

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Обзор СМИ 19 августа 2016



Содержание

Содержание	2
ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ	4
19.08.2016 В Новгородской области рабочий погиб, упав с высоты двух метров	4
18.08.2016 В екатеринбургский магазин, где из-за жары умерла сотрудница, едет проверка.....	4
18.08.2016 Утром в Крестецком районе Новгородской области перевернулся автобус с рабочими «Белгранкорма»	5
18.08.2016 Попавшему под комбайн в Балтасинском районе окажут помошь предприятие и профсоюз (Республика Татарстан).	5
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	6
18.08.2016 В Челябинске рабочие комбината «Мечел» сегодня намерены выйти на протестный митинг	6
19.08.2016 Рабочие ООО «Транснефть-Восток» готовятся к забастовке (Республика Саха (Якутия)).....	7
СОКРАЩЕНИЯ	7
19.08.2016 Почта России сокращает персонал и повышает зарплаты	7
19.08.2016 Новосибирская стройкомпания "Сибмост" перешла на четырехдневную рабочую неделю (Новосибирск)	9
18.08.2016 В Зауралье с тайного завода за день уволили сто человек (Курганская область)	9
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	10
19.08.2016 Роструд штрафует детские лагеря на Камчатке	10
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	10
18.08.2016 "Трансаэро" остается главным должником Петербурге при общем сокращении долгов по зарплате.....	10
18.08.2016 Работодатели Нижнего Новгорода месяцами не выплачивают зарплату.....	11
18.08.2016 Смолене недополучили 39 миллионов рублей (Смоленск)	12
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	12
19.08.2016 Объявлен конкурс на лучшую тему «Всероссийской недели охраны труда – 2017».....	12
19.08.2016 Ольга Васильева сменила Ливанова на посту главы Минобрнауки.....	13
18.08.2016 Трудовой кодекс РФ "безнадежно устарел" из-за изменения технологического уклада в мире – первый замглавы комитета Совета Федерации по экономической политике Сергей Калашников	14



18.08.2016 Денег нет - работы много: почему в России такая низкая безработица 15



ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ

19.08.2016

В Новгородской области рабочий погиб, упав с высоты двух метров

В Новгородской области по итогам проведенной проверки возбуждено уголовное дело по признакам преступления предусмотренного ч. 2 ст.143 УК РФ. По версии следствия, в дневное время двенадцатого числа июля нынешнего года гражданин, при проведенных ремонтных работ здания в Боровичах, упал с высоты свыше 2-ух метров, получив тяжёлые травмы, от которых через пару дней погиб в медицинском учреждении.

К данному периоду времени следствие проводит действия, направленные на выяснения всех обстоятельств произошедшего.

<http://podolsk.sminews.ru/news/7114>

18.08.2016

В екатеринбургский магазин, где из-за жары умерла сотрудница, едет проверка

В том числе ревизоры собираются проверить, какая температура воздуха устанавливается в помещениях супермаркетов, от того что, по одной из версий, женщине стало нехорошо из-за непомерной духоты.

Свердловские общественники устроят рейд по магазинам «Елисей» после того, как в одном из них умерла сотрудница. В том числе ревизоры собираются проверить, какая температура воздуха устанавливается в помещениях супермаркетов, от того что, по одной из версий, женщине стало нехорошо из-за непомерной духоты.

Проверка намечена на девятнадцатое августа, она начнется около одиннадцати часов утра, известил «URA.Ru» председатель проектного плана «Народный контроль» Дмитрий Чукреев: «Мы проверим, в каких условиях работают коллеги магазинов и какая температура в помещениях. Как показал один печальный пример, из-за жары могут умирать люди, следственно неприемлемо, дабы коллеги трудились в духоте», — сказал Чукреев.

Глава государства торговой «Елисей» сети Александр Оглоблин известил «URA.Ru», что еще не получал заявок на посещение магазинов от общественников. Оглоблин заверил, что не будет препятствовать деятелям, но попросил не делать голословных обвинений.

«У нас все **рабочие места** аттестованы уполномоченными организациями. Говорить о том, что человек **погиб** от жары — это голословное обвинение. Понимаю, что родственники хотят обнаружить виноватых и самое примитивное — обвинить предприятие, где работала **сотрудница** и откуда её увезли. Но, насколько знаю, женщина **умерла** не на **рабочем месте**, а в карете скорой помощи», — добавил Оглоблин.

Старший кассир расположенного в поселка Компрессорный супермаркета «Елисей» Ольга Мальцева скончалась четвертого августа. Из слов источников, женщина потеряла сознание из-за аномальной жары. Рассказывают, что Мальцева проводила существенную часть рабочего времени в душных подсобных помещениях, там ей и стало плохо.

