

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Обзор СМИ 18 января 2019



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
18.01.2019 Устанавливаются обстоятельства ДТП, в котором погиб полицейский	Error! Bookmark not defined.
18.01.2019 В Минводах рабочий погиб при падении с 12-метровой высоты	4
18.01.2019 В Ловозере при взрыве газа погиб человек	4
18.01.2019 В Кемерове на ТЭЦ погиб рабочий	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	5
18.01.2019 Банкротящийся "Радиоприбор" продал активов на 70 млн руб., что позволит заплатить рабочим	5
17.01.2019 Долги по зарплатам работникам Медвежьегорского молокозавода погасят не позднее февраля	5
СОКРАЩЕНИЯ	6
17.01.2019 Пенсионный фонд России сократит четверть сотрудников	6
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	6
17.01.2019 Министры труда России и Сербии подписали меморандум о сотрудничестве	6
17.01.2019 В восьми регионах начинается pilotный проект по снижению бедности	7
17.01.2019 Минтруд сделал заявление, касающееся «святого» для всех работающих россиян	7
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	8
17.01.2019 Численность официальных безработных за декабрь увеличилась почти на 5% - Роструд....	8
17.01.2019 Цена «квадрата»: Как обеспечить безопасность на стройплощадках?	17
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	8
17.01.2019 В Воронеже несколько компаний оставили без зарплат сотрудников (Проверка ГИТ).....	Error! Bookmark not defined.
17.01.2019 Трудинспекция потребовала от "Воронежтрубопроводстроя" выплатить рабочим 53 млн рублей задолженности по зарплате	9
ЛЕГАЛИЗАЦИЯ	10
18.01.2019 Более 37 тысяч работников легализовали в Приморье	10
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	11
18.01.2019 Деньги уезжают за умами	11



18.01.2019 Росстат занизил число покинувших страну россиян.....	13
18.01.2019 Безработные люди не смогут приобретать валюту	13
18.01.2019 В Госдуме отказались голосовать за закон о выплатах ухаживающим за инвалидами.....	14
18.01.2019 Глава ПФР назвал главную цель пенсионной реформы	Error! Bookmark not defined.
18.01.2019 Какие профессии будут востребованы в цифровую эпоху.....	15
18.01.2019 В Госдуме предложили сократить новогодние каникулы.....	Error! Bookmark not defined.
17.01.2019 Липецкая область в 2019 году выделит на доплаты бюджетникам 900 млн руб.....	20
17.01.2019 Депутат рассказал, как сделать Пенсионный фонд бездефицитным	Error! Bookmark not defined.
17.01.2019 Порядок налогообложения выплат контрактникам уточнят.....	21
17.01.2019 Борьба с бедностью невозможна без трат	21



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

18.01.2019

В Минводах рабочий погиб при падении с 12-метровой высоты

Трагедия произошла на территории завода «Рокадовская».

Как сообщила официальный представитель краевого Следкома, 16 января разнорабочий ООО «Свод» проводил подготовку к малярным работам на территории завода «Рокадовская» в Минводах. Специалист оступился и сорвался с неогороженного лестничного пролёта высотой 12 метров. От полученных травм 40-летний мужчина скончался на месте.

Прибывшие на завод следователи осмотрели место происшествия и назначили ряд экспертиз. По факту гибели мужчины проводится доследственная проверка. По её результатам будет принято процессуальное решение.

<http://stv24.tv/svoetv/themesofday/v-minvodax-rabochij-pogib-pri-padenii-s-12-metrovoj-vysoty/>

18.01.2019

В Ловозере при взрыве газа погиб человек

17 января 2019 года в районе 19 часов, после окончания рабочего дня, в двухэтажном в гараже газовой службы сельского поселения Ловозеро произошел взрыв газового баллона. Взрыв привел к обрушению гаражного бокса на площади 70 квадратных метров. В результате хлопка газовоздушной смеси погиб один человек, его нашли под завалами без признаков жизни. Погибший мужчина 1969 года рождения. Есть двое пострадавших, 1983 и 1974 годов рождения, с ожогами и телесными повреждениями. Один человек в итоге был обслужен амбулаторно, один госпитализирован с переломом ноги. Причина взрыва выясняется.

В настоящее время на место происшествия уже работают следователи из Мончегорска. Работой криминалистов руководит заместитель руководителя следственного управления Кондратий Степанов. На месте также присутствует прокурор Ловозерского района, работают сотрудники МЧС. Специалисты проводят осмотр места происшествия, другие необходимые проверочные мероприятия.

<https://vmnews.ru/novosti/2019/01/17/v-lovozere-v-garazhe-gazovoi-sluzhby-vzorvalsia-gaz-est-pogibshii>

18.01.2019

В Кемерове на ТЭЦ погиб рабочий

Он попал в конвейер

На одной из кемеровских ТЭЦ произошел несчастный случай, в результате которого погиб рабочий. Мужчина попал в конвейер.

ЧП произошло в четверг, 17 января, на Ново-Кемеровской ТЭЦ. Предприятие располагается на улице Грузовой, 1Б. Здесь в конвейер попал 41-летний рабочий – от полученных травм он скончался на месте, сообщил «Правоохранительный портал Кузбасса».

На месте работает следственно-оперативная группа, которая устанавливает все обстоятельства произошедшего.

<https://www.kem.kp.ru/online/news/3358152/>



ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

18.01.2019

Банкротящийся "Радиоприбор" продал активов на 70 млн руб., что позволит заплатить рабочим. Конкурсный управляющий ОАО "Радиоприбор" во Владивостоке Ольга Рушицкая сообщила, что реализовала с аукциона недвижимость на 70 млн рублей, которые после заключения договора с покупателем должны поступить на счет предприятия и частично пойти на выплату **долгов по зарплате** работникам.

"Продан лот на 70 млн рублей, но деньги пока не поступили, так как в течение месяца должен быть сначала заключен договор с покупателем, а потом он уже перечислит средства. По решению суда все деньги от продажи имущества у нас идут пропорционально на выплату **долгов по зарплате** и по НДФЛ", - рассказала Рушицкая ТАСС в пятницу.

Она также пояснила, что имущество продано не все. Сейчас оставшееся имущество завода, оценочная стоимость которого составляет около 1,6 млрд рублей, арендует Дубненский машиностроительный завод. Однако продавать его пока нельзя, так как положение по продаже не утверждено собранием кредиторов, и этот вопрос будет решать арбитражный суд. По словам собеседницы агентства, если имущество будет продаваться единым лотом, это значительно снизит его стоимость.

Трудная финансовая ситуация на "Радиоприбore" возникла в конце 2014 года. В 2016 году власти направили из краевого бюджета 178 млн рублей на частичное погашение долгов перед сотрудниками завода (идут судебные процессы по взысканию этих денег с ОАО "Радиоприбор" в пользу бюджета). За 2018 год за счет реализации имущества было выплачено работникам завода и погашено НДФЛ на сумму около 100 млн рублей, но **задолженность по зарплате** на предприятии сейчас составляет около 300 млн рублей. Предприятие остается крупнейшим **должником по зарплате** в регионе и стране.

ОАО "Радиоприбор" было одним из ведущих предприятий оборонно-промышленного комплекса на Дальнем Востоке, но с 2016 года деятельность его прекращена. Первомайский районный суд Владивостока в конце июля 2018 года приговорил бывшего директора "Радиоприбora" Михаила Харченко к четырем годам лишения свободы за умышленную **невыплату зарплаты** сотрудникам предприятия.

ТАСС - Российские новости

17.01.2019

Долги по зарплатам работникам Медвежьегорского молокозавода погасят не позднее февраля

15 января в Петрозаводске прошло совещание, на котором обсудили **долги по зарплате** перед работниками Медвежьегорского молокозавода.

Их планируют погасить не позднее первой декады февраля, когда деньги от продажи имущества предприятия будут в полном объеме перечислены на счет завода, пишет пресс-служба прокуратуры Карелии.

Напомним, имущество предприятия, которое находится в стадии банкротства, в конце декабря прошлого года выкупила компания «Сила Инвеста». Новый собственник планирует модернизировать производство, расширить ассортимент и сохранить рабочие места. Сегодня на предприятии работают 62 человека.

<http://xn--b1agjrwg.xn--p1ai/2019/01/17/dolgi-po-zarplatam-rabotnikam-medvezh-egorskogo-molokozavoda-pogasyat-ne-pozdnee-fevralya/>



СОКРАЩЕНИЯ

17.01.2019

Пенсионный фонд России сократит четверть сотрудников

В наступившем 2019 году Пенсионный фонд России **сократит** около 25% сотрудников, - сообщил председатель ПРФ Антон Дроздов. Основная причина - цифровизация работы фонда.

