

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

7 декабря 2023



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	3
07.12.2023 Глава Минздрава Камчатки прокомментировал ситуацию с отравившимися рабочими	3
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	3
06.12.2023 Стройтелям трассы М-12 задерживают выплату	3
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	3
06.12.2023 Может ли Урал обойтись без трудовых мигрантов?	3
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ.....	8
07.12.2023 Мишустин поручил проработать идею программы повышения престижа профессий агропрома	8
06.12.2023 В РФ организовали лечение для ветерана-интернационалиста из Таджикистана	8
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	9
07.12.2023 В Воронеже бывшему директору УК задолжали зарплату около 300 тысяч рублей	9
07.12.2023 В Усинске работника насмерть придавило автомобилем	9
07.12.2023 Брянское предприятие-банкрот выплатило 364 работникам 27,1 миллиона рублей	10
06.12.2023 48-летний рабочий из Башкирии сам себя задавил трактором	10
06.12.2023 Трудинспекция Хакасии проводит профилактические визиты	11
06.12.2023 Стройтелям трассы М-12 в Нижегородской области задолжали более 9 млн руб - трудинспекция	11
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	12
07.12.2023 В Алтайском государственном университете решают проблемы дефицита ИТ-специалистов региона	12
07.12.2023 Сила слабым: какие доходы не учатут при назначении единого пособия	14
07.12.2023 65% компаний в 2023 г. повысили зарплаты сотрудникам - исследование	17
06.12.2023 Рост денежных выплат членам РАН повысит престиж профессии ученого – глава академии наук	18
06.12.2023 В России 80 тыс заключенных желают воспользоваться ресоциализацией - Минюст	18
06.12.2023 Власти допустили расширение категорий ИТ-специалистов с отсрочкой	19
НОВЫЕ РЕГИОНЫ	20
07.12.2023 Дефицит кадров резко сократился в Херсонской области за счет повышения квалификации онлайн	20



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

07.12.2023

Глава Минздрава Камчатки прокомментировал ситуацию с отравившимися рабочими

Глава Камчатки Александр Гашков отметил, что все **пострадавшие строители** нового терминала аэропорта находятся в профильных инфекционных отделениях на базе трех больниц.

"Каждый получает качественную медпомощь. Занимаемся выявлением возбудителя заболевания для принятия дальнейших мер. Также проходит осмотр людей, с которыми контактировали строители", - сказал министр.

Напомним, 5 декабря с признаками пищевого отравления в больницы доставили 41 строителя нового терминала аэропорта. Известно, что все они питались в кафе на территории строящегося объекта. Строители получили отравления средней и лёгкой степени тяжести. Поставлен предварительный диагноз- острый гастроэнтерит. СК возбудил уголовное дело, расследование которого находится на контроле главы ведомства Александра Бастрыкина.

https://kamchatka.aif.ru/incidents/glava_minzdrava_kamchatki_prokommentiroval_situaciyu_s_otravivshimisya_rabochimi

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

06.12.2023

Строителям трассы М-12 задерживают выплату

Заработную плату не выплатили 114 работникам на общую сумму 9,1 миллиона рублей.

Сотрудникам строящим трассу М-12 в Бутурлинском районе подрядчик **не выплатил зарплату**. Об этом сообщили в Гострудинспекции в Нижегородской области.

Как стало известно, ООО «СиАрСиСи» в период с марта по июнь 2023 **не выплатили зарплату** 114 работникам.

Общая сумма задолженности составляет 9,1 млн рублей.

Трудовая инспекция принимает меры, чтобы подрядчик полностью погасил задолженность перед сотрудниками.

https://nn.aif.ru/society/stroiteleyam_trassy_m-12_zaderzhivayut_vyplatu

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

06.12.2023

Может ли Урал обойтись без трудовых мигрантов?

Если Свердловскую область покинут гастарбайтеры, пострадают экономика региона, бизнес и местные жители.

Ещё 35 лет назад этой проблемы не было и в помине. Советский Союз, объединяющий 15 братских республик, имел единый рынок труда и гарантировал работу всем своим гражданам. Но после раз渲ала СССР недавние братья, приезжающие на заработки в Россию, вдруг превратились



в гастарбайтеров, а сегодня регионы вводят ограничения на **трудоустройство мигрантов**. Подробности читайте на ural.aif.ru.

Власти Тульской области с 1 января 2024 года планируют запретить приезжим работать на общественном транспорте, в общепите и ряде других отраслей. Правительство Челябинской области продлило схожие ограничения, которые формально действуют на её территории много лет. Аналогичные «табу» собираются ввести или уже ввели ряд других субъектов РФ. Сможет ли Средний Урал обойтись без иностранной рабочей силы - читайте в материале «АиФ-Урал».

Они возвращаются

В России заметно увеличилось количество **трудовых мигрантов**, и Средний Урал не исключение. Согласно данным Свердловского статистического управления, за первую половину 2023 года в регион прибыло 8 869 иностранцев, а убыло 7 381. Прирост составил 1 488 человек, причём 1 463 из них приехали из стран СНГ. Для сравнения: в прошлом году за тот же период отток гостей составил 2 531 человек.

На самом деле, такие скачки в количестве гастарбайтеров для Свердловской области не новы. На их численность влияют сезонность, курсы рубля, доллара и евро, разнообразные ограничения (например, коронавирусные), экономическая политика федеральных и региональных властей, ужесточение миграционного законодательства и ещё многое другое.

Например, пару лет назад из-за пандемии число иностранцев на Среднем Урале сократилось в 3,8 раза. Следствием этого стал серьёзный кадровый голод. Так, дефицит рабочих рук на стройках региона к весне 2021 года вырос до 40-50%. За короткий период «куда-то исчезли» каменщики, отделочники, арматурщики, бетонщики, а местные жители занимать вакансии не спешили. Дошло до того, что уральские строители написали письмо вице-премьеру Марату Хуснуллину, попросив чиновника, курирующего отрасль, дать возможность специалистам из стран СНГ приезжать на территорию нашей страны и региона для работы на объектах.

Последний раз отток гастарбайтеров произошёл в Свердловской области в 2022 году - на фоне начала СВО. Однако уже к концу года ситуация выровнялась, а сегодня мы наблюдаем заметный рост числа иностранцев. Более того, в этом году Средний Урал вошёл в ТОП-10 самых привлекательных для **трудовых мигрантов** регионов (данные портала Finexpertiza), заняв седьмое место в рейтинге.

