

# Мониторинг средств массовой информации

7 июля 2022



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ



## Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ .....	3
06.07.2022 Двое рабочих пострадали при вспышке газовой горелки на северо-востоке Москвы .....	3
СОКРАЩЕНИЯ.....	3
07.07.2022 Сотрудники «Аэрофлота» пожаловались на реформу техобслуживания самолетов .....	3
07.07.2022 Из органов власти Якутии с целью сэкономить деньги уволили 465 сотрудников.....	5
07.07.2022 Американская корпорация Oracle увольняет всех сотрудников в России .....	5
А.Л. КУДРИН .....	6
07.07.2022 Кудрин считает, что создавшаяся на рынке неопределенность останавливает инвесторов .....	6
Т.А. ГОЛИКОВА .....	6
06.07.2022 Новые вызовы встают перед медициной в РФ со снижением заболеваемости ковидом - Голикова.....	6
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ .....	7
07.07.2022 Объединение соцфондов упростит для граждан получение услуг, рассчитывают эксперты .....	7
06.07.2022 В правительстве рассказали о неочевидных способах поддержки экономики и граждан .....	8
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	8
07.07.2022 Гострудинспекция выясняет обстоятельства гибели 52-летнего сотрудника в Псковском районе.....	8
07.07.2022 В Уфе на заводе пресс придавил пальцы 56-летней женщине.....	9
06.07.2022 Гострудинспекция проверит соблюдение прав работников ООО «Язаки Волга» в Городце .....	9
06.07.2022 ЧП на одном из крупнейших предприятий Приамурья: работник получил 80% ожогов тела.....	9
СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА.....	10
06.07.2022 Работодателям и сотрудникам станет доступен кадровый документооборот через Госуслуги .....	10
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ .....	10
07.07.2022 Максим Топилин: Без проверок бизнеса экономика развивается лучше.....	10
06.07.2022 Внедрение новой системы оплаты труда медиков в РФ приостановлено до 2025 года - документ.....	11
06.07.2022 Госдума приняла закон о работе предприятий ОПК во время спецопераций .....	12
06.07.2022 Госдума одобрила создание реестра студентов-медиков .....	12
06.07.2022 Минфин запланировал индексацию зарплат бюджетников на 1 трлн за три года .....	12



## ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

06.07.2022

[Двое рабочих пострадали при вспышке газовой горелки на северо-востоке Москвы](#)

Двое **рабочих пострадали** при вспышке газовой горелки во время ремонтных работ на северо-востоке Москвы, рассказал РИА Новости представитель экстренных служб столицы.

"Произошла вспышка газовой горелки при разогреве мягкой кровли - битума - при ремонтных работах на проспекте Мира", - сказал собеседник агентства .

По его словам, в результате происшествия **пострадали** двое **рабочих** - у них ожоги рук и лица.

**РИА Новости. Все Новости**

## СОКРАЩЕНИЯ

07.07.2022

[Сотрудники «Аэрофлота» пожаловались на реформу техобслуживания самолетов](#)

Специалисты «Аэрофлота» пожаловались Путину на реформу департамента по техобслуживанию

Сотрудники «Аэрофлота» пожаловались на реформу блока по техобслуживанию, состоящего из 2 тыс. человек, - специалисты опасаются сокращений. Перевозчик такой риск опровергает: в компании идет создание крупнейшего провайдера техуслуг

Сотрудники "Аэрофлота" пожаловались президенту Владимиру Путину на планы руководства компании упразднить департамент по техническому обслуживанию воздушных судов, в котором работают более 2 тыс. сотрудников (всего по состоянию на 31 декабря 2021 года в "Аэрофлоте" работали 20,3 тыс. человек, во всей группе - 36,1 тыс.). У РБК есть копия письма от "коллектива департамента" (список подписавших не указан), отправленного в администрацию президента 1 июля.

Причина претензий сотрудников - реформа блока техобслуживания, которую 24 февраля утвердил совет директоров перевозчика. Суть реформы - пересмотреть вопросы техобслуживания самолетов, убрав дублирующие функции и передав их полностью в принадлежащую перевозчику компании "А-Техникс". Во вторник, 5 июля, "Аэрофлот" сообщил о создании на базе "А-Техникс" крупнейшего в **России** провайдера услуг по техническому обслуживанию и ремонту воздушных судов: "С этой целью в "А-Техникс" будут переданы производственные мощности и кадровый ресурс департамента технического обслуживания "Аэрофлота". Этот процесс компания намерена завершить до конца 2022 года.

"Передача указанных функций в "А-Техникс", как следствие, повлечет за собой потерю рабочих мест **работниками** департамента по техническому обслуживанию "Аэрофлота", занятыми на работах по ремонту и обслуживанию воздушных судов", - говорится в письме председателя профсоюзного комитета Первичной профсоюзной организации **работников** "Аэрофлота" Николая Изосимова, которое он отправил главе "Аэрофлота" Сергею Александровскому 21 июня (у РБК есть копия, его подлинность подтвердил сотрудник департамента). По его словам, в **профсоюз** обратились более 150 **работников** этого департамента.

