

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Обзор СМИ 25 января 2017



Содержание

Содержание	2
ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ	4
25.01.2017 В Мордовии сторож фермы сгорел заживо на рабочем месте.....	4
25.01.2017 Пассажирский автобус столкнулся с грузовиком в Подмосковье	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ	5
25.01.2017 2,725 млрд руб.....	5
25.01.2017 Володин обсудил с ростовским губернатором проблему долгов по зарплате перед шахтерами	5
25.01.2017 Зарплату годами ждут. Коллективы каких предприятий ожидали расчета еще в 2016 году....	6
25.01.2017 Приморцы просят президента отправить в отставку губернатора Миклушевского	9
25.01.2017 Депутат предложила создать горячую линию о задержках зарплат для учителей.....	10
24.01.2017 Игровики ВК "Динамо" (Краснодар) не получают зарплату с начала текущего сезона – Кузнецов	10
24.01.2017 Медучреждения задолжали своим сотрудникам 16 млн рублей.....	11
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	12
25.01.2017 Ямальские вахтовики не дождались зарплаты и собирают деньги на митинг	12
СОКРАЩЕНИЯ	12
25.01.2017 Фабрика Roshen к ноябрю уволит 697 сотрудников.....	12
24.01.2017 Территориальные управление ФМБА готовятся к кадровым сокращениям	12
25.01.2017 Московский арбитражный суд признал "Яшму" банкротом	13
25.01.2017 Крупнейшая торговая сеть Новосибирска признана банкротом	14
24.01.2017 Центр подготовки игроков ФК "Томь" на грани закрытия из-за финансовых проблем	14
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	15
24.01.2017 Минтруд РФ опроверг информацию о долгах по зарплате в колледже-интернате Новокузнецка	15
24.01.2017 Службы занятости к концу года выяснят, что мешает трудоустройству инвалидов – Минтруд	16
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	16



25.01.2017 Данные о забастовке на одном из новосибирских заводов проверяют правоохранительные и надзорные органы..... 16

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ 17

25.01.2017 Секундомер для курильщика. Работодатели готовы удлинить рабочий день курильщикам, как предлагает Минздрав..... 17

24.01.2017 Треть россиян предпочла частые командировки большой зарплате 20

23.01.2017 Работа недалеко от России. Опубликован рейтинг работодателей Future Today 21



ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ

25.01.2017

В Мордовии сторож фермы сгорел заживо на рабочем месте

Пожар произошел в Ельниковском районе

В Ельниковском районе произошел пожар, на котором погиб мужчина 1968 года рождения. Подробности сообщили в пресс-службе МЧС по Республике Мордовия.

24 января около половины одиннадцатого вечера в Единую дежурно-диспетчерскую службу Ельниковского района поступило сообщение о том, что в селе Мордовское Корино на ферме горит сторожка.

К моменту прибытия пожарных сторожка была охвачена огнем, частично обрушилась кровля.

"В ходе тушения сотрудники МЧС обнаружили в горящем здании труп мужчины 1968 года рождения. Как стало известно позже, погибший являлся сторожем местной фермы, очень часто выпивал", - сообщили в МЧС.

<http://pq13.ru/news/19583>

25.01.2017

Пассажирский автобус столкнулся с грузовиком в Подмосковье

В Дмитровском районе Подмосковья пассажирский автобус столкнулся с грузовиком. В результате случившегося пострадали девять человек, сообщили «Интерфаксу» в пресс-службе местной администрации.

По словам собеседника агентства, авария произошла из-за легкового автомобиля, который «решил обогнать грузовик», задел его и «ушел в кювет». «Сзади ехал автобус, и из-за непогоды, плохой видимости произошла авария с грузовиком», — сообщил источник. Он также добавил, что в автобусе находились 25 человек. Это рабочие, которые ехали из Ивановской области.

В результате аварии девять человек получили ушибы и переломы. По словам собеседника агентства, «тяжелых» травм нет. Все пострадавшие были доставлены в Дмитровскую городскую больницу.

В октябре 2016 года на 36-м км платного участка трассы М-4 «Дон» в районе Домодедово столкнулись два грузовика и автобус. В результате аварии шесть человек погибли, еще трое получили травмы.

<http://www.rbc.ru/rbcfreenews/5887af499a79472a20e2394c>



ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

25.01.2017

2,725 млрд руб.

составила просроченная **задолженность по зарплатам** в России на 1 января 2017 г., что ниже на 29,2%, чем месяцем ранее, сообщил Росстат. В целом за 2016 г. **задолженность по зарплатам** снизилась на 24% - на 1 января 2016 г. она составляла 3,572 млрд руб. Больше всего задолжали работникам предприятия Приморского края (21% всей задолженности), Мурманской, Томской области, Санкт- Петербурга и Иркутской области.

Ведомости

25.01.2017

Володин обсудил с ростовским губернатором проблему долгов по зарплате перед шахтерами

Спикер Госдумы Вячеслав Володин рассказал, что встречался с губернатором Ростовской области Василием Голубевым и обсуждал проблему задолженностей по зарплате перед шахтерами города Гуково.

"Давайте подготовимся к более детальному обсуждению. У меня тоже есть информация, учитывая, что буквально на днях встречался с губернатором Ростовской области и мы этот вопрос тоже обсуждали", - сказал Володин, обращаясь к парламентарию, на пленарном заседании нижней палаты, после того как депутат Валерий Рашкин попросил главу комитета по труду Ярослава Нилова сообщить, ответило ли правительство на запрос по ситуации с зарплатами.

"Давайте комплексно соберем материалы и постараемся, не затягивая, либо в рабочем порядке, либо, когда получим ответ из правительства, к этой теме вернемся", - добавил он.

Проблема с выплатами ростовским шахтерам

В декабре депутаты Максим Щаблыкин и Виктор Водолацкий (оба представляют "Единую Россию") обратили внимание коллег на то, что на шахтах города Гуково (Ростовская область), находящихся в собственности компании "Кингкоул", сложилась катастрофическая ситуация. Депутаты отмечали, что всего оказались уволенными 2708 человек, а сумма задолженности по зарплате превысила 311 млн рублей, при этом правительство Ростовской области выплатило шахтерам из внебюджетных источников порядка 20 млн рублей.