Подавляющее большинство гостей приезжает на Средний Урал работать, причём в последнее время миграция приобрела «семейный» характер: иностранцы прибывают с женами, детьми и другими родственниками (или, обустроившись на месте, стараются перевезти их). Что касается национального состава мигрантов, то он традиционен уже много лет. Почти 50% - это граждане Таджикистана, около 30% - Узбекистана, порядка 10% - Киргизии. Заметное место в экономике занимают граждане Казахстана, Армении и Азербайджана.

Долой стереотипы!

С учётом того, что гости из ближнего зарубежья приезжают на Урал в течение многих лет, вокруг **трудовых мигрантов** возник ряд стереотипов. Но давайте разберёмся - а все ли они на сегодняшний день верны и актуальны?



Миф № 1. Мигранты - дешёвая рабочая сила

Это не так. По данным Института экономики УрО РАН, **трудовые мигранты** в Свердловской области сегодня зарабатывают в среднем порядка 58 тысяч рублей в месяц. Это сравнимо со средней зарплатой по региону (61 тысяча). Хотя многое зависит от специальности: на стройке квалифицированный гастарбайтер с дефицитной профессией может получать 100 тысяч рублей и больше. Значительно скромнее заработки иностранцев в такси, клининге, общепите и сельском хозяйстве.

Миф № 2. Мигранты совершают много преступлений

Спешим вас «разочаровать»: на долю приезжих из года в год приходится не более 2-3% всех правонарушений на Среднем Урале. Например, по данным ГУ МВД по Свердловской области, в 2022 году число преступлений, совершенных иностранцами, снизилось на 8,2%. Всего на их счету 727 нарушений закона, то есть 1,4% от общего их количества (51 822). Правда, согласно заявлению главы ведомства Александра Мешкова, увеличилось число преступлений в сфере незаконной миграции, но речь, судя по всему, идет о подделке разрешительных документов.

Миф № 3. Мигрантов слишком много

Много и мало - понятия относительные. В 2022 году зарегистрированные мигранты составляли 6,23% от общего количества жителей Свердловской области. Но, например, в Москве, согласно открытым источникам, эта цифра составляет 20%. Другой вопрос, что в том же Екатеринбурге приезжие предпочитают селиться на определенных территориях. В результате жители Сортировки жалуются на «засилье иностранцев», хотя в других районах таких претензий нет или их значительно меньше.

Миф № 4. Большинство мигрантов - нелегалы

Это недоказуемо. Число высланных за пределы региона нелегалов (а это сотни человек ежегодно) говорит лишь об активизации работы силовиков. Есть данные, что каждый десятый иностранец находится на территории Свердловской области незаконно, есть информация о 70%, но объективной статистики нет.

Миф № 5. Мигранты несут нам радикальный ислам

«Эта проблема уже не столь актуальна, как несколько лет назад, - отмечает доцент УГГУ, исламовед, этнолог Алексей Старостин. - И у нас, и в странах СНГ была проведена большая работа по устранению данной угрозы. Опасность радикальных идей и течений, конечно, остается, достаточно изучить новостную ленту на сайте ФСБ РФ за последние пару лет. Но дело в том, что исламские экстремисты практически полностью ушли в интернет, в социальные сети. Чтобы вести пропаганду, радикалу не обязательно находиться на территории России. Если честно, меня больше беспокоит непоследовательная миграционная политика наших властей. Мы на всех уровнях жалуемся на дефицит рабочих рук, но при этом закручиваем гайки в отношении иностранцев. С одной стороны, делаем послабления (например, собираемся снизить стоимость экзамена для мигрантов по русскому языку), с другой - вводим ограничения и запреты. Необходимо понять, нужны нам мигранты или нет, и, уже исходя из этого, принимать конкретные решения».



Работать некому

Готов ли регион отказаться от услуг **трудовых мигрантов** - большой вопрос. Судите сами: на данный момент на промышленных предприятиях Свердловской области не хватает 15 тысяч рабочих. Схожая ситуация - в сферах строительства, общественного транспорта, ЖКХ, общепита.

Например, штатная численность сотрудников ЕМУП «Гортранс» (основной перевозчик Екатеринбурга) - 7 414 человек, а дефицит кадров - 3 060 (то есть 41%). Больше всего не хватает водителей, кондукторов и ремонтников. И это при том, что зарплаты на предприятии не такие уж маленькие: средняя - 46 812, а у водителей автобусов - 71 406 рублей.

По информации департамента по труду и занятости населения, свердловские работодатели предлагают жителям почти 63 тысячи вакансий, а зарегистрированных безработных - всего 12 тысяч человек.

Схожие данные приводят рекрутинговые агентства. Недавнее исследование HeadHunter показало, что самая дефицитная профессия в регионе - дворник: всего 0,5 резюме на одну вакансию. В большом дефиците повара, автомойщики, токари и фрезеровщики, автослесари, сантехники, уборщицы, разнорабочие, маляры и штукатуры, сварщики, монтажники, грузчики.

Причина дефицита кадров была озвучена неоднократно: это демографический кризис 90-х годов. Мало рожали тогда - некому работать сегодня. «Корневой, ключевой, фундаментальной проблемой является демография, - констатирует директор hh.ru Урал Оксана Сидлецкая. - Людей брать почти неоткуда».

Кто ответит кошельком?

Мнения экспертов насчёт гастарбайтеров сильно разнятся. С одной стороны, мигранты действительно занимают очень важное место в экономике Свердловской области, заполняя те ниши на рынке труда, куда местное население идти не спешит. Но популярна также точка зрения, что гости лишают «аборигенов» права на труд.

«Екатеринбургу без мигрантов не обойтись, а регионы, которые вводят ограничения по их трудоустройству, очень скоро об этом пожалеют, - уверен экономист, финансовый аналитик Виталий Калугин. - Бытует мнение, что приезжие отбирают у коренного населения рабочие места, но это не так. Местные жители в силу разных причин игнорируют вакансии, которые традиционно уже много лет занимают гастарбайтеры. В основном это тяжёлый, изнурительный, низкоквалифицированный и малооплачиваемый труд. Если запретить им работать, они уедут к себе на родину, а мы лишимся дворников, уборщиц, посудомойщиц, продавцов, таксистов, разнорабочих на стройках... Говорят, что если повысить зарплаты, то местные туда потянутся, но повышения не будет, потому что это просто нерентабельно. У нас и так достаточно мало трудовых резервов, чтобы разбрасываться иностранной рабочей силой. То, что некоторые субъекты РФ вводят запреты, - это какой-то популизм, за который власти ответят проблемами в экономике, бизнес - ещё большим дефицитом кадров, а обыватели - своим кошельком».

