

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

17 февраля 2022



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
17.02.2022 Электрик погиб при падении на стройке в Октябрьском районе Новосибирска	4
16.02.2022 Проверка ведется в Петербурге после травмирования рабочего упавшим с кровли снегом.....	4
16.02.2022 Источник «360»: рабочий пострадал при обрушении строительных лесов в центре Москвы.....	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	4
16.02.2022 Подмосковье задолжало ковидные выплаты врачам скорой помощи	4
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ.....	5
17.02.2022 Работники Алтайского шинного комбината устроили забастовку из-за «заморозки» зарплат?	5
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	6
17.02.2022 Ограничения на работу мигрантов в ряде регионов РФ не коснутся киргизстанцев - МИД.....	6
17.02.2022 Можно ли в России восстановить контроль над миграцией?	6
17.02.2022 В Подмосковье участились антимигрантские рейды (видео)	9
17.02.2022 Марат Хуснуллин предложил ужесточить контроль привлечения рабочих-мигрантов	9
16.02.2022 Мигранты за трудовые визы	10
16.02.2022 Володин поручил профильным комитетам Госдумы заняться решением проблемы трудовых мигрантов	13
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	14
17.02.2022 Работа в ночное время должна быть оплачена в повышенном размере - Минтруд	14
17.02.2022 Минтруд разработает новый закон о рынке труда в России	14
17.02.2022 Нормы труда и отдыха: что изменится в жизни самозанятых.....	16
16.02.2022 В Минтруде рассказали о программе по содействию занятости молодежи	17
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	18
17.02.2022 Роструд и Международная организация по миграции будут обмениваться информацией.....	18
17.02.2022 Роструд напомнил о нерабочем дне 23 февраля	18
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	18
17.02.2022 Названы причины гибели работника Сибирской лесопромышленной компании	18
17.02.2022 Власти Хабаровского края внесли предложения по снижению теневой занятости	19
17.02.2022 Трудовая инспекция выясняет причины поножовщины в ульяновской маршрутке.....	19
16.02.2022 Роструд Кемеровской области выявил нарушения в ООО «Строймонтаж»	19
16.02.2022 Нижегородский завод «Красное Сормово» оштрафован на 675 тысяч рублей	20



СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА.....	20
17.02.2022 Поиск работы с личным консультантом: как меняются центры занятости после "перезагрузки"	20
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	23
17.02.2022 На старт с вниманием: молодежи предлагают дать по 10 тыс. на пенсионный капитал.....	23
17.02.2022 Гражданство России отдаляется от соотечественников	25
17.02.2022 Ситуация с эйджизмом в России постепенно смягчается.....	27
17.02.2022 Бизнесу предстоит позаботиться о психологическом благополучии сотрудников.....	28
17.02.2022 Работодатели меняют кадровую политику	31

**ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ**

17.02.2022

Электрик погиб при падении на стройке в Октябрьском районе Новосибирска

В понедельник, 14 февраля, в Октябрьском районе Новосибирска на стройке **погиб рабочий** в результате падения.

В Новосибирске произошёл несчастный случай на стройке в Октябрьском районе - на площадке погиб электрик при падении с трёхметровой высоты. Информацию об этом Сиб.фм подтвердил источник в правоохранительных органах.

Известно, что инцидент произошёл в понедельник, 14 февраля. 53-летний мужчина работал на стройке электриком, однако упал с перекрытия строящегося дома. Как сообщил источник, он был подстрахован, однако умер при падении от полученных травм.

По данному факту правоохранители организовали доследственную проверку, чтобы выяснить все обстоятельства произошедшего.

<https://sib.fm/news/2022/02/17/elektrik-pogib-pri-padenii-na-strojke-v-oktyabrskom-rajone-novosibirska>

16.02.2022

Проверка ведется в Петербурге после травмирования рабочего упавшим с кровли снегом

Проверка проводится после падения снега с кровли здания на Измайловском проспекте в Петербурге, в результате чего **пострадал рабочий**, сообщили РИА Новости в администрации Адмиралтейского района города .

"По данному факту проводится проверка, в том числе соблюдения безопасности при проведении ремонтных работ", - говорится в сообщении.

По информации райадминистрации, инцидент произошел во время ремонтно-строительных работ в нежилом здании по адресу Измайловский проспект, дом 20, литера Э.

РИА Новости. Все Новости

16.02.2022

Источник «360»: рабочий пострадал при обрушении строительных лесов в центре Москвы

Мужчина пострадал при обрушении строительных лесов на Тверской улице в Москве. О происшествии сообщил источник «360» в экстренных службах города.

По его данным, строительная вышла сложилась у дома № 4. Ее высота составляла несколько десятков метров **Пострадавший - рабочий**. Его ударило тросом. В результате он получил травму головы, уточнил источник. По его словам, на место прибыла скорая помощь. Все обстоятельства случившегося уточняются.

<https://360tv.ru/news/proisshestviya/stroitelnye-lesa-ruhnuli/>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

16.02.2022

Подмосковье задолжало ковидные выплаты врачам скорой помощи

Многие сотрудники скорой помощи Московской **области** не получали ковидные выплаты на протяжении нескольких месяцев. Об этом в ходе пресс-конференции «Медики - все. Как остановить протесты медработников?» Общественной службы новостей рассказал лидер **профсоюза «Фельдшер»** и **работник** скорой помощи Дмитрий Беляков.



«По поводу подмосковной скорой: у нас до сих пор у многих висят долги по ковидным выплатам. Еще висят долги за прошлые месяцы ковидных выплат, а когда будет перерасчет, и вообще как этот перерасчет делается - абсолютно не понятно. В том числе, и как платят зарплату. Сейчас пошли такие квитки, где черт ногу сломит», - сказал Беляков.

Он отметил, что в регионе примерно 50% бригад скорой помощи выходят на работу в составе одного человека.

«У нас 90% всей нагрузки, которая сейчас происходит, происходит по вине нашего руководства, из-за их административного давления на сотрудников скорой помощи», - подчеркнула Беляков.

Он также объяснил, как в Подмосковье выплачиваться «ковидные».

«Ковидные выплаты положены тем врачам скорой помощи, которые приехали на вызов с температурой. Водители «скорых» получают ковидные, если была госпитализация больного с пневмонией», - уточнил он.

Напомним, волна недовольств медиков прокатилась по всей стране. Маленькие зарплаты и адские переработки, заставляют врачей бастовать и пытаться защищать свои права. 2 февраля медсестры роддома в Коломне объявили голодовку. «Итальянская забастовка» началась 4 февраля в Башкирии.

<https://moscow.media/moscow/312274256/>

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

17.02.2022

Работники Алтайского шинного комбината устроили забастовку из-за «заморозки» зарплат?

Сотрудники ООО «Нортек», которое действует на базе Алтайского шинного комбината в Барнауле, устроили забастовку, сообщил ИА «Банкфакс» один из работников предприятия. Часть из них отказалась выходить в смены после того, как 15 февраля им выдали в качестве заработной платы непривычно маленькие суммы. По словам собеседника, инициатива «заморозить» часть выплат якобы исходила от московского руководства.

По словам сотрудников, на предприятии еще на прошлой неделе стали распространяться слухи о том, что у руководства «Нортека» в Москве возникли вопросы к размеру заработных плат у работников в Барнауле - они якобы существенно превышают средние показатели по краю, в связи с чем туда будто бы направили аудиторов. Работники комбината говорят, что прибывшая комиссия оценила сроки, которые ей понадобятся для оценки всех фактов, и решила просто на время «заморозить» часть зарплат. В итоге 15 февраля сотрудники «Нортека» получили куда меньше денег, чем обычно - на 15-40 тысяч рублей в зависимости от занимаемой должности.

По информации заводчан, вечером 16 февраля руководство предприятия встретилось с людьми и объяснило, что «заморозке» подверглись часть премий и надбавок. Начальник производства и начальник сборочного цеха будто бы попросили сотрудников проработать хотя бы до понедельника, чтобы у руководителей было время обсудить эту ситуацию со своим начальством в Москве. Однако эти размытые обещания урегулировать ситуацию не внушили работникам предприятия доверия, и часть из них отказалась работать. Собеседник затруднился сказать, сколько конкретно человек решилось бастовать. Работники сообщили, что, по их наблюдениям, две смены - вечернюю и ночную - полностью «стояли» сборочный и каландровый цеха. В цехах вулканизации, сборки и комплектации работало лишь по несколько человек. Актуальных данных о том, как проходит забастовка сейчас, пока нет.

«Банкфакс» пытался связаться с руководством площадки «Нортека» в Барнауле, чтобы получить комментарий, но по указанным на сайте номерам дозвониться не удалось.

Бастующие сотрудники пока не обращались в надзорные органы, чтобы повлиять на ситуацию. «Банкфакс» со своей стороны направил запрос в прокуратуру Алтайского края. Кроме того, корреспондент попытался связаться с Межрегиональной территориальной **государственной инспекцией труда** в Алтайском крае и Республике Алтай, однако по указанным на сайте номерам телефона во время подготовки материала никто не ответил.



Отметим, что алтайские нацболы на странице своего сообщества «ВКонтакте» уже выразили свою солидарность с акцией работников «Нортека». «Завод известен в городе тем, что дисциплина на предприятии жестче, чем на большинстве других, график работы на основном производстве неудобный, а работа не из легких, но это компенсируется довольно высокой для барнаульских рабочих зарплатой. Однако, после перехода предприятия под контроль акционеров из Москвы, новое руководство решило, что простые работяги с Алтая слишком много зарабатывают», - заявили национал-большевики, которым о происходящем также рассказали сотрудники предприятия. Активисты выразили «полную солидарность с рабочим народом Барнаула и свою готовность оказать посильную поддержку в восстановлении классовой справедливости».

Стоит упомянуть, что условия труда на барнаульской площадке «Нортека» давно вызывают вопросы у наблюдателей. Так, летом прошлого года в Сети появились фотографии, на которых было запечатлено ужасное состояние рабочих мест и санузлов на предприятии. В «Нортеке» же заявили, что снимки были вырваны из контекста: на площадке на тот момент, по их словам, шел ремонт. Все помещения якобы убираются по графику, а их состоянию между уборками, как сказал управляющий директор «Нортека» Владимир Яковлев, зависит от отношения каждого сотрудника. Кроме того, на площадке шинного комбината происходят инциденты с травмированием людей, о последнее официальное сообщение датировано летом 2021 года.

<https://www.bankfax.ru/povestka/146301/>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

17.02.2022

Ограничения на работу мигрантов в ряде регионов РФ не коснутся киргизстанцев - МИД

Введенные ограничения на работу мигрантов в ряде регионов РФ не коснутся киргизстанцев, сообщили РИА Новости в пресс-службе киргизского министерства иностранных дел.

"В связи с введением в трех субъектах Российской Федерации (Ханты-Мансийский автономный округ, Тюменская область, Калужская область) запрета на привлечение иностранных **трудовых мигрантов** к работе в сфере торговли, общественного транспорта, общепита, посольство в РФ сообщает следующее: перечисленные ограничения не распространяются на граждан Кыргызской Республики", - заявил представитель пресс-службы.

По его словам, в соответствии с договором о ЕАЭС, "государства-члены не устанавливают и не применяют ограничения, установленные их законодательством в целях защиты национального рынка труда, за исключением ограничений, установленных настоящим договором".

"В случае возможных фактов отказа российских работодателей в трудоустройстве граждан Кыргызстана в указанных трех регионах России, посольство просит направить письменное сообщение на электронную почту диппредставительства для принятия мер реагирования", - подчеркнули во внешнеполитическом ведомстве.

РИА Новости. Все Новости

17.02.2022

Можно ли в России восстановить контроль над миграцией?

Полноценный контроль над миграцией из Средней Азии без введения ограничений на въезд в Россию крайне проблематичен, если вообще возможен

Резко обострение в начале 2022 г. миграционной ситуации, которое вызывает растущее недовольство местного населения целого ряда российских регионов, свидетельствует о потере государством контроля над миграционными потоками и этническими диаспорами. И без его восстановления снизить остроту миграционных проблем будет почти невозможно.

По уровню напряженности миграционной ситуации на первом месте среди российских регионов в январе-феврале оказалась Калужская область, в северных районах которой выходцы из Средней Азии в результате



неконтролируемого притока мигрантов составили около трети всего населения. Лидером по криминальным сводкам с участием мигрантов стал Обнинск - небольшой провинциальный город, расположенный неподалеку от Новой Москвы. Попытки региональных властей урегулировать ситуацию с помощью призывов к терпимости по отношению к мигрантам ни к чему, кроме еще большего возмущения местного населения, не привели. В результате правительство области, ранее заявлявшее о востребованности мигрантов, было вынуждено кардинально поменять свою миграционную политику.

11 февраля губернатор области Владислав Шапша без предупреждения посетил многофункциональный миграционный центр в Боровском районе, пообщавшись там с первым попавшимся мигрантом. В ходе разговора быстро выяснилось, что «гость с юга», имеющий сертификат о знании русского языка, губернатора не понимает. По итогам поездки глава региона принял решение направлять все документы мигрантов, не знающих русского языка, но имеющих при этом соответствующие сертификаты, на проверку в органы внутренних дел. После появления этого сообщения областная прокуратура начала проверки законности выдачи мигрантам сертификатов о знании русского языка, а полиция - рейды с целью выявления нелегалов. 12 февраля в полицию было доставлено 60 человек, 5 из которых было решено депортировать.

