

Мониторинг средств массовой
информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 20 декабря 2018



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
20.12.2018 Затянуло в конвейер: на шахте «Южная» в Кузбассе погиб рабочий.....	4
20.12.2018 В Марий Эл мужчина погиб, попав на конвейер котельной.....	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	4
20.12.2018 Бывший "Дальспецстрой" намерен к концу года выплатить все долги по зарплате – 30 млн руб.	4
20.12.2018 Курская область возглавила список регионов с самым большим ростом долгов по зарплате	5
20.12.2018 Долги по зарплате в ЕАО выросли на 32,5%	5
СОКРАЩЕНИЯ	6
20.12.2018 Более 200 предприятий Саратовской области собираются сокращать штат после новогодних праздников	6
20.12.2018 Первые увольнения и перспективы судов: как закрывается «Азов-Сити»	6
20.12.2018 Липецкий производитель молока "Гринвилль" признан банкротом	7
20.12.2018 Чистопольский хлебозавод из видеожалобы Путину стал банкротом	8
Т.А. ГОЛИКОВА	9
20.12.2018 Белый дом изучит природу соцфондов	9
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	10
20.12.2018 Правительство переписывает самый дорогой национальный проект	10
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	12
20.12.2018 НАО «Сибирский научно-аналитический центр» погасил долг по заработной плате	12
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	13
20.12.2018 В Башкирии кровельщик сорвался с 14-метровой высоты (Расследование ГИТ).....	13
19.12.2018 Рабочий погиб на промплощадке «Группы Илим» в Братске (Расследование ГИТ).....	13
19.12.2018 На Тамбовщине уделяют «особое внимание» работникам предпенсионного возраста (Информация ГИТ)	13
ЛЕГАЛИЗАЦИЯ	14



20.12.2018 Около 200 самозанятых в Свердловской области зарегистрировались в качестве ИП в 2018 году	14
19.12.2018 Томская область перевыполнила годовой план по сокращению неформальной занятости	15
ПРОФСОЮЗЫ	16
19.12.2018 ФНПР допускает сокращение персонала на четверти предприятий в 2019 г.....	16
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	17
20.12.2018 В прокуратуре отчитались о защите прав бизнеса в 2018 году.....	17
20.12.2018 Путин заявил о росте реальных доходов россиян.....	18
20.12.2018 Губернаторы получают новые оценки. Президент изменил перечень критериев эффективности глав регионов.....	18
20.12.2018 Стали известны самые высокооплачиваемые профессии 2018 года	19



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

20.12.2018

Затянуло в конвейер: на шахте «Южная» в Кузбассе погиб рабочий

На шахте «Южная» в Кузбассе трагически и страшно погиб рабочий, сообщает информационно-новостное издание evo-rus.com. Стали доступны причины страшного происшествия, случившегося вчера, 19 декабря, на шахте «Южной» в Кемеровском районе, в результате которого погиб 52-летний рабочий. В пресс-службе СУ СК РФ по Кемеровской области уточнили предварительные подробности случившегося смертельного инцидента, по факту которого была организована доследственная проверка. «На предприятии погиб подземный электрослесарь. По предварительным данным, он выполнял работы в вентиляционном штреке на ленточном конвейере. 52-летнего мужчину затянуло в механизм конвейера. От полученных травм он скончался на месте. По данному факту проводится доследственная проверка», уточнили в Следственном комитете Кузбасса.

<http://evo-rus.com/avto/exluzive/zatyanulo-v-konvejer-na-shahte-yuzhnaya-v-kuzbasse-pogib-rabochij.html>

20.12.2018

В Марий Эл мужчина погиб, попав на конвейер котельной

Днем 19 декабря в Волжске на рабочем месте погиб 58-летний мужчина, обслуживающий котельную одного из городских деревообрабатывающих предприятий.

Как рассказали в пресс-службе следственного управления СК России по Марий Эл, котельная отапливалась щепой, которая поступала из одного помещения в другое по автоматическому конвейеру. На данном конвейере было обнаружено тело оператора котельной.

По факту происшествия проводится доследственная проверка, устанавливаются все обстоятельства произошедшего, в том числе при каких обстоятельствах рабочий попал в конвейер. По результатам проверки будет принято процессуальное решение.

<http://yocity12.com/news/proisshestiya/v-mariy-el-muzhchina-pogib-popav-na-konveyer-kotelnoy/>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

20.12.2018

Бывший "Дальспецстрой" намерен к концу года выплатить все долги по зарплате – 30 млн руб.

"Главное военно-строительное управление 6" (ГВСУ 6, бывший "Дальспецстрой") до конца 2018 года планирует выплатить **долги по зарплате** всем сотрудникам. Общая сумма долга составляет порядка 30 млн рублей, сообщил на Третьем открытом форуме военной прокуратуры Восточного военного округа в Хабаровске внешний управляющий компании Григорий Удельнов.

"Задолженность при введении внешнего управления составляла 300 млн, на сегодняшний день задолженность - 30 млн. Мы планируем, постараемся до нового года закрыть эту задолженность, делаем все возможное", - сказал Удельнов.



Как уточнил его помощник по юридическим вопросам Григорий Меликян, к концу года **долги по зарплате** выплатят и бывшим, и нынешним сотрудникам предприятия, "Есть разовые случаи, когда мы не можем найти работников и заплатить им деньги", - отметил он.

Находившийся в ведении Минобороны РФ "Дальспецстрой" выступал генподрядчиком строительства космодрома Восточный. В 2017 году "Дальспецстрой" был переименован в ГВСУ ? 6, на предприятии введено внешнее управление. ГВСУ ? 6 строит в Хабаровске несколько домов с участием дольщиков, сроки по ним переносились.

ТАСС - Российские новости

20.12.2018

Курская область возглавила список регионов с самым большим ростом долгов по зарплате

С ноября по декабрь 2018г. **задолженность по зарплате** в Курской области выросла в 2,6 раза. Хуже обстоит ситуация только в Карачаево-Черкесии, но в денежном выражении долг перед работниками в республике на 14 млн меньше, чем в Курской области. В денежном выражении самый высокий рост задолженности показало Приморье - 396,2 млн руб. за один месяц.

Карачаево-Черкесия и Курская область стали абсолютными лидерами в стране по уровню роста **задолженности по зарплате**, по данным на ноябрь 2018г. Данные по регионам и стране в целом приводит Росстат. В пресс-релизе ведомства говорится, что на 1 декабря 2018г. по сравнению с данными на 1 ноября задолженность работодателей в Курской области выросла в 2,6 раза, или на 16,7 млн руб. В КЧР задолженность выросла в десять раз - на 4,3 млн.

При этом в денежном выражении задолженность больше всего выросла в Приморском крае - на 396,2 млн руб. (89,3%). На втором месте - Москва, где задолженность увеличилась на 267,9 млн руб. (109,3%). На 193,6 млн руб. выросла задолженность перед работниками в Хабаровском крае, который занял третье место.