<http://1nn.net/regions/857380.html>

**18.08.2016****Утром в Крестецком районе Новгородской области перевернулся автобус с рабочими «Белгранкорма»**

Сегодня утром в Крестецком районе попал в ДТП автобус с рабочими предприятия «Белгранкорм».

Как сообщили в управлении ГИБДД по Новгородской области, «ПАЗик» с семью пассажирами съехал в кювет в трёхстах метрах от птицефабрики. Водитель не справился с управлением.

В момент аварии в салоне находились семь пассажиров и шофёр. Пострадал один человек.

Обстоятельства случившегося уточняются.

<http://vnnews.ru/proishhestviai/49873-v-krestetskoye-rajone-perevernulsya-avtobus-s-rabochimi-belgrankorma.html>

18.08.2016**Попавшему под комбайн в Балтасинском районе окажут помощь предприятие и профсоюз (Республика Татарстан)**

С множеством травм мужчина был доставлен из ЦРБ в травматологический центр РКБ. Состояние пострадавшего оценивается как тяжелое.

Предприятие и профсоюз окажут помощь комбайнеру, попавшему под комбайн в Балтасинском районе. Об этом «Татар-информ» рассказали директор ООО «Арбор» Хамит Баязитов и начальник управления сельского хозяйства и продовольствия Балтасинского района Фирдавес Набиуллин.

Напомним, 39-летний мужчина попал под комбайн в среду, 17 августа. С множеством травм он вчера был доставлен из Центральной районной клиники в травматологический центр РКБ. Состояние пострадавшего оценивается как тяжелое. Он получил многочисленные повреждения органов.

Директор ООО «Арбор» сообщил, что родственникам предоставляется транспорт и бензин для того, чтобы они могли посещать пострадавшего в больнице. Также оказана денежная помощь для покупки лекарств и всего необходимого. «Ежедневно справляемся о его состоянии, выдаем нужные вещи, оказываем всю необходимую помощь», – рассказал руководитель хозяйства.

По словам Баязитова, мужчина, попавший под тяжелую сельхозтехнику, – наемный рабочий, к обязанностям приступил лишь в конце июня. Он числился в бригаде слесарей, занимающейся ремонтом комбайнов.

«Он не свалился из двигающегося комбайна. Нарушив трудовую инструкцию, он зачем-то подошел к комбайну. Это делать строго запрещается. Он также не должен был взбираться на комбайн. Нет ни одного свидетеля происшествия. Его нашли лежащим уже после того, как это случилось», – пояснил руководитель.



Начальник управления сельского хозяйства и продовольствия Балтасинского района Фирдавес Набиуллин подтвердил, что пострадавшему будет оказана помощь.

«Поможет хозяйство, а также профсоюз. Пока не могу сказать, в какой форме это будет, и размеры компенсации. При получении инвалидности, естественно, он будет получать пособие от государства, и выплаты от хозяйства, ведь это дело также и на совести руководителя. Сейчас пострадавший в больнице. Самое главное – он выжил», – сказал начальник управления.

Фирдавес Набиуллин отметил, что опубликованная в СМИ ранее информация не соответствует действительности, и призвал журналистов не допускать ошибок. «Он не был задавлен колесами комбайна, а попал под комбайн. Это разные вещи. Если бы его проехал трактор, можно сказать, что он «задавлен» трактором. Но здесь другая ситуация – мужчина выпал с комбайна и случайно оказался под ним. Он прошел не под колесами, а над колесом».

Фирдавес Набиуллин отметил, что подробности происшествия выяснит следствие.

По его словам, у комбайна «Нива-Енисей» неудобный подъем в кабину – «стоит оступиться, падаешь под колесо». Подниматься на комбайн во время стоянки безопасно, но во время движения техники делать это затруднительно. «Есть недостатки в проектировании, думаю, это и стало причиной чрезвычайного происшествия», – сказал Набиуллин.

<http://www.tatar-inform.ru/news/2016/08/19/517021>

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

18.08.2016

В Челябинске рабочие комбината «Мечел» сегодня намерены выйти на протестный митинг

Руководство предприятия, по некоторым данным, намерено сократить свыше двух тысяч сотрудников.

Сообщение о предстоящих массовых увольнениях появилось в сообществе «Подслушано ЧМЗ» во «В контакте». Большинство участников дискуссии, которая развернулась под постом, написали, что знают о планах руководства завода объявить сокращение. Однако точное количество, — сколько человек в итоге могут лишиться работы, — никто не привёл.

