

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 23 марта 2016



Содержание

Содержание	2
ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ	4
23.03.2016 В Кудрово двое рабочих погибли при падении в шахту лифта (Ленинградская область)	4
23.03.2016 За сутки в Петербурге погибли водители цементовоза и лесовоза	4
23.03.2016 В Люберцах в шахту лифта упал рабочий (Московская область)	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	5
23.03.2016 Долги по зарплате в России превысили 4 миллиарда рублей	5
23.03.2016 Оставшимся без зарплаты людям не могут помочь ни прокуратура, ни суд (Челябинская область)	5
23.03.2016 Астраханские работодатели задолжали своим работникам больше 16 миллионов рублей ...	6
СОКРАЩЕНИЯ	6
23.03.2016 Еще один металлотрейдер признан банкротом (Челябинск)	6
23.03.2016 Объединенная зерновая компания сократила 40% штата в центральном офисе (Москва)	6
22.03.2016 Планируемое сокращение штата концерна "Алмаз-Антей" может составить до 30%	7
О.Ю.ГОЛОДЕЦ	8
23.03.2016 Голодец: Правительство не обсуждало идеи Минфина по реформе страховых взносов	8
23.03.2016 Голодец: Ситуация на рынке труда РФ продолжает оставаться относительно благополучной	9
23.03.2016 Ольга Голодец призывает пересмотреть зарплаты россиян	9
23.03.2016 Голодец: в России обозначается очень резкое падение доходов населения	10
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	11
23.03.2016 Топилин: Госпрограмма "Безопасный труд" может быть подготовлена до конца года	11
23.03.2016 Топилин высказался за решение вопроса об уравнивании МРОТ и прожиточного минимума	11
23.03.2016 Пресс-конференция, посвященная Всероссийской неделе охраны труда, пройдет в ТАСС 30 марта	11
22.03.2016 Ряд регионов СКФО не исполняет обязательства по активным программам занятости – Топилин	13
23.03.2016 За трудоустройство инвалидов будут отвечать главы регионов	13



23.03.2016 Минтруд отметил успешную работу центров занятости населения в Алтайском крае.....	15
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	15
23.03.2016 Россияне предложили сократить рабочую неделю до 34 часов, а трудовой договор — до 24	15
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	16
23.03.2016 Ведётся расследование гибели рабочего на Нижегородской ГЭС.....	16
22.03.2016 В Пензе организация заплатит 210 тысяч рублей за нарушение охраны труда (Проверка ГИТ)	17
22.03.2016 Трудинспекция оштрафовала предприятие за отсутствие сапог у работников (Саратовская область)	17
СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА	17
22.03.2016 Декретницы «36,6» обвиняют работодателей в невыплате пособий	18
ЛЕГАЛИЗАЦИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ	19
23.03.2016 Власти Екатеринбурга продолжают борьбу с "серыми" зарплатами	19
22.03.2016 В Иркутской области планируется легализовать трудовые отношения более 84 тысяч человек.....	20
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	21
23.03.2016 Россияне высказались за лицензирование нянь	21
23.03.2016 Авторам начисляют пенсию.....	22
23.03.2016 Россияне стали чаще обращаться за выплатами по страховке от потери работы	23
23.03.2016 Путин поручил ГП следить за задержками зарплат и нарушениями при сокращениях штатов на предприятиях.....	25

**ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ****23.03.2016****В Кудрово двое рабочих погибли при падении в шахту лифта (Ленинградская область)**

В деревне Кудрово Всеволожского района Ленобласти двое мужчин погибли при падении в шахту лифта, сообщил корреспонденту «Росбалта» представитель СУ СК по Ленинградской области. «На место выехал следователь, устанавливаются все обстоятельства произошедшего», — сказал собеседник агентства. Как сообщил агентству источник в правоохранительных органах, погибшие являются рабочими с гражданством Российской Федерации.

Несчастный случай произошел около 13:00.

<http://www.rosbalt.ru/piter/2016/03/23/1500386.html>

23.03.2016**За сутки в Петербурге погибли водители цементовоза и лесовоза**

Причины двух нелепых трагических смертей сейчас выясняют в следственном комитете. Первое ЧП случилось накануне утром в поселке Подбровье Бокситогорского района Ленобласти. В нем погиб 47-летний водитель лесовоза.

- Во время разгрузки древесины мужчина, спускаясь с гидроманипулятора, установленного на "Урале", задел педаль сжатия ковша, - рассказал источник в правоохранительных органах. - В итоге этот ковш его и зажал. Он умер сразу.

Второе происшествие случилось поздно вечером на бетонном заводе на Московском шоссе, 21.

- Закачивали под давлением сухой цемент в емкость цементовоза, - пояснили в полиции. - В этот момент сорвало крышку емкости. Крышка попала в водителя цементовоза, 42-летнего жителя Ульяновской области. Травмы оказались смертельными.

<http://www.spb.kp.ru/online/news/2342464/>

23.03.2016**В Люберцах в шахту лифта упал рабочий (Московская область)**

22 марта на стройке жилого дома по улице Гоголя в подмосковных Люберцах трагически погиб 43-летний рабочий, который упал в шахту лифта, о чем сегодня сообщили в пресс-службе регионального ГУ МВД России. Известно, что тело погибшего с травмами, характерными для падения с высоты, было найдено в лифтовой шахте строящегося многоквартирного дома. Как сообщается, тело каменщика было передано в морг для проведения судебно-медицинского исследования. Отметим, что в связи с инцидентом следователи уже приступили к проверке. В частности, они устанавливают причины и обстоятельства трагедии.

<http://www.riasv.ru/entry/288547/>



ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

23.03.2016

Долги по зарплате в России превысили 4 миллиарда рублей

На начало февраля этого года задолженность по зарплате перед работниками превысила четыре миллиарда рублей, сообщил генпрокурор РФ Юрий Чайка.

"Жесткие экономические условия оказывают существенное влияние на рынок труда, порождая множество примеров социальной безответственности работодателей. В связи с невыплатой зарплаты в рамках прокурорского реагирования к дисциплинарной и административной ответственности привлечено более 50 тысяч виновных, возбуждено 544 уголовных дел", - сказал Чайка, выступая в среду на расширенном заседании коллегии Генпрокуратуры РФ.

Он сообщил, что на первое февраля этого года задолженность перед работниками по зарплате составила 4,3 млрд. рублей. И только с начала года она увеличилась на 860 млн рублей.

"Постоянный контроль за соблюдением трудовых прав граждан не должен ослабевать. Особое внимание необходимо уделить организациям-банкротам, активнее использовать административную практику в отношении недобросовестных работодателей", - подчеркнул генпрокурор РФ.

Чайка сказал также, что в тесном взаимодействии с антимонопольными органами прокуроры контролировали ситуацию в области ценообразования на продовольствие, лекарства, другие товары первой необходимости, что способствовало недопущению резких и необоснованных колебаний цен на них.

"По нашим требованиям были предотвращены случаи превышения предельного размера торговых надбавок на питание в республике Башкортостан и Санкт-Петербурге, приняты меры к обеспечению лекарствами маленьких детей, а тяжелобольных - дорогостоящими препаратами в Краснодарском и Ставропольском краях, Волгоградской области", - подчеркнул Чайка.

<http://www.interfax.ru/business/499914>

23.03.2016

Оставшимся без зарплаты людям не могут помочь ни прокуратура, ни суд (Челябинская область)

В редакцию «Кыштымского рабочего» поступило письмо за подписью 31-го работника предприятия по выпуску газобетона автоклавного твердения. Оно отрылось в Кыштыме в 1995 году. Суммарный долг по зарплате у них составляет один миллион 711 тысяч рублей.

Собственником производственных зданий и оборудования является ЗАО «КМЭЗ», которое сдаёт их в аренду. С 2009 года и до конца 2015-го здесь вели хозяйственную деятельность пять обществ с ограниченной ответственностью: «ИРБИС», «БСМ», «БСМ Бастион». Дважды газобетон выпускали предприятия с одинаковым названием – ООО «БСИ».

