-аналитическим отделом ЦНИИОИЗ Минздрава России Надежда Несветаило, советник директора ФГБУ "ЦНИИОИЗ" Минздрава России Фарит Кадыров, начальник отдела управления кадровым обеспечением здравоохранения ФГБУ "ЦНИИОИЗ" Минздрава России Юлия Ендовицкая, начальник отдела экономики и ресурсного обеспечения в здравоохранении ФГБУ "ЦНИИОИЗ" Минздрава России Юрий Сычев и другие.

ТАСС - главный информационный партнер.

<https://tass.ru/novosti-partnerov/15120395>