

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 14 ноября 2017



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
14.11.2017 На Михеевском ГОКе произошел сильный пожар (Челябинская область)	4
14.11.2017 Из-за безалаберности прораба во время ремонта моста имени 50-летия Октября в Пскове серьезно пострадал рабочий	5
14.11.2017 На угольном терминале в Находке произошел несчастный случай (Приморский край)	5
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ	6
14.11.2017 На «ВерхнекамТИСИЗ» вновь образовалась задолженность по зарплате (Пермский край)	6
14.11.2017 Долги по зарплате в Пермском крае составили 23,6 миллиона	6
13.11.2017 СК проверяет фирму в Москве, устроившую "карусель" с неоплачиваемыми сотрудниками	7
13.11.2017 Возбуждено дело о невыплате зарплаты на 18 млн руб сотрудникам предприятия в Подмоскowie	7
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	8
14.11.2017 Протест без санкции: в Астрахани митинговали водители троллейбусов	8
СОКРАЩЕНИЯ	9
13.11.2017 В Перми водители трамваев пожаловались на несправедливые увольнения (Пермский край)	9
А.Л.КУДРИН	10
14.11.2017 Интервью А.Л. Кудрина газете «АиФ». «Станет ли у нас меньше бедных?»	10
РОСТРУД	13
14.11.2017 Роструд проверит больницу в Тульской области после жалоб на Zadolbalo	13
МИНТРУД РФ	13
14.11.2017 Водителям грузовиков приготовили новые проверки	13
13.11.2017 Минтруд зарегистрировал рост числа безработных на 0,1%	15
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	15
14.11.2017 В Сургуте на стройке погиб подсобный рабочий (ХМАО)	15
14.11.2017 В Ардатове рабочий получил тяжелые травмы из-за разлетевшегося станка (Нижегородская область)	15



АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	16
14.11.2017 Рабочая группа в ГД займется поправками о равных трудовых правах мужчин и женщин - депутат.....	16
14.11.2017 Пушкина выступила за отмену списка запретных для женщин профессий.....	17
14.11.2017 Данангская декларация стран АТЭС: подготовка качественных людских ресурсов для цифровой эпохи в числе приоритетов.....	17
13.11.2017 Ключевые проблемы развития института банкротства обсудили на круглом столе в Госдуме.....	19
АНОНСЫ СОБЫТИЙ	21
14.11.2017 Всероссийская конференция по теме «Совершенствование подготовки водителей транспортных средств различных категорий и подкатегорий из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья».....	22

**ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ**

14.11.2017

На Михеевском ГОКе произошел сильный пожар (Челябинская область)

В Варненском районе на Михеевском ГОКе - предприятии, принадлежащем Русской медной компании, 13 ноября произошло ЧП, о котором общественность узнала только из социальных сетей. Местные жители стали обсуждать пожар в соцсетях. Один из очевидцев прислал в нашу редакцию такое сообщение: «Сгорела новая фабрика, ущерб примерно миллионов на 250. Один парнишка погиб, один в очень тяжелом состоянии, и двое в реанимации. Завтра наверное начальство с Питера прилетят».

Примечательно, что пожар на предприятии, принадлежащем РМК произошел в ту самую минуту, когда президент РМК и его свита встречались с активистами СтопГОК у губернатора, где и доказывали абсолютную безопасность всех своих производств.

14 ноября наш корреспондент сделал официальный запрос в пресс-службу ГУ МЧС по Челябинской области. Сведения о пожаре подтвердили:

- 13 ноября 2017 года в 14:12 часов поступило сообщение. Первое подразделение прибыло на место в 14:15, ликвидация открытого горения зафиксирована в 14:44. Горели пластиковые трубы внутри строящегося производственного здания горно-обогатительной фабрики, которая ещё не введена в эксплуатацию, на площади 200 квадратных метров на площади 200 квадратных метров. В ликвидации были задействованы 30 человек и 8 единиц техники МЧС России. Так как эта территория - промзона поселка Красноармейский, пожару был присвоен повышенный номер сложности. Открытое горение было ликвидировано в течение получаса, а ликвидация последствий пожара – проливка, разбор сгоревшего и так далее – длилась до 18 часов 10 минут, - сообщил сотрудник пресс-службы Михаил Юрин.

Однако информацию о погибших и пострадавших в МЧС подтверждать не стали.

- У нас нет таких данных, - сказал Михаил Юрин.

Чуть позже наши источники сообщили нам, что на Михеевском ГОКе произошло вчера сразу два ЧП: пожар и гибель на производстве. Незадолго до возгорания с высоты упал и насмерть разбился один из рабочих.

<http://www.province.ru/chelyabinsk/pozhar/na-mikheevskom-goke-proizoshel-silnyj-pozhar.html>



14.11.2017

Из-за безалаберности прораба во время ремонта моста имени 50-летия Октября в Пскове серьезно пострадал рабочий

Из-за безалаберности прораба во время ремонта моста имени 50-летия Октября в Пскове серьезно пострадал рабочий. Как сообщили Псковскому агентству информации в пресс-службе СУ СК РФ по Псковской области, собранные доказательства признаны достаточными для вынесения приговора в отношении производителя работ (прораба) общества с ограниченной ответственностью «СтройПартнер».

Он признан виновным в совершении преступления, предусмотренного ч. 1 ст. 143 УК РФ (нарушение правил охраны труда, совершенное лицом, на которое возложены обязанности по их соблюдению, если это повлекло по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека).

Установлено, что 8 августа 2016 года осужденный, являясь лицом, ответственным за обеспечение техники безопасности и охраны труда при выполнении строительно-монтажных работ с повышенной опасностью на объекте «Ремонт моста имени 50-летия Октября через реку Великая в г. Пскове», поручил бригаде рабочих демонтировать карнизные блоки, после чего вместо организации рабочего процесса временно ушел с места производства работ. Около 11 часов 40 минут по причине несогласованности работ один из рабочих произвел срез балки с недемонтированным карнизным блоком, в результате произошло падение железобетонной конструкции с находящимся на ней другим рабочим. Упав на землю с высоты более 8 метров, пострадавший получил множественные переломы костей лицевого скелета, туловища, конечностей, повлекшие тяжкий вред здоровью.