Два других решения, принятых по итогам визита В. Шапши в миграционный центр, выглядят гораздо более серьезными. Наиболее значимым из них является введение запрета на привлечение иностранцев по патентам для работы в торговле, пассажирских перевозках, общепите и кадровых агентствах. Первые три из этих отраслей являются наиболее массовыми в плане занятости, и запрет на привлечение мигрантов, безусловно, сократит их число. Правда, произойдет это лишь через три месяца, в течение которых у работодателей будет время на «оптимизацию» кадров.

Кроме того, запрет касается лишь тех мигрантов, которые для работы в России должны приобретать патенты. К ним относятся граждане Узбекистана и Таджикистана, которые не входят в ЕАЭС. Возможность трудоустройства в этих отраслях сохраняется у граждан Киргизии, которые могут работать по трудовому договору, а также тех выходцев из Таджикистана и Узбекистана, которые имеют вид на жительство или гражданство РФ.

Помимо этого, В. Шапшей принято решение о выходе Калужской области из Программы по переселению проживающих за рубежом соотечественников, что должно заблокировать возможность получения в упрощенном порядке гражданства для выходцев из Средней Азии. Причем мотивация этого решения главы региона чисто этнокультурная. На сайте губернатора отмечается, что программа переселения соотечественников действует в области с 2007 г., а ее целью является возвращение в Россию граждан, воспитанных в традициях русской культуры, владеющих русским языком и способных к адаптации в России. За 14 лет в область прибыло более 90 тыс. соотечественников. Однако, если в первые годы действия программы доля славян среди переселенцев составляла более 80%, то к 2022 г. она снизилась до 17%, а большую часть переселенцев составляют выходцы из стран Средней Азии и Закавказья.

Тем самым власти Калужской области признали давно уже очевидный факт: мигранты из южных стран СНГ не интегрируются в российское общество. В Россию едет в основном среднеазиатская сельская молодежь, которая не помнит советского периода, не знает традиций интернационализма и часто вообще не знает русского языка. В короткие сроки адаптировать ее к жизни в России практически невозможно. Этнокультурные, конфессиональные, языковые и прочие различия между мигрантами и коренным населением порождают массу проблем - от обострения криминогенной ситуации до роста межэтнической напряженности и массовых беспорядков. Фактически Калужская область (да она ли одна!) оказалась на грани социального взрыва. В такой ситуации экономические выгоды, которые от использования труда мигрантов получают бизнес-структуры, решающей роли в формировании миграционной политики играть не должны.

Разом амнистированы аж 120 тысяч **трудовых мигрантов**. Не слишком ли щедро?

Острота миграционной проблемы к началу 2022 г. стала очевидной и для федеральных властей. 10 февраля В. Путин подписал указ об образовании межведомственной комиссии Совета безопасности РФ по миграционной политике, которую возглавил Д. Медведев. Целью комиссии является обеспечение национальной безопасности



РФ в сфере миграции, её регулирование, координация деятельности различных органов власти и организаций в этой сфере. В задачи межведомственной комиссии входит анализ миграционной ситуации и связанных с ней угроз, подготовка рекомендаций Совбезу, разработка основных направлений миграционного законодательства. О статусе комиссии говорит ее состав, включающий генпрокурора, директора ФСБ, председателя Следственного комитета, глав министерств и ряда ведомств, представителей Администрации президента, Госдумы и Совета Федерации, президентов РАН, Торгово-промышленной палаты и Российского союза промышленников и предпринимателей.

11 февраля Д. Медведев в ходе совещания о дополнительных мерах по интеграции и адаптации мигрантов прокомментировал складывающуюся в России миграционную ситуацию. По его словам, приток мигрантов в 2021 г. стал на треть больше, чем в 2020-м. Численность самых крупных национальных диаспор в России, по данным МВД, колеблется в пределах от 1 до 5 млн человек. Большинство из них составляют выходцы из Средней Азии, образующие «весьма неоднородные, со своей спецификой, зачастую состоящие в конфликтах» группы. В местах проживания мигрантов формируются этнические анклавы, которые «...живут по собственным законам и понятиям и, самое главное, игнорируют наши законы» и без необходимого контроля становятся «рассадником экстремистских и террористических настроений и очагами преступности». Отношения жителей таких анклавов с местным населением крайне напряженные, «...для вспышки раздражения хватает буквально ничтожного повода», в результате чего стычки с мигрантами происходят сегодня каждый день.

Для решения нарастающих миграционных проблем Д. Медведев предложил ужесточить контроль за ситуацией в местах проживания мигрантов, вести с ними профилактическую работу и усилить меры по их адаптации и интеграции в российское общество, которые на сегодняшний день оставляют желать лучшего. Кроме того, он предложил сделать обязательным медицинское освидетельствование мигрантов, въезжающих в России на длительный срок, а также ввести гибкий подход к таким их категориям, как квалифицированные и неквалифицированные специалисты.

Комплекс этих мер выглядит разумным, но для наведения порядка в миграционной сфере совершенно недостаточным. Дело в том, что главной причиной миграционного кризиса, который все больше походит на ситуацию в странах ЕС, является неконтролируемый приток мигрантов, число которых никак не регулируется.

Государство в России фактически утратило контроль над миграционными потоками. По словам Д. Медведева, ни региональные, ни муниципальные власти информацией о миграционных потоках на своей территории не владеют и с диаспорами не работают, поскольку миграция считается прерогативой МВД. В результате миграционная ситуация фактически пущена на самотек и внимание на нее обращают только после очередного громкого преступления или массовых беспорядков. Однако следует учитывать, что возможности региональных властей по регулированию миграции не слишком велики и, по сути, ограничиваются установлением стоимости выдачи патентов и приемом мигрантов на работу в муниципальные предприятия. А если учесть, что большинство мигрантов предпочитают работать без патентов, то единственным реальным инструментом становятся запреты на использование их труда в тех или иных отраслях, что обычно уже свидетельствует о кризисной ситуации.

Восстановление контроля над миграцией из Средней Азии без введения ограничений на въезд в Россию будет крайне проблематичным, если вообще возможным. Любые меры по адаптации и интеграции мигрантов в условиях, когда они, по сути, имеют почти неограниченные возможности для въезда в РФ, не дадут заметного результата. С одной стороны, «перевоспитание» такого населения будет слишком длительным и сложным, а с другой - стимулы для него при наличии этнических анклавов заметно снижаются. В результате предлагаемые меры дадут лишь ограниченный эффект, временно снизив остроту, но не ликвидировав предпосылки миграционного кризиса.

<https://www.ritmeurasia.org/news--2022-02-17--mozhno-li-v-rossii-vosstanovit-kontrol-nad-migraciej-58663>



17.02.2022

В Подмоскovie участились антимигрантские рейды (видео)

Некоторые таджикские мигранты в Московской области говорят, что за последнюю неделю стало гораздо больше проверок и задержаний таджикских граждан со стороны сотрудников полиции. Большинство из пожаловавшихся проживают и работают в Истринском районе Московской области.

Правозащитники считают, что после нападения на магазин «Пятёрочка» в Истре, давление на мигрантов усилилось. В результате разбойного нападения в ночь на 9 февраля этого года погибла 51-летняя кассир магазина, с тяжелыми ранениями госпитализированы владелец магазина и его жена. По «горячим следам» полиция задержала четверых участников нападения, и, хотя в самой полиции было указано, что граждане родом из среднеазиатского региона, российские СМИ тут же написали, что «грабители родом из Таджикистана».

Умаршох, таджикский рабочий-мигрант из Истры, сказал 16 февраля Радио Озоди, что давление на них усилилось после этого разбоя и что полиция ведет себя «очень жестко». По его словам, некоторые из полицейских говорят, что им дали указание очистить территорию от потенциальных преступников. В полиции эти слова ни подтверждают, ни отрицают.

"Из-за идиота, который совершил ограбление, мучают всех нас. И без этого мучения были, а теперь вообще давят. Проверка за проверкой», - рассказывает Умаршох.

Нам в редакцию прислали видео о задержании одного из мигрантов. На кадрах видно, как полиция с применением силы надевает наручники мигранту. Человек, который записал это видео, говорит, что задержание произошло 14 февраля. Он не стал называть своего имени, но видео прокомментировал так: «Только потому, что у мигранта не было маски, его скрутили и увели. Вот уже два дня как о нем никаких известий».

По словам защитника прав **трудовых мигрантов** Мухаммаджона Собирова, за последнюю неделю в Истре было задержано около 100 человек. Он добавил, что подобные задержания проводились и раньше, но те мероприятия, которые сейчас проводятся в Истре, похожи на своего рода «мечь».

В посольстве Таджикистана нам ответили, что они действительно получали жалобы от задержанных мигрантов, но при этом дать информацию, в каком регионе стали больше или меньше задерживать граждан Таджикистана, они не могут. Представитель посольства заявил, что российские власти обычно не информируют их о предстоящем рейде и что они «реагируют лишь только в случае нарушения прав мигрантов».

По словам мигрантов, хотя и не всех задержанных мигрантов затем депортируют, но всех их целый день держат и мучают в полицейских участках. Сейчас в России живут и работают более миллиона таджикстанцев.

<https://www.centralasian.org/a/31707814.html>

17.02.2022

Марат Хуснуллин предложил ужесточить контроль привлечения рабочих-мигрантов

Власти РФ намерены определиться с путями решения многогранной проблемы о привлечении рабочих-мигрантов в условиях дефицита в России трудовых ресурсов. Это стало одной из тем "правительственного часа" в **Госдуме** с вице-премьером Маратом Хуснуллиным.

На пленарном заседании в числе прочего обсуждалась тема привлечения рабочей силы из-за рубежа на российские стройки. "Давайте смотреть правде в глаза, мигрант работает на 50 процентов больше россиянина и получает на 30 процентов меньше", - заявил о проблеме вице-премьер. Он призвал **Госдуму** определиться по вопросу о зарубежных трудовых ресурсах. По его словам, можно принять решение и вообще "работать без мигрантов". Но в таком случае придется решать, как справиться без них. "Тогда давайте среднюю зарплату доведем до средней по стране у строителей, будем повышать производительность **труда**, а это системные вложения. Как примем решения, так и будет", - подчеркнул Хуснуллин.



По его словам, чтобы "работать без мигрантов", необходимы также и возврат соотечественников из-за рубежа, и переобучение, и повышение производительности **труда**. В целом надо в перспективе нескольких лет определиться с трудовыми ресурсами, считает он. Все это системные решения, которые необходимо принимать. Если и привлекать мигрантов, то "цивилизованно, под жестким контролем", заявил вице-премьер. Он привел в пример Дубай, где **законодательство** жестко регулирует ряд вопросов пребывания таких рабочих. "Давайте тоже примем жесткое **законодательство**, как нам себя обезопасить от всех негативных моментов, связанных с миграцией, - предложил он депутатам. - Эта тема требует большой проработки, и она очень многогранна".

Спикер **Госдумы** Вячеслав Володин по итогам дискуссии на эту тему поручил профильным комитетам **Госдумы** заняться решением проблемы трудовых мигрантов. Курировать эту работу будет первый вице-спикер палаты Александр Жуков.

Вице-премьер также сообщил депутатам о ряде решений, уже принятых и необходимых:

- В правительстве детально разобрались с проблемой обеспечения жильем детей-сирот, которую не раз поднимали депутаты. **Предложения** уже подготовлены и скоро будут представлены. В свою очередь, спикер ГД Вячеслав Володин призвал начать решать вопрос с формирования прозрачной очереди на такое жилье.
- В России создадут единый реестр очередников на жилье. Движение квартирной очереди также поможет ускорить **закон** о комплексном развитии территорий.
- **Кабмин** внесет ряд законодательных инициатив, которые скорректируют программу расселения аварийного жилья. Цель - вывести ее на постоянную самокупаемость вместо разовых решений.
- Хуснуллин считает необходимым отменить действующие ограничения на импорт стройматериалов в страну из-за их существенного подорожания на внутреннем рынке.
- Сейчас возникает много спорных моментов с апартаментами, и надо дать возможность людям прописываться в этом виде жилья, обратился к депутатам вице-премьер.

Депутаты тоже заявили о необходимости решать ряд проблем в сферах, которыми занимается вице-премьер. Так, в ЛДПР указали на острую проблему с парковками в новых жилых комплексах. Инфраструктура "не поспевает за этим", считает первый заместитель руководителя фракции Василий Власов. Жильцы некоторых ЖК вынуждены парковаться в поле, рассказал парламентарий. В свою очередь, Марат Хуснуллин заявил, что за последнее время было принято довольно много **законов** и нормативных актов, и некоторые регионы их просто не успеют изучить. В этой связи он призвал депутатов при работе в своих округах рассказывать о нововведениях.

<https://rg.ru/2022/02/16/husnullin-predlozhil-uzhestochit-kontrol-privlecheniia-rabochih-migrantov.html>

16.02.2022

Мигранты за трудовые визы

Может быть уже пора пересмотреть миграционную политику и сделать **трудовую миграцию** визовой?

В последнее время в околوميгрантских кругах начался процесс, за которым я наблюдаю с легким изумлением. За визовый режим и трудовые визы стали постепенно выступать организации, тесно связанные с **трудовыми мигрантами**, например, «Союз таджикистанцев России». Выступают пока осторожно, с оговорками и в предположительном тоне, но все же, хотя бы в качестве некоей возможности они стали это предложение рассматривать.