По мнению эксперта, чиновники, ратующие за ограничения, просто не видят всех последствий принятых решений. А настроения местных жителей, сетующих на рост цен, ощутимо изменятся, когда цены вырастут ещё больше.



«Коммунальная сфера на Среднем Урале (да и в других регионах России) очень зависит от иностранцев из ближнего зарубежья, готовых работать за меньшие деньги, чем местные, - считает руководитель управляющей компании Дмитрий Сень. - В Екатеринбурге подавляющее число дворников - мигранты, а подъезды в домах, как правило, моют их супруги. Если они начнут уезжать, проблема кадров обострится».

Бывший фермер, основатель портала FARMER.RU Алексей Воложанин отмечает: «Больше десяти лет в моих хозяйствах трудились мигранты из Таджикистана - работящие, непьющие. Несмотря на то, что они получали у меня высокую по тем временам зарплату - 20 тысяч рублей в месяц (плюс жильё и еда), нанимать их было экономически выгодно».

О необходимости **трудовых мигрантов** неоднократно заявляли представители власти. Глава Екатеринбурга Алексей Орлов ещё весной этого года сообщил, что их очень не хватает в строительной и дорожной отраслях.

«**Трудовые мигранты** задействованы в тех сферах, которые не пользуются спросом у коренных уральцев, - отмечает председатель Ассоциации национально-культурных объединений Свердловской области, руководитель общества таджикской культуры «Сомон» Фарух Мирзоев. - На Урал они приезжают работать, и в основном это представители бывшего СССР, в какой-то степени - соотечественники. Думаю, что в ближайшем будущем региону без мигрантов не обойтись. Если резко ввести ограничения, остановится строительство, транспорт, пострадают общественное питание и торговля. Местное население за ту же зарплату работать попросту не пойдёт. Хозяева компаний всё равно будут использовать труд гастарбайтеров, но уже нелегально. Появится ещё одна коррупционная схема».

Но есть и другое мнение. «В принципе, все вакансии в сфере ЖКХ, которые сегодня занимают гастарбайтеры, мы вполне могли бы закрыть нашими гражданами, - полагает директор Ассоциации управляющих и собственников жилья, глава центра ЖКХ-Контроль Евгений Сутягин. - Коммунальный рынок труда сегодня един, у нас есть незадействованные трудовые ресурсы, безработные в центрах занятости. Взять тех же дворников: зарплаты у них небольшие, 20-30 тысяч рублей, но, взяв две-три ставки, как это обычно делают мигранты, человек вполне сможет содержать себя и свою семью. Свердловчан также можно привлечь служебным жильём».

Глас народа

Между тем, если верить различным опросам, соседство с гостями из ближнего зарубежья уральцы оценивают неоднозначно. Одно из последних исследований (HeadHunter) показало, что 51% уральцев негативно относятся к мигрантам, 11% воспринимают их позитивно, остальные сохраняют нейтралитет. При этом только 36% жителей региона теоретически готовы занять их рабочие места, а 28% - совсем не готовы.

Однако на самом деле отношение к мигрантам у коренных свердловчан меняется в зависимости от «новостной повестки». Когда в прошлом году компания подростков-южан избила на Сортировке в Екатеринбурге известного в городе педагога Надежду Глазову и её дочь, негатив по отношению к приезжим резко усилился. Преступников (а они уже получили различные сроки) осудили все национальные диаспоры, однако случай этот припоминают гостям до сих пор.



И наоборот: когда в октябре 2023 года врач из Нижнего Тагила, уроженец Таджикистана Мукамил Сангинов спас от сердечного приступа незнакомую пассажирку, которая ехала с ним в электричке, отношение ко всем мигрантам значительно потеплело.

«Если сравнивать с другими странами, то получить гражданство в нашей стране несложно, стоит лишь захотеть и приложить небольшие усилия, - считает житель Екатеринбурга Игорь Михайлов. - Россия открыта для всех! Всего лишь нужно уважать тех, кто живёт рядом, наши законы, традиции и обычаи. Мигрант мигранту рознь: есть очень добрые, хорошие, порядочные люди. А есть дикие обезьяны, которых и среди русских, увы, хватает. Здесь вопрос воспитания и приоритетов. Недавно ехал в автобусе: кондуктор азиатской внешности читал в промежутках между остановками Пушкина, не стесняясь, спрашивал значение непонятных ему слов! Просил молодых парней уступить место бабушкам...»

https://ural.aif.ru/society/svoym_svoevole_brat_mozhet_li_ural_obyotis_bezi_trudovyh_migrantov

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

07.12.2023

Мишустин поручил проработать идею программы повышения престижа профессий агропрома

Премьер-министр РФ Михаил Мишустин поручил Минобрнауки, Минпросвещения, Минсельхозу и Минтруду рассмотреть идею подготовки программы **повышения престижа профессий** для российского агропрома с перспективой до 2035 года. Перечень поручений опубликован на сайте правительства РФ.

"Указанным министерствам вместе с Минтрудом необходимо до 15 февраля рассмотреть целесообразность подготовки программы **повышения престижа профессий** для российского агропрома с перспективой до 2035 года", - говорится в поручении.

Также до 1 февраля Минобрнауки, Минпросвещения и Минсельхозу поручено проработать вопрос предоставления преференций при поступлении на обучение по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования для выпускников агроклассов, а также победителей и призеров конкурса школьников сельских поселений и малых городов "АгроНТРИ" по специальностям аграрной направленности.

Кроме того, к 25 января Минобрнауки, Минтруд и Минсельхоз должны представить в кабмин предложения о дополнении перечня направлений подготовки и специальностей, которые связаны с селекцией и генетикой сельскохозяйственных растений и животных.

ТАСС - Российские новости

06.12.2023

В РФ организовали лечение для ветерана-интернационалиста из Таджикистана

Впервые за восемь лет он смог самостоятельно ходить, рассказали в посольстве России в Душанбе



Посольство России в Душанбе при содействии правительства Москвы организовало лечение в столице РФ для ветерана войны в Афганистане Хабибулло Содикова, благодаря чему он впервые за восемь лет смог самостоятельно ходить. Об этом сообщили в посольстве по итогам встречи посла Семена Григорьева с представителями Союза ветеранов-интернационалистов Таджикистана.