На стадии следствия прораб выплатил материальную компенсацию причиненного пострадавшему рабочему вреда. Приговором суда виновному назначено наказание в виде штрафа в размере 50 тысяч рублей.

<http://informpskov.ru/news/256942.html>

14.11.2017

На угольном терминале в Находке произошел несчастный случай (Приморский край)

В результате инцидента скончался парень

В Приморье произошел несчастный случай на производстве, сообщает корреспондент РИА VladNews.

Как стало известно корреспонденту агентства, трагедия произошла на ОАО "Терминал Астафьева". Молодой парень попал под колеса хозяйственного экскаватора и получил тяжелейшие травмы, среди которых - переломы таза, ребер, руки; разорван мочевой пузырь, а также повреждены жизненно важные внутренние органы. Пострадавший был доставлен в реанимацию, но к ночи этого же дня парень скончался.

В пресс-службе ОАО "Терминал Астафьева" данный инцидент комментировать отказались.



https://vladnews.ru/2017-11-14/120696/ugolnom_terminale

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

14.11.2017

На «ВерхнекамТИСИЗ» вновь образовалась задолженность по зарплате (Пермский край)

«Верхнекамский трест инженерно-строительных изысканий» задолжал работникам 4,3 млн рублей, сообщили в прокуратуре. В банк от суда несколько дней назад поступили приказы для принудительного списания 2,5 млн рублей в пользу работников.

В феврале организация имела **долг по зарплате** 2,3 млн рублей, который она выплатила после вмешательства прокуратуры. Однако задолженность накопилась вновь.

«Верхнекамский трест инженерно-строительных изысканий» занимается изучением природных условий для строительства объектов, в том числе для нового железнодорожного вокзала «Пермь II», говорится на сайте организации.

<http://fresh-news.org/oshestvo/303986-na-verhnekamtisiz-vnov-obrazovalas-zadolzhennost-po-zarplate.html>

14.11.2017

Долги по зарплате в Пермском крае составили 23,6 миллиона

Зарплатные долги в Прикамье продолжают расти

Просроченная **зadolzhennost** по **заработной плате** на 1 ноября 2017 года составила 23,6 млн рублей, сообщает Пермьстат.

По сравнению с 1 октября 2017 года сумма просроченной задолженности выросла на 0,4 %. 53,9 % от общей суммы **зadolzhennosti** составили **долги по зарплате** в отраслях сельского хозяйства и охоты.

Численность работников, перед которыми организации имеют долги, составляет 1 767 человек.

Объем просроченной задолженности по учитываемому кругу видов экономической деятельности составляет 53,1 % к месячному фонду оплаты труда работников предприятий, имеющих такие долги. В расчете на одного работника сумма зарплатных долгов составила 13,3 тыс. рублей.

Долги по зарплате имели организации шести муниципальных образований края. Самая большая сумма задолженности сложилась в Краснокамском районе.



<http://fedpress.ru/news/59/economy/1894049>

13.11.2017

СК проверяет фирму в Москве, устроившую "карусель" с неоплачиваемыми сотрудниками

Следователи в Москве начали проверку после сообщений СМИ о том, что столичная логистическая компания каждый месяц набирает новых сотрудников, а уволенным ранее **не выплачивает заработную плату**, сообщила старший помощник руководителя ГСУСК России по столице Юлия Иванова.

"По указанию руководства Главного следственного управления СК России по городу Москве проводится доследственная проверка по сообщению средств массовой информации по факту **невыплаты** руководством логистической компании работникам **заработной платы**", - сказала Иванова.

По ее словам, в понедельник в эфире одного из федеральных телеканалов был показан видеосюжет о том, руководство столичной компании увольняет сотрудников и **не выплачивает им заработную плату**. Кроме того, из сюжета следует, что руководство компании каждые 30 дней набирает новых сотрудников, а старых работников обманом увольняет без выплаты зарплат.

Ход проверки контролируется руководством Главного следственного управления, добавила Иванова.

РИА Новости

13.11.2017

Возбуждено дело о невыплате зарплаты на 18 млн руб сотрудникам предприятия в Подмосковье

МОСКВА, 13 ноя - РИА Новости. Подмосковные следователи возбудили уголовное дело по факту **невыплаты заработной платы** сотрудникам местного предприятия, которое **задолжало** работникам более 18 миллионов рублей, сообщается на сайте Следственного комитета РФ.

"Возбуждено уголовное дело по факту **невыплаты заработной платы** работникам АО "Асфальт" по признакам преступления, предусмотренного частью 2 статьи 145.1 УК РФ (**невыплата заработной платы**)", - говорится в сообщении.

Как стало известно ранее, с мая по сентябрь 2017 года руководство предприятия, которое занимается производством битуминозных смесей на основе природного асфальта и битума, имеет **задолженность** по выплате **зарплаты** перед бывшими работниками, которая составляет более 18 миллионов рублей.

По данным СК, сейчас проводится комплекс следственных действий, направленных на получение и закрепление доказательственной базы.



РИА Новости

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

14.11.2017

[Протест без санкции: в Астрахани митинговали водители троллейбусов](#)

Горожане выступили против закрытия троллейбусов

В Астрахани прошли протестные акции. На несанкционированный митинг вышли работники трамвайно-троллейбусного парка. Причиной такого отчаянного шага стало **массовое увольнение** сотрудников автобусно-троллейбусного предприятия и ликвидация троллейбусов.

У ворот предприятия теперь уже бывшие его сотрудники собрались 13 ноября - этот день был расчётный для большинства из них: им выдали деньги и трудовые книжки, пишет издание "КаспийИнфо". Акции с властями протестующие не согласовывали. Собравшиеся - по разным данным от 30 до 50 человек (водители троллейбусов, обслуживающий персонал и равнодушные граждане) - держали в руках плакаты с призывом не убивать астраханский троллейбус, сохранить муниципальный транспорт, не закрывать автобусно-троллейбусное предприятие (АТП) и не увольнять работников.