В целом же в России на ноябрь задолженность сократилась на 4,3%, или 3,07 млрд руб.

<http://club-rf.ru/46/news/52397>

20.12.2018

Долги по зарплате в ЕАО выросли на 32,5%

Работодатели задолжали работникам ЕАО 9,6 миллионов рублей. Согласно данным Росстата это на 32,5% больше, чем в ноябре 2018 года.

По данным Росстата на 1 декабря 2018 г., суммарная **задолженность по заработной плате** по кругу наблюдаемых видов экономической деятельности РФ составила около 3,1 млрд руб. и по сравнению с 1 ноября снизилась на 4,3%. **Задолженность по зарплате** имела перед 45,6 тыс. чел. (менее 1% работников).

Долги по заработной плате в Еврейской автономной области на начало месяца составляли 9,6 млн рублей. Из федерального бюджета задолженность отсутствует. За месяц задолженность выросла на 15,4%.

Среди субъектов Дальневосточного федерального округа наибольший рост долгов зафиксирован в Якутии - на 52,6%. ЕАО по этому показателю расположилась на втором месте.

<http://nabat.news/2018/12/20/dolgi-po-zarplate-v-eao-vyrosli-na-32-5/>

**СОКРАЩЕНИЯ**

20.12.2018

Более 200 предприятий Саратовской области собираются сокращать штат после новогодних праздников. Более двух с половиной тысяч человек официально сократят на саратовских предприятиях в первые месяцы 2019 года, заявили представители Министерства занятости, труда и миграции Саратовской области.

Новый год для двух тысячи шестьсот человек в Саратовской области начнется с неприятных «сюрпризов». 204 предприятия планируют расстаться с частью своих сотрудников уже в первые месяцы 2019 года. Об этом заявило накануне региональное министерство занятости, труда и миграции. Таким образом, количество безработных в регионе может вырасти на треть: сейчас в Саратовской области без службы остаются девять тысяч человек.

В ведомстве изданию «Четвертая власть» уточнили, что ровно год назад работодатели объявляли о меньшем числе сокращений - 2 тысяч человек. При этом таких организаций было чуть больше, чем сейчас, а именно 208. Как правило, высвобождение происходит на 60-70% от заявленного. В общей сложности, в 2018 году уволили 3,8 тысяч человек.

В настоящее время служба занятости населения располагает информацией о вакансиях в 24,7 тысяч (год назад - 23,7 тысяч). Численность безработных на 18 декабря составила 9 тысяч человек (год назад - 10,9 тысяч).

Тем не менее, федеральное ведомство пессимистично оценивает ситуацию с занятостью граждан. **Минтруда** РФ привел данные о росте безработицы в 64 из 85 регионов страны. В текущий момент число безработных составляет уже 657 110 человек.

Радоваться особо не чему, т.к. почти каждый четвертый российский работодатель собирается начать следующий год с увольнений. Причем наименьшая вероятность потерять работу сохраняется у сотрудников компаний, которые оказывают услуги для бизнеса.

Так же «Российская газета» сообщает о планах почти четверти (23%) российских работодателей **сократить штат** сотрудников. Информация была получена на основе исследования портала Rabota.ru. Больше всего увольнения коснутся работников медиа, маркетинга и продовольственной сферы.

<https://saratov.versia.ru/bolee-200-predpriyatij-saratovskoj-oblasti-sobirayutsya-sokrashhat-shtat-posle-novogodnix-prazdnikov>

20.12.2018

Первые увольнения и перспективы судов: как закрывается «Азов-Сити»

Компания «Роял-Тайм» объявила о предстоящем увольнении 424 работников в игровой зоне «Азов-Сити».

Как сообщал РБК Краснодар, октябре 2018 год премьер-министр России Дмитрий Медведев подписал постановление о ликвидации игровой зоны «Азов-Сити» с 31 декабря 2018 года.

На сегодняшний день лишь одно из шести предприятий игровой зоны «Азов-Сити» заявило о высвобождении работников. Об этом ТАСС рассказал начальник Управления занятости населения Министерства труда и социального развития Краснодарского края Николай Зародов.

ООО «Роял-Тайм», управляющее казино «Оракул», передало в Минтруд информацию о высвобождении 424 работников, из них 349 являются жителями Кубани. Их последним рабочим днем будет 29 декабря.



«Это представители профессий, не специализированных для игорной зоны, т.е. не крупье. Это обслуживающий персонал: консьержи, повара, официанты, рабочие, не связанные с узкой направленностью игорной зоны», — уточнил Зародов. По его словам, трем центрам занятости Ейского, Староминского и Щербиновского районов даны поручения о проведении предувольнительных консультаций.

«Сотрудники, обслуживающие именно игорный бизнес, составляют примерно 30-40% от общего количества персонала. Это и крупье, и техники, служба эксплуатации и так далее», — прокомментировал РБК Краснодар директор филиала ООО «Роял Тайм» по Краснодарскому краю Дамир Чагаев.

«Мы не уведомляли Минтруд Кубани и центр занятости, потому что не вижу в этом смысла. Вакансий в Щербиновском районе в нашей отрасли не существует. Со своей стороны, «Шамбала» выполнит все свои обязательства в отношении наших работников. Какие-то люди останутся на работе, так как имущество потребуется содержать», — рассказал владелец ЗАО «Шамбала» Максим Смоленцев

По оценкам инвесторов «Азов-Сити» и местных властей, после ликвидации игорной зоны без работы останутся около 2,5 тыс. человек. В настоящее время Щербиновском районе открыты около 110 вакансий (в основном — врачи и учителя).

Специфика территории, на которой был построен «Азов-Сити», делает проблематичным реализацию альтернативного инвестиционного проекта, заявлял ранее глава Щербиновского района Сергей Цирульник.

По его словам, шансы на использование территории «сводят к нулю» ограниченные энергетические мощности, удаленность от населенных пунктов, а также сложности по перепрофилированию помещений, которые строились специально под нужды казино.

«Мы столкнемся с серьезнейшими последствиями, которые будем на месте разгребать не один год — и в вопросах трудоустройства, и в вопросах привлечения инвестиций. Такой удар по имиджу муниципалитета и региона создаст нам на протяжении ряда последующих лет серьезные препятствия к тому, чтобы мы могли привлечь туда инвестиции», — считает глава района.

Ликвидация «Азов-Сити» негативно отразится на инвестиционной привлекательности региона, согласен заместитель председателя ККО «Опора России» Мурат Дударев. По его мнению, сворачивание одного из крупнейших законопроектов на севере Краснодарского края станет опасным прецедентом, который заставит представителей бизнеса очень осторожно выбирать регион для вложений.