По данным на 29 декабря 2016 года, региональная корпорация Ростовской области, которая осуществляет выплаты долгов по зарплате шахтерам обанкротившейся компании "Кингкоул", выплатила горнякам 50 млн рублей.

Обращение комитета по труду



22 декабря 2016 года комитет Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов обратился в **Минтруд** с просьбой предоставить информацию о возможности подготовки нормативных актов для временного использования средств резервного фонда Ростовской области для погашения долгов перед шахтерами города Гуково Ростовской области.

Затем комитет обратится к правительству с просьбой до 18 января предоставить информацию о перспективах выплаты задолженности по зарплатам шахтерам. **

ТАСС - Российские новости

25.01.2017

Зарплату годами ждут. Коллективы каких предприятий ожидали расчета еще в 2016 году

Долг долгу рознь. Бывает, руководство **задерживает зарплаты** буквально на несколько дней, бывает - на несколько недель. Но есть задолженности, которые перетекают из года в год. "Солидарность" собрала показательные истории предприятий и организаций, сотрудники которых не могут получить заработанное уже многие месяцы, либо задолженность перед ними образуется систематически.

ТРИ ГОДА ОБЕЩАНИЙ

Предприятие: "Кингкоул", Ростовская область Объем долга: 350 млн рублей.

История: трудовой конфликт на шахтах компании "Кингкоул" начался еще в мае 2014 года, когда работодатель перестал выплачивать работникам зарплату. К настоящему моменту долг достиг 350 млн рублей. Начиная с середины июня прошлого года в Ростовской области регулярно проходили пикеты и митинги обманутых горняков. С 22 августа по 27 сентября **шахтеры** объявили массовую **голодовку**, которую приостановили только с началом выплат задержанной зарплаты. Часть долга решили погасить за счет "Ростовской корпорации развития", которая выдала горнякам 50 млн рублей, но после 13 октября выплаты прекратились.

Сейчас деньги для шахтеров пытаются найти спецкомиссия депутатов Госдумы, сформированная на площадке комитета по труду, социальной политике и делам ветеранов. Парламентарии разработали план: шахтеры должны получить деньги из регионального бюджета, потери которого будут возмещены после продажи имущества компании "Кингкоул" с молотка. Придумать, как реализовать эту схему с позиции закона, должны были представители Минтруда и Минфина. Однако из последнего ведомства в оговоренные сроки пришла лишь отписка, направляющая депутатов с шахтерскими проблемами к правительству Ростовской области. Парламентарии остались настолько разочарованы ответом главы Минфина Антона Силуанова, что 19 января обратились с жалобой к его непосредственному руководителю - премьер-министру Дмитрию Медведеву. Очередной ответ из правительства депутаты планируют получить "в сжатые сроки".



Тем временем, в январе ОАО "Региональная корпорация развития" планирует выплатить работникам компании в счет погашения **задолженности по зарплате** еще 50 млн рублей.

ПОД УГРОЗОЙ ПРОТЕСТА

Предприятие: "ПК "Автоприбор", Республика Башкортостан Объем долга: 27 млн рублей.

История: за период с октября 2015 года по август 2016-го руководство "Автоприбора" **задолжало** сотрудникам свыше 27 млн рублей **зарплаты**. Планы по выплате долга составлялись регулярно, но столь же регулярно администрация производства нарушала договоренности. 20 сентября прошлого года уставшие от этого круговорота **работники** провели **митинг** с участием более 200 человек. В результате протеста появился очередной поэтапный план погашения долга, согласованный с республиканским профсоюзом машиностроителей, прокуратурой и региональной властью. Ожидалось, что до конца ноября задолженность снизится на 10 млн рублей, но руководству удалось выплатить лишь 3,5 млн. В преддверии нового года, 24 декабря, работники назвали новый крайний срок для перечисления оставшихся 22 млн рублей - 1 февраля. Если деньги до этого времени не поступят, коллектив начнет подготовку к новому митингу.

ОСТАТЬСЯ БЕЗ УЧИТЕЛЕЙ

Предприятие: образовательные учреждения, Забайкальский край Объем долга: 530 млн рублей.

История: сотрудники образовательных учреждений Забайкалья практически привыкли к тому, что деньги им выплачиваются со значительным запозданием. Такую "новую реальность" прошлое руководство края умудрилось даже задокументировать: в январе 2015 года региональный Минфин выпустил распоряжение, по которому аванс разрешено выплачивать до 30-го числа уже отработанного месяца, а зарплату - до 15-го числа следующего. Региональное объединение профсоюза этот приказ успешно оспорило, но было поздно - многие руководители учреждений успели протащить изменения в коллективные договоры. Впрочем, даже эти назначенные властями сроки часто не соблюдаются, что и вскрылось в декабре прошлого года. Многим сотрудникам школ в нескольких районах края выплатили лишь небольшую часть аванса - некоторым буквально по тысяче рублей. Такая несправедливость вынудила преподавателей и технический персонал школ написать обращение в адрес премьер-министра Медведева и вновь заговорить о приостановке работы (такие акции, в соответствии со ст. 142 ТК РФ, учителя уже проводили в 2015 и 2016 годах). А более 20 педагогов из школы № 2 города Краснокаменска написали заявления об увольнении по собственному желанию, пообещав уйти из профессии, если деньги не поступят до 11 января.

В итоге краевое Министерство финансов 10 января наступившего года перечислило 530 млн рублей на выплату всей декабрьской зарплаты. Часть учителей получили деньги еще до 14 января. Те же, кто работает в школах с заблокированными счетами (таковых на начало января насчитывалось порядка 40), смогли добиться выплат через суд только в период с 16 по 20 января. Подобные проблемы ожидаются в области если не на протяжении всего года, то



уж точно к его концу, когда будет исчерпан бюджет, денег в котором, по оценкам Федерации профсоюзов Забайкалья, хватит только на 8 - 9 месяцев.

ДОЛГИ ИЗ-ЗА ДОЛЖНИКОВ

Предприятие: Находкинский судоремонтный завод, Приморский край Объем долга: 30 млн рублей.