Челябинский металлургический завод официально опроверг информацию о планируемых массовых сокращениях на комбинате. «Слухи о закрытии различных подразделений в социальных сетях не соответствуют действительности», — сообщили Znak.com в пресс-службе компании «Мечел». Там полагают: слухи могли возникнуть из-за того, что с начала года на комбинате ограничен прием новых сотрудников, а ряд незакрытых вакансий сокращается — в связи с оптимизацией штатного расписания. В «Мечеле» отметили, что ситуация на комбинате стабильная, предприятие обеспечено заказами и работает в штатном режиме.

Провести протестный **митинг рабочие** намерены возле здания завоудправления.



<http://myrt.ru/news/181305-v-chelyabinske-rabochie-kombinata-mechel-segodnya-namereny-vyiti-na-protestnyy-miting.html>

19.08.2016

Рабочие ООО «Транснефть-Восток» готовятся к забастовке (Республика Саха (Якутия))

Работники филиала Нерюнгринского нефтепроводного управления ООО «Транснефть — Восток» собираются организовать забастовку. Для этого они обратились за помощью к председателю профсоюза Александру Захаркину. Об этом сообщили в объединении профсоюзов России СОЦПРОФ.

Оказалось, что руководство филиала «Транснефть-Восток» принимает жесткие меры в отношении рабочих, состоящих в профсоюзе.

Так, совершенно недавно вышел приказ руководства об отстранении сотрудников от главного вида работ. При этом все трудятся на своих прежних местах и выполняют полный перечень должностных обязанностей, но премия не светит никому.

Кроме того, членов профсоюза часто проверяют на знание правил охраны труда, а также заставляют выполнять обязанности, которые не предусматриваются трудовыми контрактами.

Председатель профсоюза отметил, что рабочие не особо пылают желанием идти на забастовку, ведь это крайняя мера, от которой пострадают все стороны. Налицо коллективный трудовой спор на стратегическом объекте Российской Федерации. Но другого выхода нет, даже государственная инспекция труда не смогла повлиять на ситуацию.

Тындинский районный суд рассмотрел три жалобы рабочих. Из них удовлетворена в их пользу была лишь одна.

<http://newsroom.su/?p=64058>

СОКРАЩЕНИЯ

19.08.2016

Почта России сокращает персонал и повышает зарплаты

Единственное, что может удерживать сотрудников Почты России от увольнения, - ответственность перед односельчанами и земляками.

ФГУП "Почта России", в 2014 году утвердившее план по сокращениям персонала и повышению зарплат, уже перевыполнило план по увольнениям сотрудников, но предпочло не повышать зарплаты оставшимся. Используя низкоквалифицированный труд и социальную незащищённость, госоператор почтовой связи может позволить себе предлагать самые низкие в отрасли зарплаты и не опасаться конкуренции со стороны иностранных и отечественных конкурентов.



В августе 2014 года, то есть спустя полгода после начала кризиса, авторитетная The Boston Consulting Group подготовила для Почты России программу сокращения кадров и последовательного повышения зарплат. По мнению сугубо капиталистической, лишённой всяких социальных рефлексий BCG, к концу 2016 года в компании должно было остаться 324 тысячи человек, чья зарплата должна была в среднем составлять 24,1 тыс. рублей в месяц.

К 2019 году средняя зарплата одного из 289 тыс. человек, оставшихся на службе в Почте России, должна была составлять не менее 31,4 тыс. рублей.

Согласно данным опубликованного только что отчёта Почты России за второй квартал 2016 года, предприятию уже удалось вплотную приблизиться к показателям 2019 года по численности сотрудников, их осталось всего 292,6 тысячи. Правда, зарплата, по данным пресс-службы Почты России, предоставленным Лайфу, составляет в настоящее время всего 20,7 тысячи рублей. По мнению бостонских аналитиков, такой зарплата должна была быть у рядового сотрудника Почты ещё в 2014 году.

В пресс-службе Почты России утверждают, что брать квартальные данные по численности сотрудников некорректно. Хотя компания не предоставила редакции годового отчёта за 2015 год, утверждая, что предприятие решило сэкономить на его изготовлении, по их данным, на конец 2015 года численность сотрудников составляла 347 786 человек. При этом в Почте России оговариваются, что в квартальных отчётах указывается реальное число занятых сотрудников (включая работающих на полставки, четверть ставки и других), а итоговая численность сотрудников, указываемая на конец года, - это показатель штатного расписания.

То есть по уровню зарплат Почте России удалось отправиться в прошлое, а по числу реально работающих - в будущее. Видимо, именно за это достижение руководство Почты России в конце 2014 года премировало себя за разрыв пространственно-временного континуума на сумму в 600 млн рублей. Подобная восхищённость руководителей Почты России самими собой изумила даже Счётную палату России, и в середине 2015 года была начата проверка адекватности такого премирования высшего руководства Почты.