Непосредственно техобслуживанием самолетов в ангарах и на аэродроме занимаются около тысячи инженеров и техников, подавляющее большинство из них (свыше 50%) хотят остаться в авиакомпании, заявил РБК **трудовой инспектор профсоюза работников** инженерно-авиационных служб гражданской авиации **России** Григорий Ребеко. По его словам, сотрудники вспомогательных служб департамента разделяют опасения, связанные с возможным сокращением специалистов, не захотевших перейти на работу в "А-Техникс".

"Это абсолютно корпоративный вопрос, а обеспечение безопасности полетов - это абсолютный приоритет", - сказал РБК пресс-секретарь президента Дмитрий Песков в ответ на просьбу прокомментировать жалобу сотрудников "Аэрофлота". В соответствии с действующим законодательством авиакомпании самостоятельно



определяют схему организационной структуры управления своей коммерческой деятельностью, соглашается представитель Росавиации.

В мире широко распространена бизнес-модель холдингов, когда крупная авиакомпания переводит собственное техническое подразделение в отдельную структуру, заявил гендиректор "А-Техникс" Михаил Коробович. Эта бизнес-модель распространена и в мире, и в **России**, соглашается директор практики "Транспорт и логистика" консалтинговой компании Strategy Partners Роман Тиняев. Такая реформа - нормальное решение, оно позволит оптимизировать работу (лучше планировать, более эффективно использовать персонал и т.п.) и также уменьшить стоимость работ за счет объемов для других авиакомпаний, говорит профессор авиационных финансов Embry-Riddle Aeronautical University Виталий Гужва. Он не видит повышения рисков для безопасности полетов.

По словам Коробовича, такой аутсорсинг техобслуживания и ремонта позволяет авиакомпании значительно сократить расходы на эти услуги. Речь идет о сокращении затрат на 15%, сообщили РБК несколько сотрудников авиакомпании со ссылкой на материалы совета директоров 24 февраля.

К тому же "А-Техникс" специализируется не только на техобслуживании воздушного флота "Аэрофлота", но и оказывает услуги для сторонних перевозчиков, принося дополнительный доход группе, указал глава подрядчика. Одним из наиболее известных в мире примеров является немецкая Lufthansa Technik, которая стала обособленной организацией в 1995 году, с тех пор для нее не было разницы между услугами, предоставляемыми Lufthansa и другим клиентам, напоминает Тиняев.

#### Почему техспециалисты против реформы

Основные производственные мощности департамента по техническому обслуживанию - три ангарных комплекса для обслуживания самолетов в Шереметьево. Эти ангары будут передаваться в "А-Техникс" на первоначальном этапе, следует из сообщения авиакомпании. Вслед за ними будут переданы линейные станции технического обслуживания и склады. Реформа также предполагает "переоформление квалифицированного профильного персонала" в "А-Техникс", поясняли в "Аэрофлоте".

Но большинство сотрудников департамента выступают против такого перехода, рассказали РБК восемь его специалистов. В рамках перехода сотрудникам предлагается пройти собеседование для устройства на работу в "А-Техникс". На одной из встреч со специалистами начальник службы управления персонала "А-Техникс" Юлия Чичко сообщила, что к 12 июля часть сотрудников должны определиться: если нужного количества специалистов не наберется, "А-Техникс" будет брать людей "с рынка" (в распоряжении РБК есть аудиозапись встречи). "Рынок [специалистов по техническому обслуживанию] сейчас большой и свободный", - отметила она.

Условия работы в "А-Техникс" хуже, чем в самом "Аэрофлоте", утверждают сотрудники авиакомпании: нет корпоративных билетов, квартальных премий, меньше отпускных дней и действует система штрафов. На встрече с коллективом Чичко согласилась, что мотивационный пакет в "А-Техникс" хуже, следует из аудиозаписи. Но представитель "А-Техникс" настаивает, что компания предлагает "конкурентоспособный социальный пакет для сотрудников и является одним из лучших на рынке труда", а в компании существует строгая и прозрачная система контроля и гарантии качества: "Аудиторы не раз отмечали высокий уровень подготовки персонала компании, культуры производства и оснащенность материальной базы. Это позволяет быть уверенным в высоком уровне обеспечения безопасности полетов с точки зрения техобслуживания и ремонта".

Озабоченность специалистов понятна - реформа технического обслуживания изначально предполагала "существенную" оптимизацию персонала, а теперь на фоне сокращения международных полетов она может оказаться еще больше, допускает собеседник, близкий к руководству авиакомпании.

"Аэрофлот" с пониманием относится к беспокойству сотрудников департамента технического обслуживания за собственное персональное благополучие, которое объясняется некорректностью понимания дальнейшей стратегии развития направления техобслуживания и ремонта группы (ТОиР), говорит ее представитель. По его словам, персонал этого департамента будет "перераспределяться" между "А-Техникс" и другими подразделениями "Аэрофлота", решаяющими смежные задачи, - департаментом управления закупочной



деятельности и департаментом поддержания летной годности. "Мы бережно относимся к высококвалифицированному персоналу, а также с оптимизмом смотрим на развитие сферы оказания услуг по ТОиР группы. Стратегия развития "А-Техникс" нацелена на увеличение объемов работ, что в текущих условиях является вполне реальным", - добавил он.

