

## Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

**Обзор СМИ 23 июня 2017**



## Содержание

<b>Содержание</b>	<b>2</b>
<b>ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ</b>	<b>4</b>
23.06.2017 В Москве пятеро рабочих насмерть отравились метаном в канализационном коллекторе .....	Error! Bookmark not defined.
23.06.2017 Обрушение на шахте "Интинская" привело к гибели горнорабочего (Республика Коми).....	4
23.06.2017 В Аларском районе автомобиль насмерть сбил дорожного рабочего (Иркутская область) ...	5
23.06.2017 В Саперном строитель выпрыгнул из сорвавшегося подъемника и погиб (Ленинградская область ) .....	5
23.06.2017 В Ленобласти рабочий погиб в дробилке для руды (Ленинградская область ) .....	6
23.06.2017 В Ленобласти рабочего затянуло под гусеницу бульдозера: мужчина погиб (Ленинградская область ) .....	6
23.06.2017 Двое моряков с находящегося в порту КНР судна "Анатолий Торчинов" госпитализированы - МФТ .....	6
<b>ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ</b>	<b>7</b>
23.06.2017 Академики 28 июня проведут митинг в Москве в поддержку увеличения финансирования науки .....	7
23.06.2017 Техработники школ Забайкалья недовольны зарплатой и готовятся к пикету .....	8
<b>СОКРАЩЕНИЯ</b>	<b>9</b>
22.06.2017 Самарский завод "Авиакор" перешел на трехдневный режим работы из-за недостатка заказов .....	9
<b>ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ</b>	<b>10</b>
23.06.2017 На Камчатке могут ограничить прием на работу мигрантов в отдельные отрасли .....	10
<b>Э.С.НАБИУЛИНА</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
22.06.2017 Международные резервы России снизились почти на два млрд долларов .Error! Bookmark not defined.	
<b>ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ</b>	<b>10</b>
23.06.2017 Роструд проверит работодателя после гибели людей в канализационном коллекторе в Москве .....	10
<b>НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ</b>	<b>11</b>
23.06.2017 ФКУ ЛИУ-20 ГУФСИН России по Ростовской области привлечено к административной ответственности .....	11



23.06.2017 Электрика убило током на заводе в Тюменской области .....	12
22.06.2017 В Тульской ТПП обсудили вопросы трудового законодательства.....Error! Bookmark not defined.	
ПРОФСОЮЗЫ .....	12
22.06.2017 В России нет ни одного работника, желающего отказаться от новогодних каникул - профсоюзы .....	12
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ .....	13
23.06.2017 Владимир Мау - о повышении пенсионного возраста, налогах .....	13
22.06.2017 Глава НИФИ считает правильным предложение Минфина включить автоподписку на ИПК в трудовой договор.....	17
22.06.2017 Правительство повысило прожиточный минимум на 200 рублей.....	18
22.06.2017 Сдавшие демонстрационный экзамен WorldSkills попадут в кадровый резерв Росатома Error! Bookmark not defined.	
23.06.2017 «Коммерсантъ» узнал о рекордной премии сотрудникам ВЭБа в 1,139 млрд руб .....	19



## ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

23.06.2017

### Обрушение на шахте "Интинская" привело к гибели горнорабочего (Республика Коми)

В результате обвала на шахте АО "Интауголь" в пятницу под металлическими конструкциями и породой погиб один горнорабочий, сообщает пресс-служба прокуратуры Коми.

По последним данным, на шахте предприятия на участке квершлага №842, где находились трое горняков, при выполнении демонтажных работ обрушилась кровля горной выработки. В результате обвала под металлическими конструкциями и породой погиб один горнорабочий. Двое других получили легкие травмы и самостоятельно покинули место обвала. Сейчас бойцы Интинского гарнизона военизированной горноспасательной части и работники шахты ведут аварийно-спасательные работы.

Происшествие предварительно квалифицируется как несчастный случай на производстве.

Как уточнили "Интерфаксу" в пресс-службе прокуратуры, спасатели добрались до шахтера. Она находится под завалом, у него не прощупывается пульс.

В пресс-службе регионального СКР "Интерфаксу" добавили, что в настоящее время решается вопрос о возбуждении уголовного дела по статье "нарушение правил безопасности при ведении горных, строительных или иных работ, повлекшее по неосторожности смерть человека"

Как сообщалось, информация об инциденте на шахте АО "Интауголь" поступила к спасателям в 8:45 пятницы. Обрушение произошло в верхнем сопряжении с лавой 842. На место выехали подразделения Интинского пожарно-спасательного гарнизона и экстренные оперативные службы города Инты.

По информации источника "Интерфакса" в экстренных службах, в общей сложности из шахты было эвакуировано порядка 200 горняков, из них 16 - непосредственно находившихся в районе обрушения. Один человек оказался заблокирован, двоих доставили в больницу.

По данным источника в службах технического надзора региона, частичное обрушение породы на шахте в Коми могло произойти из-за нарушения техники безопасности.

Следователи и прокуратура начали проверку по факту инцидента. Ростехнадзор проводит расследование.