История: в ноябре прошлого года задолженность администрации Находкинского судоремонтного завода перед сотрудниками составила 29,7 млн рублей. За сентябрь и октябрь деньги не выплачивалась полностью, да и в прошлые месяцы зарплата перечислялась на счета работников лишь частично.

Руководство компании объясняло невозможность расплачиваться вовремя наличием большого количества должников. В частности, только КГУП "Примтеплоэнерго" на тот момент недоплатило заводу порядка 40 млн рублей за оказанные услуги. Сейчас работникам Находкинского судоремонтного завода продолжают отдавать долги за ноябрь и декабрь 2016 года. В настоящее время объем задолженности составляет порядка 23 млн рублей. Оставшийся долг выдается частями разным производственным подразделениям. Когда этот процесс завершится - неизвестно.

ЛЮДИ И КОРОВЫ НА ГОЛОДНОМ ПАЙКЕ

Предприятие: Медвежьегорский молокозавод, Республика Карелия Объем долга: около 12 млн рублей.

История: после смены собственника в 2013 году дела на Медвежьегорском молокозаводе складывались все хуже и хуже. В середине 2016 года образовались постоянные **долги по зарплате**, достигшие к концу года 9 млн рублей. Кроме того, почти полмиллиона профсоюзных взносов недосчитался профком. В какой-то момент денег работодателя перестало хватать даже на нормальную кормежку скота - последние месяцы коровам не хватало сена, что сказалось как на количестве, так и на качестве выпускаемой продукции.

Сейчас деньги работникам молокозавода не выплачены за все осенние месяцы и декабрь. Общая задолженность - примерно 12 млн рублей. Как сообщают в профкоме, долги только копятся, так как основное производственное подразделение предприятия - молочный цех - работает лишь на две трети. Наладить нормальную работу завода руководство обещает в феврале, когда должны появиться оборотные средства, за счет которых можно будет начать выплату задержанных зарплат. Таким образом, рассчитаться с сотрудниками администрация ММЗ сможет не раньше весны.

А как у них



В Пекине в 2016 году за **задержки зарплат** были убиты 18 работодателей, сообщили китайские органы юстиции. Большинство расправ - более 70% - пришлись на канун Нового года по лунному календарю, когда рабочие-мигранты отправляются по домам на недельные праздники. Как отмечают китайские СМИ, невыплата оклада в предновогодний период обычно приводит простых работяг в бешенство, поскольку для них вернуться домой без гроша в кармане - значит потерять лицо перед родственниками и земляками. Правоохранительными органами страны было выпущено специальное заявление с призывом исправно выплачивать зарплаты мигрантам в преддверии Нового года, который по китайскому лунному календарю на этот раз наступит в ночь на 28 января.

Солидарность

25.01.2017

Приморцы просят президента отправить в отставку губернатора Миклушевского

Чиновника критикуют уже не только в СМИ, но и на портале Change.org, а также на льдинах

На сайте Change.org размещено обращение к президенту Владимиру Путину с просьбой отправить в отставку губернатора Владимира Миклушевского. За сутки под ним подписались чуть более 1000 человек. Авторы и комментаторы петиции обвиняют чиновника в неэффективной работе, в результате которой Приморье пришло, по их мнению, «в ужасающее состояние».

Как отмечается в петиции, по состоянию на декабрь 2016 года Приморский край занял первое место среди 85 регионов по просроченной **задолженности по заработной плате**. Также перечисляются предприятия, на которых в прошлом году проходили акции протеста: ООО «ГХК «Бор», ОАО «Радиоприбор», ВМТП, Рыбный порт, Лучегорский ТЭК, Лермонтовский ГОК, КГУП «Примтеплоэнерго». Автором петиции значится Валентина Симоновская, указавшая, что она жительница города Арсеньев. Ранее эта фамилия не была замечена в каких-то политических процессах. В петиции также отмечаются многочисленные коррупционные скандалы, которые регулярно сотрясают Приморье. Только в 2016 году пять заместителей губернатора и несколько чиновников более мелкого ранга покинули администрацию, причем значительная их часть оказалась под арестом. В обращении также отмечается, что в регионе существуют проблемы с выплатой заработной платы, ежегодными наводнениями, медициной, падающими мостами. При этом сам Владимир Миклушевский недавно заявил о своей готовности вновь избираться губернатором в 2019 году, возмущается автор петиции.

Пресс-служба администрации Приморского края не прокомментировала появление петиции.

Нужно отметить, что губернатор Приморья в последнее время находится под огнем критики СМИ, что некоторые эксперты воспринимают как целенаправленную кампанию, которую ведут оппоненты Миклушевского. Причем иногда протест против чиновника приобретает необычные формы, например, по информации одного из местных порталов,



на днях рыбаки, решившие порыбачить в Амурском заливе, заметили на льду выведенную красной краской стометровую надпись «Миклуховского в отставку!».

Независимая газета

25.01.2017

Депутат предложила создать горячую линию о задержках зарплат для учителей

Депутат Госдумы от "Единой России" Алена Аршинова направила на имя министра образования Ольги Васильевой запрос по поводу длительных **задержек зарплат** учителям в регионах, депутат предложила создать горячую линию, чтобы учителя могли анонимно сообщать о подобных нарушениях, сообщила пресс-служба "Единой России".

"Сегодня мною был направлен запрос на имя министра образования Ольги Васильевой с вопросом об информированности министерства о ситуациях с длительной **задержкой** выплат **зарплат** учителям в регионах и планируемых действиях по их разрешению. Также в качестве одного из источников получения сигналов о подобных нарушениях прав учителей я предложила создать горячую линию с возможностью анонимного информирования от учителей", - цитирует пресс-служба партии Аршинову.

По ее словам, проблема педагогов не только в **задержках** выплат **зарплат**.

"Задача по доведению средней заработной платы педагогических работников образовательных учреждений общего образования до средней заработной платы в соответствующем регионе, поставленная в майских указах президента, является однозначным приоритетом", - сказала парламентарий.

Накануне глава Минобрнауки Ольга Васильева пообещала уволить директора одного из училищ в Новокузнецке, если подтвердится информация о многомесячной **задержке зарплат**. Об этом она заявила на пресс-конференции, посвященной итогам 2016 года. Позже министр уточнила, что колледж все же не является подведомственным Минобрнауки, но обещала обсудить ситуацию с властями региона.