<https://kuban.rbc.ru/krasnodar/20/12/2018/5c1b3bdc9a7947d83d55c1ad>

20.12.2018

Липецкий производитель молока "Гринвилль" признан банкротом

Арбитражный суд Липецкой области **признал банкротом** и ввел процедуру конкурсного производства в отношении местного молочного производителя ООО "ГринВилль", следует из материалов суда.

Мотивировочная часть решения суда еще не опубликована. Общая сумма долга компании на данный момент приближается к 300 млн рублей.

Дело о банкротстве компании было инициировано в начале июня. Согласно документам, "ГринВилль" имеет задолженность по банковским кредитным договорам и договорам поручительства на 249,95 млн рублей. Кроме того, суд удовлетворил требования ООО "Липецкая энергосбытовая компания" и Федеральной налоговой службы в размере 704,2 тыс. рублей и 15,5 млн рублей соответственно. В середине ноября ООО "Агрофирма Трио" обратилась с заявлением о включении в реестр требований кредиторов 32,9 млн рублей долга. Суд решил рассмотреть его после введения процедуры, следующей за введением наблюдения.

ООО "ГринВилль" зарегистрировано в Усманском районе Липецкой области в 2010 году с уставным капиталом в 10 тыс. рублей. По данным Kartoteka.ru, основной вид деятельности компании - производство молока и молочной продукции. С октября 2017 года предприятие возглавляет Алексей Волосатых, который полностью взял компанию под



свой контроль. По итогам 2016 года, ООО "ГринВилль" сработало с выручкой в 470,3 млн рублей. Чистый убыток составил 87 млн рублей.

<http://oilworld.ru/reference/regulations/278230>

20.12.2018

Чистопольский хлебозавод из видеожалобы Путину стал банкротом

Подробности банкротства АО «Чистопольский хлебозавод»

Чистопольский хлебозавод, работники которого в своей июньской жалобе к прямой линии Владимира Путина пожаловались на **невыплату зарплаты** и возможную остановку единственного производителя хлеба в городе, не смог восстановить своё финансовое состояние и был обанкрочен. Арбитражный суд Татарии признал АО "Чистопольский хлебозавод" банкротом и открыл в отношении него конкурсное производство сроком на четыре месяца - до 8 апреля 2019 года. Решение суда исполняется немедленно, но может быть обжаловано в Одиннадцатый арбитражный апелляционный суд в месячный срок со дня его принятия через Арбитражный суд РТ, передаёт корреспондент ИА REGNUM.

Напомним, в преддверии прямой линии президента РФ работники Чистопольского хлебозавода, не получавшие заработную плату несколько месяцев, записали видеообращение к Владимиру Путину. В нём они рассказали о проблемах предприятия - единственного производителя хлеба в городе, и пожаловались на возможное закрытие производства. Хотя жалоба и не попала в эфир самой прямой линии, но о судьбе 200 работников предприятия рассказали федеральные СМИ, и с этого момента ситуация изменилась.

Правоохранительные органы провели проверку изложенных сведений, и по результатам возбудили уголовное дело о **невыплате зарплаты** 206 работникам завода на общую сумму почти 6 млн рублей. Спустя какое-то время в розыск был объявлен руководитель предприятия, который, по мнению следствия, знал о финансовых проблемах завода, но несмотря на **долги по зарплате** с марта по май 2018 года, направлял " имеющиеся денежные средства на иные нужды". Тогда же стало известно, что на заводе за несколько месяцев до появления видеожалобы сменился собственник - основной пакет акций перешёл к предпринимателю из Ульяновской области.

В начале июня 2018 года в Арбитражный суд Татарии от частного предпринимателя поступил первый иск с требованием обанкротить чистопольский завод. К моменту ввода наблюдения на предприятии число кредиторов выросло, в их числе оказался и банкрот "Татагропромбанк", в залоге у которого находится практически всё имущество хлебозавода, включая участки, здания, оборудование. Банк входит в число основных кредиторов АО, сумма задолженности перед ним по трём кредитным договорам превышает 128,671 млн рублей.

30 ноября 2018 года прошло собрание кредиторов предприятия. К тому моменту в реестр были включены требования на сумму свыше 184,546 млн рублей, почти 73% из которых приходились на "Татагропромбанк". Кредиторы на собрании 99,2% голосов приняли решение о банкротстве хлебозавода. Позднее данное решение собрания один из них пытался оспорить, но неудачно.

В середине декабря 2018 года Арбитражный суд РТ рассмотрел соответствующее ходатайство и вынес вердикт - признать должника несостоятельным (банкротом) и открыть в отношении него процедуру конкурсного производства сроком на четыре месяца. Конкурсным управляющим утверждён Олег Антоненко.

Следующее заседание, где подведут первые итоги банкротства, состоится 8 апреля 2019 года. Решение ещё может быть обжаловано.

<https://regnum.ru/news/economy/2541078.html>



Т.А. ГОЛИКОВА

20.12.2018

Белый дом изучит природу соцфондов

В правительстве готовы к обсуждению перспектив развития ПФР, ФОМС и ФСС — для этого вице-премьер **Татьяна Голикова** поручила Минтруду продумать изменения их организационно-правового статуса. Он определит, войдут ли в число управляющих фондов профсоюзы и объединения работодателей, и уточнит статус страховых взносов в их бюджете. Впоследствии, по данным “Ъ”, решение о новом статусе фондов может определить их перспективы в качестве отдельной структуры.

Правительство готово обсуждать варианты реформы системы внебюджетных фондов, однако для начала необходимо определиться с их статусом как организаций. Об этом вчера в ходе встречи с журналистами в Белом доме заявила вице-премьер Татьяна Голикова. «Никакого изменения в страховой природе государственных внебюджетных фондов не планируется, но назрела необходимость рассмотреть концептуальные предложения по их организационно-правовой форме. В первом квартале 2019 года Минтруд и сами фонды внесут в правительство свои инициативы по этому вопросу», — отметила она. Как поясняет источник “Ъ” в правительстве, поручение госпожи Голиковой может стать началом реформы структуры внебюджетных фондов в целом. Ранее вице-премьер не раз высказывалась в пользу объединения всех трех фондов в один для «сокращения административных расходов». «Желание определиться с концепцией фондов неизменно приведет к вопросу о перспективах их объединения», — уверен источник “Ъ” в Минтруде.