В 2015 году Арбитражный суд Коми открыл в отношении АО "Шахта "Интауголь" процедуру конкурсного производства. Власти посчитали, что банкротство компании позволит оздоровить предприятие и найти нового



инвестора. В течение 2014-2017 годов предприятию была оказана финансовая помощь в виде займов на сумму 869,8 млн рублей. В марте 2017 года на базе АО "Шахта "Интауголь" было создано АО "Интауголь".

<http://www.interfax.ru/russia/567816>

---

23.06.2017

В Аларском районе автомобиль насмерть сбил дорожного рабочего (Иркутская область)

23 июня на трассе Р-255 Сибирь в Аларском районе водитель автомобиля Nissan Cefiro совершил наезд на работника дорожной службы. Сообщается, что водитель не смог вовремя затормозить автомобиль, когда дорогу переходили коммунальщики.

По предварительным данным, дорожные рабочие занимались в данном месте укреплением обочин трассы и переходили дорогу в неположенном месте. В результате ДТП погиб один дорожный рабочий. 46-летний мужчина скончался на месте происшествия до прибытия медиков.

Правоохранители на данный момент проверяют все факты аварии.

<https://newirkutsk.ru/news/proisshestviya/v-alarskom-rayone-avtomobil-nasmert-sbil-dorozhnogo-rabochego>

---

23.06.2017

В Саперном строитель выпрыгнул из сорвавшегося подъемника и погиб (Ленинградская область )

Полученные при падении травмы оказались несовместимы с жизнью. Трагический инцидент на стройплощадке, случившийся накануне в Приозерском районе Ленинградской области, унес жизнь одного из рабочих. Мужчина 38 лет скончался в результате падения подъемника в поселке Саперное.

Как сообщает областной Следственный комитет, трагедия произошла днем 22 июня во время проведения ремонтных работ, связанных с использованием клетки. В то время, когда подъемник находился на уровне 4 этажа, произошло разъединение узла крепления конструкции, в результате чего находящийся на высоте мужчина вместе с клетью полетел вниз. Рабочи оперативно сориентировались и предпринял попытку к самоспасению - он выпрыгнул из падающего подъемника, но, к сожалению, она завершилась неудачно. При падении на уровне второго этажа рабочий переломал ноги и ударился головой. Травмы оказались слишком серьезными, мужчина скончался.

Сейчас следователи более детально устанавливают все обстоятельства инцидента. По результатам проверки будет принято процессуальное решение.

<https://nevnov.ru/488206-v-sapernom-stroitel-vyprygnul-iz-sorvavshegosya-podemnika-i-pogib>



---

23.06.2017

В Ленобласти рабочий погиб в дробилке для руды (Ленинградская область )

В Ленобласти 22 июня на предприятии в поселке Пруды погиб 37-летний рабочий.

Как сообщили «Росбалту» в пресс-службе СУ СК РФ по ЛО, мужчина получил несовместимые с жизнью травмы в дробилке для руды.

Проводится доследственная проверка.

<http://www.rosbalt.ru/piter/2017/06/23/1625497.html>

---

23.06.2017

В Ленобласти рабочего затянуло под гусеницу бульдозера: мужчина погиб (Ленинградская область )

Рабочий погиб под гусеницей многотонного бульдозера в Ленинградской области. В Ленобласти произошло страшное происшествие со смертельным исходом. Известно, что 22 июня 62-летний водитель бульдозера пренебрёг техникой безопасности и попытался завести машину находясь не в кабине, а стоя на гусенице. Двигатель удалось запустить и техника пришла в движение, намотав одежду рабочего на подвижные элементы. Мужчину затянуло под гусеницы. Он получил многочисленные повреждения и погиб на месте.

<http://gazetadaily.ru/06/23/v-leonblasti-rabochego-zatyanulo-pod-gusenitsu-buldozera-muzhchina-pogib/>

---

23.06.2017

Двое моряков с находящегося в порту КНР судна "Анатолий Торчинов" госпитализированы - МФТ

Двух моряков госпитализировали с российского судна "Анатолий Торчинов", которое находится в китайском порту Шидао (восточная провинция Шаньдун), сообщил в пятницу ТАСС инспектор Международной федерации транспортных рабочих (МФТ) во Владивостоке Петр Осичанский.

"Связи с капитаном судна нет уже несколько дней, но жена боцмана, с которой муж поддерживает связь, сообщила, что два человека с судна госпитализированы. Мы не знаем, с каким диагнозом и когда", - добавил собеседник.

Ранее сообщалось, что экипаж судна "Анатолий Торчинов", стоящего в порту Шидао, просит помощи в возвращении на родину и погашении **долга по зарплате** за три месяца. Дальневосточная транспортная прокуратура (ДВТП) и Дальневосточное следственное управление на транспорте СК РФ начали проверку ситуации

ТАСС - Новости: Криминал и ЧП



## ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

23.06.2017

Академики 28 июня проведут митинг в Москве в поддержку увеличения финансирования науки

В Москве в сквере Суворовской площади 28 июня пройдет митинг в поддержку развития российской науки по инициативе **профсоюза работников РАН**, сообщает **профсоюз РАН**.

«Основным требованием митинга будет увеличение бюджетного финансирования науки», - говорится в сообщении, поступившем в RNS.