РИА Новости. Все Новости

24.01.2017

Игроки ВК "Динамо" (Краснодар) не получают зарплату с начала текущего сезона – Кузнецов

Волейболисты краснодарского "Динамо" так же, как и игроки женской команды, не получают зарплату на протяжении семи месяцев, то есть с начала текущего сезона, сообщил агентству "Р-Спорт" центральный блокирующий команды Леонид Кузнецов.

"Динамо" с тремя очками после 16 туров занимает последнее, четырнадцатое место в турнирной таблице мужской суперлиги. Ранее волейболистки краснодарского "Динамо" обратились с просьбой о помощи к секретарю Совета безопасности РФ, председателю наблюдательного совета Всероссийской федерации волейбола (ВФВ) Николаю



Патрушеву в открытом письме, которое оказалось в распоряжении "Р-Спорт". **Долги по зарплате** перед составом, тренерским штабом и персоналом женского "Динамо" составляют семь месяцев. По сообщениям источника "Р-Спорт", команда может отказаться от выступления в Лиге чемпионов в текущем сезоне.

"У нас такая же ситуация, как и в женской команде "Динамо" (Краснодар), мы тоже не получаем зарплату семь месяцев, с самого начала сезона, - сказал Кузнецов по телефону. - Еще с июля 2016 года нам обещают платить зарплату, но пока ничего. Словами не наешься. Обещают, что вопрос будет решен, но пока нет результата. Есть надежда, что местные власти помогут нам, примут во внимание прошлые заслуги клуба. Хочется, чтобы волейбол на Кубани остался и процветал".

В январе "Динамо" покинул Александр Кимеров, перешедший в новоуренгойский "Факел". "Команду перед Новым годом покинул Алексей Налобин, который написал заявление о приостановлении деятельности. Я сам уже бывал в подобных ситуациях. У нас и так плачевная ситуация в команде – на некоторых позициях играют ребята другого амплуа. Тренируемся в том количестве, в котором нельзя тренироваться и наигрывать состав. У нас нет игроков на два состава, чтобы полноценно проводить тренировки и играть друг против друга", - сказал Кузнецов.

"Все приходит в голову в такой ситуации, но до бойкотов мы не дошли. Мысли всякие есть. Мы готовы сделать все, чтобы это принесло пользу и команде, и каждому из нас", - добавил волейболист "Динамо".

РИА Новости. Все Новости

24.01.2017

Медучреждения задолжали своим сотрудникам 16 млн рублей

Просроченная **задолженность по заработной плате** в сфере здравоохранения к 1 января 2017 года составила 16 млн рублей, а в сфере научных исследований и разработок - 28 млн рублей, следует из отчета Росстата.

Задолженность, поясняют в Росстате, образовалась из-за нехватки у медучреждений собственных средств на выплату **зарплат**. Задержки выплат из бюджетов разных уровней в здравоохранении не было.

«**Задолженность по заработной плате** за последний месяц, за который производились начисления, в общем объеме просроченной **задолженности** составила в среднем 15%, в организациях здравоохранения и предоставления социальных услуг - 43%, научных исследований и разработок - 33%», - пояснили в Росстате.

В соответствии с законом «О федеральном бюджете на 2017 и плановый период 2018-2019 годов» в 2017 году расходы на здравоохранение составят 2,9 трлн рублей, в 2018 году - 3,1 трлн рублей, в 2019 году - 3,2 трлн рублей. На программу «Развитие здравоохранения» из федерального бюджета, согласно документу, выделяется 251 млрд рублей.



<http://www.vademec.ru/news/2017/01/24/prosrochennaya-zadolzhennost-zarplat-v-zdravookhranenii-sostavila-16-mln-rublej-/>

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

25.01.2017

Ямальские вахтовики не дождались зарплаты и собирают деньги на митинг

Бывшие работники группы "Проминдустрия" и ее дочерних предприятий, выполнивших заказы нефтегазовых компаний на месторождениях Ямала, готовы выйти на митинг из-за задержки зарплат. С месторождений вахтовики вернулись еще в прошлом году, однако до сих пор многие из них не получили расчет и компенсации, передает корреспондент Накануне.RU.

Прокуратура ЯНАО сообщила о погашении "Проминдустрией" части долга перед своими сотрудниками: в 2016 г. группа выплатила 93 млн руб. 967 работникам.

"По требованиям прокуратуры округа следователями СУ СК России по ЯНАО 24.11.2016 возбуждено три уголовных дела по ч.2 ст.145.1 УК РФ по факту невыплаты заработной платы работникам, которые после проведения на территории округа всех возможных следственных действий 09.12.2016 направлены по территориальной подследственности в Санкт-Петербург", - отмечено в отчете надзорного ведомства.

Однако это лишь часть задолженности, многие вахтовики, вернувшиеся домой без зарплаты, денег так и не получили. Сотнями тысяч рублей измеряется долг перед каждым работником бригады с Ярудейского месторождения Надымского района. Вахтовики ЦПС Надым, напомним, объявляли многодневную голодовку.

<http://www.nakanune.ru/news/2017/01/25/22459068>

СОКРАЩЕНИЯ

25.01.2017

Фабрика Roshen к ноябрю уволит 697 сотрудников

В управление труда и занятости Липецкой области поступило уведомление о **массовом сокращении** персонала на Липецкой кондитерской фабрике "Рошен" (входит в украинскую корпорацию Roshen), сообщил первый заместитель начальника управления Виктор Кирей. Сокращения продлятся до ноября. Roshen сокращает производство с 2013 г. Производство и инфраструктуру в Липецке планируется законсервировать до конца апреля.

Ведомости

24.01.2017

Территориальные управления ФМБА готовятся к кадровым сокращениям

Минздрав подготовил проект приказа, утверждающий новую схему размещения территориальных органов Федерального медико-биологического агентства, штат и объемы финансирования которых будут сокращены.



Действующая схема размещения территориальных органов ФМБА России утверждена приказом Минздрава от 18 июля 2013 г. №473н. Согласно ей, предельная численность работников территориальных органов агентства составляет 11 175 единиц с фондом оплаты труда в расчете на 2013 год в размере 302,3 млн рублей. Однако в соответствии с постановлением Правительства РФ от 11 декабря 2015 года №1353, предельная численность работников территориальных органов Федерального медико-биологического агентства определена в объеме 1058 единиц с фондом оплаты труда в размере 292,68 млн рублей.