Напомним, сейчас статус внебюджетных фондов — ПФР, ФОМС и ФСС — определен законом «Об основах социального обеспечения в РФ», и они работают как часть госаппарата. Ранее правительство уже обсуждало возможности их перевода в статус публично-правовых компаний — в частности, такие варианты рассматривались для ПФР и ФСС (подробнее см. “Ъ” от 18 декабря 2014 года). В этом случае у фондов появилась бы трехсторонняя структура управления с участием государства, профсоюзов и работодателей. Базовый закон о соцобеспечении предусматривает такую возможность, но на практике, отмечает член исполкома Конфедерации труда России Игорь Ковальчук, профсоюзы ни разу не участвовали в управлении фондами с момента его основания. «Все вместе мы могли бы решать вопросы о тарифной политике, об объеме страхового покрытия — сейчас социальные партнеры могут только критиковать эти решения, когда они уже приняты», — говорит он. Новый статус внебюджетных фондов также позволил бы уточнить и статус средств страховых взносов. Отраслевой закон о соцобеспечении трактует их как средства всех сторон социального партнерства, в то время как Бюджетный кодекс называет их собственностью государства.

Как отмечает источник “Ъ” в правительстве, глава ПФР Антон Дроздов, вероятно, будет поддерживать перевод подведомственного ему фонда в статус публично-правовой компании (ППК). «Если в аппарате управления фондом появятся социальные партнеры, ему удастся придать структуре дополнительный вес, частично потерянный после передачи сбора взносов в ФНС, а управления единой информационной системой соцобеспечения (ЕГИССО) — в Минтруд», — говорит источник “Ъ”. В пользу формы ППК ранее высказывался и ФСС: еще в 2014 году фонд обосновывал это возможностью последующего перехода на страховую модель формирования своих активов и обязательств (подробнее см. “Ъ” от 19 ноября 2014 года).

Впрочем, по данным “Ъ”, госпожа Голикова ранее поддерживала противоположный вариант трансформации фондов — в казенные учреждения. «Средства такого учреждения хранятся в казначействе, а аудит проводит Счетная палата», — говорит собеседник “Ъ”. Эта организационно-правовая форма предполагает существенную зависимость от федерального бюджета в формировании и расходовании собственных средств.



Несмотря на то что правительство будет принимать предложения о возможных статусах фондов до конца первого квартала 2019 года, дискуссия о них начнется уже на следующей неделе. По данным “Ъ”, в повестку заседания Российской трехсторонней комиссии 25 декабря уже включен вопрос об изменениях Бюджетного кодекса, косвенно затрагивающий проблему статуса фондов.

https://www.kommersant.ru/doc/3835819?utm_source=vk.com&utm_medium=social&utm_campaign=amplifr_social

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

20.12.2018

Правительство переписывает самый дорогой национальный проект

В правительстве решили переписать один из самых затратных для бюджета нацпроектов – «Демография». Минтруд сообщил «НГ» о подготовленной новой версии паспорта, в которой авторы обещают ответить на вопросы о методиках расчета и обоснованности показателей. Его утвердят в конце декабря. В текущей версии нацпроект выглядит неубедительно. Почти все деньги будут потрачены на меры, которые осуществлялись бы и без него. Если говорить о новых мерах, то заметен крен в сторону информационной составляющей. В предстоящие шесть лет россияне будут примерно 30 раз в минуту подвергаться воздействию социальной рекламы, посвященной здоровому образу жизни, правильному питанию, семейным ценностям, уважению к пожилым.

В РФ второй год подряд фиксируется естественная убыль населения. За январь–октябрь 2018-го родилось на 180,5 тыс. человек меньше, чем умерло. В январе–октябре 2017-го естественная убыль составляла около 115 тыс. человек. В этом году миграционный прирост не компенсирует убыль населения. На этом фоне нацпроект по демографии воспринимается как один из самых главных в рамках реализации нового майского указа президента.

На конец декабря этого года запланировано утверждение паспорта нацпроекта «Демография» в новой редакции, которая снимет возникающие к нему вопросы. Об этом сообщили «НГ» в пресс-службе Минтруда. Напомним, куратором нацпроекта назначена вице-премьер Татьяна Голикова, а руководителем – глава Минтруда Максим Топилин.

В новой редакции паспорта будут отражены утвержденные методики расчета целей, приведена информация об обосновании эффективности, достаточности и необходимости предлагаемых мероприятий, пояснили в ведомстве Топилина. На официальном сайте Минтруда можно найти первоначальную версию паспорта проекта, которая уже подверглась критике аудиторов.

Между разными нацпроектами возникает путаница. Один из главных ориентиров проекта «Демография» – увеличение ожидаемой продолжительности именно здоровой жизни до 67 лет. Среди других целей – увеличение суммарного коэффициента рождаемости до 1,7; увеличение доли граждан, ведущих здоровый образ жизни; увеличение до 55% доли граждан, систематически занимающихся физкультурой и спортом. Также проект нацелен на улучшение условий жизни семей с детьми и на поддержку пожилых граждан на рынке труда.

«Нацпроект «Демография» носит комплексный межведомственный и междисциплинарный характер. Он затрагивает сферы поддержки семей при рождении детей; создания условий для осуществления трудовой деятельности женщин, имеющих детей; создания условий для доступности дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет;



здорового образа жизни; активного долголетия и повышения качества жизни пожилых; занятия физической культурой и спортом», – перечислили в Минтруде.

Все это предполагает существенное материальное обеспечение: «Средства будут выделяться непосредственно на строительство дошкольных учреждений для детей до трех лет, спортивных учреждений, стационарных учреждений соцобслуживания нового типа, отработку новых технологий долговременного ухода за пожилыми и инвалидами, выплату пособий, обеспечение профобучения женщин в отпуске по уходу за ребенком и предпенсионеров и т.д.».

Но помимо этого есть масштабный нацпроект «Здравоохранение». «Его целями являются обеспечение естественного роста численности населения и повышение ожидаемой продолжительности жизни», – сообщили «НГ» в пресс-службе Минздрава. Почему одни цели легли в основу именно «Демографии», а другие – именно «Здравоохранения», не уточняется. В Минздраве поясняют: «На ситуацию следует смотреть комплексно».

«Демография» – самый затратный для федерального бюджета нацпроект, подготовленный в рамках нового майского указа президента. Судя по предварительной версии паспорта, на его реализацию планируется потратить из бюджета около 3 трлн руб. за период с 2019 по 2024 год. И почти вся эта сумма (около 2,6 трлн руб.) на самом деле будет израсходована на одно направление – финансовую поддержку семей при рождении детей. Речь идет прежде всего о пособиях, материнском капитале, льготной ипотеке. Эти меры так или иначе реализовывались и до нацпроекта. «Следует отметить, что в рамках национального проекта не предусмотрены какие-либо новые меры поддержки семей, имеющих детей», – обращает внимание Счетная палата по поводу нацпроекта «Демография».

На фоне поддержки семей остальные расходы нацпроекта выглядят скромно. И даже в этом случае пока нет ясности, как именно будут распределяться средства: 2019 год отводится на «формирование подходов к приоритизации», разработку и внедрение отчетности, систем мониторинга. Причем новые подходы к сбору и анализу данных предполагается внедрять даже по тем направлениям, которые, как правило, и так отслеживаются статистикой и отраслевыми институтами – например, это касается структуры потребления.