Всё это время кыштымский газобетон пользовался спросом у потребителей. В 2010-2014 годы, как пишут авторы письма, ежемесячно выпускалось четыре-шесть тысяч кубометров ячеистого бетона на 12-18 миллионов рублей. Но менялись арендаторы цехов и оборудования, вывески предприятий, и каждое оставляло за собой шлейф долгов по



зарплате. За защитой своих прав члены трудового коллектива обращались в прокуратуру, инспекцию труда, в администрацию Кыштымского округа, в суды различной инстанции, к судебным приставам. Последний долг ООО «БСИ» накопился с апреля 2015 года. Но весь многочисленный аппарат, которому государство делегировало полномочия по регулированию трудовых и социально-экономических отношений, работает вхолостую и люди не могут месяцами, а кто и годами получить свою законную зарплату. Полный текст Открытого письма будет опубликован в газете.

<http://www.kr74.ru/economy/5714-ostavshimsya-bez-zarplaty-lyudyam-ne-mogut-pomoch-ni-prokuratura-ni-inspekciya-truda-ni-sud.html>

23.03.2016

Астраханские работодатели задолжали своим работникам больше 16 миллионов рублей

Это официальные цифры только по семи самым крупным **должникам**. На 1 марта просроченная **задолженность по зарплате** в астраханских организациях разной формы собственности составляет 16,3 млн рублей. Сегодня, 23 марта, ситуацию собираются обсудить на совещании с участием губернатора и ответственных за нее областных чиновников.

<http://news.rambler.ru/money/33122999/>

СОКРАЩЕНИЯ

23.03.2016

Еще один металлотрейдер признан банкротом (Челябинск)

Решением Арбитражного суда Челябинской области ЗАО Трубная компания «Металлоград» (г. Челябинск) **признано банкротом**, открыто конкурсное производство сроком на 6 месяцев.

Конкурсным управляющим утвержден член НП «УрСО АУ» Михаил Манохин.

Судебное заседание по рассмотрению его отчета назначено на 15 июля 2016 года.

Основным направлением деятельности предприятия являлась поставка труб специального назначения (труба котельная, труба газлифтная, труба бесшовная, труба 12X1МФ, труба 15X1М1Ф, труба 09Г2С и другие) производства ОАО «Челябинский трубопрокатный завод» для нужд предприятий нефтехимии, энергетики и металлургии.

<http://rosinvest.com/novosti/1253532>

23.03.2016

Объединенная зерновая компания сократила 40% штата в центральном офисе (Москва)

Крупнейший российский оператор зернового рынка - Объединенная зерновая компания (ОЗК), половина в которой принадлежит бизнесмену Зиявудину Магомедову, на прошлой неделе сократил 40% штата в своем центральном офисе. Об этом сообщил ТАСС источник, близкий к компании.

В ОЗК агентству заявили, что не комментируют слухи, при этом официальный представитель ОЗК Наталья Кочукова сказала, что эта цифра "завышена в разы". При этом она подтвердила, что компания проводит оптимизацию штата.



"На прошлой неделе 40% всех сотрудников центрального аппарата были сокращены. Сократили несколько отделов целиком, включая юридический. Всем сотрудникам выплачена компенсация за увольнение (в размере оклада) от 3 до 8 месяцев", - сказал собеседник ТАСС.

Сотрудники увольнялись по соглашению сторон, знает другой источник агентства. Сокращения связаны со сложной экономической ситуацией, на фоне которых компания сокращает операционные расходы, пояснил он.

В ОЗК **массовые сокращения сотрудников** не подтверждают, однако и не отрицают, что компания проводит оптимизацию.

"Проводится оптимизация штата с целью привести структуру ОЗК к наиболее рациональному состоянию и повысить ее эффективность. Необходимость снижения операционных расходов на 2-3% обусловлена директивой первого заместителя председателя правительства РФ от 1 апреля 2015 г. N 2303п-П13", - сообщила ТАСС Кочукова.

По ее словам, начиная с 2014 г. в ОЗК сделана ставка "на экономическую целесообразность и достижение высоких финансовых показателей". В этих целях и проводится оптимизация штата. Кроме того, в ОЗК действует программа по внедрению технологических новшеств, позволяющих автоматизировать бизнес-процессы, что должно повысить доходность компании.

ОЗК - агропродовольственная компания с государственным участием. Является государственным агентом при проведении закупочных и товарных интервенций на рынке зерна. Под управлением ОЗК в 18 субъектах РФ находятся 12 элеваторов общей емкостью 1,8 млн тонн и 14 перерабатывающих предприятий мощностью 1,2 млн тонн, а также одно из самых больших в стране предприятий по портовой перевалке - ОАО "Новороссийский комбинат хлебопродуктов".

Доля РФ в уставном капитале ОЗК составляет 50% плюс одна голосующая акция; остальные акции принадлежат группе "Сумма" Зиявудина Магомедова.

ТАСС

22.03.2016

Планируемое сокращение штата концерна "Алмаз-Антей" может составить до 30%

В рамках перехода на режим жёсткой экономии Концерн Воздушно-космической обороны (ВКО) "Алмаз-Антей" планирует ряд непопулярных мер, которые позволят сохранить и нарастить потенциал предприятия, сообщил сегодня гендиректор холдинга Ян Новиков.

"Концерну как головной компании уже во втором квартале текущего года придётся оптимизировать штатную численность своих работников. Планируемый объём сокращения штатной численности работников АО "Концерн ВКО "Алмаз-Антей" может составить до 30%", - заявил Я.Новиков журналистам.

По его словам, "в настоящее время концерн готовит ряд мероприятий, связанных с переходом на режим жёсткой экономии".

"По отдельным направлениям в рамках этой задачи мы будем вынуждены идти на непопулярные меры", - констатировал гендиректор.



"В рамках перехода на режим жёсткой экономии концерном запланирован ещё целый ряд других мер, о которых будет сообщено позднее", - отметил Я.Новиков.

"Но, - подчеркнул гендиректор, - независимо от этих планов, безусловное и своевременное выполнение контрактных обязательств в рамках государственного оборонного заказа сегодня является задачей особой важности".

По его оценке, "вопрос экономии ресурсов в сложившейся ситуации стоит достаточно остро".

При этом Я.Новиков подчеркнул, что, несмотря на все трудности, руководство концерна приложит "максимум усилий для того, чтобы сохранить и нарастить интеллектуальный, кадровый и производственный потенциал предприятия".

Я.Новиков сегодня принял участие в церемонии присвоения имени академика Вениамина Ефремова Научно-образовательному центру ВКО "Алмаз-Антей".

Концерн ВКО "Алмаз-Антей" - одно из крупнейших интегрированных объединений российского оборонно-промышленного комплекса. В его состав входят более 60 заводов, научно-производственных объединений, конструкторских бюро и научно-исследовательских институтов, на которых трудятся свыше 125 тыс. человек. Продукция концерна стоит на вооружении более чем в 50-ти странах.

<http://www.finmarket.ru/news/4244410>

ТАСС

О.Ю.ГОЛОДЕЦ

23.03.2016

Голодец: Правительство не обсуждало идеи Минфина по реформе страховых взносов

Правительство РФ пока не обсуждало предложенную Минфином реформу системы страховых взносов в социальные внебюджетные фонды, сообщила журналистам вице-премьер Ольга **Голодец**, курирующая социальный блок.

Сейчас работодатели платят страховые взносы за своих сотрудников в размере 30% начисляемого им дохода (22% – в пенсионный фонд, 2,9% и 5,1% – в фонды социального и медицинского страхования). После того как годовой доход превысит 718 тысяч рублей (ежегодно эта сумма индексируется), взносы в ФСС не платятся. Ставка взносов в ПФР снижается до 10% при достижении лимита в 796 тысяч рублей, а взносы в ФОМС со всех зарплат платятся по ставке 5,1%. Минфин, по информации газеты "Ведомости", предлагает отменить пороги и брать 30% со всего фонда оплаты **труда**, не исключая, впрочем, снижения ставки до уровня не ниже 27%.

"Мы этот вопрос пока не обсуждали", - ответила **Голодец** на вопрос, поддерживает ли правительство **предложение** об отмене потолка зарплат при уплате страховых взносов.

Однако Минфин предлагает и более масштабную перестройку системы начисления, сбора и распределения страховых взносов: объявить социальные сборы налогами или, по крайней мере, единым платежом, отдать их сбор ФНС, а расходование - **Минтруду**, одновременно упразднив большую часть льгот по их уплате и унифицировав неустраиваемые. По оценке ведомства, которые приводил "Коммерсант", отсутствие стройности стоит нынешней системе сборов до 10% собираемых средств, а их объединение в зависимости от ставки общего налога или сбора, от 27% до 30%, даст казне в самом оптимистичном варианте более 400 миллиардов рублей в год.