Еще раньше Минтруд спрогнозировал, что за первые три месяца нового года в России попадут под сокращение и потеряют работу 230,8 тысячи человек.

Пенсионный фонд попал в число сокращаемых. "Мы планируем дальнейшую оптимизацию численности фонда. Она связана со структурной перестройкой внутри фонда, с централизацией процессов, в том числе за счет развития информационных технологий", - сказал глава ПФР. По его словам, в течение ближайшего месяца специалисты фонда закончат разработку "дорожной карты" по оптимизации численности. В частности, изучается возможность использования инфраструктуры "родственной организации" - Фонда социального страхования, для того чтобы гражданин в отделении Фонда соцстраха мог получить услугу Пенсионного фонда, и наоборот. Это позволит увеличить число мест, где россияне смогут получить услуги обеих организаций "в шаговой доступности". А процесс обработки информации будет централизован и цифровизован, с сокращением районного звена при одновременном повышении качества работы.

Кроме того, по словам Антона Дроздова, ПФР планирует активно использовать МФЦ и расширять возможности личного кабинета на портале госуслуг, что позволит фонду "обслуживать граждан в удаленном доступе, в основном за счет бэк-офисов".

Всего сокращения затронут до 25% общей численности ПФР, которых по публичному годовому отчету за 2017 год насчитывается 108,8 тысячи человек: абсолютное большинство - женщины, почти половина которых работают в фонде более десяти лет. В связи с этим в ПФР поступают запросы, будет ли продаваться недвижимость фонда, о которой не так давно президент Владимир Путин отметил, что фонд "слишком размахнулся своими апартаментами", поэтому нужно принимать соответствующие меры.

Но, по сообщениям пресс-службы, широкой распродажи не предвидится. Ибо в офисах фонда работают лица, которые принимают людей, занимаются оформлением документов и делают прочую бумажную работу. В некоторых пунктах установлены спецустройства для инвалидов. Более 10 миллионов предпенсионеров и лиц, которые достигли возраста выхода на заслуженный отдых, приходят в территориальные департаменты, и для всех этих людей должны создаваться комфортные условия.

<https://rg.ru/2019/01/17/pensionnyj-fond-rossii-sokratit-chetvert-sotrudnikov.html>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

17.01.2019

Министры труда России и Сербии подписали меморандум о сотрудничестве

Министры труда России и Сербии Максим Топилин и Зоран Джорджевич подписали меморандум о сотрудничестве, сообщила пресс-служба российского ведомства.

Российская делегация во главе с президентом Владимиром Путиным находится в четверг с визитом в Белграде.

"Меморандум охватывает практически все сферы ответственности министерств: политику, направленную на улучшение демографической ситуации, развитие системы социального страхования, вопросы условий и охраны труда,



трудовой миграции и регулирования рынка труда, совершенствования системы протезирования для инвалидов", - цитирует пресс-служба главу **Минтруда** Максима **Топилина**.

РИА Новости. Международные новости

17.01.2019

В восьми регионах начинается pilotный проект по снижению бедности

Минтруд подготовил план по снижению бедности. Планируется снижение числа граждан с доходами ниже прожиточного минимума с 13,2% в 2017 году до 6,6% в 2024 году в сопоставимых условиях. "Это значит, что показатели 2024 года должны быть рассчитаны точно по той же формуле, по которой бедность считалась в 2018 году. Поэтому, предрекая следующий вопрос, скажу: "подкрутить" статистику для получения "правильных" показателей будет нельзя", - сообщил в интервью "Российской газете" министр труда и социальной защиты России Максим **Топилин**.

В этом году pilotный проект по снижению бедности начинается в восьми регионах. "С этого года запускаем pilotный проект в Татарстане, Кабардино-Балкарии, Приморье, Нижегородской, Ивановской, Липецкой, Томской и Новгородской областях. Планируем провести анализ причин бедности и разработать универсальные механизмы, направленные как на увеличение доходов граждан, так и на снижение бедности". - сказал министр.

М.Топилин пояснил "РГ" выбор именно этих регионов: потому что они разные по социально-экономическому положению, в них разная доля бедных и разные причины бедности. "Нужно разобраться в этих причинах, дойти до каждой семьи. Проанализировать ситуацию конкретных семей, чтобы понять, какая помочь для них будет наиболее эффективной", - добавил он.

По словам министра, самый большой удельный вес семей, живущих за чертой бедности, - это семьи с детьми. Так, в 2016 году семьи с детьми до 16 лет составляли 62,4 % от общего числа бедных.

"Строительство дошкольных учреждений для детей от полутора до трех лет в рамках нацпроекта "Демография" будет означать, что мама получит больше шансов выйти на работу, и это будет влиять на снижение бедности. То же самое можно сказать о программе обучения мам, находящихся в отпуске по уходу за ребенком", - рассказал **М.Топилин**. Он не исключил, что инструментом помочи будет социальный контракт.

"Граждане и государство подписывают контракт, чтобы семья могла выйти из бедности. Семья берет на себя определенные обязательства - государство оказывает ей помощь", - пояснил глава **Минтруда**. Например, семья обязуется наладить работу в личном подсобном хозяйстве или открыть малый бизнес, или кто-то из членов семьи пройдет переобучение и устроится на работу. Деньги даются взамен на активные действия семьи.

Технологию соцконтракта регионы реализуют за счет собственных средств с 2013 года. В 2017 году, например, средний размер помощи составил 38,2 тысячи рублей. При этом, подчеркнул **М.Топилин**, 41,7% получателей соцконтракта вышли из бедности.

<http://www.finmarket.ru/main/article/4924421>

17.01.2019

Минтруд сделал заявление, касающееся «святого» для всех работающих россиян. Запрещено отправлять сотрудников в отпуск на субботу и воскресенье и платить за это

Министерство было вынуждено дать разъяснения



Работодателям официально запрещено отправлять сотрудников в отпуск на субботу и воскресенье и платить за это работникам отпускные. Такое заявление сделал **Минтруд** в специальном письме, которое имеется в распоряжении журнала "Упрощенка", сообщает PRIMPRESS.

Минтруд был вынужден дать разъяснение по этому вопросу, поскольку некоторые работодатели пытаются обойти закон. По закону работника нельзя оставлять без отпуска более чем на два года. За это предусмотрен штраф в размере 50 тысяч рублей.

Однако не все сотрудники берут отдых на заслуженные 28 дней в году (или попросту иногда начальники их не отпускают). Тогда работодатель идет на ухищрение: отправляет сотрудника в отпуск на два дня: субботу и воскресенье.

"Таким образом, работник фактически продолжает работать без дополнительного отдыха, а работодатель формально выполняет требование о запрете непродоставления отпуска в течение двух лет подряд. Этую лазейку и прикрыл **Минтруд**, отметив в письме, что такая практика незаконна", - пишет издание.

При этом, отметил **Минтруд**, на выходные отпуск все-таки может выпадать, но тогда в него должны быть включены и рабочие дни (хотя бы один такой день).

<http://xn--b1aqjrwg.xn--p1ai/2019/01/17/mintrud-sdelal-zayavlenie-kasayuscheesya-svyatogo-dlya-vseh-rabotayuschih-rossiyan/>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

17.01.2019

Численность официальных безработных за декабрь увеличилась почти на 5%

Численность официально зарегистрированных безработных на 1 января 2019 года по сравнению с 1 декабря 2018 года увеличилась почти на 5% и составила 693 тыс. человек. Об этом говорится в сообщении, опубликованном в четверг на сайте **Роструда**.

"Численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения в целом по Российской Федерации, составила на 1 января 2019 года 693,2 тыс. человек, что на 4,9% больше, чем на 1 декабря 2018 года (660,9 тыс. человек)", - говорится в сообщении.

Заявленная работодателями потребность в работниках на 1 января 2019 года составила 1,4 млн единиц, что на 7% меньше аналогичного показателя на 1 декабря 2018 года (1,5 млн единиц).

Заметное снижение заявленной работодателями потребности в работниках для замещения вакантных рабочих мест в декабре наблюдалось в Новгородской области, Ямало-Ненецком автономном округе, Красноярском крае, Дагестане, Амурской, Челябинской областях, Северной Осетии, говорится в сообщении.

ТАСС - Российские новости

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

18.01.2019

ГИТ в КБР провела проверку в «Грин Лайн»

Государственной инспекцией труда в КБР с 10 по 15 января в связи с обращением Г. проведена внеплановая выездная проверка соблюдения трудового законодательства в фирме «Грин Лайн».