Как сообщила в понедельник Татьяна Голикова, «предполагается, что Роспотребнадзором к 2020 году должна быть разработана и внедрена в России система мониторинга за состоянием питания различных групп населения с учетом структуры потребляемых продуктов и их качества». Из чего следует, что даже в новой редакции паспорта, которую Минтруд обещает утвердить в конце 2018 года, будут прописаны вовсе не все методики.

Несмотря на то что подготовка проекта велась ведомствами не один месяц, в нем все равно есть ошибки, которые могут повлиять на конечный результат. На это указывают аудиторы. «В качестве базового значения показателя «Доля граждан, систематически занимающихся физической культурой и спортом» указано отчетное значение за 2017 год – 36,8%. Однако расчет значения произведен с ошибкой», – сообщает Счетная палата в заключении на бюджет и паспорта нацпроектов. По ее данным, численность населения, систематически занимающегося физической культурой и спортом в РФ в 2017 году, составляла 50,16 млн человек, и это на самом деле 34,2% от 146,8 млн жителей РФ.

При такой путанице с базовыми значениями будет непросто контролировать процесс реализации всего проекта. Судя по оценкам Счетной палаты, пока нацпроект «Демография» на 60% можно назвать статистически неизмеряемым, а значит, и непроверяемым.

Поводы для критики дает также в целом концепция проекта. Создается впечатление, что его авторы решили пойти по уже проторенной дорожке информационного воздействия на сознание граждан за счет средств бюджета. У правительства уже есть подобный опыт. Можно вспомнить, например, антиалкогольный ролик «Адская белочка»



(2011 года). Недавно в интервью «Российской газете» Голикова рассказала про сюжет на Первом канале о том, как молодой человек решил бросить курить и подсчитать полученную финансовую выгоду. «В течение года или чуть больше, по-моему, он сэкономил миллион рублей просто в связи с тем, что перестал покупать сигареты. И это дало возможность ему сделать что-то иное, более полезное для себя, открыть свое дело», – отметила вице-премьер.

Теперь россиянам следует готовиться к массивному информационному воздействию, которое продлится как минимум шесть лет. Авторы проекта подсчитали, сколько именно в течение каждого года должно быть обеспечено «демонстраций» социальных роликов и просветительских материалов по телевизору, радио и в Интернете. В общей сложности речь идет не менее чем о 86,1 млн «демонстраций». То есть предполагается, что в течение шести лет примерно 30 раз в минуту россияне будут подвергаться воздействию социальной рекламы. И это не говоря о выпуске ко всему прочему соответствующей печатной продукции.

Тематика разнообразная: от популяризации мер поддержки семей с детьми и пожилых граждан до пропаганды здорового образа жизни и «создания текстовых материалов и визуальных образов», посвященных вопросам правильного питания.

В пресс-службе Минздрава, который будет отвечать в демографическом нацпроекте за здоровый образ жизни, пояснили, что мотивирование граждан – лишь один из подходов. Также будет создаваться среда для ведения здорового образа жизни, будут подготавливаться необходимые кадры, разрабатываться и внедряться корпоративные программы. Но и проведение информационных кампаний в ведомстве тоже считают важной составляющей. «Реализованная Минздравом в 2017 году кампания охватила около 95 млн жителей России, что составило 75,8% граждан в возрасте 12 лет и старше, а в городах-миллионниках – более 90,4%», – сообщили «НГ» в Минздраве.

Просвещать и объяснять надо, но какова цена вопроса и насколько эффективна будет информационная кампания? Очевидно, что решение, например, проблемы нездорового питания граждан в условиях падения доходов должно начинаться вовсе не с социальной рекламы, а с обеспечения доступности для населения необходимых продуктов.

В нацпроекте упоминается такой пункт, как обеспечение доступа к отечественным продуктам, способствующим устранению дефицита микро- и макронутриентов. Но что именно под этим понимается – не уточняется. Наполнение полок магазинов полезными, качественными, а не суррогатными отечественными продуктами? Установление на них низких цен? Распределение полезных продуктов питания по продовольственным карточкам? Пока не будет ясного ответа на эти вопросы, трудно будет проверить эффективность исполнения проекта.

«Государству нужно что-то делать для повышения уровня жизни, улучшения демографических показателей. Поэтому возникают подобные программы, – поясняет первый вице-президент Российского клуба финансовых директоров Тамара Касьянова. – Будут, безусловно, отчитываться какими-то красивыми официальными цифрами. Но на практике, имея такую слабую экономику, что-то серьезно изменить в здоровье нации и демографических показателях весьма трудно».

http://www.ng.ru/economics/2018-12-19/4_7466_demography.html

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

20.12.2018

НАО «Сибирский научно-аналитический центр» погасил долг по заработной плате



НАО «Сибирский научно-аналитический центр» погасил задолженность по заработной плате после вмешательства Роструда, 20 декабря передает пресс-центр ведомства.

По данным источника, в ходе проверки, которую инициировали сотрудники НАО, было выявлено, что руководство допустило задолженность по заработной плате в размере 63 млн рублей. В Роструд обратились сами сотрудники центра с просьбой о проведении проверки и погашении задолженности по заработной плате за период с апреля по август текущего года перед 513 работниками, часть из которых уже уволены.

Виновные лица привлечены к административной ответственности.

<https://rossaprimavera.ru/news/7a88100a>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

20.12.2018

В Башкирии кровельщик сорвался с 14-метровой высоты (Расследование ГИТ)

От полученных травм мужчина скончался на месте, сообщает **Гострудинспекция** РБ 20 декабря.

Несчастный случай произошел 30 октября на территории стройки в Калтасинском районе. Работник ООО «ГеоСтрой» выполнял работы на крыше без страховочной системы. Основная веревка перетерлась о край металлического профилированного листа и порвалась. В результате кровельщик упал с высоты 14 метров и погиб.

Ответственность за несчастный случай комиссия возложила на работодателя. Помимо отсутствия страховочной системы, был установлен ряд нарушений. Так, с погибшим не проводился инструктаж перед допуском к работе. На предприятии не были назначены ответственные за организацию и безопасное проведение работ на высоте.

«ГеоСтрой» за допущенные нарушения оштрафовали на 615 тысяч рублей. Заведено уголовное дело.

<https://u24.news/articles/v-bashkirii-krovelshchik-sorvalsya-s-14-metrovoy-vysoty-/>

19.12.2018

Рабочий погиб на промплощадке «Группы Илим» в Братске (Расследование ГИТ)

Несчастный случай произошёл 18 декабря около 17.00 при выполнении земляных работ на реконструкции одного из объектов. Это был 35-летний сотрудник подрядной организации.

«В Госинспекции по труду уточнили, что в настоящее время создана специальная комиссия, и начато расследование происшествия, которое повлекло за собой смерть мужчины», — говорится в сообщении.

