

## Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Обзор СМИ 3 ноября 2020



## Содержание

<b>Содержание</b>	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
03.11.2020 Рабочий из Удмуртии погиб в сгоревшем строительном вагончике	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	4
02.11.2020 Пожарно-спасательный колледж переложил невыплату зарплат за карантин на чиновников	4
СОКРАЩЕНИЯ	5
03.11.2020 Усть-Донецкий судоремонтный завод официально признан банкротом	5
03.11.2020 В профсоюзе заявили о массовом увольнении пилотов «Аэрофлота»	6
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	7
03.11.2020 В Якутии запустили мобильное приложение на семи языках для трудоустройства мигрантов	7
03.11.2020 Гастарбайтеры подвели перевозку и доставку	7
Т.А. ГОЛИКОВА	10
03.11.2020 В Госдуме предложили платить повышенные стипендии студентам-волонтерам за борьбу с COVID	10
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	11
03.11.2020 Опрос портала «Работа в России»: половина россиян готова проходить собеседование онлайн	11
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	11
03.11.2020 В Башкирии рабочий погиб после падения с электроопоры	11
03.11.2020 В Белорецком районе погиб работник «Пугачевского карьера»	12
02.11.2020 Бетонная плита упала на рабочего в Лукоянове во время сноса дома	12
ПРОФСОЮЗЫ	13
02.11.2020 ФНПР не поддерживает предложенную кабмином методику расчета прожиточного минимума	13
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	13
03.11.2020 Отцы в отпуске по уходу за ребенком смогут получить профобразование	13
03.11.2020 Совфед одобрил закон о правительстве РФ	14
03.11.2020 Кабмин установит единые требования к начислению зарплат бюджетникам	15



03.11.2020 Трудовые мигранты смогут получать пенсию в России.....	15
03.11.2020 Жители России назвали лучшие города для карьеры на удаленке .....	16
03.11.2020 Работодатели решили сэкономить на льготах для сотрудников .....	16
02.11.2020 Собянин заявил о стабилизации ситуации с коронавирусом в Москве.....	17
02.11.2020 Комитет Совфеда поддержал закон об отраслевых системах оплаты труда.....	17
02.11.2020 В Госдуме предлагают переходить к системе страхования от безработицы .....	18
02.11.2020 В 47 регионах разработают программы материальной поддержки лесников .....	19



## ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

03.11.2020

### Рабочий из Удмуртии погиб в сгоревшем строительном вагончике

Предположительная причина возгорания - курение в состоянии алкогольного опьянения

Во время пожара, произошедшего в строительном вагончике, погиб 35-летний житель Удмуртии, об этом сообщает пресс-служба Следственного Управления СК России по республике.

Возгорание произошло 30 октября около 18:00 в селе Норья Малопургинского района. По имеющейся информации, погибший проживал в Завьяловском районе Удмуртии. Накануне трагедии он купил алкоголь и остался ночевать в вагончике, принадлежащем коммерческой организации - работодателю погибшего.

В настоящее время по факту пожара проводится доследственная проверка. Предположительно, причиной возгорания стало неосторожное обращение с огнем при курении в нетрезвом виде.

<https://www.izh.kp.ru/online/news/4068885/>

## ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

02.11.2020

### Пожарно-спасательный колледж переложил невыплату зарплат за карантин на чиновников

«Комитет на ходу переобулся». Подобное заявление сделал представитель руководства пожарно-спасательного колледжа Петербурга на встрече с педагогами, которых оставили без части зарплат из-за весеннего карантина. Со слов сотрудника учреждения, вина за невыплаты средств, обещанных Указом президента для всех, кто уходил в пандемию на внеплановые «каникулы», лежит на чиновниках комитета образования.

Вторую неделю в стенах пожарно-спасательного колледжа Петербурга не утихает скандал с **невыплатой** части **заработной платы** педагогам, преподающим вождение. После материала Мойки78 о том, что им заплатили не в полном объеме, руководство колледжа развелось: собрали совещания, изъяли карточки учета вождения студентов прошлого года обучения, сократили время работы преподавателей, «придумали» нарушения, утверждает один из преподавателей, попросивший Мойку78 сохранить его анонимность.

«Мы запрашивали расчет зарплаты за сентябрь. Нам не дают никаких объяснений и документов, ссылаясь на 62 статью Трудового кодекса (запрос документов, связанных с работой)», юрист уверяет, что расчет зарплаты под эту статью не попадает, — рассказал Мойке78 К.

Когда во время карантина большинство педагогов переместилось в Zoom, К., как и семь его коллег, был вынужден оставить работу — проводить практические занятия по вождению дистанционно — невозможно. Зарплату выплачивали исправно по Указу президента. Однако в сентябре, утверждает К., каждый из педагогов отработал по 250 часов, а заплатили только за 125 (путевые листы по отработанным часам с подписями студентов и педагогов, а также выписка заработной платы есть в распоряжении редакции). Руководство учреждения, со слов педагогов, объяснило снижение якобы «расплатой» за весенний карантин, сотрудники не работали, а деньги получали в полном объеме.

«Мы обратились в **Трудовую инспекцию** с требованием провести проверку действий руководства колледжа. Пока тишина, насколько мне известно проверка не началась», — говорит собеседник.



После первого материала Мойки78 о ситуации в колледже, руководство учреждения собрало педагогов «на разговор», где прозвучала фраза о том, что в невыплатах виноваты не они — это «комитет на ходу переобулся» (запись разговора есть в распоряжении редакции).

«Они сказали, что комитет образования не хочет платить полностью за сентябрь. Колледж всю ответственность с себя снимает. Мы предполагаем, что деньги, выделенные на учебный процесс 2019-2020 и которые остались во время карантина, просто поделены администрацией между собой. А теперь это вскрылось. Увидеть бы ведомости по зарплате за 2-3 квартал, но это только в комитете. У нас входа туда нет», — считает один из педагогов.

Мойка78 обратилась в комитет образования, чтобы прояснить ситуацию. Возможно, чиновники всё-таки смогут разобраться, кто виноват и что делать тем, кто остался без средств к существованию. Подчиненные и.о. председателя Комитета Елены Владимирской пока не ответили.