Впрочем, сказать о том, что руководство ФГУП не думает о рядовых сотрудниках, значит солгать. В частности, в пресс-службе почтового оператора Лайфу сообщили, что теперь каждый почтальон и оператор отделения связи знаком с таким понятием, как KPI, и от того, выполнит он или нет (цитата) "прозрачные и простые для понимания всех сотрудников условия", зависит 30% дохода почтальона. Ранее премия в компании составляла всего 15% от оклада и выплачивалась практически вне зависимости от самого сотрудника, просто по умолчанию, достаточно было не прогуливать и не ругаться с начальством.

При этом если в крупных городах России почтальон, согласно данным рекрутинговых агентств, может перейти в службу экспресс-доставки и получать около 40 тыс. рублей в месяц, то в малых городах России вариантов у человека без высшего или хотя бы специального образования не так уж и много. К примеру, в Осташкове (Тверская область) Почта предлагает оклад не многим более 9 тыс. рублей.

В самих агентствах по подбору персонала оценивать уровень зарплат Почты России отказываются, ссылаясь на то, что предприятие является их крупным заказчиком и конфликты с ним им не нужны.

В Минкомсвязи РФ, курирующем деятельность Почты России, пока что к недостаткам работы предприятия относятся снисходительно. В частности, ответственный за развитие почтовой связи заместитель министра связи России Михаил Евраев отметил, что за последние три года Почте России удалось повысить среднюю зарплату на 3 тыс. рублей. Исходя из того, что средняя заработная плата в Почте России в 2014 году составляла 18,6 тыс. рублей, очевидно, что



её рост не покрывал даже уровня инфляции, которая по итогам 2014 года составила 11,4%, а в 2015 году достигла 12,9%.

В пресс-службе Почты России несоответствие планам, которые были написаны для них в BCG и заявлены главой предприятия Дмитрием Страшновым (три года назад он обещал, что через три года зарплаты рядовых сотрудников сравняются с зарплатами рядовых сотрудников DHL и FedEx в России), объясняют кризисными явлениями в отечественной экономике. Однако проект повышения зарплат и **сокращения штата** был создан BCG уже в разгар кризиса, то есть его негативное влияние в этом плане должно было быть учтено.

http://life.ru/t/телеком/892438/pochta_rossii_pust_ostavshiiesia_pozaviduiut_sokrashchionnym

19.08.2016

Новосибирская стройкомпания "Сибмост" перешла на четырехдневную рабочую неделю (Новосибирск)

Сотрудники новосибирской стройкомпании АО "Сибмост" переведены на четырехдневную рабочую неделю, сообщил "Интерфаксу" источник в компании.

В приемной руководителя предприятия "Интерфаксу" подтвердили, что сотрудники "работают в формате "четырехдневки", а пятница является выходным днем".

При этом собеседник агентства не сообщил, как давно "Сибмост" перешел на **сокращенную рабочую неделю** и когда будет вновь возвращена полная.

<http://interfax-russia.ru/Siberia/news.asp?id=755510&sec=1679>

18.08.2016

В Зауралье с тайного завода за день уволили сто человек (Курганская область)

Трудовую книжку с записью об увольнении по предоставленной причине в августе получили сто шестнадцать человек, заявили в основном управлении занятости населения региона.

На химическом заводе «Щучье» — новая волна **сокращений штата**. Трудовую книжку с записью об увольнении по предоставленной причине в августе получили сто шестнадцать человек, заявили в основном управлении занятости населения региона.

Таким образом, всеобщее число уволенных с объекта по истреблению химоружия в Зауралье приближается к тысяче человек.

И тут после заключения этапа ликвидации химоружия на заводе приступают ко второму этапу — обезвреживанию площадей. Часть оборудования подлежит истреблению, а часть — дегазации. Земельные участки, где хранились химические боеприпасы, предстоит санировать и рекультивировать. Эти мероприятия, напомним, требуются для приведения в неопасное состояние производственных площадей объекта, дабы перепрофилировать завод под выпуск фармацевтической продукции. Как перед этим уведомляло «URA.Ru», инвестором для запуска нового производства выступит ООО «Велфарм».

Для реализации обезвреживания с августа с частью уволенных работников завод «Щучье» опять заключил контракты. «На работу пока приняты лишь сорок три человека. Это аппаратчики, такелажники, слесари, кухонные сотрудники,



операторы стиральных машин, машинисты крана и иные», — известила зам директора Центра занятости населения Шумихинского района Елена Исупова.