Авиагруппа сконцентрировалась на развитии внутренних линий, что положительно влияет на среднесуточный налет воздушного парка и, следовательно, на объемы техобслуживания и ремонта, утверждает ее представитель. "Российские авиакомпании лишились возможности отправки своих воздушных судов в зарубежные организации ТОиР, заметно растет востребованность услуг "А-Техникс", поэтому "А-Техникс" может не только сохранить объемы работы, но и нарастить их", - подчеркивает он.

<https://www.rbc.ru/business/07/07/2022/62c456b89a794784077ad5bd>

07.07.2022

Из органов власти Якутии с целью сэкономить деньги уволили 465 сотрудников

Бюджет Якутии оптимизируют в том числе с помощью увольнения госслужащих. Их количество сократили на 465 штатных единиц, сообщили корреспонденту ИА REGNUM в пресс-службе правительства республики.

На такое количество сотрудников штат органов власти региона сократился с 2018 года. Увольнения производились в рамках соответствующих указов главы Якутии Айсена Николаева. Оптимизация была анонсирована им в рамках послания Госсобранию республики в декабре 2019 года.

« Принятые акты направлены на оптимизацию расходов средств государственного бюджета Якутии», - подчеркнули в правительстве.

Как сообщало ИА REGNUM, весной 2022 года дефицит бюджета Якутии возрос в 11 раз до 34,5 млрд рублей. Корректировки никак не объяснили.

<https://regnum.ru/news/3640016.html>

07.07.2022

Американская корпорация Oracle увольняет всех сотрудников в России

Сообщается, что высококвалифицированные специалисты компании могут уехать за границу

Как сообщает интернет-издание о компьютерной технике «iXBT.com», американская IT-корпорация Oracle сообщила об **увольнении** всех российских **сотрудников**. Сейчас в компании трудится около 300 человек из России, однако эксперты считают, что те, кто имеет высокую квалификацию, могут уехать работать и за границу, либо найти другое достойное место работы.

Известно, что сотрудникам необходимо покинуть компанию до 31 августа 2022 года.

Информация о том, что работа компании приостанавливается на территории России, официально была озвучена еще в конце марта. Однако об окончании поддержки и обслуживания российских клиентов стало известно с начала месяца.

«Компания давно уже не действует на нашем рынке. По какой-то причине она не уволила специалистов сразу, а решила задержать до осени, вероятно, руководствуясь пословицей «цыплят по осени считают», - отметил заместитель генерального директора Postgres Professional Иван Панченко.

<https://glas.ru/society/604100-amerikanskaya-korporaciya-oracle-uvolnyaet-vse-sotrudnikov-v-rossii-un10338/>



## А.Л. КУДРИН

07.07.2022

Кудрин считает, что создавшаяся на рынке неопределенность останавливает инвесторов

Многие инвесторы не инвестируют сейчас из-за сложившейся на рынках на фоне рисков неопределенности, считает глава Счетной палаты Алексей **Кудрин**. Такое мнение он высказал в ходе заседания комитета Совета Федерации по бюджету и финансовым рынкам в четверг.

"Сейчас у нас санкционная история с geopolитическими рисками, с другими мировыми рисками, многие инвесторы встают на паузу, просто не инвестируют. Не потому что не хватает денег, а потому что они оценили так высоко риски или так высоко неопределенность, что они не готовы сейчас начать инвестировать, потому что они просто не знают, вернется им это или нет. [...] В этом смысле сегодня проблема нашего роста экономических доходов бюджета - это вот эта неопределенность, которая создалась на наших рынках", - сказал **Кудрин**.

<https://tass.ru/ekonomika/15150335>

## Т.А. ГОЛИКОВА

06.07.2022

Новые вызовы встают перед медициной в РФ со снижением заболеваемости ковидом - Голикова

Новые вызовы перед российской медициной возникают со снижением заболеваемости коронавирусом, поэтому необходимо не только продолжать реализацию плановых мероприятий по развитию здравоохранения, но и обеспечить базовое бесперебойное функционирование отрасли. Об этом в среду заявила вице-премьер РФ Татьяна **Голикова**.

"Со снижением заболеваемости COVID-19 сегодня перед нашей медициной встают новые вызовы, меняются условия работы. В текущей обстановке мы должны не только продолжить реализацию запланированных мероприятий национальных проектов и продолжать инфраструктурное, кадровое и организационное развитие, но и обеспечить базовое бесперебойное функционирование отрасли", - сказала она в ходе приветствия участникам первого Национального конгресса с международным участием "Национальное здравоохранение - 2022".

Она подчеркнула, что каждый пациент должен получать необходимую медицинскую помощь, включая лекарственное обеспечение и проведение инструментально-диагностических обследований вне зависимости от патологии - от орфанных заболеваний до рутинных случаев. "При этом нельзя снижать темпы цифровизации отрасли и внедрения современных научных достижений в клиническую практику", - добавила **Голикова**.