"Тоже такой вопрос не обсуждался, мы говорили только об администрировании без изменения каких-либо правил", - прокомментировала **Голодец**.

Глава Минфина Антон Силуанов заявлял о планах обсудить **предложения** по страховым взносам в рамках подготовки проекта бюджета на 2017 год.

РИА Новости.

23.03.2016

Голодец: Ситуация на рынке труда РФ продолжает оставаться относительно благополучной

Несмотря на сложности в экономике ситуация на рынке труда в России продолжает оставаться относительно благополучной, заявила вице-премьер РФ Ольга **Голодец**, выступая на Неделе российского бизнеса.

"Несмотря на сложности всей нашей экономики ситуация на рынке труда продолжает оставаться относительно благополучной... Уровень (реальной - ред.) безработицы держится на уровне 5,8%", - сказала **Голодец**.

Вице-премьер также рассказала, что количество вакансий на сайте работа.ру сейчас более миллиона. По ее словам, 2,6 миллиона человек нашли работу через систему государственного трудоустройства.

Ранее **Минтруд** сообщил, что число официально зарегистрированных безработных граждан в РФ на 16 марта составило 1,071 млн человек. При этом количество вакансий, заявленных работодателями в органы службы занятости, составило 1,1 миллиона единиц.

РИА Новости.

23.03.2016

Ольга Голодец призывает пересмотреть зарплаты россиян

Прошлый год мы закончили со средней заработной платой 33,981 рубль

"На рынке труда назрела необходимость переговоров о зарплате между работниками и работодателями", - об этом заявила Ольга Голодец, выступая на социальном форуме, проходящем в рамках "Неделя российского бизнеса".

Ольга Голодец заявила о том, что несмотря на кризис рынок труда в России чувствует себя довольно хорошо, ситуация стабильна, безработица сохраняется на уровне 50,8%.

"На рынке труда число вакансий практически не снижается и находится на уровне около одного миллиона. За прошлый год через службы занятости удалось трудоустроить 2 млн. 600 тысяч россиян. Однако правительство беспокоит не столько ситуация с безработицей, сколько с уровнем оплаты труда", - так Голодец заявила о том, что сейчас очень большой разрыв в зарплатах и его необходимо сокращать.

"Прошлый год мы закончили со средней заработной платой 33,981 рубль. Вместе с тем некоторые сектора показывают устойчивое превосходство средней заработной платы в разы. Например, в финансовом секторе средняя зарплата за прошлый год составила 69,480 тысяч рублей и это фактически издержки на кредиты, которые сегодня малодоступны и для бизнеса и для населения" – заявила Ольга Голодец, заместитель председателя Правительства РФ.



Голодец сказала о том, что нужно пересмотреть, причем серьёзно поговорить со всеми работодателями. Будут рассматривать генеральное соглашение. Также необходимо пересмотреть вопрос минимального размера оплаты труда.

Её поддержал министр труда России Максим Топилин, он сказал о том, что уже давно обсуждается вопрос о том, чтобы минимальный размер оплаты труда был равен минимальному уровню прожиточного минимума. И он надеется, что всё-таки до конца года вопрос будет решен.

Также привели такую статистику, если прибыль предприятий за 2015 год выросла на 49% в целом, то фонд оплаты труда только на 4%. То есть, необходимо как-то этот вопрос регулировать, учитывая такую непростую экономическую ситуацию.

“На что сейчас жалуется российский бизнес? Бизнес жалуется на то, что у правительства нет стратегии развития на ближайшие три года. По социальным и страховым взносам опять хотят передать от пенсионного фонда и фонда медицинского страхования, администрирования страховых взносов, налоговой службе. И, вот бизнес говорит, что это для них очередной сюрприз. Они не могут планировать и работать, и требуют стратегию на ближайшие три года”.

<http://www.pravda-tv.ru/2016/03/23/217544/olga-golodets-prizyvaet-peresmotret-zarplaty-rossiyan>

23.03.2016

Голодец: в России обозначается очень резкое падение доходов населения

Падение доходов населения в России характеризуется как очень резкое, заявила вице-премьер РФ Ольга **Голодец**, выступая на Неделе российского бизнеса.

В понедельник Росстат сообщил, что по итогам 2015 года численность населения РФ с доходами ниже прожиточного минимума выросла по сравнению с предыдущим годом до максимума за девять лет: до 19,2 миллиона человек с 16,1 миллиона или до 13,4% от всех жителей страны.

"У нас обозначается очень резкое падение доходов. Резкое – и по реальному уровню заработной платы, и вообще доходов. Это все отражается на снижении покупательской способности населения, и это все отражается на розничном обороте, который сокращается, причем сокращается такими серьезными темпами", - заявила **Голодец** в среду.

"В этой связи, мне кажется, что на повестке дня стоит вопрос о заработных платах и очень серьезных переговорах и с работодателями, и с представителями работников относительно в том числе механизмов регулирования оплаты труда. У нас готовится генеральное соглашение, и в этом году мы должны подойти к нему абсолютно неформально", - добавила она.

Вице-премьер также обратила внимание на диспропорцию средних зарплат. Так, по ее словам, зарплаты в финансовом секторе в 2015 году в несколько раз превышали среднюю зарплату по РФ. **Голодец** призвала искать разумный подход к системе оплаты труда и подчеркнула, что это "вопрос социального благополучия и развития нашей страны".

По ее словам, государство подключится к обсуждению регулирования средних зарплат. "Мы тоже подключился к этому диалогу", - ответила **Голодец** на вопрос о роли государства в процессе регулирования зарплат.

РИА Новости.



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

23.03.2016

Топилин: Госпрограмма "Безопасный труд" может быть подготовлена до конца года

Государственная программа "Безопасный труд", целью которой станет снижение профзаболеваний и несчастных случаев на производстве, может быть подготовлена до конца 2016 года. Об этом сообщил сегодня министр труда и социальной защиты РФ Максим **Топилин** на неделе Российского бизнеса. "Мы должны начать готовить и, может быть, до конца года даже реализовать эту задачу и подготовить государственную программу "Безопасный труд", - сказал **Топилин**.

"Профессиональные заболевания сейчас не выявляются: 7 тысяч профзаболеваний в год - это фикция, это отсутствие работы системы. И смертность очень серьезная в трудоспособном возрасте", - отметил **Топилин**. "Если мы не наладим технологию стимулирования к сохранению жизни, когда человек трудится, мы не сможем достичь тех результатов демографической политики, которые перед собой ставим", - сказал он.

ТАСС.

23.03.2016

Топилин высказался за решение вопроса об уравнивании МРОТ и прожиточного минимума

"По крайней мере до конца этого года мы должны с вами договориться чётко о тех сроках, когда мы эту задачу реализуем и воплотить это в соответствующий **закон**", - заявил министр **труда**

Нужно в ближайшей перспективе решить вопрос об уравнивании минимального размера оплаты **труда** (МРОТ) и прожиточного минимума. Об этом заявил министр **труда** и социальной защиты РФ Максим **Топилин** на неделе Российского бизнеса.

"По крайней мере до конца этого года мы должны с вами договориться чётко о тех сроках, когда мы эту задачу реализуем и воплотить это в соответствующий **закон**", - сказал **Топилин** о необходимости уравнивания МРОТ и прожиточного минимума.

"Нам, безусловно, нужно решить в понятой перспективе вопросы минимального размера оплаты **труда**. Если мы посмотрим на статистику и показатели, то надо сказать, что РФ по этому показателю находится на одном из последних мест и отстаёт от стран, экономика которых даже близко не соответствует российским стандартам", - сказал Топилин.

<http://tass.ru/ekonomika/2867670>

23.03.2016

Пресс-конференция, посвященная Всероссийской неделе охраны труда, пройдет в ТАСС 30 марта

30 марта 2016 года в 11.00 в ТАСС пройдет пресс-конференция, посвященная Второй ежегодной Всероссийской неделе охраны **труда**. На пресс-конференции выступят Вице-премьер **Правительства РФ** Ольга **Голодец**, председатель Оргкомитета Недели, и президент Ассоциации содействия обеспечению безопасных условий **труда** "Эталон", Олег Косырев.