ИА «ИрСити» на момент публикации новости не удалось получить комментарии в государственной инспекции по труду региона.

<https://ircity.ru/news/34189/>

19.12.2018

На Тамбовщине уделяют «особое внимание» работникам предпенсионного возраста (Информация ГИТ)

В области разработан проект программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста



В Тамбовской области разработан проект программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста, сообщили ИА REGNUM в областном управлении информационной политики. В 2019 году в этой программе примут участие 404 человека.

В связи с изменением пенсионного возраста особое внимание уделяется вопросам занятости граждан предпенсионного возраста. В Тамбовской области выстроено межведомственное взаимодействие, утвержден план мероприятий по обеспечению сопровождения и развития занятости граждан данной категории. Комплексный подход к решению вопросов занятости позволил обеспечить адресную работу с данной категорией населения.

Работникам предпенсионного возраста уделяют "особое внимание", говорят региональные власти. В рамках соглашения между органами службы занятости и региональным отделением Пенсионного фонда РФ составлен перечень организаций и предприятий из 2268 организаций, в которых работают около 6 тыс. мужчин 1959 года рождения и женщин 1964 года рождения. За соблюдением трудового законодательства в отношении тамбовчан предпенсионного возраста следит **государственная инспекция труда** области. В регионе проводится широкая информационная кампания, направленная на недопущение снижения уровня занятости работников данной категории.

В каждом муниципальном образовании области на базе центров занятости созданы консультационные пункты для граждан предпенсионного возраста. Действуют телефоны "горячей линии". Специалисты информируют граждан предпенсионного возраста о ситуации на рынке труда, проводят ярмарки вакансий, оказывают услуги по поиску подходящей работы, при необходимости предлагают обучение или переобучение.

В соответствии с майским указом президента РФ в области разработан проект программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста. В 2019 году в программе примут участие 404 человека. На эти цели будет направлено 27,6 млн рублей. Перечень востребованных и перспективных профессий, в том числе с учетом реализуемых и запланированных к реализации инвестиционных проектов, постоянно обновляется.

В Тамбовской области принят закон о сохранении региональных льгот для лиц предпенсионного возраста. В законопроекте прописана норма, которая гарантирует лицам, достигшим возраста 55 лет для женщин и 60 лет для мужчин, сохранение всех действующих региональных мер социальной поддержки.

Как считает глава администрации Тамбовской области Александр Никитин, на федеральном уровне необходимо проработать возможность внесения изменений в Трудовой кодекс РФ в части установления дополнительных гарантий для лиц предпенсионного возраста. В частности, включить их в категории лиц, для которых не устанавливается испытание при приеме на работу. Предоставить преимущественное право на оставление на работе при сокращении, а работодателя обязать предупреждать о предстоящем увольнении в связи с сокращением данную категорию граждан и органы службы занятости не менее, чем за три месяца до увольнения. Вместе с этим глава региона предлагает возобновить предоставление грантов начинающим предпринимателям предпенсионного возраста в рамках программы Минэкономразвития, действовавшей с 2009 по 2016 годы.

<https://regnum.ru/news/economy/2540749.html>

ЛЕГАЛИЗАЦИЯ

20.12.2018

Около 200 самозанятых в Свердловской области зарегистрировались в качестве ИП в 2018 году

Это результат работы комиссий по легализации заработной платы, сообщила заместитель руководителя регионального управления ФНС Марина Рябова



Около 200 самозанятых жителей Свердловской области предпочли зарегистрироваться в качестве индивидуальных предпринимателей в результате работы комиссий по легализации заработной платы в 2018 году. Об этом в четверг сообщила журналистам заместитель руководителя регионального управления ФНС Марина Рябова.

"Так же, как по всей стране, на территории Свердловской области работают комиссии по легализации заработной платы, по легализации доходов, которые не учитываются в целях налогообложения - традиционно мы под этим понимаем налог на доходы физических лиц. [В результате работы комиссий] зарегистрировалось предпринимателями порядка 200 человек", - сказала Рябова на пресс-конференции в Уральском региональном информационном центре ТАСС.

По словам Рябовой, сотрудники комиссий общаются с обратившимся к ним представителям бизнеса и убеждают их работать легально. "Конечно, это безопасность: и моральная - что не будет в последующем никакого давления, и финансовая, например, в части того же пенсионного обеспечения. Если я зарегистрировался индивидуальным предпринимателем, я уже плачу страховые взносы и в какой-то мере пенсия мне в будущем будет обеспечена", - пояснила она.

Кроме того, в 2018 году в регионе начали работу выездные комиссии, которые совершают рейды совместно с прокуратурой, администрацией, **трудовой инспекцией** и центрами занятости, добавила Рябова. "На территории Свердловской области проведено 320 таких рейдов. По их результатам заключено порядка 1 тыс. трудовых договоров с сотрудниками, которые не были ранее устроены. Также выявлены предприниматели, которые не были зарегистрированы в качестве таковых", - отметила она.

<https://tass.ru/ural-news/5934852>

19.12.2018

Томская область перевыполнила годовой план по сокращению неформальной занятости

Такие данные были приведены накануне в ходе заседания трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений под председательством заместителя губернатора по внутренней политике Сергея Ильиных

В соответствии со стратегией национальной безопасности, утвержденной указом президента, одна из задач, стоящих перед властями, контролирующими и правоохранительными органами — сокращение неформальной занятости и легализация трудовых отношений. Для выполнения данной задачи с 2015 года Роструд ежегодно заключает соглашения с регионами, устанавливая для них плановые показатели по выявлению и легализации неформального сектора.

Для Томской области в 2015 и 2016 годах этот план составлял 34 тыс человек — столько работников было необходимо перевести на официальное трудоустройство с белой зарплатой. В 2017 году аналогичный плановый показатель составил 28 тыс человек, а в текущем 2018-м — 7 тыс.

«По данным статистики, в Томской области 496 тыс человек заняты в экономике, а всего численность экономически активного населения составляет порядка 533 тысячи человек, — рассказала заместитель начальника областного департамента экономики Елена Дубровина.

Работа по выявлению и сокращению неформальной занятости организована на территории Томской области через муниципальные межведомственные комиссии и отраслевые рабочие группы, созданные на уровне региона. Кроме того, в этой работе помогают территориальные подразделения таких федеральных ведомств, как Пенсионный фонд, Налоговая служба, **Государственная инспекция труда**, МВД и прокуратура.

«В результате накопленного опыта у нас сформирован перечень реально работающих и дающих результат мероприятий. Это, например, анализ численности работающих и застрахованных лиц. У нас идет выявление



организаций и предпринимателей, которые имеют наемных работников и уплачивают страховые взносы во внебюджетные фонды за явно малое количество работников — не соответствующее масштабам финансово-хозяйственной деятельности компании. Таких работодателей мы приглашаем на муниципальные межведомственные комиссии, где также присутствуют сотрудники правоохранительных органов», — отметила Елена Дубровина.

