

Мониторинг средств массовой информации



6 сентября 2024



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
06.09.2024 В Чебоксарах рабочий упал в шахту лифта	4
06.09.2024 Сотрудник автозаправки погиб в результате конфликта с прохожим в Лефортово	4
05.09.2024 Сотрудники двух предприятий Ульяновска получили травмы при падении	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	5
05.09.2024 Директор задолжал 120 тысяч рублей работникам в Саратове	5
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	5
06.09.2024 В России жестко высказались о мигрантах	5
06.09.2024 Эксперты: дефицит кадров затрудняет модернизацию Восточного полигона.....	6
05.09.2024 Медведев призвал запретить сезонным рабочим-мигрантам привозить семьи в РФ	7
05.09.2024 Медведев призвал заставлять детей мигрантов выучить русский язык	8
05.09.2024 Татарстан и Таджикистан обменялись опытом в сфере подготовки кадров	8
05.09.2024 Юрист оценил идею создания цифровых профилей мигрантов в России.....	10
05.09.2024 Вячеслав Володин ответил на жалобы жителей Самарской области на мигрантов.....	10
Т.А. ГОЛИКОВА	11
05.09.2024 Голикова сообщила о трех новых нацпроектах в области здоровья	11
05.09.2024 Голикова назвала 2023 год переломным по росту числа врачей в здравоохранении РФ	12
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ.....	12
06.09.2024 Баталина предложила предприятиям обеспечить занятость родителей с детьми	12
06.09.2024 Число россиян старше трудоспособного возраста через 20 лет вырастет на миллионы	12
06.09.2024 Попасть в кадры: в России трудоустроена только четверть инвалидов	13
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ.....	17
06.09.2024 Бизнес ДФО предложил создать публичный механизм расчета категории риска.....	17
06.09.2024 В кабмине предлагают заменить плановые проверки профилактическими визитами.....	18
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	19
06.09.2024 Мужчина утонул во время работы на барже в Ростовской области.....	19
06.09.2024 Охранник умер на рабочем месте на одном из заводов Нижнего Новгорода	19
06.09.2024 49-летний геодезист умер на стройке в Нижнем Новгороде	19
06.09.2024 Новосибирский "Горэлектротранспорт" уличили в нарушениях	20



06.09.2024 Более 700 орловских работодателей увеличили зарплаты	20
06.09.2024 В Хакасии хирургу частной клиники недоплатили зарплату	21
05.09.2024 Тяжелый несчастный случай произошел на сельхозпредприятии в Воронежской области.....	22
05.09.2024 Механизатор получил травму руки во время работы на производстве в Бобровском районе.....	22
05.09.2024 В Кирове дорожный рабочий получил тяжелые травмы лица, поспорив с автомобилистом	22
05.09.2024 В Вятских Полянах слесаря завалило землёй в котловане.....	23
05.09.2024 Сотрудники двух предприятий Ульяновска получили травмы при падении	23
СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА	24
05.09.2024 В Ульяновской области для работников ОПК будут строить льготное ипотечное жилье	24
ПРОФСОЮЗЫ.....	25
06.09.2024 Профсоюзы запустили проект, посвященный Всемирному дню действий «За достойный труд»	25
06.09.2024 Профсоюзы Кубани вновь возглавила Светлана Бессараб	26
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	27
06.09.2024 Врачам и учителям предложили выдавать социальную ипотеку	27
06.09.2024 В «Ростелекоме» признали «избалованность» специалистов по безопасности	29
05.09.2024 Калининградский минздрав признался в бессилии обеспечить школы медработниками.....	29
05.09.2024 Губернатор Александр Моор: Тюменский кластер проекта «Профессионалитет» знакомит студентов с будущей специальностью в условиях реального производства.....	30
05.09.2024 Главную ответственность при привлечении мигрантов должен нести работодатель - Яровая	31



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

06.09.2024

В Чебоксарах рабочий упал в шахту лифта

В отношении исполняющего обязанности директора-главного инженера фирмы, специализирующейся на обслуживании лифтов, возбуждено уголовное дело.

В отношении исполняющего обязанности директора-главного инженера фирмы, специализирующейся на обслуживании лифтов, возбуждено уголовное дело. Фигуранта обвиняют в нарушении требований охраны труда, повлекшем по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека. Об этом рассказала пресс-служба СУ СКР по Чувашии.

Инцидент произошёл 18 июня в Чебоксарах. Электромеханик компании производил замену тяговых канатов лифта и упал в шахту. В результате рабочий получил тяжёлые травмы.

Установлено, что трагедия случилась из-за нарушения требований охраны труда. Потерпевший был допущен к работам на высоте без соответствующего инструктажа и без выдачи страховочных систем.

«Следователем проводятся необходимые следственные и процессуальные действия, направленные на установление всех обстоятельств произошедшего, назначены судебные экспертизы, допрашиваются свидетели», - отмечается в сообщении пресс-службы ведомства.

<https://chv.aif.ru/incidents/v-cheboksarah-rabochiy-upal-v-shahtu-lifta>

06.09.2024

Сотрудник автозаправки погиб в результате конфликта с прохожим в Лефортово

Работник автозаправки **скончался** в результате конфликта с прохожим в столичном районе Лефортово. Об этом Агентству городских новостей «Москва» сообщили в пресс-службе столичной прокуратуры.

«Рано утром в проезде Завода Серп и Молот произошел словесный конфликт между сотрудником АЗС и прохожим, переросший в драку. В результате **рабочник** автозаправки 1959 года рождения **скончался** на месте. 28-летний участник драки установлен», - рассказали в пресс-службе.

Там добавили, что Лефортовская межрайонная прокуратура взяла на свой контроль установление всех обстоятельств произошедшего.

05.09.2024

Сотрудники двух предприятий Ульяновска получили травмы при падении

За последнюю неделю в Ульяновске произошло два **несчастных случая на производстве**, в результате которых серьёзно пострадали люди.

По информации Государственной инспекции труда региона, один инцидент имел место на транспортном предприятии. В результате обострения общего заболевания **сотрудник** упал с высоты собственного роста и получил тяжёлые травмы головы. Сотрудник другой организации не стал надевать специальную обувь, оступился на лестнице и упал, также травмировав голову.



Для расследования несчастных случаев созданы комиссии под председательством представителя ГИТ. Им предстоит выяснить причины и обстоятельства инцидентов, а также установить лиц, допустивших приведшие к травмированию людей нарушения.

<https://ul.aif.ru/incidents/accident/sotrudniki-dvuh-predpriyatiy-ulyanovska-poluchili-travmy-pripadenii>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

05.09.2024

Директор задолжал 120 тысяч рублей работникам в Саратове

Он **не платил зарплату** более 2 месяцев.

Возбуждено уголовное дело по факту **невыплаты заработной платы** в Саратове.

Как сообщает региональное СУ СКР, директор одной из торговых компаний с августа 2023 по апрель 2024 года свыше 2 месяцев **не платил зарплату**. Он задолжал более 120 тысяч рублей из корыстной и иной личной заинтересованности.

Уголовное дело возбуждено по материалам прокуратуры.

<https://saratov.aif.ru/incidents/accident/direktor-zadolzhal-120-tysach-rublej-rabotnikam-v-saratove>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

06.09.2024

В России жестко высказались о мигрантах

Глава СПЧ: РФ должна быть открыта для мигрантов, но с жесткими правилами

Россия должна быть открыта для мигрантов, в ней может проживать гораздо больше людей, однако правила пребывания в стране должны быть довольно жесткими. Об этом заявил глава Совета при президенте РФ по правам человека (СПЧ) Валерий Фадеев, передает РИА Новости.

"Правила существования в этой открытой стране должны быть довольно жесткими", - подчеркнул глава СПЧ.

Фадеев добавил, что Россия в настоящее время не может справиться с потоком мигрантов из бывших республик Советского Союза. В результате все время возникают проблемы, потому что не были выработаны эти правила. По словам главы СПЧ, если еще шире открыть границы для мигрантов, то проблемы с ними могут только усилиться.

В свою очередь председатель Государственной думы Вячеслав Володин призвал запретить низкоквалифицированным **трудовым мигрантам** приезжать в Россию вместе со своими семьями. Спикер Госдумы пояснил, что необходимо сделать так, чтобы рабочие из стран бывшего Союза помогали экономике России, соблюдая при этом законодательство и традиции страны.

<https://www.gazeta.ru/social/news/2024/09/06/23862781.shtml>



06.09.2024

Эксперты: дефицит кадров затрудняет модернизацию Восточного полигона

На ситуации негативно сказывается также сокращение притока в Россию иностранных **трудовых мигрантов**, смена их профессиональных предпочтений

ВЛАДИВОСТОК, 6 сентября. /ТАСС/. Нехватка кадров является одним из главных препятствий модернизации Восточного полигона. Такое мнение выразили опрошенные ТАСС эксперты.

"Дефицит кадров - один из тормозов модернизации Восточного полигона. На разных этапах к реализации проекта привлекались и железнодорожные войска, и студенты. Ситуация еще сложнее из-за усиления конкуренции на рынке труда в последние два с половиной года. Причем речь не только о конкуренции с другими регионами, но и о перетоке кадров для реализации других крупных проектов на Дальнем Востоке, таких как строительство Амурского ГПЗ, освоение Удоканского месторождения, реконструкция Жатайской судоверфи, строительство Тихоокеанской железной дороги", - сказал директор научно-исследовательского центра пространственного анализа и региональной диагностики ИПЭИ Президентской Академии Дмитрий Землянский.