Всероссийская неделя охраны **труда** в Сочи - глобальная дискуссионная площадка, посвященная новейшим тенденциям и перспективам развития деятельности в области охраны **труда**, обеспечения безопасных условий **труда**, экологии и сохранения здоровья. Мероприятие проводится по инициативе **Минтруда** России при поддержке **Правительства РФ**.

Пресс-конференция в ТАСС будет посвящена подготовке к ВНОТ-2016, которая состоится с 18 по 22 апреля. В этом году ожидается около 8000 участников; идет подготовка различных мероприятий, научно-практических конференций, панельных дискуссий и круглых столов. В рамках недели состоится IV Всероссийский съезд специалистов по охране **труда**. Уже традиционно будут награждены победители и лауреаты Всероссийских конкурсов по охране **труда**, организаторами которых выступают **Минтруд** и Ассоциация "Эталон", пройдет презентация проектов победителей. Свои консультационные пункты откроют **Минтруд** РФ, МЧС, **Роструд**, Ростехнадзор, Росаккредитация ФНС, Пенсионный фонд, ФСС, ФОМС и другие ведомства.

"Безопасные условия **труда** - это один из безусловных приоритетов политики социального блока Правительства и Министерства **труда**, - считает Заместитель Председателя **Правительства РФ** Ольга Голодец. - Сегодня даже в самых сложных отраслях мы можем создать условия, при которых внешние факторы будут воздействовать на здоровье человека самым минимальным образом. Производственный травматизм с 2005 по 2015 год сократился в два раза. И самый сложный показатель - показатель смертности на рабочих местах - тоже сократился почти в два раза. Но нам есть куда двигаться дальше".

"Мы хотим популяризовать современные технологии в сфере обеспечения безопасных условий **труда**, а также продемонстрировать успешные проекты и практики в области государственного управления охраной **труда** и ведомственного контроля за соблюдением **законодательства** в области охраны **труда**, - отметил Олег Косырев, Президент Ассоциации "Эталон". - И ВНОТ станет идеальной площадкой для этого".

Пресс-конференция пройдет в пресс-центре ТАСС 30 марта в 11.00 по адресу: Москва, Тверской бульвар, дом 2 (2 этаж).

Заявки на аккредитацию принимаются на официальный e-mail пресс-центра ВНОТ-2016: press@aetalon.ru

Справка:

Во исполнение поручения Правительства Российской Федерации ОГ-П12-3508 от 28 мая 2015 г. и в соответствии с поручением **Минтруда** России 15-3/В-2211 от 09 июня 2015 г. в период с 18 по 22 апреля 2016 года в г. Сочи пройдет Всероссийская неделя охраны **труда**. Организационно-технические работы по проведению Недели выполняет Межрегиональная Ассоциация содействия обеспечению безопасных условий **труда** "ЭТАЛОН".

Всероссийская неделя охраны **труда** - крупнейшее тематическое мероприятие, которое объединит представителей исполнительной и законодательной власти, первых лиц профильных министерств и ведомств, представителей бизнеса и науки, ведущих специалистов в области охраны и безопасности **труда**, руководителей крупнейших государственных корпораций, производственных и промышленных предприятий, общественные и профессиональные объединения, объединения профсоюзов. Общая численность участников - 8000 человек.

Стоит отметить, что **Минтруд** России проводит Всероссийскую неделю охраны **труда** в преддверии Всемирного дня охраны **труда**, который по решению Международной организации **труда** отмечается ежегодно 28 апреля в целях содействия предотвращению несчастных случаев и заболеваний на рабочих местах во всем мире.



<http://tass.ru/novosti-partnerov/2866593>

22.03.2016

Ряд регионов СКФО не исполняет обязательства по активным программам занятости – Топилин

Ряд регионов Северо-Кавказского федерального округа (СКФО) не исполняет своих обязательств по финансированию активных программ занятости, сообщил министр труда и социальной защиты России Максим **Топилин**.

"К сожалению, ряд регионов СКФО недобросовестно относятся к своим обязанностям финансировать активные программы занятости. Российская Федерация выделяет всем регионам каждый месяц субвенцию на программу поддержки безработных в части пособий. Но активные программы занятости – это компетенция регионов", - сказал **Топилин** во вторник журналистам во время рабочей поездки в Кабардино-Балкарию.

Он не стал называть, какие именно регионы не финансируют программы, "просто проедая пособия", заметив лишь, что это не касается Кабардино-Балкарии. "Мне кажется, что с рядом регионов мы уже можем вести жесткий разговор по этому поводу", - добавил министр.

РИА Новости. Все Новости

23.03.2016

За трудоустройство инвалидов будут отвечать главы регионов

Людям с ограниченными возможностями будут помогать искать работу, даже если они и не стали специально обращаться за этим в службу занятости.

О том, что в ближайшее время планируется реформировать работу органов службы занятости так, чтобы они начали проявлять инициативу и помогать всем инвалидам без исключения, сообщил министр труда и соцзащиты Максим **Топилин**.

"Мы готовим документы, которые будут так перестраивать работу службы занятости, чтобы видеть всех инвалидов. И службы занятости, и руководители регионов будут отвечать за трудоустройство тех инвалидов, которые не обращались в службу занятости", - сказал он.

В **минтруде** "Российской газете" уточнили, что порядок этой работы будет прописан регионами. В некоторых из них он уже уточнен в соглашениях, заключенных между учреждениями медико-социальной экспертизы (МСЭ) и службами занятости.

На федеральном уровне есть приказы министерства труда. Один из них определяет порядок взаимодействия этих структур. В частности, он закрепляет право обращение центра занятости в бюро МСЭ за информацией о рекомендациях, данных конкретному инвалиду по его профессиональной реабилитации. И уточнить, соответствует ли предлагаемая инвалиду вакансии рекомендациям.

Второй приказ обязывает службы занятости, по сути, отчитываться перед МСЭ о проделанной работе, о том, как они помогли реабилитироваться и абилитироваться человеку с ограниченными возможностями.

Начинание это правильное, комментирует "РГ" менеджер проектов региональной общественной организации инвалидов "Перспектива" Михаил Новиков, поскольку в службы занятости за помощью в трудоустройстве обращаются сейчас единицы - буквально пять процентов от числа трудоспособных инвалидов. Помогают с работой



примерно половине из них. Дело, конечно, не в том, что люди ленятся идти в службы занятости. Часто они просто не верят, что им смогут там помочь, считает Михаил Новиков. А еще - не у каждого есть физическая возможность дойти до службы.

"Чаще всего в службу приходят инвалиды третьей группы - с самыми легкими формами заболеваний. Колясочники, люди с ослабленным слухом или зрением чаще всего остаются "за бортом". В том числе и потому, что не каждый раз, например, инвалида по слуху может сопровождать по назначению сурдопереводчик, а без него диалога со специалистом службы занятости не получится", - говорит Михаил Новиков.

Впрочем, одной инициативности службы занятости мало для того, чтобы помочь людям с ограниченными возможностями с работой, считает эксперт. Во-первых, нужна программа сопровождения, в рамках которой человеку с инвалидностью не только предложат откликнуться на вакансию, но и научат составлять резюме, презентовать себя и успешно проходить собеседование, научат ориентироваться на рынке труда. В некоторых случаях - сопровождают к работодателю, сделают за инвалида нужный телефонный звонок, если, например, у него проблемы со слухом.

Во-вторых, нужны стажировки для инвалидов, ведь если в резюме нет ни строчки про опыт работы, трудоустроиться сложно даже здоровому человеку, что уж говорить про тех, у кого сложности со здоровьем. "Я думаю, что в некоторых случаях инвалиды согласятся работать во время стажировки бесплатно, лишь бы повысить шанс трудоустройства", - признается Михаил Новиков.

В-третьих, нужно вести ликбез среди работодателей. "Многие из них боятся инвалидности, не знают, как обращаться с не очень здоровыми людьми. А потом существует много мифов о работниках с инвалидностью. Например, о том, что оформление на работу людей с инвалидностью создает много трудностей. На самом деле это не так. Процесс почти не отличается от трудоустройства обычного человека", - говорит Новиков.

В западных странах люди с ограниченными возможностями конкурируют на рынке труда практически наравне с остальными работниками - там есть законы о недискриминации, квоты для инвалидов, незаполнение которых грозит работодателям жесткими санкциями, другие меры.

"Отдельная работа в плане трудоустройства ведется в основном с "особыми" людьми - страдающими синдромом Дауна, аутизмом, психическими болезнями. "А люди на колясках - обычные участники рынка труда", - добавляет эксперт.