Установлено, что увольнение Г. с работы имеет признаки индивидуального трудового спора, в связи с его обращением в декабре 2018 года в Прохладненский районный суд с исковым заявлением о восстановлении на работе. Кроме того, в нарушение требований трудового законодательства работодатель применяет неутверждённую форму расчётного листка. По результатам проверки выдано предписание об устранении выявленных нарушений.

За нарушение требований трудового законодательства в отношении должностного лица возбуждено административное производство в виде штрафа.

<http://kbpravda.ru/node/453>

18.01.2019

Три смертельных несчастных случая на производстве в ЕАО произошло в прошлом году

Рост несчастных случаев на производстве зафиксирован в ЕАО в 2018 году. Годом ранее был зарегистрирован только один случай, а в минувшем году их было три.

Как рассказал ИА EAOMedia замглавы государственной инспекции труда в регионе Сергей Хабаргин, 30 января 2018 года на котельной «Облэнергомонт» работника зажало в карданном вале золотоудалителя. Позже выяснилось, что сотрудник находился в состоянии алкогольного опьянения.

1 марта 2018 года водитель лесовоза «Дальсоюзпрома» не справился с управлением, машина перевернулась, и водитель погиб.

22 мая 2018 года во время тушения пожара в заповеднике «Бастак» на пожарного упало сухое дерево, а его напарник получил тяжелую травму. Погибший находился в состоянии алкогольного опьянения.

По мнению Хабаргина, из этой статистики можно сделать вывод, что работодатели не умеют управлять рисками. В планах у властей ЕАО ввести направление «Управление рисками» в процесс обучения руководителей по охране труда.

Также в сводке несчастных случаев на производстве — смерти водителя и слесаря муниципального предприятия ПАТП Биробиджана. Оба умерли из-за проблем с сердцем.

<https://iz.ru/835322/2019-01-18/smertnost-na-proizvodstve-vyrosla-v-eao-v-tri-raza>

17.01.2019

Трудинспекция потребовала от "Воронежтрубопроводстроя" выплатить рабочим 53 млн рублей задолженности по зарплате

Госинспекция труда в Воронежской области выдала предписание ОАО "Воронежтрубопроводстрой" о погашении до 29 января задолженности по зарплате перед своими рабочими, говорится в сообщении ведомства.

Трудинспекция отмечает, что выплат ожидают 434 работника предприятия. Долг накопился за период с июня по октябрь 2018 года и составил 53 млн 155 тыс. рублей.

"Работодателю выдано предписание о погашении задолженности до 29 января. В отношении должностного и юридического лица будут составлены протоколы об административном правонарушении по ч.7 ст.5.27 КоАП РФ, которые направят для рассмотрения в мировой суд", - отмечается в сообщении.



Всего в регионе по состоянию на 14 января в реестре должников находятся 10 предприятий с суммой задолженности 125 млн рублей перед 1 тыс. 166 работниками.

ОАО "Воронежтрубопроводстрой" является одной из крупнейшей в Черноземье компаний по строительству магистральных газо- и нефтепроводов и сетей системы газоснабжения. Владельцем является депутат воронежской облдумы Василий Шипилов.

<http://www.interfax-russia.ru/Center/news.asp?id=997845&sec=1671>

17.01.2019

Мастер ремонтных работ получила несколько сложных переломов в Нижнем Новгороде

55-летняя мастер отделочно-строительных работ упала с лестницы на работе. Об этом сообщили в Государственной инспекции труда в Нижегородской области.

9 января женщина во время работы в ООО «Авиафонд» оступилась на лестнице и упала. В результате она получила обширную черепно-мозговую травму и несколько сложных переломов костей со смещением их отломков и другие повреждения.

Ведомство Государственной инспекции труда устанавливает причины несчастного случая.

<https://pravda-nn.ru/news/master-remontnyh-rabot-poluchila-neskolko-slozhnyh-perelomov-na-rabote-v-nizhnem-novgorode/>

ЛЕГАЛИЗАЦИЯ

18.01.2019

Более 37 тысяч работников легализовали в Приморье

28,6 тысячи фактов нелегального трудоустройства выявлено за 2018 год в Приморье. Более чем в 28,4 тысячи случаев проверяющим удалось добиться заключения договоров с работниками, пишет НИА-Владивосток.

Зарегистрировали свою деятельность более 8,7 тысячи индивидуальных предпринимателей и крестьянско-фермерских хозяйств.

В департаменте труда и социального развития комментируют, что официально оформленные трудовые отношения - это защита работника от недобросовестных работодателей, социальные гарантии, в том числе оплата больничных и отпусков.

Ежегодно в муниципальных образованиях Приморья проводят выездные мероприятия, направленные на выявление и снижение неформальной занятости. За 2018 год специалисты провели более 760 проверок почти в 2,7 тысячи организаций края.

По словам и.о. директора департамента Светланы Красицкой, в прошлом году контрольный показатель по явлению неформальной занятости фактически перевыполнен всеми муниципалитетами практически на 65%.

"В этом году **Минтрудом** поставлена задача вывести из "тени" почти 23 тысячи человек", - отметила она.

Специалисты подчеркивают, что неоформленные трудовые отношения - "минус" как для работника, так и для работодателя. Организации, выплачивая сотрудникам зарплаты в "конвертах", лишаются возможности принимать участие в государственных программах и рассчитывать на господдержку.



"Неофициальные трудовые отношения с сотрудниками - крупное нарушение, за которое работодателю грозит административная или уголовная ответственность", - напоминает врио вице-губернатора Приморского края Ирина Медведева.

<http://www.nia-rf.ru/news/authority/45677>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

18.01.2019

Опрос: юристы, маркетологи и деятели искусств чаще других работают удаленно

Работники сферы маркетинга и PR, деятели искусства и юристы чаще других трудоустраиваются на удаленную работу. Такие выводы содержатся в результатах исследования компании по поиску работы и сотрудников HeadHunter, которые имеются в распоряжении ТАСС.

Ранее на Гайдаровском форуме вице-премьер правительства РФ Татьяна Голикова призывала развивать дистанционные формы занятости. Она отметила, что по данным Роструда из 1,6 млн вакансий в РФ только 9,3 тыс. предлагают дистанционную форму работы.

"Больше половины соискателей из сфер маркетинга, рекламы и PR (56%) и искусства, развлечений и масс-медиа (55%) работают удалённо. 32% маркетологов работают на фрилансе, в сфере искусства же таких 47%", - говорится в исследовании.

Что касается юристов, то 28% из них работают на фрилансе, а 13% - удаленно, будучи в штате компании.

Опрос также показал, что в целом по России подавляющее большинство сотрудников (69%) работают в офисе. Только 14% работают на фрилансе, и 17% удаленно, будучи в штате организации.

Больше всего удаленных работников - в Свердловской, Самарской областях и Москве. В первых двух регионах таких сотрудников оказалось по 42% и 35% в столице страны.

Основными плюсами удаленной работы, по мнению соискателей, являются возможность самостоятельно распределять время, экономия времени и денег на дорогу до работы и обратно, возможность работать из другого региона и даже страны, возможность совмещать несколько работ одновременно, а также работать в период ухода за ребенком.

Основными минусами удаленной работы, по мнению респондентов, являются нехватка личного общения с коллегами по рабочим моментам, ограниченный карьерный и профессиональный рост, а также отвлекающие бытовые моменты.

Служба исследований HeadHunter сообщила, что опрос проводился с 25 декабря 2018 по 13 января 2019 среди 3693 соискателей.

<https://tass.ru/ekonomika/6013507>

18.01.2019

Деньги уезжают за умами

Рост переселенческой мобильности россиян и оживление внутренней миграции в России в последние годы привело к существенному снижению разницы в зарплатах между богатыми и бедными регионами. Однако потенциал



дальнейшего сближения невелик: стагнация в ряде регионов привела к росту числа отъезжающих с высшим образованием, которые не могут найти работу, устраивающую их по размеру зарплаты и уровню квалификации.

Лариса Смирных и Нурия Бураншина из Высшей школы экономики проанализировали в статье в журнале "Вопросы экономики" влияние внутренней миграции на конвергенцию заработных плат в 77 российских регионах в 2002-2016 гг. Авторы отмечают, что существенный прирост внутренней миграции после 2011 г. по сравнению с периодом 2002-2010 гг. (около 3,5 млн человек против 1,5-1,6 млн) отчасти был достигнут за счет изменения системы миграционного учета: до 2011 г. отмечались только люди, прожившие на новом месте год и более, после порог был снижен до девяти месяцев. Однако и внутри временного периода 2011-2017 гг., когда методология не менялась, число россиян, поменявших место жительства, выросло, по данным Росстата, на 35,5% - с 3,1 млн до 4,2 млн человек.

