

Мониторинг средств массовой  
информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

**28 декабря 2022**



## Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ .....	4
28.12.2022 В Приамурье мастер травмировался во время ремонта сельхозтехники и попал в больницу .....	4
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ.....	4
28.12.2022 Водители тюменских маршруток намерены бойкотировать работодателей .....	4
27.12.2022 Сотрудники Wildberries создали петицию, в которой требуют сокращения рабочего дня .....	4
СОКРАЩЕНИЯ.....	5
28.12.2022 IT-компания «Крок» потребовала признать банкротом российское юрлицо Oracle .....	5
28.12.2022 Анастасия Ракова: 100 тысяч человек нашли работу при поддержке службы занятости в 2022 году.....	5
28.12.2022 В Челябинской области массово сокращают энергетиков и работников детсадов .....	6
28.12.2022 Беженцы с Украины смогут пройти бесплатное переобучение.....	8
28.12.2022 Компании уплотняются.....	8
27.12.2022 Врачи ЦРБ в Башкирии пожаловались на условия труда и травлю со стороны руководства.....	10
27.12.2022 Неполная занятость – основная форма безработицы современной России.....	10
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ .....	13
27.12.2022 Как Россия будет бороться с мигрантами .....	13
Э.С. НАБИУЛЛИНА.....	15
27.12.2022 Минфин и ЦБ разработают стратегию повышения финграмотности на период до 2030 года .....	15
Т.А. ГОЛИКОВА .....	16
27.12.2022 Титов назвал снижение страховых взносов за трудоустройство подростков символической мерой .....	16
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ .....	16
27.12.2022 России удалось удержать рынок труда от роста безработицы - Белоусов .....	16
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ .....	16
28.12.2022 Роструд ответил, нужно ли проводить спецоценку условий труда в офисе .....	16
27.12.2022 Роструд напомнил о повышенной оплате за работу в праздники .....	17
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	18
28.12.2022 Названа причина несчастного случая со сварщиками в Приамурье .....	18
28.12.2022 В Воркуте во время командировки с сотрудником «ВЭС» произошел несчастный случай.....	18
28.12.2022 Сотрудники брянской инспекции труда побывали в МУП «Жилкомсервис» .....	19
27.12.2022 В Кольчугинской районной больнице санитарка получила зарплату в 54 рубля .....	19



ЛЕГАЛИЗАЦИЯ .....	20
27.12.2022 Эксперт дала прогнозы по теневой занятости: бизнес перестает играть честно .....	20
СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА.....	21
27.12.2022 В Ростове-на-Дону бесплатное переобучение профессии начали 1,8 тыс. человек .....	21
27.12.2022 Около 54 тысяч жителей Подмосквья трудоустроились через портал «Работа в России».....	21
ПРОФСОЮЗЫ .....	22
28.12.2022 Уволенные из IKEA новосибирцы не обращались за помощью к властям .....	22
27.12.2022 Зампред ФНПР назвал главные профсоюзные события 2022 года .....	22
27.12.2022 Голикова поручила учесть рекомендации профсоюза в новом приказе о методике СОУТ .....	23
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ .....	24
28.12.2022 В Госдуме рассказали об увеличении размера пособий из-за увеличения МРОТ .....	24
28.12.2022 Как изменится рынок труда в 2023 году.....	24
28.12.2022 Володин рассказал о законах, вступающих в силу в новом году .....	27
28.12.2022 Андрей Исаев: Участники СВО должны получить преимущества при трудоустройстве .....	28
27.12.2022 В Госдуме планируют разработать законопроект о самозанятых .....	29
27.12.2022 Как нацпроект "Цифровая экономика" формирует кадровый резерв IT-специалистов России.....	30



## ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

28.12.2022

В Приамурье мастер травмировался во время ремонта сельхозтехники и попал в больницу

Следственный комитет проводит проверку **несчастливого случая** на **производстве**.

Инцидент произошел сегодня в Жариково Тамбовского района.

50-летний рабочий ремонтировал сельскохозяйственную технику на одном из предприятий села и получил травму. Потерпевшего доставили в местную больницу для оказания профессиональной помощи. Правоохранители районного отдела СКР организовали по данному инциденту проверку. Следователь провел осмотр места происшествия и опросил очевидцев. После будет дана оценка соблюдению требований охраны труда на производстве и принято процессуальное решение, говорится на сайте амурского управления СК РФ.

[https://smotrim.ru/article/3123049?utm\\_source=internal&utm\\_medium=vesti2&utm\\_campaign=vesti3-agenda](https://smotrim.ru/article/3123049?utm_source=internal&utm_medium=vesti2&utm_campaign=vesti3-agenda)

## ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

28.12.2022

Водители тюменских маршруток намерены бойкотировать работодателей

В сфере пассажирских перевозок Тюмени назревают **массовые увольнения** из-за низкой зарплаты и тяжелых условий труда. Об этом URA.RU рассказал водитель одного из городских маршрутов. Он пожаловался, что работодатель часто заставляет чинить машину за свой счет и не хочет повышать зарплату.

"Я уже начал искать себе новую работу, я просто уже устал от этого. Немного выбиваешься из расписания - штраф, перегорела лампочка - ставь сам. А зарплата вообще не меняется за последние три года", - пояснил мужчина.

Его слова подтвердил водитель еще одного маршрута. "Вынуждены пахать за копейки, следить за состоянием автобуса, постоянно вкладывать свои деньги. Небольшие - но даже их жалко", - рассказал источник.

В "Тюменьгортрансе" ситуацию не комментируют. URA.RU направило запрос в городской департамент дорожной инфраструктуры и транспорта. Ответ на него ожидается.

Ранее агентство рассказало, что работой общественного транспорта недовольны и жители Тюмени. Основная претензия - нарушение установленного расписания движения автобусов.

<https://m.ura.news/news/1052614333>

27.12.2022

Сотрудники Wildberries создали петицию, в которой требуют сокращения рабочего дня

Сотрудники Wildberries создали петицию с требованием вовремя доставить последние товары и закрыть пункты выдачи 31 декабря в 18:00. Обращение было опубликовано на сайте Change.org.

«Мы, нижеподписавшиеся, хотим попросить у тебя в качестве подарка на светлый праздник Новый год: совести для г-жи Бакальчук, рабочий день для менеджеров ПВЗ Wildberries 31 декабря до 18:00, хорошего настроения членам наших семей», - говорится в тексте обращения.

В прошлом году менеджерам начальство пообещало **сокращенный рабочий день**, но в последний момент передумало и заставило работать допоздна. Добиться доплаты за переработку сумели немногие.

В ноябре этого года сотрудники Wildberries запускали фотоакцию, где менеджеры фотографировались с табличкой «31 декабря закрываемся в 18:00». В итоге начальство пообещало закрыть пункты выдачи 31 декабря в 19:00. Однако сотрудники не надеются на такой исход событий.



Ранее Wildberries ввел платную регистрацию для новых продавцов. Невозвратный взнос - 10 тысяч рублей.

<https://www.buro247.ru/news/life/27-dec-2022-wildberries-employees-created-petition.html>

## СОКРАЩЕНИЯ

28.12.2022

IT-компания «Крок» потребовала признать банкротом российское юрлицо Oracle

Компания ЗАО «Крок инкорпорейтед», работающая под брендом «Крок», обратилась в суд с иском о признании банкротом российской структуры Oracle - АО «Оракл компьютерное оборудование». Компания пытается взыскать задолженность по договору от 2021 года.

Согласно данным картотеки арбитражных дел, документ подан в Арбитражный суд Москвы 26 декабря. Другие подробности дела не приводятся. Летом «Крок» подал иск против Oracle в России, в октябре суд постановил взыскать с ответчика 47,4 млн рублей за «неосновательное обогащение» по договору об оказании технической поддержки. Договор был заключен в августе 2021 года, однако так и не был исполнен, следует из материалов суда. «Мы были вынуждены обратиться в суд, и исковое требование было полностью удовлетворено. Однако и после этого выплата не последовала, и потому мы вынуждены предпринять следующий шаг, который используется в юридической практике. Это стандартный сценарий развития процессов по взысканию задолженности с подобными обстоятельствами», - сообщили RB.RU в пресс-службе IT-компании. Там также добавили, что «Крок» «предпринял ряд попыток урегулировать вопрос, но это не принесло результата». Oracle приостановила работу в России с марта 2022 года. «Крок» является одним из крупнейших системных интеграторов в РФ, также оказывает услуги по технической поддержке оборудования и программных решений различных российских и иностранных вендоров. В октябре инициировать банкротство российской структуры Oracle также решил «Мегафон». Компания так же, как и в случае с «Кроком», не исполняет вступившее в силу решение суда о взыскании суммы за неисполнение контракта. Фото на обложке: Gil C / Shutterstock

<https://rb.ru/news/croc-oracle/>

28.12.2022

Анастасия Ракова: 100 тысяч человек нашли работу при поддержке службы занятости в 2022 году

Ситуация на столичном рынке труда остается стабильной. Уровень безработицы составляет 0,4% - в 7 раз меньше, чем в ковид в 2020 году. Всего с начала 2022 года при поддержке службы занятости нашли работу более 100 тысяч человек. Об этом сообщила заммэра Москвы по вопросам социального развития Анастасия Ракова.

"Московский рынок труда, наверное, один из самых развитых рынков в нашей стране. Можно с уверенностью сказать, что это рынок соискателей. Даже несмотря на все трудности, с которыми мы столкнулись, на сегодняшний день в нашей базе около 400 тысяч вакансий, а безработных - 28,5 тысячи, то есть в 14,5 раз больше. Конечно, рынок немного сжался, но в любом случае он остался приоритетным для москвича, для того, кто хочет найти себе работу. Мы провели большую реформу службы занятости и сформировали мобильную современную структуру, которая не только помогает каждому, кто обратился, найти работу, но и активно мониторит ситуацию на рынке. Она проактивно выявляет предприятия, где есть риск увольнения, и в инициативном порядке выходит в эти предприятия, пытается бесшовно перевести людей в те организации, которые имеют на самом деле достаточно большую перспективу. На сегодняшний день показатель безработицы - 0,4%, более чем в 7 раз меньше, чем в ковид в 2020 году. Всего с начала года более 100 тысяч человек смогли найти работу с помощью службы занятости", - рассказала она.

В агрегированной базе службы занятости более 400 тысяч вакансий от работодателей из всех экономических отраслей: начиная от торговли и сферы услуг, заканчивая банковским сектором и промышленной отраслью, ставшей одной из самых востребованных к концу 2022 года. Представителям инженерно-технических и рабочих профессий доступны десятки предложений для инженеров-технологов, инженеров-конструкторов, программистов, токарей, фрезеровщиков, монтажников РЭА, слесарей механосборочных работ, операторов станков с ЧПУ и других.



Выбрать подходящую вакансию и составить конкурентоспособное резюме помогают карьерные консультанты и эксперты московской службы занятости.

Узнать подробнее о сервисах московской службы занятости населения и ознакомиться с актуальными вакансиями из агрегированной базы можно на сайте.

Трудоустроиться москвичам помогает крупнейший государственный кадровый оператор по поиску работы - служба занятости населения города Москвы. В ее структуру входит 57 отделов трудоустройства, большинство из которых расположено в центрах госуслуг "Мои документы". Флагманские центры с расширенным набором услуг находятся по адресам: улица Щепкина, дом 38, строение 1 и улица Шаболовка, дом 48. Кадровый центр для **сотрудников**, находящихся под риском **увольнения**, находится по адресу: улица Куусинена, дом 2, строение 1.