"Народ это бесполезно! Когда закрывали Пассажирское Дэпо ни митинги ни петиции не помогли, всем рты закрыли и выкинули 800 человек на улицу. Такая же ситуация здесь, на 800 не посмотрели, а на 150 человек вообще не посмотрят (авторские орфография и пунктуация сохранены - прим. ИА REGNUM)", - уверен один из жителей Астрахани.

По словам активистов, на сегодня на предприятии сокращены уже более 70% работников, а до конца 2017 года будет уволен и оставшийся персонал. Исключение составят несколько человек, которые будут вести контроль за сетями.

Как пояснил врио директора трамвайно - троллейбусного предприятия Астрахани Асылбек Джангиров, задачи как таковой о ликвидации нет. Речь идет лишь об оптимизации всех расходов, о реформировании.

"У нас есть электротранспорт и автотранспорт, электротранспорт не действует - нас отключили. Долги по зарплате - порядка 1,5 млн рублей. Задача - завести парк на газомоторном топливе, когда это будет - комментировать не могу", - заявил врио руководителя в эфире ГТРК "Лотос".

В тот же день - 13 ноября, по словам депутат гордумы Халит Аитов, состоялось очередное заседание городского парламента, в повестку которого включили вопрос о положении АТП в Астрахани. Его планируется рассмотреть уже в ближайшее время на заседании комитета по городскому хозяйству, пишет "КаспийИнфо". Также будет поднят и вопрос развития транспортной инфраструктуры в столице Прикаспия.



Как сообщало ИА REGNUM, контактная сеть, от которой питались троллейбусы, была отключена еще в последних числах октября из-за долгов за электроэнергию перед ПАО "Астраханская энергосбытовая компания". Кроме того, как пояснили тогда в мэрии, сильный износ контактной сети и тяговых подстанций сделал небезопасной эксплуатацию электрооборудования предприятия. Власти заявляют. Что как юридическое лицо предприятие ликвидировать не планируют, а вот троллейбусов как общественного транспорта город уже лишился.

<https://regnum.ru/news/economy/2344851.html>

СОКРАЩЕНИЯ

13.11.2017

В Перми водители трамваев пожаловались на несправедливые увольнения (Пермский край)

В «Пермгорэлектротрансе» сократят 65 водителей

Водитель трамвая в Перми анонимно пожаловалась в соцсети на то, что вместо сокращения ее пытаются уволить по статье. По ее словам, такая участь ждет всех сотрудников, которые пытаются бороться за свои права.

«Пермогрэлектротранс» с 20 ноября планирует сократить 35 водителей трамваев и 30 водителей троллейбусов. Одна из сотрудниц пожаловалась на то, что руководство буквально замучило ее проверками, желая найти нарушения, чтобы уволить по статье или заставить написать заявление по собственному желанию, чтобы не выплачивать все положенные при сокращении компенсации.

«Руководство решило: зачем нам платить компенсацию, когда нас можно уволить за несуществующие или высосанные из пальца» проступки. Каждый день ездят с нами с камерами, чтобы зафиксировать нарушения. Уважаемые наши начальники, мне вас искренне жаль, вам приходится вставать в 4 утра, чтобы на машине сопровождать меня, когда я выезжаю на маршрут. Я качественно выполняю свои обязанности, соблюдаю ПДД, должностную инструкцию и ПТЭ, поэтому пришлось нашему руководству МУП «Пермгорэлектротранс» пойти на крайние меры. Начали мне устраивать подставы и диверсии. Мои объяснительные не принимаются во внимание», - написала водитель трамвая с 20-летним стажем в группе «Подслушано Пермь».

В «Пермгорэлектротрансе» «URA.RU» пояснили, что сокращение персонала не носит массового характера и происходит в строгом соответствии с **Трудовым** кодексом РФ. «Это показали совместные проверки прокуратуры и **профсоюзов** Пермского края», - подчеркнули в организации. О предстоящем увольнении **работников** предупреждают персонально и под роспись не менее чем за два месяца до увольнения. Увольняемым работникам выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка, а на период трудоустройства



за работником средний сохраняется месячный заработок, но не больше двух месяцев со дня увольнения (с зачетом выходного пособия).

Что касается проверок, то, как говорят в «Пермгорэлектротрансе», они проводятся в плановом режиме «для улучшения качества обслуживания и повышение уровня безопасности при использовании пассажирами электротранспорта».

<https://inforu.news/2017/11/13/v-permi-voditeli-tramvaev-pozhalovalis-na-nespravedlivye-uvolneniya/>

А.Л.КУДРИН

14.11.2017

Интервью А.Л. Кудрина газете «АиФ». «Станет ли у нас меньше бедных?»

Алексей Кудрин: "Многие упрекают меня в том, что я "полевел" ПОЧЕМУ В ТАКОЙ БОГАТОЙ РЕСУРСАМИ СТРАНЕ, КАК РОССИЯ, ДЕСЯТКИ МИЛЛИОНОВ ЛЮДЕЙ НЕ ЖИВУТ, А ВЫЖИВАЮТ?

Бывший министр финансов РФ Алексей КУДРИН с 2016 г. руководит Центром стратегических разработок, а в этом году он представил В. **Путину** Стратегию развития России, подготовленную ЦСР **УДЕРЖАТЬСЯ В ПЕРЕДОВЫХ** - Алексей Леонидович, ваша стратегия рассчитана до 2024 г. Но можно ли в России планировать больше, чем на 2-3 года вперёд? Тем более при такой международной обстановке, при скачущих ценах на нефть...