Оптимизация штатной численности затронет большинство межрегиональных управлений ФМБА. Так, общая предельная численность работников 9 управлений агентства в Центральном федеральном округе сократится с 287 до 261 единицы, в Северо-Западном - со 114 до 105 единиц, в Приволжском - с 229 до 190 единиц. За счет **сокращения штата** планируется экономия фонда оплаты труда.

<http://www.medvestnik.ru/content/news/Territorialnye-upravleniya-FMBA-gotovyatsya-k-kadrovym-sokrasheniyam.html>

25.01.2017

Московский арбитражный суд признал "Яшму" банкротом

Ювелирная торгово-производственная компания (ТПК) «Яшма» **признана банкротом**, сообщает «РИА Новости» со ссылкой на решение арбитражного суда Москвы. По данным агентства, суд отклонил ходатайство Сбербанка, просившего отложить рассмотрение дела о банкротстве по существу, и открыл в «Яшме» конкурсное производство.

В мае 2016 года арбитражный суд по заявлению банка «ФК Открытие» ввел в ТПК «Яшма» процедуру наблюдения, назначив временным управляющим компании Кирилла Харитонова. В ходе заседания 25 января 2017 года суд рассмотрел представленный Харитоновым отчет и согласился с содержащимися в документе выводами о том, что восстановление платежеспособности «Яшмы» невозможно, но имущества для ведения **процедуры банкротства** достаточно.

Реестр требований кредиторов «Яшмы» включает в себя требования Сбербанка (на сумму более 7,7 млрд руб.), ВТБ (2,6 млрд руб.), ТКБ (835 млн руб.), Промсвязьбанка (1,9 млрд руб.), «ФК Открытие» (1,1 млрд руб.), Газпромбанка (более 926 млн руб.), а также банков «Интекса» (209 млн руб.) и «Уралсиб» (127 млн руб.).

В декабре 2016 году Следственный комитет сообщил о возбуждении в отношении руководства ТПК «Яшма» уголовного дела по факту уклонения от уплаты налогов на общую сумму более 7 млрд руб.



По версии следствия, в 2011–2012 годах неназванные лица из числа руководства ОАО «ТПК «Яшма» разработали преступную схему для уклонения от уплаты налогов. Создав фиктивный документооборот с 24 фирмами-однодневками, руководители обеспечили поставку драгметаллов для ювелирного производства группы через банковское учреждение, не уплачивая налога на добавленную стоимость.

РБК. Лента фондовых новостей

25.01.2017

Крупнейшая торговая сеть Новосибирска признана банкротом

Старейшая в Новосибирской области торговая сеть Новосибирска «Народные торговые сети» **признана банкротом** из за 1,5 миллиардной кредиторской задолженности.

Арбитражный суд Новосибирской области признал торговую сеть НТС несостоятельным и открыл в отношении нее конкурсное производство сроком на 6 месяцев, сообщает ТАСС. Отчет управляющего назначен на 20 июля.

Отметим, что иск в суд подало коллекторское агентство «Брокер Консалт», которому НТС должна 229 миллионов рублей. Также компания должна банку АК Барс 523 миллиона и Федеральной налоговой инспекции - 160 миллионов рублей.

Холдинг НТС был основан братьями Евгением и Виталием Насоленко, которые запустили в Новосибирске сеть магазинов «Столичный» и «Пятерочка». В 200 году компания была признана одним из крупнейших ритейлеров Сибири, но после кризиса 2008 года у компании начались проблемы. Сейчас она располагает более 100 магазинами в Новосибирской области и алтайским крае.

<http://fedpress.ru/news/54/economy/1731981>

24.01.2017

Центр подготовки игроков ФК "Томь" на грани закрытия из-за финансовых проблем

По словам источника, родители ребят переживают, но руководство клуба пока молчит, добавив, что содержание центра обходится клубу в 30 млн рублей в год МОСКВА, 24 января. /ТАСС/. Центр подготовки игроков футбольного клуба "Томь", в котором занимаются почти 300 детей, на грани закрытия из-за тяжелой финансовой ситуации. Об этом ТАСС рассказал источник, знакомый с ситуацией.

"Центр пока функционирует, но находится под угрозой закрытия. Клуб на протяжении нескольких месяцев **не платит зарплату** тренерам, при этом она у них не сказать что большая - 20-25 тысяч рублей. Нет денег на оплату залов для занятий, кредиторы все чаще высказывают недовольство, у команд нет возможности выезжать и участвовать в



соревнованиях. Родители ребят переживают, но пока руководство клуба молчит", - рассказал источник, добавив, что содержание центра обходится клубу в 30 млн рублей в год.

Директор центра Александр Пичугин отказался обсуждать сложившуюся ситуацию. ТАСС не удалось добыть комментарий руководства футбольного клуба.

В декабре стало известно, что томский клуб **не выплачивает зарплату** игрокам и тренерскому штабу команды с начала сезона. Команду уже покинули многие игроки, воспользовавшись возможностью расторгнуть контракт через палату по разрешению споров Российского футбольного союза (РФС). На первый сбор команды главный тренер Валерий Петраков повез несколько игроков молодежного состава. Клуб из-за долгов пока не имеет возможности регистрировать новых игроков из-за запрета со стороны РФС.

В субботу Петраков заявил ТАСС, что президент клуба, губернатор области Сергей Жвачкин пообещал погасить долги в ближайшее время.

<http://tass.ru/sport/3967656>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

24.01.2017

Минтруд РФ опроверг информацию о долгах по зарплате в колледже-интернате Новокузнецка

Информация о задолженности и невыплате заработной платы педагогам Новокузнецкого государственного гуманитарно-технического колледжа-интерната не соответствует действительности, однако учреждение образования внесут в план проверок. Об этом ТАСС сообщили в пресс-службе **Министерства труда и социальной защиты РФ**.

"Информация о том, что в Новокузнецком государственном гуманитарно-техническом колледже-интернате, подведомственном **Минтруду** России, имеется задолженность по заработной плате преподавателям, не соответствует действительности. Все обязательства по заработной плате сотрудникам колледжа-интерната выполнены", - сказали в пресс-службе.