По мнению члена генсовета "Деловой России" Антона Степанова, в российских реалиях, особенно в период кризиса, работодателям нужны экономические стимулы для приема на работу людей с ограниченными возможностями. Даже не субсидии, а какие-то системные меры, которые позволят компании не то что развиваться, а выжить в это нелегкое время. Например, отсрочка на 3-6 месяцев по платежам во внебюджетные фонды (естественно, надежным компаниям, у которых нет никаких задолженностей перед фондами, уточняет он). "Такая отсрочка - это практически беспроцентное кредитование предприятия, которое поможет ему в трудное время", - говорит Степанов.

Или, как вариант, упрощение доступа к получению госзаказов, например, через отмену необходимости предоставления компанией банковских гарантий, если в ней работает определенное число инвалидов, продолжает эксперт.

Почему нельзя брать инвалидов на работу просто так? Безо всяких "пряников"? Отвечая на этот вопрос, Антон Степанов пояснил: люди с ограниченными возможностями дорого обходятся компаниям. "Для "колясочников", к примеру, нужны пандусы, специальные приспособления в туалетах. Иногда для них нужно переоборудовать



кабинеты. Есть предприятия, которые обеспечивают доставку персонала на работу. Но для людей, передвигающихся в колясках, нужно предусмотреть отдельный транспорт, поскольку они не войдут в общий автобус. Есть много и других "мелочей", которые обходятся работодателю в "кругленькую сумму", - говорит Антон Степанов.

Российская газета

23.03.2016

Минтруд отметил успешную работу центров занятости населения в Алтайском крае

По итогам 2015 года в мониторинге **Минтруда** России Алтайский край отметили в числе лучших регионов по доступности и качеству государственных услуг в области содействия занятости населения, сообщает пресс-служба краевой администрации.

В Алтайском крае доля граждан, обратившихся за содействием в поиске работы в органы службы занятости населения в 2015 году, в общей численности экономически активного населения составила 8,4%. Эта цифра выше среднероссийского показателя (5,6%) в 1,5 раза. Таким образом, регион занимает девятое место в России.

Минтруд выделил Алтайский край в числе субъектов РФ с наибольшим значением показателя «доля граждан, нашедших работу при содействии органов службы занятости населения, в численности граждан, обратившихся за содействием в поиске работы».

Так, в 2015 году при содействии специалистов службы 72,4 тыс. жителей региона, или 73,4% от численности граждан, обратившихся в учреждения службы занятости населения за помощью в трудоустройстве нашли работу. Это 12-е место среди регионов Российской Федерации.

Из всех нашедших работу при содействии службы занятости постоянными рабочими местами обеспечено 77,7% (45,8 тыс. чел.), что на 4,9% выше, чем в среднем по России и 26 место в общем рейтинге по стране.

<http://rusplt.ru/region-news/barnaul/mintrud-otmetil-uspeshnuyu-551499/>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

23.03.2016

Россияне предложили сократить рабочую неделю до 34 часов, а трудовой договор — до 24

Роструд вот уже неделю продолжает прием предложений от граждан об изменении трудового законодательства. По просьбе «Ведомостей» эксперты агентства выбрали топ-5 наиболее популярных идей.

Самым популярным пока оказалось предложение об отмене обязанности работодателя издавать приказ о приеме на работу. По мнению автора инициативы, «приказ о приеме на работу не содержит никакой дополнительной информации по сравнению с информацией, которая указывается в трудовом договоре, поэтому приказ фактически является дополнительным избыточным документом, который не несет самостоятельной функции и не способствует каким-либо образом реализации трудовых прав и свобод граждан».

На втором месте – предложение о предоставлении возможности хранения трудовых книжек у работников, а не у работодателей. Автор предложения поясняет свою идею тем, что «трудовая книжка является личным документом



работника, который отражает факты последовательной трудовой биографии человека, его квалификационный и служебный рост, отношение к труду, причины увольнения».

На третьем месте – предложение о введении «сверхсрочных» трудовых договоров как альтернативы гражданско-правовым. «В рамках борьбы с «серым» рынком труда, когда трудовые договоры подменяются гражданско-правовыми, возможно введение нового подвида срочного трудового договора - сверхсрочного, когда трудовой договор заключается на несколько часов (до 24 часов), особенности заключения таких договоров выделить в отдельную главу [ТК РФ]», - пишет рационализатор.

Идея продлить срок исковой давности по обращениям работников до года занимает четвертую строчку рейтинга обращений. Посетитель сайта Роструда пишет: «Установить статьей 392 ТК «исковой давности» при обращении работника равной году, а не 1-3 месяца. Из-за таких коротких сроков работодателю часто удается уйти от ответственности: нарушение законодательства есть, а пропущен срок, и с нарушителя как с гуся вода. Дискриминация получается - работодателю дали на обращение в суд целый год».

Закрывает пятерку предложение сократить рабочую неделю до 34 часов. Автор пишет: «Предлагаю уменьшить время работы до 34 часов в неделю по всей России - население более отдохнувшее = производительность труда растет, больше времени на самообучение или дополнительные курсы = производительность труда растет, дети чаще находятся с родителями и вырастают благополучными = уровень образования растет = производительность труда повышается! Одни плюсы!»

Пресс-служба ведомства сообщает, что в результате систематизации и анализа, проведенного Федеральной службой по труду и занятости, выявлено уже более 1000 актов, содержащих обязательные требования в сфере трудовых отношений. Планируется сформировать предложения о полной отмене или внесении в них изменений и дополнений. На взгляд экспертов Роструда, это позволит снизить издержки как работодателей, так и работников..

<http://www.vedomosti.ru/management/news/2016/03/23/634805-sokratit-trudovoi-dogovor-do-24-chasov>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

23.03.2016

Ведётся расследование гибели рабочего на Нижегородской ГЭС

На одном из предприятия Заволжья Нижегородской области, базирующемся на территории Нижегородской ГЭС, при невыясненных обстоятельствах погиб молодой рабочий. Еще один на этом же производстве получил тяжелые травмы. Об этом сообщает **государственная инспекция труда** в Нижегородской области.

По информации ведомства, ЧП произошло в Нижегородском филиале АО «Гидроремонт-ВКК». 23-летний подсобный рабочий пропал 21 марта 2016 года после обеденного перерыва. Поиск в тот день результатов не дал. Тело погибшего мужчины смогли найти только 22 марта на территории водозабора.

Сейчас проводится расследование, выясняются обстоятельства происшествия. Будет установлено, связан ли несчастный случай с производством.

Кстати, это уже второй несчастный случай, который произошел на этом предприятии в этом месяце. 1 марта при работе на высоте тяжело пострадал 19-летний электрослесарь.



Молодой человек работал в составе бригады по укладке электрокабеля на территории Нижегородской ГЭС. Находясь на высоте 2,75 метра, он потерял равновесие и упал на бетонный пол. В результате получил черепно-мозговую травму и перелом позвоночника.

В ходе проверки комиссия установила, что работодатель не обеспечил безопасные условия труда. Кроме того, выявлены нарушения по охране труда при эксплуатации электроустановок. В результате на предприятие наложили штраф в размере 253 тысяч рублей. Должностные лица оштрафованы на 8 тысяч рублей.

Напомним, ранее на Городецком судоремонтном заводе электромонтер получил перелом позвоночника, упав с кран-балки.

<http://opennov.ru/news/19021-odin-rabochiy-pogib-vtoroy-tyazhelo-postradal-na-territorii-nizhegorodskoy-ges>

22.03.2016

В Пензе организация заплатит 210 тысяч рублей за нарушение охраны труда (Проверка ГИТ)

Пензенскую строительную организацию привлекли к ответственности за нарушение требований охраны труда.

В ходе проверки, проведенной государственной инспекцией труда в ООО «Жилстрой» в октябре и ноябре 2015 года, выяснилось, что погрузочно-разгрузочные работы с применением грузоподъемных машин на предприятии выполнялись в отсутствие технологических карт и проектов.

Установлено, что в организации груз, подвешенный на крюк крана, перемещали над **рабочими местами**, где находились люди. Это привело к **несчастному случаю с работником**. 18 сентября прошлого года при опускании груза краном оборвались стропы. Прикрепленная к ним плита **упала**, задев стоявшего рядом стропальщика.

Строительному предприятию назначили штраф в сумме 80 000 рублей.