На ситуации негативно сказывается и сокращение притока в Россию иностранных **трудовых мигрантов**, смена их профессиональных предпочтений. "Процессы цифровизации и вообще внедрение новых технологий в строительство происходят медленно в силу возраста значительного числа занятых. При этом действительно мы видим, как часть иностранных рабочих все чаще предпочитают строительству карьеру в доставке и такси, то есть застройщикам приходится конкурировать с другими отраслями, увеличивать затраты на заработную плату и обучение", - считает профессор экономического факультета МГУ Сергей Никоноров.

По его словам, регионы пытаются заманить рабочих высокими зарплатами. "В последние годы число вакансий в строительстве выросло, специалисты сетуют на нехватку кадров, однако конкурс среди соискателей остается низким", - отметил Никоноров.

Ранее на пленарной сессии ВЭФ президент РФ Владимир Путин назвал расширение Восточного полигона железных дорог самым важным и крупным проектом, сравнив предстоящую модернизацию железных дорог на Дальнем Востоке со строительством БАМа во времена СССР.

О значении проекта

Землянский подчеркнул, что модернизация Восточного полигона является основой экономической безопасности всей России, позволит повысить провозную способность, преодолеть узкие места на подъездах к портам. "Это позволяет развивать экспорт в страны АТР из всех регионов. Кроме традиционной проблемы вывоза угля в восточном направлении, остро стоит вопрос экспорта продукции лесного комплекса, перевозок контейнерных грузов (в обоих направлениях). Эффекты от этой программы носят не локальный и региональный, а общенациональный характер. По некоторым оценкам, 4/5 всего объема грузов придется именно на регионы к западу от Тайшета (за пределами Восточного полигона)", - отметил Землянский.

Ключевыми бенефициарами реконструкции Восточного полигона являются добыча полезных ископаемых (прежде всего, уголь, медь и другие цветные металлы), производство строительных материалов и транспортный комплекс (порты, собственно железная дорога). Однако важны не



только прямые эффекты от инвестиций, но и косвенные - от привлечения дополнительных работников, увеличения доходов местного населения, строительства жилья и социальной инфраструктуры.

"Все же развитие Восточного полигона - не главный драйвер туристической отрасли на Дальнем Востоке. Речь, прежде всего, идет о повышение провозной способности для грузов. Но косвенные эффекты могут быть. Во-первых, это развитие делового туризма как в связи со строительством на железной дороге, так и в рамках реализации смежных инвестиционных проектов. Во-вторых, увеличение провозной способности может обеспечить для РЖД возможность запустить туристические поезда - формат, который успешно себя показывает в других макрорегионах страны", - отметил Землянский.

Проект "Восточный полигон" призван дать старт коренным изменениям в жизни Дальнего Востока, и превращения его в конечном итоге в процветающий, комфортный для жизни край, заключил Никоноров. "Восточный полигон - ключевой элемент будущей мировой транспортной системы. При успешной реализации этого проекта Россия сможет совершить прорыв в международном разделении труда и стать ведущей мировой транспортной державой", - отметил Никоноров.

Восточный экономический форум проходит 3-6 сентября во Владивостоке на площадке кампуса Дальневосточного федерального университета. Главная тема ВЭФ в 2024 году - "Дальний Восток-2030. Объединим усилия, создавая возможности". Организатор мероприятия - Фонд Росконгресс. ТАСС является генеральным информационным партнером форума.

<https://tass.ru/ekonomika/21788645>

05.09.2024

Медведев призвал запретить сезонным рабочим-мигрантам привозить семьи в РФ

ИА Регнум. Заместитель председателя Совета безопасности России Дмитрий Медведев призвал запретить мигрантам, приезжающим в страну на сезонные работы, привозить свои семьи, следует из записи, размещённой 5 сентября на странице в «ВКонтакте».

«Если человек приезжает к нам на сезонную работу, какого чёрта он тащит с собой свою семью? И применительно к школам, надо постепенно, без хамства но заставить их выучить язык», - заявил зампред Совбеза РФ.

Медведев заявил, что в некоторых случаях в классах три четвёртых первоклассников не говорят по-русски. В этой связи он подчеркнул, что нужно постепенно заставлять их учить язык, а те, кто отказывается учить русский язык нужно не пускать в страну.

Как сообщало ИА Регнум, в июне президент России Владимир Путин заявил, что миграция не должна создавать в России проблемы на рынке труда. Он поставил задачу правительству вернуться к обсуждению миграционной политики как можно быстрее.

Медведев в конце августа заявил, что у миграционной проблемы в России нет простого решения. Зампред Совбеза РФ пояснил, что стране нужны трудовые ресурсы, но те, кто приезжает, должны жить по российским правилам.



Председатель партии ЛДПР Леонид Слуцкий 19 августа выразил мнение, что семьи **трудовых мигрантов** должны ждать их на родине. По его словам, близкие трудоустроенных иностранцев, приезжая в Россию, живут обособленно, разговаривают на своём языке и не всегда уважительно относятся к местным жителям.

Политолог, ведущий научный сотрудник отдела социальных и политических исследований Института Европы РАН Сергей Фёдоров в беседе с ИА Регнум счёл необходимым проект о запрете мигрантам привозить семьи в РФ. Речь шла о низкоквалифицированных специалистах, которые находятся в России только на основании трудового договора или патента.

<https://regnum.ru/news/3913924>

05.09.2024

Медведев призвал заставлять детей мигрантов выучить русский язык

Дети мигрантов, которые учатся в российских школах, должны осваивать русский язык, их нужно "постепенно заставлять" его выучить. Об этом на встрече с коллективом агентства ТАСС заявил заместитель председателя Совета безопасности России Дмитрий Медведев.

По его словам, школы должны постепенно, "без хамства", заставлять их выучить русский язык.

"Невозможно, когда ребенок приходит, а в некоторых классах три четверти людей, первоклашки, не говорят по-русски. Надо постепенно заставлять их учить. А кто не учит - ну, не пускать", - сказал Медведев.

В апреле 2024 года права принимать экзамены на русский язык лишились центры помощи мигрантам. Раньше они могли это делать от имени российских вузов. По требованию Минобрнауки контракты с ними были расторгнуты.

После этого в Минобрнауки заявили, что процент мигрантов, не сдавших экзамен по русскому языку, с января по май 2024 года вырос с 3 до 30%.

Спикер Госдумы Вячеслав Володин 4 сентября заявил, что в законодательстве нужно ликвидировать пробел, который позволяет низкоквалифицированным **трудовым мигрантам** привозить с собой в Россию семью.

Ответственность за приехавшего в страну иностранца должна лежать на предприятии, которое его пригласило, сказал Володин.

"При этом низкоквалифицированные кадры, мигранты, приезжающие сюда работать, не должны везти с собой семью", - подчеркнул он.

<http://www.rbc.ru/rbcfreenews/66d9b9cc9a79470c13dd912a>

05.09.2024

Татарстан и Таджикистан обменялись опытом в сфере подготовки кадров

В Министерстве образования и науки Республики Таджикистан прошла рабочая встреча по вопросам обмена опытом в сфере подготовки кадров. В ней приняли участие Первый заместитель министра образования и науки РТ Андрей Поминов, заместитель министра труда, занятости и социальной защиты РТ Клара Тазетдинова и начальник отдела кадров Министерства сельского



хозяйства и продовольствия РТ Лилия Хузина. Республику Таджикистан представляла министр труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан Гульнора Хасанзода, заместители министра Нодири Шахноза и Киёмиддин Давлатзода. В ходе рабочей встречи был презентован сельскохозяйственный потенциал Татарстана. Представители делегации отметили, что Республика Татарстан - один из самых развитых регионов России. А обеспечение населения продуктами питания остается одним из важнейших факторов социальной стабильности.

Татарстан имеет более 4,5 млн га сельхозугодий, из них пашни 3,3 млн га. Сельское население - 930 тыс. человек, или каждый четвертый житель республики. В отрасли занято около 140 тыс. человек, или порядка 7% экономически активного населения республики.

По производству продукции сельского хозяйства регион входит в пятерку лидеров по России. Располагая 2% сельхозугодий страны, он производит до 4% ее сельхозпродукции. Также республика является бесспорным лидером по производству молока среди субъектов Российской Федерации - более 6% от общего объема, стабильно входит в десятку производителей основных видов продукции: мяса, зерна, картофеля, сахарной свеклы и яиц. Население республики обеспечивается всеми основными продуктами питания в полном объеме.

Также представителей Таджикистана проинформировали о программах социальной направленности, действующих в сельской местности. Это в том числе модернизация первичной медико-санитарной помощи, строительство культурных центров, спортплощадок и других объектов. Большая работа проводится в рамках государственной программы Российской Федерации «Комплексное развитие сельских территорий». В прошлом году на ее реализацию было направлено 3 млрд рублей.

В текущем году данная работа реализуется более масштабно, объем средств увеличен до 5 млрд рублей. Благодаря программе на карте республики появляются новые объекты, которые станут украшением сельских территорий и местом отдыха граждан.

В целом по республике насчитывается 400 сельхозформирований (2500 крестьянско-фермерских хозяйств, 417 000 - личных подсобных).

Республика Татарстан заинтересована в привлечении рабочей силы по организованному набору из Таджикистана в связи с нехваткой сотрудников, организации российского региона имеют множество вакансий.

Клара Тазетдинова отметила, что в Республике Татарстан действуют крупные промышленные предприятия, особая экономическая зона «Алабуга», однако наблюдается кадровый дефицит.