Вместе с тем, добавили в министерстве, для предупреждения таких ситуаций **Минтруд** России внесет в план проверок подведомственных учреждений проверку в том числе Новокузнецкого колледжа-интерната.

Вопрос о трехмесячной задолженности по заработной плате был задан сегодня главе Минобрнауки Ольге Васильевой на пресс-конференции в ТАСС. **

ТАСС - Российские новости



24.01.2017

Службы занятости к концу года выяснят, что мешает трудоустройству инвалидов – Минтруд

Службы занятости населения к концу текущего года выяснят, какие проблемы мешают инвалидам устроиться на работу, что позволит увеличить процент их трудоустройства, сообщил журналистам министр труда и социальной защиты РФ Максим Топилин.

"И мы поставили задачу перед службами занятости сейчас, чтобы они не ждали, пока люди с инвалидностью к ним придут, а службы занятости к концу года должны будут иметь полный портрет всех инвалидов и их возможностей для трудоустройства. Что им мешает и почему: нет рабочего места, образования, транспорта? Вот такой портрет каждого человека, персональный... мы хотим создать", - сказал министр.

Он добавил, что такой подход позволит серьезно увеличить процент трудоустроенных инвалидов. По его словам, важно понять, что далеко не всем инвалидам нужны специализированные рабочие места.

"Кому-то нужно сопровождение, кому-то нужна помощь, как добраться из дома, кому-то нужна организация работы на дому", - отметил министр.

"Что касается рабочих мест, у нас есть инструменты, с одной стороны, но с другой стороны, они не всегда правильно работают. Я считаю, что неправильно субсидировать просто рабочие места, поэтому мы сейчас готовим проект закона о внесении изменений в закон о занятости, в котором уже прописываем все, что связано с сопровождаемой занятостью", - сказал Топилин.

Минтруд России подготовил изменения в закон "О занятости населения", согласно которому предлагается установить нормы, обязывающие службы занятости работать с инвалидом, сразу после получения соответствующей выписки. Кроме того, законопроект обязет службу занятости оказывать содействие занятости инвалидов.

РИА Новости.

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

25.01.2017

Данные о забастовке на одном из новосибирских заводов проверяют правоохранительные и надзорные органы

Органы прокуратуры организовали проверку данных о проведении 23 января **работниками** ООО "Техсталь" **забастовки** в связи с **невыплатой заработной платы**, сообщает прокуратура региона.

Накануне прокурор Ленинского района Новосибирска совместно с представителями региональной **Гострудинспекции**, следователями СКР и сотрудниками полиции начали проверку в ООО "Техсталь".



"Предварительно установлено, что 23 января 2017 года работники ООО "Монтажно-подрядная организация "Техсталь" письменно уведомили работодателя о проведении забастовки в связи с наличием перед ними **задолженности по заработной плате**", - говорится в сообщении.

В ходе проверки уже вскрыта **задолженность по заработной плате** перед 78 работниками общества за декабрь 2016 года на общую сумму 473 тыс. рублей.

По сведениям руководителя предприятия, причиной образования задолженности стало отсутствие заказов на производимую продукцию.

"В связи с низкой эффективностью работы предприятия руководитель 20 января 2017 года подписал приказ о сокращении численности (штата) работников предприятия с 27 апреля 2017 года", - говорится в сообщении.

В органы прокуратуры области обращения работников не поступали.

Со своей стороны, СУ СКР по региону сообщает, что по факту **невыплаты зарплаты** проводится доследственная проверка.

"В случае подтверждения изложенных фактов, действиям руководства предприятия будет дана уголовно-правовая оценка и приняты меры, направленные на полное погашение задолженности перед рабочими", - говорится в сообщении.

<http://interfax-russia.ru/Siberia/news.asp?id=802076&sec=1671>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

25.01.2017

Секундомер для курильщика. Работодатели готовы удлинить рабочий день курильщикам, как предлагает Минздрав

Работодатели готовы удлинить рабочий день курильщикам, как предлагает Минздрав. Но внедрить это предложение будет накладно, а производительность труда не вырастет, выяснили "Ведомости"

Минздрав России предложил работодателям увеличивать рабочий день курящим сотрудникам на время, потраченное на перекуры, это одна из мер антитабачной концепции на 2017-2020 гг. Документ должен вступить в силу до конца 2017 г., рассказал "Ведомостям" представитель Минздрава, а сейчас направлен на рассмотрение в профильные ведомства. Глава **Минтруда** Максим Топилин раскритиковал инициативу, заявив, что Минздраву стоит сосредоточиться на реформе ОМС, а не регулировать длину рабочего дня. Тем более что такое регулирование проводят сами работодатели. Одни вводят графики перекупов, другие поощряют отказ от вредной привычки (например, обменивают пачки сигарет на пакет с соком) или вовсе запрещают курить на работе.



Новое измерение

Антитабачный закон 2013 г. запретил курить на рабочих местах, однако 5% сотрудников продолжают курить тайком в офисе, 7% - в коридорах и на балконах, по данным исследования агентства OMI, опросившего 2682 работающего россиянина. Но большинство все-таки делает это в специально отведенных местах: 36% - в оборудованных курилках, 59% - на улице, в том числе на площадках для курения.

Минздрав предложил популистскую меру, но работодатели могут воспринять ее как сигнал сверху и начать закручивать гайки, а это будет дискриминация курильщиков, убеждена Татьяна Николаенко, юрист практики трудового права компании "Хренов и партнеры". Продолжительность рабочего дня - ключевой пункт трудового договора и удлинять его в одностороннем порядке незаконно, это чревато исками и жалобами в трудинспекцию от недовольных сотрудников, уточняет юрист.

Увеличивать рабочий день курильщиков Минздрав предлагает на то время, которое они тратят на перекуры. Но надо это время сначала измерить. Введение контроля за перекурами обернется для компаний миллионными тратами, считает сооснователь компании "Стахановец" Михаил Яхимович. По его словам, внедрение системы учета рабочего времени для офиса на 1000 рабочих мест обойдется в 1-2 млн руб. (система фиксирует, сколько времени человек проводит за компьютером). Плюс трудозатраты по ведению учета. Если сотрудники курят на улице, вычислить время, потраченное именно на курение, вообще нереально - они могут выходить из офиса за кофе, замечает Яхимович.