<https://moika78.ru/news/2020-11-02/502569-pozharno-spasatelnyj-kolledzh-perelozhil-nevyplatuzarplat-za-karantin-na-chinovnikov/>

## СОКРАЩЕНИЯ

03.11.2020

Усть-Донецкий судоремонтный завод официально признан банкротом

Судостроительно-судоремонтный завод в Усть-Донецком районе Ростовской **области признан банкротом** по решению арбитражного суда. На предприятии введено конкурсное производство сроком на шесть месяцев.

Ранее на заводе, открытом в 1960 году, производили ремонт различных судов речного флота. Еще недавно в период навигации на ССРЗ ремонтировали до 100 судов грузового, буксирного и несамоходного флота. В заводской док в межнавигационный период заходили суда из Ростовской **области** и Поволжья, перевозящие грузы по Дону, Волге, Азовскому, Черному и Средиземному морям. В усть-донецком доке можно было увидеть даже прогулочные суда "Москва", пришедшие из столицы.

В последние годы завод стал работать ни шатко ни валко, а год назад на нем вообще ввели внешнее наблюдение на 18 месяцев. Иск о банкротстве подала налоговая служба, сумма требований которой составила примерно 38 миллионов рублей.

Тогда у завода якобы появился инвестор, который собирался погасить его долги, модернизировать оборудование и начать производство грузовых судов.

Но, как говорится в постановлении арбитража, несмотря на большую задолженность, долги не погашались. На сегодня **долг ССРЗ** составляет более 60 миллионов рублей, из них примерно 15 миллионов - невыплаченная **заработка плата, задержки** которой начались на предприятии около года назад. Без зарплаты остались почти сто человек.

"В прошлом году завод выкупили для строительства маломерного флота. И вскоре мы перестали получать зарплату. Начались обещания, что скоро все выплатят, но предприятие простоявало, хотя, говорят, заказы на завод поступали и на ремонт, и на отстой судов. Когда началась эпидемия коронавируса, людей вообще отправили по домам", - пояснили на усть-донецком производстве. Внешний управляющий ССРЗ признал, что восстановить платежеспособность завода пока невозможно.

В то же время периодически рассматриваются проекты возрождения предприятия. Например, есть идея создать на базе Усть-Донецкого ССРЗ современный судостроительно-судоремонтный кластер и строить там сухогрузы нового типа.



Как рассказали в администрации района, велись переговоры, чтобы в Нижегородской **области** собирать каркас судов, а в Усть-Донецке их дооснащать.

Также судостроители рассчитывают на федеральную поддержку. Ведь Ростовская **область** будет участвовать в программе возрождения **российского** флота, а на донском ССРЗ разработан проект сухогруза нового поколения "Атаман -140" (140 - это длина судна). Сухогруз имеет значительные преимущества перед "собратьями", которые раньше строились в нашей стране.

Новые сухогрузы могли бы решить проблему нехватки судов для доставки промышленного сырья в **России**. Усть-донецкие корабли перевозили бы зерно, а старые суда, например, уголь. На предприятии надеются, что банкротство оздоровит экономику завода и эти планы удастся осуществить.

<https://rg.ru/2020/11/03/reg-ufo/v-rostovskoj-oblasti-obankrotilsia-ust-doneckij-sudoremontnyj-zavod.html>

03.11.2020

В профсоюзе заявили о массовом увольнении пилотов «Аэрофлота»

Президент шереметьевского профсоюза летного состава Игорь Дельдюков заявил, что в компании «Аэрофлот» назревают **массовые увольнения** пилотов, которым урезали заработную плату. Об этом он рассказал в беседе с РЕН ТВ.

По его словам, компания снизила зарплату в связи с тем, что в ближайшее время рынок авиаперелетов не восстановится, а для существующих условий у компании слишком много самолетов. При этом он указал на то, что часть техники компания намерена передать, уже существуют планы и сроки. Однако пилотов компания намерена сократить в том случае, если они не согласятся на новые условия работы и потенциальные переходы в другие авиакомпании. Предположительно, увольнению до 1 января подлежат все сотрудники, которые не подписали до 1 ноября дополнительное соглашение с новыми условиями.

В мае правительство постановило выделить из своего резервного фонда 23,4 млрд рублей для поддержки авиакомпаний, пострадавших от коронавируса. В конце сентября стало известно о планах кабмина дополнительно поддержать региональных авиаперевозчиков, увеличив субсидии на 4,6 млрд рублей. Средства планируется направить на развитие полетов внутри регионов, программа рассчитана на 2021-2023 годы.

Позже, 14 октября, глава Минтранса **России** Евгений Дитрих заявил, что дополнительных субсидий для компенсации авиакомпаниям расходов из-за потери пассажиров не планируется. По его словам, правила предоставления субсидий будут изменены и итоговый их объем возрастет с 24,3 млрд рублей до 30 млрд рублей.

22 октября авиакомпании попросили правительство выделить дополнительные субсидии в размере 50 млрд рублей на поддержание их работы на фоне пандемии коронавируса.

<https://iz.ru/1082041/2020-11-03/v-profsoiuze-zaiavili-o-massovom-uvolnenii-pilotov-aeroflota>



## ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

03.11.2020

### В Якутии запустили мобильное приложение на семи языках для трудоустройства мигрантов

Бесплатное мобильное приложение "Содружество" на семи языках для помощи мигрантам в трудоустройстве и оформлении документов запущено в Якутии. Об этом сообщили журналистам во вторник в пресс-службе министерства по внешним связям и делам народов Республики Саха (Якутия).

"Содружество" - это бесплатное мобильное приложение, с помощью которого иностранный гражданин может найти всю необходимую информацию и практические рекомендации, охватывающие все этапы процесса миграции в Республике Саха (Якутия) - оформление документов, трудоустройство, жизнь в обществе, а также сведения о возможности получения медицинских и образовательных услуг, социальной и правовой поддержки", - сказали в пресс-службе.

Приложение разработано министерством совместно с Домом дружбы народов в Якутске. На первом этапе сервис будет работать на семи языках - русском, якутском, английском, китайском, узбекском, таджикском и киргизском. В дальнейшем планируется перевод приложения на другие языки народов мира. Приложение работает на любых версиях, поддерживаемых устройствами Apple и Android. Скачать и установить его на смартфон можно по ссылке [yakutia-sodr.ru](http://yakutia-sodr.ru).

Пользователи могут проверить готовность документов, подлинность патента и действительность разрешения на работу, штрафы в ГИБДД. Также созданы специальные возможности переадресации пользователей к другим информационным сервисам, например, к форме записи на прием для постановки на миграционный учет, оплате госпошлины, покупки авиа- и железнодорожных билетов.