Трудовая мобильность россиян уступает показателям развитых стран и некоторых развивающихся экономик. Тем не менее, по мнению авторов статьи, ее масштабы способствовали сближению зарплат в богатых и бедных регионах. За 10 лет, в 2002-2011 гг., коэффициент, демонстрирующий разрыв между самой высокой и самой низкой зарплатой, сократился в 2,1 раза - с 8,7 до 4,1 - и с тех пор практически не меняется. Снижение разрыва между зарплатами в период экономического роста во многом объясняется большими возможностями федерального бюджета, который перераспределял ресурсы и стремился уменьшить вопиющую разницу в доходах между столицами и нефтедобывающими регионами с одной стороны, и сельскохозяйственными и староиндустриальными - с другой.

Однако во многом снижение разрыва в зарплатах объяснялось особенностями **трудовой миграции**: жители менее развитых и нередко трудоизбыточных провинций уезжали в другие регионы за более высокой зарплатой, освобождали свои рабочие места для земляков с аналогичными навыками и амбициями и тем самым снижали занятость в неформальном секторе, где производительность труда и зарплаты часто ниже, чем в официальном. Как отмечают авторы, в 2002-2009 гг. наиболее многочисленной группой внутренних мигрантов (от 40 до 48%) были люди со средним образованием и без образования, которые надеялись найти "на северах" или в крупных городах работу, не требующую значительной квалификации, но с более высокой зарплатой. Вместе с приездом гастарбайтеров из стран СНГ это позволяло работодателям менее существенно повышать зарплаты по соответствующим специальностям в торговле, транспорте и строительстве. Опережающий средние темпы рост зарплат в госуправлении, силовых структурах и отчасти в бюджетном секторе также позволял уменьшить разрыв. Наконец, свою роль могли сыграть и отходники - жители провинций, работавшие вахтовым методом (часто в неформальном секторе) в столичных агломерациях и "на северах": их зарплаты и доходы региональные статистики могли учитывать как полученные на местах.

Ситуация существенно изменилась в 2010-х гг.: в 2011-2014 гг. наиболее многочисленной группой внутренних мигрантов (35-38%) стали люди со средним специальным образованием, а с 2015 г. самую большую долю среди тех, кто поменял место жительства (35-37%), составляют обладатели диплома о высшем образовании, вслед за ними с небольшим отрывом (33-35%) идут выпускники техникумов и колледжей, люди с низким образовательным цензом в последние годы составляют около 30% внутренних мигрантов.

При этом соотношение между наиболее высокой и наиболее низкой зарплатой по регионам в 2013-2017 гг. практически не изменилось. Это отражает изменившуюся социально-экономическую ситуацию, продолжение стагнации во многих отраслях и регионах. Специалисты и выпускники вузов и колледжей стали чаще покидать родные места, не находя там - вопреки обещаниям первых лиц создать миллионы привлекательных рабочих мест - работы, соответствующей их навыкам, квалификации. Они переезжают туда, где надеются найти достойную зарплату и лучшие социальные условия.

Дальнейшего сближения уровня зарплат возможно достичь за счет снижения административных барьеров при регистрации внутренних мигрантов, облегчения получения их семьями социальных и образовательных услуг,



полагают Смирных и Буранина. Однако этого вряд ли будет достаточно: необходимо формировать в провинции условия для бизнеса, готового создавать высокооплачиваемые рабочие места для местных жителей. В их отсутствие отток людей с высокой квалификацией и образованием в более привлекательные регионы сохранится, а разрыв в зарплатах начнет расти.

Ведомости

18.01.2019

[Росстат занижил число покинувших страну россиян](#)

Российская федеральная служба государственной статистики (Росстат) в среднем в шесть раз занижает данные о количестве граждан, которые покидают страну. Такое заявление сделали авторы исследования «Иной русский мир», сообщает интернет-портал News.ru.

Авторы сравнили данные Росстата со статистикой, озвученной другими странами, за 2016 и 2017 годы.

«Министерство внутренней безопасности США в 2017 году насчитало у себя в шесть раз больше прибывших россиян, чем зафиксировал Росстат. Сильнее всего от цифр Росстата отличаются данные по Чехии и Венгрии - в 12 и 14 раз», - говорится в докладе.

В целом, в 2017 году из России, по официальным данным, выехало 377 тыс. человек. По сравнению с 2012 годом это количество увеличилось втрое, отмечают авторы.

Вместе с тем, как следует из исследования, Росстат сложно упрекнуть в злом умысле. Ведомство попросту не обладает всей полнотой данных. Проблема в методологии подсчёта мигрантов. Официально в России фиксируют только тех, кто самостоятельно снимается с учета в российских органах МВД при переезде. Однако так делает далеко не каждый. Поэтому данные заведомо занижены.

«Многие не снимаются с регистрационного учёта и не попадают в число эмигрантов. Эти люди по документам числятся в России, а фактически проживают в других странах», - признают в Росстате.

Сложностей добавляет и некоторое количество **трудовых мигрантов**, которые не являются гражданами России и покидают страну по прошествии некоторого количества времени. Их начали включать в общую статистику в 2011 году, и это искажает представление о реальной ситуации с эмиграцией.

Авторы исследования отмечают, что Россия находится на третьем месте в мире по числу потерь населения по состоянию на 2017 год. Впереди только Индия и Мексика.

<http://nabat.news/2019/01/18/rossstat-zanizil-chislo-pokinuvshih-stranu-rossiyan/>

18.01.2019

[Безработные люди не смогут приобретать валюту](#)

В грядущем 2019 году жителям России, планирующим приобрести или обменять валюту от 15 тысяч рублей и больше, нужно будет подготовить справку с места **трудоустройства** по форме 2-НДФЛ. На сегодняшний день она требуется только в том случае, если человек покупает или продает валюту на сумму от 3 млн рублей. Но это еще не все...

ЦБ России отоспал во все кредитные организации документ, сообщающий, что при сделках с иностранными денежными знаками на сумму более 15 тысяч рублей, физлицам нужно будет предъявить доказательства «о законном происхождении финансов». Уже на текущий момент граждане, обменивающие данную сумму, фиксируются в определенном реестре. При совершении сделок купли/продажи им необходимо предъявить документ



удостоверяющий личность, после чего работник банка вбивает информацию из паспорта в базу и только после этого дает добро на совершение операции.

Как только человек покидает пределы банка, его данные передаются в налоговую и прочие инстанции, которые будут проводить проверку на тему соответствия масштаба обменных операций с иностранной валютой к официальной зарплате.

По информации участника комитета **Госдумы** по бюджету и налогам Евгения Федорова, будет осуществлен ввод пристального наблюдения за оборотом наличных денежных средств на территории России. Подобные действия значительно скажутся на экономике - произойдет замедление экономического роста. Отмечается, что для кредитных организаций директивы ЦБ РФ являются неотъемлемым пунктом для рабочей деятельности, в противном случае их лишат лицензии. Чего не скажешь о физлицах. Если человек найдет возможность обменять валюту без предъявления справки, то ему за это ничего не будет. Кроме того, **законом** не запрещается совершать обменные операции с иностранными денежными знаками между физлицами.

Также напомним, что совсем недавно был одобрен **законопроект** о запрете вывесок, демонстрирующих курс валют. Ранее, представитель правоохранительных органов мог прогуливаться по улице, посещать любой обменный пункт и арестовывать работников, то сейчас такие места необходимо будет тщательно искать. Кроме того, ожидается значительное повышение курса обмена валюты, а также рост незаконных пунктов обмена на подпольном рынке по реализации справок по форме 2-НДФЛ.

Как сообщает финансовый омбудсмен Павел Медведев, возможно, непосредственно при посещении кредитной организации фальшивую справку не выявят. Но, после ухода гражданина из банка его данные будут переданы дальше для выявления соответствий в налоговую, где обман и раскроется. За подобные махинации вполне можно получить уголовное наказание по ст. 327 УК РФ, в рамках которой назначается приговор до двух лет в местах лишения свободы, если справку сделал лично сам гражданин, либо арест на полгода или штраф до 80 тыс. рублей, если человек просто применил фальшивый документ.

<http://www.moneytimes.ru/articles/2019-01-18/14929/>

18.01.2019

В Госдуме отказались голосовать за закон о выплатах ухаживающим за инвалидами

Государственная дума отказалась от обсуждения **законопроекта**, который предлагал повысить до уровня минимальной зарплаты размер выплат лицам, осуществляющим уход за инвалидами (ЛОУ). Из 413 присутствовавших в зале депутатов лишь 95 приняли участие в голосовании, и таким образом **законопроект** был отклонен.