Отмечается, что «правительство РФ в последние годы проводит политику сокращения бюджетных расходов на гражданскую науку». «Касается это и фундаментальных исследований, финансирование которых во всем мире - зона ответственности государства», - говорится в сообщении.

В сообщении говорится, что «с каждым годом у научных организаций все меньше средств на проведение исследовательских работ, катастрофически не хватает денег на закупку нового оборудования и поддержание научной инфраструктуры, идут ползучие сокращения».

«Логика действий, которая навязывается академической науке в последние годы - постоянное сокращение ради выживания: уменьшение числа сотрудников и научных организаций просто для того, чтобы сохранить текущий уровень материального обеспечения исследований. Проблема в том, что текущий уровень обеспечения (за исключением небольшого числа выделенных мест) очень низок», - говорится в сообщении.

По данным Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР), наиболее развитые страны ОЭСР (США, Япония, Франция, Нидерланды и т.д.) расходуют на фундаментальные исследования 0,4 - 0,6% ВВП, среднеразвитые страны ОЭСР (Венгрия, Греция, Польша, Португалия, Эстония) - 0,2 - 0,4% ВВП. В России с 2015 по 2019 годы финансирование фундаментальной науки сократится с 0,16% ВВП (уровень Мексики) до 0,13% ВВП (уровень Чили). «Очевидно, что при сохранении нынешних тенденций невозможно рассчитывать на то, что российская наука окажется конкурентоспособной - она будет, в лучшем случае, медленно деградировать. Отставание от развитых стран будет только усиливаться - будет происходить откат на уровень развивающихся стран», - говорится в сообщении.

**Профсоюз работников РАН** требует увеличить внутренние затраты на исследования и разработки до 1,77% ВВП, в том числе, довести расходы федерального бюджета на фундаментальные исследования до 0,22% ВВП уже в 2018 году. **Профсоюз** предлагает увеличить финансирование Российского научного фонда до 30 млрд рублей; Российского фонда фундаментальных исследований - до 25 млрд рублей; государственного задания подведомственных ФАНО



России научных организаций - как минимум на 20 млрд рублей; фундаментальных исследований в государственных научных организациях иной ведомственной принадлежности и вузах - как минимум, на 10 млрд рублей.

«Также **профсоюз работников** РАН требует выделить ФАНО России дополнительные средства на повышение оплаты труда научных сотрудников, приобретение оборудования и капитальные вложения», - говорится в сообщении.

<https://rns.online/economy/akademiki-28-iyunya-provedut-miting-v-Moskve-v-podderzhku-uvvelichenie-finansirovaniya-nauki--2017-06-23/>

---

23.06.2017

Техработники школ Забайкалья недовольны зарплатой и готовятся к пикету

Технические работники нескольких школ в Борзе уверяют, что получают 7,5 тыс рублей минус подоходный налог

В Борзе (город в Забайкальском крае) недовольство заработной платой, размер которой не превышает 7,5 тыс. рублей, выразили технические работники школ. В ближайшее время они намерены провести пикет у стен городской администрации. Как сообщает Zabmedia.ru со ссылкой на одного из организаторов акции - сторожа в Борзинской школе Наталью Панасенко, на пикет готовы выйти около 30 работников.

"Уже было судебное разбирательство с администрацией - мы подали иск и выиграли его. На МРОТ нам начислялась северная надбавка и районный коэффициент. Администрация подала ответный иск, чтобы у нас это все убрать. Они мотивировали тем, что все надбавки входят в МРОТ. Они сделали это для того, чтобы вернуть нам зарплату в 7500. То есть зарплата у нас 7500 минус подоходный налог. То есть мы на руки получаем чуть более 6,5 тысяч" , - отметила Наталья Панасенко.

По ее словам, в ходе проведения пикета работники в очередной раз намерены донести до городских властей, что прожить на такие деньги очень тяжело.

"Наши требования - мы хотим, чтобы нам увеличили зарплату, сделали такой, какая она была" , - подчеркнула женщина.

О готовящемся пикете слышан и.о. главы Борзинской районной администрации Николай Тимофеев. Но, по его словам, увеличение заработной платы сдерживает дотационный бюджет.

"Мы с удовольствием поднимем всем заработную плату, но не до тех пределов, до которых хочет человек, а как это положено. И при наличии средств, но их нет. Тот минимум, который установлен законодательством, мы не платить права не имеем и платим" , - сказал Тимофеев.

Как уже сообщало ИА REGNUM, на прошлой неделе проблемы с **заработной платой** возникали и в городе Петровск-Забайкальский, где учителя вышли на пикет с требованием решить вопрос с арестованными счетами школ и





**задержкой** полагающихся выплат. Но министр образования, науки и молодежной политики Забайкальского края Андрей Томских, комментируя прошедшую акцию, заявил, что данная проблема не относится к компетенции его ведомства, поскольку все необходимые субвенции перечисляются туда в срок.

<https://regnum.ru/news/society/2291947.html>

## СОКРАЩЕНИЯ

22.06.2017

Самарский завод "Авиакор" перешел на трехдневный режим работы из-за недостатка заказов

Самарский завод "Авиакор" перешел на трехдневный режим работы из-за недостаточного объема заказов, сообщили РИА Новости в пресс-службе корпорации "Русские машины".