Кроме этого, с помощью приложения иностранный гражданин может ознакомиться с базой вакансий Якутии и направить работодателю свое резюме. "Мобильное приложение позволит охватить большое количество иностранных граждан, прибывающих и проживающих на территории республики. Приложение будет способствовать взаимодействию и обмену информацией между органами власти, общественными организациями, национально-культурными объединениями республики и иностранными гражданами", - добавили в ведомстве.

Работа по наполнению приложения проводилась совместно с региональными министерствами и ведомствами, в том числе Минобрнауки, Минздрава, Управления по вопросам миграции МВД.

<http://tass.ru/obschestvo/9900319>

03.11.2020

### Гастарбайтеры подвели перевозку и доставку

На каких отраслях российской экономики сильнее всего сказался отток **трудовых мигрантов**

В России существенно сократилось число **трудовых мигрантов**

Чистый приток иностранцев в Россию упал в 2,4 раза в январе-августе, а в Москве стало на 40% меньше мигрантов. РБК разобрался, сможет ли местное население заменить низкооплачиваемых приезжих работников.

В целом по России чистый приток мигрантов из-за рубежа в январе-августе 2020 года сократился в 2,4 раза, до 69,1 тыс. человек, по сравнению с 166,7 тыс. за тот же период годом ранее, сообщил Росстат в октябрьском обзоре. Если число прибывших сократилось почти на 12%, примерно до 380 тыс. человек (большинство - 346 тыс. - из стран СНГ), то число уехавших из страны мигрантов, наоборот, выросло на 15% - почти до 311 тыс. человек.



О сокращении мигрантов говорят и данные МВД. Число фактов постановки на миграционный учет по России упало практически вдвое - с 14,9 млн до 7,5 млн, в Москве - на 43% - 1,8 млн против 3,2 млн в 2019 году, свидетельствуют данные Главного управления МВД по вопросам миграции. Количество выданных разрешений на работу и патентов сократилось более чем на треть - с почти 1,5 млн в 2019-м до 935,5 тыс. в 2020 году.

В Москве число **трудовых мигрантов** снизилось на 40% с начала 2020 года, информировали столичные власти. На этом фоне резко выросло количество традиционных "мигрантских" вакансий. По данным сервисов по поиску работы, на фоне пандемии количество вакансий курьеров и таксистов в столице увеличилось почти на 85%, строителей - на 30%. О дефиците работников в сфере ЖКХ недавно заявлял и мэр Москвы Сергей Собянин.

Работников не хватает, но привлечь на эти вакансии местных жителей и приезжих из регионов может только заметное повышение предлагаемых зарплат, говорят опрошенные РБК эксперты.

#### Где не хватает рабочих рук

В Москве сокращение числа **трудовых мигрантов** происходило постепенно, резкого оттока не было, рассказал РБК глава департамента экономической политики и развития Москвы Кирилл Пуртов. "Значительное число мигрантов покинули Москву еще в январе-феврале, когда в ряде отраслей наблюдался традиционный спад деловой активности, но вернуться в столицу у них уже не получилось из-за закрытых границ", - пояснил он.

Больше всего **трудовых мигрантов** работают на стройках, в сфере ЖКХ и бытовых услуг. Соответственно, эти сферы сокращение и затронуло сильнее всего. "После закрытия границ некоторые работодатели из этих отраслей действительно фиксировали дефицит трудовых ресурсов", - констатировал Пуртов. В мэрии признают, что в 2020 году сроки реализации некоторых городских проектов "чуть сместились", но не из-за оттока мигрантов как такового, а в результате карантинных ограничений.

Чтобы восполнить нехватку работников в сфере ЖКХ, Москва привлекает больше техники и меньше ручного труда: в частности, специализированные машины для ремонта и уборки дорог и обочин, сбора и вывоза мусора, обслуживания инженерных коммуникаций. "В строительстве автоматизация также постепенно вытесняет ручной труд", - отметил Пуртов.

Оценка падения числа мигрантов в Москве на 40% завышена, прокомментировала РБК ведущий научный сотрудник РАНХиГС Юлия Флоринская: "Потери примерно вдвое меньше. Не приехали те, кто собирался работать в России, но вместе с тем многие не смогли уехать из-за закрытия границ". Половина тех, кто приезжал в Россию в целях работы, не обращались за разрешительными документами, многие из них работают у физлиц и на малых предприятиях, отмечает заведующая лабораторией экономики народонаселения и демографии экономического факультета МГУ Ольга Чудиновских. Значительная доля мигрантов трудоустроены без договора, на устных договоренностях, и в кризис количество нелегально занятых растет, добавила Флоринская: "Из-за падения выручки часть работодателей, вероятно, не готовы нанимать всех работников официально". А нелегальные мигранты в официальную статистику не попадают.

Среди рабочих профессий на столичном рынке наиболее востребованы комплектовщики, грузчики, разнорабочие, слесари, сборщики, монтажники, сварщики, механики, электрики и рабочие всех строительных специальностей. Таких вакансий на сайте hh.ru за последний месяц появилось больше всего. Конкуренция в этих сферах низкая: на одну вакансию рабочего претендуют менее двух человек, на вакансию строителя - три. Самый острый дефицит компаний ощутили в мае-июне. Количество вакансий для рабочего персонала на сайте hh.ru в эти месяцы выросло более чем вдвое по сравнению с "доковидными" зимними месяцами и с аналогичным периодом 2019 года. Потребность в строителях росла все лето и продолжила расти осенью.



Число вакансий в строительстве по Москве на hh.ru выросло на 9% в июне по сравнению с прошлым годом, в сентябре - уже на 30%. Строителей не хватает по всей России, сообщал вице-премьер Марат Хуснуллин. В производственном секторе в сентябре зафиксировано самое большое за два года количество открытых вакансий в столице - свыше 75 тыс., на 11% выше прошлогодних значений, отмечает hh.ru.

Самый значительный рост вакансий произошел среди курьеров и таксистов: на SuperJob их число выросло почти на 85% в начале октября по сравнению с 2019 годом, рассказали РБК в этом сервисе. О возросшей потребности в курьерах из-за оттока мигрантов сообщали сервисы доставки еды. Спрос на доставку товаров на фоне карантинных ограничений и удаленки продолжает расти и проблема нехватки курьеров становится все более актуальной, отмечают в "Яндексе". Мигранты из ближнего зарубежья, готовые работать таксистами и курьерами, уже трудоустроены в крупнейшие компании, а новые специалисты не имеют возможности приехать в Москву из-за закрытых границ, пояснила РБК директор по развитию в SuperJob Анна Абидова.