<https://rg.ru/2022/12/28/reg-cfo/anastasiia-rakova-100-tysiach-chelovek-nashli-rabotu-pri-podderzhke-sluzhby-zaniatosti-v-2022-godu.html>

28.12.2022

В Челябинской области массово сокращают энергетиков и работников детсадов

Регион стремительно нищает

Жители Челябинской области отказываются от региональных вакансий с мизерными зарплатами в пользу пособия по безработице, которое сегодня получают более 10 тыс. человек. В ближайшее время число безработных вырастет за счет **массовых сокращений** в энергетических компаниях и даже в бюджетных учреждениях. При этом экономисты и политологи говорят о более глобальном ухудшении экономического положения в регионе, который «люди губернатора Алексея Текслера вгоняют в многомиллиардные долги, и рассчитывать будет просто нечем». Вопросы вызывают не только проекты, на которые чиновники планируют потратить миллиарды, но и сами схемы освоения средств. Госзакупки региональных структур, по мнению экспертов, погрязли в коррупции, благодаря которой стоимость реализации проектов для бюджета вырастает кратно, «с учетом накрутки для вероятных откатов чиновникам». В качестве примеров приводят недавние закупки томографов, благодаря чему бюджет лишился десятков миллионов рублей, и при этом ответственность за произошедшее возложили на замминистра здравоохранения, которого считают «мелкой сошкой». Чиновник сейчас активно дает показания на реальных интересантов освоения бюджетных денег, а депутат Госдумы заверяет, что «в разработке силовиков находятся и другие высокопоставленные функционеры правительства Челябинской области».

Главное управление по труду и занятости населения Челябинской области обнародовало оперативную информацию о положении на рынке труда региона. В ближайшее время сразу 6 крупных организаций планируют **массовые сокращения** около 900 своих **сотрудников**, а в целом, поступили уведомления о скором увольнении 1 тыс. 752 человек. К примеру, в декабре под **увольнение** попали 245 **сотрудников** филиала ПАО «ОГК-2» - «Троицкая ГРЭС» (входит в «Газпром энергохолдинг»).

Решение об оптимизации численности персонала в пресс-службе филиала объяснили выводом из эксплуатации оборудования первой очереди ГРЭС, которое отработало более 60 лет. Кроме того, часть сотрудников лишилась работы в связи с окончанием строительства и вводом в эксплуатацию отопительной котельной поселка Энергетиков Троицкого ГО.

«Работодатель строго соблюдает все требования закона по отношению к высвобождаемым сотрудникам и предпринимает дополнительные меры для их трудоустройства», - подчеркнули в «Троицкой ГРЭС».

Еще одну крупную заявку о предстоящем в феврале 2023 года увольнении людей подал филиал «Интер РАО - Электрогенерация» - «Южноуральская ГРЭС». В данном случае без работы останутся 447 энергетиков. В пресс-службе «Южноуральской ГРЭС» «Правде УрФО» заявили, что **массовые сокращения** связаны со сменой юридического лица. В 2023 году электростанция станет филиалом ООО «Каширская ГРЭС» (подконтрольное «Интер РАО» юрлицо зарегистрировано в Московской области в 2021 году).



Представители частных энергокомпаний уверяют, что в их случае это лишь номинальные сокращения, и люди будут трудоустроены вновь, то некоторые челябинские бюджетники после нового года в реальности останутся без работы.

Так, в перечень управления занятости попало МБДОУ «Детский сад №313» в Челябинске. Бюджетное учреждение, в котором был трудоустроен 31 сотрудник, ликвидируют в январе. Под ликвидацию также попало ООО «Троицкий Водоканал водоснабжение» (88 сотрудников). Еще 63 мелких чиновника будут сокращены из администрации Челябинска в рамках решения главы Натальи Котовой.

При этом областные власти уверяют, что челябинскому бизнесу требуется 40 тысяч человек, исходя из числа открытых вакансий. При этом трудоустроить в ноябре удалось только 2,7 тыс. человек. В общей сложности в регионе в настоящее время пособие по безработице выплачивают 10,6 тыс. человек. Люди не спешат соглашаться работать в тяжелых условиях, получая при этом мизерную заработную плату, размеры которой сопоставимы с пособиями по безработице.

«Цены растут: люди уже не могут позволить себе покупку мяса и рыбы. Лекарства в аптеках подорожали кратно. Уровень зарплат при этом не меняется. Услуги ЖКХ с 1 декабря подорожали на 9% - это огромная цифра, которая ляжет бременем на небольшие доходы челябинцев. Мое субъективное мнение, все мы стремительно нищаем», - считает челябинская депутат Елена Вахтина.

Анализируя представленную статистику по уровню безработицы, челябинские экономисты говорят об очередном фарсе и «дорисовывании цифр», благодаря которым подчиненные губернатора Алексея Текслера старательно пытаются сформировать видимость растущего благосостояния как бизнес-структур, так и обычных челябинцев.

Реальное положение экономики региона существенно разнится с отчетами и прогнозами, которые Минэкономразвития региона направляет в федеральный центр. К примеру, одобренный правительством Челябинской области «Прогноз социально-экономического развития на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов» обещает региональному бизнесу небывалые сверхдоходы.

«В нашем регионе, словно на некотором «острове везения», на общем, весьма сдержанном фоне РФ и несмотря на все проблемы основной отрасли - металлургии, мы неожиданно находим в базовом прогнозе уверенный рост валового регионального продукта (2%) и промышленного производства (1,9%). ( ) Однако доверия такой «местный оптимизм» не вызывает. Даже теоретически возможные причины «челябинского экономического чуда» - опережающего роста в отношении экономики РФ, никак не просматриваются, а само появление такого прогноза вызывает, по ряду важных моментов, недоумение», - считает экономист Сергей Гордеев.

В 2021 году регион действительно получил сверхдоходы, а тенденция, по мнению экономиста, была связана с резким ростом спроса на металлы на глобальных рынках и активизацией экономик ведущих стран по окончании «коронакризиса». Но летом 2022 года ситуация кардинально изменилась - «данные за вторую половину 2022 года показывают сокращение примерно в половину суммарного объема прибыли предприятий от уровня сверхдоходов прошлого года».

«Однако прогноз прибыли Минэкономразвития Челябинской области на 2023 год построен с ростом от общего уровня 2022 года, (а это абсолютно нереально завышенная база расчета) с прогнозом наращивания «сверхдоходов» в 2023 году и выхода на новые рекордные уровни в 2025 году», - подчеркнул Сергей Гордеев. Именно на основе этого «удивительно радужного прогноза» в регионе верстают бюджет с колоссальным дефицитом более чем в 71 млрд рублей.

Политолог Александр Подопригора напомнил, что компании-экспортеры уже сейчас начали возвращать из бюджетов переплату по налогу на прибыль. У металлургов этот показатель в прошлом году был значительным.

«То есть бюджет области не просто не получит в будущем году никакого роста доходов - в нем останется намного меньше денег, чем было в 2022 году. Придется влезать в огромные долги, рассчитываться за которые будут не Текслер с Котовой, а жители области. При этом они твердо намерены вбухать десятки миллиардов рублей в «метротрам» и другие, столь же бессмысленные «мегапроекты», несущие огромный коррупционный потенциал», - подчеркнул политолог.



Депутат Госдумы от Челябинской области Владимир Бурматов рассказал «Правде УрФО», что сегодня для челябинской экономики есть три основных негативных фактора, которые ставят под угрозу благосостояние всех жителей.

«Во-первых, это огромные долги, которые надо обслуживать. У нас антирекорд по дефициту бюджета. В последующем это кредиты, обслуживание которых тяжким бременем ложится на бюджет. Отдавать долги будут несколько поколений южноуральцев. Второе - направление этих средств на сомнительные проекты. Целый ряд программ системно недофинансируются, на людей им наплевать. При этом на какие-то финтифлюшки вроде закупки элитного алкоголя и банкетов, деньги есть. Третье - это как расходуют бюджетные средства. Челябинская область стала эпицентром коррупционных скандалов», - подчеркнул депутат.

В качестве одного из примеров он привел уголовное дело в отношении замминистра здравоохранения Александра Кузнецова, которое сегодня прокуратура передала в суд. Он обвиняется в совершении преступлений, предусмотренных ч. 3 ст. 285 УК РФ «Злоупотребление должностными полномочиями». Стоимость закупки томографов для больницы региона была завышена на 82 млн рублей.

«Там около 50% из выделенных средств было украдено. Почти в 2 раза завышали цены на томографы. Давайте себе зададим вопрос: эти деньги Кузнецов, что ли, в карман положил? Да не смешите, замминистра - это мелкая сошка, от которой ничего не зависит. Давайте реальный уровень коррупции будем называть. Там есть и другие персонажи, это еще не финал. Как я и обещал, будет продолжение по коррупционным делам, и непонятно, кто останется работать в кабинетах. В Челябинской области в целом ряде министерств, среди которых Минздрав и Минстрой, - перспективы очень интересные», - подытожил депутат Бурматов.

<https://web-compromat.com/v-chelyabinskoj-oblasti-massovo-sokrashhayut-energetikov-i-rabotnikov-detsadov/>

---

28.12.2022

Беженцы с Украины смогут пройти бесплатное переобучение

Бесплатные программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования стали доступны также беженцам из Украины. Такое постановление Правительства от 19.12.2022 года № 2343 вступает в силу 28 декабря.

Напомним, что сейчас бесплатное профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование могут получить безработные, зарегистрированные в центре занятости; **сотрудники** под риском **увольнения**; люди старше 50 лет и предпенсионеры; женщины в отпуске по уходу за ребенком до 3 лет и безработные мамы детей-дошкольников.

Кроме того, переучить за счет бюджета могут молодых людей до 35 лет, если они учатся на последних курсах вузов и колледжей, но работы по специальности для них нет, или они уже закончили обучение, но не смогли трудоустроиться в течение четырех и более месяцев. Последняя норма действует и в отношении тех, кто закончил военную службу.

Планируется, что в 2023 году порядка 138 тысяч человек смогут получить более востребованную профессию или дополнительное образование, а в 2024 году - еще 104 тысячи человек.

<https://www.pnp.ru/social/bezhency-s-ukrainy-smogut-proyti-besplatnoe-pereobuchenie.html>

---

28.12.2022

Компании уплотняются

Арендаторы перебираются в офисы поменьше

Несмотря на общее снижение спроса на офисную недвижимость в полтора раза в этом году, в декабре заметно вырос объем сделок в этом сегменте. В итоге последний месяц года может обеспечить почти треть от совокупного



объема поглощения. Активность сохраняют арендаторы из числа крупных российских компаний и решившие сохранить хотя бы минимальное присутствие на рынке РФ международные структуры. Они стремятся воспользоваться конъюнктурой и по дисконтным ставкам арендовать площади в премиальных бизнес-центрах.

В декабре на офисном рынке Москвы были заключены сделки совокупным объемом не менее 300 тыс. кв. м, говорится в исследовании Remain. Аналитики указывают, что вопреки традиции конец года стал более оживленным, так как завершение части сделок, планировавшихся еще в октябре, было перенесено на декабрь. Заместитель директора департамента офисной недвижимости Nikoliers Елена Медушевская также обращает внимание на происшедшее в декабре оживление.

Такая ситуация наблюдается на фоне общего кризисного спада. По прогнозам CORE.XP, суммарно в этом году будет сдано и продано около 1 млн кв. м офисной недвижимости — это в полтора раза ниже показателя за прошлый год и самый низкий показатель с 2015 года. Поглощение на уровне 1 млн кв. м прогнозируют и в IBC Real Estate. Исходя из этих цифр и прогнозов Remain, можно предположить, что на декабрь в этом году придется почти треть от совокупного объема сделок. В то время как годом ранее, согласно данным JLL, весь четвертый квартал сформировал 28,9% годового объема поглощения.

Госпожа Медушевская связывает декабрьский скачок со сформировавшимся отложенным спросом и увеличением активности госкомпаний, ставших заметными игроками в сегменте офисной недвижимости. Гендиректор Remain Дмитрий Клапша также указывает, что многие откладывавшие переезд в течение года компании в декабре решили закрыть этот вопрос. Эксперт не исключает, что это связано с начавшимися на фоне ухода с рынка зарубежных игроков процессами management buyout, в рамках которого контроль над их локальными подразделениями переходил российским управленцам. В отдельных случаях, по его словам, текущий менеджмент стремится быстрее подписать договор аренды в преддверии смены структуры собственников.

Чаще игроки на фоне выхода из международных структур сокращают штат сотрудников, переезжая в офисы меньшей площади, но с более престижной локацией, отмечает господин Клапша. Международные игроки, сохраняющие присутствие в стране, по словам эксперта, перебираются в компактные офисы, рассчитанные на пять и менее **сотрудников**, что позволяет им **сократить** арендные расходы на 70–90%. «У нас есть примеры, когда гибкий офис арендовали для одного человека», — добавляет он.