"Проведенная летом этого года в российской столице замена протезов позволила впервые за восемь лет встать на ноги и успешно продолжить общественную работу в качестве председателя Союза ветеранов-интернационалистов города Вахдат", - говорится в сообщении.

Содикову, который за мужество, проявленное при участии в боевых действиях на территории Афганистана был награжден Орденом Красного Знамени, требовалась замена протезов левого и правого бедра, однако с 2015 года он не мог оплатить операции. На встрече председатель Союза ветеранов-интернационалистов Таджикистана Шавкат Мирзоев выразил благодарность за организацию лечения Григорьеву, а также бывшему послу в Душанбе Игорю Лякину-Фролову, сотрудникам департамента внешнеэкономических и международных связей Москвы, автономной некоммерческой организации "Содружество Триумф" и врачам Федерального бюро медико-социальной экспертизы Минтруда РФ.

По линии правительства российской столицы ветеранам в Душанбе регулярно оказывается помощь, в частности, в сентябре посольство сообщило, что в 2023 году материальную помощь получат 28 ветеранов Великой Отечественной войны и тружеников тыла, которые проживают в Душанбе.

<https://tass.ru/obschestvo/19471649>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

07.12.2023

В Воронеже бывшему директору УК задолжали зарплату около 300 тысяч рублей

Бывший директор управляющей компании «Департамент комфорта» уволился с работы, но зарплату ему не выплатили. Работник обратился в **Государственную инспекцию труда** в Воронежской области, о чём сообщили в ведомстве в среду, 6 декабря.

Сотрудники **Гострудинспекции** пообщались с работодателем уволившегося директора. Нарушитель трудовых прав признал факт невыплаты зарплаты бывшему директору в сумме более 306 тысяч рублей.

В настоящее время нарушения трудового законодательства устранили. Работодатель выплатил все положенные при увольнении суммы бывшему директору.

<https://vrn.mk.ru/social/2023/12/07/v-voronezhe-byvshemu-direktoru-uk-zadolzhali-zarplatu-okolo-300-tysyach-rublej.html>

07.12.2023

В Усинске работника насмерть придавило автомобилем

Трагедия произошла во время ремонта техники.



Государственная инспекция труда в Коми завершила расследование несчастного случая со смертельным исходом, произошедшего с работником ОП УПУ ООО «ДТК Ямал». Компания занимается строительством автомобильных дорог и автомагистралей.

Во время ремонта автомобиля на работника упал передний мост, в результате чего тот получил смертельные травмы.

Комиссией по расследованию установлены причины произошедшего несчастного случая - неудовлетворительная организация производства работ, в том числе необеспечение контроля со стороны руководителей и специалистов.

Несчастный случай комиссией по расследованию квалифицирован как связанный с производством, подлежащий учету и регистрации в ОП УПУ ООО «ДТК Ямал», сообщили в ведомстве.

<https://www.bnkomi.ru/data/news/166005/>

07.12.2023

Брянское предприятие-банкрот выплатило 364 работникам 27,1 миллиона рублей

На данный момент еще не все сотрудники получили полагающиеся им денежные средства.

Прокуратура Володарского района Брянска особое внимание уделяет вопросам **защиты трудовых прав граждан**. Расположенный на территории района банкрот ОАО «БЗМТО» благодаря мерам прокурорского реагирования гасит задолженность перед сотрудниками, сообщает пресс-служба регионального ведомства.

Имеющееся предприятие-банкрот ОАО «БЗМТО», в отношении которого введена процедура конкурсного производства, в текущем году реализовало имущество.

- Доход от продажи был направлен на погашение задолженности по заработной плате, - уточняется в пресс-релизе.

Как сообщили 6 декабря в пресс-службе прокуратуры области, принятыми мерами прокурорского реагирования, а также активной работой конкурсного управляющего удалось добиться погашения задолженности перед 364 работниками. Общая сумма выплат составляет 27,1 млн рублей.

Тем не менее, на данный момент еще не все сотрудники получили полагающиеся им денежные средства. Еще 56 человек ожидают получения 2,4 миллиона рублей.

<https://riastrela.ru/p/131926/>

06.12.2023

48-летний рабочий из Башкирии сам себя задавил трактором

Машинист из Башкирии сам себя задавил трактором



Государственная инспекция труда Башкирии начала расследовать несчастный случай, в результате которого пострадал 48-летний работник сельскохозяйственного предприятия Абзелиловского района республики.

Инцидент произошел в прошлом месяце, 21 ноября, во время послеуборочной обработки подсолнечника. Тракторист-машинист ждал, когда наполнится бункер пропущенными через зерноочистительный комплекс семенами. В какой-то момент мужчина попал переднее колесо своего же трактора.

Согласно предварительной информации, рабочий при выходе из кабины случайно задел рычаг трансмиссии, не поставив перед этим машину на «ручник». В итоге трактор покатился назад, водитель рухнул с лестницы-подножки, и спустя мгновение случился наезд. Мужчина получил тяжелую травму, его госпитализировали в больницу Магнитогорска.

Захар ЯКОВЛЕВ

<https://www.ufa.kp.ru/online/news/5577587/?from=integrum>

06.12.2023

Трудинспекция Хакасии проводит профилактические визиты

В рамках межведомственного взаимодействия УВМ МВД по Республике Хакасия и **Госинспекцией труда** в Республике Хакасия, государственными инспекторами труда проведено в ноябре 2023 года более 20 профилактических визитов к работодателям хозяйствующих субъектов и индивидуальным предпринимателям, привлекающим иностранных граждан к трудовой деятельности. Профилактические мероприятия прошли в формате личной встречи и путем использования видео - конференц-связи.

- В ходе профилактических визитов ответственным должностным лицам разъяснены вопросы заключения и прекращения с иностранными гражданами трудовых договоров или гражданско-правовых договоров о выполнении работ или оказании услуг, об обязательных требованиях к содержанию трудового договора иностранных граждан, - сообщает **Гострудинспекция РХ**.

Также, доведена информация об обязанности работодателя в части уведомления управления по вопросам миграции МВД по Республике Хакасия при приеме на работу и увольнении иностранных граждан.