Щучанский региональный суд, напомним, теперь рассматривает иски прежних работников объекта по истреблению оружия. Люди заявили о нарушении их трудовых прав. По некоторым данным, исков уже больше 400. Объект был закрыт в ноябре две тысячи пятнадцатого года, первая волна **массовых сокращений** прошла с первого апреля этого года.

<http://1nnc.net/regions/857556.html>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

19.08.2016

Роструд штрафует детские лагеря на Камчатке

Продолжаются масштабные проверки детских лагерей по всей стране. По результатам контрольно-надзорной деятельности Роструда, в нескольких лагерях на Камчатке обнаружены серьезные нарушения в области охраны труда: в оздоровительных летних лагерях "Металлист" и "Волна", принадлежащих ООО ДОЛ "Металлист", не заключаются должным образом трудовые отношения с сотрудниками.

Напомним, усиленные проверки работы лагерей стали проводиться после июньской трагедии в детском лагере "Сямозеро". Одним из самых серьезных нарушений, которые фиксируют в лагерях, является найм неквалифицированных кадров - работников без соответствующей подготовки, образования, не прошедших обучение по охране труда и оказанию первой помощи. Происходит это, как несложно догадаться, из желания руководства лагерей сэкономить - отсюда же и нарушения трудового законодательства по части оформления трудовых договоров. Гораздо дешевле и проще набрать на роли воспитателей и вожатых студентов, молодых людей без опыта и образования, ищущих несложную подработку и согласных зачастую работать без оформления.

В упомянутых лагерях специалисты Роструда обнаружили 67 случаев ненадлежащего оформления трудовых отношений с гражданами, выполнявшими различную работу на территории лагеря. Руководству предписано оформить трудовые отношения так, как полагается по закону - через трудовой договор и трудовую книжку - кроме того выписаны штрафы с требованиями устраниТЬ ряд других нарушений в области охраны труда. Проверки организации детских лагерей будут продолжаться до конца лета.

<http://www.centrattek.ru/novosti/1916>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

18.08.2016

"Трансаэро" остается главным должником Петербурге при общем сокращении долгов по зарплате

Авиакомпания "Трансаэро" остается главным **должником по заработной плате** в Санкт-Петербурге на фоне общего сокращения **долгов** в 1,6 раза по сравнению с предыдущим месяцем. Об этом свидетельствуют данные Петростата и **Государственной инспекции труда** города (**ГИТ**), опубликованные на официальных сайтах.

"Просроченная **задолженность по заработной плате** на 1 августа составляет 195,3 млн рублей", - говорится в документах Петростата. По состоянию на 1 июля долги составляли 316,98 млн рублей.



По данным ГИТ, самая крупная задолженность в 112,35 млн рублей числится у авиакомпании "Трансаэро" перед 227 сотрудниками. В "лидерах" по невыплате зарплат по-прежнему "Трест Ленмостстрой" с долгом 85,6 млн рублей и завод "Лиссант" с задолженностью выше 65 млн рублей.

С учетом данных Петростата, предприятий-банкротов и проверяемых по обращениям в ГИТ, в реестре недобросовестных работодателей на начало месяца фигурируют 26 компаний с общим долгом в 497,5 млн рублей перед почти 4 тыс. сотрудников.

Ранее в июле со ссылкой на начальника отдела ?11 ГИТ Айшат Тарелкину ТАСС сообщал, общая просроченная задолженность по зарплате в Петербурге составляет свыше 544 млн рублей перед 4,5 тыс. работников. Представитель инспекции подчеркнула, что всего за 2016 год было выявлено около 3 млрд рублей долгов, из которых почти 2,5 млрд рублей выплачено по требованиям ГИТ.

ТАСС

18.08.2016

Работодатели Нижнего Новгорода месяцами не выплачивают зарплату

Несмотря на жалобы граждан и уверения властей в том, что проблема долгов по зарплате вскоре будет решена, в Нижегородской области продолжаются долговые тяжбы с работодателями.

Нижегородстат сообщает, что задолженность по заработной плате по состоянию на первое августа в Нижегородской области присутствует в двадцати восьми организациях. Общая сумма впечатляет - двести семьдесят девять миллионов рублей. Больше всех должны сотрудникам ОАО «РУМО» - почти шестьдесят четыре миллиона рублей.

Тем не менее, по информации региональной Госинспекции труда, задолженность снижается как по числу организаций, которых недавно было тридцать четыре, так и по деньгам - весной задолженность составляла двести девяносто один миллион рублей.

Сами граждане видят ситуацию не так радужно и говорят, что расчет с работниками идет в большей степени «на бумаге», а до реальных выплат доходит не всегда.