Поразительное ведь дело! Раньше, еще год назад или чуть более, лозунг о введении визового режима со странами Центральной Азии был неперенной принадлежностью русского национализма и чуть ли не признаком экстремизма. Но теперь, особенно сейчас, когда создана новая комиссия по миграции при Совете безопасности



РФ, этот лозунг получил пока еще осторожную, но уже вполне определенную поддержку со стороны околوميгрантских организаций и вообще деятелей, тесно связанных с **трудовой миграцией**.

Почему? Для этого у них есть веские причины.

Приехать, чтобы стать россиянами

Для начала нужно подчеркнуть, для лучшего понимания сути вопроса, что пребывающие в России таджики, узбеки и кыргызы – основные трудящиеся национальности Востока, делятся на две части сообразно цвету имеющихся у них паспортов. Одна часть – это граждане России, другая часть – граждане соответствующих республик, то есть иностранцы. Между ними резкая разница в правах и фактическом социальном положении. Когда мы говорим о **трудовых мигрантах**, например, тех же таджиков, то мы имеем в виду граждан Таджикистана, то есть иностранцев.

Причем, представители национальностей Востока, которые уже граждане России, состоят как из тех, кто получил российское гражданство при разделе СССР, так и из тех, кто получил гражданство уже в новейшие времена. Есть также некоторая прослойка хитрецов, которые, пользуясь присущим постсоветским странам некоторым разгильдяйством, имеют два паспорта.

Но, есть немаловажный фактор. Приобретение гражданства России для них – это, в сущности, культурный и политический выбор, сделанный, кстати, вполне осознанно. Переезд в Россию и переход в российское гражданство для них означал разрыв со своей исторической родиной, в первую очередь с теми политическими и экономическими особенностями, которые им не нравились: нестабильность, бедность и безработица, клановость, местный национализм, ползучая исламизация и так далее.

Насколько я могу судить, приехавшие в Россию и принявшие российское гражданство представители национальностей Востока, в сущности, являются бывшими советскими гражданами, обученными еще в советской школе, не нашедшими своего места в новых независимых государствах. Сначала уехали бывшие советские граждане русского происхождения, а потом за ними потянулись и остальные бывшие советские граждане таджикского, узбекского, кыргызского происхождения. Процесс этот растянулся более чем на двадцать лет, видимо потому, что они надеялись обрести новую, национальную родину; надеялись заработать денег и получше устроиться. Только эти надежды не сбылись.

Культурно они занимают пограничное положение. С одной стороны, они знают свой национальный язык и испытывают тягу к национальной культуре, что приводит их в диаспорные и национально-культурные организации. С другой стороны, они русскоязычные и в быту мало чем отличаются от россиян.

В прошедшие двадцать лет **трудовой миграции** из Центральной Азии, эти самые **трудовые мигранты** делились на два лагеря. Один лагерь – приехавшие, чтобы сделаться россиянами. Другое – чтобы заработать, поскольку работы на родине всем не хватает и жить не на что. Насколько можно судить, в прошлом среди **трудовых мигрантов**, то есть иностранцев, преобладал первый лагерь; во всяком случае он задавал тон и настроение мигрантского сообщества в России.

Но теперь характер **трудовой миграции** резко поменялся.

Диковатые земляки

Поскольку в национальных республиках Центральной Азии в годы независимости поспешили бросить достижения русской культуры и русскоязычного образования за борт, то выросло поколение, которое уже очень слабо владеет русским языком, азами культуры, позволяющей сравнительно легко адаптироваться в России, не владеет, да и едет исключительно ради заработка, поскольку экономики, способной их обеспечить работой, в странах Центральной Азии построить так и не удосужились.

Таких **трудовых мигрантов**, плохо говорящих по-русски, малограмотных, почти необученных, и с характерными аульными ухватками, приезжает все больше. У них свои авторитеты, своя организация, свои нравы. Российских законов они не знают, и знать, похоже, не хотят. Конфликты решают, как умеют и как привыкли, например,



массовыми драками. Аульные нравы во всей красе. Тем более, что в последние годы в Россию все больше едет выходцев из сельской местности, из разного рода аулов и махаллей.

Культурная и языковая грань между советизированными и аулизированными трудящимися национальностей Востока, которая в прошлые годы была мало ощутима, становится все более резкой и выраженной. Вот это и есть тот фактор, который толкает соответствующие диаспорные и национально-культурные организации к размышлениям на тему визового режима и трудовых виз. Россияне таджикского, узбекского, кыргызского происхождения оказываются де-факто втянутыми в чисто аульные разборки своих, так скажем, земляков, хотя бы потому что власти в разрешении конфликтов в мигрантской среде пытаются привлечь на помощь диаспоры. Однако, диаспоры – это культурные организации. Их профиль – песни и танцы под домбру, а не арбитраж между иностранцами. Да и сами аулизированные мигранты диаспоры в России, похоже, ни во что не ставят.

В общем, возникает ситуация, когда бывших советских граждан из числа национальностей Востока, сбегавших в Россию от неприятных для них явлений, обстоятельства вталкивают именно в то, от чего они когда-то уехали. Они этого не хотят, и потому идея введения визового режима среди них набирает популярность. Виза может быть обставлена какими-то формальными требованиями, вроде знания русского языка хотя бы на разговорном уровне или владения определенной специальностью, которым выходцы из аулов соответствовать не смогут и, соответственно, права приехать в Россию не получат.

Таким образом, получается очень даже прагматичный интерес. Раньше околومیгрантские организации и деятели выступали против визового режима, поскольку речь шла, в сущности, о миграции людей, советских и русскоговорящих по своему культурному облику. Они были против виз потому, что визовый режим резко сократил бы возможности убежать из своей исторической родины в более приятную для них Россию. Теперь они не хотят, чтобы в Россию приезжали дикие, аулизированные земляки, не хотят иметь с ними дела и не хотят с ними ассоциироваться.

Это, скажем так, объяснение того, почему свершается такой небывалый поворот околومیгрантских организаций к поддержке введения визового режима и трудовых виз.

Нам нужно уметь обходиться с мигрантами-чужаками

Стоит также еще отметить, что российская миграционная политика переживает свои изменения. В прошлые годы она состояла из трех частей. Во-первых, свободный въезд для граждан стран бывшего СССР. Во-вторых, ограниченный и квотируемый въезд из стран дальнего зарубежья. В-третьих, программа переселения соотечественников.

Последняя линия миграционной политики была самой неудачной, очевидно потому, что она не имела своей собственной роли, поскольку любой человек, подходящий под определение соотечественника, мог въехать свободно, как **трудовой мигрант**, как-то устроиться, подать на гражданство и натурализоваться. Скажем, с 2007 года по программе переселения соотечественников в Россию приехало 960 тысяч человек, тогда как только граждан Кыргызстана, приехавших как **трудовые мигранты**, перешло в российское гражданство около 450 тысяч человек. Скажем, в 2019 году соотечественников прибыло 108,5 тысяч человек, а получило гражданство – 497 тысяч человек. За 11 месяцев 2021 года гражданство получило 667,9 тысяч иностранцев. Грубо, на одного соотечественника приходится четыре гражданина стран бывшего СССР, которые получают гражданство без участия в программе переселения соотечественников.

Когда разница между **трудовыми мигрантами** и соотечественниками была довольно малой, с подобными явлениями можно было мириться. В соотечественники попадали те, кто не мог приехать, устроиться и натурализоваться сам, им требовалась помощь и поддержка.

Теперь свободный въезд для граждан стран бывшего СССР приносит нам множество людей, которые не могут и не хотят адаптироваться к российскому обществу, по причине плохого владения русским языком, культурного и образовательного уровня. Они, в сущности, такие же чужаки, как, к примеру, вьетнамцы, северокорейцы или



пакистанцы, например. Мы уже стали отгораживаться от этого потока путем введения жестких правил депортации и запрета на въезд, которые применяются в значительных масштабах.

Так может быть уже пора пересмотреть миграционную политику и сделать **трудовую миграцию** визовой? Например, ввести такой режим. Желющие переехать в Россию навсегда, могут воспользоваться программой переселения соотечественников. Те, кто хочет просто посетить Россию, тот может въехать свободно, на известный срок, но без права на работу.

Для работы нужно оформить трудовую визу, для которой нужен сертификат о знании русского языка и подтверждение рабочей специальности. Не следует позволять приезжать неквалифицированным иностранцам, хотя бы потому что у нас своих безработных 4,4 млн человек. Стандартная рабочая виза на год, а кто отработал год без нареканий, тот может получить визу, скажем, на пять лет с возможностью продления или с упрощенным переходом в гражданство по упрощенной процедуре.

Трудовая виза со свободным трудоустройством выступит, скорее всего, переходной стадией к трудовому визовому режиму, в котором уже не будет делаться разницы между гражданами стран бывшего СССР и дальнего зарубежья. Кто не знает русского языка, будь то таджик, узбек, пакистанец, филиппинец, вьетнамец или еще кто, тому только трудовая виза с устройством по организованному набору, когда иностранный рабочий получает визу только под условие заключения трудового контракта с конкретной компанией. У нас есть опыт работы с такими **трудовыми мигрантами** – так работали северокорейцы. Они приезжали на конкретные контракты, приезжали и работали бригадами под командованием бригадиров, знающих русский язык. Отработали, получили расчет и на родину.

Нам нужно вводить такую систему использования иностранной рабочей силы для всех **трудовых мигрантов**. Во-первых, потому, что наша демография, весьма плохая, делает необходимым приток рабочей силы из-за рубежа еще очень продолжительное время. Во-вторых, использовать иностранную рабочую силу – это выгодно, как ни крути.

<https://www.apn.ru/index.php?newsid=41161>

16.02.2022

Володин поручил профильным комитетам Госдумы заняться решением проблемы трудовых мигрантов

Профильные Комитеты **Госдумы** займутся решением проблемы трудовых мигрантов, курировать эту работу будет первый вице-спикер палаты Александр Жуков. Соответствующее поручение в ходе «правительственного часа» с вице-премьером Маратом Хуснуллиным дал коллегам председатель **Госдумы** Вячеслав Володин.

«Марат Шакирзянович озвучил тему трудовых ресурсов. Она действительно непростая. У нас лежит этот вопрос в плоскости полномочий двух комитетов», - сказал Володин.

Речь, по словам спикера, идет о Комитете по **труду**, социальной политике и делам ветеранов, а также Комитете по экономической политике.

«Давайте, если вы не возражаете, эту работу возложим на два профильных комитета под руководством Жукова Александра Дмитриевича, учитывая, что он у нас курирует Комитет по экономической политике», - сказал политик.

Также спикер поручил профильным комитетам палаты приступить к решению вопроса о реставрации домов-памятников. К работе в этой сфере Вячеслав Володин предложил также подключиться вице-спикерам **Госдумы** Сергею Неверову и Петру Толстому.

В ходе "правчаса" Марат Хуснуллин предложил привлекать мигрантов на российские стройки при условии разработки жесткого **законодательства** в этой сфере. Что касается реставрации домов-памятников, то эту проблему озвучила депутат Оксана Дмитриева. Она напомнила, что сейчас в России реализуются два подхода по отношению к жилым домам: либо капитальный ремонт, либо реновация, то есть расселение и снос. При этом из данной схемы полностью выпадает историческое жилье, «которое сильно изношено, часто аварийное, но при этом сносу не подлежит, а при капремонте не предусматривается ни реставрация, ни модернизация».



https://www.pnp.ru/social/volodin-poruchil-profilnym-komitetam-gosdumy-zanyatsya-resheniem-problemy-trudovykh-migrantov.html?utm_source=pnp.ru&utm_medium=story&utm_campaign=main_page

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

17.02.2022

Работа в ночное время должна быть оплачена в повышенном размере - Минтруд

Работа в ночное время с 22:00 до 06:00 должна оплачиваться в повышенном размере с надбавкой в не менее чем в 20% от оклада за каждый час работы. Кроме того, к работе в ночное время нельзя привлекать беременных женщин и сотрудников младше 18 лет, говорится в сообщении **Минтруда**, размещенном в четверг в Instagram ведомства.

"По Трудовому кодексу ночное время - это время с 22:00 до 06:00. Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере - плюс не менее 20 процентов часовой тарифной ставки (оклада, рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время", - говорится в сообщении.

Отмечается, что к работе в ночное время нельзя привлекать беременных женщин и работников, не достигших 18 лет, за исключением лиц, участвующих в создании или исполнении художественных произведений и спортсменов.

Кроме того, некоторые сотрудники могут отказаться от работы в ночное время, а привлечь их к такому формату работы можно только с письменного согласия. К ним относятся мамы с детьми до 3 лет, работники с инвалидностью или воспитывающие детей с инвалидностью, работники, которые ухаживают за больными членами их семей, мамы и папы (или опекуны), которые в одиночку воспитывают ребенка до 14 лет, а также родитель, имеющий ребенка в возрасте до 14 лет в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, и родители трех и более детей до 18 лет, пока младшему ребенку не исполнилось 14 лет.