- Несмотря на изменчивость мира, некоторые базовые вещи всё-таки можно прогнозировать. Очевидно, к примеру, что продолжительность жизни и численность пенсионеров в России будут расти, а денег на медицину нужно будет существенно больше. Также мы знаем, что с 2008 г. у нас убывает трудоспособное население. До 2035 г. на 10 млн сократится количество молодых людей в возрасте от 20 до 40 лет, то есть наиболее активное и восприимчивое к новому поколение. Значит, наши планы в экономике должны исходить не из наращивания численности работающих, а из наращивания производительности **труда**. Чтобы прибавлять ВВП темпами 3-4% в год, нам придётся увеличивать производительность быстрее других стран. И ещё: наш анализ показывает, что Россия подошла к критической черте по качеству инноваций и вложений в научно-исследовательские и опытно-конструкторские разработки (НИОКР). Мы никак не можем занять своё место на современных рынках - прежде всего в сфере информационных технологий. По темпам цифровизации Россия отстаёт от передовых стран в 3-4 раза! И в нашем прогнозе мы ставим вопрос ребром: сохранится ли Россия как технологическая держава? Есть большой риск, что из категории передовых стран мы перейдём во второй эшелон и ещё быстрее начнём отставать от мира.

Так или иначе, любой долгосрочный прогноз каждые 2-3 года должен уточняться. Что, кстати, у нас обычно не делается. Концепция долгосрочного развития, принятая в 2008 г., несмотря на кризис 2008-2009 гг. и рецессию



последних лет, не пересматривалась и сейчас действительно безнадежно устарела. Поэтому нам и нужна новая стратегия.

- Вы упомянули увеличение числа пенсионеров. Известно, что вы сторонник повышения пенсионного возраста. Неужели других ресурсов, чтобы платить старикам хотя бы нынешнюю скромную пенсию, не осталось?

- Скажу прямо: да, не осталось. Смотрите, в 2016 г. государство впервые нарушило свои обязательства и не провело индексацию пенсий для всех пенсионеров. Однократная выплата в размере 5000 руб. не компенсировала то, что люди недополучили. Сейчас обсуждается ограничение выплат работающим пенсионерам. Это всё - следствие дефицита средств в Пенсионном фонде. Можно ли закрыть дыру за счёт других источников, например повышения налогов? Нет. Сравните масштабы трат: за последние 7 лет расходы на пенсии выросли на 3% ВВП. В нынешних ценах это примерно 2,5 трлн руб. в год - почти столько же, сколько мы тратим на всё образование в стране. То есть, вместо того чтобы вкладываться в образование, медицину, строить новые дороги, мы бросили все силы на поддержание уровня жизни пенсионеров.

Между тем уже все страны бывшего Советского Союза повысили пенсионный возраст, кроме двух - нас и Узбекистана. В 2017 г., например, это сделала Белоруссия. Повышение пенсионного возраста - мера не просто необходимая. Она увязывается с ростом продолжительности жизни, с увеличением периода активной жизни примерно на 10 лет. Сегодня человек в 60 лет чувствует себя так же, как раньше в 50. Многие мои ровесники обижены самим названием - "пенсия по старости". Ну какая это старость?! А главное, я хочу подчеркнуть, - повышение пенсионного возраста выгодно прежде всего самим пенсионерам. Поработав лишние 2-3 года, они получают более высокую пенсию. Сейчас человек в среднем получает 34% от той зарплаты, которую имел до выхода на пенсию. В мире считается, что государство должно обеспечивать 40% прежнего заработка, а ещё 20-30% человек должен накопить за свою трудовую жизнь сам. Поэтому наши 34% - это очень мало. Выйти на пенсию и сразу втрое уменьшить свой уровень потребления - это такая "жесткая посадка" для человека, который выходит на пенсию. А если не повысить пенсионный возраст, то даже этот уровень мы не удержим и сможем платить людям лишь 25-27% от заработка.

ПОСОБИЯ - НУЖДАЮЩИМСЯ - Самое ужасное, что в разряд бедных у нас порой попадают даже работающие. Но подсчётам Росстата, доходы ниже прожиточного минимума имеют 22 млн человек -15% населения. Почему так много в такой богатой ресурсами стране?

- Мы в стратегии прямо говорим о том, что уровень бедности для России - чрезмерный, в стране с таким уровнем развития не должно быть столько бедных. Как его снизить? Прежде всего можно перераспределить социальные выплаты в пользу нуждающихся. Мы уже лет 15 спорим: надо ли раздавать пособия всем подряд, "по категориям"? Должны ли, например, получать помощь от государства все без исключения ветераны **труда** или все семьи с детьми или лучше эти деньги отдать самым обездоленным? И за эти 15 лет, надо сказать, мы не сильно продвинулись. Да, появились некоторые адресные пособия, привязанные к жизненному уровню получателей помощи, но в целом



социальная система осталась прежней. Получается так, что кто-то за своими крошечными выплатами даже не приходит, а кому-то этих денег не хватает, чтобы свести концы с концами. К примеру, у нас существует пособие на детей до 18 лет. В одних регионах платят 200, в других - 400 руб. в месяц на ребёнка. Это небольшие деньги, но они положены абсолютно всем. Вопрос: может быть, лучше давать по 1000 руб. в месяц на ребёнка действительно малоимущей семье, где доход на члена семьи ниже прожиточного минимума? Сегодня 80% всех бедных в России - это именно семьи с 2-3 детьми. Зарплаты родителей часто не хватает, чтобы выйти на прожиточный минимум для всех домохозяев. Значит, нужна дополнительная поддержка семей. Меня в последнее время даже критикуют, что я "полевел", но я действительно считаю, что с бедностью в нашей стране надо начать бороться по-настоящему. Уверен, что за 6 лет уровень бедности в целом можно снизить на 25%, а в семьях - на 40%. И это только начало.

- К числу своих достижений на посту министра финансов вы относите плоскую шкалу подоходного налога: 13% платят все - и богатые и бедные. Но уже давно звучат призывы вернуться к прогрессивной шкале - чем больше доходы, тем выше ставка налога. Не поможет ли это решить проблему с бедностью?