"Авиакор" работает в режиме трехдневной рабочей недели в связи с недостаточным объемом заказов. Завод с начала года ожидает анонсированные ранее контракты в рамках гособоронзаказа, и в случае их поступления готов оперативно вернуться в режим полной рабочей недели", - сообщили в пресс-службе.

Как отметили в корпорации, имеющиеся у предприятия в настоящее время заказы выполняются в полном объеме и с соблюдением сроков. Дату, с которой была введена укороченная рабочая неделя, и до какого срока будет действовать такой график работы, в пресс-службе не уточнили.

"Авиакор - авиационный завод" - одно из крупнейших российских авиастроительных предприятий, расположено в Самаре и входит в машиностроительный холдинг "Русские машины", дружественный финансово-промышленной группе "Базовый элемент" Олега Дерипаски. Завод специализируется на производстве турбовинтовых региональных грузопассажирских самолетов Ан-140. Для Минобороны завод модернизирует стратегические ракетноносцы Ту-95МС, а также производит запасные части для практически прекративших эксплуатироваться в гражданской авиации самолетов Ту-154.

В последние годы завод переживает трудности из-за уменьшения заказов. В 2014 году на заводе была приостановлена работа над созданием российско-украинского самолета Ан-140, в связи с чем часть сотрудников осталась невостребованной. На заводе в 2015 и в 2016 году уже вводилась **сокращенная рабочая неделя**. Самарский губернатор Николай Меркушкин неоднократно заявлял о возможном приобретении предприятия в региональную собственность, однако соответствующие договоренности так и не были достигнуты.

РИА НОВОСТИ



## ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

23.06.2017

На Камчатке могут ограничить прием на работу мигрантов в отдельные отраслях

Из региона все чаще стали выдворять иностранцев, не имеющих постоянной работы

Специалистов не хватает, а за небольшие зарплаты местные жители не идут работать — так объяснили специалисты во время заседания антитеррористической комиссии Камчатки большое количество **трудовых мигрантов** в регионе, передает корреспондент ИА REGNUM.

В частности, местных работников не хватает в строительной и транспортной отраслях, а также в сфере общественного питания. Проблема наполняемости вакансий местными трудовыми ресурсами осложняется из-за низкого уровня заработной платы, предлагаемой в заявках работодателей. Поэтому в последние годы иностранные мигранты активно привлекаются работодателями в качестве дешевой рабочей силы.

Члены комиссии заявили о том, что ситуацию надо менять. Поэтому власти рассмотрят вопрос целесообразности установления запретов на привлечение предприятиями иностранцев, осуществляющих трудовую деятельность на основании патентов, по отдельным видам экономической деятельности.

В пользу такого решения говорят еще и данные о нарушениях среди мигрантов. Так, растет число иностранцев, не имеющих постоянной работы и подлежащих принудительному выдворению за пределы России. Только с начала этого года вынесено 93 решения об административном выдворении иностранных граждан, более 60 мигрантов уже покинули полуостров.

Как сообщало ИА REGNUM, особо остро нерешенную проблему с мигрантами на Камчатке, а именно с тем, что в некоторых отраслях их крайне много, жители региона ощутили на себе с 1 июня 2017 года. Тогда вступили в силу новые требования закона, по которому мигрантам теперь нельзя управлять общественным транспортом без российских прав. А в столице региона большинство водителей автобусов как раз и были мигрантами.

В итоге автопарки 1 июня не смогли выпустить на маршруты многие свои автобусы, и возникла проблема с общественным транспортом, которая до сих пор полностью не решена, так как местные жители на небольшие зарплаты не идут, а мигранты еще не прошли обучение.

<https://regnum.ru/news/economy/2291833.html>

## ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

23.06.2017

Роструд проверит работодателя после гибели людей в канализационном коллекторе в Москве



**Роструд** проведёт проверку работодателя и будет участвовать в расследовании дела о гибели пяти человек в канализационном коллекторе в Москве, сообщает пресс-служба ведомства.

"В связи с поступившей информацией о произошедшем групповом несчастном случае в одном из столичных канализационных коллекторов представители территориального органа **Роструда** в Москве выехали на место происшествия для участия в расследовании",- цитирует пресс-служба заместителя руководителя **Роструда** Ивана Шкловца.

По его словам, **Роструд** также проведёт проверку работодателя на предмет соблюдения трудового законодательства и требований охраны труда.

В четверг в результате хлопка газозвдушной смеси в канализации возле дома номер 5 по улице Боженко на западе Москвы погибли пять человек - двое граждан Киргизии, двое граждан Украины и гражданин России - еще одному удалось выбраться из колодца самостоятельно. Выживший рабочий - гражданин РФ - от госпитализации отказался. \*\*

ТАСС

## НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

23.06.2017

**ФКУ ЛИУ-20 ГУФСИН России по Ростовской области привлечено к административной ответственности**

Проведенной Ростовской прокуратурой по надзору за соблюдением законов в исправительных учреждениях области совместно со специалистами **Государственной инспекции труда** в Ростовской области проверкой деятельности ФКУ ЛИУ-20 ГУФСИН России по Ростовской области (далее - ЛИУ-20) установлены нарушения требований трудового законодательства Российской Федерации, выразившиеся в привлечении осужденных к труду на производственных объектах учреждения без прохождения в установленном порядке медицинских осмотров, обучения и проверки знаний требований охраны труда.