Еще один способ бороться с теневой занятостью — организация горячих линий, по номеру которых любой человек может сообщить о незаконных действиях того или иного работодателя. Кроме того, в Томской области регулярно проходят рейдовые мероприятия, организованные внутри конкретной отрасли или муниципалитета. Также в регионе введен контроль за тем, как соблюдают законодательство работодатели, получающие различные формы государственной и муниципальной поддержки. Работодатели, нарушающие закон, вносятся в реестр недобросовестных.

«В результате комплекса таких мероприятий выявление неформальной занятости у нас составило 100 % от плана. В 2015 году итогом такой деятельности стало заключение 14 тыс трудовых договоров, в 2016 году — 26 тыс, в 2107-м — 22 тыс, и по итогам 11-ти месяцев текущего года работодателями заключено почти 9 тыс договоров с сотрудниками, которые ранее находились «в тени». Это 130 % по отношению к контрольному показателю, который нам дали в Роструде», — привела статистику Елена Дубровина.

Говоря о сумме, которая в результате легализации этих работников поступила в Пенсионный фонд, Елена Дубровина уточнила: только за 2015-2016 годы она составила порядка 133 млн рублей. Кроме того, по словам руководителя областного управления Федеральной налоговой службы Геннадия Морозова, в 2018 году дополнительные поступления по налогам в результате действия межведомственных комиссия уже составили почти 24 млн рублей. Это в полтора раза больше, чем за аналогичный период прошлого года.

<https://tomsk.sm-news.ru/tomskaya-oblast-perevypolnila-godovoj-plan-po-sokrashheniyu-neformalnoj-zanyatosti-4256/>

ПРОФСОЮЗЫ

19.12.2018

ФНПР допускает сокращение персонала на четверти предприятий в 2019 г

Федерация независимых профсоюзов допускает сокращение на четверти предприятий в 2019 году, по мнению секретаря федерации Александра Шершукова, это может быть связано с увеличением расходов предпринимателей на фоне повышения НДС.

Ранее "Российская газета" со ссылкой на исследование портала Rabota .ru сообщила, что 23% работодателей предполагают **сократить штат** в 2019 году. Вероятность сокращений наиболее ярко выражена в сферах "медиа и маркетинга", а также "продукты питания". Меньше всего - в компаниях, оказывающих услуги для бизнеса. Чуть меньше - 18%, напротив, намерены расширить штат.

"На существенной части предприятий, к сожалению, нет профсоюзных организаций, и мы не можем оценить. Но то, что такие тенденции вполне вероятны, это факт", - сказал Шершуков РИА Новости.

"Это связано с увеличением фискальной нагрузки на предприятия, повышением на 2% НДС, о котором, собственно, Минфин говорил, что это не скажется на стоимости товаров. Это будет заложено и в их стоимость - у предпринимателей увеличатся расходы, они должны будут на чем-то экономить. Вот они и пытаются экономить. В этом смысле все логично, это последствия принятых ранее решений", - заявил он.

НДС в России вырастет с 1 января 2019 года с 18% до 20%.



РИА Новости. Все Новости

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

20.12.2018

В прокуратуре отчитались о защите прав бизнеса в 2018 году

Прокуроры в 2018 году оспорили порядка 24 тысяч незаконных документов, ущемляющих права предпринимателей в России, добились от Минэкономразвития РФ доработки нормативно-правовой базы по вопросам ведения и развития бизнеса, сообщил начальник управления по надзору за соблюдением прав предпринимателей Генпрокуратуры РФ Алексей Пухов.

"Только в этом году оспорено почти 24 тысяч незаконных правовых актов, ущемляющих права предпринимателей. В основном это административные регламенты предоставления государственных и муниципальных услуг, а также осуществления контрольных функций. Иными словами, это документы, устанавливающие четкий и ясный порядок действий чиновников", - сказал он на ведомственном интернет-канале "Эфир".

Пухов рассказал, что ранее была проведена проверка Минэкономразвития России, при которой выявлены многочисленные нарушения при проведении экспертизы нормативных правовых актов и проектов административных регламентов федеральных органов исполнительной власти. При этом нормативно-правовая база по вопросам ведения и развития предпринимательства была разработана и утверждена не в полном объеме.

"В целях устранения выявленных нарушений министру экономического развития внесено представление. По результатам рассмотрения актов прокурорского реагирования Минэкономразвития утверждено 16 административных регламентов предоставления государственных услуг и осуществления государственного контроля, которые зарегистрированы в Минюсте России, три виновных должностных лица привлечены к дисциплинарной ответственности", - сказал представитель надзорного ведомства.

Он сообщил, что сейчас по требованию Генпрокуратуры Минздравом России, Минсельхозом России, Росалкогольрегулированием, Росприроднадзором, Россельхознадзором, **Рострудом** ведется работа по принятию и приведению в соответствие с требованиями федерального законодательства ряда административных регламентов предоставления публичных услуг. Ее результаты взяты на контроль в Генпрокуратуре.

"Кроме того, благодаря вмешательству Генпрокуратуры, в соответствие с федеральным законодательством приведены девять административных регламентов по оказанию государственных услуг министерством энергетики Российской Федерации, пять регламентов министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства", - сказал Пухов, пояснив, что они ограничивали возможности досудебного обжалования решений и действий должностных лиц, расширяли перечень оснований для оставления жалоб без ответа, а также устанавливали завышенные сроки их рассмотрения.

Кроме того, до принятия прокурорских мер реагирования некоторые административные регламенты ФАС России и Россельхознадзора не содержали положений об обязанности должностных лиц знакомить проверяемых лиц с документами, полученными в рамках межведомственного информационного взаимодействия, устанавливали ограниченный ряд оснований, позволяющих вносить изменения в утвержденный ежегодный сводный план проведения плановых проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, что существенным образом нарушало права предпринимателей при проведении в отношении них контрольных мероприятий.



<https://ria.ru/20181220/1548315119.html>

20.12.2018

Путин заявил о росте реальных доходов россиян

Рост реальных доходов россиян за десять месяцев текущего года составил 0,5%, заявил президент РФ Владимир Путин в ходе 14-й большой пресс-конференции 20 декабря.

Глава государства выразил надежду на то, что эта тенденция продолжится и в будущем. Положительную динамику он также отметил в продолжительности жизни, которая составит 72,9 года.

В июле Росстат констатировал, что абсолютное число россиян с доходами ниже прожиточного минимума впервые снизилось за пять лет. Эта доля сократилась с 19,5 млн человек в 2016-м до 19,3 млн в 2017-м.