- Для бюджета отказ от плоской шкалы даст совсем небольшую прибавку. Дело в том, что богатые люди, предприниматели львиную долю своих доходов получают не в виде зарплаты, с которой уплачивается НДФЛ, а в виде различных финансовых активов. Там применяются другие виды налогов - на прибыль, на имущество и т. д. Допустим, мы обложим повышенным налогом зарплаты выше 1 млн руб. в год. В этом случае подавляющего большинства налогоплательщиков (96,8% от числа занятых!) такое повышение вообще не коснётся. И если остальные 3,2% граждан вместо 13% заплатят 15 или даже 20% налога - это мало что даст бюджету. МОЖНО ЛИ РАЗДАТЬ НЕФТЯНЫЕ ДОХОДЫ?

- Коммунисты предложили распределять между всеми гражданами 20% доходов бюджета от продажи природных ресурсов: мол, так делают в арабских странах, а мы ведь тоже нефтяная держава.

- В принципе мир действительно постепенно идёт к тому, что люди будут получать так называемый универсальный базовый доход - просто по факту того, что они граждане данной страны. Идея в том, что любая семья должна иметь достаточно средств на жизнь, даже если никто из её членов не работает. В Швейцарии на эту тему даже проводился референдум, правда, народ идею не поддержал. Люди понимают, что платой за "всеобщую халяву" станет повышение налогов или сокращение расходов на медицину, образование и т. д. Есть и другой аргумент против таких выплат - гарантированный государством доход снижает стимул к **труду**, нация начинает лениться.

Я бы говорил скорее не о поголовной раздаче нефтяных доходов, а о том, что в России уже начали делать, - о повышении минимальной зарплаты до уровня прожиточного минимума. Излишки нефтегазовых доходов лучше не проедать, а вкладывать в дороги, в здравоохранение и образование, которые у нас недофинансированы.

- Ваш прогноз: что в ближайшее время будет с рублём?



- Курс рубля в первую очередь зависит от цен на нефть. Если они будут расти, то и рубль будет укрепляться - на 1-2 руб., до 5556 руб. за доллар. Но остаются, конечно, сильные политические риски. Если продолжится ухудшение отношений с Западом, то курс рубля пойдёт в обратную сторону. Такое ухудшение может быть связано с тем, что сейчас начинает применяться новый санкционный **закон** США. Некоторые компании мира уже начали ограничивать контакты с российскими предприятиями, боясь попасть под американские санкции. И это серьёзный риск для нашей экономики.

80% БЕДНЫХ В РОССИИ - ЭТО СЕМЬИ С ДЕТЬМИ.

АиФ

РОСТРУД

14.11.2017

Роструд проверит больницу в Тульской области после жалоб на Zadolbalo

Федеральная служба по труду и занятости отреагировала на жалобы, касающиеся возможных нарушений в Узловской районной больнице. Как писало ранее ИА «Тульская пресса», персонал просил вмешаться в неразбериху с оптимизацией штата и лишением их льгот.

Обращение было опубликовано на популярном у жителей региона сервисе Zadolbalo.

Администрация сервиса направила информацию в Государственную инспекцию труда в Тульской области через портал Онлайнинспекция.рф.

В ответе контролирующего органа сообщается, что изложенные в жалобе факты будут изучены. Роструд назначил внеплановую проверку.

<https://www.tulapressa.ru/2017/11/rostrud-proverit-bolnicu-v-tulskoj-oblasti-posle-zhalob-na-zadolbalo/>

МИНТРУД РФ

14.11.2017

Водителям грузовиков приготовили новые проверки

Деньги на кочку

Минтранс подготовил законопроект, который обяжет водителей грузовиков и автобусов раз в пять лет подтверждать свою квалификацию. Правда, пока неясно, кто будет заниматься их аттестацией.

Все водители, управляющие грузовиками и автобусами, раз в пять лет будут обязаны подтверждать «квалификационные навыки» в специальных центрах. Компании, нанимающие водителей для перевозок, должны



будут, в свою очередь, проверять наличие таких свидетельств у своих работников. Соответствующий законопроект подготовил Минтранс.

Инициатива уже получила одобрение МВД. По мнению полицейских, мера поможет снизить аварийность с участием большегрузного транспорта. А вот **Минтруд** нововведения не поддержал. В его пояснительной записке подчеркивается, что оценка квалификации происходит на добровольной основе, а заключение, выдаваемое центром, лишь «подсказывает соискателям, какие навыки и умения надо приобрести, чтобы в дальнейшем пройти профессиональный экзамен».

Межрегиональная ассоциация автошкол предложила властям другую схему — обязать водителей-профессионалов проходить регулярную проверку знаний не в центрах независимой оценки, а в образовательных организациях. Сейчас в Минтрансе собирают поступившие замечания и предложения. Доработанный законопроект планируется разместить на портале Regulation.gov.ru.

«От одной новой проверки безопасность движения на дорогах лучше не станет, — полагает советник председателя профсоюза водителей-профессионалов Сергей Айнбиндер. — Водитель-профессионал и так не заинтересован коллекционировать нарушения, ведь его за штрафы наказывает рублем работодатель. Это типичная для российских чиновников инициатива — создать близкую им структуру для отъема денег у участников рынка. Я сомневаюсь в эффективности этой меры».

«Законопроект Минтранса, безусловно, поможет бороться с непрофессионализмом водителей и потенциально снизит количество аварий на дорогах. Тем более что подобная практика уже успешно применяется в Европе, — отметил директор по взаимодействию с отраслевыми организациями ГК «Деловые линии» Александр Лашкевич. — Однако к новому предложению есть и вопросы. К примеру, кто будет заниматься обучением водителей и их аттестацией? Кто будет выбирать программу обучения? Не превратится ли хорошая идея в формальность, которая будет далека от реальности?»

Также непонятно, как быть транспортным компаниям, у которых уже отлажен процесс подтверждения квалификации водителей и присвоения классности, где существуют утвержденные программы обучения. «Сегодня в первую очередь необходимо сформировать и утвердить профессиональный стандарт для водителей, осуществляющих трудовую деятельность в области пассажирских и грузоперевозок, который станет обязательным для соблюдения всеми работодателями на территории РФ вне зависимости от формы собственности. Стандарт должен разрабатываться при активном участии профессионального сообщества. И возможно, именно в этот документ и стоит включить в законопроект», — подчеркнул Александр Лашкевич.