Руководитель отдела услуг собственникам CORE.XP Кирилл Бабиченко тоже отмечает, что основная активность на офисном рынке сейчас формируется переездами бизнеса. При этом, добавляет он, 80% спроса по итогам года в целом пришлось на готовые офисы.

Руководитель департамента по работе с офисными помещениями IBC Real Estate Екатерина Белова считает, что оставшиеся в стране иностранные компании и российские игроки сейчас формируют основной спрос на офисном рынке, рассматривая небольшие помещения в диапазоне 2–3 тыс. кв. м. «Часто текущий офис, арендованный компанией до кризиса, в новых реалиях стал слишком большим и, соответственно, финансово затратным», — рассуждает она. В то же время, по наблюдениям Дмитрия Клапши, крупный российский бизнес сейчас часто старается переехать в премиальные офисы с отделкой и меблировкой, сняв их с существенным дисконтом.

Уход крупных международных компаний в этом году действительно способствовал высвобождению преимущественно премиальных помещений. Так, согласно оценкам CORE.XP, общая доля пустующих площадей в целом на офисном рынке Москвы в этом году выросла с 7,6% до 11%, но в сегменте высокобюджетных объектов — с 3,9% до 23,9%. Одновременно для офисов класса В динамика за год оказалась минимальной: вакантность выросла только на 1,7 процентного пункта, до 8,7%.

<https://www.kommersant.ru/doc/5748641>



27.12.2022

**Врачи ЦРБ в Башкирии пожаловались на условия труда и травлю со стороны руководства**

Сотрудники Благовещенской ЦРБ обратились к главе республики Радю Хабирову и рассказали о том, как изменились условиях труда после прихода нового главного врача Жанны Карунас. По их словам, медики работают на износ, при этом подвергаются унижениям и оскорблениям со стороны руководства. Это уже не первый скандал, связанный с Карунас - ранее она руководила Иглинской ЦРБ, медики которой объявляли итальянскую забастовку.

«Наш город с численностью в 60 тысяч человек скоро останется без адекватного медицинского обеспечения. Со стороны Жанны Карунас и Светланы Сютинной [начальник отдела кадров] происходят травля сотрудников, угрозы в сторону сотрудников, необоснованные выговоры с занесением в трудовую книжку. Материальное, лекарственное обеспечение больницы оставляет желать лучшего. Про заработную плату стоит ли вообще что-то говорить. Большинство сотрудников больницы, работающие на 1,5-2 ставки, получают минимум - 25-30 тысяч рублей», - пишут авторы обращения. Они уточняют, что с приходом Карунас «большая часть сотрудников уволилась, а те, кто остались, испытывают колоссальную нагрузку».

По словам сотрудников, в больнице действует «правило любимчиков: все, кто не входит в этот круг, терпят унижения и травлю».

В Минздраве Башкирии ответили, что в учреждении проведена проверка, по результатам которой выяснилось, что в 2022 году на работу приняли 26 врачей, что является рекордным показателем в сравнении с 2020 и 2021 годами.

«Всего за 2022 год уволилось по собственному желанию 19 врачей. Среди основных причин увольнения были: достижение пенсионного возраста, смена места жительства, обучение в клинической ординатуре. Ни один из **уволненных сотрудников** не обращался в комиссию по трудовым спорам и иные инстанции, предусмотренные действующим законодательством», - сообщили в ведомстве.

Там также уточнили, что заработная плата соответствует нормативам, а сотрудники ежемесячно получают выплаты за повышенный объем работы и интенсивность в труде.

Ранее Карунас возглавляла Иглинскую ЦРБ, сотрудники которой также заявляли о переработках, низких зарплатах и **массовых увольнениях сотрудников**. В январе они объявляли о начале «итальянской забастовки».

Напомним также, что в августе 2021 года в аварии погибли фельдшер и водитель скорой помощи медучреждения. По данным СМИ, проверки Минздрава и трудовой инспекции установили, что водитель работал несколько суток без выходных, в результате чего от бессилия уснул за рулем.

<https://medrussia.org/48643-vrachi-crb-2/>

27.12.2022

**Неполная занятость – основная форма безработицы современной России**

Власти России при каждом удобном и неудобном случае хвастаются чрезвычайно низким уровнем безработицы. По классической политэкономии – это признак благополучия экономики в целом. Между тем, у безработицы множество форм. Об этом постоянно говорит Наталья Зубаревич, и говорит она о самой распространенной форме в России – неполной занятости. РБК представили и развёрнутые данные, иллюстрирующие эту идею.

Неполная занятость на российских предприятиях в июле-сентябре 2022 года достигла рекордных 4,66 млн человек, выше пиковых значений пандемии, говорится в исследовании аудиторско-консалтинговой сети FinExpertiza на основе данных Росстата (есть в распоряжении РБК). По сравнению с аналогичным периодом прошлого года число занятых неполное время выросло на 7,3%, или на 319 тыс. человек.

Под не полностью занятыми понимаются несколько категорий сотрудников крупных и средних российских компаний: те, кто работает неполное рабочее время (менее 40 часов в неделю, по инициативе работодателя или по собственной), а также находится в простое или отпуске без сохранения зарплаты или в отгулах. Речь идет о белой



официальной занятости, тогда как в неформальном секторе России, по оценкам Росстата, заняты около 19% всех работающих граждан.

Рекордным в третьем квартале стало как число увольнений, так и количество нанятых новых сотрудников. В этот период российские компании покинули 3,24 млн человек, что является абсолютным максимумом за весь период доступной статистики (с 2013 года). А на работу устроились 3,17 млн человек - тоже максимальный показатель за квартал. Лидерами по увольнениям и найму стали разные отрасли.

Более интенсивное движение кадров, то есть большее число и приемов, и увольнений, в третьем квартале 2022 года связано преимущественно с реорганизацией ряда компаний с иностранным участием: при смене юрисдикции трудовые договоры с прежним собственником расторгаются, пояснили РБК во ВНИИ труда (подведомственен Минтруду).

Прирост численности работников, находившихся в режимах неполной занятости, также связан со структурной перестройкой бизнеса, указали там. Это сотрудники организаций, которые вынуждены были перестраивать производственные и логистические цепочки и на время приостанавливать работу, а также сотрудники компаний, которые проходили реорганизацию, где перед передачей бизнеса новому собственнику, как правило, приостанавливалась деятельность, отметили во ВНИИ труда.

В каких категориях выросла неполная занятость

Традиционно самой многочисленной категорией являются ушедшие в **отпуск за свой счет**: в третьем квартале 2022 года в таком отпуске пребывали 3,3 млн человек (на 6% больше, чем за аналогичный период предыдущего года). На условиях неполного рабочего времени по соглашению сторон трудились 1,06 млн человек (сопоставимо с результатами 2021 года), а по инициативе работодателя - 58,3 тыс. человек (на 58% больше, чем в прошлом году). Относительно 2021 года увеличилось количество работников в простое - на 67%, до 239,8 тыс. человек.

В сумме неполная занятость в третьем квартале достигла 4,66 млн человек, что является квартальным рекордом как минимум с 2010 года (весь период доступной статистики). Предыдущий максимум фиксировался в период локдауна, во втором квартале 2020 года, - 4,59 млн человек, отмечают аналитики FinExpertiza. Перевод сотрудников на неполную ставку является традиционной адаптивной стратегией российских предприятий, так как это позволяет оптимизировать расходы и при этом избежать **массовых увольнений**, отметила президент FinExpertiza Елена Трубникова.

Как подчеркнули во ВНИИ труда, необходимо понимать, что в статистике по неполной занятости Росстат учитывает всех граждан, которые были переведены в такой режим даже на один день в течение квартала, включая оформленные работниками отгулы. Если ориентироваться на оперативный мониторинг в ежедневном режиме, то число граждан, одновременно находившихся в режимах неполной занятости, на пике в третьем квартале колебалось в районе 300 тыс. работников, но к концу сентября снизилось до 200 тыс. человек и дальше продолжало снижаться, привели данные в институте.

Как ситуация разнится по регионам

В среднем по стране в режиме неполной занятости в июле-сентябре трудились 14% работников крупных и средних предприятий (годом ранее - чуть менее 13%). Однако эта доля крайне разнится в зависимости от региона. Большая неполная занятость наблюдалась преимущественно в субъектах с высокими зарплатами и низкой безработицей, а именно: в Санкт-Петербурге (18,4%, или 281,3 тыс. человек), Самарской области (18%, или 132,5 тыс.), Пермском крае (17,8%, или 102,9 тыс.), Крыму (17,5%, или 58,1 тыс.). Москва не вошла в первую десятку, но заняла 11-е место (16%, или 617,5 тыс. человек).

И напротив, чем хуже ситуация на местном рынке труда, тем ниже показатели частичной занятости, указывают эксперты FinExpertiza. Наименьшая доля таких работников характерна для Северо-Кавказского федерального округа: Чечни (1,8%), Ингушетии (2,9%), Калмыкии (4,7%), Карачаево-Черкесии (5,5%), Северной Осетии (5,6%), Дагестана (5,6%).



«Если в развитых регионах альтернативой увольнению становится частичная занятость, то в менее развитых такой альтернативой является неформальная занятость (то есть работа на ИП или небольшое предприятие без официального статуса юрлица, а также самозанятость)», - объясняется в исследовании. Действительно, в республиках Северного Кавказа самые высокие уровни теневой занятости: в Дагестане - 55,5%, Ингушетии - 49,9%, Кабардино-Балкарии - 47,4% и т.д. (данные Росстата за третий квартал 2022 года).

В месячном выражении пик неполной занятости пришелся на апрель 2020 года, когда чуть ли не на четверть **упало** среднее **рабочее** время, говорит старший научный **сотрудник** Института социального анализа и прогнозирования РАНХиГС Виктор Ляшок. Вряд ли этот максимум можно преодолеть в обозримой истории, считает он.

По данным Росстата, количество отработанного времени, приходящегося на работника в среднем, в третьем квартале 2022 года было меньше, чем в допандемийном 2019 году, но выше, чем в предыдущие два года: в этом году оно составляло 7,05 часа против 7,01 в 2021-м и 7,03 в 2020-м. Это говорит о том, что режимы неполной занятости в текущем году затронули больше работников, нежели в прошлые два года, однако длительность этих перерывов в работе была меньше, указали во ВНИИ труда.

«Рост неполной занятости сегодня - довольно точечная история, происходящая в отдельных отраслях, которые больше всего пострадали от санкций. В первую очередь это производство автомобилей, где до сих пор четверть сотрудников находятся в простое, а также деревообработка - там в простое около 10%. В целом в промышленности есть существенные проблемы, но не во всей, конечно. В то же время сектор услуг чувствует себя сравнительно неплохо, в том числе благодаря параллельному импорту», - объясняет Ляшок.

#### Рост увольнений и найма

В третьем квартале 2022 года российские крупные и средние предприятия покинули 3,24 млн человек, что является квартальным рекордом за весь доступный период статистики с 2013 года, указывают аналитики FinExpertiza. По сравнению с аналогичным периодом 2021 года количество сотрудников, получивших расчет, увеличилось на 8,2%, или на 245,9 тыс. человек.

Большая часть уволившихся - 78,2%, или 2,5 млн человек, - ушли по собственному желанию; около 7,2%, или 234,8 тыс. человек, расторгли трудовой договор по соглашению сторон; менее 1%, или 26,6 тыс. человек, были сокращены, и, наконец, 13,8%, или 446,1 тыс. человек, покинули рабочие места по другим причинам, в числе которых увольнения «по статье», прекращение срока трудового договора, перевод в другое юридическое лицо, призыв на военную службу (не включая мобилизованных).

Примерно такими же темпами росло и число трудоустройств - на 7,1% в годовом выражении, или на 208,8 тыс. человек. Всего в третьем квартале на работу были приняты 3,17 млн новых сотрудников, что также является квартальным максимумом (предыдущий рекорд по увольнениям и найму пришелся на третий квартал 2021 года), говорится в исследовании. В результате разница между уволенными и нанятыми составила лишь 75,1 тыс. человек (против 484 тыс. человек в предыдущем квартале).