Кроме того было установлено, что стропальщик, машинист крана и кладовщик были допущены к погрузочно-разгрузочным работам без проверки знаний требований охраны труда. Наложено штраф в размере 130 000 руб.

<http://rusplt.ru/region-news/penza/penze-organizatsiya-zaplatit-551155/>

22.03.2016

Трудинспекция оштрафовала предприятие за отсутствие сапог у работников (Саратовская область)

Государственная инспекция труда Саратовской области оштрафовала ЗАО «ЛокомотивТрансСервис» за отсутствие у его работников средств индивидуальной защиты, сообщает пресс-служба ведомства. В ходе проверки предприятия было установлено, что работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, в частности, мойщикам-уборщикам подвижного состава, не выдаются средства индивидуальной защиты.

<http://news.rambler.ru/business/33120386/>

СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА



22.03.2016

Декретницы «36,6» обвиняют работодателей в невыплате пособий

В редакцию «ФВ» пришло письмо от сотрудниц ЗАО «Аптеки 36,6», находящихся в декретном отпуске. Молодые мамы, сами того не подозревая, в одночасье оказались без места работы и пособий по уходу за ребенком. Письмо подписали 12 сотрудниц. На самом деле их больше - в этом можно убедиться, прочитав жалобы на сайте трудовой инспекции.

Переезд хуже пожара

Так что же произошло? Как известно, в июне 2015 г. была проведена реорганизация ЗАО «Аптеки 36,6». Компания была преобразована в ООО «Проект», а с декабря сменила и место прописки, переехав в Казань. Также произошли изменения в руководстве: после отставки Владимира Кинцурашвили за короткое время компанию по очереди возглавляли три новых генеральных директора. В настоящий момент эту должность занимает Юлия Сапсаева, которая, судя по всему, следует известному китайскому принципу: «Лучший правитель тот, о котором народ знает лишь то, что он существует». Во всяком случае каких-либо заметных следов ее деятельности на начальственном посту не просматривается.

Тем временем сотрудницы компании, находившиеся в декрете, даже и не подозревали обо всей этой масштабной реструктуризации. Одна из них - Мария Баева. В ЗАО «Аптеки 36,6» она работала с 2005 г. В апреле 2013 г. второй раз ушла в декрет с должности управляющего директора московской аптеки № 57.

«Обо всем произошедшем мы узнали спустя практически полгода, - рассказала она «ФВ». - Сотрудницы ни о чем предупреждены не были, на аптеках по-прежнему везде висели фирменные знаки «36,6», тревоги ничего не вызывало». Единственное, что настораживало, - с сентября началась задержка с выплатами пособий.

Дозвониться в офис было непросто. Тем же, кому это удавалось, отвечали, что в компании идет реорганизация, никаких дополнительных соглашений пока подписывать не нужно, когда эта необходимость появится, «вас известят».

А в декабре стали приходить заказными письмами трудовые книжки, причем некоторым - по адресам, которые когда-то подали в отдел кадров сами сотрудники. Никаких отметок ни о реорганизации, ни о назначении на новую должность, ни об увольнении там не было. Последняя запись - крайняя должность в ЗАО «Аптеки 36,6». На конверте с трудовой книжкой обратный адрес - Татарстан, штампы - московские, района Тишинской площади.

С глаз долой

В декабре-январе отдел кадров отозвался, но позитивных эмоций к новогодним праздникам это не принесло. Сотрудниц «Аптечной сети 36,6», к их большому удивлению, за своих не признали. «На все звонки в отдел кадров мы получали резкие ответы, что не являемся сотрудниками компании, это компания А.в.е», - отмечается в письме. Одновременно на аптеках, в которых работали сотрудницы, вывеска «36,6» уступила место ООО «Аптека-А.в.е». Любопытная деталь: остальные работавшие в тот период сотрудники уволены одним числом из ЗАО «Аптеки 36,6» и приняты в ООО «Аптека-А.в.е», то есть произошел организованный плановый перевод сотрудников, которые «не выпадали из процесса».

«Получается очень интересная картина: почему имущество ЗАО «Аптеки 36,6» - а это сотни аптек - не перешло к правопреемнику в результате преобразования? Почему сотрудницы, находившиеся в декретном отпуске, остались без места работы, сохранение которого им гарантирует Трудовой кодекс РФ? - задается вопросами Мария Баева. - Если же была продажа аптек до преобразования, то есть была смена собственника имущества компании, то по ст. 75



ТК РФ это рядовых сотрудников не затрагивает. При смене собственника имущества организации сокращение численности или штата работников допускается только после государственной регистрации перехода права собственности. Что с нами проведено не было, равно как не было оповещения за два месяца об изменении условий **труда**».

Хождение по мукам

Пострадавшие сотрудницы снова и снова обращались в ООО «Проект», ПАО «Аптечная сеть 36,6», ООО «Аптека-А.в.е», но ответов на свои вопросы так и не дождались. Получив от ворот поворот от работодателя, декретницы продолжили бороться за свои права. Они написали жалобы в судебные инстанции и трудовую инспекцию, а также уполномоченному по правам ребенка Павлу Астахову и в приемную **Президента РФ Владимира Путина**.

Арский районный суд Республики Татарстан 17 февраля обязал ООО «Проект» выплатить пособия и оформить трудовую книжку в соответствии с **законодательством**. Решение в силу еще не вступило, ответчик в суд не явился.

Отдельного внимания заслуживает ответ из трудовой инспекции Республики Татарстан. «При выезде для осуществления надзорно-контрольных мероприятий установлено, что ООО «Проект» фактически отсутствует и деятельность не ведет, - подчеркивается в документе за подписью врио зам. руководителя ведомства И.М. Сергеева. - В связи с отсутствием ООО «Проект» по месту регистрации соответствующее письмо для **принятия** предусмотренных **законом** мер направлено в Управление Федеральной налоговой службы по Республике Татарстан».

На сайте арбитражного суда можно найти сведения, что в апреле состоится заседание по назначению конкурсного управляющего ООО «Проект» и начале **процедуры банкротства**. По имеющейся у «ФВ» информации, раз в неделю на почте по адресу регистрации ООО «Проект» приходят забирать корреспонденцию. На заседания суда представители компании не являются, но апелляции по арбитражным делам подают исправно.

«ФВ» связался с руководством А.в.е Group, где нам ответили, что вопрос с выплатой пособий находится в компетенции отдела кадров. Руководитель отдела кадров Ирина Пунириди от комментариев отказалась, сославшись на то, что, обратившиеся в газету молодые женщины никакого отношения к компании А.в.е не имеют, а «каждый человек волен сам выбирать себе место работы при наличии соответствующих вакансий». На этом разговор был окончен.

Похоже, что бывшим сотрудницам аптечной сети, в свое время не очень внимательно отслеживавшим ситуацию, сейчас придется занять более активную позицию.

<http://www.pharmvestnik.ru/publs/lenta/v-rossii/chuzhie-sredi-svoix.html>

ЛЕГАЛИЗАЦИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

23.03.2016

Власти Екатеринбурга продолжают борьбу с "серыми" зарплатами

18 случаев нарушений трудового законодательства выявила комиссия по легализации трудовых отношений. Все они были рассмотрены на очередном заседании, которое провел замглавы Екатеринбурга по стратегическому



планированию, вопросам экономики и финансам Андрей Корюков. Об этом АПИ сообщили в информационно-аналитическом департаменте администрации города.

Работодатели-нарушители получили рекомендацию в течение двух недель официально устроить людей на работу, начислить заработную плату и выплатить все налоги и сборы.

Андрей Корюков подчеркнул, что основная задача комиссии - проинформировать людей о недопустимости правонарушений в сфере трудового законодательства и защитить права граждан. Если руководство предприятия в течение двух недель не выполнит предписание комиссии, материалы будут переданы в трудовую и налоговую инспекции и прокуратуру.

Напомним, что борьбу с неформальной занятостью администрация города ведет уже порядка десяти лет, а в последние годы активизировала эту работу. С 2014 года к этой деятельности подключились структуры федерального уровня.

Кроме того, администрация Екатеринбурга запустила сервис, с помощью которого горожане могут сообщить о фактах выплаты серых зарплат в организациях столицы Урала (в том числе и с мест предыдущей работы). С этой информацией работают органы прокуратуры и **трудовая инспекция**. Анонимные сообщения структуры также используют для проведения финансовых расследований.