<https://shansonline.ru/index.php/novosti/item/25400-trudinspeksiya-khakasii-provodit-profilakticheskie-vizity>

06.12.2023

Строителям трассы М-12 в Нижегородской области задолжали более 9 млн руб - трудинспекция

Трудовая инспекция снова выявила **задолженность по заработной плате** на сумму более 9 миллионов рублей перед строителями автодороги М-12 "Восток", сообщила пресс-служба ведомства.

"Гострудинспекцией в Нижегородской области установлена **задолженность по заработной плате** перед 114 работниками ООО "СиАрСиСи Рус", которое выполняет дорожно-строительные



работы на строящейся скоростной федеральной автомобильной дороге М-12 "Восток". Сумма выявленной задолженности составила более 9 миллионов 166 тысяч рублей за март-июль 2023 года", - говорится в сообщении.

Отмечается, что трудовая инспекция добивается полного погашения работодателем выявленной **задолженности по заработной плате**.

Ранее сообщалось, что трудовая инспекция в марте добилась выплаты более 76 миллионов рублей **долгов по заработной плате** сотрудникам ООО "СиАрСиСи Рус", работавших вахтовым методом в Бутурлинском районе Нижегородской области.

Маршрут трассы М-12 "Восток" проходит из Москвы через Арзамас (Нижегородская область), Казань и Екатеринбург до Тюмени. Движение от Москвы до Арзамаса по новой трассе запустили в сентябре, в ноябре запустили участок М-12 "Восток" в Чувашии и Татарстане. Строительство участка до Казани запланировано на конец 2023 года.

РИА Новости. Все Новости

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

07.12.2023

В Алтайском государственном университете решают проблемы дефицита ИТ-специалистов региона

Алтайский государственный университет - единственный региональный вуз, участвующий в программе академического лидерства "Приоритет-2030", - успешно реализует проект "Цифровые кафедры", курируемый Министерством науки и высшего образования РФ и Министерством цифрового развития и связи РФ.

Цифровая кафедра дает студентам возможность бесплатно пройти обучение по программам профессиональной переподготовки ИТ-профиля параллельно с освоением основной образовательной программы.

Так, по данным сервиса HeadHunter, в Барнауле более трехсот вакансий, связанных со сферой информационных технологий. Востребованы программисты, специалисты в области анализа данных, искусственного интеллекта, веб-технологий, менеджеры ИТ-проектов. Именно такие навыки бесплатно получают студенты АлтГУ.

На цифровой кафедре предусмотрены программы переподготовки для обучающихся по профильным ИТ-направлениям и студентов, чья будущая специальность не относится к данной сфере. Студенты, обучающиеся по другим направлениям, имеют возможность получить базовые и сквозные ИТ-компетенции, которые в современных реалиях необходимы для развития всех отраслей экономики.

Программы цифровой кафедры разрабатываются при непосредственном участии региональных и федеральных ИТ-компаний. Их содержание формируется под запросы отрасли, а в процессе обучения студенты решают кейсы от работодателя, работают в командах под руководством опытных специалистов. В 2022 году к разработке и реализации программ привлекли десять ИТ-компаний, в том числе АО "Ситроникс", ООО "Эстесис", ООО "Аналитические технологии",



ООО "1С-Галэкс". В 2023-м интерес бизнеса к проекту вырос, и пул партнеров был расширен до четырнадцати, в том числе к проекту присоединилась крупная региональная компания ООО "ДиБиЭй". Интерес проявляют организации из других отраслей, которым тоже требуются ИТ-специалисты.

Два года подряд программы университета успешно проходят верификацию экспертами АНО "Цифровая экономика", что еще раз подтверждает: знания и умения, которые получают студенты в рамках обучения, соответствуют потребностям рынка труда и необходимы для обеспечения высоких темпов развития цифровой экономики. Эффективность реализации программ контролирует Ассесмент-центр Университета Иннополис. В начале, середине и по окончании обучения студенты проходят тестирование на определение уровня сформированности заявленных в программе компетенций.

- В первый год реализации проекта успешно завершили обучение 1 045 человек по восьми программам переподготовки, пять из которых были разработаны для студентов, обучающихся не на ИТ-направлениях подготовки. Наибольший интерес у таких студентов вызвали программы по веб-разработке и анализу данных, - говорит первый проректор по учебной работе АлтГУ Евгения Жданова. - Те же, кто учатся на профильных ИТ-направлениях, в первую очередь выбрали курс "Технологии Data Science и AI-разработка". По мнению обучающихся, искусственный интеллект (ИИ) - самое быстроразвивающееся направление в ИТ, и наличие компетенций в области ИИ станет их конкурентным преимуществом.

Наиболее интересным этапом обучения студенты называют работу над итоговым проектом. Его подготовка - это возможность самостоятельно создать собственное ИТ-решение. Будущие айтишники продемонстрировали серьезные проекты, которые были высоко оценены представителями профильных компаний. Студенты других направлений в рамках проекта применяют полученные знания к будущей профессиональной деятельности - анализируют данные по биоразнообразию, создают информационные системы, сайты для личного бренда. Компании-партнеры отметили высокую подготовку выпускников цифровых кафедр, а лучшие студенты были приглашены на стажировки.

В этом году на цифровой кафедре АлтГУ был объявлен набор на семь программ переподготовки, в том числе три - для студентов, обучающихся на направлениях подготовки, не связанных с ИТ. Всего в сентябре были зачислены 1 776 человек. Студенты непрофильных направлений изучают технологии анализа данных на Python, разработку бизнес-приложений на платформе "1С: Предприятие" и цифровой дизайн. Айтишникам предложено осваивать искусственный интеллект, backend-разработку, программирование многоядерных процессоров и основы цифрового синтеза. Все программы направлены на подготовку специалистов высокого уровня и ориентированы на актуальный стек технологий.

Освоить выбранную программу переподготовки помогают тьюторы из числа преподавателей институтов АлтГУ и цифровые волонтеры - студенты старших курсов и магистранты ИТ-направлений. На всех этапах обучения слушателям оказывают всестороннюю поддержку, благодаря которой они не теряют мотивацию к обучению, справляются с достаточно сложными кейсами.

Кстати



В Алтайском государственном университете реализуют несколько проектов в области подготовки айтишников. **Нехватка кадров** и высокие запросы отрасли послужили стимулом для создания нового амбициозного проекта "Школа ИТ-превосходства "Digital Up". Он предполагает подготовку ИТ-элиты региона через реализацию образовательных программ для одаренных студентов в тесном взаимодействии с профильными компаниями.