Влияние мобилизации на показатели третьего квартала было ограниченным, поскольку призывные мероприятия начались с 21 сентября, то есть под конец рассматриваемого периода, отмечают аналитики. Фактически она повлияла асимметрично на статистику наймов и увольнений: мобилизованные продолжают числиться в штатах предприятий, однако пришедшие им на замену по срочному трудовому договору попадают в статистику нанятых.

Среди отраслей с наибольшим чистым оттоком персонала оказались торговля, здравоохранение и социальные услуги, обрабатывающая промышленность, транспортировка и хранение. Одновременно чистый приток рабочей силы фиксировался в сферах образования, энергетики и ЖКХ, строительства.

#### В чем особенности российского рынка труда

Кроме реорганизации ряда компаний с иностранным участием более интенсивное движение кадров в третьем квартале во ВНИИ труда связывают с трендом на увеличение доли занятых в малом бизнесе и ростом самозанятости: за третий квартал число работающих на себя выросло с 5,2 млн до 5,8 млн человек.



Для российского рынка труда в целом характерны высокая ротация и увольнения по собственному желанию, и у этого есть несколько причин, отмечает профессор Финансового университета при правительстве Александр Сафонов. В первую очередь такая особенность связана с низким качеством рабочих мест и высокой долей сезонной, а также вахтовой работы.

Кроме того, работодатели вводят в заблуждение соискателей при найме, полагает эксперт.

«Зачастую вакансии, которые размещаются в публичном доступе, содержат недостоверную информацию о зарплате, что провоцирует быстрое **увольнение** нанятых **сотрудников**. Например, в объявлениях о найме таксистов им могут обещать доходы до 150 тыс. руб. в месяц, но фактически эти деньги можно получать, только работая круглосуточно. На предприятиях часть обещанной **зарплаты** выносят в премиальную составляющую и в итоге ее **не выплачивают**, потому что в трудовом договоре премии не прописываются», - объясняет Сафонов.

Активные увольнения персонала в третьем квартале связаны еще и с сезонным фактором: летом многие уходят с работы и не спешат искать новую, чтобы подольше отдохнуть, условно, у себя на огороде, заключает эксперт.

<https://ecomhub.ru/underemployment-is-the-main-form-of-unemployment-in-modern-russia/#respond>

## ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

27.12.2022

Как Россия будет бороться с мигрантами

В России вновь ребром стал вопрос миграционной политики. Официальные лица и общественные деятели заявляют о криминальных угрозах и возможной утрате национальной идентичности в связи с наплывом мигрантов. Впрочем, эта тема практически отсутствовала в повестке 2022 года. Почему о ней вновь заговорили, и стоит ли ожидать новых решений государства - в материале Общественной службы новостей.

Угроза от мигрантов?

На прошлой неделе озабоченность большим количеством **трудовых мигрантов** в России высказал Патриарх Московский и Всея Руси Кирилл. По его словам, появление в обществе значительного количества «носителей иных обычаев» может нести угрозу духовным основам и традициям коренного населения России.

«Все чаще отмечается, что избыток неквалифицированных мигрантов несет с собой рост преступности и конфликтов не только на бытовой, но и на национальной и религиозной почвах»

«Во-первых, сегодня все больше коренных жителей нашей страны не могут найти работу, а во-вторых, все чаще отмечается, что избыток неквалифицированных мигрантов несет с собой рост преступности и конфликтов не только на бытовой, но и на национальной и религиозной почвах, создание замкнутых анклавов с теневой экономикой и даже автономным социальным режимом, населенных людьми, живущими обособленно и нередко враждебно относящимися к коренному населению», - заявил патриарх.

Уже 26 декабря мигрантский вопрос в публичном поле подняли в МВД РФ, в частности, глава ведомства Владимир Колокольцев. Он заявил о росте преступности среди мигрантов по итогам уходящего года и о том, что 80% правонарушений связаны с оборотом наркотиков. Он призвал все 16 ведомств, которые так или иначе курируют пребывание и труд мигрантов, ужесточить работу по борьбе с наркотиками.

«По линии нашего ведомства все соответствующие указания в территориальные органы на местах уже даны», - отметил Колокольцев.

Мигрантов стало меньше?



Заявления столь высокопоставленных лиц вряд ли являются отдельными совпадениями. Государство уже давно пытается урегулировать миграционную политику. Однако все эти попытки совершаются с позиции мягкой силы. О введении визового режима, например, со странами Центральной Азии, речи пока не шло.

Еще в октябре Совбез РФ анонсировал изменения в миграционной политике. В частности, говорилось об ужесточении контроля за приезжающими и усилении ответственности за нарушение российских законов. Также глава Совбеза Патрушев рассказывал о мерах поддержания порядка в местах компактного проживания мигрантов. Однако надо понимать, что принятие слишком жестких миграционных решений в 2022 году было бы не в интересах государства на фоне СВО, так как наша страна принимала массовые потоки беженцев из горячих точек Украины и с территорий, которые впоследствии стали российскими. Более того, миграционная политика в их отношении была смягчена.

При этом если говорить именно о **трудовых мигрантах**, то казалось, что в этом году проблема особо не стояла. Возможно, новости о правонарушениях с их стороны просто захлебнулись в бурном информационном потоке.

Подсчитать точно, стало ли в этом году больше или меньше **трудовых мигрантов**, проблематично. По данным FinExpertiza, во втором квартале этого года на миграционный учет с регистрацией по месту пребывания встали более 4 миллионов иностранцев. Это рекордные показатели за последние несколько лет. В то же время выявить, кто из них беженец, а кто просто турист, проблематично.

А вот статистика Росстата говорит об обратном. В первом квартале 2022-го, по данным агентства, число покинувших Россию людей впервые за 8 лет превысило количество прибывших. Причины - не только напряженная политическая обстановка на мировой арене, но и постковидный период. О массовом отъезде **трудовых мигрантов** косвенно говорит и ситуация с количеством рабочих мест. Например, в Москве оно составило 2,5 миллиона, как сообщил на прошлой неделе мэр города Сергей Собянин.

Если смотреть на статистику пребывания мигрантов, то критичной ситуацию назвать сложно. Тогда в чем же дело? Почему официальные лица продвигают ужесточение миграционной политики?

Мнение эксперта

Отвечает политолог, директор Института региональных проблем Дмитрий Журавлев:

«Реальная граница у нас есть только с Финляндией»

«Я думаю, что готовится решение по упорядочиванию границ под флагом борьбы с нелегальной иммиграцией. То, что анклавы существуют и живут своей жизнью, - это факт. Некоторые районы Москвы кардинально отличаются от остальных районов города по укладу и стилю жизни.

То, что миграция низкопрофессиональных работников экономически невыгодна, - тоже факт. Она останавливает необходимость внедрения техники. Это вечная проблема рабовладения: владелец не может применять должную технику, а у раба нет на это мотивации. А внедрение техники - это дополнительный геморрой с непонятными последствиями.

Все это правда, но это было правдой и год назад, и два, и три. Диалог о миграции ведется десятилетиями. А то, что сейчас это стало всем заметно, так это желание упорядочить границы, что в целом правильно, поскольку у России почти нет реальных границ.

Я имею в виду, что реальная граница, которая оборудована, у нас есть только с Финляндией. У нас нет границы ни с Украиной, ни с Белоруссией, ни с Центральной Азией, ни с Закавказьем. У нас это все осталось почти неизменным со времен советской власти.

Да, обустраивать эти границы очень дорого и до этого момента не было сильно нужно. Но в нынешних условиях, безусловно, нужно упорядочивать границы, понимать, кто и откуда к нам едет. Мы должны понимать, кто у нас находится в стране, и чего от них ждать. У нас всегда было много мигрантов с Украины, но сегодня к нам бегут не только пророссийски настроенные».



<https://www.osnmedia.ru/obshhestvo/kak-rossiya-budet-borotsya-s-migrantami/>

## Э.С. НАБИУЛЛИНА

27.12.2022

Минфин и ЦБ разработают стратегию повышения финграмотности на период до 2030 года

Минфин и Банк России до конца I квартала 2023 года представят на обсуждение стратегию повышения финансовой грамотности и формирования финансовой культуры на период до 2030 года. Об этом говорится в материалах, опубликованных на сайте финансового ведомства.

"Документ (стратегия повышения финансовой грамотности до 2030 года - прим. ТАСС) будет нацелен на более эффективное использование гражданами возможностей финансового рынка и снижение рисков, связанных с финансовым мошенничеством. Проект стратегии будет представлен для обсуждения до конца I квартала 2023 года. Такое решение приняла межведомственная координационная комиссия (МВКК) по реализации стратегии повышения финансовой грамотности в РФ на 2017-2023 годы", - говорится в сообщении.

В материалах указывается, что, по словам председателя Центробанка Эльвиры **Набиуллиной**, в 2022 году было завершено внедрение финансовой грамотности в стандарты общего образования, и преподавание уже охватило 20 млн учащихся в школах, колледжах и вузах.

Кроме того, участники МВКК договорились сосредоточить усилия на повышении финансовой грамотности людей с невысокими доходами и пожилых людей, которые наиболее уязвимы к рискам финансового мошенничества. Отмечается, что приоритетом в работе по инвестиционной грамотности станет акцент на коллективных инвестициях как более безопасных для новичков на фондовом рынке.

"Уникальность сегодняшней программы финансового просвещения - в масштабе и разнообразии целевой аудитории, с которой мы работаем. Акцент делается не только на детях и молодежи, но и на старшем поколении, как наиболее подверженном воздействию мошенников. Мы постоянно расширяем образовательные программы. Так, в этом году добавили блоки, связанные с инвестиционной грамотностью, бюджетом и общественными финансами. Важно, что программы по развитию финансовой грамотности становятся все масштабнее и разнообразнее, они есть в 85 субъектах РФ. Самыми активными по реализации инициатив в этой сфере стали Воронежская, Кировская, Курганская, Ульяновская области, Краснодарский край", - приводятся в сообщении слова главы Минфина Антона Силуанова.

### Накопленные результаты

Подчеркивается, что за время реализации текущей стратегии Банк России, Минфин, Минпросвещения, Рособнабзор и региональные органы власти сумели выстроить эффективный механизм взаимодействия. Накопленные результаты финансового просвещения "помогли справиться с паническими настроениями и информационными атаками весной 2022 года".

"Во время перемен и нестабильности очень важно научиться принимать взвешенные финансовые решения. Не только на уровне государства, но и в каждой семье. Финансово грамотные и подкованные люди имеют больше шансов пережить сложные времена без потери привычного уровня жизни и комфорта. Поэтому одна из задач государства - поддерживать образовательную и информационную среду, которая поможет человеку постоянно получать актуальные, нужные для жизни знания и ответы на важные вопросы в сфере финансов", - отметил Силуанов.

<https://tass.ru/ekonomika/16697375>



## Т.А. ГОЛИКОВА

27.12.2022

Титов назвал снижение страховых взносов за трудоустройство подростков символической мерой

Снижение размера страховых взносов до 7,6% для работодателей, трудоустраивающих молодежь в возрасте от 14 до 18 лет, является символической мерой, повышение возрастной планки дало бы куда более серьезный эффект, сказал РИА Новости бизнес-омбудсмен РФ Борис Титов.

На минувшей неделе вице-премьер Татьяна **Голикова**, выступая на Госсовете по вопросам молодежной политики, отметила, что для повышения трудовой занятости молодежи можно рассмотреть вопрос о понижении страхового взноса для работодателей, которые принимают на работу молодежь в возрасте от 14 до 18 лет.

"Больше всего привлекает внимание предложение снизить страховые взносы до 7,6%. Пока что **Голикова** говорит только о категории 14-18 лет, о трудоустраиваемых подростках. Поэтому мера чисто символическая. А вот если возрастную планку повысить, эффект будет куда серьезнее. Даже значительнее, чем от тех субсидий, которые сейчас выделяются на трудоустройство молодежи в рамках федеральной программы", - сказал Титов.