Также в рамках рабочей поездки делегация отправилась в Министерство образования и науки Республики Таджикистан и в Комитет по начальному и среднему профессиональному образованию при правительстве Республики Таджикистан, где встретились с директорами колледжей Душанбе. Они ознакомились с методикой работы Министерства образования в городе Душанбе. Министр труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан Гульнора Хасанзода подчеркнула, что республика готова сотрудничать с Татарстаном по привлечению сотрудников, а также отметила, что в Душанбе хотели бы наладить с татарстанскими учебными заведениями для подготовки **трудовых мигрантов** в республике на базе центров обучения, которые открыли в районах.



В СОЦ

<https://agroday.ru/news/tatarstan-i-tadzhikistan-obmenyalis-optyom-v-sfere-podgotovki-kadrova/>

05.09.2024

Юрист оценил идею создания цифровых профилей мигрантов в России

Капштык: цифровой профиль мигранта привлечёт в РФ квалифицированных рабочих Стоп-кадр видеоролика YouTube

Юрист Юрий Капштык прокомментировал идею создания цифровых профилей мигрантов, о которой накануне рассказал глава Федерального агентства по делам национальностей Игорь Баринов. По словам юриста, нововведение поможет привлечь в Россию квалифицированных специалистов, пишет "Подмосковье сегодня".

Баринов считает, что цифровые профили приезжих специалистов помогут властям отслеживать "историю" иностранцев. Предполагается, что до приезда в Россию они будут заполнять документы, а также изучать информацию о правилах и нормах поведения на территории РФ. Всё это поможет отсеивать людей с криминальным прошлым и радикальными взглядами.

Юрист Капштык заметил, что новый инструмент будет работать как дополнительный "фильтр", он поможет мигранту познакомиться с культурой и обычаями россиян до приезда в страну. А ещё будет способствовать тому, что в РФ станут приглашать действительно квалифицированных специалистов, ведь в цифровой "истории" будет указано, чем гражданин занимался на родине.

"Сейчас же мы видим мигрантов, которые берутся за любую работу. При этом у многих из них нет необходимых навыков", - сказал Капштык.

Четыре года назад похожую идею уже обсуждали. Тогда в МВД России предложили создать мобильное приложение, которое по задумке обязаны будут устанавливать все **трудовые мигранты**, приезжающие в Россию. Планировалось, что в программе будет содержаться вся информация о социально-правовом статусе работника, биометрические данные, сведения о здоровье, криминальное прошлое или его отсутствие, а также "рейтинг социального доверия". Этот цифровой профиль собирались привязать к приложению в телефоне.

<https://info24.ru/news/yurist-ocenil-ideyu-sozdaniya-cifrovyyh-profilej-migrantov-v-rossii.html>

05.09.2024

Вячеслав Володин ответил на жалобы жителей Самарской области на мигрантов

Председатель Парламентского Собрания озвучил свою позицию относительно **трудовых мигрантов** после жалоб жителей Самарской области

Позиция Володина относительно **трудовых мигрантов** не изменилась. Фото: duma.gov.ru

Большинство обращений, поступающих к парламентариям от жителей Самарской области, связано с проблемой **трудовых мигрантов**, привозящих с собой свои семьи. Об этом рассказал Председатель Парламентского Собрания Союза Беларуси и России, спикер Госдумы РФ Вячеслав Володин после визита в регион.



В связи с этим Володин ещё раз озвучил свою позицию относительно **трудовых мигрантов**, сообщив, что по его убеждению, иностранные работники должны приезжать в Россию исключительно для работы.

- Когда мы говорим о трудовых низкоквалифицированных мигрантах, приезжающих на работу, нам надо выходить на принятие решения с тем, чтобы они приезжали работать - и не более чем. Чтобы их был был организован принимающим предприятием. А что касается родственников, семей - они должны ждать в стране, откуда приехал человек. Не надо перевозить сюда всех. И, конечно, очень важно, чтобы мигрант, приезжая сюда, знал русский язык, уважал наши традиции, соблюдал закон. Мы приняли сейчас изменения в законодательство. В случае нарушения, незамедлительно высыпается такой мигрант, - сказал Вячеслав Володин.

<https://www.souzveche.ru/news/86574/>

Т.А. ГОЛИКОВА

05.09.2024

Голикова сообщила о трех новых нацпроектах в области здоровья

Их начнут реализовывать с 1 января 2025 года, отметила вице-премьер

Три национальных проекта, направленных на главную национальную цель РФ - сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия россиян - начнут реализовываться с 1 января 2025 года. Об этом сказала вице-премьер РФ Татьяна Голикова на открытии в формате видео-конференц-связи пяти новых объектов здравоохранения в разных регионах РФ.

"Мы с 1 января 2025 года в рамках главной национальной цели - сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия наших граждан, будем реализовывать несколько национальных проектов, которые настроены на цели поддержки здравоохранения. Это три национальных проекта: "Продолжительная и активная жизнь", "Семья", в рамках которого будет поддерживаться детское здравоохранение, "Новые технологии сбережения здоровья" - это проект, который как раз настроен на развитие новых, передовых, инновационных достижений российской медицины", - сказала она.

Говоря о программе модернизации первичного звена здравоохранения, Голикова отметила, что первый ее этап завершается в 2025 году, второй этап начнется внутри нацпроекта "Продолжительная и активная жизнь" с 2026 года.

В четверг вице-премьер вместе с главой Минздрава РФ Михаилом Мурашко открывают новые объекты здравоохранения: взросло-детскую поликлинику на 600 посещений в смену в Курске, Нижневартовскую окружную клиническую больницу, взрослую поликлинику с женской консультацией и травмпунктом на 1,2 тыс. посещений в смену в Екатеринбурге, лечебный корпус Детской ГКБ №9 в Екатеринбурге после капремонта и кардиологический корпус Оренбургской областной клинической больницы им. В. И. Войнова после капремонта.

<https://tass.ru/nacionalnye-proekty/21784663>



05.09.2024

Голикова назвала 2023 год переломным по росту числа врачей в здравоохранении РФ

По словам вице-премьера Татьяны **Голиковой**, за долгие годы был получен положительный баланс

В России 2023 год стал переломным по росту количества врачей в системе здравоохранения, за долгие годы был получен положительный баланс. Об этом сказала вице-премьер РФ Татьяна **Голикова** на открытии в формате видео-конференц-связи пяти новых объектов здравоохранения в разных регионах РФ.

"2023 год стал переломным с точки зрения роста количества врачей в системе. Мы за долгие годы получили положительный баланс, но, конечно, здесь еще предстоит очень много сделать, как с точки зрения привлечения ребят в профессию, улучшения системы образования, так и посредством подготовки кадров и использования различных доступных нам с вами механизмов привлечения кадров в отрасль", - сказала она.

<https://tass.ru/obschestvo/21784415>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

06.09.2024

Баталина предложила предприятиям обеспечить занятость родителей с детьми

Число женщин в России уменьшается. Такая тенденция сохранится до 2046 года. Об этом сказала первый замминистра труда и социальной защиты РФ Ольга **Баталина** на Восточном экономическом форуме.

Она уточнила, что это долгосрочный тренд, число женщин уменьшается не первый год, и этот процесс будет продолжаться до 2046 года. Сейчас на пике численности находится возрастная группа женщин 30-40 лет. Как правило, это женщины работающие, с устойчивым ростом профессионального развития, дорожащие достигнутым.

Таким образом, в первую очередь государство и работодатели должны принять новые меры поддержки работающих женщин. Например, ключевое значение могли бы сыграть корпоративные демографические пакеты, которые бы обеспечили занятость родителей с детьми, считает **Баталина**.

<https://rg.ru/2024/09/06/batalina-predlozhila-predpriyatiiam-obespechit-zaniatost-roditelej-s-detmi.html>

06.09.2024

Число россиян старше трудоспособного возраста через 20 лет вырастет на миллионы

Баталина: в России число пенсионеров к 2046 г. вырастет на 2,8 млн человек

По данным первого заместителя министра труда и социальной защиты РФ Ольги **Баталиной**, к 2030 году численность россиян старше трудоспособного возраста увеличится почти на 2 миллиона, а к 2046 году - на 2,8 миллиона. Об этом она рассказала ТАСС на сессии Восточного экономического форума.



«Вызов старения населения. У нас численность граждан старше трудоспособного возраста будет расти и к 2030 году станет больше почти на 2 млн человек, к 2046 году - на 2,8 млн человек», - заявила она на сессии Восточного экономического форума.

Баталина также отметила растущую потребность в уходе за нетрудоспособными гражданами. По ее словам, наблюдается увеличение доли городского населения, где коэффициент рождаемости классически ниже, а в сельской местности - снижение рождаемости.

Первый замминистра привела статистику, согласно которой для 67% россиян крепкая семья остается важнейшей ценностью. Если проанализировать по возрастным группам, то среди пожилых людей этот показатель достигает 94%, тогда как среди молодежи до 24 лет - лишь 57%. Это подчеркивает значимость мероприятий, направленных на укрепление семейных ценностей, подчеркнула чиновница.

Президент РФ Владимир Путин поручил правительству в рамках нового национального проекта «Семья» увеличить к 2030 году охват услугами долговременного ухода до 500 тысяч человек среди пожилых людей и инвалидов.