Ранее петицию с требованием принять такой **закон** подписали уже более 768 тысяч человек. Акции в поддержку повышения выплат ЛОУ проводились 3 декабря 2018 г. в 17 российских городах. Пособия по уходу за инвалидами в России (1200 р. в месяц за уход за взрослым, и 5500 р. - за ребенком) не индексировались много лет, и не достигают уровня пособия по безработице и МРОТ.

«Мы вели активную работу весь 2018 год, люди очень надеялись на этот **законопроект** и до последнего верили, что депутаты его не отклонят, а отправят на второе чтение и доработку, — заявила инициатор кампании за повышение выплат ЛОУ, мама ребенка-инвалида Светлана Штаркова.

— Да, он не совершенен, я полностью согласна с профильным комитетом, что нельзя поднимать пособие только одной категории — надо поднимать всем. так же надо выплачивать за уход и после пенсии (сейчас пособие после пенсии не платят).



Так как уход — это на всю жизнь, и по наступлении мне 50 лет — мой сын не пойдет сам, не заговорит, так что я так и буду за ним ухаживать до самой смерти — его или моей».

По словам активистки, наиболее верное **предложение** сделал в своем выступлении в **Госдуме** депутат Алексей Куриенный: признать право на уход за гражданами РФ, признать уход работой, признать ухаживающих родственников — работающими, и платить им уже не пособие, а зарплату.

В Думе напомнили, что, к примеру, содержание ребенка-инвалида в детском доме-интернате (ДДИ) обходится государству в 100 000 рублей ежемесячно. Даже в условиях существенного повышения выплат родителям его пребывание с ними обойдется дешевле для бюджета.

«Повышение уровня жизни и защищенности таких семей — выгодно в первую очередь государству»,

— подчеркнула Светлана Штаркова, отметив, что признание ЛОУ работающими обеспечило бы лояльность миллионов избирателей, уменьшение безработицы, снижение социальной напряженности, уменьшение числа разводов и отказов от детей-инвалидов и стариков, повышение общего морального уровня в стране.

«Сейчас отношение к инвалидам и их семьям — часто пренебрежительное, они живут в вынужденной нищете и ассоциируются с асоциальными элементами, а ведь уход за инвалидом — это тяжелый морально и физически, но благородный **труд**, потому что эти люди являются примером мужества, преданности, любви, самопожертвования.

Это настоящие герои. Мы все ищем национальную идею, придумываем суперменов, а на самом деле — вот они, рядом с нами.

И если государство это наконец-то заметит и оценит по достоинству, то это будет в первую очередь выгодно государству», — отметила активистка.

«Будем теперь искать тех, кто напишет новый **законопроект**, — пояснила Светлана Штаркова порталу Милосердие.ru. — Думаю, уже о системном изменении — о признании ЛОУ работающими.

«Друзья! Прошу вас оставить свои комментарии на странице «Вести.ру» под статьей о нашем **законопроекте**. Этую страницу мониторят власть имущие», — призвала организатор кампании тех, кто ухаживает за инвалидами, попросив соблюдать в комментариях корректность.

<https://www.miloserdie.ru/news/v-gosdume-otkazalis-obsuzhdat-zakon-o-vyplatah-uhazhivayushhim-za-invalidami/>

18.01.2019

Какие профессии будут востребованы в цифровую эпоху

В будущем ключевыми станут человековедческие профессии - коммуникатор, переговорщик, коучер - которые помогут людям жить в условиях постоянно меняющегося мира. Ведь главный страх сегодня - неопределенность. Как новые технологии меняют общество, и готова ли переварить эти перемены наша психика, обсудили участники Гайдаровского форума - 2019.

«Цифровизация ускоряется. Но проблема в том, что мы не знаем, куда именно летит этот экспресс. Мы понимаем, что многие процессы будут идти быстрее, и это перевернет нашу жизнь. Но мы не знаем о них ничего, кроме скорости», - отметил заместитель председателя правления Германо-Российского форума Вильфрид Бергманн.

У нас по-прежнему много нерешенных правовых вопросов, начиная с самых простых. Например, каким качеством права обладает автомат по продаже чего-либо? Он инструмент? Агент? Как оформляются в этом случае отношения? Кто будет отвечать в случае ущерба? Все это влечет за собой вопросы ответственности и гарантии, страхования.



Очевидно, что платежные системы постепенно вытесняют наличные. Но какими будут последствия для экономики? Хотим ли мы, чтобы живые деньги заменил блокчейн, как считать риски, с этим связанные, в мировом масштабе?

Не больше ясности и в том, как цифровизация изменит образование: нужны ли нам будут учебные аудитории, спортивные и актовые залы, столовые и общежития, деканаты и администрации, и чем займутся профессора, начитав свои лекции на видео.

Вот это количество неизвестных вызывает неуверенность в обществе. Ведь во многих сферах цифровизация означает коренное изменение рынка труда. Уже сейчас люди все чаще покупают билеты через интернет. И система реагирует. Так, «Германские железные дороги» уже **заявили о сокращении сотрудников** билетных касс. Немецкий опыт заинтересовал РЖД, потому что похожие процессы идут и в России. И это только железные дороги. Глава «Сбербанка» Герман Греф, например, тоже постоянно говорит об оптимизации штата.

Во всем мире люди боятся потерять свои рабочие места, когда их профессии станут невостребованы. Этот страх порождает опасные процессы в обществе. Но силовыми методами их не подавить.

По мнению Бергманна, людей нужно не просто переквалифицировать - дать им другую профессию на смену устаревшей. Нужно встроить их в систему постоянного обучения - в течение всей жизни. Вопрос только в том, готовы ли они эмоционально жить в новой системе координат. «Внутренняя готовность к изменениям зависит от того, сможем ли мы предложить людям какую-то перспективу. Мы пока сами не знаем. Но поскольку от этого в большой степени зависит личное благополучие многих людей, которым нужно кормить семьи, мы обязаны найти решение», - считает Бергманн.

Мир усложняется, становится все более разнообразным и неопределенным, и готовность человека и человечества к постоянным изменениям - вопрос ключевой, согласился директор по гуманитарной политике РАНХиГС Александр Асмолов. «Наша беда заключается в том, что мы учим людей адаптироваться. Не меняться вместе с миром, а только приспосабливаться к текущим условиям. Это уменьшает готовность человека к тем вызовам, которых еще не было», - считает Асмолов. Поэтому вопрос «Адаптироваться или трансформироваться?» сегодня звучит как «Выживать или жить?»

По словам Асмолова, наша психика способна к работе в условиях постоянных перемен. В каждом человеке заложены уникальные возможности для рефлексии, критического осмыслиения мира и изменения стереотипов. Но главное - в нас заложена толерантность к неопределенности. «Именно она выступает как мощнейший индикатор готовности каждого к трансформации. Но эту готовность очень часто убивает тоталитарная закрытая система, которая стремиться к консервации знания, к тому, чтобы штамповывать стандарты, опираясь только на прошлый опыт. Отсюда этот дикий страх перед новыми технологиями», - отметил Асмолов.

Чтобы готовить людей к будущему, о котором никто ничего пока не знает, нужна тотальная перемена в образовании, сверхскорости в области переподготовки специалистов, новые системы, ключом которых стала бы работа с неопределенностью, считает эксперт.

Главное, что сейчас происходит - резкое изменение картины мира. Если раньше в цивилизованных странах люди больше всего боялись смерти, то теперь, как показало прошлогоднее исследование, на первое место в списке человеческих страхов вышел страх потери смысла. «Будущее за человековедческими профессиями, за мастерами по работе с сознанием: коучерами, мотиваторами, коммуникаторами, переговорщиками. Это будет самая перспективная сфера - работа с личностью, которая даст возможность помочь каждому человеку найти себя. Персонологическая навигация навсегда станет востребованной профессией», - считает Асмолов.

Каким должно стать образование, чтобы вооружить людей против вызовов, которых еще не было, пока не очень понятно. Правда, одну подсказку Асмолов все-таки дал. «Недавно китайские ученые опросили экспертов компаний



Microsoft и Google о том, как они учились, и оказалось, что самые успешные из них те, кто читал в детстве фантастику. Они получили уникальный опыт воображения. По сути, фантастика - предадаптация к непредсказуемому, постоянно меняющемуся миру. И те, кто читал про хоббитов и Гарри Поттера, оказались лучшими, самыми успешными и счастливыми среди лидеров корпораций-гигантов в сфере новых технологий», - отметил он.