По результатам проверки в отношении юридического лица - ЛИУ-20 возбуждено дело об административном правонарушении, предусмотренном ч. 3 ст. 5.27.1 КоАП РФ.

Постановлением **Государственной инспекции труда** в Ростовской области юридическое лицо - ЛИУ-20 за допущенные нарушения привлечено к административной ответственности в виде штрафа.

123ru.net



23.06.2017

**Электрика убило током на заводе в Тюменской области**

На Абалакском экспериментальном рыбоперерабатывающем заводе в селе Абалак Тобольского района 16 июня произошло ЧП. Как сообщил источник portalu URA.RU, в этот день на предприятие приехала комиссия, к приезду которой готовились заранее. Как оказалось, в тот день был приглашен электрик, чтобы доработать некоторые проблемы. В ходе работы 32-летнего электрика убило током.

Данный случай подтвердили и в региональной **госинспекции труда** в Тобольском районе, также как и директор рыбоперерабатывающего завода Флора Аппасова. Вот только название компании, откуда прибыл для помощи специалист она не уточнила, также как и данных о присутствии на заводе в тот день проверяющей комиссии.

Народные Новости России (nation-news.ru)

**ПРОФСОЮЗЫ**

22.06.2017

**В России нет ни одного работника, желающего отказаться от новогодних каникул - профсоюзы**

Профсоюзы против отмены новогодних каникул, предложенной в **Госдуме**, поскольку это важное время для россиян, когда они могут побыть с семьей и набраться сил для повышения производительности **труда**, заявил РИА Новости глава Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков.

Депутаты от КПРФ внесли в **Госдуму законопроект**, устанавливающий выходными днями 31 декабря, 18 марта и 7 ноября, а также отменяющий новогодние каникулы. По словам авторов, внесение 31 декабря в число нерабочих дней "позволит гражданам спокойно подготовиться к встрече Нового года без затрат рабочего времени, что имеет место в настоящее время". Что касается новогодних каникул, то, по данным КПРФ, "граждане России в начале нового года остаются без зарплаты и требуют вернуть рабочие дни в полной мере".

"Ни одного россиянина, желающего отказаться от новогодних каникул, я не видел живьем, кроме отдельных наглых работодателей, которые хотят превратить людей в рабов. Вот они говорят: "Зачем людям отдыхать, пусть работают и в субботу-воскресенье, и в Новый год, и первого мая". Вот таких я наблюдал, но это мизантропы", - сказал Шмаков.

"Это важное время, когда россияне во время школьных каникул побудут вместе с семьей, самое главное - с детьми, чтобы вместе проводить этот праздник и иметь возможность вместе отдохнуть", - заявил Шмаков.

Он добавил, что "отдых всегда положительно влияет на способности человека к **труду**: и к физическому, и к умственному, творческому, об этом написано даже в Библии". Глава профсоюзов также заявил, что не беспокоится о том, что такой **законопроект** может быть принят.



"В Думу вносится много **законопроектов** Все такие **предложения** должны проходить через российскую трехстороннюю комиссию, которая является хорошим фильтром от дурацких идей по изменению Трудового **кодекса**", - заключил Шмаков.

РИА Новости.

## АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

23.06.2017

Владимир Май - о повышении пенсионного возраста, налогах

Повышение пенсионного возраста - в интересах самих пенсионеров, а не только экономики, считает ректор Российской академии народного хозяйства и государственной службы при **президенте РФ** Владимир Май.

В интервью "Российской газете" он также рассказал о приватизации, налоговом маневре, конкурирующих экономических программах. А еще - об отмирании государства. Прогноз Карла Маркса, по его словам, сбудется совсем скоро.

Владимир Александрович, власти "приглушили" дискуссию по повышению пенсионного возраста. Значит, от этой идеи решено отказаться?

Владимир Май: Вопрос в том, какую задачу это решает. Если чисто фискальную, то это достаточно бессмысленно.

Проще внутри бюджета чего-нибудь перебросить на Пенсионный фонд или, скажем, вернуться к модели Стабилизационного фонда и направить его на обслуживание пенсионных обязательств. Есть много фискальных решений без повышения пенсионного возраста.

Проблема не в том, чтобы закрыть дыру в Пенсионном фонде, а чтобы госпенсии стали более адресными и более значимыми. Поэтому, скорее всего, пенсионный возраст следует повышать.

Для этого, на мой взгляд, есть два разумных аргумента.

Первый - позволит сконцентрировать деньги у тех, кому они нужны более всего, то есть у людей старших пенсионных возрастов.

И второй - так можно решить проблему падения вклада трудовых ресурсов в ВВП.

Повышение пенсионного возраста до 65 лет увеличит численность людей трудоспособного возраста на 9 миллионов. Это примерно население Швеции. С точки зрения экономического роста, согласитесь, вещь достаточно полезная.

На это есть возражения, что будущей экономике **труд** не очень будет нужен.