Вице-премьер отметила, что здравоохранение является одной из важнейших отраслей, от которой зависит жизнь и здоровье граждан. "Реализуемые национальные проекты "Здравоохранение" и "Демография" позволили поднять оказание медицинской помощи на качественно новый уровень. И это те ощутимые результаты, которые может почувствовать каждый человек, посетив новый или отремонтированный ФАП (фельдшерско-акушерский пункт - прим. ТАСС), поликлинику, пройдя обследование на самом современном оборудовании или записавшись к врачу через интернет", - заключила она.

ТАСС - Российские новости



## МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

07.07.2022

## Объединение соцфондов упростит для граждан получение услуг, рассчитывают эксперты

Объединение Пенсионного фонда России и Фонда социального страхования (ПФР и ФСС) в единый Социальный фонд России сделает получение услуг более удобным для граждан, считывают опрошенные ТАСС эксперты.

В понедельник, 4 июля, Госдума приняла в третьем чтении законы, касающиеся объединения ПФР и ФСС в Фонд пенсионного и социального страхования, а также регулирования законодательных норм для исчисления взносов в социальные фонды. В четверг законы будут представлены на рассмотрение комитета по социальной политике Совета Федерации.

"Это решение не является революционным: оно не меняет кардинально систему пенсионного и социального страхования как таковую, потому что сама система социального страхования остается неизменной. У государства не меняются принципы социального страхования - работающие люди должны быть застрахованы на случай потери заработной платы, здоровья, по случаю рождения детей и так далее. Система в этой части остается неизменной", - пояснил председатель Союза пенсионеров Валерий Рязанский.

Он подчеркнул, что грядущие изменения - закономерный процесс оптимизации, который приведет к улучшению качества оказания услуг. "Граждане продолжат получать все те услуги, которые сейчас есть, но через меньшую затрату времени и сил, то есть объемы оказания услуг останутся прежними", - добавил он.

## Куда обращаться гражданам

В свою очередь председатель Общественного совета **Минтруда** Елена Тополева-Солдунова пояснила, что для граждан не только сохранится спектр получаемых услуг: сам процесс станет проще и удобнее. "Им не надо будет каждый раз ломать голову, по какому вопросу в какой фонд обращаться, по поводу выплат и льгот, санаторно-курортного лечения и так далее. Причем можно будет как прийти, так и обратиться электронно - все удобные способы будут доступны для граждан, поэтому никаких сложностей для граждан здесь не будет: только упрощение уже существующих процедур. Поэтому это слияние - не бюрократическая процедура, это делается для людей", - подчеркнула эксперт.

Более того, все клиентские службы, работающие в системе - а их свыше 2,5 тысяч у ПФР и 437 у ФСС - продолжат работать на местах, добавил Рязанский. "Это очень важно, ведь у людей возникают вопросы, чтобы не было никакой растерянности, ведь кому-либо порой нужно обращаться лично", - пояснил он. Так, в следующем году услуги будут предоставлять по принципу "одного окна".

Тополева-Солдунова добавила, что само слияние начнется только в 2023 году, до тех пор все останется без изменений. "Со следующего года у всех граждан будут четкие разъяснения, как и где нужно оформлять необходимые выплаты и пособия, и главное - кому задавать вопросы. Потому что хотя все можно оформить электронно, все равно зачастую у граждан появляются вопросы, которые можно решить только один на один. Конечно, в следующем году будут все разъяснения по этому поводу сделаны, и общественный совет при **Минтруде** обязательно проконтролирует, чтобы были четкие инструкции и каждый человек мог легко найти информацию о том, куда и как обращаться, и здесь никаких усложнений не будет", - отметила она.

Вопрос объединения социальных фондов в экспертном сообществе обсуждался с 2018 года. Примерно в этот период началась последовательная работа по сближению деятельности фондов, и в конце января 2022 года **Минтруд** представил на общественное обсуждение предложения по объединению ПФР и ФСС, а 20 мая правительство России внесло в Госдуму соответствующий законопроект о создании в стране единого Фонда пенсионного и социального страхования. Как отмечала вице-премьер России Татьяна Голикова, переходный период по объединению двух фондов может занять до двух лет.

ТАСС - Российские новости



06.07.2022

В правительстве рассказали о неочевидных способах поддержки экономики и граждан

В России работает проект "Государство для людей" - это новая культура взаимодействия государства, граждан и бизнеса. О принципах его построения, изменении сознания госслужащих и первых результатах реализации одноименного федерального проекта говорили участники стратегической сессии, которая прошла под председательством вице-премьера - руководителя аппарата правительства Дмитрия Григоренко.

Цель проекта - повысить качество жизни и уровень доверия к государству через изменение подходов к работе с людьми для простого и быстрого решения их проблем в жизненных ситуациях. При этом присутствие государства в этом процессе должно стать максимально незаметным.

"Человека не должно интересовать, сколько документов и какие сведения необходимо учесть, чтобы его ситуация была разрешена. Тем более он не должен их собирать, если они у государства уже есть. В государстве, работающем для людей, все бюрократические процессы должны оставаться за кадром. Проект "Государство для людей" призван такой переход совершить", - заявил Григоренко.