<http://moscow-live.ru/events/business/55776-kakie-professii-budut-vostrebovany-v-cifrovuji-jepohu.html>

17.01.2019

Цена «квадрата»: Как обеспечить безопасность на стройплощадках?

Безопасность на стройплощадках и охрана **труда** строительных рабочих, похоже, становятся трендом. Теперь «Аргументы недели» подняли данную тему. Ничего нового еженедельник не сообщил, но актуальность проблемы не лишний раз обозначил. И, судя по настрою Национального объединения строителей, решать её придётся в рамках саморегулирования.

В ноябре прошлого года в посёлке Хохольский Воронежской области погиб строитель. Произошло это на стройплощадке по улице Спортивная, где рабочие монтировали наружную сеть хозяйствственно-бытовой канализации. При проведении работ обрушился грунт в раскопанной здесь траншее, где находился 59-летний мужчина. Пострадавшего засыпало землей, он погиб на месте происшествия

Событие печальное, но далеко не уникальное. Так, 21 декабря, в Предпортовом проезде Санкт-Петербурга на расположенной там строительной площадке произошёл несчастный случай. С 8-го этажа будущего жилого дома упала бетонная плита. В результате инцидента один из рабочих погиб, а другой был госпитализирован с травмой ног.

А перед Новым годом, 30 декабря, в Рязани социальные сети сообщили о гибели рабочего, упавшего с одного из верхних этажей строящейся высотки на улице Большой. Трагедия произошла около 9 часов утра, на место происшествия выезжала скорая помощь и сотрудники полиции.

Новости, увы, ставшие обычными, но тем более страшными, что из общего фона они совершенно не выделяются. Строительная отрасль была и остаётся одной из самых травмоопасных. Квадратные метры нередко оплачиваются чужими жизнями. Невзирая на жесточайшие требования техники безопасности и постоянные проверки, рабочие ежемесячно гибнут на стройплощадках страны или становятся инвалидами.

Языком цифр

Статистика, которую ведёт **Роструд**, неутешительна. Например, по данным за первую половину 2018 года, всего по стране произошло более 2000 несчастных случаев на производстве, погибли 434 человека. Больше всего погибших среди тех, кто занят в сфере строительства (86 человек), обрабатывающих производств (72), сельского и лесного хозяйства (62), добычи полезных ископаемых (54).

Тем не менее, общая тенденция, по мнению чиновников, позитивна. Согласно той же статистике, травматизм на производстве стабильно снижается. Если в 2000 году **Роструд** называл впечатляющую цифру в 151,8 тысячи человек в год в целом по всем отраслям страны, то к 2018 году показатели сократились уже до 25,4 тысячи. Почти в шесть раз. Меньше стало и несчастных случаев со смертельным исходом - с 4400 до 1140 человек (по данным на те же годы).

От федеральных коллег не отстают и власти российской столицы, где строительство идёт особенно интенсивно. Так, в Департаменте градостроительной политики Москвы отмечают, что на конец 2017 года на долю строительных организаций приходилось около 40% всех несчастных случаев в городе. Теперь этот показатель не превышает 15%.



По словам чиновников, данный результат объясняется тем, что городские власти совместно с Мосгосстройнадзором и саморегулируемыми организациями с апреля 2018 года проводят активную совместную работу по профилактике несчастных случаев и информируют подрядчиков о необходимости следовать всем предписаниям надзорных органов и СРО.

Относиться к этим цифрам - что московским, что общероссийским - нужно с большой аккуратностью. Во-первых, методики оценки и анализа данных постоянно меняются, вызывая серьёзные статистические погрешности. Во-вторых, произошло разукрупнение производств, а что касается строительства, то многие компании не пережили экономические кризисы 2008 и 2014 годов. Проще говоря, травматизм стал меньше просто потому, что сократились объёмы. Наконец, третий, немаловажный фактор - низкая выявляемость происшествий. По самым скромным оценкам, более 60% трудовых мигрантов в России работают в сфере строительства. И далеко не всегда их отношения с работодателем оформлены официально. Так что, если произошёл несчастный случай, то работодателю проще договориться «по-свойски» с пострадавшим либо его семьёй, не занося данные в официальную статистику.

Однако даже те случаи гибели строителей, которые просачиваются в новостные ленты и соцсети, показывают, что в отрасли далеко не всё благополучно, и почивать на лаврах рано.

Кто в ответе?

Если в советский период за всё и вся отвечало государство, начиная от инспекционных проверок и кончая красноречивыми плакатами по технике безопасности, то в двухтысячные было принято решение разделить бремя ответственности с самим строительным сообществом. В итоге, при формировании системы строительного саморегулирования в качестве одной из двух её основных задач на законодательном уровне была прописана забота о безопасности **труда** в строительной отрасли. Вторая задача, отметим - качество строительства. В общих чертах эта схема сохранилась и по сей день.

Каким же образом саморегулируемые организации могут выполнять поставленные перед ними задачи? **Закон** отвечает на это достаточно скромно - за счёт механизма компенсационных фондов возмещения вреда и выплат из них в случае несчастных случаев. Молчаливо подразумевается также, что СРО начнут присматривать за своими членами - строительными компаниями - чтобы таких случаев было как можно меньше. В реальности, однако, партнёрства контрольно-надзорными функциями никто не наделял, так что проводить выездные проверки на стройплощадках на предмет соблюдения правил техники безопасности они не могут. Да и сам по себе механизм компфондов вызывает немало нареканий.

Порядок произведения выплат представляет собой достаточно сложную процедуру, воспользоваться которой рядовым гражданам очень и очень непросто. При том, что сами СРО, как правило, имеют мощные юридические отделы, закалённые в арбитражных баталиях, и вовсе не горят желанием делиться своими компфондами - ведь после каждой выплаты придётся вновь «пускать шапку по кругу» и пополнять общую кассу новыми сборами с членов партнёрства. Насколько небогатые семьи строителей или живущие на птичьих правах гастарбайтеры смогут противостоять профессиональным юристам в арбитражных судах и собирать пакеты необходимых документов - вопрос риторический.

Тем более, что государство в этот процесс демонстративно не вмешивается. На то, дескать, оно и саморегулирование, чтобы вопросы решались самими участниками. А что касается компенсационных фондов обеспечения вреда, то нередко можно услышать такое мнение, что они сегодня лежат мёртвым грузом. И лучше бы пустить их на какое-нибудь благое дело. Например, достроить жильё для обманутых дольщиков, как то предлагает думская фракция КПРФ.

Тем не менее,rationально мыслящие представители строительных, проектных и изыскательских СРО предложили свой выход. Несколько лет назад в Санкт-Петербурге начал свою работу Общественный совет по развитию



саморегулирования, объединивший большое количество крупных саморегулируемых организаций Северо-Запада. Одной из самых интересных и полезных инициатив Общественного совета, возглавляемого исполнительным директором Сергеем Афанасьевым, стало создание службы аварийных комиссаров.

В их цели входит расследование несчастных случаев, происходящих на строительных объектах Российской Федерации. И оказание помощи пострадавшим в получении выплат компенсации сверх возмещения вреда в соответствии со статьёй 60 Градостроительного **кодекса** РФ. Сегодня 48 региональных аварийных комиссаров Общественного совета работают в 46-ти городах страны. Всего на их контроле находится более 500 происшествий. В активе аваркомов - десятки выигранных дел и миллионы рублей компенсаций, полученные семьями пострадавших и погибших строителей!

Идея, которой руководствовались организаторы этой службы, вполне логично - заставить работать механизм компенсационных фондов в полном объёме. Ведь если система окажется бесполезной, то рано или поздно власть задумается об её ликвидации. Так что выплата компенсаций пострадавшим строителям для СРО - это вопрос самосохранения.

Новая «Высота»

Однако выплаты из компфондов, хотя и оказываются большим подспорьем пострадавшим людям, не решают самой проблемы. В итоге в ходе коллективных усилий строительного сообщества появились новые перспективные проекты. Так, уже названным Общественным советом по развитию саморегулирования совместно с Ассоциацией «СтройИндустрис» и при поддержке Московской конфедерацией промышленников и предпринимателей был запущен проект «Высота». К слову, возглавляет «СтройИндустрис» однокурсница **президента России** Галина Цветкова.

Проект «Высота» охватывает Москву, Санкт-Петербург, Ленинградскую область и Подмосковье, а цель организаторы поставили перед собой амбициозную - добиться снижения вероятности получения травм при работах на высоте на 40% и снижения степени тяжести таких травм на строительных объектах.