Московский комсомолец



13.11.2017

Минтруд зарегистрировал рост числа безработных на 0,1%

Численность безработных за прошедшую неделю увеличилась на 0,1% до 711 тыс. человек, сообщает в понедельник пресс-служба **Минтруда**.

"С 1 по 8 ноября 2017 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, увеличилась на 0,1% и составила 711 080 человек", - говорится в пресс-релизе.

За неделю снижение числа безработных граждан произошло в 28 регионах, в 52 регионах - рост.

Суммарная численность работников, которые находились в простое, работали неполное рабочее время и находились в вынужденных отпусках составила 116 128 человек, добавили в ведомстве. **

ТАСС

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

14.11.2017

В Сургуте на стройке погиб подсобный рабочий (ХМАО)

Утром 21 октября 2017 года подсобный рабочий ООО «ЮСМ» убирал строительный мусор и очищал от цементных наплывов выступы после монолитных работ из помещений, расположенных на 10 этаже строящейся многоэтажки. Для этого мужчина воспользовался электрошлифовальной машиной.

«Примерно в 8.30 часов утра рабочие обратили внимание, что работник нагнулся и пролез под ограждение балкона второй секции с электрошлифовальной машиной в руках, которую он пытался поставить на пол третьей секции, но, не удержавшись, сорвался вниз на прилегающую территорию строящегося дома», – сообщает пресс-служба трудовой инспекции Югры. Врачи скорой помощи, прибывшие на место происшествия, констатировали смерть пострадавшего.

По факту произошедшего окружная Гострудинспекция провела проверку, по результатам которой были названы причины несчастного случая. Мужчина погиб из-за нарушения технологического процесса. В результате к административной ответственности привлекли организацию, в которой трудился погибший. ООО «ЮМС» придется заплатить штрафы на сумму 260 тысяч рублей, должностные лица фирмы оштрафованы на пять тысяч рублей. Семье погибшего выплачена материальная помощь.

<http://in-news.ru/news/proishestvia/v-surgute-na-stroyke-pogib-podsobnyy-rabochiy.html>

14.11.2017

В Ардатове рабочий получил тяжелые травмы из-за разлетевшегося станка (Нижегородская область)

Китайцы, наверное, делали



Государственная инспекция труда в Нижегородской области сообщает, что комиссия их ведомства расследовала тяжелый несчастный случай, произошедший на производстве Ардатовского обособленного подразделения ООО «Нижегородский ЛесоКомбинат» с 49-летним машинистом рубительной машины.

Согласно выводам комиссии 24 сентября 2017 г. мужчина работал в цехе по производству фанеры. В процессе работы внезапно раздался сильный грохот. Разрушился дробильный станок 2012 года выпуска. В результате разлета его частей работник получил тяжелые травмы головы и ног в виде открытых переломов костей.

Комиссией определены причины несчастного случая:

— нарушен технологический процесс дробления шпон-рванины вследствие попадания инородного металлического предмета.

Также установлены должностные лица, допустившие нарушения по охране труда:

— исполнительный директор обеспечил слабый контроль за состоянием условий труда на рабочих местах, не была проведена спецоценка условий труда рабочего места пострадавшего работника,

— мастер фанерного производства не обеспечил исправность и безопасность эксплуатации технологического оборудования.

По результатам расследования несчастного случая ООО «Нижегородский ЛесоКомбинат» привлечено к административной ответственности в виде штрафа в размере 280 тыс. руб.

<http://kriminalnn.ru/2017/11/13/v-ardatove-rabochij-poluchil-tyazhelye-travmy-iz-za-razletevshegosya-stanka-364>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

14.11.2017

Рабочая группа в ГД займется поправками о равных трудовых правах мужчин и женщин - депутат

Законопроект о гендерном равенстве, который будет доработан ко второму чтению, коснется вопросов уравнивания в **трудовых правах** мужчины и женщин и уравнивания зарплат и премий, сказала зампред комитета **Госдумы** по вопросам семьи, женщин и детей Оксана Пушкина.

Ранее сообщалось о том, что комитет **Госдумы** по вопросам семьи, женщин и детей решил создать временную рабочую группу для доработки ко второму чтению **законопроекта** "О государственных гарантиях прав и свобод мужчин и женщин и равных возможностей для их реализации".



"Чтобы не пугать никого и чтобы у всех отложилось в голове, чем мы будем заниматься. Конституция нам даёт права всем равные, но возможности разные. Поэтому мы ко второму чтению (**законопроекта**) выносим равенство в **трудовых отношениях**. Именно с таким подходом (глава комитета **Госдумы** по госстроительству и **законодательству**) Павел Крашенинников сказал, что в это можно войти и работать над этим. Выравнивать зарплаты, премии, убирать "стеклянный потолок" во многих профессиях для женщин и список запретных профессий убирать. Вот чем мы будем заниматься", - сказала Пушкина на заседании комитета **Госдумы** по вопросам семьи, женщин и детей.

Она полагает, что это вызовет большое обсуждение в обществе.

РИА Новости

14.11.2017

Пушкина выступила за отмену списка запретных для женщин профессий

Список запретных для женщин профессий в России нужно отменить. Об этом заявила «Парламентской газете» Оксана Пушкина, комментируя законопроект о гендерном равенстве, который готовится ко второму чтению.

По словам Оксаны Пушкиной, этот список, который существует с 1978 года, свидетельствует о прямой дискриминации по половому признаку. Из-за существования такого списка женщины лишены права работать по многим высокооплачиваемым специальностям.

Законопроект о гендерном равенстве был принят в первом чтении ещё в 2004 году. Сегодня при Комитете Госдумы по вопросам семьи была создана рабочая группа по его доработке ко второму чтению. Глава этой рабочей группы Оксана Пушкина подчеркнула, что законопроект направлен на обеспечение равенства в профессиональной сфере. По её словам, сейчас женщинам сложнее устроиться на работу, зарплаты женщин в России на одну треть меньше, чем у мужчин, а премии на 50 процентов меньше.