Владимир Мау: Эти разговоры идут регулярно более 200 лет.

Пока такого рода прогнозы не оправдывались. А вот возможен ли современный экономический рост без роста численности населения - этого история пока не знает.

Разве цифровизация не грозит массовой безработицей?

Владимир Мау: Прежде всего цифровизация - это не проблема выбора. Это тренд, и бессмысленно рассуждать, нужно нам это или нет, все равно это будет. Она несет определенные риски с точки зрения краткосрочных проблем экономического роста, поскольку люди, ожидая фундаментальных сдвигов на **рынке труда**, предпочитают сберегать, а не тратить. Правда, это, скорее, проблема стран с дефляционными рисками, Европы и США. Люди перестают тратить, просто не понимая, что с ними будет через пять лет, и низкая инфляция это позволяет.

Но вообще прогресс всегда связан с рисками. Например, Мальтус считал, что технологический прогресс приведет к тому, что людей будет нечем кормить, Маркс - что он приведет к всеобщей безработице и обнищанию. Вы теперь говорите, что люди лишатся работы. Но речь идет не об обнищании, а о возможности обеспечивать благосостояние при меньших затратах рабочего времени. Тогда люди смогут больше инвестировать в себя, в свое образование, здоровье, творческое развитие, это тоже неплохо. В конце концов, тот же Маркс предполагал, что богатство общества будет определяться не рабочим, а свободным временем.

Вы знакомы со всеми тремя конкурирующими программами развития экономики - Столыпинского клуба, Центра стратегических разработок, минэкономразвития. Предполагается, что в итоге будет некий синтез. А насколько они между собой совместимы?

Владимир Мау: Если не считать **предложений** Столыпинского клуба скопировать рецепты американских и европейских денежных властей, совершенно неуместных в нашей ситуации, то в остальном, в части институциональных и структурных реформ, программы вполне взаимодополняемы.

Есть ощущение, что экономический рост в ближайшее десятилетие будет достигаться ценой благосостояния людей. А зачем он тогда нужен?

Владимир Мау: Это в принципе невозможно. Экономический рост практически всегда сопровождается ростом благосостояния. Хотя бы потому, что спрос населения является важнейшим источником роста. Не может экономика устойчиво расти за счет реальных доходов людей. Точнее, это возможно в течение пары лет, как было в 1987-1988 годах, когда инвестиционный маневр привел к ускорению роста, за которым последовал 10-летний спад. У нас в последние три года ситуация была похожа на 1986 год, но правительство нашло адекватные решения, избежав популистских маневров, которые только формально повышают темпы роста. Рост ВВП ради него самого никому не нужен, это лишь некий косвенный показатель. Более того, как показывает опыт Японии, экономика может формально



стоять на месте, а благосостояние расти. Экономический рост нужен и уместен только тогда, когда он отражает рост благосостояния.

Что вы считаете самым важным в социальном блоке готовящихся реформ? Владимир Мау: Стимулирование спроса на качественное образование и здравоохранение. Чтобы иметь хорошее образование и здравоохранение, нужно, чтобы хорошие студенты и хорошие больные, которые озабочены своим здоровьем и готовы за это платить, выбирали Россию, а не другие страны. И в этом смысле институты человеческого капитала являются очень серьезным, важным социальным приоритетом.

Рецепты достаточно хорошо известны: повышение качества человеческого капитала, инфраструктуры. В общем, всего того, что обеспечивает деловой климат и стабильность - политическую и макроэкономическую. Причем это касается сейчас не только России, но всех развитых стран, которые сталкиваются во многом со схожими проблемами...

Успешные реформы стоят денег, как говорит минфин. Их можно провести, не наращивая расходов бюджета?

Владимир Мау: Ну, это же общий принцип. Какие-то реформы требуют денег, какие-то нет, речь должна идти о качестве расходов. Мы же понимаем, что бюджет не безграничный, что возможности заимствований крайне ограничены и не очень эффективны. А дальше - это искусство управления, на что тратить имеющиеся деньги, каковы приоритеты.

Доходы бюджета в долях ВВП падают и будут продолжать сокращаться.

Владимир Мау: Это не доходы бюджета падают. Бюджет желательно иметь сбалансированным с точки зрения долгосрочной устойчивости экономики. И потом, если государство выполняет свои основные функции по поддержанию стабильности и инфраструктуры, то чем больше оно оставляет на долю частного бизнеса, тем лучше. Но возникает вопрос: за счет чего сжимаются расходы? Если за счет образования и здравоохранения, это плохо, если за счет государственного управления и экономических субсидий, то, скорее, хорошо.

Есть ли все-таки смысл в налоговом маневре? Я имею в виду снижение страховых взносов до 22 процентов и увеличение НДС до того же уровня.

Владимир Мау: В моем понимании российская налоговая система достаточно хороша, чтобы прекратить ее совершенствование. Стабильность налоговой системы сейчас лучше, чем ее дальнейшее улучшение. Но если что-то и менять, то в сторону снижения обложения **труда** и акцента на косвенных налогах. Если бы предлагалось, наоборот, НДС снизить, а социальные платежи повысить, это было бы очевидно вредным решением.