<https://www.gazeta.ru/social/news/2024/09/06/23861509.shtml>

06.09.2024

Попасть в кадры: в России трудоустроена только четверть инвалидов

Минтруд пообещал меры поддержки компаниям, которые нанимают людей с проблемами со здоровьем

Минтруд РФ готовит комплекс мер по поддержке работодателей, нанимающих людей с инвалидностью, в рамках нацпроекта «Кадры». Сейчас, по данным экспертов, в России работает только 27% инвалидов трудоспособного возраста, а квоты для них в организациях заполнены примерно на три четверти. Каких мер ждать от государства, почему людям с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) по-прежнему тяжело трудоустроиться и как такие работники влияют на компании - в материале «Известий».

Как сейчас устроен наем инвалидов

Глава **Минтруда** РФ Антон Котяков рассказал о работе над поощрением мер для работодателей в ходе визита в Российский государственный социальный университет (РГСУ).

«В рамках нацпроекта «Кадры» мы готовим комплекс мер, в том числе направленных на работодателей, особенно на работодателей, которые будут привлекать к труду людей с ограничениями по здоровью», - сказал он.

По его словам, уже во второй половине сентября будут презентованы все мероприятия и задачи, которые содержатся в нацпроекте.

«Известия» направили запрос в **Минтруд**.

Председатель Всероссийского общества инвалидов, зампред комитета **Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов** Михаил Терентьев рассказал «Известиям», что сейчас в России около 4 млн 200 тыс. инвалидов трудоспособного возраста, и из них только 1,15 млн работают (27%). Более 300 тыс. наняты в организации по квоте: в организациях, где работает



более 100 человек, должно быть от 2 до 4% мест выделено под людей с инвалидностью. Всего в стране 410 тыс. квотируемых рабочих мест.

По словам Терентьева, в последнее время было принято несколько решений, которые должны улучшить ситуацию с **трудоустройством** таких соискателей. Весной утвердили возобновление индексации пенсий работающим пенсионерам, мера начнет действовать с 1 февраля 2025 года. По мнению депутата, это существенно повлияет на мотивацию инвалидов к **трудоустройству**, которые ранее теряли часть своей пенсии, если выходили на работу.

С 1 сентября уже вступил в силу приказ **Минтруда**, по которому каждый регион устанавливает квоты от 2 до 4% для **трудоустройства** инвалидов для предприятий со среднесписочной численностью более 35 человек. А в мае принят **законопроект**, который усиливает административную ответственность за уклонение от приема на работе по квоте до 30 тыс. рублей вместо 10 тыс. для должностных лиц, и до 100 тыс. для юрлиц.

Впрочем, дискrimинация сотрудников с ограничениями по здоровью может быть не только прямой, когда кандидату отказывают в приеме на работу по причине наличия инвалидности, но и косвенной, говорит адвокат Ростовской областной коллегии адвокатов «Советник» Ольга Айгензер.

- Отсутствие пандуса для инвалида-колясочника или неоказание помощи в организации **труда** при дистанционной работе будет являться препятствием для его работы по сравнению с другими сотрудниками, - сказала она «Известиям». - Если работник полагает, что его права нарушены, он вправе обратиться с соответствующей жалобой на действия работодателя в местную прокуратуру, Трудовую инспекцию, профсоюз и суд.

По ее словам, **Минтруд** России определил признаки дискrimинации инвалидов при решении вопросов занятости в 2017 году в приказе № 777.

Инклюзивность как корпоративная культура

Но для некоторых компаний инклюзивность становится философией предприятия. Основатель компании «Юнисофт» Алексей Онсов рассказывает, что один из первых сотрудников организации имел ограничения по слуху и речи, что и побудило компанию создать условия для людей с разными физическими возможностями.

- Мы адаптировали процессы коммуникации и производства таким образом, чтобы они учитывали потребности всех сотрудников, - рассказал он «Известиям». - У нас есть программное обеспечение, которое позволяет автоматически генерировать субтитры на видео, чтобы люди с ограничениями по слуху и речи участвовали в обсуждениях и встречах. Рабочие станции в компании оснащены оборудованием, учитывающим потребности сотрудников, есть адаптированные компьютеры и инструменты для производства.

Он подчеркивает, что сотрудники с инвалидностью часто более глубоко погружены в рабочий процесс и более ответственны. А следование принципам инклюзивности изменило корпоративную культуру компании: сами сотрудники стали более внимательными и терпимыми друг к другу. В то же время инвестиции в специализированное оборудование, обучение и тренинги сотрудников оказались весьма значительными.



Проще компаниям, в которых все сотрудники работают дистанционно. Гендиректор компании «Смартлидс» Алена Сидоренко рассказывает, что долгое время на линейной и руководящей должности у них проработали сотрудники с инвалидностью по гепатиту и пороку сердца, сейчас в отделе контента работает девушка с инвалидностью по слуху. Удаленка в этом смысле помогает смотреть не на ограничения человека по здоровью, а на его профессиональные и личностные качества.

В компании CloudPayments рассказывают, что у них работают четыре сотрудника с ограниченными возможностями, в том числе передвигающиеся на инвалидной коляске, но офис оборудован для того, чтобы они могли туда приезжать.

Однако есть и неудачные примеры. Гендиректор коммуникационного агентства PR Partner Инна Анисимова рассказывает о случае, когда человек, пришедший в команду, скрыл наличие инвалидности, связанной с проблемами с сердцем.

- Команда узнала о состоянии сотрудника неожиданно, когда человеку стало плохо на рабочем месте, - рассказала она «Известиям». - Эта ситуация вызвала стресс и беспокойство у коллег, особенно когда ситуация повторилась. Сотрудник проработал в команде два года, но при его увольнении некоторые коллеги почувствовали облегчение. Поэтому мы уверены в важности открытой и прозрачной коммуникации в вопросах здоровья сотрудников.

Директор платформы «Трумен Ева» (социальная психологическая сеть) Екатерина Забудько подчеркивает, что инвалидность профессионала не является ограничением, но часто об этом лучше заранее предупреждать: например, есть клиенты, для которых зрительный контакт является критически важным, поэтому об отсутствии зрения у психолога стоит предупредить.

Как трудоустраивают инвалидов с ментальными нарушениями

Исполнительный директор Благотворительной организации «Перспективы» Екатерина Таранченко рассказывает, что многие компании пользуются созданным **законодательством** о так называемой аренде квотируемых рабочих мест: чтобы не нанимать человека с инвалидностью, бизнес просто заключает соглашение с некоммерческими организациями, которые создают проекты занятости специально для людей с ограничениями по здоровью. Они работают на территории НКО, зарплату им платят бизнес, который так выполняет свое обязательство по выполнению квоты.

Одна из таких мастерских - у индивидуального предпринимателя Ирины Игнашовой. До ее создания за четыре года работы руководителем направления трудовой абилитации она устроила 15 человек, но задержались на рабочих местах только восемь инвалидов. Поэтому в 2023 году она сама решила стать работодателем и создала инклюзивную мастерскую по плетению из полиротанга «Нужные люди». Сейчас там, например, работает 48-летний мужчина, у которого инвалидность уже 14 лет. За это время он пытался трудоустроиться в 10 местах, но более шести месяцев нигде продержаться не смог. В мастерской удалось найти свое место.

По словам Екатерины Таранченко, на открытом **рынке труда** людям с ментальными нарушениями удержаться очень сложно. Но есть и успешные примеры, когда с помощью куратора человек с подобными проблемами смог остаться в компании.



- Отзывы о таких сотрудниках положительные, - говорит Екатерина Таранченко. - Обычно это работники, очень ответственно относящиеся к своим обязанностям и способные выполнять монотонные операции, которые тяжело даются обычным людям.

Руководитель направления по сопровождению школьников и молодых людей с синдромом Дауна фонда «Синдром любви» Юлия Лентьева также приводит успешные примеры: одна из их подопечных работает в отделе документооборота в «Сколково», другой ухаживает за пожилыми людьми в доме престарелых. Создать условия для этого - очень непросто.

- Мы рассказываем работодателю, что могут делать люди с синдромом Дауна, проводим переговоры и просим провести экскурсию для группы наших соискателей, - рассказывает собеседница «Известий». - Во время этой экскурсии и сам работодатель может подумать и предложить ту работу, которую действительно смогут выполнять люди с ментальной инвалидностью. Далее наши специалисты проводят тренинг для сотрудников компании, начинается практика с участием куратора со стороны компании, который затем и сопровождает сотрудника с синдромом Дауна в работе.

Консультант программы «Сопровождаемое трудоустройство» фонда «Обнаженные сердца» Татьяна Крупина отмечает, что у работодателей до сих пор существует много мифов и стигм по поводу кандидатов с интеллектуальными нарушениями.

- В свою очередь большинство семей и соискателей, с которыми мы работаем, не знают подробностей о процессе найма, не умеют составлять резюме и участвовать в собеседовании, не знают про квотированные рабочие места и т.д., - сказала она «Известиям». - В центрах занятости населения работа проводится, но не хватает ресурса для поддержки и сопровождения на рабочих местах. Иногда предлагаемые вакансии не соответствуют тем навыкам, которые есть у кандидатов с особыми потребностями. Их не берут на работу, они не удерживаются, и процесс повторяется, усугубляя ситуацию.

Чего ждать от нацпроекта «Кадры»

Руководитель ресурсного центра по трудуоустройству людей с инвалидностью «Рука об руку» Людмила Григорьева отмечает, что одна из главных проблем заключается в отсутствии информации: работодатели не знают, на какие виды работ готов соискатель с инвалидностью, не знают юридических аспектов по вопросам их трудоустройства.