#### Сколько зарабатывают мигранты

Половина компаний в России принимали на работу иностранных граждан, как правило, из стран бывшего СССР, приводят результаты опроса бизнеса руководитель службы исследований hh.ru Мария Игнатова. Главное преимущество найма **трудовых мигрантов** для работодателей - их готовность работать за меньшие деньги по сравнению с россиянами.

Мигранты недополучают до половины реально заработанного, подчеркивает Чудиновских. Они труждятся в 1,5 раза больше россиян - рабочая неделя мигрантов длится почти 60 часов, в то время как у россиян - 40 часов, приводит она данные выборочных исследований. "Даже если формально зарплата мигранта может быть сопоставима с оплатой труда россиян, работать за эту сумму им приходится существенно больше", - сказала Чудиновских.

Объем трансграничных денежных переводов из России, примерно отражающий мигрантские доходы, сократился на треть еще в марте, до карантина, на фоне ослабления рубля, следует из статистики Банка России (учитывает переводы через системы Western Union, "Золотая корона", "Юнистрим", Contact, Blizko, а также через "Почту России"). Сократились и средние суммы одного перевода. Но в мае объем переводов вернулся на докризисный уровень и уже июле стал рекордным с октября 2018 года. С скачок обеспечили отложенный спрос и возобновление работы **трудовых мигрантов**.

В целом за второй квартал, на который пришелся пик первой волны пандемии, общая сумма денежных переводов нерезидентов из России в страны СНГ через платежные системы сократилась на 17% - с \$1,5 млрд в 2019-м до \$1,2 млрд в 2020 году. Средняя сумма перевода упала почти на 37% - с \$374 в 2019-м до \$236 в 2020 году.

Общая сумма денежных переводов мигрантов из России за 2019 год достигла \$22,2 млрд - сумма, сопоставимая с 1,3% ВВП страны, оценивал Всемирный банк.

#### Могут ли россияне заменить мигрантов

Moody's прогнозировало отток работающих россиян из экономически слабых регионов в более сильные в ближайшие два года. Прежде всего, по оценке агентства, рисуют потерять население Чувашия, Башкирия, Самарская, Омская и Нижегородская области.

Но переезжающие из других регионов не смогут восполнить дефицит рабочих, уверена Юлия Флоринская. "Большого потенциала для привлечения россиян из других регионов нет. Во внутренней **трудовой миграции** уже задействованы значительные ресурсы и такая миграция тоже снизилась в пандемию", - говорит она. По оценке Росстата, миграция в пределах России сократилась на 17,2%, или на 449,2 тыс. человек, за январь - август этого года по сравнению с предыдущим.



Дефицит низкоквалифицированных рабочих в нишах, которые раньше занимали мигранты, продлится на время пандемии, согласна Чудиновских: "В условиях вполне вероятных новых ограничений вряд ли россияне из других регионов сорвутся на заработки в Москву и Петербург".

Частично компенсировать дефицит возможно, ощутимо повысив зарплаты, что станет стимулом для переезда россиян, но такая перспектива представляется "фантастической". "Все понимают угрозы, связанные с эпидемией, и не готовы бросать дом, чтобы жить неизвестно где и как долго", - считает Чудиновских.

Предлагаемые зарплаты на одни и те же вакансии для рабочих в мае-июне подскочили сразу на 30% - с 43 тыс. до 56 тыс. руб., или на 16 тыс. руб. больше, чем в среднем просили соискатели, отмечает hh.ru.

В строительстве предлагаемые зарплаты с марта по сентябрь растут в среднем на 6% в месяц и, по данным hh.ru, уже достигли 70 тыс. руб.

Дефицит рабочих закончится после снятия ограничений, уверена Флоринская: "Большая часть **трудовых мигрантов**, особенно из Средней Азии, нацелены на Россию. Пока серьезных альтернативных направлений нет, и поэтому они вернутся".

#### Что изменилось для мигрантов на время пандемии

40% иностранцев остались без работы в карантин, сообщал зампредседателя Совета безопасности Дмитрий Медведев. В качестве меры поддержки мигрантам разрешили три месяца - с 15 марта по 15 июня - не платить за оформление разрешения на работу в России (в Москве патент стоит 5350 руб.). На время пандемии МВД не аннулирует визы, разрешения на работу, патенты и не депортирует иностранцев. Иностранцам разрешили регистрироваться на своей жилплощади других иностранцев. Прежде они имели право регистрироваться в своих квартирах только себя.

В то же время временные **трудовые мигранты** не имеют права на пособие по безработице в случае потери работы. Уравнять мигрантов в социальных правах с гражданами страны на время пандемии, как это сделала, например, Португалия, предлагало Агентство стратегических инициатив. Мигранты платят налоги, но не получают социальных выплат, отмечали авторы инициативы. Идею не поддержало правительство.

По данным сервисов по поиску работы, на фоне пандемии количество вакансий курьеров и таксистов в столице увеличилось почти на 85%, строителей - на 30%

43% составило снижение количества случаев постановки на миграционный учет в Москве за период с января по сентябрь - 1,8 млн в 2020 году против 3,2 млн в 2019 году

#### Ежедневная деловая газета РБК

Т.А. ГОЛИКОВА

03.11.2020

В Госдуме предложили платить повышенные стипендии студентам-волонтерам за борьбу с COVID

Зампред комитета Госдумы по образованию и науке Максим Зайцев предложил выплачивать студентам-волонтерам повышенную стипендию за участие в борьбе с распространением COVID-19, соответствующее письмо парламентарий направил председателю оперштаба по борьбе с коронавирусом, вице-премьеру Татьяне Голиковой.

"Студенты-волонтеры вносят такой же бесценный вклад в борьбу с распространением новой коронавирусной инфекцией (COVID-19) и также рискуют состоянием своего здоровья. В связи с вышеизложенным, считаю целесообразным рассмотреть возможность назначения повышенных стипендиальных выплат студентам,



привлекаемым к работе в качестве волонтеров в медицинских и социальных учреждениях", - говорится в письме (есть у РИА Новости).

Он отметил, что в процессе борьбы с распространением коронавируса на территории Российской Федерации был выявлен дефицит квалифицированных кадров в социальной и медицинской сферах, в связи с чем к работе в качестве волонтеров были привлечены студенты профильных вузов.