С перерывами

У многих работодателей есть правила внутреннего распорядка, регулирующие перерывы, говорит Антон Толмачев, управляющий партнер компании "Юрпартнер". При почасовой оплате, когда требуется строгое присутствие на рабочем месте (кассиры, продавцы, работники колл-центров), кроме обеденного перерыва есть еще несколько коротких. Работодатели обычно не оплачивают время курения, уточняет юрист. И удлинение рабочего дня при такой системе будет бессмыслицей, говорит он. Для позиций, где важен результат, а не отработанные часы, перекуры обычно не регламентируют. И сдвигать таким сотрудникам график - значит лишать их мотивации, ничего полезного за штрафное время они не сделают, считает Яхимович.

Необходимость перерывов бывает продиктована и СанПиНами, уточняет Николаенко. К примеру, билетным кассирям РЖД при сидячей работе за компьютером и 8-часовом дне полагается четыре перерыва по 15 минут, говорит Николаенко. Но проследить, чем занимаются в перерывах люди - курят или делают физзарядку, - невозможно, полагает она.

"Если решение о продлении рабочего дня будет законодательно закреплено, будем его выполнять", - комментирует представитель "Северстали". Но на промышленных предприятиях это непростая задача: люди работают по сменам и удлинение дня вызовет сложности с трудовым распорядком и доставкой персонала до цехов, признают в компании.



На заводах, где есть жесткий график, удлинение дня может принести больше вреда, чем пользы, убежден Александр Бочкин, гендиректор компании Crocotime. Нелепо и удлинять день клиентским службам, например операционистам банка: может получиться, что банк закрылся, а сотрудники должны отсидеть штрафное время.

Антитабачная практика

Тем не менее большинство компаний поощряет отказ от курения. На трубных предприятиях группы ЧТПЗ - Челябинском трубопрокатном и Первоуральском новотрубном заводах - действует правило не курить на работе. На производстве и в офисах ликвидировали все курилки, рассказывает директор по персоналу компании Светлана Кузьминых. Когда на ЧТПЗ открылся цех "Высота 239", туда набрали около 1000 специалистов, 20% из которых курили. Руководство поставило им условие за полгода отказаться от вредной привычки. Рабочих всячески поддерживали, желающим раздали книгу Аллена Карра "Легкий способ бросить курить". С ее помощью курить бросил и основной акционер ЧТПЗ Андрей Комаров. У бросающих курить возникает синдром отмены - бессонница, стресс, повышенный аппетит - и для таких случаев есть программа реабилитации, говорит Наталья Багницкая, гендиректор медицинского центра ЧТПЗ. Все желающие проходят скрининговый медосмотр и могут увидеть, какой вред курение нанесло организму. Программа реабилитации включает курс психотерапии, физиопроцедуры (ванны, массаж, иглотерапия). Корпоративный санаторий сотрудники посещают по вечерам без отрыва от производства. Сейчас в ЧТПЗ не курят 80% работников трубных заводов до 35 лет и около 60% старше 35.

В компании Pfizer есть программа, мотивирующая сотрудников отказаться от вредной привычки: работодатель оплачивает полный курс препарата для лечения никотиновой зависимости. Те же, кто уже бросил курить, получают психологическую поддержку от коллег.

В среднем курильщики ежедневно тратят 1,5-2 часа рабочего времени на дурную привычку, отмечает первый заместитель гендиректора "Русгидро" Владимир Маркин. Насильно отучать никого в компании не берутся, но курить категорически запрещено во всех офисах и помещениях, а места на улице тоже ограничены, что способствует отказу от вредной привычки, уточняет он.

В "Евразе" тоже ведут пропаганду здорового образа жизни. К примеру, каждый год весной на Качканарском горно-обогатительном комбинате проходит антитабачная акция: сотрудники могут обменять пачку сигарет на пакет сока, рассказывает представитель "Евраза". За несколько часов волонтеры собирают более 200 пачек сигарет.

Но некоторые предпочитают запреты. На прошлой неделе по социальным сетям разлетелось письмо акционера банка "Тинькофф" Олега Тинькова, в котором он призывает сотрудников потреблять меньше кофе и сигарет. "Помимо того что вы воруете время у меня и акционеров, вы убиваете свое здоровье", - написал Тиньков. Экономленное на курении время банкир предлагает проводить в спортклубах.

Мозговой штурм в курилке



Курильщик в среднем проводит на рабочем месте на 15 минут меньше, чем некурящий коллега, показало исследование, которое провела компания "Стахановец" по заказу крупного поставщика стройматериалов. Его цель - выяснить, на что тратят время менеджеры по продажам. Оказалось, что и курящие, и некурящие работают с одинаковой эффективностью и что перерывы на курение никак не влияют на производительность труда, говорит Яхимович: доля курильщиков среди эффективных и отстающих менеджеров одинаковая - 30%. И остальные показатели продуктивности - время активности в рабочих приложениях - в среднем такие же, как и у некурящих.

7% участников опроса OMI уверяют, что после запрета курения в офисе у них снизилась производительность - приходится делать более длинные перерывы. Каждый пятый сказал, что в их компании стало меньше неформального общения (которое раньше было в курилках) и обмена идеями между сотрудниками. Поэтому в IT-компании "Техносерв" с пониманием относятся к курению, говорит Татьяна Золотарева, вице-президент по персоналу. По ее словам, для многих это возможность обдумывать рабочую задачу, пообщаться с коллегами или сделать важные распоряжения по телефону. Около всех офисов "Техносерва" для курильщиков оборудованы площадки. По данным исследования OMI, 5% респондентов признались, что у них ухудшилось отношение к работодателю, потому что тот вмешивается в личную жизнь и регулирует привычки. Работодателям стоит помнить, что отказ от курения приводит к абстинентному синдрому, схожему с похмельем: появляется озноб, повышается раздражительность, снижается работоспособность, объясняет врач- нарколог Рустем Валиуллин. Никотин участвует в биохимических процессах организма, и без него начинается настоящая ломка, которая может длиться около месяца. Как нельзя запретить больному человеку чихать, нельзя запретить курильщику курить, предупреждает нарколог.