- Пока мы видим определенный скептицизм со стороны работодателей по поводу профессиональных умений и трудовых навыков инвалидов, - заявили «Известиям» в общероссийской общественной организации инвалидов «Опора». - Очень многие просто не хотят брать на себя ответственность за инвалидов, боятся дополнительных проверок и штрафов. Чтобы что-то менять в этой системе, сначала надо понять, что не работает и почему. Тогда будет результат от нововведений.

Одновременно важно, чтобы государство продолжало поддерживать деятельность некоммерческих организаций, создающих проекты занятости и трудоустройства для людей с инвалидностью - особенно с ментальными и тяжелыми физическими особенностями, говорит Екатерина Таранченко. Для многих это единственная возможность встроиться в какую-либо реальную трудовую деятельность.



Татьяна Крупина отмечает, что в первую очередь особым кандидатам нужна поддержка наставника на рабочем месте, однако большинство работодателей не в силах выделить такого человека. Она надеется на поддержку в развитии этого института.

<https://iz.ru/1753853/sergei-gurianov/popast-v-kadry-v-rossii-trudoustroena-tolko-chetvert-invalidov>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

06.09.2024

Бизнес ДФО предложил создать публичный механизм расчета категории риска

Вице-премьер - руководитель аппарата правительства Дмитрия Григоренко отметил, что снижение административной нагрузки на бизнес остается одним из важнейших направлений работы правительства

Публичный механизм расчета категории риска необходим предпринимателям. Инструмент должен дать возможность анализировать показатели присвоенной им категории риска, сообщила пресс-служба кабмина по итогам встречи вице-премьера - руководителя аппарата правительства Дмитрия Григоренко с представителями дальневосточного бизнеса.

Президент России Владимир Путин поручил правительству к 1 января 2025 года полностью отказаться от моратория на проверки и закончить переход на риск-ориентированный подход в контрольно-надзорной деятельности. При этом подходит на необходимость проведения внеплановой проверки указывают индикаторы рисков, проверка проводится только после получения информации о том, что на том или ином объекте допускается нарушение.

"В ходе встречи представители дальневосточного бизнеса подняли вопрос о создании публичного механизма расчета категории риска. Дмитрий Григоренко поддержал инициативу, ответив, что понятный и общедоступный инструмент позволит предпринимателям анализировать показатели присвоенной категории и работать над их улучшением", - сказано в сообщении.

По словам Григоренко, снижение административной нагрузки на бизнес остается одним из важнейших направлений работы правительства. Одна из составляющих такой работы - переход на риск-ориентированную модель работы. Одним из основных инструментов реализации такого подхода к проведению проверок являются индикаторы риска, они указывают на возможный риск нарушения обязательных требований к ведению бизнеса. Эффективность таких проверок составляет около 85%, в то время как средняя эффективность обычных проверок - около 60%.

"Важно, чтобы бизнес понимал, почему он отнесен к той или иной категории риска. У отдельных органов уже есть работающие "калькуляторы" - например, МЧС по пожарному надзору или Роструда по трудовому. Удобный и понятный сервис должен появиться у всех. Наша задача - создать прозрачные и справедливые правила для бизнеса, который будет мотивирован эти правила соблюдать", - приводит слова Григоренко пресс-служба.

<https://tass.ru/ekonomika/21790531>



06.09.2024

В кабмине предлагают заменить плановые проверки профилактическими визитами

За первые шесть месяцев этого года инспекторы провели 570 000 профилактических визитов. Этот инструмент хорошо себя зарекомендовал во время моратория на проверки, отметили в правительстве.

Правительство прорабатывает вопрос замены плановых проверок бизнеса обязательными профилактическими визитами. Это изменение коснется всех объектов контроля, которые не относятся к категориям чрезвычайно высокого и высокого рисков, сообщает пресс-служба правительства. Как отметил вице-премьер, руководитель аппарата правительства Дмитрий Григоренко на встрече с предпринимателями из регионов Дальнего Востока в рамках Восточного экономического форума (ВЭФ), инструмент профилактических визитов зарекомендовал себя во время действующего моратория на проверки.

Поправки к ФЗ "О государственном и муниципальном контроле", которые дали предпринимателям возможность согласовать время и дату проведения профилактического визита сотрудника надзорного органа, были приняты в прошлом году. Во время такого мероприятия инспекторы консультируют бизнесменов по вопросам соблюдения обязательных требований. По итогам визита предпринимателя не могут оштрафовать - он получит лишь консультацию и предписание об устранении нарушения.

Чтобы оформить визит инспектора, нужно отправить в надзорный орган заявление с просьбой о профилактическом визите. Обращение рассмотрят в течение десяти рабочих дней. Проверяющие удовлетворят его, если у госоргана будет для этого материальная, финансовая и кадровая возможность. После этого проверяющий и бизнесмен совместно определят дату и время проверки. Как сообщил Григоренко, в первом полугодии 2024-го инспекторы провели 570 000 профилактических визитов.

Еще вице-премьер рассказал, что правительство планирует расширить количество индикаторов риска как самого эффективного основания для проведения внеплановой проверки. Так, эффективность проверок по индикаторам риска составляет около 85%, в то время как по другим основаниям - около 60%. В ходе встречи Григоренко поддержал идею предпринимателей о создании публичного механизма расчета категории риска. "Важно, чтобы бизнес понимал, почему он отнесен к той или иной категории риска. У отдельных органов уже есть работающие "калькуляторы", например, МЧС по пожарному надзору или Роструда по трудовому. Удобный и понятный сервис должен появиться у всех", - заключил Григоренко.

Об ограничении проверок бизнеса на ВЭФ говорил, и генеральный прокурор Игорь Краснов. Он отметил, что мораторий на проверки бизнеса и "прокурорский фильтр" уже доказали свою эффективность на практике. При этом основным вектором развития системы госконтроля остается приоритет профилактики нарушений обязательных требований. Поэтому в Генпрокуратуре предлагают перевести эту меру из категории временной в постоянную. "О необходимости законодательного закрепления данного механизма, чтобы из временной меры он стал неизменной гарантией, я проинформировал главу государства, попросив его дать соответствующее поручение председателю правительства", - сообщил Краснов. Он добавил, что



за первые шесть месяцев прокуроры отказались согласовывать две трети заявок на проведение внеплановых проверок бизнеса, то есть отклонили примерно 38 000 заявок из 57 000.

<https://pravo.ru/news/254954/>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

06.09.2024

Мужчина утонул во время работы на барже в Ростовской области

Несчастный случай с жителем Нижегородской области произошел накануне во время работ на барже в Ростовской области. Об этом сообщил сайт rostovgazeta.ru со ссылкой на региональный Роструд.

Мужчина, работавший электромехаником на пароходе, вышел на палубу и упал за борт. Помощник капитана остановил двигатель плавсредства, чтобы вытащить нижегородца из водоема, однако спасти рабочего не удалось.

Сейчас в **Роструде** выясняют все детали и причины происшествия.

<https://360.ru/news/proishestviya/muzhchina-utonul-bo-vremja-raboty-na-barzhe-v-rostovskoj-oblasti/>

06.09.2024

Охранник умер на рабочем месте на одном из заводов Нижнего Новгорода

Сотрудник частного охранного предприятия умер на рабочем месте. Это произошло над одном из заводов Нижнего Новгорода, в Сормовском районе. Об этом сообщает пресс-служба Гострудинспекции.

60-летний охранник нес службу на главной проходной крупного завода. Около 9:15 его нашли без признаков жизни.

Подробности и причины произошедшего сейчас уточняет трудовая инспекция.

<https://nn.mk.ru/incident/2024/09/06/okhrannik-umer-na-rabochem-meste-na-odnom-iz-zavodov-nizhnego-novgoroda.html>

06.09.2024

49-летний геодезист умер на стройке в Нижнем Новгороде

До этого он почувствовал себя плохо.

02 сентября в Канавино Нижнего Новгорода на строительном объекте «Универсальный строительный комплекс с искусственным льдом» произошел несчастный случай. 49-летний геодезист ООО «КСК Строй» почувствовал себя плохо. Позже его обнаружили без признаков жизни в бытовом помещении.

На место происшествия прибыла скорая медицинская помощь, но она лишь констатировала смерть работника. В настоящее время региональная **гострудинспекция** проводит расследование



для выяснения причин произошедшего. Напомним, ранее мы писали, что в Дзержинске работник упал без сознания и скончался на производстве.

<https://nn.aif.ru/society/49-letniy-geodezist-umer-na-stroyke-v-nizhnem-novgorode>

06.09.2024

Новосибирский "Горэлектротранспорт" уличили в нарушениях

Прокурорская проверка выявила многочисленные нарушения в деятельности городского транспортного предприятия - МКП "Горэлектротранспорт" (МКП "ГЭТ"), осуществляющего пассажирские перевозки на трамваях и троллейбусах, сообщает надзорное ведомство региона.

Прокуроры города Новосибирска, Ленинского, Кировского, Октябрьского и Дзержинского района с участием специалистов Ростехнадзора, Росздравнадзора, **Государственной инспекции труда** региона провели комплексную проверку "Горэлектротранспорта" и его филиалов.

"Надзорными мероприятиями установлены многочисленные нарушения в сфере пожарной безопасности, охраны труда и порядка проведения технического контроля перед выходом транспорта на линию", - говорится в сообщении.

Прокуратура Новосибирска внесла директору МКП "ГЭТ" представление об устранении нарушений закона, прокуроры возбудили шесть дел об административных правонарушениях по ст. 5.27.1 КоАП РФ (нарушение требований охраны труда), ч. 1 ст. 11.32 КоАП РФ (нарушение порядка проведения обязательного медицинского освидетельствования водителей) ст. 12.31.1 КоАП РФ (нарушение требований обеспечения безопасности перевозок пассажиров городским наземным электрическим транспортом).