ТАСС - Российские новости

17.02.2022

Минтруд разработает новый закон о рынке труда в России

Минтруд предложил изменить порядок пособий для безработных и прописать статус самозанятых

Минтруд разработал концепцию новой редакции **закона** «О занятости населения». В ней предлагается бороться с нелегальным **трудоустройством**, изменить правила выплат пособий по безработице и установить нормы **труда** для самозанятых

Фото: Павел Смертин / ТАСС

Минтруд планирует подготовить новую редакцию одного из главных **законов**, регулирующих **рынок труда** в России, - "О занятости населения". Об этом РБК сообщили в министерстве. Предполагается, что этот документ будет отвечать современным условиям **рынка труда** и будет внесен в **Госдуму** в осеннюю сессию 2022 года.

Концепцию нового **законопроекта** министерство представило на заседании рабочей группы при комитете **Госдумы** по **труду**, социальной политике и делам ветеранов. РБК ознакомился с документом, его подлинность подтвердили представитель **Минтруда** и один из участников заседания. Концепция не предлагает готовую структуру будущего **законопроекта**, а лишь обозначает круг проблемных вопросов, пояснили в ведомстве. Согласно документу к таковым **Минтруд** относит следующие:

- неконвенциональная (теневая) занятость. Предлагается дать ей определение, обозначить последствия, а также законодательно закрепить полномочия органов власти различного уровня в сфере обеления **рынка труда** и необходимые механизмы.



Минтруд не впервые обращает внимание на эту проблему: в ноябре 2021 года министерство представило проект плана по снижению теневой занятости в 2022-2024 годах, который предполагал проведение мониторинга нелегального **трудоустройства** и создание реестра работодателей с такими нарушениями. А Минфин предупреждал, что при сохраняющемся росте теневой занятости к 2034 году потери бюджета могут достичь 1,5% ВВП в год. Объем серого фонда оплаты **труда** в России ведомство оценивало в 10 трлн руб. (по данным Росстата, около 10,4 трлн руб. в 2020 году);

- безработица и пособия для безработных. **Минтруд** предлагает сделать индивидуальный план поиска работы основным элементом взаимодействия служб занятости с гражданами. Такой план будет составляться при постановке на учет в качестве безработного, а его мероприятия станут обязательными. Если гражданин не будет выполнять предписания, то может потерять пособие. Согласно действующему порядку регистрации безработных, план самостоятельного поиска места работы не является обязательной частью процедуры и назначение пособия от него не зависит. Кроме того, **Минтруд** предлагает рассмотреть вопрос о возможности оказания службами занятости платных услуг сверх установленных **законодательством**;
- правовой статус самозанятых граждан, которые работают на цифровые платформы (например, "Яндекса" или "Сбера") и по договорам гражданско-правового характера (ГПХ). Для них закрепят нормы по времени работы и отдыха, оплате услуг, а также урегулируют вопросы доступа к социальным гарантиям - речь о пенсионных правах и различных пособиях (по безработице, временной нетрудоспособности и т.д.). Для мониторинга соблюдения этих норм может быть создана отдельная саморегулируемая организация (СРО).

В настоящее время самозанятость является только налоговым режимом, и чтобы вводить механизмы социальных гарантий для таких граждан, сначала необходимо закрепить их правовой статус, пояснили РБК в **Минтрудо**. Кроме того, ведомство предлагает обсудить вопрос о допустимой доле иностранного участия в платформах, которые нанимают самозанятых;

использование заемного **труда**. Предлагается определить правовой статус сотрудников, которых работодатель временно направляет к другим физлицам или юрлицам по договору о предоставлении **труда**. Этот вид деятельности является переходным между классическими **трудовыми отношениями** и новыми формами занятости, указал **Минтруд**. В связи с этим предполагается установить конкретные условия договора о предоставлении персонала, пересмотреть требования к организациям, оказывающим подобные услуги, и определить виды работ, для которых может использоваться заемный **труд**. Одна из главных и наиболее актуальных проблем, которые **Минтруд** поднимает в концепции, - это теневая занятость, отметил секретарь Федерации независимых профсоюзов России Олег Соколов. Сегодня в регионах существуют специальные комиссии по выявлению нелегального **трудоустройства**, в которых совместно работают органы власти, Пенсионного фонда и представители социальных партнеров. Однако, по словам эксперта, властям не хватает системности и продуманности в решении этого вопроса: например, налоговый режим самозанятых должен был обелить **рынок труда**, однако фактически сработал не совсем так - ведь часть его пользователей оставила официальное **трудоустройство**. По состоянию на сентябрь 2021 года Росстат оценивал количество неформально занятых в 14,5 млн человек, или 20,1% от общей численности занятых.

Кроме того, концепция предполагает разработку отдельного регулирования для компаний, оказывающих услуги в сфере занятости, налаживание сотрудничества в области **рынка труда** в рамках Союзного государства и евразийского пространства, создание системы мониторинга и прогнозирования трудовых ресурсов. **Минтруд** также предлагает дать доступ муниципальным образованиям к софинансированию мероприятий в сфере занятости и организации общественных работ, а кроме того, заложить правовые основы для взаимодействия органов занятости и образовательных организаций (например, для привлечения центров занятости к организации стажировок и практик).

Что говорят эксперты

Концепция была представлена **Минтрудом** в формате беглого сбора мнений, подробности пока не обсуждались, констатировал директор института занятости и профессий НИУ ВШЭ, член рабочей группы Федор Прокопов. По его словам, основная работа над документом еще впереди и некоторые его пункты могут развернуться на 90 градусов. Уже сейчас понятно, что большие дискуссии будут вокруг самозанятых - озабоченность их положением есть у всех,



указал эксперт. "С одной стороны, у работающих на себя должен быть доступ к социальным гарантиям - страховым пенсиям и больничным, но с другой, если мы идем по пути введения страховых взносов для них, то это несет за собой два риска. Первый - уход самозанятых в тень, что сведет на нет эффект от эксперимента. Второй - рост стоимости работ и, как следствие, падение спроса на них", - отметил Прокопов.

Введение взаимосвязи между индивидуальным планом поиска работы для выплаты пособий по безработице, которое предлагает **Минтруд**, соответствует зарубежным тенденциям, отметил руководитель направления "Правовое развитие" ЦСР Александр Башкатов. Например, в Великобритании для получения выплат лицо принимает на себя "Обязательство заявителя", в котором указываются действия, которые необходимо выполнить для поиска работы (например, зарегистрироваться на сайте с вакансиями или пройти курс повышения квалификации). Если их проигнорировать, размер пособий может быть уменьшен.

<https://www.rbc.ru/economics/17/02/2022/620cf7099a79470d8f0aeec>

17.02.2022

Нормы труда и отдыха: что изменится в жизни самозанятых

Концепцию **закона** по регулированию **рынка труда** разработал **Минтруд**. Самозанятых хотят включить в программу пенсий. В эфире радио Sputnik экономист Юрий Юденков рассказал, что изменится в жизни граждан, если **закон** будет принят.

Пересмотреть механизм начисления пособий по безработице и более четко обозначить статус самозанятых планирует Министерство **труда** и социальной защиты, сообщает агентство РИА Новости. В ближайшее время будет создана новая концепция федерального **закона** "О занятости населения", а на **рассмотрение** парламента ее вынесут уже предстоящей осенью. Одно из нововведений - более четкое определение статуса самозанятых в России, особенно тех, что работают на цифровые платформы - удаленно и онлайн.

Доцент кафедры государственной политики МГУ им. Ломоносова, кандидат экономических наук Юрий Юденков в эфире радио Sputnik рассказал, что таким образом, по его мнению, **Минтруд** хочет включить самозанятых в программу накопления пенсионных отчислений, в которой сейчас они участия не принимают.

"Это комплексная новость. **Минтруд** выделил конкретные проблемы, доложит о них **Госдуме** и скажет, что надо бы совершенствовать **закон**. В России уже более трех миллионов человек зарегистрировались как самозанятые. Они не попадают в Пенсионный фонд, оказались вне этой программы. При этом они работают круглыми сутками, особенно если онлайн и на удаленке. И в первую очередь речь идет о режиме **труда** самозанятых и о предоставлении им доступа к возможности делать пенсионные накопления", - считает эксперт.

Кроме доступа самозанятых к пенсионной программе, в новой концепции для этой категории работников планируется закрепить нормы времени **труда**, длительности отдыха, открыть доступ к социальным пособиям.

Минтруд также предлагает норму для борьбы с безработицей. В ведомстве считают, что у безработного должен быть индивидуальный план поиска работы, который будут составлять во время постановки его на учет. Если гражданин не будет выполнять этот план, то выплаты по безработице могут быть приостановлены. Но этой меры для борьбы с безработицей недостаточно, считает Юрий Юденков.

"Хочется ввести градацию по отраслям и по квалификации, которой обладают безработные. У нас сейчас тяжелое положение - не хватает рабочих рук. Но сейчас **Минтруд** часть обязанностей по поиску работы хочет взвалить на самого гражданина, который оказался без работы. Мол, парень, давай-ка ты тоже будешь предпринимать усилия по поиску работы", - объясняет экономист.

Одна из целей новой концепции является борьба с теневой занятостью. Если темп ее роста в России сохранится, то к 2034 году ежегодные потери бюджета могут достичь 1,5% ВВП. **Минтруд** намерен зафиксировать ответственность за теневую занятость и дать дополнительные полномочия органам власти для борьбы с этим явлением.



<https://radiosputnik.ria.ru/20220217/samozanyatyy-1773287998.html>

16.02.2022

В Минтруде рассказали о программе по содействию занятости молодежи

На фоне роста доли молодежи в общей численности населения падает ее занятость. Уровень молодежной безработицы выше, чем безработицы в целом - об этом на круглом столе «Трудоустройство и профессиональная карьера молодых специалистов страны: вызовы времени», прошедшем в Совете Федерации 16 февраля, рассказал заместитель директора департамента занятости населения и трудовой миграции Министерства труда и соцзащиты Денис Шамгунов.

По данным демографического прогноза, которые привел Шамгунов, доля молодежи в общей численности населения увеличится на 2,8% и составит 17,1% к 2030 году. Численность молодого населения 15-29 лет с 2020 по 2030 годы вырастет почти на 3 млн человек и составит 25,5 млн. При этом за период 2015-2020 годов уровень занятости граждан в возрасте от 20 до 24 лет сократился почти на 2% (с 49,9 до 48%).

Чиновник отметил, что работа центров занятости населения нуждается в корректировке. В настоящее время проводится глобальная реформа этой системы, в результате которой центры занятости будут переформатированы в «Центры карьеры».

«Молодые люди наиболее уязвимы на рынке труда, у выпускников нет профессионального опыта, недостаточно жизненного опыта, чтобы на равных конкурировать с более опытными коллегами», - констатировал он.

В соответствии с поручением президента в декабре 2021 года принята Программа содействия занятости молодежи до 2030 года, она разрабатывалась с учетом опыта Международной организации труда. В программе предусмотрено повышение квалификации молодых специалистов, адресная поддержка отдельных категорий, субсидирование заработной платы, поддержка предпринимательских инициатив, улучшение работы служб занятости.

Цифровой основой программы станет портал «Работа России», где появится ряд новых сервисов, и в первую очередь система онлайн-мониторинга трудоустройства выпускников.

«Сопоставив данные о выпуске студентов образовательных организаций, информацию Пенсионного фонда, мы будем видеть каждого выпускника индивидуально - работает он или нет, - рассказал Шамгунов. - Запустим биржу навыков, где можно будет оценить свою квалификацию и получить рекомендации - какие шаги следует предпринять, чтобы повысить свою стоимость на рынке труда. Новая система позволит получать информацию о востребованности различных профессий, образовательных программ. Планируем, что к 2024 году новыми сервисами воспользуется не менее двух миллионов человек. Служба занятости будет выступать координатором профориентации молодежи начиная со школы. Рассчитываем, что пять миллионов школьников к 2024 году станут участниками профориентационных мероприятий».

В образовательные программы СПО запланировано включение предпринимательских компетенций. «Планируется, что к 2030 году не менее 5% выпускников начнут собственное дело как ИП или самозанятые, - отметил Шамгунов. - Проект «Страна мастеров» позволит только в этом году 30 тысячам человек получить навыки предпринимателя и индивидуальное сопровождение развития предпринимательской деятельности. Молодые люди, желающие заняться предпринимательством, получают наставника на этапе идеи, который будет вести их до получения первой прибыли».

По итогам реализации программы доля трудоустроенных выпускников к 2024 году должна вырасти до 85% (в 2022 году составляет 57%), а к 2030 году - до 92%.

<https://www.pnp.ru/social/v-mintrude-rasskazali-o-programme-po-sodeystviyu-zanyatosti-molodezhi.html>



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

17.02.2022

Роструд и Международная организация по миграции будут обмениваться информацией

Ведомства будут взаимодействовать в вопросах обеспечения соблюдения и защиты трудовых прав иностранных работников, в том числе с использованием информационных технологий. Организации подписали Меморандума о взаимопонимании, сообщает **Роструд**.

"Меморандум призван расширить наше сотрудничество, в том числе по вопросам организованного набора, что будет способствовать повышению эффективности проводимой нами работы", - отметил глава российского ведомства Михаил **Иванков**. Его коллега Абдусаттор Эсоев, в свою очередь, поблагодарил **Роструд** за сотрудничество и выразил уверенность, что совместный документ послужит основой для участия **Роструда** не только в уже реализуемых проектах МОМ, но и в новых инициативах организации.