По его словам, молодым до получения пенсионных прав еще далеко и нагрузку на бюджет Социального фонда они пока не создают, и за счет снижения страховых взносов "было бы очень правильно простимулировать их трудоустройство с белыми зарплатами".

В целом же, указал Титов, такие меры возвращают к дискуссии о вопросах перенастройки пенсионной системы в целом.

В соответствии с действующим законодательством совокупный размер страхового взноса во все государственные внебюджетные фонды равен 30% в пределах базы (1,917 миллиона рублей за год) и 15,1% сверх базы.

РИА Новости. Все Новости

## МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

27.12.2022

России удалось удержать рынок труда от роста безработицы - Белоусов

Правительством РФ был подготовлен ряд инструментов на случай выхода безработицы за пределы 5%, но их применение не потребовалось. Об этом заявил первый вице-премьер Андрей Белоусов во вторник в эфире телеканала "Россия-24".

"Второе, что нам удалось сделать - это удержать рынок труда. Был подготовлен целый ряд инструментов, которые мы были готовы, и **Минтруд** РФ, вместе с регионами запустить в тот момент, как только ситуация стала бы выходить из того диапазона, где мы считали, что она более-менее нормальная. Мы считали - где-то 4,5-5% <...> уровень безработицы. Как известно, не вышел этот индикатор за 4%. Сейчас не буду говорить почему. Но это факт. Это, я считаю, второе, что удалось сделать, и это очень важный задел на будущее в том числе", - сказал он.

ТАСС - Российские новости

## ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

28.12.2022

Роструд ответил, нужно ли проводить спецоценку условий труда в офисе

Работодатель обязан проводить спецоценку условий труда (СОУТ) в отношении рабочих мест офисных работников. Об этом напоминают специалисты **Роструда** в официальном телеграм-канале ведомства.



В ведомстве ссылаются на положения статьи 214 Трудового кодекса. В ней сказано, что СОУТ проводится в отношении условий труда работников, работающих в организации или у индивидуального предпринимателя. Условия и порядок этой процедуры прописаны с законодательством о специальной оценке

Согласно статье 3 Федерального закона от 28.12.13 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», СОУТ не проводится в отношении рабочих мест:

- надомников;
  - сотрудников на дистанционной работе;
  - работников, вступивших в трудовые отношения с работодателями - физическими лицами без статуса ИП.
- Поэтому, как полагают в **Роструде**, работодатели должны проводить специальную оценку условий труда в отношении рабочих мест офисных сотрудников.

[https://www.buhonline.ru/pub/news/2022/12/19313\\_rostrud-otvetil-nuzhno-li-provodit-specocenku-uslovij-truda-v-ofise](https://www.buhonline.ru/pub/news/2022/12/19313_rostrud-otvetil-nuzhno-li-provodit-specocenku-uslovij-truda-v-ofise)

---

27.12.2022

Роструд напомнил о повышенной оплате за работу в праздники

За выход на работу в праздничный день по трудовому законодательству полагается повышенная оплата труда. Об этом во вторник, 27 декабря, напомнили в **Федеральной службе по труду и занятости**.

В ведомстве отметили, что работникам, которые получают оклад, полагается оплата не менее чем в двойном размере. Для сдельщиков предусмотрена оплата не менее чем по двойным сдельным расценкам. Для тех работников, чей труд оплачивается по тарифам, полагается оплата в размере не менее двойной тарифной ставки, отмечает телеканал «Звезда».

В **Роструде** также обратили внимание, что если сотрудник захочет, то может получить отгул в другой день за выход на работу в праздничный день. В этом случае он получил оплату в одинарном размере, а день отдыха оплачиваться не будет, пишет REGNUM.

Помимо этого, россиянам напомнили, что в случае нарушения их прав они могут обращаться в **госинспекцию труда**.

26 декабря Минтруд напомнил россиянам о длительности новогодних каникул. Так, россияне будут отдыхать девять дней, поскольку 31 декабря выпало на нерабочий день, пишет НСН. Выходные, совпадающие с нерабочими январскими праздничными днями, переносятся на 24 февраля и 8 мая, отмечает RT.

В тот же день врач-терапевт больницы Видного Тимур Асанов рассказал, как избежать постновогодней депрессии. По его словам, чтобы избежать негативных последствий, важно не откладывать все дела на последние числа декабря. Например, прибраться дома, купить подарки и продукты можно заранее. Он также посоветовал положить под елку подарок для себя с добрыми пожеланиями, отмечает телеканал «360».

[https://iz.ru/1447237/2022-12-27/rostrud-napomnil-o-povyshennoi-oplate-za-rabotu-v-prazdniki?main\\_click](https://iz.ru/1447237/2022-12-27/rostrud-napomnil-o-povyshennoi-oplate-za-rabotu-v-prazdniki?main_click)

**Сообщения с аналогичным содержанием:**

**27.12.2022 Известия (iz.ru)**

**Роструд напомнил о повышенной оплате за работу в праздники**

<https://iz.ru/1447237/2022-12-27/rostrud-napomnil-o-povyshennoi-oplate-za-rabotu-v-prazdniki>



## НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

28.12.2022

Названа причина несчастного случая со сварщиками в Приамурье

Они были госпитализированы с переломами

**Государственная инспекция труда** в Амурской области озвучила причину недавнего несчастного случая со сварщиками.

Напомним, что происшествие имело место в Тындинском районе. Порт Амур писал о нем в ноябре. Так, двое сварщиков пострадали при выполнении работ по стыковке труб. Они были госпитализированы с переломами.

Как сообщила **государственная инспекция труда**, проводилось расследование этого случая. Сейчас оно завершено. Специалисты приводят обстоятельства происшествия.

Отмечается, что велись работы по строительству магистрального газопровода «Сила Сибири».

«В процессе проведения сварочных работ центратор, установленный на стыковом соединении труб, неожиданно вырвало, произошел отскок трубы, из-за чего два электросварщика ручной сварки получили удар и были кратковременно зажаты между трубой и земляной стенкой траншеи», — рассказывает **инспекция труда**.

В результате происшествия один из сварщиков получил закрытые переломы лонной кости, большеберцовой кости, которые были признаны тяжелой травмой.

Второй сварщик получил закрытый перелом подвздошной кости — это, как отмечается, травма легкой степени тяжести.

«(...) причиной несчастного случая явилась неудовлетворительная организация производства работ, в том числе не обеспечение контроля со стороны руководителя за ходом выполнения работы, выразившееся в нарушении требований технологической документации организации в части последовательности операций по сборке и сварке труб. Таким образом, работодателем [сварщиков] не выполнена обязанность по обеспечению безопасности работников при эксплуатации оборудования и осуществлении технологических процессов», — сообщает **инспекция труда**.

Случай квалифицировали как связанный с производством. Сварщикам должны быть назначены и выплачены соответствующие пособия.

<https://portamur.ru/news/detail/nazvana-prichina-neschastnogo-sluchaya-so-svartschikami-v-priamure//>

28.12.2022

В Воркуте во время командировки с сотрудником «ВЭС» произошел несчастный случай

**Государственной инспекцией труда** в Республике Коми завершено расследование тяжелого несчастного случая, произошедшего 07 декабря 2022 года с работником филиала ПАО «Россети Северо-Запад» в Республике Коми Производственное отделение «Воркутинские электрические сети», осуществляющего деятельность в сфере передачи электроэнергии и технологического присоединения к распределительным электросетям.

<https://vorkuta-online.ru/novosti/proisshestviya/3356->



---

28.12.2022

Сотрудники брянской инспекции труда побывали в МУП «Жилкомсервис»

Накануне сотрудники **государственной инспекции труда** посетили МУП «Жилкомсервис». Об этом сообщили в пресс-службе ведомства.

Инспекторы дали разъяснения по вопросам заключения трудовых договоров, сумм возможных удержаний из заработной платы, правилам приема и увольнения сотрудников. Также руководству напомнили о необходимости обучения персонала безопасным методам работы и оказанию первой доврачебной помощи.

По результатам профилактического визита составлен соответствующий акт.

<https://www.br-tvr.ru/index.php/obshchestvo/54835-sotrudniki-bryanskoj-inspektsii-truda-pobyvali-v-mup-zhilkomservis>

---

27.12.2022

В Кольчугинской районной больнице санитарка получила зарплату в 54 рубля

Такова оказалась ее зарплата в ноябре, хотя женщина добросовестно выполняла трудовые обязанности. Это нарушение и ряд других выявлены Кольчугинской межрайонной прокуратурой в ходе проверки, проведенной совместно с **Государственной инспекцией труда**. Об этом 27 декабря сообщили в прокуратуре Владимирской области

Проверка была проведена по поручению руководства надзорного ведомства региона после истории на «прямой линии» губернатора Владимирской области, когда сотрудница Кольчугинской больницы пожаловалась на крайне низкую зарплату.

В ходе проверки было установлено, что женщина с 2020 года работает уборщицей, но при этом трудоустроена и на должность санитарки акушерского отделения по совместительству.

Причем несмотря на то, что в ноябре она работала, как положено, за труд санитарки ей почти ничего не заплатили - за весь месяц женщина получала только 54 рубля 15 копеек.

«Кроме того, по условиям трудового договора размер оклада санитарки является наименьшим по сравнению с иными сотрудниками, трудоустроенными на аналогичных должностях, в нем не предусмотрены конкретные размеры выплат компенсационного характера, а только имеется отсылка на положение об оплате труда, что свидетельствует о непрозрачности начислений», - сообщила корреспонденту «Хронометра» старший помощник прокурора Владимирской области Татьяна Логинова.

Также во время проверки прокуратура обнаружила, что подобные нарушения были допущены в отношении еще трех санитарок, которые последние два месяца не полностью получали зарплату.

Руководству Кольчугинской райбольницы внесено представление. Также главврача вызвали в прокуратуру для возбуждения дела об административном правонарушении по факту неполной выплаты зарплаты и ненадлежащее оформление трудовых договоров. Теперь ему может грозить штраф до 40 тысяч рублей.

На этом проверка не завершена - сотрудники надзорного ведомства дадут оценку начислению зарплат всех сотрудников больницы, а также проведут похожие проверки во всех государственных медучреждениях региона.

<http://www.province.ru/vladimir/situatsiya/v-kolchuginskoj-rajonnoj-bolnitse-sanitarka-poluchila-zarplatu-v-pyatchetre-rublya.html>



## ЛЕГАЛИЗАЦИЯ

27.12.2022

Эксперт дала прогнозы по теневой занятости: бизнес перестает играть честно

Спрос на услуги внештатников будет расти

В России доля занятых в теневом секторе остается достаточно высокой - около 20% от числа всех занятых в стране. Сейчас это порядка 13-14 млн. При этом в кризис, как правило, доля такой рабочей силы начинает расти. Бизнес под давлением обстоятельств перестает играть в белую, а люди в период экономической нестабильности охотнее соглашаются на любую работу, в том числе без договора. Однако кризисы последних лет - что пандемийный, что текущий, наоборот - снижают число неформально занятых, а не увеличивают их. Почему это происходит и как будет развиваться ситуация в следующем году? Об этом «МК» рассказала генеральный директор технологической группы Rocket Humans Анастасия Ускова.

- Что сейчас происходит с теневым сектором экономики?

- К концу лета 2022 число неформально занятых сократилось в стране на 10% по сравнению с прошлым годом. Тогда теневой рынок труда уменьшился на 1,5 млн человек, а общее число занятых в теневом секторе составила примерно 18% от числа всех занятых в стране. При этом, если сравнить 2021 и 2020-й - опять фиксируется снижение - 1,8 млн человек год к году. Тогда такое резкое сокращение было связано с мерами поддержки занятости. Льготы мотивировали бизнес обеляться, и число получающих зарплату в конверте снижалось. Сейчас же сжатие неформального сектора - следствие общеэкономического спада, вызванного социально-политическими факторами, оттоком иностранной рабочей силы, и ростом популярности аренды кадров и самозанятости.

- По итогам третьего квартала 2022-го спад экономики России в годовом выражении ускорился до 5%. Вместе с этим стагнирует и рынок труда - компании не спешат инвестировать в найм, бизнес неохотно создает рабочие места. Все предпочитают занимать выжидательную позицию. Как ведет себя теневой сектор занятости?