Виновным назначено наказание в виде штрафов.

Отмечается, что в настоящее время большая часть нарушений устраниены, 12 должностных лиц привлечены к дисциплинарной ответственности.

"Устранение нарушений, требующих дополнительного финансирования и времени, прокуратура контролирует", - говорится в релизе.

<https://www.interfax-russia.ru/siberia/news/novosibirskiy-gorelektrotransport-ulichili-v-narusheniyah-prokuratura>

06.09.2024

Более 700 орловских работодателей увеличили зарплаты

На такие меры они пошли после бесед с налоговиками. В Орловской области во втором квартале текущего года 736 работодателей повысили заработную плату своим работникам. Об этом сообщила пресс-служба регионального Управления ФНС России, отметив, что указанные цифры были достигнуты за счет проведения контрольных мероприятий налоговой службы по легализации заработной платы и трудовых отношений. Выиграли не только работники, но и государство, поскольку рост заработной платы принес в бюджетную систему дополнительные 42,2 миллиона рублей в виде налога на доходы физических лиц.



Кроме того, на 97,1 миллиона рублей увеличились поступления страховых взносов. Рост показателей к уровню аналогичного периода прошлого года составил 32,7 и 31,2 процента соответственно. Налоговики поделились и секретами успеха. По их мнению, мотивировать работодателей к росту официального уровня зарплат и к отказу от применения «серых» схем оплаты труда позволяет «выстроенный аргументированный диалог». Схематично это выглядит так: работодателю в ходе профилактических бесед «озвучивают факты, подтверждающие его риски при осуществлении деятельности», то есть буквально говорят о последствиях, которые могут для него наступить.

«В целях информирования о выявленных рисках налоговые органы направляют плательщикам информационные письма для побуждения их к самостоятельной оценке представленной отчетности и внесению в нее изменений, а также погашению задолженности по НДФЛ и страховым взносам, – говорят в областной налоговой службе. – Другим методом информирования является проведение межведомственных комиссий, на которых подлежит рассмотрению предпринимательская деятельность с теми или иными отклонениями».

Прежде всего, специалисты государственных структур смотрят на уровень зарплат на каждом отдельном предприятии, у ИП или в организации. Сигналом для них является то, что зарплата оказывается ниже регионального прожиточного минимума или ниже среднего уровня зарплат, сложившегося в этой же отрасли. Работодателю поначалу не обвиняют в применении «серых» схем, но приглашают на заседание комиссии и требуют объяснить, почему он так мало платит своим работникам. Многие после таких бесед повышают зарплаты, понимая, что их аргументы прозвучали неубедительно.

«УФНС России по Орловской области проводит совместную работу с представителями административных муниципальных образований, прокуратуры, внебюджетных фондов и Государственной инспекции труда, которая обеспечила рост поступлений в бюджет в отчетном периоде к уровню прошлого года на 131,2 процента», – подытожили в налоговой службе.

<https://orelgrad.ru/2024/09/06/bolee-700-orlovskikh-rabotodatelejj-uvelichili-zarplaty/>

06.09.2024

В Хакасии хирургу частной клиники недоплатили зарплату

В Гострудинспекцию Хакасии обратился врач-хирург с жалобой на то, что действующая в Абакане частная клиника ООО «ПокровМед» не выплатила ему зарплату в полном объеме и окончательный расчет при увольнении.

В ходе оперативного взаимодействия госинспектора труда с работодателем права сотрудника были восстановлены без проведения надзорных мероприятий. Работодатель самостоятельно урегулировал вопрос с сотрудником и перечислил ему окончательный расчет в полном объеме.

В целях недопущения впредь подобных нарушений в адрес ООО "ПокровМед" вынесено предупреждение о недопустимости нарушения обязательных требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Материалы рассмотрения Гострудинспекцией в РХ обращения направлены в прокуратуру г.Абакана для принятия мер прокурорского реагирования.



Напоминаем, если работодатель нарушил Ваши трудовые права, Вы можете незамедлительно обратиться в **Государственную инспекцию труда** в Республике Хакасия по телефону "Горячей линии" инспекции труда: 8 953 255 88 81.

<https://vg-news.ru/n/175325>

05.09.2024

Тяжелый несчастный случай произошел на сельхозпредприятии в Воронежской области. В селе Шишовка Бобровского района произошел несчастный случай на сельскохозяйственном предприятии. Его сотрудник, 58-летний механизатор, получил тяжелые травмы - он повредил ладонь левой руки, когда мыл трактор мойкой высокого давления. Инцидент расследует **Государственная инспекция труда** в Воронежской области, сообщили в ведомстве в четверг, 5 сентября.

Ранее РИА «Воронеж» писало, что **Гострудинспекция** начала расследование несчастного случая на объекте строительной компании «Электронжилсоцстрой», где 51-летний каменщик упал с перекрытия 12-го этажа на перекрытие 11-го, вследствие чего получил множественные травмы. Через несколько дней мужчина скончался в больнице.

<https://riavrn.ru/districts/bobrowski/tyazhelyj-neschastnyj-sluchaj-proizoshel-na-selhzpredpriyatiu-v-voronezhskoj-oblasti/>

05.09.2024

Механизатор получил травму руки во время работы на производстве в Бобровском районе. В Воронежской области механизатор повредил руку на производстве.

Механизатор получил травму руки во время работы на производстве, расположенном на территории Бобровского района. Об этом сообщили в пресс-службе региональной **Гострудинспекции**.

Инцидент произошел на предприятии ООО "ЭкоНиваАрго", основным видом деятельности которого является смешанное сельское хозяйство. 58 летний механизатор получил травмы тяжелой степени. Во время проведения помывки трактора мойкой высокого давления сотрудник повредил ладонь левой руки.

Заместитель руководителя региональной **Гострудинспекции** Бородихина Александра прокомментировала происшествие, отметив, что в настоящее время специалистами ведется расследование и устанавливаются причины и подробности произошедшего.

https://voronezhnews.ru/fn_1541256.html

05.09.2024

В Кирове дорожный рабочий получил тяжелые травмы лица, поспорив с автомобилистом.

В конце июня 2024 года сотрудник Новоятского дорожного участка №6 (филиал АО "Вятавтодор") выполнял дорожные работы около одного из домов. Вдоль зоны ремонта рабочие натянули шнур, который помешал местному жителю заехать к себе во двор. В Кирове дорожный рабочий получил тяжелые травмы лица, поспорив с автомобилистом.



Государственная инспекция труда завершила разбирательство по делу о травмировании дорожного рабочего. О несчастном случае сообщили в областном отделении надзорного органа.

В конце июня 2024 года сотрудник Новоятского дорожного участка №6 (филиал АО "Вятавтодор") выполнял дорожные работы около одного из домов. Вдоль зоны ремонта рабочие натянули шнур, который помешал местному жителю заехать к себе во двор. Между автомобилистом и одним из сотрудников произошел конфликт.

Внезапно водитель подошел к рабочему и ударил его кулаком в лицо. Ситуация привела к тяжелому исходу - к множественным переломам костей лицевого скелета. **Государственная инспекция труда** подтвердила, что 30-летний работник травмировался на рабочем месте из-за противоправного поступка третьего лица.

Информации о последствиях для обидчика и состоянии здоровья пострадавшего не приводится.

<https://progorod43.ru/news/115248>

05.09.2024

В Вятских Полянах слесаря завалило землёй в котловане

В Вятских Полянах серьёзно пострадал слесарь аварийно-восстановительных работ ООО «Водоканал». Несчастный случай с тяжёлым исходом произошёл 9 июля, сообщили в **Государственной инспекции труда** в Кировской области.

При ликвидации аварии на водопроводных сетях произошло обрушение стенок котлована, из-за чего пострадавший оказался завален землёй. 57-летний мужчина получил множественные переломы рёбер, двухсторонний ушиб лёгких.

Причиной стало нарушение производства работ, а именно спуск в котлован до установки укреплений стенок, монтаж укреплений с нарушением технологии - снизу вверх.

<https://kirov-portal.ru/news/poslednie-novosti/v-vyatskih-polyanah-slezarya-zavalilo-zemlyoj-v-kotlovane-32439/>

05.09.2024

Сотрудники двух предприятий Ульяновска получили травмы при падении

За последнюю неделю в Ульяновске произошло два несчастных случая на производстве, в результате которых серьёзно пострадали люди.

По информации **Государственной инспекции труда** региона, один инцидент имел место на транспортном предприятии. В результате обострения общего заболевания сотрудник упал с высоты собственного роста и получил тяжёлые травмы головы. Сотрудник другой организации не стал надевать специальную обувь, оступился на лестнице и упал, также травмировав голову.

Для расследования несчастных случаев созданы комиссии под председательством представителя **ГИТ**. Им предстоит выяснить причины и обстоятельства инцидентов, а также установить лиц, допустивших приведшие к травмированию людей нарушения.



<https://ul.aif.ru/incidents/accident/sotrudniki-dvuh-predpriyatiy-ulyanovska-poluchili-travmy-pri-padenii>

СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

05.09.2024

В Ульяновской области для работников ОПК будут строить льготное ипотечное жилье

Первые продажи жилья, построенного по программе, предполагаются в начале 2025 года

Проект по строительству льготного ипотечного жилья для работников оборонно-промышленного комплекса (ОПК) будет реализован в Ульяновской области. Об этом сообщил губернатор региона Алексей Русских на заседании областного Совета по промышленной политике.