В декабре прошлого года был запущен пилотный проект по внедрению принципов клиентоцентричности. В нем приняли участие Минэкономразвития, Минфин, Минцифры, **Минтруд**, ФНС, Росимущество, а также Московская, Липецкая, Тульская области и Аналитический центр при Правительстве России. Росаккредитация, Роспатент, Нижегородская и Самарская области инициативно подключились к проекту.

Во многом заинтересованность в клиентоцентричных подходах связана с результатами работы федеральных лабораторий пользовательского тестирования, которые были запущены одновременно с пилотным проектом. Испытания, которые проходят в лабораториях, позволяют оценить удобство госуслуги на каждом этапе получения. За полгода в лабораториях были исследованы 13 государственных услуг и функций. До конца года запланировано проведение 19 аналогичных процедур.

Отдельное внимание вице-премьер уделил созданной в рамках проекта системе обратной связи. Она помогает не только предлагать реально востребованные, нужные гражданам и бизнесу меры, но и проводить оценку эффективности и результативности их реализации. "Информация от граждан и бизнеса помогает оперативно принимать решения относительно запуска тех или иных мер или их корректировки в случае необходимости", - отметил Григоренко.

Ближайшие задачи участников пилота - запустить и протестировать весь набор инструментов внедрения принципов клиентоцентричности, предусмотренных проектом. Помимо лабораторий и системы обратной связи, это мониторинг услуг, реестр жизненных ситуаций и профиль клиента.

<https://rg.ru/2022/07/06/v-pravitelstve-rasskazali-o-neochevidnyh-sposobah-podderzhki-ekonomiki-i-grazhdan.html>

## НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

07.07.2022

Гострудинспекция выясняет обстоятельства гибели 52-летнего сотрудника в Псковском районе

В **Государственную инспекцию труда** в Псковской области поступило извещение о несчастном случае с сотрудником одного из предприятий в Псковском районе, сообщается в группе ведомства в соцсети «ВКонтакте».

28 июня 2022 года 52-летний подсобный рабочий цеха деревообработки почувствовал себя плохо. Другие сотрудники пытались вывести пострадавшего на свежий воздух, но у него отказали ноги, и пропала речь.

На место вызвали работника медпункта предприятия и скорую помощь, однако сотрудник скончался. Обстоятельства несчастного случая выясняются.

<https://informpskov.ru/news/394592.html>



07.07.2022

## В Уфе на заводе пресс придавил пальцы 56-летней женщине

В башкирской столице **Гострудинспекция** завершила расследование несчастного случая, где пострадала 56-летняя штамповщица. Об этом рассказали в пресс-службе ведомства.

Инцидент произошел третьего мая. Женщина выполняла формовку деталей на прессе, когда ей поступило срочное задание на другом оборудовании. Женщина включила пресс, нажала ногой на педаль, когда верхний штамп резко опустился вниз и придавил пальцы левой кисти. Пострадавшую экстренно доставили в уфимскую больницу № 13.

В ходе проведённого расследования установлено, что опасная зона пресса в нарушение инструкции по охране труда не имела защитного ограждения. Когда оно было снято и почему, ответственные лица пояснить не смогли. Таким образом, причинами тяжёлого несчастного случая стали нарушение технологического процесса (вырубка деталей из короткой заготовки выполнялась без «защиты»), а также неудовлетворительная организация производства работ (отсутствовал должный контроль за исправным состоянием сменного штампа пресса). пресс-служба **Гострудинспекции** по РБ

Работодателя за допущенные нарушения привлекли к ответственности в виде штрафов.

<https://bash.news/news/180221-v-ufe-na-zavode-press-pridavil-paltsy-56-letney-zhenshchine>

06.07.2022

## Гострудинспекция проверит соблюдение прав работников ООО «Язаки Волга» в Городце

Сотрудники фирмы пожаловались, что их отправили на «нары»

**Роструд** проверит информацию о возможных нарушениях прав работников ООО «Язаки Волга» в Городце, которая появилась в СМИ. Об этом сообщили в Государственной **трудовой инспекции** по Нижегородской области 6 июля.

В сюжете программы «Кстати» рассказали, что руководство компании сначала отправило сотрудников в простой, а затем снова вызывало на работу. Но не для выполнения своих прямых обязанностей. В столовой для них положили деревянные поддоны, а сверху накрыли коробками из картона. Сотрудники фирмы должны каждый приходить, садиться на них и ничего не делать. С их слов, руководство таким образом вынуждает их написать заявление по собственному желанию.

Этой историей заинтересовались в трудинспекции. Организована проверка. В случае, если изложенные «Кстати» факты подтвердятся, будут приняты меры реагирования согласно законодательству РФ.

<https://opennov.ru/news/society/2022-07-06/65502>

06.07.2022

## ЧП на одном из крупнейших предприятий Приамурья: работник получил 80% ожогов тела

В Амурской области на Покровском руднике рабочий получил серьезные ожоги 80 % тела. Происшествие случилось 30 июня.

Как стало известно, 34-летний мужчина получил термические ожоги 80 % поверхности тела. Это произошло во время производственных работ, сообщает прокуратура Амурской области.