- Он находится под давлением. В частности, из-за замедления потока иностранной рабочей силы в страну. Традиционно **трудовые мигранты** охотнее соглашались на работу без договора, и составляли существенную часть всех теневых работников, сейчас - волатильность национальной валюты и сложности с международными банковскими переводами сокращают поток **трудовых мигрантов**. Вдобавок к этому рынок труда в целом испытывает сейчас нехватку кадров из-за демографической ямы 90-х-нулевых. Так, с 2019 по 2030 год, по данным ВШЭ, Россия лишится 1,9 млн человек из численности рабочей силы. Доля людей в возрасте до 40 лет в рабочей силе снизится с 42 до 37,4%. И если число доступных рабочих рук уменьшается в реальном секторе, в теневом происходит тоже самое.

- Как на теневую занятость влияет набирающая популярность модель аренды кадров?

- Она тормозит рост числа неформально занятых. Бизнес для повышения собственной мобильности в гибкости, и в качестве реакции на нехватку кадров, начинает нарезать компетенции и отдавать их за штат. При этом возможность подписаться на услуги с самозанятыми или ИП и при этом уменьшить налогооблагаемую базу на сумму стоимости услуг, лишили гонорары в конверте всякого смысла. Легально сейчас работать не только безопасно, но для многих и выгодно. Поэтому число компаний, сотрудничающих с самозанятыми-фрилансерами, растет, а число получающих зарплату в конверте специалистов падает. Так, за этот год число компаний, сотрудничающих с самозанятыми, увеличилось на 19% по сравнению с прошлым годом и составило около 52%.

- А что нас ждет за чертой кризиса? Каким будет 2023 год?

- С факторами, которые сейчас сдерживают рост теневой безработицы, ничего не станет и после кризиса. Условия работы для самозанятых обещают не менять минимум до 2030-го года. Бизнес, который сейчас оценил и операционные, и экономические плюсы работы с фрилансерами, вряд ли начнет пересматривать текущие модели и возвращаться массово к классическому найму, да и дефицит кадров, который с каждым годом будет ощущаться все сильнее им это не позволит. Поэтому спрос на услуги внештатников будет расти. В свою очередь экономика в



2023 году все еще будет ощущать на себе инерционное давление событий этого года. Наибольший спад, по мнению специалистов опрошенных Bloomberg придется на первый квартал 2023 года - тогда ВВП России сократится на 8%. На нашей стороне прогноз ЦБ, который ожидает нижней точки в конце лета-начале осени следующего года. То есть каких бы то ни было факторов, которые позволили бы развернуть тенденцию к росту экономики, и, как следствие, занятости пока нет.

<https://www.mk.ru/economics/2022/12/27/ekspert-dala-prognozy-po-tenevoy-zanyatosti-biznes-perestaet-igrat-chestno.html>

## СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

27.12.2022

В Ростове-на-Дону бесплатное переобучение профессии начали 1,8 тыс. человек

Свыше 1,8 тысячи жителей Ростова-на-Дону начали профессиональное переобучение на бесплатной основе в 2022 году. Об этом сообщил глава городской администрации Алексей Логвиненко 27 декабря в своем Telegram-канале.

В городе осуществляется ряд мер по борьбе с безработицей. В их числе - переобучение граждан на востребованные специальности.

«При этом программа бесплатного переобучения граждан продлена еще на два года. В этом году к обучению приступили 1 811 ростовчан, в том числе и те, кто находится в поиске работы», - уточнил Логвиненко.

Кроме этого, в городе в качестве дополнительных мер по профилактике безработицы организуют общественные работы. Также применяется система временной занятости. Эти меры поддержки, включая переобучение, будут оказываться и в 2023 году.

Снижению уровня безработицы способствуют и интернет-ресурсы. К примеру, на портале **«Работа в России»** размещены свыше 14 тыс. вакансий в Ростове-на-Дону, из них 63% - по рабочим профессиям.

<https://rossaprimavera.ru/news/1ac071cf>

27.12.2022

Около 54 тысяч жителей Подмосковья трудоустроились через портал **«Работа в России»**

Вице-губернатор Московской области Ирина Каклюгина заявила, что с начала года около 54 тыс. жителей Подмосковья нашли работу через портал **«Работа в России»**.

Как сообщает РИАМО, по её словам, в регионе действует "эффективная" программа по переобучению и реализуется комплексная услуга "Ищу работу", которая включает в себя одно электронное заявление сразу на восемь услуг.

Каклюгина добавила, что уровень безработицы в Подмосковье на данный момент составляет 0,42%.

В конце октября директор по развитию платформы "Авито Работа" Дмитрий Пучков в беседе с ФАН посоветовал искать вакансии на крупных специализированных площадках.

[https://russian.rt.com/russia/news/1091343-podmoskove-trudoistroitvo-portal?utm\\_source=rss&utm\\_medium=rss&utm\\_campaign=RSS](https://russian.rt.com/russia/news/1091343-podmoskove-trudoistroitvo-portal?utm_source=rss&utm_medium=rss&utm_campaign=RSS)



## ПРОФСОЮЗЫ

28.12.2022

Уволенные из IKEA новосибирцы не обращались за помощью к властям

Уволенные из IKEA новосибирцы не обращались в **министерство** труда и социального развития региона за помощью. При этом власти региона выразили готовность помочь им. Об этом «ФедералПресс» сообщили в ведомстве. «Обращения работников ООО «ИКЕА ДОМ» о нарушении трудовых прав при проведении организационно-штатных мероприятий в **министерство** труда и социального развития Новосибирской **области** не поступали», - заявили корреспонденту «ФедералПресс» в минтруда региона.

При этом, в **министерстве** отметили, что, если **уволенные работники** или те, кто находятся под угрозой увольнения, обратятся за помощью, им помогут за счет средств бюджета - помогут найти работу, окажут психологическую помощь и социальную адаптацию на рынке труда. При необходимости **уволенных сотрудников** будут обучать востребованным на рынке труда профессиям или помогут открыть свое дело.

Ранее «ФедералПресс» сообщал о том, что **сотрудников** новосибирской IKEA **массово уволят** до конца декабря. О ситуации рассказала председатель местного отделения **профсоюза работников** IKEA Нина Харитонова. По ее словам, до 29 декабря планируется уволить всех новосибирцев, которые трудились на компанию. При этом высшим менеджерам уже нашли работу в других компаниях холдинга.

<https://fedpress.ru/news/54/society/3171467>

27.12.2022

Зампред ФНПР назвал главные профсоюзные события 2022 года

Александр Шершуков, заместитель председателя **Федерации независимых профсоюзов России**, подвел итоги года во время "Профсоюзного подхода". Прямой эфир состоялся 26 декабря в официальной группе газеты "Солидарность" на канале издания в Youtube и в соцсети "ВКонтакте"

- Поскольку главное событие этого года - специальная военная операция, то для профсоюзов главное событие - реакция на нее и реакция профсоюзов на то, что начало происходить в экономике, политике в связи с этим. Когда всё началось, с точки зрения прогнозов относительно экономики говорилось о неслыханном росте иностранной валюты и что он не остановится, о неслыханном росте цен, инфляции, массовой безработице и так далее. Сейчас ситуацию нельзя назвать хорошей - прошли закрытия иностранных предприятий, выросли цены, инфляция, скорее всего, по итогам года будет изъясняться двузначным числом, но при этом в социальном и экономическом плане ничего трагического не произошло, - сказал Александр Шершуков.

Он добавил, что количество **отправленных в простой** людей не велико, а количество **долгов по зарплатам** и их размер бессмысленно сравнивать с тем, что было в 90-е.

По мнению профлидера, важным было и то, что 2022 год профсоюзы объявили Годом информационной работы и цифровизации. Также Александр Шершуков считает знаковым событием проведение федерального этапа Стратегического резерва, который состоялся в декабре в Москве.

- Казалось бы - мероприятие проходит не первый год, что в этом такого? Но мы вместе с профильным департаментом **ФНПР** третий год как изменили формат молодежных программ, которые проходят в профсоюзах, связав их, по сути, с кадровым резервом. И сейчас я наблюдал людей, которые собирались на федеральный этап - извините за технологический термин - как на некий продукт этой относительно недолго работающей схемы. И я был очень рад тому, что на федеральный этап собрались нормальные взрослые, разумные, инициативные люди, вполне подготовленные, которые готовы выступать и выступают в качестве профсоюзных лидеров.

Заместитель председателя **ФНПР** также ответил на вопросы подписчиков.



<https://www.solidarnost.org/news/zampred-fnpr-nazval-glavnye-profsoyuznye-sobytiya-2022-goda.html>

27.12.2022

Голикова поручила учесть рекомендации профсоюза в новом приказе о методике СОУТ

Минтруд учтет рекомендации **Профсоюза работников здравоохранения России** от 2018 года при разработке нового приказа о проведении специальной оценки условий труда.

Вице-премьер Татьяна Голикова поручила включить в новую редакцию Методики проведения специальной оценки условий труда (СОУТ) основные положения совместного письма **Профсоюза работников здравоохранения России** (ПРЗР), Минздрава и Минтруда по вопросу воздействия биологического фактора (работа с патогенными микроорганизмами). Минтруд должен подготовить документ до 30 ноября 2023 года, сообщили «МВ» в пресс-службе ПРЗР.

Совместное письмо (разъяснения) от 9 октября 2018 года уточняло порядок правоприменения закона № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» в медорганизациях. Поводом стало большое количество вопросов о СОУТ в медучреждениях.

Отмечалось, что в ходе спецоценки должны учитываться все патогенные микроорганизмы (возбудители инфекционных заболеваний), которые воздействуют на работника; эксперту следует исходить из наличия потенциального контакта с инфицированными пациентами, или с инфицированным биологическим материалом, включая кровь, выделения (внешние и внутренние) организма человека, с учетом механизмов и путей передачи патогенных биологических агентов (патогенных микроорганизмов). Определение класса условий труда, связанных с воздействием биологического фактора, предлагалось проводить независимо от концентрации патогенных микроорганизмов и без проведения испытаний, измерений на рабочих местах. Предполагалось, что медработник может сам выступить с инициативой по идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на его рабочем месте.

Предложения не учитывать в новых правилах спецоценки совместное письмо в 2022 году поступали от членов рабочих групп экспертного и делового сообщества, участников «регуляторной гильотины». Председатель **Профсоюза работников здравоохранения** Анатолий Домников в ноябре обратился в Минтруд, указав на важность разъяснения «для обеспечения гарантий и компенсаций медработникам за работу во вредных условиях труда» (копия обращения есть в распоряжении «МВ»).

Правила проведения СОУТ рабочих мест определяет ФЗ № 426 от 28.12.2013. Специальная оценка условий труда на рабочем месте проводится не реже одного раза в пять лет, если иное не предписано федеральным законодательством. Методику утверждает Минтруд с учетом мнения **Российской** трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Установленный в ходе СОУТ класс вредности влияет на предоставление работникам закрепленных в трудовом законодательстве гарантий и компенсаций. Среди них: дополнительный оплачиваемый отпуск, повышенный тариф на обязательное пенсионное страхование и **сокращенное рабочее время**.

Срок действия результатов СОУТ, истекающий в 2022 году, продлен до конца 2023 года в отношении рабочих мест, на которые по результатам предыдущей оценки установлены классы условий труда 1, 2 и в отношении которых работодателями не поданы соответствующие декларации (Постановление **Правительства РФ** № 353 от 12.03.2022).

В письме Домникова отмечалось, что вопрос воздействия биологического фактора постоянно встает при определении классов условий труда на рабочих местах медицинских и иных работников отрасли. Результат СОУТ значительно влияет на уровень гарантий и компенсаций за работу во вредных (опасных) условиях. Поэтому отмена разъяснений от 2018 года без одновременного официального переиздания или без включения аналогичных положений в нормативный правовой акт, регулирующий методику проведения спецоценки, может вызвать в трудовых коллективах медорганизаций неуправляемый всплеск социальной напряженности.