По мнению организаторов, этого можно достичь совместной работой СРО и строителей, направленной на снижение травматизма и смертности на объектах при работах на высоте. А в перспективе и всех заинтересованных организаций: профсоюзов, национальных объединений, Государственной инспекции **труда**, местных администраций. Инициатива уже вызвала заинтересованность и положительную оценку столичных властей.

В рамках проекта состоялся конкурс «Охрана **труда** в строительных организациях» среди московских строительных организаций - членов СРО. Награждение победителей прошло 21 декабря 2018 года на ежегодном итоговом заседании комитета по строительству Московской конфедерацией промышленников и предпринимателей с участием департамента градостроительной политики города Москвы.

Техрегулируя риск

Тем временем национальные объединения строительных, проектных и изыскательских организаций предлагают свои решения. По мнению их представителей, действующее в отрасли регулирование вопросов охраны **труда** через Трудовой **кодекс** не в полной мере применимо для строительной площадки, поскольку у строителей есть своя специфика.

Сейчас один из основных нормативных правовых актов, обязательный для исполнения всеми работодателями, это приказ **Минтруда** России от 19 августа 2016 года № 438н «Об утверждении Типового положения о системе управления охраной **труда**». В соответствии с ним работодатель обязан обеспечить наличие и функционирование оптимальной системы управления охраной **труда** (СУОТ) в своей организации. Готовую систему СУОТ в соответствии с федеральными нормативами и обобщением существующей практики готовы предложить национальные



объединения. При этом речь идёт не просто о новых «хороших и правильных» стандартах, но и о выстроенной системе контроля и обеспечения их выполнения.

И здесь главная роль должна быть отведена саморегулируемым организациям, полномочия которых были значительно расширены с **принятием** в 2016 году федерального **закона № 372-ФЗ**. Теперь партнёрства уже прямо обязаны проверять своих членов, в том числе на соблюдение требований **законодательства** о градостроительной деятельности. При этом членство в СРО и ответственность за все процессы на строительной площадке возложено на генеральных подрядчиков - то есть на лиц, осуществляющих строительство.

Что-то из названных проектов уже реализуется, что-то обсуждается, что-то только предстоит запустить. Насколько будет успешна эта работа, покажет время. Однако ситуация с травматизмом на стройплощадках страны далека от идеальной и нуждается в решительных мерах.

<http://sroportal.ru/publications/cena-kvadrata-kak-obespechit-bezopasnost-na-strojploshhadkax/>

17.01.2019

Липецкая область в 2019 году выделит на доплаты бюджетникам 900 млн руб.

Об этом сообщил во время своей пресс-конференции глава региона Игорь Артамонов

В рамках встречи с журналистами ведущих региональных и федеральных СМИ Игорь Артамонов рассказал об актуальных задачах областного правительства на 2019 год. Среди приоритетных направлений: обновление автобусного парка, поддержка молодых семей, развитие инфраструктуры и решение проблем обманутых дольщиков.

- Одна из главных целей - сформировать команду молодых управленцев, которая докажет, что отдельно взятым регионом можно руководить в соответствии с самыми современными российскими и мировыми трендами, - отметил Игорь Артамонов.

По словам врио губернатора Липецкой области, в ближайшее время он определится с вариантом выдвижения в качестве кандидата на выборах главы региона. Отметим, что сейчас, в соответствии с областным **законодательством**, кандидатов в губернаторы могут выдвигать только политические партии. Игорь Артамонов, отвечая на вопрос о выборах, подчеркнул, что ни в одной партии он не состоит. В настоящее время рассматривается вопрос о внесении изменений в ряд **законов** области.

Одна из знаковых тем пресс-конференции - повышение зарплаты бюджетникам. Напомним, что ранее Игорь Артамонов выступил с инициативой об увеличении зарплаты работников бюджетной сферы, не охваченных "майским" указом Владимира **Путина**. Депутаты Липецкого областного Совета приняли предложенные главой региона **поправки в закон** "Об оплате труда работников областных государственных учреждений".

С 1 января 2019 года на 10% увеличилась зарплата 46 тысяч жителей Липецкой области. Для этих целей из областного бюджета выделено 900 миллионов рублей.

Вопрос эффективности работы управляющих компаний (УК), по мнению губернатора, остро стоит в регионе. Как отметил Игорь Артамонов, в ближайшие месяцы областное правительство намерено принять ряд жестких мер по отношению к неэффективным УК. Некоторые из таких компаний могут быть лишены лицензий по линии Госжилинспекции.

Ситуация с возведением в Липецке первой очереди многофункционального спорткомплекса "Катящиеся камни" вызывает много вопросов у общественности и представителей СМИ. Как сообщил Игорь Артамонов, в проект могут быть внесены изменения, связанные с высокой стоимостью строительства. По его мнению, предусмотренных



контрактом на возведение объекта 2,3 миллиарда рублей не хватит. Для завершения стройки необходимо инвестировать в проект 7 миллиардов рублей.

По словам Игоря Артамонова, масштабный проект, скорее всего, перепрофилируют. О строительстве ледового дворца речь уже не идет, возможен вариант с возведением спортивно-развлекательного комплекса.

https://chr.rbc.ru/chr/freenews/5c40de6b9a7947039487aae9?from=regional_newsfeed

17.01.2019

Порядок налогообложения выплат контрактникам уточнят

Налогом на доходы физических лиц (НДФЛ) могут обложить выплаты компенсаций за неиспользованный отдых военнослужащим по контракту. Соответствующий **законопроект Госдума** приняла в первом чтении.

Автором законодательной инициативы выступило Правительство России.

Законопроектом уточняется, что доходы всех признаваемых плательщиками НДФЛ, включая военнослужащих, не освобождаются от налогообложения при выплате компенсаций за неиспользованный отпуск, а также за неиспользованные предоставленные дополнительные сутки отдыха.

В то же время документ предполагает освобождение от уплаты НДФЛ тех ежемесячных денежных выплат, которые получают граждане, подвергшиеся воздействию радиации в результате катастрофы на Чернобыльской АЭС. Кроме того, будут освобождены и те граждане, кто был подвержен радиационному воздействию в результате ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне.

Авторы инициативы подчёркивают, что в соответствии с действующим **законодательством**, компенсация сверхурочной работы оплатой **труда** в повышенном размере всегда облагается налогом на доходы физических лиц. Это касается и выплат компенсации за неиспользованные предоставленные сутки отдыха военнослужащим по контракту.

Ранее Конституционный суд России принял решение признать положения пунктов 1 и 3 статьи 217 Налогового **кодекса РФ** не соответствующими Конституции, а также её статьям 19 (части 1 и 2) и 57. Там уточнили, что указанные положения не позволяют однозначно решить вопрос об обложении НДФЛ денежной компенсации, выплачиваемой военнослужащим, проходящим военную службу по контракту, за каждые положенные дополнительные сутки отдыха.

<https://www.pnp.ru/politics/poryadok-nalogooblozheniya-vyplat-kontraktnikam-utochnyat.html>

17.01.2019

Борьба с бедностью невозможна без трат

Депутаты фракции КПРФ в **Государственной Думе** выступили с актуальной и важной инициативой, направленной на поддержку населения страны. Вопрос касается **законопроекта**, согласно которому необходимо возобновить индексацию пенсий работающим пенсионерам. По данным, которые предоставил Пенсионный фонд, индексацию пенсии не получили в 2016 году — 9,9, а в 2017 — 9,8 миллиона человек.

Напомню, что индексация была заморожена с 2016 года, в правительстве причиной называли кризис, поразивший отечественную экономику.

Говорили, что мера эта вынужденная и временная. Правительство обещало вернуться к **рассмотрению** этого вопроса, но похоже на то, что нет ничего более постоянного в нашей стране, чем временное. Что и подтвердились.

«Единая Россия» отказывается голосовать за индексацию пенсий, несмотря на то, что идею компенсации инфляции пенсионерам, кроме КПРФ, поддерживают и другие оппозиционные партии, представляющие своих избирателей в



Государственной Думе. Возникает вопрос — почему **законопроекты** об индексации отклоняются «едросским» большинством? Самая логичная версия для меня — это желание «ЕР» превратить невозврат пенсионерам их денег из меры временной в постоянную.

Думаю, что главный аргумент, которым козыряет фракция «ЕР» в **Госдуме**, протестуя против индексации пенсии работающим пенсионерам, угадает любой человек, мало-мальски интересующийся политикой, — денег нет! Впрочем, иногда кажется, что это универсальная отмазка власти от любых **предложений** оппозиции, направленных на улучшение жизни простых россиян.