По имеющейся информации, пострадавший работает аппаратчиком-гидрометаллургом. Сейчас он находится в больнице. О степени тяжести его состояния данных пока нет.

В настоящее время прокуратура Магдагачинского района выясняет все обстоятельства произошедшего и проводит проверку исполнения законодательства об охране труда. Меры реагирования будут приняты с учетом мнения специалистов **Гострудинспекции**.

Покровский рудник входит в состав группы компаний "Петропавловск" и расположен в Магдагачинском районе Приамурья, в нескольких километрах от села Тыгда. Это одно из крупнейших золотодобывающих предприятий



Амурской области. С 2018 года на Покровке запущен в работу Покровский автоклавно-гидрометаллургический комбинат.

<https://gazeta-bam.ru/news/media/2022/7/6/chp-na-odnom-iz-krupnejshih-predpriyatiij-priamurya-rabotnik-poluchil-80-ozhogov-tela/>

## СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

06.07.2022

Работодателям и сотрудникам станет доступен кадровый документооборот через Госуслуги

Отправлять документы работникам можно через портал Госуслуг с 1 сентября 2022 года. Правительство разработало регламент взаимодействия кадровых информационных систем и единого гос. портала.

Электронный кадровый документооборот можно вести как через портал "Работа в России", так и через цифровую систему организации.

В личном кабинете Госуслуг сотрудникам будет доступно оформление и подписание документов, они появятся и на портале, и в информационной системе предприятия.

Работодатель вправе решать, какие документы увидят сотрудники через Госуслуги, а также компания может определить, каким категориям работников можно предоставить такой вид взаимодействия с кадровыми документами.

Нововведение вступит в силу 1 сентября 2022 года.

[https://ecm-journal.ru/material/rabotodateljam\\_i\\_sotrudnikam\\_stanet\\_dostupen\\_kadrovyj\\_dokumentooborot\\_cherez\\_gosuslugi](https://ecm-journal.ru/material/rabotodateljam_i_sotrudnikam_stanet_dostupen_kadrovyj_dokumentooborot_cherez_gosuslugi)

## АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

07.07.2022

Максим Топилин: Без проверок бизнеса экономика развивается лучше

Председатель Комитета Госдумы по экономической политике Максим Топилин выразил уверенность, что введение моратория на проверки бизнеса показали, что без них жить можно, и без них экономика развивается лучше. Об этом депутат заявил во время видеointервью в пресс-центре "Парламентской газеты".

В ходе беседы Максим Топилин также рассказал о новых мерах поддержки граждан и экономики, в том числе пояснил:

- Как мораторий на проверки бизнеса и введение кредитных каникул помогут нашим предпринимателям?
- Как Правительство и депутаты намерены поддержать российских инвесторов?
- Как в принципе будет меняться структура российской экономики в условиях беспрецедентного санкционного давления ?
- Как складывается ситуация на рынке труда?

-Зачем Комитет Госдумы по экономической политике планирует в июле посетить особые экономические зоны в Республике Татарстан?

Председатель Комитета также подвел итоги весенней сессии и рассказал о самых интересных и важных законах и законопроектах, направленных на развитие экономики.



При использовании информации с мероприятий пресс-центра активная ссылка на [www.pnp.ru](http://www.pnp.ru) обязательна.  
Благодарим за понимание!

<https://www.pnp.ru/video/2022/07/07/maksim-topilin-bez-proverok-biznesa-ekonomika-razvivaetsya-luchshe.html>

06.07.2022

Внедрение новой системы оплаты труда медиков в РФ приостановлено до 2025 года - документ

Реализация pilotного проекта по новой системе оплаты **труда** медицинских работников, который будет запущен в семи регионах РФ, приостановлена до 1 января 2025 года. Это следует из постановления **кабмина**, опубликованного в среду на официальном интернет-портале правовой информации.

Документом вносятся изменения в постановление правительства "О реализации pilotного проекта в целях утверждения требований к системам оплаты **труда** медицинских работников государственных и муниципальных учреждений здравоохранения". "Правительство РФ постановляет приостановить до 1 января 2025 года действие постановления правительства РФ от 1 июня 2021 года ?847", - говорится в документе.

В 2021 году **Минтруд** и Минздрав России разработали параметры отраслевой системы оплаты **труда** (ОСОТ) медицинских работников государственных учреждений здравоохранения в виде pilotного проекта в семи регионах, в качестве которых указаны Белгородская, Курганская, Омская, Оренбургская, Тамбовская области, Республика Саха (Якутия) и Севастополь.

#### О проекте

Проект конкретизирует состав групп должностей медицинских работников, методику расчета и структуру заработной платы, устанавливает единый перечень компенсационных и стимулирующих выплат, правила и условия их применения. В частности, структура зарплаты включает должностной оклад, стимулирующие и компенсационные выплаты.

Оклад формируется на основе трех параметров: расчетной величины, установленной на уровне 13 617 руб., коэффициента сложности выполняемой работы по должностям и коэффициента региональной экономической дифференциации. Размер коэффициента сложности устанавливается в соответствии с 16 группами должностей. Размер коэффициента региональной экономической дифференциации рассчитывается на основе данных Росстата по медианной зарплате в каждом субъекте. Проектом постановления устанавливаются восемь видов компенсационных выплат и 16 видов стимулирующих выплат.