В завершение мероприятия Абдусаттор Эсоев передал **Роструду** материалы с обзором практик привлечения и использования иностранной рабочей силы в Республике Корея, Японии, Китае, а также итоги исследования Московского Бюро МОМ на тему "Оценка потребности работодателей в иностранной рабочей силе в ключевых регионах Российской Федерации".

http://dobro-sosedstvo.ru/dobro/ru/news/n_3/o_342481

17.02.2022

Роструд напомнил о нерабочем дне 23 февраля

Продолжительность рабочего дня во вторник, 22 февраля, сокращается на час, так как предшествует праздничному нерабочему дню 23 февраля, сообщили РИА Новости в пресс-службе Роструда.

"По производственному календарю 23 февраля (День защитника Отечества) является нерабочим праздничным днем. В этом году он выпадает на среду. Таким образом, среда будет выходным днем, а продолжительность рабочего дня во вторник сокращается на один час, так как 22 февраля является предпраздничным рабочим днем", - говорится в сообщении.

https://ria.ru/20220217/vykhodnoy-1773350521.html?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

17.02.2022

Названы причины гибели работника Сибирской лесопромышленной компании

Расследован смертельный несчастный случай, происшедший на площадке временного складирования древесины производственной базы в городе Козинске Кежемского района.

Водитель лесовоза во время разгрузки автомобиля ослабил механизм натяжения троса, которым были связаны бревна диаметром 40 сантиметров и длиной 4 метра. Из-за того, что лесоматериал был погружен выше стоек и увязан не двумя тросами, как того требуют правила по охране труда, а одним, бревно покатило с прицепа и упало на водителя. Тот скончался от множественных травм.

Нарушение требований безопасности при проведении лесозаготовительных работ, а также отсутствие должного контроля со стороны должностных лиц за соблюдением работниками правил и норм охраны труда стали основными причинами случившегося, считают в **Государственной инспекции труда** в Красноярском крае.



По результатам расследования несчастного случая ООО «Сибирская лесопромышленная компания» привлечено к административной ответственности в виде штрафа.

В целях рассмотрения вопроса о привлечении к уголовной ответственности виновных в нарушениях должностных лиц, материалы расследования переданы в прокуратуру и следственный отдел Кежемского района.

<https://krasrab.ru/news/incidents/21704>

17.02.2022

Власти Хабаровского края внесли предложения по снижению теневой занятости

Как сообщили в пресс-службе регионального правительства, в рамках реализации флагманской инициативы «Интересная работа. Достойная заработная плата» власти Хабаровского края подготовили ряд предложений, направленных на уменьшение числа неофициально трудоустроенных граждан. Инициативы направлены в Минтруд РФ и будут рассмотрены в ближайшее время.

Предполагается большая работа по снижению теневой занятости. Проводить ее собираются вместе с представителями налоговой службы, **государственной инспекции труда** и прокуратуры края. Ожидается, что из тени к 2024 году нужно вывести не менее 12 тысяч человек.

В рамках предстоящей работы предложено усовершенствовать систему межведомственного взаимодействия через создание единого информационного ресурса. К слову, в регионе по предварительным данным работают около 50 тысяч человек. В частности такое положение дел наблюдается в сферах торговли, строительства, сельского хозяйства и транспорта и бытовых услуг.

<https://hab.mk.ru/social/2022/02/17/vlasti-khabarovskogo-kraya-vnesli-predlozheniya-po-snizheniyu-tenevoy-zanyatosti.html>

17.02.2022

Трудовая инспекция выясняет причины поножовщины в ульяновской маршрутке

Инцидент произошёл 6 февраля на улице Камышинской.

Государственная инспекция труда подключилась к расследованию инцидента с нападением на водителя маршрутки. Напомним, всё произошло 6 февраля на автобусной остановке по улице Камышинской в Засвияжском районе. Пассажир маршрутного такси №74 из хулиганских побуждений ударил ножом водителя, причинив ему тяжёлую травму. Такси принадлежит индивидуальному предпринимателю.

Для расследования тяжёлого несчастного случая на производстве создана комиссия под председательством старшего государственного инспектора труда. Специалисты **ГИТ**, изучив документы правоохранительных органов, определяют причины и обстоятельства, приведшие к получению работником тяжёлых травм, а также установят ответственных лиц, виновных и произошедшем.

https://ul.aif.ru/incidents/details/trudovaya_inspeksiya_vyyasnyaet_prichiny_ponozhovshchiny_v_ulyanovskoy_marshrutke

16.02.2022

Роструд Кемеровской области выявил нарушения в ООО «Строймонтаж»

Государственной инспекцией труда в Кемеровской области-Кузбассе 20 декабря 2021 года в ООО «Строймонтаж» г. Новокузнецк проведена внеплановая проверка по исполнению предписания, касающегося вопросов задержки, а также сроков выплаты заработной платы работникам данного предприятия. Установлено, что предписание государственного инспектора труда, осуществляющего функции федерального государственного надзора за соблюдением законодательства о труде Российской Федерации в установленный срок не исполнено. По материалам внеплановой проверки инспектором труда возбуждено административное дело, которое вместе с



административным протоколом направлено в суд для рассмотрения и принятия решения в порядке его компетенции. Постановлением мирового судьи судебного участка №2 Куйбышевского судебного района г. Новокузнецка от 24 января 2022 года юридическое лицо ООО «Строймонтаж» признано виновным в совершении административного правонарушения, предусмотренного ч. 23. ст. 19.5 КоАП Российской Федерации и ему назначено наказание в виде административного штрафа в размере 100 000 рублей. Дело №5-38/2022.

http://industrialconflicts.ru/msg/11797218/rostrud_kemerowskoy_oblasti_wywavil_narusheniya_w_ooo_s.html

16.02.2022

Нижегородский завод «Красное Сормово» оштрафован на 675 тысяч рублей

Нижегородский завод «Красное Сормово» оштрафовали на 675 тысяч рублей за нарушения трудовых прав работники.

Нижегородский завод «Красное Сормово» оштрафовали на 675 тысяч рублей за нарушения трудовых прав работники, об этом сообщила пресс-служба **Государственной инспекции труда** Нижегородской области.

Выяснилось, что на трудовых договорах нет подписей сотрудников, это означает, что документы являются не действительными. Также срок заключения срочных договоров на заводе превышает один год, что является нарушением Трудового кодекса Российской Федерации.

Кроме того проверка выявила, что на рабочих местах не была проведена оценка профрисков, рабочие не обеспечены защитными средствами: касками, очками, перчатками, потивошумовыми средствами и специальной обувью.

В результате проверок ПАО «Завод «Красное Сормово» получил четыре предупреждения и штраф на сумму 675 тысяч рублей. Старший мастер и замначальника привлечены к административной ответственности. Предприятию были выданы предписания, обязывающие устранить нарушения.

https://nn.aif.ru/society/details/nizhegorodskiy_zavod_krasnoe_sormovo_oshtrafovan_na_675_tysyach_rublej

СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

17.02.2022

Поиск работы с личным консультантом: как меняются центры занятости после "перезагрузки"

Большинство регионов России - таких сейчас 73 - уже подключились к процессу модернизации служб занятости. После цифровизации системы и переобучения сотрудников биржи труда стали кадровыми центрами: они больше ориентируются на жизненные ситуации клиентов, а работу с соискателями теперь ведут личные карьерные консультанты.

Как сегодня проходит трансформация в региональных службах занятости - в материале ТАСС.

Личный помощник

Попадая в стены обновленных центров занятости, теперь клиенты оказываются под кураторством личных помощников. Для соискателей - это карьерные консультанты, для работодателей - кадровые. Чтобы организовать работу в новом формате, в России впервые организовали масштабное обучение, и в 2021 году квалификацию повысили уже 4 тыс. сотрудников служб занятости со всей страны.

"Карьерные консультанты будут помогать гражданам строить карьеру - начиная от составления резюме, обучения методике телефонных разговоров, собеседований и включая сопровождение его в трудоустройстве. А кадровые будут помогать работодателям - как правильно заполнить вакансию, вплоть до построения имиджа



работодателя, позиционирования на рынке труда", - пояснил ТАСС и. о. директора Центра занятости населения Чувашской Республики Виктор Ковалев.

Глобально карьерные консультанты будут сопровождать граждан на всем трудовом пути - от школы до пенсии. Специалисты будут проводить профориентацию, советовать переобучение тем, кто хочет сменить профессию, проводить тестирование для определения склонности к разного рода деятельности и помогать адаптироваться на новом рабочем месте.

При этом специалисты считают, что процесс взаимодействия с карьерным консультантом не должен растягиваться на годы. Консультант изучает жизненную ситуацию клиента, предлагает пути решения проблем и ведет его до момента трудоустройства. "Мы стараемся сделать так, чтобы срок работы карьерного консультанта был минимальным, пока у соискателя не наступила апатия и разочарование", - отметила директор Центра занятости населения 3 города Рассказово Тамбовской области Инна Агринская.

В **Минтруде** рассчитывают, что к 2024 году новшества системы помогут сократить время трудоустройства граждан, которые обращаются в центры, с 4,9 до трех месяцев, а вакансии для работодателей будут закрывать не полтора месяца, а один.

Зоны комфорта

Меняются и сами пространства помещений новых кадровых центров, которые выстраиваются по единому образцу. Корр. ТАСС побывал в обновленном центре "Работа России" во Владимире, который открылся 10 февраля.

Теперь входная зона приветствует посетителей компьютерами, с помощью которых можно подать все необходимые документы, справиться с этим помогают сотрудники учреждения. Преображение центра не только в ярком оформлении и современной мебели, но и в функционале - впервые здесь появился коворкинг для проведения встреч с работодателями, трансформируемая зона для проведения мероприятий и учебных занятий, комната психологической разгрузки, на каждом этаже - детские уголки. Особое внимание - клиентам с ограниченными возможностями здоровья, для обслуживания которых выделен отдельный зал на первом этаже.

"Для нас главным удобством стал переход на единую цифровую платформу, однако вопросы в связи с этим возникают у тех людей, которые не умеют пользоваться интернетом, в основном, это люди предпенсионного возраста. Но в любое время они могут прийти, сесть к компьютеру и проверить личный кабинет", - рассказала ТАСС начальник отдела содействия занятости центра Екатерина Баракова.

Она отметила, что благодаря переходу на цифровой формат те, кто не претендуют на выплату пособий по безработице, могут вообще не приходить на прием - направления на вакансии им высылаются в электронном виде.

Потребность в реформации

По мнению проректора Финансового университета при правительстве РФ Александра Сафонова, потребность в модернизации государственных центров занятости назрела давно, так как система накопила ряд проблем - они снижали эффективность работы службы. В частности, как считает эксперт, в службы занятости чаще всего попадали низкооплачиваемые вакансии, не требующие от соискателей высокой квалификации. Соответственно, большого спроса на такую работу не было.

И в целом, по мнению Сафонова, обращаться за помощью на биржу труда считалось непопулярно, так как официально стать безработным для человека означает снижение его социального статуса.

"Концептуально служба занятости должна решать серьезные проблемы с теми людьми, которые к ним попадают. Первое - это образование. Они должны превратиться <...> в центры развития человеческого капитала, то есть оценивать конкурентоспособность на рынке труда с учетом многих обстоятельств, состояния местного рынка труда, готовности человека переехать в другой субъект РФ с учетом его возможностей, уровень образования, социальные обязательства по дому", - отметил Сафонов.



Эксперт также добавил, что службам занятости следует более внимательно подходить к обучению безработных, чтобы оно не носило формальный характер. "То есть они должны снимать социальную нагрузку, освобождая рабочее время, создавать условия для обучения и для взаимодействия с работодателем, оказывать ему бесплатные консультации, должны быть тренинги по трудоустройству и, естественно, должна быть связь с коммерческими структурами, которые специализируются по трудоустройству", - рассказал Сафонов.

Жизненные ориентиры

Изменения, которые произошли в кадровых центрах, нацелены на то, чтобы решить часть обозначенных проблем. В **Минтруде** отмечают, что теперь служба нацелена на оказание комплексных персональных услуг с учетом бизнес- и жизненных ситуаций.

Так, в Чувашской Республике, которая присоединилась к проекту еще в 2019 году, новые центры занятости оказывают услуги, ориентируясь на восемь ситуаций, с которыми могут обратиться соискатели или бизнес. Например, разработан комплекс мер для предприятий с сезонной занятостью; женщин с детьми до семи лет; людей с инвалидностью.

"Например, при трудоустройстве инвалида мы с предприятием заключаем договор, в соответствии с которым работодатель обязуется назначить наставника инвалиду месяца на три, чтобы он мог освоить свое рабочее место, специальность. Наставнику мы компенсируем часть заработной платы", - пояснил ТАСС Ковалев.

В Рассказово помогают в том числе людям, которые вышли из мест лишения свободы и ищут работу. "Мы улучшили качество предоставления наших услуг как в колониях, так и для тех, кто уже освободился. Так как на территории Тамбовской области достаточно много исправительных учреждений, люди, когда освобождаются из мест лишения свободы, большим потоком идут к нам", - рассказала Агринская.

Там же появился новый сервис для работодателей - "Кадровый потенциал". Представители компаний могут прийти на выпускные экзамены к соискателям и, возможно, найти для организации новых сотрудников. К 2024 году **Минтруд** рассчитывает расширить линейку услуг и сервисов для граждан до 60, а для работодателей - ввести более 10. Кроме того, клиентам будут предлагать 10 комплексов по решению жизненных и бизнес-ситуаций.