Зайцев напомнил, что дополнительные выплаты были назначены различным категориям медицинских работников, водителям скорой помощи, непосредственно работающим с пациентами, у которых выявлена коронавирусная инфекция.

<https://radiosputnik.ria.ru/20201103/kovid-1582793388.html>

## ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

03.11.2020

Опрос портала «Работа в России»: половина россиян готова проходить собеседование онлайн  
Проходить собеседование в режиме онлайн при устройстве на работу считают комфортным для себя 47% пользователей портала "Работа в России", принявших участие в опросе на эту тему. Еще 33% ответили, что для них не играет роли, будет ли собеседование очным или по видеосвязи, сообщает пресс-служба Роструда.

Для 20% респондентов видеособеседование не слишком удобно: в домашней обстановке им сложно настроиться на деловой лад, нет проходящего тихого места с приличным задним фоном, куда не проникнут ни дети, ни домашние животные, возможны проблемы со связью.

При всем при том, 45% соискателей предпочут личную встречу с будущим начальником. Хотя 26% ответили, что при возможности выбора хотели бы провести встречу виртуально.

Среди главных достоинств онлайн формата собеседований называют экономию времени на дорогу, возможность за ограниченное время принять участие в нескольких встречах.

В прекрасном мире будущего, по мнению пользователей портала "Работа в России", онлайн-собеседование сможет заменить первую встречу с работодателем. Так ответили 43% респондентов. Еще 30% уверены, что большинство собеседований снова будет проходить при личной встрече. Полный уход кадрового дела в онлайн предрекли 27% опрошенных.

<https://rg.ru/2020/11/03/polovina-rossiian-gotova-prohodit-sobesedovanie-onlajn.html>

## НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

03.11.2020

В Башкирии рабочий погиб после падения с электроопоры

Гострудинспекция Башкирии расследует несчастный случай, который произошел на «Пугачевском карьере» в Белорецком районе.

Известно, что трагедия произошла 1 ноября. Мужчина поднялся на опору для монтажа линии электропередач в карьере, где добывают флюсовый известняк. Электрослесарь ждал, когда коллега подаст ему провод. В этот момент опора **упала** на землю вместе с **рабочим**.



В результате происшествия 46-летний **сотрудник** карьера **погиб** на месте происшествия, не дождавшись приезда врачей. В ходе расследования будут определены обстоятельства и причины случившегося.

<http://mkset.ru/news/incident/03-11-2020/v-bashkirii-rabochiy-pogib-posle-padeniya-s-elektropoory>

---

03.11.2020

**В Белорецком районе погиб работник «Пугачевского карьера»**

Гострудинспекция по Башкирии расследует гибель работника белорецкого ООО «Пугачевский карьер», сообщает пресс-служба ведомства.

Несчастный случай произошел 1 ноября во время монтажа линии электропередач в карьере Пугачевского месторождения флюсовых известняков. Во время установки опоры она упала вместе с электрослесарем, который наверху ждал подачи провода. Из-за полученных травм 46-летний мужчина умер до приезда скорой помощи.

ООО «Пугачевский карьер» зарегистрировано в ноябре 2008 года. Компания занимается добычей и первичной обработкой известняка и гипсового камня. Среднесписочная численность работников на конец 2019 года - 151 человек. В 2019 году выручка компании составила 928,93 млн руб., чистая прибыль - 43,36 млн руб. Компания принадлежит челябинскому ООО «Мечел-материалы».

<https://www.kommersant.ru/doc/4558364>

---

02.11.2020

**Бетонная плита упала на рабочего в Лукоянове во время сноса дома**

**Происшествия**

Бетонная плита **упала** на **рабочего** в Лукоянове во время сноса дома. Об этом сообщили в государственной инспекции труда в Нижегородской области 2 ноября 2020 года.

Организовано расследование. По информации инспекторов, 22-летний работник лукояновской строительной организации (ООО "Строй-Монтаж") попал под бетонную плиту, когда сносили аварийный дом.

Он тяжело травмировался, получил переломы костей лица и тазобедренного сустава.

В ООО "Строй-Монтаж" проверяется соблюдение норм охраны труда, устанавливаются причины несчастного случая.

Напомним, во время другого чрезвычайного происшествия прокуратура выявила бездействие Домоуправляющей компании по факту обрушения бетонной плиты подъезда на ул.Ковалихинской,51 в Нижнем Новгороде. В 2018 году у подъезда рухнула подпорка, которая держала бетонную плиту, после чего плита держалась только на газовой трубе. Одна из жительниц едва спаслась от беды и успела отбежать в момент ЧП.

<https://www.niann.ru/?id=558645>



## ПРОФСОЮЗЫ

02.11.2020

### ФНПР не поддерживает предложенную кабмином методику расчета прожиточного минимума

Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) считает недопустимым применение новой методики расчета прожиточного минимума, предложенной в рамках правительственного **законопроекта**. Такое мнение в понедельник выразил председатель ФНПР Михаил Шмаков.

"Сейчас начались игры с тем, что давайте изменим методику определения прожиточного минимума. И если старый прожиточный минимум по "плохой" методике, которую мы много критиковали, все-таки тем не менее отталкивался от расходов необходимых гражданина, сейчас предлагается считать прожиточный минимум <...> от доходов гражданина, не от расходов", - сказал он на итоговом форуме "Сообщество". Он напомнил, что это **предложение** пока не утверждено окончательно, однако профсоюзы считают, что его **принятие** "недопустимо".

Он добавил, что самое главное это то, от чего в новой методике будут отталкиваться: от расходов или от доходов, подход к определению которых может быть различным."Все эти виртуальные цифры: медианная зарплата, средняя зарплата - это все то, что счетно получается по-разному", - сказал Шмаков.

Комитет **Госдумы** по труду, социальной политике и делам ветеранов на заседании в среду, 28 октября, рекомендовал нижней палате принять в первом чтении правительственный **законопроект** о новой методике расчета минимального размера оплаты труда (МРОТ) и прожиточного минимума с 1 января 2021 года. Согласно документу, со следующего года эти показатели будут рассчитываться исходя не из потребительской корзины, а из медианного дохода (половина работающих получает больше этой величины, половина - меньше). Размер МРОТ будет составлять 42% от медианной заработной платы - 12 792 рублей (сейчас - 12 130 рублей, рост на 5,5%), а прожиточного минимума в целом по РФ - 11 653 рублей (рост на 3,7%). По оценкам **Минтруда**, повышение МРОТ затронет 3,9 млн человек.