Не больше четверти

25% курильщиков 2022 г. - такова амбициозная цель новой антитабачной концепции Минздрава на 2017-2020 гг. В документе говорится, что благодаря предыдущей концепции 2010-2015 гг. доля курильщиков среди взрослого населения России снизилась с 39 до 33%

Ведомости

24.01.2017

Треть россиян предпочла частые командировки большой зарплате

Значительная часть российских бизнес-туристов согласилась бы на меньшую зарплату, если бы могла чаще ездить в командировки. Об этом сообщается в пресс-релизе сервиса бронирования отелей Booking.com, поступившем в «Ленту.ру» в среду, 25 января.



В ходе опроса деловых путешественников со всего мира почти треть его российских участников заявили о своей любви к командировкам. Как отметили в Booking.com, деловые поездки не просто воспринимаются сотрудниками как поощрение, но и мотивируют их работать усерднее и сокращают количество увольнений по собственному желанию.

10 шагов к тому, чтобы бросить все и отправиться в путешествие

В 2016 году почти половина российских бизнес-путешественников продлила командировку в другой город или страну, чтобы отдохнуть. В 2017 году подобным образом хотят поступить 27 процентов респондентов. Кроме того, 46 процентов опрошенных полагают, что текущем году они совершают еще больше командировок, чем в предыдущем.

«Сегодняшнее поколение сотрудников — это люди с ноутбуком в одной руке и латте в другой. Они легки на подъем и стараются найти баланс между работой и отдыхом», — заявил представитель турсервиса Рипси Бандурьян.

Данное исследование было проведено среди более чем 6,2 тысячи бизнес-путешественников из разных стран мира.

В ноябре 2016 года в ходе масштабного опроса специалисты Booking.com узнали, что путешествия радуют туристов больше, чем любовь и материальные блага.

https://lenta.ru/news/2017/01/25/business_trips

23.01.2017

Работа недалеко от России. Опубликован рейтинг работодателей Future Today

Рейтинг работодателей Future Today впервые позволяет увидеть детализированные данные о популярности крупных компаний среди выпускников российских университетов. Итоги рейтинга довольно необычны: несмотря на общую популярность госкомпаний, Google в нем опережает "Газпром", в десятке лучших работодателей семь международных, в своих аудиториях из российских компаний наиболее популярны "Лаборатория Касперского", "Росатом" и Mail.ru Group. 11% студентов-респондентов настроены на быструю эмиграцию, но 24% вообще не рассматривают переезд из России как начало карьеры.

Рейтинг "Лучшие работодатели 2016" — это разработка российской компании Future Today, специализирующейся на проектах по развитию бренда работодателя и graduate-рекрутинге. Она реализована при содействии McKinsey и под наблюдением крупнейших российских работодателей (см. "Ъ" от 17 января). В наблюдательном совете проекта сейчас более 40 компаний, в частности, на момент публикации рейтинга объявлено об участии в нем Deutsche Bank, МТС, "Норильского никеля", СИБУРа, JTI, Microsoft, Mars и, что весьма показательно, Банка России. Сейчас на рынке существует лишь рейтинг шведской компании Universum, но рейтинг FTR предлагает более детализированные и профилированные по целевым факультетам данные о спросе на работу в той или иной компании выпускников 11 ведущих университетов. Данные основаны на проведенном в конце 2016 года анкетировании более 10 тыс. студентов выпускного и предвыпускного годов.



Особенности методики рейтинга сказались на результатах. Обычно в опросах о "лучших местах работы" сильное влияние оказывает то, что в Future Today и McKinsey называют "телевизионной поддержкой" бренда — компании с сильными потребительскими марками при неконтролируемой группе опрашиваемых чаще называются респондентами, нередко не собирающимися в них работать,— по крайней мере по получаемой специальности. В десятке лучших работодателей (см. "Онлайн") больше технологических и IT-компаний. Google, обогнавшая "Газпром", иллюстрирует примерно ту же тенденцию, что и "Росатом", оставивший позади "Роснефть". "Яндекс" и Apple — в пятерке лучших работодателей. Популярный и весьма точный адресат карьерных устремлений "органы власти РФ" — лишь 15-й по популярности и уступает, например, "Аэрофлоту". Наконец, в списке преобладают международные компании — в борьбе за "сливки" российского кадрового рынка McKinsey, BMW, Microsoft, Unilever, Chanel, Coca-Cola как минимум не уступают ЛУКОЙЛу и "Лаборатории Касперского", равно как и "Первому каналу".

Рейтинг в номинации "Лучшие работодатели в своих целевых аудиториях" также выглядит весьма "международным": среди российских компаний лидирующие позиции (измеряемые в "уровне поддержки" на целевых факультетах в процентах от респондентов) имеют "Росатом", Mail.ru, "Норильский никель" и Московская биржа — при тройке лидеров McKinsey, Unilever и EY. В пятерке лидеров в профессиональной номинации также Kaspersky. В любом случае за пределами профессиональных интересов (работодатели явно намерены использовать FTR как переменные в управлеченческих KPI) рейтинг дает как минимум одно важное наблюдение — при всем "огосударствлении" интересов молодежи элитные студенты в РФ выбирают глобальных работодателей, в госструктуре стремятся на деле немногие.

Дополнительные данные дают довольно интересные сведения о самих респондентах. Так, за пределами страны намерены продолжить учиться после выпуска из университета 8-10% (на деле это очень большая цифра). 24% при этом не рассматривают возможность уехать из России, 11% намерены покинуть страну надолго, 16% — на год-другой (49% готовы лишь обсуждать конкретные предложения). Постоянную работу по специальности имеют лишь 17% опрошенных (четвертый-пятый курс), 58% работу не ищут.

В свою очередь, опрошенные работодатели также имеют свои предпочтения по факультетам. Это — экономические факультеты МГУ и ВШЭ, факультет бизнеса и менеджмента ВШЭ, мехмат МГУ и финансово-экономический факультет Финансовой академии.

http://www.kommersant.ru/doc/3200940?utm_source=kommersant&utm_medium=economic&utm_campaign=four