Переход в "цифру"

Еще одно нововведение, которое оказалось кстати в период пандемии, - расширение спектра онлайн-услуг. Уже с января этого года все регионы страны кроме Москвы начали оказывать госуслуги по поиску работы на базе единой цифровой платформы "Работа России".

"Те, кто признаются безработными, претендуют на пособие, они подают заявление, прикрепляют к заявлению резюме. И больше ни одного документа человек не подает - ни трудовую, ни паспорт, ни справку о зарплате, документы об образовании. Все остальное мы получаем в электронном виде через налоговую, Пенсионный фонд", - рассказал представитель Чувашского центра Виктор Ковалев.

Кроме того, на платформе можно ознакомиться с перечнем возможностей по профессиональному переобучению и подать заявку. После этого региональный центр приглашает клиента на профориентационные мероприятия, чтобы понять, сможет ли человек учиться и найдет ли потом работу. "Условно, можем сказать, "нет, космонавтом в Чувашии вы никогда не трудоустроитесь, если переобучитесь" и предложить список других профессий. Или мы заявку одобряем и человек идет обучаться", - пояснил собеседник агентства.

При этом, по словам Ковалева, изменились также условия обучения. Раньше с первого дня учебы человек признавался занятым, снимался с учета и переставал получать пособие. Сейчас же в период обучения пособие продолжает выплачиваться.

Обновленная база вакансий

Помимо оказания услуг в электронном формате, сервис "Работа России" позволяет не ограничиваться определенным регионом при поиске работы и подборе персонала, пояснили в **Минтруде**.



В ведомстве отмечают, что система позволяет выстроить единый рынок труда, чтобы предупреждать социальные взрывы. Например, если на предприятии готовится сокращение, центр занятости сможет заранее найти работу тем, кто ее потеряет. И наоборот, если в регионе появляется инвестор - заблаговременно найти специалистов по заявленным вакансиям.

Сама база вакансий также расширится и за счет сотрудничества с частными компаниями по подбору персонала. Так, **Роструд** и крупнейшая платформа HeadHunter заключили соглашение - вакансии с hh.ru тоже будут размещаться на портале "Работа в России".

"Соискатели, предпочитающие искать работу с помощью ЦЗН, получают наиболее полный доступ к информации об актуальных вакансиях. За счет широкого выбора, ожидаемо, сократится и время поиска подходящей работы, и период нахождения в статусе безработного", - считает GR-директор HeadHunter Виталий Терентьев.

Как рассказали ТАСС в сервисе "Работа.ру", компания также планирует обмениваться информацией с порталом "Работа в России", что позволит "взаимно обогащать базу резюме". В целом к 2024 году **Минтруд** планирует вдвое увеличить охват соискателей и на 50% - охват работодателей.

Работа над модернизацией службы продолжается, и в этом году по новым принципам центры будут работать уже в 73 регионах страны. Сейчас "перезагрузка" проходит в 130 региональных центрах, а 89 уже открыты или готовятся к открытию.

<https://tass.ru/obschestvo/13735825>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

17.02.2022

На старт с вниманием: молодежи предлагают дать по 10 тыс. на пенсионный капитал

Будет ли это стимулировать юное поколение самостоятельно копить на будущее

К пенсионной реформе планируется привлечь молодых людей, которым из-за моратория не удалось сформировать накопления. Российский союз промышленников и предпринимателей (РСПП) предлагает выделить им по 10 тыс. рублей в качестве стартового капитала в добровольной пенсионной системе. Об этом говорится в позиции организации «Об инициативах по развитию пенсионного рынка» (есть у «Известий»). Кроме того, для всех застрахованных лиц РСПП предлагает ввести государственное софинансирование добровольных взносов по аналогии с тем, что существует для пенсионных накоплений. Схема предполагает паритетные взносы со стороны гражданина и государства, а также лимит по максимальной сумме. Эксперты считают, что если этот порог установят на уровне 12 тыс. рублей, то этого будет явно недостаточно, чтобы стимулировать людей самостоятельно копить на пенсию.

Назревшая реформа

Проблема с пенсионными накоплениями в рамках ОПС, на формирование которых работодатели отчисляли 6% из фонда оплаты **труда**, возникла после 2014 года, когда на них был объявлен мораторий. Средства идут на выплаты текущим пенсионерам, но остался вопрос, что делать с уже сформированными «капиталами». С 2016 года Центробанк и Минфин заявляют о новых схемах, а несколько лет назад в целом президентом была одобрена концепция перевода накоплений из ОПС в НПО на добровольной основе. В соответствии с дорожной картой Минфина по законопроектной деятельности соответствующий документ должен быть подготовлен в этом году.

Минфин и ЦБ работают над проектом реформы добровольных пенсионных накоплений, подтвердил 16 февраля министр финансов Антон Силуанов. По его словам, тема обсуждалась на форуме ВТБ, президент тогда поддержал эти идеи.

- Мы сейчас работаем вместе с Банком России, у нас здесь общая позиция, - сказал он.



Свою позицию по этому вопросу подготовил и РСПП. Принципиальный момент, отраженный в документе, - организация выступает за передачу накоплений в собственность граждан и их стопроцентную трансформацию в стандартную схему НПО. Также РСПП поддерживает введение государственной системы гарантирования в НПО, возможность пополнения счета гражданином, а также предоставление отдельного налогового стимула для отчислений в размере 6% от дохода работников.

Мотивация рублем

В **предложениях** РСПП есть новелла, касающаяся молодого поколения, которое

вступило в трудовую жизнь, но осталось без накоплений в ОПС из-за моратория. Для формирования у них стартового капитала в добровольной системе государство должно пополнить «нулевые» счета суммой в 10 тыс. рублей, считают в РСПП.

Также отдельного внимания заслуживает **предложение** о софинансировании со стороны государства добровольных взносов граждан. Это поручение дал президент. О такой возможности говорили и представители Минфина, однако не раскрывали, каким образом может осуществляться подобное участие государства в формировании будущих пенсий граждан.

Как рассказали в РСПП, в качестве основного варианта обсуждается программа софинансирования, которая применяется к пенсионным накоплениям и в которую можно было вступить до 2015 года. Если человек сам перечисляет от 2 тыс. до 12 тыс. рублей в год, то государство удваивает эту сумму.

- Молодые люди не откладывают на будущую пенсию, поэтому перед нами стоит задача стимулировать их. Мотивировать планируется за счет софинансирования и стартового капитала в добровольной системе. И 10 тыс. рублей кажется в этом смысле разумной суммой, которая и отвечает задаче по стимулированию, и не провоцирует огромных трат бюджета. С учетом того, что у молодых людей много времени для формирования добровольной пенсии, эту сумму можно увеличить значительно, делая дополнительные взносы, - пояснил «Известиям» председатель комитета РСПП по развитию пенсионных систем и социальному страхованию, президент СРО НАПФ Сергей Беляков.

По его словам, в заседаниях комитета, на которых вырабатывалась позиция, принимали участие представители Минфина, ЦБ, **Минтруда**, ПФР и других заинтересованных ведомств, **Госдумы**, РТК. В целом, рассказал он, инициатива и по стартовому капиталу для молодежи, и по софинансированию одобрена, обсуждается только сумма.

- Сейчас мы отправили нашу позицию в правительство, законодателям, ЦБ, в ведомства и будем всячески стремиться оформить ее в качестве законодательных инициатив, - подчеркнул Сергей Беляков.

Минфин, **Минтруд** и ЦБ не ответили на запрос «Известий» об инициативах РСПП.

Слабый стимул

Предметные шаги властей по созданию финансовых стимулов для НПО - это правильный путь, считает гендиректор компании «Эксперт Бизнес-Решения» Павел Митрофанов. По его мнению, без простых и понятных механизмов финансовой поддержки рынок НПО не перезапустить. И успех заявленной инициативы будет сильно зависеть от корректной оценки целевой аудитории и доходов этих людей.

Он предположил, что если софинансирование будет даже на уровне более 12 тыс. рублей, то это вряд ли надолго останется стимулом для молодых людей. По мере роста их доходов эта сумма будет всё менее ощутимой.

- Поскольку такое участие государства будет нечувствительным. Если же поддержка ограничится исключительно первым взносом в 10 тыс. рублей, результата, скорее всего, не будет, поскольку стимулировать регулярное пополнение счета нужно не менее регулярной поддержкой со стороны государства, - прокомментировал Павел Митрофанов.



10 тыс. рублей для стартового капитала - явно недостаточно, соглашается заведующий лабораторией развития пенсионной системы НИУ ВШЭ Евгений Якушев.

- Такая сумма срабатывает в качестве «морковки», когда банки, например, выделяют ее для покупки ценных бумаг. Пенсионные накопления имеют долгосрочную основу, и ими нельзя воспользоваться до назначения пенсии, поэтому для молодых людей такая сумма стимулом не будет, особенно учитывая, что у большинства сохраняется недоверие к устойчивости пенсионной системы в целом, - полагает он.

Эксперт уверен, что в условиях тотальной неопределенности в отношении будущих параметров пенсионной системы сложно придумать аргументы для формирования долгосрочных накоплений. Тем более, отметил Евгений Якушев, текущее регулирование НПФ переместило общественный интерес в сторону индивидуальных инвестиционных счетов (ИИС) и активных стратегий, предполагающих более высокий уровень риска и потенциальной доходности.

<https://iz.ru/1292545/anna-kaledina/na-start-s-vnimanem-molodezhi-predlagaiut-dat-po-10-tys-na-pensionnyi-kapital>

17.02.2022

Гражданство России отдаляется от соотечественников

В президентском **законопроекте** для "русского мира" выделено мало места

Госдума планирует до конца февраля провести первое чтение **законопроекта** «О гражданстве». В ходе обсуждения в Общественной палате (ОП) РФ новой редакции важного правового акта выявилось много недочетов. Например, ряд предлагаемых норм существенно усложняет путь к гражданству для российских соотечественников. Причем этого ключевого понятия «русского мира» нет в документе. Многие эксперты указали «НГ», что президентскую инициативу нужно дорабатывать.

После распада СССР за пределами России остались более 25 млн соотечественников. На слушаниях в ОП прозвучало, что в условиях демографического спада и сложной геополитической обстановки одна из важнейших задач государства – вернуть этих людей домой.

А привлечение в страну квалифицированных кадров из-за рубежа может стать лишь следующим приоритетом **законодательства** о гражданстве РФ.

ОП рассмотрела сразу два **законопроекта** – «О гражданстве» и «О репатриации». По поводу второго сразу возникли споры: часть экспертов убеждены, что приоритет должен быть именно у соотечественников, а не у тех, кто пытается получить гражданство РФ любой ценой, но сам далек от «русского мира». Поэтому один из вариантов – включить ряд положений этого проекта в президентский **закон** о гражданстве. Но другие эксперты указали, что нет смысла «в дублировании норм»: дескать, принадлежность к соотечественникам – это ведь «та же форма получения гражданства», на местах это может создать для правоприменителей путаницу.

Однако итоги самого обсуждения в ОП показали сомнительность такого подхода, поскольку новый **закон** о гражданстве как раз и был признан нуждающимся в доработке из-за недостатков касательно соотечественников.

Предложения и замечания ОП и на этот счет будут отражены в резолюции, которую направят в **Госдуму** и профильные ведомства. Например, снова звучит идея о «карте соотечественника», дающей ее обладателю льготы и преимущества, за аналогию взята известная «карта поляка», которая наделяет граждан любых стран теми же правами, что есть у жителей Польши. Есть и сторонники того, что надо сразу давать гражданство тем, кто докажет свое отношение к соотечественникам, – и можно даже не требовать от них переезда в РФ.

Или, скажем, участники слушаний в ОП раскритиковали «нелогичность и недальновидность» решения делегировать функции признания, определения и прекращения гражданства в ведомство МВД, которое вряд ли окажется здесь достаточно компетентным. Поэтому появилось **предложение**: полномочия «предварительного определения и наличия/отсутствия гражданства РФ у граждан бывшего СССР, соотечественников и репатриантов»



отдать лично президенту, а «МВД вменить оформление/регистрацию на территории РФ факта наличия гражданства». У МВД надо забрать и полномочия «принимать решение об оформлении гражданства РФ, приобретенного по рождению», надо записать однозначно, что только «оформлять». Также было замечено, что из действующего **закона** в президентский проект переключалось одиозное и противоречащее мировой практике положение о необходимости согласия иностранца на российское гражданство ребенка, родившегося в смешанном браке с россиянином, если семья проживает за рубежом.

Но одна из главных претензий – и в новой редакции **закона**, точно так же, как в действующей, нет самого определения «соотечественник». Говорится лишь о некоей категории лиц, имеющих право на «упрощенку». В ОП заявили, что этот термин нужно «четко конкретизировать», но сперва надо бы определиться, где его планируют чаще всего употреблять – в правоприменительной практике или в идеологической сфере. Есть и более простой вариант – скопировать в **закон** о гражданстве определение из нынешнего **закона** о госполитике в отношении соотечественников. По мнению первого зампреда комитета **Госдумы** по делам СНГ Константина Затулина («Единая Россия»), отсутствие в проекте термина «соотечественник», а заодно и отказ от их репатриации и упрощенных для них процедур приема в гражданство «серьезно затрудняют работу с российскими диаспорами за рубежом и сказываются на их доверии к политике России».