Так или иначе, некоторые компании не выплачивают не только зарплаты, но и уходят от налогов. Может быть, у крупного бизнеса нет денег, или они просто оседают в чьих-то карманах?

Напомним, что налоговая служба по Нижегородской области потребовала от компании «ТНС энерго НН», занимающейся крупными поставками электроэнергии, погасить задолженность по налогам. По состоянию на 13 июля у компании-энергопоставщика просроченная задолженность составила более двух млрд. рублей.

Это не первый случай уклонения компании от налоговых выплат. В 2014 году управление Следственного комитета РФ по Нижегородской области возбудило уголовное дело против руководства компании. По версии следствия, чтобы снизить сумму налоговых выплат, «ТНС энерго НН» специально завысило производственно-финансовые расходы и уменьшило налогооблагаемую базу на прибыль за 2011 - 2013 годы.

Нарушения, которые предъявляет налоговая служба, по утверждению генерального директора «ТНС энерго НН», связаны не с тем, что компания не заплатила налоги, а с тем, что они были отправлены от другого юрилица, сообщает fedpress.ru.



<https://nn.versia.ru/rabotodateli-nizhnego-novgoroda-mesyacami-ne-vyplachivayut-zarplatu>

18.08.2016

Смоляне недополучили 39 миллионов рублей (Смоленск)

Исходя из данных **Государственной инспекции труда**, прокуратуры и Государственной статистики, именно эту сумму задолжали руководители восьми предприятий региона своим сотрудникам по состоянию на 10 августа.

Как отмечалось на заседании Межведомственной комиссии по предупреждению возникновения на территории области **задолженности по заработной плате** перед работниками, а также выработке комплекса мер по погашению возникшей **задолженности**, ситуация с **задержкой зарплат** находится в зоне особого внимания главы региона Алексея Островского и администрации области. Эта проблема - один из индикаторов положения дел в экономике, и существующие вопросы требуют не только тесного сотрудничества всех участников процесса, начиная с собственников организаций-должников, но и оперативного принятия решений.

«Сокращение задолженности до минимума и полная ее ликвидация - общая задача. И значительную роль в данном процессе играют органы местного самоуправления. Они не только осуществляют еженедельный мониторинг **задолженности по зарплате** в организациях всех форм собственности и состояния рынка труда в каждом из районов области, но и на постоянной основе проводят рабочие встречи с руководителями предприятий по вопросам их деятельности в складывающейся экономической ситуации. Также на муниципальном уровне, при администрациях муниципалитетов, работают межведомственные комиссии по экономическим вопросам», - сообщает пресс-служба обладминистрации.

Долг по зарплате на градообразующих и системообразующих предприятиях Смоленщины отсутствует. Рассматриваемая проблематика свойственна преимущественно организациям, не преодолевшим кризисные проявления или находящимся в процедуре банкротства.

В ходе совещания подчеркивалось, что одна из основных задач - эффективная работа на опережение: недопущение возникновения **задолженности по заработной плате** на предприятиях, где ситуация вызывает беспокойство или становится угрожающей. Так, в заседании региональной Межведомственной комиссии в режиме видеоконференции приняли участие главы муниципалитетов, в том числе тех, на чьей территории расположены предприятия, допустившие **задолженность по зарплате**, а также руководители этих предприятий.

Кроме того, сообщается, что администрацией региона разработан детальный план погашения и ликвидации **задолженности по выплате заработной платы** в Смоленской области на 2016 год. Он включает в себя комплекс мероприятий, позволяющих иметь максимально оперативную информацию о **задолженности по зарплате** и действиях всех заинтересованных структур, направленных на ее погашение. По поручению губернатора Алексея Островского, с целью оперативного выявления **задолженности по заработной плате** организована работа «горячей линии»: (4812) 38-61-12.

Рабочий путь (Смоленск)

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

19.08.2016

Объявлен конкурс на лучшую тему «Всероссийской недели охраны труда – 2017»



Ассоциация «ЭТАЛОН» совместно с Минтрудом России формирует программу Всероссийской недели охраны труда, которая в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 11 декабря 2015 года № 1346 пройдет в апреле 2017 года в г.Сочи.

Неделя по факту стала главным событием года в области охраны труда, важным и значимым событием в социальной жизни всего государства.

Организаторы приглашают специалистов в области охраны труда, всех заинтересованных лиц принять участие в конкурсе и направить в Ассоциацию «ЭТАЛОН» свои предложения по тематике основных мероприятий Недели.

«Предложенная победителем конкурса тематика станет основной на Всероссийской неделе охраны труда. Лучшие темы войдут в деловую программу Недели», - сообщает Минтруда России.