А в дискуссии о приватизации вы какую позицию занимаете?



Владимир Мау: Тут тоже для начала надо определиться с целью приватизации. Вы хотите дополнительных доходов в бюджет? Хотите эффективного собственника? Или политической стабильности? В зависимости от цели приватизация проводится по-разному.

Была ли успешна приватизация 1990-х? На мой взгляд, сверхуспешна. Просто она решала задачу прохода "точки невозврата" к коммунистическому прошлому и решила ее прекрасно. А могла ли она создать эффективного собственника при той политической нестабильности, огромных рисках и трехзначной инфляции? Конечно, нет.

Сейчас все-таки нужно возвращаться к "большой" приватизации?

Владимир Мау: Не как к кампании. Нам нужна прозрачная приватизация для решения задач экономического стимулирования. Но это сложнее, чем провести приватизацию для затыкания дыр в бюджете или покупки политической поддержки.

госуправление Будут ли роботы брать взятки?

Владимир Александрович, какую роль должна сыграть реформа качества госуправления?

Владимир Мау

Вообще, сейчас для прогресса нашей страны, для экономического роста неэкономические факторы, несомненно, играют более значимую роль, чем экономические.

В **принятии** инвестиционных решений современные технологии снижают роль **труда** и повышают роль надежности, предсказуемости государственной политики. Страны начинают конкурировать не издержками на **труд**, а издержками на управление.

То есть, условно, для производства труб уже не важно, у вас дешевый китайский **труд** или дорогой американский – доля **труда** очень низка, а перемещение капитала совершается достаточно легко, цена локализации невысока. Зато важны близость разработчика и потребителя и предсказуемое государство. Если раньше, скажем, для добычи нефти нужно было 5 лет инвестировать миллиарды, а потом 30-40 лет окупать проект, то сейчас добычу сланцевой нефти можно быстро начать и так же быстро, в зависимости от конъюнктуры, остановить, перенести производство в другую точку.

Именно поэтому при выборе точки инвестирования качество государственного управления выходит на первый план. И здесь мы пока сталкиваемся с коррупционной и избыточной бюрократической нагрузкой на экономику, с неспособностью сосредоточиться на стратегических решениях, отобрать приоритеты и последовательно их реализовывать.





Действительно ли цифровизация приведет к огромным сдвигам в госуправлении?

Владимир Мау

Мы присутствуем, похоже, при реализации базовой идеи Карла Маркса о том, что в коммунистическом обществе государство будет отмирать. Точнее, оно превращается в некую платформу, набор сервисов. Причем многие традиционно государственные функции смогут реализовываться без государственного посредничества.

У нас есть два уровня задач по качеству госуправления. На шестилетнем горизонте повестка традиционна - дебюрократизация, снижение контрольно-надзорного бремени и так далее. То, о чем мы все знаем. А вот на двадцатилетнем горизонте она совсем другая - формирование бессубъектного государства, выведение государства из опосредования очень многих сделок. Возникает, конечно, новый вопрос, будут ли роботы брать взятки и платить налоги, но это уже из области околонуточной фантастики. Которая, впрочем, когда-нибудь может стать реальностью.

ЦИФРА 9 миллионов человек - на столько увеличится число работающих граждан в России, если поднять пенсионный возраст до 65 лет. Это примерно население Швеции.

Российская газета

---

22.06.2017

[Глава НИФИ считает правильным предложение Минфина включить автоподписку на ИПК в трудовой договор](#)

Глава научно-исследовательского финансового института Владимир Назаров считает логичным включение пункта об автоподписке на индивидуальный пенсионный капитал в трудовой договор. Об этом он сказал корреспонденту RNS в кулуарах международной конференции по повышению финансовой грамотности.

«В принципе, это вполне логично. По сути дела, это будет один из элементов прав работника, право на участие в системе индивидуального пенсионного капитала, поэтому логично это сделать сразу в трудовом договоре. Но, в принципе, можно это делать и отдельным договором с человеком об участии в ИПК», - сказал Назаров RNS.

Ранее о том, что предложение о включении пункта об автоподписке в трудовой договор войдет в концепцию создания системы ИПК, говорил замминистра финансов Алексей Моисеев: «Эта идея встраивается хорошо, но она потребует внесения изменений в Трудовой кодекс, что само по себе несколько сложная история», - пояснял он.

Пункт об автоподписке в концепции ИПК стал предметом споров между социальным и экономическим блоками правительства. В **Минтруде** RNS сообщили, что в ведомстве не знакомы с деталями предложения о включения автоподписки в трудовой договор.



«И в этом автоподписка - идеальный компромисс, когда, с одной стороны, человек может сам сделать выбор - копить, не копить, сколько копить и так далее. А с другой стороны, есть государственные гарантии и государственный контроль над средствами финнакоплений, чтобы он там копил не в недвижимости, не в биткоины, не в "МММ" там вносил деньги, а копил в каких-то инструментах, которые государством проверяются, в тех институтах, которые государством контролируются», - считает Назаров. «Это, в принципе, разумный компромисс. Насколько нам это удастся, учитывая, что доверие к накопительной системе в значительной степени подорвано вот этими вот постоянными заморозками и другими действиями. Насколько граждане поверят - вот это вопрос открытый. Но, в принципе, сама система правильно сформулирована и имеет право на существование», - добавил он.