«Расхождение **законодательства** в вопросе о признании права соотечественников на гражданство, а тем более на репатриацию фактически обнуляет провозглашенный президентом и закрепленный в Конституции курс на сотрудничество с многомиллионной средой наших соотечественников, от большинства которых в 1991 году уехала общая Родина», – заявил Затулин. В целом, по его словам, анализ нового **законопроекта** «не позволяет утверждать об изменениях к лучшему». Для многих соотечественников сокращаются прежние возможности: есть отказ от категории «носитель русского языка», снимается прямое указание на возможность упрощенных процедур для граждан Белоруссии, Молдавии, Казахстана и Украины. В аппарате Затулина, по информации «НГ», была подготовлена сравнительная таблица нынешнего и будущего **законов**. Например, есть такой недочет – изъято право «на получение гражданства за рубежом гражданами бывшего СССР, кто не принял гражданства стран проживания». Или, скажем, если раньше беженцы и получатели политубежища должны были прожить в РФ лишь год с видом на жительство, чтобы потом уже подавать на гражданство, то теперь срок хотят увеличить до трех лет. Ухудшается и положение апатридов: если сейчас те, кто прибыл из бывших республик СССР, могут без вида на жительство и подтверждения материального достатка подавать на гражданство РФ, то в дальнейшем от них будут требовать «быть постоянно проживающими».

На дискуссии в ОП прозвучал тезис, что гражданство РФ «должно быть честью», а получать его должны иметь возможность только лучшие люди. Но другие эксперты напомнили о коррупции в нашей системе. Примеров незаконного выхода на гражданство предостаточно. Поэтому доцент кафедры политологии и политического управления РАНХиГС Михаил Бурда предложил балльную систему для оценки соискателя гражданства. Приоритет следует отдавать мигрантам – представителям востребованных на российском **рынке труда** профессий, а не тем, кто планирует «сидеть на пособии». «НГ» Бурда напомнил, что балльная система в настоящее время распространена в Канаде, она учитывает ряд характеристик, которые позволяют сформировать уровень так называемой необходимости мигранта. «Применяя подобную практику, мы можем отсеять нежелательных мигрантов, не знающих русский язык даже на минимальном уровне, социальных иждивенцев, которые хотят получать российские выплаты, неквалифицированных специалистов, преступников и прочих маргинальных элементов», – подчеркнул эксперт. Однако «такие критерии не должны распространяться на этнических русских, желающих вернуться, которые должны получать гражданство по заявлению и без предоставления кучи непонятных документов, которые зачастую невозможно получить в государствах, откуда они выезжают». По мнению Бурды, обсуждение в ОП было «крайне полезным». И если представленные идеи будут проработаны органами власти и учтены, то «институт гражданства примет более упорядоченный характер, перестанет быть инструментом легализации необразованных гастарбайтеров», как это видно на примере той же Калужской области.



По мнению гражданского активиста Алексея Егоркина, нужно упрощение процедуры получения гражданства для русских, но не «по крови», а прежде всего, по менталитету и культуре. То есть при прочих равных приоритет должен быть отдан «русскому миру» – белорусы, украинцы, русины и иные славянские народы, а «вторые по приоритету» – представители европейских народов, как наиболее близких к нам в культурном и цивилизационном плане». Программа репатриации в широком понимании русских соотечественников должна проходить просто, их надо забирать в РФ, но при подтверждении ими знания русского языка и соответствующей ментальности. А для прочих кандидатов на гражданство трудоспособного возраста – учитывать профессиональную квалификацию и готовность работать. Егоркин считает, что нелишним будет и введение некоего испытательного срока в виде временного вида на жительство: «Недопустимо «завозить» в страну потенциальных иждивенцев и маргиналов. Обязательно необходимо учитывать наличие исторических корней и образование, полученное на русском языке». А еще необходимо продумать вопрос о персональной ответственности чиновников, потому что пока создается впечатление, что гражданство у нас выдается в ручном – и зачастую коррупционном, режиме.

Как сказал «НГ» председатель движения «Гражданская солидарность» Георгий Федоров, говоря о совершенствовании механизмов репатриации и получения гражданства носителями русского языка, нельзя забывать о базовых вопросах. В первую очередь, об абсолютно провальной социально-экономической политике: «Если государство не имеет выстроенной стратегии экономического развития, основанного на приоритете национального производства, и социального развития, нацеленного на улучшение качества жизни граждан, появляются проблемы с интеграцией репатриантов и лиц, претендующих на гражданство». «Разве мы привлекаем в страну людей интеллектуального **труда**, способных внести вклад в научно-технический прогресс, или высококлассных специалистов, которые могли бы повысить производительность **труда** на предприятиях, или специалистов в передовых областях?» – подчеркнул Федоров. По открытой статистике МВД России, программисты, врачи, инженеры – это единичные случаи на уровне статистической погрешности, но зато «ввозим в страну миллионы мигрантов без знаний, опыта и каких бы то ни было профессиональных навыков, то есть для низкооплачиваемой работы на стройках». По его мнению, ни балльная система, о которой давно рассуждают, ни новые критерии оценки готовности человека вступить в гражданство не исключают базовых недостатков. «Зачем людям ехать в Россию, когда у нас растёт уровень безработицы и нищеты? На что надеяться репатриантам, если бизнес не желает создавать рабочие места для своих же граждан?», – заключил собеседник «НГ».

https://www.ng.ru/politics/2022-02-16/1_8373_citizenship.html

17.02.2022

Ситуация с эйджизмом в России постепенно смягчается

Одна из причин - добравшаяся до рынка труда демографическая яма. Работодатели начали испытывать дефицит молодых специалистов, и на этом фоне миллениалы стали требовать завышенные зарплаты

В Соединенных Штатах продолжается начатое почти четыре года назад расследование по делу о **массовом увольнении** возрастных специалистов компании IBM. "IBM не нравится быть сборищем старых ретроградов. Она хочет выглядеть крутой и трендовой, не хуже конкурентов", - заявил в суде один из бывших HR-ов компании, пишет Коммерсант.

Такое желание понятно: в тех же Apple, Amazon, Intel, Google, Meta и LinkedIn средний возраст сотрудников - плюс-минус 30 лет, в то время как у IBM почти 50. В итоге компанию вынуждены были покинуть больше 20 тыс. сотрудников. В отдельных случаях менеджеры IBM не стеснялись прибегать к шантажу: либо заявление по собственному и выходное пособие, либо в личном деле появятся упоминания о нарушениях, которых на самом деле не было. Выбор для многих был очевидным.

В **России** до подобного, как правило, не доходит, но позицию западных коллег бизнес во многом разделяет, говорит глава рекрутингового сервиса Fасансу Алена Владимировская: "Такое отношение в **России** еще более свойственно, чем в Европе или Америке. Считается, что это люди очень несовременные, неадаптивные и прочее.



Конечно, такие вещи в каких-то публичных переписках, высказываниях не допускаются, но в целом так часто думают и говорят за глаза".

Словами, впрочем, работодатели зачастую не ограничиваются. По словам директора проектов компании "ЭКОПСИ Консалтинг" Виктории Кабаковой, с возрастными сотрудниками в компаниях борются - просто иным, более законным способом: "HR и генеральные директора исходят из предубеждения, что лучше постоянно обновлять кадры, то есть заменять молодыми. Отсюда предпочтение в продвижении по службе. После 40 лет человек необучаем и непродвигаем. Если человек к этому моменту не вылез на какую-то руководящую позицию, то он уже выходит из кадрового резерва. Он не попадает на какие-то истории, связанные с развитием. Даже в корпоративных СМИ тематика чаще всего про какие-то молодежные события, то есть работодатель относится эйджистски".

Действовать более решительно в **российских** реалиях опасно: закон прямо запрещает увольнять из-за возраста. Но некоторых это не останавливает, и в трудовой книжке указывается сторонняя причина, например, несоответствие занимаемой должности. Справедливость можно восстановить в суде, юрист по трудовому праву Дмитрий Кофанов поделился с "Ъ FM" собственным опытом:

"Провели сравнительный анализ по всем параметрам. Был столбец "возраст", уволили самого старшего человека, при этом остальные параметры у него соответствовали. Подавляющее большинство судов заканчивается не восстановлением, а истребованием денег за вынужденный прогул. Сколько бы суд ни длился, выплачивают деньги за весь период, пока не будет вынесено решение. Процессы идут небыстро. Я сталкивался с ситуацией, когда суд шел 2-2,5 года".

Собеседники "Ъ FM", впрочем, отмечают, что ситуация с эйджизмом в **России** постепенно смягчается. Одна из причин - добравшаяся до рынка труда демографическая яма. Работодатели начали испытывать дефицит молодых специалистов, и на этом фоне миллениалы стали требовать завышенные зарплаты. В итоге предпринимателям пришлось менять подход, и они с удивлением открыли для себя, что сотрудники в возрасте это совсем не страшно, продолжает Алена Владимирская:

"Он может быть не настолько продвинутым в технологиях, но при этом иметь огромное количество плюсов. И те компании, которые этот путь прошли, довольно часто к нам возвращаются уже со следующей историей: слушай, а мы не хотим очень молодого, мы бы посмотрели человека 50-55 лет. У нас в других подразделениях работают такие люди, и нам стало нравиться".

Но даже если и нет, альтернатив у работодателей, похоже, не очень много. По данным Росстата, при снижении общей численности населения доля граждан старше трудоспособного возраста продолжает увеличиваться. Порядка четверти россиян - это пенсионеры.

<https://hr-tv.ru/hrnews/situatsija-s-ejdzhizmom-v-rossii-postepenno-smjagchaetsja.html>

17.02.2022

Бизнесу предстоит позаботиться о психологическом благополучии сотрудников

Рыночный расклад. Что происходит с трудовыми ресурсами

Повышение спроса на специалистов, дефицит молодых сотрудников - одни из главных последствий продолжающейся пандемии коронавируса для рынка труда. Рынок остается за кандидатом, диктующим работодателю свои условия.

В начале пандемии мировой рынок труда испытал шок от кризиса COVID-19. Согласно отчету Международной организации труда (МОТ), в 2020 году было потеряно 8,8% общего рабочего времени - это часы, которые за год могли бы отработать 255 млн человек на полной занятости. По сравнению с 2019 годом число занятых в 2021 году сократилось на 114 млн человек.



На первом этапе пандемии ожидалось ее дальнейшее негативное влияние на рынок труда, связанное с ростом безработицы, падением доходов населения, сжатием спроса на рабочую силу, напоминает руководитель экспертного центра по трудовым отношениям и охране труда "Деловой России" и партнер группы компаний БРЭ Виталий Федин.

По данным hh.ru, уровень активности **российских** работодателей в мае 2019 года снизился примерно на 2% - это было сезонное падение, но в мае 2020 года число вакансий упало на 26%. В этом же месяце был зафиксирован самый высокий уровень безработицы с 2012 года (6,3%) - 6,1%, или 4,5 млн россиян. Причиной стали временное закрытие многих предприятий, локальные **сокращения рабочих** мест или перевод **сотрудников** в вынужденный отпуск.

Многие работники уходили в экономическую неактивность, отмечает член-корреспондент РАН, заместитель директора Центра трудовых исследований НИУ ВШЭ Ростислав Капелюшников: "Многим родителям приходилось увольняться с работы для ухода за детьми на время закрытия школ, людям пенсионного и предпенсионного возрастов - из-за повышенного риска заражения. Большинство из переведенных на неполную занятость не искали работу, а просто пережидали, когда их позовут обратно".

Не того боялись

Однако 2021 год удивил рынок как скачком активности со стороны работодателей, так и критической незаинтересованностью соискателей. Экономика в сжатые сроки смогла вернуться к докризисному уровню. Только 23% опрошенных hh.ru компаний отмечают, что 2021 год проходил для них хуже, чем 2020-й, хотя в прошлом году этот ответ выбрали сразу 43% работодателей. Также 49% опрошенных считают, что 2021 год для компании был продуктивнее.

Коронакризис по своей природе имеет немного общего со стандартными экономическими кризисами, отмечает Ростислав Капелюшников: "Его главной причиной стало резкое сжатие совокупного предложения, а не совокупного спроса. Причем примерно на 80%. Это сжатие было спровоцировано действиями властей, которые запретили деятельность огромной части бизнеса". Поэтому, по его словам, как только государство стало ослаблять ограничения, экономика резко пошла вверх и ситуация на рынке труда стала быстро выправляться. Этим же объясняется, почему сама рецессия оказалась беспрецедентно короткой и длилась не более двух-трех месяцев.

Компании возобновили наем персонала после вынужденного перерыва: прирост количества вакансий в январе-мае 2021 года относительно того же периода в 2020 году составил 130%, по данным hh.ru. По состоянию на январь 2022 года наиболее востребованы новые кадры в сферах сервисных работ, консультирования, страхования, строительства, медицины и ИТ, отмечает руководитель службы исследований hh.ru Мария Игнатова.

Яма на яме

Иначе вели себя соискатели: показатель их активности в прошлом году был ниже доковидного периода, сократившись с 15 до 7%, по данным hh.ru. Коронакризис и вовсе рискует перерасти в кадровый кризис. В 2021 году естественная убыль населения в стране достигла рекордных значений. По данным Росстата, она превысила 1 млн человек впервые с 2000 года, когда этот показатель достигал 958,5 тыс. Численность постоянного населения снизилась за прошлый год на 693 тыс. человек, или 0,5%, до 145,478 млн человек. Ухудшение демографической ситуации в стране заметно и по другим показателям. Рождаемость, которая сокращается с 2014 года, упала на 2,3% и составила 1,4 млн человек, а смертность увеличилась на 15,1% по сравнению с предыдущим годом, до 2,44 млн человек, по данным Росстата.