"Я рад сообщить, что мы подписали инвестиционное соглашение между правительством Ульяновской области, "Балтийской строительной компанией - Развитие" и ПАО "Авиационный комплекс имени Ильюшина". Цель соглашения - реализация проекта по строительству льготного ипотечного жилья для работников ОПК, а также участников СВО и членов их семей", - сказал он.

Губернатор добавил, что первые продажи жилья, построенного по программе, предполагаются в начале 2025 года. "Уверен, что предпринятые нами совместные усилия позволят создать комфортную, благоприятную среду как для региональных производителей, так и для наших партнеров", - сказал он.

Как сообщил на заседании совета заместитель председателя правительства региона - министр промышленности, инвестиций и науки Ульяновской области Сергей Васин, программа будет запущена с целью привлечения и закрепления кадров в регионе. Он подчеркнул, что вопрос кадрового обеспечения в Ульяновской области на сегодняшний день остается одним из самых острых.

"На текущий момент работодателями Ульяновской области на цифровой платформе **"Работа в России"** заявлено более 17 тыс. вакансий, в том числе предприятиями ОПК - 2 965 вакансий. При этом, по данным кадровых служб, начиная с 1 января 2024 года уже трудоустроено 6 818 человек", - добавил он.

По данным Васина, на 28 августа уровень регистрируемой безработицы составляет 0,21%. "Одной из важнейших задач на сегодня в регионе и в стране в целом является обеспечение предприятий квалифицированными кадрами", - отметил он.

<https://tass.ru/ekonomika/21787629>



ПРОФСОЮЗЫ

06.09.2024

Профсоюзы запустили проект, посвященный Всемирному дню действий «За достойный труд»

Проект, посвященный Всемирному дню действий "За достойный труд", запустила **Федерация независимых профсоюзов России**. Как подчеркивается на странице проекта, в 2024 году День действий проходит под основным девизом "Достойный труд - основа благополучия семьи!".

Как напоминают в **ФНПР**, 2024 год объявлен президентом **России** Владимиром Путиным годом семьи. **Профсоюзы** в своей работе уделяют внимание благополучию семей, продвижению семейных ценностей, защите **трудовых** прав и интересов **работников** с семейными обязанностями. При этом приоритетными задачами профсоюзных организаций являются: обеспечение достойной заработной платы **работников**, чтобы семьи могли жить в достатке и гарантировать своим детям успешное будущее; создание безопасных условий труда, чтобы каждый трудящийся мог возвращаться домой к своей семье здоровым и невредимым; развитие социального партнёрства и расширение возможностей объединения в **профсоюзы** для всех категорий трудящихся, чтобы семьи могли ощущать защиту и поддержку.

"Профсоюзы выступают за повышение реального содержания заработной платы, формирование в **России** справедливой и устойчивой системы социального страхования, обязательность распространения отраслевых и региональных соглашений на всех работодателей, чтобы защитить, в том числе, интересы **работников** с семейными обязанностями", подчеркивается на лендинге.

В рамках проекта, профлидеры и активисты могут рассказать о мерах поддержки лиц с семейными обязанностями, зафиксированных в коллективном договоре, предложить общероссийские мероприятия, направленные на популяризацию в обществе семейных ценностей, а также поделиться семейными фотографиями членов профсоюза. Кроме того, посетители страницы могут ознакомиться с краткой историей Всемирного дня действий "За достойный труд" и рассказать о профсоюзных акциях, состоявшихся в рамках его отмечания в этом году.

Как ранее рассказала газета "Солидарность", Основными формами Всероссийской акции профсоюзов в этом году утверждены:

- заседания трёхсторонних комиссий по регулированию **социально-трудовых** отношений с повесткой о реализации мер поддержки лиц с семейными обязанностями и о семейных программах, реализуемых **профсоюзами**, в том числе совместно с социальными партнерами;
- собрания в **трудовых** коллективах с единой повесткой о мерах поддержки лиц с семейными обязанностями и семейных программах, реализуемых **профсоюзами**;
- информационно-просветительская кампания, посвященная участию профсоюзов в выполнении задач национальной стратегии действий по реализации семейной и демографической политики, поддержке многодетности до 2036 года.



- Проведение данной кампании полностью отвечает задачам, поставленным XII съездом **ФНПР** в резолюции "Информация, агитация, пропаганда - для развития профсоюзов, - отметил заместитель председателя **ФНПР** Александр Шершуков.

Подробности о Дне действий "За достойный труд" можно узнать в специальном материале.

<https://www.solidarnost.org/news/profsoyuzy-zapustili-proekt-posvyaschenny-vsemirnomu-dnyu-deystviy-za-dostoyny-trud.html>

06.09.2024

Профсоюзы Кубани вновь возглавила Светлана Бессараб

Председателем Краснодарского краевого объединения организаций профсоюзов вновь избрана Светлана Бессараб. Соответствующее решение 5 сентября единогласно приняли делегаты XXXI конференции регионального профобъединения, объединяющего более 500 тыс. человек.

В ходе конференции председатель профобъединения, депутат Госдумы Светлана Бессараб отчиталась об итогах работы за период работы с 2019 по 2024 годы, отметив достигнутые результаты по всем направлениям деятельности профсоюзного объединения. Так, экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы регионального профобъединения, включая возврат **задолженности по зарплате**, превысила 2,5 миллиарда рублей. Обеспечение мероприятий по охране труда достигло 8,3 млрд рублей, общее финансирование детского отдыха в организациях с профсоюзным членством - более миллиарда рублей, а сумма собранной гуманитарной помощи для участников СВО превысила 90 миллионов. Подробнее о пятилетних итогах работы профобъединения читайте в материале "Не меняя направления".

- Профсоюзная пятилетка была непростой из-за пандемии коронавируса, обострения geopolитической ситуации и введения экономических санкций. Но кубанские **профсоюзы** с достоинством прошли все испытания и не отступили от ключевых ориентиров, которые ставили перед собой. Это прежде всего защита **трудовых** прав **работников**, повышение уровня оплаты труда и рост реальной заработной платы, создание безопасных рабочих мест, оказание правовой и юридической помощи членам **профсоюзов**, а главное сохранение стабильности в **трудовых** коллективах и гражданского согласия в **регионе**", - отметила в своем выступлении Бессараб.

Результативная работа Краснодарского краевого профобъединения получила высокую оценку принявшего участие в конференции председателя **Федерации независимых профсоюзов России** Михаила Шмакова и социальных партнеров. В своем обращении к делегатам конференции глава **российских** профсоюзов сказал о необходимости усиления организационного единства профсоюзов **края** для повышения эффективности своих защитных функций, дальнейшего развития профсоюзного движения.

Делегаты конференции утвердили программу действий Краснодарского краевого профобъединения на предстоящую пятилетку и приняли ряд резолюций, в которых во главу угла ставятся вопросы правовой защиты работников, охраны их труда и сохранения здоровья, дальнейшего развития социального партнерства, укрепления внутренней структуры профсоюзных организаций.

<https://www.solidarnost.org/news/profsoyuzy-kubani-vnov-vozglavila-svetlana-bessarab.html>



АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

06.09.2024

Врачам и учителям предложили выдавать социальную ипотеку

Какие льготные программы для приобретения жилья действуют сегодня

Сокращение льготных программ и рекордная ключевая ставка сделали жилищные кредиты недоступными для многих россиян. Особенно непросто купить квартиру людям в небольших городах и на селе, работникам социальной сферы - учителям, врачам и другим. Разработать для них новую программу социальной ипотеки предложил председатель Комитета **Госдумы** по труду, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов. Соответствующую инициативу он направил в адрес вице-премьера Марата Хуснуллина, копия документа есть в распоряжении редакции. Как сегодня улучшить жилищные условия максимально выгодно, узнала "Парламентская газета".

СТАВКУ ОБСУДИМ ПОЗЖЕ

В ходе поездок в регионы России на встречах с трудовыми коллективами предприятий и организаций работники поднимают вопрос обеспечения жильем, указал Ярослав Нилов. Проблему он считает достаточно острой и общей практически для всех субъектов РФ, "поскольку жилищный вопрос наряду с адекватной оплатой труда остается одним из наиболее актуальных". От его решения во многом зависит желание работника продолжать трудовую деятельность по специальности в конкретном населенном пункте, уверен депутат. Особенно это касается сотрудников медицинских и образовательных учреждений, а также социальных работников. Укомплектованность профессиональными кадрами в этих сферах, особенно в небольших городах и на селе, невысока. Часто люди уезжают в большие города, где и найти работу, и оплачивать жилье проще.

"Одним из вариантов решения проблемы может стать расширение доступности жилья за счет введения социальной ипотеки на льготных условиях для врачей, педагогов и социальных работников, - написал глава думского комитета. - Практическая реализация подобного проекта способна не только улучшить жилищные условия для ряда категорий граждан, но и во многом решить проблему кадрового голода в медицинских, образовательных и социальных учреждениях, а также развивать соответствующую инфраструктуру на местах".

Подлинность письма и факт его отправки Ярослав Нилов подтвердил "Парламентской газете", отметив, что рассчитывает на оперативный ответ **кабмина**. "Конкретный показатель банковской ипотечной ставки будем обсуждать дополнительно, сейчас важно принять принципиальное решение", - сказал депутат.

СЕМЕЙНАЯ, СЕЛЬСКАЯ, ИТ

В период пандемии в России запустили программу льготной ипотеки на новостройки под 8 процентов годовых "Господдержка-2020". За четыре года ее реализации выдали больше полутора миллионов кредитов на сумму около шести триллионов рублей. Первого июля программа завершила свое действие.