<https://rg.ru/2023/12/07/reg-sibfo/cifra-dlia-obrazovaniia.html>

07.12.2023

Сила слабым: какие доходы не учатут при назначении единого пособия

Изменилась оценка нуждаемости семей с детьми

Правительство расширило список доходов семьи, которые не будут учитываться при назначении единого пособия. Для многих семей, у которых среднедушевые доходы ниже прожиточного минимума (ПМ), эти нововведения имеют существенное значение, уверены эксперты Общественной палаты. Ведь даже незначительное превышение уровня дохода над ПМ фактически лишает их возможности получать ежемесячную поддержку в виде единого пособия. Кроме того, с мая 2024 года вступят в силу новые изменения в правилах учета алиментов. Подробности - в материале «Известий».

Гроша заработка стоит

Проценты по счетам опекаемых детей и доходы несовершеннолетних от всевозможных подработок больше не учитываются при оценке доходов семьи для назначения единого пособия, следует из правительственного постановления.

- Все эти изменения были приняты по просьбе граждан, - рассказал в беседе с «Известиями» глава комиссии Госсовета по направлению «Социальная политика», губернатор Новгородской области Андрей Никитин. - Если раньше ученики старших классов, колледжа или университета, которым еще не исполнилось 18 лет, подрабатывали, то их доходы учитывались в общий доход семьи. Из-за этого семья могла утратить право на получение пособия или получать его в меньшем размере. Теперь ситуация изменилась - такие доходы при **рассмотрении** права на получения пособия учитываться больше не будут.

Данный документ своевременно расширяет перечень доходов, которые не рассматриваются при расчете среднедушевого дохода семьи при назначении ежемесячного пособия в связи с рождением и воспитанием ребенка, сказала «Известиям» первый заместитель председателя комитета **Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов** Елена Цунаева.

Фото: агентство городских новостей «Москва»/Александр Авилов

Также больше не принимаются в расчет единовременные денежные поощрения, выплачиваемые при присвоении звания «Мать-героиня», при награждении орденом «Родительская слава» и медалью ордена «Родительская слава».

- Этим постановлением уточняется и порядок учета сумм алиментов, - сказала депутат Елена Цунаева. - В частности, в случае установления алиментов судом они будут учитываться по объему фактически поступивших денежных средств.



Однако если родители договорились о сумме алиментов самостоятельно, то при расчете среднедушевого дохода будет рассматриваться заявленная родителями сумма, но не меньше гарантированного Семейным кодексом размера алиментов (четверть МРОТ на одного ребенка, треть - на двоих и половина - на трех и более детей). Изменятся и правила назначения пособия самозанятым. Оно будет гарантировано только в том случае, если годовой доход от такой деятельности превышает два минимальных размера оплаты труда при регулярном заработке. Как отмечается на сайте Минтруда, такое правило не коснется тех, кто уже имеет постоянную работу и использует самозанятость как дополнительный источник дохода. Кроме того, минимальные требования к размеру годового дохода от самозанятости не коснутся граждан, у которых есть объективные причины для отсутствия трудового дохода по действующему «правилу нулевого дохода». Оно предполагает, что пособие назначается при наличии у взрослых членов семьи заработка (стипендии, доходов от трудовой или предпринимательской деятельности, пенсии) или отсутствие доходов обосновано объективными жизненными обстоятельствами.

Фото: ИЗВЕСТИЯ/Сергей Коньков

Защита от обмана

Порой ситуация для семей с детьми складывается таким образом, что дополнительные несколько рублей лишают семью пособия.

- Поэтому в таких условиях семьи либо скрывают дополнительный заработок, либо отказываются от него, боятся заработать чуть выше установленного минимума, чтобы сохранить пособие, - замечает доцент кафедры Торгово-промышленной палаты РФ «Управление человеческими ресурсами» РЭУ им. Г.В. Плеханова Людмила Иванова-Швец.

Юрист Ассоциации организаций по защите семьи Алексей Паневин убежден, что нововведения позволят снизить число фиктивных расторжений браков в РФ ради получения пособия.

- При искусственном разводе в случае конфликта в семье уже не будет никаких законодательных мер для примирения. И вообще в таком случае ставится под сомнение ценность брака. Поэтому законодатель ввел правильные изменения, - подчеркивает Алексей Паневин. - Также поправки будут являться дополнительным стимулом для подростков получать собственный официальный заработок, пробовать себя в профессиональной сфере.

Сейчас же многие подростки либо подрабатывают неофициально, что создает риск их обмана работодателем, либо родители препятствуют работе, чтобы избежать потери поддержки.

Фото: ТАСС/Артем Геодакян

Перечень доходов, которые не будут учитываться при расчете среднедушевого дохода семьи, со временем, скорее всего, продолжит расширяться, отмечает Елена Цунаева. Например, сейчас при оценке нуждаемости во внимание не берут единовременные выплаты военнослужащим или членам их семей за ущерб жизни или здоровью.

- Считаю, что в этот перечень необходимо включить также и добровольцев СВО, - говорит депутат. - Надеюсь, правительство оперативно внесет соответствующие изменения в порядок расчета и устранит этот пробел.

Что нужно менять



Изменения коснутся очень небольшого количества граждан и семей и не окажут принципиального влияния на количество получателей пособий, полагает экс-министр труда РФ, депутат Госдумы от Партии Роста Оксана Дмитриева.

- Основные проблемы помощи семьям с детьми будут связаны с реализацией **закона** о едином пособии на детей, - разъясняет Оксана Дмитриева. - С 1 января 2023 года принципиально изменился порядок выплаты. Помимо того что в одном пособии объединены шесть видов поддержки, теперь все выплаты будут зависеть от среднедушевого дохода семьи (должен быть ниже прожиточного минимума) плюс вводится имущественный ценз.

Фото: ИЗВЕСТИЯ/Анна Селина

По ее мнению, в скором времени всё чаще будут возникать вопросы о том, почему в одном пособии, связанном с доходом семьи, объединены пособия, выплаты по которым в принципе не должны быть взаимоувязаны с доходом семьи и имуществом (например, пособие женщинам, вставшим на учет в ранние сроки беременности).

- Корректировка **закона** происходит в полном объеме (до 1 января 2024 года действует переходный период), - продолжает бывшая министр труда.