Структурные изменения населения страны напрямую влияют на рынок труда, который последние два года и так оказался в нестабильном положении. Работодатели нуждаются в молодых и амбициозных специалистах в возрасте 20-30 лет, которые сейчас в дефиците из-за "демографической ямы" - тяжелых для страны 1990-х годов.

За последние пять лет численность населения в возрасте от 25 до 29 лет, которое характеризуется высоким уровнем участия в рабочей силе и занятости, сократилась более чем на 30%, или 3,5 млн человек, отмечает старший аналитик департамента стратегического развития и экономического прогнозирования Газпромбанка



Дарья Тарасенко: "Тенденция продолжится до 2025 года, численность населения этого возраста к указанному сроку снизится еще на 17% по сравнению с показателями 2021 года".

Еще одна "яма", негативно влияющая на рынок труда, - квалификационная. Несмотря на то что высшее образование становится более доступным, большинство работодателей отмечают недостаточную практическую подготовку выпускников, говорит управляющий директор департамента управления человеческим капиталом "Делойта" в СНГ Екатерина Портман: "Человек оказывается переквалифицированным или неквалифицированным для своей работы". Показатель квалификационного несоответствия в **России**, по ее словам, остается достаточно высоким по сравнению со многими развитыми странами и достигает 40-43% от численности трудовых ресурсов. "Если данная тенденция сохранится, то к 2030 году только на рынке труда Москвы до 3,4 млн человек могут попасть в "квалификационную яму", что приведет к потерям в производительности труда и замедлит экономический рост", - отмечает Екатерина Портман.

Несмотря на то что ситуация на рынке труда постепенно возвращается в докризисное состояние, разбалансировка спроса и предложения сохранится, считает Екатерина Портман: "В **России** спрос даже на низкооплачиваемые виды деятельности будет высоким. А высокооплачиваемые виды работ будут демонстрировать высокий спрос со стороны работодателей и ограниченное предложение таких работников на рынке".

Сокращение трудовых ресурсов связано также со снижением из-за пандемии миграционного прироста. Согласно отчету Росстата, в 2020 году приток мигрантов в страну снизился до 106,5 тыс. человек с 285 тыс. в 2019 году. Это помешало компенсировать падение численности коренного населения, отмечают эксперты. Сокращается не только внешняя, но и внутренняя миграция, говорит директор по персоналу и организационному развитию X5 Group Татьяна Красноперова: "Труд вдали от дома все менее привлекателен". Развитие удаленной занятости и цифровой торговли в **регионах**, по ее словам, усилило тренд на сокращение внутренних мигрантов.

Новые мы

В условиях повышенного спроса специалисты пересмотрели приоритеты и выбирают более выгодные и интересные предложения. Среди соискателей прослеживается также тренд на достижение стабильности, нежели погони за перспективами, отмечают аналитики hh.ru: 59% опрошенных работников в 2022 году в качестве приоритета обозначили работу, также среди основных ценностей - саморазвитие (57%) и семья (52%).

Традиционно к наиболее важным факторам при выборе места работы относятся конкурентоспособная заработная плата, возможность карьерного роста, официальное оформление и белая зарплата, показывают опросы соискателей от hh.ru. Однако сегодня немаловажным является режим работы: большинство соискателей предпочитают работать удаленно. 54% россиян считают, что переход на дистанционный или гибридный режим позитивно повлиял на их работу, чаще всего (66%) это отмечали респонденты 18-24 лет, по данным hh.ru.

Дистанционный формат работы стал мегатрендом для офисных сотрудников в значительной части **российских** компаний, говорит Виталий Федин: "Повышает этот режим производительность или мешает работе, зависит от степени зрелости корпоративной культуры и от уровня выстроенности бизнес-процессов в компании". По данным hh.ru, сейчас в гибридном режиме продолжают работать 59% **российских** компаний.

Бизнес сфокусирован на повышении эффективности труда и процессов, это позволяет организации быть более гибкой, дать сотрудникам возможность подобрать подходящий график, отмечает Татьяна Красноперова.

Компаниям необходимо перестраивать стратегии для удержания и привлечения сотрудников, отмечает директор бренд-центра HeadHunter Нина Осовицкая. В числе новых возможностей для работодателей эксперты называют развитие новых форм и видов занятости, изменение отношения работодателей к персоналу и восприятие его как одного из ценных ресурсов, а также трансформацию корпоративных культур в этом направлении.

Пандемия усугубила проблему выгорания и ухудшения психологического состояния специалистов, отмечают в hh.ru. 81% компаний считают выгорание важным показателем, который влияет на продуктивность бизнеса и на который необходимо обращать внимание. Но меры по борьбе с профессиональным выгоранием предпринимают пока только 39% работодателей, свидетельствуют данные рекрутинговой компании.



<https://plus.rbc.ru/news/620d491e7a8aa9a85a4e3a0c>

17.02.2022

Работодатели меняют кадровую политику

Острая нехватка рабочей силы заставляет бизнес подстраиваться под требования соискателей.

Кадровый голод охватил практически все отрасли. По данным hh.ru, конкуренция на рынке в среднем составляет четыре резюме на одну открытую вакансию. К ИТ-специалистам, которые несколько последних лет возглавляют рейтинг по дефицитности, присоединился рабочий персонал, работники из области консультирования, страхования, госслужбы, медицины и фармацевтики, туризма и HoReCa, а также строительства, отмечает руководитель службы исследований hh.ru Мария Игнатова. В этих профессиональных областях конкуренция - ниже двух человек на место.

В условиях ограниченного потока **трудовых мигрантов** строительный бизнес, например, ввозит рабочих бортами, отмечает профессор практики департамента организационного поведения и УЧР Высшей школы бизнеса НИУ ВШЭ Ольга Филатова: "Доставка, например, превратилась в востребованную высокооплачиваемую профессию". По ее словам, в Москве курьер зарабатывает до 100 тыс. руб. в месяц.

Кроме того, снижается производительность труда в результате выгорания сотрудников и отсутствия у них мотивации и текучести кадров, говорит Ольга Филатова. Многие работники предпочитают профессиональный фриланс, отмечает эксперт: "Опытные специалисты предпочитают жить по графику on-in-off и работать на отдельных проектах".

Представителей нового поколения, которое вошло в трудоспособный возраст, не устраивает сложившаяся в России традиция длительного рабочего дня, постоянных переработок и довольно медленного карьерного роста, говорит руководитель экспертного центра по трудовым отношениям и охране труда "Деловой России", партнер группы компаний SRG Виталий Федин. Как результат, растет текучка среди молодых работников, отмечает он: "В ряде компаний молодые коллективы в течение года обновляются полностью".

В последний раз сравнимый дефицит специалистов в стране наблюдался в начале 2000-х, напомнила доцент базовой кафедры Торгово-промышленной палаты РФ "Развитие человеческого капитала" РЭУ имени Г.В. Плеханова Людмила Иванова-Швец: "Если тогда проблема решалась повышением зарплаты, сейчас этого недостаточно. Соискатели сменили приоритеты и стали более требовательными". Ситуация подталкивает работодателя пересматривать привычные HR-стратегии, выстраивать целенаправленную работу с разными аудиториями соискателей и с рынком труда в целом.

Битва за место

Рейтинги работодателей - один из способов взаимодействия с рынком, отмечает Виталий Федин: "Участие в подобных конкурсах стимулирует привлечение и удержание кадров".

У качественного кандидата на руках, как правило, сразу несколько офферов, отмечает генеральный директор 2ГИС Вера Гармаш: "Мы видим, что кандидаты очень взвешенно принимают решение". Место в рейтинге лучших работодателей, по ее словам, обеспечивает узнаваемость HR-бренда.

В последние годы популярность таких рейтингов растет, рассказала директор бренд-центра hh.ru Нина Осовицкая: "Участие в рейтинге - в том числе бесплатный способ измерить силу своего HR-бренда, понять, сколько людей знают о компании и сколько из них хотят в ней работать". Число участников "Рейтинга работодателей России" от hh.ru. в прошлом году, например, по ее словам, выросло до 2 тыс., а количество финалистов - до 750. Для сравнения: в 2016 году, например, участие в рейтинге HeadHunter принимали 233 работодателя, в 2019-м - 243, а в 2020-м их уже было более 500.



В исследовании hh.ru анализируются общая HR-стратегия, стратегия найма, рабочая среда, программы обучения, корпоративная культура. А при оценке компаний учитываются как мнения соискателей, так и действующих сотрудников, а также экспертная оценка уровня развития HR-процессов и эффективности HR-подразделения.

Согласно результатам рейтинга-2021, передовые компании в целом подтверждают свои лидерские позиции среди работодателей. В категории компаний численностью более 5 тыс. человек список возглавил Сбербанк, поменявшись местами с лидером прошлого года - корпорацией "Росатом". На третьей строчке рейтинга зарегистрированная в Санкт-Петербурге "Газпром нефть", потеснившая на одну позицию Mars (занимает четвертое место). Среди крупных компаний (1000-5000 человек) первое место заняла 2ГИС. Годом ранее новосибирская ИТ-компания лидировала среди фирм среднего размера (250-1000 человек). На втором месте - поднявшийся за год на одну строчку в рейтинге фармпроизводитель Bayer, на третьем - телекоммуникационная компания Huawei, на четвертом - АО "Зарубежнефть".

В целом растет интерес средних компаний к рейтингу, отмечает Нина Осовицкая. По данным hh.ru, число компаний-участников численностью от 100 до 250 человек в 2021 году увеличилось на 51%, компании с занятостью от 250 до 1 тыс. человек - на 78%. В этой категории лидирует дебютант рейтинга - медиакомпания Okko. Второе место сохранила за собой ИТ-компания Nvidia, на третьем месте немного улучшивший прошлогодние показатели онлайн-кинотеатр ivi, на четвертом - инжиниринговая компания Siemens.

Среди небольших компаний (100-250 человек) верхние строчки рейтинга заняли сервисная компания Green, санкт-петербургская сеть гостиниц и ресторанов Хоккейный клуб СКА, ретейлер DeLonghi LLC и организатор международных бизнес-мероприятий челябинская BGS Group.

Участие в рейтинге hh.ru - это возможность заявить о себе и посостязаться по ряду показателей с крупными компаниями, известными по всей России, отмечает руководитель HR-отдела BGS Group Ирина Гудыма: "Это определенно повышает наш авторитет в глазах соискателей".

По словам директора Bayer по работе с персоналом в России и СНГ Натальи Лесик, сегодня бизнесу важно заявить о себе не только в своей отрасли, но и на более широкую аудиторию. Кроме того, по ее словам, рейтинг работодателей - дополнительный шанс для компании получить обратную связь на основе результатов опроса действующих сотрудников и оценки их удовлетворенности.

Чтобы средний бизнес мог выдержать жесткую конкуренцию на рынке труда с крупными работодателями, ему просто необходимо развивать HR-бренд, говорит Виталий Федин: "Фактически это обязательное условие для привлечения и удержания сотрудников".

Время перемен

Одно из направлений новых HR-стратегий в условиях дефицита кадров - создание условий, при которых работодатель может привлекать тех работников, которых ранее считал неподходящими, говорит Виталий Федин. Работодатели развивают системы адаптации и обучения, позволяющие быстро и относительно недорого освоить необходимые компетенции и погрузить их в свою корпоративную культуру, улучшают в целом условия труда и размер вознаграждений, отмечает эксперт.

Уже не так категоричны работодатели, например, когда речь идет об отсутствии у соискателя необходимого опыта работы, говорит Наталья Лесик: "Мы на протяжении последних шести лет развиваем стажерские программы для студентов".

По данным службы исследований hh.ru, наиболее важными в соискателях работодатели сегодня считают навыки взаимодействия с людьми, гибкость ума и клиентоориентированность. На первый план выходят адаптивность человека и его способность к развитию, соглашается Ольга Филатова: "Многие рекрутеры говорят, что берут вообще всех, кто доходит до интервью".



Бизнес готов к реорганизации должностей и изменению формы занятости, отмечает Ольга Филатова. Гибридные форматы в России, по ее словам, практикуют не только в ИТ-секторе, но и в телекоме, банковском секторе и даже ретейле.

Удержать и повысить производительность имеющегося кадрового ресурса - еще одна приоритетная задача в условиях дефицита, говорит Ольга Филатова: "Наиболее дальновидные работодатели буквально обучают линейных менеджеров распознавать накопившуюся физическую и психологическую усталость сотрудников и помогать им с этим справиться".

Работодатели активно возвращаются к схемам чуть ли не полного соцобеспечения, говорят эксперты. "Сейчас компании с легкостью "перекупают" ипотеки и займы тех, кто им нужен", - отмечает Вера Гармаш. Корпоративную школу или детский сад "перекупить" сложнее, поэтому бизнес старается закрыть все самые насущные потребности сотрудников и их семей - образовательные, медицинские, досуговые, даже бытовые.

Компании готовы брать обратно сотрудников, которые у них когда-то работали, идут навстречу их пожеланиям по графику, условиям и оплате труда, отмечает Людмила Иванова-Швец.

<https://plus.rbc.ru/news/620e07907a8aa9a31b8c9a70>