"Действующее трудовое законодательство подразумевает, что размер пенсии каждого гражданина зависит от размера заработной платы и уплаченных работодателем страховых взносов. Я рекомендую гражданам брать выписку о состоянии индивидуального лицевого счета в пенсионном фонде и, если она показывает, что работодатель не выплатил страховые взносы или выплатил их в минимальном размере - вовремя принять меры. Информацию о состоянии индивидуального лицевого счета можно также найти на сайте пенсионного фонда", - рассказала начальник управления организации администрирования страховых взносов и взыскания задолженности областного отделения пенсионного фонда России Ольга Барышникова.

<https://news.mail.ru/economics/25221557/>

22.03.2016

В Иркутской области планируется легализовать трудовые отношения более 84 тысяч человек

В регионе планируется легализовать **трудовые отношения** более 84 тысяч человек

В Иркутской области до конца 2016 года планируется легализовать **трудовые отношения** более 84 тысяч человек. Об этом на заседании трёхсторонней комиссии по регулированию **социально-трудовых отношений** сообщила министр **труда** и занятости Иркутской области Наталья Воронцова. По словам министра, органам местного самоуправления муниципальных образований региона рекомендовано организовать ведение индивидуального учёта лиц, заключивших трудовые договоры в результате реализации мер по снижению «теневой» занятости.

Наталья Воронцова сообщила, что работа по легализации неформальной занятости проводится в регионе с 2015 года. Создана специальная межведомственная комиссия. В минувшем году было выявлено 27,7 тысячи человек, осуществляющих неофициальную трудовую деятельность, из них легализовано 27,5 тысячи человек. В результате реализации мер по снижению неформальной занятости дополнительные поступления налога на доходы физических лиц составили около 170 млн рублей.



- Неформальная занятость - это официально не зарегистрированная экономическая деятельность, когда работники не платят налоги. Надо понимать, что это влечёт за собой отсутствие для них социальных гарантий в области пенсионного обеспечения, а отношения наёмных работников и работодателей реализуются вне правового поля, - отметила министр.

Наталья Воронцова подчеркнула, что активное участие в работе по снижению неформальной занятости и легализации заработной платы должны принимать власти муниципальных образований. На заседании комиссии было отмечено, что правительством региона в 2015 году в адрес **правительства РФ** были направлены **предложения** по изменению федерального **законодательства** по мерам борьбы с неформальной занятостью. В частности, повышение уровня ответственности работодателей за соблюдение установленных норм по официальному оформлению **трудовых отношений**.

- Совокупность мер, направленных на снижение неформальной занятости, позволит повысить заинтересованность как работодателей, так и работников к легальному оформлению **трудовых отношений**, соблюдать требования по уплате налогов и страховых взносов, а также на законодательном уровне создать условия для ведения бизнеса, при которых исключена возможность нелегальной деятельности, - пояснила Наталья Воронцова.

Кроме того, на заседании комиссии были рассмотрены итоги выполнения в 2015 году трёхстороннего соглашения по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на 2015-2017 годы. Было отмечено, что в целом обязательства по реализации соглашения в прошлом году выполнены. Напомним, в регионе действуют 28 трёхсторонних территориальных комиссий, в рамках деятельности которых даны рекомендации по развитию социального партнёрства на территории муниципальных образований. В Иркутской области, по данным на январь, заключено 57 соглашений по регулированию **социально-трудовых отношений**. Кроме того, действует 2891 коллективный договор, охватывающий 48,2% работников, занятых на предприятиях области.

<http://www.vsp.ru/economic/2016/03/22/561861>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

23.03.2016

Россияне высказались за лицензирование нянь

Большинство россиян высказались за введение лицензирования деятельности нянь (91%) и создание единой службы наемного персонала по работе с детьми с государственным контролем (87%), сообщили во Всероссийском центре изучения общественного мнения (ВЦИОМ).

"После случившегося ряд инициатив, направленных на предотвращение подобных случаев, нашел поддержку населения. Так, 94% опрошенных согласны с предложением обязать всех иностранцев при приеме на работу предоставлять справку об отсутствии психических заболеваний. Подавляющее большинство респондентов также высказались за введение системы обязательного лицензирования деятельности нянь, (91%) и создание единой службы нянь под надежным государственным контролем (87%)", - сообщается на сайте ВЦИОМ.

Большинство россиян считают, что преступники не имеют ни национальности (с этим согласны 80% респондентов), ни расы (75%), ни вероисповедания (71%).

"**Трагедия**, произошедшая в московской семье, высветила ряд актуальных проблем, связанных с регулированием ситуации на рынке труда. Прежде всего, очевидна потребность в разработке и внедрении системы аттестации и



лицензирования деятельности нянь и гувернанток, которым родители доверяют воспитание своих детей... Кроме того, вновь на повестку дня вышел вопрос необходимости усиления мер контроля за использованием физическими лицами труда иностранных **мигрантов**, не имеющих трудовых патентов **на работу**", - прокомментировала результаты опроса директор специальных программ управления социально-политических исследований ВЦИОМ Елена Михайлова.

Инициативный всероссийский опрос ВЦИОМ проведён 12-13 марта. Опрошено 1600 человек в 130 населенных пунктах в 46 областях, краях и республиках России. Статистическая погрешность не превышает 3,5%.

Напомним, 29 февраля в квартире одного из жилых домов по улице Народного Ополчения на северо-западе Москвы возник пожар. После тушения возгорания было найдено обезглавленное тело ребенка.

Позже у станции метро "Октябрьское поле" была задержана женщина, державшая голову ребенка в руках. По словам очевидцев, она кричала "Аллах акбар!" и разговаривала сама с собой. Подозреваемой оказалась Гюльчехра Бобокулова – няня девочки, которая работала в столице нелегально.

СК подтвердил шизофрению у подозреваемой в убийстве ребенка няни. Также стал известен результат осмотра няни-убийцы психиатром. По предварительным данным, в момент убийства ребенка няня была в состоянии острого психического расстройства. В родном Узбекистане женщина состояла на учете в психоневрологическом диспансере с диагнозом шизофрения.

<http://www.vz.ru/news/2016/3/23/801162.html>

23.03.2016

Авторам начисляют пенсию

Пенсионный фонд намерен взыскать страховые взносы с авторских обществ, а также долги по этим выплатам. Например, РАО это может обойтись приблизительно в миллиард рублей

Государство хочет взыскать с обществ по коллективному управлению правами страховые взносы с вознаграждений авторам произведений науки, литературы, искусства, которые эти организации не платили в Пенсионный фонд в течение последних трех лет. Это следует из письма предправления Пенсионного фонда Антона Дроздова заместителю министра **труда** и социальной защиты Андрею **Пудову** (копия письма есть у «Ведомостей»). Представитель Пенсионного фонда подтвердил факт существования такого письма, представитель **Минтруда** переписку комментировать не стал.

Поправка в закон о страховых взносах о том, что их должны платить и общества по коллективному управлению правами, была принята еще в 2012 г. В соответствии с Гражданским **кодексом** общества по коллективному управлению правами собирают в пользу авторов вознаграждение за публичное воспроизведение музыки - с телеканалов, радиостанций, кинотеатров, ресторанов, производителей техники, смартфонов и т. д. В России работают три крупнейшие организации такого типа - Российское авторское общество (РАО), Российский союз правообладателей (РСП), Всероссийская организация интеллектуальной собственности (ВОИС). В 2014 г. РАО собрало 4,6 млрд. руб., РСП - 2,2 млрд. руб., ВОИС - 1,05 млрд. руб.

Представитель **Минтруда** уточнил, что общества должны перечислять взносы в Пенсионный фонд (22% от выплат авторам) и в Федеральный фонд обязательного медицинского страхования (еще 5,1%). В 2012-2014 гг. РАО это могло обойтись в 962 млн. руб., подсчитали «Ведомости».



Сами организации по коллективному управлению правами считают, что взимать с них страховые взносы неправомерно: они не работодатели и не лицензиаты по отношению к авторам произведений, следует из письма Дроздова. Также он пишет, что «некоторые» авторские общества сообщили в Пенсионный фонд, что не могут платить взносы, так как не меняли условий договоров с авторами и не увеличивали суммы сборов, чтобы выплачивать еще и страховые взносы. Дроздов не согласен с этими аргументами и просит **Минтруд** разъяснить, что «будет источником выплат» текущих взносов авторских обществ и образовавшейся задолженности перед фондом. Размер этой задолженности представитель Пенсионного фонда раскрывать не стал.