Заявки принимаются до 01.09.2016.

<http://www.grozny-inform.ru/main.mhtml?Part=11&PubID=75940>

19.08.2016

Ольга Васильева сменила Ливанова на посту главы Минобрнауки

В Минобрнауки будет новый руководитель. Им станет Ольга Васильева, занимавшая должность заместителя начальника управления администрации президента по общественным проектам. Бывший министр Дмитрий Ливанов получит новый пост - спецпредставителя главы государства по торгово-экономическим связям с Украиной.

Кадровые изменения в руководстве министерства обсудили на встрече в Крыму, в аэропорту Бельбек, президент Владимир Путин и премьер-министр Дмитрий Медведев.

Президент согласился с предложенной главой правительства кандидатурой. "Хорошо, мы так и сделаем, согласен", - заявил он.

Правительство интенсифицировало работу по приоритетным проектам, в том числе в сфере образования, объяснил Медведев. "Для того, чтобы воплотить в жизнь те идеи, которые были сформулированы, требуются и новые подходы, и новые полномочия, а в ряде случаев - и новые люди", - считает он. "На смену Дмитрию Ливанову я предложил бы назначить женщину Ольгу Юрьевну Васильеву, которая имеет хороший послужной список", - предложил председатель правительства.

Васильева начинала свою деятельность, как учитель, затем работала в системе РАН и имеет опыт госслужбы - как в аппарате правительства, так и в кремлевской администрации. "Мне кажется, она способна реализовать эти новые задачи", - уверен Медведев.



Путин назвал Ливанова "человеком с характером". "Разумеется, его опыт должен быть использован и в других сферах и областях. Ему будет предложена работа спецпредставителя президента РФ по торгово-экономическим связям с Украиной", - заявил он.

Ливанов - "человек сугубо гражданский, с большим опытом государственной работы", - продолжил глава государства. "Я думаю, что его личные деловые качества помогут в строительстве, возрождении экономических связей с нашим соседним государством, что для нас важно", - уверен он.

"Что касается дипломатического представителя, посла - поговорим отдельно, - сказал президент. - Но развитие торгово-экономических связей должно быть в поле постоянного нашего внимания".

Опыт Ливанова, конечно, будет востребован, потому что он сделал много нового и полезного в системе министерства образования, подчеркнул Медведев и перечислил заслуги чиновника: в частности, развитие среднего образования, реформу Академии наук.

<https://rg.ru/2016/08/19/olga-vasileva-smenila-livanova-na-postu-glavy-minobrnauki.html>

18.08.2016

Трудовой кодекс РФ "безнадежно устарел" из-за изменения технологического уклада в мире – первый замглавы комитета Совета Федерации по экономической политике Сергей Калашников

Трудовые отношения в РФ за последнее десятилетие серьезно изменились, и действующий в России Трудовой кодекс не отвечает новым реалиям, считает первый замглавы комитета Совета Федерации по экономической политике Сергей Калашников, являющийся одним из разработчиков Трудового кодекса.

"Изменились все трудовые отношения, появились те, которые раньше были просто немыслимы. Я - один из авторов Трудового кодекса 2001 года, и вижу, насколько он безнадежно устарел за 15 лет", - заявил С.Калашников в ходе VII Столыпинской конференции, которая проходит в Барнауле 18-19 августа.

В Трудовом Кодексе, пояснил С.Калашников, работа привязана к рабочему месту, но уже сегодня дистанционная занятость стала "повседневной реальностью".

<http://interfax-russia.ru/Siberia/news.asp?id=755387&sec=1679>



18.08.2016

Денег нет - работы много: почему в России такая низкая безработица

Одним из основных показателей экономического состояния страны традиционно считается уровень безработицы. На него во многом ориентируются экономисты, когда говорят о реальной жизни людей. По официальным данным, в России всего 5,3% безработных, что является одним из лучших результатов в мире. Впрочем, не все так просто.

В середине августа Росстат опубликовал новые данные по безработице в стране. Согласно им, в июле 2016 года процент безработных сократился на 0,1 п.п. к предыдущему месяцу — до 5,3%. Это просто феноменальный уровень для страны, которая проходит второй год через снижение ВВП.

Для сравнения, в кризисном 2009 году безработица в России достигала 8,3%. В общей сложности, согласно методологии Международной организации труда, сейчас число безработных в стране составляет всего 4,1 млн человек. При этом официально зарегистрированы безработными в России около 900 тыс. человек — это те люди, которые обратились в Министерство труда за пособием по безработице и активно ищут работу.