Но это не более чем лукавство! Деньги есть! И в бюджете, и в национальной экономике. И любимая риторика «единороссов» о необходимости экономии — всего лишь слова. Ведь речь идет вовсе не об экономии и даже не о повышении пенсий, а исключительно о возврате того, что государство отняло у пенсионеров за те последние три года, пока инфляция победоносно шагала по стране, захватывая продуктые полки и прописывая в платёжках заоблачные тарифы. Вот так поступать с самыми бедными — это, действительно, безответственно!

Но возвратимся к аргументу «денег нет». Профицит бюджета в 2017 году составил почти 3 трлн. рублей. В 2018 году — 2 трлн. В 2019 году дополнительные доходы ожидаются на таком же уровне (2 трлн.), Алексей Кудрин говорит даже о 3 трлн. Так где же эти деньги, куда и кому они идут?

Ведь есть ещё и дополнительные доходы госкорпораций в нефтегазовой сфере, которые в 2018 году покажут доходы минимум в 6 трлн. рублей. А остальные госкорпорации, их триллионы — для кого они?

Приведу ещё один яркий пример. Расходы государственного бюджета планируется снизить в 2019 году с 22—23 процентов до 18. В деньгах это 5 трлн. рублей. Куда же девается эта экономия бюджета? Отвечу — либо идет она на поддержку крупного российского бизнеса через создание внутренних оффшоров (такие зоны существуют только в России) для уклонения от налогообложения, либо компаниям предоставляются прямые налоговые льготы. С ужасом узнала о том, что есть даже такой бизнес, который освобожден от налогов до 2095 года (!!!), то есть практически навсегда. На «загнивающем» Западе есть поговорка — «в жизни нет ничего неизбежного, кроме смерти и налогов». Как видим, в нашей стране эта поговорка наполовину не работает — власть всегда способна изменить правила игры или сделать исключение.

Встает вопрос: так перед кем наш бюджет ответственен? Перед десятком миллиардеров на яхтах посреди океана, или перед миллионами обделенных избирателей, которые эту власть выбирают?

Так что деньги для пенсионеров (да и не только для них) есть. И в стране, где власть социально ответственная, эти деньги пошли бы на помощь малоимущим, в том числе и пенсионерам. Но наше «дорогое» правительство решило выкинуть 1,5 трлн. рублей на санацию трех частных банков даже без выяснения у владельцев, куда, собственно, делись деньги этих банков.

Так почему же нельзя вернуть принадлежащее по праву тем, кто считает копейки от пенсии до пенсии?!

И если «ответственные лица» заявляют, что индексация создает большую нагрузку на бюджет, что пенсии не могут покрывать неподъемную инфляцию, то хочется ответить: так, может, не надо своим неуёмным и неумным рвением плодить эту инфляцию?! Тогда и бороться с ней за счёт карманов миллионов россиян не пришлось бы. Например, давайте не поднимать НДС на 2%, а отменим возврат НДС экспортёрам сырья. Это принесёт в бюджет ещё 2 трлн. рублей в год. Но вкладывать в бюджет у правительства не очень хорошо получается, они больше специалисты по отниманию. Министр финансов А. Силуанов обещал, что осенью 2018 года правительство вернётся к этому вопросу, и если будут дополнительные деньги, пенсию проиндексируют. Осень прошла, дополнительные доходы есть, но воз и ныне там — пенсии в полном объёме не проиндексировали. Правительство благополучно забыло о своем обещании, видимо посчитав, что текущая политическая ситуация позволяет опять экономить на бедных.



При этом и правительство, и «единороссы» не забывают громко вещать о доплатах к пенсиям, зачастую потом заявляя, что их не так поняли. Но в любом случае такие доплаты — это эксплуатация идеи о помощи бедным, а не реальная поддержка людям. К примеру, возьмем единовременную доплату в 5 тыс. рублей, которую неработающие пенсионеры получили за 2015 год вместо индексации. Тем, у кого приличная пенсия, это было, конечно, приятно, но немного. А для самых низкооплачиваемых этих денег не хватило, чтобы компенсировать то, что у людей отняли, потому что этой суммой погасили официальную инфляцию в 4%, а в тот период она была 12,9%. Несложно подсчитать, сколько ещё государство должно вернуть людям. Возьмем среднюю пенсию по стране в 2016 году — 13 тыс. рублей и недокомпенсированную инфляцию в 8,9%, индексация по которой составила примерно 1100 руб. в месяц, т.е. 13 тыс. в год. Или вот из последнего: обещали к каждой пенсии с 1 января 2019 года в среднем добавить 1 тысячу рублей. Будет ли она реальной тысячей для неработающих пенсионеров? Точно нет. Если инфляция будет 4%, то вместо тысячи рублей человек получит около 600, т.к., например, при средней пенсии в 14 000 руб. 400 из них уйдут на погашение инфляции. А если инфляция окажется 5%, как многие сейчас прогнозируют, то добавка составит всего 300 рублей. Вот такая арифметика... Создается впечатление, что «единороссы» ею попросту не владеют.

Что же в итоге? Уровень жизни работающих пенсионеров, да и уровень жизни пенсионеров в целом, неуклонно снижается. Но нам всё время приводят в пример страны Евросоюза, где введены ограничения по выплате полной пенсии работающим пенсионерам. В ответ мне хочется напомнить о том, что размеры пенсий в России и, например, в Германии просто несопоставимы. Минимальная зарплата в Германии 1420 евро, а пенсия — 2650 евро, что в российских рублях составляет порядка ста и двухсот тысяч, соответственно.

Даже на фоне стран, сравнимых с Россией по уровню производительности труда, но у которых меньше ресурсов, пенсия россиян выглядит, мягко говоря, скромно. Для сравнения: Греция — 930 долларов, Польша — 510 долларов, Эстония — 440 долларов и Россия — 235 долларов. При этом наши неработающие пенсионеры только на еду тратят чуть ли не половину всех своих доходов, а ведь есть ещё и неуклонно растущие расходы на ЖКУ. Так что, по всем современным методикам, их надо относить не просто к бедным, а к категории нищих. И это очень печально. И что бы там ни говорили с голубых экранов, в стране — явные проблемы с экономическим ростом. Что предполагает бюджет наступившего года? Рост экономики в 1,3%. Чтобы выйти на темпы развития выше среднемировых, надо более 3%. По данным академика РАН В.В. Ивантера, в 2008—2013 гг. рост составлял по 1,2% в год, а в 2014—2017 годах экономика уже падала до минус 0,2 процента в год. Да и откуда взяться росту экономики, если у людей нет нормальных зарплат и пенсий? Давно очевидна связь — деньги, направленные на повышение минимальной заработной платы и пенсий, остаются в стране и стимулируют экономический рост, потому что сразу идут на покупку местных товаров, а не уходят на долларовые накопления и покупку дорогих импортных товаров, как это происходит в высокооплачиваемых группах населения.

Опросы показывают, что у 20% населения России не хватает денег на питание. А на что людям покупать?

Как стимулировать экономический рост, который нам так сегодня необходим? Одним из шагов в этом направлении как раз и была бы полноценная индексация пенсий. Экономика иногда может быть простой — будет увеличиваться реальный доход людей, будет увеличиваться их покупательная способность, будут расти доходы предприятий, а значит и отчисления в бюджет.

А пока в ходу серые схемы. По статистике, трудоустроены официально только 9,5 миллиона пенсионеров из 15 миллионов. То есть 5,5 млн. человек ушли в теневую экономику. «Единороссы» отрицают такой серьезный отток среди работающих пенсионеров, но процессы налицо.

Пенсионерам власть обещает, что если человек откажется от пенсии и проработает много лет, то его пенсия существенно вырастет — она сразу же увеличится на все те индексации, которые были за период его трудовой деятельности. Например, если отложить получение пенсии на 5 лет, то в этом случае страховая пенсия увеличится



почти в полтора раза. И есть статистика, что кто-то этой нормой даже пользуется. Но многие ли реально верят, что потом, по прошествии этих лет, пенсионер что-то получит? А если он к этому времени умрет, то денег точно уже никто не получит. Может быть, на это расчет?

Резюмируя, хочу сказать, что борьба с бедностью невозможна, если не тратить на это деньги. А деньги есть. Осталось только, чтобы государство перестало раздавать их госкорпорациям и долларовым миллиардерам, а направило на реальные нужды своих граждан. Но, видимо, это не входит в планы власти. **Законопроект** о возобновлении индексаций пенсий был отклонён, ЗА проголосовали 98 депутатов. А депутаты фракции «Единая Россия», как это у них порой бывает, голосовать просто не стали. Вот такая арифметика!

Коммунист - век XX-XXI (Саратов)