На основе результатов pilotного проекта будет сформирована отраслевая система оплаты **труда** для государственных учреждений здравоохранения по всей стране. В настоящее время в системе здравоохранения отсутствует единая система расчета заработной платы медицинских работников.

Президент РФ Владимир Путин дал поручение правительству принять нормативные акты, направленные на утверждение требований к структуре заработной платы медработников. В ноябре 2020 года были приняты **поправки** в Трудовой **кодекс**, которые наделили правительство правом устанавливать единые требования к отраслевым системам оплаты **труда**. Кроме того, было принято постановление **правительства РФ** о проведении пилота по внедрению отраслевой системы оплаты **труда** в сфере здравоохранения.

**TASS - Российские новости**



06.07.2022

## Госдума приняла закон о работе предприятий ОПК во время спецопераций

Госдума предоставила Правительству возможность вводить специальные экономические меры во время проведения российскими Вооруженными силами и другими войсками специальных операций за границей. Такой пакет законов (№ 155680-8 и № 155718-8) Госдума приняла во втором и третьем чтениях на завершающем пленарном заседании весенней сессии 6 июля.

Правительство сможет принимать специальные меры по «временному расконсервированию мобилизационных мощностей объектов, разбронированию материальных ценностей госрезерва, используемых для производства вооружений», ранее пояснил вице-премьер Юрий Борисов. Также кабмин вправе будет устанавливать особенности регулирования **трудовых отношений** в отдельных организациях, их структурных подразделениях и на производственных объектах. При этом сотрудники будут получать повышенную оплату за сверхурочную работу.

По словам Борисова, российская армия, которая уже четыре месяца ведет спецоперацию на Донбассе, получает все необходимое, но нагрузка на оборонно-промышленный комплекс растет. «В целях гарантированного обеспечения поставок вооружений и боеприпасов необходимо оптимизировать работу ОПК и предприятий, являющихся частью кооперационных цепочек, на что и направлены разработанные Правительством **поправки**», - подчеркнул Борисов.

Согласно пакету **законов**, организации обязаны будут заключать контракты для обеспечения антитеррористических и иных операций за пределами России. Исполнители получат право закупать продукцию, необходимую для выполнения гособоронзаказа, у единственных поставщиков. При этом можно будет изменять предусмотренное действующими контрактами по гособоронзаказам количество продукции при введении специальных мер. Новые нормы позволят эффективнее использовать механизмы гособоронзаказ.

<https://www.pnp.ru/economics/gosduma-prinyala-zakon-o-rabote-predpriatyiy-opk-vo-vremya-specoperaciy.html>

06.07.2022

## Госдума одобрила создание реестра студентов-медиков

Для совершенствования кадровой политики в сфере здравоохранения в России создадут персонифицированный учет фармацевтов и студентов-медиков. Соответствующий **законопроект** принят в третьем чтении на пленарном заседании Госдумы 6 июня.

Инициатива позволит проводить анализ кадрового состава в сфере здравоохранения, а также **трудоустройства** медработников по всем субъектам Российской Федерации.

Реестр будет реализован через Единую государственную информационную систему в сфере здравоохранения (ЕГИСЗ), которая уже содержит 13 групп подсистем с различным типом данных, включая базы организаций и медработников.

<https://www.pnp.ru/social/gosduma-odobrila-sozdanie-reestra-studentov-medikov.html>

06.07.2022

## Минфин запланировал индексацию зарплат бюджетников на 1 трлн за три года

В 2023-2025 годах зарплатный фонд бюджетников в результате индексации планируется увеличить на 1 трлн руб., следует из материалов Минфина. Больше всего средств получат военные и работники федеральных госучреждений

Министерство финансов планирует направить 1,006 трлн руб. на индексацию зарплат работникам бюджетной сферы в ближайшие три года. Это следует из методики расчета предельных базовых бюджетных ассигнований



федерального бюджета на 2023-2025 годы, которую изучил РБК. Размер ассигнований почти в два раза превышает запланированный на эти же цели объем в 2022-2024 году, который оценивался в 579 млрд руб.

В 2023 году за счет индексации оклады бюджетников вырастут на 104,7 млрд руб., в 2024 году - на 359 млрд руб., а в 2025 году - на 541,7 млрд руб., уточняется в материалах Минфина.

В абсолютном выражении больше всего средств на горизонте трех лет планируется направить военным - их зарплаты проиндексируют в сумме на 547 млрд руб. Далее по размеру ассигнований на индексацию оказались работники федеральных государственных учреждений - им планируется выделить 280 млрд руб. за три года. Зарплаты гражданских госслужащих увеличат на 120 млрд руб., судей - на 27,8 млрд руб., а прокуроров - на 22,3 млрд руб.