В профсоюзе предложили приступить к официальному переизданию совместного письма с учетом актуализации нормативных правовых актов и приостановить его отмену до включения содержащихся в нем положений в обновленный приказ о Методике проведения специальной оценки условий труда в срок не позднее 1 сентября 2023 года.

В начале 2022 года Минтруд определил, как проводить спецоценку условий труда медработников, оказывающих паллиативную медпомощь. Документ, в частности, закрепляет необходимость оценки травмоопасности при анализе условий труда на рабочих местах, сообщал «МВ».

[https://medvestnik.ru/content/news/Golikova-poruchila-uchest-rekomendacii-profsouza-v-novom-prikaze-o-metodike-SOUT.html?utm\\_source=main](https://medvestnik.ru/content/news/Golikova-poruchila-uchest-rekomendacii-profsouza-v-novom-prikaze-o-metodike-SOUT.html?utm_source=main)

## АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

28.12.2022

В Госдуме рассказали об увеличении размера пособий из-за увеличения МРОТ

Повышение МРОТ и прожиточного минимума с 1 января в России приведут к увеличению размера социальных пособий, сообщил председатель **Госдумы** Вячеслав Володин. Он рассказал о **законах**, вступающих в силу в новом году, в телеграм-канале парламента.

В новом году минимальный размер оплаты **труда** составит 16 242 рубля в месяц. Сейчас МРОТ составляет 15 279 руб., он увеличится на 6,8% - до 16 242 руб. Прожиточный минимум в 2023 году установлен на уровне 14 375 руб. По сравнению действующим значением - 13 919 руб. - он увеличится на 3,28%. Последний раз МРОТ и прожиточный минимум повышали 1 июня, индексация составила 10%.

Вячеслав Володин добавил, что в новом году начнут действовать единые условия для выплат семьям с детьми. Так, родители смогут получать дополнительные средства из материнского капитала на ребенка до трех лет вне зависимости от количества детей. Сейчас ежемесячные выплаты из материнского капитала могут получать семьи, у которых доход за 12 месяцев составляет ниже 1,5 регионального прожиточного минимума, только после рождения второго ребенка.

С 1 января в России начнет работать Социальный фонд России, объединяющий в себе Пенсионный фонд и Фонд социального страхования. Он упростит получение помощи от государства. "Пособия будут назначаться автоматически либо по одному заявлению. Кроме того, повысятся максимальные размеры выплат на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством", - отметил Вячеслав Володин.

Также в новом году после вступления в силу новых **законов** компании смогут оплачивать налоги через единый налоговый счет, дети-сироты получат возможность регистрироваться по адресу местной администрации, а родители детей с инвалидностью смогут бесплатно находиться с ними в стационаре.

<http://www.rbc.ru/rbcfreenews/63abfd6c9a794796698c1a87>

28.12.2022

Как изменится рынок труда в 2023 году

Какие профессии в России имеют хорошие перспективы, а какие скоро могут стать «умирающими»

Экономисты рассказали, какие профессии в России имеют хорошие перспективы, а какие скоро могут стать «умирающими».

По данным рекрутинговой компании HeadHunter, в России в 2022 году самой востребованной оказалась профессия менеджера по продажам. На втором месте расположились продавцы в торговой точке. А вот профессия водителя, которая в 2021 году занимала первое место по востребованности, в 2022 году сползла на третье. Кроме того, в



десятку самых востребованных профессий вошли программисты, врачи, инженеры, повара, слесари, бухгалтеры и другие.

«Профессия бухгалтера оказалась самой стабильной, единственной из десятки, сохранившей то же место, что и в прошлом году. Программисты, инженеры, врачи, слесари в 2022 году вернулись в десятку самых востребованных, из которой выпадали по итогам 2021 года», - цитируют «Известия» 27 декабря статистику, собранную экспертами HeadHunter.

Но сильно ли изменилась ситуация за последние три года? Если обратиться к итогам опроса, который проводил в 2019 году Всероссийский научно-исследовательский институт **труда**, тогда самыми востребованными для работодателей профессиями были повара, бухгалтеры, продавцы-кассиры, юристы, социальные работники, медицинские сестры. При этом самыми высокооплачиваемыми оказались инженер-мехатроник в автомобилестроении, сварщик, специалист по операциям на межбанковском рынке и бизнес-аналитик.

В 2020 году, по данным того же HeadHunter, в числе счастливицов опять менеджеры по продажам, инженеры и водители. В 2021 году, по данным **Минтруда** РФ, работодатели чаще всего обращались в службы занятости в поиске строительных рабочих, водителей и механиков, работников сферы индивидуальных услуг, формовщиков и сварщиков, среднего медицинского персонала и врачей, а также руководителей в гостиничном и ресторанном бизнесе. Самыми высокооплачиваемыми профессиями в 2021 году считались инженеры, пилоты воздушного судна, программисты, бухгалтеры, персонал буровых установок, врачи, специалисты по кибербезопасности, юристы и финансисты.

Но 2023 год обещает серьезно изменить российский **рынок труда**, который будет испытывать влияние как внешнеэкономических трудностей, так и общих трендов вроде продолжающейся цифровизации и развития удаленной занятости. Какие-то профессии перейдут в категорию вымирающих, а какие-то, напротив, могут серьезно потеснить те, что сегодня переживают пик популярности.

ИА REGNUM обратился за комментариями о ситуации на **рынке труда** к известным российским экономистам.

Доцент финансового университета при **правительстве РФ** Олег Комолов:

«Продавец многие годы находится в категории самых популярных российских профессий. Они востребованы, так как в России некоторые города опережают многие европейские по концентрации торговых центров на душу населения. Большая часть экономически активного населения занимается перепродажей товаров, импортируемых из того же Китая, Турции и других стран. Кроме того, рост востребованности продавцов объясняется восстановлением экономики РФ после пандемии, в ходе которой закрылось много торговых точек. Но это признак оживления экономических связей, а не самой экономики. В целом в России наблюдается дефицит рабочей силы по всем профессиям. Особенно в реальном секторе экономики. Мы видим, как усилилась переговорная позиция рабочих в ряде отраслей. Поэтому, естественно, в 2023 году будет наблюдаться рост спроса на рабочие профессии. Кроме того, Россия приросла новыми территориями, и, очевидно, их восстановление потребует притока дополнительной рабочей силы - будут нужны и строители, инженеры и геодезисты, и маляры, и плиточники. Кроме того, не исключено, что в связи с санкциями и ограничениями импорта начнет возрождаться профессия «челнока».

Заместитель заведующего лабораторией исследований **рынка труда** факультета экономических наук ВШЭ Лариса Смирных:

«Если мы говорим о том, какие профессии будут востребованы в РФ в 2023 году, то удачливых счастливицов будет явно меньше, чем тех, кому стоит беспокоиться. Это общая тенденция. Те же самые менеджеры по продажам так и будут лидировать. А что касается IT-сферы, то это как раз счастливицы, потенциально наиболее востребованная группа. Это не обязательно программисты. Это могут быть многие специальности, которые так или иначе связаны с искусственным интеллектом, созданием центров обработки данных и так далее. Не повезет, скорее всего, тем, кто имеет низкую квалификацию, а также тем, кто так или иначе был связан с иностранным капиталом, который продолжает уходить. И тут речь идет о проблемах не столько для отдельных профессий, сколько о секторах экономики. Кроме того, на российском **рынке труда** прослеживается несколько тенденций. Первое, если есть



возможность получить образование, то это надо сделать, так как в выигрыше будут те, кто будет иметь высокую квалификацию. Второе, эта квалификация должна объединять несколько специальностей. Нельзя быть узким специалистом. Кроме того, нужно овладевать знаниями, связанными с цифровизацией».

Директор Высшей школы финансов РЭУ им. Г. В. Плеханова Константин Ордов:

«В 2020 году наблюдался исход из некоторых профессий, связанных с торговлей, по причине коронавирусных ограничений. Кроме того, была чрезмерная ставка на интернет-торговлю, которая занимает всё большую долю рынка, но уже перестала расти так быстро, как прежде. Третий момент - поиск не означает, что есть много вакансий и **дефицит кадров**. Возможно, речь идет о низкой оплате **труда**, когда люди просто не соглашаются занимать предложенные им места.

В 2023 году высокопрофессиональные люди должны воспользоваться окном возможности и либо потребовать повышения заработной платы по нынешнему месту работы, либо более активно присматриваться к новым вакансиям. В 2023 году мы ждем прироста реальных заработных плат, что подтвердит появление высокооплачиваемых вакансий. Мы уходим от привычного для нас термина «профессия». Нужны специалисты с определенными компетенциями, которые необходимы в рамках цифровой трансформации, имеют навыки в области IT, в области финансов. Вместе с тем в 2023 году еще ярче может проявиться тренд на так называемые вымирающие профессии. Те же охранники, продавцы-кассиры, бухгалтеры. То есть те, кого могут легко заменить в процессе цифровизации. Кроме того, если в 2023 году наконец-то заработает цифровой рубль и Банк России решится на его полноценное внедрение, то многие работники банковской сферы могут стать безработными, так как банки перестанут выполнять прежние функции и получать прежние доходы».

Доцент РЭУ им. Г. В. Плеханова, руководитель липецкого регионального отделения «Партии роста» Вадим Ковригин:

«Менеджеры по продажам и продавцы-консультанты традиционно для российского **рынка труда** - одни из самых популярных профессий среди работодателей. Российская экономика во многом остаётся ориентированной на торговлю товарами конечного потребления и сферу услуг. Кроме того, в этих сферах очень высокая трудовая мобильность - менеджеры по продажам и продавцы редко задерживаются на одном месте работы более пяти лет. Кроме того, рост спроса на продавцов связан во многом с завершением пандемии и восстановлением сферы торговли и услуг. Рост запросов на профессии водителя в коронавирусный 2020 год связан с быстрым ростом служб доставки и дистанционных способов продажи товаров. В настоящее время ситуация возвращается в прежнее русло, и популярность профессии водителя падает. В 2023 году вновь будут наиболее популярными профессии менеджера по продажам и продавца-консультанта. Вероятно, их ждет ещё больший рост запросов у работодателей».

Профессор департамента психологии и развития человеческого капитала финуниверситета при **правительстве РФ** Александр Сафонов:

«В период кризиса всегда растает потребность в специалистах, которые могут потенциально увеличить объем продаж товаров и услуг. Отсюда такой рост спроса на менеджеров по продажам. Но оплата их **труда** строится на комиссионной основе (небольшой оклад и основная часть дохода складывается из процентов от сделок), поэтому в этой группе очень высокая ротация кадров. Если продажи нарастить сложно и зарплата маленькая, они увольняются, а компании вынуждены вновь открывать вакансии. Потребность в IT-специалистах возросла из-за необходимости замещать иностранное ПО и массовой эмиграции. Врачи востребованы всегда. Рост спроса на рабочие специальности обусловлен программами импортозамещения и необходимостью исполнения госзаказа, ремонта иностранной техники. В 2023 году на **рынок труда** повлияют три фактора. Во-первых, продолжится старение рабочей силы, что обусловит более лояльное отношение работодателя к лицам предпенсионного возраста и молодым работникам без опыта. Во-вторых, работодатели будут осторожны в росте зарплаты, программах сокращения персонала. Ставку сделают, как и в 2022 году, на маневрирование рабочим временем, применением административных отпусков. Сохранится практика точечного повышения зарплат по особо дефицитным специальностям. В-третьих, продолжится стагнация спроса на рабочую силу в секторах, ориентированных на оказание населению платных услуг, связанных с отдыхом, физкультурой, развлечениями».



Доцент кафедры Торгово-промышленной палаты РФ «Управление человеческими ресурсами» РЭУ им. Г. В. Плеханова Людмила Иванова-Швец:

«В 2023 году продавцы, менеджеры по продажам, водители останутся на первых местах. Конечно, ситуация на **рынке труда** в 2022 году была непростой, и из-за изменений в логистике чуть меньше спрос был на водителей, а выход на рынок новых производителей, переориентация на отечественное производство способствовали росту спроса на продавцов и менеджеров по продажам. В 2023 году, скорее всего, будет высоким спрос на инженерные, строительные специальности и производственный персонал. Высоким останется спрос и на IT-специалистов и медицинский персонал. Менее востребованными могут быть специалисты в инвестиционной, банковской сферах, страховании. Судя по тенденциям и возникающим диспропорциям между спросом и **предложением**, можно выделить те сферы, где спрос на протяжении ближайших пяти лет останется на высоком уровне: это всё, что связано с IT-технологиями, медициной, психологией и работой с людьми».