30 ноября глава **Минтруда** заявил, что правительство России подготовило пакет мер, направленных на снижение бедности в два раза. Эту работу планируется развернуть по всей стране с 2021 года.

<https://iz.ru/825759/2018-12-20/putin-zaiavil-o-roste-realnykh-dokhodov-rossiian>

20.12.2018

Губернаторы получают новые оценки. Президент изменил перечень критериев эффективности глав регионов

В среду президент Владимир **Путин** утвердил новый перечень критериев оценки деятельности губернаторов, снизив число показателей с 24 до 15. Население больше не будет оценивать эффективность деятельности «органов государственной власти РФ», теперь Кремль интересуется «уровень доверия к президенту и высшим должностным лицам субъектов РФ». Критерий «уровня безработицы» сменился на показатели «числа высокопроизводительных рабочих мест во внебюджетном секторе». Эксперты говорят, что «эти индикаторы невозможно измерить, да и методик для этого нет», а «реальное измерение доверия населения — нормальные выборы».

В среду Владимир **Путин** подписал ряд поручений по итогам заседания президиума Госсовета 23 ноября по реализации майского указа президента. Главе своей администрации Антону Вайно он поручил до 1 марта 2019 года подготовить внесение **поправок** в президентский указ от 14 ноября 2017 года (тогда перечень критериев был увеличен вдвое) по оценке деятельности «высших должностных регионов по достижении целей, установленных указом от 7 мая 2018 года».

В АП также должны до 31 декабря подготовить проект распоряжения президента о формировании рабочих групп Госсовета по ключевым отраслям экономики, определив порядок их работы и их руководителей из числа губернаторов. Правительство должно до 1 марта будущего года сформировать в рамках президиума Госсовета по стратегическому развитию и национальным проектам рабочую группу с участием субъектов РФ для подготовки **предложений** по перераспределению бюджетных ассигнований между нацпроектами или федеральными проектами. А к 1 февраля Белый дом должен подготовить **предложения** по развитию системы мотивации должностных лиц субъектов РФ, кураторов и руководителей нацпроектов, а также представить методику оценки деятельности губернаторов.

При этом перечень критериев, по которым теперь будет оцениваться работа губернаторов, Владимир **Путин** сократил с 24 до 15.

Теперь население не будет оценивать эффективность работы госвласти (показатель введен с 1 августа 2018 года), первым пунктом в новом перечне указан критерий доверия россиян к власти — президенту и главам регионов.



Также население больше не будет оценивать «условия в регионе для самореализации, в том числе детей, удовлетворенность услугами в сфере образования, здравоохранения, культуры и социального обслуживания» (также введен в августе 2018 года).

Вместо показателя «уровень безработицы» появились два новых: число высокопроизводительных рабочих мест во внебюджетном секторе и численность занятых в сегменте малого и среднего бизнеса, включая индивидуальных предпринимателей.

Руководство страны интересуется реальная среднемесячная заработная плата (2017 год — базовое значение) и уровень бедности.

Глав регионов будут также оценивать по производительности **труда** в несырьевых отраслях (2017 год), по уровню бедности, общей продолжительности жизни, естественному приросту населения и количеству семей, улучшивших жилищные условия, уровню доступности жилья, реальной среднемесячной зарплате (здесь базовым обозначен также 2017 год).

Спросят с губернаторов и за уменьшение объема инвестиций в основной капитал.

А вот ответственность за объем налоговых поступлений в консолидированные бюджеты субъектов РФ, а также за «отношение объема госдолга по состоянию на 1 января года, следующего за отчетным, к доходам, без учета дотаций» снята с губернаторов.

Еще среди новых показателей оценки работы губернаторов — доля городов (населенных пунктов) с благоприятной городской средой в регионе, качество окружающей среды, уровень образованности населения.

Директор Института региональных проблем Дмитрий Журавлев считает, что из всех новых критериев можно измерить только производительность **труда**: «Как вычислять высокотехнологичные рабочие места, это что, компьютер с секретаршей? — сказал он “Ъ”. — Все это пожелания, потому что критерии невозможно посчитать». Директор региональных программ Института социальной политики Наталья Зубаревич также считает, что «эти индикаторы невозможно измерить, да и методик нет для этого». «Все это сугубо вторично по отношению к реальным измерениям, которые приняты в России: в регионе все тихо, выборы прошли, все молчат, ну и хорошо, — сказала она “Ъ”. — Реальное измерение доверия населения — нормальные выборы».

Коммерсантъ

20.12.2018

Стали известны самые высокооплачиваемые профессии 2018 года

Это "айтишники", а также специалисты в сфере транспорта и логистики

Рекрутинговый портал Rabota.ru провел исследование уровня заработной платы и назвал самых высокооплачиваемых сотрудников.

Как сообщает ТАСС, в 2018 году самые большие зарплаты получали сотрудники IT-сферы. Их средняя зарплата колеблется от 48 тысяч рублей в Казани до 84 тысяч рублей в Москве.

"Серебро" рейтинга досталось сотрудникам сферы транспорта и логистики. Эти специалисты могут претендовать на заработок от 40 тысяч рублей до 70 тысяч рублей в зависимости от региона.

"Бронзу" получили работники сферы производства со средней заработной платой от 40 тысяч рублей до 66 тысяч рублей.



В сфере IT зафиксирован и наибольший рост заработных плат - на 7,3%. В медицине и фармацевтике заработные платы выросли на 6,7%. У специалистов в сфере маркетинга и рекламы, а также транспорта и логистики зарплаты выросли на 6%.

Меньше всего платят специалистам в сфере маркетинга и рекламы - от 30 тысяч рублей в Казани до 54 тысяч рублей в Москве.

Что касается прогресса в росте зарплат, то меньше всего оклад увеличился у банковских работников и специалистов в сфере строительства - на 3,1% и 3,8% соответственно.

По мнению аналитиков сервиса Rabota.ru, в 2019 году будет наблюдаться высокий спрос на работников в розничной торговле, цифровом ретейле, фэшн-ретейле, на водителей, работников складов, официантов и поваров.

Кроме того, отмечается в исследовании, "кадровый голод сохранится в IT и digital-сегменте, где особенно не хватает профессиональных и разбирающихся сотрудников почти во всех направлениях".

В наступающем году будет наблюдаться переизбыток офисных работников, в том числе бухгалтеров, юристов и экономистов.

Исследование проводилось на основе данных Rabota.ru - более 10 миллионов резюме, около 200 тысяч активных вакансий.

Ранее портал Rabota.ru провел опрос работодателей, посвященный их кадровым планам на 2019 год. Как следует из данных опроса, 23% работодателей собираются **сократить штат**. Противоположных планов придерживаются 18% руководителей компаний.

http://www.trud.ru/article/20-12-2018/1370532_stali_izvestny_samye_vysokooplachivaemye_professii_2018_goda.html