По данным **Минтруда**, на 10 августа официально не работали в России 932404 человека. При этом свободных рабочих мест в полтора раза больше. Потребность работодателей в работниках, заявленная в государственные службы занятости населения, как и в мае, составила в августе 1,42 млн вакансий. Получается, что **рынок труда** в России находится в равновесном состоянии.

В действительности не все так просто.

Уходим в тень

При продолжающемся второй год сжатии экономики сохранение безработицы на прежнем уровне свидетельствует о том, что **рынок труда** все больше уходит в тень. Ученые активно используют понятие «скрытой безработицы», когда сотрудник числится работающим, но в реальности денег получает либо меньше, либо не получает вовсе.

Инструментов для такого подхода в российской практике достаточно — это, прежде всего, сокращенный рабочий день или рабочая неделя, **отпуск за свой счет** и переход на работу посменно. Наконец, есть и более либеральные меры, также свидетельствующие о тяжелом положении работодателей, — это временные трудовые договоры, в том числе на три месяца. Если в компании все складывается удачно, то договор регулярно продлевается, если нет, то сотрудника увольняют без компенсации.

Данных за II квартал 2016 года по неполной занятости пока нет. Но в I квартале 2016 года она составляла 1,2 млн человек, — говорится в мониторинге социально-экономического положения населения РАНХиГС при **президенте России**.

Еще более негативно настроены представители частных аналитических компаний. «В отличие от бодрых рапортов официальных органов скрытая безработица в стране за первые пять месяцев текущего года показала существенные темпы роста», — говорится в отчете исследовательской группы W-City Community Research. Согласно их выводам, в поисках работы или подработки сегодня находится более 30% экономически активного населения. По их данным, около 30 млн россиян ищут любые заработки. При этом, согласно результатам исследования фонда «Общественное мнение» (ФОМ), в марте 2016 года свыше 70% респондентов обращали внимание на высокий уровень безработицы в



стране. Иными словами, официальная безработица не растет, но население активно ищет дополнительные источники заработка и опасается лишиться дохода.

Все это говорит о настоящем напряжении на **рынке труда**, которое не находит отражения в официальной статистике.

Страх сотрудников и жадность работодателей

Одна из причин – низкие пособия по безработице, которые заставляют работников держаться за рабочее место, что бы ни случилось, и тем самым искусственно сохраняют безработицу на низком уровне, считает нобелевский лауреат, специалист по безработице сэр Кристофер Писсаридес.

Еще одна причина – максимальная зарегулированность российского **рынка труда** – работодатели не готовы выплачивать выходные пособия и потому рассматривают разные способы, чтобы избежать официального **сокращения сотрудников**.

В Российском союзе промышленников и предпринимателей уже неоднократно призывали реформировать трудовое **законодательство**. Как недавно заявил глава РСПП Александр Шохин, нужно сделать более гибким трудовое **законодательство**, чтобы **рынок труда** мог быстрее реагировать на изменения экономической ситуации.

В основном речь идет о возможности заключать временные контракты с начинающими сотрудниками и в случае кризиса увольнять людей по упрощенной схеме.

В ноябре 2010 года серьезный скандал вызвала стенограмма закрытого заседания комитета РСПП по **труду**, где его руководитель Михаил Прохоров предложил перейти на 60-часовую рабочую неделю. По словам миллиардера, в реальности в России уже давно большая доля сотрудников работает так, осталось только реформировать ТК. Против инициатив РСПП выступили активно **Госдума** и профсоюзы, а самому Михаилу Прохорову позднее пришлось объяснять свою позицию. Эффект от скандала оказался настолько сильным, что Прохорову пришлось даже покинуть пост главы комитета РСПП по **труду**. Впрочем, от идей своего бывшего руководителя комитет не отказывается. На сайте по-прежнему первой ссылкой висит видео, где предприниматель призывает реформировать ТК.

Есть куда расти

Более гибкий Трудовой **кодекс** позволит предпринимателям активнее создавать рабочие места, то есть будет способствовать привлечению инвестиций в экономику. В свою очередь рост инвестиций – главный залог экономического роста. По подсчетам РАНХиГС, в 2014-2016 годах производственные мощности в российской промышленности в среднем загружены на 66%, тогда как в 2007 году этот показатель составлял 72%. Это означает, что даже без создания новых производств, как минимум, на 6% свободных мощностей могут работать люди. В реальности, утверждают в РАНХиГС, этот показатель еще выше. По данным исследователей, российская промышленность сегодня способна довести загрузку мощностей до 82% без инвестиций, используя только оборудование в нормальном режиме.

<http://finance.rambler.ru/news/2016-08-18/deneg-net-raboty-mnogo-pochemu-v-rossii/>