Минфин и ЦБ разработали модель добровольной накопительной системы - ИПК, которая предусматривает автоматическую подписку на отчисления в негосударственные пенсионные фонды. Предполагается, что тариф страховых взносов сохранится. Но сверх этого граждане будут автоматически включены в формирование добровольных пенсионных накоплений: в первый год 0%, затем 1% и так далее до 6%. От этой системы можно будет отписаться, а также приостановить свое участие на срок до пяти лет. По расчетам Минфина, новая пенсионная система должна быть запущена с 2019 года.

<https://rns.online/economy/Glava-NIFI-schitaet-pravilnim-predlozhenie-Minfina-vklyuchit-avtopodpisku-na-IPK-v-trudovoi-dogovor-2017-06-22/>

---

22.06.2017

Правительство повысило прожиточный минимум на 200 рублей

Премьер-министр России Дмитрий Медведев подписал распоряжение о повышении прожиточного минимума в России на 200 руб. «Величина прожиточного минимума в целом по России за I квартал 2017 года определена в размере 9 тыс. 909 руб., для трудоспособного населения — 10 тыс. 701 руб., пенсионеров — 8 тыс. 178 руб., детей — 9 тыс. 756 руб.», — говорится в документе.

Во время прямой линии президент России Владимир Путин отметил, что уменьшились реальные зарплаты, и увеличилось число россиян, которые получают доход ниже прожиточного минимума.

Ранее глава **Минтруда** Максим **Топилин** пообещал приравнять минимальный размер оплаты труда (МРОТ) до величины прожиточного минимума к 2019 году.

<https://www.kommersant.ru/doc/3332025>



23.06.2017

[«Коммерсантъ» узнал о рекордной премии сотрудникам ВЭБа в 1,139 млрд руб](#)

Внешэкономбанк по итогам 2016 года выплатит своим сотрудникам премию в размере 1,139 млрд руб. Сумма не учитывает вознаграждение главе госкорпорации, но даже без этого в полтора раза превышает премии за 2014 и 2015 год

Сотрудникам Внешэкономбанка (ВЭБ) по итогам 2016 года выплатят премию в размере 1,139 млрд рублей. Об этом сообщает "Коммерсантъ" со ссылкой на близкий к госкорпорации источник и двух собеседников в правительстве.

При этом сумма премии рассчитана на 2177 сотрудников ВЭБа. Вознаграждение рассчитано для каждого сотрудника, исходя из его "индивидуального и корпоративного вклада в восстановление финансовой устойчивости госкорпорации", поясняет газета, однако не учитывает вознаграждение для главы госкорпорации Сергея Горькова - размер его премии определяют индивидуально.

По информации издания, сумма вознаграждения уже одобрена наблюдательным советом госкорпорации в соответствии с законом "О Банке развития", который определяет порядок выплат премий.

От комментариев о сумме выплат в ВЭБе отказались, указывает "Коммерсантъ".

Собеседники издания также рассказали, что эта сумма - меньше той, которую ВЭБ планировал выплатить своим сотрудникам изначально. Первое предложение менеджмента госкорпорации предполагало выплату 1,75 млрд руб, однако затем было скорректировано в меньшую сторону - в том числе и за счет того, что из нее вывели сумму, которую предполагают выплатить в качестве премии главе госкорпорации. Собеседник издания отмечает, что неверно считать, что разница между первоначальной и итоговой суммой полностью уйдет на вознаграждение Сергею Горькову, так как сокращение размера выплат было "нелинейным".

Сумма премий сотрудникам Внешэкономбанка даже без премии его руководителю за 2016 год будет существенно выше, чем в предыдущие несколько лет, отмечает "Коммерсантъ".

Премияльные за 2016 год в примерно в полтора раза превысят суммы, выплаченные на эти цели по итогам двух предыдущих лет (810,5 млн руб. в 2014-м и 637,7 млн руб. в 2015 году), подсчитала газета. При этом в 2015 году в компании работали 1993 человек, в 2014 году - 1898.

В январе 50 бывших сотрудников ВЭБа пожаловались премьер-министру России Дмитрию Медведеву на "вопиющие и многократные нарушения трудового законодательства и кодекса корпоративной этики", которые допустил Горьков. Они подчеркивали, что их уволили незаконно и не выплатили премии.



Горьков, в свою очередь, опроверг, что сотрудники были уволены с **нарушением трудового законодательства**, и заявил, что ВЭБе идет формирование новой структуры и обновление коллектива, но "отдельные люди" используют эту ситуацию в качестве провокации.

Горьков был назначен на должность главы ВЭБа в феврале прошлого года. По данным РБК, он близок главе Сбербанка Герману Грефу. До этого он работал на руководящих должностях кадровой службы в нефтяных компаниях ЮКОСа, а затем был директором департамента кадровой политики Сбербанка и зампреда этого банка.

В 2016 году ВЭБ создал резервный фонд на 510,4 млрд рублей, убыток по итогам года составил 111,9 млрд рублей

<http://www.rbc.ru/money/23/06/2017/594c562b9a79476de41571d1>