<https://regnum.ru/news/russia/3765256.html>

28.12.2022

Володин рассказал о законах, вступающих в силу в новом году

Спикер **Госдумы** Вячеслав Володин рассказал, какие **законы** вступают в силу в 2023 году, сообщается в Telegram-канале палаты парламента.

Председатель **Госдумы** подчеркнул, что все социальные обязательства перед россиянами будут выполнены. Володин выделил 10 **законов**.

С 1 января повысится МРОТ (до 16 242 рублей) и прожиточный минимум (до 14 375 рублей), что приведет к росту социальных пособий. Вырастет зарплата примерно у 3,5 миллиона работников в бюджетной сфере.

Единые условия для выплат семьям с детьми появятся с 1 января. Чтобы их получить, среднедушевой доход семьи не должен превышать прожиточный минимум на душу населения в субъекте. «На ребенка до трех лет можно будет получить дополнительные средства из маткапитала вне зависимости от количества детей», - сказал спикер **Госдумы**.

Также с 1 января заработает Социальный фонд России, образованный после объединения ПФР и ФСС. Создание Фонда социального страхования упростит получение господдержки, отметил Вячеслав Володин. «Пособия будут назначаться автоматически либо по одному заявлению. Кроме того, повысятся максимальные размеры выплат на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством», - сказал спикер **Госдумы**.

Кроме того, с 1 января 2023 года:

- появится единый налоговый платеж. Компании смогут оплатить налоги через единый налоговый счет. Его откроют для каждого налогоплательщика, перечислить средства можно будет одним платежом;
- вводится обеспечение лекарствами детей с редкими заболеваниями. Лекарственное обеспечение детей в возрасте до 18 лет с тяжелыми жизнеугрожающими или хроническими заболеваниями, в том числе с редкими, предлагается осуществлять на средства, предусмотренные федеральным бюджетом для фонда «Круг добра». До этого фонд помогал только определенным категориям детей;
- усилится защита от мошенничества с квартирами. Собственники смогут быстрее узнать, какие третьи лица прописаны в квартире без их разрешения;
- родители детей-инвалидов смогут бесплатно находиться с ним в стационаре: им выдадут спальное место и обеспечат питанием. По общему правилу родители могут находиться бесплатно в стационаре с ребенком до четырех лет;
- повысится качество школьного образования. Появятся федеральные основные образовательные программы по всем предметам вместо примерных. Это будет золотой стандарт качества знаний детей - уровень, ниже которого не могут дать знания ребенку;
- дети-сироты смогут регистрироваться по адресу местной администрации. Норма касается сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, но еще не получивших квартиру от государства;



- гражданам окажут дополнительную помощь при **трудоустройстве**. Им помогут переехать в другую местность для **трудоустройства**, даже если они не зарегистрированы в качестве безработных. Раньше эта услуга была доступна только тем, кто зарегистрирован официально.

<https://www.pnp.ru/social/volodin-rasskazal-o-zakonakh-vstupayushhikh-v-silu-v-novom-godu.html>

28.12.2022

Андрей Исаев: Участники СВО должны получить преимущества при трудоустройстве

Парламентарий рассказал об **изменениях в закон** «О занятости в РФ», проект которого планируют внести в **Госдуму** в начале 2023 года

Обратиться в службу занятости смогут не только безработные, но и те, кто в поиске более подходящей должности или находящиеся под риском увольнения, а также школьники и студенты. Участники специальной военной операции получают преимущества при переквалификации и поиске работы. Важные изменения ждут также граждан, уехавших из России во время СВО и продолжающих работать удаленно. О готовящихся нормах сообщил в интервью «Парламентской газете» замруководителя фракции «Единая Россия», член Комитета **Госдумы по труду**, социальной политике и делам ветеранов Андрей Исаев.

- Андрей Константинович, **законопроект** «О занятости» **Минтруд** планировал внести еще осенью. С чем связана задержка?

- Мы вели консультации со сторонами социального партнерства, и в итоге в **законопроекте** появится несколько новых разделов. Документ является новаторским. Предыдущий **закон** о занятости был нацелен главным образом на оказание помощи безработным. Теперь мы не снимаем эту задачу, но смещаем акцент на предотвращение безработицы. В проекте 20 глав. Мы закрепляем основные понятия, полномочия органов власти всех уровней. Предусматриваем участие профсоюзов и работодателей в профилактике безработицы. Например, в документе говорится о господдержке работодателей, находящихся в кризисной ситуации, но сохранивших штат сотрудников.

На сегодняшний день все основные противоречия, которые были по **законопроекту**, сняты. Рассчитываю, что в начале года документ будет внесен в **Госдуму**.

- Кто сможет воспользоваться услугами центров занятости?

- Обратиться туда могут как безработные, так и те, кто работает, но ищет более подходящее место. Также в **законопроекте** появляется новая категория - люди, находящиеся под риском увольнения. Они и сейчас могут воспользоваться услугами центров занятости, но следует закрепить эту возможность законодательно.

Впервые мы вводим в **законодательство** вопросы содействия **трудоустройству** молодежи в свободное от учебы время. Поиск временной работы для студентов и школьников будет задачей службы занятости. Это поможет им определиться с будущей профессией.

- Будут ли отражены в проекте гарантии **трудовых прав** жителей новых регионов и мобилизованных?

- Мы считаем, что участники специальной военной операции должны получить преимущественное право при подготовке, переквалификации и поиске работы. В **законопроекте** говорится об этом. Предусмотрены и другие категории, нуждающиеся в особой поддержке на **рынке труда**. Отдельные главы посвящены **трудоустройству** инвалидов и молодых специалистов.

- Как государство будет регулировать **трудоустройство** самозанятых?

- Наибольшие споры при обсуждении проекта вызвал вопрос о самозанятых и платформенной занятости. Суть дискуссии в том, являются ли такие отношения трудовыми или гражданско-правовыми. Профсоюзы настаивают на первом варианте, работодатели - на втором. Я считаю, что мы имеем дело с качественно новыми отношениями,



которые не могут быть отнесены ни к трудовым, ни к гражданско-правовым. Они содержат элементы того и другого и нуждаются в отдельном регулировании.

Мы достигли компромисса. Изначально хотели вопросы **трудоустройства** самозанятых и платформенных работников отразить в **законопроекте** о занятости. Теперь решено, что в нем мы дадим определения этим категориям и будет ссылка, что вопрос регулируется отдельным федеральным **законом**, проект которого мы подготовим в ближайшее время.

При этом в **Госдуме** готовят **поправки**, согласно которым уехавшим из России самозанятым, чтобы сотрудничать с российскими компаниями и клиентами, придется оформить трудовые договоры, что приведет к увеличению налоговой ставки, либо зарегистрироваться как индивидуальные предприниматели, но они не будут иметь права на льготы для ИП-резидентов России. Также мы с главой Комитета **Совета Федерации** по конституционному **законодательству** и госстроительству Андреем Клишасом разрабатываем **законопроект**, по которому налоговые нерезиденты РФ не могут заключать договоры об удаленной работе с российскими компаниями.

- В **законопроекте** особое внимание уделили противодействию теневому **рынку труда**. Как с этим бороться?

- Мы вводим понятие неформальной, или нелегальной, занятости и устанавливаем меры противодействия ей. Необходимо сделать так, чтобы люди понимали, что их теневая работа оборачивается социальной незащищенностью. У них не формируются права, связанные с пенсией, страхованием, социальными пособиями и льготами. Также мы планируем поощрять работодателей, которые избегают серых схем при наборе сотрудников и выплате им зарплат.

<https://www.pnp.ru/social/andrey-isaev-uchastniki-svo-dolzhny-poluchit-preimushhestva-pri-trudoustroystve.html>

27.12.2022

В Госдуме планируют разработать законопроект о самозанятых

Изначально вопросы **трудоустройства** самозанятых и платформенных работников хотели закрепить в новом **законопроекте** «О занятости», но теперь планируют подготовить отдельный проект по этой теме. Об этом замруководителя фракции «Единая Россия», член Комитета **Госдумы** по **труду**, соцполитике и делам ветеранов Андрей Исаев заявил в интервью «Парламентской газете».

По его словам, наибольшие споры при обсуждении **законопроекта** «О занятости», который планируют внести в **Госдуму** в ближайшее время, вызвали именно указанные вопросы. Суть дискуссии в том, являются ли такие отношения трудовыми или гражданско-правовыми. Профсоюзы настаивают на первом варианте, работодатели - на втором.

Исаев считает, что речь идет о качественно новых отношениях, которые нельзя отнести ни к трудовым, ни к гражданско-правовым. Они, с точки зрения парламентария, содержат элементы того и другого и нуждаются в отдельном регулировании.

«Мы достигли компромисса. Изначально хотели вопросы **трудоустройства** самозанятых и платформенных работников отразить в **законопроекте** о занятости. Теперь решено, что в нем мы дадим определения этим категориям, и будет ссылка, что вопрос регулируется отдельным федеральным **законом**, проект которого мы подготовим в ближайшее время», - сообщил депутат.

<https://www.pnp.ru/politics/v-gosdume-planiruyut-razrabotat-zakonoproekt-o-samozanyatykh.html>



27.12.2022

Как нацпроект "Цифровая экономика" формирует кадровый резерв IT-специалистов России

Во всероссийский кадровый резерв IT-специалистов входят 1,7 тыс. человек. 300 уже работают там, где могут участвовать в цифровой трансформации государства. Один из них - уроженец Ставрополя Олег Петров. Он рассказал "РГ", как случайное объявление в интернете изменило его жизнь.

Сейчас Олег работает в департаменте трудовой занятости населения и **трудовой миграции** Минтруда России. Еще в 2020 году он был замдиректора в одном из ставропольских центров соцобслуживания. Все изменилось благодаря резерву IT-специалистов. Он создан в рамках нацпроекта "Цифровая экономика". Участие в нем бесплатное и свободное - попробовать может каждый желающий.

"Увидел информацию в интернете, заинтересовался и решил поучаствовать, - говорит Петров. - Подумал, почему бы просто не пройти испытания в рекрутинговом центре Минцифры России? Отборочный тур включает тесты на профнавыки, психологическую диагностику и другие". Оценка компетенций состоит из двух больших блоков. Первый позволяет понять, какими индивидуальными особенностями обладает кандидат на вступление в резерв. Тут и нацеленность на результат, и коммуникабельность с креативностью, эмоциональный интеллект, клиентоцентричность и другие показатели. Второй блок уже больше заточен на "цифру".

"После тестирования мне позвонили, объяснили, как можно работать со списком доступных вакансий. Насколько я понимаю, они есть по всей стране в разных структурах, - говорит Петров. - Сотрудники резерва выступают в роли моста между работодателями и соискателями, помогают наладить отношения". Вскоре у Олега прошло первое собеседование в Минтруде России - онлайн. Потом - в Москве. И подписание договора. Кстати, он не специалист IT-профессий. По образованию - психолог и юрист.

Петров говорит, что для развития цифровой сферы в стране недостаточно одних компьютерных гениев. Требуются менеджеры, юристы, чтобы подстраивать под новые реалии законодательную базу. Именно этим сейчас и занимается Олег.

"Цифровой резерв изменил мою жизнь. С 2006 года я работал в соцсфере, "на земле", с людьми. Полученный опыт использую сейчас. Параллельно учусь, - говорит Петров. - Надо больше рассказывать людям о такой возможности - как резерв. Есть много людей, которые хотят попасть на госслужбу, борются за места, и не знают, что есть и такой инструмент. Есть еще достаточно и тех, кто, может, хотел бы попробовать свои силы, но не знает, как это сделать".

<https://rg.ru/2022/12/27/na-rabotu-v-ministerstvo.html>