<https://tass.ru/ekonomika/9893087>

## АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

03.11.2020

### Отцы в отпуске по уходу за ребенком смогут получить профобразование

В программу занятости, предусматривающую возможность дополнительного профобразования гражданам, находящимся в отпуске по уходу за детьми, включат и отцов. Об этом на встрече с депутатами **Госдумы** от фракции "Единая Россия" рассказал министр труда Антон Котяков, сообщили "Солидарности" в пресс-службе депутата, главы Профсоюзов Кубани Светланы Бессараб.

Ранее депутат от Краснодарского края Светлана Бессараб направила в **Госдуму законопроект**, в котором предложила распространить программу дополнительного профессионального образования на всех граждан, находящихся в отпуске по уходу за ребенком.

- В настоящее время, федеральный **закон** "О занятости населения в РФ" предусматривает возможность профессионального обучения или дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости только для женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Что несправедливо по отношению к отцам, которые сегодня значительно чаще стали уходить в отпуск по уходу за детьми. За три года отцы также могут потерять квалификацию и курсы дополнительного образования и переобучения помогут им сохранить необходимые профессиональные навыки и приобрести новые, что сделает наших пап более



конкурентоспособными на **рынке труда**. Надеюсь получить положительный отзыв на **законопроект** Министерства труда и социального развития. Программа должна быть расширена, чтобы уравнять в правах матерей и отцов, - прокомментировала депутат **Государственной Думы** Светлана Бессараб.

Напомним, что мужчины, если они отцы-одиночки или единственные усыновители детей, смогут получить материнский капитал на второго и последующих детей, усыновленных после 1 января 2007 года и на первого ребенка, рожденного или усыновленного после 1 января 2020 года.

<https://www.solidarnost.org/news/ottsy-v-otpuske-po-uhodu-za-rebenkom-smogut-poluchit-profobrazovanie.html>

03.11.2020

#### Совфед одобрил закон о правительстве РФ

**Совет Федерации** одобрил на пленарном заседании во вторник **закон о правительстве РФ**, который предусматривает в том числе новый порядок его формирования.

Документ, внесенный на **рассмотрение** парламента **президентом РФ** Владимиром **Путиным**, призван заменить собой действующий **закон** от 1997 года. Он подготовлен в рамках реализации новых положений конституции.

**Закон** предусматривает новый порядок формирования **кабинета министров**, закрепленный в основном **законе**. Президент будет назначать председателя правительства, его заместителей и федеральных министров только после их утверждения **Госдумой**. Такие нормы не коснутся министров силового блока и главы МИД - они назначаются на должность президентом после консультаций с **Советом Федерации**, который должен проинформировать главу государства о своем решении не позднее недельного срока.

Согласно **закону**, президент в течение двух недель после вступления в должность или отставки правительства обязан внести в **Госдуму** представление по кандидатуре премьер-министра. В случае отставки председателя правительства, его освобождения от должности президентом или отклонения кандидатуры **Госдумой** глава государства должен в течение недели внести в нижнюю палату парламента представление по кандидатуре премьер-министра. Утвержденный **Госдумой** глава **кабмина** в свою очередь будет предлагать кандидатуры вице-премьеров и министров, на это ему отводятся две недели со дня назначения. На **рассмотрение** кандидатур премьера, вице-премьеров и министров **Госдуме** отводится неделя.

В случае трехкратного отклонения **Госдумой** кандидатуры премьера президент назначает его без утверждения парламентом, в этом случае глава государства будет вправе распустить Думу. Аналогичный порядок будет действовать и в случае отклонения кандидатур вице-премьеров и министров - у президента появится право роспуска нижней палаты, если более 1/3 должностей в **кабмине** остаются вакантными без учета силового блока. Кроме того, глава государства сможет освободить от должности любого из членов правительства без его роспуска.

**Закон** содержит положение о том, что правительство входит в единую систему публичной власти, координирует и контролирует деятельность органов исполнительной власти и способствует устраниению разногласий между ними.

Предусмотрен также перечень полномочий правительства, которые вытекают из конституции. Так, **кабмин** будет обеспечивать гарантии минимального размера оплаты **труда** (МРОТ) не менее прожиточного минимума в целом по стране.

#### Обязанности и ограничения

**Правительство РФ** будет принимать меры по защите суверенитета страны, поддержанию международного мира и безопасности на принципах невмешательства.



Кроме того, **кабмин** должен будет рассматривать на заседаниях вопросы о выделении финансовой поддержки на сумму от 500 млн рублей.

Оговаривается, что членом правительства может быть гражданин РФ, достигший 30 лет, не имеющий гражданства иностранного государства либо вида на жительство на территории иностранного государства. Кроме того, члену **кабмина**, его супруге или супругу, его несовершеннолетним детям запрещается открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории РФ, а также владеть и пользоваться иностранными финансовыми инструментами.

Также членам правительства будет запрещено заниматься предпринимательской и другой оплачиваемой деятельностью, кроме преподавательской, научной и иной творческой, получать подарки, вознаграждения, пользоваться оплаченными за него услугами.

<https://tass.ru/politika/9901737>

03.11.2020

**Кабмин установит единые требования к начислению зарплат бюджетникам**

Правительство предлагается наделить правом устанавливать единые требования к отраслевым системам оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений. Предлагающий это **закон** планируют рассмотреть в **Совете Федерации** на пленарном заседании 3 ноября.

Правительству предлагается дать право утверждать требования к установлению и дифференциации окладов, ставок зарплаты, применяемых перечней выплат компенсационного характера, стимулирующих выплат, условий назначения данных начислений работникам бюджетных учреждений. «Правительство сможет определять сферы деятельности учреждений, на которые распространяются такие требования, а также устанавливать срок для приведения в соответствие с ними условий оплаты труда работников», - отмечал первый заместитель председателя Комитета **Совета Федерации** по социальной политике Александр Варфоломеев ранее на заседании комитета. **Закон**, по его словам, устраняет существующую дифференциацию в уровне оплаты труда работников бюджетной сферы, в том числе в части установления и дифференциации окладов ставок заработной платы, перечней стимулирующих выплат и выплат компенсационного характера, а также условий их назначения.