Сейчас в России действует несколько льготных программ. Семейную ипотеку продлили до 2030 года:

- кредит под 6 процентов годовых могут оформить семьи с детьми в возрасте до шести лет,
- семьи, воспитывающие несовершеннолетнего ребенка с инвалидностью,
- семьи с двумя несовершеннолетними детьми могут получить льготный кредит, если живут в городе с населением до 50 тысяч человек, в регионе с низким объемом строительства или имеющем индивидуальные программы развития. Таких субъектов в России 35.

В 2022 году запустили льготную программу для работников аккредитованных ИТ-компаний. Ставка по ней составляет 5 процентов годовых, первоначальный взнос - 20 процентов. На приобретение квартиры в новостройке, строительство или покупку готового дома программисты могут взять в банке 9 миллионов рублей или 18 миллионов, если живут в городе-миллионнике.

Сельскую ипотеку под 3 процента годовых может оформить любой россиянин, который проживает в населенном пункте с населением не больше 30 тысяч человек или планирует туда переехать. Максимальная сумма - 6 миллионов рублей, она доступна для покупки частного дома или квартиры в небольшом МКД.

Самые низкие ставки - по дальневосточной и арктической ипотеке, 2 процента. Кредит могут оформить молодые семьи, получатели арктического и дальневосточного гектара, переезжающие на Дальний Восток или в регионы Арктики учителя, медики и работники ОПК. Максимальная сумма кредита - 9 миллионов при строительстве дома.

НОВЫЕ ЛЬГОТЫ НЕ ЗА ГОРАМИ?

Средневзвешенная ставка по рыночной ипотеке на новостройки в России достигла рекордного уровня - 20,81 процента на 11 августа, следует из аналитических материалов госкомпании ДОМ.РФ, изучившей **предложения** крупнейших банков. Практически аналогичная средняя ставка на рынке вторичного жилья - 20,8 процента.

По итогам первого месяца без льготной ипотеки спрос на новостройки в Москве, по данным столичного Росреестра, просел на треть. Чтобы поддерживать продажи, застройщики придумывают инструменты, которые позволяют совершать покупки с комфорtnым уровнем ежемесячного платежа. Банки также приводят различные маркетинговые **предложения**.

И все-таки при столь высокой ключевой ставке позволить себе кредит на покупку жилья могут далеко не все россияне, констатировал глава Комитета **Госдумы** по финансовому рынку Анатолий Аксаков. В интервью "Парламентской газете" он сказал, что в обозримом будущем в России могут запустить новые льготные программы, жилье по которым смогут приобрести молодые специалисты, строители, а также работающие в промышленности и науке.

"Поскольку массовая льготная ипотека была завершена, нужно предусмотреть дополнительные меры поддержки для людей, желающих купить жилье, - сказал Аксаков. - Эти меры должны быть упорядоченными и регламентированными. Они не должны создавать неконтролируемый спрос, который приводит к перегреву рынка".

Обсудить запуск новых программ планируют в осеннюю думскую сессию, заключил депутат.



Парламентская газета

06.09.2024

В «Ростелекоме» признали «избалованность» специалистов по безопасности

Качество подготовки специалистов по безопасности в России ухудшается на фоне их дефицита, рассказал в интервью ТАСС на полях Восточного экономического форума (ВЭФ) старший вице-президент "Ростелекома" Игорь Ляпунов.

"Самый плохой тренд - это то, что падает качество специалистов", - сказал Ляпунов. По его словам, они "хотят намного больше", однако их квалификация не повышается.

Кроме того, сейчас на рынке труда наблюдается **нехватка специалистов** по безопасности. Как отмечает вице-президент "Ростелекома", **дефицит** таких **кадров** пытаются закрывать с помощью ИТ-специалистов.

"Но не всех айтишников можно "перекрасить" в специалистов по безопасности", - подчеркивает Ляпунов. Поэтому компания вынуждена признать, что набранные сотрудники по уровню своей квалификации будут менее качественные, но "более избалованные и переплаченные".

В начале августа заммэра Москвы по вопросам социального развития Анастасия Ракова рассказала, как проходит обучение в учреждениях среднего специального образования (ССО) будущих работников в ИТ-сфере. По ее словам, система подготовки в таких учебных заведениях предусматривает прохождение студентами практических занятий уже с первого курса, поэтому практика там превышает 70% от общего времени обучения.

http://www.rbc.ru/technology_and_media/06/09/2024/66dab7029a7947296e3cead8

05.09.2024

Калининградский минздрав признался в бессилии обеспечить школы медработниками

Власти не могут в ближайшее время обеспечить наличие медработника в школе №25 Калининграда.

Власти не могут в ближайшее время обеспечить наличие медработника в школе №25 Калининграда. Об этом сегодня, 5 сентября, заявило министерство здравоохранения региона в ответ на жалобу жителей на официальной странице врио губернатора области Алексея Беспрованных в социальной сети ВКонтакте.

«В 25-й школе в Калининграде на 1200 обучающихся нет медика, совсем нет. Директор писала в министерство здравоохранения и этот вопрос не решён», - отметил недовольные горожане.

В региональном минздраве подчеркнули, что медицинские работники в школах и детских садах - это сотрудники ближайших к этим учреждениям образования поликлиник.

«Поэтому, если в поликлиниках есть **дефицит кадров**, то, к сожалению, обеспечить медиками все школы и детсады не всегда представляется возможным. Более того, сейчас по закону заставить какого-либо сотрудника работать в определённом месте мы не имеем права, всё определяет только желание врача или медработника среднего звена. Как только появится



специалист, который захочет трудиться в этой школе, Городская детская поликлиника сразу же его туда направит», - сообщили в ведомстве.

<https://www.mk-kaliningrad.ru/social/2024/09/05/kaliningradskiy-minzdrav-priznalsya-v-bessilii-obespechit-shkoly-medrabitnikami.html>

05.09.2024

Губернатор Александр Моор: Тюменский кластер проекта «Профессионалитет» знакомит студентов с будущей специальностью в условиях реального производства

Новый образовательный центр будет обучать кадры для дорожной отрасли

Губернатор Александр Моор осмотрел тюменский кластер федерального проекта «Профессионалитет».

В Тюмени открылся образовательно-производственный центр «Транспортное и дорожное строительство». Новый кластер, объединивший образовательное учреждение и крупнейшие дорожно-строительные предприятия региона, создан на базе Тюменского колледжа производственных и социальных технологий. Программа реализуется в рамках федерального проекта «Профессионалитет».

С открытием студентов и преподавателей кластера поздравил глава региона Александр Моор. Губернатор осмотрел просторные и современные помещения центра, оснащенные по последнему слову техники.

«Благодаря совместным усилиям региона, федерального центра и работодателей студенты знакомятся с оборудованием, приборами и технологиями не по учебнику, а в условиях, очень приближенных к тем, что есть на предприятиях. Убедился в этом лично», - отметил Александр Моор.

Одна из основных задач кластера - подготовить специалистов, действительно востребованных на производстве.

«Федеральный проект «Профессионалитет» - это новый виток в развитии профессионального образования в целом по стране. Конечно, мы не могли остаться в стороне. Кластер - это союз колледжа и индустриальных партнеров. Федеральные стандарты изменились и дают нам в региональном компоненте относительную свободу для принятия решений по образовательным трекам», - рассказала директор департамента образования и науки Тюменской области Вероника Ефремова.

По ее словам, программа обучения корректируется вместе с работодателями. Предприятия предоставляют технику, необходимую студентам для освоения практических навыков. А после окончания курсов работодатели трудоустраивают выпускников на свои предприятия.

В образовательно-производственном центре «Транспортное и дорожное строительство» будут готовить специалистов по пяти самым востребованным в отрасли направлениям. В 2024 году обучение в нем будут проходить 810 человек, а в 2025-м - уже 1405 студентов.

«Сегодня на предприятиях, занимающихся строительством дорог и объектов транспортной инфраструктуры, существует дефицит кадров. Реализация федерального проекта



«Профессионализм» позволит существенно увеличить количество специалистов, необходимых в дорожном хозяйстве региона - рабочих, а также мастеров и прорабов, которые руководят всеми дорожно-строительными работами», - отметил заместитель губернатора Сергей Шустов.

Тюменская область входит в число регионов-лидеров по трудоустройству молодых кадров. В первый год после окончания обучения работу находят 85% выпускников тюменских учреждений среднего профессионального образования.

<https://www.kp.ru/online/news/5979863/>

05.09.2024

Главную ответственность при привлечении мигрантов должен нести работодатель - Яровая

Работодатель должен быть ключевым субъектом ответственности в привлечении мигрантов, заявила в интервью РИА Новости на полях ВЭФ вице-спикер Госдумы Ирина Яровая.

"Мы абсолютно убеждены в том, что ключевым субъектом ответственности должен быть работодатель, должно быть понятно качество и количество трудовых ресурсов, набор персонализированный и соответствующая система сопровождения проживания, социальные гарантии, которые должны быть возложены на субъекты, обеспечивающие трудоустройство", - сказала Яровая.

Вице-спикер Госдумы отметила, что все подготавливаемые законодательные предложения по вопросам трудовой миграции нужно очень серьезно сбалансировать.

Восточный экономический форум проходит 3-6 сентября на площадке кампуса Дальневосточного федерального университета во Владивостоке. РИА Новости - генеральный информационный партнер ВЭФ-2024.

РИА Новости. Все Новости