«У нас есть «стеклянный потолок» в профессии - это категория должностей, на которые женщины не попадают. Среди женщин есть финансисты, кадровики, но очень редко они встают во главу компании как лидеры, нас мужчины туда не допускают», - сказала Оксана Пушкина. Часто на работе унижают женщин по половому признаку, нередки случаи харассмента и насилия. Первое заседание рабочей группы состоится на следующей неделе. В неё вошли парламентарии, представители **Минтруда** и «Опоры России», политологи, социологи.

<https://www.pnp.ru/politics/pushkina-vystupila-za-otmenu-spiska-zapretnykh-dlya-zhenshin-professiy.html>

14.11.2017

Данангская декларация стран АТЭС: подготовка качественных людских ресурсов для цифровой эпохи в числе приоритетов



Опубликована декларация 25-й встречи лидеров экономик АТЭС («Азиатско-тихоокеанское экономическое сотрудничество»).

В документе, в частности, отмечается, что «встреча проходит на фоне комплексной фундаментальной трансформации регионального и глобального ландшафта, сопровождающейся появлением множества масштабных и серьезных вызовов и возможностей». «Процесс восстановления региональной и глобальной экономики встает на более прочную основу, однако средне- и долгосрочные риски сохраняются. «Четвертая промышленная революция» и технологические достижения меняют характер трудовой деятельности, преобразуют наши общества и существующие между ними связи и формы взаимодействия», — сказано в декларации.

АТЭС Азиатско-тихоокеанское экономическое сотрудничество (АТЭС) образовано в 1989. АТЭС объединяет 19 стран (Австралия, Бруней, Вьетнам, Канада, Китай, Индонезия, Малайзия, Мексика, Новая Зеландия, Папуа-Новая Гвинея, Перу, Россия, Сингапур, США, Таиланд, Чили, Филиппины, Южная Корея, Япония) и две территории (Гонконг, являющийся частью КНР, и Тайвань). Россия вступила в АТЭС в 1998 году.

Отдельным пунктом в декларации отмечается необходимость подготовки качественных людских ресурсов для цифровой эпохи.

«Мы придаем особое значение подготовке нашего населения и всех работников, в первую очередь представителей социально уязвимых групп, к изменениям на **рынке труда**. Мы утверждаем Рамочную программу АТЭС по развитию людских ресурсов в цифровую эпоху (Приложение В к настоящей Декларации). Мы обязуемся усиливать акцент на развитие людских ресурсов, в том числе посредством обеспечения образования и обучения на протяжении всей жизни, технической и профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки кадров в интересах роста востребованности работников, их мобильности и готовности к работе в условиях цифровой эпохи; осуществлять приведение трудовой политики в соответствие с потребностями **рынка труда** и различными аспектами профессиональной подготовки и развития кадров».

Напомним, что **президент России Владимир Путин** по итогам саммита лидеров экономик АТЭС сказал, что социальные последствия применения новых технологий требуют экспертной оценки, работы с профсоюзами, международными экспертами и Международной организацией **труда**.

Приводим выдержки из декларации:

Исходные условия

Наступающая эпоха цифровых технологий и «четвертая промышленная революция» оказывают беспрецедентное влияние на жизнь и трудовую деятельность людей. Признавая, что в эту новую эру все экономики сталкиваются с вызовами в сфере людских ресурсов, в 2016 году форум АТЭС заявил о своей приверженности наращиванию усилий



по обеспечению достойной работы и надлежащей трудовой жизни для всех, прежде всего социально уязвимых, групп населения посредством предоставления доступа к качественному инклюзивному образованию и профессиональной подготовке, стимулирования предпринимательства, повышения уровня социальной защиты и наращивания регионального сотрудничества.

Рынок труда претерпевает значительные структурные изменения, связанные с технологическим прогрессом, усиливающейся фрагментацией производства, растущей потребностью в новых навыках и меняющимися **трудовыми отношениями**. Технологии, цифровизация и автоматизация открывают новые перспективы с точки зрения роста производительности, увеличения объемов производства и создания рабочих мест для высококвалифицированных специалистов, тем самым предоставляя каждой экономике огромные экономические и социальные возможности. Внедрение цифровых технологий и автоматизация производственных процессов способны не только повышать производительность **труда**, но и создавать новые бизнес-модели, рынки сбыта и рабочие места.

Вместе с тем цифровые технологии могут иметь далеко идущие деструктивные последствия для производительности, занятости и благополучия населения. По всей вероятности, в силу этих изменений некоторые профессии, вероятно, потеряют свою актуальность и все большее число работников будет вынуждено трудиться на основе негарантированной занятости*[1] (например, занимающиеся индивидуальной трудовой деятельностью работники и неоплачиваемые работники семейных предприятий уже составляют 50% работающего населения в Юго-Восточной Азии и Тихоокеанском регионе, 40% - в Восточной Азии). Кроме того, под угрозой находится ряд секторов промышленности, в частности обрабатывающие отрасли. Факты указывают на то, что автоматизация способна лишить бедные экономики возможности экономического развития, что повлечет за собой дальнейшее углубление неравенства и «цифрового разрыва». Это может привести к «преждевременной деиндустриализации» многих развивающихся экономик еще до их выхода на уже достигнутый развитыми экономиками уровень индустриализации (Д.Родрик, 2015 г.)[2].

Технологический прогресс все настоятельнее диктует необходимость развития людских ресурсов, а также исследования его последствий для **рынка труда** и систем образования, профессиональной подготовки и переквалификации. Это в комплексе с постоянным анализом **рынка труда** будет способствовать целенаправленному инвестированию в соответствии с экономическими потребностями. Для того, чтобы участники **рынка труда** были востребованы и подготовлены к вызовам и возможностям новой цифровой эпохи необходимо проводить базирующуюся на реальных данных политику.