Военнослужащим планируется проиндексировать денежное довольствие в соответствии с прогнозными темпами инфляции - на 6,1% в 2023 году и на 4% в 2024 и 2025 годах, говорится в материалах Минфина. Использован официальный прогноз Минэкономразвития, одобренный в мае 2022 года, который предусматривает, что инфляция на конец 2023 года замедлится до 6,1% по сравнению с 17,5% в 2022-м (как правило, этот прогноз уточняется к началу осени, когда верстается бюджет). Бюджетникам, которые попали в старые "майские указы" президента (работникам федеральных госучреждений - учителям, социальным работникам, младшему и среднему медицинскому персоналу) оклады увеличат на ожидаемый темп роста средней номинальной зарплаты по стране, то есть на 9,9% в 2023 году, 7,7% в 2024 году и 6,5% в 2025 году.

Минфин не раскрывает общего количества сотрудников, которых затронет индексация довольствий и зарплат. РБК направил запрос в Минфин.

Трудовой **кодекс** обязывает работодателей индексировать зарплату, однако не предписывает конкретные механизмы и периодичность, отмечает профессор Финансового университета при правительстве Александр Сафонов. Неудивительно, что единого сценария повышения зарплат для бюджетников нет: в хорошие годы власти стараются производить ее ежегодно, и то во второй половине года, что позволяет несколько сэкономить, в плохие - делают перерыв. Например, в 2021 году индексация зарплат государственных федеральных служащих не проводилась, напоминает эксперт. Кроме того, приостановка индексации зарплат чиновников применялась в 2014, 2015 и 2016 годах на фоне кризиса и нехватки денег в бюджете. Нерегулярно проводится индексация зарплат у категорий бюджетников, оказавшихся за пределами майских указов 2012 года.

Размер индексации учитывает уровень инфляции, а также то, к какой категории относится бюджетник. "Если, например, по каким-либо причинам - политическим или экономическим - приоритетной группой выбираются силовики, то им индексация производится в первую очередь. Крайне редко бывает так, что выплаты назначаются сразу всем категориям работников бюджетной сферы", - отмечает Сафонов. Есть отличия и в том, в ведении федеральных или региональных властей находится работник - последние имеют право принимать решения об индексации самостоятельно и финансировать ее из бюджета субъекта.

В России традиционно большинство социальных выплат индексируют по прогнозной инфляции, а не по фактической. За счет этого бюджет экономит деньги в годы после роста потребительских цен, опередившего прогноз. Осенью 2021 года президент Владимир **Путин** поручал проиндексировать все соцвыплаты, финансируемые из федерального бюджета, по фактической инфляции 2021 года, которая оказалась выше прогноза из-за резкого удешевления продовольствия в мире. Это было разовое решение. В целом же идея привязать рост социальных выплат к фактической инфляции обсуждалась еще в 2015 году.

Насколько индексировали зарплаты федеральным бюджетникам раньше

- В 2019 году их подняли на 4,3% при инфляции в 2018-м на уровне 4,26%.
- В 2020 году зарплаты увеличили на 3%, при инфляции в 2019 году в 3,04%.
- В 2021 году зарплаты подняли на 4% (кроме чиновников), при инфляции за 2020 год на уровне 4,91%.
- В 2022 году ожидается индексация на 4%, инфляция за 2021 год составила 8,39%.

Каким будет эффект от **предложений** Минфина



Предлагаемые Минфином изменения не очень масштабны, считает первый вице-президент ЦСР Борис Копейкин. "По сравнению с действующей версией бюджета на 2023 год к 2025 году расходы на оплату труда вырастут менее чем на 15%. Согласно базовому прогнозу социально-экономического развития инфляция на конец 2023 года составит более 6% и выйдет на уровень 4% лишь к концу 2024 года. В совокупности это означает крайне ограниченный рост фонда оплаты труда федеральных бюджетников в ближайшие годы в реальном выражении", - отмечает эксперт.

Согласно материалам ведомства в 2023-2025 годах общие расходы федерального бюджета на оплату труда составят 4,2 трлн, 4,6 трлн и 4,8 трлн руб. соответственно.

Общий фонд оплаты труда в секторе госуправления в 2020 году рейтинговое агентство НКР оценивало (по данным ФНС об отчислениях НДФЛ) примерно в 3,6 трлн руб. По данным Казначейства, в том же году расходы федерального бюджета на выплаты персоналу государственных органов составили 795 млрд руб., на выплаты персоналу "в сфере национальной безопасности, правоохранительной деятельности и обороны" - 1,95 трлн руб.

Численность бюджетников может меняться от года к году, в том числе в связи с окончанием действия программ и завершением мероприятий, что учитывается при планировании, указывает Копейкин. По его мнению, Министерство финансов в целом традиционно консервативно подходит к принятию расходных обязательств на будущие годы. Минфин может быть не уверен в объемах налоговых поступлений в бюджет, полагает Сафонов. Надежда, что все вернется на круги своя, есть только на 2025 год, поэтому именно в этот период запланирована самая масштабная индексация, полагает он.

"Проектировкам Минфина на 2023 год вполне можно верить, они отражают современные экономические реалии. В 2024 году и 2025 году возможны серьезные корректировки", - полагает Сафонов.

<https://www.rbc.ru/economics/06/07/2022/62c2ff539a79470a9e827da5>