Фото: ТАСС/Ведомости/Евгений Разумный

В настоящее время по **предложению президента России** уже внесены изменения по выплате назначенного пособия по уходу за ребенком до полутора лет вне зависимости от работы матери. Это означает, что вносятся изменения в правила исчисления среднедушевого дохода семьи и не учитывается заработка матери, замечает Дмитриева.

- А если муж стал зарабатывать больше, то его доход будет учитываться и семья может лишиться пособия? - рассуждает собеседница. - Поэтому наиболее целесообразный подход - это вывести это пособие из единого состава и предоставить выплату по уходу за ребенком до полутора лет всем женщинам вне зависимости от дохода семьи.

Член Общественного совета **Минтруда** РФ, гендиректор АНО «Институт научно-общественной экспертизы» Сергей Рыбальченко полагает, что для исправления ситуации с рождаемостью уже сейчас нужны меры поддержки рождения третьего ребенка и многодетных семей на федеральном уровне. По его видению, необходим многодетный семейный капитал при рождении третьего или последующих детей и его размер должен быть весомым - не менее 1 млн рублей. Причем, по его словам, для его введения не потребуется больших усилий, достаточно продлить действие субсидии в размере 450 тыс. рублей на погашение ипотечного кредита или жилищного займа при рождении третьего и последующих детей (действует до конца этого года) и увеличить ее размер.

Кроме того, Рыбальченко убежден, что сегодня принципиальное значение имеет поддержка рождаемости у женщин старше 30 лет. По его оценкам, на этих женщин приходится более половины вторых рождений и более 75% третьих и последующих.

Фото: ИЗВЕСТИЯ/Константин Кокошкин

- Что касается выплат, связанных с присвоением званий, то, по-моему мнению, нововведения необходимы, но недостаточны, - считает Рыбальченко. - Нужно исключить ситуацию, когда семья матери-героини обращается за пособием по бедности. Но очевидно, что многие семьи, где



родились и воспитываются 10 и более детей, по уровню доходов могут претендовать на получение единого пособия как малоимущие.

Андрей Никитин, в свою очередь, отмечает, что кроме финансовых мер поддержки у населения есть запрос на создание комфортной инфраструктуры для семей с детьми. Общественные опросы показывают, что многие не спешат создать семью и родить детей из-за элементарной нехватки жилья. Кроме того, есть запрос и на комфортную инфраструктуру, расширенные медицинские услуги, дополнительное образование детей.

<https://iz.ru/1616445/dmitrii-alekseev/sila-slabym-kakie-dokhody-ne-uchtut-pri-naznachenii-edinogo-posobiiia>

07.12.2023

65% компаний в 2023 г. повысили зарплаты сотрудникам - исследование

Порядка 65% работодателей в 2023 году повысили заработные платы сотрудникам, также каждая вторая компания расширила штат высококвалифицированных работников. При этом в половине организаций в этом году увеличились затраты, следует из результатов исследования сервиса "Работа.ру", которые имеются в распоряжении ТАСС.

В исследовании приняли участие более 400 представителей бизнеса из всех регионов России.

"Из плюсов уходящего года 65% компаний выделили то, что им удалось повысить зарплаты работникам. 47% респондентов рассказали о расширении штата высококвалифицированных сотрудников. Еще 47% в 2023 году увеличили количество клиентов и заказчиков. 40% участников исследования рассказали, что смогли сохранить премии для персонала, а 39% респондентов открыли новые направления деятельности", - говорится в итогах исследования.

Кроме того, каждый третий (31%) работодатель в 2023 году увеличил прибыль компании, 28% представителей бизнеса смогли повысить узнаваемость своей компании, 16% вышли на новый рынок, еще 6% вошли в престижный рейтинг компаний.

Если говорить о сложностях 2023 года, то 48% респондентов указали, что затраты их компании увеличились. 19% участников исследования отметили снижение прибыли компании, 14% утратили некоторое количество заказчиков и клиентов, 7% уменьшили бонусы для **сотрудников**, 6% **сократили** направления бизнеса, 5% **сократили** штат **работников**, 2% отказались от офиса, и еще 2% сменили направление бизнеса.

Согласно итогам исследования, 13% опрошенных представителей бизнеса считают, что 2023 год стал самым удачным в истории их компаний. На "четверку" этот год оценили почти половина респондентов (47%), уточнив, что они могли бы работать лучше. 37% компаний отметили, что год был таким же, как и все остальные, со своими плюсами и минусами. По 2% участников исследования указали, что 2023 год был самым плохим годом за историю их компаний, а также, что было трудно, но предприятие справилось.

Планы на 2024 год

"Большинство представителей бизнеса (70%) в следующем году запланировали увеличить штат сотрудников. 45% опрошенных работодателей хотят расширить географию бизнеса. Треть



респондентов (33%) планируют в 2024 году ввести новую систему премирования сотрудников, а 26% - открыть новые направления деятельности компании", - уточнили в результатах опроса.

Отмечается, что 24% компаний в 2024 году планируют увеличить бюджет на рекламу, 20% - открыть новые офисы, 8% - перевести сотрудников на гибридный формат работы. По 4% работодателей рассказали, что их компания хочет уменьшить бюджет на рекламу и продвижение, а также полностью перевести сотрудников на удаленный формат работы. 3% компаний в 2024 году сосредоточатся на одном направлении бизнеса, еще 2% вернут сотрудников на работу в офис.

ТАСС - Российские новости

06.12.2023

Рост денежных выплат членам РАН повысит престиж профессии ученого – глава академии наук
Рост денежных выплат членам Российской академии наук (РАН) приведет к **повышению престижа профессии** ученого и интереса к исследовательской деятельности, заявил ТАСС президент РАН, академик Геннадий Красников.

"Повышение ежемесячных выплат членам РАН - это важный шаг, призванный повысить значимость научного труда, общественный престиж профессии ученого. Необходимо, чтобы в науку шли яркие, талантливые, мотивированные люди, способные внести вклад в развитие страны и решить те задачи, с которыми Россия сегодня столкнулась. Рассчитываем, что состав нашей академии будет пополняться именно такими кадрами", - сказал он, комментируя проект изменений в постановление кабмина о размерах ежемесячных выплат членам РАН.