Сотрудник одной из авторских организаций указывает, что, несмотря на принятую в 2012 г. **поправку**, правительство до сих пор не определило механизм страховых выплат авторскими организациями. Самый большой вопрос - из каких сумм будут выплачиваться взносы, рассуждает он. Поскольку организации оперируют только вознаграждением, собранным в пользу авторов, именно композиторы и авторы текстов песен в итоге могут стать фактическими плательщиками текущих взносов и возникших задолженностей, опасается собеседник «Ведомостей».

Представитель РАО сказал «Ведомостям», что организация готова «вместе с заинтересованными органами выработать эффективную модель социального страхования авторов». Гендиректор РСП и ВОИС Андрей Кричевский уверен, что конкретно эти организации вовсе не должны платить страховые взносы: «По **закону** страховые отчисления платятся только с авторского вознаграждения по лицензионным договорам. Ни РСП, ни ВОИС не заключают с пользователями лицензионные соглашения (как это делает РАО. - «Ведомости»), а только договоры о выплате вознаграждения за публичное исполнение их произведений и за копирование в личных целях»

В прошлом году управление Пенсионного фонда в Казани оштрафовало местное авторское общество - Татарское агентство интеллектуальной собственности - за невыплату страховых взносов в фонд. Агентство пыталось оспорить решение в суде, но проиграло.

Дошли до депутатов

Спор чиновников и авторских обществ уже дошел до **Госдумы**. В понедельник, 21 марта, вопрос о страховых выплатах чиновники, депутаты и представители обществ обсуждали на заседании специальной рабочей группы под руководством вице-спикера **Госдумы** Сергея Железняка. Ни к каким решениям группа пока не пришла, рассказал участник совещания. Железняк это комментировать не стал.

Ведомости. Москва

23.03.2016

Россияне стали чаще обращаться за выплатами по страховке от потери работы

Жители страны ежегодно тратят миллиарды рублей на страховку от потери работы. При этом полисы покупают в основном банковские заемщики. Граждан, не обремененных кредитными обязательствами, финансовая защита на случай потери работы интересует мало. Почему - "РГ" разобралась вместе с экспертами.

Страхование от потери работы появилось в России в середине 2000-х, а особенно востребованным стало в кризисные 2008-2009 годы. Как рассказали "РГ" во Всероссийском союзе страховщиков (ВСС), с самого начала этот продукт предлагался как дополнительный договор по кредитным банковским программам и, в первую очередь, был призван защитить интересы банка, а не непосредственно владельца полиса. Условия договора предусматривали, что в случае потери работы в течение оговоренного страховкой срока кредитные платежи полностью или частично погашает



страховая компания. Проще говоря, такая страховка позволяла "подстелить соломку" на случай временной невозможности обслуживать кредит из-за потери работы.

Подобная схема действует и сейчас. "Мы наблюдаем постоянный рост количества обращений за выплатами, что связано с увеличением востребованности в таком виде страхования на фоне роста напряженности в экономике. Важным фактором также является расширение страховой грамотности населения, лучшее понимание застрахованными своих возможностей и прав", - говорит Вадим Цурупа, руководитель управления андеррайтинга рискованного страхования группы "АльфаСтрахование".

Чтобы заключить договор страхования на случай потери работы, человек должен соответствовать нескольким критериям. Его возраст должен быть не менее 18 лет и не более 65 лет, а непрерывный стаж на основном месте работы - от трех месяцев до года. Как правило, обязательным является наличие бессрочного трудового договора.

В договоре четко прописывается, при каких обстоятельствах потеря работы может считаться страховым случаем. По словам Вадима Цурупы, стандартное страховое покрытие предусматривает выплаты при расторжении трудового договора работодателем в случае ликвидации компании, организации или фирмы, а также при сокращении численности работников. Основанием для выплаты страховки может быть призыв работника на военную службу, признание его неспособным трудиться по медицинским показаниям, а кроме того, наступление чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению трудовых отношений. К их числу относятся военные действия, катастрофа, стихийное бедствие, крупная авария, эпидемия... Очень часто в договоре страховая компания указывает обязательное условие: выплаты начинаются после того, как застрахованный встает на биржу труда.

При этом нужно иметь в виду, что потеря работы не признается страховым событием, если, к примеру, расторжение трудового договора произошло по собственному желанию или по согласию сторон.

При страховой защите заемщиков страховые суммы устанавливаются в размере, как правило, трех-шести ежемесячных платежей по кредиту.

На стоимость страховки влияет целый ряд параметров: место работы, стаж, в том числе на последнем месте работы, возраст человека, который приобретает страховку, страховое покрытие, определяющее события, на случай которых заключается договор страхования.

"В среднем страховой тариф составляет от 0,3-0,4 процента и более от страховой суммы в рамках договоров страхования заемщиков кредитов", - говорит Вадим Цурупа. Он добавляет, что в последнее время на размер страхового тарифа влияют разнонаправленные факторы: усиление конкуренции среди страховых компаний, с одной стороны, и неблагоприятная макроэкономическая ситуация - с другой стороны. "Это удерживает тариф на текущем уровне без сильных колебаний", - констатирует он.

В 2014 году, по оценке RAEX ("Эксперт РА"), объем рынка страхования от потери работы составил 8,9 миллиарда рублей. В 2015-м - не больше 7 миллиардов рублей. "Из-за сложной экономической обстановки и сокращения объемов кредитования страхование заемщиков от потери работы также сокращается, - говорит Ольга Басова, младший директор по страховым рейтингам RAEX (Эксперт РА). -

Уже в 2014 году этот вид страхования сократился на 10,5 процента, а по итогам 2015 года может потерять 25 процентов". По прогнозам Басовой, динамика этого вида страхования в 2016 году будет полностью зависеть от темпов роста кредитования.



Почему же жители страны не покупают страховку на случай потери работы как самостоятельный продукт, без привязки к банковским кредитам? Некоторые специалисты склонны винить во всем особенности национального менталитета. Они отмечают, что россияне часто надеются на авось. Если что-то и страхуют, то дома, автомобили, а о том, чтобы застраховать жизнь и здоровье, задумываются немногие. Что уж говорить о потере работы.

Глава комитета Всероссийского союза страховщиков по развитию страхования жизни, гендиректор "Сбербанк страхование жизни" Максим Чернин видит причину в другом. По его словам, отдельные продукты страхования от потери работы, которые могли бы быть интересны гражданам, не обремененным кредитными обязательствами, на рынке практически не представлены. Дело в том, что страховщикам просто не выгодно их предлагать. "Желание обезопасить себя с помощью покупки страховки от потери работы может появиться только у человека, понимающего, что он может лишиться работы", - констатирует Чернин.

Председатель правления Международной конфедерации обществ потребителей (КонфОП) Дмитрий Янин в свою очередь отмечает, что даже те страховки от потери работы, которые сейчас продают банки, не слишком привлекательны для заемщиков. Во-первых, потому что дороги. Во-вторых, и это самое главное, по ним не так просто получить выплаты.

Максим Чернин согласен, что эта проблема действительно есть. "В России работников очень часто вынуждают уходить по собственному желанию или по соглашению сторон. В этом случае страховка не работает. Так что, даже приобретя полис, человек потом действительно не может получить выплаты, - говорит он. - Но в этом случае менять нужно не правила страхования, а самосознание работодателей и работников".

ЦИФРА 0,3 процента составил рост числа официально зарегистрированных безработных за вторую неделю марта.

Сейчас их в России, по данным **минтруда**, 1071826 человек.

Российская газета

23.03.2016

Путин поручил ГП следить за задержками зарплат и нарушениями при сокращениях штатов на предприятиях

Президент РФ Владимир Путин поручил Генпрокуратуре следить за задержками зарплат и нарушениями при **сокращениях штатов** в организациях и предприятиях. В 2015 году Генпрокуратура вернула 25 миллиардов рублей незаконно задержанной зарплаты.

"Прошу и дальше принимать. Самые строгие меры к организациям, которые задерживают зарплаты, социальные пособия, пытаются уклониться от уплаты налогов, и конечно, под особым контролем должна находиться ситуация на предприятиях, где планируется сокращение штатной численности", - сказал президент на заседании коллегии Генпрокуратуры.

ТАСС.