<http://d-russia.ru/danangskaya-deklaratsiya-stran-ates-podgotovka-kachestvennyh-lyudskih-resursov-dlya-tsifrovoj-epohi-v-chisle-prioritetov.html>

13.11.2017

Ключевые проблемы развития института банкротства обсудили на круглом столе в Госдуме



В настоящее время на рассмотрении Госдумы находится два проекта законов, изменяющих процедуру банкротства. Один из них меняет порядок выплат вознаграждения арбитражным управляющим, второй вводит механизм реструктуризации долгов в делах о банкротстве юридических лиц (это новая реабилитационная процедура, призванная заменить процедуру наблюдения). Над ними предстоит серьезная работа – регулирование должно предусмотреть не только наиболее цивилизованный способ удовлетворения требований кредиторов, но также иметь социальную направленность – содействовать восстановлению платежеспособности должника и защищать права работников предприятий. Об этом в понедельник, 13 ноября, заявил Председатель комитета Госдумы по природным ресурсам, собственности и земельным отношениям Николай Николаев, открывая заседание круглого стола на тему «О приоритетных направлениях совершенствования законодательства Российской Федерации о несостоятельности (банкротстве)». На мероприятии с участием руководства федеральных органов исполнительной власти, представителей профессиональных и общественных организаций, научного и бизнес-сообщества, были рассмотрены ключевые проблемы развития института банкротства.

Первое, что отметил Николаев – банкротство в нашей стране не имеет особой популярности. За последние три месяца количество банкротств по сравнению с аналогичным периодом прошлого года увеличилось более чем на 12%, и с июля по сентябрь в стране обанкротились 3227 юрлиц. При этом число процедур оздоровлений минимально и составляет не более 2% от общего количества банкротств. «В то же время в ряде стран эта цифра достигает 30%, и это то, к чему нам нужно стремиться», - считает глава комитета.

Если говорить о банкротстве физических лиц, то на сегодняшний день это также не очень популярная процедура, продолжил он. «Из почти 700 тысяч граждан, которые находятся в предбанкротном состоянии (то есть должны не менее 500 тысяч рублей и не платят по счетам в течение трех месяцев, согласно принятому в конце 2014 года закону о банкротстве физлиц), за последние два года этой процедурой воспользовались порядка 40 тысяч человек, то есть мы видим, что она тоже не востребована», - констатировал Николаев.

«Мы должны обсудить те меры, которые нам нужно предпринять, чтобы процедура банкротства стала более созидательной, если говорить о юридических лицах, и чтобы она носила более социально-реабилитационный характер, если мы говорим о физических лицах», - обозначил направления работы Николаев.

И.о. директора департамента финансово-банковской деятельности и инвестиционного развития Минэкономразвития РФ Екатерина Сорокова поблагодарила депутатов за своевременность организованной на площадке Госдумы дискуссии, поскольку законопроект, по ее словам, находится как раз на той стадии, когда есть возможность доработать его с учетом всех заинтересованных сторон.

Ряд участников круглого стола затронули проблему профессионализма и независимости арбитражных управляющих.



«Мне кажется, что государство как наиболее заинтересованный в продолжении работы предприятий субъект могло бы взять на себя функции по созданию кадрового резерва экономически эффективных управленцев, разработать критерии этой эффективности. Периодически звучат предложения включить в законодательство о банкротстве пункты о том, что арбитражный управляющий должен быть не только хорошим юристом, финансистом, но и хорошим специалистом, имеющим опыт работы в конкретной отрасли, к которой относится банкротящееся предприятие», - заявил член комитета Михаил Бугера.

Депутат посоветовал внимательнее присмотреться к работе Центробанка с испытывающими финансовые проблемы банковскими учреждениями. «Те подходы, которые ЦБ сейчас начал применять к «прилежшим» банкам, как в случае с банком «Открытие», мне кажутся перспективными и относительно банкротства предприятий из других отраслей», - считает депутат.

Кроме того, в ходе дискуссии активно обсуждался вопрос определения критериев «добросовестности» и правил определения профессиональной деятельности, устанавливаемых профильным законодательством и самими отраслевыми сообществами.

По словам Николая Николаева, парламентариям в процессе работы над законодательством о банкротстве предстоит думать не только о защите интересов бизнеса, но и о защите интересов граждан. Это, в частности, участники долевого строительства, которые доверили свои средства строительной компании, оказавшейся в итоге несостоятельной и не выполнившей свои обязательства.

Это также работники предприятий-банкротов. По словам присутствовавшего на заседании представителя Роструда, на 1 октября 2017 года общая сумма долгов по заработной плате составила более 3 млрд рублей, из них долги предприятий-банкротов достигают 859 млн рублей, поэтому вопрос защиты прав простых работников является одним из основных.

Подводя итоги обсуждения, Николай Николаев отметил, что оно не последнее и со всеми заинтересованными сторонами предстоит еще провести целый ряд консультаций. «На следующей неделе у нас запланировано рассмотрение правительственного законопроекта на заседании комитета, мы снова приглашаем всех к обсуждению. У нас впереди большая и серьезная работа. Мало кто сегодня доволен сложившейся ситуацией в этой сфере, поэтому нужно предпринимать конкретные меры», - заключил он..

<http://www.er-duma.ru/news/klyuchevye-problemy-razvitiya-instituta-bankrotstva-obsudili-na-kruglom-stole-v-gosdume/>

АНОНСЫ СОБЫТИЙ



14.11.2017

Всероссийская конференция по теме «Совершенствование подготовки водителей транспортных средств различных категорий и подкатегорий из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья»

Мероприятие является частью федеральной целевой программы «Повышение безопасности дорожного движения в 2013-2020 годах» по заказу Минобрнауки РФ. Организатор - ООО «Пространство инноваций».

Конференция объединит представителей Минобрнауки, МВД, Минздрава, **Минтруда**, Минтранса России, общественных и образовательных организаций, органов исполнительной власти регионов, осуществляющих государственное управление в сфере образования, специалистов организаций, реализующих дополнительные профпрограммы для педагогов, готовящих водителей, в том числе с ограниченными возможностями здоровья.

http://www.prosveshenie.tv/news/2017/11/13/news4387-v_moskve.html