Также, согласно изменениям в Трудовой **Кодекс** РФ, случаи, когда одно и то же лицо может замещать одну и ту же должность руководителя государственной или муниципальной образовательной организации высшего образования более трёх сроков и случаи продления срока пребывания руководителя в такой должности после достижения им предельного возраста, смогут определяться не только федеральными **законами**, как в настоящее время, но и решениями Президента Российской Федерации.

<https://www.pnp.ru/economics/kabmin-ustanovit-edinye-trebovaniya-k-nachisleniyu-zarplat-byudzhetnikam.html>

03.11.2020

**Трудовые мигранты смогут получать пенсию в России**

Мигранты из государств Евразийского экономического союза смогут получать в России пенсию за наработанный в нашей стране трудовой стаж. **Закон** о ратификации такого соглашения **Совет Федерации** планирует рассмотреть на заседании 3 ноября.

Разработка соглашения о пенсионном обеспечении граждан государств-членов ЕАЭС шла на протяжении нескольких лет. Документ был подписан лидерами стран ЕАЭС в Санкт-Петербурге 20 декабря 2019 года. Он регулирует вопросы



пенсионного обеспечения между Россией, Белоруссией, Арменией, Казахстаном и Киргизией. В договоре прописано, что пенсии будет назначать и выплачивать государство, на территории которого приобретён пенсионный стаж.

Документ формирует пенсионные права трудящихся из стран ЕАЭС на тех же условиях и в том же порядке, что и для граждан государства **трудоустройства**. Чтобы получить право на выплаты, нужно будет обратиться в пенсионные органы страны проживания или в соответствующие ведомства в стране, где работает человек.

<https://www.pnp.ru/social/trudovye-migrancy-smogut-poluchat-pensiyu-v-rossii.html>

03.11.2020

#### Жители России назвали лучшие города для карьеры на удаленке

Лучшими городами для развития карьеры при дистанционной работе являются Москва, Казань и Новосибирск, худшими - Челябинск и Омск. Такие данные получены в ходе исследования, проведенного онлайн-сервисом по поиску работы Superjob.

В опросе приняли участие по 700 представителей экономически активного населения старше 18 лет, работающих удаленно, из Москвы и Санкт-Петербурга, а также по 300 респондентов из других городов-миллионников, передает «РИА Новости».

Москва является лучшим городом для карьеры на удаленке, считает каждый второй (51%) житель столицы, работающий дистанционно. Казань и Новосибирск назвали лучшим мегаполисом для карьерного роста удаленных работников по 43% респондентов.

Меньше всего шансов на успешную карьеру у дистанционных работников в Челябинске и Омске: 9% и 8% опрошенных соответственно назвали эти города лучшими для роста по службе.

В Санкт-Петербурге считают свой город подходящим для удаленной карьеры 40% опрошенных. В Екатеринбурге 29% удаленных сотрудников считают свой город лучшим для карьерного роста, в Нижнем Новгороде и Ростове-на-Дону - каждый четвертый.

Ранее, 21 октября, глава Минтруда РФ Антон Котяков сообщил, что удаленно работают около 3,7 млн россиян, или 7% от всех трудоустроенных граждан страны.

28 октября мэр Москвы Сергей Собянин продлил действующий режим удаленной работы в столице до 29 ноября.

<https://iz.ru/1082111/2020-11-03/zhiteli-rossii-nazvali-luchshie-goroda-dlia-karery-na-udalenke>

03.11.2020

#### Работодатели решили сэкономить на льготах для сотрудников

Многие российские компании урезали компенсационные пакеты для своих сотрудников. Больше всего от этого пострадали работники, отправленные на удаленку

Компенсационный пакет, который предлагают российские компании своему персоналу, за 2020 год заметно "похудел". Это выяснили специалисты сервиса по поиску работы SuperJob (результаты опроса есть у РБК).

Меньше всего "плюшек" осталось у тех, кого отправили на дистанционный режим работы из-за коронавируса. Таким сотрудникам никаких дополнительных компенсаций больше не предоставляют 44% работодателей. 35% компаний так поступают в отношении тех сотрудников, которые и до пандемии работали удаленно, а тех, кто продолжает ходить на работу, - 25%. В SuperJob отмечают, что два года назад компенсационного пакета не было лишь у 9% работодателей.



Аналитики выяснили, что самая распространенная льгота - обучение за счет работодателя. Треть компаний (33%) предоставляют ее тем, кто по-прежнему ходит на работу, 36% компаний - работающим из дома постоянно, 15% - работающим дистанционно из-за коронавируса. При этом два года назад эту опцию сотрудникам предлагала почти половина работодателей (49%).

Значительно сократилось количество работодателей, которые оплачивают сотрудникам мобильную связь. Два года назад на это шло 42% компаний. Сейчас расклад выглядит так: 28% компаний оплачивают связь работающим в офисе, 27% - сотрудникам на удаленке из-за COVID, 24% - постоянным дистанционным работникам.

Меньше стало работодателей, готовых предоставлять полисы добровольного медицинского страхования (ДМС). В 2016 году их было 24%, в 2018 году - 20%. В нынешнем году ситуация такая: сотрудников, которые ходят на работу, страхуют 14% компаний, тех, кто работает из дома из-за пандемии, - 11%, а тех, кто постоянно трудится дистанционно, - только 5%.

Сократилось и число работодателей, кто готов оплачивать своим сотрудникам посещение спортивного клуба или бассейна. Два года назад их было 8%, а сейчас 4% - для оставшихся в офисе, 3% - для вынужденных удаленщиков, только 1% - для постоянных дистанционщиков.

SuperJob проводил опрос с 12 по 28 октября среди жителей всех российских округов (198 населенных пунктов). Сервис опросил 2000 человек, которые отвечают за подбор персонала у себя на предприятиях.

Директор агентства по подбору персонала "Кадровый метод" Яна Виноградова в разговоре с РБК пояснила, что не все работодатели были готовы переводить сотрудников на удаленную работу. "Отсюда издержки. Не продумана (или не заложена в бюджет) система компенсаций, при переходе больше внимания уделялось технической стороне вопроса", - считает она.

При этом эксперт уверена, что компенсационные пакеты влияют на выбор работы лишь косвенно. "Основную роль при поиске работы играют размер заработной платы, ее окладная часть, официальное оформление трудовых отношений", - отметила Виноградова.