Проект изменений в постановление правительства РФ от 22 мая 2008 года №386, опубликованный на федеральном портале проектов нормативных правовых актов и по результатам их общественного обсуждения, предполагает увеличение в полтора раза, в сравнении с существующими сегодня, размера выплат академикам и членам-корреспондентам РАН и других государственных академий.

В частности, согласно документу, предлагается установить ежемесячную выплату академику Российской академии наук в размере 150 тысяч рублей, члену-корреспонденту Российской академии наук в размере 75 тысяч рублей, академику государственной академии наук в размере 120 тысяч рублей, члену-корреспонденту государственной академии наук в размере 60 тысяч рублей.

ТАСС - Российские новости

06.12.2023

В России 80 тыс заключенных желают воспользоваться ресоциализацией - Минюст

Восемьдесят тысяч заключенных в российских колониях заявили, что желают воспользоваться возможностями probation (ресоциализации), сообщил в **Совете Федерации** министр юстиции РФ Константин Чуйченко.

"На сегодняшний день ФСИН провела социологический опрос . И он показал, что 80 тысяч человек из отбывающих наказание в виде лишения свободы желают воспользоваться



возможностями, которые предоставляет этот институт (пробации). И прежде всего их интересует вопрос будущего **трудоустройства**, овладение навыками профессиональной деятельности и восстановления семейных связей", - сказал Чуйченко.

Закон о пробации в РФ предполагает введение в стране института социальной адаптации осужденных лиц. Документом определены три вида пробации: исполнительная, пенитенциарная и постпенитенциарная. Первый вид будет использоваться, когда наказание не связано с изоляцией осужденных от общества. Второй предусматривается в колониях и исправительных центрах для подготовки заключенного к освобождению. Третий - для социальной адаптации и реабилитации освободившихся граждан.

Процесс пробации будет начинаться за девять месяцев до освобождения заключенного. Пробация будет применяться один раз и длиться в течение года. С 1 января 2024 года вступают в силу первые два вида: исполнительная и пенитенциарная пробации. С 2025 года начинается срок реализации постпенитенциарной пробации.

По информации официального сайта ФСИН РФ, к 1 января 2023 года в учреждениях ведомства содержалось чуть более 433 тысяч человек.

РИА Новости. Все Новости

06.12.2023

Власти допустили расширение категорий ИТ-специалистов с отсрочкой

Отсрочку от призывной службы получают ИТ-специалисты на основании ряда условий, среди которых - оконченное высшее образование по специальному перечню

Минцифры прорабатывает расширение категорий ИТ-специалистов, которым предоставляется отсрочка от призыва, рассказал вице-премьер Дмитрий Чернышенко в ходе "правительственного часа" на пленарном заседании **Госдумы**.

"Минцифры совместно с отраслью готовят сейчас **предложения** для **рассмотрения** на Совете при президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям, который как раз отвечает за профессиональные стандарты, в том числе по этому направлению", - добавил Чернышенко (цитата по "Интерфаксу").

Отсрочку предоставляли ИТ-специалистам при весенних и осенних призывах в 2022 и 2023 годах.

Тогда условия получения отсрочки включали официальное **трудоустройство** по трудовому договору в аккредитованной Минцифры ИТ-компании, нормальную продолжительность рабочего дня, высшее образование по специальности из перечня правительства, а также продолжительность работы в аккредитованных ИТ-компаниях не менее 11 месяцев в течение года. Требования к стажу не касались тех, кто устроился на работу в течение года после окончания вуза.

Предельный возраст отсрочки в сентябре повысили с 27 до 30 лет. Аналогичным образом ранее была повышена верхняя планка возраста призыва на срочную службу. Изменения вступят в силу с 1 января 2024 года.



В Думе заявляли, что намерены отойти от "призыва вчерашних школьников" и "неоперившихся юношей" и призывать уже более самостоятельных людей, получивших профессию. За поэтапное повышение в январе выступал и Путин.

Впоследствии глава комитета **Госдумы** по обороне Андрей Картаполов объяснял отказ от повышения нижней планки тем, что "очень много ребят хочет пойти служить именно в 18 лет". По утверждению депутата, "это право гражданина, поэтому мы расширили права, а никак их не сократили". При этом проект повышения минимального возраста призыва на службу предусматривал возможность срочной службы при желании призывника.

https://www.rbc.ru/society/06/12/2023/6570535e9a79479422a83af5?from=short_news

НОВЫЕ РЕГИОНЫ

07.12.2023

Дефицит кадров резко сократился в Херсонской области за счет повышения квалификации онлайн

Возможность обучения и повышения квалификации специалистами в режиме онлайн в ведущих российских вузах и содействие регионов РФ в переобучении позволило в разы сократить **дефицит кадров** в Херсонской области. Об этом сообщила ТАСС глава совета муниципальных образований Херсонской области Евгения Кузьменко.

"**Дефицит кадров** сократился в разы, стало проще работать: видеть тех, у кого есть мотивация, содействовать в их обучении и развитии. Благодаря тому, что есть, например, такие институты как РАНХиГС и есть возможность учиться уже работающим специалистам различного звена онлайн, возможно совершать большой прорыв. Особенно нам, вернувшимся в состав РФ территориям, это помогает учить специалистов, получать необходимые консультации, мы можем перенять опыт. Есть возможность возвращивать новые поколения специалистов", - сказала Кузьменко.

Она отметила, что в переподготовке кадров большое содействие оказывают разные регионы России, где проводятся образовательные встречи и семинары для специалистов из вошедших в состав страны новых территорий.

В среду в Краснодаре совет муниципальных образований региона подписал соглашение о сотрудничестве с советом муниципальных образований Краснодарского края, стартовала серия семинаров по вопросам формирования муниципальной правовой базы, развития территорий, институтов гражданского общества, инициативного бюджетирования и участия некоммерческих организаций в развитии региона. Семинары проходят в течение трех дней.

Донецкая и Луганская народные республики, Запорожская и Херсонская области вошли в состав России в конце сентября 2022 года по итогам проведения референдумов. Конституционный суд установил переходный период для новых регионов, он действует до 1 января 2026 года. В связи с эвакуацией населения и переходом на российскую правовую базу в новых регионах был дефицит управленцев. Чиновники из разных регионов России переезжали на новые территории, чтобы организовать работу органов власти. Для Херсонской области актуальной была проблема нехватки медиков и педагогов.



Мониторинг СМИ 7 декабря 2023

интегрум

ТАСС - Российские новости