С ней согласна директор агентства "HR Аналитика" Юлия Старкова. Определяющими факторами для потенциального сотрудника при выборе нового места работы она назвала стабильную и высокую зарплату, надежность работодателя, перспективность сферы. Наличие дополнительных пакетов (ДМС, спорта и прочее) чаще интересует соискателей на финальных этапах собеседований. "Редко является критерием выбора работодателя, тем более что перспектива получения подобных бонусов отсрочена и часто предлагается сотрудникам после года работы", - сказала эксперт.

<https://www.rbc.ru/business/03/11/2020/5fa041589a794793c10b31c2?from=newsfeed>

02.11.2020

#### Собянин заявил о стабилизации ситуации с коронавирусом в Москве

Все ограничительные меры по коронавирусу в Москве дали результаты, наблюдается стабилизация ситуации, заявил мэр российской столицы Сергей Собянин.

"Все эти меры дали определенные результаты, и вторую неделю мы видим относительную стабилизацию ситуации", - отметил Собянин в понедельник на президиуме координационного совета при правительстве по борьбе с COVID-19.

<https://ria.ru/20201102/koronavirus-1582644531.html>

02.11.2020

#### Комитет Совфеда поддержал закон об отраслевых системах оплаты труда



Правительство России может получить полномочия утверждать требования к системе оплаты **труда** работников государственных и муниципальных учреждений - соответствующий **закон** Комитет **Совета Федерации** по социальной политике рекомендовал палате одобрить. Об этом сообщается в понедельник на сайте Совфеда.

Как заявил первый зампред Комитета Александр Варфоломеев, **закон** устраниет существующую дифференциацию в уровне оплаты **труда** бюджетников, «в том числе в части установления и дифференциации окладов ставок заработной платы, перечней стимулирующих выплат и выплат компенсационного характера, а также условий их назначения».

**Кабмин** сможет определять сферы деятельности учреждений, на которые распространяются такие требования. Кроме того, Правительство получит право устанавливать срок для приведения в соответствие с ними условий оплаты **труда** сотрудников.

**Закон** также предусматривает возможность изменения срока пребывания ректора государственного или муниципального вуза в своей должности (по общему правилу - не более трёх сроков) и продление возраста пребывания на таком посту (по общему правилу - не старше 70 лет) решениями **Президента РФ**.

Комитет также поддержал **закон**, предполагающий ратификацию Соглашения о пенсионном обеспечении в странах ЕАЭС. Как пояснила зампред комитета Елена Бибикова, данный документ основан на пропорциональном принципе и предусматривает распределение финансовой ответственности государств ЕАЭС по предоставлению страхового обеспечения за пенсионные права, приобретённые либо приобретаемые на их территории.

<https://www.pnp.ru/social/komitet-sovfeda-podderzhal-zakon-ob-otraslevykh-sistemakh-oplaty-truda.html>

02.11.2020

#### В Госдуме предлагают переходить к системе страхования от безработицы

Депутат **Госдумы** Светлана Бессараб считает, что необходимо возвращаться к вопросу страхования населения от безработицы. Об этом она сказала на рабочей группе по совершенствованию **законодательства** в сфере содействия занятости населения **Госдумы**. К обсуждению **законопроектов**, направленных на поддержку занятости, в рамках этой группы приглашены представители правительства, профсоюзов, объединений работодателей и ведущие эксперты.

Бессараб напомнила, что профсоюзы уже многие годы настаивают на восстановлении страхования от безработицы. В ситуации коронавируса, когда работодатели увольняли людей, **президент РФ** Владимир Путин распорядился повысить максимальный размер пособия по безработице до минимального размера оплаты **труда**. Однако это временная мера.

- При переходе на страховые принципы размер пособий может быть дифференцирован в зависимости от заработной платы работающего. Это также стало бы стимулом для выхода из сектора неформальной занятости и серых зарплат. Безусловно, неудачный опыт конца девяностых - начала двухтысячных годов сыграл свою роль в осторожном отношении в нашей стране к этому страховому инструменту. И вместе с тем, в то время пострадали многие финансовые и страховые институты, которые впоследствии смогли восстановиться, - считает Светлана Бессараб.

**Минтруд** еще в мае заявил, что поддерживает идею страхования от безработицы и готов внести в **законодательство РФ** соответствующие изменения, однако только при условии, что Российский союз промышленников и предпринимателей (РСПП) и Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) придут к общему мнению, в частности, по вопросу о размерах страховых взносов.

Положительно о страховании от безработицы высказывались и руководитель фракции "Единая Россия" Сергей Неверов и первый зампред "ЕР" Андрей Исаев.



<https://www.solidarnost.org/news/v-gosdume-predlagayut-perehodit-k-sisteme-strahovaniya-ot-bezrabotitsy.html>

02.11.2020

#### В 47 регионах разработают программы материальной поддержки лесников

В Рослесхозе намерены серьезно разобраться с ситуацией, которая сложилась с оплатой **труда** лесников. Их зарплата во многих областях ниже средней по региону.

Вопрос непростой, признал на "Деловом завтраке" в "Российской газете" глава ведомства Сергей Аноприенко. Но ее решение зависит и от самих регионов.

Вице-премьер Виктория Абрамченко, напомню, буквально на днях обратила внимание на крайне низкую зарплату сотрудников лесхозов. Поэтому так трудно укомплектовать даже существующие штаты.

Что намерен предпринять Рослесхоз? Этот же вопрос интересует и партнера "РГ" - газету "Премьер - новости за неделю" из Вологды.

"Безусловно, вопрос требует глобальной проработки и масштабных решений, - сказал Сергей Аноприенко. - Проблема стоит остро, Виктория Валерьевна Абрамченко на пленарном заседании **Совета Федерации** озвучила этот вопрос. Мы будем этим заниматься".

При этом он заметил, что уже сегодня регионы имеют право и возможность самостоятельно определять условия **труда**, вводить стимулирующие меры. Более того, во многих регионах уже существуют дополнительные программы стимулирования работников лесной отрасли, в том числе молодых специалистов.

"По нашим данным, - уточнил глава Рослесхоза, - в 2019 году в 47 субъектах разрабатывались соответствующие программы. В 25 субъектах вносятся изменения в региональное **законодательство**. Среди них - предоставление в собственность земельных участков, лесоматериалов для строительства жилья, субсидий на его покупку".

<https://rg.ru/2020/11/02/v-47-regionah-razrabotaiut-programmy-materialnoj-podderzhki-lesnikov.html>